

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki
wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski**

§ 1. Postanowienia wstępne

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat;
 - b) dodatku motywacyjnego;
 - c) dodatku funkcyjnego;
 - d) dodatku za warunki pracy;
 - e) niektórych innych składników wynagrodzenia.
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć jest mowa w regulaminie o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę wymienioną w art.1ust.111a Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski;
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, kierowniku - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 7) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego jak również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach , o których mowa w pkt. 1;
- 8) organie prowadzącym szkołę, zespół szkół, placówkę – należy przez to rozumieć Powiat Elbląski;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz.967 ze zm.);

10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);

11) regulaminie należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) wzorowa realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły oraz programów profilaktycznych i promujących zdrowie,
 - e) prowadzenie działań innowacyjnych, realizacja eksperymentów pedagogicznych wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektora, organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

- f) efektywna praca z uczniem zdolnym – sukcesy w konkursach, olimpiadach, zawodach,
 - g) efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- 2) jakość świadczonej pracy, przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego, zarządzeń dyrektora oraz zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej w tym:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz prowadzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego i wewnętrznym prawem szkolnym dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu zawodowego,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków lub innych poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - g) współpraca z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego,
 - h) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników,
 - i) efektywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - j) przestrzeganie przepisów bhp i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników i swoje,

- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) uzyskiwanie znaczących osiągnięcia uczniów szkoły, tj.: naukowych, sportowych, artystycznych w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) uzyskiwanie wysokich ocen jakości i efektów pracy szkoły potwierdzonych wynikami wizytacji, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - b) realizowanie w szkole własnych (autorskich) programów nauczania, eksperymentów pedagogicznych oraz działań innowacyjnych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) konstruktywna współpraca z rodzicami i samorządem uczniowskim.

3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) 150,00 zł na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela;
- 2) 200,00 zł na jeden etat dyrektora;
- 3) 500,00 zł na jeden etat wicedyrektora;
- 4) 400,00 zł na jeden etat kierownika.

4. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć kwoty:

- 1) dla nauczyciela - 500,00 zł;
- 2) dla dyrektora – 1000,00 zł;
- 3) dla wicedyrektora – 750,00 zł;
- 4) dla kierownika – 650,00 zł.

5. W przypadku przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego, wyższego niż określono w ust. 3 pkt 2, organ prowadzący prześle na ten cel dodatkowe środki finansowe.

6. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny dla nauczycieli na okres sześciu miesięcy, tj. w okresach: od 1 września do końca lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.
7. Starosta Elbląski przyznaje dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół na okres sześciu miesięcy, tj. w okresach: od 1 września do końca lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
9. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora;
 - 2) stanowisko wicedyrektora;
 - 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 5.
2. Dyrektorom szkół dodatek funkcyjny ustala Starosta Elbląski uwzględniając w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły,
 - 2) złożoność struktury organizacyjnej,
 - 3) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 4) zmianowość,
 - 5) wyniki pracy szkoły.
3. Nauczycielom, o których mowa w ust.1 pkt 2-4, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając w szczególności:
 - 1) zakres i złożoność zadań związanych ze stanowiskiem lub sprawowaną funkcją;
 - 2) jakość świadczonej pracy;
 - 3) posiadane na ten cel środki finansowe.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.
5. Minimalną i maksymalną wysokość stawek dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 określono w załączniku nr 1 do regulaminu.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
7. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust.6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie następuje pierwszego dnia miesiąca, to z tym dniem.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie.

11. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

12. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa za dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

14. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 4, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

15. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

16. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, które określono szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Miesięczne stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia ustala się w wysokości:

1) **za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 8 rozporządzenia, tj.:**

a) prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych w młodzieżowym ośrodku wychowawczym - **336 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego;**

b) prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **80 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego,**

2) **prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 10 rozporządzenia**, tj. prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – **100 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego**;

3) **prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 17 rozporządzenia**, tj. prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii - **462 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego**;

4) **prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 19 rozporządzenia**, tj. prowadzenie przez nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – **150 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego**.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie:

- 1) faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany;
- 2) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w trudnych warunkach wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 3.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki trudnościowe określone w ust. 2-3 stanowi przeciętną w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny.

8. **Miesięczną stawkę dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych** określonych w § 9 pkt 1 rozporządzenia ustala się w wysokości – **40 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego**.

9. Dodatek, o którym mowa w ust. 8 dotyczy prowadzenia przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach, wymienionych w § 8 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi

i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz.2027).

10. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

11. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

12. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, ustala:

1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;

2) dla dyrektora - Starosta Elbląski.

13. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do każdego dodatku.

14. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć z zastrzeżeniem ust. 6.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1 i ust. 5.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Stawka za godziny doraźnych zastępstw zostaje ustalona jak stawka za godziny ponadwymiarowe.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.