

**UCHWAŁA NR .....**  
**Rady Powiatu w Elblągu**  
**z dnia .....**

**w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281), art. 42 ust.6 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887, Nr 205, poz. 1206, z 2012 r. poz. 908.), Rada Powiatu w Elblągu uchwala, co następuje :

§ 1.

Uchwała określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin oraz zasady zwalniania z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych dyrektorów i wicedyrektorów oraz nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole,
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w tabeli zawartej w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 4) wymiar godzin i zasady zaliczania do tego wymiaru poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym,
- 5) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym, tygodniowym wymiarze godzin.

§ 2.

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego zwiększonego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, tak aby średni tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku

szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Średni roczny tygodniowy wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowi iloraz sumy realizowanego wymiaru zajęć w poszczególnych tygodniach w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć w roku szkolnym.
3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1 oraz średni wymiar, o którym mowa w ust. 2, określa się dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym pracy szkoły na dany rok szkolny i podaje nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
4. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia do dwóch miejsc po przecinku.
5. Postanowienia ust. 1-4 mają zastosowanie do nauczycieli, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkoły jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodu:
  - a) odbywania praktyk zawodowych przez uczniów szkół, w których programy nauczania przewidują takie praktyki,
  - b) wcześniejszego zakończenia zajęć w ostatnich klasach szkół określonego w przepisach o organizacji roku szkolnego,
  - c) różnej liczby godzin zajęć edukacyjnych w poszczególnych semestrach wynikającej ze szkolnych planów nauczania poszczególnych typów szkół i zawodów, w których kształcą te szkoły.
6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

### § 3.

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach - dla których Powiat Elbląski jest organem prowadzącym – obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym tygodniowym wymiarem godzin a wymiarem określonym w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar obniżki godzin zajęć
1.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej:	

	- do 6 oddziałów	10
	- od 7 do 11 oddziałów	12
	- od 12 do 16 oddziałów	13
	- od 17 oddziałów	15
2.	Wicedyrektor szkoły każdego typu, liczącej	
	- od 12 do 18 oddziałów	8
	- od 19 oddziałów	11
3.	Kierownik sekcji w szkole artystycznej liczącej:	
	- od 6 do 12 nauczycieli (z wyłączeniem dyrektora i wicedyrektora szkoły artystycznej)	4
	- ponad 12 nauczycieli (z wyłączeniem dyrektora i wicedyrektora szkoły artystycznej)	6
4.	Kierownik warsztatów szkolnych (pracowni szkolenia praktycznego)	11
5.	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego (pracowni szkolenia praktycznego)	10
6.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	14
7.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10
8.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	14
9.	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	10
10.	Kierownik internatu liczącego	
	- do 140 wychowanków	18
	- od 141 do 200 wychowanków	20
	- powyżej 200 wychowanków	22
11.	Kierownik internatu w młodzieżowym ośrodku wychowawczym	18

#### § 4.

Obniżony wymiar zajęć, o którym mowa w § 1 przyznaje się nauczycielowi z dniem powierzenia stanowiska kierowniczego.

#### § 5.

Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1, odnosi się także do nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, z tym, że obowiązuje on nauczyciela od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym polecono nauczycielowi zastępstwo.

#### § 6.

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, placówce można zwiększyć obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w § 1 do całkowitego zwolnienia włącznie, jeżeli zakres zadań oraz warunki pracy szkoły lub placówki uzasadniają dalsze obniżenie lub całkowite zwolnienie, określając jednocześnie okres, na który udzielono zwolnienia.
2. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 1 może być cofnięte w każdym czasie, z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie.

## § 7.

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami szkół i placówek oraz na ich rzecz przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w wymiarze określonym w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Pedagodzy, psycholodzy, logopedzi, socjoterapeuci, a także inni specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne zatrudnieni w szkołach i placówkach (z wyłączeniem poradni psychologiczno-pedagogicznych)	26
2.	Doradcy zawodowi	26

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami i wychowankami oraz na ich rzecz przez nauczycieli wymienionych w ust. 1 rozumie się zajęcia grupowe i indywidualne, w tym szczególnie realizację zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych, wynikających z przepisów określających udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych szkołach i placówkach.
3. Godzina zajęć, o których mowa w ust. 2 trwa 60 minut, a w uzasadnionych przypadkach w tym wynikających z organizacji zajęć pracy w szkole (system lekcyjny) dopuszcza się prowadzenie tych zajęć w czasie krótszym niż 60 minut, zachowując ustalony dla nauczyciela łączny, obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć wg normy 60 minut.
4. Dyrektor uwzględniając potrzeby szkoły, placówki dokonuje przydziału zajęć, o których mowa w ust. 2.

## § 8.

1. Nauczycieli szkół prowadzących kształcenie w formie zaocznej obowiązuje wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:
  - 1) godziny obowiązkowych zajęć edukacyjnych (wykładów, konsultacji, ćwiczeń),
  - 2) godziny obowiązkowych zajęć praktycznych,
  - 3) faktycznie zrealizowane godziny:
    - a) nadzorowania semestralnych egzaminów pisemnych,
    - b) poprawiania i oceniania semestralnych pisemnych prac egzaminacyjnych, licząc poprawienie 4 prac za 1 godzinę zajęć,
    - c) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, licząc 4 osoby za 1 godzinę zajęć.
3. W celu obliczenia obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli w kształceniu zaocznym należy stosować:
  - 1) dla jednej godziny zajęć edukacyjnych - jednostkę 45 minut,

- 2) dla jednej godziny zajęć praktycznych - jednostkę 55 minut,
  - 3) dla jednej godziny pozostałych zajęć - jednostkę 60 minut.
4. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym i niepełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć wymieniane w ust. 2, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, ustalone według odrębnych przepisów. Ustęp 2-4 stosuje się odpowiednio.

#### § 9.

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, określa się według wzoru:  
$$TOW = (x1 + x2) : [(x1 : y1) + (x2 : y2)],$$
 gdzie:  
TOW - oznacza ustalony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć,  
x1, x2 - oznacza liczbę godzin zajęć realizowanych przez nauczyciela w ramach stanowiska określonego typu (rodzaju) szkoły lub placówki przydzielonych w arkuszu organizacyjnym,  
y1, y2 - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustalonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela dla danego typu (rodzaju) szkoły lub placówki.  
Dotyczy to przypadku gdy nauczyciel ma etat składany z różnego wymiaru pensum, a żadna część składowa etatu nie stanowi pełnego wymiaru pensum w myśl art.42 ust.3 KN.
  - 1) obliczeń dokonujemy do dwóch miejsc po przecinku,
  - 2) nadgodziny są płatne z pensum uśrednionego .
2. Wynikowy tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć zaokrągla się tak, że wartości równe pół godziny lub więcej zaokrągla się do pełnej godziny. Godziny przydzielone powyżej tak obliczonej liczby godzin przypadających na etat są godzinami ponadwymiarowymi.
3. Za realizację postanowień określonych w ust. 1-2 odpowiedzialny jest dyrektor szkoły lub placówki.

#### § 10.

Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr X/10/2000 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 3 marca 2000 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach oraz zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
2. Uchwała Nr X/9/2000 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 3 marca 2000 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

3. Uchwała Nr X/11/2000 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 3 marca 2000 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, pedagogów, psychologów oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym.

§ 11.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elblągu.

§ 12.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

## **Uzasadnienie**

Podjęcie powyższej uchwały ma na celu uporządkowanie i uaktualnienie zapisów uchwał z dostosowaniem do zmieniającego się prawa oświatowego.

Art. 42 ust.6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) nakłada na organ prowadzący szkoły i placówki obowiązek określenia zasad udzielania i rozmiar zniżek dla nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć godzin nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w tym również pedagogom, psychologom, logopedom i doradcom zawodowym. Dotychczasowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dla pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych i innych specjalistów wynosił 20 godzin. Zwiększenie wymiaru pensum dla w/w nauczycieli do 26 godzin podyktowane jest koniecznością zapewnienia uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej odpowiednio do zdiagnozowanych potrzeb zgodnie z aktualnymi rozporządzeniami Ministra Edukacji Narodowej w sprawie pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

Dokonano także aktualizacji stanowisk kierowniczych uprawnionych do obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Wprowadzono stanowisko - kierownik sekcji w szkole artystycznej.

Projekt uchwały został przesłany do zaopiniowania związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.