

Uchwała Nr..... //2020
Rady Powiatu w Elblągu
z dnia2020 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511 ze zm.) i art. 30 ust. 1 pkt 4, art. 30 ust. 6 pkt 3, art. 30 ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) Rada Powiatu w Elblągu uchwała, co następuje:

§ 1.

W załączniku do uchwały Nr XII/93/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 10 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski (Dz. Urz. Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2019 r. poz. 4948 oraz z 2020 r. poz.13), wprowadza się następujące zmiany:

1) Dodaje się § 7 w brzmieniu:

„ § 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród”

1. W budżecie Powiatu Elbląskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się na wypłatę nagród:
 - 1) Starosty Elbląskiego;
 - 2) dyrektorów szkół i placówek oświatowych, dla których Powiat Elbląski jest organem prowadzącym.
3. Podział środków, których mowa w ust.1-2 ustala się w następujący sposób:
 - 1) 20% środków - na nagrody Starosty Elbląskiego;
 - 2) 80% środków - na nagrody dyrektora szkoły lub placówki oświatowej.
4. Nagroda Starosty Elbląskiego wynosi od 50% do 100 % przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej ogłoszonego w Obwieszczeniu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, za rok kalendarzowy poprzedzający datę przyznania nagrody.
5. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 100 % dolnego progu procentowego wysokości nagrody Starosty Elbląskiego, o której mowa w ust.4.”

6. Nagrody Starosty Elbląskiego wypłacane są z budżetu Powiatu Elbląskiego, a nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych z budżetów tychże jednostek oświatowych.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elblągu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Uzasadnienie

Konieczność podjęcia przedmiotowej uchwały wynika z postanowień zawartych w art. 30 ust. 6 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Działając na mocy przywołanego wyżej przepisu prawa dodano zapisy dotyczące wysokości nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród tj. nagrody Starosty Elbląskiego oraz nagrody dyrektora szkoły / placówki oświatowej.

W niniejszej uchwale zapisy dotyczące wysokości powyższych nagród sformułowano tak, aby dać możliwość różnicowania nagrody Starosty Elbląskiego w określonych granicach - zależnie od ilości i jakości przedstawionych wniosków o przyznanie przedmiotowej nagrody.

Przepisy prawa oświatowego, tj. art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, obligują organ prowadzący szkoły i placówki do uzgodnienia regulaminu wynagradzania ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Przedmiotową uchwałę poddano procesowi uzgadniania.

Działając na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 263) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215) przedłożono organizacjom związkowym do zaopiniowania i uzgodnienia projekt uchwały Rady Powiatu w Elblągu zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

Ze względu na obecną sytuację – stan epidemii na terenie kraju - i brak możliwości spotkania się w celu dokonania uzgodnień, w piśmie przewodnim, skierowanym do organizacji związkowych, zwrócono się z prośbą o przedstawienie i przekazanie stanowiska w sprawie uzgodnienia zmian w przywołanym powyżej regulaminie **w terminie do dnia 6 maja 2020 r.**

Przedmiotowy dokument przesłano pismem: PEKS 3040.4.12020.ZO z dnia 2 kwietnia 2020 r. za zwrotnym potwierdzeniem odbioru do:

- 1) ZNP Oddział w Elblągu – zwrot przez Poczta Polską nieodebranego pisma w dniu 23 kwietnia 2020 r. - opinia w sprawie uzgodnienia nie wpłynęła w ustawowym terminie;
- 2) ZNP Oddział w Pasłęku - odebrano dnia 8 kwietnia 2020 r. - pozytywne stanowisko w sprawie uzgodnienia (pismo z dnia 6 maja 2020 r.);
- 3) NSZZ „Solidarność” Zarząd Regionu Elbląg - odebrano dnia 8 kwietnia 2020 r. - pozytywne stanowisko w sprawie uzgodnienia (pismo z dnia 30 kwietnia 2020 r.);
- 4) Rady Powiatowej OPZZ w Elblągu - zwrot przez Poczta Polską nieodebranego pisma w dniu 23 kwietnia 2020 r.; - opinia w sprawie uzgodnienia nie wpłynęła w ustawowym terminie;
- 5) Związku Zawodowego Oświata w Katowicach - odebrano dnia 9 kwietnia 2020 r. – stanowisko w sprawie nie zostało przekazane w ustawowym terminie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, tj. 30 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma (bieg terminu na przedstawienie opinii liczy się od dnia następującego po dniu doręczenia projektu wraz z pismem określającym termin przedstawienia opinii).

W związku z powyższym, zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych, nieprzedstawienie opinii / niezajęcie stanowiska w sprawie uzgodnienia w ustawowym terminie uważa się za rezygnację z prawa wyrażenia opinii/ uzgodnienia stanowiska.

W dniu 6 kwietnia 2020 r. do wszystkich organizacji związkowych wysłano także projekt uchwały oraz skan pisma przewodniego pocztą elektroniczną.

Powiat Elbląski wypełnił wszystkie obowiązki wynikające z przepisu prawa związane z procesem uzgadniania regulaminu wynagradzania ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli powiatowych jednostek oświatowych.

Uwzględniając powyższe wnioskuje się o podjęcie przedmiotowej uchwały.