

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) i na podstawie §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) Rada Powiatu w Elblągu uchwała, co następuje:

§ 1.

W załączniku do uchwały Nr XII/93/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 10 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski (Dz. Urz. Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2019 r. poz. 4948) , wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„1000,00 zł na jeden etat dyrektora”;

2) § 5 ust. 2 pkt 1 lit.a otrzymuje brzmienie:

„prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych w młodzieżowym ośrodku wychowawczym - 436 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego”;

3) § 5 ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 17 rozporządzenia, tj. prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym - 562 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elblągu.

§ 3.

1. Zmiany, o których mowa w §1 pkt 1 mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.
2. Zmiany, o których mowa w §1 pkt 2-3 mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2020 r.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Powiatu w Elblągu

  
mgr inż. Genowefa Kwoczek

## Uzasadnienie

Konieczność podjęcia przedmiotowej uchwały wynika z postanowień zawartych w rozstrzygnięciu nadzorczym Nr PN.4131.526.2019 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 11 października 2019 r., na mocy którego skreślono postanowienia §3 ust. 5 załącznika do uchwały Nr XII/93/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 10 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2019 r. poz. 4948).

Powyższy zapis stanowił, iż w przypadku przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego, wyższego niż określono w ust. 3 pkt 2 uchwały, tj. wyższego niż 200,00 zł na jeden etat dyrektora, organ prowadzący przekaże na ten cel dodatkowe środki finansowe.

W skutek stwierdzenia nieważności powyższego zapisu, brak jest podstaw do przekazania na rachunek bankowy szkoły dodatku motywacyjnego dla dyrektora w wysokości maksymalnej (1.000,00 zł) lub wyższej niż określono kwotę na jeden etat dyrektora (200,00 zł).

W związku z powyższym zasadne jest wprowadzenie zmian w przedmiotowej uchwale, na mocy której środki finansowe na jeden etat dyrektora stanowiąc będą kwotę 1.000,00 zł i tym samym będzie możliwość przekazania środków finansowych na dodatki motywacyjne w wysokości maksymalnej określonej w akcie prawa miejscowego.

Ponadto Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” - Zarząd Regionu Elbląskiego, w dniu 26.08.2019 r. (data wpływu pisma do Starostwa Powiatowego w Elblągu: 29.08.2019 r.) złożył wniosek o podwyższenie dodatku za warunki pracy w grupach resocjalizacyjnych w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim.

Po dokonaniu analizy zapisów obowiązującej uchwały pod kątem aktualnej struktury zatrudnienia nauczycieli i wniosku NSZZ „Solidarność” stwierdzono możliwość wprowadzenia zmian w zakresie wysokości dodatków za warunki pracy w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, który funkcjonuje na terenie powiatu elbląskiego.

W niniejszej uchwale rodzaj i wysokość powyższych dodatków dostosowano do aktualnej struktury zatrudnienia nauczycieli i warunków pracy określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

Przepisy prawa oświatowego, tj. art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, obligują organ prowadzący szkoły i placówki do uzgodnienia regulaminu wynagradzania ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przedmiotową uchwałę poddano procesowi uzgadniania, w szczególności:

- 1) przekazano organizacjom związkowym projekt uchwały;
- 2) zaproszono organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli na spotkanie, którego celem było uzgodnienie przedmiotowej uchwały;
- 3) przeprowadzono spotkanie, na którym wszystkie strony miały możliwość dyskusji na temat projektu regulaminu wynagradzania i w efekcie Związki zawodowe obecne na spotkaniu podpisały uzgodnienie.

W związku z powyższym regulamin wynagradzania uzgodniono ze:

- 1) Związkiem Zawodowym NSZZ „Solidarność” – Zarząd Regionu Elbląskiego;
- 2) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Pasłęku;
- 3) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Elblągu;
- 4) Powiatową Radą OPZZ w Elblągu.

Na spotkanie w dniu 22 listopada 2019 r. nie przybył przedstawiciel Związku Zawodowego Oświata w Katowicach.

Z wyroków sądów administracyjnych wynika, że normę art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela należy traktować jako *lex specialis* w stosunku do normy wynikającej z art. 19 ust.2 ustawy o związkach zawodowych (wyrok WSA w Bydgoszczy; sygn. akt II SA/Bd 825/14).

W treści art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych, jak i w art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela ustawodawca ustanowił wymóg współdziałania ze związkami zawodowymi w procedurze tworzenia prawa. Tryb współdziałania przewidziany w art. 19 ust. 2 dotyczy założeń i projektów (wszelkich) aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych, ma formę opinii i jest prowadzony z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi.

Natomiast tryb określony w art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela dotyczy określonych składników wynagrodzenia nauczycieli, ma formę uzgodnienia i jest realizowany pomiędzy organem jednostki samorządu terytorialnego a związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

W procesie opiniowania - opinia przekazywana jest organom normodawczym i ma ona uświadomić projektodawcy, jak zapatruje się na jego propozycje podmiot uprawniony do współdziałania w wydaniu tego aktu. Natomiast w procedurze uzgadniania istotne miejsce ma element dotyczący negocjacji, a więc wymiany poglądów, wzajemnego przekonywania się i ewentualnego uzasadnienia przyjęcia danych rozwiązań.

Uzgodnienie nie zawsze może oznaczać całkowitą i powszechną zgodę między organem prawotwórczym i wszystkimi podmiotami uczestniczącymi w procesie stanowienia aktu normatywnego na wszystkie rozwiązania tego aktu, lecz oznaczać musi poddanie treści stanowionych aktów sformalizowanej procedurze uzgodnieniowej z podmiotami upoważnionymi do tej formy uczestnictwa w procesie stanowienia aktu normatywnego w celu jego osiągnięcia.

Przedmiotowa uchwała:

- 1) nie rodzi skutków finansowych w zakresie dotyczącym wysokości środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych;
- 2) rodzi skutki finansowe w zakresie wydatków na dodatki za warunki pracy dla nauczycieli:
  - a) w okresie styczeń – grudzień 2020 r. nastąpi wzrost wydatków na wynagrodzenia z powyższego tytułu:
    - o ok. 31.008,00 zł z tytułu wzrostu dodatku za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych w młodzieżowym ośrodku wychowawczym (436 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego),

- o ok. 34.853,13 zł z tytułu wzrostu dodatku za prowadzenia przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym (562 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego).

Skutki wzrostu wydatków na wynagrodzenia nauczycieli z tytułu wzrostu stawek przedmiotowych dodatków finansowane będą z budżetu Powiatu Elbląskiego. Zwiększenie kwot powyższych dodatków ustalono z uwzględnieniem możliwości finansowych Powiatu.

Powiat Elbląski wypełnił wszystkie obowiązki wynikające z przepisu prawa związane z procesem uzgadniania regulaminu wynagradzania, aby nauczyciele zatrudnieni w młodzieżowym ośrodku wychowawczym oraz dyrektorzy szkół i placówek mogli jak najszybciej otrzymać podwyżkę wynagrodzenia (lub wyrównanie) w powyższym zakresie.

Uwzględniając powyższe wnioskuje się o podjęcie przedmiotowej uchwały.

NACZELNIK  
Wydziału Promocji Powiatu,  
Edukacji, Kultury i Sportu

  
mgr Wioletta Janas

## XV SESJA RADY POWIATU W ELBLĄGU

## GŁOSOWANIE

5.9	5.9 projekt uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.
-----	--

TYP GŁOSOWANIA

**Jawne**

DATA GŁOSOWANIA

2019-11-29 10:55:26

LICZBA UPRAWNIONYCH

**17**

GŁOSY ZA

**16**

LICZBA OBECNYCH

**16**

GŁOSY PRZECIW

**0**

LICZBA NIEOBECNYCH

**1**

GŁOSY WSTRZYMUJĄCE SIĘ

**0**

GŁOSY NIEODDANE

**0****KWORUM ZOSTAŁO OSIĄGNIĘTE**

## UPRAWNIENI DO GŁOSOWANIA

LP	NAZWISKO I IMIĘ	GŁOS
1	Barton Dariusz	ZA
2	Biczak Elżbieta	ZA
3	Bieliński Robert	ZA
4	Chojnacka-Borosiewicz Krystyna	ZA
5	Gago Krzysztof	NIEOBECNY
6	Kogut Roman	ZA
7	Kwoczek Genowefa	ZA
8	Matukiewicz Jacek	ZA
9	Ponichtera Dariusz	ZA
10	Popiołek Lech	ZA
11	Romanowski Maciej	ZA
12	Rozenbajgier Tomasz	ZA
13	Rutkowski Zbigniew	ZA
14	Sidor Andrzej	ZA
15	Wroński Ryszard	ZA
16	Zajac Ryszard	ZA
17	Zamojcin Marek	ZA