



Powiat Elbląski

**RAPORT O STANIE
POWIATU ELBLĄSKIEGO
ZA 2020 ROK**

Elbląg 2021



Raport o stanie Powiatu Elbląskiego za 2020 rok

Spis treści

1. Wprowadzenie	1
2. Wykonanie uchwał Rady Powiatu w Elblągu	1
3. Promocja Powiatu, Edukacja, Kultura i Sport	12
4. Komunikacja i Transport	31
5. Geodezja, Kartografia, Kataster i Nieruchomości	34
6. Architektura i Budownictwo	36
7. Ochrona Środowiska i Rolnictwo	36
8. Bezpieczeństwo Publiczne, Zdrowie i Sprawy Społeczne	40
9. Powiatowy Rzecznik Konsumentów	48
10. Nieodpłatna Pomoc Prawna w Powiecie Elbląskim	49
11. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu	50
12. Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie	89
13. Warsztat Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie	106
14. Dom Pomocy Społecznej w Rangórach	113
14. Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku	119
16. Środowiskowy Dom Samopomocy w Przezmarku	130
17. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Pasłęku	135
18. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim	136
19. Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku	138
20. Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Marwicy	141
21. Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Pasłęku	148
22. Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku	149
23. Zespół Szkół w Pasłęku	155
24. Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym	157
25. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim	161
26. Zakończenie	169



RAPORT O STANIE POWIATU ELBLĄSKIEGO

1. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 30 a. ust. 1-2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2020 poz. 920) (dalej u.s.p.) Zarząd Powiatu co roku do dnia 31 maja przedstawia radzie powiatu raport o stanie powiatu. Raport obejmuje podsumowanie działalności zarządu powiatu w roku poprzednim, w szczególności realizację polityk, programów i strategii, uchwał rady powiatu i budżetu obywatelskiego. Działając na podstawie art. 30a ust. 3 u.s.p. rada powiatu może określić w drodze uchwały szczegółowe wymogi dotyczące raportu. W odniesieniu do raportu za rok 2020 r. Rada Powiatu w Elblągu nie skorzystała z powyższego uprawnienia, w związku z powyższym raport został przygotowany w oparciu o ogólne wytyczne wskazane w ustawie.

Podstawowe dane dotyczące Powiatu Elbląskiego

Nazwa	Starostwo Powiatowe w Elblągu
Siedziba władz	ul. Saperów 14 A 82-300 Elbląg
Okres, którego dotyczy raport	1 stycznia – 31 grudnia 2020 r.
Liczba mieszkańców wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. (tj. według ostatnich dostępnych danych GUS)	56 986 mieszkańców
Krótki opis sytuacji demograficznej	Powiat elbląski leży w zachodniej części województwa warmińsko-mazurskiego, zajmuje powierzchnię 143 055 ha. Obszar powiatu zamieszkuje blisko 57 tys. osób, co stanowi 4% ludności województwa. Powiat elbląski podzielony jest na 9 jednostek administracyjnych, w tym 3 o charakterze miejsko-wiejskim: Młynary, Pasłęk, Tolkmicko i 6 o charakterze wiejskim: Elbląg, Godkowo, Gronowo Elbląskie, Markusy, Milejewo i Rychliki.
Powierzchnia	143 055 ha
Podział administracyjny	Powiat elbląski podzielony jest na 9 jednostek administracyjnych, w tym 3 o charakterze miejsko-wiejskim: Młynary, Pasłęk, Tolkmicko i 6 o charakterze wiejskim: Elbląg, Godkowo, Gronowo Elbląskie, Markusy, Milejewo i Rychliki.

Raport o stanie finansów Powiatu Elbląskiego za rok 2020 stanowi załącznik nr 1.

2. Wykonanie uchwał Rady Powiatu w Elblągu – uchwały podjęte w 2020 r. przez Radę Powiatu VI Kadencji 2018-2023

Lp.	Uchwała(numer/data podjęcia/przedmiot)	Informacja o wykonaniu
1.	XVIII/1/2020 z 31.01.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2029.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
2.	XVIII/2/2020 z 31.01.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
3.	XVIII/3/2020 z 31.01.2020 r. w sprawie przystąpienia Powiatu Elbląskiego do związku powiatowo – gminnego o nazwie Związek Gmin i Powiatów Kanalu	Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Warmińsko - Mazurskiego z dnia 3 marca 2020 r. – stwierdzono nieważność przedmiotowej uchwały.

	Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego i przyjęcia Statutu związku powiatowo – gminnego o nazwie Związek Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego.	
4.	Uchwała zmieniająca uchwałę Nr XVIII/74/2012 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 23 listopada 2012 roku w sprawie utworzenia Centrum Administracyjnego do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Marwicy, utworzenia Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku oraz zmiany statutu Domu Dziecka „Orle Gniazdo” w Marwicy.	Dostosowano dokumentację regulującą funkcjonowanie Centrum Administracyjnego do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Pasłęku oraz Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku do stanu faktycznego.
5.	XVIII/5/2020 z 31.01.2020 r. w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej remontu nawierzchni drogi powiatowej nr 1154 N Roboty – Łukszty.	Wykonanie cząstkowych napraw drogi, przeprowadzenie prac związanych z usunięciem zakrzaczeń i oczyszczeniem poboczy. W 2021 roku nie przewiduje się przebudowy – wykonano dokumentację projektową przebudowy drogi. W realizacji.
6.	XVIII/6/2020 z 31.01.2020 r. w sprawie rozpatrzenia petycji w interesie publicznym w zakresie zmiany przepisów prawa miejscowego.	Rozpatrzono petycję w interesie publicznym.
7.	XVIII/7/2020 z 31.01.2020 r. w sprawie zatwierdzenia planu pracy Rady Powiatu w Elblągu na 2020 rok.	Niniejszą uchwałą zatwierdzono Plan pracy Rady Powiatu na rok 2020.
8.	XVIII/8/2020 z 31.01.2020 r. w sprawie zatwierdzenia planu pracy stałych Komisji Rady Powiatu w Elblągu na 2020 rok.	Niniejszą uchwałą zatwierdzono Plan pracy stałych Komisji Rady Powiatu na rok 2020.
9.	XIX/9/2020 z 28.02.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2029.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
10.	XIX/10/2020 z 28.02.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
11.	XIX/11/2020 z 28.02.2020 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za usunięcie i przechowywanie statków lub innych obiektów pływających z obszarów wodnych położonych na terenie Powiatu Elbląskiego.	Uchwała weszła w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
12.	XIX/12/2020 z 28.02.2020 r. w sprawie przejścia niektórych zadań z zakresu administracji rządowej związanych z kwalifikacją wojskową w 2020 roku.	Uchwała nie miała zastosowania, ze względu na COVID kwalifikacja wojskowa w 2020 w powiecie elbląskim nie odbyła się.
13.	XIX/13/2020 z 28.02.2020 r. w sprawie ustanowienia dorocznych nagród Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie twórczości artystycznej, upowszechniania i ochrony kultury.	Ustalono regulamin przyznawania corocznych nagród starosty elbląskiego z okazji dnia Działacza Kultury.
14.	XIX/14/2020 z 28.02.2020 r. w sprawie ustanowienia dorocznych nagród Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie kultury fizycznej.	Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 2 kwietnia 2020 r. – stwierdzono nieważność przedmiotowej uchwały.
15.	XIX/15/2020 z 28.02.2020 r. w sprawie zatwierdzenia Programu Działalności Środowiskowego Domu Samopomocy	Zrealizowano obowiązek wynikający z zapisu § 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie

	w Przechmaru.	środowiskowych domów samopomocy, z którego wynika, iż Środowiskowy Dom Samopomocy w Przechmaru funkcjonuje na podstawie programu działalności domu na każdy rok, tj. dokumentu, którego treść po uzgodnieniu z Wojewodą Warmińsko – Mazurskim, podlega zatwierdzeniu przez organ jednostki samorządu terytorialnego.
16.	XIX/16/2020 z 28.02.2020 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatu Elbląskiego.	Zaproponowane zmiany Rada Powiatu podjęła jednomyślnie.
17.	XX/17/2020 z 27.03.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2029.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
18.	XX/18/2020 z 27.03.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
19.	XX/19/2020 z 27.03.2020 r. w sprawie zasad udzielania dotacji celowej na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków, usytuowanym na terenie Powiatu Elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności.	Określono zasady i tryb wydatkowania środków finansowych na prace konserwatorskie, restauratorskie i budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków położonych na terenie powiatu elbląskiego.
20.	XX/20/2020 z 27.03.2020 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w 2019 roku oraz wykazu potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2020 rok.	Zrealizowano obowiązek wynikający z zapisu art. 112 ust. 12 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy, który nakłada na kierownika powiatowego centrum pomocy rodzinie obowiązek corocznego przedstawienia radzie powiatu sprawozdania z działalności centrum wraz z wykazem potrzeb w zakresie pomocy społecznej.
21.	XXI/21/2020 z 24.04.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2029.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
22.	XXI/22/2020 z 24.04.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
23.	XXI/23/2020 z 24.04.2020 r. w sprawie zaciągnięcia kredytu długoterminowego.	Uchwałę podjęto. Wykonanie uchwały powierzono Zarządowi Powiatu w Elblągu.
24.	XXI/24/2020 z 24.04.2020 r. w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych w roku 2020 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych
25.	XXII/25/2020 z 12.05.2020 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXI/22/2020 Rady	Uchwałę podjęto. Wprowadzono nowe kwoty dla limitów

	Powiatu w Elblągu z dnia 24 kwietnia 2020 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	zobowiązań z tytułu emisji papierów wartościowych oraz kredytów i pożyczek zaciąganych na sfinansowanie planowanego deficytu budżetu w wysokości 4 028 304,86 zł oraz limitów zobowiązań z tytułu emisji papierów wartościowych oraz kredytów i pożyczek zaciąganych na spłatę wcześniej zaciągniętych kredytów i pożyczek w wysokości 971 695,14 zł.
26.	XXII/26/2020 z 12.05.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
27.	XXII/27/2020 z 12.05.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
28.	XXIII/28/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia Zarządowi Powiatu w Elblągu wotum zaufania.	Na podstawie przedstawionego raportu oraz odbytej debaty Zarząd Powiatu w Elblągu uzyskał wotum zaufania.
29.	XXIII/29/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie rozpatrzenia sprawozdania z wykonania budżetu Powiatu Elbląskiego za 2019 r. oraz udzielenia absolutorium Zarządowi Powiatu w Elblągu.	Uchwałę podjęto. Udzielono absolutorium Zarządowi Powiatu w Elblągu z tytułu wykonania budżetu powiatu za 2019 r.
30.	XXIII/30/2020 z 29.05.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
31.	XXIII/31/2020 z 29.05.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
32.	XXIII/32/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Tolkmicko.	Udzielono pomocy finansowej w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Tolkmicko w kwocie 50 000,00 zł. z przeznaczeniem na zakup samochodu ratowniczo-gaśniczego dla OSP Łęcze.
33.	XXIII/33/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Markusy.	Udzielono pomocy finansowej w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Markusy w kwocie 50 000,00 zł. z przeznaczeniem na zakup samochodu ratowniczo-gaśniczego dla OSP w Krzewsku.
34.	XXIII/34/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Markusy.	Udzielono pomocy finansowej w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Markusy w kwocie 3.000 zł, z przeznaczeniem na pomoc finansową rodzinie ze wsi Wiśniewo, poszkodowanej w wyniku pożaru w dniu 21 kwietnia 2020 roku.
35.	XXIII/35/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Godkowo.	Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 6.058 zł Gminie Godkowo z przeznaczeniem dla OSP w Osieku.
36.	XXIII/36/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Markusy.	Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 1.920 zł Gminie Markusy z przeznaczeniem dla OSP w Zwierznie.

37.	XXIII/37/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Młynary.	Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 3.497 zł Gminie Młynary z przeznaczeniem dla OSP w Młynarach.
38.	XXIII/38/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Elbląg.	Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 20.000 zł Gminie Elbląg z przeznaczeniem dla OSP w Nowakowie.
39.	XXIII/39/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Gronowo Elbląskie.	Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 2.810 zł Gminie Gronowo Elbląskie z przeznaczeniem dla OSP w Gronowie Elbląskim.
40.	XXIII/40/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Tolkmicko.	Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty zł Gminie Tolkmicko z przeznaczeniem dla OSP w Gronowie Elbląskim
41.	XXIII/41/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie przyjęcia oceny zasobów pomocy społecznej Powiatu Elbląskiego.	Zrealizowano obowiązek wynikający z zapisu art. 16a ust. 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, który nakłada na organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego obowiązek corocznego przedstawienia radzie powiatu oceny zasobów pomocy społecznej. Przedmiotowa ocena zasobów pomocy społecznej zastąpiła przygotowywany corocznie, przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, bilans potrzeb w zakresie pomocy społecznej.
42.	XXIII/42/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie zmiany uchwały Nr VIII/46/2015 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/ Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych” zmienioną uchwałą Nr VIII/55/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 30 maja 2019 r.	Wprowadzono zmiany w strategii ze względu na uwagi zgłoszone przez zainteresowane podmioty, jak również ze względu na wymogi złożone przez instytucję zarządzającą RPO W-M 2014-20.
43.	XXIII/43/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie ustanowienia dorocznych nagród Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie kultury fizycznej i sportu.	Określono regulamin przyznawania corocznych nagród starosty elbląskiego w dziedzinie kultury fizycznej i sportu.
44.	XXIII/44/2020 z 29.05.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.	Na mocy przywołanego przepisu prawa dodano zapisy dot. wysokości nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu, tj. Starosty Elbląskiego i dyrektora szkoły/placówki oświatowej.

45.	XXIII/45/2020 z 29.05.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.	Wprowadzone zmiany w przedmiotowej uchwale porządkują wykaz stanowisk kierowniczych w tabeli i dostosowują je do aktualnego stanu oraz struktury organizacyjnej placówek oświatowych. Ponadto w uchwale określono wymiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów szkół/placówek oświatowych oraz nauczycieli pełniących kierownicze stanowiska.
46.	XXIII/46/2020 z 29.05.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.	W przedmiotowej uchwale dokonano zmian porządkujących w szczególności dot. kryteriów przyznawania nagrody dla dyrektora szkoły oraz wysokości Nagrody Starosty Elbląskiego, jak również Nagrody Dyrektora Szkoły.
47.	XXIII/47/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie ustanowienia dorocznych nagród Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie twórczości artystycznej, upowszechniania i ochrony kultury.	Ustalono regulamin przyznawania corocznych nagród starosty elbląskiego z okazji dnia Działacza Kultury.
48.	XXIII/48/2020 z 29.05.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady i tryb przyznawania stypendiów Starosty Elbląskiego dla uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.	Minister Edukacji Narodowej nałożył na organy stanowiące jst, które przyjęły regionalny lub lokalny Program Wspierania Edukacji Uzdolnionych Dzieci i Młodzieży obowiązek dostosowania, do dnia 31 maja 2020 r., szczegółowych warunków udzielania pomocy dzieciom i młodzieży.
49.	XXIII/49/2020 z 29.05.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Tolkmicko.	Uchwała uchylająca uchwałę Nr XXIII/32/2020 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 29 maja 2020r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Tolkmicko. W uchwale tej mylnie wpisano, iż Rada Powiatu w Elblągu przekazuje kwotę 50 000,00 zł Gminie Tolkmicko z przeznaczeniem na dofinansowanie zakupu nowego samochodu ratowniczo-gaśniczego dla OSP w Łęczu. Natomiast Gmina Tolkmicko dokona zakupu ww. samochodu dla OSP w Tolkmicku.
50.	XXIV/50/2020 z 30.06.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
51.	XXIV/51/2020 z 30.06.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
52.	XXIV/52/2020 z 30.06.2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umowy o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego.	Umowa o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego zawarta została w dniu 30.06.2020 r.

53.	XXIV/53/2020 z 30.06.2020 r. w sprawie udzielenia bonifikaty od opłat rocznych z tytułu trwałego zarządu ustanowionego dla nieruchomości oznaczonych, jako działki nr 112/4, 109/1, 112/2, położonych w obrębie Marwica, gmina Rychliki.	Na podstawie uchwały Rady Powiatu Zarząd Powiatu w Elblągu wydał decyzję nr 1/2020 z dnia 21.07.2020 r. o ustaleniu opłaty z tytułu trwałego zarządu do nieruchomości oznaczonych, jako działki nr 112/4, 109/1, 112/2 obręb Marwica, gm. Rychliki dla Centrum administracyjnego do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Pastłku.
54.	XXIV/54/2020 z 30.06.2020 r. w sprawie przystąpienia Powiatu Elbląskiego do związku powiatowo – gminnego o nazwie Związek Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego.	Powiat Elbląski na mocy przedmiotowej uchwały w sposób formalny przystąpił do ww. Związku powiatowo-gminnego.
55.	XXV/55/2020 z 04.09.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
56.	XXV/56/2020 z 04.09.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
57.	XXV/57/2020 z 04.09.2020 r. w sprawie udzielenia wsparcia finansowego Komendzie Miejskiej Policji w Elblągu.	Rada Powiatu ww. uchwałą wsparła zakup samochodu służbowego kwotą 10 000,00 zł dla potrzeb KM Policji w Elblągu. Uchwała została uchylona przez Regionalną Izbę Obrachunkową w Olsztynie. Wystarczającą podstawą, do przekazania środków przez organ wykonawczy jest odpowiednie ich zaplanowanie w budżecie Powiatu Elbląskiego. W budżecie Powiatu Elbląskiego na 2020 rok takie środki były zabezpieczone.
58.	XXV/58/2020 z 04.09.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Powiatu Łańcuckiego.	Na mocy uchwały przekazano dla Powiatu Łańcuckiego w drodze porozumienia pomoc finansową poszkodowanym w wyniku ulewnych deszczów, które w dniach 26-28 czerwca br. nawiedziły ten region.
59.	XXV/59/2020 z 04.09.2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości oznaczonej, jako działka nr 166/13 stanowiącej własność Powiatu Elbląskiego, położonej w obrębie Nowa Wieś, gm. Pastłęk.	Na podstawie przedmiotowej uchwały Rady Powiatu w dniu 17.12.2020 r. Zarząd Powiatu w Elblągu rozpoczął procedurę sprzedaży przedmiotowej nieruchomości.
60.	XXV/60/2020 z 04.09.2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości oznaczonej, jako działka nr 112/4 stanowiącej własność Powiatu Elbląskiego, położonej w obrębie Marwica, gm. Rychliki.	Na podstawie przedmiotowej uchwały Wydział GN rozpoczął przygotowania do rozpoczęcia procedury sprzedaży (wystąpienie o zgodę na sprzedaż do Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków, wznowienie granic).
61.	XXV/61/2020 z 04.09.2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości oznaczonej, jako działki nr 112/2 i 109/1 stanowiącej własność	Na podstawie przedmiotowej uchwały Wydział GN rozpoczął przygotowania do rozpoczęcia procedury sprzedaży. (wystąpienie o zgodę na sprzedaż do Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków, wznowienie granic).

	Powiatu Elbląskiego, położonej w obrębie Marwica, gm. Rychliki.	
62.	XXV/62/2020 z 04.09.2020 r. w sprawie pozbawienia dróg powiatowych nr 2154 N ul. Osieńskiego i 2157 N ul. Staszica w Młynarach kategorii drogi powiatowej.	Po podjęciu uchwałę wraz z uchwałami Gmin przesłano do Warmińsko- Mazurskiego Biura Planowania Przestrzennego, uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2021 r.
63.	XXV/63/2020 z 04.09.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Elbląskiego.	Uchwała weszła w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Uchwała została przesłana do kierowników aptek mieszczących się na terenie powiatu elbląskiego, do Wójtów / Burmistrzów Gmin / Miast i Gmin z terenu powiatu elbląskiego oraz do Gdańskiej Okręgowej Izby Aptekarskiej.
64.	XXV/64/2020 z 04.09.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę Rady Powiatu w Elblągu Nr XXI/24/2020 z dnia 24 kwietnia 2020 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych w roku 2020 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
65.	XXV/65/2020 z 04.09.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie ustanowienia dorocznych nagród Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie kultury fizycznej i sportu.	W uchwale doprecyzowano i uszczegółowiono osiągnięcia na rzecz kultury fizycznej i sportu, w odniesieniu do trenerów i działaczy sportowych. Kryteria określone w uchwale stanowią podstawę przyznania nagrody Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie kultury fizycznej i sportu. W akcie prawnym doprecyzowano również zapis wskazujący podstawę uzyskania wysokości przyznanej nagrody.
66.	XXV/66/2020 z 04.09.2020 r. w sprawie rozpatrzenia skargi dotyczącej sposobu wykonywania zadań przez dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Kamionku Wielkim.	Rada Powiatu jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi dot. zadań lub działalności kierownika jednostek organizacyjnych.
67.	XXV/67/2020 z 04.09.2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umowy o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego.	Umowa o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego zawarta została w dniu 30.09.2020 r.
68.	XXVI/68/2020 z 22.09.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
69.	XXVI/69/2020 z 22.09.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.

	na rok 2020.	
70.	XXVII/70/2020 z 30.10.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
71.	XXVII/71/2020 z 30.10.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
72.	XXVII/72/2020 z 30.10.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę Nr XXV/64/2020 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 04 września 2020 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych w roku 2020 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
73.	XXVII/73/2020 z 30.10.2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż działek stanowiących własność Powiatu Elbląskiego, położonych w obrębie ewidencyjnym Sakówko, gm. Pasłęk.	Na podstawie przedmiotowej uchwały Rady Powiatu w dniu 17.12.2020r. Zarząd Powiatu w Elblągu rozpoczął procedurę sprzedaży przedmiotowej nieruchomości.
74.	XXVII/74/2020 z 30.10.2020 r. w sprawie rozpatrzenia skargi dotyczącej sposobu wykonywania zadań przez dyrektora Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku.	Rada Powiatu jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi dot. zadań lub działalności kierownika jednostek organizacyjnych.
75.	XXVII/75/2020 z 30.10.2020 r. w sprawie przyznania dotacji celowej z budżetu Powiatu Elbląskiego na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków usytuowanym na terenie Powiatu Elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności w 2020 r.	Rada Powiatu udzieliła dotacji dla: Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Niepokalanego Serca NMP w Pomorskiej Wsi; Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Św. Mikołaja w Pogroździu; Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Św. Jakuba Apostoła Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Najświętszego Serca Jezusowego w Łęczu w Tolkmicku.
76.	XXVIII/76/2020 z 27.11.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
77.	XXVIII/77/2020 z 27.11.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
78.	XXVIII/78/2020 z 27.11.2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Elbląskiego, położonej w obrębie ewidencyjnym nr 10 miasta Pasłęk, przy ul. Partyzantów oznaczonej, jako działka nr 69/2.	Na podstawie przedmiotowej uchwały Wydział GN rozpoczął przygotowania do rozpoczęcia procedury sprzedaży. (Wycena nieruchomości, wznowienie granic).

79.	XXVIII/79/2020 z 27.11.2020 r. w sprawie uchwalenia programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2021.	Organy stanowiące jst na mocy przepisów prawa mają obowiązek uchwalania przedmiotowego programu współpracy.
80.	XXVIII/80/2020 z 27.11.2020 r. w sprawie wysokości opłat za usuwanie pojazdu z drogi i jego parkowanie na parkingu strzeżonym oraz wysokości kosztów w przypadku odstąpienia od wykonywania dyspozycji usunięcia pojazdu, obowiązujących w roku 2021.	Uchwała weszła w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 5080) i została przekazana Przedsiębiorcy świadczącemu usługi w zakresie usuwania pojazdów z dróg Powiatu Elbląskiego oraz prowadzenia parkingu strzeżonego dla usuwanych pojazdów, który został wyłoniony w drodze przetargu przez Starostę do wykonywania tych zadań i stosowania cen uchwalonych uchwałą Rady Powiatu.
81.	XXVIII/81/2020 z 27.11.2020 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Nr XXVII/72/2020 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 30 października 2020 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych w roku 2020 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
82.	XXVIII/82/2020 z 27.11.2020 r. w sprawie zatwierdzenia rocznego planu kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Elblągu na 2021 rok.	Niniejszą uchwałą zatwierdzono plan pracy Komisji Rewizyjnej na 2021 rok.
83.	XXVIII/83/2020 z 27.11.2020 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Młynary.	Udzielono pomocy finansowej w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Młynary w kwocie 3000,00 zł, z przeznaczeniem na sfinansowanie przez Gminę pomocy rzeczowej dla pogorzalców ze wsi Kurowo Braniewskie, poszkodowanych w wyniku pożaru w dniu 14 listopada 2020 roku.
84.	XXIX/84/2020 z 22.12.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
85.	XXIX/85/2020 z 22.12.2020 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
86.	XXIX/86/2020 z 22.12.2020 r. w sprawie wykazu wydatków budżetu Powiatu, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2020.	Uchwałę podjęto. Ustala się wykaz wydatków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2020 na łączną kwotę 648 740 zł. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

87.	XXIX/87/2020 z 22.12.2020 r. w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2021-2030.	Uchwałę podjęto. Uchwalono dochody na 2021 r. w wysokości 89 367 371,09 zł oraz wydatki w wysokości 104 293 496,48 zł.
88.	XXIX/88/2020 z 22.12.2020 r. w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2021.	Uchwałę podjęto. Uchwalono dochody na 2021 r. w wysokości 89 367 371,09 zł oraz wydatki w wysokości 104 293 496,48 zł.
89.	XXIX/89/2020 z 22.12.2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Elbląskiego, położonej w miejscowości Pólko, obręb ewidencyjny Sakówko, gm. Pasłęk, oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków, jako działka nr 162/4.	Na podstawie przedmiotowej uchwały Rady Powiatu w dniu 14.01.2021r. Zarząd Powiatu w Elblągu rozpoczął procedurę sprzedaży przedmiotowej nieruchomości.
90.	XXIX/90/2020 z 22.12.2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na nieodpłatne przejęcie od Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa Oddział Terenowy w Olsztynie, na rzecz Powiatu Elbląskiego nieruchomości, położonej w obrębie ewidencyjnym Stare Dolno, gm. Markusy, oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków, jako działka nr 18/19.	Trwają uzgodnienia z KOWR Oddział Terenowy w Olsztynie.
91.	XXIX/91/2020 z 22.12.2020 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Rady Powiatu w Elblągu Nr XIX/89/2012 z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie określenia przystanków komunikacyjnych na terenie Powiatu Elbląskiego, których właścicielem lub zarządzającym jest Powiat Elbląski oraz warunków i zasad korzystania z tych przystanków.	Niniejszą uchwałę podjęto w związku z umożliwieniem realizacji przewozów autobusowych o charakterze użyteczności publicznej.
92.	XXIX/92/2020 z 22.12.2020 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umowy o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego.	Umowy o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego zawarte zostały w dniu 30.12.2020 r.
93.	XXIX/93/2020 z 22.12.2020 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Nr XXVII/72/2020 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 30 października 2020 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych w roku 2020 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
94.	XXIX/94/2020 z 22.12.2020 r. w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2021 - 2023.	Zrealizowano zapis art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w myśl którego do zadań własnych powiatu należy opracowanie i realizacja trzyletniego powiatowego programu dotyczącego rozwoju pieczy zastępczej, zawierającego między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

		W „Powiatowym programie rozwoju pieczy zastępczej na lata 2021 - 2023” wyznaczono cel główny, który zobowiązuje do tworzenia warunków do skutecznego rozwoju systemu pieczy zastępczej w Powiecie Elbląskim.
95.	XXIX/95/2020 z 22.12.2020 r. w sprawie przyjęcia "Powiatowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2021 - 2025" oraz "Programu działań profilaktycznych mających na celu udzielenie specjalistycznej pomocy, zwłaszcza w zakresie promowania i wdrażania prawidłowych postaw wychowawczych w rodzinach zagrożonych przemocą".	Poprzedni program przyjęty został na lata 2016-2020, zatem istniała konieczność przygotowania programu na okres 2021-2025, tym samym zrealizowano obowiązek wynikający z zapisu ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie który nakłada na powiat m.in.: - opracowanie i realizację powiatowego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie; -opracowanie i realizacja programów służących działaniom profilaktycznym mającym na celu udzielenie specjalistycznej pomocy, zwłaszcza w zakresie promowania i wdrożenia prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie.
96.	XXIX/96/2020 z 22.12.2020 r. w sprawie przejęcia niektórych zadań z zakresu administracji rządowej związanych z kwalifikacją wojskową w 2021 roku.	Uchwała będzie miała zastosowanie w 2021 roku w związku z planowaną kwalifikacją wojskową.

3. Promocja Powiatu, Edukacja, Kultura i Sport

W roku 2020 Rada Powiatu w Elblągu podjęła 16 uchwał dotyczących zadań realizowanych przez Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu. Podjęte uchwały dotyczyły:

- 1) przystąpienia Powiatu Elbląskiego do związku powiatowo-gminnego o nazwie Związek Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego oraz przyjęcia Statutu związku powiatowo-gminnego o nazwie Związek Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego;
- 2) ustanowienia dorocznych nagród Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie kultury fizycznej;
- 3) ustanowienia dorocznych nagród Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie twórczości artystycznej, upowszechniania i ochrony kultury;
- 4) zasad udzielania dotacji celowej na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków, usytuowanym na terenie Powiatu Elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności;
- 5) przyjęcia „Strategii Rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych”;
- 6) zmian w regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski;
- 7) zmian w zasadach udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin;
- 8) zmian dotyczących ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski;
- 9) zmian w regulaminie określającym zasady i tryb przyznawania stypendiów Starosty Elbląskiego dla uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski;
- 10) rozpatrzenia skarg dotyczących sposobu wykonywania zadań przez dyrektorów jednostek oświatowych;
- 11) uchwalenia programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2021.

Oświata w roku 2020

W roku szkolnym 2019/2020 Powiat Elbląski prowadził pięć jednostek oświatowych, tj.:

1. Zespół Szkół w Pasłęku, w skład którego wchodziły szkoły:
 - 1) I Liceum Ogólnokształcące im. Bohaterów Grunwaldu;
 - 2) Technikum Nr 1;
 - 3) Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 1;
 - 4) I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych - bez naboru;
 - 5) Szkoła Policealna - bez naboru.

2. Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku, w skład którego wchodziły szkoły:
 - 1) II Liceum Ogólnokształcące;
 - 2) Technikum Nr 2;
 - 3) Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 2;
 - 4) II Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych - bez naboru;
 - 5) Szkoła Podstawowa dla Dorosłych - bez naboru
oraz
 - 6) Internat;
 - 7) Schronisko dla Młodzieży.

3. Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym.

4. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim, w skład którego wchodziły:
 - 1) Branżowa Szkoła I Stopnia;
 - 2) Szkoła Podstawowa Specjalna
oraz
 - 3) Internat.

5. Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Pasłęku.

Na terenie Powiatu Elbląskiego w roku szkolnym 2019/2020 nie funkcjonowały szkoły niepubliczne prowadzone przez osoby fizyczne lub osoby prawne. W stosunku do poprzedniego roku szkolnego, sieć szkół prowadzonych przez Powiat Elbląski zmniejszyła się o jeden zespół szkół. Uchwałą Nr III/27/2019 z dnia 28 grudnia 2018 r. Rada Powiatu w Elblągu podjęła decyzję o rozwiązaniu z dniem 31 sierpnia 2019 r. Zespołu Szkół Zawodowych w Pasłęku. W roku szkolnym 2019/2020 nie przeprowadzono postępowań egzaminacyjnych dla nauczycieli ubiegających się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego. Natomiast w grudniu 2020 r. (r. szk. 2020/2021) przeprowadzono jedno postępowanie egzaminacyjne dla nauczyciela LSP w Gronowie Górnym z wynikiem pozytywnym. Nie przeprowadzono procedur konkursowych w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora szkoły/placówki. Przeprowadzono analizę wydatków poniesionych w 2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli oraz sporządzono sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Elbląski.

Stan organizacji szkół i placówek oświatowych w roku szkolnym 2019/2020, wg danych zgromadzonych w Systemie Informacji Oświatowej na dzień 30 września 2019 r., obrazują poniższe tabele.

Tab. Liczba uczniów i oddziałów w Zespole Szkół w Pasłęku w roku szkolnym 2019/2020.

	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów		liczba uczniów		w tym w klasach stan na 30.09.2019 r.				
		2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	I	II	III	IV	uwagi
1.	I Liceum Ogólnokształcące	7	9	200	261	135	59	67	-	
2.	Technikum Nr 1 - technik logistyki - technik hotelarstwa - technik organizacji reklamy	6	9	124	216	118	38	37	23	
3.	Branżowa Szkoła I stopnia Nr 1	2	4	53	118	74	27	17	-	
4.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa - sprzedawca/wielozawodowa	1	-	23	-	-	-	-	-	
5.	I Liceum Ogólnokształcące	1	-	12	-	-	-	-	-	

	dla Dorosłych									
6.	Szkoła Policealna	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ogółem		17	22	412	595	327	124	121	23	

Tab. Liczba uczniów i oddziałów w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku w roku szkolnym 2019/2020.

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów		liczba uczniów		w tym w klasach stan na 30.09.2019 r.				
		2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	I	II	III	IV	uwagi
1.	II Liceum Ogólnokształcące	3	4	64	100	58	25	17	-	
2.	Technikum nr 2: - ekonomista - agrobiznes - przetwórstwo mleczarskie - żywienia i usług gastronomicznych	6	8	148	198	101	52	16	29	
3.	Zasadnicza szkoła Zawodowa Nr 2: - mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych - monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	1	-	26	-	-	-	-	-	
4.	Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 2: - stolarz - mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych - mechanik pojazdów samochodowych	3	4	56	109	57	23	29	-	
5.	II Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	-	-	-	-	-	-	-	-	
6.	Szkoła Podstawowa dla Dorosłych	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ogółem:		13	16	294	407	216	100	62	29	

Tab. Liczba uczniów i oddziałów w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym w roku szkolnym 2019/2020.

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów		liczba uczniów		w tym w klasach stan na 30.09.2019 r.				
		2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	I	II	III	IV	uwagi
1.	Liceum Plastyczne w Gronowie Górnym	4	5	92	121	48	30	18	25	-
Ogółem		4	5	92	121	48	30	18	25	-

Tab. Liczba uczniów i oddziałów w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim w roku szkolnym 2019/2020.

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów		liczba uczniów/ wychowanków		w tym w klasach stan na 30.09.2019 r.					
		2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	I	II	III	VII	VIII	uwagi
1.	Branżowa Szkoła I Stopnia - kucharz	2	3	24	31	31	-	-	-	-	-

2.	Szkoła Podstawowa Specjalna	1	2	7	20	-	-	-	6	14	-
Ogółem		3	5	31	51	31	-	-	6	14	-
3.	Grupy Wychowawcze	4	5/4	52	59/56	-	-	-	-	-	-

W roku szkolnym 2019/2020 w szkołach/placówkach oświatowych powiatu elbląskiego (wg stanu na 30 września 2019 r.) młodzież kształciła się w 48 oddziałach różnych typów szkół, a liczba uczniów wyniosła 1174, w tym:

- Liceum Ogólnokształcące: 13 oddziałów, liczba uczniów 361,
- Liceum Sztuk Plastycznych: 5 oddziałów, liczba uczniów 121,
- Technikum: 17 oddziałów, liczba uczniów 414,
- Szkoła Branżowa I Stopnia: 11 oddziałów, liczba uczniów 258,
- Szkoła Podstawowa Specjalna: 2 oddziały, liczba uczniów 20.

Tab. Liczba uczniów i oddziałów w latach 2018/19-2019/2020 w szkołach prowadzonych przez Powiat Elbląski.

ogółem	liczba oddziałów		liczba uczniów	
	2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020
	41	48	910	1174

Porównując dane zestawione w powyższej tabeli, dotyczące roku szkolnego 2019/2020 i roku szkolnego 2018/2019, widać wyraźny wzrost ogólnej liczby uczniów (zwiększenie o 264 uczniów), jak również ogólnej liczby oddziałów (zwiększenie o pięć oddziałów).

Stan taki jest efektem zmian w systemie edukacji, w wyniku którego naukę w klasach pierwszych szkół ponadpodstawowych rozpoczęły dwa roczniki absolwentów, tj. ostatni rocznik absolwentów gimnazjum oraz pierwszy rocznik absolwentów ośmioklasowej szkoły podstawowej. Z dokumentacji zgromadzonej przez Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu, dotyczącej struktury kształcenia uczniów w poszczególnych typach szkół, wynika, że nadal wzrasta zainteresowanie kształceniem zawodowym na poziomie technikum (wzrost o 5,02%) oraz na poziomie szkoły branżowej (wzrost o 1,98 %). Liczba uczniów kształcących się w liceach ogólnokształcących utrzymuje się na poziomie roku poprzedniego. W powiecie elbląskim najwięcej uczniów decyduje się na wybór szkoły gwarantującej zdobycie zawodu.

Stan bazy lokalowej w placówkach oświatowych powiatu elbląskiego oceniany jest na poziomie dobrym i bardzo dobrym, co potwierdzają wyniki kontroli zewnętrznych. Placówki dysponują właściwym wyposażeniem w materiały i pomoce dydaktyczne sprzyjające właściwemu procesowi nauczania. Zaspokajają podstawowe potrzeby edukacyjno-wychowawcze młodzieży i nauczycieli, psychologów oraz pedagogów. Co roku w budynkach przeprowadzane są prace remontowo-modernizacyjne.

Dyrektorzy sukcesywnie, w miarę posiadanych środków, wymieniają sprzęt na bardziej nowoczesny. Znaczną część wyposażenia placówek w pomoce dydaktyczne finansowano w ramach realizowanych projektów i programów rządowych. Stan bazy sportowo-rekreacyjnej placówek oświatowych ocenia się jako dobry. Baza sportowa jest sukcesywnie modernizowana i doposażana. Remontu wymaga sala gimnastyczna w Zespole Szkół w Pasłęku.

Dyrektor Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku zgłosił, po raz kolejny, potrzebę wybudowania hali sportowo-widowiskowej. Boisko sportowe w Liceum Sztuk Plastycznych wymaga dostosowania i wyposażenia w sprzęt, aby mogło w pełni być wykorzystane na zajęciach edukacyjnych.

W szkołach i placówkach oświatowych zatrudniona jest wykwalifikowana kadra pedagogiczna. Analizując dane dotyczące struktury zatrudnienia nauczycieli podkreślić należy, że w roku szkolnym 2019/2020 najwyższy procent ogółu zatrudnionych nauczycieli stanowili nauczyciele dyplomowani (74,1%), w dalszej kolejności nauczyciele mianowani (13,5%) i nauczyciele kontraktowi (8,2%). Nauczyciele stażyści stanowili zaledwie 1,8% ogółu zatrudnionych, a nauczyciele bez stopnia awansu zawodowego - 2,4%.

Ogółem we wszystkich szkołach i placówkach oświatowych zatrudniono 170 nauczycieli, w tym pełnozatrudnionych 122 oraz 48 nauczycieli na część etatu. Stan zatrudnienia w stosunku do roku 2018/2019, zwiększył się o 10 osób. Jednocześnie zwiększyła się liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy. Nauczyciele byli zatrudnieni zgodnie z kwalifikacjami lub za zgodą Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty (czterech nauczycieli). Za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w 2020 r. Starosta Elbląski przyznał z okazji Dnia Edukacji Narodowej sześć nagród dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli. Kolejne dwie nagrody Starosty Elbląskiego przyznano za analogiczne osiągnięcia w grudniu 2020 r.

Bardzo istotnym czynnikiem wpływającym na podwyższenie jakości edukacji jest ciągłe doskonalenie zawodowe kadry pedagogicznej. Co roku Zarząd Powiatu ustala plan doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kursy kwalifikacyjne i doskonalące, dopłat do studiów wyższych, studiów podyplomowych, opłat szkoleń rad pedagogicznych. Na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2020 rok w budżecie Powiatu Elbląskiego wyodrębniono środki w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, tj. 72.583,00 zł.

Priorytetem w doskonaleniu nauczycieli na 2020 r. było: zdobycie kwalifikacji do nauczania przedmiotów zawodowych, zdobycie kwalifikacji do nauczania drugiego przedmiotu wynikającego z potrzeb organizacyjnych szkoły, zdobycie kwalifikacji do pełnienia funkcji egzaminatora, zdobycie kwalifikacji z zakresu pedagogiki specjalnej i pomocy psychologiczno-pedagogicznej, inne formy doskonalenia – wynikające z wewnętrznych planów doskonalenia nauczycieli a także szkolenia rad pedagogicznych, wynikające z potrzeb szkoły, ewaluacji wewnętrznej, ewaluacji zewnętrznej oraz zadań wynikających z wprowadzanych zmian w systemie oświaty i nowych uregulowań prawnych wynikających z sytuacji epidemicznej COVID-19.

Tematyka szkoleń nauczycieli oraz dyrektorów była określana głównie przez dyrektorów, rady pedagogiczne i wynikała z potrzeb szkół oraz placówek oświatowych. Zrealizowane szkolenia rad pedagogicznych dotyczyły m.in. technologii informacyjno-komunikacyjnej (TIK) w praktyce szkolnej; kierunków zmian w szkolnictwie branżowym od września 2019 r.; wdrażania nowej podstawy programowej kształcenia ogólnego w szkołach ponadpodstawowych; kompetencji kluczowych; pracy z uczniem o specjalnych



potrzebach edukacyjnych; szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej oraz zmian w przepisach prawa oświatowego.

Doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz kadry kierowniczej szkół i placówek przekłada się na jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego, wzbogacenie warsztatu pracy nauczycieli, stosowanie nowych, bardziej efektywnych metod pracy z uczniem.

Wykorzystanie w praktyce wiedzy zdobytej przez nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych przyczyniło się do uzyskiwania przez uczniów wysokich wyników na egzaminach.

W roku szkolnym 2019/2020 po raz drugi odbył się egzamin ósmoklasisty. Jako jedyni w powiecie elbląskim przystąpili do niego uczniowie Szkoły Podstawowej Specjalnej w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim. Wyniki plasują się poniżej średniej wojewódzkiej i średniej krajowej. Przyczyny niepowodzeń na egzaminach w placówce wynikały między innymi z faktu, że część uczniów do klasy ósmej przybyła w związku z dyscyplinarnym przeniesieniem z innych placówek charakterze resocjalizacyjnym. Oznacza to, że proces edukacyjny był znacznie zachwiany i często nierealizowany. Istotną przyczyną słabszych wyników była absencja nauczycieli związana z COVID-19.

Dla szkół ponadgimnazjalnych kończących się maturą zawsze najistotniejsze są wyniki egzaminu maturalnego. W Powiecie Elbląskim do egzaminu maturalnego ze wszystkich obowiązkowych przedmiotów w części pisemnej w terminie głównym (czerwiec 2020 r.) i w terminie dodatkowym (lipiec 2020 r.) przystąpiło 141 absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, w tym:

- 1) 106 absolwentów liceum ogólnokształcącego;
- 2) 35 absolwentów technikum.

Zgodnie z § 11ka ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty

w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w 2020 r. nie był przeprowadzany egzamin maturalny z przedmiotów obowiązkowych oraz przedmiotów dodatkowych w części ustnej, z wyjątkiem przypadków określonych w § 11kb ust. 1 ww. rozporządzenia.

Te osoby, które przystąpiły do egzaminu maturalnego ze wszystkich przedmiotów obowiązkowych w części pisemnej i zdały egzaminu wyłącznie z jednego przedmiotu miały prawo przystąpić do egzaminu maturalnego w sesji poprawkowej we wrześniu 2020 r. W powiecie elbląskim do egzaminu poprawkowego miało prawo przystąpić 26 osób.

Egzamin maturalny zdało 79 % absolwentów (w 2019 r. - 87%), którzy przystąpili do wszystkich egzaminów obowiązkowych w wyżej wymienionych terminach.

W tym zdało egzamin maturalny:

- 1) 83,2 % absolwentów liceum (w roku 2019 - 91%);
- 2) 69,4% absolwentów technikum (w roku 2019 - 78%).

Poniższa tabela przedstawia wyniki poszczególnych szkół w porównaniu z wynikami egzaminu zdawanego w czerwcu i lipcu 2020 r.

szkoła	zdawalność w czerwcu, lipcu i wrześniu 2020r. [skala %]	zdawalność w czerwcu i w lipcu 2020 r. [skala %]
Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym	96% - wynik wyższy niż w sesji głównej oraz wyższy niż wynik w roku ubiegłym (90,91%)	92% - wynik wyższy niż maju ubiegłego roku szkolnego (85,7%)
Zespół Szkół w Pasłęku I Liceum Ogólnokształcące	81,00% - wynik wyższy niż w sesji głównej, ale niższy niż w roku ubiegłym (88,71)	72,9% - wynik niższy niż w roku poprzednim (85,5%)
Zespół Szkół w Pasłęku Technikum Nr 1	80,00 % - wynik wyższy niż w sesji głównej oraz wyższy niż w roku ubiegłym (78,57%)	65,0% - wynik wyższy niż w roku poprzednim (64,3%)
ZSEiT II Liceum Ogólnokształcące	45,45% - wynik wyższy niż w sesji głównej, ale niższy niż w roku ubiegłym (100%)	27,3% - wynik zdecydowanie niższy niż w roku poprzednim (84,62%)
ZSEiT Technikum Nr 2	73,33 % - wynik znacznie wyższy niż w sesji głównej , ale niższy od wyniku w ubiegłym roku szkolnym (82,76%)	46,7% - wynik niższy od wyniku w roku poprzednim (64,5%)

Powyższe zestawienie wyników zdawalności egzaminu maturalnego wszystkich szkół powiatu elbląskiego, po sesji poprawkowej we wrześniu 2020 r., w porównaniu z wynikami egzaminu maturalnego przeprowadzonego w czerwcu i lipcu 2020 r. wskazuje znaczny wzrost zdawalności w szkołach.

W 2020 r. zdawalność w poszczególnych szkołach powiatu elbląskiego po sesji wrześniowej tylko w dwóch przypadkach była wyższa od wyników uzyskanych w roku szkolnym 2018/2019. W pozostałych przypadkach wyniki są niższe o kilka procent, a w jednym przypadku o 54,55 % w porównaniu do wyników uzyskanych w 2019 r.

Wynik zdawalności egzaminu maturalnego w szkołach powiatu elbląskiego w roku szkolnym 2019/2020 utrzymał się na poziomie roku ubiegłego, tj. 2018/2019. Zajmując piąte miejsce wśród wszystkich powiatów województwa warmińsko-mazurskiego szkoły powiatu elbląskiego uzyskały wynik niższy o jeden punkt niż w roku 2017/2018 (4 miejsce).

Jednak w stosunku do wyniku w sesji głównej 2019/2020 (czerwiec /lipiec) – ostateczny wynik podniósł się o dwa punkty procentowe. Na uwagę zasługuje fakt, że szkoły powiatu elbląskiego w porównaniu do średniej wojewódzkiej i krajowej osiągają wyniki wyższe lub bardzo zbliżone.

Egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie przeznaczony jest dla uczniów szkół zawodowych, absolwentów, eksternów oraz osób, które ukończyły kwalifikacyjne kursy zawodowe. Egzamin przeprowadzane były dla podstawy programowej z 2012 r. oraz podstawy programowej z 2017 r. Egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, który przeprowadzono zgodnie z Formułą 2017 w sesji egzaminacyjnej styczeń/luty 2020 r. odbywał się w dwóch szkołach Powiatu Elbląskiego; przystąpili do niego uczniowie i absolwenci.

W Powiecie Elbląskim do egzaminu potwierdzającego trzy kwalifikacje w zawodzie przystąpiło 26 zdających uczniów i absolwentów Technikum Nr 1 w Zespole Szkół w Pasłęku oraz Technikum nr 2 w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku.

Wyniki zdawalności uzyskane przez uczniów szkół powiatu elbląskiego podczas egzaminów przeprowadzanych zgodnie z Formułą 2012 oraz zgodnie z Formułą 2017 w sesjach: styczeń /luty 2020 r. oraz czerwiec/lipiec 2020 r., po uwzględnieniu egzaminów poprawkowych, były porównywalne z wynikami w województwie warmińsko-mazurskim lub przewyższyły poziom zdawalności w województwie. W pięciu kwalifikacjach zdawalność wyniosła 100%. Powyższe świadczy o wysokim poziomie nauczania teoretycznego i praktycznego poszczególnych zawodów w szkołach powiatu elbląskiego. Warto zauważyć, że znacząca część uczniów odbywa praktyki zawodowe u pracodawców, a dzięki projektom unijnym, także za granicą.

Na tak dobry wynik składa się doświadczenie oraz wiedza i umiejętności nauczycieli praktycznej nauki zawodu i przedmiotów zawodowych, bieżące doskonalenie zawodowe nauczycieli, dobra baza kształcenia praktycznego, pozyskiwane środki zewnętrzne, w tym unijne, na rozbudowę bazy i dodatkowe zajęcia dla uczniów oraz uzupełniające kursy kwalifikacyjne, współpraca szkół z przedsiębiorcami w zakresie realizacji praktyk zawodowych, w tym realizacja praktyk za granicą, które, mimo planów, w drugim okresie roku szkolnego 2019/2020 nie mogły być realizowane ze względu na stan pandemii. W szkołach przeprowadzono próbne egzaminy zawodowe, analizowano z uczniami treści zadań teoretycznych i praktycznych.

Sukcesem jest fakt, że Technikum nr 2 w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku zostało ujęte w rankingu portalu Perspektywy. W kategorii techników zajęło 500 miejsce w kraju (na 1728 ocenianych szkół) oraz 15 miejsce w woj. warmińsko-mazurskim, na 85 szkół tego typu funkcjonujących w województwie. O sukcesie zdecydowały wyniki maturalne z przedmiotów obowiązkowych i dodatkowych oraz wyniki egzaminów zawodowych. Technikum nr 2 w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku uzyskało honorowy tytuł: „Najlepsze Technika w Polsce – Brązowa Szkoła 2020”.

W Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, kształcącym w zawodzie plastyk, w roku szkolnym 2019/2020 egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie, podobnie jak w roku szkolnym 2018/2019, zdało 100,0% uczniów przystępujących do egzaminu. Średnia ocen z części ustnej wyniosła 4,80 (w roku 2018/2019 - 4,68), a z części praktycznej – 4,85 (w roku 2018/2019 wynosiła - 5,1). Z powyższego wynika, że w szkole utrzymuje się bardzo wysoki poziom zdawalności egzaminu dyplomowego potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

Promocja w szkołach w roku 2019/2020 utrzymywała się na poziomie zbliżonym do roku szkolnego 2018/2019. Na uwagę szczególną zasługują bardzo wysokie wyniki uczniów kończących szkołę danego typu, potwierdzone średnią ocen na świadectwie ukończenia szkoły. Należy pamiętać o tym, iż żaden rocznik uczniów nie jest taki sam, stąd wszelkie porównania obarczone są pewnym ryzykiem. Warto też zwrócić uwagę, że od marca 2020 r., ze względu na stan na stan epidemii, edukacja odbywała się w formie zdalnej, co było swego rodzaju eksperymentem i wymagało wielu nowych rozwiązań organizacyjnych i metodycznych.

W 2020 r. mniejsza liczba laureatów i wyróżnionych w konkursach wynika z faktu ogłoszenia w marcu 2020 r. stanu epidemii, co było bezpośrednią przyczyną zawieszenia organizacji tego typu przedsięwzięć. Podobna sytuacja miała miejsce w przypadku zawodów sportowych oraz konkursów artystycznych. Sukcesem grupy uczniów Liceum Sztuk Plastycznych było dojście do etapu centralnego finału w Ogólnopolskim Programie Młody Lean Lider. Do finału we Wrocławiu dostało się 15 drużyn z całego kraju. Niestety pandemia pokrzyżowała plany organizatorów konkursu i etap finałowy odbywał się zdalnie. Młody Lean Lider to dziewięciomiesięczny program edukacyjny dla młodzieży w wieku 13-19 lat rozwijający uniwersalne kompetencje Lean Thinking poszukiwane przez najlepszych pracodawców.

Program, dostosowany do rytmu pracy szkoły, przygotowano we współpracy z nauczycielami, dydaktykami, pedagogami i psychologami. Przedmiotowy program łączy środowiska szkolne, uczelnie oraz przedsiębiorstwa, aby przygotować młodych ludzi na wyzwania kompetencyjne XXI wieku.

W roku szkolnym 2019/2020 stypendia Starosty Elbląskiego przyznawano zgodnie z uchwałą Nr XI/80/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady i tryb przyznawania stypendiów Starosty Elbląskiego dla uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski (Dz. Urz. Woj. Warm.–Maz. z 2019 r. poz. 4753 oraz z 2020 r. poz. 2859). Stypendia mogli otrzymać uczniowie, którzy uzyskali znaczące osiągnięcia w nauce i byli laureatami konkursów, olimpiad przedmiotowych lub artystycznych na szczeblu co najmniej wojewódzkim. Zgodnie z postanowieniami przedmiotowej uchwały Stypendium Starosty Elbląskiego może być przyznane raz w roku szkolnym w trzech kategoriach:

- 1) „Najlepszy Uczeń”- za najlepsze wyniki w nauce w danym roku szkolnym;
- 2) „Uczeń z pasją i talentem” – dla ucznia lub absolwenta, który był nagradzany za osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych lub artystycznych;
- 3) „Prymus Szkoły” – dla absolwenta, który osiągnął najwyższe wyniki w nauce za cały okres edukacji w szkole.

W roku szkolnym 2019/2020 przyznano 45 stypendiów. Podział zatwierdzonych przez Zarząd Powiatu stypendiów Starosty Elbląskiego za rok szkolny 2019/2020 dla uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski, przedstawia poniższa tabela.

Tab. Stypendia Starosty Elbląskiego w roku szkolnym 2019/2020.

Nazwa szkoły	rok szkolny 2019/2020			
	Prymus szkoły	Najlepszy uczeń	Uczeń z pasją i talentem	ogółem w szkole
Zespół Szkół w Pasłęku	3	21	2	26
Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku	1	5	-	6
Liceum Plastyczne w Gronowie Górnym	-	12	1	13
Ogółem	4	38	3	45

Dla uczniów zdolnych w szkołach organizowano zajęcia przygotowujące do zdawania egzaminów maturalnych na poziomie rozszerzonym; zajęcia pozalekcyjne, przygotowano do konkursów i olimpiad; prowadzono zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów (rozwijanie sprawności fizycznej, poszerzanie wiadomości przedmiotowych, w tym umiejętności praktycznych); realizowano innowacje, przeprowadzono kursy kwalifikacyjne, spotkania z pracodawcami; aktywnie działały koła zainteresowań. Prowadzono indywidualne zajęcia uwzględniające dostosowanie zadań do możliwości i zainteresowań uczniów.

Uczniowie posiadający orzeczenia i opinie w sprawie specyficznych trudności w uczeniu się, zostali objęci pomocą psychologiczno-pedagogiczną. Dla ww. grupy uczniów organizowano między innymi: indywidualne konsultacje, zajęcia przygotowujące do egzaminów maturalnych na poziomie podstawowym i rozszerzonym, dodatkowe zajęcia wspierające przygotowanie do egzaminów zawodowych oraz zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze. Powyższe zajęcia organizowano także podczas edukacji zdalnej.

W roku 2020 w szkołach i placówkach oświatowych powiatu elbląskiego zrealizowano następujące projekty unijne, dotyczące rozwoju szkolnictwa zawodowego, dofinansowywane przez Starostwo Powiatowe :

Szkoła	Nazwa projektu	Liczba uczestników
Zespół Szkół w Pasłęku ul. Zwycięstwa 28, 14-400 Pasłęk	„Fundamenty zawodowca - kursy, szkolenia, staże” Cele projektu: podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego w zawodach: technik hotelarstwa, technik logistyki, technik organizacji reklamy poprzez diagnozowanie uczniów, podniesienie umiejętności uniwersalnych i kompetencji kluczowych oraz kwalifikacji zawodowych poprzez organizację kursów, staży we współpracy z lokalnymi pracodawcami (20 umów trójstronnych) oraz podniesienie umiejętności uniwersalnych i kwalifikacji zawodowych wśród nauczycieli poprzez realizację staży, kursów, szkoleń w okresie 01.09.2019 r.-31.12.2020 r.	40 uczniów 6 nauczycieli
Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku, al. Wojska Polskiego 36, 14-400 Pasłęk	„W poszukiwaniu smaków Europy” Cele projektu: wspieranie uczniów klas 2 i 3 technikum żywienia i usług gastronomicznych, którzy odbywają dwutygodniowe praktyki zawodowe w Maladze w Hiszpanii, w nabywaniu kompetencji zawodowych w celu poszerzenia ich możliwości rozwoju zawodowego i zwiększenie szansy na zatrudnienie na krajowym i europejskim rynku pracy; uatrakcyjnienie procesu kształcenia zawodowego. „Nowe kwalifikacje ucznia atutem przyszłego pracownika” edycja II Cele projektu: podniesienie i nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności poprzez kursy kwalifikacyjne, warsztaty rozwoju osobistego oraz praktyki i staże u pracodawców uczniów klas technikalnych i zawodowych.	24 uczniów 42 uczniów 5 nauczycieli

Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, ul. Szafirowa 12, 82-300 Elbląg 2	„Jestem wartościowym pracownikiem - staże i szkolenia dodatkową wartością na rynku pracy” . Cele projektu: podniesienie u uczniów kompetencji zawodowych, właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy oraz zwiększenie zatrudnienia uczniów poprzez poprawę jakości kształcenia zawodowego; uczniowie realizowali staż zawodowy u 6 pracodawców, których profil działalności jest zgodny z zawodem plastyka.	24 uczniów
--	--	------------

INNE PROJEKTY dofinansowane z funduszy unijnych lub innych funduszy zewnętrznych zrealizowane w szkołach i placówkach oświatowych w 2020 r.:

Zespół Szkół w Pasłęku

1) Projekt unijny „Wiedza i umiejętności źródłem sukcesu”.

Nazwa programu: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko–Mazurskiego

Nr wniosku: RPWM.02.02.01-28-0018/17.

Wartość projektu ogółem: 806 500,80 zł, wymagany wkład własny projektu: 55 062,00 zł.

Liczba uczestników: 216 uczniów LO, 25 nauczycieli, 22 rodziców.

Termin realizacji: 01.09.2018-30.06.2020 r.

Celem projektu było podniesienie kompetencji matematyczno-przyrodniczych, językowych, ICT, kształtowanie właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy wśród 216 uczniów (127K, 89M) I Liceum Ogólnokształcącego w Zespole Szkół w Pasłęku oraz zwiększenie kompetencji 25 nauczycieli (21K, 4M) w zakresie wspierania u uczniów kompetencji kluczowych i 22 rodziców (16K, 6M) w zakresie pobudzania motywacji dziecka do nauki, wspierania go w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej; wsparcie I LO w zakresie zakupu wyposażenia dydaktycznego w okresie 01.09.2018 - 30.06.2020.

2) Projekt unijny „Fundamenty zawodowca - kursy, szkolenia, staże”.

Nazwa programu: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko–Mazurskiego

Nr wniosku: RPWM.02.04.01-28-0041/19.

Wartość projektu ogółem: 529 455,37 zł, wnioskowane dofinansowanie: 449 462,37 zł.

Wymagany wkład własny projektu - 79 993,00 zł.

Termin realizacji: 01.09.2019-31.12.2020.

Cel projektu: Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego w Technikum Nr 1 w Zespole Szkół w Pasłęku wśród 40 uczniów w zawodach: technik hotelarstwa, technik logistyk, technik organizacji reklamy poprzez diagnozowanie uczniów, podniesienie umiejętności uniwersalnych i kompetencji kluczowych (matematycznych, językowych, przedsiębiorczości z ICT), kwalifikacji zawodowych poprzez organizację kursów, staży we współpracy z lokalnymi pracodawcami oraz podniesienie umiejętności uniwersalnych i kwalifikacji zawodowych wśród sześciu nauczycieli poprzez realizację staży, kursów, szkoleń w okresie 01.09.2019 r. -31.12.2020 r.

GRUPA DOCELOWA: 40 uczniów: technik hotelarstwa (16 uczniów), logistyk (16 uczniów), organizacji reklamy (8 uczniów) oraz 6 nauczycieli zawodu.

Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku

1) Projekt: Nowe kwalifikacje ucznia atutem przyszłego pracownika. Edycja II

Nr projektu : RPWM.02.04.01-28-0013/19-00.

Działanie: 2.4.1 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego – projekty konkursowe.

Wartość projektu: 479 318 zł, w tym dofinansowanie Powiatu Elbląskiego: 72 000 zł.

Celem projektu było podniesienie i nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności poprzez kursy kwalifikacyjne, warsztaty rozwoju osobistego oraz praktyki i staże u pracodawców.

Projekt realizowało 42 uczniów klas technikum i szkoły zawodowej oraz 5 nauczycieli.

W okresie od czerwca do końca sierpnia uczniowie odbywali płatne, pięciodniowe staże dla klas technikum i czterotygodniowe staże dla klas zawodowych.

2) Projekt: Erasmus+

Akcja 1: Mobilność Edukacyjna. Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego.

Tytuł projektu: „W POSZUKIWANIU SMAKÓW EUROPY”.

Miejsce realizacji projektu: Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku.

Okres realizacji projektu: 01.08.2018 r.-31.07.2020 r. (złożony został wniosek o przedłużenie projektu do 31.07.2021).

Wartość projektu: 48.832,00 € Euro.

Projekt programu Erasmus+ „W poszukiwaniu smaków Europy” na lata 2018/20 kierowany jest do grupy 24 uczniów technikum żywienia i usług gastronomicznych, którzy docelowo po miesiącach warsztatów m.in.

z doradztwa zawodowego, treningu personalnego, kulturoznawczych oraz językowych mają możliwość odbycia dwutygodniowych praktyk zawodowych w Maladze w Hiszpanii.

Celem projektu jest:

- 1) wsparcie młodzieży w nabywaniu kompetencji transwersalnych (przedsiębiorczość, wielojęzyczność);
- 2) poznawanie nowej kultury;
- 3) wspieranie uczniów w nabywaniu kompetencji zawodowych w celu poszerzenia ich możliwości rozwoju zawodowego i zwiększenie szansy na zatrudnienie na krajowym i europejskim rynku pracy;
- 4) uatrakcyjnienie procesu kształcenia zawodowego;
- 5) pogłębienie umiejętności posługiwania się językiem obcym wśród uczestników zarówno w sferze zawodowej jak też prywatnej;
- 6) możliwość rozwinięcia umiejętności osobistych, takich jak: adaptacja w nowym środowisku oraz w pracy w krajach europejskich;
- 7) poprawa stopnia przejrzystości i uznawania kompetencji zdobytych podczas nauki za granicą.

W roku szkolnym 2019/20, w wyniku ogłoszenia pandemii COVID-19, realizacja drugiej tury projektu „W poszukiwaniu smaków Europy” nie przebiegała zgodnie z planowanym harmonogramem i w konsekwencji nie doszło do mobilności planowanej w Maladze w Hiszpanii w dniach 16-30 maja 2020 r., w formie dwutygodniowych praktyk dla 12 uczniów technikum żywienia i usług gastronomicznych. Szkoła złożyła wniosek o wydłużenie okresu realizacji projektu o 12 miesięcy. W czasie trwania projektu, tj. do lipca 2021 r., będzie miało miejsce upowszechnianie projektu poprzez informacje o przygotowaniach uczniów do wyjazdu, w czasie realizacji mobilności oraz po jego zakończeniu poprzez podsumowanie całego projektu w różnorodnych formach (artykuły, filmiki, zdjęcia, pomoce dydaktyczne, prezentacje, pokazy przed społecznością szkolną, gośćmi oraz rodzicami).

Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym

Projekt: „Jestem wartościowym pracownikiem - staże i szkolenia uczniów Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym dodatkową wartością na rynku pracy”

w ramach: Programu Operacyjnego: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020.

Numer i nazwa Osi priorytetowej: RPWM.02.00.00 Kadry dla gospodarki.

Numer i nazwa Działania: RPWM.02.04.00 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego.

Numer i nazwa Poddziałania: RPWM.02.04.02 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego - projekty ZIT bis Elbląg.

Całkowity budżet projektu na lata 2019-2020 wynosi 399 887,50 zł - w tym dofinansowanie 359 887,50 zł – co stanowi 89,997%. Zgodnie z umową podział środków wynosi:

- wkład UE: 85 % – 339 904,37 zł,
- dotacja celowa z budżetu krajowego: 4,997% - 40 000,00 zł,
- wkład własny: 10,003 % – 40 000 zł.

Udział środków Powiatu Elbląskiego wynosi 40 000,00 zł.; Cross-financing – 0,00 zł;

Środki trwałe – 38 000,00 zł.

Liceum Sztuk Plastycznych w 2020 r. realizuje drugą część dwuletniego projektu „Jestem wartościowym pracownikiem – staże i szkolenia uczniów Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym dodatkową wartością na rynku pracy”. Celem projektu jest podniesienie u uczniów kompetencji zawodowych, właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy oraz zwiększenie zatrudnienia uczniów poprzez poprawę jakości kształcenia zawodowego.

W miesiącach od lutego do czerwca 2020 r. rozpoczęto nabór 24 uczniów Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, którzy do końca maja mieli ukończone 18 lat. Zaplanowane szkolenia na kwiecień - maj ze względu na ogłoszoną pandemię przeniesiono na czerwiec 2020 r.

Szkolenie z komunikacji interpersonalnej odbyło się w dniach 23-24 czerwca 2020 r. z zachowaniem szczególnych warunków bezpieczeństwa.

Drugim szkoleniem z Design Thinking objęto tylko jedną grupę uczestników, druga odbyła szkolenie na początku września 2020 r. Uczestnicy projektu zostali zdiagnozowani przez doradcę zawodowego, przeszkoleni z zakresu BHP i objęci badaniami pracowniczymi oraz profilaktycznymi. W lipcu 2020 r. realizowali staż zawodowy u sześciu pracodawców, których profil działalności jest zgodny z zawodem plastyka. Staż u pracodawcy wynosił minimum 150 godzin. Za udział w stażu, nabycie umiejętności i kompetencji uczniowie uzyskują stypendium stażowe.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim

„Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa” 2016-2020 – zrealizowany w Branżowej Szkole I Stopnia w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim;

koszt zadania: 3 100,00 zł (dotacja z budżetu państwa - 2 480,00 zł + wkład własny powiatu – 620,00 zł.

Cel projektu: wspieranie organów prowadzących szkoły w obszarze rozwijania zainteresowań uczniów poprzez promowanie i wspieranie rozwoju czytelnictwa wśród dzieci i młodzieży.

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasłęku

Placówka realizuje program kompleksowego wsparcia rodzin pn. „Za życiem” i jednocześnie pełni rolę wiodącego ośrodka koordynacyjno–rehabilitacyjno–opiekuńczego.

Na mocy porozumienia Nr MEN/2017/DWKI/1907 z dnia 08-12-2017 r. zawartego pomiędzy Ministrem Edukacji Narodowej a Powiatem Elbląskim kwota wydatków w 2019 r. wyniosła 15.600,00 zł, natomiast w roku 2020 łączna kwota dotacji przewidzianej dla Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pasłęku, z uwzględnieniem aneksu nr 1 z dnia 26.11.2020 r. do wyżej wymienionego porozumienia, wynosiła 32.930,00 zł. Z uwagi na stan epidemii COVID-19 nie było możliwości wykorzystania w pełni przyznanej dotacji. Niewykorzystaną dotację za 2020 r. w kwocie - 18.373,14 zł zwrócono na wskazany przez MEiN rachunek bankowy.

W programie „Za życiem” uczestniczy też Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku w ramach przygotowania i utrzymania miejsca w bursach lub internatach dla uczennic w ciąży, w formie odrębnego jednoosobowego pokoju, w którym zapewnione są maksymalnie komfortowe warunki pobytu uczennicy do czasu urodzenia dziecka (zadanie 1.5., Priorytet I Programu: Wsparcie dla kobiet w ciąży i ich rodzin). W roku 2020 r., na mocy wspomnianego wyżej aneksu, przyznano dodatkową kwotę 600,00 zł, którą w pełni wykorzystano.

W trzech szkołach prowadzonych przez Powiat Elbląski realizowany jest Rządowy program rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno–komunikacyjnych na lata 2020-2024 pn. „Aktywna tablica”.

W programie uczestniczą:

- 1) Technikum nr 2 w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku;
- 2) I Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół w Pasłęku;
- 3) Liceum sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym.

Każda szkoła, w ramach przedmiotowego programu, otrzymała dofinansowanie ma kwotę 17 500 zł, w tym: dotacja w wysokości 14 000,00 zł oraz wkład własny Powiatu w kwocie 3.500,00 zł.

Łączny koszt projektu stanowi kwotę 52 500,00 zł. Kwota dotacji otrzymana decyzją Wojewody Warmińsko-Mazurskiego nie została wykorzystana w całości. Niewykorzystana kwota, podlegająca zwrotowi, w wysokości 0,01 PLN wynikała z zaokrąglenia kwoty podatku VAT.

Szkoły i placówki oświatowe powiatu bardzo aktywnie włączyły się w realizację przedsięwzięć organizowanych przez samorządy lokalne i inne organizacje.

Zespół Szkół w Pasłęku współpracował ze szkołą partnerską w Powiecie Steinburg. W ramach współpracy z Regionales Berufsbildungszentrum Itzehoe - sześciu uczniów ZSEiT w Pasłęku miało wyjechać na praktyki zagraniczne w terminie od 08.03.2020 r. do 20.03.2020 r., aby doskonalić w niemieckich przedsiębiorstwach swoje kwalifikacje i zdobywać nowe doświadczenie. Wyjazd był finansowany przez organizację międzynarodową „Polsko-Niemiecka Współpraca Młodzieży” z siedzibą w Warszawie oraz Starostwo Powiatowe w Elblągu. Bilety lotnicze zostały zakupione, jednak z powodu pandemii COVID-19 wyjazd wstrzymano.

Liceum Sztuk Plastycznych utrzymywało systematyczny kontakt ze szkołami artystycznymi, z którymi wspólnie realizowano projekty Comenius i Erasmus+ w okresie od 2010-2019 roku. Współpraca dotyczyła dzielenia się wiedzą w zakresie kultury i sztuki oraz wdrażania nowoczesnych rozwiązań w zakresie kształcenia artystycznego. Podczas nauczania zdalnego w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym gościli, za pomocą narzędzi internetowych, nauczyciele ze szkoły artystycznej z Portugalii. W roku szkolnym 2019/2020 nie realizowano wymian międzynarodowych.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim w ramach projektu: „Skuteczni w pracy z agresywnymi i uzależnionymi” – uczestniczy w wymianie doświadczeń z kadrą zatrudnioną w placówkach o podobnym charakterze na terenie Wielkiej Brytanii i Hiszpanii. Ze względu na pandemię COVID-19 wymiana doświadczeń, zaplanowana na maj 2020 r., została odwołana.

Na skutek wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego i późniejszego stanu epidemii (COVID-19) Minister Edukacji Narodowej podjął decyzję o ograniczeniu funkcjonowania jednostek systemu oświaty. Powyższe ograniczenie wystąpiło w dwóch etapach:

I Etap: od dnia 12 marca 2020 r. do dnia 24 marca 2020 r. – w tym okresie zawieszono prowadzenie działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Zawieszenie przedmiotowych zajęć miało charakter bezwzględny i oznaczało, że w powyższym okresie jednostki systemu oświaty nie prowadziły w żadnej formie zajęć dydaktycznych i wychowawczych, tj. ani w formie tradycyjnej w szkole, ani on-line.

II Etap: od dnia 25 marca do dnia 28 czerwca 2020 r. – w tym okresie w dalszym ciągu działalność dydaktyczna, wychowawcza i opiekuńcza była zawieszona, jednakże z tą różnicą, że zawieszenie nie miało charakteru bezwzględnego, ponieważ Minister Edukacji Narodowej od dnia 25 marca dopuścił realizację zadań szkoły – w tym także prowadzenie zajęć – z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub jeśli było to niemożliwe, to w inny ustalony sposób.

W trakcie edukacji zdalnej szkoły korzystały z różnych platform edukacyjnych i komunikatorów. Podkreślono, że najlepsze i największe możliwości dawał Google Meet - zwłaszcza w połączeniu z rozszerzonymi usługami typu Classroom czy dysk gogle. Wykorzystywano też MICROSOFT TEAMS. Zajęcia on-line prowadzono przez: Messenger, Whereby, SKYPE; sięgano chętnie po Epodręczniki.

W Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym docelowo wdrożono stosowanie jednego głównego narzędzia MS Office 365, aby unikać zamieszania, trudności komunikacyjnych i organizacyjnych. Jednocześnie korzystano z: dziennika elektronicznego Librus Synergia, MS Office, MICROSOFT Teams, wspomaganym przez Facebook, Instagram, Messenger oraz pocztę elektroniczną. Liceum Sztuk Plastycznych uzyskało certyfikat Szkoły w Chmurze Microsoft, który przyznawany jest placówkom, wykorzystującym w sposób innowacyjny technologie Microsoft dla edukacji. Obecność w szkolnej chmurze uczniów i nauczycieli uatrakcyjniło pracę na lekcjach i poza nimi. Uczniowie mieli dostęp do swoich wirtualnych notesów zajęć w dowolnym momencie, mogli korzystać z zasobów tam nagromadzonych i podejmować wspólnie działania w jednym czasie i w bezpiecznej przestrzeni. Zwieńczeniem internetowych działań było wzięcie udziału w Międzyszkolnym Festiwalu Nauki i Sztuki, pod patronatem Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty, za co szkoła otrzymała Certyfikat Szkoły Zd(o)lnej.

W Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pasłęku w okresie pracy zdalnej korzystano z połączeń telefonicznych, e-maili, Skypa oraz platformy bezpłatnej Zoom. W okresie zdalnego nauczania Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasłęku realizowała swoje zadania poprzez:

- 1) publikowanie materiałów informacyjno-pomocowych dla rodziców, nauczycieli i uczniów (pomoc psychologiczna, pedagogiczna, poradnik logopedy, doradztwo edukacyjno-zawodowe) na stronie internetowej Poradni i Starostwa Powiatowego;
- 2) dyżury telefoniczne: konsultacje dla rodziców, nauczycieli, uczniów, w tym specjalnie dla maturzystów;
- 3) zgłoszone do MEN „Dobre Praktyki” w kształceniu na odległości, tj.:
 - a) organizacja konkursu plastycznego dla dzieci i młodzieży z terenu Powiatu Elbląskiego: „*Jestem bohaterem czasu walki z koronawirusem*” pod patronatem Starosty Elbląskiego (wyrażanie emocji poprzez twórczość plastyczną),
 - b) bank dobrych pomysłów – spotkania z twórczymi pedagogami szkolnymi, nauczycielami i innymi osobami (dzielenie się na stronie internetowej placówki swoimi pomysłami na pracę w trudnej sytuacji pandemii oraz swoimi emocjami i twórczością artystyczną, min. wiersze, zdjęcia, przemyślenia).

W Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim, zgodnie z przepisami prawa, nie prowadzono edukacji w formie zdalnej.

W roku szkolnym 2019/2020 Warmińsko-Mazurski Kurator Oświaty nie zrealizował w szkołach i placówkach oświatowych Powiatu Elbląskiego żadnej ewaluacji.

Ewaluacja problemowa w Technikum nr 2 w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku została rozpoczęta w dniu 10.03.2020 r. przez wizytatorów KO w Olsztynie Delegatura Elbląg, miała dotyczyć następujących wymagań:

- 1) Kształtowane są postawy i respektowane normy społeczne;
- 2) Szkoła lub placówka wspomaga rozwój uczniów, z uwzględnieniem ich indywidualnej sytuacji;
- 3) Rodzice są partnerami szkoły lub placówki,

jednak z powodu pandemii zawieszono powyższą ewaluację problemową.

W ramach nadzoru pedagogicznego Kuratorium Oświaty w Olsztynie przeprowadziło w 2020 r. trzy kontrole: w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim oraz w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku.

W Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim, w maju 2020 r., przeprowadzono kontrolę doraźną w zakresie *zapewnienia wychowankom bezpiecznych warunków nauki i pobytu na terenie ośrodka, nadzór dyrektora nad funkcjonowaniem placówki, przestrzeganie praw i obowiązków wychowanka*. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych oraz stwierdzonych nieprawidłowości Warmińsko-Mazurski Kurator Oświaty wydał dyrektorowi Ośrodka zalecenia dotyczące:

- 1) uwzględnienia w planie nadzoru pedagogicznego planu obserwacji zajęć i kierunków polityki oświatowej państwa w roku szkolnym 2019/2020;
- 2) podjęcia działań w zakresie poprawy przepływu informacji oraz właściwej komunikacji pomiędzy wychowawcami internatu oraz dyrektorem i pracownikami pedagogicznymi;
- 3) wzmocnienia nadzoru pedagogicznego w zakresie zapewnienia wychowankom bezpieczeństwa, w tym podjęcia działań mających na celu przeciwdziałanie przypadkom przemocy rówieśniczej, zobowiązania wychowawców do rzetelnego realizowania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa wychowankom;
- 4) doprecyzowania zapisów procedury dotyczącej ucieczek z MOW; przestrzegania regulaminu odwiedzin wychowanków;
- 5) zabezpieczenia szlaków komunikacyjnych w sposób uniemożliwiający wychowankom bezpośrednie wyjście na jezdnię.

Dyrektor Ośrodka - zgodnie z zaleceniami wdrożył stosowne działania, o czym poinformował Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty oraz Starostę Elbląskiego.

W lipcu 2020 r. w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim przeprowadzono kontrolę stopnia realizacji zaleceń wydanych w wyniku czynności kontrolnych przeprowadzonych w dniach 15 i 22 maja 2020 r.

W wyniku przeprowadzonej w powyższym terminie kontroli, Warmińsko-Mazurski Kurator Oświaty wydał dyrektorowi zalecenie dotyczące zwiększenia nadzoru nad właściwym prowadzeniem dokumentacji, dbałości o spójność i rzetelność zapisów w dokumentach wewnętrznych placówki zgodnie z §26 rozporządzenia MEN z 25 sierpnia 2017 r. w sprawie prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji (Dz. U. z 2017 r. poz. 1646 ze zm.).

W Technikum nr 2 w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku kontrolowano *zgodność z przepisami prawa funkcjonowania monitoringu wizyjnego w szkole*. Kontrolę przeprowadzono w dniu 17 grudnia 2020 r. Zaleceń nie wydano.

Finansowanie zadań oświatowych:

Wydatki na oświatę w roku 2020 wyniosły 20 409 100,00 zł, a w roku szkolnym 2019/2020 stanowiły wydatek w wysokości 21 116 962,00 zł. Udział wydatków na oświatę w budżecie ogółem Powiatu Elbląskiego w roku 2020 stanowił 22,87 % budżetu, a w poprzednim roku 28,46 %. Zmniejszenie udziału wydatków na oświatę w budżecie ogółem o 5,59 %, wynika między innymi ze zwiększenia nakładów na remonty oraz inwestycje drogowe, w związku z pozyskaniem dotacji z Funduszu Dróg Samorządowych i Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych.

Każdego roku samorząd powiatowy czyni starania o pozyskanie dodatkowych środków, w tym z rezerwy subwencji oświatowej, na poprawienie funkcjonowania placówek oświatowych. W roku 2020 pozyskano dodatkowe środki finansowe w łącznej wysokości 1 169 989,00 zł, z czego:

- 1) subwencja oświatowa - zwiększenie o 128.518 zł;
- 2) Centrum Polska Cyfrowa: 70.000 zł;
- 3) dotacje na zakupy inwestycyjne w Poradni Psychologiczno -Pedagogicznej: 5 840 zł;
- 4) projekty dofinansowane z budżetu UE, realizowane w ZS w Pasłęku: 454 779 zł;
- 5) projekty dofinansowane z budżetu UE, realizowane w ZSEiT w Pasłęku: 363 493 zł;
- 6) projekty dofinansowane z budżetu UE, realizowane w LSP w Gronowie Górnym: 147 359 zł.

W roku 2020 Powiat Elbląski pozyskał dotację z Ministerstwa Edukacji Narodowej z tytułu doposażenia publicznych szkół i placówek prowadzonych (dotowanych) przez jednostki samorządu terytorialnego w zakresie pomieszczeń do nauki w nowo wybudowanych budynkach w kwocie 160.00,00 zł ze środków rezerwy części oświatowej subwencji ogólnej. Przyznana dotacja została przeznaczona na pokrycie wydatków dotyczących zakupu sprzętu i pomocy dydaktycznych dla Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym. Powiat Elbląski pozyskał także dotację z Ministerstwa Edukacji Narodowej w kwocie 156.020,00 zł z tytułu wzrostu zadań szkolnych i pozaszkolnych, polegającego na wzroście liczby uczniów przeliczeniowych w stosunku do danych przyjętych do naliczenia algorytmem części oświatowej subwencji ogólnej na 2020 r.

W związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 18 listopada 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. poz. 2047) część oświatowa subwencji ogólnej na rok 2020 dla Powiatu Elbląskiego zwiększono o kwotę 67.500,00 zł. Powyższe środki finansowe przeznaczono na dofinansowanie zakupu sprzętu, oprogramowania lub usługi, przydatnych w prowadzeniu zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i kształcenia na odległość lub innego sposobu realizacji tych zajęć przez nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski w wysokości 46.113,87 zł oraz na zakup sprzętu komputerowego w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, Zespole Szkół w Pasłęku oraz Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku w wysokości 21.386,13 zł.

W ramach dofinansowania zakupów inwestycyjnych w placówkach oświatowych Wojewoda Warmińsko-Mazurski udzielił Powiatowi Elbląskiemu dotacji celowej w łącznej wysokości 11.590,00 zł. Środki przedmiotowej dotacji, w ramach działu 854, rozdziału 85406, § 6430 w wysokości 5.840,00 zł, wykorzystano na dofinansowanie zakupu inwestycyjnego w postaci kserokopiarki Konica C250i w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pasłęku. Powiat Elbląski zabezpieczył wkład własny w wysokości 6.760,00 zł na pokrycie wydatków związanych z realizacją przedmiotowego zadania.

W 2020 r. Powiat Elbląski otrzymał grant w wysokości 69.999,84 zł, w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020. Środki otrzymane w ramach powyższego Programu wykorzystano na zakup 20 laptopów, oprogramowania *Microsoft Office*, 8 routerów mobilnych do Internetu mobilnego oraz 8 jednorazowych opłat aktywacyjnych Internetu mobilnego. Na mocy uchwały Zarządu Powiatu w Elblągu Nr 28-30 z dnia 10 marca 2020 r. w sprawie upoważnienia dyrektorów szkół do dokonania czynności użyczenia sprzętu niezbędnego do realizacji przez ucznia lub nauczyciela zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia zakupiony sprzęt przekazano podległym jednostkom oświatowym, tj.: Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, Zespołowo Szkół w Pasłęku, Zespołowi Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku.

Kultura

Każdego roku Powiat Elbląski aktywnie wspiera inicjatywy zgłaszane przez lokalną społeczność poprzez ogłaszanie otwartych konkursów ofert, które służą wyłonieniu najciekawszych propozycji podlegających dofinansowaniu z budżetu powiatu. W roku 2020 z powodu pandemii COVID-19 Zarząd Powiatu w Elblągu nie zawarł żadnej umowy na realizację zadania publicznego z zakresu kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego z organizacjami pozarządowymi. Atrakcyjną formą wspierania cennych inicjatyw lokalnych była możliwość ubiegania się przez organizatorów o objęcie danego przedsięwzięcia patronatem Starosty Elbląskiego. W roku 2020 z powodu pandemii COVID-19 i w trosce o bezpieczeństwo publiczne mieszkańców Powiatu Elbląskiego oraz gości odwiedzających nasz region Zarząd Powiatu podjął decyzję o odwołaniu wszystkich wydarzeń kulturalno-sportowo-rekreacyjnych, w tym imprez objętych patronatem Starosty Elbląskiego z zakresu kultury.

Funkcję bibliotek powiatowych pełni Biblioteka Elbląska oraz Biblioteka Publiczna w Pastęku. Wysokość faktycznie przekazanych środków w 2020 roku na funkcjonowanie zadań powiatowych bibliotek wynosi 40 000,00 zł. Powyższą kwotę biblioteki wykorzystywały przede wszystkim na działalność kulturalno-oświatową, zakup, działalność informacyjną, gromadzenie i opracowanie zbiorów.

Każdego roku, w miesiącu maju, organizowane są powiatowe obchody Dnia Działacza Kultury. Święto to stwarza okazję do spotkań, podsumowań osiągnięć, a także wręczenia dorocznych nagród Starosty Elbląskiego osobom i zespołom związanym z działalnością kulturalną na terenie powiatu elbląskiego. W roku 2020 przyznano siedem nagród indywidualnych za osiągnięcia w dziedzinie twórczości artystycznej, upowszechniania i ochrony kultury.

Łączna wartość przyznanych w 2020 r. nagród pieniężnych wyniosła 21.000,00 zł.

Z uwagi na panującą sytuację epidemiologiczną i w trosce o bezpieczeństwo uczestników i zaproszonych gości, uroczyste obchody Powiatowego Dnia Działacza w tym roku, niestety nie mogły się odbyć. Odznaki honorowe „Zasłużony dla Kultury Polskiej”, przyznane na wniosek Starosty Elbląskiego przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, zostały wręczone 28 lipca 2020 r. pięciu osobom na uroczystym posiedzeniu Zarządu Powiatu w Elblągu przez Pana Aleksandra Sochę – Wicewojewodę Warmińsko-Mazurskiego.



Sport i turystyka

W roku 2020 Zarząd Powiatu w Elblągu zawarł dwie umowy na realizację zadania publicznego z zakresu wspierania i upowszechniania kultury fizycznej z jedną organizacją pozarządową. W minionym roku, z powodu pandemii COVID-19, w trosce o bezpieczeństwo publiczne mieszkańców Powiatu Elbląskiego oraz gości odwiedzających nasz region, Zarząd Powiatu podjął decyzję o odwołaniu wszystkich wydarzeń kulturalno-sportowo-rekreacyjnych, w tym imprez objętych patronatem Starosty Elbląskiego z zakresu sportu i turystyki.

We wrześniu każdego roku Zarząd Powiatu przyznaje nagrody Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie kultury fizycznej i sportu.

Przyznane nagrody mają na celu wyróżnienie zawodników, trenerów i działaczy odnoszących sukcesy sportowe, a swoimi osiągnięciami na zawodach wojewódzkich, krajowych i międzynarodowych przyczyniających się do promocji naszego powiatu.

W minionym roku przyznano 10 nagród indywidualnych o łącznej wartości 30.000,00 zł. Starosta Elbląski w listach okolicznościowych skierowanych do nagrodzonych pogratulował znakomitych osiągnięć sportowych i przekazał wyrazy uznania oraz podziękowania za wysiłek i osobiste zaangażowanie w upowszechnianie sportu na terenie powiatu elbląskiego.

Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Elblągu prowadzi ewidencję klubów sportowych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz uczniowskich klubów sportowych mających swoją siedzibę na terenie powiatu elbląskiego. Zadanie to obejmuje m.in. rejestrację nowo powstałych klubów i na bieżąco wydawanie wypisów z ewidencji.

W ewidencji prowadzonej przez Starostwo Powiatowe wpisano 20 klubów sportowych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz 24 uczniowskich klubów sportowych.

Na terenie powiatu elbląskiego czynnie działa Powiatowa Rada Sportu, która na posiedzeniu w dniu 13 lutego 2020 roku, stosownie do obowiązujących przepisów prawa, pozytywnie zaopiniowała projekt

uchwały Rady Powiatu w sprawie ustanowienia dorocznych nagród Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie kultury fizycznej.

Współpraca z zagranicą

Ze względu na panującą pandemię COVID-19, Zarząd Powiatu w Elblągu podjął decyzję o przełożeniu realizacji projektu Polsko-Niemieckiej Współpracy Młodzieży pn. „Smaki regionalne” na rok 2021.

Promocja powiatu

Strategia Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych

W 2014 roku Powiat Elbląski podpisał umowę Partnerstwa z 18 samorządami, która ma na celu opracowanie dokumentów strategicznych dla Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego. Dokument taki opracowano i przyjęto uchwałą Nr VIII/46/2015 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 25 czerwca 2015 r. jako Strategię Rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych.

Wychodząc od diagnozy strategicznej i analizy przestrzennej obszaru wyznaczono pięć strategicznych celów rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego. Określone cele wynikają bezpośrednio z potrzeb rozwojowych zadeklarowanych przez samorządy terytorialne i inne organizacje zlokalizowane na tym obszarze. Pośrednio cele te wynikają również z krajowych wytycznych dotyczących tematyki zintegrowanych inwestycji terytorialnych (ZIT). W ramach każdego celu wyznaczono priorytety działań oraz konkretne działania.

Strategia jest realizowana do 2023 roku poprzez osiągnięcie założonych celów strategicznych, w szczególności:

- 1) Cel 1. Stworzenie wysokiej jakości systemu transportu i komunikacji.
- 2) Cel 2. Wzrost jakości infrastruktury ochrony środowiska i wiedzy na temat zagrożeń.
- 3) Cel 3. Wzrost dobrobytu poprzez wykorzystanie wiedzy i nowoczesnych technologii.
- 4) Cel 4. Wzrost aktywności i integracji społecznej.
- 5) Cel 5. Budowa wspólnego wizerunku EOF.

Ww. strategia obejmuje także sześć strategii branżowych, tj.:

- 1) Strategia zrównoważonego transportu EOF.
- 2) Strategia ochrony środowiska na terenie Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego.
- 3) Strategia innowacyjności Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego.
- 4) Strategia promocji Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego.
- 5) Strategia dostosowania edukacji do potrzeb rynku pracy EOF.
- 6) Strategia rozwoju Portu Morskiego w Elblągu.

W 2020 roku w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych, Powiat Elbląski realizował następujący projekt pn. „Jestem wartościowym pracownikiem – staże i szkolenia uczniów Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym dodatkową wartością na rynku pracy”, umowa o dofinansowanie projektu nr RPWM.02.04.02-28-0003/17-00. Projekt realizowany był przez Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym do września 2020 roku.

W 2020 roku Komitet Sterujący Związku ZIT podjął w trybie obiegowym 16 Uchwał dot. Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych. Dokonano także kolejnej aktualizacji Strategii Rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych.

Współpraca z LGD

Powiat Elbląski od 2006 roku jest członkiem Stowarzyszenia Łączy Nas Kanał Elbląski Lokalna Grupa Działania z siedzibą w Elblągu. Powiat wspiera Stowarzyszenie m.in. poprzez nieodpłatne udostępnianie pomieszczeń oraz bezpośrednią współpracę. Celem Stowarzyszenia jako Lokalnej Grupy Działania jest szereg działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich w tym Powiatu Elbląskiego oraz promocja Krainy Kanału Elbląskiego.

Promocja Krainy Kanału Elbląskiego

W 2017 roku Powiat Elbląski wspólnie z Województwem Warmińsko-Mazurskim, Powiatem Iławskim, Powiatem Ostródzkim i miastem Elblągiem zawarł Porozumienie dotyczące Promocji Krainy Kanału Elbląskiego. Celem porozumienia była realizacja działań na rzecz rozwoju i promocji turystyki Krainy Kanału Elbląskiego w województwie warmińsko-mazurskim. Porozumienie zawarto na czas od 17 stycznia 2017 do 31 grudnia 2020 roku. Promocję koordynuje Stowarzyszenie LGD „Łączy Nas Kanał Elbląski”.

W roku 2020 Powiat Elbląski, na mocy przedmiotowego porozumienia przeznaczył na dofinansowanie promocji KKE środki finansowe w kwocie 30 000,00 zł.

W ramach tej kwoty wykonano renowację 274 km szlaków turystycznych Krainy Kanału Elbląskiego, całkowity koszt zadania to kwota 115.115,00 zł (brutto), w tym współfinansowanie przez powiat elbląski w wysokości 27.500,00 zł (brutto).

W ramach kwoty 27.500,00 zł (brutto) wykonano:

- 1) renowację 6 stelaży i 8 tablic informacyjnych na 36 km „Konnej Trasy Pocztyliona” (5.920,00 zł brutto);

2) renowację 540 znaków rowerowych malowanych na drzewach na około 164 km tras rowerowych (21.580,00 zł brutto).

Ponadto opracowano i wykonano grę planszową dotyczącą Krainy Kanału Elbląskiego -całkowity koszt 2 500,00 zł (brutto). Scenariusz gry osadzono w Krainie Kanału Elbląskiego, gdzie poruszanie się po mapie bazuje na najważniejszych szlakach turystyki aktywnej: wodnej (przeprawa wodna) i rowerowej (trasa rowerowa Kanału Elbląskiego Elbląg - Ostróda). Uczestnicy w liczbie od 2 do minimum 4 osób odkrywają tajemnice Krainy Kanału Elbląskiego, które na planszy zostały zwizualizowane w formie ilustracji (dworki, pałace, urządzenia hydrotechniczne, atrakcyjne tereny przyrodnicze, akwenty wodne, czy charakterystyczne statki pasażerskie Krainy Kanału Elbląskiego). Powiat Elbląski otrzymał 25 gier planszowych.

Konkurs „Wieś z inicjatywą”

W lutym 2020 r. Starosta Elbląski już po raz dziesiąty ogłosił konkurs „Wieś z inicjatywą” – edycja 2020. Celem konkursu było wyłonienie najbardziej aktywnych wsi, które w 2019 r. dzięki własnej, społecznej pracy mieszkańców wiele zmieniły w swoich miejscowościach.

W związku z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną konkurs został odwołany.

Konkurs „Wolontariusz Powiatu Elbląskiego”

Od 2016 roku Starosta Elbląski organizuje konkurs „Wolontariusz Powiatu Elbląskiego”. Nagroda przyznawana jest za wybitne osiągnięcia w dziedzinie wolontariatu. Konkurs jest formą podziękowania za bezinteresowną i nieodpłatną działalność na rzecz potrzebujących na terenie Powiatu Elbląskiego.

Ze względu na szerokie znaczenie pojęcia „wolontariatu” ustalono, że nagroda będzie przyznawana za działalność charytatywną na rzecz osób chorych, niepełnosprawnych, ubogich, pokrzywdzonych, a także na rzecz bezdomnych i cierpiących zwierząt. Nagroda, przyznawana jest jeden raz w roku.

W 2020 roku Zarząd Powiatu w Elblągu pozytywnie zaopiniował wniosek Kapituły Nagrody Wolontariusz Powiatu Elbląskiego o przyznanie dorocznej nagrody Starosty Elbląskiego w dziedzinie wolontariatu „Wolontariusz Powiatu Elbląskiego” - edycja 2020 i przyznał nagrodę mieszkance Pasłęka, która na co dzień zajmuje się wszechstronną i bezinteresowną pomocą osobom fizycznym, organizacjom, stowarzyszeniom, klubom sportowym, pasłęckim parafiom i szkołom. Ponadto wspiera finansowo organizacje imprez charytatywnych, sportowych, kulturalnych oraz Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Dofinansowuje działalność chórów kościelnych, zrzeczeń mniejszości narodowych oraz rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji finansowej, z terenu Miasta i Gminy Pasłęk.

W związku z panującymi obostrzeniami epidemiologicznymi wręczenie dyplomu i nagrody odbyło się w innej formie niż w minionych latach, tj. przekazanie listu gratulacyjnego za pośrednictwem Poczty Polskiej, nagrody na rachunek bankowy oraz telefoniczne złożenie życzeń przez Starostę Elbląskiego.

Patronat Starosty Elbląskiego

Samorząd powiatu elbląskiego od wielu lat wspiera finansowo i rzeczowo organizowane przez stowarzyszenia i inne organizacje imprezy oraz przedsięwzięcia w ramach Patronatu Starosty Elbląskiego. W 2020 roku Zarząd Powiatu w Elblągu z zakresu promocji objął Patronatem Starosty Elbląskiego jedno przedsięwzięcie, udzielając wsparcia o wartości 2 000,00 zł na wyjazd na Mistrzostwa Polski Cheerleaders w Tarnowie organizowany przez Stowarzyszenie Energy Cheerleaders w Pasłęku.

Starosta Elbląski, związku z wybuchem pandemii Covid-19, wspólnie z Zarządem Powiatu w Elblągu postanowił, że do końca roku 2020 nie będą udzielane Patronaty Starosty Elbląskiego, a te przydzielone na II półrocze bieżącego roku, zostają wycofane.

Stowarzyszenie Żuławy w Nowym Dworze Gdańskim

Od 2019 roku Powiat Elbląski jest członkiem Stowarzyszenia Żuławy z Nowego Dworu Gdańskiego. W 2020 roku kontynuowano obopólną współpracę.

Misją realizowaną przez Stowarzyszenie Żuławy jest budowanie tożsamości żuławskiej, eksponowanie unikatowości geograficznej, wykorzystanie bogactwa kulturowego i niezagospodarowanych zasobów poprzez zaangażowanie lokalnej społeczności i współpracę samorządów współtworzących Żuławy. Działania realizowane przez Stowarzyszenie Żuławy stwarzają warunki do optymalnego wykorzystania walorów agroekologicznych, umożliwiają działania na rzecz ochrony krajobrazu kulturowego, pomogą w odtworzeniu tożsamości historycznej oraz poszerzają promocję Żuław jako obszaru o unikatowych walorach turystycznych

Celami Stowarzyszenia są:

- 1) współdziałanie dla zapewnienia bezpieczeństwa mieszkańców Żuław delty Wisły i ich dobytku przed powodzią i innymi zagrożeniami;
- 2) podniesienie atrakcyjności życia i poprawa jakości zamieszkania na Żuławach delty Wisły;
- 3) tworzenie warunków dla optymalnego wykorzystania walorów agroekologicznych Żuław delty Wisły;
- 4) działania na rzecz ochrony krajobrazu kulturowego oraz odtworzenie tożsamości historycznej Żuław delty Wisły;
- 5) podejmowanie działań na rzecz edukacji ekologicznej i ochrony środowiska naturalnego w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju;
- 6) promocja Żuław delty Wisły jako obszaru o unikatowych walorach turystycznych;
- 7) rozwój małych i średnich przedsiębiorstw na terenie Żuław delty Wisły;



- 8) rozwój obszarów wiejskich Żuław delty Wisły;
- 9) zmniejszenie bezrobocia na terenie Żuław delty Wisły;
- 10) podniesienie poziomu opieki zdrowotnej i socjalnej mieszkańców Żuław delty Wisły;
- 11) podniesienie poziomu kultury i oświaty na terenie Żuław delty Wisły;
- 12) zwiększenie zasięgu współpracy zagranicznej;
- 13) przygotowanie regionu do integracji z Unią Europejską.

Związek Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego

W 2020 roku Powiat Elbląski aktywnie uczestniczył w pracach związanych z powstawaniem Strategii Rozwoju Obszaru Kanału Elbląskiego koordynowanych przez Związek Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego.

Tworzona Strategia wynika ze współpracy samorządów lokalnych zrzeszonych w Związku Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego, która prowadzić ma do planowania i realizacji wspólnych przedsięwzięć na rzecz rozwoju obszaru Kanału Elbląskiego.

Zgodnie z zapisami statutu, zadania Związku są określone następująco:

- 1) promocja walorów przyrodniczo-kulturowych Kanału Elbląskiego i jego okolic;
- 2) propagowanie żeglugi śródlądowej i przybrzeżnej;
- 3) propagowanie działań proekologicznych, ochrony środowiska i przyrody;
- 4) wspieranie ochrony i opieki nad zabytkami;
- 5) propagowane idee i zasad zrównoważonego rozwoju;
- 6) wspieranie turystyki i krajoznawstwa;
- 7) popularyzacja sportów wodnych oraz wypoczynku rodzin, dzieci i młodzieży;
- 8) wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- 9) współpraca ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi w kraju i za granicą, realizującymi zadania i cele zbieżne z zadaniami Związku.

Do Związku przynależą obecnie 16 samorządów lokalnych: Miasto Elbląg, Miasto Iława, Miasto Ostróda, Miasto i Gmina Morąg, Miasto i Gmina Miłomłyn, Miasto i Gmina Pasłęk, Gmina Iława, Gmina Małyty, Gmina Ostróda, Gmina Elbląg, Gmina Rychliki, Gmina Zalewo, Gmina Gronowo Elbląskie oraz Powiaty Elbląski, Ostródzki, Iławski.

Strategia w części diagnostycznej uwzględnia także gminy, które zlokalizowane są w obszarze Krainy Kanału Elbląskiego, ale formalnie nie przystąpiły do Związku (Łukta, Markusy).

Opracowany dokument ukierunkowany jest na rozwój społeczno-gospodarczy obszaru, przy czym duży nacisk położony został na zagadnienia związane z budowaniem oferty turystycznej.

Cel główny Strategii określono następująco:

Wzrost znaczenia obszaru współpracy Krainy Kanału Elbląskiego na mapie społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w skali Polski oraz Europy

Powyższy cel realizowany będzie przez sześć celów strategicznych:

- 1) Cel 1. Mieszkańcy KKE – kompetentni i przedsiębiorczy;
- 2) Cel 2. Usługi w KKE – dostępne i wysokiej jakości;
- 3) Cel 3. Gospodarka KKE – innowacyjna i ekologiczna;
- 4) Cel 4. Środowisko przyrodnicze KKE – bezpieczne i wyjątkowe;
- 5) Cel 5. Infrastruktura KKE – nowoczesna i włączająca;
- 6) Cel 6. Relacje w KKE – budujące zaufanie i synergię.

Tak określony cel główny i cele strategiczne w pełni pozwolą na osiągnięcie wyznaczonej wizji rozwoju. Promocja szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Elbląski

W 2020 r. Powiat Elbląski prowadził akcję promocyjną szkół i placówek oświatowych dla których jest organem prowadzącym. Promocja odbywała się poprzez cykliczne zamieszczanie artykułów promocyjnych na stronie internetowej powiatu elbląskiego oraz poprzez wydanie informatora zawierającego ofertę edukacyjną szkół i placówek powiatu elbląskiego skierowanego do absolwentów szkół podstawowych.

Efekty działań promocyjnych szkół i placówek oświatowych prowadzone przez Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu przyniosły wymierne efekty. Nabór uczniów do szkół był wyższy niż w roku szkolnym 2019/2020.

Działania promocyjne dotyczące Ogólnopolskiego Konkursu „DRZEWO ROKU 2020”

W listopadzie 2019 roku Starostwo Powiatowe w Elblągu wspólnie z Nadleśnictwem Młynary podjęło decyzję o zgłoszeniu unikatowego gatunku sosny pn. „Gruba Kaśka” do Ogólnopolskiego konkursu „Drzewo Roku 2020”.

„Gruba Kaśka” rośnie na terenie Nadleśnictwa Młynary i jest unikatowym okazem swojego gatunku. Jest bardzo znana i lubiana przez mieszkańców oraz turystów. Corocznie odbywa się do niej bieg rekreacyjno-edukacyjny i marsz nordic walking, które gromadzą miłośników sportu i przyrody.

Organizatorzy imprezy chcą w ten sposób zachęcić do aktywności fizycznej, a równocześnie pokazać piękno otaczającego nas środowiska. Sosna jest też główną atrakcją ścieżki przyrodniczo-edukacyjnej Nadleśnictwa Młynary. Wyjątkowy dla drzewa z Kraskowa jest wiek ok. 300 lat, wysokość ok. 40 m i obwód 426 cm. „Gruba Kaśka” jest pomnikiem przyrody.

Konkurs na „Drzewo Roku” zorganizował Klub Gaja. Ideą przedmiotowego przedsięwzięcia było promowanie postawy szacunku dla przyrody oraz wyszukanie przykładów trwałych związków pomiędzy kulturą i historią lokalnej społeczności, a drzewem, które jest przez nią szczególnie doceniane. Ambasadorami konkursu byli, między innymi, podróżniczka i pisarka Elżbieta Dzikowska oraz polski językoznawca, popularyzator wiedzy o języku polskim – prof. Jan Miodek.

Konkurs Drzewo Roku jest częścią prowadzonego od 2003 roku programu edukacji ekologicznej Klubu Gaja - Święto Drzewa, który zachęca do podejmowania rzeczywistych działań na rzecz sadzenia i ochrony drzew. Konkurs inauguruje corocznie ogólnopolska i międzynarodowa akcja sadzenia drzew. To dobry, łatwy i opłacalny sposób ochrony środowiska oraz przeciwdziałania zmianom klimatycznym.

Na początku czerwca 2020 r. Starostwo Powiatowe w Elblągu i Nadleśnictwo Młynary otrzymało informację potwierdzającą fakt, że zgłoszone drzewo dostało się do finałowej 16-ki drzew, które walczyć będą o zwycięstwo w Ogólnopolskim konkursie na „Drzewo Roku 2020”.

Ostatecznie drzewo uplasowało się na V miejscu spośród finałowej 16-ki. Powiat Elbląski zachęcony sukcesem sosny „Grubej Kaśki”, kontynuując współpracę z Nadleśnictwem Młynary, zgłosił w listopadzie 2020 roku jodłę „Jagnę” do konkursu „Drzewo Roku 2021”.

Promocja powiatu elbląskiego w kwartalniku „Moja Wieś. Moja Polska”

W 2020 roku Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu nawiązał współpracę z przedsiębiorstwem Rabat Rolniczy Sp. z o. o. - wydawcą kwartalnika „Moja Wieś. Moja Polska”.

Powiat Elbląski zaproszony został do realizacji nowego przedsięwzięcia wprowadzonego przez wydawcę w postaci udostępnienia czterech stron magazynu dla nowego działu pn. „Polska powiatem stoi”.

Wydział PEKS w listopadzie 2020 r. opracował 6 artykułów promujących Powiat Elbląski, tj:

- 1) „Turyści nie będą tu się nudzić”;
- 2) „Powiat Elbląski w pierwszej dziesiątce”;
- 3) „Samorząd 30-lecia Polskiej Transformacji”;
- 4) „Taki Skarbnik to prawdziwy skarb”;
- 5) „Gruba Kaśka w finale ogólnopolskiego konkursu”;
- 6) „Oleśno Wieś z pomysłem”.

Wydanie magazynu planowane jest na I kwartał 2021 roku.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi

W 2020 r. na terenie powiatu elbląskiego zarejestrowano około 230 stowarzyszeń i organizacji społecznych, z których większość prowadziła aktywną działalność. W ostatnich latach, w tym w roku 2020, obserwuje się stabilizację liczby organizacji pozarządowych, przy czym niewielką tendencją wzrostową zauważyć można szczególnie na terenach wiejskich.

Funkcjonujące na terenie powiatu elbląskiego stowarzyszenia realizują głównie zadania związane z rozwiązywaniem problemów lokalnych społeczności, rozwoju lokalnej kultury, sportu i rekreacji, kultywowania tradycji ludowych, promocji swoich miejscowości oraz regionalnych wyrobów, w szczególności lokalnych przysmaków.

Stowarzyszeniami o szczególnym znaczeniu dla powiatu elbląskiego są Lokalne Grupy Działania, które działają na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, lepszego wykorzystania potencjału rozwojowego gmin członków stowarzyszenia, poprawy ich atrakcyjności, jako miejsca do prowadzenia działalności gospodarczej, czy miejsca zamieszkania oraz aktywizacji i rozwoju współpracy społeczeństwa lokalnego.

W powiecie funkcjonuje lokalna grupa: Stowarzyszenie LGD „Łączy nas Kanał Elbląski”, która działa w ramach osi 4 LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Obejmuje swoim zasięgiem z powiatu elbląskiego gminy Elbląg, Gronowo Elbląskie, Godkowo, Markusy, Pasłęk i Rychliki. Natomiast gminy Milejewo, Młynary i Tolkmicko należą do Stowarzyszenia LGD „Partnerstwo Północnej Warmii i Wysoczyzny Elbląskiej”.

Współpraca powiatu elbląskiego z organizacjami pozarządowymi opiera się w szczególności na:

- 1) zleceniu organizacjom pozarządowym realizacji zadań publicznych poprzez:
 - a) powierzenie wykonania zadań publicznych wraz z udzieleniem dotacji na finansowanie ich realizacji,
 - b) wspieranie wykonania zadań publicznych wraz z udzielaniem dotacji na częściowe dofinansowanie ich realizacji;
- 2) zleceniu realizacji zadania publicznego o charakterze lokalnym lub regionalnym organizacji pozarządowej lub podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1057 ze zm.) z pominięciem otwartego konkursu ofert określa art. 19a ustawy;
- 3) pomocy w pozyskiwaniu środków z innych źródeł poprzez:
 - a) rekomendację projektów,

- b) partnerstwo formalne,
- c) partnerstwo nieformalne,
- d) zaproszenie do partnerstwa,
- e) definiowaniu wkładu własnego organizacji;
- 4) wzajemnemu przekazywaniu informacji o planowanych kierunkach działalności i współdziałaniu w celu zharmonizowania tych kierunków, Starostwo Powiatowe w Elblągu będąc administratorem strony internetowej powiatu elbląskiego (www.powiat.elblag.pl), zamieszcza na niej aktualności z życia powiatu, wydarzenia społeczne, kulturalne i sportowe. Organizacje pozarządowe miały możliwość dzielenia się na stronie internetowej z mieszkańcami powiatu informacjami ze swojej działalności oraz ważnymi dla organizacji wydarzeniami;
- 5) konsultowaniu z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami, odpowiednio do zakresu ich działania, projektów aktów normatywnych w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji, tj. program współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na kolejny rok;
- 6) tworzeniu wspólnych zespołów o charakterze doradczym i inicjatywnym, złożonych z przedstawicieli organizacji pozarządowych, innych podmiotów i stowarzyszeń jednostek samorządu terytorialnego oraz przedstawicieli samorządu powiatowego;

W powiecie elbląskim funkcjonują cztery takie zespoły:

- 1) Powiatowa Rada Sportu;
- 2) Powiatowa Rada Działalności Pożytku Publicznego;
- 3) Powiatowa Społeczna Rada do spraw Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Elbląskim;
- 4) Zespół ds. Promocji i Upowszechniania Ekonomii Społecznej w Powiecie Elbląskim.
- 7) wspieranie organizacyjne i lokalowe – działalności organizacyjnej w zakresie zadań publicznych o znaczeniu szczególnie ważnym dla samorządu powiatowego;

Starostwo Powiatowe w Elblągu w 2020 r. wspierało także lokalowo Stowarzyszenie Łączy Nas Kanał Elbląski Lokalna Grupa Działania. Stowarzyszeniu odpłatnie, wynajmowano trzy pomieszczenia w budynku przy ul. Komeńskiego, gdzie funkcjonuje biuro stowarzyszenia oraz pomieszczenia w budynku Starostwa na ul. Saperów 14A z przeznaczeniem na archiwum organizacji.

Ponadto w 2020 r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie przy ul. Komeńskiego 40 udostępniło salę konferencyjną na posiedzenie Komisji Konkursowej oceniającej wnioski w ramach otwartego konkursu ofert, jak również na spotkania Lokalnej Grupy Działania Łączy Nas Kanał Elbląski.

- 8) zawieranie umów dotyczących wykonania inicjatyw lokalnych na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1057 ze zm.) oraz uchwale Nr XXXVII/61/10 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 5 listopada 2010 r. w sprawie określenia trybu i szczegółowych kryteriów oceny wniosków o realizację zadania publicznego w ramach inicjatywy lokalne (Dz. Urz. Woj. Warm-Maz z 2010 r. Nr 193, poz. 2476.);
- 9) zawieraniu umów partnerskich oraz porozumień albo umów o partnerstwie;
- 10) objęciu patronatem Starosty, na wniosek organizacji, wybranych przedsięwzięć realizowanych przez organizacje pozarządowe;
- 11) udzielaniu pożyczek dla organizacji działających w sferze pożytku publicznego na wkład własny lub realizację projektów refundowanych, finansowanych ze środków pochodzących z funduszy europejskich i innych źródeł zewnętrznych.

Powierzenie wykonania zadań publicznych wraz z udzieleniem dotacji na finansowanie ich realizacji w roku 2020 r. - odbył się jeden otwarty konkurs ofert na realizację zadania w zakresie powierzenia prowadzenia w 2021 r. punktu nieodpłatnej pomocy prawnej – wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania to 64 020,00 zł (wpłynęły na konkurs cztery oferty, z których dofinansowanie otrzymało Elbląskiego Centrum Mediacji i Aktywizacji Społecznej).

Wspieranie wykonania zadań publicznych wraz z udzielaniem dotacji na wsparcie lub powierzenie ich realizacji w roku 2020:

- 1) Zgodnie z art. 19a ustawy o działalności pożytku i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1057 ze zm.) (tryb pozakonkursowy) w 2020 r. żadna organizacja pozarządowa nie złożyła oferty w tym trybie.
- 2) Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań w 2020 r. w ramach otwartych konkursów ofert wyniosła ogółem 173 000,00zł, w tym:
 - a) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej – 80 000,00 zł;
 - b) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego – 80 000,00 zł;
 - c) turystyka i krajoznawstwo – 10 000 zł;
 - d) nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie – 3 000,00 zł.

Na ww. zadania Starostwo Powiatowe w Elblągu ogłosiło trzy otwarte konkursy ofert:

- 1) w grudniu 2019 r. (na zadania realizowane od stycznia 2020 r.) – dwa konkursy;
- 2) w styczniu 2020 r. (na zadania realizowane w 2020 r.) – jeden konkurs.

W pracach komisji oceniającej zgłoszone wnioski uczestniczyli przedstawiciele organizacji pozarządowych.

Rozstrzygnięto dwa konkursy (ogłoszone w grudniu 2019 r.), na które wpłynęły trzy oferty dotyczące :

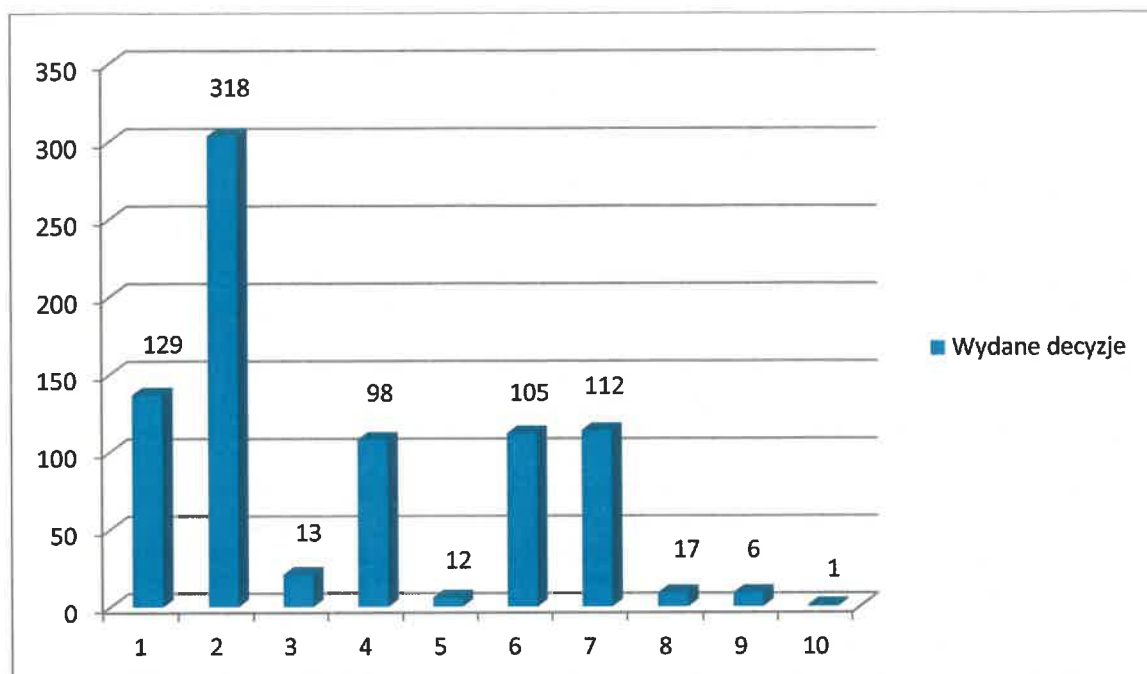
- 1) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej – wpłynęły 2 oferty;

- 2) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania – wpłynęła 1 oferta.
Zarząd Powiatu w Elblągu z ofert zgłoszonych do konkursów dofinansował realizację trzech zadań.
Ze względu na ogłoszoną pandemię COVI-19 Zarząd Powiatu w Elblągu odwołał konkurs ogłoszony w styczniu 2020 r.
1. Łączna wartość dofinansowania trzech zadań publicznych w 2020 r. przez Zarząd Powiatu Elbląskiego w trybie konkursowym i pozakonkursowym wynosiła 38 000,00 zł, w tym na:
 - 1) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej – 35 000,00 zł (2 ofert):
 - a) zadanie pierwsze: organizacja zawodów sportowych dla szkół z terenu powiatu elbląskiego w ramach systemu sportowego współzawodnictwa dzieci i młodzieży szkolnej, w tym udział reprezentacji powiatu w zawodach na szczeblu regionalnym, wojewódzkim i ogólnopolskim – 32 000,00 zł (1 oferta na powierzenie realizacji zadania publicznego);
 - b) zadanie drugie: organizacja zajęć sportowo-rekreacyjnych dla dzieci i młodzieży szkolnej podczas ferii zimowych – 3 000,00 zł (1 oferta na wsparcie realizacji zadania publicznego);
 - 2) naukę, szkolnictwo wyższe, edukację, oświatę i wychowanie – 3 000,00 zł (1 oferta na wsparcie realizacji zadania publicznego);
 - 3) tryb pozakonkursowy (zgodnie z art. 19a ustawy o działalności pożytku i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1057 ze zm.) – brak złożonych ofert.
 2. Łączna kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań (środki z budżetu powiatu i organizacji pozarządowych) wyniosła 45 896,19 zł, w tym:
 - 1) środki samorządu powiatowego - 35 740,00 zł;
 - 2) środki organizacji pozarządowych – 10 156,19 zł.
 3. Z przedłożonych ofert i sprawozdań z realizacji zadań w 2020 roku wynika, że liczba beneficjentów będących uczestnikami działań organizowanych przez organizacje pozarządowe we współpracy z samorządem powiatowym wyniosła prawie 2,5 tys.
 4. W uchwalonym programie współpracy z organizacjami pozarządowymi na rok 2021 wprowadzony został zapis dotyczący pandemii, tj. „w roku 2021 w związku z epidemią (COVID-19) organizacje pozarządowe oraz podmioty o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy, zobowiązane są, w toku realizacji zadań przestrzegać wytycznych Ministerstwa Zdrowia, Głównego Inspektora Sanitarnego i postanowień zawartych w aktach prawnych wyższego rzędu dotyczących COVID-19”.
 5. W 2020 r. powołano na nową kadencję 2020-2023 Powiatową Radę Działalności Pożytku Publicznego.

4. Komunikacja i Transport

Celem działania Wydziału Komunikacji i Transportu jest zapewnienie pełnej realizacji zadań z zakresu komunikacji i transportu, należących do właściwości Starosty – jako organu administracji samorządowej, w tym:

- 1) zadań z zakresu wydawania, zatrzymywania, cofania i przywracania uprawnień do kierowania pojazdami,
 - 2) zadań z zakresu rejestracji i wycofywania z ruchu pojazdów,
 - 3) wydawanie zezwoleń dla stacji kontroli pojazdów i diagnostów, sprawowanie nadzoru nad stacjami kontroli pojazdów oraz diagnostami,
 - 4) wydawanie i cofanie: licencji, zezwoleń i zaświadczeń na krajowy transport drogowy osób lub rzeczy,
 - 5) wydawanie zezwoleń na prowadzenie Ośrodków Szkolenia Kierowców i kandydatów na kierowców, wpisywanie do rejestru instruktorów oraz nadzór nad działalnością Ośrodków i pracą instruktorów,
 - 6) zadań z zakresu zagospodarowania samochodów, wobec których Sąd orzekł przepadek na rzecz powiatu,
 - 7) organizacja transportu publicznego na terenie powiatu w zakresie planowania rozwoju transportu, jego organizowania i zarządzania publicznym transportem zbiorowym.
- W związku z realizacją zadań w zakresie wydawania praw jazdy krajowych, międzynarodowych, pozwoleń do kierowania tramwajem oraz zezwoleń na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i pojazdem przewożącym wartości pieniężne, zatrzymywania i zwrotu praw jazdy oraz cofania i przywracania uprawnień do kierowania pojazdami w 2020 r. w Wydziale Komunikacji i Transportu wydano:
- 1096 profili kandydata na kierowcę
 - 1306 dokumentów stwierdzających uprawnienia do kierowania pojazdami, w tym:
 - 1295 praw jazdy
 - 11 międzynarodowych praw jazdy
 - 821 decyzji administracyjnych dotyczących uprawnień do kierowania pojazdami, w tym:



1. Cofnięcie uprawnień
2. Zatrzymanie prawa jazdy
3. Przywrócenie uprawnień
4. Skierowanie na kurs reedukacyjny
5. Skierowanie na kontrolne sprawdzenie kwalifikacji
6. Skierowanie na badania lekarskie
7. Skierowanie na badania psychologiczne
8. Wydanie zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i przewożącym wartości pieniężne
9. Przedłużenie zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i przewożącym wartości pieniężne
10. Rozszerzenie zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i przewożącym wartości pieniężne

Zadania z zakresu rejestracji pojazdu w 2020 r. w Wydziale Komunikacji i Transportu realizowane były m.in. poprzez wydanie:

- 5542 pozwoleń czasowych
- 6446 dowodów rejestracyjnych
- 390 decyzji o wyrejestrowaniu

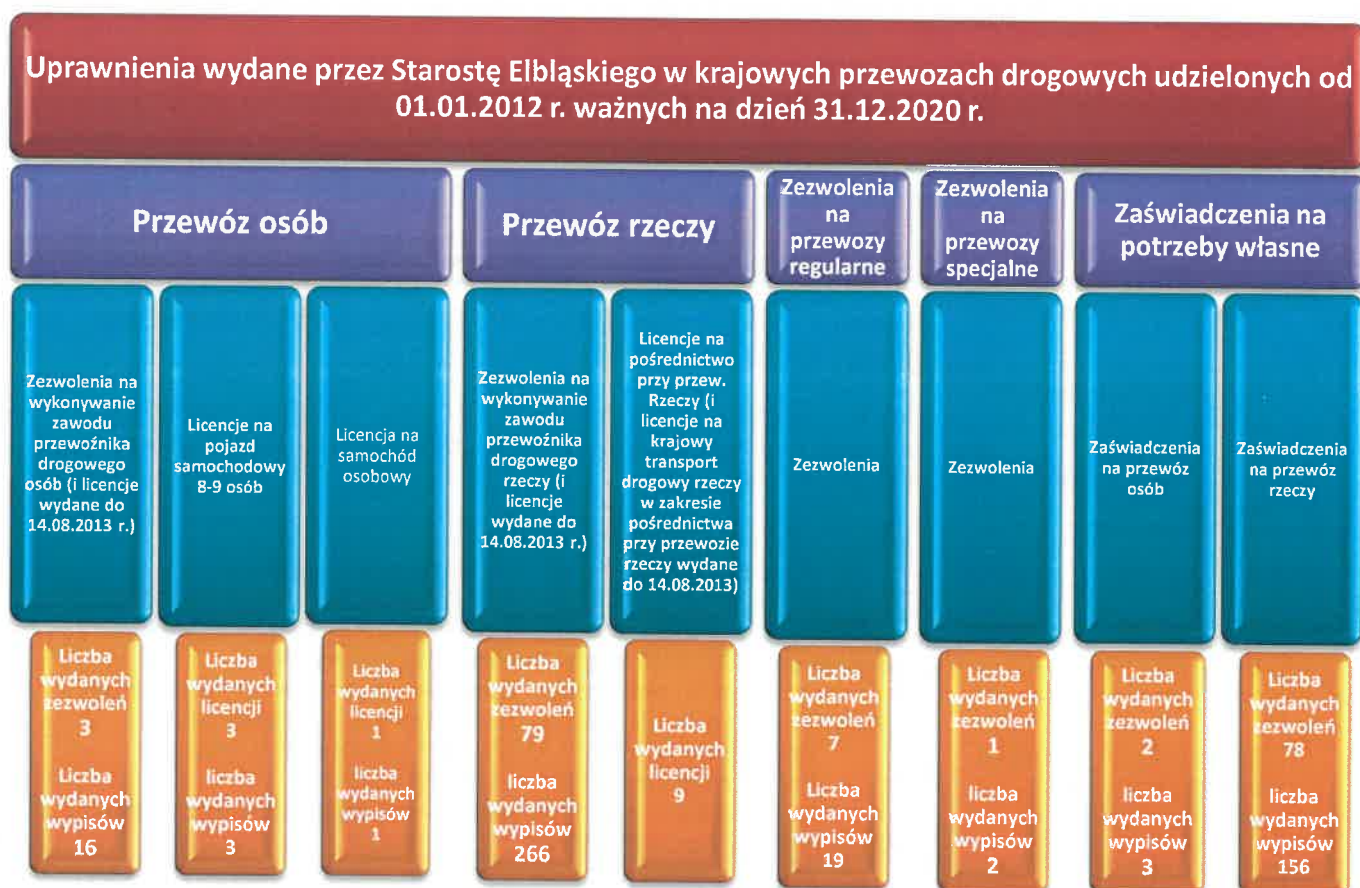
Ponadto odnotowywane były zgłoszenia nabycia oraz zbycia, adnotacje urzędowe np. gaz, hak, itp. liczbę zarejestrowanych pojazdów nowych i używanych ilustruje poniższa tabela:

POJAZDY ZAREJESTROWANE NOWE I UŻYWANE W POSZCZEGÓLNYCH LATACH					
	2016	2017	2018	2019	2020
Autobus	3	7	2	4	0
Ciągnik rolniczy	137	151	152	155	154
Ciągnik samochodowy	39	31	28	42	24
Motocykl	101	180	199	224	244
Motorower	338	176	128	141	144
Naczepa ciężarowa	26	29	42	49	23
Przyczepa ciężarowa	57	45	44	67	54
Przyczepa ciężarowa rolnicza	47	41	57	78	71

Przyczepa lekka	141	137	132	143	153
Przyczepa specjalna	9	11	10	16	20
Samochód ciężarowy	290	286	312	412	363
Samochód osobowy	3412	3392	3762	4127	3282
Samochodowy inny	10	39	31	20	26
Samochód specjalny	22	5	37	24	30
RAZEM:	4632	4530	4936	5502	4588

Starosta Elbląski prowadzi również sprawy w zakresie nadzoru nad stacjami kontroli pojazdów. Na dzień 31 grudnia 2020 r. w rejestrze przedsiębiorców prowadzących stacje kontroli pojazdów było 7 wpisów. W ewidencji diagnostów prowadzonej przez Starostę Elbląskiego na 31 grudnia 2020 r. wpisanych było 12 diagnostów.

Do zadań należących do właściwości Starosty, a realizowanych przez Wydział komunikacji i należy również wydawanie licencji, zezwoleń i zaświadczeń na krajowy transport drogowy osób lub rzeczy- stan na 31.12.2020 r.:



Starosta Elbląski prowadzi rejestr ośrodków szkolenia kierowców. Do rejestru przedsiębiorców prowadzących ośrodek szkolenia kierowców (art. 28 ust. 3 ustawy o kierujących pojazdami) na dzień 31 grudnia 2020 r. wpisanych było 3 przedsiębiorców.

W rejestrze podmiotów wpisana do ewidencji podmiotów prowadzących szkolenie (art. 30 ust. 1 ustawy o kierujących pojazdami) jest 1 szkoła.

W ewidencji wykładowców (art. 38 ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami) w 2020 r. widnieje 1 wykładowca, nie było nowych wpisów i skreśleń. Na dzień 31 grudnia 2020 r. wpisanych do ewidencji instruktorów (art. 33 ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami) było 30 instruktorów nauki jazdy.

Powiat Elbląski pełni rolę organizatora publicznego transportu zbiorowego w powiatowych przewozach pasażerskich o charakterze użyteczności publicznej w transporcie drogowym na podstawie porozumienia z dnia 21 lipca 2016 r. zawartego z Powiatem Braniewskim i Nowodworskim, o którym mowa w ustawie z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym. W 2020 r. Powiat Elbląski organizował przewozy autobusowe użyteczności publicznej na 16 liniach, o łącznej wielkości pracy

eksploatacyjnej 117 489,3 wozokilomerta. Koszt zadania – Rekompensata Powiatu wyniosła 446 863,35 zł, z czego dopłata z Funduszu rozwoju przewozów autobusowych o charakterze użyteczności publicznej wyniosła 318 771,29 zł. Ponadto od października 2015 r. w Wydziale Komunikacji i Transportu uruchomiono System kolejkowy, który usprawnił obsługę Klientów Wydziału. Wprowadzono również możliwość internetowej rezerwacji wizyt. Funkcjonalność nowoczesnego systemu kolejkowego pozwala jednocześnie wyświetlać dodatkowe komunikaty i instrukcje ułatwiające poruszanie się po Wydziale, co w znaczny sposób przyspiesza proces obsługi.

Od 2018 r. funkcjonuje również system powiadamiania sms/aplikacji na smartfona dla klientów urzędu informującego o możliwości odebrania prawa jazdy oraz dowodu rejestracyjnego. Wydział Komunikacji i Transportu realizuje wszystkie uchwały Rady Powiatu w Elblągu, w szczególności Uchwałę nr XIV/107/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 25 października 2019 r. w sprawie wysokości opłat za usuwanie pojazdu z drogi i jego parkowanie na parkingu strzeżonym oraz wysokości kosztów w przypadku odstąpienia od wykonania dyspozycji usunięcia pojazdu, obowiązujących w roku 2020 (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko – Mazurskiego z 2019 r., poz. 5536). W 2020 r. Sąd orzekł przepadek 5 pojazdów na rzecz Powiatu Elbląskiego.

W ramach Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli – „Bezpieczny Powiat Elbląski” Wydział Komunikacji organizuje corocznie turnieje dla dzieci i młodzieży z terenu Powiatu Elbląskiego. W związku z zagrożeniem wynikającym z rozprzestrzenieniem się koronawirusa COVID-19, Warmińsko - Mazurski Wojewódzki Komitet Organizacyjny Turniejów BRD podjął decyzję o odwołaniu dalszej organizacji w roku szkolnym 2019/2020 turniejów: - Warmińsko - Mazurskiego Turnieju Bezpieczeństwa w Ruchu Drogowym dla uczniów szkół podstawowych, - Warmińsko Mazurskiego Młodzieżowego Turnieju Motoryzacyjnego dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Wobec powyższego w 2020 r. powyższe turnieje nie odbyły się.

5. Geodezja, Kartografia, Kataster i Nieruchomości

Nazwa zadania	Geodezja i kartografia .
Podstawa realizacji zadania	Zadania w tym zakresie są realizowane jako zadania z zakresu administracji rządowej zgodnie z art. 6a ust. 1 pkt 2 lit. b oraz ust. 3 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. Prawo geodezyjne i kartograficzne (Dz. U. z 2020 r. poz. 2052 z późn. zm)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Elblągu oraz Filia w Pasłęku
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	Wykonanie zadań PODGiK za 2020r. 1. Przyjęto i obsłużono 2002 zgłoszeń prac geodezyjnych 2. Przetworzono do postaci dokumentów elektronicznych, analogowych materiałów geodezyjno-kartograficznych znajdujących się w zasobie PODGiK – 1850 operatów technicznych. 3. Przyjęto i obsłużono 1269 wniosków o udostępnienie materiałów powiatowego zasobu geodezyjnego i kartograficznego. 4. Przyjęto do zasobu PODGiK 1643 operatów technicznych 5. Przeprowadzono 44 narad koordynacyjnych. 6. Uzgodniono 185 projektów dotyczących sytuowania projektowanych sieci uzbrojenia. 7. Zaktualizowano bazy danych EGIB, GESUT, BDOT500, SOG o dane z ok. 1500 operatów technicznych przyjętych do PODGiK. 8. Podpisano 54 umów o elektronicznym dostępie do baz danych powiatowego zasobu geodezyjnego i kartograficznego oraz zgłaszaniu prac geodezyjnych lub kartograficznych drogą elektroniczną za pośrednictwem aplikacji GEO-INFO i Kerg.

Nazwa zadania	Kataster nieruchomości
Podstawa realizacji zadania	Zadania w zakresie Ewidencji Gruntów i Budynków (katastru) są realizowane jako zadania z zakresu administracji rządowej zgodnie z art. 6a ust. 1 pkt 2 lit. b oraz ust. 3 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. Prawo geodezyjne i kartograficzne (Dz. U. z 2020 r. poz. 2052 z późn. zm)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – stanowiska ds. ewidencji gruntów i budynków

organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	<p>W ramach prowadzenia ewidencji gruntów i budynków w roku 2019:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzono w operacie ewidencji gruntów i budynków 4961 zmian na podstawie: aktów notarialnych, wniosków właścicieli nieruchomości, dokumentacji geodezyjnej, decyzji administracyjnych, zawiadomień z ksiąg wieczystych. 2. Wydano 177 zaświadczenia dot. roszczeń reprivatyzacyjnych dla KOWR. 3. Wydano 6 wniosków do Ksiąg Wieczystych dot. wykreślenia wzmianek scaleniovych gruntów oraz wymian gruntów z działu III ksiąg wieczystych. 4. Wydano 63 zaświadczenia o posiadaniu gospodarstwa rolnego. 5. Rozpatrzono 3149 wniosków o wydanie z operatu ewidencji gruntów i budynków wypisów, wyrysów, kopii map 6. Udzielono 223 odpowiedzi na pisma: urzędu skarbowego, policji, komorników, KCIK itp. 7. Wydano 42 upoważnienia do przeprowadzenia klasyfikacji gruntów i przeprowadzono postępowania klasyfikacji gleboznawczej gruntów.

Nazwa zadania	Gospodarka nieruchomościami Skarbu Państwa
Podstawa realizacji zadania	Art.11 oraz 23 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2020 r. poz. 65 z późn. zm.)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – stanowiska ds. gospodarki nieruchomościami Skarbu Państwa
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	<p>W ramach realizacji zadania :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zawarto 3 umowy dzierżawy – na 6 działek o pow. 5,0927 ha 2. Wydano 10 decyzji nadających na własność działki będące w „dożywotnim” użytkowaniu 3. Przeprowadzono jeden przetarg na zbycie nieruchomości Skarbu Państwa, który zakończył się wynikiem negatywnym 4. Wydano 14 decyzji w sprawie ograniczenia sposobu korzystania z nieruchomości 5. Wydano 6 decyzje w sprawie umorzenia postępowania w sprawie ograniczenia sposobu korzystania z nieruchomości 6. Wydano 19 uzgodnień w sprawie czasowego zajęcia nieruchomości 7. Wydano 59 decyzje w sprawie wygaśnięcia trwałego zarządu do nieruchomości Skarbu Państwa 8. Wydano 33 decyzje odszkodowawcze za przejęcie nieruchomości pod drogi

Nazwa zadania	Gospodarka nieruchomościami Powiatu Elbląskiego
Podstawa realizacji zadania	Art.4 ust.1 pkt 10 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) oraz art. 25b ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2020 r. poz. 65 z późn. zm.)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – stanowiska ds. gospodarki nieruchomościami Powiatu Elbląskiego
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji	Na stanowisku ds. gospodarki nieruchomościami powiatowymi w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. wykonano niżej

zadania w 2019 r.	<p>przedstawione czynności w zakresie nieruchomości stanowiących własność Powiatu Elbląskiego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. podpisano 1 umowę dzierżawy 2. przeprowadzono 2 przetargi na zbycie nieruchomości powiatowych, które zakończyły się wynikiem pozytywnym
-------------------	--

6. Architektura i Budownictwo

W 2020 r. wpłynęło 646 wnioski o pozwolenie na budowę.

Wydano:

- 481 decyzji o pozwoleniu na budowę,
- 44 decyzji o przeniesieniu pozwolenia na budowę,
- 17 decyzji o wygaszeniu pozwolenia na budowę,
- 48 decyzji o umorzeniu postępowania z art. 105 § 1 Kpa.

Zgłoszenia budowy, robót budowlanych nie wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę: 586 wpłynęło. Wydano 427 zaświadczeń potwierdzających nie wniesienia sprzeciwu w sprawie zgłoszenia budowy, wykonania robót budowlanych nie wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę. Wydano 102 decyzje o wniesieni sprzeciwu w sprawie budowy, wykonania robót budowlanych nie wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę.

Zgłoszenia budowy z projektem budowlanym: 78 wpłynęło, wydano 3 decyzje wnoszące sprzeciw w sprawie zgłoszenia budowy z projektem, wydano 66 zaświadczeń o braku sprzeciwu.

Zaświadczenia o samodzielności lokali: wydano 54 zaświadczeń w związku z wnioskami o stwierdzenie ich samodzielności.

Udzielono odpowiedzi w 58 sprawach dotyczących wyjaśnień w zakresie budownictwa.

Udzielono 11 zgód na odstępstwo od przepisów techniczno-budowlanych.

Powiatowa Komisja Urbanistyczno – Architektoniczna w Elblągu zaopiniowała:

- 11 projektów zmian miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 1 projekt zmiany studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego,
- 1 projekt analizy zmian w zagospodarowaniu przestrzennym gminy oraz oceny aktualności studium i planów miejscowych.

Ponadto Wydział we współpracy z Komisją Kultury, Dziedzictwa Narodowego, Turystyki i Promocji Powiatu Rady Powiatu w Elblągu zrealizował uchwałę Rady Powiatu XXVII/75/2020 z dnia 30 października 2020 r. w sprawie przyznania dotacji celowej z budżetu Powiatu Elbląskiego na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków usytuowanym na terenie Powiatu Elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności w 2020 r. przyznającej dotacje celowe dla:

1. Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Niepokalanego Serca w Pomorskiej Wsi, Pomorska Wieś 46, 82-316 Milejewo, na naprawę dachu wieży oraz uzupełnienie dachu prezbiterium i nawy głównej w kościele pw. Podwyższenia Krzyża Świętego w Przemarku w kwocie 15 000 zł.
2. Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Św. Mikołaja w Pogrodziu, Pogrodzie 39, 82-340 Tolkmicko, na remont ogrodzenia przy kościele parafialnym p.w. Św. Mikołaja w Pogrodziu w kwocie 15 000 zł.
3. Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Św. Jakuba Apostoła w Tolkmicku, ul. Kościelna 2, 82-340 Tolkmicko, na remont części ogrodzenia przy kościele parafialnym p.w. Św. Jakuba Apostoła w Tolkmicku w kwocie 10 000 zł.
4. Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Najświętszego Serca Jezusowego w Łęczu, Łęcze 48, 82-340 Tolkmicko, na kontynuację prac przy wieży kościoła p.w. Najświętszego Serca Jezusowego w Łęczu w kwocie 20 000 zł.

7. Ochrona Środowiska i Rolnictwo

Celem działania Wydziału Ochrony Środowiska i Rolnictwa jest zapewnienie prawidłowej realizacji zadań Starostwa Powiatowego w zakresie:

- 1) realizacji prawa ochrony środowiska obejmując ochronę powietrza, ochronę przed hałasem i promieniowaniem, ochronę gleby i ziemi,
- 2) udziału społeczeństwa w postępowaniu w sprawach ochrony środowiska,
- 3) gospodarki odpadami,
- 4) spótek wodnych i związków wałowych
- 5) geologii i górnictwa,
- 6) ochrony przyrody,
- 7) leśnictwa i łowiectwa,
- 8) rybactwa śródlądowego,

9) rolnictwa.

Do zakresu działania Wydziału Ochrony Środowiska i Rolnictwa należą sprawy ochrony środowiska, gospodarki wodnej, melioracji i spółek wodnych, związków wałowych, geologii i górnictwa, gospodarki odpadami, ochrony przyrody, leśnictwa, łowiectwa, rybactwa śródlądowego i rolnictwa:

1. W dziedzinie realizacji prawa ochrony środowiska i udziału społeczeństwa w postępowaniu w sprawach ochrony środowiska :

1) prowadzenie publicznie dostępnych wykazów danych o dokumentach zawierających informacje o środowisku i jego ochronie, obejmujących wnioski o wydanie decyzji, tj.:

a) koncesji na poszukiwanie lub rozpoznawanie złóż kopalin, na wydobywanie kopalin ze złóż, na bezzbiornikowe składowanie substancji oraz składowanie odpadów w górotworze,

b) decyzje o zmianie lasu na użytek rolny, wydawane na podstawie ustawy z dnia 28 września 1991r. o lasach,

c) instalacje podlegające zgłoszeniu z których emisja nie wymaga pozwolenia a mogące negatywnie oddziaływać na środowisko,

d) wnioski o wydanie pozwolenia oraz pozwolenia: zintegrowane, na wprowadzanie gazów lub pyłu do powietrza, wodnoprawne na wprowadzanie ścieków do wód lub do ziemi, na wytwarzanie odpadów, na emitowanie hałasu do środowiska, na emitowanie pól elektromagnetycznych,

e) przeglądy ekologiczne,

f) wnioski o wydanie zezwolenia oraz zezwolenia na usunięcie drzew lub krzewów,

g) z zakresu ustawy o odpadach : wnioski o wydanie zezwolenia na prowadzenie działalności w zakresie zbierania, transportu i przetwarzania,

h) inne informacje w postaci dokumentów dotyczące : stanu elementów przyrodniczych i ich wzajemnego oddziaływania, emisji oraz działań i środków wpływających lub mogących wpływać negatywnie na środowisko, wpływu stanu środowiska na zdrowie i warunki życia ludzi oraz dobra kultury, działań i środków w szczególności administracyjnych i ekonomicznych, mających na celu ochronę środowiska, planów, programów oraz analiz finansowych, związanych z podejmowaniem rozstrzygnięć istotnych dla ochrony środowiska,

2) opiniowanie programu ochrony powietrza określonego przez wojewodę mającego na celu osiągnięcie dopuszczalnych poziomów substancji zanieczyszczających w powietrzu,

3) opiniowanie planu działań krótkoterminowych określonego przez wojewodę w przypadku ryzyka występowania przekroczeń dopuszczalnych lub alarmowych poziomów substancji w powietrzu,

4) prowadzenie spraw związanych z ograniczeniem lub zakazem używania jednostek pływających lub niektórych ich rodzajów na określonych zbiornikach wód lub wodach płynących,

5) prowadzenie spraw związanych z tworzeniem programu ochrony środowiska przed hałasem,

6) ustalanie w drodze decyzji na żądanie poszkodowanego wysokości odszkodowania w razie ograniczenia sposobu korzystania z nieruchomości związanej z ochroną zasobów środowiska,

7) prowadzenie ewidencji wyników pomiarów wielkości emisji związanych z eksploatacją instalacji lub urządzenia,

8) nakładanie obowiązku prowadzenia w określonym czasie pomiarów wielkości emisji wykraczających poza obowiązki określone w ustawie w przypadku przekroczenia standardów emisyjnych,

9) prowadzenie spraw dotyczących instalacji, z której emisja nie wymaga pozwolenia, a które podlegają zgłoszeniu staroście,

10) prowadzenie spraw dotyczących obowiązku prowadzenia pomiarów poziomów substancji lub energii w środowisku wprowadzanych w związku z eksploatacją takich obiektów jak droga, linia kolejowa, lotnisko lub port,

11) wydawanie pozwoleń:

a) zintegrowanego,

b) na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza,

c) emitowanie hałasu i promieniowania do środowiska,

d) na wytwarzanie odpadów

20) wydawanie zezwoleń upoważniających prowadzącego instalację do uczestnictwa we wspólnotowym lub krajowym systemie handlu uprawnieniami do emisji do powietrza gazów cieplarnianych i innych substancji,

21) wydawanie decyzji w przedmiocie cofnięcia lub ograniczenia w/w pozwoleń,

22) wydawanie decyzji zainteresowanym nabyciem całej instalacji o przeniesieniu na niego praw i obowiązków wynikających z pozwoleń dotyczących tej instalacji,

23) zobowiązanie podmiotu korzystającego ze środowiska prowadzącego instalację oraz podmiotu korzystającego ze środowiska z działalności innej niż eksploatacja instalacji, do sporządzenia i przedłożenia przeglądu ekologicznego w przypadku stwierdzenia okoliczności wskazujących na możliwość negatywnego oddziaływania na środowisko,

24) nakładanie obowiązków na podmioty korzystające ze środowiska i negatywnie oddziałujące na środowisko,

- 25) sprawowanie kontroli przestrzegania i stosowania przepisów o ochronie środowiska w zakresie objętym właściwością starosty i współpraca w tym zakresie z wojewódzkim inspektorem ochrony środowiska,
- 26) koordynacja zadań związanych z opracowywaniem powiatowego programu ochrony środowiska i jego aktualizacją.

2. W zakresie gospodarki odpadami:

- 1) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem dla wytwórcy posiadającego instalację –pozwolenia na wytwarzanie odpadów, jeżeli wytwarza powyżej 1 tony odpadów niebezpiecznych rocznie lub powyżej 5 tysięcy ton rocznie odpadów innych niż niebezpieczne,
 - 2) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem dla wytwórcy odpadów nieprowadzącego instalacji – pozwolenia na wytwarzanie odpadów, jeżeli wytwarza powyżej 1 tony odpadów niebezpiecznych rocznie lub powyżej 5 tysięcy ton rocznie odpadów innych niż niebezpieczne,
 - 3) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na prowadzenie działalności w zakresie: przetwarzania odpadów oraz zbierania lub transportu odpadów,
 - 4) ustanawianie zabezpieczenia roszczeń z tytułu wystąpienia negatywnych skutków w środowisku,
 - 5) zatwierdzanie instrukcji eksploatacji składowisk odpadów,
 - 6) wyrażanie zgody na zamknięcie składowiska odpadów lub jego wydzielonej części,
 - 7) wydawanie zezwoleń na składowanie odpadów niebezpiecznych na wydzielonych częściach innych składowisk odpadów,
 - 8) zobowiązanie w drodze decyzji, zarządzających składowiskami odpadów do przedłożenia przeglądu ekologicznego,
- ### **3. W zakresie ochrony gruntów rolnych:**
- 1) Wydawanie decyzji zezwalającej na wyłączenie z produkcji użytków rolnych wytworzonych z gleb pochodzenia mineralnego i organicznego, zaliczonych do klas I, II, III, IIIa, IIIb, oraz użytków rolnych klas IV, IVa, IVb, V i VI wytworzonych z gleb pochodzenia organicznego, a także gruntów, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2-10 ustawy z dnia 3 lutego 1995r. o ochronie gruntów rolnych i leśnych,
 - 2) Uzgodnianie decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego w zakresie ochrony gruntów rolnych,
 - 3) Uzgodnianie decyzji o warunkach zabudowy w zakresie ochrony gruntów rolnych.
 - 4) wydawanie decyzji na rekultywację gruntów rolnych oraz terenów poeksploatacyjnych, w tym ustalanie kierunku, sposobu i terminu przeprowadzania rekultywacji gruntu oraz uznawanie rekultywacji za zakończoną,
 - 5) prowadzenie kontroli wykonywania obowiązków rekultywacji i zagospodarowania gruntów zdewastowanych i zdegradowanych oraz terenów poeksploatacyjnych.
- ### **4. W zakresie spółek wodnych i związków wałowych:**
- 1) zatwierdzanie statutu spółki wodnej i związku wałowego,
 - 2) wydawanie decyzji o włączeniu zakładu lub innej jednostki do spółki wodnej lub związku wałowego,
 - 3) wnioskowanie o podwyższanie przez organa spółki lub związku wysokości składek lub nałożenia innych świadczeń na rzecz spółki wodnej,
 - 4) ustalanie dla jednostek nie będących członkami spółki lub związku, a odnoszących korzyści z urządzeń spółki lub związku, świadczeń na ich rzecz,
 - 5) wszczynanie postępowań w sprawie nieważności uchwał organów spółki,
 - 6) ustanawianie zarządu komisarycznego,
 - 7) wydawanie decyzji o rozwiązaniu spółki lub związku oraz ustanowieniu likwidatora,
 - 8) wnioskowanie o wykreślenie spółki wodnej z katastru wodnego,
 - 9) opiniowanie wniosków o udzielanie dotacji przedmiotowych spółkom wodnym i związkom wałowym,
 - 10) uczestnictwo w walnych zgromadzeniach spółek wodnych i związków wałowych.
- ### **5. W zakresie geologii i górnictwa:**
- 1) udzielanie i wygaszanie koncesji na poszukiwanie, rozpoznawanie i wydobywanie kopaliny objętych prawem własności gruntowej ,
 - 2) wyznaczanie granic obszaru i terenu górniczego,
 - 3) zatwierdzanie projektów robót geologicznych,
 - 4) zatwierdzanie dokumentacji geologicznych,
 - 5) sprawowanie nadzoru i kontroli w zakresie :
 - a) wykonywania przez przedsiębiorcę uprawnień i obowiązków z tytułu koncesji,
 - b) działalności gospodarczej, związanej z rozpoznawaniem i eksploatacją kopaliny,
 - c) projektowania i wykonywania robót geologicznych oraz prawidłowego ustalania zasobów wód podziemnych i złóż kopaliny i sporządzania dokumentacji geologicznej,
 - d) bilansowania zasobów złóż kopaliny i wód podziemnych,
 - e) zarządzanie informacją geologiczną poprzez gromadzenie, przechowywanie i jej udostępnianie,
 - 6) ustalanie opłaty eksploatacyjnej.

6. W zakresie leśnictwa:

- 1) sprawowanie nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
 - 2) określanie zadań gospodarczych dla właścicieli lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
 - 3) przyznawanie środków na pokrycie kosztów zagospodarowania i ochrony związanej z ochroną i przebudową drzewostanów, gdy nie można ustalić sprawcy szkody,
 - 4) wyrażanie zgody na zmianę lasu na użytek rolny w odniesieniu do lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
 - 5) przyznawanie dotacji na pokrycie kosztów zalesienia gruntów przeznaczonych do zalesienia w miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego gmin,
 - 6) cechowanie drewna pozyskanego w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, oraz wydawanie dokumentu stwierdzającego legalność pozyskania drewna,
 - 7) zlecanie opracowywania uproszczonych planów urządzania lasów, oraz inwentaryzacji stanu lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
 - 8) uzgadnianie i opiniowanie zalesień wykonywanych z dotacji Funduszu Leśnego w odniesieniu do gruntów nie stanowiących własności skarbu Państwa,
 - 9) zatwierdzanie uproszczonych planów zagospodarowania lasów, gruntów leśnych lub nieużytków do zalesienia objętych wspólnotą gruntową,
 - 10) wydanie zaświadczenia, że działka nie jest objęta uproszczonym planem urządzania lasu i że w odniesieniu do działki nie była wydana decyzja w myśl art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 28 września o lasach,
 - 11) wyrażanie zgody na przeznaczenie gruntu rolnego do zalesienia,
 - 12) wydawanie decyzji o stwierdzeniu prowadzenia przez właściciela uprawy leśnej,
 - 13) wydawanie decyzji o obciążeniu kosztami sadzonek właścicieli gruntów, którzy nie wykonali ustaleń zawartych w planie zalesienia,
 - 14) wydawanie decyzji wstrzymującej wypłatę ekwiwalentu, jeżeli uprawa leśna jest prowadzona niezgodnie z planem zalesienia, a następnie uproszczonym planem urządzania lasu,
 - 15) wydawanie decyzji o wstrzymaniu wypłaty ekwiwalentu oraz zwrot pobranego ekwiwalentu wraz z odsetkami ustawowymi, w przypadku umyślnego zniszczenia uprawy leśnej przez właściciela gruntu,
 - 16) dokonywanie oceny udatności upraw,
 - 17) wydawanie decyzji o podwyższeniu ekwiwalentu o 50% w przypadku likwidacji gospodarstwa rolnego przez zalesienie,
 - 18) zarządzanie wykonania zabiegów zwalczających i ochronnych w lasach zagrożonych, nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
 - 19) wydawanie decyzji na pozyskanie drewna niezgodnie z planem urządzania i inwentaryzacją stanu lasów.
7. W zakresie łowiectwa:
- 1) wyrażanie zgody na odstępstwa od zakazów chwytania i przetrzymywania zwierząt łownych,
 - 2) wydawanie decyzji o odłowie lub odstrzale redukcyjnym zwierzyny,
 - 3) wydawanie zezwoleń na posiadanie, hodowlę i utrzymywanie chartów rasowych lub ich mieszańców,
 - 4) wydzierżawianie kołom łowieckim, Polskiego Związku Łowieckiego polnych obwodów łowieckich,
 - 5) rozliczanie czynszu dzierżawnego między nadleśnictwami i gminami.
8. W zakresie rybactwa śródlądowego:
- 1) wydawanie kart wędkarskich i kart łowiectwa podwodnego,
 - 2) rejestracja sprzętu pływającego do połowu ryb,
 - 3) wydawanie zezwoleń na przegradzanie sieciowymi rybackimi narzędziami połowowymi więcej niż połowy szerokości łóżyska wody płynącej na wodach nie zaliczonych do wód śródlądowych żeglownych,
 - 4) wydawanie zezwoleń na ustawianie sieciowych narzędzi połowowych na szlaku żeglownym lub w jego bezpośrednim sąsiedztwie,
 - 5) tworzenie Społecznej Straży Rybackiej,
 - 6) wydawanie legitymacji strażnikom Społecznej Straży Rybackiej.
9. W zakresie ochrony przyrody:
- 1) popularyzowanie ochrony przyrody,
 - 2) dbałość o ochronę przyrody oraz zapewnienie warunków technicznych i finansowych do jej ochrony,
 - 3) prowadzenie rejestru i wydawanie zaświadczeń dla hodowców i posiadaczy zwierząt, zaliczanych do płazów, gadów, ptaków lub ssaków, podlegających ograniczeniu w przewożeniu przez granicę,
 - 4) wydawanie decyzji na usuwanie drzew i krzewów z zadrzewień, z nieruchomości będących własnością gminy,
 - 5) wymierzanie administracyjnych kar pieniężnych za bezprawne usunięcie z zadrzewień drzew lub krzewów oraz innych terenów zieleni, będących własnością gminy.
10. W zakresie rolnictwa:
- 1) współpraca z Powiatowym Lekarzem Weterynarii, o stanie bezpieczeństwa sanitarno-weterynaryjnego,
 - 2) współpraca z Wojewódzkim Inspektorem Ochrony Roślin i Nasiennictwa w celu zapewnienia ochrony roślin,

- 3) przedkładanie Radzie Powiatu informacji Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska,
- 4) współpraca z Krajowym Ośrodkiem Wsparcia Rolnictwa, Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Powiatowym Zespołem Doradztwa Rolniczego, Warmińsko-Mazurską Izłą Rolniczą,
- 5) współpraca z Państwowym Gospodarstwem Wodnym Wody Polskie.

W związku z realizacją zadań w zakresie działania Wydziału Ochrony Środowiska i Rolnictwa tj. sprawy ochrony środowiska, gospodarki wodnej, melioracji i spółek wodnych, związków wałowych, geologii i górnictwa, gospodarki odpadami, ochrony przyrody, leśnictwa, łowiectwa, rybactwa śródlądowego i rolnictwa w Wydziale Ochrony Środowiska i Rolnictwa w 2020 roku wydano:

- 1) Pozwolenie na wytwarzanie odpadów - 5
- 2) Pozwolenie na przetwarzanie, zbieranie – 24
- 3) Pozwolenie na emisję do powietrza – 4
- 4) Udzielenie dotacji dla gmin na zadania z zakresu ochrony przeciwpożarowej – 6
- 5) Kontrolowanie dotacji dla gmin na zadania z zakresu ochrony przeciwpożarowej udzielonych w poprzednim roku budżetowym- 0
- 6) Zgłoszenie oraz zmiana zgłoszenia eksploracji instalacji niewymagających pozwolenia – 33
- 7) Udostępnienie informacji o środowisku i jego ochronie - 1
- 8) Udostępnienie informacji publicznej - 2
- 9) Zmiana pozwolenia zintegrowanego - 1
- 10) wydawanie kart wędkarskich i kart łowiectwa podwodnego – 196
- 11) Rejestracja sprzętu pływającego służącego do połowu ryb – 21
- 12) Wydawanie legitymacji strażnikom Społecznej Straży Rybackiej – 29
- 13) wydanie zaświadczenia, że działka nie jest objęta uproszczonym planem urządzania lasu i że w odniesieniu do działki nie była wydana decyzja w myśl art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 28 września o lasach – 762
- 14) Naliczanie czynszów za dzierżawę obwodów łowieckich polnych – 23
- 15) Rejestracja zwierząt należących do gatunków podlegającym ograniczeniom – 4
- 16) Wydanie zezwolenia na usunięcie drzew i krzewów - 102
- 17) Wydanie koncesji na wydobywanie kopalin – 1
- 18) Wyznaczanie granic obszaru górniczego i terenu górniczego – 4
- 19) Wygaszenie koncesji na wydobywanie kopalin – 2
- 20) Zmiana koncesji na wydobywanie kopalin – 3
- 21) Zatwierdzanie projektów robot geologicznych – 5
- 22) Przyjmowanie zgłoszeń projektów robot geologicznych – 10
- 23) Zatwierdzanie dokumentacji geologicznych – 6
- 24) Ustalenie zasobów złóż- 4
- 25) Przyjmowanie zgłoszeń dokumentacji geologicznej - 11
- 26) Decyzję, postanowienia zezwalające na wyłączenie gruntów z produkcji rolnej – 159
- 27) Uzgodnienie warunków zabudowy- 119
- 28) Wydawanie decyzji na rekultywację gruntów rolnych oraz terenów poeksploatacyjnych, w tym ustalanie kierunku, sposobu i terminu przeprowadzania rekultywacji gruntu oraz uznawanie rekultywacji za zakończoną - 3
- 29) Prowadzenie kontroli wykonywania obowiązków rekultywacji i zagospodarowania gruntów zdewastowanych i zdegradowanych oraz terenów poeksploatacyjnych – 4.

8. Bezpieczeństwo Publiczne, Zdrowie i Sprawy Społeczne

Nazwa zadania	Promocja i ochrona zdrowia.
Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program.	Zgodnie z art. 4, ust. 1 pkt. 2 do zadań powiatu należy promocja i ochrona zdrowia. Zadania te realizowane są w oparciu o następujące akty prawne:
Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie	- ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (tj. z 2020r., poz. 295 z późn. zm.) - ustawa z dnia 11 września 2015 roku o zdrowiu publicznym (tj. Dz. U. z 2021r., poz. 183), - ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. z 2020r., poz.

powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.	1398 z późn. zm.), - ustawa z dnia 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych. (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 1526 z późn. zm.), - ustawa z dnia 6 września 2001 roku Prawo farmaceutyczne (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 1493 z późn. zm.)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Pasłęku – POWIATOWA OSOBA PRAWNA.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	Na terenie Powiatu Elbląskiego funkcjonuje jeden szpital, który od 2009 roku prowadzony jest w formie spółki prawa handlowego, przy 100 % udziale powiatu. Powiat Elbląski wspierając prawidłowe funkcjonowanie placówki oraz podnoszenie standardów wykonywanych w niej usług zdrowotnych, w 2020 roku przekazał z budżetu powiatu kwotę 100 000 zł. W zakresie wykonywanej funkcji organu Spółki, Zgromadzenie Wspólników Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Pasłęku w minionym roku podjęło łącznie 10 uchwał będących przedmiotem pięciu odbytych posiedzeń. Ponadto, zasięgając opinii burmistrzów, wójtów oraz samorządu aptekarskiego ustalono rozkład godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu, dostosowując go do potrzeb ludności i zapewniając dostępność świadczeń w porze nocnej, w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy. Ww. rozkład pracy aptek został poddany pod obrady Rady Powiatu i uchwalony w dniu 04 września 2020 r. (<i>Uchwała Nr XXV/63/2020 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 04 września 2020 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Elbląskiego</i>).

Nazwa zadania	Sprawy społeczne.
Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.	Zadania z zakresu spraw społecznych realizowane są na podstawie: - art. 8, ust. 5, pkt. 2 ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku Prawo o stowarzyszeniach (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 2261), - art. 14, ust. 4, pkt. 1 ustawy z dnia 31 stycznia 1959 roku o cmentarzach i chowaniu zmarłych (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 1947)
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji	W ramach realizowanych spraw wykonywano zadania z zakresu sprawowania nadzoru nad działalnością stowarzyszeń i fundacji,

zadania w 2020 r.	rozpatrywano wnioski o wpis do ewidencji stowarzyszeń zwykłych. Na bieżąco prowadzono ewidencję stowarzyszeń zwykłych. Wykonując zadania publiczne załatwiano sprawy dotyczące wydawania decyzji na sprowadzanie zwłok i szczątków ludzkich z zagranicy, w celu ich pochowania na terenie powiatu. W 2020 roku sporządzono 9 projektów ww. decyzji.
-------------------	--

Nazwa zadania	Ochrona informacji niejawnych
Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.	Zapewniając ochronę informacji niejawnych realizowano zadania wynikające z ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 roku o ochronie informacji niejawnych. (tj. Dz.U. z 2019, poz. 742).
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	Realizując zadania wynikające z ww. ustawy między innymi kontrolowano przestrzeganie przepisów o ochronie informacji niejawnych przez osoby mające dostęp do dokumentów o nadanej klauzuli tajności, sprawowano bieżący nadzór nad obiegiem dokumentów niejawnych w Starostwie Powiatowym w Elblągu, przeprowadzono kontrolę ewidencji, materiałów i obiegu ww. dokumentów. Ponadto sporządzano wymagane dokumenty dla pracowników Urzędu, których praca bądź wykonywane przez nich czynności wiążą się z koniecznością dostępu do informacji niejawnych. Zorganizowano i przeprowadzono 7 szkoleń z zakresu ochrony informacji niejawnych dla pracowników.

Nazwa zadania	Kontrola rodzin zastępczych.
Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim	Zadanie wynikające z art. 38 b, ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 821 z późn. zm.), realizowane na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu z dnia 3 lutego 2015 roku. (<i>Uchwała Nr 7/2015 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 3 lutego 2015 roku w sprawie udzielenia upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nad organizatorami pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi, funkcjonującymi na terenie Powiatu Elbląskiego</i>).

charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.	
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	W ramach wykonywanych zadań w 2020 roku prowadzono trzy kontrole rodzin zastępczych z terenu powiatu elbląskiego i sporządzano dokumentację pokontrolną.

Nazwa zadania	Kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami.
Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.	Dla potrzeb ochrony zabytków, zgodnie z zapisem ujętym w obowiązującym z tego zakresu akcie prawnym w starostwie wykonany jest plan ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych dla powiatu elbląskiego [§ 4, ust.3 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie organizacji i sposobu ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2004, Nr. 212, poz. 2153)]
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	Powiatowy plan ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych opracowuje starosta; plan ten podlega uzgodnieniu z wojewódzkim konserwatorem zabytków oraz właściwym terenowym organem obrony cywilnej na obszarze województwa. W 2020 roku plan został zaktualizowany, ponieważ zgodnie z § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 25.08.2004 r. w sprawie organizacji i sposobu ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2004, Nr. 212, poz. 2153 – ww. podlega corocznej aktualizacji.

Nazwa zadania	Porządek publiczny i bezpieczeństwo obywateli.
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Jednostki organizacyjne powiatu: ZDP w Pastęku, PCPR Wydziały Starostwa: Organizacyjny, OŚROL, PEKS, AB, KT
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	Powołana przez Starostę Elbląskiego na podstawie art. 38a ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. 2020.920 z późn.zm.) Komisja Bezpieczeństwa i Porządku na swoich posiedzeniach w 2020 roku realizowała przedsięwzięcia zgodnie z przyjętym na ten rok planem pracy. W związku z pandemią

SARS - Co-V 2 posiedzenia te realizowane były w formie zdalnej.

Zgodnie z opracowanym na 2020 rok planem Komisja odbyła trzy wspólne posiedzenia z Zarządem Powiatu i Komisją Bezpieczeństwa, Porządku i Obronności Rady Powiatu. Na posiedzeniach tych poddała analizie realizację zadań związanych z szeroko rozumianym bezpieczeństwem publicznym a realizowanych przez powiatowe służby, inspekcje i stráže w 2019 roku.

Między innymi dokonała oceny:

- 1) stanu bezpieczeństwa i porządku publicznego na terenie powiatu elbląskiego za 2019 rok,
- 2) stanu bezpieczeństwa pożarowego, drogowego i innych zagrożeń na terenie powiatu elbląskiego za 2019 rok,
- 3) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpiecznego wypoczynku dzieci i młodzieży w czasie wakacji 2020 roku.

Komisja zapoznała się również z:

- informacją o stanie przestępczości i jej zwalczaniu w obrębie działania Prokuratury Rejonowej w Elblągu w 2019 roku,
- informacją o podejmowanych działaniach przez Wojewódzką Inspekcję Transportu Drogowego na terenie powiatu elbląskiego w 2019 roku,
- informacją o stanie bezpieczeństwa sanitarno - weterynaryjnego na obszarze powiatu elbląskiego w 2019 roku,
- sprawozdaniem z realizacji programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli „Bezpieczny Powiat Elbląski” za 2019 rok w segmentach:
 - „Bezpieczna szkoła”,
 - „Bezpieczna droga”,
 - „Bezpieczny dom i zagroda”

oraz zatwierdziła:

- plan pracy Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Starosty Elbląskiego na 2020 rok,
- plan finansowy Komisji problemowych i harmonogramy realizacji zadań tych Komisji realizowanych w ramach powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli „Bezpieczny Powiat Elbląski” na 2020 rok.

Wszystkie przedstawione działania Komisja zrealizowała w pierwszym kwartale 2020 roku.

Ponadto, w 2020 roku Komisja:

- na wspólnych posiedzeniach z Zarządem Powiatu oraz Komisją Bezpieczeństwa, Porządku Publicznego i Obronności Rady Powiatu omawiała także zagadnienia związane z letnim wypoczynkiem dzieci i młodzieży w tym z przygotowaniem do bezpiecznego wypoczynku w czasie wakacji 2020 roku,
- dokonała analizy skuteczności podejmowanych przez

	<p>inspekcje, służby i straże działań związanych z tym wyczynkiem,</p> <ul style="list-style-type: none"> • odbyła 14 spotkań realizowanych w formie wideokonferencji z udziałem Wójtów i Burmistrzów naszych JST, dyrektorów szkół ponadpodstawowych oraz z udziałem dyrektora PCPR w Elblągu i Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pasłęku. W czasie tych spotkań analizowano realizację przez te jednostki zadań związanych z szerokokorozumianym bezpieczeństwem publicznym w kontekście zagrożeń wynikających z pandemii. <p>Z przedstawianych na posiedzeniach Komisji sprawozdań (informacji) wynika, że wszystkie nasze JST, służby, inspekcje i straże realizowały swoje zadania z należytą starannością w trosce o nasze bezpieczeństwo. Z treścią tych sprawozdań (informacji) zgodnie z ustawowym wymogiem zostali również zapoznani radni powiatowi na sesji Rady Powiatu.</p> <p>Na uwagę zasługuje fakt, że na wszystkich posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Starosty Elbląskiego aktywnie uczestniczyli członkowie Zarządu Powiatu oraz Komisji Bezpieczeństwa, Porządku Publicznego i Obronności Rady Powiatu. Wspólnie analizowano podejmowane działania na rzecz bezpieczeństwa publicznego realizowanego przez wszystkie podmioty do tego powołane. W 2020 roku w zakresie bezpieczeństwa publicznego Rada Powiatu podjęła 8 uchwał.</p>
<p>Nazwa zadania</p>	<p>Ochrona przeciwpowodziowa, w tym wyposażenie i utrzymanie powiatowego magazynu przeciwpowodziowego, przeciwpożarowa i zapobieganie innym nadzwyczajnym zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska.</p>
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o <u>takim charakterze</u> są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.</p>	<p>Dla potrzeb ochrony przeciwpowodziowej zgodnie z zapisami ujętymi w obowiązujących z tego zakresu aktach prawnych w starostwie wykonany jest plan operacyjny ochrony przed powodzią (art. 34 ust.1a ustawy o samorządzie powiatowym – tj. Dz. U. 2020.920 z późn.zm. zatwierdzony przez Starostę Elbląskiego 26 września 2009 roku. Wymieniony plan jest corocznie aktualizowany. Zgodnie z art. 4 ust. 16 ww. ustawy starostwo posiada odpowiednio wyposażony magazyn przeciwpowodziowy.</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.</p>	<p>Głównym zadaniem realizowanym przez BPZ było przeciwdziałanie pandemii SARS-CoV-2. W tym zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • monitorowano (całodobowo) rozwój sytuacji pandemicznej w kraju, województwie WM, w powiecie i naszych JST,

	<ul style="list-style-type: none"> • przygotowano na szczeblu powiatu miejsce odbywania kwarantanny zbiorowej w tym wyposażono pomieszczenia przeznaczone do odbywania kwarantanny w środki ochrony osobistej i środki do odkażania rąk i powierzchni oraz inne niezbędne materiały • w 2020 roku zdarzeń kryzysowych związanych z zagrożeniem powodziowym nie było. Prowadzono całodobowo monitoring poziomów wód oraz poddawano analizie pozyskiwane z IMGW ostrzeżenia o niebezpiecznych zjawiskach pogodowych. Podejmowano działania polegające na monitorowaniu do zarządców infrastruktury przeciwpowodziowej o podejmowanie skuteczniejszych zabiegów związanych w pozyskiwaniu środków finansowych przeznaczonych na modernizację wałów przeciwpowodziowych. Ponadto, rok 2020 był rokiem walki z pandemią SARS-CoV-2.
--	--

Nazwa zadania	Zarządzanie kryzysowe.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.</p>	<p>Dla potrzeb zarządzania kryzysowego zgodnie z zapisami ujętymi w obowiązujących z tego zakresu aktach prawnych w starostwie wykonany jest plan zarządzania kryzysowego powiatu elbląskiego (art. 17 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 roku o zarządzaniu kryzysowym – tj.Dz.U.2020.1856 z późn.zm) zatwierdzony przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego w listopadzie 2019 roku. Wymieniony plan zawiera między innymi procedury działania dla zagrożeń ujętych w katalogu zagrożeń i jest aktualizowany na bieżąco.</p>
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	<p>W 2020 roku zdarzeń kryzysowych mających negatywny wpływ na funkcjonowanie powiatu nie było. Powiatowy Zespół Zarządzania Kryzysowego w celach informacyjnych i szkoleniowych zebrał się trzykrotnie. Tematem tych spotkań były zagadnienia związane z szeroko rozumianym bezpieczeństwem publicznym w tym również sprawy związane ze zwalczaniem na terenie powiatu ASF. Prowadzono całodobowo monitoring zdarzeń, a informacje z realizacji tego zadania przesyłane były codziennie do Służb Wojewody Warmińsko-Mazurskiego oraz do Rządowego Centrum Bezpieczeństwa za pomocą aplikacji raportującej CAR. Podjęto współpracę z zakresu zarządzania kryzysowego z dowództwem 16 Pomorskiej Dywizji Zmechanizowanej w Białobrzegach mającym na naszym terenie oddziały przeznaczone do wparcia JST powiatu elbląskiego na wypadek powodzi. Również, działania takie podjęto z dowództwem 4 Warmińsko-Mazurskiej Brygady Obrony Terytorialnej w Olsztynie.</p>

Nazwa zadania	Obrona cywilna.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.</p>	<p>Dla potrzeb obrony cywilnej zgodnie z zapisami ujętymi w obowiązujących z tego zakresu aktach prawnych w starostwie wykonany jest plan obrony cywilnej powiatu elbląskiego (art. 17 ust. 7 z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej – t.j. Dz.U.2019 poz.1541 z późn. zm., § 3 pkt 2 rozporządzenia RM z dnia 25.06.2002 roku w sprawie szczegółowego zakresu działania Szefa Obrony Cywilnej Kraju, szefów OC województw, powiatów i gmin, uwzględniający Wytyczne Wojewody Warmińsko-Mazurskiego – Szefa OC Województwa z dnia 15 marca 2012 roku w sprawie zasad opracowania planów obrony cywilnej powiatów i gmin) zatwierdzony przez Starostę Elbląskiego Szefa OC Powiatu w dniu 19 grudnia 2012 roku. Wymieniony plan uzgodniono z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim Szefem OC Województwa w dniu 04 grudnia 2012 roku i wprowadzony do stosowania Zarządzeniem Starosty Elbląskiego Nr 26/2013 z dnia 30 grudnia 2013 roku.</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.</p>	<p>Zadania realizowano zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 czerwca 2002r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Szefa Obrony Cywilnej Kraju, szefów obrony cywilnej województwa, powiatów i gmin (Dz. U. Nr 96, poz. 850), w tym min. dokonywano oceny stanu przygotowań obrony cywilnej, uzgadniano gminne i miejsko-gminne plany działania w ww. zakresie. Doskonalono system wykrywania i alarmowania poprzez wdrażanie do bieżącej działalności systemu informatycznego SI PROMIEN i uczestniczenie w wojewódzkich treningach wymiany informacji i prognozowania skażeń. Prowadzono raportowanie nasłuchów w sieci powszechnego ostrzegania wojsk i ludności cywilnej o uderzeniach z powietrza. Ponadto popularyzowano problematykę obrony cywilnej wśród młodzieży szkół ponadgimnazjalnych przygotowując młodzież do racjonalnych zachowań w obliczu zagrożeń cywilizacyjnych oraz kształtując nawyki i umiejętności w zakresie udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach. Realizując powyższe, w 2020 roku przeprowadzono Olimpiadę Wiedzy o Obronie Cywilnej, której laureaci wzięli udział w Olimpiadzie OC na szczeblu wojewódzkim.</p>

Nazwa zadania	Obronność.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec</p>	<p>Program szkolenia obronnego w powiecie elbląskim na lata 2018-2020 opracowany jako załącznik Nr 4 do zarządzenia Starosty Elbląskiego Nr 8 z dnia 19.12.2017 r. w sprawie pozamilitarnych przygotowań obronnych Powiatu Elbląskiego w 2018 r.</p> <p>W 2019r. zostało podjęte Zarządzenie Nr 20/2019 w sprawie realizacji pozamilitarnych przygotowań obronnych Powiatu Elbląskiego w 2020r. -załącznikami do tego zarządzenia są:</p>

<p>2018 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2018 r.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zał. Nr 1 – Plan realizacji zamierzeń obronnych Powiatu Elbląskiego na rok 2020 • zał. Nr 2 – Plan szkolenia obronnego Powiatu Elbląskiego na rok 2020 • zał. Nr 3 – Wytyczne do realizacji zadań obronnych na terenie Powiatu Elbląskiego na rok 2020. <p>W ramach zaplanowanych szkoleń obronnych w 2020 roku została przeprowadzona tylko odprawa szkoleniowo- planistyczna. Pozostałe szkolenia ujęte w Planie szkolenia obronnego na 2020 rok nie zostały zrealizowane ze względu na panującą sytuację epidemiologiczną w Polsce- COVID 19. Większość nie zrealizowanych w 2020 roku szkoleń ujęto ponownie w Planie szkolenia obronnego na 2021 rok. Podstawowym założeniem programu i planów jest przygotowanie kadry kierowniczej i osoby funkcyjne Starostwa do wykonywania zadań obronnych w czasie pokoju jak również w okresie mobilizacji, sytuacji kryzysowych i w czasie wojny.</p> <p>Innymi dokumentami aktualizowanymi w roku 2020 były:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Nowy Plan akcji kurierskiej Starostwa (Zarządzenie Nr 17/2020 Starosty Elbląskiego z dnia 16 czerwca 2020 w sprawie wyznaczenia pracowników Starostwa Powiatowego na kurierów (wykonawców, łączników) oraz ich zastępców dla potrzeb akcji kurierskiej. – Regulamin -Instrukcja stanowisk kierowania Starosty Elbląskiego; – plan głównego stanowisko kierowania Starosty w zapasowym miejscu pracy – plan przygotowań podmiotów leczniczych powiatu na potrzeby obronne państwa
<p>Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Szpital Powiatowy spółka z o.o. w Pasłęku - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu - Zarząd Dróg Powiatowych w Elblągu zs. w Pasłęku - Wydziały Starostwa Powiatowego
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.</p>	<p>W 2020 roku w zakresie spraw obronnych realizowano:</p> <p>Odprawa szkoleniowo- planistyczna z pracownikami merytorycznymi z zakresu spraw obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego. Pozostałe szkolenia ujęte w Planie szkolenia obronnego na 2020 rok nie zostały zrealizowane ze względu na panującą sytuację epidemiologiczną w Polsce- COVID 19. Większość nie zrealizowanych w 2020 roku szkoleń ujęto ponownie w Planie szkolenia obronnego na 2021 rok</p>

9. Powiatowy Rzecznik Konsumentów

W okresie sprawozdawczym udzielono konsumentom 83 porady i informacje. Były one udzielane telefonicznie oraz przekazywane w osobistej rozmowie. W sprawach, które wymagały podjęcia dalszych działań, konsumenci składali dodatkowo pisemny wniosek o pomoc w rozstrzygnięciu jego problemu.

Ze względu na sposób zawarcia umowy najwięcej zgłoszeń dotyczyło umów zawieranych na odległość - 80 i umów zawieranych w lokalu – 19. Uwzględniając informacje sektorowe w zakresie sprzedaży towarów najwięcej porad udzielano

w związku z reklamacjami dotyczącymi obuwia i galanterii skórzanej, a także urządzeń gospodarstwa domowego, elektroniki, sprzętu AGD. Po poradę związaną z reklamacją samochodów i innych środków transportu osobistego zgłosił się 1 konsument. W sektorze usług dominowały zgłoszenia z zakresu usług telekomunikacyjnych, usług związanych z sektorem finansowym i energetycznym. W ramach ww. poradnictwa Rzecznik udzielał pomocy prawnej w sporządzaniu pism do przedsiębiorcy (wezwanie do spełnienia świadczenia, wezwanie do zapłaty, określenie żądania w postępowaniu reklamacyjnym, wezwanie do zwrotu świadczenia, odstąpienie od umowy, itp.). W roku sprawozdawczym sporządzono 20 wzorów pism.

Składanie wniosków w sprawie stanowienia i zmiany przepisów prawa miejscowego w zakresie ochrony interesów konsumentów: Rzecznik nie składał ww. wniosków

Występowanie do przedsiębiorców w sprawach ochrony praw i interesów konsumentów:

W 2020 r. wystosowano 20 wystąpień do przedsiębiorców, w których Rzecznik zawarł uwagi i opinie dot. zgłoszonej skargi z zaznaczeniem obowiązku ustosunkowania się do poszczególnych wystąpień w wyznaczonym terminie, co jest zgodne z obowiązkiem wynikającym z art. 42 ust. 1 pkt 3 oraz ust. 4 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów. Uwzględniając informacje sektorowe w zakresie sprzedaży towarów i usług, wystąpienia dotyczyły przede wszystkim reklamacji obuwia, elektroniki, sprzętu sportowego i mebli.

Współdziałanie z UOKiK, organami Inspekcji Handlowej oraz organizacjami konsumenckimi w zakresie ochrony konsumentów:

Współpraca z UOKiK jest wynikiem ustawowego obowiązku tegoż Urzędu dot. Udzielania pomocy i wsparcia samorządu w realizacji zadań z zakresu ochrony konsumentów. Opiera się ona na wielu płaszczyznach. Rzecznik korzysta m.in. z publikacji i opracowań przygotowanych przez UOKiK, materiałów informacyjnych w postaci broszur i ulotek, opinii prawnych, ostrzeżeń oraz stanowisk Prezesa Urzędu w sprawach dotyczących ochrony konsumentów. Istotne dla pracy Rzecznika są publikowane na stronach UOKiK decyzje Prezesa, poglądy w sprawach, bazy wyroków, a także mailowa wymiana informacji dot. Nieprawidłowości zagrażających interesom konsumentów.

Wytyczanie powództw na rzecz konsumentów i wstępowanie do toczących się postępowań w 2020 r.: Rzecznik nie sporządzał pism procesowych.

Działania o charakterze edukacyjno – informacyjnym:

W 2020r. Rzecznik nie prowadził ww. działań.

Podejmowanie działań wynikających z

- art. 479 KPC - nie podejmowano
- ustawy o przeciwdziałaniu nieuczciwym praktykom rynkowym - nie podejmowano,
- ustawy o dochodzeniu roszczeń w postępowaniu grupowym - nie podejmowano,
- art. 42 ust. 1 pkt 3 UOKiK - nie podejmowano.

Wnioski końcowe, propozycje zmian zmierzających do poprawy relacji praw konsumentów:

Doświadczenie wskazuje, że świadomość prawna społeczeństwa rośnie. Dużą wiedzę konsumenci czerpią ze stron internetowych, skutkiem czego mogą np. w porę złożyć oświadczenia od umowy zawartej poza lokalem przedsiębiorstwa. Niestety, najtrudniej ochronić przed działaniem nieuczciwych przedsiębiorców osoby starsze. Jedyнным sposobem wydaje się być edukacja, stąd też warto byłoby rozpowszechniać informacje o nieuczciwych praktykach przedsiębiorców w środkach masowego przekazu.

10. Nieodpłatna pomoc prawna w Powiecie Elbląskim

Realizacja zadań z zakresu nieodpłatnej pomocy prawnej w Powiecie Elbląskim odbywa się w ramach zadania zleconego z zakresu administracji rządowej, zgodnie z wymogami ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o nieodpłatnej pomocy prawnej i edukacji prawnej, która weszła w życie 1 stycznia 2016 r.

W Powiecie Elbląskim utworzono 2 punkty nieodpłatnej pomocy prawnej, w tym:

- 1 punkt prowadzony przez Powiat, w którym pomocy udzielają radcy prawni wskazani w drodze porozumienia zawartego z Radą Okręgową Izby Radców Prawnych w Gdańsku i 1 punkt, którego prowadzenie powierzono organizacji pozarządowej wyłonionej w drodze otwartego konkursu ofert: w 2019 roku Elbląskiemu Centrum Mediacji i Aktywizacji Społecznej.

Punkty nieodpłatnej pomocy prawnej w Powiecie Elbląskim znajdują się w następujących lokalizacjach:

Punkt Nr 1 - prowadzony przez Powiat Elbląski, usytuowany w Starostwie Powiatowym w Elblągu, ul. Saperów 14A, parter, pok. 16,

Punkt Nr 2 – prowadzony przez Elbląskie Centrum Mediacji i Aktywizacji Społecznej, usytuowany w Pasłęku przy ul. Wojska Polskiego 14 (Filia Starostwa Powiatowego).

W obu punktach porad udzielają radcy prawni.

Zadania z zakresu nieodpłatnej pomocy prawnej i edukacji prawnej realizowane są w Starostwie Powiatowym w Elblągu przez Wydział Organizacyjny oraz Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu.

11. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, zwane dalej „Centrum”, zostało utworzone na mocy Uchwały Nr V/33/99 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 26 marca 1999 roku w sprawie utworzenia Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu. Centrum jest jednostką organizacyjną Powiatu Elbląskiego, prowadzącą gospodarkę finansową w formie jednostki budżetowej. Centrum nie posiada osobowości prawnej. Obszar działania obejmuje obszar Powiatu Elbląskiego. Siedziba Centrum mieści się w Elblągu przy ulicy Komeńskiego 40. Centrum działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, tj. w szczególności:

- Ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 1876 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 821 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 218 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 426 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 05 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 920 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2021 roku, poz. 305);
- Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (tekst jednolity Dz.U. z 2021 roku, poz. 217);
- Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1282);
- Statutu nadanego Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu przez Radę Powiatu w Elblągu Uchwałą Nr XII/81/2011 z dnia 30 grudnia 2011 roku z późn. zm.

Centrum jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną celem:

- Realizacji zadań własnych powiatu o charakterze ponadgminnym w zakresie pomocy społecznej;
- Realizacji zadań powiatu z zakresu administracji rządowej w obszarze pomocy społecznej;
- Realizacji zadań własnych powiatu w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- Realizacji zadań zleconych z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiatu w obszarze wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- Realizacji zadań organizatora pieczy zastępczej;
- Realizacji zadań własnych powiatu z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
- Realizacji zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
- Realizacji zadań powiatu z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych.

Przedmiotowy raport obejmuje wszystkie zadania realizowane na podstawie obowiązujących przepisów oraz uchwał Rady Powiatu w Elblągu.

Zadania powiatu w zakresie pomocy społecznej, realizowane przez powiatowe centrum pomocy rodzinie w Elblągu

Zadania własne powiatu określone w art. 19 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 1876 z późn. zm.).

Opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Art. 19 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 1876 z późn. zm.) nałożył na samorząd powiatowy obowiązek opracowania i realizacji powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Centrum opracowało „Strategię rozwiązywania problemów społecznych na lata 2015 – 2022”, tzn. dokument zawierający w szczególności:

- 1) diagnozę sytuacji społecznej;
- 2) prognozę zmian w zakresie objętym strategią;

- 3) określenie:
 - a) celów strategicznych projektowanych zmian;
 - b) kierunków niezbędnych działań;
 - c) sposobu realizacji strategii oraz jej ram finansowych;
 - d) wskaźników realizacji działań.

Wypełnienie sformułowanej w przedmiotowej Strategii misji:

„ZAPOBIEGANIE MARGINALIZACJI OSÓB SZCZEGÓLNIE NARAŻONYCH NA ZJAWISKO WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO”

będzie uwarunkowane realizacją przyjętych celów strategicznych, operacyjnych i kierunków działań, tj.:

I OBSZAR – POMOC SPOŁECZNA

Cel strategiczny 1: dostosowanie infrastruktury socjalnej oraz zwiększenie dostępności usług środowiskowych i instytucjonalnych.

II OBSZAR - NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ

Cel strategiczny 2: rozwój systemu pomocy osobom niepełnosprawnym.

III OBSZAR - OPIEKA NAD RODZINĄ I DZIECKIEM

Cel strategiczny 3: wzmacnianie lokalnego systemu opieki nad rodziną i dzieckiem.

W strategii rozwiązywania problemów społecznych uwzględniono działania wynikające z:

- „Powiatowego programu rozwoju pieczy zastępczej”;
- „Programu działań Powiatu Elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych”.

Strategia będzie realizowana na podstawie Uchwały Nr V/6/2015 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 20 lutego 2015 roku w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2015 – 2022”.

Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa

Ustawa o pomocy społecznej przewiduje szeroki wachlarz form pomocy, które mogą być świadczone na rzecz klientów pomocy społecznej. Oprócz pomocy pieniężnej pomoc może być udzielona również w formie niepieniężnej. Niepieniężnym świadczeniem jest między innymi: praca socjalna czy poradnictwo specjalistyczne. Poradnictwo specjalistyczne, w szczególności prawne, psychologiczne i rodzinne jest świadczone osobom i rodzinom, które mają trudności lub wykazują potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu swoich problemów życiowych, bez względu na posiadany dochód. Poradnictwo prawne jest realizowane przez udzielanie informacji o obowiązujących przepisach z zakresu prawa rodzinnego i opiekuńczego, zabezpieczenia społecznego, ochrony praw lokatorów. Natomiast poradnictwo psychologiczne – przez procesy diagnozowania, profilaktyki i terapii. Poradnictwo rodzinne obejmuje szeroko rozumiane problemy funkcjonowania rodziny, w tym problemy wychowawcze w rodzinach naturalnych i zastępczych oraz problemy opieki nad osobą niepełnosprawną, a także terapię rodzinną.

Osoby i rodziny potrzebujące pomocy w rozwiązywaniu problemów życiowych mogły skorzystać z bezpłatnego poradnictwa specjalistycznego prowadzonego przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

Główne obszary działań poradnictwa specjalistycznego to:

- wielokierunkowa działalność w zakresie pomocy rodzinie objętej kryzysem (w tym sytuacje rozwodowe, doświadczenie przemocy w rodzinie),
- wsparcie rodziny w realizacji jej zadań psychospołecznych,
- wzmacnianie rodziny poprzez poprawę jakości więzi małżeńskich i rodzicielskich,
- uczenie sposobów radzenia sobie z emocjami, stresem, trudnymi sytuacjami,
- doradztwo w zakresie trudności wychowawczych na różnych etapach rozwoju dziecka,
- porady psychologiczne w zakresie zgłaszanych i zdiagnozowanych problemów;
- terapia pedagogiczna dla dzieci i młodzieży;
- terapia rodzin, w tym terapie małżeńskie;
- porady prawne w obszarze zagadnień funkcjonowania rodziny i jej członków;
- mediacje rodzinne, będące drogą rozwiązań sytuacji problemowych;
- treningi umiejętności wychowawczych dla rodziców.

W 2020 roku, w ramach realizacji zadań specjalistycznego poradnictwa dla mieszkańców powiatu, realizowano działania skierowane na pomoc psychologiczną, diagnostykę, szkolenia oraz kontynuowano wsparcie w zakresie interwencji kryzysowej w z związku z okresem epidemiologicznym.

W ramach zadań psychologa i pomocy psychologicznej odbyły się:

- indywidualne spotkania:

2020 rok		
RODZINY ZASTĘPCZE	liczba spotkań	37
	liczba osób	27
MIESZKAŃCY POWIATU	liczba spotkań	32
	liczba osób	19

- diagnozy i wydanie opinii psychologicznej o predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, w tym kandydatów, na potrzeby Sądu oraz szkoleniowe – 41 opinii,
- diagnozy psychofizyczne dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej – 14 diagnoz,
- wsparcia telefoniczne (interwencyjne) w czasie pandemii:

2020 rok		
RODZINY ZASTĘPCZE	liczba rozmów telefonicznego wsparcia	37
	liczba rodzin	8
MIESZKAŃCY POWIATU	liczba rozmów telefonicznego wsparcia	26
	liczba rodzin	16

- wyjazdy interwencyjne do rodzin zastępczych – 18 wizyt w środowisku,

Pomoc psychologiczna w 2020 r. obejmująca rodziny zastępcze dotyczyła głównie:

- trudności wychowawczych,
- wsparcia rodzin zastępczych,
- problemów emocjonalnych dzieci,
- problemów związanych z funkcjonowaniem rodziny,
- poradnictwa dotyczącego możliwości uzyskania pomocy instytucjonalnej w okresie epidemiologicznym.

Pomoc psychologiczna w 2020 r. obejmująca mieszkańców powiatu dotyczyła głównie:

- problemów wychowawczych z dziećmi,
- problemów rodzinnych,
- wsparcia w funkcjonowaniu w okresie epidemiologicznym,
- wsparcia w ogólnym funkcjonowaniu,
- rozmów z pracownikami ośrodków pomocy społecznej dotyczących możliwości korzystania z pomocy specjalistycznej w różnych instytucjach pomocowych.

Biorąc przykład z lat poprzednich, w 2020 roku realizowany był program korekcyjno – edukacyjny dla osób stosujących przemoc w rodzinie, w którym udział wzięło 8 osób (7 mężczyzn i 1 kobieta), a ukończyło 6 osób (5 mężczyzn i 1 kobieta).

Przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno - wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze.

Osobom opuszczającym dom pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, specjalny ośrodek wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy, przysługuje pomoc, w tym:

- *pomoc pieniężna na usamodzielnienie;*
- *pomoc pieniężna na kontynuowanie nauki;*
- *w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w tym w mieszkaniu chronionym;*
- *w uzyskaniu zatrudnienia;*
- *pomoc na zagospodarowanie – w formie rzeczowej.*
- *W przypadku kontynuowania przez wychowanka nauki pomoc pieniężna na usamodzielnienie zostaje wypłacona po ukończeniu szkoły – nauki.*

Wysokość pomocy pieniężnej na usamodzielnienie dla osoby usamodzielnianej, opuszczającej domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży ustala się w kwocie:

- 7.052,00 zł, tj. 400% podstawy - w przypadku przebywania w domu pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie przez okres powyżej trzech lat;
- 7.052,00 zł, tj. 400% podstawy - w przypadku opuszczania domu pomocy społecznej dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży;
- 3.526,00 zł, tj. 200% podstawy - w przypadku przebywania w domu pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie przez okres od dwóch do trzech lat;
- 1.763,00 zł, tj. 100% podstawy - w przypadku przebywania w domu pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie przez okres od roku do dwóch lat.

W związku z wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lipca 2018 r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1358) kwota stanowiąca podstawę ustalenia wysokości pomocy pieniężnej na usamodzielnienie, kontynuowanie nauki oraz pomocy rzeczowej na usamodzielnienie od dnia 1 października 2018 r. uległa zmianie i wynosi obecnie 1.763,00 zł.

Wysokość pomocy pieniężnej na usamodzielnienie dla osoby usamodzielnianej opuszczającej młodzieżowy ośrodek wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę, schronisko dla nieletnich, specjalny ośrodek wychowawczy, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, zakład poprawczy ustala się w kwocie:

- 5.289,00 zł, tj. 300% podstawy - w przypadku przebywania w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii zapewniającym całodobową opiekę, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, specjalnym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przez okres powyżej trzech lat;
- 3.526,00 zł, tj. 200% podstawy - w przypadku przebywania w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii zapewniającym całodobową opiekę, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, specjalnym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przez okres od dwóch do trzech lat;
- 1.763,00 zł, tj. 100% podstawy – w przypadku przebywania w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii zapewniającym całodobową opiekę, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, specjalnym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przez okres od roku do dwóch lat.

Wartość pomocy na zagospodarowanie ustala się w kwocie nie wyższej niż 5.289,00 zł, tj. 300% podstawy. W przypadku usamodzielniania osoby niepełnosprawnej, która posiada ustalony umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności, wartość przedmiotowej pomocy ustala się również w kwocie 5.289,00 zł, tj. 300% podstawy.

Pomoc pieniężna na kontynuowanie nauki przysługuje osobie usamodzielnianej, kontynuującej naukę w gimnazjum, szkole ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej lub w szkole wyższej w kwocie 528,90 zł, tj. 30% podstawy.

Przedmiotowa pomoc przyznawana jest na czas nauki, do czasu jej ukończenia, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 25 lat.

W 2020 roku wydatki w zakresie przyznawania pomocy pieniężnej na usamodzielnienie, zagospodarowanie oraz na pokrycie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki dla 4 osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze wyniosły ogółem 11.431,45 zł, w tym:

- tytułem pomocy pieniężnej na usamodzielnienie 0,00 zł,
- tytułem pomocy na zagospodarowanie, 1.763,00 zł,
- tytułem pomocy pieniężnej na kontynuowanie nauki 9.668,45 zł.

Tabela Nr 1.

Liczba wychowanków opuszczających placówki opiekuńczo – wychowawcze, rodziny zastępcze oraz młodzieżowe ośrodki wychowawcze objętych pomocą pieniężną na usamodzielnienie, zagospodarowanie oraz na pokrycie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki.

	POMOC PIENIĘŻNA NA USAMODZIELNIENIE	POMOC PIENIĘŻNA NA KONTYNUOWANIE NAUKI	POMOC NA ZAGOSPODAROWANIE W FORMIE RZECZOWEJ
LICZBA WYCHOWANKÓW MŁODZIEŻOWYCH OŚRODKÓW WYCHOWAWCZYCH	0	4	1
OGÓŁEM: PRZYZNANO POMOC 4 OSOBOM			

Pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się.

Wychowankowie opuszczający:

- domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie,
- domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży,
- schroniska dla nieletnich,
- zakłady poprawcze,
- specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze,
- specjalne ośrodki wychowawcze,
- młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę,
- młodzieżowe ośrodki wychowawcze,
- placówki opiekuńczo-wychowawcze,
- rodziny zastępcze,

w związku z osiągnięciem pełnoletności, zostają objęci pomocą, mającą na celu ich życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem poprzez pracę socjalną, a także pomocą:

- pieniężną na usamodzielnienie;
- pieniężną na kontynuowanie nauki;
- w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w tym w mieszkaniu chronionym;
- w uzyskaniu zatrudnienia;
- na zagospodarowanie – w formie rzeczowej.

Warunkiem uzyskania w/w pomocy jest zobowiązanie się wychowanek do realizacji indywidualnego programu usamodzielnienia, opracowanego wspólnie z opiekunem usamodzielnienia oraz zatwierdzonego przez dyrektora Centrum.

Program usamodzielnienia określa sposób i formy:

- współdziałania i wspierania osoby usamodzielnianej w kontaktach z rodziną i środowiskiem;
- uzyskania wykształcenia zgodnego z możliwościami i aspiracjami osoby usamodzielnianej;
- uzyskania kwalifikacji zawodowych;
- pomocy w ustaleniu uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego;
- osiedlenia się osoby usamodzielnianej w powiecie innym niż miejsce zamieszkania przed umieszczeniem w placówce lub rodzinie zastępczej;
- pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w szczególności poprzez:
 - umożliwienie zamieszkania w mieszkaniu chronionym przez czas określony;
 - całkowite lub częściowe pokrycie wydatków związanych z wynajmem pokoju;
 - ułatwienie uzyskania mieszkania socjalnego z zasobów gminy;
 - umożliwienie osobie usamodzielnianej uczącej się w gimnazjum, szkole ponadgimnazjalnej lub ponadpodstawowej zamieszkania w bursie lub internacie do czasu ukończenia nauki;
 - całkowite lub częściowe pokrycie, osobie usamodzielnianej studiującej w szkole wyższej, wydatków związanych z zakwaterowaniem,
- podjęcia zatrudnienia;
- pomocy w uzyskaniu przysługujących świadczeń.

Pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach, mającym trudności w integracji ze środowiskiem.

W roku 2020 r. na terenie Powiatu Elbląskiego przebywała 1 osoba, która posiadała zezwolenie na pobyt na terenie Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie Karty Polaka zgodnie z ustawą z dnia 7 września 2007 r. o Karcie Polaka (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1598). Przyznana dotacja celowa od Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w wysokości 7.425,00 zł na wypłatę świadczeń pieniężnych dla posiadaczy Karty Polaka została w całości rozliczona i wykorzystana zgodnie z przeznaczeniem.

Prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób. Jedną z najważniejszych instytucji wspierających osoby starsze w Polsce są stacjonarne domy pomocy społecznej. Domy pomocy społecznej przeznaczone są dla osób wymagających całodobowej opieki, której powodem może być wiek, niepełnosprawność czy choroba oraz dla osób niepotrafiących samodzielnie funkcjonować i zaspokajać swoich potrzeb w codziennym życiu, którym niemożliwe jest zapewnienie niezbędnej pomocy w formie usług opiekuńczych.

Działalność domów pomocy społecznej opiera się w szczególności na świadczeniu mieszkańcom całodobowej opieki, zaspokajaniu podstawowych potrzeb: bytowych, edukacyjnych, społecznych i religijnych na poziomie ogólnie przyjętego standardu. Dom umożliwia także mieszkańcom korzystanie ze świadczeń zdrowotnych, na zasadach określonych w ustawie o świadczeniach zdrowotnych.

Na terenie powiatu elbląskiego całodobową opiekę dla osób starszych w 2020 roku zabezpieczały 3 domy pomocy społecznej o profilu dla osób przewlekle somatycznie chorych, które przedstawiają realizację zadań w swoich raportach.

Prowadzenie mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku prowadzi mieszkanie chronione dla 6 osób zaburzonych psychicznie czasowo wymagających wsparcia.

Celem mieszkania chronionego jest:

- 1) czasowe zapewnienie wsparcia osobom zaburzonym psychicznie, rekrutującym się ze środowiska lokalnego;
- 2) utrzymanie osób zaburzonych psychicznie w ich naturalnym środowisku, a tym samym przeciwdziałanie zjawisku instytucjonalizacji;
- 3) usamodzielnianie niektórych mieszkańców domów pomocy społecznej, cierpiących na zespoły psychoorganiczne, których aktualny stan zdrowia umożliwia samodzielne życie, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych.

Działalność mieszkania chronionego, zgodnie z założeniami wynikającymi z koncepcji funkcjonowania mieszkania, powinna być skierowana do osób młodych, zaburzonych psychicznie, które ze względu na wiek i niepełnosprawność nie wymagają pełnego zakresu usług świadczonych przez stacjonarne placówki pomocy instytucjonalnej, natomiast zakres usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania jest niewystarczający lub niemożliwy do realizacji, jak również niektórych mieszkańców domów pomocy społecznej, cierpiących na zespoły psychoorganiczne, których aktualny stan zdrowia umożliwia samodzielne życie. Pobyt w mieszkaniu chronionym powinien stanowić niezbędny etap w drodze do uzyskania pełnej samodzielności życiowej. W pracy z wyselekcjonowaną grupą osób zaburzonych psychicznie wyodrębnione winny być następujące fazy:

- przygotowanie, nawiązanie kontaktu, faza próbna polegająca przede wszystkim na spersonalizowaniu opieki, organizowaniu indywidualnego programu zajęć i rozkładu dnia oraz pomocy w odkryciu lub odtworzeniu tożsamości życiowej mieszkańca, zgodnie z jego pragnieniami,

- faza działań głównych polegająca w głównej mierze na monitorowaniu całego procesu, celem wprowadzenia ewentualnych zmian w programie wynikających z bieżącej oceny ich funkcjonowania,

- faza rozluźnienia, opieka dodatkowa koncentrująca się na wzmocnieniu zdolności do samodzielnego funkcjonowania, rozwiązywaniu swoich problemów, inspirowaniu działań samopomocowych oraz dalszym pobudzaniu efektywności społecznej.

Prowadzona praca w konsekwencji powinna kończyć się usamodzielnieniem, a tym samym powrotem do środowiska.

Działalność mieszkania chronionego dla osób zaburzonych psychicznie, czasowo wymagających wsparcia, ma na celu:

- stworzenie bezpiecznych warunków życia;
- podtrzymywanie optymalnego stopnia funkcjonowania poprzez zindywidualizowanie oddziaływania mieszczącego się w zakresie leczniczo – rehabilitacyjnym oraz opiekuńczo – terapeutycznym;
- podtrzymywanie umiejętności manualno – fizycznych i intelektualno – psychicznych dotyczących orientacji, zainteresowań, nawiązywania kontaktów;

- utrzymywanie stałych kontaktów z rodzinami osób przebywających w mieszkaniu chronionym. W 2020 roku z usług mieszkania chronionego nie skorzystała żadna osoba zaburzona psychicznie, czasowo wymagająca wsparcia.

Prowadzenie ośrodka interwencji kryzysowej

Katalog zadań własnych powiatu z zakresu pomocy społecznej - art. 19 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 1876 z późn. zm.), zawiera między innymi zadanie dotyczące prowadzenia ośrodka interwencji kryzysowej. Zgodnie z zapisem art. 47 w/w ustawy interwencja kryzysowa stanowi zespół interdyscyplinarnych działań podejmowanych na rzecz osób i rodzin będących w stanie kryzysu. Celem interwencji kryzysowej jest przywrócenie równowagi psychicznej i umiejętności samodzielnego radzenia sobie, a dzięki temu zapobieganie przejściu reakcji kryzysowej w stan chronicznej niewydolności psychospołecznej. Interwencją kryzysową obejmuje się osoby i rodziny bez względu na posiadany dochód.

W ramach interwencji kryzysowej udziela się natychmiastowej, specjalistycznej pomocy psychologicznej, a w zależności od potrzeb - poradnictwa socjalnego lub prawnego, w sytuacjach uzasadnionych - schronienia do 3 miesięcy. W okresie sprawozdawczym zadanie nie było realizowane z uwagi na brak zgłoszeń osób, znajdujących się w sytuacji kryzysowej, a tym samym wymagających wsparcia.

Udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach

Przedmiotowe zadanie realizowane jest przez wszystkie stanowiska pracy, wyodrębnione w strukturze organizacyjnej Centrum.

Na realizację powyższego zadania składa się przede wszystkim:

- 1) prowadzenie szeroko pojętej akcji informowania mieszkańców powiatu o przysługujących im prawach i uprawnieniach;
- 2) czynny udział w posiedzeniach Zarządu Powiatu, posiedzeniach komisji oraz sesjach Rady Powiatu, celem przekazywania informacji z zakresu pomocy społecznej;
- 3) zamieszczanie istotnych informacji związanych z realizacją zadań z zakresu pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych na stronach internetowych, w tym na stronie Centrum i Powiatu Elbląskiego.

Wszystkie osoby zgłaszające się do Centrum otrzymywały niezbędne informacje oraz pomoc, która rozpoczyna działania umożliwiające wyjście z trudnej, złożonej, sytuacji petenta.

W pierwszym etapie udzielanej pomocy stawiana była wstępna diagnoza, nadająca kierunek podejmowanym działaniom.

Problemy, z którymi najczęściej zgłaszali się interesanci, dotyczyły:

- trudności wychowawczych;
- ubóstwa;
- niepełnosprawności w rodzinie;
- długotrwałej, przewlekłej choroby;
- braku opieki i wsparcia w rodzinie.

W podejmowanych działaniach, mających na celu udzielanie daleko idącej pomocy osobom zgłaszającym się do Centrum, pracownicy poszukiwali się wsparciem udzielanym przez inne podmioty, w tym terenowe ośrodki pomocy społecznej, powiatowe placówki pomocowe, wyspecjalizowane służby administracji stopnia wojewódzkiego, policję, sądy oraz kuratorów sądowych.

Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu.

Szkolenie i doskonalenie zawodowe to procesy aktualizowania i pogłębiania wiedzy oraz umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, umożliwiające stałe podnoszenie kwalifikacji.

Opis realizacji zadania został również zawarty w punkcie 11 części zadań określonych w ustawie z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2020 roku, poz. 1876 z późn. zm.)

W nadzorowanych placówkach organizowanych jest szereg szkoleń wewnętrznych, odbywających się na terenach własnych tychże placówek, poświęconych interesującym pracowników zagadnieniom, w tym:

- Bezpieczne podnoszenie i przemieszczanie podopiecznego.
- Ozon w starciu z koronawirusem.
- Żywnienie osób w wieku starszym – zastosowanie diety w różnych szkoleniach.
- Pracownicze plany kapitałowe w PZU.
- Funkcjonowanie domu pomocy społecznej w czasie epidemii.
- Rola i zadania pracownika pierwszego kontaktu w realizacji potrzeb mieszkańców domu pomocy społecznej.

Doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu: rozumiane jest jako bezpośrednie wspieranie kadry powiatowych jednostek pomocowych w ich działaniach i podejmowanych decyzjach, związanych z funkcjonowaniem jednostek. W ramach realizacji zadania własnego pracownicy Centrum współpracują, w zakresie ustalonych obowiązków, z kadrą kierowniczą jednostek organizacyjnych systemu pomocy społecznej z terenu Powiatu Elbląskiego.

Na bieżąco odbywają się spotkania z kadrą kierowniczą, w tym:

- 3 domów pomocy społecznej;
- Centrum Administracyjnego do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Pasłęku;
- 3 warsztatów terapii zajęciowej;
- Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim;
- Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmarku.

Spotkania mają charakter informacyjno - szkoleniowy, służą szeroko rozumianej wymianie informacji, koordynacji wybranych działań o zasięgu powiatowym, czy też pomocy w rozwiązywaniu problemów przy realizacji zadań ustawowych.

Ponadto wszystkie materiały dotyczące jednostek organizacyjnych systemu pomocy, które prezentowane są w trakcie posiedzeń Zarządu Powiatu w Elblągu, czy też wymagają przyjęcia przez Radę Powiatu w Elblągu przygotowywane są w uzgodnieniu z tut. Centrum.

Podejmowanie innych działań wynikających z rozeznaczonych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych.

Centrum, dla potrzeb służb Wojewody Warmińsko – Mazurskiego, w ustalonych: miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych okresach sprawozdawczych sporządzało i przekazywało stosowne sprawozdania.

Wymagana sprawozdawczość przekazywana jest służbom Wojewody Warmińsko – Mazurskiego drogą elektroniczną, za pomocą systemów informatycznych „Pomost” i „CAS”.

Sporządzanie oceny w zakresie pomocy społecznej.

Stosownie do zapisu art. 16a ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1876 z późn. zm.) w 2020 roku opracowana została ocena zasobów pomocy społecznej.

Ocena zasobów jest coroczną, uaktualnianą, zbiorczą informacją na temat lokalnych potrzeb z zakresu pomocy społecznej w Powiecie Elbląskim. Zebrane w tej formie informacje mogą mieć zastosowanie do przedstawienia zjawisk i problemów społecznych w podregionie, jednakże głównym celem opracowania jest potwierdzenie skali zapotrzebowania na usługi i świadczenia pomocy społecznej oraz uzasadnienie działań podejmowanych przez samorząd, służących przeciwdziałaniu ubóstwu, marginalizacji i wykluczeniu społecznemu, a także wyrównywaniu poziomu życia mieszkańców powiatu.

W sporządzonej, w 2020 roku, ocenie zasobów pomocy społecznej uwzględniono między innymi:

- 1) Dane o sytuacji demograficznej i społecznej.
- 2) Dane o korzystających z pomocy i wsparcia.
- 3) Zadania powiatowego centrum pomocy rodzinie.
- 4) Zasoby instytucjonalne z zakresu pomocy i wsparcia.
- 5) Kadrę jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.
- 6) Środki finansowe na wydatki w pomocy społecznej i innych obszarach polityki społecznej w budżecie jednostki samorządu terytorialnego.
- 7) Aktywność projektowo – konkursową jednostki organizacyjnej pomocy społecznej.
- 8) Wskaźniki oceny zasobów pomocy społecznej.

Utworzenie i utrzymywanie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, w tym zapewnienie środków na wynagrodzenia pracowników

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu realizowało zadania własne i zlecone, wynikające z ustaw, w tym:

- 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 1876 z późn. zm.);
 - 2) ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 821 z późn. zm.);
 - 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 426 z późn. zm.),
- oraz zadanie zlecone związane z orzekaniem o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności oraz przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie.

Zadania realizowane są przy zatrudnieniu następującej liczby osób:

Rozdz. 85218 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie 16 etatów

Rozdz. 85321 Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności 2,5 etatu

Tabela Nr 2.

Realizacja dochodów PCPR w Elblągu:

Rozdz.	§	Plan 2020	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4	5 (4:3)
75814 Różne rozliczenia finansowe	0920	220,00	219,24	100%
85218 Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie	0630	100,00	100,00	100%
	0870	47 000,00	0,00	0%
	0970	6 871,00	6 871,56	100%
85324 Państwowy Fundusz Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych	0970	80 754,00	83 935,00	104%
85508 Rodziny Zastępcze	0640	50,00	33,06	66%
	0680	46 324,00	48 230,62	104%
	0920	8 328,00	8 608,97	103%
	0940	2 149,00	2 148,08	100%
	0970	6 240,00	6 240,00	100%
	2320	213 284,00	216 502,32	102%
	2900	448 458,00	448 637,92	100%
85510 Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych	0680	0,00	0,00	0%
	0920	299,00	299,00	100%
	0940	100,00	0,00	0%
	2900	526 208,00	529 424,59	101%
Ogółem:		1 386 385,00	1 351 250,36	97%
85321 PZds.OoN	0690	x	3 054	x

Tabela Nr 3.

Wynagrodzenia pracowników; rozdział 85218 – PCPR w Elblągu:

Rozdz./§	Plan	Wykonanie	Średnia płaca na 1 m-c	Wykonanie w podziale na poszczególne grupy pracowników:								
				administracja		obsługa		Projekty unijne		Inni (podać kogo dotyczy)		
				ilość	wart.	ilość	wart.	ilość	wart.	ilość	wart.	
85218												
4010	728 027	728 027	4 333	13	677 067						1	50 960
4040	48 666	48 665			45 200							3 465
4110	92 510	92 510			83 197							9 313
4120	14 611	14 611			14 611							0
4170	17 300	17 300			0							17 300
Razem	901 114	901 113			820 075							81 038

Stan zatrudnienia na 31.12.2020 r. wyniósł 16 osób (16 etatów).

Średnie wynagrodzenie pracowników wyniosło 4 333 zł.

Wydatki związane z bieżącym funkcjonowaniem placówki to 280 935 zł, w tym:

- wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń 364 zł,
- zakup materiałów i wyposażenia 69 626 zł (między innymi: środki czystości 5 354 zł, artykuły ochrony osobistej w związku z pandemią 5 284 zł, paliwo 8 094 zł, materiały biurowe 8 058 zł, papier ksero 2643 zł, tusze i tonery 3 135 zł, prasa 1 744 zł, wyposażenie 22 764 zł, pozostałe zakupy 10 179 zł, artykuły spożywcze 2 371 zł),
- zakup energii, woda 31 596 zł,
- zakup usług remontowych 530 zł,
- zakup usług zdrowotnych 1 347 zł,
- zakup usług pozostałych 128 254 zł (w tym: usługi pocztowe 19 328 zł, dystrybucja energii elektrycznej 2 627 zł, usługi informatyczne 7 371 zł, usługi prawnicze 31 900 zł, opłaty za aktualizację programów komputerowych 6 827 zł, odprowadzanie ścieków 944, sprzątanie 20 790 zł, monitoring 1 131 zł, naprawa samochodu służbowego 2 218 zł, segregacja odpadów 4 572 zł, pozostałe inne usługi 30 546 zł),
- opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych 6 764 zł,
- ekspertyzy i opinie 246 zł,
- wynajem garażu 1 759 zł,
- podróże służbowe krajowe 1 765 zł,
- różne opłaty i składki 3 612 zł (ubezpieczenie samochodu i mienia),
- odpis na ZFŚS 22 737 zł,
- podatek od nieruchomości 3 685 zł,
- opłaty na rzecz budżetów JST (trwały zarząd, wywóz śmieci) 2 057 zł,
- pozostałe odsetki 16 zł
- koszty postępowania sądowego 264 zł
- szkolenia pracowników 6 313 zł.

Wydatki niewygasające w roku 2020 128 000 zł

Zobowiązania na dzień 31.12.2020 roku wyniosły 89 265 zł (składki ZUS za XII/20, podatek dochodowy za XII/20 oraz zobowiązanie w postaci dodatkowego wynagrodzenia rocznego)

Tabela Nr 4.

Wynagrodzenia pracowników; rozdział 85321 - Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu:

§	Plan	Wykonanie	Średnia płaca na 1 m-c	Wykonanie w podziale na poszczególne grupy pracowników					
				administracja		obsługa		Inni (podać kogo dotyczy)	
				ilość	wartość	ilość	wartość	ilość	wartość
4010	127 737	127 614	4 254	2,50	127 614				
4040	8 074	8 073			8 073				
4110	23 221	22 913			22 913				
4120	3 271	3 262			3 262				
4170	29 516	29 516			0				29 516
ogółem	191 819	191 378			161 862				29 516

Stan zatrudnienia na 31.12.2020 r. wyniósł 4 osoby (2,5 etatu).

Średnie wynagrodzenie pracowników wyniosło 4 254 zł.

Wydatki związane z bieżącym funkcjonowaniem PZds.OoN 118 128 zł, w tym:

- zakup materiałów 1 762 zł
- zakup wyposażenia 26 712 zł
- papier ksero 492 zł
- pozostałe materiały 8 691 zł
- zakup usług pozostałych 76 365 zł (w tym: usługi pocztowe 18 167 zł, komisje orzekające 47 602 zł, usługi pozostałe 10 596 zł)
- odpis na ZFŚS 3 876 zł.

Według stanu na 31.12.2020 r. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności wydał 1 577 szt. orzeczeń (średni jednostkowy koszt orzeczenia wyniósł 191,97 zł), 244 kart parkingowych (jednostkowy

koszt wydania karty parkingowej wyniósł 21 zł), 152 legitymacje dokumentujące niepełnosprawność (koszt jednostkowy 12,05 zł) oraz 3 duplikaty legitymacji dokumentujących niepełnosprawność. Zobowiązania ogółem na dzień 31.12.2020 roku wyniosły 10 456 zł (składki ZUS za XII/20, podatek dochodowy za XII/20 oraz zobowiązanie w postaci dodatkowego wynagrodzenia rocznego).

Tabela Nr 5.

Wynagrodzenia pracowników; rozdział 85324 – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

§	Plan	Wykonanie	Średnia płaca na 1 m-c	Wykonanie w podziale na poszczególne grupy pracowników					
				administracja		obsługa		Inni (podać kogo dotyczy)	
				ilość	wartość	ilość	wartość	ilość	wartość
4010	52 706	52 706	4 392	1	52 706				
4040	3 072	3 072			3 072				
4110	9 055	9 055			9 055				
4120	1 246	1 246			1 246				
Razem	66 079	66 079			66 079				

Stan zatrudnienia na 31.12.2020 r. wyniósł 1 osoba (1 etat) a średnie zatrudnienie za rok 2020 wyniosło 1 etat. Średnie wynagrodzenie pracownika wyniosło 4392 zł. W rozdziale 85324 ujęte są wydatki - 2,5% kosztów obsługi zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, finansowane przez PFRON. W paragrafie płacowym i pochodnych ujęty jest procent wynagrodzeń i składek ZUS pracownika zajmującego się zadaniami PFRON.

Tabela Nr 6.

Realizacja wydatków w ramach poszczególnych rozdziałów:

Rozdz. §	Plan 2020	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4 (3:2)
Zadania w zakresie zapobiegania przemocy w rodzinie - Szkolenia 85205 ogółem, w tym:	5 076,00	5 076,00	100%
4170 Wynagrodzenia bezosobowe	5 076,00	5 076,00	100%
Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie 85218 zad. 011000 ogółem, w tym:	1 312 910,00	1 310 048,08	100%
3020 wydatki os. nie zaliczane do wynagrodzeń	365,00	364,48	100%
4010 wynagrodzenia osobowe	728 027,00	728 027,00	100%
4040 dodatkowe wynagrodzenie roczne	48 666,00	48 665,19	100%
4110 składki pracodawcy	92 510,00	92 510,00	100%
4120 składki fundusz pracy	14 611,00	14 611,00	100%
4170 wynagrodzenia bezosobowe	17 300,00	17 300,00	100%
4210 zakup materiałów i wyposażenia	70 882,00	69 626,48	98%
4260 zakup energii	32 694,00	31 596,30	97%
4270 zakup usług remontowych	530,00	529,99	100%
4280 zakup usług zdrowotnych	1 347,00	1 347,00	100%
4300 zakup usług pozostałych	128 335,00	128 253,67	100%
4360 zakup usług telekomunikacyjnych	6 822,00	6 764,07	99%
4390 ekspertyzy i opinie	246,00	246,00	100%

4400 opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i budynki garażowe	1 759,00	1 758,42	100%
4410 podróże służbowe krajowe	1 766,00	1 765,14	100%
4430 różne opłaty i składki	3 700,00	3 612,00	98%
4440 zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	22 737,00	22 737,00	100%
4480 podatek od nieruchomości	3 705,00	3 684,90	99%
4520 Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	2 130,00	2 057,37	97%
4580 pozostałe odsetki	16,00	16,00	100%
4610 koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	449,00	263,52	59%
4700 szkolenia pracowników	6 313,00	6312,55	100%
6060 wydatki inwestycyjne	128 000,00	128000	100%
PZO 85321zad. 011034Z ogółem, w tym:	311 613,45	309 505,63	99%
4010 wynagrodzenia osobowe	127 737,00	127 613,88	100%
4040 dodatkowe wynagrodzenie roczne	8 074,00	8 073,33	100%
4110 składki pracodawcy	23 221,00	22 913,52	99%
4120 składki fundusz pracy	3 271,00	3 261,63	100%
4170 wynagrodzenia bezosobowe	29 516,00	29 516,00	100%
4210 zakup materiałów i wyposażenia	39 253,05	37 656,50	96%
4280 zakup usług zdrowotnych	300,00	230,00	77%
4300 zakup usług pozostałych	76 365,40	76 364,77	100%
4440 zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	3 876,00	3 876,00	100%
PFRON 85324 zad. 011000 ogółem, w tym:	67 758,00	67 757,66	100%
4010 wynagrodzenia osobowe	52 706,00	52 705,94	100%
4040 dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 072,00	3 071,74	100%
4110 składki pracodawcy	9 055,00	9 055,00	100%
4120 składki fundusz pracy	1246,00	1246,00	100%
4210 Zakup materiałów i wyposażenia	129,00	128,98	100%
4440 Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1 550,00	1550,00	100%
Pozostała działalność - Świadczenie pieniężne dla Osób posiadających kartę Polaka 85395 zad. 011016Z ogółem, w tym:	7 425,00	7 425,00	100%
3110 świadczenia społeczne	7 425,00	7425,00	100%
Wspieranie Rodziny 85504 ogółem, w tym:	309 739,00	294 363,35	95%
Świadczenie dobry Start 85504 zad. 011051Z w tym:	43 400,00	33 784,52	78%
3110 świadczenia społeczne	42 000,00	32 700,00	78%

4010 wynagrodzenia osobowe	1180,00	910,00	77%
4110 składki pracodawcy	197,00	156,68	80%
4120 składki fundusz pracy	23,00	17,84	78%
Podstawowa działalność 85504 zad. 011000 w tym :	62 259,00	56 498,83	91%
4170 wynagrodzenia bezosobowe	8 866,00	8 866,00	100%
4210 zakup materiałów i wyposażenia	3 793,00	3 737,98	99%
4300 zakup usług pozostałych	49 600,00	43 894,85	88%
Projekt unijny „Wsparcie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w okresie epidemii COVID-19” środki unijne 85504 zad. 011009U w tym :	171 999,00	171 999,00	100%
4217 zakup materiałów i wyposażenia	171 999,00	171 999,00	100%
Projekt unijny „Wsparcie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w okresie epidemii COVID-19” środki budżetu Państwa Projekt 85504 zad. 011009B w tym :	32 081,00	32 081,00	100%
4219 zakup materiałów i wyposażenia	32 081,00	32 081,00	100%
Rodziny zastępcze 85508 ogółem, w tym:	2 881 235,00	2 850 306,29	99%
Podstawowa działalność 85508 zad. 011000 w tym:	2 223 376,00	2 196 660,80	99%
2320 Dotacje celowe otrzymane z powiatu na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego	612 517,00	603 340,61	99%
3110 świadczenia społeczne	1 434 080,00	1 419 681,68	99%
4110 składki pracodawcy	20 081,00	20 081,00	100%
4120 składki fundusz pracy	100	62,48	62%
4170 wynagrodzenia bezosobowe	152 998,00	151 695,03	99%
4300 zakup usług pozostałych	3 600,00	1 800,00	50%
Koordinatorzy Rodzinnej pieczy zastępczej 85508 zad. 011004 w tym:	61 367,00	60 122,96	98%
4170 wynagrodzenia bezosobowe	58 224,00	58 224,00	100%
4410 podróże służbowe krajowe	3 143,00	1 898,96	60%
Świadczenie dodatek wychowawczy 85508 zad 011051Z w tym :	596 492,00	593 522,53	100%
3110 świadczenia społeczne	590 588,00	587 676,32	100%
4010 wynagrodzenie osobowe	4 933,00	4 907,00	99%
4110 składki pracodawcy	849	845,05	100%
4120 składki fundusz pracy	122	94,16	77%

Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych 85510 ogółem, w tym:	203 532,00	196 446,71	97%
Podstawowa działalność 85510 zad 011000 ogółem, w tym:	70 348,00	65 437,22	93%
3110 świadczenia społeczne	70 348,00	65 437,22	93%
Świadczenie dodatek wychowawczy 85510 zad 011051Z ogółem, w tym:	133 184,00	131 009,49	98%
3110 świadczenia społeczne	131 842,00	129 722,34	98%
4010 wynagrodzenia osobowe	1122,00	1080	96%
4110 składki pracodawcy	193,00	185,99	96%
4120 składki fundusz pracy	27,00	21,16	78%
Ogółem	5 099 288,45	5 040 928,72	99%

Zadania z zakresu administracji rządowej określone w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 1876 z późn. zm.):

Pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą w zakresie indywidualnego programu integracji, oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Z uwagi na fakt, iż na terenie Powiatu Elbląskiego nie przebywają osoby, które uzyskały w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielane w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach, pomoc w zakresie indywidualnego programu integracji oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne, określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w 2020 roku nie było realizowane.

Prowadzenie i rozwój infrastruktury ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Przechmaru od 1 stycznia 2020 roku funkcjonuje jako samodzielna jednostka organizacyjna i jest placówką pobytu dziennego o zasięgu ponadlokalnym, której działalność skierowana jest do 30 uczestników mających zaburzenia psychiczne, w tym dla osób: przewlekłe psychicznie chorych (typ A), upośledzonych umysłowo (typ B) i wykazujących inne przewlekłe zaburzenia czynności psychicznych (typ C).

Celem Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmaru jest:

- zapewnienie wsparcia w przewyciężaniu trudnych sytuacji życiowych;
- pomoc w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych;
- zapewnienie postępowania rehabilitacyjnego, rozumianego jako zespół działań zmierzających do osiągnięcia możliwie jak najpełniejszej samodzielności życiowej;
- rozwijanie i podtrzymywanie różnorodnych umiejętności, niezbędnych do jak najbardziej samodzielnego życia.

Realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia. Przedmiotowe zadanie w 2020 roku nie było realizowane z uwagi na brak rządowych programów pomocy społecznej.

Udzielanie cudzoziemcom, o których mowa w art. 5a ustawy, pomocy w zakresie interwencji kryzysowej. Z uwagi na fakt, iż na terenie Powiatu Elbląskiego nie przebywają osoby posiadające status uchodźcy – przedmiotowe zadanie w okresie sprawozdawczym nie było realizowane.

Zadania z zakresu administracji rządowej określone w art. 6a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 426 z późn. zm.):

Powołanie Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu.

Zgodnie z zapisem art. 6a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Zarządzeniem Nr 36/99 Starosty Elbląskiego z dnia 16 grudnia 1999 roku - z dniem 01 stycznia 2000 roku, w ramach zadań z zakresu administracji rządowej zleconych do

prowadzenia administracji samorządowej, powołany został Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu. Zespół działa przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, które zapewnia obsługę administracyjną, kadrową i finansową Zespołu.

Zadania realizowane przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu.

Zadania realizowane przez Zespół dotyczą orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności do celów poza rentowych i poza ubezpieczeniowych. W orzeczeniach, poza ustaleniem niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności, zgodnie z zapisem art. 6b ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zawarte są wskazania dotyczące w szczególności:

- Odpowiedniego zatrudnienia, uwzględniającego psychofizyczne możliwości danej osoby;
- Szkolenia, w tym specjalistycznego;
- Zatrudnienia w zakładzie aktywności zawodowej;
- Uczestnictwa w terapii zajęciowej;
- Konieczności zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze oraz pomoce techniczne, ułatwiające funkcjonowanie danej osoby;
- Korzystania z systemu środowiskowego wsparcia w samodzielnej egzystencji, przez co rozumie się korzystanie z usług socjalnych, opiekuńczych, terapeutycznych i rehabilitacyjnych świadczonych przez sieć instytucji pomocy społecznej, organizacje pozarządowe oraz inne placówki;
- Konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji;
- Konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji;
- Spełniania przez osobę niepełnosprawną przesłanek określonych w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 roku – Prawo o ruchu drogowym (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r., poz. 450);
- Konieczności korzystania z prawa do zamieszkiwania w oddzielnym pokoju.

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu, według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku, zatrudnia 12 specjalistów, w tym:

- 3 lekarzy,
- 3 psychologów,
- 2 pracowników socjalnych
- 2 doradców zawodowych
- 2 pedagogów.

Wszyscy członkowie Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności odbyli stosowne szkolenia, obejmujące minimum programowe, określone w § 27 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 2027 ze zm.).

Działalność Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w 2020 roku.

Wojewoda Warmińsko – Mazurski na 2020 rok zatwierdził koszty jednostkowe, które przedstawiały się następująco:

- a) orzeczenia - 191,97 zł,
- b) karty parkingowe - 21,00 zł;
- c) legitymacje - 12,05 zł.

Na jednostkowy koszt orzekania składały się niżej wymienione składniki:

- Koszt wynagrodzenia osób powoływanych do składów orzekających;
- Koszt wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę;
- Koszt wysyłki korespondencji, tj. informacji dotyczących uzupełnienia dokumentacji złożonych wniosków, zawiadomień o ustalonym terminie posiedzeń składów orzekających, orzeczeń ustalających niepełnosprawność i stopień niepełnosprawności, legitymacji, itp.;
- Koszt druku niezbędnej dokumentacji, w tym: wniosków o ustalenie stopnia niepełnosprawności i niepełnosprawności, zaświadczeń lekarskich, niezbędnych dokumentów wykorzystywanych w procesie ustalania niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności, wniosków o wydanie legitymacji i druków legitymacji;
- Koszt opłat za rozmowy telefoniczne;
- Koszt eksploatacji pomieszczeń Zespołu (energia elektryczna, energia cieplna, sprzątnięcie pomieszczeń, dozór);
- Koszt eksploatacji urządzeń biurowych, w tym: ksera oraz drukarek;
- Koszt zakupu materiałów biurowych.

Średni okres realizacji wniosków w zakresie ustalenia niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności zamyka się przeważnie w cyklu 30 dniowym.

W 2020 roku Zespół, w odniesieniu do 1.577 osób, mieszkańców powiatu elbląskiego, ustalił stopień niepełnosprawności i niepełnosprawność, w tym w stosunku do:

➤ **1.424 osób powyżej 16 roku życia** orzekając:

• Lekki stopień niepełnosprawności	334
• Umiarkowany stopień niepełnosprawności	710
• Znaczny stopień niepełnosprawności	311
• Niezaliczenie do osób niepełnosprawnych	32
• Odmowę ustalenia stopnia niepełnosprawności	37

➤ **153 osób poniżej 16 roku życia,**
w tym orzekając:

• Nie zaliczenie do osób niepełnosprawnych	12
• Odmowę ustalenia niepełnosprawności	1
• Zaliczyć do osób niepełnosprawnych	140

W okresie sprawozdawczym wydano 153 legitymacji, w tym:
13 legitymacji wydano osobom poniżej 16 roku życia;
140 legitymacji wydano osobom powyżej 16 roku życia.

W związku ze zmianą przepisów w sprawie wydawania kart parkingowych od 01 lipca 2014 roku organem wydającym jest Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności. Od dnia 01 stycznia 2020 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku wydano łącznie 244 karty parkingowe.

Szczegółowe zestawienia dotyczące:

- 1) liczby wydanych orzeczeń według przyczyn niepełnosprawności, stopni, wieku, płci, wykształcenia oraz zatrudnienia – osoby powyżej 16 roku życia,
- 2) liczby wydanych orzeczeń według przyczyn niepełnosprawności, wieku i płci – osoby przed 16 rokiem życia,
- 3) liczby wydanych legitymacji dokumentujących niepełnosprawność,
- 4) liczba wydanych orzeczeń ogółem dorośli,
- 5) liczba wydanych orzeczeń ogółem dzieci

obrazują załączniki od Nr 2 do Nr 6 niniejszego raportu, przy czym w załącznikach Nr 1 i 2 uwzględniono tylko liczbę orzeczeń, będących konsekwencją pozytywnego rozstrzygnięcia spraw. Nie uwzględniono liczby orzeczeń o niezaliczeniu do osób niepełnosprawnych oraz liczby odmów wydania orzeczeń o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

Rozdz. 85321 Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Tabela Nr 7.

Realizacja dochodów PZON w Elblągu.

Rozdz.	§	Plan 2020	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4	5 (4:3)
85321	0690	0	3 054	x

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności realizuje tylko dochody z tytułu wydania kart parkingowych dla osób niepełnosprawnych 3 054 zł.

Stan zatrudnienia na 31.12.2020 r. wyniósł 4 osoby (2,5 etatu).

Średnie wynagrodzenie pracowników wyniosło 4 254 zł.

Zatwierdzony plan budżetu wydatków PZON na dzień 31.12.2020 r. wyniósł 311 613,45 zł, wykonanie 309 505,63 zł.

Według stanu na 31.12.2020 r. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności wydał 1 577 szt. orzeczeń (średni jednostkowy koszt orzeczenia wyniósł 191,97 zł), 244 kart parkingowych (jednostkowy koszt wydania karty parkingowej wyniósł 21 zł), 152 legitymacje dokumentujące niepełnosprawność (koszt jednostkowy 12,05 zł) oraz 3 duplikaty legitymacji dokumentujących niepełnosprawność.

Tabela Nr 8.
Realizacja wydatków PZON w Elblągu.

Rozdz.	Plan 2020	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4 (3:2)
85321 zadanie 011034	311 613,45	309 505,63	99
4010 wynagrodzenia osobowe	127 737,00	127 613,88	100
4040 dodatkowe wynagrodzenie roczne	8 074,00	8 073,33	100
4110 składki pracodawcy	23 221,00	22 913,52	99
4120 składki fundusz pracy	3 271,00	3 261,63	100
4170 wynagrodzenia bezosobowe	29 516,00	29 516,00	100
4210 zakup materiałów i wyposażenia	39 253,05	37 656,50	96
4280 zakup usług zdrowotnych	300,00	230,00	77
4300 zakup usług pozostałych	76 365,40	76 364,77	100
4440 zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	3 876,00	3 876,00	100

Zobowiązania ogółem na dzień 31.12.2020 roku wyniosły 10 456 zł (składki ZUS za XII/20, podatek dochodowy za XII/20 oraz zobowiązanie w postaci dodatkowego wynagrodzenia rocznego).

Zadania określone w art. 35a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 426 z późn. zm.):

Opracowywanie i realizacja, zgodnych ze strategią rozwoju województwa, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:

- Rehabilitacji społecznej.
- Rehabilitacji zawodowej i zatrudniania.
- Przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.

W 2020 roku funkcjonowała powołana, przy Staroście Elbląskim, na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Powiatowa Społeczna Rada ds. Osób Niepełnosprawnych, która jest organem opiniodawczo – doradczym.

Do zakresu działania Rady należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do:
 - integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
 - realizacji praw osób niepełnosprawnych,
- opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych,
- ocena realizacji programów,
- opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez radę powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.

W 2020 roku odbyło się 1 posiedzenie stacjonarne Rady. W związku z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną w kraju, pozostałe spotkania Powiatowej Rady odbyły się w formie elektronicznej.

Niezależnie od powyższego tut. Centrum nadmienia, że mocą przepisu art. 35 a ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 426 z późn. zm.) ustawodawca nałożył na samorządy powiatowe obowiązek opracowania, uchwalenia przez radę powiatu i realizacji, zgodnych ze strategią województwa, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:

- rehabilitacji społecznej;

- rehabilitacji zawodowej i zatrudniania;
- przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.

„Program działań powiatu elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2015 – 2021”, przyjęty do realizacji Uchwałą Nr IV/26/2014 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 30 grudnia 2014 roku, jest kompleksowym opracowaniem, zawierającym planowane działania we wszystkich trzech wymaganych aspektach.

Program wyznacza cele i zadania do realizacji, wskazuje realizatora oraz środki niezbędne do realizacji, uwypukla jego mocne i słabe strony, jak również sposób monitorowania.

„Program działań powiatu elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2015 – 2021”, w wielu aspektach, jest kontynuacją działań na rzecz osób niepełnosprawnych, realizowanych przez samorząd powiatu elbląskiego w okresie od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2014 roku w ramach „Programu działań powiatu elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2009 – 2014”.

Współpraca z instytucjami administracji rządowej i samorządowej w opracowywaniu i realizacji programów, o których mowa w pkt 4.1.

Do podmiotów, z którymi Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu współpracuje, realizując powiatowe programy działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych zaliczyć należy m.in.: Urząd Wojewódzki, Urząd Marszałkowski, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Urzędy Gminy, Starostwo Powiatowe i inne.

Należy zwrócić uwagę na to, że zadaniem tutaj Centrum jest dostarczanie wybranych usług pomocy społecznej dla określonych, docelowych, grup mieszkańców powiatu, którzy jednocześnie są mieszkańcami poszczególnych gmin, wchodzących w skład powiatu. Dlatego szczególną rolę odgrywa współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, która jest niezbędna, aby dotrzeć do wszystkich osób potrzebujących wsparcia w postaci usług realizowanych przez powiat. Współpraca ta ma na celu jak najlepsze rozpoznanie i zaspokojenie potrzeb społeczności lokalnej, zwiększenie dostępności mieszkańców powiatu do profesjonalnych usług, budowanie partnerstwa, współdziałanie w różnego rodzaju projektach służących aktywizacji społeczności lokalnej.

Udostępnianie na potrzeby Pełnomocnika i samorządu województwa oraz przekazywanie właściwemu wojewodzie uchwalonych przez radę powiatu programów.

Wszelkie programy działań na rzecz osób niepełnosprawnych, opracowywane i realizowane w zakresie rehabilitacji społecznej, zawodowej, zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych, uchwalane przez Radę Powiatu w Elblągu, udostępniane są każdorazowo na potrzeby Pełnomocnika i samorządu województwa oraz przekazywane są Wojewodzie Warmińsko – Mazurskiemu.

Tutaj Centrum przygotowuje również roczne informacje z realizacji przedmiotowych programów, które w pierwszej kolejności przedstawiane są Zarządowi Powiatu w Elblągu.

Podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności.

Opis realizacji zadania został zawarty na stronie 68 niniejszego raportu.

Opracowywanie i przedstawianie planów zadań i informacji z prowadzonej działalności oraz ich udostępnianie na potrzeby samorządu województwa.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu przygotowuje i opracowuje sprawozdania oraz informacje z zakresu prowadzonej działalności, które systematycznie przedstawiane są Zarządowi Powiatu w Elblągu.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej tych osób.

Tutaj Centrum podejmuje współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz fundacjami działającymi również na rzecz osób niepełnosprawnych, poprzez udział pracowników Centrum w powołanym przy Starościu Elbląskim, Zespole ds. Promocji i Upowszechniania Ekonomii Społecznej w Powiecie Elbląskim oraz bieżący udział w spotkaniach i konferencjach inicjowanych zarówno przez organizacje pozarządowe (głównie - Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych) jak również przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu. W 2020 roku, w związku z wprowadzonym w kraju stanem epidemii, spotkania odbywały się on-line.

Dofinansowanie realizowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do:

Uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych.

Turnusy rehabilitacyjne są aktywną formą rehabilitacji, połączoną z elementami wypoczynku, mającą na celu poprawę sprawności, wyrobienie zaradności, pobudzanie i rozwijanie zainteresowań osób niepełnosprawnych.

Wyróżnia się następujące rodzaje turnusów rehabilitacyjnych:

1. Ogólnousprawniające z programem rekreacyjno –wypoczynkowym,

2. Specjalistyczne z programem:
- usprawniająco – rekreacyjnym;
 - rekreacyjno – sportowym lub sportowym;
 - szkoleniowym;
 - psychoterapeutycznym;
 - rozwijającym zainteresowania i uzdolnienia;
 - nauki niezależnego funkcjonowania z niepełnosprawnością.

W turnusach rehabilitacyjnych mogą uczestniczyć dzieci i osoby dorosłe posiadające ważne orzeczenie ustalające niepełnosprawność lub stopień niepełnosprawności.

W okresie od dnia 01 stycznia 2020 roku do dnia 28 lutego 2020 roku wysokość dofinansowania uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych ze środków PFRON wynosiła:

➤ dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności	1.300,00 zł,
➤ dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	1.200,00 zł,
➤ dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności	1.000,00 zł,
➤ dla niezbędnego opiekuna	850,00 zł.

W związku ze zmianą wysokości przeciętnego wynagrodzenia, z dniem 01 marca 2020 roku wzrosły kwoty dofinansowania udziału w turnusach rehabilitacyjnych:

➤ dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności tj. wzrost o 150,00 zł;	1.450,00 zł,
➤ dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności tj. wzrost o 100,00 zł;	1.300,00 zł,
➤ dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności tj. wzrost o 100,00 zł;	1.100,00 zł,
➤ dla niezbędnego opiekuna tj. wzrost o 50,00 zł.	900,00 zł.

W 2020 roku pomocą w formie dofinansowania udziału w turnusach rehabilitacyjnych objęto **51 osób**, w tym:

- 31 dorosłych osób niepełnosprawnych;
- 9 opiekunów dorosłych osób niepełnosprawnych;
- 6 dzieci i młodzieży niepełnosprawnej;
- 5 opiekunów dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,

wydatkując na ten cel kwotę **56.600,00 zł**.

Tabela Nr 9.
Dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota wypłacona
1.	Osoby dorosłe niepełnosprawne	31	36.900,00
2.	Dzieci i młodzież niepełnosprawna	6	7.800,00
3.	Opiekunowie dorosłych niepełnosprawnych	9	7.650,00
4.	Opiekunowie dzieci i młodzieży niepełnosprawnej	5	4.250,00
5.	RAZEM:	51	56.600,00

Sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych.

Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych ma na celu:

- pobudzenie i rozwinięcie aktywności osób niepełnosprawnych w tych dziedzinach;
- integrację społeczną;
- realizację potrzeb wyższego rzędu.

W 2020 roku przedmiotowe zadanie realizowane było przez jeden podmiot, z którym podpisano 1 umowę na łączną kwotę 10.100,00 zł, z czego wypłacono kwotę w pełnej wysokości, tj. 10.100,00 zł.

Zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów.

W 2020 roku dofinansowaniem tytułem zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych objęto 155 osób niepełnosprawnych, wydatkując na ten cel kwotę 185.196,40 zł, w tym: 41 dzieci na kwotę 61.736,40,00 zł.

Dofinansowaniem objęto między innymi niżej wymienione przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze:

- wózki inwalidzkie;

- indywidualne przedmioty pionizujące dla dzieci;
- aparaty słuchowe;
- protezy kończyn;
- cewniki;
- pieluchomajtki;
- materace przeciwodleżynowe.

Likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych.

Barier architektoniczne, w komunikowaniu się i techniczne są to ograniczenia uniemożliwiające lub utrudniające osobom niepełnosprawnym samodzielne funkcjonowanie.

Barier architektoniczne obejmują wszystkie elementy budowlane, które ze względu na swoją formę lub sposób użytkowania w pewnym stopniu utrudniają, czy wręcz uniemożliwiają swobodę przemieszczania się oraz uczestnictwo w życiu społecznym.

Do najbardziej uciążliwych barier architektonicznych należą: zbyt wąskie drzwi i korytarze, mała powierzchnia mieszkań, a w szczególności niedostosowanie zespołów higieniczno - sanitarnych.

W 2020 roku 30 osób uprawnionych złożyło wnioski dotyczące likwidacji istniejących barier na kwotę łączną 153.012,00 zł.

Realizując złożone wnioski, podpisano umowy z 18 osobami niepełnosprawnymi. Ostatecznie, program likwidacji barier zrealizowano u 17 osób, wydając kwotę łączną 66.420,00 zł.

Usługi tłumacza języka migowego lub tłumacza – przewodnika.

Ze względu na ograniczone środki PFRON oraz brak zapotrzebowania zgłaszanego przez osoby zainteresowane, przedmiotowe zadanie w okresie sprawozdawczym nie było realizowane.

Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej.

Warsztaty Terapii Zajęciowej realizują zadania w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej, zmierzającej do ogólnego rozwoju i poprawy sprawności każdego uczestnika, niezbędnych do możliwie niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia w środowisku

Realizacja celów terapeutycznych odbywa się przy zastosowaniu technik terapii zajęciowej zmierzających do rozwijania:

- 1) umiejętności wykonywania czynności życia codziennego oraz zaradności osobistej;
- 2) psychofizycznych sprawności oraz podstawowych i specjalistycznych umiejętności zawodowych, umożliwiających uczestnictwo w szkoleniu zawodowym albo podjęcie pracy.

W powiecie elbląskim funkcjonują 3 **Warsztaty Terapii Zajęciowej**, przeznaczone dla 103 uczestników.

Szczegółowe dane dot. warsztatów terapii zajęciowej zostaną ujęte w raportach przedstawionych przez Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie oraz Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku.

ZADANIA POWIATU W ZAKRESIE WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ, REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W ELBLĄGU.

Zadania określone w art. 180 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 821 z późn. zm.).

Opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

W dniu 01 grudnia 2017 roku Rada Powiatu w Elblągu, Uchwałą Nr XXVIII/89/2017 przyjęła „Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2018 - 2020”, który zawiera między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

Uwzględniając lokalne uwarunkowania, Program ustanawia kierunki działań w perspektywie trzyletniej, których głównym celem jest zapewnienie odpowiedniej liczby miejsc w rodzinnych i instytucjonalnych formach opieki zastępczej, dla dzieci pozbawionych opieki rodziców oraz odpowiednich warunków, adekwatnych do zapotrzebowania dzieci oraz możliwości finansowych Powiatu.

Głównym celem „Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2018 - 2020” było wspieranie rozwoju pieczy zastępczej, ze szczególnym nastawieniem na rozwój form rodzinnych.

Szczególny nacisk, należało kłaść na promocję, pozyskiwanie oraz szkolenie kandydatów na rodziny zastępcze, a także likwidację barier, które zniechęcają mieszkańców powiatu elbląskiego do podjęcia się obowiązków związanych z opieką nad dziećmi, w ramach rodziny zastępczej.

W 2020 roku nie zawarto umów o pełnienie funkcji zawodowej rodziny zastępczej.

Zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.

PIECZA RODZINNA

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wskazuje, że formami rodzinnej pieczy zastępczej są:

- 1) rodzina zastępcza:
 - a) spokrewniona,
 - b) niezawodowa,
 - c) zawodowa, w tym zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego i zawodowa specjalistyczna;
- 2) rodzinny dom dziecka.

Rodzina zastępcza oraz rodzinny dom dziecka zapewniają dziecku całodobową opiekę i wychowanie, w szczególności:

- traktują dziecko w sposób sprzyjający poczuciu godności i wartości osobowej;
- zapewniają dostęp do przysługujących świadczeń;
- zapewniają kształcenie, wyrównywanie braków rozwojowych i szkolnych;
- zapewniają rozwój uzdolnień i zainteresowań;
- zaspokajają jego potrzeby emocjonalne, bytowe, rozwojowe, społeczne oraz religijne;
- zapewniają ochronę przed arbitralną lub bezprawną ingerencją w życie prywatne dziecka;
- umożliwiają kontakt z rodzicami i innymi osobami bliskimi.

Na terenie Powiatu Elbląskiego w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. funkcjonowało 76 rodzin zastępczych oraz 1 rodzinny dom dziecka, w których łącznie przebywało 126 dzieci, w tym zawodowych rodzin zastępczych 3, z tego 1 pełniąca funkcję specjalistycznej rodziny zastępczej. W zawodowych rodzinach zastępczych przebywało łącznie 12 dzieci, natomiast w rodzinnym domu dziecka 9 dzieci. W 29 rodzinach niezawodowych przebywało łącznie 53 dzieci, natomiast w 44 spokrewnionych rodzinach zastępczych przebywało łącznie 52 dzieci.

W 2020 r. w rodzinnej pieczy zastępczej umieszczono 16 dzieci, z tego 3 dzieci umieszczono w 3 spokrewnionych rodzinach zastępczych, 9 dzieci w 5 niezawodowych rodzinach zastępczych oraz 4 dzieci w rodzinnym domu dziecka.

Tabela 10.

Zestawienie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w 2020 r. z podziałem na typy rodzin.

Dzieci do 18 r. ż.	Razem	Dzieci umieszczone z:			
		rodziny naturalnej	rodzinnej pieczy zastępczej	instytucjonalnej pieczy zastępczej	Inne
rodziny zastępcze spokrewnione	3	3	0	0	0
rodziny zastępcze niezawodowe	9	6	0	0	3
rodziny zastępcze zawodowe	0	0	0	0	0
rodzinny dom dziecka	4	3	0	0	1
RAZEM	16	12	0	0	4

Tabela 11.

Liczbowe zestawienie rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego w przeciągu roku 2020.

Wyszczególnienie	Liczba rodzin zastępczych		
	ogółem	powstałe w okresie sprawozdawczym	rozwiązane w okresie sprawozdawczym
Rodziny zastępcze spokrewnione, z tego:	44	3	6
z 1 przyjętym dzieckiem	36	3	5

z 2 przyjętych dzieci	8	0	1
z 3 i więcej przyjętych dzieci	0	0	0
Rodziny zastępcze niezawodowe, z tego:	29	4	4
z 1 przyjętym dzieckiem	17	1	4
z 2 przyjętych dzieci	6	3	0
z 3 i więcej przyjętych dzieci	6	0	0
Rodziny zastępcze zawodowe, z tego:	3	0	0
z 1 przyjętym dzieckiem	0	0	0
z 2 przyjętych dzieci	1	0	0
z 3 i więcej przyjętych dzieci	2	0	0
Rodzinne domy dziecka z tego:	1	0	0
z 1 przyjętym dzieckiem	0	0	0
z 2 przyjętych dzieci	0	0	0
z 3 i więcej przyjętych dzieci	1	0	0
RAZEM:	77	7	10

W okresie sprawozdawczym rozwiązano łącznie 10 rodzin zastępczych:

- 6 rodzin spokrewnionych, w których przebywało 7 dzieci, z czego: 3 powróciła do rodziny naturalnej, 2 dzieci została umieszczona w placówce opiekuńczo-wychowawczej, 2 dzieci usamodzielniało się;
- 4 niezawodowe rodziny zastępcze, w których przebywało łącznie 4 dzieci, z czego: 1 powróciło do rodziny naturalnej, 2 dzieci została umieszczona w innej rodzinie zastępczej a 1 dziecko usamodzielniało się.

Dodatkowo 2 dzieci opuściło rodzinę zastępczą niezawodową, która nadal funkcjonuje, z czego 1 dziecko zostało przysposobione i 1 usamodzielniało się i założyło własne gospodarstwo domowe; z 1 rodziny zastępczej niezawodowej, która nadal funkcjonuje 1 dziecko opuściło rodzinę i usamodzielniało się.

Z rodzinnego domu dziecka odeszło 1 dziecko, które powróciło do rodziny naturalnej.

Łącznie rodzinną pieczę zastępczą w roku 2020 opuściło 15 osób, z tego 11 dzieci i 4 pełnoletnich wychowanków rodziny zastępczej, którzy założyli własne gospodarstwo domowe.

Tabela 12.

Powód opuszczenia pieczy rodzinnej przez dzieci w wieku do 18 roku życia.

Dzieci do 18 roku życia	Razem	Powrót do rodziny naturalnej	Umieszczenie w innej rodzinie zastępczej	Umieszczenie w instytucjonalnej pieczy zastępczej	Przysposobienie dziecka	Inne
Rodziny zastępcze spokrewnione	5	3	0	2	0	0
Rodziny zastępcze niezawodowe	5	1	0	0	2	2
Rodziny zastępcze zawodowe lub rodzinne domy dziecka	1	1	0	0	0	0
RAZEM	11	5	0	2	2	2

Z powyższej tabeli wynika, że 2 dzieci, które opuściły rodzinną pieczę zastępczą zostało umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej, z czego 2 dzieci z rodziny zastępczej spokrewnionej. Ponadto 2 dzieci

umieszczono w innej rodzinie zastępczej a 2 dzieci z niezawodowych rodzin zastępczych zostało przysposobionych. Natomiast 5 dzieci powróciła do rodziny naturalnej z czego: 3 dzieci z spokrewnionej rodziny zastępczej, 1 dziecko z niezawodowej rodziny zastępczej oraz 1 dziecko z rodzinnego domu dziecka.

Tabela 13.

Powód opuszczenia pieczy rodzinnej przez dzieci w wieku powyżej 18 roku życia.

Dzieci powyżej 18 roku życia	Razem	Powrót rodziny naturalnej	do założenie własnego gospodarstwa	Inne
Rodziny zastępcze spokrewnione	2	0	2	0
Rodziny zastępcze niezawodowe	2	0	2	0
Rodziny zastępcze zawodowe lub rodzinne domy dziecka	0	0	0	0
RAZEM	4	0	4	0

Większość dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej to dzieci w przedziale wiekowym od 7-13 lat, najmniej liczną grupę stanowią dzieci w wieku poniżej 1 roku życia.

Zgodnie z art. 191 ust. 1 ustawy, powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi wydatki na opiekę i wychowanie dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka.

W rodzinach zastępczych funkcjonujących w 2020 r. w powiecie elbląskim przebywało 21 dzieci pochodzących z terenu innych powiatów.

W 2020 r. podpisano 2 porozumienia dotyczące dzieci pochodzących z innego powiatu umieszczonych w rodzinach zastępczych na terenie powiatu elbląskiego.

Tabela 14.

Porozumienia dotyczące dzieci pochodzących z terenu innych powiatów przebywających w pieczy rodzinnej na terenie powiatu elbląskiego w 2020 roku.

Lp.	Miasto/Powiat	Roczny koszt pobytu dziecka w rodzinie zastępczej	Liczba dzieci
1.	Ostróda	93.409,73	9
2.	Elbląg	44.422,19	4
3.	Braniewo	8.328,00	1
4.	Pruszcz Gdański	8.328,00	1
5.	Łława	8.328,00	1
6.	Warszawa	9.716,00	1
7.	Legionowo	20.186,40	2
8.	Nysa	8.328,00	1
9.	Szczytno	15.456,00	1
RAZEM:		216.502,32	21

W 2020 r. w 25 rodzinach zastępczych funkcjonujących na terenie innego powiatu przebywało 41 dzieci pochodzących z powiatu elbląskiego. Liczba zawartych porozumień w roku 2020 - 2.

Dotacje przekazane w 2020 r. przez Powiat Elbląski zostały rozliczone zgodnie z zawartymi porozumieniami z innymi powiatami.

Tabela 15.

Porozumienia dotyczące dzieci pochodzących z terenu powiatu elbląskiego przebywających w pieczy rodzinnej na terenie innego powiatu.

Lp.	Miasto/Powiat	Roczny koszt pobytu dziecka w rodzinie zastępczej	Liczba dzieci
-----	---------------	---	---------------

1.	Elbląg	219.050,84	18
2.	Ostróda	58.078,02	2
3.	Nowy Dwór Gdański	27.056,26	3
4.	Braniewo	39.926,73	3
5.	Olsztyn	16.492,56	1
6.	Lidzbark Warmiński/Orneta	53.116,63	3
7.	Mragowo	15.156,00	1
8.	Malbork	95.681,85	5
9.	Gdańsk	4.858,00	1
10.	Sztum	73.923,72	4
RAZEM:		603.340,61	41

Zgodnie z art. 191 ust. 9 ustawy w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej albo w rodzinnym domu dziecka gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki, o których mowa w art. 191 ust. 1 pkt 1, w wysokości:

10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;

30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;

50% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

W związku z powyższym wystawiono gminom 109 not obciążeniowych.

Tabela 16.

Zwrot wydatków od gmin właściwych ze względu na miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem ich po raz pierwszy w pieczy.

Lp.	Gmina	Kwota	Liczba dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej w 2020 r.
1.	Elbląg	57.656,66	18
2.	Rychliki	62.983,25	10
3.	Pasłęk	128.756,74	25
4.	Tolkmicko	12.980,68	4
5.	Godkowo	13.599,00	3
6.	Milejewo	12.035,03	4
7.	Gronowo Elbląskie	65.351,96	16
8.	Markusy	48.798,17	13
9.	Młynary	46.476,43	8
RAZEM:		448.637,92	101

PIECZA INSTYTUCJONALNA

W 2020 r. w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej umieszczono 2 dzieci, natomiast w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku w 2020 r. umieszczono 3 dzieci.

Wydano 5 skierowań w sprawie umieszczenia dzieci zgodnie z postanowieniem sądu w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Wykonanych zostało 5 skierowań.

W 2020 r. w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, poza powiatem, nie umieszczano dzieci pochodzących z terenu powiatu elbląskiego.

Tabela 17.

Dzieci umieszczone w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2020 r. (na podstawie skierowania).

Razem	Z rodziny naturalnej	Z rodzinnej pieczy zastępczej	Z instytucjonalnej pieczy zastępczej
5	3	2	0

Tabela 18.

Liczba dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2020 r. z podziałem na gminy.

Lp.	Gmina pochodzenia	Liczba dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2020 r.
1.	Elbląg	1
2.	Pasłęk	1
3.	Godkowo	1
4.	Markusy	2
RAZEM:		5

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej w Pasłęku i Zielonce Pasłęckiej przebywało łącznie **29** dzieci z czego **5** w trakcie roku opuściło Placówkę.

Tabela 19.

Przyczyna opuszczenia instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Lp.	Powód opuszczenia instytucjonalnej pieczy zastępczej	Liczba dzieci
1.	Usamodzielnienie	4
2.	Umieszczenie w RZ	0
3.	Powrót do rodziny biologicznej	1
4.	Przeniesienie do innej placówki	0
5.	Inne	0
RAZEM:		5

Zgodnie z art. 191 ust. 1 pkt 2 ustawy powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym.

Dzieci pochodzące z terenu powiatu elbląskiego nie przebywają w placówkach opiekuńczo - wychowawczych na terenie innych powiatów.

Zgodnie z art. 191 ust. 10 ustawy w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo - wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo - terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki, o których mowa w ust. 1 pkt 2, w wysokości:

- 1) 10% w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 2) 30% w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 3) 50% w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej,

- średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym.

W związku z powyższym wystawiono gminom 56 not obciążeniowych.

Tabela 20.

Zwrot wydatków od gmin właściwych ze względu na miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem ich po raz pierwszy w pieczy.

Lp.	Gmina	Kwota	Liczba dzieci przebywających w pieczy instytucjonalnej w 2020 r.
1.	Elbląg	200.472,57	9
2.	Pasłęk	291.942,51	12
3.	Godkowo	3.818,15	1
4.	Tolkmicko	3.419,00	1
5.	Młynary	25.712,58	2
6.	Markusy	4.059,78	1
Łącznie		529.424,59	26

Organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo – wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo – terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu pomaga zaplanować proces usamodzielnienia tak, by przebiegał on sprawnie i zakończył się sukcesem.

Stosowanie do treści art. 145 ust. 4 powołanej ustawy warunkiem przyznania pomocy na kontynuowanie nauki i na usamodzielnienie jest złożenie wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia, opracowanego przez osobę usamodzielnianą wspólnie z opiekunem usamodzielnienia lub koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej, co najmniej na miesiąc przed osiągnięciem przez osobę usamodzielnianą pełnoletniości, a następnie zatwierdzonego przez kierownika powiatowego centrum pomocy rodzinie.

W 2020 r. indywidualne programy usamodzielnienia w 12 przypadkach zostały opracowane wspólnie z osobą usamodzielniającą się i opiekunem usamodzielnienia oraz przy współpracy pracownika placówki opiekuńczo-wychowawczej i koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, z czego:

- 8 programów dotyczyło wychowanków rodzin zastępczych,
- 4 programów dotyczyło wychowanków placówek opiekuńczo - wychowawczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu organizuje osobom usamodzielnianym wsparcie m. in. finansowe w postaci pomocy na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie i zagospodarowanie, a także udziela pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych i zatrudnienia.

W ramach wsparcia osoby usamodzielniane miały także możliwość korzystania z poradnictwa psychologicznego i pedagogicznego działającego w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

Tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych. W celu umożliwienia kandydatom pełnienia funkcji rodzin zastępczych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w 2020 r. zorganizowało szkolenie dla tych osób. Osoby, które ukończyły szkolenie otrzymały świadectwo ukończenia szkolenia oraz zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia szkolenia, spełniania warunków, o których mowa w art. 42, oraz posiadania predyspozycji i motywacji do sprawowania pieczy zastępczej. W roku 2020 funkcjonowały na terenie Powiatu Elbląskiego 3 rodziny zastępcze zawodowe oraz 1 rodzinny dom dziecka. Rodziny zastępcze zawodowe, które funkcjonowały na terenie Powiatu Elbląskiego w okresie od dnia 01.01.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. otrzymały wynagrodzenie wraz z pochodnymi od wynagrodzenia w łącznej wysokości 104.271,00 zł.

Prowadzenie placówek opiekuńczo – wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym.

W 2020 r. Placówki Opiekuńczo – Wychowawcze w Pasłęku oraz w Zielonce Pasłęckiej zapewniały dzieciom całodobową opiekę i wychowanie oraz zaspokajały ich niezbędne potrzeby, w szczególności emocjonalne, rozwojowe, zdrowotne, bytowe, społeczne i religijne; realizowały przygotowany we współpracy z asystentem rodziny plan pomocy dziecku; umożliwiały kontakt dziecka z rodzicami i innymi osobami bliskimi, chyba że sąd postanowił inaczej; podejmowały działania w celu powrotu dzieci do rodziny; zapewniały dzieciom dostęp do kształcenia dostosowanego do ich wieku i możliwości rozwojowych; obejmowały dzieci działaniami terapeutycznymi; zapewniały korzystanie z przysługujących świadczeń zdrowotnych.

Średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w 2020 r. w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej w Pasłęku zostały ustalone w wysokości 5.718,03 zł, w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej w Zielonce Pasłęckiej w wysokości 5.452,11 zł. W związku z tym w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego zostało opublikowane Obwieszczenie nr 2/2020 Starosty Elbląskiego z dnia 21 stycznia 2020 r.

Powiat elbląski nie prowadzi placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym.

Organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo – wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu podejmuje działania zmierzające do popularyzacji idei opieki i wychowania dzieci w rodzinach zastępczych, ze szczególnym uwzględnieniem rodzin niezawodowych w następujący sposób:

- w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu są wyznaczone osoby do kontaktu z osobami zainteresowanymi założeniem rodziny zastępczej,

- na stronie Starostwa Powiatowego w Elblągu umieszczane są informacje dotyczące poszukiwania kandydatów na rodziców zastępczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu przeprowadziło analizę sytuacji osobistej, rodzinnej i majątkowej osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej poprzez ustalenie okoliczności, o których mowa w art. 42 ust. 1-3 zgodnie z którymi pełnienie funkcji rodziny zastępczej oraz prowadzenie rodzinnego domu dziecka może być powierzona osobom, które:

- dają rękojmię należytego sprawowania pieczy zastępczej;
- nie są i nie były pozbawione władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest im ograniczona ani zawieszona;
- wypełniają obowiązek alimentacyjny - w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do nich wynika z tytułu egzekucyjnego;
- nie są ograniczone w zdolności do czynności prawnych;
- są zdolne do sprawowania właściwej opieki nad dzieckiem, co zostało potwierdzone zaświadczeniem lekarskim o stanie zdrowia wystawionym przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej oraz opinią o posiadaniu predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wystawioną przez psychologa, który posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia oraz 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym;
- przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- zapewnią odpowiednie warunki bytowe i mieszkaniowe umożliwiające dziecku zaspokajanie jego indywidualnych potrzeb, w tym:
 - ✓ rozwoju emocjonalnego, fizycznego i społecznego,
 - ✓ właściwej edukacji i rozwoju zainteresowań,
 - ✓ wypoczynku i organizacji czasu wolnego.
- nie były skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo;
- w przypadku rodziny zastępczej niezawodowej co najmniej jedna osoba tworząca tę rodzinę musi posiadać stałe źródło dochodów.

W ramach kwalifikowania osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej w 2020 r. przeprowadzono badania pedagogiczne i psychologiczne 11 osób. Zarówno pedagog jak i psycholog spotkali się indywidualnie z każdym kandydatem w celu przeprowadzenia badania, analizy i wydania opinii. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w roku 2020 skierowało 11 kandydatów na szkolenie do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej, w tym 4 nowych kandydatów oraz 7 osób, które stanowiły już rodzinę zastępczą.

Szkolenie prowadzone było przez licencjonowanego trenera na podstawie programu „Szkoła dla Rodzin Zastępczych” autorstwa Urszuli Burtowicz – Kulesza i Tomasza Jedynek, który został zatwierdzony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją nr: 11/2019/RZ z dnia 03.04.2019 r. w terminie od 24.01.2020 r. do 22.02.2020 r. oraz w terminie od 06.11.2020 r. do 05.12.2020 r. w wymiarze 60 godzin każde ze szkoleń.

Szkolenie miało na celu dostarczenie wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu pedagogiki, psychologii rozwojowej, wychowawczej, społecznej oraz z zakresu podstaw prawnych związanych z opieką nad dzieckiem opuszczonym przez rodziców biologicznych.

Szkolenie zostało przeprowadzone przy wykorzystaniu następujących form i metod pracy:

- praca z grupą oparta na zasadach wypracowanych i akceptowanych przez grupę i prowadzących spotkania indywidualne,
- pokaz multimedialny, mini wykład, dyskusja, burza mózgów, odgrywanie ról, praca w małych grupach, autoprezentacja, warsztat, pogadanka, spotkania ze specjalistami, analiza SWOT, filmy o tematyce przewidzianej programem szkolenia, metoda indywidualnego przypadku.

Zakładanymi i oczekiwanymi efektami po odbytych szkoleniach było wzmocnienie kompetencji wychowawczych u rodzin zastępczych, zwiększenie kompetencji rodzin zastępczych w pracy z dzieckiem z zaburzeniami rozwojowymi, zaburzeniami emocji, nabycie przez rodziny zastępcze umiejętności w budowaniu więzi rodzica z dzieckiem, umiejętności w kompensowaniu deficytów emocji, zaburzeń zachowania, wzmocnienie u rodzin zastępczych motywacji do poszukiwania pomocy zewnętrznej i działań zapobiegających pogłębieniu dysfunkcji funkcjonowania rodziny zastępczej.

Po zakończonym szkoleniu 11 osób otrzymało zaświadczenia o ukończeniu szkolenia dla kandydatów zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji niezawodowej rodziny zastępczej.

Zgodnie z art. 45 ustawy, na wniosek kandydata do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, posiadającego świadectwo ukończenia szkolenia, o którym mowa w art. 44 ust. 1, organizator rodzinnej pieczy zastępczej właściwy ze względu na miejsce zamieszkania kandydata wydaje zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające

potwierdzenie ukończenia tego szkolenia oraz posiadania predyspozycji i motywacji do sprawowania pieczy zastępczej.

W 2020 r. wszyscy kandydaci do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, którzy otrzymali świadectwo ukończenia szkolenia złożyli w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu wnioski o wydanie zaświadczeń kwalifikacyjnych.

Na szkolenia dla niezawodowych rodzin zastępczych w 2020 r. wydatkowano kwotę 13.200,00 zł.

Organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania:

Grup wsparcia.

Na terenie powiatu elbląskiego funkcjonuje 1 grupa wsparcia dla rodzin zastępczych.

Spotkania odbywają się w zależności od potrzeb rodziców zastępczych, na terenie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu. Poprzez uczestnictwo w grupie wsparcia jej członkowie uzyskują pomoc, która może przyjmować formę dostarczania pożytecznych informacji, relacjonowania własnych doświadczeń związanych z danym problemem, słuchania i akceptacji doświadczeń innych, empatycznego zrozumienia i nawiązania kontaktów społecznych z osobami o podobnych trudnościach.

Specjalistycznego poradnictwa.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu prowadzi specjalistyczne poradnictwo, w ramach którego psycholog, pedagog i doradca zawodowy udzielają porad.

Działalność pedagoga i psychologa w punkcie poradnictwa polega między innymi na udzielaniu porad i wsparcia, rodzinom zastępczym, w rozwiązywaniu zgłaszanych problemów w zakresie stanu zdrowia psychicznego, dydaktyki, wychowania dzieci a także problemów osobistych rodziców, wskazywaniu rodzinom poradni specjalistycznych dla dzieci w celu dokonywania diagnozy lub poddania terapii.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu oferuje profesjonalną pomoc osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieciom oraz dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej, wykazującym potrzebę wsparcia w przewyżnianiu problemów i trudności życiowych. Prowadzone poradnictwo ma na celu wsparcie rodziny w jej prawidłowym funkcjonowaniu w obrębie systemu rodzinnego i środowiska lokalnego, wspomaganie w sytuacjach trudnych, pomoc w rozwiązywaniu problemów rozwojowych, kryzysowych, udzielanie rodzinie oraz jej poszczególnym członkom, wykazującym potrzebę wsparcia, wielozakresowej pomocy doradczej i informacyjnej na temat ośrodków specjalistycznych i miejsc, w których mogą poddać się terapii.

W ramach pomocy psychologicznej w 2020 r. odbyło się 37 spotkań indywidualnych z 27 rodzinami zastępczymi pochodzącymi z terenu powiatu elbląskiego oraz 32 indywidualne spotkania z 19 mieszkańcami powiatu elbląskiego. W ramach poradnictwa psychologicznego przeprowadzone zostały rozmowy wspierające i rozmowy doradcze.

Wyznaczanie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Realizacja zadań z zakresu rodzinnej pieczy zastępczej przypisanych powiatowi wymaga wyboru przez starostę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Wyznaczenie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu na organizatora rodzinnej pieczy zastępczej zostało uregulowane w 2012 r.

Zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich.

Przy umieszczaniu dziecka w pieczy zastępczej przekazywano rodzinom zastępczym informację o stanie zdrowia dziecka, niezbędną dokumentację medyczną oraz udzielano pomocy w dotarciu do odpowiednich specjalistów.

Prowadzenie rejestru danych, o którym mowa w art. 46 ustawy.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej prowadzi rejestr danych, o którym mowa w art. 46 ustawy, w razie potrzeby na bieżąco jest uaktualniany a następnie dane przesyłane są do właściwego Sądu.

Kompletowanie we współpracy z właściwym ośrodkiem pomocy społecznej dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka.

W 2020 r. umieszczono w rodzinnej pieczy zastępczej 16 dzieci, w związku z tym organizator rodzinnej pieczy zastępczej współpracował z ośrodkami pomocy społecznej w celu zgromadzenia niezbędnej dokumentacji dziecka w tym dokumentacji medycznej, szkolnej, rodzinnej, a także dokumentacji związanej z planem pracy z rodziną biologiczną i funkcjonowaniem rodziny dziecka.

Finansowanie:

Świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo – wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo – terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub na terenie innego powiatu.

W związku z wejściem w życie obwieszczenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2018 r., które zostało ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 29 marca 2018 r. pod pozycją nr 326 w sprawie wysokości kwot świadczeń przysługujących rodzinie zastępczej i prowadzącemu rodzinny dom dziecka oraz wysokości pomocy dla osoby usamodzielnianej, od dnia 1 czerwca 2018 roku zmianie uległy wysokości kwot świadczeń przysługujących rodzinom zastępczym, osobom prowadzącym rodzinny dom dziecka jak również osobom usamodzielnianym. Zgodnie z tym od dnia 01.06.2018 r. rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, na każde umieszczone dziecko, przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów jego utrzymania, nie niższe niż kwota:

- 1) 694,00 zł miesięcznie – w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej;
- 2) 1052,00 zł miesięcznie – w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka,
- 3) 211,00 zł miesięcznie – na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Dodatkowo rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka do świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka, na każde umieszczone dziecko w wieku do ukończenia 18. roku życia przysługuje dodatek wychowawczy w wysokości 500,00 zł miesięcznie.

W związku z wejściem w życie w dniu 1 lipca 2019 r. zmian do ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 821 z późn. zm.), zgodnie z art. 113 a na wniosek dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego, dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu interwencyjnego, dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu specjalistyczno-terapeutycznego, dyrektora regionalnej placówki opiekuńczo-terapeutycznej oraz dyrektora interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego, składany w powiatowym centrum pomocy rodzinie właściwym ze względu na miejsce położenia placówki lub ośrodka, na każde umieszczone w tych placówkach i ośrodkach dziecko w wieku do ukończenia 18. roku życia przysługuje dodatek w wysokości świadczenia wychowawczego określonego w przepisach o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci tj. w wysokości 500,00 zł miesięcznie.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu "Dobry start" (Dz. U. z 2018 r., poz. 1061 z późn. zm.) rodziny zastępcze w 2020 roku dodatkowo otrzymały jednorazowe świadczenie w wysokości 300,00 zł w związku z ponoszeniem wydatków związanych z rozpoczęciem przez dziecko roku szkolnego. Świadczenie „Dobry start” przysługuje:

- rodzinom zastępczym, osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka, dyrektorom placówek opiekuńczo-wychowawczych, dyrektorom regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych – raz w roku na dziecko;
- osobom uczącym się będącym osobami usamodzielnianymi w rozumieniu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – raz w roku.

Świadczenie dobry start przysługuje do ukończenia:

- przez dziecko lub osobę uczącą się - 20. roku życia;
- przez dziecko lub osobę uczącą się - 24. roku życia – w przypadku dzieci lub osób uczących się legitymujących się orzeczeniem o niepełnosprawności.

Świadczenie dobry start przysługuje także w przypadku:

- ukończenia 20. roku życia przez dziecko lub osobę uczącą się przed rozpoczęciem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko lub osoba ucząca się kończy 20. rok życia;
- ukończenia 24. roku życia przez dziecko lub osobę uczącą się przed rozpoczęciem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko lub osoba ucząca się kończy 24. rok życia – w przypadku dzieci lub osób uczących się legitymujących się orzeczeniem o niepełnosprawności.

W przypadku dziecka biorącego udział w zajęciach rewalidacyjno-wychowawczych, świadczenie „Dobry start” przysługuje nie wcześniej niż od roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 7. rok życia.

Ponadto, rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, starosta może przyznać:

- 1) dofinansowanie do wypoczynku poza miejscem zamieszkania dziecka;
- 2) świadczenie na pokrycie:
 - a) niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka - jednorazowo,

- b) kosztów związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych lub innych zdarzeń mających wpływ na jakość sprawowanej opieki - jednorazowo lub okresowo,
 c) środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego w budynku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego.

Tabela Nr 21.

Rodzaje świadczeń udzielonych rodzinom zastępczym funkcjonującym na terenie Powiatu Elbląskiego w 2020 roku.

Rodzaj świadczenia	Rodziny zastępcze spokrewnione	Rodziny zastępcze niezawodowe	Rodziny zastępcze zawodowe	Rodziny dom dziecka
Świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonego dziecka	434.945 zł	576.599 zł	151.488 zł	99.571 zł
Dodatek z tytułu niepełnosprawności dziecka	7.174 zł	9.638 zł	4 260 zł	---
Świadczenie jednorazowe na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka	2.816 zł	7.150 zł	---	4.920 zł
Środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego w budynku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego	---	---	---	13.702 zł
dofinansowanie do wypoczynku poza miejscem zamieszkania	300 zł	1.800 zł	1.500 zł	2.400 zł
Świadczenie w związku z wystąpieniem zdarzenia losowego lub innego zdarzenia mającego wpływ na jakość sprawowanej opieki	---	300 zł	---	---
Środki finansowe na pokrycie kosztów związanych z remontem	---	---	---	---
Świadczenia dla rodzin zastępczych (ogółem)	445.235 zł	595.487 zł	157.248 zł	120.593 zł

W 2020 r. wydano łącznie 152 decyzje (w tym m.in. decyzje przyznające świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej, jednorazowe świadczenie pieniężne na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego do rodziny dziecka, decyzje zmieniające wysokość przyznanego świadczenia, decyzje uchylające przyznanie świadczenia, decyzje zobowiązujące do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia oraz decyzje przyznające dodatek wychowawczy).

Razem wysokość świadczeń udzielonych rodzinom zastępczym w 2020 r. wyniosła 1.318.563 zł.

Dane dotyczące finansowania świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu elbląskiego, umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej na terenie innego powiatu zawarto w części IV punkcie 2 niniejszego sprawozdania.

Rada Powiatu w Elblągu Uchwałą nr XXXIII/40/20182018 z dnia 8 czerwca 2018 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko – Mazurskiego z dnia 27 czerwca 2018 r., poz. 2891), zmieniła Uchwałę Nr XXXI/16/2018 w sprawie określenia szczegółowych warunków umorzenia w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko – Mazurskiego z dnia 14 maja 2018 r. poz. 2320), ponadto Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w dniu 23 maja 2018 r. wydał Zarządzenie nr 3/2018 w sprawie procedur rozpatrzenia wniosków o umorzenie w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty rodzicom za pobyt dziecka w pieczy zastępczej.

Na podstawie przeprowadzonych protokołów danych osób zobowiązanych do ponoszenia opłaty za dzieci przebywające w pieczy zastępczej wydano łącznie 81 decyzji dotyczących odstąpienia od ustalenia opłaty za pobyt dziecka lub osoby pełnoletniej w pieczy zastępczej w tym:

- w pieczy rodzinnej - 55

Pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo – wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo – terapeutyczne. Od dnia 1 stycznia 2012 r., w odniesieniu do finansowania wymienionego zadania, funkcjonują dwa akty prawne tj. ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej oraz ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Osoby, które usamodzielniały się przed wejściem w życie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej obowiązują przepisy dotychczasowe m. in. ustawa o pomocy społecznej. Przepisy ustawy o pomocy społecznej stosuje się także w stosunku do osób pełnoletnich opuszczających po 01.01.2012 r. domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę i młodzieżowe ośrodki wychowawcze.

Na mocy ustawy o pomocy społecznej w 2020 r. Powiat Elbląski na świadczenia dla osób usamodzielnianych opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze wydatkował kwotę 11.431,45 zł.

Do osób opuszczających od 1 stycznia 2012 r., po osiągnięciu pełnoletności, rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo - wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo - terapeutyczne stosuje się ustawę o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, na mocy której w 2020 r. Powiat Elbląski na świadczenia dla tych osób wydatkował kwotę 155.502,00 zł z czego 53.479,00 zł wypłacono osobom opuszczającym placówki opiekuńczo – wychowawcze, a 102.023,00 zł osobom opuszczającym rodziny zastępcze.

Łącznie udzielono pomocy 33 osobom: 13 osobom z placówek oraz 20 osobom z rodzin zastępczych. Na usamodzielnienia dla wychowanków placówek ogółem wydatkowano kwotę 53.479,00 zł, a dla wychowanków rodzin zastępczych kwotę 102.023,00 zł.

Tabela Nr 22.

Zestawienie dotyczące pomocy przyznanej osobom usamodzielnianym w 2020 roku.

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej		
Rodzaj pomocy	Placówki opiekuńczo - wychowawcze	Rodziny zastępcze
	Kwota	Kwota
Pomoc pieniężna na kontynuowanie nauki	46.540,00 zł	81.708,00zł
Pomoc pieniężna na usamodzielnienie	6.939,00 zł	18.738,00 zł
Pomoc pieniężna na zagospodarowanie	0 zł	1.577,00 zł
Razem:	53.479,00 zł	102.023,00 zł

Ilość wydanych decyzji:

a) usamodzielnieni wychowankowie rodzin zastępczych - ogółem decyzji: 13;

- kontynuowanie nauki - decyzje przyznające świadczenie: 3,
- uchylenie decyzji: 2,
- decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 0,
- pomoc na usamodzielnienie - decyzje przyznające świadczenie: 5 ,
- decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 0,
- pomoc na zagospodarowanie - decyzje przyznające świadczenie: 1,
- decyzje uchylające przyznane świadczenia: 0,
- zwrot nienależnie pobranego świadczenia: 2.

b) usamodzielnieni wychowankowie placówek - ogółem decyzji: 11.

- kontynuowanie nauki - decyzje przyznające świadczenie: 1,
- uchylenie decyzji: 5,
- decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 1,
- pomoc na usamodzielnienie - decyzje przyznające świadczenie: 2,
- decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 2,
- pomoc na zagospodarowanie - decyzje przyznające świadczenie: 0,
- decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 0.

Szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo – wychowawczych typu rodzinnego.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, jako organizator rodzinnej pieczy zastępczej, w 2020 roku zorganizowało szkolenie dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej. Na przeszkolenie 11 osób wydatkowano łączną kwotę 13.200,00 zł.

Sporządzanie sprawozdań rzeczowo – finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust. 3.

W 2020 r. przekazano w wersji elektronicznej do Wojewody Warmińsko – Mazurskiego za pomocą Centralnej Aplikacji Statystycznej (CAS) sprawozdania rzeczowo – finansowe z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej tj. do dnia 31.07.2020 r. sprawozdanie za okres 01.01.2020 - 30.06.2020 oraz do dnia 31.01.2021 r. sprawozdanie za okres 01.07.2020 - 31.12.2020. Przekazywanie do biura informacji gospodarczej informacji, o której mowa w art. 193 ust. 8.

W 2020 r. Centrum przekazało do biura informacji gospodarczej 70 informacji o powstaniu zaległości, za okres dłuższy niż 12 miesięcy, z tytułu nieponoszenia przez rodziców opłaty za pobyt dzieci w pieczy zastępczej.

Zadania zlecone z zakresu administracji rządowej realizowane przez powiat zgodnie z art. 181 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 821 z późn. zm.).

Realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz rządowego programu, o którym mowa w art. 187 a ust. 1. W 2020 r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu nie realizowało zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. Finansowanie pobytu w pieczy zastępczej osób, o których mowa w art. 5 ust. 3. Ww. zadanie nie było realizowane w 2020 roku, z uwagi na fakt braku cudzoziemców zamieszkałych na terenie Powiatu Elbląskiego.

Zadania organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, określone w art. 76 ust. 4 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 821 z późn. zm.).

Prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka. W okresie sprawozdawczym rozpowszechniono plakaty i ulotki dotyczące poszukiwania kandydatów na rodziców zastępczych na terenie powiatu elbląskiego tj. do wszystkich terenowych ośrodków pomocy społecznej, jak również umieszczono informację na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Elblągu i Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu oraz Biuletynie Informacji Starostwa Powiatowego w Elblągu. Wszystkie osoby zainteresowane rodzicielstwem zastępczym, procesem kwalifikacji kandydatów na rodziców zastępczych oraz szkoleniem zostały zaproszone do skorzystania w tym czasie z konsultacji pracowników aby uzyskać niezbędne informacje w sprawie utworzenia rodziny zastępczej.

Z uwagi na stan epidemii, w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-COV-2, wszystkie działania prowadzone były za pośrednictwem stron internetowych. W okresie od 24.01.2020 r. do 22.02.2020 r. zorganizowano szkolenie dla kandydatów na zawodowe rodziny zastępcze. W szkoleniu wzięło udział 6 osób. Koszty związane z organizacją szkolenia i wynagrodzeniem trenera wyniosły 3.000,00 zł. Wszyscy kandydaci ukończyli szkolenie, otrzymali stosowne zaświadczenia oraz złożyli wnioski o wydanie zaświadczeń kwalifikacyjnych.

Kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnieniu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej.

Kandydaci na rodziny zastępcze, podejmując decyzję o utworzeniu rodziny zastępczej, muszą posiadać świadomość czasowości opieki na dzieckiem, brać pod uwagę i akceptować możliwość powrotu dziecka do rodziny naturalnej lub umieszczenia w rodzinie adopcyjnej. Wymagania wobec kandydatów na rodziny zastępcze szczegółowo określa ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – art. 42 ust. 1.

Zgodnie z ustawą pełnienie funkcji rodziny zastępczej może być powierzone osobom, które:

- 1) dają rękojmię należytego sprawowania pieczy zastępczej;
- 2) nie są i nie były pozbawione władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest im ograniczona ani zawieszona;
- 3) wypełniają obowiązek alimentacyjny – w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do nich wynika z tytułu egzekucyjnego;
- 4) nie są ograniczone w zdolności do czynności prawnych;
- 5) są zdolne do sprawowania właściwej opieki nad dzieckiem, co zostało potwierdzone:

- a) zaświadczeniem lekarskim o stanie zdrowia, wystawionym przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej oraz
- b) opinią o posiadaniu predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wystawioną przez psychologa, który posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia oraz 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym;
- 6) przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 7) zapewnią odpowiednie warunki bytowe i mieszkaniowe umożliwiające dziecku zaspokajanie jego indywidualnych potrzeb, w tym:
 - a) rozwoju emocjonalnego, fizycznego i społecznego,
 - b) właściwej edukacji i rozwoju zainteresowań,
 - c) wypoczynku i organizacji czasu wolnego.

Przy wyborze rodziny zastępczej dla dziecka bierze się pod uwagę:

- osoby spokrewnione lub spowinowaczone z dzieckiem, jeżeli dają gwarancję poprawy sytuacji dziecka,
- predyspozycje, umiejętności i przygotowanie kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej,
- odpowiednią różnicę wieku między kandydatami a dzieckiem,
- poziom rozwoju dziecka oraz możliwości zaspokajania jego potrzeb przez rodzinę zastępczą,
- zasadę nierozłączania rodzeństwa.

PROCEDURA KWALIFIKACJI RODZIN ZASTĘPCZYCH OBEJMUJE:

1. Pierwsze spotkanie z rodziną:
 - zapoznanie z formalnymi wymaganiami wobec kandydatów na rodziny zastępcze,
 - przedstawienie procedury przygotowawczej i kwalifikacyjnej,
 - zebranie wstępnych informacji o rodzinie.
2. Przyjęcie zgłoszenia kandydatów i wymaganych dokumentów.
3. Wywiad w rodzinie – poznanie warunków mieszkalno – bytowych rodziny, stylu i trybu życia kandydatów, sytuacji rodzinnej oraz prezentowanych poglądów i postaw.
4. Badanie psychologiczne kandydatów.
5. Szkolenie kandydatów na rodziców zastępczych,
6. Po ukończeniu szkolenia, na wniosek kandydata do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, posiadającego świadectwo ukończenia szkolenia, organizator rodzinnej pieczy zastępczej wydaje zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia tego szkolenia.

W 2020 roku procesem kwalifikacji na niezawodowe rodziny zastępcze objęto 11 osób, natomiast na zawodowe rodziny zastępcze wykonano proces kwalifikacji w stosunku do 6 osób. Organizowano szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka. Zapewniano badania psychologiczne kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka. Organizowano szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego, wydawano świadectwa ukończenia tych szkoleń oraz opinie dotyczące predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego.

Na terenie powiatu elbląskiego nie funkcjonują placówki opiekuńczo - wychowawcze typu rodzinnego.

Zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby.

Dla wszystkich rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego w dniu 24.08.2020 r. zorganizowano szkolenie pn. POZYTYWNA DYSCYPLINA”. Podczas spotkania poruszone zostały m. in. takie tematy jak:

- Co mam robić, gdy nie mogę się dogadać z dzieckiem?
- Jak mam mówić, żeby dziecko mnie słyszało i słuchało?
- Jak stworzyć warunki do współpracy z dziećmi?
- Jak wspierać i motywować?
- Jak wyznaczać granice, egzekwować umowy i dzielić się z dziećmi obowiązkami i odpowiedzialnością?
- Jak wzmacniać jego zaufanie do siebie samego?
- Co konkretnie robić, aby bycie rodzicem było łatwiejsze?

Zajęcia zostały przeprowadzone przez Wojciecha Jabłońskiego – certyfikowanego Edukatora Pozytywnej Dyscypliny. W spotkaniu wzięły udział 23 osoby. Kwota przeznaczona na wynagrodzenie dla prowadzącego to 1.800,00 zł.

Na terenie powiatu elbląskiego w 2020 roku funkcjonował 1 rodzinny dom dziecka. Prowadzący dom podpisali umowę ze Starostą Ostródzkim. W domu tym przebywało 4 dzieci z terenu powiatu elbląskiego i 4 dzieci z terenu powiatu ostródzkiego. Prowadzący rodzinny dom dziecka w 2020 roku nie uczestniczyli w szkoleniu organizowanym przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

Zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych. Zapewnienie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia. W 2020 roku nie były zgłaszane potrzeby w zakresie przygotowania rodzin do pełnienia funkcji rodziny pomocowej.

Organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy. W okresie sprawozdawczym nie zgłoszono zapotrzebowania w zakresie pomocy wolontariuszy. Współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej, w 2020 r., współpracował z ośrodkami pomocy społecznej m. in. w celu zgromadzenia dokumentacji niezbędnej do umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej. Oprócz tego kontaktowano się z ośrodkami i instytucjami oświatowymi w celu ustalenia oceny sytuacji dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych. W związku z tym odbywały się konsultacje w sprawie oceny sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej, na których omawiano sytuację dzieci pochodzących z terenu powiatu elbląskiego. Z ośrodkami pomocy społecznej współpracowano również w celu ustalenia sytuacji rodziców biologicznych i możliwości powrotu dzieci z pieczy zastępczej.

Ze szkołami kontaktowano się w celu ustalenia sytuacji dydaktyczno – wychowawczej dzieci oraz współpracy między rodzicami biologicznymi, rodziną zastępczą a szkołą. W ocenie sytuacji dziecka i możliwości jego powrotu do domu oraz ocenie rodziny zastępczej, ważne jest m.in. ustalenie czy rodzice biologiczni/rodzina zastępcza interesowali się postępami dziecka w nauce, jego zachowaniem i funkcjonowaniem w środowisku szkolnym. Kontakty te dotyczyły również ustalenia aktualnej sytuacji szkolnej osób usamodzielnianych ich frekwencji i postępów w nauce.

Współpraca z sądami polegała na ustalaniu sytuacji prawnej dzieci, występowaniu z wnioskiem o ustalenie opiekuna prawnego, co jest niezbędne, aby móc zgłosić dziecko do adopcji. Przekazywane były aktualne informacje o funkcjonowaniu dzieci w rodzinach zastępczych, w przypadkach, kiedy nie było możliwości powrotu dzieci do rodziny naturalnej

Składane były również wnioski o rozwiązanie rodzin zastępczych w przypadku ustania przyczyn umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej oraz zapytania o miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem w pieczy zastępczej zarówno rodzinnej jak i instytucjonalnej.

Z ośrodkiem adopcyjnym kontaktowano się w momencie zgłaszania informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną oraz zapraszano przedstawicieli Ośrodka na posiedzenia zespołu w celu dokonania okresowej oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej współpracował również z innymi powiatowymi centrami pomocy rodzinie w celu zawierania porozumień w sprawie przyjęcia, warunków pobytu i wysokości wydatków na opiekę i wychowanie dzieci przebywających w rodzinie zastępczej i wysokości średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo - wychowawczej na terenie powiatu elbląskiego oraz terenie innych powiatów.

Prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej. Zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego.

Rodziny zastępcze powiatu elbląskiego, podczas każdej wizyty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej oraz podczas dokonywania oceny sytuacji dziecka w rodzinie zastępczej, informowane były o możliwości korzystania z bezpłatnych porad udzielanych przez prawnika w siedzibie Starostwa Powiatowego w Elblągu, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego.

Dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej

W celu dokonania okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej organizator rodzinnej pieczy zastępczej zbierał informacje m.in. z dokumentów źródłowych. Informacje na temat dzieci zbierano również poprzez konsultacje z rodzinami zastępczymi, które dotyczyły w szczególności sytuacji zdrowotnej dzieci, sytuacji szkolnej, kontaktu z rodzicami biologicznymi, występujących trudności z dzieckiem i innych ważnych informacji na temat dzieci. W przypadku dzieci w wieku szkolnym pozyskiwano również informacje ze szkoły, w której uczą się dzieci. Informacja ta dotyczyła w szczególności ustalenia sytuacji dydaktyczno - wychowawczej dzieci oraz ustalenie czy rodzice biologiczni/rodzina zastępcza interesują się postępami dziecka w nauce, jego zachowaniem i funkcjonowaniem w środowisku szkolnym.

Przy dokonywaniu oceny sytuacji dziecka organizator rodzinnej pieczy zastępczej kontaktował się z ośrodkami pomocy społecznej w celu ustalenia informacji dotyczącej funkcjonowania rodziców biologicznych i możliwości powrotu dzieci z pieczy zastępczej.

Organizowano konsultacje w sprawie oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej, w których brali udział przedstawiciele ośrodka pomocy społecznej, przedstawiciel ośrodka adopcyjnego a także pedagog, psycholog, pracownik socjalny oraz koordynator rodzin zastępczych. Podczas konsultacji omawiano sytuację poszczególnych dzieci, ustalono plany pomocy dziecku oraz zasadność dalszego pobytu dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej.

Zgodnie z art. 38b ust 1 ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1821 z późn. zm.) Zarząd Powiatu sprawuje kontrolę nad rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi. W związku z powyższym, Zarząd Powiatu Elbląskiego upoważnił do dokonywania kontroli problemowej, zespół kontrolny składający się z pracowników Starostwa Powiatowego w Elblągu (Uchwała Nr 7/2015 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 3 lutego 2015 roku w sprawie udzielenia upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nad organizatorami pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi, funkcjonującymi na terenie Powiatu Elbląskiego, zmieniona uchwałą Nr 45/2015 Zarządu Powiatu z dnia 28 lipca 2015 r.).

Zespół kontrolny, składający się z trzech osób ma na celu zweryfikowanie sytuacji dzieci znajdujących się w pieczy zastępczej, pod kątem przestrzegania ich praw oraz oceny zapewnienia dziecku opieki

i wychowania oraz zaspokajania jego niezbędnych potrzeb w szczególności emocjonalnych, rozwojowych, zdrowotnych, bytowych, społecznych, religijnych oraz organizacji czasu wolnego i wypoczynku.

Prowadzenie działalności diagnostyczno – konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno – pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczę.

Przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

Zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego. Rodziny zastępcze zawodowe i niezawodowe z terenu powiatu elbląskiego mogły skorzystać z poradnictwa, którego celem było zachowanie i wzmocnienie swoich kompetencji, jako rodziców zastępczych oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego w formie porad telefonicznych (z uwagi na SARS-COV-19). Poradnictwo prowadzone było przez psycholog, panią Marzenę Szlitter.

Zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji.

W 2020 r. koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej wzięli udział w szkoleniach:

- „Pomoc dziecku z rodziny z problemem przemocy” – 1 osoba
- „Prowadzenie rozmów z osobami dotkniętymi przemocą w rodzinie i osobami ją stosującymi” – 1 osoba
- „Praca z osobami i rodzinami z problemem alkoholowym oraz mających do czynienia ze zjawiskiem przemocy” – 1 osoba. Przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Zgodnie z art. 180 ust. 5 ustawy, dyrektor powiatowego centrum pomocy rodzinie składa zarządowi powiatu coroczne sprawozdanie z działalności powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz przedstawia zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej pierwsze sprawozdanie przedstawi Staroście i Radzie Powiatu w Elblągu w I kwartale 2021 r.

Zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających.

W roku 2020 do Warmińsko – Mazurskiego Ośrodka Adopcyjnego w Olsztynie, Filia w Elblągu, organizator rodzinnej pieczy zastępczej zgłosił 8 dzieci z uregulowaną sytuacją prawną.

Tabela Nr 23.

Liczba dzieci zgłoszonych do ośrodka adopcyjnego w celu kwalifikacji dziecka do przysposobienia.

Liczba dzieci zakwalifikowanych do przysposobienia	2
Liczba dzieci niezakwalifikowanych do przysposobienia z uwagi na silną więź emocjonalną z obecną rodziną zastępczą, która w pełni zaspokaja potrzeby dziecka	1
Liczba dzieci niezakwalifikowanych do przysposobienia z powodu nie wyrażenia zgody przez dziecko (dziecko powyżej 13 r.ż.)	5
Razem:	8

Organizowanie opieki nad dzieckiem w przypadku, gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku.

W 2020 r. nie było konieczności zorganizowania opieki nad dzieckiem w przypadku, gdy rodzina zastępcza okresowo nie mogła sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku.

Zgodnie z art. 77 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1821 z późn. zm.) organizator rodzinnej pieczy zastępczej wyznacza koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Do zadań koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:

- 1) udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej;
- 2) przygotowanie, we współpracy z asystentem rodziny i odpowiednio rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka, planu pomocy dziecku;
- 3) pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnego kontaktu;
- 4) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej;
- 5) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- 6) udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
- 7) przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.

Organizator pieczy zastępczej wyznacza koordynatora pieczy zastępczej, który na wniosek rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka obejmuje ich swą opieką.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w 2020 roku zorganizowało wsparcie dla rodzin zastępczych w postaci 3 koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz 1 specjalisty pracy z rodziną. Praca z rodziną polegała przede wszystkim na pomocy w nawiązywaniu pozytywnych relacji między członkami rodziny, monitorowaniu sytuacji szkolnej dzieci w przypadku stwierdzonych problemów w nauce oraz wspieraniu w wypełnianiu funkcji rodziny zastępczej. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej informował również ośrodek adopcyjny o uregulowanej sytuacji prawnej dziecka oraz zbierał niezbędną dokumentację. Opracowano plany pomocy dziecku. W ramach pomocy w nawiązywaniu wzajemnego kontaktu informowano rodziny o możliwości udziału w grupach wsparcia organizowanych przez Centrum oraz innych przedsięwzięciach integracyjnych. Rodziny były na bieżąco informowane o miejscach, w których mogą uzyskać pomoc specjalistyczną. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej w razie potrzeby wspierał pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej.

Zatrudnienie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej wpłynęło pozytywnie na realizowanie zadań Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie sporządzania oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej, oceny rodzica zastępczego, oceny zasadności dalszego pobytu dziecka w pieczy, tworzenia planów pomocy dziecku oraz udzielania wsparcia rodzinom w realizowaniu zadań wynikających z pełnionej funkcji.

Dokonując oceny efektów pracy Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej, którego zadania realizuje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, należy stwierdzić że:

- 1) współpraca Koordynatorów, specjalisty pracy z rodziną oraz pracowników PCPR z terenowymi ośrodkami pomocy społecznej pozwoliła na powrót 2 dzieci do rodziny naturalnej,
- 2) wszystkie zadania nałożone ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w 2020 roku, były realizowane na właściwym poziomie;
- 3) właściwa realizacja zadań Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej pozwoliła na:
 - a) wzmocnienie rodzin zastępczych, które zostały wyposażone w dodatkowe umiejętności, pozwalające na sprawowanie właściwej opieki i wychowania na rzecz dzieci, które przebywają w rodzinnej pieczy zastępczej;
 - b) odpowiednie promowanie właściwego modelu rodziny, o właściwych zachowaniach i relacjach, a co za tym idzie prawidłowych metodach wychowawczych.

Rok 2020 był kolejnym rokiem realizacji zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej przez Centrum. Pomimo trudnej sytuacji epidemicznej w kraju, z przedstawionych powyżej informacji wynika, iż wszystkie zadania wyznaczone organizatorowi były realizowane zgodnie z potrzebami. Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej oraz specjalista pracy z rodziną zapewniali ciągłość wsparcia i indywidualnej pomocy osobom zajmującym się rodzinną pieczą zastępczą.

REALIZACJA PROGRAMÓW ZATWIERDZONYCH PRZEZ RADĘ NADZORCZĄ PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH, OKREŚLONYCH W ART. 47 USTAWY Z DNIA 27 SIERPNI 1997 ROKU O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (TEKST JEDNOLITY DZ.U. Z 2020 ROKU, POZ. 426 Z PÓŹN. ZM.).

1. Pilotażowy program „Aktywny samorząd”.

Realizacja programu „Aktywny Samorząd” jest ważnym krokiem w kierunku wydajniejszego modelu polityki społecznej wobec osób niepełnosprawnych.

Głównym celem, programu „Aktywny Samorząd”, realizowanego przez Powiat Elbląskim od 2012 roku, jest sukcesywnie eliminowanie lub zmniejszanie barier ograniczających uczestnictwo osób niepełnosprawnych w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji.

Działania przewidziane w programie uzupełniają cele ujęte w „Programie działań Powiatu Elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2015 – 2021”, tym samym umożliwiając samorządowi aktywniejsze włączenie się w działania na rzecz osób niepełnosprawnych.

W ramach programu „Aktywny Samorząd” osoby niepełnosprawne, mieszkańcy powiatu elbląskiego, w 2020 roku mogły skorzystać z 16 zadań, w ramach następujących obszarów:

Moduł I - likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową.

Obszar A – likwidacja bariery transportowej:

Zadanie 1 – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu ruchu,

Zadanie 2 – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy, adresowana do osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu ruchu,

Zadanie 3 – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy, adresowana do osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu słuchu, w stopniu wymagającym korzystania z usług tłumacza języka migowego,

Zadanie 4 – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu, adresowana do osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu słuchu,

Obszar B – likwidacja barier w dostępie do uczestniczenia w społeczeństwie informacyjnym:

Zadanie 1 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub do osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu wzroku lub obu kończyn górnych,

Zadanie 2 – dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania,

Zadanie 3 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania, adresowana do osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu wzroku,

Zadanie 4 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu słuchu i trudnościami w komunikowaniu się za pomocą mowy,

Zadanie 5 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego sprzętu elektronicznego, zakupionego w ramach programu, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności,

Obszar C – likwidacja barier w poruszaniu się:

Zadanie 1 – pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i dysfunkcją uniemożliwiającą samodzielne poruszanie się za pomocą wózka inwalidzkiego o napędzie ręcznym,

Zadanie 2 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego skutera lub wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności,

Zadanie 3 – pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne, tj. protezy co najmniej na III poziomie jakości, adresowana do osób ze stopniem niepełnosprawności,

Zadanie 4 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne, (co najmniej na III poziomie jakości), adresowana do osób ze stopniem niepełnosprawności,

Zadanie 5 – pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu ruchu powodującą problemy w samodzielnym przemieszczaniu się i posiadających zgodę lekarza specjalisty na użytkowanie przedmiotu dofinansowania,

Obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej (dziecka przebywającego w żłobku lub przedszkolu albo pod inną tego typu opieką), adresowana do osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którzy są przedstawicielem ustawowym lub opiekunem prawnym dziecka;

Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym, adresowana do osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, pobierających naukę w szkole wyższej lub szkole policealnej lub kolegium, a także do osób mających przewód doktorski otwarty poza studiami doktoranckimi. W 2020 roku Powiat Elbląski wnioskował o przyznanie, na realizację programu „Aktywny Samorząd”, kwoty **234.300,00 zł**, z której w ramach I transzy otrzymał kwotę **173.338,29 zł**, a w ramach II transzy kwotę **0,00 zł**, w tym tytułem realizacji:

- Modułu I

likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową na kwotę 80.211,00 zł, z której według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku wydatkowano na kwotę 70.617,00 zł.

- Modułu II

pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym na kwotę 82.547,96 zł, z której według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku wydatkowano na kwotę 56.330,00 zł.

- Obsługi, promocji i ewaluacji programu kwotę 8.250,00 zł.

W ramach Modułu I i Modułu II, bez uwzględnienia środków przeznaczonych na obsługę, promocję i ewaluację programu, wydatkowano kwotę 126.947,00 zł, tj. 78,00% środków przeznaczonych na dofinansowanie wniosków w poszczególnych obszarach. Poniższe zestawienie przedstawia liczbę wniosków, które wpłynęły do tut. Centrum, liczbę osób, które otrzymały dofinansowanie oraz wysokość udzielonego dofinansowania:

Tabela Nr 24.
Realizacja pilotażowego programu „Aktywny samorząd”.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba wniosków	Liczba osób, które skorzystały z dofinansowania	Kwota dofinansowania (zł)
1.	Pilotażowy program „AKTYWNY SAMORZĄD”	29	27	126.947,00
1)	MODUŁ I likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową	12	10	70.617,00
	w tym:			
a)	Obszar A 1 pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu	1	1	5.355,00
b)	Obszar A 2 pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B	0	0	0
c)	Obszar B 1 pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	3	2	15.987,00
d)	Obszar B 2 dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania	0	0	0,00
e)	Obszar B 3 pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	2	1	7.500,00
f)	Obszar B 4 pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	0	0	0
g)	Obszar C 1 pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	3	3	21.000,00
h)	Obszar C 2 pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	0	0	0
i)	Obszar C 3 pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne	0	0	0,00
j)	Obszar C 4 pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny	0	0	0,00
k)	Obszar C 5 Pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania do wózka ręcznego	3	3	20.775,00
l)	Obszar D pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej (dofinansowanie opłaty za pobyt dziecka osoby niepełnosprawnej w żłobku lub przedszkolu)	0	0	0,00
2)	MODUŁ II pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym	17	17	56.330,00

2. „Program wyrównywania różnic między regionami - III”.

„Program wyrównywania różnic między regionami - III” jest programem finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jego celem strategicznym jest wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych, zamieszkujących regiony słabo rozwinięte gospodarczo i społecznie, w dostępie do rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Celami operacyjnymi programu jest:

- 1) poprawa wyposażenia obiektów służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych w sprzęt rehabilitacyjny;
- 2) zwiększenie dostępności dla osób niepełnosprawnych urzędów, placówek edukacyjnych i zakładów opieki zdrowotnej;
- 3) zatrudnienie osób niepełnosprawnych w nowotworzonych spółdzielniach socjalnych osób prawnych;
- 4) zwiększenie możliwości uzyskania wsparcia dla projektów gmin i powiatów oraz organizacji pozarządowych dotyczących aktywizacji i integracji osób niepełnosprawnych;
- 5) zmniejszenie barier transportowych, które napotykają osoby niepełnosprawne;
- 6) poprawa dostępności udziału w zajęciach warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych;
- 7) zwiększenie aktywności samorządów powiatowych w działaniach dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami - III”, skierowano do Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie:

I. Wniosek

W 2020 roku nie było wniosków zawierający projekty powiatowych jednostek organizacyjnych Powiatu.

II. Wystąpienie

zawierające projekty jednostek samorządu terytorialnego i spółek prawa handlowego, w tym:

- 1) w ramach obszaru D - likwidacja barier transportowych -
- projekt Gminy Pasłęk dotyczący zakupu busa przystosowanego do przewozu niepełnosprawnych uczniów Szkoły Podstawowej nr 3 w Pasłęku, kwota dofinansowania wyniosła 78.984,60 zł.

3. Program „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi” – moduł III.

W 2020 roku Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych uruchomił realizację programu „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi”. W ramach Modułu III tego programu wprowadzona została możliwość uzyskania pomocy finansowej w związku z wystąpieniem w Polsce, zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii.

Adresatami pomocy w ramach Modułu III są:

1. osoby niepełnosprawne posiadające aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności;
2. dzieci i młodzież niepełnosprawna posiadająca aktualne orzeczenie o niepełnosprawności wydane przed ukończeniem 16. roku życia.

Pomoc finansowa w ramach Modułu III udzielana jest osobom niepełnosprawnym, które na skutek wystąpienia zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii utraciły możliwość korzystania (przez okres co najmniej 5 kolejnych następujących po sobie dni roboczych) z opieki świadczonej w placówce rehabilitacyjnej. Pomoc ta udzielana jest w formie dofinansowania kosztów związanych z zapewnieniem opieki w warunkach domowych.

Tabela Nr 25.

Pomoc finansowa udzielona w ramach Modułu III.

Lp.	DANE FINANSOWE	Wysokość środków (w zł)
1.	Środki finansowe otrzymane na realizację Modułu III programu - pomoc Adresatom programu	600 000,00
2.	Środki finansowe otrzymane na obsługę realizacji Modułu III programu	15 000,00
3.	Środki finansowe wydatkowane na realizację Modułu III programu - pomoc Adresatom programu	488 000,00

4.	Środki finansowe wydatkowane na obsługę realizacji Modułu III programu:	12 195,00
----	---	-----------

Tabela Nr 26.

Dane ilościowe dot. wnioskodawców Modułu III.

Lp.	DANE LICZBOWE	Moduł III
1.	Liczba złożonych wniosków ogółem:	504
2.	Liczba złożonych wniosków spełniających wymogi programu (pozytywna weryfikacja formalna):	421
3.	Liczba Wnioskodawców ogółem, którym udzielono pomocy w ramach programu:	219
4.	Liczba osób niepełnosprawnych, którym udzielono pomocy:	224
a)	liczba osób niepełnosprawnych wnioskujących we własnym imieniu:	177
b)	liczba podopiecznych:	47

UTWORZENIE POWIATOWEJ SPOŁECZNEJ RADY DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH, OKREŚLONE W ART. 44b USTAWY Z DNIA 27 SIERPNIĄ 1997 ROKU O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (TEKST JEDNOLITY DZ.U. Z 2020 ROKU, POZ. 426 Z PÓŹN. ZM.).

W 2020 roku funkcjonowała powołana, przy Staroście Elbląskim, na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Powiatowa Społeczna Rada ds. Osób Niepełnosprawnych, która jest organem opiniodawczo – doradczym.

Do zakresu działania Rady należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do:
 - integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
 - realizacji praw osób niepełnosprawnych,
- opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych,
- ocena realizacji programów,
- opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez Radę Powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.

W 2020 roku odbyło się 1 posiedzenie stacjonarne Rady. W związku z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną w kraju, pozostałe spotkania Powiatowej Rady odbyły się w formie elektronicznej.

12. Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie

I. TYP DOMU

Dom Pomocy Społecznej "Krokus" we Władysławowie funkcjonuje jako stacjonarna placówka zapewniająca całodobową opiekę 40 mężczyznom przewlekle somatycznie chorym.

Dom jest samodzielną jednostką budżetową, której organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

Wojewoda Warmińsko-Mazurski decyzją z dnia 26 stycznia 2009 roku nr Ps.V.9013-005/08 wydał Powiatowi Elbląskiemu zezwolenie na prowadzenie Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie dla 40 osób przewlekle somatycznie chorych – od dnia 1 stycznia 2009 roku – na czas nieokreślony.

Dom jako placówka spełniająca warunki i standardy usług został wpisany do Rejestru Domów Pomocy Społecznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

II. ORGANIZACJA DOMU

Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie realizuje swoje zadania w oparciu o przepisy prawne, a w szczególności:

- Ustawę o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 roku (t. j. Dz. U. z 2020 roku poz. 1876 z późn.zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie domów pomocy społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 roku (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 734)
- Statut nadany Uchwałą nr XVI/65/2016 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 9 września 2016 roku w sprawie nadania Statutu Domowi Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie, Uchwałą Nr XV/116/2019 Rady Powiatu z dnia 29 listopada 2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr XVI/65/2016 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 9 września 2016 r. w sprawie nadania Statutu Domowi Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie,
- Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą nr 106/2016 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 20 grudnia 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie, Uchwałą Nr 67/2019 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 17 grudnia 2019 r. zmieniającą Uchwałę Nr 106/2016 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 20 grudnia 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie

Organizacja i zasady funkcjonowania Domu są związane z realizacją usług na rzecz mieszkańców. Wśród mieszkańców są amputanci na wózkach inwalidzkich, osoby cierpiące na niedowłady, demencje, przewlekłe choroby somatyczne.

Głównym celem Domu jest zapewnienie mieszkańcom całodobowej opieki oraz zaspokajanie niezbędnych potrzeb bytowych, edukacyjnych, społecznych i religijnych na poziomie obowiązującego standardu, jak również umożliwianie rozwoju ich osobowości poprzez organizowanie życia codziennego, uwzględnianie potrzeb aktywnego trybu życia, dostępu do kultury oraz podtrzymywania więzi rodzinnych, towarzyskich i kontaktów ze społecznością lokalną.

Oferta usług bytowych, opiekuńczych i wspomagających Domu uwzględnia stopień fizycznej i psychicznej sprawności mieszkańców, oraz umożliwia również dostęp do świadczeń z tytułu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego.

Dom jest jednostką prowadzącą Warsztat Terapii Zajęciowej dla 35 osób niepełnosprawnych.

III. ZASOBY KADROWE – wymiar 23,25 etatu

W Domu funkcjonują trzy komórki organizacyjne:

- Dział opiekuńczo-terapeutyczny,
- Dział administracyjno-gospodarczy,
- Dział finansowo-księgowy.

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2020 r. 23 etaty, osobowo 28 w tym:

Lp.	Stanowisko	Dział	Ilość osób	Ilość etatów
1.	Dyrektor		1	1
2.	Główny księgowy	Finansowo-księgowy	1	1
3.	Księgowy	Finansowo-księgowy	1	0,5
5.	Starszy administrator	Administracyjno-Gospodarczy	1	1
6.	Pomoc administracyjna	Administracyjno-Gospodarczy	1	0,125
7.	Intendent-magazynier	Administracyjno-Gospodarczy	1	1
8.	Kucharz	Administracyjno-Gospodarczy	2	2
9.	Pomoc kuchenna	Administracyjno-Gospodarczy	1	0,75
10.	Kierowca*	Administracyjno-Gospodarczy	1*	0,5
11.	Kierownik działu	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	1
12.	Pielęgniarka	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	0,5
13.	Specjalista pracy socjalnej	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	1
14.	Opiekun kwalifikowany	Opiekuńczo-Terapeutyczny	5	5
15.	Psycholog	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	0,125
16.	Fizjoterapeuta	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1+1**	0,5
17.	Terapeuta	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	0,25
18.	Instruktor kulturalno-oświatowy	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	0,25
19.	Pokojowa/pokojowy*	Opiekuńczo-Terapeutyczny	6*	6,5
Ogółem:			29	23

* Kierowca 1 osoba, 0,5 etatu równolegle 0,5 etatu jako pokojowy.

** 1 osoba na zastępstwo

Od chwili ogłoszenia pandemii COVID-19 każdy pracownik przed rozpoczęciem pracy ma wykonywany pomiar temperatury ciała.

Zatrudniona pielęgniarka nie świadczyła pracy u innego pracodawcy.

5 pracowników zachorowało na COVID-19. Nikt nie był z tego powodu hospitalizowany. Wszyscy po okresie izolacji domowej zostali uznani za „ozdrowieńców” i powrócili do pracy.

Wykonane testy u pracowników w kierunku COVID-19 na terenie Domu:

- 21.05.2020 r. na zlecenie Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Elblągu wszyscy pracownicy Domu oraz Warsztatu Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” wykonujący pracę w pracowniach we Władysławowie – wszystkie testy negatywne;

- 28.09.2020 r. w ramach grantu „Pomagajmy Razem” wszyscy pracownicy Domu – wszystkie testy negatywne;

- 27.10.2020 r. w ramach grantu „Pomagajmy Razem” wszyscy pracownicy Domu – 1 wynik pozytywny;

- 04.11.2020 r. w ramach grantu „Pomagajmy Razem” wszyscy pracownicy Domu – 2 wyniki pozytywne;

- 11.12.2020 r. w ramach grantu „Pomagajmy Razem” wszyscy pracownicy Domu – wszystkie testy negatywne.

IV. WYKORZYSTANIE MIEJSC

1. Stan osobowy mieszkańców na dzień 01.01.2020 r. – 40 osób

Stan osobowy mieszkańców na dzień 31.12.2020 r. – 39 osób

Średnioroczne wykorzystanie miejsc – 40 0sob

2. Zmiany w stanie osobowym mieszkańców:

– liczba osób przyjętych – 5

– liczba osób wypisanych – 6

w tym:

- usamodzielnienie (powrót do środowiska) - 1

- zgon - 5

3. Mieszkańcy ubezwłasnowolnieni (całkowicie) - 2

w tym:

– dla których opiekunem prawnym jest członek rodziny - 1

– dla których opiekunem prawnym jest pracownik dps - 1

4. Mieszkańcy ubezwłasnowolnieni (częściowo) - 1

w tym:

– dla których kuratorem jest pracownik dps - 1

5. Mieszkańcy umieszczeni postanowieniem Sądu - 3

w tym:

– osoby ubezwłasnowolnione - 1

6. Osobodni:

– osobodni pobytu - 14514

– osobodni żywienia - 14406

7. Struktura mieszkańców w/g grup wiekowych:

– do 40 lat - 1

– 41 – 60 lat - 9

– 61-74 lata - 26

– 75 lat i więcej - 3

8. Źródła dochodu mieszkańców:

– emerytury - 16

– renty - 5

– zasiłek stały pomocy społecznej - 17

– bez dochodu - 1

otrzymał zasiłek celowy od gminy kierującej (GOPS w Ostródzie) w wysokości 300,00 zł./m-c celem zaspokojenia podstawowych potrzeb życiowych, w tym wyrobienie dokumentu tożsamości.

Każdy z mieszkańców wnosił odpłatność w wysokości 70% swojego dochodu - średnia miesięczna odpłatność mieszkańca (za 12 miesięcy 2020 r.) wyniosła 520,58 zł.

9. **Forma opłaty za pobyt w DPS:**

– 6 mieszkańców obejmuje dotacja wojewody – przyjęci na zasadach ustawy o pomocy społecznej przed 1 stycznia 2004 roku – tzw. „stare zasady”,

– 33 mieszkańców jest objętych zasadami odpłatności za pobyt w domu pomocy społecznej zgodnie z którymi, w ich przypadku główny składnik wnosi gmina kierująca do placówki opiekuńczej.

Opłatę wnoszą:

1)	Gmina Biała Piska	– 1 osoba
2)	Miasto Braniewo	– 1 osoba
3)	Miasto Chorzów	– 1 osoba
4)	Miasto Elbląg	– 2 osoby
5)	Gmina Elbląg	– 1 osoba
6)	Gmina Gronowo Elbląskie	– 3 osoby
7)	Gmina Iława	– 1 osoba
8)	Miasto Lidzbark Warmiński	– 2 osoba
9)	Miasto Miłakowo	– 1 osoba
10)	Miasto Morąg	– 2 osoby
11)	Miasto Nowe Miasto Lubawskie	– 1 osoba
12)	Miasto Olsztyn	– 11 osób
13)	Gmina Orneta	– 1 osoba
14)	Miasto Ostróda	– 1 osoba
15)	Gmina Pastłęk	– 1 osoba
16)	Gmina Susz	– 1 osoba
17)	Gmina Ostróda	- 1 osoba
18)	Gmina Wilczęta	- 1 osoba

10. W 2020 r. przeprowadzono 5 rozeznai kwalifikacyjnych przed umieszczeniem w dps, w tym 1 telefoniczne dot. osoby przyjętej bezpośrednio ze szpitala (z powodu zagrożenia zakażeniem COVID-19). Na dzień 31 grudnia 2020 roku, 1 osoba oczekiwała na umieszczenie (przyjęcie po uzyskaniu negatywnego testu na COVID-19).

V. REALIZACJA USŁUG NA RZECZ MIESZKAŃCÓW

Dom Pomocy Społecznej „Krokus” świadczył na rzecz swoich mieszkańców usługi bytowe, opiekuńcze i wspomagające w zakresie i formach wynikających z ich indywidualnych potrzeb, na poziomie obowiązującego standardu, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 964.)

1. USŁUGI BYTOWE

1) Budynek oraz jego otoczenie pozbawione barier architektonicznych.

Pokoje mieszkalne spełniały obowiązujące standardy.

40 mieszkańców zajmowało 15 pokoi mieszkalnych, w tym:

- 9 pokoi dwuosobowych,
- 2 pokoje trzyosobowe,
- 4 pokoje czteroosobowe dla osób leżących,

Pokoje wyposażono w łóżka, tapczany, wersalki, szafy odzieżowe, szafki przyłóżkowe, stoły i krzesła, sprzęt RTV.

2) Wyżywienie i organizacja posiłków.

Dom zapewniał mieszkańcom 3 posiłki dziennie oraz posiłki dietetyczne zgodnie ze wskazaniem lekarza. Mieszkaniec miał możliwość wyboru posiłku oraz otrzymania posiłku dodatkowego, podstawowe produkty żywnościowe oraz napoje były dostępne dla mieszkańców przez całą dobę.

Mieszkańcy mogli spożywać posiłki w stołówce lub w pokojach mieszkalnych, w razie potrzeby byli karmieni przez personel.

Każdy posiłek wydawany był w przedziale 2 – godzinnym.

9 mieszkańców spożywało posiłki dietetyczne zgodnie ze zleceniem lekarskim.

3) Warunki sanitarne spełniały wymogi obowiązujących standardów. Dom zapewniał mieszkańcom środki czystości i środki higieny osobistej między innymi: pastę do zębów, mydło, szampon, maszynki do golenia.

Mieszkańcy mieli zapewnioną pomoc przy utrzymaniu higieny osobistej.

4) Dom zapewniał mieszkańcom odzież i obuwie stosownie do indywidualnych potrzeb, dostosowane do pory roku.

Dodatkowo mieszkańcy sami finansowali część zakupów odzieży i obuwia w ramach posiadanych środków.

5) Dom wyposażony był w instalację p/pożarową, ewakuacyjną, oświetlenia awaryjnego oraz alarmowo - przyzywową.

2. USŁUGI OPIEKUŃCZE

1) Placówka realizowała na rzecz mieszkańców całodobowe usługi pielęgnacyjno-opiekuńcze w zakresie:

- a) udzielania pomocy w podstawowych czynnościach życiowych: karmienie, ubieranie pranie odzieży i utrzymanie w czystości pomieszczeń,
- b) pielęgnacji: utrzymanie higieny ciała, toaleta przeciwoleżynowa, zabiegi diagnostyczne, wykonywanie opatrunków,
- c) podawania leków zgodnie ze zleceniami lekarskimi,
- d) od dnia 09.03.2020 pomiar temperatury ciała 3 razy w ciągu doby,
- e) pomoc w prowadzeniu spraw urzędowych i osobistych.

2) Całodobową opiekę nad mieszkańcami zabezpiecza personel działu opiekuńczo – terapeutycznego zgodnie z comiesięcznym grafikiem pracy:

a) dyżury 8 lub 12 godzinne pełnione przez pielęgniarkę;

w godzinach popołudniowych i w dni świąteczne opiekę zapewniają 3 osoby dyżurne: opiekun, pokojowa oraz jedna z osób – terapeuta, instruktor KO, pracownik socjalny;

b) w godzinach nocnych opiekę zapewnia zawsze 2 pracowników (opiekun i pokojowa).

3) Dla realizacji zadań na rzecz mieszkańców, w placówce funkcjonuje Zespół Terapeutyczno - Opiekuńczy w skład, którego wchodzi wszyscy pracownicy Domu pełniący rolę pracowników pierwszego kontaktu.

Zespół Terapeutyczno – Opiekuńczy na bieżąco monitoruje i modyfikuje realizację indywidualnych długofalowych planów wspierania mieszkańców.

Skład Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego na dzień 31.12.2020 r.

Pracownicy merytoryczni	etat	wymiar etatu w Zespole
Dyrektor	1	1
Kierownik Działu Opiekuńczo- Terapeutycznego	1	1
Specjalista pracy socjalnej	1	1
Terapeuta	0,25	0,25
Pielęgniarka	0,5	0,5
Opiekun kwalifikowany	5	5
Psycholog	0,125	0,125
Pokojowa/y *	6,5*	6,5
Fizjoterapeuta	0,5	0,5
Instruktor kulturalno-oświatowy	0,25	0,25
Razem:	16,125	16,125
Pracownicy innych działów – pełniący rolę pracownika pierwszego kontaktu	etat	wymiar etatu w Zespole
Starszy administrator	1	0,5
Główny księgowy	1	0,25
Księgowy	0,5	0,25
Kierowca*	0,5*	0,5
Intendent-magazynier	1	0,5
Kucharz	2	1
Pomoc kuchenna	0,75	0,5
Razem:	6,75	3,5
Ogółem:	22,875	19,625

*równolegle 0,5 etatu jako pokojowy i kierowca

Średnioroczny wskaźnik zatrudnienia pracowników Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego wyniósł 0,5 i był zgodny z § 6 ust. 2 pkt. 3b Rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej.

3. USŁUGI WSPOMAGAJĄCE

1) Realizacja działań terapeutycznych na rzecz mieszkańców.

Mając na uwadze zagrożenie epidemiologiczne Zespół Terapeutyczno – Opiekuńczy na bieżąco monitorował i analizował zmiany sytuacji zdrowotnej, socjalno – bytowej mieszkańców oraz związanych z tym potrzeb mieszkańców.

➤ Pracownicy I-go kontaktu

Ze względu na COVID-19 funkcję pracowników pierwszego kontaktu pełnili wyłącznie pracownicy z działu opiekuńczo terapeutycznego. Zapewniali prawidłową opiekę, ustalali i realizowali potrzeby mieszkańców oraz dawali im wsparcie w sytuacjach trudnych i konfliktowych. Pracownicy pierwszego kontaktu brali czynny udział podczas opracowywania, aktualizowania i realizowania indywidualnych planów wspierania mieszkańca.

Z chwilą wybuchu pandemii COVID-19 swobodne wyjścia, wyjazdy na przepustkę zostały ograniczone do niezbędnego minimum. W związku z tym zaszła konieczność robienia zakupów dla wszystkich mieszkańców. Jedynie wyznaczeni pracownicy Domu realizowali zakupy dla mieszkańców zgodnie z ich indywidualnymi potrzebami.

➤ Zajęcia terapeutyczne

Zajęcia terapeutyczne były prowadzone przez terapeutę 3 razy w tygodniu i wybrane soboty bądź niedziele, z zachowaniem reżimu sanitarnego.

W 2020 r. ze spotkań z terapeutą skorzystało 30 mieszkańców Domu w trakcie 184 spotkaniach, które dotyczyły min.:

- tworzenia poczucia bezpieczeństwa i akceptacji w grupie mieszkańców,

- zachęcanie mieszkańca do aktywności własnej i na rzecz Społeczności Domu,
- przeciwdziałania i wyciszenia negatywnych emocji i agresji wobec współmieszkańców,
- działań mediacyjnych wśród skonfliktowanych mieszkańców,
- działań wspierających dla mieszkańców z problemem alkoholowym, celem utrzymania abstynencji,
- kształtowania zachowań prozdrowotnych,
- rozwijania zainteresowań,
- łagodzenia nastrojów depresyjnych, z powodu izolacji związanej z zagrożeniem epidemicznym wywołanym COVID-19.,
- przypomnienia zasad i reguł zmniejszających ryzyko zakażeniem COVID-19.

➤ Zajęcia terapeutyczne dla osób z otępieniami

Mieszkańcy ze zdiagnozowanym zespołem otępiennym korzystali z zajęć z uwzględnieniem ich indywidualnego stanu psychofizycznego, które polegały na ćwiczeniu pamięci i koncentracji uwagi, minimalizowaniu zaburzeń związanych z brakiem orientacji czasu, przestrzeni i własnej osoby.

W 2020 r. tą formą terapii objęto 5 mieszkańców.

➤ Zajęcia terapeutyczne dla osób leżących

Pracę terapeutyczną wobec mieszkańców leżących prowadzono poprzez:

- głośne czytanie książek, prasy kolorowej lub codziennej,
- rozmowy o sprawach dnia codziennego, zdrowiu, rodzinie,
- wsparcie w sytuacjach trudnych, pomoc w rozwiązywaniu konfliktów ze współmieszkańcami,
- pomoc w nawiązaniu i utrzymaniu kontaktów z bliskimi,
- wsparcie w sytuacjach napięcia i pobudzenia,
- łagodzenie stanów depresyjnych poprzez rozmowy poprawiające nastrój.

W 2020 r. indywidualną opieką terapeutyczną objęto 6 mieszkańców leżących.

2) Realizacja programu zajęć rehabilitacji ruchowej.

Nasi mieszkańcy są obciążeni różnego rodzaju chorobami, upośledzającymi ich sprawność fizyczną oraz intelektualną. Są to osoby w różnym wieku. Istotną rolę było przeprowadzenie rehabilitacji ruchowej, która miała na celu utrzymanie lub przywrócenie zdolności do samodzielnego funkcjonowania w życiu codziennym. Każde z założeń programu dostosowane było do jednostki chorobowej oraz stanu intelektualnego. Do początku marca odbywały się zajęcia indywidualne oraz grupowe.

Z dniem ogłoszenia pandemii COVID-19 zajęcia miały jedynie formę zajęć indywidualnych.

Rehabilitacja indywidualna obejmowała wykonywanie ćwiczeń na sali rehabilitacyjnej, bądź przy łóżku mieszkańca, który nie jest w stanie wykonywać zadań ruchowych na sali do ćwiczeń. Zakres ćwiczeń był indywidualnie dopasowany do stanu fizycznego i intelektualnego mieszkańców. Ćwiczenia były wykonywane zgodnie z zaleceniem lekarza. Mieszkańcy biorący udział w zajęciach indywidualnych korzystali również ze sprzętu rehabilitacyjnego, który znajduje się na sali ćwiczeń.

3) Aktywizacja mieszkańców prowadzona przez instruktora k.o. lub personel dyżurny, realizacja programu zajęć kulturalno-oświatowych.

➤ Proces aktywizacji mieszkańców (terapia zajęciowa) odbywał się poprzez:

- terapię poprzez pracę (ergoterapia): Udział personelu i mieszkańców w terapii rozszerzającej zakres umiejętności praktycznych, wspólne porządkowanie terenu wokół Domu, dbałość o porządek oraz estetykę pokoi i pomieszczeń ogólnodostępnych,
- z książką na Ty - osoby biorące czynny udział w zajęciach same dobierają odpowiednią dla siebie literaturę, prasę, osoby mające trudności z czytaniem, słuchają głośno czytanej książki przez instruktora ko, opiekuna lub terapeuta,
- zajęcia kreatywne - mieszkańcy wykonują drobne prace plastyczne, pomagają w przygotowaniu spotkań świątecznych, integracyjnych, sportowych itp. na terenie Domu,
- terapię opartą na słowie mówionym - pogadanki, dyskusje, opowiadanie, rozmowy, wymiana spostrzeżeń, przemyśleń, pomysłów, rozwiązywanie krzyżówek,
- promocję zdrowia - rozmowy i dyskusje na temat zdrowia i zdrowego trybu życia.

W czasie pandemii COVID-19 zaplanowane wycieczki, imprezy integracyjne wyjazdowe jak również na terenie Domu z udziałem gości zostały zawieszane. Wszystkie zajęcia odbywały się z zachowaniem dystansu społecznego.

➤ Zaspokajanie potrzeb religijnych

W celu zaspokajania potrzeb religijnych, mieszkańcy i społeczność lokalna korzystali z kaplicy, mieszczącej się na terenie DPS. W niedzielę odbywały się Msze Święte Istniała możliwość indywidualnych spotkań z kapłanem i spowiedzi.

Dnia 22.01.2020 r. odbyła się wizyta duszpasterska, najpierw wspólne spotkanie w sali telewizyjnej, następnie indywidualne odwiedziny w pokojach.

Z chwilą ogłoszenia pandemii COVID-19 Msze Święte zostały odwołane. Mieszkańcy mieli możliwość spotkania z duszpasterzem po uzgodnieniu tego z dyrektorem Domu. Żaden z mieszkańców nie wyraził takiej potrzeby.

➤ **Rozwój samorządności mieszkańców**

W Domu funkcjonował samorząd mieszkańców, reprezentowany przez Radę mieszkańców. Rada mieszkańców zbierała się na posiedzeniach - w pierwszym półroczu odbyły się 3 spotkania Rady mieszkańców.. Podczas spotkań omawiane były bieżące sprawy i problemy.

Dnia 18.03.2020 r. posiedzenie Rady Mieszkańców odbyło się z udziałem Dyrektora Domu. W całości zostało poświęcone problemowi zagrożeniem epidemiologicznym spowodowanym koronawirusem SARS-CoV-2. Wspólnie ustalono nowe zasady funkcjonowania Domu polegające między innymi na koniecznym wprowadzeniu obostrzeń dotyczących opuszczania przez mieszkańców Domu oraz przyjmowania odwiedzin osób bliskich.

➤ **Terapia zajęciowa realizowana w ramach Warsztatu Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie**

Do uczestnictwa w zajęciach WZT zakwalifikowano 10 mieszkańców Domu Pomocy Społecznej. Z propozycji Warsztatu mogli korzystać również dodatkowo mieszkańcy na życzenie.

Z powodu ogłoszenia pandemii COVID-19 z dniem 11.03.2020 r. działalność Warsztatu została zawieszona.

Z dniem 25.05.2020 r. wznowiono zajęcia w Warsztacie. W pracowniach we Władysławowie uczestniczyli tylko mieszkańcy. Osoby ze środowiska były przewożone do Przemarka.

Z dniem 24.10.2020 r. działalność Warsztatu została ponownie zawieszona.

➤ Z dniem 11.03.2020 r. wprowadzono zakaz odwiedzin mieszkańców, zakaz udzielania przepustek wyjazdowych dla mieszkańców oraz wyjść poza teren Domu.

VI. OPIEKA MEDYCZNA NA RZECZ MIESZKAŃCÓW

Dom umożliwiał i organizował mieszkańcom korzystanie z przysługujących świadczeń zdrowotnych na zasadach powszechnego ubezpieczenia społecznego NFZ oraz pokrywał opłaty ryczałtowe i częściowa odpłatność do wysokości limitu ceny, za leki i materiały zlecone przez lekarza oraz wyroby medyczne (pieluchomajtki, sprzęt ortopedyczny itp.) – przewidziane w przepisach o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym. Leki pełnopłatne oraz konieczne dodatkowe pieluchomajtki kupowane były na życzenie mieszkańca, na jego koszt.

1) **Podstawową opiekę zdrowotną sprawował Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Nasza Przychodnia” w Elblągu przy ul. Żeromskiego 2b.**

W 2020 r. mieszkańcy nie korzystali z konsultacji lekarskich na terenie przychodni. Konsultacje lekarskie do chwili wybuchu pandemii COVID-19 (do 9.03.2020) odbywały się na terenie Domu.

Od chwili ogłoszenia pandemii COVID-19 konsultacje odbywały się w formie teleporad. Była możliwość konsultacji lekarskiej w przychodni po uprzednim umówieniu wizyty, jednak z obawy na zarażenie koronawirusem mieszkańcy nie chcieli z tych konsultacji korzystać.

Ponowne wizyty domowe odbywały się od 23 czerwca z zachowaniem zaleceń GIS noszenie maseczki ochronnej, rękawic, utrzymanie odpowiedniej odległości między osobami - w wyznaczonym pomieszczeniu z osobnym wejściem.

W 2020 roku łącznie odbyło się 37 wizyt domowych, z których skorzystało 24 mieszkańców.

Wśród mieszkańców Domu stwierdzono 2 przypadki zachorowania na COVID-19. Nikt nie był z tego powodu hospitalizowany. Obaj po okresie izolacji domowej zostali uznani za „ozdrowieńców”.

Wykonane testy u mieszkańców w kierunku COVID-19 na terenie Domu:

- 29.10.2020 r. – 1 wynik pozytywny;
- 11.12.2020 r. – 1 wynik pozytywny;
- 29.12.2020 r. – wszystkie wyniki negatywne

2) **Opiekę psychiatryczną nad mieszkańcami zapewniał Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Poradnia Zdrowia Psychicznego w Elblągu przy ul. Królewieckiej 195 – do chwili ogłoszenia pandemii COVID-19 odbyło się 6 wizyt, z których skorzystało 5 mieszkańców.**

3) **Mieszkańcy korzystali z konsultacji w poradniach specjalistycznych.**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Liczba wizyt
1.	Porady specjalistyczne w poradniach, w tym:	35	86
	Chorób płuc (w tym 4 osoby leżące miały konsultacje na terenie DPS)	24	24
	Stomatologiczna	1	1
	Kardiologiczna	2	2
	Medycyny nuklearnej	1	1
	Okulistyczna	2	2
	Chirurgiczna	7	9
	Chirurgii naczyniowej	1	2
	Laryngologiczna	1	1

	Chorób zakaźnych	1	1
	Neurologiczna	6	7
	Nefrologiczna	1	3
	Dermatologiczna	1	1
	Urologiczna	3	2
	Stymulatorów	1	1
2.	Badania laboratoryjne (krew, mocz)	15	19
3.	Badania specjalistyczne (rtg, ekg, TK, itp.)	9	10

4) W roku 2020 12 mieszkańców było hospitalizowanych, w tym żaden z powodu COVID-19. Pracownik socjalny telefonicznie lub osobiście kontaktował się personelem szpitala, w którym przebywa mieszkaniac dowiadując się o jego aktualny stan zdrowia. Uzyskane informacje przekazywane były wybranej przez mieszkańca osobie bliskiej.

Wszyscy mieszkańcy wracający z konsultacji lekarskiej, leczenia szpitalnego, nowoprzyjęci, zostali poddani 10 dniowej kwarantannie.

5) Zabiegi medyczne wykonane wobec mieszkańców na terenie DPS:

– iniekcje, RR, opatrunki, krople, pomiar glukozy – 1825.

6) Zaopatrzenie mieszkańców w wyroby medyczne – w bieżącym półroczu wnioskowano i otrzymano:

– materac przeciwoleżynowy - 1 szt.

– poduszka przeciwoleżynowa - 1 szt.

– wózek inwalidzki specjalny - 2 szt.

21 mieszkańców używa pieluchomajtek.

7) Porady psychologiczne

Na rzecz Domu na podstawie umowy cywilno-prawnej świadczył pracę psycholog. Do ogłoszenia stanu pandemii COVID-19 raz w tygodniu oraz na życzenie mieszkańców odbywały się porady indywidualne oraz grupowe. Po ogłoszeniu stanu pandemii do października 2020 r. porady psychologiczne odbywały się w formie telefonicznej. Od miesiąca listopada 2020 r. Dom zatrudnia psychologa na umowę o pracę (1/8 etatu), który raz w tygodniu udziela indywidualnych porad.

Z usług psychologa skorzystało 10 mieszkańców w trakcie 18 rozmów indywidualnych. Pięciokrotnie psycholog udzielał porad w większej grupie mieszkańców – przed ogłoszeniem pandemii COVID-19.

8) Pracownicy w okresie trwania epidemii koronawirusa COVI-CoV-2 przeprowadzali na bieżąco rozmowy z mieszkańcami dotyczące zasad zachowania bezpieczeństwa. Mieszkańcy Domu byli edukowani w zakresie przestrzegania zasad higieny: zachowanie dystansu społecznego, częste mycie i dezynfekowanie rąk, zakrywanie ust i nosa poprzez noszenie maseczek

W okresie pandemii COVID-19 przeprowadzano cykliczne rozmowy z mieszkańcami dotyczącymi łagodzenia skutków pandemii oraz uświadamiającymi jakie zachowania są bezpieczne.

VII. DZIAŁALNOŚĆ DOMU UKIERUNKOWANA NA ŚRODOWISKO LOKALNE

Do początku marca udostępnialiśmy kaplicę Domu dla środowiska lokalnego.

Do początku marca umożliwialiśmy osobom ze środowiska korzystanie z zasobów naszej biblioteki.

Z chwilą ogłoszenia pandemii COVID-19 wszelka działalność wymagająca bezpośredniego kontaktu z innymi osobami z zewnątrz została zawieszona.

VIII. BIEŻĄCE DZIAŁANIA W CELU UTRZYMANIA STANDARDU USŁUG I PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA PLACÓWKI

1. Bieżące naprawy i konserwacje:

a) naprawa pokrycia dachowego oraz pomalowanie zacieku wodnego na suficie w obrębie pomieszczeń kuchni, wejścia głównego oraz przybudówki,

b) naprawa okien i drzwi wejściowych głównych oraz drzwi w pomieszczeniu palarni,

c) modernizacja hydrantu – dostosowanie do wymogów ustawowych, demontaż i montaż szafki hydrantowej,

d) naprawa zmywarki, patelni, wymiana napędu termoobiegu w piekarniku,

e) serwis bramy wjazdowej Domu Pomocy Społecznej oraz naprawa pilota,

f) naprawa pralki dla mieszkańców,

g) naprawa rolet w pokojach mieszkalnych,

h) naprawa sprzętu komputerowego.

2. Doposażenie Domu:

a) krzesło toaletowe 2 szt.

b) fotel biurowy 1 szt.

c) maszynka do strzyżenia 1 szt.

d) kosz na śmieci 12 szt.

- e) komputer stacjonarny -1 szt.
- f) ups 1 szt.
- g) kamera oraz słuchawki do połączeń internetowych typu Skype.
- 3. Utrzymanie właściwego stanu technicznego budynku DPS.

W 2020 roku przeprowadzono niżej wymienione kontrole i przeglądy techniczne:

Lp.	Rodzaj przeprowadzonej kontroli	Data kontroli	Zalecenia	Realizacja zaleceń	Data następnej kontroli
1.	Czyszczenie przewodów kominowych i wentylacyjnych w DPS „Krokus” we Władysławowie.	16.01.2020	Brak	-	2021
2.	Roczny (okresowy) przegląd elektrycznego sprzętu kuchennego.	07.09.2020	Brak	-	2021
3.	Roczny przegląd techniczny kotłowni olejowej oraz pieca Viessmann. Analiza spalin pieca.	07.10.2020	Brak	-	2021
4.	Roczny przegląd stanu technicznego i przydatności do użytkowania obiektu budowlanego.	12.10.2020	Brak	-	2021
5.	Roczny przegląd gaśnic, pomiary wydajności instalacji hydrantowej wew. i zew.	30.10.2020	Brak	-	2021
6.	Pomiary ochronne instalacji elektrycznej w pomieszczeniach o podwyższonej wilgotności oraz badania oświetlenia awaryjnego i ewakuacyjnego.	02.12.2020	Brak	-	2021
7.	Roczny przegląd instalacji gazowej w kuchni DPS „Krokus” we Władysławowie	12.12.2020	Brak	-	2021
8.	Czyszczenie przewodów kominowych i wentylacyjnych w DPS „Krokus” we Władysławowie.	16.12.2020	Brak	-	2021
9.	Roczny przegląd drożności stany technicznego przewodów kominowych, dymowych oraz grawitacyjnych przewodów spalinowych i wentylacyjnych.	16.12.2020	Brak	-	2021

IX. PODJĘTE DZIAŁANIA W CELU PRZECIWDZIAŁANIA ROZPRZESTRZENIANIA SIĘ KORONAWIRUSA SARS-CoV-2.

1. Na bieżąco kupowano dostępne środki ochrony indywidualnej oraz płyny biobójcze do rąk oraz powierzchni.
2. Na bieżąco wprowadzano zalecenia i rekomendacje wydawane przez Ministra Zdrowia, Głównego Inspektora Sanitarnego, Wojewody Warmińsko - Mazurskiego, Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Elblągu dotyczących przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się koronawirusa SARS-CoV-2.
3. Wprowadzono zakaz odwiedzin mieszkańców przez osoby trzecie.
4. Wprowadzono zakaz udzielania mieszkańcom przepustek wyjazdowych oraz wyjść poza teren Domu.
5. Wyznaczono pracowników do realizacji potrzeb zakupowych dla mieszkańców.
6. Odwołano udział mieszkańców we wszystkich zaplanowanych spotkaniach, wyjazdach, wydarzeniach wycieczkach organizowanych przez Dom oraz inne jednostki.
7. Zawieszono wyjazdy służbowe pracowników związane ze szkoleniami, konferencjami itp.
8. Zobowiązano pracowników do informowania pracodawcy o wystąpieniu u nich objawów choroby COVID-19 oraz o możliwym kontakcie z osobą zakażoną.
9. Wszystkie osoby wchodzące do Domu poddawane były kontroli temperatury ciała, zobowiązane do dezynfekcji rąk oraz stosowania się do innych procedur dot. reżimu sanitarnego.
10. Wprowadzono dokonywanie przynajmniej 3 razy dziennie pomiaru temperatury ciała mieszkańców.
11. Wprowadzono procedurę postępowania na wypadek wystąpienia zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 mieszkańca lub pracownika (wyznaczenie izolatek, oddzielenie stref dla osób zdrowych i dla osób zakażonych).
12. Wprowadzono procedurę odbioru korespondencji.
13. Wydano nakaz korzystania ze środków ochrony indywidualnej na stanowiskach pracy, stosownie do występujących zagrożeń w dziale administracyjno-finansowym ze szczególnymi wytycznymi dla pracowników kuchni.

14. Wprowadzono objęcie 3 dniową kwarantanną przesyłek przychodzących do mieszkańców, prania, bieżących dostaw.
15. Wydano nakaz zakrywania za pomocą maseczki ust oraz nosa przez wszystkich pracowników podczas wykonywania obowiązków służbowych.
16. Wprowadzono procedurę postępowania wobec mieszkańca wracającego z konsultacji lekarskiej, z leczenia szpitalnego, nowoprzyjętego.
17. Zainstalowano przed każdym wejściem do budynku, na korytarzach dozowniki z płynem do dezynfekcji rąk.
18. Jedną z sal dziennego pobytu odpowiednio doposażono i tymczasowo pełni rolę miejsca dla osób przebywających na kwarantannie.
19. W razie potrzeby 2 pokoje mieszkalne mogą pełnić rolę miejsc dla osób przebywających na kwarantannie.

X. PODJĘTE DZIAŁANIA DLA POZYSKANIA DODATKOWYCH ŚRODKÓW

1. Umowa nr PS-I.946.1.39.2020 w sprawie udzielenia w 2020 roku dotacji na dofinansowanie realizacji zadań własnych, związanych z pokryciem potrzeb dla domów pomocy społecznej w zakresie zabezpieczenia w środki ochrony osobistej w celu przeciwdziałania rozprzestrzeniania się COVID-19 w domach pomocy społecznej (środki z budżetu Wojewody) zawarta dnia 13 lipca 2020 r. pomiędzy: Wojewodą Warmińsko – Mazurskim,

a

Powiatem Elbląskim.

Kwota dotacji przyznanej zgodnie z umową: 16 000,00 zł

Kwota wydatkowanej dotacji: 16 000 zł

Kwota wydatkowanych środków własnych: 4001,89 zł

Całkowity koszt zadania : 20 001,89 zł

Zakup środków ochrony indywidualnej:

- a) maseczki z filtrem – 42 szt.
- b) maseczki chirurgiczne 3-warstwowe – 1470 szt.
- c) gogle ochronne – 20 szt.
- d) płyn do dezynfekcji rąk 5l. - 20 szt.
- e) płyn do dezynfekcji powierzchni 5l. – 20 szt.
- f) kombinezon z ochroną biologiczną – 42 szt.
- g) kombinezon ochronny fizelinowy – 50 szt.
- h) fartuch ochronny fizelinowy – 390 szt.
- i) rękawiczki nitrylowe 100 szt./op – 109 op.

2. Umowa nr PS-I.946.35.9.2020w sprawie udzielenia w 2020 roku dotacji na dofinansowanie realizacji zadań własnych, związanych z pokryciem potrzeb dla domów pomocy społecznej w zakresie dofinansowania bieżącej działalności domów pomocy społecznej (w tym na gratyfikacje osób zatrudnionych w domach pomocy społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników narażonych na negatywne skutki wystąpienia stanu epidemii wirusa SARS-CoV-2 - środki z rezerwy celowej budżetu państwa) zawarta dnia 27 lipca 2020 r. pomiędzy:

Wojewodą Warmińsko – Mazurskim,

a

Powiatem Elbląskim.

Kwota dotacji przyznanej zgodnie z umową: 13 919,00 zł

Kwota wydatkowanej dotacji: 13 919,00 zł.

Kwota wydatkowanych środków własnych: 4 096,69 zł

Całkowity koszt zadania: 18 015,69 zł

Przyznano nagrody dla 16 pracowników DPS „Krokus” we Władysławowie, w szczególności z Zespołu Terapeutyczno - Opiekuńczego pełniących funkcję pracownika 1-ego kontaktu, realizujących usługi opiekuńcze i wspierające na rzecz mieszkańców w okresie pandemii i szczególnego zagrożenia zakażeniem SARS-CoV-2. Nagrody przyznano za wzorowe wykonywanie obowiązków i realizację dodatkowych zadań w czasie pandemii COVID-19.

3. Umowa nr PS-I.946.38.9.2020 w sprawie udzielenia w 2020 roku dotacji na dofinansowanie realizacji zadań własnych, związanych z pokryciem potrzeb dla domów pomocy społecznej w zakresie dofinansowania bieżącej działalności domów pomocy społecznej- środki z rezerwy celowej budżetu państwa oraz ze środków Wojewody) zawarta dnia 23 października 2020 r. pomiędzy:

Wojewodą Warmińsko – Mazurskim, a Powiatem Elbląskim.

Lp.	Wyszczególnienie	z rezerwy celowej na bieżącą działalność, (...), w szczególności na zapewnienie kadry niezbędnej do zapewnienia ciągłości usług świadczonych przez jednostkę	z budżetu Wojewody na bieżącą działalność, (...), w szczególności na zapewnienie kadry niezbędnej do zapewnienia ciągłości usług świadczonych przez jednostkę	z budżetu Wojewody na bieżącą działalność, na wydatki ujęte we wniosku w sierpniu 2020 r. i zaakceptowane przez Wojewodę w załączniku do pisma PS-I.3946.1.85.2020 z dnia 20 października 2020 r.	OGÓŁEM
1	Kwota dotacji przyznanej zgodnie z umową	8 065,00	10 459,00	20 864,00	39 388,00
2	Kwota wydatkowanej dotacji	8 065,00	10 459,00	20 864,00	39 388,00
3	Kwota wydatkowanych środków własnych	2 016,25	2 660,90	5 450,68	10 127,83
4	Całkowity koszt zadania	10 081,25	13 119,90	26 314,68	49 515,83
5	Opis zrealizowanego zadania	Przyznano nagrody dla 7 pracowników DPS „Krokus” we Władystawowie za wzorowe wykonywanie obowiązków celem utrzymania wysokiego poziomu oferowanej opieki i utrzymania ciągłości usług na rzecz mieszkańców w okresie pandemii COVID-19.	Przyznano nagrody dla 13 pracowników DPS „Krokus” we Władystawowie w okresie dużej absencji chorobowej, Zwiększenie obciążenia pracą dla nagrodzonych pracowników zapewniło utrzymanie ciągłości usług opiekuńczych świadczonych na rzecz mieszkańców w okresie stwierdzonych zachorowań na COVID-19.	1. Zakup środków ochrony indywidualnej, środków do dezynfekcji rąk oraz powierzchni: a) rękawice nitrylowe 100 szt./op – 10 op. b) rękawice nitrylowe 200 szt./op – 30 op. c) maseczki chirurgiczne 3 warstwowe – 1000 szt. d) maseczki z filtrem FFP3 – 50 szt. e) fartuch ochronny fizeolinowy – 1600 szt. f) kombinezon ochronny z ochroną biologiczną – 150 szt. g) pły do dezynfekcji rąk 5l. – 20 szt. h) płyn do dezynfekcji powierzchni 5l. – 13 szt. 2. Zakup pościeli, prześcieradeł oraz ręczników: a) pościel – 24 kpl b) prześcieradło z gumką – 72 szt. c) ręcznik -90 szt. 3. Zakup proszku piorąco – dezynfekującego 15 kg – 3 szt.	

4. Umowa z 23 listopada 2020 r. nr PS-I.946.40.9.2020 w sprawie udzielenia w 2020 roku dotacji na dofinansowanie realizacji zadań własnych, związanych z pokryciem potrzeb dla domów pomocy społecznej w zakresie dofinansowania bieżącej działalności domów pomocy społecznej (w tym na zagwarantowanie właściwej opieki nad mieszkańcami, w szczególności na wynagrodzenia i gratyfikacje dla osób świadczących pracę oraz zapewniających ciągłość realizacji usług w domu pomocy społecznej - środki z rezerwy celowej budżetu państwa) pomiędzy:
Wojewodą Warmińsko – Mazurskim,

a

Powiatem Elbląskim.

Kwota dotacji przyznanej zgodnie z umową: 16 413,00 zł

Kwota wydatkowanej dotacji: 16 413,00 zł

Kwota wydatkowanych środków własnych: 4 649,37 zł

Całkowity koszt zadania: 21 062,37 zł

Przyznano nagrody dla 23 pracowników DPS „Krokus” we Władysławowie za wzorowe wykonywanie zwiększonych obowiązków i powierzonych zadań bezpośrednio na rzecz mieszkańców Domu w okresie pandemii COVID - 19.

5. Umowa z 9 grudnia 2020r. nr PS-I.946.41.9.2020 w sprawie udzielenia w 2020 roku dotacji na dofinansowanie realizacji zadań własnych, związanych z pokryciem potrzeb dla domów pomocy społecznej, w tym na wydatki na przeciwdziałanie rozprzestrzeniania się wirusa Sars-Cov-2 (na wydatki na przeciwdziałanie rozprzestrzeniania się wirusa Sars-Cov-2, tj. na wydatki ujęte w złożonym wniosku w listopadzie 2020 r. i zaakceptowane przez Wojewodę w załączniku do pisma PS-I.3946.1.91.2020 z dnia 27 listopada 2020 r. - środki budżetu Wojewody) pomiędzy:

Wojewodą Warmińsko – Mazurskim,

a

Powiatem Elbląskim.

Kwota dotacji przyznanej zgodnie z umową: 16 720,00 zł

Kwota wydatkowanej dotacji: 16 720,00 zł

Kwota wydatkowanych środków własnych: 4 263,88 zł

Całkowity koszt zadania: 20 983,88 zł

Zakup środków ochrony indywidualnej:

- a) rękawiczki nitrylowe 100 szt./op. -20 op.
- b) rękawiczki nitrylowe 200 szt./op. – 60 op.
- c) maseczki chirurgiczne 3-warstwowe – 1000 szt.
- d) fartuch ochronny fizelinowy – 600 szt.

Zakup pościeli, prześcieradeł, ręczników oraz pościeli jednorazowej:

- a) pościel – 24 kpl
- b) ręczniki – 90 szt.
- c) prześcieradła z gumką – 54 szt.
- d) pościel jednorazowa fizelinowa – 200 kpl

Zakup proszku piorąco – dezynfekującego:

- a) proszek piorąco – dezynfekujący 15 kg - 6 szt.
- b) proszek piorąco – dezynfekujący 5 kg - 3 szt.

6. Od 1 września 2020 r. Dom realizuje Grant i korzysta ze wsparcia dla Domów Pomocy Społecznej w walce z epidemią COVID-19 w ramach projektu pn. „Pomagajmy Razem” nr:POWR.02.08.00-00-0103/20 finansowanego ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, w ramach II Osi priorytetowej: Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji POWER, Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.

Całkowita wysokość Grantu: 228 274,48 zł

W ramach Grantu zrealizowano następujące działania:

- 1) Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników DPS (bez lekarzy i pielęgniarek) wykonujących bezpośrednią pracę z pensjonariuszami.

Termin realizacji działania 01.09-30.11.2020 r. oraz 01.01-31.03.2021 r.

Sfinansowano dodatki do wynagrodzeń dla 17 pracowników DPS „Krokus” zatrudnionych na umowę o pracę (z wyłączeniem pielęgniarki) w ramach 14,5 etatów, którzy wykonują pracę bezpośrednio na rzecz mieszkańców w warunkach zagrożenia zdrowia w okresie pandemii COVID – 19. Wskazani do przyznania dodatków pracownicy w zakresie czynności posiadali zapis bezpośredniej pracy z mieszkańcem. Dodatek został przyznany pracownikom działu Opiekuńczo - Terapeutycznego pełniącym funkcję pracowników pierwszego kontaktu na stanowiskach:

- opiekun kwalifikowany: 5 etatów / 5 osób,
- starszy pokojowy: 0,5 etatu/1 osoba,

- pokojowa: 6,0 etatów /6 osób,
- terapeuta: 0,25 etatu /1 osoba,
- specjalista pracy socjalnej: 1 etat/ 1 osoba,
- instruktor k-o: 0,5 etatu /1 osoba,
- fizjoterapeuta: 0,25 etatu/1 osoba,
- kierownik działu opiekuńczo – terapeutycznego: 1 etat/1 osoba.

2) Zakup środków ochrony indywidualnej dla pracowników DPS (1 zestaw na pracownika) w skład którego wchodzi m.in: rękawiczki jednorazowe, maseczki, kombinezon, płyn do dezynfekcji rąk).

Termin realizacji działania 01.09-31.10.2020 r.

Zakupiono środki ochrony indywidualnej dla 28 pracowników będących pracownikami pierwszego kontaktu i wspierających mieszkańców w czasie pandemii COVID-19, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Dostępność do środków ochrony indywidualnej jest konieczna do wykonywania pracy w sposób efektywny i bezpieczny, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Zdrowia i wytycznymi dla domów pomocy społecznej.

W ramach zestawu na 1 pracownika zakupiono:

- rękawiczki jednorazowe - 4 op. po 100 sztuk,
- maseczka typu FFP2 - 22 szt.,
- żel do dezynfekcji rąk - 1 litr,
- fartuch flizelinowy – 22 szt.,
- kombinezon ochronny barierowy – 2 szt.

3) Zakup wyposażenia do DPS (np. dekontaminator, ssak płucny i inne).

Zakupiono niezbędne wyposażenie do utrzymania zwiększonego reżimu sanitarno-epidemiologicznego

w okresie pandemii COVID-19 zgodnie z rekomendacjami dla domów pomocy społecznej:

- jonizator z opcją ozonowania – 2 szt.
- termometry bezdotykowe – 2 szt.
- ssak płucny – 1 szt.
- lampa bakteriobójcza – 3 szt.
- maty dezynfekcyjne – 5 szt.
- automatyczny dozownik do dezynfekcji rąk - 4 szt.
- koncentrator tlenu – 2 szt.
- pulsyksymetr napalmowy – 3 szt.
- aparat medyczny do mierzenia ciśnienia – 2 szt.

Termin realizacji działania 01.09-31.12.2020 r.

4) Koszty związane z zakupem i przeprowadzeniem testów na obecność koronawirusa dla pracowników i mieszkańców DPS.

Termin realizacji działania 01.09-31.12.2020 r.

Zakupiono i wykonano testy w kierunku COVID-19 dla 28 pracowników i 38 mieszkańców DPS.

Pracownicy mieli wykonane 4 testy, natomiast mieszkańcy 2.

7. W okresie 01.05-30.11.2021 r. Dom realizował grant nr COVID.19.14.0030 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Całkowita wysokość Grantu: 8 595,53 zł

W ramach Grantu zrealizowano następujące działania:

1) Sfinansowano dodatek dla pielęgniarki zatrudnionej w Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie.

2) Zakupiono środki ochrony osobistej i środki do dezynfekcji:

- rękawiczki jednorazowe - 1 op. po 100 sztuk,
- maseczka typu FFP3 - 10 szt.,
- maseczka 3-warstwowa – 120 szt.
- płyn do dezynfekcji rąk i powierzchni - 1 litr,
- fartuch flizelinowy – 20 szt.,
- kombinezon ochronny barierowy – 1 szt.

XI. REALIZACJA BUDŻETU

Nazwa jednostki	Liczba mieszkańców	Zatrudnienie w etatach na 31.12.2020 r.	Dochody z odpłatności mieszkańców	Miesięczny koszt pobytu 1 mieszkańca w 2020 r.
Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie	40	23,00	1 499 740,49	3 658

1. REALIZACJA DOCHODÓW

Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie pobiera odpłatność za pobyt osób umieszczonych w placówce w wysokościach określonych przepisami, tj. w kwotach nieprzekraczających 70 % pobieranych przez te osoby świadczeń w postaci emerytur, rent, zasiłków lub rent socjalnych. Większość, tj. około 70 % skierowanych do DPS we Władysławowie, to osoby pobierające świadczenia w postaci rent socjalnych, toteż wpływy Domu z tytułu odpłatności za pobyt w placówce są niskie ze względu na skromność kwot, jakie mieszkańcy otrzymują w postaci rent, emerytur i rent socjalnych. Średnia miesięczna kwota dochodu uzyskiwana z tytułu odpłatności za pobyt 1 osoby w DPS „Krokus” we Władysławowie wynosiła w 2020 roku 826,12 zł przy miesięcznym koszcie utrzymania jednego mieszkańca zamykającym się kwotą 3 658,00 zł.

Poczynając od roku 2004 dochody ogółem z tytułu odpłatności wnoszonej za pobyt posiadają tendencję wzrostową. Od 2004 roku nastąpiła bowiem zmiana zasad wnoszenia odpłatności za pobyt osób nowo umieszczonych w placówce.

W miejsce dotychczasowych środków z budżetu państwa przekazywanych na utrzymanie miejsc w domach pomocy społecznej, w odniesieniu do osób nowo kierowanych występują dochody wnoszone na konto Domu przez jednostki samorządu terytorialnego (odpowiednie do miejsca ostatniego zamieszkania osoby umieszczonej w DPS) w wysokości pokrywającej (łącznie z odpłatnością wnoszoną przez osobę skierowaną lub jego opiekunów) pełne koszty utrzymania podopiecznego w placówce. Na dzień 31 grudnia 2020 roku w DPS „Krokus” przebywało 34 osób umieszczonych wg nowych zasad dotyczących odpłatności za pobyt oraz 6 osób umieszczonych „na starych zasadach”.

Plan dochodów na 2020 rok zakładał uzyskanie wpływów w kwocie

1 434 222,00 zł, z tego:

- z tytułu odpłatności za pobyt w placówce w kwocie 1.433.344,00zł,
- z tytułu oprocentowania środków na rachunku bankowym w kwocie 878,00 zł.

Realizowane w poszczególnych miesiącach bieżącego roku dochody w kwotach przekraczających 1/12 planowanej rocznej kwoty dochodów pozwoliły dotychczas na podwyższenie planu dochodów z tytułu odpłatności za pobyt w placówce o 63.827,00 zł tj. do kwoty 1.497.171,00 zł. Dochody z tyt. odpłatności za pobyt podopiecznych w placówce zostały zrealizowane w 100,17 %, a uzyskane dochody zamknęły się kwotą 1.499.740,49 zł. Dochody z tytułu oprocentowania środków na rachunku bankowym zrealizowano w 17,14 % i zamknęły się kwotą 150,53 zł.

Ponadto Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie uzyskał nieplanowane wcześniej dochody z tytułu wynagrodzenia od terminowego opłacania podatku PIT 4R w kwocie 222,00 zł ,dochodu z tytułu zwrotu z ZUS kosztów pogrzebów mieszkańców w kwocie 11.997,20 zł dochody z tytułu zwrotu nadpłaty składek ZUS dotyczących lat ubiegłych w kwocie 22,00 zł.

Uzyskane dochody zostały w całości rozliczone poprzez ich odprowadzenie na rachunek bankowy Starostwa Powiatowego w Elblągu .

Saldo końcowe na dzień 31 grudnia 2020 roku, w zakresie dochodów budżetowych dotyczących odpłatności wnoszonych za pobyt podopiecznych, wykazuje nadpłaty w kwocie 2.549,17 zł i zaległości w kwocie 1.166,42 zł. Nadpłaty wynikają z faktu, że ZUS w końcowych dniach miesiąca (w tym przypadku miesiąca grudnia 2020 roku) dokonuje wypłaty świadczeń dla podopiecznych dotyczących miesiąca następnego (m-ca stycznia 2021 roku).Zaległości powstały natomiast na skutek nieterminowej realizacji należnych wpłat z tytułu odpłatności za pobyt wnoszonych przez mieszkańców DPS. W przypadku występowania dalszych opóźnień w regulowaniu zaległości, Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie podejmuje niezbędne działania zmierzające do wyegzekwowania należności.

2. REALIZACJA WYDATKÓW ZA ROK 2020

Plan wydatków DPS „Krokus” we Władysławowie na 2020 rok wg. Uchwały Rady Powiatu w Elblągu Nr XVII/126/2019 r z dnia 20.12.2019 roku zakłada wydatki w kwocie 1.646.176,00 zł

W wyniku uchwał Rady Powiatu w Elblągu planowane wydatki Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie na 2020 rok uległy podwyższeniu o kwotę 363.067,40 zł. Ostateczna wielkość planowanych wydatków na rok 2020 po zmianach zamyka się kwotą 2.009.243,40 zł

Zwiększenia wydatków dotyczyły:

- środków w kwocie 12.325,00 zł pochodzących z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w związku z korektą planu pod kątem wykorzystania miejsc finansowanych wg starych zasad w DPS „Krokus” we Władysławowie przeznaczonych na finansowanie bieżącej działalności . Uchwała Rady Powiatu W Elblągu Nr XXI/22/2020 z dnia 24.04.2020 roku.
- środków w kwocie 85.827,00 zł pochodzących ze zwiększenia dochodów własnych z przeznaczeniem na zwiększenie funduszu płac wraz z pochodnymi na regulację płac od 01/2020 Uchwałą Rady Powiatu w Elblągu Nr XXIII/31/2020 z dnia 29.05.2020 roku.
- środków w kwocie 29.919,00 zł pochodzących z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w związku z udzieleniem w 2020 roku dotacji na dofinansowanie realizacji zadań własnych, związanych z pokryciem potrzeb dla domów pomocy społecznej w zakresie zabezpieczenia w środki ochrony osobistej w celu przeciwdziałania rozprzestrzeniania się COVID-19 w domach pomocy społecznej (środki z budżetu Wojewody oraz z rezerwy celowej). Uchwała Zarządu Powiatu w Elblągu Nr 53/2020 z dnia 21.07.2020 r.
- środków w wysokości 4.118,00 zł pochodzących ze zwiększenia dochodów własnych z przeznaczeniem na zabezpieczeniu wydatków na usługi pogrzebowe. Uchwała Rady Powiatu w Elblągu Nr XXV/56/2020 z dnia 04.09.2020 r.
- zmniejszenia środków w kwocie 433,00 zł pochodzących z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w związku z korektą planu pod kątem wykorzystania miejsc finansowanych wg starych zasad w DPS „Krokus” we Władysławowie przeznaczonych na finansowanie bieżącej działalności . Uchwała Rady Powiatu W Elblągu Nr XXVI/69/2020 z dnia 22.09.2020 roku.
- środków w wysokości 135.549,00 zł współfinansowanych przez Unię Europejską w celu realizacji grantu „Pomagajmy Razem”, Uchwałą Rady Powiatu W Elblągu Nr XXVI/69/2020 z dnia 22.09.2020 roku.
- środki w kwocie 39.388,00 zł pochodzących z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w związku z udzieleniem dotacji w 2020 roku na utrzymanie standardów oraz zapewnienie bezpieczeństwa w domach pomocy społecznej przeznaczonych na zakup środków ochrony indywidualnej, ręczników, pościeli , prześcieradeł dla mieszkańców oraz na gratyfikację pracowników , na podstawie Uchwały Rady Powiatu w Elblągu Nr XXVII/71/2020 z dnia 30.10.2020 roku.
- środków w kwocie 8.595,53 zł współfinansowanych przez Unię Europejską na realizację grantu „Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19” Uchwałą Zarządu Powiatu w Elblągu Nr 75/2020 z dnia 10.11.2020 roku.
- zmniejszenia środków w kwocie 13.909,00 zł w związku ze zmniejszeniem dochodów własnych oraz zmniejszeniu paragrafów rzeczowych ,Uchwałą Rady Powiatu w Elblągu Nr XXVIII/77/2020 z dnia 27.11.2020 roku.
- zmniejszenia środków w kwocie 450,00 zł pochodzących z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w związku z korektą planu pod kątem wykorzystania miejsc finansowanych wg starych zasad w DPS „Krokus” we Władysławowie przeznaczonych na finansowanie bieżącej działalności . Uchwała Rady Powiatu W Elblągu Nr XXVIII/77/2020 z dnia 27.11.2020 roku.
- środków w kwocie 16.413,00 zł pochodzących z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w związku z udzieleniem dotacji w 2020 roku na dofinansowanie realizacji zadań własnych, związanych z pokryciem potrzeb dla domów pomocy społecznej w zakresie dofinansowania bieżącej działalności domów pomocy społecznej (w tym na zagwarantowanie właściwej opieki nad mieszkańcami, w szczególności na wynagrodzenia i gratyfikacje dla osób świadczących pracę oraz zapewniających ciągłość realizacji usług w domu pomocy społecznej - środki z rezerwy celowej budżetu państwa.
Uchwała Rady Powiatu w Elblągu Nr XXVIII/77/2020 z dnia 27.11.2020 roku.
- środków w kwocie 16.720,00 zł pochodzących z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w związku z udzieleniem dotacji w 2020 roku na dofinansowanie realizacji zadań własnych, związanych z pokryciem potrzeb dla domów pomocy społecznej w zakresie dofinansowania bieżącej działalności domów pomocy społecznej (w tym na zagwarantowanie właściwej opieki nad mieszkańcami, w szczególności na wynagrodzenia i gratyfikacje dla osób świadczących pracę oraz zapewniających ciągłość realizacji usług w domu pomocy społecznej - środki z rezerwy celowej budżetu państwa).
Uchwała Zarządu Powiatu w Elblągu Nr 81/2020 z dnia 08.12.2020 roku.

- środków w wysokości 29.004,87 zł współfinansowanych przez Unię Europejską w celu realizacji grantu „Pomagajmy Razem”, Uchwałą Rady Powiatu w Elblągu Nr XXIX/85/2020 z dnia 22.12.2020 roku

3. WYKONANIE WYDATKÓW

§ 3020 - Nagrody i wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń.

Plan-2.807,00zł, Wykonanie- 2.806,17 zł

Planowane i zrealizowane wydatki dotyczyły należnych pracownikom świadczeń wynikających z przepisów bhp. Wydatki finansowane są w oparciu o przepisy bhp w miarę występujących potrzeb i możliwości finansowych.

§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników

Plan -1.090.857,00 zł, Wykonanie – 1.090.856,14 zł

W ramach planowanych wydatków w tym paragrafie sfinansowano wynagrodzenia 23,25 etatów pracowników wynikające z określonych w umowach o pracę warunków płacowych. Wyplacono również należne pracownikom nagrody jubileuszowe, a także dodatki za czas przepracowany w godzinach popołudniowych i w porze nocne, oraz nagrody z funduszu nagród.

§ 4017 - Wynagrodzenia osobowe pracowników

Plan 48.634,09 zł, Wykonanie – 48.078,33 zł

W związku z realizacją grantów unijnych w tym paragrafie sfinansowano dodatki dla pracowników w formie przyznanych nagród zgodnie z obowiązującymi regulaminami.

§ 4019 - Wynagrodzenia osobowe pracowników

Plan 9.079,56 zł, Wykonanie – 8.976,42 zł

W związku z realizacją grantów unijnych w tym paragrafie sfinansowano dodatki dla pracowników w formie przyznanych nagród zgodnie z obowiązującymi regulaminami.

§ 4040 - Dodatkowe wynagrodzenie roczne

Plan – 71.954,00 zł, Wykonanie – 71.953,22 zł

Dodatkowe wynagrodzenie roczne za rok 2019 wypłacono w m-cu marcu 2020 r, zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

§ 4110 - Składki na ubezpieczenia społeczne

Plan – 158.062,00 zł, Wykonanie -158.062,00 zł

Wykonane wydatki wynikały z konieczności opłacenia obciążających płatnika składek na ubezpieczenia społeczne. Wielkość wydatków związanych z opłaceniem składek była konsekwencją obowiązujących w tym zakresie wskaźników i wielkości wypłaconych wynagrodzeń.

§ 4117 - Składki na ubezpieczenia społeczne

Plan – 8.490,97 zł, Wykonanie -8.394,44 zł

Wykonane wydatki wynikały z konieczności opłacenia obciążających płatnika składek na ubezpieczenia społeczne. Wielkość wydatków związanych z opłaceniem składek była konsekwencją obowiązujących w tym zakresie wskaźników i wielkości wypłaconych nagród z funduszy unijnych.

§ 4119 - Składki na ubezpieczenia społeczne

Plan – 1.585,77 zł, Wykonanie -1.567,28 zł

Wykonane wydatki wynikały z konieczności opłacenia obciążających płatnika składek na ubezpieczenia społeczne. Wielkość wydatków związanych z opłaceniem składek była konsekwencją obowiązujących w tym zakresie wskaźników i wielkości wypłaconych nagród z funduszy unijnych.

§ 4120 - Składki na Fundusz Pracy

Plan – 11.268,00 zł, Wykonanie – 11.231,69 zł,

Wykonane wydatki realizowane były w sposób omówiony przy poprzednim paragrafie.

§ 4127 - Składki na Fundusz Pracy

Plan – 761,35 zł, Wykonanie – 735,70 zł,

Wykonane wydatki realizowane były w sposób omówiony przy poprzednim paragrafie.

§ 4129 - Składki na Fundusz Pracy

Plan – 142,05 zł, Wykonanie – 137,23 zł,

Wykonane wydatki realizowane były w sposób omówiony przy poprzednim paragrafie.

§ 4210 - Zakup materiałów i wyposażenia

Plan – 105.509,00 zł, Wykonanie – 105.509,00 zł

Główne pozycje wydatków dokonywanych w ramach środków w tym paragrafie to wydatki związane z zakupem oleju opałowego, oleju napędowego do pojazdów i zakup środków czystości, odzieży oraz pościeli dla mieszkańców oraz wyposażenia.

Wydatki te wynikają z bieżących potrzeb eksploatacyjnych i z obowiązku zachowania higieny i czystości zarówno pomieszczeń jak i podopiecznych.

§ 4217 - Zakup materiałów i wyposażenia

Plan – 18.749,77 zł, Wykonanie – 18.749,77 zł

Wydatki w tym paragrafie w ramach środków funduszy europejskich na zakup wyposażenia do utrzymania zwiększonego reżimu sanitarno-epidemiologicznego e okresie pandemii COVID-19 zgodnie z rekomendacjami dla domów pomocy społecznej.

§ 4219 - Zakup materiałów i wyposażenia

Plan – 3.497,23 zł, Wykonanie – 3.497,23 zł

Wydatki w tym paragrafie w ramach środków funduszy europejskich na zakup wyposażenia do utrzymania zwiększonego reżimu sanitarno-epidemiologicznego e okresie pandemii COVID-19 zgodnie z rekomendacjami dla domów pomocy społecznej.

§ 4220 - Zakup środków żywności

Plan – 121.000,00 zł, Wykonanie – 120.999,45 zł

Stawka żywieniowa, liczona wg dokonywanych wydatków kształtowała się na poziomie 8,40 zł dziennie na osobę. Żywnienie odbywa się przy zachowaniu wymaganych norm ilościowych w zakresie przestrzegania kaloryczności, a także norm w tym głównie higienicznych i sanitarnych, które są pod stałą kontrolą dietetyka i Sanepidu.

§ 4230 - Zakup leków, wyrobów medycznych i produktów biobójczych

Plan -79.424,00 zł, Wykonanie – 79.424,00 zł

Zakup środków ochrony indywidualnej w związku z reżimem sanitarnym związanym z COVID-19 (maseczki, fartuchy, rękawice, gogle, przyłbice itp.).

Zakupy leków finansowane są zgodnie ze wskazaniami lekarzy w miarę występujących potrzeb. Dodać należy, że większość kosztów związanych z zakupem leków finansowana jest w myśl obowiązujących przepisów przez zainteresowanych pensjonariuszy z ich własnych środków. Procentowy udział środków budżetowych w zakupie leków kształtuje się na poziomie 20-40% ogólnych kosztów ich zakupu.

§ 4237 - Zakup leków, wyrobów medycznych i produktów biobójczych

Plan -24.607,82 zł, Wykonanie – 24.596,51 zł

Zakup środków ochrony indywidualnej w związku z reżimem sanitarnym związanym z COVID-19 (maseczki, fartuchy, rękawice, środki dezynfekcyjne itp.)ze środków funduszy europejskich.

§ 4239 - Zakup leków, wyrobów medycznych i produktów biobójczych

Plan -4.590,79 zł, Wykonanie – 4.588,67 zł

Zakup środków ochrony indywidualnej w związku z reżimem sanitarnym związanym z COVID-19 (maseczki, fartuchy, rękawice, środki dezynfekcyjne itp.)ze środków funduszy europejskich.

§ 4260 -Zakup energii

Plan – 41.700,00 zł, Wykonanie – 41.700,00 zł

Zakup energii elektrycznej, wody i gazu finansowane są w miarę potrzeb wynikających z ich zużycia, z tym, że główną pozycję kosztów stanowi zakup energii elektrycznej.

§ 4270 - Zakup usług remontowych

Plan – 14.353,00 zł, Wykonanie – 14.190,34 zł

W ramach środków budżetowych w tym paragrafie finansowano bieżące naprawy, konserwacje, a także remont łazienki i kuchni dla mieszkańców.

§ 4280 - Zakup usług zdrowotnych

Plan- 1.900,00 zł, Wykonanie – 1.625,00 zł

Wydatki w tym paragrafie dotyczyły głównie badań okresowych i wstępnych pracowników.

§ 4287 - Zakup usług zdrowotnych

Plan- 26.421,78 zł, Wykonanie – 26.421,78 zł

Wydatki dotyczyły zakupu i przeprowadzenia testów na obecność koronowirusa dla pracowników DPS, ze środków funduszy europejskich.

§ 4289 - Zakup usług zdrowotnych

Plan- 4.928,22 zł, Wykonanie – 4.928,22 zł

Wydatki dotyczyły zakupu i przeprowadzenia testów na obecność koronowirusa dla pracowników DPS , ze środków funduszy europejskich.

§ 4300 - Zakup usług pozostałych

Plan – 69.047,00 zł, Wykonanie – 69.047,00 zł

Wydatki dotyczyły głównie: odprowadzania ścieków, przeglądów budynku, obsługi IODO, usług psychologicznych, obsługi informatycznej sieci komputerowej, obsługi oprogramowania „VULCAN”, usług pralniczych, pogrzebowych a także imprez sportowych, i kulturalnych organizowanych dla podopiecznych . W ramach środków wydatkowanych z tego paragrafu finansowano również: przeglądy maszyn i urządzeń .Pozostałe wydatki w tym paragrafie wynikały z bieżących potrzeb w zakresie funkcjonowania jednostki i dotyczyły drobnych stosunkowo wydatków związanych z bieżącą realizacją zadań.

§ 4307 - Zakup usług pozostałych

Plan – 18.255,04 zł, Wykonanie – 18.255,04 zł

Wydatki dotyczyły zakupu i przeprowadzenia testów na obecność koronawirusa dla mieszkańców DPS, ze środków funduszy europejskich.

§ 4309 - Zakup usług pozostałych

Plan – 3.404,96 zł, Wykonanie – 3.404,96 zł

Wydatki dotyczyły zakupu i przeprowadzenia testów na obecność koronawirusa dla mieszkańców DPS, ze środków funduszy europejskich

§ 4360 - Opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych

Plan -3.090,00 zł, Wykonanie – 3.069,38 zł

Wydatki dotyczyły opłat za telefony stacjonarne i komórkowe niezbędne w funkcjonowaniu jednostki. Opłaty dotyczyły usług związanych z dostępem do Internetu wynikającego z konieczności elektronicznej transmisji danych ZUS, PFRON, bank, a także dostępu do obowiązujących akt prawnych dostępnych jedynie za pośrednictwem Internetu. Wydatki te dotyczą również publikowania danych na stronie internetowej w biuletynie informacji publicznej.

§ 4390- Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii

Plan -1.906,00 zł, Wykonanie – 1.905,12 zł

Wydatki dotyczyły wykonania analizy ścieków, badania ciepłej wody pod kontem Legionelli, oraz ekspertyz sprzętu.

§ 4410 - Podróże służbowe krajowe

Plan – 2.850,00zł, Wykonanie-2.826,53 zł

Wydatki dotyczyły niezbędnych wyjazdów pracowników w celu realizacji zadań służbowych oraz ryczałtu za używanie samochodu do celów służbowych.

§ 4430 - Różne opłaty i składki

Plan – 5.610,00 zł, Wykonanie – 5.391,64 zł

Wydatki dotyczyły składek na ubezpieczenie majątku, OC i ubezpieczenie komunikacyjne oraz opłata za dozór oraz opłat wodnych.

§ 4440 - Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

Plan – 40.678,00 zł, Wykonanie -40.678,00 zł

Wykonanie wydatków kształtowało się prawidłowo. Wielkość wydatków w tym paragrafie wynika z iloczynu ustalonego na 2020 rok wielkości odpisów oraz liczby zatrudnionych pracowników, a także dodatkowo liczby emerytów i rencistów.

§ 4480 – Podatek od nieruchomości

Plan – 7.731,00 zł, Wykonanie – 7.731,00 zł.

Wydatek dotyczył podatku od nieruchomości.

§ 4520 - Opłaty na rzecz budżetów jst

Plan – 5.768,00 zł, Wykonanie – 5.767,40 zł

Wydatek dotyczył opłaty z tytułu trwałego zarządu nieruchomości oraz opłat z tytułu gospodarowania odpadami.

§ 4700 - Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służb cywilnych

Plan- 580,00 zł, Wykonanie – 580,00 zł

W niezbędnych szkoleniach członków zespołu uczestniczyli pracownicy księgowości, kadr, opiekunowie, terapeuci , pokojowe, pracownicy socjalni.

4. ZOBOWIĄZANIA

Na dzień 31 grudnia 2020 roku występowały zobowiązania w kwocie 96.551,99 zł dotyczące naliczonych

w ciężar kosztów 2020 roku dodatkowych wynagrodzeń rocznych

13. Warsztaty Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie

Podstawa prawna funkcjonowania Warsztatu Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie w 2020 roku. Warsztat działa na podstawie:

- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 o Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej oraz Zatrudnianiu Osób Niepełnosprawnych Dz.U. z 2020 roku, poz.426 wraz z późniejszymi zmianami.
- Rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2004 roku w sprawie warsztatów terapii zajęciowej DZ.U z 2004 roku nr 63 poz.587 wraz z późniejszymi zmianami.
- Umowy NR 1/WTZ 2/2014 z dnia 28 listopada 2014 roku, zawartej pomiędzy Powiatem Elbląskim a Domem Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie, z późniejszymi aneksami dotyczącymi finansowania działalności WTZ w poszczególnych latach.

2. Baza lokalowa Warsztatu Terapii Zajęciowej. Warsztat Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” funkcjonuje w dwóch miejscowościach- Władysławowie i Przemarku. We Władysławowie zajęcia terapeutyczne odbywają się w trzech pracowniach, które mają do dyspozycji 6 pomieszczeń o łącznej powierzchni 133,36 m² na terenie Domu Pomocy Społecznej „Krokus”. Cztery pracownie terapeutyczne Warsztatu, funkcjonujące w budynku w Przemarku, posiadają 7 pomieszczeń o łącznej powierzchni 194,31m². Obiekt w Przemarku użytkowany jest przez Warsztat Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie na podstawie Umowy Nr 4/2018 z dnia 28 grudnia 2018 roku oraz aneksu nr.1 z dnia 31.12.2019 roku w sprawie partycypacji w kosztach związanych z eksploatacją obiektu pomiędzy Powiatem Elbląskim a Gminą Elbląg.

Warsztat korzysta z pomieszczeń wyłącznie na piętrze budynku. Obiekt nie posiada barier architektonicznych - podjazd ułatwia osobom poruszającym się na wózkach i niepełnosprawnym ruchowo, swobodny dostęp do budynku a wewnątrz budynku, poprzez odpowiednią szerokość korytarzy, brak progów w drzwiach do pomieszczeń, zamontowaną platformę schodową, poręcze, uchwyty w toaletach dostosowany jest do potrzeb osób z dysfunkcją kończyn dolnych.

3. Cele i zadania WTZ w 2020 roku.

Celem działalności Warsztatu Terapii Zajęciowej przy Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie jest prowadzenie kompleksowej i efektywnej rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Efektem tych działań jest nabycie kompetencji społecznych i opanowanie umiejętności zawodowych. W 2020 roku uczestnicy Warsztatu odbywali terapię zajęciową w 7 pracowniach :

1. rękodzieła,
2. agrotechnicznej,
3. opiekuńczo-terapeutycznej,
4. życia codziennego,
5. stolarskiej,
6. ogrodniczej,
7. gospodarstwa domowego.

Każdy z uczestników w trakcie pobytu w Warsztacie realizował, przy wsparciu instruktorów terapii zajęciowej, psychologa i fizjoterapeuty, swój Indywidualny Program Rehabilitacji. Program ten określał potrzeby uczestnika w różnych obszarach jego funkcjonowania, a celem i końcowym efektem były zmiany w zakresie osobistych kompetencji.

Ze względu na epidemię COVID-19 i związane z tym obostrzenia, w 2020 roku oddziaływania terapeutyczne nastawione były przede wszystkim na zwiększenie samodzielności, odpowiedzialności i świadomości zagrożeń epidemicznych.

Zajęcia terapeutyczne odbywały się tylko w poszczególnych pracowniach, w grupach terapeutycznych z przydzielonym na stałe instruktorem. Instruktorzy, uczestnicy i pozostała kadra Warsztatu korzystali z przyłbic lub maseczek. Obowiązywał zakaz przygotowywania posiłków na miejscu oraz wspólnych śniadań. Każdy uczestnik miał dwukrotnie mierzoną temperaturę ciała- przed wejściem do samochodu WTZ oraz przed wejściem na zajęcia. Obowiązywał zakaz dowolnego poruszania się po terenie Warsztatu. Kadre i uczestników Warsztatu zabezpieczono w środki ochrony osobistej i dezynfekcji. Każda pracownia wyposażona została w płyn dezynfekujący do rąk oraz płyn bakteriologiczny do odkażania powierzchni.

W okresie od 01.09.2020 do 27.11.2020 roku Warsztat realizował projekt grantowy „Bezpieczne WTZ i rehabilitacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami.” Wartość grantu to 7.560 złotych. Z tych środków zakupione zostały dla pracowników pracujących bezpośrednio z uczestnikami: maseczki jednorazowe, fartuchy jednorazowe, rękawice lateksowe, środki odkażające. Warsztat wyposażono w urządzenia do bezdotykowej dezynfekcji rąk oraz maty odkażające.

Ponadto w Warsztacie Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie w 2020 roku realizowane były zadania z zakresu:

- promowania wśród uczestników higieny rąk i dróg oddechowych,
- kształtowania u uczestników nawyku stosowania środków ochrony osobistej (np. rękawiczek, przyłbic) oraz mycia i odkażania rąk przed i po kontakcie z innymi uczestnikami, po kontakcie z zanieczyszczonymi powierzchniami lub sprzętem oraz po usunięciu środków ochrony osobistej,
- uświadamiania uczestnikom w sposób dla nich zrozumiały i możliwy do zaakceptowania konieczności używania osłony ust i nosa.

4. Działalność rehabilitacyjna WTZ w 2020 roku- metody i formy.

Pomimo ograniczeń związanych z epidemią COVID-19 i zawieszonych działań Warsztatu w okresach:

- 12.03.2020-24.05.2020,
- 24.10.2020- 31.12.2020

uczestnicy realizowali cele założone w Indywidualnych Programach Rehabilitacji w następującym zakresie:

Terapia poprzez pracę:

- nauka i doskonalenie umiejętności obsługi maszyn i urządzeń specyficznych dla danej pracowni, m.in: kosiarki, podkaszarki, nożyc elektrycznych do żywopłotu, mikrofalówki, zmywarki do naczyń, pralki, maszynki do strzyżenia, maszyny do szycia, ostrzałki do noży, wiertarki, wyrzynarki, szlifierki taśmowej, wkrętarki bezprzewodowej, piły ręcznej, wkrętarki, maszynki do wykrojników, szlifierki do szkła, lutownicy, pirografu, klejarki, mini- szlifierki, myjki wysokociśnieniowej, niszczarki do dokumentów, kserokopiarki, komputera, drukarki, gilotyny, laminarki- zgodnie z instrukcją obsługi i zasadami BHP,
- zapoznanie i przestrzeganie przepisów BHP i PPOŻ obowiązujących na terenie WTZ i w poszczególnych pracowniach, oraz zasad związanych z przestrzeganiem reżimu sanitarnego w okresie obowiązywania epidemii COVID- 19,
- opanowanie prostych umiejętności z zakresu prac malarskich, ślusarskich, stolarskich, hydraulicznych m.in: dobieranie farb, wykonywanie półek, montaż i demontaż mebli, renowacja i naprawa mebli, montaż zamków i uchwytów meblowych, wymiana uszczelek w kranie, przycinanie określonych elementów wg wzoru lub szablonu, wiercenie otworów, wycinanie i wypalanie kształtów wg szablonu, renowacja mebli i starych przedmiotów, typu napisy, ramki, wycinanie z drewna i sklejk drobnych elementów i półproduktów do stroików świątecznych, wykonywanie drobnych wyrobów do codziennego użytku, typu: breloczki do kluczy, tace, kwiaty, stolnice.
- opanowanie i doskonalenie umiejętności szycia na maszynie oraz wykonywania drobnych napraw krawieckich, m.in: drobne przeróbki, szycie serwetek, obrusów, maseczek, toreb na zakupy, plecaków,
- samodzielne wykonywanie stroików i wiązanek okolicznościowych, dekoracji na stół, okazjonalnych dekoracji pomieszczeń, lampionów z makramy, witraży, pojemników na kompozycje kwiatowe, zdobienia mebli metodą decupage, kartek okolicznościowych, świeczników,
- pielęgnacja sadu i ogrodu warzywnego, dbanie o tereny zielone wokół Warsztatu, praca w szklarni, nauka prawidłowego i bezpiecznego używania środków ochrony roślin, odżywek, nauka prawidłowego siewu i sadzenia kwiatów i krzewów,
- nauka aranżacji terenów zielonych, uprawa i pielęgnacja roślin i krzewów ozdobnych, kwiatów, pnączy, iglaków, min: ozdobne przycinanie żywopłotu, kształtowanie iglaków, sadzenie w donicach kompozycji z iglaków i kwiatów sezonowych, pielęgnowanie rozsąd ogórków, kabaczków, dyni, pomidorów, nasadeń w szklarni, pielęgnacja sadu i warzywnika,
- poznawanie nowych i doskonalenie już znanych metod obróbki drewna, płyt i sklejk, m.in: szlifowanie, lakierowanie, piłowanie, frezowanie, wiercenie, renowacja mebli. Wykonywanie, min: drzeworytów, rzeźb z drewna lipowego, skrzynek, mebli typu półki, wycinanie elementów do stroików okolicznościowych,
- wykonywanie prac porządkowych z użyciem odpowiednich środków czystości z uwzględnieniem przepisów BHP, oraz zgodnie z procedurami COVID-19,
- posługiwanie się komputerem i internetem, m.in: oglądanie filmów instruktażowych
- poznanie nowych technik plastycznych i rękodzielniczych, min; transfer, glina samoutwardzalna, foamir, zalewanie żywicą epoksydową, decupage 3D, witraż, świece ozdobne, magnesy, zdobienie tkanin farbami, robienie mydełek glicerynowych, kwiatów z papieru i materiału, wykonywanie różnorodnych prac plastycznych, rękodzielniczych, użytkowych, min: kartek okolicznościowych, koszyków i pojemników z wikliny papierowej, wikliny okorowanej, serwetek, obrusów, elementów i akcesoriów do ozdobnych kompozycji i świątecznych stroików, tkanych obrazków, elementów użytkowych i zdobniczych do domu, zawieszek ozdobnych, świeczników, dekorowanych naczyń i pojemników, tac kuchennych, ozdób witrażowych, kompozycji świątecznych w szkle, wyroby użytkowe- koszyki, torby na zakupy.

Terapia poprzez sztukę.

- zajęcia terapeutyczne w poszczególnych pracowniach terapeutycznych z wykorzystaniem filmu- oglądanie i omawianie filmów wybranych przez uczestników, min: " Nad Niemnem", „W pustyni i puszczy” „Chata”, „Niebo”, „Gwiazd naszych wina”, „Muzyka ciszy”, „Zielona miła”, „Nietykalni”.
- zajęcia terapeutyczne z wykorzystaniem literatury - przygotowanie inscenizacji - „ Dzień Seniora”, „Dzień Dziadka”, „Dzień kobiet”, zabawa karnawałowo- walentynkowa z konkursami.
- zajęcia terapeutyczne z wykorzystaniem muzyki i tańca m.in: słuchanie wybranych utworów muzyki popularnej, muzyki relaksacyjnej, śpiew, nauka tekstów piosenek, dobieranie repertuaru na zabawę karnawałowo- walentynkową,

Kształtowanie umiejętności społecznych.

- Prezentacje i kiermasze wyrobów uczestników: kiermasz noworoczny na terenie DPS „Krokus”

– Pogadanki na temat epidemii COVID-19, dbania o higienę osobistą, przypomnienie zasad reżimu sanitarnego obowiązującego w WTZ.

Terapia poprzez gry i zabawy.

– cotygodniowe zajęcia rozwijające przy wykorzystaniu gier planszowych, typu warcaby, puzzle, scrabble. Gier strategicznych typu Monopol oraz gier na konsolę X-box, takich jak, m.in: siatkówka, minigolf, piłka nożna, tenis stołowy, narty, kręgle, dart, zumba, taniec.

– zajęcia grupowe(w ramach poszczególnych pracowni) relaksacyjne z wykorzystaniem muzyki i tekstów.

Zajęcia ruchowe usprawniająco - rekreacyjne.

– ćwiczenia indywidualne i grupowe w poszczególnych pracowniach terapeutycznych:

ćwiczenia indywidualne- 8 osób,

inne formy prowadzonych zajęć:

- * gry i zabawy ruchowe na orientację i spostrzegawczość,
- * ćwiczenia usprawniające na przyrządach w mini- siłowni,
- * ćwiczenia przy muzyce,
- * ćwiczenia rozciągające,
- * ćwiczenia ogólnousprawniające,
- * ćwiczenia poprawiające równowagę i koordynację ruchową,
- * ćwiczenia i nauka chodu przy balkoniku,

- doskonalenie poznanych form aktywności ruchowej, dart, rzut podkową, boccia, kręgle zwykłe, nord walking.

Pomoc świadczona na rzecz uczestników i ich rodzin.

W 2020 roku podczas trwania epidemii COVID-19, gdy działalność Warsztatu był zawieszona, działania psychologiczne i terapeutyczne w tym okresie nastawione były przede wszystkim na:

- stały kontakt telefoniczny z uczestnikami i ich opiekunami,
- łagodzenie lęku przed zachorowaniem na COVID-19,
- pomoc w rozwiązywaniu nieporozumień rodzinnych związanych z izolacją
- pomoc w przetrwaniu izolacji,
- rozwożenie uczestnikom maseczek i środków ochrony osobistej,
- kontakty przedświąteczne z uczestnikami i ich rodzinami,
- utrzymanie świadomości wśród uczestników przynależności do Warsztatowej Społeczności,
- pomoc poprzez internet w załatwianiu spraw urzędowych.

Pomoc Warsztatu świadczona na rzecz uczestników i ich rodzin w okresie trwania epidemii to przede wszystkim:

- Wsparcie psychologiczne - 107 spotkań indywidualnych z uczestnikami (mieszkańcami DPS) i 10 zajęć w grupie terapeutycznej(mieszkańcy DPS), 5 konsultacyjnych telefonicznych dla rodziców i opiekunów uczestników, współpraca z opiekunem prawnym.
- Objęci stałą opieką psychologiczną – 7 uczestników(35 konsultacji telefonicznych).
- Wsparcie i konsultacje psychologiczne dla rodzin 3 uczestników.
- Wsparcie pedagogiczne i mediacje dla 2 uczestników i ich rodzin (problemy związane z funkcjonowaniem uczestnika w środowisku rodzinnym, uzależnienia w rodzinie, problemy z przestrzeganiem izolacji).
- Grupa wsparcia (Społeczność Warsztatowa) - 2 spotkania(styczeń, luty) podczas których poruszano bieżące sprawy Warsztatu, wspólnie rozwiązywano problemy i konflikty, ustalano zajęcia rekreacyjne, wyjazdy, itp.(w okresie styczeń- luty).

5.Efekty rehabilitacji społecznej w WTZ w 2020 roku:

Postępy uczestników Warsztatu w 2020 roku w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej przedstawiają się następująco:

– w zakresie:

- zaradności osobistej i samodzielności - 4 osoby,
- rehabilitacji zawodowej - 3 osoby

Ze względu na epidemię COVID-19 i związane z tym blisko 6- miesięczne zawieszenie działalności WTZ, nie pozwoliły na pełną realizację Indywidualnych Programów Rehabilitacji uczestników oraz ich całościową ocenę.

Postępy uczestników Warsztatu w 2020 roku w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej zostały określone na podstawie częściowej:

- okresowej oceny indywidualnych efektów rehabilitacji uczestnika
- okresowej oceny Indywidualnego Programu Rehabilitacji

w następujących sferach:

zdolność do samodzielnego wykonywania czynności dnia codziennego w zakresie:

Uczestnicy dbają o czystość ciała i odzieży, dobierają ubiór do pory roku i sytuacji, obsługują proste urządzenia codziennego użytku, przygotowują proste posiłki typu kanapki, surówki, potrafią zaplanować i przygotować pełen posiłek, poruszają się po znanym terenie, samodzielnie docierają na zajęcia, samodzielnie robią zakupy w sklepie, posługują się telefonem komórkowym, niszczarką do dokumentów, kserokopiarką, potrafią wykonywać proste prace porządkowe, samodzielnie załatwiają sprawy urzędowe, potrafią obsługiwać urządzenia i narzędzia elektryczne i mechaniczne zgodnie z ich przeznaczeniem, dobrze posługują się komputerem, internetem, potrafią napisać na komputerze prosty tekst, prawidłowo określają swoje potrzeby i planują wydatki w ramach treningu ekonomicznego.

Podsumowanie: przymusowa izolacji i zmniejszona liczba zajęć terapeutycznych wpłynęła negatywnie na większość uczestników Warsztatu.

Osiągnięte umiejętności w tej sferze utrzymało 10 uczestników, swoje kompetencje zwiększyło 4 uczestników- załatwiają niektóre sprawy urzędowe, dobrze posługują się internetem. Pozostali uczestnicy utracili nabyte podczas zajęć umiejętności w umiarkowanym stopniu. Cele założone w IPR na rok 2020 będą kontynuowane w 2021 roku.

Umiejętności interpersonalne, komunikowanie się i współpraca w grupie w zakresie:

Uczestnicy utrzymują poprawne kontakty z innymi uczestnikami, w sytuacjach trudnych proszą o pomoc instruktora lub innego uczestnika, podczas pracy w grupie prawidłowo wykonują przydzielone im zadania, prawidłowo rozumieją i wykonują proste i złożone polecenia, potrafią wypowiadać się publicznie, podejmować samodzielnie decyzje i przyjąć odpowiedzialność za nie, dobrze współpracują z innymi uczestnikami, przestrzegają norm społecznych, prawidłowo odbierają krytykę, potrafią być asertywni, zdolni do samooceny i autoprezentacji, chętnie pomagają mniej sprawnym uczestnikom.

Podsumowanie: Ze względu na obostrzenia społeczne z powodu epidemii COVID-19, ocena postępów w realizacji sfery umiejętności społecznych, komunikowania się i współpracy uczestników Warsztatu wypadła niezadawalająco.

Podczas oceny indywidualnych efektów rehabilitacji uczestnika można stwierdzić, że u większości (18 uczestników) nastąpił regres kompetencji społecznych, a u pozostałych (10 uczestników) umiejętności społeczne pozostały na dotychczasowym poziomie. Po analizie realizacji celów założonych w IPR na rok 2020 stwierdzono podtrzymanie ich na rok 2021.

Umiejętności niezbędne do podjęcia zatrudnienia w zakresie:

Uczestnicy codziennie podpisują listę obecności, znają swoje obowiązki w pracowni, znają i przestrzegają przepisów BHP oraz używają odzieży ochronnej, potrafią do końca doprowadzić przydzielone im zadanie, przestrzegają czasu i rytmu dnia, wykazują motywację do wykonywania przydzielonych im zadań, starannie i dokładnie wykonują przydzielone im prace, dbają o powierzone im narzędzia i materiały oraz powierzone stanowisko pracy, potrafią skoncentrować się na wykonywanej pracy, mają dobre tempo pracy, nie przerywają pracy podczas nieobecności instruktora, wykorzystują podczas zajęć posiadane umiejętności, wykonywanie pracy sprawia im przyjemność, chętnie wykonują zajęcia w nowych warunkach pracy, stosują się do nowych wymagań.

Podsumowanie: Obostrzenia sanitarne dotyczące przemieszczania się, zawieszenie działalności Warsztatu nie pozwoliło na realizację nieodpłatnych praktyk zawodowych, zapoznania się uczestników z aktualnym rynkiem pracy oraz realizację założonych w IPR celów rehabilitacji zawodowej.

Po dokonaniu oceny realizacji Indywidualnych Programów Rehabilitacji stwierdzono niewielki progres u 3 uczestników, którzy wykonywali w ramach zajęć warsztatowych pracę zdalną. Uczestnicy ci: potrafią doprowadzić do końca przydzielone im zadanie, koncentrują się na wykonywanej pracy, chętnie wykonują zajęcia w nowych warunkach oraz stosują się do nowych wymagań.

6.Kadra WTZ w 2020 roku:

stanowisko	ilość etatów	ilość osób
kierownik	1	1
księgową	0,5	1
starszy administrator	0,125	1
instruktor terapii zajęciowej	7,125	8
fizjoterapeuta	0,5	1
psycholog	0,25	1
kierowca	1	1
Razem	10,5	14

Kadra Warsztatu poza wykształceniem niezbędnym do wykonywania zadań na swoim stanowisku pracy posiada dodatkowe umiejętności zdobyte na studiach podyplomowych, kursach i szkoleniach specjalistycznych, min: mediacja rodzinna, psychologia, organizacja pomocy społecznej, kurs profilaktyki uzależnień, dyplom czeladnika z meblarstwa, kurs florystyczny.

7. Budżet WTZ w 2020 roku.

a) finanse Warsztatu

Środki przekazane na działalność Warsztatu Terapii Zajęciowej przy Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie w 2020 roku –

- w tym udział Powiatu: 79 730, 00 złotych
- w tym udział PFRON: 672 952, 00 złotych

RAZEM: 752 682, 00 złotych

b) koszty działalności.

Podział kosztów w budżecie Warsztatu w 2020 roku oraz ich wydatkowanie przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	Koszty działalności Warsztatu na 2020 rok					
	Plan środków PFRON w 2020 r	Wykorzystanie środków PFRON w 2020 r	Wykorzystanie środków PFRON w %	Plan środków Powiatu w 2020 r	Wykorzystanie środków Powiatu w 2020 r	Wykorzystanie środków Powiatu w %
1. Wynagrodzenie pracowników WTZ	505 597,00	478 117, 51	94,56%			
2. Koszty materiałów, energii, usług materialnych i niematerialnych	100 486, 00	100 486, 00	100%	36 175,00	36 175,00	100%
3. Koszty dowozu uczestników ,koszty eksploatacji samochodu	0,00	0,00	0%	43 555,00	43 554,17	100%
4. Koszty szkoleń pracowników	680,00	680,00	100%			
5. Koszty ubezpieczeń uczestników WTZ	900,00	896,24	99,58%			
6. Koszty ubezpieczenia mienia warsztatu	883,00	883,00	100%			
7. Trening ekonomiczny uczestników WTZ	68 214,00	51 219,50	75,09%			
8. Koszty wycieczek organizowanych dla uczestników WTZ	0,00	0,00	0,00%			
9. Koszty materiałów do terapii w pracowniach	40 600,00	40 595,64	99,99%			
RAZEM	717 360,00	672 877,89	93,80%	79 730,00	79 729,17	100%

c) dochód i wydatkowanie środków uzyskanych ze sprzedaży wyrobów.

Rozliczenie rocznego dochodu osiągniętego w 2020 roku ze sprzedaży produktów wykonanych przez uczestników WTZ w ramach realizowanego programu terapii:

- stan środków finansowych na początku 2020 roku wyniósł - 10.204,57 złotych. Podczas kiermaszu wyrobów uczestników uzyskano w 2020 roku 355,00 złotych.

Stan środków uzyskanych ze sprzedaży wyrobów na koniec 2020 roku wyniósł 10 559,57 złotych.

Obostrzenia związane z epidemią COVID-19 nie pozwoliły na zorganizowanie kiermaszy świątecznych i okazjonalnych oraz innych działań związanych z rekreacją i integracją uczestników Warsztatu.

8. Informacje dodatkowe.

W roku 2020, w ramach posiadanych środków w budżecie Warsztat zakupił wyposażenie na kwotę 19 970,04 złotych.

W grudniu 2020 roku, w czasie zawieszenia działalności Warsztatu, przeprowadzono malowanie pomieszczeń warsztatowych w Przechmarku.

Koszt malowania pomieszczeń wyniósł - 49 302,77 złotych.

14. Dom Pomocy Społecznej w Rangórach

Powiat Elbląski decyzją Wojewody Warmińsko – Mazurskiego z dnia 11 marca 2009 roku nr PS. 9013-007/08 od dnia 05 marca 2009 roku otrzymał zezwolenie, na czas nieokreślony, na prowadzenie domu dla przewlekle somatycznie chorych 42 kobiet, którym zapewnia całodobową opiekę.

1. Wykorzystanie miejsc:

-	statutowa ilość miejsc	- 42 osoby
-	stan mieszkańców na dzień 31.12.2019 r.	- 42 osoby
-	średnia wykorzystania miejsc	- 40,09 osób
-	ilość przyjęć (na nowych zasadach)	- 7 osób
-	ilość powrotów do środowiska	- 0 osób
-	ilość zgonów	- 15 osób
-	stan mieszkańców na dzień 31.12.2020 r.	- 34 osoby

w tym:

-	mieszkanek przebywające na starych zasadach	- 5 osób
-	mieszkanek przebywające na nowych zasadach	- 29 osób.

Większość mieszkanek to osoby wymagające stałej opieki i pomocy we wszystkich czynnościach związanych z samoobsługą oraz całodobowego nadzoru. Wśród mieszkanek są osoby po amputacjach i osoby z niedowładami na wózkach inwalidzkich oraz osoby cierpiące na zespoły otępienne o zróżnicowanej etiologii.

* mieszkanki umieszczone postanowieniem sądu – 13

* mieszkanki ubezwłasnowolnione – 8

2. Struktura mieszkanek w/g grup wiekowych:

-	45 – 60 lat	- 9	osób
-	61 – 74 lata	- 13	- -
-	75 i więcej	- 12	- -

3. Źródło dochodu mieszkanek

-	emerytury i renty	- 24	mieszkanek
-	zasilek stały z pomocy społecznej	- 7	- -
-	renta socjalna	- 3	- -

4. Odpłatność za pobyt mieszkanki w dps

Średni miesięczny koszt utrzymania mieszkanki w DPS w Rangórach w 2020 r. wyniósł – 4 768,71 zł. (dochody, dotacje, darowizny i grant „Pomagajmy razem”).

Średni dochód z tytułu odpłatności 1 mieszkanki na starych zasadach z dotacją (5 osób) wyniósł średnio 1 164 zł., średni dochód z tytułu odpłatności 1 mieszkanki na nowych zasadach (średnio 35 osób) wyniósł 3 780 zł.

II. USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ DOM

Decyzja Wojewody Warmińsko – Mazurskiego z dnia 11 marca 2009 roku nr PS. 9013-007/08 od dnia 05 marca 2009 roku definiuje Dom Pomocy Społecznej w Rangórach jako placówkę spełniającą warunki umożliwiające świadczenie usług, o których mowa w art. 55 ust.1 i 2 Ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r., poz. 1507 ze zm.) na poziomie obowiązującego standardu określonego w § 6 Rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 roku w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. z 2018, poz. 734).

Kontrola Domu Pomocy Społecznej w Rangórach przeprowadzona w dniach 28 – 29.08.2019 roku przez Wydział Polityki Społecznej Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego Delegaturę w Elblągu potwierdziła spełnianie przez Dom warunków umożliwiających świadczenie usług na poziomie w/w standardu.

1. USŁUGI BYTOWE

- Budynek, jego otoczenie oraz pokoje mieszkalne spełniają obowiązujące standardy bytowe.
- Dom zapewnia posiłki zgodnie z obowiązującymi standardami, tj. 3 posiłki główne, II śniadanie, podwieczorek i posiłek nocny wg zleconych przez lekarza diet oraz całodobowy dostęp do podstawowych produktów żywnościowych. Optymalny czas wydawania posiłków wynosi 2 godziny. Od marca 2020 r. do 27 października 2020 roku w związku z koronawirusem mieszkanki spożywały posiłki w 3 turach, celem ograniczenia kontaktów między mieszkankami. Od 28 października 2020 roku (pojawienie się zakażeń w Domu) mieszkanki spożywają posiłki w pokojach mieszkalnych. Jadłospisy ustala się w systemie dekadowym i realizuje po uprzedniej akceptacji dyrektora. Dzienna stawka żywieniowa na 1 mieszkankę w roku 2020 – 9,03 zł.
- Warunki sanitarne spełniają wymogi obowiązujących standardów, co potwierdzają wyniki kontroli przeprowadzonej w dniu 15 kwietnia 2019 roku przez Warmińsko – Mazurskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego.
- Dom posiada 9 – cio osobowy samochód do przewożenia osób niepełnosprawnych – Fiat Scudo, poprzez które realizowane były zadania związane:
 - z zakupami bieżącymi mieszkańek i Domu,
 - z realizacją recept mieszkańek,
 - z dowożeniem mieszkańek na wizytę do poradni specjalistycznych,
- Dom wyposażony jest w:
 - dźwig osobowy dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych,
 - schodolaz,
 - poręcze przyścienne na korytarzach,
 - system przyzywowo – alarmowy,
 - system alarmowo – przeciwpożarowy,
 - podnośniki – pionizatory.

2. USŁUGI OPIEKUŃCZE

Dom Pomocy Społecznej w Rangórach zaspokajał swoim mieszkankom całodobowo potrzeby pielęgnacyjno – opiekuńcze poprzez:

- udzielanie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- pielęgnację,
- pomoc w załatwianiu spraw osobistych.

3. USŁUGI WSPOMAGAJĄCE

- Aktywizacja mieszkańek

W Domu prowadzone były następujące formy aktywizacji mieszkańek:

- ergoterapia (2 razy w tygodniu),
- arterterapia (2 razy w tygodniu),
- muzykoterapia (codziennie),
- hortiterapia (na terenie Domu 2 razy dziennie, na terenie wokół Domu sezonowo),
- silwoterapia (1 raz w tygodniu),
- biblioterapia (codziennie),
- ludoterapia (codziennie),
- reminesencyjna (codziennie),
- teatroterapia (2 razy w miesiącu),
- socjoterapia,
- udział w imprezach, uroczystościach i spotkaniach kulturalno – oświatowych – zrealizowanych 14 imprez.

Formy terapii realizowane były przez terapeutę wg planu pracy terapeutycznej na 2020 rok, który od marca 2020 roku został zmodyfikowany z uwagi na COVID – 19.

- Praca terapeutyczna

Praca terapeutyczna na rzecz mieszkańek prowadzona jest w dwóch formach:

- terapia grupowa,
- terapia indywidualna.

Od marca 2020 roku terapia grupowa z uwagi na występującą pandemię została zawieszona. W czerwcu br. wprowadzono zajęcia grupowe, które mogły odbywać się na terenie zielonym Domu, z zachowaniem bezpiecznej odległości. Terapia indywidualna prowadzona była przez cały okres sprawozdawczy bez względu na panującą pandemię.

➤ **Rehabilitacja**

Na koniec grudnia 2020 roku z rehabilitacji skorzystało ogółem 30 osób, w tym:

- na zlecenie lekarza (fizykoterapia, tj. interdynamic, diatronic, galwanizacja, magnetronik, solux, oraz masaże i ćwiczenia bierne) – 15 osób,
- udział dowolny (rotory, rower, ćwiczenia ogólnousprawniające, spacer, pionizacje, nauka chodu) – 15 osób.

➤ W Domu działa Rada Mieszkańców. W analizowanym okresie odbyły się 4 posiedzenia Rady Mieszkanek.

➤ Dom zapewnia mieszkankom możliwość złożenia na konto depozytowe środków pieniężnych oraz do depozytu przedmiotów wartościowych. Konto depozytowe prowadzone przez Dom w 2019 roku posiadało 24 mieszkanki.

➤ Dom zapewnia realizację potrzeb religijnych – Dom posiada Kaplicę, w której odprawiane były 2 razy w tygodniu oraz w razie potrzeby nabożeństwa dla mieszanek Domu. Z uwagi na ryzyko zarażenia koronawirusem, w związku z ograniczeniami wprowadzonymi przez Rząd oraz wytycznych Wojewody Warmińsko – Mazurskiego od marca 2020 roku zawieszono odprawianie przez kapłana nabożeństw. Mieszkanek korzystały w tym czasie z transmisji mszy św. w TV.

➤ W Domu funkcjonuje Punkt Biblioteczny.

III. OPIEKA ZDROWOTNA OFEROWANA MIESZKANKOM

Mieszkanek były w 2020 roku pod opieką lekarza rodzinnego w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej „TOL-VITA” w Suchaczku. Wizyty lekarskie odbywały się systematycznie, raz w tygodniu w gabinecie doraźnej pomocy medycznej w Domu Pomocy Społecznej w Rangórkach oraz na wezwanie w razie potrzeby. Od marca 2020 roku do czerwca 2020 roku w związku z koronawirusem większość wizyt odbywała się w formie teleporady. W okresie panującej w Domu pandemii wizyty odbywały się na każde wezwanie, średnio co drugi dzień.

Systematycznie wykonywane były mieszkankom testy na obecność koronawirusa – ostatni test wykonany został 29.12.2020 roku – wszystkie wyniki ujemne.

W ramach świadczeń z NFZ mieszkanki korzystają z pomocy specjalistów z różnych dziedzin w poradniach specjalistycznych w Elblągu oraz na terenie kraju, które od marca 2020 roku również przyjęły formę teleporad – ilość wizyt 59.

Ilość wizyt lekarza pierwszego kontaktu na terenie Domu – 28.

Ilość mieszanek korzystających z konsultacji lekarza pierwszego kontaktu – 37.

Ilość konsultacji lekarza pierwszego kontaktu – 163.

Pobyty w szpitalu 12 osób – 12 hospitalizacji.

W ramach Podstawowej Opieki Zdrowotnej mieszkanki korzystają z usług pielęgniarki środowiskowej na terenie Domu, od marca 2020 roku w formie teleopieki. W dniu 29.12.2020 roku pielęgniarka środowiskowa wykonała mieszkankom szczepienia na grypę.

Od stycznia do września 2020 roku łącznie cztery mieszkanki objęte były pielęgniarską opieką długoterminową. Od marca 2020 roku w/w opieka miała formę teleopieki.

Od miesiąca czerwca 2020 roku poza teleporadami i teleopieką, w szczególnych sytuacjach wznowiono wizyty lekarskie, opiekę pielęgniarską i badania specjalistyczne.

Mieszkankom Domu umożliwiono zaopatrzenie w konieczne leki, środki opatrunkowe oraz niezbędny sprzęt rehabilitacyjny i ortopedyczny. Leki refundowane do wysokości limitu ceny kupowane były przez Dom, leki pełnopłatne kupowały mieszkanki z własnych środków.

W analizowanym okresie z dofinansowania NFZ na indywidualny wniosek lekarski skorzystało:

- zakup leków – 42 mieszkanki,
- zakup pieluchomajtek i wkładek urologicznych – 33 mieszkanki.

Średni miesięczny koszt zakupu pieluchomajtek dla 33 mieszanek w przeliczeniu na jedną mieszkankę w analizowanym okresie wyniósł 34,98 zł.

IV. ZATRUDNIENIE PERSONELU

Plan zatrudnienia na 2020 rok – 26,5 etatu.

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2020 r. – 28,75 etatu, osobowo 30, w tym:

- 3 osoby zatrudnione są w ramach prac interwencyjnych,
- 2 osoby na długotrwałym zwolnieniu lekarskim.

Średnie zatrudnienie w jednostce w roku 2020 – 24,43 etaty, osobowo 29.

Dom Pomocy Społecznej w Rangórkach spełnia wymogi zatrudnienia zgodnie standardem, tj.:

- zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy 1 pracownika socjalnego na 42 mieszkanki Domu,
- od 06 marca 2017 roku usługi psychologiczne wykonywane są na umowę o dzieło.

Skład Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego – na 31.12.2020 r.:

- pielęgniarka	- 1
- pracownik socjalny	- 1
- terapeuta	- 1
- rehabilitant	- 1
- opiekunowie	- 8
- pokojowe	- 6
- dyrektor	- 0,75
- starszy administrator	- 0,125
- główna księgowa	- 0,125
- palacz – prac. gospodarczy	- 0,25
- kierowca	- 0,75
- kapelan	- 0,25
- kucharze	- 0,75
- magazynier – intendent	- 0,125

Wskaźnik zatrudnienia pracowników Zespołu terapeutyczno-opiekuńczego – 0,50 i jest zgodny z Rozporządzeniem Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 roku w sprawie domów pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2012 r. poz. 964 z późn. zm.).

Zespół Terapeutyczno – Opiekuńczy opracował:

- 2 plany wsparcia dla nowo przyjętych mieszkanek,
- 37 ocen efektów realizacji indywidualnych planów wsparcia mieszkanek oraz planów na następny okres.

W 2020 roku odbyło się 12 spotkań Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego.

V. SZKOLENIA ZATRUDNIONEJ KADRY

1. Szkolenia wewnętrzne – 8
2. Szkolenia zewnętrzne – 10 , w których wzięło udział 30 pracowników.

VI. KONTROLE

- 1) Kontrola w dniu 06.08.2020 rok – Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Olsztynie, Oddział w Elblągu – kontrola zdrowotności nasadzeń wokół DPS pod kątem obecności organizmu *Dendrolimus sibiricus* – brak zaleceń;
- 2) Kontrola w dniach 07 – 30.12.2020 rok – Sąd Okręgowy w Elblągu – kontrola w zakresie funkcjonowania placówki i kontroli dokumentacji – brak zaleceń;
- 3) Kontrole wewnętrzne:
 - a. 17.01.2020 rok – zapewnienie bezpieczeństwa mieszkankom, obecność pracowników zgodnie z grafikiem, wykonywanie czynności na stanowisku pracy, przestrzeganie przepisów bhp w dziale opiekuńczo – terapeutycznym – brak zaleceń;
 - b. 08.02.2020 rok – obecność pracowników zgodnie z grafikiem, zachowanie przepisów HACCP, przestrzeganie czasu pracy, przestrzeganie przepisów BHP, wykonywanie czynności zgodnie z zakresem obowiązków w dziale żywienia – brak zaleceń;
 - c. 15.03.2020 rok – przestrzeganie reżimu sanitarno-epidemiologicznego w związku z koronawirusem, zachowanie przepisów bhp, zachowanie przepisów HACCP, obecność pracowników zgodnie z rozkładem czasu pracy, wykonywanie zaleceń dyrektora w dziale opiekuńczo – terapeutycznym oraz w dziale żywienia – brak zaleceń;
 - d. 27.04.2020 rok – obecność pracowników zgodnie z grafikiem, zgodność wykonywanych czynności z zakresem obowiązków, zachowanie przepisów bhp w dziale gospodarczym – brak zaleceń;
 - e. 22.05.2020 rok – wykorzystanie czasu pracy, przestrzeganie przepisów bhp, przestrzeganie procedury zamykania drzwi w dziale opiekuńczo – terapeutycznym oraz w dziale żywienia – brak zaleceń;
 - f. 28.06.2020 rok - obecność pracowników zgodnie z grafikiem, przestrzeganie reżimu sanitarno-epidemiologicznego w związku z COVID-19, zachowanie przepisów bhp, zachowanie przepisów HACCP w dziale żywienia – brak zaleceń;
 - g. 20.08.2020 rok - zachowanie reżimu sanitarno-epidemiologicznego w związku z COVID-19 we wszystkich działach DPS – brak zaleceń;
 - h. 26.09.2020 rok – prawidłowość rozliczeń z ZUS – sprawdzenie terminowości i prawidłowości w okresie od 1.06.-25.09.2020 r. w dziale finansowym – brak zaleceń;
 - i. 12.10.2020 rok - zachowanie reżimu sanitarno-epidemiologicznego w związku z COVID-19, obecność pracowników zgodnie z grafikami, zachowanie przepisów bhp i HACCP we wszystkich działach DPS – brak zaleceń;
 - j. 14.10.2020 rok – wykonywanie czynności pracowników działu gospodarczego zgodnie z zakresem obowiązków, przestrzeganie norm czasu pracy pracowników DPS, przestrzeganie przepisów bhp i ppoż – brak zaleceń;

k. 07.12.2020 rok – zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom, obecność pracowników zgodnie z rozkładem czasu pracy, przestrzeganie reżimu sanitarno-epidemiologicznego w związku z COVID-19 w dziale opiekuńczo-terapeutycznym – brak zaleceń;

l. 20.12.2020 rok – sprawdzenie obecności pracowników, przestrzeganie reżimu sanitarno-epidemiologicznego w związku z COVID-19, zachowanie przepisów bhp i HACCP w dziale żywienia – brak zaleceń;

m. 30.12.2020 rok - zachowanie reżimu sanitarno-epidemiologicznego w związku z COVID-19, przestrzeganie porządku w pomieszczeniach kotłowni, składu ekogroszku i drewna, realizacja zleconych prac

w dziale gospodarczym – brak zaleceń.

VII. REALIZACJA USŁUG NA RZECZ ŚRODOWISKA LOKALNEGO.

W ramach usług na rzecz środowiska lokalnego placówka realizowała zadania poprzez:

1. Rozszerzenie pracy socjalnej na rzecz środowiska lokalnego:
– udzielenie 31 informacji dotyczących zasad kierowania i przyjmowania do DPS.
2. Wypożyczenie sprzętu pomocniczego (kule, chodziki, aparat do masażu, wózki inwalidzkie) do opieki i pielęgnacji osób obłożnie chorych oraz udzielanie porad z tym związanych.

VIII. POZYSKANE ŚRODKI POZABUDŻETOWE

W minionym okresie, w związku z pandemią koronawirusa Dom otrzymał nieodpłatnie środki rzeczowe do ochrony osobistej i dezynfekcji oraz artykuły spożywcze od następujących firm:

1. Urząd Wojewódzki w Olsztynie – Zasoby agencji rezerw materialnych: płyn do dezynfekcji rąk, maseczki jednorazowego użytku, przyłbice, rękawiczki jednorazowe, fartuchy ochronne, testy antygenowe, pulsoksymetry, gogle ochronne na kwotę 17 030,00 zł,
 2. Wojewoda Warmińsko – Mazurski: maseczki, płyny do dezynfekcji rąk, rękawiczki jednorazowe, przyłbice, fartuchy ochronne, testy antygenowe na kwotę 6 128,00 zł,
 3. ROPS przy Urzędzie Marszałkowskim w Olsztynie w ramach programu „Kooperacja efektywna i skuteczna”: maseczki jednorazowe, płyny do dezynfekcji rąk i powierzchni, kombinezony ochronne, przyłbice, żele do dezynfekcji rąk, półmasksi FFP2 na kwotę 12 405,00 zł,
 4. Starostwo Powiatowe w Elblągu: ozonator i płyn do dezynfekcji powierzchni na kwotę 2 629,00 zł,
 5. TZMO w Toruniu: myjki, neutralizatory zapachu, chusteczki pielęgnacyjne, pianka myjąca – pielęgnacyjna na kwotę 720,84 zł,
 6. Caritas Diecezji Ełckiej: płyn do dezynfekcji powierzchni na kwotę 845,00 zł,
 7. Dom Pomocy Społecznej ul. Kasprzaka w Elblągu: chleb krojony, sałata zielona, nutrii drink 0,5l, nutrii drink 1l, na kwotę 2 212,00 zł,
 8. Spółdzielnia Socjalna „IDEA” Elbląg ul. Fromborska: ciasto oraz maseczki wielokrotnego użytku na kwotę 430,00 zł,
 9. Przemysław Sasinowski Firma Orbico sp.zo.o. w Warszawie: proszek Ariel 13 kg na kwotę 130 zł,
 10. Agnieszka Ryś wolontariuszka z akcji „To maska dla Ciebie”: maseczki wielokrotnego użytku na kwotę 400 zł,
 11. Koło Gospodyń Wiejskich w Kamionku Wielkim: maseczki wielokrotnego użytku na kwotę 100 zł,
 12. Środowiskowy Dom Samopomocy w Przezmarku: maseczki wielokrotnego użytku na kwotę 100 zł,
 13. Bank Santander: maseczki wielokrotnego użytku na kwotę 200 zł,
 14. LABO- SPORT: maseczki wielokrotnego użytku na kwotę 150 zł,
 15. Bank Żywności w Olsztynie: danonki do picia, napoje niegazowane, jogurty pitne, jogurty naturalne, napoje ICE TEA na łączną kwotę 1 489,39 zł,
 16. Fundacja Bank Żywności w Olsztynie: podudzie z indyka, skrzydła z indyka, wędlina na łączną kwotę 865,00 zł,
 17. Inspektorat Rybołówstwa Morskiego w Gdyni: ryba tuszka sandacz na łączną kwotę 990,00 zł.
 18. Fundacja Biedronki: słodycze, art. higieniczne, śr. czystości, maseczki jednorazowe na kwotę 4 269,00 zł,
 19. Andropol S.A. Andrychów: obrusy na kwotę 1 218,02 zł,
 20. Fundacja SENIOR – CARE: materac pneumatyczny, maseczki, przyłbice na kwotę 160,94 zł,
 21. IDALIA Radom: Medisept na kwotę 90,00 zł,
 22. Stowarzyszenie „Gmina na fali” Tolknicko: maseczki wielokrotnego użytku na kwotę 597,00 zł,
- Pozyskane środki pozabudżetowe w 2020 roku wyniosły w łącznej kwocie 53 159,19 zł.

IX. WYKONANIE BUDŻETU

W celu zapewnienia pełnej i ciągłej realizacji zadań oraz prawidłowego funkcjonowania placówki w okresie sprawozdawczym dokonano zmian w dochodach i wydatkach. Polegały one między innymi na zwiększeniu dochodów na podstawie wzrostu kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Rangórach na rok 2020 oraz na przeniesieniu środków między poszczególnymi paragrafami w wydatkach.

W analizowanym okresie Dom wypracował:

- dochody w wysokości 1 661 593 zł. co stanowi 100,43 % planu dochodów budżetowych na rok 2020 – 1 654 471 zł., w tym:
 - * z tytułu odpłatności za pobyt w placówce mieszkanek przyjętych na starych zasadach – 69 834 zł.
 - * z tytułu odpłatności za pobyt w placówce mieszkanek przyjętych na nowych zasadach – 1 591 759 zł.
 - * pozostałe dochody (refundacja prac interwencyjnych, dofinansowanie PFRON, zwrot za prenumeratę i rozliczenia z lat ubiegłych) – 11 557 zł.
- oraz
- poniósł wydatki w wysokości 2 127 455 zł. co stanowi 97,18 % planu budżetu na rok 2020 – 2 189 274 zł.

Średnia płaca brutto pracowników Domu Pomocy Społecznej w Rangórach w analizowanym okresie z wyłączeniem nagród, odpraw, dodatków specjalnych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego wyniosła 3 427 zł.

BIEŻĄCE DZIAŁANIA DLA UTRZYMANIA STANDARDU USŁUGI ZABEZPIECZENIA PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA PLACÓWKI.

1. Wykonano naprawę dźwigu platformowego, pieca konwekcyjno – parowego, instalacji antenowej, kralajnicy, wyparzarki, agregatu, instalacji centralnego ogrzewania oraz wymieniono nakrętkę na kwotę 9 286,23 zł.
2. Wykonano prace hydrauliczne w oczyszczalni, SUW i budynku mieszkalnym na kwotę 3 900,00 zł.
3. Wykonano niezbędne przeglądy, w tym instalacji elektrycznej (pomiarów elektrycznych), dźwigu (resurs), gaśnic i hydrantów, sygnalizacji p.poż, stacji uzdatniania wody, kominiarski, systemu informatycznego, drukarki, faxu, kopiarki i gazowy na łączną kwotę 7 211,58 zł.
4. Wykonano niezbędne konserwacje urządzeń dźwigowych na kwotę 1 349,70 zł.
5. Sporządzono wnioski do Wojewody Warmińsko – Mazurskiego o przyznanie w 2020 roku dotacji:
 - ze środków z rezerwy celowej na gratyfikacje dla pracowników i zabezpieczenia kadry niezbędnej do zapewnienia ciągłości usług świadczonych przez jednostkę w wysokości 40 683 zł.
 - ze środków z budżetu Wojewody na dofinansowanie realizacji zadań własnych, gratyfikacje dla osób świadczących pracę oraz zapewniających ciągłość realizacji usług w domu pomocy społecznej i środki ochrony osobistej w wysokości 86 506 zł. Łączna kwota przyznanych dotacji to 127 189 zł. Wysokość udziału własnego to 32 542,45 zł. Na powyższe działania wydatkowana została kwota 159 731,45 zł.
6. Dom realizował w ramach wsparcia dla Domów Pomocy Społecznej w walce z epidemią COVID – 19 Projekt pn. „Pomagajmy Razem”nr: POWR.02.08.00-00-0103/20, finansowany ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, w ramach II Osi priorytetowej: Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji PO WER, Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym zgodnie z umową nr ROPS-I.9112.7.31.2020 z dnia 18.09.2020 roku oraz aneksem nr 1 do umowy z dnia 26.11.2020 r.

W ramach przyznanego grantu:

- wypłacono dodatki dla pracowników Domu (bez lekarzy i pielęgniarek), wykonujących bezpośrednią pracę z pensjonariuszkami (16 pracownikom) w kwocie 59 162,31 zł.
 - zakupiono środki ochrony indywidualnej dla 28 pracowników na kwotę 27 034,56 zł
 - zakupiono wyposażenie na kwotę 28 343,77 zł., w tym:
 - jonizatory z opcją ozonowania 3 szt.
 - termometry bezdotykowe 2 szt.
 - ssak płucny 1 szt.
 - lampy bakteriobójcze 2 szt.
 - maty dezynfekcyjne (85x150 cm) 2 szt.
 - maty dezynfekcyjne (85x60 cm) 2 szt.
 - automaty do bezdotykowej dezynfekcji 5 szt.
 - koncentratory tlenu 2 szt.
 - pulsoksymetry 2 szt.
 - w okresie 01.09.2020 r.- 31.12.2020 r. przeprowadzono testy pracownikom i mieszkankom Domu na kwotę 49 880,00 zł. Wartość przyznanego wsparcia na dzień 31.12.2021 r. to 199 230,41 zł. Kwota wydatkowana to 164 420,64 zł.
- Realizacja grantu przedłużona do 31.03.2021 r. – dodatki dla pracowników Domu.

15. Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku

Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku dla przewlekle somatycznie chorych swoją działalność kieruje do osób, które ze względu na trudną sytuację życiową, wiek i stan zdrowia wymagają profesjonalnej opieki i pielęgnacji innych osób.

Podjęte uchwały, ustalenia, wnioski, decyzje Zarządu Powiatu w Elblągu w roku 2020

1. Uchwała nr 4/2020 Zarządu Powiatu z dnia 14 stycznia 2020 r. w sprawie upoważnienia kierowników jednostek budżetowych Powiatu Elbląskiego do dokonywania przeniesień planowanych wydatków budżetowych.

2. Uchwała nr 67/2020 Zarządu Powiatu z dnia 22 września 2020 r. do podejmowania wszelkich czynności związanych z pozyskaniem grantu na działania wspierające Dom Pomocy społecznej w Tolkmicku w walce z epidemią COVID-19 w ramach realizowanego przez Województwo Warmińsko Mazurskie projektu pn. „Pomagajmy Razem”, współfinansowanego przez Unię europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020.

Przyjęto do realizacji w 2020 roku. Grant „Pomagajmy Razem”- Umowa zawarta w dniu 18.09.2020 Nr ROPS – I.9112.7.30.2020 pomiędzy Województwem Warmińsko-Mazurskim a Powiatem Elbląskim. Wykonanie w 2020 - 465 414,01 zł, w tym:

środki ochrony - 98 989,20 zł
testy - 143 344zł
dodatki do wynagrodzeń -193 166,60 zł
wyposażenie - 29 914,21zł.

3. Uchwała nr 69/2020 Zarządu Powiatu z dnia 22 września 2020 r. do podejmowania wszelkich czynności związanych z pozyskaniem grantu z Narodowego Funduszu Zdrowia na działania wspierające Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku w walce z epidemią COVID-19 w ramach projektu pn. „Zapewnienie bezpieczeństwa i opieki pacjentom oraz bezpieczeństwa personelowi zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczo-leczniczych, domów pomocy społecznej, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych i hospicjów na czas COVID-19”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020. Przyjęto do realizacji w 2020 roku. Grant NFZ „POWER COVID”.

Wykonanie - 38 948,05 zł, w tym:
środki ochrony osobistej - 3 472,34 zł
dodatki do wynagrodzenia - 35 475,71 zł

I. Wykorzystanie miejsc w 2020 roku

Statutowa liczba miejsc	- 116
Stan mieszkańców na dzień 31.12.2019	- 114
Przyjęcia „nowe zasady”	- 18
Zgony	- 29
Usamodzielnienie	- 2
Przeniesienie	- 1
Stan mieszkańców na dzień 31.12.2020 w tym	- 100
:	- 14 osób
przebywający na „starych zasadach”	- 86 osoby
przebywający na „nowych zasadach”	
Średnie wykorzystanie miejsc	- 108
w tym:	
na „starych zasadach”	- 15
na „nowych zasadach”	- 93

1. Mieszkańcy domu:

Przedział wiekowy mieszkańców mieści się w granicach od 35 do 98 lat.

Rozpiętość wiekowa	Kobiety	Mężczyźni
20-40 lat	0	2

41-60 lat	5	18
61-74 lat	12	31
75 lat i więcej	19	13
Liczba mieszkańców 100	36	64

2. OSOBY UBEZWŁASNOWIIONE

W DPS w Tolkmicku przebywa 13 osób ubezwłasnowolnionych całkowicie, dla których w:

- 2 przypadkach opiekunem prawnym jest członek rodziny,
- 10 przypadkach opiekunem prawnym jest pracownik DPS,
- 1 przypadku opiekunem prawnym jest osoba obca.

Mieszkańcy umieszczeni w DPS na podstawie postanowienia Sądu bez ich zgody – 10, w tym 2 osoby ubezwłasnowolnione całkowicie.

3. CHARAKTERYSTYKA ZDROWOTNA MIESZKAŃCÓW

➤ Stan psychofizyczny mieszkańców:

1) *Sprawność ruchowa:*

- liczba mieszkańców poruszających się za pomocą balkonika – 5
- liczba mieszkańców poruszających się za pomocą kul, laski – 7
- liczba mieszkańców poruszających się na wózku samodzielnie – 15
- liczba mieszkańców unieruchomionych – 59
- liczba mieszkańców nie wymagających pomocy osób drugich w poruszaniu się – 41

2) *Zaspokajanie potrzeb:*

- osoby wymagające pomocy w utrzymaniu higieny- 30
- osoby wymagające całkowitej pielęgnacji – 57
- osoby wymagające całkowitej pomocy przy posiłku – 4
- osoby wymagające pomocy przy posiłku – 62

3) *Zdolność porozumiewania się:*

- osoby z dysfunkcją mowy – 18
- osoby z dysfunkcją słuchu – 6
- osoby z dysfunkcją wzroku – 18

4. ŹRÓDŁO UTRZYMANIA

- świadczenie ZUS, KRUS - 69 osób, w tym:
 - „stare zasady” – 13 osób
 - „nowe zasady” – 56 osoby
- zasiłek stały z pomocy społecznej – 34 osoby, w tym
 - „stare zasady” – 1 osoba
 - „nowe zasady” – 29 osób
- bez dochodu 1 mieszkaniec

II. Zatrudnienie personelu wg. stanu na dzień 31.12.2020 roku.

1. Plan etatów - 70,25

Samodzielne stanowiska

- 1/ Dyrektor
- 2/ Inspektor ds. organizacji i kadr
- 3/ Kapelan
- 4/ **Dział finansowo-księgowy**

W tym:

- Główna księgowo
- Starsza księgowo
- Księgowo

Wykonanie – 70 etatów

2,25
1 etat
1 etat
0,25 etatu
1,5
wakat
1 etat
0,5 etatu

5/ Dział administracyjno-gospodarczy	16,88
w tym:	
• Administrator	1 etat
• Starszy intendent	1 etat
• Magazynier	1 etat
• Starszy kucharz	1 etat
• Kucharka/pomoc kuchenna	4 etaty
• Pracznka	3 etaty
• Starszy dozorca /dozorca	4 etaty
• Konserwator	0,88 etatu
• Kierowca	1 etat
6/ Dział opiekuńczo-terapeutyczny	49,37
w tym:	
• Kierownik działu	1 etat
• Starszy Specjalista pracy socjalnej	1 etat
• Pracownik socjalny	1 etat
• Specjalista pracy socjalnej	0,37 etatu
• Starszy opiekun- specjalista z zakresu fizjoterapii	1 etat
• Terapeuta zajęciowy	1 etat
• Starsza pielęgniarka/pielęgniarka	5 etatów
• Opiekun kwalifikowany/opiekun	18 etatów
• Pokojowa	21 etatów
Wykonanie etatów na dzień 31.12.2020 roku - 70 etatów (76 osób)	

2. ZESPÓŁ TERAPEUTYCZNY.

Zespół Opiekuńczo-Terapeutyczny stanowi element kontroli procesu wspierania, opieki i pielęgnacji mieszkańców, a tym samym działania całego Domu. Praca z mieszkańcem jest procesem realizowanym przez wszystkich pracowników Domu. Wskaźnik Zespołu OT - 0,5.

Do podstawowych zadań Zespołu należy:

- wspieranie mieszkańców w pandemii koronawirusa,
- opracowywanie indywidualnych planów wsparcia mieszkańców, które pozwalają kompleksowo spojrzeć na problemy i potrzeby podopiecznych oraz możliwości w zakresie ich rozwoju bio-psycho-społecznego,
- wspólna z mieszkańcami Domu realizacja indywidualnych planów wsparcia,
- aktywne uczestnictwo w przyjmowaniu nowo przybyłych mieszkańców, monitorowanie procesu wyboru pracownika pierwszego kontaktu,
- niwelowanie niekorzystnego zjawiska syndromu instytucji totalnej poprzez pomaganie mieszkańcom w rozwiązywaniu problemów, wspieranie w trudnych sytuacjach życiowych, respektowanie praw podopiecznego do decydowania o sobie,
- pomoc w wypełnianiu obowiązków, które spoczywają na mieszkańcach Domu,
- kształtowanie właściwych zachowań i postaw w stosunkach interpersonalnych w życiu codziennym, poszanowanie godności ludzkiej, zapobieganie konfliktom i łagodzenie ich,
- tworzenie oferty sposobów spędzania czasu wolnego odpowiednich do indywidualnych możliwości i zainteresowań mieszkańców w stanie zakażenia koronawirusem,
- pomoc w utrzymaniu kontaktu z rodziną przede wszystkim telefonicznych, korespondencyjnych oraz internetowych,
- współdziałanie w tworzeniu grup samopomocy wśród mieszkańców Domu z zachowaniem reżimu sanitarnego.

Spotkania Zespołu odbywają się średnio raz w miesiącu w składzie odpowiadającym aktualnym potrzebom, z udziałem lub bez przedstawicieli Rady Mieszkańców z zachowaniem dystansu społecznego i reżimu sanitarnego.

Przedmiotem posiedzeń jest między innymi:

- omawianie spraw bieżących związanych ze świadczeniem usług na rzecz mieszkańców w dobie koronawirusa,
- wystawianie opinii mieszkańcom składającym wnioski o przeniesienie do innej placówki,
- dokonywanie ocen indywidualnych planów pracy z mieszkańcem,
- planowanie wsparcia i opieki nad mieszkańcami z zachowaniem zasad, zaleceń i rekomendacji związanych z zakażeniami koronawirusem.

— współpraca z Radą Mieszkańców.

W indywidualnych przypadkach do współpracy z Zespołem zapraszani są: instruktorzy terapii, psycholog, lekarz pierwszego kontaktu, opiekunowie prawni nie będący pracownikami oraz rodzina mieszkańca.

III. Podnoszenie kwalifikacji zatrudnionego personelu z wyszczególnieniem formy, tematyki oraz osób biorących udział w szkoleniu.

Jakość świadczonych usług i sprawowanej opieki nad mieszkańcami wymaga od pracowników stałego doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Kadra Domu zobowiązana jest do ustawicznego podnoszenia kwalifikacji, głównie poprzez udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych. Celem tych szkoleń jest doskonalenie umiejętności zawodowych personelu.

W 2020 roku przeprowadzono szkolenia wewnętrzne:

1. „Bezpieczne podnoszenie i przemieszczanie podopiecznego” - 18 lutego 2020 roku /38 osób/.
2. „Koncepcja Best - Friends dla osób z demencją. Część I - podstawy. Nowatorskie impulsy” - 09 marca 2020 roku /49 osób/.
3. „Zalecenia dotyczące organizacji procesu udzielania świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej w związku ze stanem epidemii i ryzykiem zakażeń wirusem SARS-Co-2 i zachorowań na COVID - 19” - 29 kwietnia 2020 roku /40 osób/.
4. „Wypalenie zawodowe jako jedno ze współczesnych zagrożeń polskich pracowników socjalnych” - 04 czerwca 2020 roku /3 osoby/.
5. „Ozon w starciu z koronawirusem” 18 sierpnia 2020 roku / 40 osób/.
6. „Prawa mieszkańca domu pomocy społecznej, kierunki prowadzonej terapii i metody pracy z mieszkańcami, w tym w zakresie komunikacji wspomagającej lub alternatywnej” – 23 listopad do 14 grudzień 2020 roku / 71 osób/

Szkolenia zewnętrzne:

1. 28.01-29.01.2020 - BHP – 42 osoby.
2. 16.02.2020- Ochrona przeciwpożarowa Numery Alarmowe 112-998- 12 osób.
3. 28.02.2020- Świadczenia pomocy społecznej i tryb ich przyznawania - Starszy Specjalista Pracy Socjalnej.
4. 10.03.2020- Mieszkaniec Domu Pomocy Społecznej 2020- Dyrektor, Kierownik Działu Opiekuńczo-Terapeutycznego.
5. 22.05.2020- Pracownicze Plany Kapitałowe w jednostkach samorządu terytorialnego i szkołach - Starsza Księgowa.
6. 25.09.2020 - Funkcjonowanie Domu Pomocy Społecznej w czasie epidemii - Dyrektor, Starszy Specjalista Pracy Socjalnej.
7. 23.10.2020- Specyfikacja warunków zamówienia (SWZ) w trybie podstawowym w nowym Prawie Zamówień Publicznych- Administrator, Starszy Intendent

Każdy z pracowników został zapoznany w zakresie podstawowych informacji dotyczących funkcjonowania Domu, regulaminu organizacyjnego, praw mieszkańców, prowadzonej terapii, zakresu usług, współpracy między pracownikami oraz zasad bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej, ochrony danych osobowych.

Pracownikom wykazującym zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji umożliwia się również doksztalcanie na poziomie szkoły średniej i wyższej.

IV. Koszt utrzymania mieszkańca.

1. Średni miesięczny koszt utrzymania w Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku w przeliczeniu na 1 mieszkańca w 2020 roku wyniósł - 3 983,93 zł.
2. Odpłatność za utrzymanie mieszkańca „stare zasady” – 1 210,32 zł.
3. Dotacja Wojewody na 1 mieszkańca wyniosła – 2 496,42 zł

V. Zapewnienie mieszkańcom usług opiekuńczych, wspomagających oraz korzystanie przez mieszkańców ze świadczeń zdrowotnych.

W dobie pandemii świadczenie usług na rzecz mieszkańców zmieniło zakres świadczonych usług. W zdecydowanej mierze usługi nastawione są na zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom domu przed zakażeniem koronawirusem.

1. Usługi opiekuńcze

Sfera usług opiekuńczych związana jest ściśle z zakresem obowiązków pracowników działu opiekuńczo – terapeutycznego. W pakiecie oferowanych przez Dom usług opiekuńczych, dominują świadczenia polegające na:

- udzielaniu pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- pielęgnacji,
- niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych,
- utrzymaniu kontaktów z rodziną i środowiskiem lokalnym.

Usługi opiekuńcze wykonywane są przez personel domu, poprzez pracownika pierwszego kontaktu na podstawie diagnozy potrzeb opiekuńczych zgodnie z opracowanym indywidualnym planem wsparcia mieszkańca. Prowadzone są działania w celu zapobiegania chorobom, utrzymaniu mieszkańców w dobrej kondycji psychicznej i fizycznej.

Dom zapewnia mieszkańcom nawiązywanie, utrzymywanie i rozwijanie kontaktów z rodziną poprzez kontakt telefoniczny i listowy. Na potrzeby mieszkańców uruchomiona została aplikacja zoom, która pozwoliła uzyskać połączenie audio – video. Na terenie Domu znajduje się aparat telefoniczny do dyspozycji mieszkańców, tablet, laptop, kilku mieszkańców posiada telefony komórkowe. Do domu codziennie przyjeżdża listonosz z prasą i korespondencją. Rodzina miała możliwość odwiedzania mieszkańca na terenie Domu, kontaktowania się z mieszkańcem telefonicznie i listownie. W okresie pandemii mieszkańcy nie mają możliwości kontaktów ze społecznością lokalną oraz wyjazdów do rodzin, krewnych i znajomych.

W utrzymywaniu kontaktów z rodziną pomagają pracownicy pierwszego kontaktu.

Na rzecz mieszkańców prowadzona jest szeroko rozumiana praca socjalna:

2. Usługi wspomagające

Są to działania skierowane na aktywizowanie społeczne, sprawnościowe i twórcze podopiecznych placówki. Ten rodzaj aktywności przejawia się przede wszystkim w różnorodnych formach terapii. Proponujemy mieszkańcom: terapię pracą, terapię audiowizualną, muzykoterapię, terapię kulturalno – oświatową, biblioterapię, ruch leczniczy, udział w zajęciach warsztatu terapii zajęciowej, organizowanie świąt i uroczystości.

Mieszkańcy tworzą Samorząd, którego wybieralnym reprezentantem jest Rada Mieszkańców. Rada jest rzecznikiem interesów mieszkańców i partnerem Dyrektora Domu w dążeniu do lepszego zaspokajania potrzeb podopiecznych.

Na terenie Domu mieszkańcy mają możliwość korzystania z punktu bibliotecznego oraz z codziennej prasy.

Dom umożliwia zaspokojenie potrzeb religijnych zgodnie z wyznaniem mieszkańca. Msze święte odprawiane są raz w tygodniu, w kaplicy mieszczącej się na terenie Domu z zachowaniem wszelkich zaleceń i zasad sanitarnych. Mieszkańcy mają również możliwość kontaktu z kapłanem w ramach spotkań indywidualnych.

• Terapia

Mieszkańcy Domu mają możliwość uczestnictwa w zajęciach prowadzonych przez terapeutę zajęciowego.

Terapia w Domu polega na aktywizowaniu podopiecznych w codziennym życiu, wyrabianiu samodzielności, utrzymywaniu dobrej kondycji fizycznej oraz usprawnianiu psychicznym.

Celem głównym zajęć terapeutycznych jest rozładowanie napięć emocjonalnych, wpływanie na efektywność pracy umysłowej, rozwijanie twórcze i emocjonalne, pomaganie w akceptacji społecznej, stymulowanie koncentracji uwagi i pamięci bezpośredniej.

W placówce stosujemy m.in. następujące formy terapii: elementy terapii relaksacyjnej, ergoterapii, terapii ruchem, muzykoterapii i terapię zajęciową.

Mieszkańcom w czasie pandemii proponujemy metody pracy indywidualnej oraz grupowej z zachowaniem dystansu społecznego oraz środków ochrony osobistej. W ramach zajęć terapeutycznych zorganizowano zajęcia z zakresu elementów socjoterapii i arteterapii. W 2020 roku odbyło się 86 zajęć terapeutycznych, w których uczestniczyło łącznie 60 mieszkańców.

W wyniku wprowadzenia obostrzeń spowodowanych koronawirusem od marca do maja 2020 roku zajęcia terapeutyczne były odwołane.

Czas wolny mieszkańców, w tym mieszkańców nie opuszczających łóżek wypełnia dodatkowo personel opiekuńczy stosując m.in. elementy muzykoterapii, biblioterapii oraz rozmowy indywidualne. Zorganizowano 80 spotkań w ramach organizacji czasu wolnego na terenie Domu przez opiekunów przy udziale 80 mieszkańców.

W ramach spotkań indywidualnych pracowników socjalnych z mieszkańcami przeprowadzono 256 rozmów z 115 osobami.

W ramach Warsztatów Terapii Zajęciowej Dom umożliwiał udział w terapii 11 mieszkańcom, którzy korzystają z zajęć w Warsztacie z zachowaniem reżimu sanitarnego.

• **Rehabilitacja**

Dom zapewniał bogatą ofertę zajęć podnoszących sprawność fizyczną i aktywizację mieszkańców, którzy mieli możliwość korzystania z zajęć sportowych, wysiłkowych i ogólnousprawniających proponowanych przez rehabilitanta. Zabiegi rehabilitacyjne wykonywane były w formie indywidualnej w gabinecie rehabilitacyjnym. U mieszkańców leżących zapewnione były działania rehabilitacyjne przyłóżkowe. Zajęcia grupowe odbywały się w ogrodzie z zachowaniem dystansu społecznego.

Z zabiegów skorzystało 35 mieszkańców, w tym 12 kobiet i 23 mężczyzn. Wykonano łącznie 2225 zabiegów z zachowaniem reżimu sanitarnego.

• **Świadczenia zdrowotne**

Dom umożliwia mieszkańcom dostęp do świadczeń zdrowotnych z tytułu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego. Mieszkańcy pozostają pod opieką lekarza rodzinnego zatrudnionego w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej „TOL-VITA” w Tolkmicku.

Wizyty lekarskie odbywają się systematycznie raz w tygodniu w gabinecie doraźnej pomocy medycznej w Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku oraz na wezwanie w razie potrzeby. W 2020 roku odbyły się 104 wizyty lekarza pierwszego kontaktu podczas których wykonał 818 konsultacji oraz 332 teleporady, z których skorzystało 132 mieszkańców, 4 mieszkańców skorzystało z wizyty w POZ.

W ramach świadczeń z NFZ mieszkańcy korzystają z pomocy specjalistów z różnych dziedzin w poradniach specjalistycznych w Elblągu i Braniewie.

Ze świadczeń specjalistycznych skorzystało 73 osoby, w tym 13 kobiet i 60 mężczyzn. Wykonano łącznie 184 konsultacje specjalistyczne. Hospitalizowano 41 mieszkańców, dializowanych 1 mieszkańiec, przyjmujących chemię 1 mieszkanka.

Mieszkańcom zapewnia się kontakt z psychologiem. Porady udzielane były w zależności od zakażenia mieszkańców na terenie Domu w wymiarze 5 godzin miesięcznie. W 2020 roku odbyło się 14 wizyt psychologa z udziałem 34 mieszkańców. Z zajęć grupowych o charakterze socjoterapii skorzystało 17 mieszkańców, z indywidualnego poradnictwa psychologicznego z elementami psychoterapii skorzystało 10 mieszkańców. W rozmowach wspierająco aktywizujących brało udział 28 mieszkańców.

Dom zapewnia pomoc w zaopatrzeniu w konieczne leki, środki opatrunkowe, niezbędny sprzęt rehabilitacyjny i ortopedyczny oraz pieluchomajtek.

Z dofinansowania NFZ na indywidualny wniosek lekarski z dopłatą domu skorzystało z zakupu:

- pieluchomajtek - 71 osób,
- cewników i worków do zbiórki moczu - 12 osób,
- majtek - 8 osób,
- wózek elektryczny specjalistyczny – 4 osoby,
- worków stomijnych – 3 osoby,
- wkładek urologicznych - 2 osoby
- poduszka pneumatyczna na wózek – 1 osoba

3. **Usługi bytowe**

Budynek i jego otoczenie spełniają standardy, dostosowany do osób z niepełnosprawnościami.

Do dyspozycji Mieszkańcy mają pokoje mieszkalne jedno, dwu, trzy i czteroosobowe. Powierzchnia wszystkich pokoi mieści się w granicach określonych standardem.

Pokoje wyposażone są w łóżka bądź tapczaniki lub wersalki, szafę, stół, krzesła, szafki nocne, komody i sprzęt TV.

Mieszkańcom stworzono możliwość doposażenia pokoju we własne meble i inne przedmioty. Umożliwiono korzystanie z własnego klucza do swojego pokoju (ograniczeniem jest stan zdrowia mieszkańca). Pokój mieszkalny jest pomieszczeniem prywatnym i wejście do pokoju odbywa się za przyzwoleniem mieszkańca i tylko w wyjątkowych wypadkach odbywa się to bez jego zgody.

W ramach izolowania mieszkańców w wyniku zakażenia koronawirusem przygotowano na parterze pokoje izolacyjne na 9 miejsc.

Dom wyposażony jest w:

- dźwig osobowy dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych,
- schodółaz,

- poręcze przyścienne,
 - system przyzywowo-alarmowy,
 - system p/poż
 - samochód osobowy do przewozu osób niepełnosprawnych
4. Wyżywienie i organizacja posiłków.

Ze względu na stan zdrowia podopiecznych, za ich zgodą, w żywieniu stosuje się diety zgodnie z zaleceniem lekarza. W związku z tym żywienie podzielono na 3 – 5 posiłków dziennie. Optymalny czas wydawania posiłków wynosi 2 godziny.

Podstawowe produkty żywnościowe (chleb, masło, dżem, miód, napoje), dostępne są przez całą dobę.

Dzienna stawka żywieniowa na 1 mieszkańca w 2020 roku wyniosła 9,10 zł

5. Działania podejmowane przez Dom w związku z pandemią.

Działania podjęte w celu zabezpieczenia Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku jego mieszkańców i pracowników przed zakażeniem koronawirusem polegały na:

- wprowadzeniu zarządzeń, poleceń i rekomendacji Wojewody Warmińsko-Mazurskiego,
- wprowadzeniu zakazu odwiedzin mieszkańców do odwołania, zachęcając rodziny i bliskich mieszkańców do kontaktów telefonicznych,
- bezwzględnym reżimie sanitarnym oraz dezynfekcji powierzchni często używanych,
- bezwzględnym stosowaniu środków ochrony indywidualnej,
- czasowym odwołaniu wyjazdów mieszkańców na konsultacje,
- odwołaniu spotkań integracyjnych mieszkańców,
- ograniczeniu kontaktu mieszkańców ze środowiskiem lokalnym,
- kontrolowaniu temperatury mieszkańców, 2-krotnego pomiaru temperatury ciała mieszkańców,
- unikaniu skupisk mieszkańców i pracowników, wszyscy mieszkańcy zachęceni byli do przebywania w swoich pokojach mieszkalnych, minimalizowaniu przemieszczania się pracowników w obrębie Domu,
- wprowadzeniu procedury postępowania w przypadku zakażenia koronawirusem,
- utworzeniu izolátky dla osób, które ze względu na stan zdrowia muszą korzystać z wizyt specjalistycznych (dializy, chemia dzienna) oraz wizyt w oddziałach szpitalnych, a także dla osób, u których wystąpią objawy zakażenia, mieszkańcy po hospitalizacji są umieszczani w osobnych pokojach mieszkalnych celem wzmożonej obserwacji po pobycie w szpitalu,
- wyposażeniu każdego pokoju mieszkalnego w mydło i płyn dezynfekujący oraz wszystkie gabinety w tym administracyjne w środki ochrony indywidualnej i płyny do dezynfekcji rąk,
- wywieszono w widocznych miejscach instrukcje jak prawidłowo myć i dezynfekować ręce,
- wywieszeniu w szatniach pracowniczych informacje przypominające o konieczności stosowania środków ochrony indywidualnej,
- praniu odzieży roboczej pracowników w pralni DPS,
- pozostawianiu w stałym kontakcie z lekarzem pierwszego kontaktu oraz z Sanepidem,
- utworzeniu śluzy w drzwiach wejściowych do budynku dla osób wchodzących do pracy, w której do użytku pracowników jest płyn dezynfekujący, rękawiczki jednorazowego użytku oraz maseczki,
- dokonywaniu niezbędnych zakupów dla mieszkańców przez pracownika socjalnego wspieranego pracownikami pierwszego kontaktu,
- uzupełnianiu według potrzeb stanów magazynowych środków myjących, środków dezynfekcyjnych oraz odzieży ochronnej,
- umożliwieniu mieszkańcom korzystanie z teleporady,
- zapewnieniu ciągłości działań obserwacyjnych zarówno mieszkańców jak i personelu pod kątem ewentualnego wystąpienia niepokojących objawów,
- utrzymaniu zmianowego systemu pracy pozwalającego dbać o dobrą kondycję zdrowotną pracowników świadczących usługi opiekuńcze na rzecz mieszkańców,
- wprowadzeniu całodobowej obecności pracownika na portierni Domu, który otwiera i zamyka bramę wjazdową oraz regularnie dokonuje dezynfekcji powierzchni często używanych tj. klamek w drzwiach wejściowych, blatów, kluczy itp.,
- mierzeniu temperatury każdej osobie w momencie wejścia do budynku.

Zakupów mieszkańcom dokonywali pracownicy socjalni oraz pracownicy pierwszego kontaktu wg potrzeb. Zakupy dokonywane były bez zbędnej zwłoki. Podobnie było z realizacją recept lub zakupem leków bez recepty. Dzięki możliwości korzystania z internetu, mieszkańcy dokonywali również zakupów samodzielnie.

Odwiedziny bliskich odbywały się według stworzonej procedury. Wymagała ona m.in., by osoby odwiedzające wcześniej ustaliły termin wizyty oraz wymogi sanitarne podczas wizyty. Dzięki temu personel Domu przygotowywał i stwarzał bezpieczne warunki podczas odwiedzin.

Podopieczni korzystali z posługi kapłana oraz uczestniczyli w mszach świętych w kaplicy znajdującej się w Domu.

W DPS możliwe było swobodne przemieszczanie się zarówno wewnątrz jak i na zewnątrz. W ogrodzie usytuowana jest siłownia zewnętrzna, która pozostaje do dyspozycji mieszkańców oraz w okresie letnim ławki, stoły ogrodowe, parasole i namioty chroniące przed słońcem.

Nowo przyjmowani mieszkańcy oraz mieszkańcy po kontakcie ze środowiskiem zewnętrznym (pobyt w szpitalu, wizyta w poradni specjalistycznej) czasowo przebywali w izolacji, mieli kontakt z personelem domu oraz możliwość spacerów na zewnątrz z zachowaniem reżimu sanitarnego.

Personel domu posiadał w wystarczającej ilości środki ochrony indywidualnej, każdy pracownik miał dostęp do środków dezynfekcyjnych, rękawiczek, przyłbic oraz fartuchów jednorazowego użytku.

Zespół dokładał wszelkich starań, by utrzymać prawo podopiecznych do samostanowienia i na bieżąco modyfikuje swoje działania tak, by wieloobszarowo wspierać mieszkańców i świadczyć usługi opiekuńcze i wspomagające na wysokim poziomie.

VI. Realizacja usług na rzecz środowiska lokalnego

W ramach usług na rzecz środowiska lokalnego Dom realizuje zadania poprzez:

1. Rozszerzanie pracy socjalnej na rzecz środowiska lokalnego: udzielanie dokładnych i rzeczowych informacji dotyczących zasad kierowania i przyjmowania do DPS.
2. Nawiązywanie współpracy z kołem gospodyń, kołem Emerytów i Rencistów, Szkołą Podstawową i Gimnazjum z Tolkmicka – ograniczone ze względu na pandemię.
3. Wypożyczanie sprzętu pomocniczego do opieki i pielęgnacji osób obłożnie chorych w domu oraz udzielanie porad z tym związanych.

W 2020 roku Dom wypożyczył nieodpłatnie:

- łóżka szpitalne - 2
- kule łokciowe - 1
- wózek inwalidzki - 1
- laska - 1
- podnośnik elektryczny - 1

PONADTO, DOM PROWADZI:

➤ Mieszkanie Chronione dla 6 osób zaburzonych psychicznie, którego celem jest: czasowe zapewnienie wsparcia osobom zaburzonym psychicznie, rekrutującym się ze środowiska lokalnego. Brak decyzji o skierowaniu w 2020 roku.

➤ Warsztat Terapii Zajęciowej, przeznaczony dla 45 uczestników.

Celem Warsztatu jest stwarzanie osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy możliwości rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywracania umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

VII. Pozyskiwanie środków pozabudżetowych

W 2020 roku Dom otrzymał granty, dotacje celowe oraz darowizny:

1. ŚRODKI OD WOJEWODY- DOTACE CELOWE

Środki ochrony osobistej	Środki od Wojewody	Wkład własny	razem
1. Umowa Nr PS-I.946.1.38.2020 zawarta w dniu 13 lipca 2020 r.	46 000,00	11 996,44	57 996,44
2. Umowa Nr PS-I.946.38.8.2020r. z dnia 23 października 2020	12 320,00	3 080,19	15 400,19
3. Umowa Nr PS-I.946.41.8.2020 z dnia 9 grudnia 2020	56 148,00	14 040,29	70 188,29
Razem:	114 468,00	29 116,92	143 584,92
Środki na dodatki dla pracowników	x	x	x
2020 1 Umowa Nr PS-I.946.35.8.2020 z dnia 27 lipca	39 821,00	9 955,25	49 776,25
2020 2 Umowa Nr PS-I.946.38.8.2020 z dnia 23 października 2020	29 920,00 23 072,00	13248,50	66 240,50

3 Umowa Nr PS-I.946.41.8.2020 z dnia 23 listopad 2020	46 503,00	11 625,75	58 128,75
Razem	139 316,00	34 829,50	174 145,50
Łącznie	253 784,00	63 946,42	317 730,42

Koszt całkowity zadań 317 730,42
kwota wydatkowanej dotacji 253 784,00
kwota wydatkowanych środków własnych 63 946,42

2. PROGRAMY UNIJNE 2020

Grant „Pomagajmy Razem”- Umowa zawarta w dniu 18.09.2020 Nr ROPS – I.9112.7.30.2020 pomiędzy Województwem Warmińsko-Mazurskim a Powiatem Elbląskim 562 656 zł.	Wkład własny 0	wykonanie w 2020 465 414,01
Środki ochrony	0	98 989,20
testy	0	143 344,00
dodatki do wynagrodzeń	0	193 166,60
wyposażenie	0	29 914,21
Grant NFZ „ POWER COVID” 38 975,55 zł	wkład własny 0	38 948,05
środki ochrony osobistej		3 472,34
dodatki do wynagrodzenia		35 475,71
Łącznie	0	504 362,06

„Kooperacja efektywna i skuteczna”- środki niezbędne do przeciwdziałania pandemii”		
ASORTYMENT	sztuki	wartość
maseczki	900	900
płyny do dezynfekcji rąk	90	900
płyny do dezynfekcji powierzchni	170	1700
kombinezony	201	4020
przyłbice	28	196
zele do dezynfekcji rąk	40	1600
półmaski	110	1100
rękawiczki	250	12500
Łącznie:		22 916

3. DAROWIZNY

1) Asortyment z zasobów agencji rezerw materiałowych (na podstawie dyspozycji ministra Zdrowia od 26.06.2020- 31.12.2020r)

ASORTYMENT	sztuki	wartość
płyny do dezynfekcji rąk 5 litrów	29	1 450
przyłbica	350	2 900
fartuch flizelinowy	110	620
rękawice nitrylowe	3300	1 310
maseczki medyczne	8700	7 260
płyn do dezynfekcji rąk 1 litr	18	180
gogle	50	430
kombinezon jednorazowy	43	430
test antygenowy	75	3 750
pulsoksymetr	15	900
0. RAZEM:		19 230

2) Środki ochrony przekazane od Wojewody Warmińsko-Mazurskiego

ASORTYMENT	ŁĄCZNA WARTOŚĆ
maseczki 15 op. płyn do dezynfekcji 25l rękawiczki 8 op. przyłbice 150 szt.	1915

3) Darowizny otrzymane od sponsorów:

- Główny Inspektorat Rybołówstwa Morskiego -Ośrodek Zamiejskowy w Gdyni, Biuro we Fromborku,
- Fundacja Bank Żywności w Olsztynie,
- Essity Poland z Warszawy,
- Hempoland Sp. z o.o. we Władysławowie,
- Fundacji Biedronka z Poznania,
- Nexera Holding z Warszawy,
- Fundacji senior – care z Oleśnicy

w tym:

Środki ochrony osobistej	16 015,17	38 675,14
Pomoc żywnościowa	3 189,03	
Przekazy pieniężne	10 000,00	
materac przeciwoleżynowy	133,94	
darowizna rzeczowa środki higieniczne, spożywcze, maseczki jednorazowe,	9 337	

4) DAROWIZNA - STAROSTWO POWIATOWE

ASORTYMENT	WAROŚĆ	Łącznie: 2660
płyn do dezynfekcji 20 l	200	
ozonator	2 460	

Izba Pielęgniarek i Położnych w Elblągu przekazała dla pracujących pielęgniarek w DPS: maseczki ochronne jednorazowego użytku, płyn do dezynfekcji rąk, rękawiczki jednorazowego użytku oraz przyłbice.

VIII. Realizacja zadań w zakresie utrzymania standardu świadczonych usług.

Działania podjęte w tym zakresie w 2020 roku to przede wszystkim:

1. Współfinansowano zakup do wysokości limitu leków, pieluchomajtek, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych dla mieszkańców Domu.
2. Zorganizowano szkolenia wewnętrzne, ze szczególnym nastawieniem na pracowników działalności merytorycznej i korzystanie ze szkoleń organizowanych przez inne podmioty.
3. Zapewniono dostęp do literatury fachowej pracownikom.
4. Zapewniono dostęp do prasy codziennej mieszkańcom.
5. Dokonano kwartalnych przeglądów: budynku, gaśnic, instalacji p/poż, instalacji przyzywowo - alarmowej, kotłowni olejowej, kominiarskich, wentylacji, sieci telefonicznej i pozostałych stałych elementów budynku.
6. Dokonano bieżących napraw sprzętu RTV, drobnego AGD, pralniczego i wyposażenia.
7. Zorganizowano imprezy okolicznościowe, integracyjne, wyjazdy, spotkania w ramach usług wspomagających.
8. Zakupiono środki bhp oraz odzież i obuwie dla pracowników.
9. Zakupiono środki ochrony indywidualnej w związku z COVID – 19.
10. Zakupiono automatyczną bezdotykową stację do dezynfekcji rąk.
11. Dokonano bieżących zakupów (olej opałowy, środki czystości, artykuły żywnościowe) oraz drobnego wyposażenia.
12. W ramach GRANTU „Pomagajmy Razem” zakupiono sprzęt: ozonatory, dekontaminatory, lampy bakteriobójcze przepływowe, pulsoksymetry, ssaki elektryczne, maty dezynfekcyjne, automaty naścienne do dezynfekcji rąk, termometry bezdotykowe.
Wykonano 496 testów na koronawirusa dla mieszkańców i pracowników.
Zakupiono środki ochrony indywidualnej dla 75 pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.
13. Z dotacji zakupiono środki ochrony indywidualnej, pościel, kołdry, poduszki, ręczniki, naczynia, pościel i piżamy jednorazowego użytku.

IX . Realizacja dochodów i wydatków budżetowych za rok 2020

➤ Realizacja dochodów:

plan 4 355 353 zł, wykonanie 4 337 997 zł, tj. 99,60% zł w tym:

- rozdział 70005 plan 4 435 zł, wykonanie 4 602 zł, tj. 103,77 % dochody z najmu i dzierżawy,

- rozdział 75814 plan 700 zł, wykonanie 628 zł, tj. 89,71 %, odsetki bankowe od środków zgromadzonych na rachunku bankowym,

- rozdział 85202 plan ogółem 4 343 264 zł , wykonanie 4 332 767 zł, tj. 99,76 % w tym:

plan 4 316 264 zł, wykonanie 4 305 520 zł, tj. 99,75 %, wpływy z usług odpłatność mieszkańców za pobyt,

plan 10 000 zł, wykonanie 10 000 zł, tj. 100,00% wpływy z otrzymanych darowizn,

plan 17 000 zł, wykonanie 17 247 zł, tj. 101,45 % wpływy z różnych dochodów

(usługi od WTZ 12 598 zł, usługi pogrzebowe 3 980 zł, wynagrodzenie płatnika 644 zł, pozostałe

25),

- rozdział 85220 plan 6 954 zł, wykonanie 0 zł wpływy z usług.

Stan należności wg stanu na dzień 31.12.2020 r. 1052 zł, w tym odpłatności za pobyt mieszkańca w DPS Tolkmicko: mieszkańcy 1052 zł, w tym: wymagalne 1052 zł.

➤ Realizacja wydatków budżetowych za rok 2020:

plan ogółem 5 588 835,55 zł, wykonanie 5 511 494,10 zł , tj. 98,62% w tym:

- rozdział 85202 Wydatki bieżące: plan 5 053 353 zł, wykonanie 5 007 132 zł, tj. 99,08 %

- rozdział 85395 Pozostała działalność: PROJEKT UNIJNY-GRANT nr: POWER.02.08.00-00-0103/20 „Pomagajmy razem” nr umowy ROPS-I.9112.7.30.2020 oraz pielęgniarstwa „POWER COVID” nr umowy COVID.19.14.0018”: plan 535 482,55zł wykonanie 504 362,06zł tj. 94,19%

16. Środowiskowy Dom Samopomocy w Przeźmarku

Środowiskowy Dom Samopomocy w Przeźmarku od 1 stycznia 2020 roku jest samodzielną jednostką organizacyjną Powiatu Elbląskiego. Dom jest ośrodkiem wsparcia dziennego pobytu, przeznaczonym dla 30 osób powyżej 18 roku życia z zaburzeniami psychicznymi, w tym:

- Osób przewlekłe psychicznie chorych (typ Domu A)
 - Osób niepełnosprawnych intelektualnie (typ Domu B)
 - Osób wykazujących inne przewlekłe zaburzenia czynności psychicznych (typ Domu C)
1. ŚDS w Przeźmarku prowadzony jest przez Powiat Elbląski jako zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej.
 2. Siedzibą placówki jest miejscowość Przeźmark, położona w gminie Elbląg. ŚDS prowadzi swoją działalność w budynku, stanowiącym własność Gminy Elbląg na podstawie uchwały Rady Gminy nr XXXVII/281/2018 z dnia 26 lipca 2018 roku w sprawie użyczenia nieruchomości położonej w Przeźmarku na okres 10 lat, tj. od 01.01.2019 do 31.12.2028 roku.
 3. Nadzór nad działalnością ŚDS sprawuje Wojewoda Warmińsko – Mazurski, oraz w imieniu Starosty Elbląskiego, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.
 4. Środki finansowe na funkcjonowanie ŚDS pochodzą z budżetu Wojewody Warmińsko - Mazurskiego przeznaczonych na finansowanie zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.
 5. Uczestnikami ŚDS są mieszkańcy Powiatu Elbląskiego.
 6. Do ŚDS mogą być skierowane osoby spoza Powiatu Elbląskiego na podstawie stosownych porozumień zawartych pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego.
 7. Skierowanie do ŚDS następuje w drodze decyzji administracyjnej wydanej przez Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, działającego z upoważnienia Starosty Elbląskiego, na wniosek osoby zainteresowanej lub opiekuna, złożony do ośrodka pomocy społecznej właściwego ze względu na miejsce zamieszkania, po zebraniu pełnej dokumentacji o której mowa w § 7 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz.249)
 8. Pobyt w ŚDS jest odpłatny. Wysokość odpłatności za pobyt w ŚDS ustala Dyrektor PCPR w Elblągu w trybie decyzji administracyjnej na zasadach określonych w art. 51b ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1876 z późn.zm.)
 9. Termin przyjęcia do ŚDS ustala kierownik ŚDS z osobą kierowaną lub jej opiekunem.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Przeźmarku działał w 2020 roku na podstawie przepisów prawa, a w szczególności:

- Ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz.1876 z późn. zm.),
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz.249),
- Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz.920),
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 869),
- Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 351),
- Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz .U. z 2019 r., poz. 1282),
- Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 roku o ochronie zdrowia psychicznego (t. j. z 2020 r., poz. 685),
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz.426 z późn.zm.),
- Statutu Środowiskowego Domu Samopomocy w Przeźmarku, zatwierdzonego przez Radę Powiatu w Elblągu uchwałą nr XV/115/2019 z dnia 29 listopada 2019 roku w sprawie wyodrębnienia Środowiskowego Domu Samopomocy w Przeźmarku ze struktur Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie i utworzenia odrębnej jednostki organizacyjnej Powiatu Elbląskiego oraz nadania mu statutu
- Regulaminu Organizacyjnego Środowiskowego Domu Samopomocy w Przeźmarku uzgodnionego z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, zatwierdzonym przez organ zlecający tj. Zarząd Powiatu w Elblągu uchwałą nr 11/2020 z dnia 28 stycznia 2020 roku,
- Programu Działalności uzgodnionego z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, zatwierdzonym przez Radę Powiatu w Elblągu uchwałą nr XIX/15/2020 z dnia 28 lutego 2020 roku,
- Roczego Planu Pracy na 2020 rok uzgodnionego z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, zatwierdzonego w dniu 28 stycznia 2020 roku przez Zarząd Powiatu w Elblągu uchwałą nr 10 /2020.

Baza lokalowa

ŚDS funkcjonuje w budynku wolnostojącym, dwukondygnacyjnym, przekazanym przez gminę Elbląg Powiatowi Elbląskiemu w użyczenie do 2028 roku. W budynku prowadzi działalność Środowiskowy Dom Samopomocy oraz Warsztat Terapii Zajęciowej działający przy DPS „Krokus” we Władysławowie (4 pracownie). ŚDS zajmuje pomieszczenia na parterze, oraz częściowo na I piętrze. WTZ korzysta z pomieszczeń wyłącznie na piętrze budynku. Jako dwa odrębne podmioty ŚDS i WTZ ponoszą oddzielnie koszty związane z eksploatacją i dostarczaniem mediów do budynku, stosownie do zajmowanej powierzchni,

bądź w przeliczeniu na uczestników placówek (np. koszty związane z korzystaniem z wody) na podstawie porozumienia podpisanego pomiędzy stronami (Aneks nr 1/2019, zawarty 31 grudnia 2019 roku do umowy nr 4/2018, pomiędzy Powiatem Elbląskim a Gminą Elbląg). Każda z placówek posiada swój odrębny majątek, kadre i wyposażenie. Powierzchnia całkowita budynku wynosi 730,78 m², w tym:

- powierzchnia użytkowa ŚDS ogółem 367,38 m²
- powierzchnia użytkowa przypadająca na jednego uczestnika 12,24 m²

Budynek nie posiada barier architektonicznych. Podjazd ułatwia osobom poruszającym się na wózkach niepełnosprawnym ruchowo swobodny dostęp do budynku. Również wewnątrz budynku i wyposażenie jest przystosowane oraz posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych (platforma schodowa, poręcze, uchwyty w toaletach, itp.)

Głównym celem działalności Środowiskowego Domu Samopomocy w Przezmarku jest osiągnięcie przez osoby korzystające z jego usług jak najbardziej samodzielnego poziomu pełnienia ról życiowych i społecznych.

Podstawowym zadaniem Domu jest zapewnienie uczestnikom wsparcia w realizowaniu potrzeb życiowych, pomoc w czynnościach dnia codziennego, wdrażanie do kształtowania umiejętności racjonalnego spędzania czasu, nauka dbałości o zdrowie, zaspokojenie niezbędnych potrzeb społecznych, socjalnych, zdrowotnych oraz integracja w środowisku lokalnym.

Środowiskowy Dom Samopomocy świadczy usługi w ramach indywidualnych lub zespołowych treningów samoobsługi i treningów umiejętności społecznych, dostosowanych do możliwości i potrzeb podopiecznych:

- Trening funkcjonowania w codziennym życiu
- Trening umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów
- Trening umiejętności praktycznych
- Trening umiejętności spędzania czasu wolnego

Zajęcia z uczestnikami prowadzone są w 5-6 osobowych grupach, a w ciągu dnia uczestnik może skorzystać z kilku treningów w poszczególnych salach:

- sala kulinarna
- sala rękodzieła
- sala socjoterapeutyczna
- sala ogrodniczo techniczna
- sala rehabilitacyjno-relaksacyjna
- sala samodzielności

I. Uczestnicy placówki

Uczestnikami Domu są osoby, które ukończyły 18 rok życia, zamieszkałe na terenie powiatu elbląskiego.

Na dzień 31.12.2020 roku byli to mieszkańcy Gminy Elbląg – 10 osób, Pastęk – 11 osób, Młynary – 7 osób, Rychliki – 1 osoba, Tolkmicko – 1 osoba.

W okresie sprawozdawczym dokonano 4 rozeznania w środowisku lokalnym wśród osób niepełnosprawnych pod kątem uczestnictwa w zajęciach. W efekcie 4 osoby zostało przyjęte do ŚDS.

W okresie od stycznia do grudnia 2020r. przyjęto do ŚDS 4 osoby i skreślono z listy 3 uczestników (1 osoba usamodzielnienie, 1 osoba wygaszenie decyzji kierującej, 1 osoba zgon).

Na dzień 31 grudnia 2020 roku z zajęć w ŚDS korzystało 30 uczestników, posiadających aktualne Decyzje kierujące do placówki, wydane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

Charakterystyka uczestników:

Przedział wiekowy: 24 lata - 65 lat, poniżej struktura uczestników według grup wiekowych:

- 18 – 30 lat - 6 osób
- 31 – 40 lat - 7 osób
- 41 – 50 lat - 3 osoby
- 51 - 60 lat - 7 osób
- 61 – 75 lat - 7 osób

Struktura uczestników wg płci – 7 kobiet, 23 mężczyzn

Ilość osób ubezwłasnowolnionych – 13 (całkowicie – 12, częściowo – 1)

Stopnie niepełnosprawności uczestników na podstawie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności:

- ✓ stopień znaczny - 17 osób
- ✓ stopień umiarkowany – 11 osób
- ✓ stopień lekki- 1 osoba

Sposób przemieszczania się uczestników:

- ✓ osoby poruszające się samodzielnie - 25 osób
- ✓ osoby wymagające pomocy (kula, osoba druga) - 3 osoby
- ✓ osoby poruszające się na wózku inwalidzkim - 2 osoby

Odpłatność uczestników za korzystanie z usług świadczonych przez ŚDS. Na dzień 31.12.2020 roku 11 uczestników ŚDS miało wskazania do ponoszenia odpłatności za pobyt w placówce.

W okresie od stycznia do czerwca miesięczna odpłatność jaką ponosili uczestnicy na podstawie stosownej decyzji wydanej przez PCPR w Elblągu, wynosiła 395,65 zł (4 osoby), a w okresie od lipca do grudnia

1187,91 zł (11 osób).

Miesięczna odpłatność za usługi świadczone w ośrodkach wsparcia osobom z zaburzeniami psychicznymi zgodnie z ustawą o pomocy społecznej wynosi 5% kwoty dochodu na osobę w rodzinie, jeżeli dochód osoby samotnie gospodarującej lub dochód na osobę w rodzinie przekracza 300% odpowiedniego kryterium dochodowego. Dochody z tytułu odpłatności za usługi świadczone w Domu stanowią dochód budżetu państwa.

W 2020 roku ŚDS realizował przerwę urlopową w dniach od 3 sierpnia do 14 sierpnia (10 dni roboczych), w oparciu o § 6 pkt. 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy (Dz. U. z 2020r., poz. 249.), mówiący o możliwości zamknięcia domu, po uzgodnieniu z uczestnikami lub ich opiekunami na okres nie dłuższy niż 15 dni roboczych w roku kalendarzowym. O przerwie zostały poinformowane odpowiednie organy tj.: Wydział Polityki Społecznej Warmińsko Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, Starostwo Powiatowe w Elblągu, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

W działalności merytorycznej skierowanej do uczestników ŚDS realizowano cykle treningów tj. trening umiejętności społecznych i interpersonalnych, trening umiejętności życia codziennego, trening samodzielności, trening umiejętności praktycznych, trening umiejętności spędzania czasu wolnego, trening kulinarny, trening budżetowy – gospodarowanie środkami finansowymi. Realizacja zaplanowanych treningów przygotowanych w oparciu o indywidualne plany postępowania wspierająco – aktywizującego uczestników odbywała się podczas zajęć terapeutycznych w poszczególnych salach zajęć wspierająco – aktywizujących.

II. Działalność Środowiskowego Domu Samopomocy:

➤ Dom umożliwia uczestnikom spożycie gorącego posiłku w czasie pobytu w placówce przygotowanego w ramach treningu kulinarnego lub w formie cateringu w okresie sytuacji epidemiologicznej spowodowanej COVID-19 (od dnia 25 maja do 31 lipca)

➤ Dom umożliwia uczestnikom skorzystanie z usługi transportowej, polegającej na dowożeniu na zajęcia (w miarę możliwości organizacyjnych placówki). Obecnie z dowozu korzysta 76,67% uczestników placówki (23 osoby) z uwagi na utrudniony samodzielny dojazd z miejsca zamieszkania, dowożonych jest na zajęcia busem 9-cio osobowym zapewnionym przez ŚDS. Dowozy realizowane były, również przez firmę transportową zewnętrzną. W uzasadnionych przypadkach ŚDS korzystał z usługi transportowej zakupionej ze środków placówki (dowóz uczestników na zajęcia podczas nieobecności kierowcy ŚDS, naprawy środka transportu).

➤ Dom zapewnia niezbędną opiekę podczas pobytu w ośrodku w zależności od poziomu funkcjonowania podopiecznych.

➤ Dom pomaga w dostępie do niezbędnych świadczeń zdrowotnych, a także w dotarciu do jednostek ochrony zdrowia.

➤ Dom umożliwia uczestnikom korzystanie z terapii ruchowej, realizowanej poprzez: zajęcia sportowe, turystykę, rekreację, indywidualne i grupowe zajęcia rehabilitacji.

➤ Dom zapewnia uczestnikom poradnictwo psychologiczne, w tym: indywidualne i grupowe zajęcia z psychologiem.

Kadra ŚDS w zależności od potrzeb pomaga uczestnikom w rejestracji do lekarza oraz umożliwia dotarcie na konsultację – dowóz do lekarza. W indywidualnych przypadkach (brak wsparcia rodziny) opiekun, bądź terapeuta towarzyszy uczestnikowi podczas wizyty u lekarza w celu uzyskania istotnych informacji co do stanu zdrowia uczestnika, których on sam może w sposób właściwy nie przekazać opiekunom.

Uczestnicy korzystają z pomocy psychiatrycznej w Poradni Zdrowia Psychicznego w Elblągu lub w Pastęku. Korzystają również z konsultacji w poradniach specjalistycznych.

Liczba specjalistycznych konsultacji lekarskich z których skorzystali uczestnicy przy wsparciu ŚDS w okresie styczeń – grudzień 2020 r.:

Psychiatryczna - 14

Psychologiczna - 1

Internistyczna - 2

Razem: 17 konsultacji

➤ Dom pomaga w załatwieniu spraw urzędowych (przygotowanie pism, pomoc w wypełnianiu druków, złożeniu we właściwych urzędach itp.).

Imprezy zorganizowane w ŚDS oraz udział uczestników w innych imprezach organizowanych w środowisku lokalnym w 2020 r.

Uczestnicy placówki należą do grupy osób zagrożonej wykluczeniem społecznym, która ma utrudniony dostęp (w większości są mieszkańcami małych wsi i miejscowości) do wielu dziedzin życia, w tym kultury, edukacji, usług medycznych, itp. Praca z nimi skupia się na umożliwianiu im korzystania z oferty dostępnej w środowisku lokalnym, w miejscach użyteczności publicznej, co realizowane jest poprzez wyjazdy do kina, teatru, udział w zawodach sportowych, przeglądach twórczości osób niepełnosprawnych, wyjazdach rekreacyjno-edukacyjnych, itp.

W 2020 roku ŚDS w Przemarku był organizatorem konkursu poetyckiego z okazji Międzynarodowego Dnia Poezji dla Środowiskowych Domów Samopomocy z województwa warmińsko-mazurskiego oraz konkursu fotograficznego dla Środowiskowych Domów Samopomocy z województwa warmińsko-mazurskiego.

ŚDS spełnia wszystkie obowiązujące standardy wg Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy :

- jest usytuowany w miejscu zapewniającym bezpieczeństwo i spokój uczestników zajęć;
- powierzchnia użytkowa przypadająca na jednego uczestnika wynosi nie mniej niż 8 m²;
- jest wyposażony w udogodnienia umożliwiające funkcjonowanie osobom niepełnosprawnym (m.in. platformę schodową dla osób niepełnosprawnych, poręcze, uchwyty);
- znajdują się w nim pomieszczenia wyposażone w meble i sprzęty niezbędne do prowadzenia w nich zajęć,
- jest wyposażony w sprzęty odpowiednie do realizacji zadań wspierająco-aktywizujących.

III. Zasoby finansowe

W roku 2020 Środowiskowy Dom Samopomocy na działalność otrzymał z budżetu Wojewody Warmińsko – Mazurskiego środki finansowe w wysokości 693 990,00 zł

W tym:

➤ 630 900,00 zł. – dotacja należna na działalność bieżącą (wspieranie osób z zaburzeniami psychicznymi)

➤ 63 090,00 zł - dotacja na zwiększenie stawki na jednego uczestnika ŚDS, posiadającego orzeczenie o spektrum autyzmu bądź niepełnosprawnościach sprzężonych, w ramach Programu „Za Życiem”- środki z rezerwy celowej budżetu państwa.

ŚDS doposażono w sprzęt do zajęć, który wzbogacił zasoby rzeczowe placówki i przyczynił się do poszerzenia oferty merytorycznej skierowanej do uczestników ŚDS w ramach organizowania zajęć terapeutycznych w poszczególnych salach zajęć wspierająco – aktywizujących.

Zakupiono z zwiększonej dotacji dla uczestników ze spektrum autyzmu i niepełnosprawnościami sprzężonymi (10 osób): tablet z mówikiem dla osób mających problemy z komunikacją werbalną, szlifierkę do szkła, wyrzynarkę, wiertarko-wkrętarkę, big-shot z wykrojnikiem, tablicę manipulacyjną oraz materiały do prowadzenia zajęć edukacyjnych. Dla w/w uczestników w 2020 roku zostały zakupione usługi w Centrum Odnowy Biologicznej „Ruczaj”.

Ponadto ze środków bieżących placówki zakupiono jako wyposażenie: maty masujące, stół i krzesła, waznik, strug elektryczny, szlifierkę, PlayStation 4, radiomagnetofon, głośniki, pulsometr, niszczarkę, dysk zewnętrzny, zasilacz UPS, telewizor i worek treningowy.

IV. Zasoby kadrowe

Kadrę Domu na dzień 31.12.2020 roku stanowiło 13 osób (w tym 2 osoby zatrudnione na zastępstwo), w wymiarze 8,5 etatu. Zatrudniona kadra spełnia wymagania kwalifikacyjne obowiązujące na danym stanowisku. Jedna osoba została zatrudniona jako opiekun w wymiarze 1 etatu z dodatkowych środków Programu „Za Życiem”.

W placówce funkcjonuje Zespół Wspierająco – Aktywizujący, w skład którego wchodzi pracownicy merytoryczni. Zespół ustala kierunki pracy z uczestnikami, opracowuje indywidualne plany postępowania wspierająco-aktywizującego uczestników, dokonuje oceny funkcjonowania podopiecznych w celu stworzenia jak najbardziej optymalnych warunków zmierzających do ciągłego rozwoju podopiecznych. W okresie sprawozdawczym ZWA zrealizował 21 zebrań, podczas których poruszane były istotne kwestie związane z omówieniem i oceną funkcjonowania uczestników oraz bieżącą działalnością placówki.

Zatrudnienie w ŚDS na dzień 31.12.2020 r.: 8,5 etatu, 13 osób w tym:

Lp.	Stanowisko	Ilość osób	Ilość etatów
1.	kierownik	1	1
2.	księgowa	1	0,5
4.	kierowca	1	1
5.	opiekun kwalifikowany	1	1
6.	psycholog	1	0,25
7.	terapeuta	6*	3,25
8.	Opiekun	2	1,5
		13 osób	8,5 etatu

*2 osoby na zastępstwo w ramach 1,5 etatu

W roku 2020 Środowiskowy Dom Samopomocy w Przechmaru oprócz pracowników na zatrudnionym etacie, przyjął osobę na staż zawodowy na stanowisku pracownik gospodarczy od dnia 1 września do 31 grudnia 2020 r. Staż realizowany był z projektu „Dobry krok w przyszłość” RPWM.11.01.01-28-0155/19 realizowany na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Oś priorytetowa 11.00.00 - Włączenie społeczne, Działanie 11.01.00 - Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie, Poddziałanie 11.01.01-Aktywizacja społeczna i zawodowa osób

wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym - projekty konkursowe. Staż ten podjęty został przez uczestniczkę Środowiskowego Domu Samopomocy w Przezmarku.

Szkolenia kadry:

W celu podwyższenia kompetencji pracowników, oraz umiejętności w pracy z osobami niepełnosprawnymi, kadra placówki brała udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych. Celem stałego podnoszenia jakości realizowanych zadań i usług w 2020 roku zorganizowano 3 szkolenia wewnętrzne oraz 6 szkoleń zewnętrznych.

V. Współpraca z rodzinami i opiekunami, oraz podmiotami działającymi na rzecz integracji społecznej uczestników

VI. Kontakty z rodzinami uczestników

Kontakty z rodzicami lub opiekunami uczestników ŚDS to jeden z elementów realizacji zadań placówki. Komunikacja z rodzinami odbywa się na bieżąco, głównie w sposób telefoniczny, bądź w postaci informacji pisemnych oraz w trakcie organizowanych spotkań integracyjnych dla uczestników i ich rodzin.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku, w związku z sytuacją epidemiologiczną, ze względów bezpieczeństwa wszelkie spotkania integracyjne i imprezy zostały odwołane.

VII. Współpraca z instytucjami

1. Kadra ŚDS współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu, utrzymuje kontakt z pracownikami socjalnymi uczestników placówki, Miejsko Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie monitorowania bieżącej sytuacji życiowej podopiecznych oraz kierowania nowych osób do placówki.

2. ŚDS współpracuje z Bankiem Żywności w Elblągu.

3. ŚDS współpracuje z innymi placówkami wsparcia w zakresie organizowania spotkań integracyjnych, celebrowania świąt, np. Dzień Dziadka, Dzień Seniora, zabawa karnawałowa, Andrzejki, a także w zakresie wymiany doświadczeń.

4. ŚDS współpracuje ze Świątlicą Wiejską w Przezmarku w zakresie organizacji zajęć dla dzieci.

5. ŚDS współpracuje z parafią w Przezmarku w szczególności poprzez wizyty duszpasterskie oraz podczas innych ważnych wydarzeń.

VII. Promocja ŚDS w środowisku:

1. Organizacja spotkań okolicznościowych, imprez integracyjnych otwartych dla mieszkańców środowiska lokalnego jako możliwość poznania działalności Domu.

2. Udział uczestników placówki w przeglądach twórczości osób niepełnosprawnych o zasięgu lokalnym i ponadlokalnym.

3. Informacje w lokalnych mediach dotyczące udziału uczestników w zajęciach w środowisku lokalnym oraz organizacji imprez przez placówkę.

VIII. Ocena realizacji zadań

W związku z sytuacją epidemiologiczną w kraju i wprowadzeniem obostrzeń i ograniczeń, związanych z przeciwdziałaniem rozprzestrzeniania się wirusa, Środowiskowy Dom Samopomocy w Przezmarku opracował Procedury w celu przeciwdziałania i rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2, wywołującego chorobę COVID-19 w okresie od 25 maja na czas trwania stanu epidemii, wprowadzone zarządzeniem Kierownika ŚDS w Przezmarku nr 14/2020 w dniu 21 maja 2020 roku.

W okresie od 12 marca 2020 roku do 24 maja 2020 roku, zgodnie z poleceniem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w celu zapobiegania rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej COVID-19 wywołanej wirusem SARS-CoV-2 Środowiskowy Dom Samopomocy w Przezmarku czasowo zawiesił działalność (uczestnicy nie przyjeżdżali na zajęcia do placówki, ale byli objęci wsparciem pracowników (stały kontakt telefoniczny). Od dnia 25 maja 2020 roku ŚDS w Przezmarku wznowił swoją działalność (decyzja Wojewody Warmińsko-Mazurskiego o możliwości wznowienia działalności ŚDS). Zajęcia prowadzone były w bezwzględnym reżimie sanitarnym, zgodnie z rekomendacjami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zaleceniami Głównego Inspektora Sanitarnego i Ministerstwa Zdrowia. Placówka zabezpieczona została w środki ochrony indywidualnej dla pracowników i uczestników, niezbędne środki czystości, higieniczne i dezynfekujące oraz bezdotykowe dozowniki na fotokomórkę. Zakupione zostały ze środków własnych ŚDS oraz przekazane przez: Starostwo Powiatowe w Elblągu, Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego i w ramach projektu Województwa Warmińsko-Mazurskiego „Kooperacja-efektywna i skuteczna” przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Od dnia 26.10.2020 r. do 31.12.2020r. zgodnie z poleceniem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w celu zapobiegania rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej COVID-19 wywołanej wirusem SARS-CoV-2 zajęcia w placówce zostały ponownie czasowo zawieszono. W związku z zawieszeniem zajęć w placówce od dnia 26.10.2020 r. podopiecznym przekazywane były pakiety zadań oraz karty pracy, zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami uczestnika, do samodzielnego wykonania w domu. Ponadto pracownicy pozostawali w stałym kontakcie telefonicznym z uczestnikami i ich opiekunami, przygotowywali drobne upominki dla jubilatów oraz ciepłe posiłki dla najbardziej potrzebujących. Z okazji Świąt Bożego Narodzenia wszyscy uczestnicy otrzymali paczki świąteczne.

Kadra ŚDS współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu, utrzymuje kontakt z pracownikami socjalnymi uczestników placówki. Pracownicy monitorują terminy orzeczeń o stopniu

niepełnosprawności, wspierają i pomagają w wypełnianiu niezbędnej dokumentacji, sprawach urzędowych, społecznych, itp.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną uczestnicy mieli możliwość składania wniosków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - Moduł III Programu: „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi”. W większości uczestnicy oraz ich opiekunowie potrzebowali pomocy w wypełnianiu w/w wniosków.

Zadania zaplanowane na 2020 rok w Środowiskowym Domu Samopomocy w Przechmarku zostały zrealizowane, z zachowaniem obowiązujących przepisów, mówiących o funkcjonowaniu środowiskowych domów samopomocy, tj. Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie środowiskowych domów samopomocy z dnia 9 grudnia 2010 r. (Dz.U. z 2020 r., poz. 249) oraz ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1876 z późn.zm.).

1. Zapewniono bezpieczne, przyjazne i oparte o wyznaczone standardy warunki pobytu dla uczestników sprzyjające dobrej atmosferze w której przebiega proces terapeutyczny.
2. Zrealizowano zakup wyposażenia palcówki w materiały i sprzęty do zajęć wspierająco – aktywizujących co przyczyniło się do poszerzenia oferty zajęć dla uczestników.
3. W obecnej sytuacji epidemiologicznej zorganizowano zajęcia zgodnie z wytycznymi, zabezpieczono placówkę w niezbędne środki czystości i dezynfekujące oraz ochrony indywidualnej.
4. Dokonano konserwacji oraz bieżących napraw urządzeń i sprzętu.

17. Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Pasłęku

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasłęku jest jednostką organizacyjną Powiatu Elbląskiego. Istnieje od 01 stycznia 1967 roku. Usługi świadczone przez Poradnię są dobrowolne i bezpłatne. Oferta kierowana jest do dzieci i młodzieży oraz ich rodziców/prawnych opiekunów, nauczycieli i wychowawców z terenu działania Poradni: Miasto i Gmina Pasłęk, Miasto i Gmina Młynary, Gmina Rychliki, Gmina Godkowo oraz część Gminy Elbląg (rejon szkoły Podstawowej w Pilonie i Szkoły Podstawowej w Wężynie). Diagnostyka dzieci i młodzieży oraz udziela dzieciom, młodzieży i rodzicom bezpośredniej pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Wspomaga przedszkola, szkoły i placówki w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Realizuje zadania profilaktyczne i wspiera wychowawczo oraz edukacyjną funkcję przedszkoli, szkół i placówek.

Podstawowe dane dotyczące jednostki:

Nazwa	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna
Siedziba	ul. Bankowa 2/2, 14-400 Pasłęk
Okres, którego dotyczy raport	01 stycznia – 31 grudnia 2020 r.
Podstawowe dane finansowe w układzie porównawczym na koniec 2019 i 2020 r.	2019 r. - 1 072.654,44 zł, 158.500 zł budowa windy dla osób niepełnosprawnych, 2020 r. - 1 167.830,35 zł

1. Rok 2020 był trudnym okresem w pracy Poradni ze względu na zagrożenie epidemiologiczne COVID-19. Nastąpiło ograniczenie funkcjonowania placówki, w szczególności w zakresie grupowych oddziaływań pomocowych, nie realizowano zajęć i spotkań na terenie Poradni, szkół i placówek. Praca bezpośrednia w Poradni odbywała się w oparciu o Procedury Bezpieczeństwa.

2. Wykonanie Uchwał Rady Powiatu:

a) uchwały podjęte w roku 2020.

Lp.	Uchwała (numer/data podjęcia/przedmiot)	Informacja o wykonaniu
1.	Nr XVIII/2/2020 z dnia 31.01.2020 r.	Zmiana planu wydatków, zwiększenie wydatków rozdział 80146, 80195
2.	Nr XXIII/31/2020 z dnia 29.05.2020 r.	Zmiana planu wydatków
3.	Nr XXVIII/77/2020 z dnia 27.11.2020 r.	Zmiana planu wydatków, zwiększenie wydatków rozdział 85406 paragraf 6060
4.	XXIX/85/2020 z dnia 22.12.2020 r.	Zmiana planu wydatków, zwiększenie wydatków rozdział 80195

b) uchwały podjęte przed 01 stycznia 2020 r.

Lp.	Uchwała (numer/data podjęcia/przedmiot)	Informacja o wykonaniu
1.	XVIII/126/2019 z dnia 20.12.2019 r.	Plan na rok 2020

3. Zgodnie z porozumieniem NR MEN/2017/DWK/1907 z dnia 08.12.2017 r. zawartego pomiędzy Ministrem Edukacji Narodowej a Powiatem Elbląskim na realizację zadań z zakresu programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasłęku realizuje zadania ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego. Program obejmuje lata 2017-2021. W roku 2020 zrealizowano 237 godzin bezpośrednich działań pomocowych wobec dzieci zagrożonych niepełnosprawnością (oddziaływania realizowane przez psychologa i logopedę – neurologopedę). Wysokość wykorzystanej dotacji 14.556,86 zł.

4. Poradnia realizuje zadania związane z powiatowym programem ochrony zdrowia psychicznego (działania diagnostyczne, oddziaływania psycho-edukacyjne, informacyjne i terapeutyczne).

5. Poradnia podjęła się nowych wyzwań związanych z wspomaganiami środowiska lokalnego w trudnej sytuacji zagrożenia COVID-19:

- umieszczanie materiałów informacyjno-pomocowych dla uczniów, rodziców i nauczycieli na stronie internetowej Poradni i Starostwa Powiatowego w Elblągu, częściowo również na stronie Głosu Pasłęka (materiały ukazywały się praktycznie codziennie od marca do końca czerwca),
- organizacja konkursu plastycznego „Jestem bohaterem czasu walki z koronawirusem” dla dzieci i młodzieży z terenu Powiatu Elbląskiego – patronat Starosty Elbląskiego (65 uczestników),
- Bank Dobrych Pomysłów – spotkania z twórczymi pedagogami. Dzielenie się swoimi pomysłami w pracy zdalnej na stronie internetowej Poradni i Starostwa Powiatowego w Elblągu,
- Spotkania z twórczością nauczycieli – dzielenie się swoimi emocjami w związku z przeżywanym stresem w stanie zagrożenia epidemiologicznego w różnych formach twórczości artystycznej (poezja, fotografia, osobiste przemyślenia) na stronie internetowej Poradni Starostwa Powiatowego w Elblągu.

18. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim

Stan organizacyjny szkoły w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w roku 2020:

Na dzień 01.01.2020 r.

Szkoła Podstawowa Specjalna:

kl. VII – 5 uczniów

kl. VIII – 13 uczniów

Szkoła Branżowa I Stopnia w zawodzie Kucharz:

kl. I sp - 13 uczniów

kl. I gm–18 uczniów

Na dzień 31.12.2019 r.

Szkoła Podstawowa Specjalna:

Kl. VIII- 14 uczniów

Szkoła Branżowa I Stopnia w zawodzie Kucharz:

kl. I sp- 12 uczniów

kl. II sp-11 uczniów

kl. II gm- 7 uczniów

Promocja i ochrona zdrowia

Z uwagi na fakt, iż do MOW trafiają często nieletni z trudnościami w nauce, zaległościami edukacyjnymi, opóźnieniem szkolnym i obniżonym intelektem, wiele oddziaływań ma na celu ponowne zmobilizowanie wychowanków do nauki i budowanie motywacji do wysiłku intelektualnego oraz odbudowywanie autorytetu dorosłych jako nauczycieli nowych umiejętności. Uczenie się jest przez nas rozumiane szeroko, jako zdobywanie kompetencji intelektualnych i emocjonalno – społecznych.

W roku szkolnym 2020 prowadzono następujące formy pracy z uczniem słabym

- Rozmowy indywidualne motywujące do kontynuacji nauki w MOW.
- Szukanie potencjału i obszarów kompetencji naszych uczniów poprzez codzienna obserwację i stawianie różnych zadań.
- Praca małymi krokami, docenianie małych sukcesów i budowanie poczucia sprawczości.
- Uczenie przezwycięzania trudności i nie poddawania się w sytuacji porażki, wzmacnianie pozytywne.
- Wykorzystanie tablicy multimedialnej i multimedialnych programów edukacyjnych w celu zwiększenia zainteresowania zdobywaną wiedzą i nadanie jej formy preferowanej przez współczesną młodzież.
- Diagnozowanie innych trudności emocjonalno – społecznych mających wpływ na wyniki w nauce i kierowanie wychowanków na odpowiednie terapie wspomagające ich ogólny rozwój, np. Arteterapię dla osób wycofanych, o niskiej pozycji w grupie rówieśniczej, doświadczających zaburzeń lękowo – adaptacyjnych; Trening Zastępowania Agresji dla chłopców ze słabą samoświadomością i samokontrolą

emocjonalną oraz ze słabymi kompetencjami do rozwiązywania problemów; Spotkania Grupy Wsparcia dla uzależnionych realizującej program Anonimowych Alkoholików, warsztaty „Mnie to nie dotyczy” i rozmowy indywidualne prowadzone przez przedstawiciela Stowarzyszenia Teen Challenge oraz zajęcia socjoterapeutyczne z elementami relaksacji prowadzone przez pedagoga specjalnego i psychologa MOW a także terapie indywidualne prowadzone przez specjalistów z naszej placówki.

W bieżącym roku szkolnym duży nacisk kładziono również na pracę z uczniem zdolnym poprzez:

- Stwarzanie możliwości zaprezentowania się w różnych dziedzinach i aktywnościach (sportowych, artystycznych, itp.) oraz wyszukiwanie u naszych wychowanków talentów i zachęcanie do udziału w różnych kołach zainteresowań jakie oferują wychowawcy i nauczyciele.
- Docenianie sukcesów szkolnych naszych wychowanków i stawianie ich jako przykład dla innych.
- Stwarzanie możliwości korzystania ze zbiorów bibliotecznych i internetowych, promowanie czytelnictwa, poszerzanie horyzontów i ciekawości poznawczej w trakcie rozmów na temat zdobytej wiedzy.
- Zwracanie uwagi na wartość zdobywanej wiedzy i jej znaczenie w budowaniu swojej przyszłości.

Efektom podejmowanych przez nas działań jest:

- Otrzymywanie przez uczniów promocji do następnych klas.
- Uzyskiwanie przez nich wyższych niż dotychczas ocen z przedmiotów szkolnych.
- Danie możliwości przeżywania sukcesu i dumy.
- Budowanie większego zaufania do dorosłych jako autorytetów w swoich dziedzinach.
- Większa wiara w siebie i swoje możliwości.
- Wzrost aspiracji dotyczących kariery edukacyjnej i podejmowanie decyzji dotyczących dalszego kształcenia.

Projekty unijne i inne realizowane i finansowane ze źródeł zewnętrznych.

1. „ Warmia i Mazury doradztwem zawodowym stoi”, projekt sponsorowany dla dwóch nauczycieli „ Doradztwa Zawodowego” przez PWSZ w Elblągu.
2. MOW Kamionek Wielki jest beneficjentem- otrzymania szybkiego i bezpiecznego Internetu bezprzewodowego- Projektu OSE dzięki Ministerstwu Cyfryzacji i Operatorowi NASK .
3. „Laboratorium mój profil” – wspomaganie uczniów w wyborze zawodu.

Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji praktycznej nauki zawodu.

Proszę wymienić nazwy pracodawców, z którymi szkoła ma zawarte umowy.

MOW w Kamionku Wielkim realizuje praktyczną naukę zawodu na podstawie umowy z Firmą „WIARUS”, zajęcia natomiast odbywają się w kuchni naszej placówki. Liczba uczniów uczestniczących w praktykach to uczniowie klasa I i II Szkoła Branżowa I Stopnia w zawodzie- kucharz.

Udział placówki w przedsięwzięciach władz oświatowych, samorządowych i innych.

1. Poprzez projekt edukacyjny „ STUTTHOF- JA W MIEJSCU PAMIĘCI”, „ APEL CIENI”, uroczystości upamiętniające Rocznicę oswobodzenia KL Stutthof. Nasza placówka zdalnie działa reprezentując MOW Kamionek Wielki.
2. Jesteśmy corocznym współorganizatorem Zlotu Pamięci Narodowej w Nadbrzeżu razem z PTTK Elbląg oraz Gminą Tolkmicko. W okresie COVID-19 ograniczamy się do sprzątnięcia miejsca pamięci..
3. Jesteśmy uczestnikami „ Programu Laboratorium – Mój Profil” ,
4. Spotkania ze studentami EUH- E, w ramach programu edukacyjnego: „Doceniaj nie ocenij”.
5. Bierzymy udział podczas akcji „Podziel się posiłkiem „ którego organizatorem jest EUH- E w Elblągu. 56„Lekcje w terenie”- zajęcia gastronomiczne w których uczestniczą nasi uczniowie Branżowej Szkoły I Stopnia w zawodzie- kucharz w restauracji: „ Studnia Smaków w Elblągu.

Realizowane zawarte porozumienia, umowy partnerskie i inne z jednostkami i instytucjami krajowymi i zagranicznymi.

- EUHE – umowa o współpracy, pomiędzy MOW a uczelnią polegająca na wspieraniu obu społeczności poprzez wymianę wiedzy i doświadczeń, wspierając inicjatywy dążące do współpracy oświatowej a w szczególności relacji edukacyjnych;
- PWSZ Elbląg udział MOW w projekcie: „Warmia i Mazury doradztwem zawodowym stoi” Polegająca na kształceniu nauczycieli w kierunku doradztwa zawodowego.
- Współpraca z Dyrektorem Ligi Obrony Kraju w Olsztynie polegające na cyklicznych wyjazdach i prowadzeniu zajęć strzeleckich na nowo otwartej i udostępnionej dla naszych wychowanków strzelnicy pod Olsztynem.
- Współpraca z 16 Pomorską Dywizją Zmechanizowaną w Elblągu w celu wychowania w duchu patriotycznym oraz pro obronnym, prowadząc kursy i szkolenia pod okiem żołnierzy- instruktorów.

- Współpraca z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej PULS Podmiot leczniczy prowadzi Ośrodek Środowiskowej Opieki Psychologicznej i Psychoterapeutycznej dla Dzieci i Młodzieży – świadczy wsparcie i pomoc dla dzieci i młodzieży doświadczających różnego rodzaju trudności (kryzysów) psychicznych bądź narażonych na nie.

19. Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku

Nazwa zadania	Transport zbiorowy i drogi publiczne.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.</p>	<p>Powiat Elbląski nie realizuje zadań z zakresu transportu zbiorowego. Brak własnego taboru komunikacji zbiorowej.</p> <p>Powiat Elbląski nie dysponuje długo- lub krótko-falowym planem rozwoju dróg powiatowych.</p> <p>W zakresie powiatowych dróg publicznych zadania realizowane są w oparciu o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budżet Powiatu Elbląskiego na rok następny, - roczny plan zamówień publicznych powyżej 130 tys. zł., - realizację zadań bieżących. <p>Zgodnie ze sprawozdaniem z wykonania w/w dokumentów zadania zaplanowane w oparciu o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budżet Powiatu Elbląskiego w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> • zakupów inwestycyjnych wykonano w 99,37% • zakupu usług remontowych wykonano 99,70 %
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku, ul. Dworcowa 6, 14-400 Pasłęk
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	<p>Podstawowym zadaniem w materii dróg publicznych jest realizacja zadań związana z utrzymaniem dróg powiatowych w stanie technicznym pozwalającym na użytkowanie w sposób bezpieczny uczestnikom ruchu drogowego. W ramach wypełniania podstawowego zadania w roku 2020 zrealizowane zostały następujące zadania;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozbudowa drogi powiatowej nr 1140N DW 509-Wilkowo-Sierpin-Przezmark-Komorowo Żuławskie -Nowa Piona, na odcinku DW 509- Komorowo Żuławskie. Etap II od km 0+000,00 do km 4+140,00 – (wykonanie dokumentacji), 2. Rozbudowa drogi powiatowej nr 1140N DW 509-Wilkowo-Sierpin-Przezmark-Komor. Żuł-Nowa Piona, na odcinku DW 509- Komorowo Żuł. Etap IIA - (wykonanie dokumentacji), 3. Przebudowa zabytkowego mostu na ul. Zamkowej w Pasłęku – (wykonanie dokumentacji), 4. Opracowanie uproszczonej dokumentacji technicznej na remont nawierzchni dróg powiatowych – (wykonanie dokumentacji), 5. Remont dróg powiatowych nr 1120N oraz 1117N w miejscowości Fiszewo gmina Gronowo Elbląskie – (wykonanie dokumentacji),

6. Remont drogi powiatowej Nr 1134N na odcinku Nadbrzeże – Suchacz – (wykonanie dokumentacji).

Inwestycje i remonty:

7. Przebudowa mostów na kanałach melioracyjnych drogi powiatowej nr 1122N w miejscowości Różany i Markusy,

8. Rozbudowa wraz z przebudową drogi powiatowej nr 1179N Drulity-Dargowo-Marzewo,

9. Budowa drogi powiatowej nr 1130N na odc. Święty Gaj – Kwietniewo,

10. Budowa kanalizacji deszczowej w ciągu drogi powiatowej nr 1153N w miejscowości Marianka,

11. Przebudowa drogi powiatowej nr 1103N na odcinku Jegłownik - Gronowo Elbląskie,

12. Przebudowa drogi powiatowej nr 1144N, odcinka Kwietnik -Zastawno (DW509) długości 3,65 km. Etap I długość 2,020km,

13. Wbudowanie przepustu w rów odwadniający drogi DP 1103N w Gronowie Elbląskim,

14. Przebudowa mostu w ciągu drogi powiatowej nr 1131N w km 3+800 w miejscowości Jagodnik,

15. Budowa przyłącza sanitarnego w Zarządzie Dróg Powiatowych w Pastęku,

16. Przebudowa przepustu na DP nr 1171N w miejscowości Stojpy,

17. Zabudowa rowu przydrożnego przepustem rurowym w msc. Gronowo Elbląskie,

18. Rozbudowa drogi powiatowej nr 1140N DW509 Wilkowo-Sierpin-Przezmark-Komorowo Żuławskie-Nowa Piona, na odcinku DW509-Komorowo Żuławskie. Etap I od km 4+140,00 do km 7+750.

Jednocześnie w celu realizacji zadań w ramach posiadanych zasobów własnych (ludzkich i sprzętowych) ZDP poczyniło następujące zakupy inwestycyjne poprawiające stan posiadanego parku maszynowego:

- Zakup pługa do odśnieżania z czołownicą,
- Zakup posypywarki,
- Zakup 2 szt. samochodów osobowych,
- Zakup kontenera do przewozu masy bitumicznej,
- Zakup zalewarki szczelin i krawędzi.

Oprócz powyższych inwestycji w roku 2020 wykonano m.in. następujące remonty:

- Remont drogi powiatowej nr 1124N od skrzyżowania z drogą powiatową nr 1121N do skrzyż. z drogą powiatową nr 1126N. Etap II od km 2+054,53 do km 4+806,00,
- Remont ulicy Przechodniej w Tolkmicku,

	<ul style="list-style-type: none"> - Remont chodnika drogi powiatowej nr 2197N ul. Kilińskiego w Tolkmicku, - Remont dróg powiatowych nr 1150N na odcinku Komorowo Żuławskie - Dłużyna i nr 1151N na odcinku Dłużyna – Krosno, - Remont nawierzchni drogi powiatowej nr 1132N w miejscowości Ogrodniki, gm. Milejewo, - Remont drogi powiatowej nr 1187N na odcinku Rychliki – Rejsyty, - Remont drogi powiatowej nr 1137N Nowina-Przezmark, - Remont drogi powiatowej nr 1120N Gronowo Elbląskie-Jasionno, - Remont drogi powiatowej nr 1117N DK-22 – Fiszewo, - Remont drogi powiatowej nr 1123N w Gminie Markusy, - Remont DP nr 1185N od miejscowości Domki w kierunku Barzyny gm. Rychliki, - Remont DP nr 1158N od cmentarza do miejscowości Osiek gm. Godkowo o dł. ok. 500m, - Remont ul. Bankowej w Pasłęku, - Remont drogi powiatowej nr 2208N w Tolkmicku – ulica Przybytowska, - Remont nawierzchni drogi powiatowej nr 1175N Surowe – Grądk. Etap II, - Remont nawierzchni drogi powiatowej nr 1134N Bogaczewo – Weklice. Etap II, - Remont częściowy nawierzchni ulicy Zamkowej w Pasłęku. Etap II, - Wydłużenie zakresu odtworzenia nawierzchni bitumicznej drogi powiatowej na odcinku 29 m (obręb skrzyżowania dróg powiatowych nr 1122N oraz 1123N), - Remont chodnika w miejscowości Marianka przy drodze powiatowej nr 1153N.
--	--

20. Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo - Wychowawczych w Marwicy

Nazwa zadania	Promocja i ochrona zdrowia.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.</p>	<p>Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 4 sierpnia 2016 r. w sprawie Narodowego Programu Zdrowia na lata 2016–2020</p>
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	<ul style="list-style-type: none"> • Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pastęku, • Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pastęckiej.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	<p>W ramach programu podjęto następujące działania o charakterze profilaktycznym wśród podopiecznych placówek opiekuńczo-wychowawczych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Działania promujące właściwe nawyki żywieniowe i aktywność fizyczną, 2. Działania na rzecz ograniczenia stosowania środków odurzających, substancji psychotropowych, środków zastępczych, kształtowanie świadomości zdrowotnej i motywacji o dbanie o zdrowie u dzieci i młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem problematyki używania substancji psychoaktywnych i ich negatywnych następ, 3. Działania upowszechniające informacje o zjawisku przemocy w rodzinie i możliwości przeciwdziałania przemocy w rodzinach, w szczególności z problemem alkoholowym.

Nazwa zadania	Wsparcie rodziny i systemu pieczy zastępczej.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec</p>	<p>Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2018-2020, przyjęty uchwałą Rady Powiatu Nr XXVIII/89/2017 z dnia 01 grudnia 2017 r.</p> <p>Cel szczegółowy 3 – utrzymanie poziomu usług w zakresie instytucjonalnej pieczy zastępczej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Działania mające na celu utrzymanie standardów usług, 2. Współpraca placówek z asystentami rodziny w celu opracowania

<p>2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.</p>	<p>planu pomocy dziecku i powrotu dziecka do rodziny,</p> <p>3. Wsparcie wychowanków poprzez współpracę z organizacjami pozarządowymi,</p> <p>4. Systematyczne przygotowanie wychowanków placówek opiekuńczo-Wychowawczych do procesu usamodzielnienia,</p> <p>Cel szczegółowy 4 – Wsparcie procesu usamodzielnienia pełnoletnich wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Umożliwienie zamieszkania w mieszkaniu wspieranym wychowankom, którzy po uzyskaniu pełnoletności nie mają możliwości zamieszkania z rodzina biologiczną, 2. Współpraca instytucji i organizacji pozarządowych na rzecz kompleksowego wsparcia usamodzielnianych wychowanków, 3. Organizowanie wsparcia osobom usamodzielniam opuszczającym pieczę zastępczą poprzez udzielanie specjalistycznego poradnictwa: psychologicznego, pedagogicznego celem zapobiegania wykluczeniu społecznemu. 4. Wsparcie finansowe i rzeczowe.
<p>Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, •Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej, •Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Pasłęku
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.</p>	<p>Funkcjonujące w Powiecie Elbląskim placówki opiekuńczo-wychowawcze posiadają wypracowany standard usług opiekuńczo-wychowawczych oraz standard opieki i wychowania zgodny z rozporządzeniem Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej. W 2019 roku został osiągnięty standard w zakresie liczby dzieci. Na terenie Powiatu Elbląskiego funkcjonują dwie placówki opiekuńczo-wychowawcze typu socjalizacyjnego każda przeznaczona na 14 wychowanków.</p> <p>Placówki współpracują z asystentami a w przypadki ich braku z pracownikami socjalnymi w celu opracowania planu pomocy dziecku. Współpraca ta zmierza również w kierunku powrotu dziecka do rodziny biologicznej a jeśli to niemożliwe utrzymanie kontaktów z najbliższymi.</p> <p>Wychowankowie placówek wspierani są również działaniem organizacji pozarządowych: Stowarzyszenie „Daj Nadzieję w Marwicy, Fundacja im. Eryka Grzeszczaka w Warszawie ERBUD – Wspólne Wyzwania, Fundacja Dobrych Inicjatyw, Stowarzyszenie Pasłek Pomagamy, Centrum Wolontariatu w Elblągu, Fundacja Polsat.</p> <p>Misją placówek opiekuńczo-wychowawczych jest przygotowanie</p>

	<p>wychowanków do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wieloletnią naukę samodzielności i podejmowanie aktywności zawodowej.</p> <p>Placówki opiekuńczo-wychowawcze powiatu elbląskiego oraz CAOPOW wraz ze Stowarzyszeniem Daj Nadzieję w Marwicy prowadzą dwa Mieszkania Wspierane z 5 miejscami dla wychowanków opuszczających pieczę zastępczą. Mieszkanie Wspierane dedykowane są młodzieży usamodzielniającej się którzy po uzyskaniu pełnoletności nie mogą lub nie chcą zamieszkać z rodziną biologiczną. W 2020 roku rotacyjnie mieszkało 4-5 mieszkańców. Młodzież ta pracowała lub uczyła się i pracowała zawodowo. Mieszkańcom tym udzielano wsparcia psychologicznego, pedagogicznego a także społecznego w celu zmniejszenia dyskomfortu związanego z opuszczeniem placówek i samodzielnym życiem. W zależności od potrzeb mieszkańców udzielono również wsparcia finansowego i rzeczowego.</p>
--	--

Nazwa zadania	Polityka prorodzinna.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.</p>	<p>Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. 2020 poz. 821 ze zm)</p> <p>Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz.U. 2011 Nr 292 poz. 1720)</p>
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	<ul style="list-style-type: none"> •Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, •Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej, •Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Pasłęku
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji	W pracy z dzieckiem w instytucjonalnej pieczy zastępczej kładziony jest szczególny nacisk na pracę z rodziną biologiczną. Praca ta dotyczy przygotowania rodziny biologicznej na powrót dziecka

zadania w 2020 r.	a w przypadku braku takiej możliwości utrzymywania zdrowego kontaktu i relacji z rodziną bądź najbliższymi osobami dziecka. Jest to niezmiernie ważne w budowaniu tożsamości dziecka.
-------------------	---

Nazwa zadania	Kultura fizyczna i turystyka.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.</p>	<p>Zadanie realizowane na podstawie wytycznych rozporządzenia z dnia 22 grudnia 2011 roku MPiPS w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Placówka zobligowana jest do zapewnienia dzieciom zajęć rekreacyjno-sportowych a w związku z tym dbałość o kulturę fizyczną</p>
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	<ul style="list-style-type: none"> •Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, •Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udział podopiecznych placówek opiekuńczo-wychowawczych w wyjeździe rekreacyjno- sportowym do ośrodka wypoczynkowego w Wielu nad jeziorem Wieleńskim. 2. Uczestniczenie wychowanków w indywidualnych koloniach o profilu sportowo-żeglarskim. 3. Udział wychowanków w obozie wędrownym 4. Udział dzieci w zajęciach sportowych „Poznaję tajniki judo”, „MMA”

Nazwa zadania	Gospodarka nieruchomościami.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać</p>	<p>Ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 o gospodarcze nieruchomościami (tj. D.U. 2018 poz. 2204)</p>

czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.	
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	•Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku,
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	1. Podpisano umowy na wynajem garaży.

Nazwa zadania	Ochrona środowiska i przyrody.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r.. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 4.Efektywność energetyczna, Działanie 4.3. Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków publicznych, Poddziałanie 4.3.1. Efektywność energetyczna w budynkach publicznych, tytuł projektu „Przebudowa istniejącego budynku na mieszkanie dla wychowanków placówki opiekuńczo—wychowawczej”
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	•Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej.
Inwestycje realizowane w obszarze, którego dotyczy zadanie (jeżeli dotyczy) w roku sprawozdawczym.	Zamontowano pompę ciepła firmy Danfoos typ DHP-L Varius Pro +17. Zastosowano technologię TGG pozwalająca na przygotowanie ciepłej wody użytkowej w tym samym czasie, w którym ogrzewany jest budynek. Zastosowana technologia pozwala redukować zużycie energii elektrycznej.

Nazwa zadania	Utrzymanie powiatowych obiektów i urzędzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.</p>	<p>Decyzja NR 2/2019 z dnia 11 grudnia 2019 roku o przekazaniu trwałego zarządu pomiędzy powiatowymi jednostkami organizacyjnymi.</p>
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	<ul style="list-style-type: none"> •Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Pasłęku.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	<p>Budynek po zlikwidowanej Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej „Orle Gniazdo” w Marwicy został decyzją Nr 2/2019 przekazany w trwały zarząd Centrum Administracyjnemu do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Pasłęku. Obecnie budynek stoi pusty. W ramach opieki nad budynkiem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zainstalowano monitoring całodobowy, prowadzona jest opieka nad budynkiem poprzez systematyczne oględziny budynku. Obiekt jest ogrzewany. 2. Przeprowadzone były niezbędne coroczne przeglądy techniczne budynku.

Nazwa zadania	Współpraca i działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	<ul style="list-style-type: none"> •Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, •Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej, •Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Pasłęku

Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.

Fundacja Dobrych Inicjatyw

Współpraca ograniczona ze względu na pandemię, skupiła się wokół kontaktu i wsparcia merytorycznego placówek oraz do uczestniczenia wychowanków w akcji świątecznej „Choinka Dobrych Serc” – spotkanie on-line.

Koło łowieckie „Bóbr”

Współpraca ograniczona ze względu na pandemię.

Szkolne Koło Wolontariatu.

Współpraca zawieszona ze względu na pandemię.

Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze

Współpraca zawieszona ze względu na pandemię.

Stowarzyszenie „Daj Nadzieję w Marwicy”

Celem działalności Stowarzyszenia „Daj Nadzieję” w Marwicy jest wszechstronna pomoc dzieciom, młodzieży i dorosłym zagrożonym wykluczeniem społecznym, bądź znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej w tym osobom niepełnosprawnym i dyskryminowanym. Ponadto wyzwalanie i wspieranie inicjatyw społecznych i administracyjnych zmierzających do poprawy warunków życia dzieci, młodzieży, dorosłych i przywracania ich do rodzin, oraz tworzenia możliwości ich pełnego rozwoju emocjonalnego, intelektualnego i fizycznego. Do celów statutowych należeć będzie również szeroko rozumiana działalność charytatywna oraz pielęgnowanie dobrych tradycji. Stowarzyszenie przez cały 2020 prowadziło projekt Mieszkanie Wspierane w dwóch mieszkaniach bezpłatnie wynajmowanych od Centrum Administracyjnego w których mieszkało rotacyjnie 4-5 wychowanków, którzy po usamodzielnieniu nie mogli powrócić do domów rodzinnych. Stowarzyszenie dało mieszkańcom możliwość zamieszkania, udzielenia pomocy pedagogicznej i wsparcia w różnych aspektach samodzielnego życia.

Stowarzyszenie wsparło finansowo pobyt wakacyjny w Wielu dla podopiecznych placówek.

Fundacja ERBUD

Współpraca ograniczona na okoliczność stanu pandemii ale skupiająca się wokół:

1. Pomocy psychologicznej,
2. Wsparcia terapeutycznego placówek
3. Zakupu środków i odzieży ochronny osobistej
4. Motywowania wychowanków do aktywności poprzez udział wychowanków w konkursie plastycznym pt. „Najpiękniejsza Kartka Świąteczna”.

	<p><u>Ogólnopolskie Stowarzyszenie Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych „Dla naszych dzieci”</u></p> <p>Współpraca merytoryczna.</p> <p><u>Elblaskie Centrum Wolontariatu</u></p> <p>Współpraca w ramach projektu „Pierwszy Dzwonek” polegająca na przekazaniu podopiecznym placówek opiekuńczo-wychowawczych artykułów i przyborów szkolnych.</p> <p><u>Fundacja Polsat</u></p> <p>Przekazanie 16 tabletów dla podopiecznych placówek celem wykorzystania do nauki on-line.</p>
--	--

21. Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Pasłęku

Nazwa zadania	Promocja i ochrona zdrowia.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2020 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2020 r.</p>	<p>W planie gospodarczym Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Pasłęku na rok 2020 wskazano następujące inwestycje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wykonanie systemu ochrony przeciwpożarowej w budynku głównym Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Pasłęku na podstawie dokumentacji projektowej branży budowlanej, sanitarnej i elektrycznej w zakresie zgodnym z warunkami zawartymi w sporządzonej ekspertyzie technicznej stanu ochrony przeciwpożarowej budynku głównego szpitala - III ETAP inwestycji - branża elektryczna i architektoniczna (2020-2021). 2. Dostosowanie pomieszczeń w budynku głównym szpitala (oddział wewnętrzny) do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą. 3. Wykonanie projektu na modernizację oddziału pediatrycznego zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą. 4. Zakup sprzętu medycznego. 5. Zakup serwera
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Pasłęku

<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Wykonano projekt na modernizację oddziału pediatrycznego zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą. – koszt projektu – 8.610,00 zł. Wykonano dokumentację projektową oraz studium wykonalności na potrzeby realizacji projektu "Budowa budynku na potrzeby Oddziału Rehabilitacji Stacjonarnej oraz Ośrodka Rehabilitacji Leczniczej Diennej dla Dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego" – koszt dokumentacji projektowej i studium wykonalności 152.300 zł. Zakupiono sprzęt medyczny – kwota 799.836,81 zł (kwota dofinansowania – 375.177,28 zł, (źródła dofinansowania: Powiat Elbląski, Urząd Miejski w Pasłęku, Urząd Marszałkowski w Olsztynie, Urząd Wojewódzki w Olsztynie, CARITAS), środki własne Szpitala – 424.659,53 zł) Zakupiono serwer – środki własne -64.993,20 zł
<p>Inwestycje realizowane w obszarze, którego dotyczy zadanie (jeżeli dotyczy) w roku sprawozdawczym</p>	<ol style="list-style-type: none"> W związku z epidemią spowodowaną wirusem COVID-19, w roku 2020 zostały wstrzymane następujące inwestycje: <ol style="list-style-type: none"> wykonanie systemu ochrony przeciwpożarowej w budynku głównym Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Pasłęku na podstawie dokumentacji projektowej branży budowlanej, sanitarnej i elektrycznej w zakresie zgodnym z warunkami zawartymi w sporządzonej ekspertyzie technicznej stanu ochrony przeciwpożarowej budynku głównego szpitala - III ETAP inwestycji - branża elektryczna i architektoniczna (2020-2021). dostosowanie pomieszczeń w budynku głównym szpitala (oddział wewnętrzny) do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą. W roku 2020 Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Pasłęku złożył wniosek do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie o dofinansowanie projektu na budowę nowego budynku, ze środków Europejskiego Funduszu Regionalnego na lata 2014-2020. W 2021 r. pomiędzy Szpitalem a Urzędem Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie została podpisana umowa na dofinansowanie projektu "Budowa budynku na potrzeby Oddziału Rehabilitacji Stacjonarnej oraz Ośrodka Rehabilitacji Leczniczej Diennej dla Dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego". Termin realizacji inwestycji 2020-2022 r. Wartość projektu wskazana w umowie o dofinansowanie to kwota 5.578.383,42 zł, projekt zostanie dofinansowany w kwocie 3.369.728,85 zł , co stanowi 67,55% wysokości kosztów kwalifikowalnych).

22. Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku

Główną działalnością statutową jednostki jest edukacja. W 2020 r. średniorocznie funkcjonowało w placówce 17 oddziałów, a uczniów średnio było 420,42 w tym:

Placówka oświatowa	Liczba uczniów/ wychowanków	Liczba oddziałów/grup	Zatrudnienie (w etatach)	Koszt kształcenia 1 ucznia miesięcznie wraz z §4270 (bez inwestycji)
--------------------	--------------------------------	-----------------------	--------------------------	--

Liceum Ogólnokształcące	112	4,33	11,65	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	109,67	4,34	11,68	
Technika	198,75	8,33	22,41	

Dodatkowo funkcjonował internat

Placówka oświatowa	Liczba uczniów/ wychowanków	Liczba oddziałów/grup	Zatrudnienie (w etatach)	Koszt utrzymania 1 ucznia miesięcznie wraz z §4270 (bez inwestycji)
Internat			7,83	

oraz całoroczne Szkolne Schronisko Młodzieżowe

Nazwa jednostki	Zatrudnienie w etatach
Szkolne Schronisko Młodzieżowe	2,00

Średni stan zatrudnienia: 55,57 etatu

1. nauczyciele 37,24 etatu w tym:

dplomowani 29,81 etatów

mianowani 5,75 etatów

kontraktowi 1,01 etatów

stażyści 0,67 etatu

2. pozostali pracownicy 18,33 etatu

pracownicy administracji 3,33 etatów

pracownicy obsługi 15 etatów

1. W 2020 roku zrealizowano dochody

a) dochody bieżące planowane na kwotę 342 410 zł wykonano na kwotę 290 257 zł tj. 84,77 % w tym:

b) Rozdział 70005 planowane 148 191 zł wykonane 149 490 zł tj. 100,88 % w tym:

§ 0750 dochody z najmu i dzierżawy 149 490 zł .

Rozdział 75814 planowane 300 zł wykonane 132,- zł tj. 44 % w tym:

§ 0920 pozostałe odsetki 132 zł

Rozdział 80130 planowane 12 865 zł wykonane 13 164,- zł tj. 102,33 % w tym:

§ 0610 duplikaty dokumentów 601 zł,

§ 0830 wpływy z usług 1 579 zł,

§ 0840 wpływy ze sprzedaży wyrobów 228 zł,

§ 0940 wpływy z rozliczeń/ zwrotów z lat ubiegłych 129 zł,

§ 0970 wpływy z różnych dochodów 1 747 zł,

§ 2700 Środki na dofinansowanie własnych zadań bieżących 8 880 zł,

Rozdział 80195 planowane 3 256 zł wykonane 23 283 zł tj. 715,05 % w tym:

§ 0920 Pozostałe odsetki 335 zł,

§ 0940 wpływy z rozliczeń/ zwrotów z lat ubiegłych 20 091 zł,

§ 2703 Środki na dofinansowanie własnych zadań bieżących (środki zagraniczne) 2 857 zł

Rozdział 85410 planowane 130 253 zł wykonanie 77 215 zł tj. 59,28 % w tym:

§ 0830 Wpływy z usług 77 215 zł

Rozdział 85417 planowano 47 545 zł wykonano 26 973 zł tj. 56,74 % w tym:

§ 0830 Wpływy z usług 26 973 zł

c) Należności wg stanu na 30.12.2020 r. 35 472 zł z czego wymagalne 35 472 zł

Kuberska Marzena 3 613 zł za wodę Pólko

Reszczyński Mariusz 204 zł za wodę Pólko

Juran Halina 123 zł dzierżawa gruntów pod garaż

Kozłowska Zdzisława 133 zł dzierżawa gruntów pod garaż

Cimanowski Radosław 1 618 zł dzierżawa gruntów ornych

Mandra Miłosz 4 500 zł noclegi schronisko

P.P-U. Termobud Sp. z o.o. 2 495 zł noclegi schronisko

WISTA Wojciech Witkowski 3 992 zł noclegi schronisko

§	Plan	Wykonanie	Średnia płaca na 1 m-c	wykonanie w podziale na poszczególne stopnie awansu zawodowego nauczycieli:							
				stażyści		kontraktowi		Mianowani		dyplomowani	
				ilość	wart.	ilość	wart.	ilość	wart.	ilość	wart.
4010	2 717 874	2 717 874	226489	0,67	22 603	1,01	48 892	5,75	341 121	29,81	2 305 258
4040	162 125	162 125	13510		0		2 502		21 037		138 586
4110	471 489	471 489	39 290		3 885		8 834		62 255		396 515
4120	50 826	50 826	4 235		554		1 259		8 873		40 140
Razem	3 402 314	3 402 314			27 042		61 487		433 286		2 880 499

AGIS Rumia 1 000 złnoclegi schronisko
Renovatorium Warszawa 9 000 złnoclegi schronisko
NIKA Warszawa 2 700 złnoclegi schronisko
Uczniowie ZSEiT 3 376 złzakwaterowanie i wyżywienie w internacie
2 718 złodsetki ustawowe za zwłokę

2. Realizacja wydatków budżetowych w 2020 r.

a) Plan wydatków wynosił 5 787 329 zł wydatki zrealizowano w kwocie 5 709 192 zł, co stanowi 98,65 % wykonania planu. Ogólna kwota wydatków zawiera: wydatki bieżące w kwocie 5 709 192 zł oraz wydatki majątkowe w kwocie 0 zł.

Wydatki płacowe z pochodnymi wyniosły 4 381 348 zł w tym: wynagrodzenia osobowe 3 432 384 zł, dodatkowe wynagrodzenie roczne 214 556 zł, składki na ubezpieczenia społeczne 610 446 zł, składki na Fundusz Pracy 66 413 zł, zlecenia 57 549 zł.

- realizacja wydatków bieżących

- wynagrodzenia i pochodne w rozbiciu na paragrafy

wynagrodzenia nauczycieli

wynagrodzenia pozostałych pracowników

§	Plan	Wykona nie	Średnia Płaca na 1 m-c	wykonanie w podziale na poszczególne grupy pracowników:							
				administracja		obsługa		Projekty unijne		Inni	
				ilość	wart.	ilość	wart.	ilo ść	wart.	ilość	wart.
4010	704 981	704 981	58748,42	3,33	166268,00	17	538 713,00				
4040	52 431	52 431	4369,25		13 137,00		39 294,00				
4110	132 004	132 004	11000,34		30 839,72		99 359,40				1 805,00
4120	14 814	14 814	1234,49		4 395,42		10 161,17				257,30
4170	31 403	31 403	2 617							3	31 403,16
4019	9 529	9 529						7	9528,56		
4117	843	843						2	842,97		
4119	6 110	6 110						6	6110,24		
4127	53	53							53,25		
4129	720	720						1	719,97		
4171	980	980						1	980,00		
4177	4 904	4 904						6	4903,82		
4179	20 262	20 262						8	20261,83		
Raze m	979 034	979 034			214640,14		687527,57		43400,64		33465,46

- Odpis na ZFŚS

W 2020 planowano do odpisu kwotę 204 928 zł wykonano na kwotę 204 928 w 100 % w tym:

38,05 etatów nauczycielskich w wysokości 3 028,21 na etat planowano 115 223 zł wykonano 115 223 zł

32 emerytów nauczycielskich planowano kwotę 55 605 zł wykonano 55 605 zł

18,33 etatów administracji i obsługi w kwocie 1 550,26 zł na etat, planowano 28 416 zł wykonano 28 416 zł

21 emerytów administracji i obsługi odpis 258 zł na osobę, planowano 5 426 zł wykonano 5 426 zł podwyższono kwotę odpisu dla 1 osoby niepełnosprawnej, planowano 258 zł wykonano 258 zł

- realizacja wydatków rzeczowych

Bieżące wydatki rzeczowe planowano w kwocie 1 401 289 zł wykonano 1 323 892 zł tj. 94,47 % w tym:

Rozdział 75077 plan 73 zł wykonanie 73 zł tj. 100% planu w tym:
§ 4430 ubezpieczenie laptopów zakupionych do zdalnej nauki dla uczniów 73 zł

Rozdział 80115 plan 17 500 zł wykonanie 17 500 zł tj. 100% planu w tym:

§ 4240 zakup pomocy naukowych 17 500 zł w tym: monitory z programu Aktywna Tablica 17 500 zł

Rozdział 80120 plan 43 304 zł wykonanie 43 304 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 9 400 zł w tym: zakup opału 8 596 zł, środki czystości 804 zł

§ 4240 zakup pomocy naukowych 539 zł w tym: części zamienne i materiały na warsztaty szkolne 539 zł,

§ 4260 zakup energii 5 109 zł w tym: energia elektryczna 3 930 zł, woda 1 179 zł,

§ 4300 zakup usług pozostałych 2 000 zł w tym: odprowadzenie ścieków 2 000 zł,

§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 1 000 zł w tym: abonamenty telefoniczne i internetowe 1 000 zł,

§ 4430 różne opłaty i składki 3 280 zł w tym: ubezpieczenie pojazdów 1 761 zł, ubezpieczenie mienia 1 519

§ 4440 odpis na ZFŚS 21 746 zł,

§ 4700 szkolenia pracowników 230 zł

Rozdział 80130 plan 573 437 zł wykonano 573 436 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 3020 wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń 4 920 zł w tym: ekwiwalenty za odzież roboczą 2 420 zł, pomoc zdrowotna dla nauczycieli 2 500 zł

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 189 961 zł w tym: części zamienne i materiały eksploatacyjne 3 931 zł,

drobny sprzęt 3 644 zł , zakup materiałów do remontów nieujętych w rozliczeniach remontów 3 291 zł, zakup opału 134 504 zł , zakup środków czystości 7 975 zł, wyposażenie gabinetów 9 523 zł, odzież i żywność BHP 6 935 zł, paliwo pojazdy 7 916 zł, prenumerata 3 435 zł, znaczki, druki, materiały biurowe 5 364 zł, papier, tusze tonery 1 668 zł, inne 1 775 zł

§ 4240 zakup pomocy naukowych 1 721 zł w tym: artykuły żywnościowe 201 zł, części zamienne i materiały eksploatacyjne 434 zł, materiały budowlane 53 zł, broń sportowa 679 zł, wyposażenie klas 354 zł,

§ 4260 zakup energii 19 000 zł w tym: elektryczność 14 563 zł, woda 4 437 zł

§ 4270 zakup usług remontowych 123 151 zł w tym: położenie polbruki pod wiatę śmietnikową 4 858 zł, budowa wiaty śmietnikowej 15 253 zł, czyszczenie i remont instalacji O.C. 18 240 zł, prace remontowe w budynku internatu 83 110 zł, remont węzła sanitarnego 1 690 zł

§ 4280 zakup usług zdrowotnych 4 250 zł w tym: badania profilaktyczne pracowników 890 zł, badania uczniów 3 360 zł

§ 4300 zakup usług pozostałych 99 045 zł w tym: abonamenty na programy komputerowe i RTV 8 695 zł,

dozór, przeglądy i badania techniczne pojazdów i urządzeń 11 572 zł, dystrybucja energii 13 151 zł, dzierżawa kserokopiarki 1 353 zł, awarie 738 zł, naprawa sprzętu i urządzeń 7 765 zł, usługi BHP 3 252 zł, usługi informatyczne 7 380 zł, odbiór odpadów 11 730 zł, nauka jazdy kat B 1 500 zł, rozmowy telefoniczne 6 180 zł, transport młodzieży 350 zł odprowadzenie ścieków 11 682 zł, wynajem podnośnika 6 150 zł, archiwizacja dokumentów 4 500 zł, usługi kominiarskie 1 442 zł pozostałe usługi 1 605 zł.

§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 4 730 zł w tym: abonament telef. i internetowy 4 730 zł.

§ 4410 podróże służbowe krajowe 60 zł w tym: delegacje pracownicze krajowe 60 zł.

§ 4430 różne opłaty i składki 18 580 zł w tym: ubezpieczenie mienia 14 995 zł, ubezpieczenie pojazdów 3 399 zł, opłaty i składki 186 zł.

§ 4440 odpis na ZFŚS 100 864 zł

§ 4500 pozostałe podatki na rzecz budżetów JST 1 680 zł w tym: podatek od środków transportu 1 099 zł, podatek rolny 581 zł

§ 4520 opłaty na rzecz budżetów JST 4 985 zł w tym: opłata za gospodarowanie odpadami 4 985 zł,

§ 4700 szkolenia pracowników 489 zł.

80146 plan 11 000 zł wykonano 11 000 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4300 zakup usług pozostałych 4 675 zł w tym: refundacja czesnego za studia podyplomowe 1 512 zł, koszty szkolenia nauczycieli 3 163 zł

§ 4700 Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej 6 325 zł
80152 plan 12 631 zł wykonano 12 631 zł tj. 100 % planu w tym:
§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 2 365 zł w tym: środki czystości 2 365 zł,
§ 4240 zakup pomocy naukowych 2 050 zł w tym: części zamienne i materiały eksploatacyjne 2 050 zł,
§ 4300 zakup usług pozostałych 2 160 zł w tym: usługi BHP 2 160 zł,
§ 4440 odpis na ZFŚS 6 056 zł w tym: odpis na nauczycieli 6 056 zł.
80195 plan 472 298 wykonano 398 853 zł tj. 84,45 % planu w tym:
§ 3020 wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń 17 414 zł w tym: 500+ dla nauczycieli na zakup sprzętu 17 414 zł
§ 3267 Inne formy pomocy dla uczniów 102 933 zł w tym: wynagrodzenia dla uczniów za staże i praktyki 102 933 zł
§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 600 zł w tym: wyposażenie gabinetu z programu „Za życiem” 600 zł
§ 4217 zakup materiałów i wyposażenia z projektu RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 7 984 zł w tym: materiały eksploatacyjne 2 006 zł, odzież robocza 5 978 zł
§ 4219 zakup materiałów i wyposażenia z projektu RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 859 zł w tym: materiały eksploatacyjne 859 zł
§ 4240 zakup pomocy naukowych 9 000 zł w tym: zakup laptopów 9 000 zł
§ 4303 zakup usług pozostałych Polsko Niemiecka Współpraca Młodzieży 2 627 zł w tym: bilety lotnicze 2 627 zł,
§ 4304 zakup usług pozostałych Polsko Niemiecka Współpraca Młodzieży 1 800 zł w tym: bilety lotnicze 1 800 zł,
§ 4307 zakup usług pozostałych z projektu RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 201 883 zł w tym: warsztaty szkoleniowe 72 789 zł, wyżywienie i zakwaterowanie 80 271 zł, catering 27 604 zł, opieka nad stażystami 10 077 zł, transport na zajęcia 11 142 zł
§ 4417 podróże służbowe krajowe z projektu RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 1 489 zł
§ 4437 różne opłaty i składki projekt RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 517 zł w tym: ubezpieczenia młodzieży i opiekunów 517 zł,
§ 4440 odpis na ZFŚS 51 747 zł w tym: odpis na emerytów nauczycielskich 51 747 zł.
85410 plan 244 917 wykonano 244 917 tj. 100 % planu w tym:
§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 60 000 zł w tym: części zamienne i drobny sprzęt 619 zł, farby materiały budowlane 886 zł, olej opałowy 4 433 zł, wyposażenie pokoi internackich 50 203 zł, środki czystości 3 859 zł,
§ 4220 zakup środków żywności 51 788 zł w tym: zakup art. żywnościowych do kuchni internackiej 51 788 zł,
§ 4260 zakup energii 8 646 zł w tym: elektryczność 7 192 zł, woda 1 454 zł,
§ 4270 zakup usług remontowych 83 610 zł w tym: 62 538 zł plac z polbruku przy kuchni i stołówce, 17 478 zł parking przy schronisku, 3 594 zł remont łazienki w internacie
§ 4300 zakup usług pozostałych 15 631 zł w tym: abonamenty za programy komp i RTV 1 720 zł, dystrybucja energii 3 665 zł, przeglądy i naprawa urządzeń i armatury 3 767 zł, odprowadzenie ścieków 3 248 zł, wywóz odpadów 1 955 zł, rozmowy telefoniczne 1 153 zł, dzierżawa ksero 123 zł
§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 2 632 zł w tym: abonament telefoniczny 2 632 zł,
§ 4440 odpis na ZFŚS 17 557 zł
§ 4480 podatek od nieruchomości 5 053 zł,
85415 plan 4 900 zł wykonano 4 900 zł tj. 100% planu w tym:
§ 3240 stypendia oraz inne formy pomocy dla uczniów 4 900 zł w tym: 6 stypendiów za wyniki w nauce 4 900 zł
854147 plan 17 372 zł wykonano 17 372 zł tj. 100 % planu w tym:
§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 5 000 zł w tym: olej opałowy 3 898 zł, wyposażenie gabinetów 205 zł, środki czystości 897 zł
§ 4260 zakup energii 2 000 zł w tym: elektryczność 1 908 zł, woda 92 zł,
§ 4300 zakup usług pozostałych 5 000 zł w tym: abonament na programy komp. i RTV 464 zł, dystrybucja energii 2 968 zł, odprowadzenie ścieków 665 zł, przeglądy techniczne 780 zł, dzierżawa ksero 123 zł
§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 106 zł w tym: abonament telefoniczny 106 zł,

§ 4440 odpis na ZFŚS 3 100 zł w tym: odpis na pracowników administracji i obsługi 3 100 zł,

§ 4480 podatek od nieruchomości 2 166 zł,

85495 plan 3 858 zł wykonano 3 858 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4440 odpis na ZFŚS 3 858 zł dla emerytów opiekunów internatu

b) realizacja inwestycji

Jednostka nie realizowała żadnych inwestycji

c) stan zobowiązań

Zobowiązania wg stanu na 31.12.2020 r. wyniosły 481 271zł, z czego:

zobowiązania wobec Urzędu Skarbowego 19 724 podatek od osób fizycznych,

zobowiązania wobec ZUS 169 414 zł składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy,

zobowiązania wobec pracowników 277 695 zł dodatkowe wynagrodzenie roczne ,

zobowiązania z tytułu nadpłat za czynsze, wodę, wyżywienie i zakwaterowanie uczniów 14 438 zł

d) zamówienia publiczne:

Z a m ó w i e n i a	Tryb udzielenia zamówienia albo zawarcia umowy ramowej	ROBOTY BUDOWLANE		DOSTAWY		USŁUGI	
		Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia albo zawarciem umowy ramowej	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia albo zawarciem umowy ramowej	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia albo zawarciem umowy ramowej	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)
	Przetarg nieograniczony						
	Zapytanie o cenę						
	Zamówienia z wolnej ręki	4	136 573,00			4	75 004,34
	Razem	4	136 573,00			4	75 004,34

•Zamówienia z wolnej ręki

•Roboty budowlane: 1 Położenie polbruku pod wiatę śmietnikową 3 950,00 zł

•2. Wykonanie polbruku wokół kuchni i stołówki 50 844,00 zł

•3.Wykonanie parkingu przy schronisku 14 210,00 zł

•4. Remont pokoi w internacie 23 532,00 zł

•5. Roboty wewnętrzne w internacie, remont łazienki 44 037,00 zł

•Usługi: 1. Wykonanie mebli do internatu 40 650,41zł

•2. Montaż wiaty śmietnikowej 12 400,00 zł

•3. Płukanie instalacji wodociągowej 16 888,89 zł

•4. Naprawa sanitariatów i spluczek 5 065,04 zł

e) projekty unijne

1. Projekt: Nr Umowy 2018-1-PL01-KA102-047580 „W poszukiwaniu smaków Europy” w ramach programu Erasmus+, który jest realizowany od 01.08.2018 r. do 31.07.2020 r. na kwotę 48 832 €(207 370 zł). Celem projektu jest podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów po przez praktyki zagraniczne w Hiszpanii.

W 2020 r. planowano wydatki na kwotę 980 zł , które wykonano w kwocie 980 zł. w 100 % z powodu korona wirusa realizacja tegorocznych zadań została przeniesiona na rok kolejny.

2. Projekt: Nr Umowy RPWM.02.04.01-28-0013/19-00 „Nowe kwalifikacje ucznia atutem przyszłego pracownika EDYCJA II” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPO WiM)

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), który jest realizowany od 01.09.2019 r. do 30.09.2020 r. na kwotę 479 318 zł (środki europejskie 407 318 zł, wkład własny 72 000 zł). Celem projektu jest podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów po przez uczestnictwo w kursach i szkoleniach zawodowych.

W 2020 r. planowano wydatki na kwotę 431 530 zł , które wykonano w kwocie 358 087zł w 82,98 %

23. Zespół Szkół w Pasłęku

Podstawowe dane dotyczące Zespołu Szkół w Pasłęku

1. Nazwa szkoły: Zespół Szkół w Pasłęku
2. Adres: 14-400 Pasłęk, ul. Zwycięstwa 28
3. REGON: 001018657
4. email: zspaslek@wp.pl
5. Dyrektor: mgr inż. Elżbieta Wasiuk

Stan organizacji za 2020 rok:

1. Stan organizacyjny od 01.01.2020 do 31.08.2020

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów	liczba uczniów	w tym w klasach stan na 30.09.2019 r.				uwagi
				I	II	III	IV	
1.	I Liceum Ogólnokształcące	9	261	135	59	67	-	
2.	Technikum Nr 1	9	216	118	38	37	23	
3.	Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1	4	118	74	27	17	-	
4.	Zasadnicza szkoła Zawodowa Nr 1	-	-	-	-	-	-	
5.	I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	-	-	-	-	-	-	
6.	Szkoła Policealna Nr 1	-	-	-	-	-	-	
ogółem		22	595	327	124	121	23	

2. Stan organizacyjny od 01.09.2020 do 31.12.2020

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów	liczba uczniów	w tym w klasach stan na 30.09.2020 r.				uwagi
				I	II	III	IV	
1.	I Liceum Ogólnokształcące	9	249	54	137	58	-	
2.	Technikum Nr 1	9	231	53	103	38	37	
3.	Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1	4	123	38	59	26	-	
5.	I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	-	-	-	-	-	-	
6.	Szkoła Policealna Nr 1	-	-	-	-	-	-	
ogółem		22	603	145	299	122	37	

Projekty unijne realizowane w roku 2020 i inne, finansowane ze źródeł zewnętrznych.

1. Projekt unijny „Fundamenty zawodowca - kursy, szkolenia, staże”

Nazwa programu: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nr wniosku: RPWM.02.04.01-28-0041/19

Wartość projektu ogółem: 529 455,37 zł, wnioskowane dofinansowanie: 449 462,37 zł, wymagany wkład własny projektu - 79 993,00 zł.

Termin realizacji: 01.09.2019 - 31.03.2021

Celem projektu jest podniesienie atrakcyjności jakości kształcenia zawodowego w Technikum Nr 1 w Zespole Szkół w Pasłęku wśród 40 uczniów w zawodach: technik hotelarstwa, technik logistyki, technik organizacji reklamy poprzez diagnozowanie uczniów, podniesienie umiejętności uniwersalnych i kompetencji kluczowych (matematycznych, językowych, przedsiębiorczości z ICT), kwalifikacji zawodowych poprzez organizację kursów, staży we współpracy z lokalnymi pracodawcami oraz podniesienie umiejętności uniwersalnych i kwalifikacji zawodowych wśród 6 nauczycieli poprzez realizację staży, kursów, szkoleń w okresie 01.09.2019 - 31.03.2021.

GRUPA DOCELOWA: 40 uczniów: technik hotelarstwa (16u), logistik (16u), organizacji reklamy (8u) oraz 6 nauczycieli zawodu.

2. Projekt unijny „Wiedza i umiejętności źródłem sukcesu”.

Nazwa programu: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nr wniosku: RPWM.02.02.01-28-0018/17.

Wartość projektu ogółem: 806 500,80 zł, wymagany wkład własny projektu - 55 062,00 zł.

Liczba uczestników: 216 uczniów LO, 25 nauczycieli, 22 rodziców.

Termin realizacji: 01.09.2018-31.03.2021.

Celem projektu jest podniesienie kompetencji matematyczno-przyrodniczych, językowych, ICT, właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy wśród 216 uczniów (127K, 89M) I Liceum Ogólnokształcącego z Zespołu Szkół w Pasłęku oraz zwiększenie kompetencji 25 nauczycieli (21K, 4M) w zakresie wspierania u uczniów kompetencji kluczowych i 22 rodziców (16K, 6M) w zakresie pobudzania motywacji dziecka do nauki, wspierania go w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej, oraz wsparcie I LO w zakresie zakupu wyposażenia dydaktycznego w okresie 01.09.2018 - 31.03.2021.

Projekty realizowane w 2020 - finansowane ze źródeł zewnętrznych.

1. Projekt „Aktywna tablica” 2020 r., w ramach środków 17.499,99 zł zostały zakupione: 4 laptopy i 2 rzutniki. Wniosek złożony przez Powiat Elbląski w 2020.

2. „Zdalna Szkoła – wsparcie Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej w systemie kształcenia zdalnego” - 9 laptopów i 1 mobilny router zakupione przez Powiat Elbląski w ramach realizacji projektu grantowego. Działanie w całości zostało sfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Cyfrowa Polska na lata 2014 – 2020, Oś I Powszechny dostęp do szybkiego Internetu, Działanie 1.1 Wyeliminowanie terytorialnych różnic w możliwości do szerokopasmowego Internetu o wysokich przepustowościach „Zdalna Szkoła – wsparcie Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej w systemie kształcenia zdalnego”.

Promocja i ochrona zdrowia

W ramach realizacji programu wychowawczo - profilaktycznego odbyły się następujące działania:

1. uczniowie klas pierwszych technikum i szkoły branżowej (4 klasy) uczestniczyli w 2 godz. spektaklu profilaktycznym pt. "Przyszłość – spotkanie z ciekawym człowiekiem" - przedstawianego przez Interwencję Artystyczną ALPMIM z Krakowa,
2. w 4 klasach odbyły się 2 godzinne warsztaty profilaktyczne prowadzone przez psychologa, psychoterapeutę ds. uzależnień P. Marcina Milkowskiego nt. „Zagrożenia związane z używaniem substancji psychoaktywnych, e- papierosów, uzależnień od technologii informacyjno – komunikacyjnych”,
3. wychowawcy klas pierwszych podczas GDW przedstawili uczniom profilaktyczny film pt. „Życie jest jedno – to nie gra”,
4. w 2 klasach odbyły się zajęcia rozwijające umiejętność uczenia się „Jak się uczyć?”,
5. w 5 klasach odbyły się zajęcia na tematy: „ Budowanie poczucie własnej wartości”, „Komunikacja interpersonalna”, „Asertywność”, „Rozpoznawanie własnego temperamentu”,
6. podczas zdalnego nauczania przeprowadzono zdalne zajęcia z uczniami klas maturalnych nt. „Stres przedmaturalny – jak sobie z nim radzić”,
7. w całej szkole został przeprowadzony szkolny konkurs „Wiedzy o uzależnieniach”,
8. w klasach drugich przeprowadzona została ankieta badająca wielkość spożycia przez uczniów substancji psychoaktywnych,
9. odbyły się zajęcia z doradztwa edukacyjno – zawodowego na tematy: „Wybór zawodu oraz dalszej drogi kształcenia po ukończeniu szkoły średniej” oraz „Aktywne poszukiwanie pracy, dokumenty aplikacyjne, rozmowa kwalifikacyjna, „Planuje swoją przyszłość po ukończeniu szkoły średniej”.

Współpraca z rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę i rodziców.

1. Współpraca z rodzicami:
 - udzielanie porad ułatwiających rozwiązywanie trudności wychowawczych oraz kierowanie rodziców do instytucji wspomagających szkołę w realizacji zadań opiekuńczo-wychowawczych.
2. Współpraca z MOPS :
 - kontakty z pracownikami socjalnymi w celu rozpoznania sytuacji rodzinnej i wychowawczej uczniów,
 - wnioskowanie o pomoc dla uczniów w sytuacjach trudnych, losowych,
 - podejmowanie działań interwencyjnych w stosunku do rodzin uczniów niewydolnych wychowawczo, z wyraźną patologią, alkoholizmem rodziców, przemocą, niedopełniających obowiązków szkolnego,
 - udział w posiedzeniach zespołów interdyscyplinarnych.
3. Współpraca z kuratorami sądowymi i asystentami rodzin:

- udzielanie i pozyskiwanie informacji o uczniach mających nadzór kuratora sądowego lub przydzielonego asystenta rodziny,
 - podejmowanie działań pomocowych w oparciu o uzyskane informacje.
4. Współpraca z policją
- spotkania policji z młodzieżą na terenie szkoły nt. „Przepisy prawa oraz konsekwencje wynikające z ich nieprzestrzegania”,
 - pomoc w podejmowaniu działań interwencyjnych na terenie szkoły.
5. Współpraca z PPP
- kierowanie uczniów na badania psychopedagogiczne,
 - konsultacje uczniów i rodziców z psychologiem.

Udział placówki w przedsięwzięciach władz oświatowych, samorządowych i innych.

1. Organizacja 27 finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy w Pasłęku i okolicach (11-12.01.2020).
2. Organizacja po raz szósty akcji pisania listów - Maratonu Amnesty International - listy w obronie praw człowieka 7-11 XII 2020.
3. Nawiązanie ścisłej współpracy z Uniwersytetem Warszawskim celem organizacji szczebla centralnego V Ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy o Bezpieczeństwie i Obronności dla uczniów województwa warmińsko-mazurskiego.
4. Aktywna działalność wolontariatu uczniowskiego:
 - a. 07.12.2020, podczas tegorocznej edycji konkursu „Ośmiu Wspaniałych” laureatami zostali trzej uczniowie. Uczennica kl. IIIA LO została laureatką wytypowaną do reprezentowania Miasta i Gminy Pasłęk w Eliminacjach Ogólnopolskich,
 - b. IX 2020 r. zorganizowano zbiórkę karmy i akcesoriów dla kotów z pasłęckiego schroniska: „Psi Raj” w formie konkursu - najwięcej karmy zebrała klasa I b. W sumie zebrano 38,6 kg karmy,
 - c. 04.10.2020 z okazji Światowego Dnia Zwierząt odbył się konkurs: „Zwierzęta wokół nas” w dwóch kategoriach: plastycznej i literackiej z wyłonieniem laureatów.
5. Współpraca z uczelniami wyższymi, np. udział w warsztatach terenowych pt. „Mieszkańcy naszych wód” na Wydziale Biologii i Biotechnologii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego.
6. Dyrektor była prelegentem w trakcie konferencji dyrektorów liceów z Elbląga i powiatów – referowany temat „Prezentacja dobrych praktyk w trakcie nauczania zdalnego” – 28.09.2020.
7. Opracowano i wdrożono procedury dotyczące pojawienia się przypadków COVID w szkole. Udostępniono procedury dla Centrum Zarządzania Kryzysowego i dyrektorów szkół.
8. Współpraca z Sądem Okręgowym w Elblągu – udział młodzieży w rozprawach sądowych, uzupełnienie wiedzy zdobytej podczas zajęć szkolnych dotyczących zagadnień z dziedziny prawa.

24. Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym

Nazwa zadania	Edukacja publiczna.
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2020 r.	<p>Uczniowie</p> <p>W roku 2020 uczęszczało 124 uczniów (średnia za rok 2019/2020 i 2020/2021) w tym uczniowie z orzeczeniem o kształceniu specjalnym: 1 uczeń z Autyzmem i 1 uczeń z niepełnosprawnością ruchową.</p> <p>Szkoła liczy 5 oddziałów z czego 3 oddziały z pięcioletnim cyklem kształcenia i oddziały z czteroletnim cyklem kształcenia.</p> <p>Pracownicy</p> <p>Średnioroczne zatrudnienie w jednostce w rozbiciu na poszczególne</p>

grupy zawodowe:
średnioroczny stan zatrudnienia: 27,35 etatów
nauczyciele wg stopnia awansu: 19,62 etatu:
dyplomowani – 7,99 etatu
mianowani – 4,01 etatu
kontraktowi – 4,95 etatu
stażyści – 2,67 etat
pracownicy administracji: 3 etatu
administracja: główny księgowy - 1 etat, sekretarz szkoły - 1 etat,
referent 1 etat (pracownik z orzeczeniem o stopniu
niepełnosprawności)

pracownicy obsługi: 4,73 etatu

obsługa: pracownik gospodarczy/kierowca - 1 etatu, starszy
woźny/konserwator - 1 etat, osoby sprząające – 2,73 etatu.

Budżet szkoły: 2 510 207,13zł

Dochody szkoły: 20 863,00zł

Dotacje: 160 000,00zł Rezerwa, 14 000,00zł Aktywna tablica

Realizacja projektów

„Jestem wartościowym pracownikiem - staże i szkolenia uczniów
Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym dodatkową wartością na
rynku pracy” w ramach: Programu Operacyjnego: Regionalny
Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata
2014-2020. Numer i nazwa Osi priorytetowej: RPWM.02.00.00 Kadry
dla gospodarki. Numer i nazwa Działania: RPWM.02.04.00 Rozwój
kształcenia i szkolenia zawodowego. Numer i nazwa Poddziałania:
RPWM.02.04.02 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego -
projekty ZIT bis Elbląg. Całkowity budżet projektu na lata 2019 - 2020
wynosi 399 887,50 zł w tym dofinansowanie 359 887,50 zł –
89,997%. Zgodnie z umową podział środków wynosi: - wkład UE 85
%
– 339 904,37 zł, - dotacja celowa z budżetu krajowego 4,997%
- 40 000,00 zł, - wkład własny 10,003 % – 40 000 zł. Udział środków
Powiatu wynosi 40 000 zł. Cross-financing – 0, Środki trwałe – 38
000 zł.

Liceum Sztuk Plastycznych w październiku 2020 r zakończyło
realizację dwuletniego projektu „Jestem wartościowym pracownikiem
– staże i szkolenia uczniów Liceum Plastycznego w Gronowie
Górnym dodatkową wartością na rynku pracy”. Celem projektu było
podniesienie u 48 uczniów Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie
Górnym kompetencji zawodowych, właściwych postaw
i umiejętności niezbędnych na rynku pracy oraz zwiększenie
zatrudnienia uczniów poprzez poprawę jakości kształcenia
zawodowego. W miesiącach od czerwca do 3 września 2020r. 24
kolejnych uczniów podjęło 2 dniowe szkolenia z komunikacji
interpersonalnej oraz z design thinking. Szkolenie z komunikacji

interpersonalnej odbyło się w dniach 23-24 czerwca z zachowaniem szczególnych warunków bezpieczeństwa. Drugie szkolenie z Design Thinking dla jednej 12 osobowej grupy odbyło się też w czerwcu a dla drugiej grupy 2-3 września. W lipcu i w sierpniu uczniowie odbyli staże u 6 pracodawców zgodnie z zaplanowanym wcześniej harmonogramem. Staże odbyły się u pracodawców, których profil działalności był zgodny z zawodem plastyka. Staż u pracodawcy trwał nie mniej niż 150 godzin. Za udział w stażu, nabycie umiejętności i kompetencji uczniowie otrzymali na konta stypendium stażowe. W trakcie wakacji

2 nauczycielki odbyły 40 godzinne staże u pracodawców. Staże odbyły się w okresie dłuższym niż 2 tygodnie. Do końca września trwały też studia podyplomowe 2 nauczycielek. Studia zostały zakończone w terminie trwania projektu, chociaż miały się ukończyć jeszcze w pierwszym półroczu. Trudności z realizacją wynikały z przyczyn leżących po stronie uczelni. Wszystkie zakładane zadania i cele projektu zostały zrealizowane a projekt rozliczony pod względem rzeczowym i finansowym.

Wydatki w 2020 roku wyniosły 147 358 zł obejmują: stypendium stażowego dla uczniów 48 000 zł, wynagrodzenia 31 387zł: wynagrodzenie koordynatora i dodatek dla osoby rozliczającej projekt oraz refundacja wynagrodzenia dla opiekuna stażu, dodatkowe wynagrodzenie roczne 2 188 zł: dodatkowe wynagrodzenie roczne koordynatora, składki na ubezpieczenia społeczne 5 194 zł, składki na fundusz pracy 209 zł, wynagrodzenia bezosobowe 5 580 zł: wynagrodzenie dla doradcy zawodowego, wynagrodzenie dla osoby nadzorującej, zakup usług pozostałych 38 393 zł: dofinansowanie do studiów podyplomowych z zarządzania cyfrową produkcją filmową, zakup szkoleń dla uczniów: lekarskich, BHP, szkolenia z Komunikacji interpersonalnej i Design Thinking, zwrot kosztów zakwaterowania i dojazdu na staż, zakup materiałów i wyposażenia 13 915 zł: materiały do plotera, art. biurowe, podróże krajowe 2 492 zł w tym: podróże służbowe nauczycieli realizujących projekt.

Jakość kształcenia, udział w konkursach, nagrody

W roku 2020 mimo trudnej sytuacji związanej z pandemią szkoła brała w miarę możliwości udział w konkursach, zdobyliśmy nagrody oraz wyróżnienia w tym w szczególności należy podkreślić nagrody:

Młodzież została wyróżniona za dobre wyniki w nauce i osiągnięcia artystyczne otrzymując Stypendium Prezesa Rady Ministrów, Stypendium Artystyczne Miasta Elbląg oraz Stypendium Starosty Elbląskiego.

Ogólnopolski Konkurs Plastyczny „Pudełko zwane wyobraźnią” – Edward Stachura”

XI edycja Wojewódzkiego Konkursu na Kalendarz Adwentowy:

II Ogólnopolskie Biennale Inspiracji- Centrum

I Wojewódzki Niemieckojęzyczny Konkurs Recytatorski

Konkurs recytatorski organizowany przez Związek Stowarzyszeń Warmii i Mazur.

Wyniki egzaminów

Szkoła zajmuje wysoką pozycję na rynku edukacyjnym. Uczniowie szkoły uzyskują bardzo wysokie wyniki nauczania zarówno w zakresie przedmiotów ogólnokształcących jak i artystycznych. Egzamin maturalny zdawalność w 2020 roku – 92%, egzaminu dyplomowego 100%.

Indywidualizacja nauczania

Wysoka indywidualizacja procesu nauczania, stosowanie metod aktywizujących oraz nowoczesnych technik cyfrowych wraz z nieustannym doskonaleniem nauczycieli skutecznie wpływa na stworzenie warunków sprzyjających procesowi uczenia się.

Szkoła organizuje dla uczniów słabych zajęcia wyrównawcze, dla uczniów zdolnych zajęcia dodatkowe w szczególności z przedmiotów artystycznych. Uczniowie objęci są pomocą psychologiczno - pedagogiczną.

Szkoła w realizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego współpracuje z wieloma szkołami oraz instytucjami wzbogacającymi proces kształcenia i wychowania.

Ścisła współpraca z jednostkami kultury: Teatr im. A Sewruka w Elblągu, CSE Światowid, Muzeum Archeologiczne w Elblągu, CS Galeria EL.

Współpraca z Akademią Sztuk Pięknych w Gdańsku – warsztaty dla uczniów LP prowadzone przez profesorów i artystów.

Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego: Gmina Tolkmicko, Elbląg, Pasłęk. Braniewo.

Szkoła uzyskała certyfikat Szkoły w Chmurze Microsoft, który przyznawany jest placówkom, wykorzystującym w sposób innowacyjny technologie Microsoft dla edukacji. Na czas nauki zdalnej przenieśliśmy się do jednego, bezpiecznego „wirtualnego miejsca” co znacznie usprawniło proces edukacyjny. Obecność w szkolnej chmurze uczniów i nauczycieli uatrakcyjniło pracę na lekcji i poza nią. Uczniowie mają dostęp do swoich wirtualnych notesów zajęć w dowolnym momencie, mogą korzystać z zasobów tam nagromadzonych i podejmować wspólnie w jednym czasie działania, w bezpiecznej przestrzeni.

Liceum zostało wyróżnione jako jedna ze 100 bibliotek w całej Polsce za zorganizowanie pełnej wrażeń i bogatej w ofertę kulturalną Noc Bibliotek. Stworzyliśmy niepowtarzalny „Klimat na czytanie”

	<p>i zostaliśmy za to wyróżnieni!</p> <p>Ponadto nauczyciele Liceum Sztuk Plastycznych podjęli wiele działań i w czasie pandemii, organizowali ciekawe lekcje, angażujące uczniów w różnorodne aktywności. Zwieńczeniem internetowych działań było wzięcie udziału w Międzyszkolnym Festiwalu Nauki i Sztuki, pod patronatem Warmińsko – Mazurskiego Kuratora Oświaty, za co szkoła otrzymała Certyfikat Szkoły Zd@o)lnej.</p>
<p>Inwestycje realizowane w obszarze, którego dotyczy zadanie (jeżeli dotyczy) w roku sprawozdawczym</p>	<p>Zakończono realizację projektu „Jestem wartościowym pracownikiem - staże i szkolenia uczniów Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym dodatkową wartością na rynku pracy” w ramach: Programu Operacyjnego: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Dokonano zakupów wyposażenia i pomocy dydaktycznych ze środków Rezerwy 0,4% MEN. Wpłynęło to znacznie na poprawę warunków pracy i nauki. Szkoła uczestniczyła w programie „Zdalna szkoła – wsparcie Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej w systemie kształcenia zdalnego”, współfinansowanego ze środków EFRR w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020, w ramach którego nastąpiło doposażenie placówki w laptopy, które wykorzystywane są w szczególności do pracy podczas nauki zdalnej uczniów. Realizowano również działania wynikające z Rządowego programu rozwijania szkolnej infrastruktury oraz kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych na lata 2020-2024 – „Aktywna tablica”, dzięki któremu zakupiliśmy monitor interaktywny i dwa laptopy.</p> <p>Sytuacje w której uczniowie nie uczęszczają do szkoły wykorzystano na realizację zaplanowanych na miesiące wakacyjne prac modernizacyjnych i remontowych, w tym: modernizacja ciągów wentylacyjnych w salach dydaktycznych oraz pomieszczeniach sanitarnych w rozbudowanym budynku pracowni artystycznych – oraz Rozbudowa sieci alarmowej: system monitoringu wizyjnego i antywłamaniowego, oraz sieci WiFi. W okresie tym wykonano również niezbędne prace gospodarcze, malowanie i odnowienie sal dydaktycznych, pomieszczeń gospodarczych, wykorzystując zasoby siły własnej. Zrealizowano również zadanie remontu ogrodzenia terenu szkoły wynikające z podziału działki.</p>

25. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim

Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim jest samorządowym zakładem budżetowym powiatu elbląskiego i działa w oparciu o:

- Uchwałę nr II/28/2010 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 14 grudnia 2010 r. w sprawie przekształcenia Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim w Samorządowy Zakład Budżetowy oraz Uchwałę zmieniającą nr XXVIII/5/2014 z dnia 2014 r.,
- Decyzję nr PS.V.9020-006/10 z dnia 20.12.2010 r. wydaną przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego, przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony, zmienioną

Decyzję nr PS-V.9510.1.2011.WW z dnia 21.03.2011 r. w części dotyczącej daty przyznania statusu ZAZ, który ostatecznie jest przyznany od 31.12.2010 r.,

- Ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz.511 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17.07.2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz.U. z 2012 r., poz. 850)

Samorządowy zakład budżetowy pn. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim zajmuje się rehabilitacją zawodową, społeczną i leczniczą osób niepełnosprawnych, zatrudnionych na podstawie umów o pracę.

Zakład na koniec 2020 roku zatrudniał 63 pracowników, w tym 45 osób niepełnosprawnych na stanowiskach robotniczych, które zaliczone są do znacznego (24 osób) i umiarkowanego (21 osób) stopnia niepełnosprawności.

Prowadzona rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, polega na przygotowaniu ich do pracy i funkcjonowania na otwartym rynku pracy oraz do życia w środowisku rodzinnym i lokalnym.

Dla każdej niepełnosprawnej osoby opracowywane są Indywidualne Programy Rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej, tzw. IPR.

Zespół programowy złożony z specjalistów rzemieślników, pielęgniarki, psychologa pod przewodnictwem osoby prowadzącej sprawy organizacyjno-finansowe, kadrowe i socjalne został powołany przez kierownika zakładu i pracuje na bieżąco.

Działalność usługowo – wytwórcza w Zakładzie prowadzona jest w czterech działach:

- pralni
- stolarni;
- tapicerni;
- usługowo-konserwatorski.

Rehabilitacja zawodowa i społeczna.

Rehabilitacja zawodowa ma na celu umożliwienie osobie niepełnosprawnej uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego w zależności od jej indywidualnych cech i możliwości.

Prowadzona była w oparciu o zatwierdzone Indywidualne Programy Rehabilitacji Zawodowej, które służą do osiągnięcia przez osoby niepełnosprawne maksymalnego poziomu swoich możliwości zawodowych i społecznych.

Działania zakładu polegają na dobraniu odpowiedniej technologii, oprzyrządowania i wyposażenia stanowiska pracy, przy uwzględnieniu optymalnego poziomu sprawności psychicznej i manualnej zatrudnionych osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym i umiarkowanym.

W poszczególnych działach usługowo – wytwórczych osoby niepełnosprawne uczą się prostych czynności związanych z zawodem stolarza, tapicera, praczki oraz w dziale usługowo-konserwatorskim obsługi klienta, porządkowanie terenu w Stacji Wodnej w Nadbrzeżu i usług sprzątnięcia pomieszczeń biurowych u kontrahentów, z którymi podpisane są umowy. W większości przypadków są to osoby wykluczone społecznie głównie ze względu na swoje choroby i upośledzenia a także ze względu na sytuację materialną ich gospodarstw domowych.

Głównym zadaniem rehabilitacji zawodowej jest umożliwienie osobie niepełnosprawnej uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego w zależności od jej indywidualnych cech i możliwości.

Rehabilitacja społeczna ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w ZAZ na uczestniczenie w życiu społecznym poprzez ich aktywizację, wyrabianie zaradności, aktywności i samodzielności oraz kształtowanie właściwych postaw i zachowań w środowisku osób pełno i niepełnosprawnych, które sprzyjają akceptacji i integracji w środowisku społecznym.

Główną rolę w osiągnięciu tych celów odgrywają specjaliści rzemieślnicy, którzy na co dzień przebywają podczas pracy z pracownikami niepełnosprawnymi wskazując jak należy się zachować, odnieść do określonych sytuacji tłumacząc motywy i skutki określonych zachowań.

Realizowane jest to również przez stały kontakt z rodzicami lub opiekunami osób niepełnosprawnych poznając ich sytuację i problemy rodzinne, które największy wpływ mają na dyskomfort osoby niepełnosprawnej.

Zaplanowane działania w ramach rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych zatrudnionych w ZAZ na 2020 r., między innymi poprzez:

- szkolenie w zakresie obsługi komputera i korzystania z Internetu w zakresie podstawowym,
 - kurs komputerowy dla pracowników wyłonionych ze szkolenia obsługi komputera w ramach podniesienia kwalifikacji zawodowych,
 - spotkanie wyjazdowe rehabilitacyjno-integracyjne połączone z prelekcją psychologa i konsultacją oraz lekarza medycyny pracy na temat badań kontrolnych, profilaktyki i systematycznego przyjmowania leków,
 - wyjazd rehabilitacyjno-integracyjny do Krynicy Morskiej połączone z zabiegami rehabilitacyjnymi w okresie jesiennym,
 - jednodniowy zorganizowany wypoczynek pracowników (grzybobranie) połączone z nauką rozpoznawania różnych gatunków grzybów, drzew oraz orientacji w terenie,
 - jednodniowy zorganizowany wypoczynek pracowników z prezentacją i udziałem w różnych formach aktywnego spędzania czasu wolnego z udziałem rodziców lub opiekunów osób niepełnosprawnych,
 - festyn sportowo-integracyjny na stadionie „Barkas” w Tolkmicku,
 - spotkanie kulturalno-oświatowe (teatr, koncerty),
 - spotkanie (Wielkanocne i Bożonarodzeniowe) w ramach rehabilitacji społecznej,
- nie zostały zrealizowane z uwagi na sytuację, związaną z szybkim, globalnym rozprzestrzenieniem się koronawirusa (COVID-19) oraz występowaniem oficjalnie potwierdzonych przypadków zachorowań na terenie Polski.

Wprowadzona przez Rząd ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, a za tym zwiększenie ograniczeń dotyczących zamknięcia hoteli, restauracji, itp., spowodowała, że zakład w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników odwołał zaplanowane działania do czasu zakończenia epidemii.

W trosce o bezpieczeństwo zatrudnionych pracowników Zarządzeniem nr 01/2020 Kierownika ZAZ w Kamionku Wielkim z dnia 16 marca 2020 roku, wprowadzono Regulamin pracy zdalnej w związku z przeciwdziałaniem i zapobieganiem rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19. Regulamin dotyczy wyłącznie stanowisk pracy, których wykonywana praca umożliwia pracę w innym miejscu niż miejsce stałego jej wykonywania. Zarządzeniem nr 02/2020 Kierownika ZAZ w Kamionku Wielkim z dnia 24 marca 2020 r., wprowadzono zalecenia ochronne dotyczące zasad bezpieczeństwa pracowników w miejscu zatrudnienia związanych z rozprzestrzenieniem się wirusa COVID-19, zgodnych z zaleceniami Głównego Inspektoratu Sanitarnego.

Ponadto na polecenie Kierownika zakładu zakupiono ochronne:

- maseczki,
- rękawiczki,
- kombinezony,

oraz

- płyny dezynfekcyjne do rąk i powierzchni.

Specjalistyczna opieka medyczna

W 2020 roku Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim współpracował w zakresie specjalistycznej opieki medycznej z:

- Poradnią Zdrowia Psychicznego, Panią dr M. Nesteruk, Panem dr R. Marzec w Elblągu - opieka psychiatryczna nad pracownikami, zaopatrzenie w leki (recepty), konsultacje itp.,
- Centrum Rehabilitacji w Elblągu w zakresie rehabilitacji zalecanej przez specjalistów. Podstawę współpracy stanowi podpisana umowa,
- Gabinetem Lekarskim dr Sławomira Kuli w zakresie medycyny pracy,
- Pracownią Psychologiczną – Waldemar Czerski w zakresie opieki psychologicznej nad pracownikami niepełnosprawnymi ZAZ oraz specjalistycznego wsparcia dla Zespołu Programowego. Ponadto w zakładzie zatrudnione są osoby:
- Pielęgniarka (1/2 etatu) - osoba o wysokich kwalifikacjach pielęgniarskich sprawująca bezpośrednią, bieżącą opiekę medyczną w podstawowym zakresie wobec pracowników niepełnosprawnych.
- Rehabilitant (1/2 etatu) – osoba o wysokich kwalifikacjach prowadząca zajęcia rehabilitacyjne z osobami niepełnosprawnymi w zakresie wymaganym przepisami.

Zatrudnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami:

- wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w stosunku do zatrudnienia ogółem powinien wynosić minimum 70%.

Na dzień 31.12.2020 r. w ZAZ w Kamionku Wielkim wskaźnik ten wynosił 71%.

- wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności do zatrudnienia ogółem nie może przekroczyć wartości 35%.

Na dzień 31.12.2020 r. w ZAZ w Kamionku Wielkim wskaźnik wynosił 33%.

Wobec powyższego wymagania w zakresie proporcji zatrudnienia zostały wypełnione.

Wielkość zatrudnienia regulowana jest umową pomiędzy Powiatem Elbląskim a Samorządem Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie nr ZAZ/2/2008 z dnia 25.06.2008 roku z późniejszymi zmianami.

Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim na dzień 31.12.2020 roku zatrudniał 63 osoby, w tym 45 osób niepełnosprawnych zatrudnionych na stanowiskach robotniczych. Spośród osób niepełnosprawnych 32 pracowników posiada orzeczenie o niepełnosprawności z symbolem „P” lub „U”, które kwalifikowane są jako choroby lub upośledzenia psychiczne, wymagane przy zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym.

Na dzień 31.12.2020 roku ZAZ zatrudniał na stanowiskach robotniczych 24 osoby ze znacznym oraz 21 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Pracownicy na stanowiskach robotniczych zatrudnieni są w niepełnym wymiarze czasu pracy tj. 0,55 etatu. W dziale obsługowo-rehabilitacyjnym zatrudnionych jest łącznie 18 osób z czego 15 osób w pełnym wymiarze czasu pracy.

Fluktuacja kadr

W 2020 roku z 5 pracownikami rozwiązano a z 5 nowymi pracownikami zawarto umowę o pracę, w tym:

- 3 osoby, to pracownicy działów usługowo-wytwórczych zatrudnieni na stanowiskach robotniczych,
- 2 osoby, to personel obsługowo-rehabilitacyjnego zatrudnieni na stanowiskach specjalista rzemieślnik.

Cztery umowy zostały rozwiązane na podstawie art. 30 § 1 pkt. 4 Kodeksu pracy, natomiast jedna umowa została rozwiązana na podstawie art. 30 § 1 pkt. 1 Kodeksu pracy.

Kontrola Zakładu

W 2020 r. przeprowadzono w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim cztery kontrole, w tym:

1. Państwowy Graniczny Inspektor Sanitarny w Elblągu w dniu 03 czerwca 2020 r., przeprowadził kontrolę w zakresie przygotowania obiektu Stacji Wodnej w Nadbrzeżu pod względem sanitarno-higienicznym do sezonu letniego, w tym kontrola jakości wody w punktach zaopatrujących jednostki pływające.

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

2. Państwowy Graniczny Inspektor Sanitarny w Elblągu w dniu 03 września 2020 r., przeprowadził kontrolę w zakresie oceny stanu sanitarno-higienicznego obiektu Stacji Wodnej w Nadbrzeżu ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2.

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

3. Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie w dniach 28/30.10.2020 roku, przeprowadziła kontrolę okresową pod względem oceny przestrzegania przepisów prawa pracy i przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w szczególności spełnienia wymogów dotyczących obiektów, pomieszczeń, ciągów komunikacyjnych i stanowisk pracy.

Stwierdzone nieprawidłowości zostały wyeliminowane.

4. Wojewoda Warmińsko-Mazurski w dniach 02.12.2020 r. do 17.12.2020 r., przeprowadził kontrolę w trybie zdalnym, na podstawie Zarządzenia 145 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 8 czerwca 2020 r. w sprawie wprowadzenia kontroli zdalnej tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego, w celu

ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych.

Kontroli dokonał zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie w zakresie:

- spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 28 i 29 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012 r. poz. 850).

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości i naruszeń prawa.

Gospodarka finansowa

Wykonanie zadań finansowych w 2020 roku

	Wykonanie roku 2019	Plan na rok 2020	Wykonanie za rok 2020
I. Przychody			
Dofinansowanie ze środków PFRON	898.832,00	1.125.000,00	1.125.000,00
Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych SODIR	526.329,75	654.571,00	634.286,60
Dofinansowanie ze środków budżetu województwa warmińsko-mazurskiego	95.000,00	85.000,00	85.000,00
Dofinansowanie ze środków Organizatora ZAZ	150.000,00	186.000,00	186.000,00
Wypracowane środki własne z działalności usługowo-wytwórczej	694.141,94	906.429,00	813.631,55
Odsetki na rachunkach bankowych	2.088,34	0,00	97,94
Pozostałe przychody	0,00	0,00	0,00
Dotacja na zakupy inwestycyjne PFRON	56.668,00	0,00	0,00
Dotacja na zakupy inwestycyjne Organizator ZAZ	0,00	0,00	0,00
Razem	2.423.060,03	2.957.000,00	2.844.016,09
Koszty			
§ 4010 wynagrodzenia	1.291.478,90	1.691.549,00	1.664.110,81
§ 4040 dodatkowe wynagrodzenia roczne	83.163,60	98.133,00	97.486,07
§ 4110 składki ZUS - społeczne	233.076,97	305.476,00	286.282,05
§ 4120 składki ZUS - FP	11.026,99	21.888,00	11.885,78
§ 4170 wynagrodzenia bezosobowe	450,00	2.000,00	1.125,00
§ 4440 odpis na ZFŚS	56.031,00	72.798,00	72.798,00
§ 3020 nagrody jubileuszowe	15.084,69	34.548,00	24.369,00
§ 4410 podróże służbowe	4.748,13	7.000,00	2.687,46
§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia	263.299,05	307.928,00	238.473,47
§ 4260 energia elektryczna i ciepła	234.782,56	256.477,00	228.813,12
§ 4270 zakup usług remontowych	38.384,15	28.000,00	21.566,30
§ 4300 zakup usług pozostałych	91.857,34	106.963,00	90.298,30
§ 4360 usługi telekomunikacyjne	5.539,12	10.000,00	6.288,23
§ 4430 różne opłaty i składki	1.200,00	4.200,00	1.670,60
§ 4480 podatek od nieruchomości	6.896,00	7.040,00	7.038,00
§ 4580 pozostałe odsetki	92,78	1.000,00	736,70
§ 4700 szkolenia	3.334,00	2.000,00	709,00
§ 6080 wydatki na zakupy inwestycyjne	56.668,00	0,00	0,00
Razem	2.397.113,28	2.957.000,00	2.756.337,89

Wykonanie planu za 2020 rok kształtuje się następująco:

- przychody ogółem 2 843 918,15 zł, w tym:
 - ✓ z dotacji na działalność ZAZ w wysokości 2 030 337,89 zł, co stanowi 68,66 % wykonania planu,
 - ✓ z działalności usługowo-wytwórczej w wysokości 813 631,55 zł, co stanowi 31,34 % wykonania planu.
- koszty ogółem 2 756 337,89 zł, co stanowi 93,21 % wykonania planu.

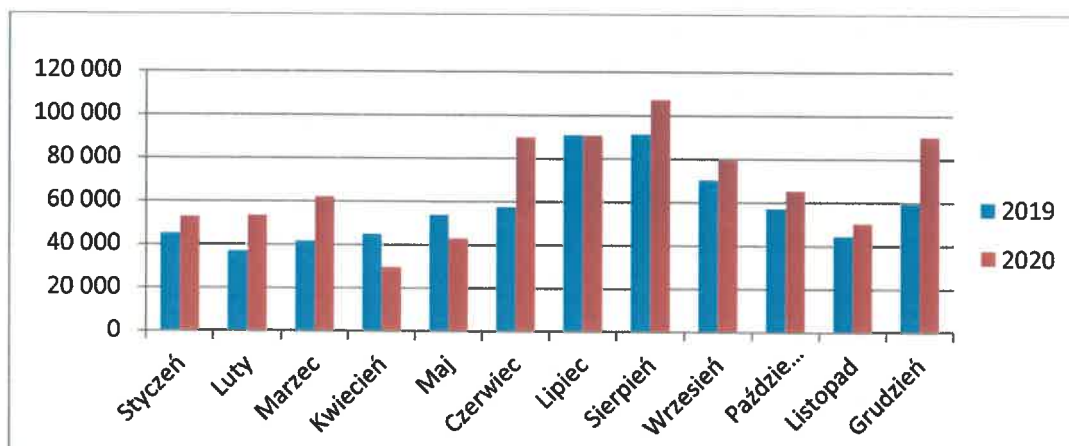
Miesiąc	Wartość sprzedaży ogółem		Dynamika
	Rok 2019	Rok 2020	
Styczeń	45.251,02	52.820,43	116,73%
Luty	37.117,67	53.436,89	143,97%
Marzec	41.715,57	62.112,58	148,90%
Kwiecień	44.900,42	29.561,55	65,84%
Maj	53.876,17	42.829,90	79,50%
Czerwiec	57.580,00	89.689,61	155,77%
Lipiec	90.855,74	90.687,11	99,81%
Sierpień	91.337,35	107.098,55	117,26%
Wrzesień	70.340,95	79.566,67	113,12%
Październik	57.202,33	65.370,40	114,28%
Listopad	44.459,65	50.269,33	113,07%
Grudzień	59.505,07	90.188,53	151,56%
Razem	694.141,94	813.631,55	117,21%

Wypracowane dochody z działalności usługowo-wytwórczej w roku 2020

Plan: 906 429,00 zł, wykonanie planu: 813 631,55 zł, co stanowi 89,8% wykonania założonego planu wg poszczególnych działach, co przedstawia tabela:

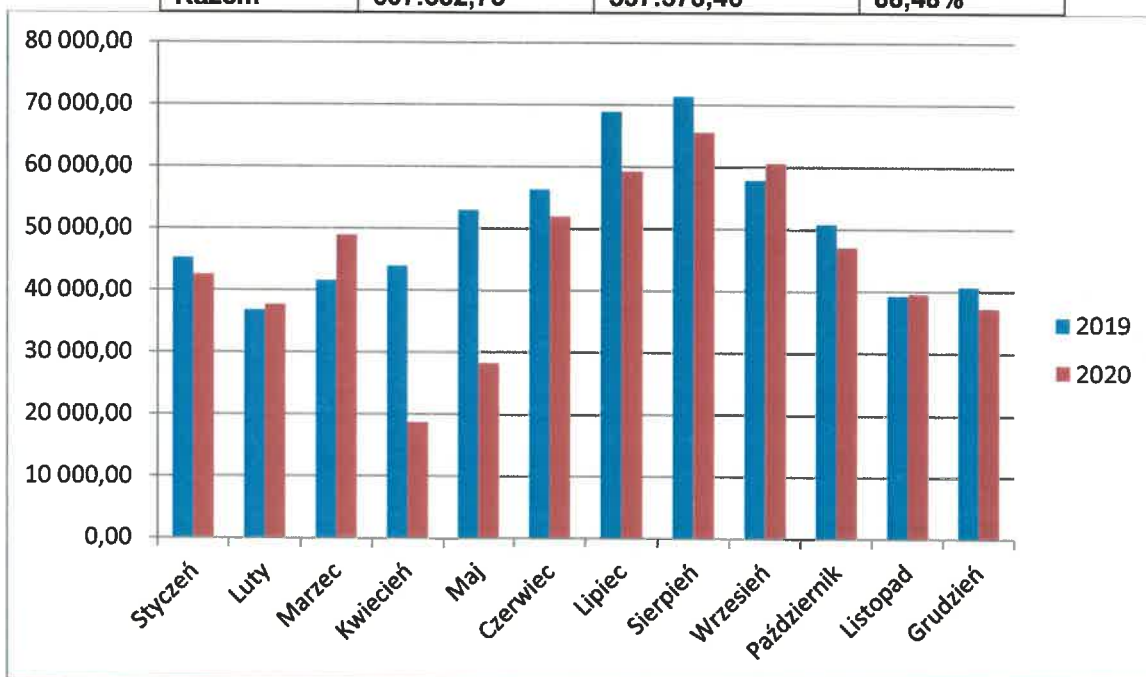
L.P.	Dział	Kwota w zł netto na dzień 31.12.2020 r.
1.	Stolarni	63 975,73
2.	Tapicerni	1 819,88
3.	Pralni	537 578,46
4.	Usługowo-konserwatorski (Stanica Wodna w Nadbrzeżu)	82 297,54
5.	Usługowo-konserwatorski (wynajem łodzi PARKER 770, na podstawie zawartej umowy na okres od 24.09.2020 r. do 31.03.2021 r.)	19 599,94
6.	Usługowo-konserwatorski (sprzątnięcie pomieszczeń biurowych wg zawartych umów)	108 360,00
Razem:		813 631,55

DYNAMIKA SPRZEDAŻY OGÓLEM w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim



DYNAMIKA SPRZEDAŻY USŁUG PRALNICZYCH

Miesiąc	Wartość sprzedaży ogółem		Dynamika
	Rok 2019	Rok 2020	
Styczeń	45.251,02	42.571,17	94,08%
Luty	36.854,84	37.727,63	102,37%
Marzec	41.634,57	48.947,77	117,57%
Kwiecień	43.971,74	18.721,41	42,58%
Maj	52.992,44	28.236,71	53,28%
Czerwiec	56.345,28	52.008,69	92,30%
Lipiec	68.849,06	59.252,66	86,06%
Sierpień	72.921,25	65.582,78	89,94%
Wrzesień	57.905,79	60.633,96	104,71%
Październik	50.824,35	47.040,43	92,55%
Listopad	39.290,84	39.618,98	100,84%
Grudzień	40.741,57	37.236,27	91,40%
Razem	607.582,75	537.578,46	88,48%



Zaplanowane koszty na 2020 rok zostały zrealizowane w zakresie zarówno rehabilitacji społeczno – zawodowej osób niepełnosprawnych, jak i w realizacji planu finansowego zgodnie z aneksem nr 40 do umowy ZAZ/2/2008 z dnia 25 czerwca 2008 roku.

1. Należności i zobowiązania

- należności na dzień 31.12.2020 r.:

L.P.	Ogółem należności ze sprzedaży usług i wyrobów gotowych na dzień 31.12.2020 r.	Wymagalne należności na dzień 31.12.2020 r.
1.	57 693,20	8 568,03

- zobowiązania na dzień 31.12.2020 r.:

L.P.	Zobowiązania wobec kontrahentów	Wymagalne na dzień 31.12.2020 r.
1.	45 575,71	0,00

- stan środków własnych na rachunku bankowym na dzień 31.12.2020 r.: 39 534,45 zł.

ZAZ w 2020 r. przystąpił do postępowania o udzielenie zamówienia publicznego ogłoszonego przez Powiatowy Szpital w Pasłęku, szpital Braniewo i Frombork w celu uzyskania od nich zamówień w zakresie odbioru usług pralniczych, które są istotne dla wyników Zakładu. Jednostki te należą do jednych z głównych kontrahentów ZAZ w zakresie odbioru usług pralniczych z uwagi na całoroczne wykonywanie usług. Uzyskanie zamówień miało istotne znaczenie dla wyników Zakładu.

Dokładając szczególnych starań ZAZ wygrał w/w postępowania.

W miesiącu grudniu 2020 r. ZAZ przystąpił do postępowania o udzielenie zamówienia publicznego ogłoszonego przez PCPR w Elblągu i Starostwo Powiatowe w Elblągu, w celu uzyskania zamówień w zakresie sprzątnięcia pomieszczeń biurowych. Dokładając szczególnych starań ZAZ wygrał w/w postępowania.

Zakładowy Fundusz Aktywności

- Plan Zakładowego Funduszu Aktywności na 2020 rok wynosi: 121 982,18 zł
- Wydatki w 2020 roku na kwotę: 70 524,19 zł, w tym:
 - ✓ związane z poprawą warunków pracy na kwotę 30 689,19 zł;
 - ✓ związane z zakupem sprzętu lub wyposażenia na kwotę 5 154,20 zł;
 - ✓ związane z pomocą dla osób niepełnosprawnych w przygotowaniu do pracy poza ZAZ na kwotę 0,00 zł;
 - ✓ związane z rekreacją i uczestnictwem w życiu kulturalnym i sportowym na kwotę 0,00 zł;
 - ✓ związane z pomocą w zaspokajaniu innych potrzeb socjalnych związanych z rehabilitacją społeczną osób niepełnosprawnych na kwotę 26 217,38 zł;
 - ✓ związane z zakupem i naprawą indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego na kwotę 486,00 zł;
 - ✓ związane z zakupem leków i innych niezbędnych środków medycznych dla osób niepełnosprawnych na kwotę 777,42 zł;
 - ✓ wypłata wynagrodzeń specjalistą niebędącymi pracownikami (psycholog) na kwotę: 7 200,00 zł.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

- Plan Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok wynosi 77 376,91 zł,
- Wydatki w 2020 r. na kwotę 76 010,00 zł, w tym na:
 - ✓ wczasy pod gruszą w kwocie: 31 600,00 zł
 - ✓ dofinansowanie zwiększonych wydatków w okresie wiosenno-letnim i jesienno-zimowym w kwocie: 44 410,00 zł.

26. Zakończenie

Wysiłek kolejnych Rad i Zarządów Powiatu w Elblągu przy podejmowaniu odpowiednich decyzji i dokonywaniu trudnych wyborów na przestrzeni ostatnich 20 lat spowodował, że możemy pochwalić się dziś wieloma sukcesami. Jednym z nich jest udział od 2003 roku Powiatu Elbląskiego w Rankingu Gmin i Powiatów, organizowanym przez Związek Powiatów Polskich. W kategorii do 60 000 mieszkańców zajmowaliśmy w ostatnich latach coraz wyższe lokaty. I tak kolejno:

Edycja 2003 – Powiat Elbląski miejsce 58 z punktacją 215,
Edycja 2004 – Powiat Elbląski miejsce 100 z punktacją 215,
Edycja 2005 – Powiat Elbląski miejsce 103 z punktacją 624,
Edycja 2006 – Powiat Elbląski miejsce 146 z punktacją 650,
Edycja 2007 – Powiat Elbląski miejsce 146 z punktacją 635,
Edycja 2008 – Powiat Elbląski miejsce 156 z punktacją 830,
Edycja 2009 – Powiat Elbląski miejsce 123 z punktacją 1970,
Edycja 2010 – Powiat Elbląski miejsce 30 z punktacją 18930,
Edycja 2011 – Powiat Elbląski miejsce 41 z punktacją 18246,
Edycja 2012 - Powiat Elbląski miejsce 8 z punktacją 12145,
Edycja 2013 - Powiat Elbląski miejsce 7 z punktacją 22485,
Edycja 2014 - Powiat Elbląski miejsce 6 z punktacją 29320,
Edycja 2015 - Powiat Elbląski miejsce 10 z punktacją 30130,
Edycja 2016 - Powiat Elbląski miejsce 9 z punktacją 30560,
Edycja 2017 - Powiat Elbląski miejsce 10 z punktacją 34152 dodatkowy tytuł "Super Powiat 2017",
Edycja 2018 - Powiat Elbląski miejsce 2 z punktacją 38100 dodatkowy tytuł "Super Powiat 2018",
Edycja 2019 – Powiat Elbląski miejsce 9 z punktacją 32555,
Edycja 2020 – Powiat Elbląski miejsce 5 z punktacją 39825.

Dużym wyróżnieniem w 2020 roku było również uzyskanie przez Powiat Elbląski tytułu lidera w pozyskiwaniu środków z Unii Europejskiej na finansowanie programów i projektów w przeliczeniu na 1 mieszkańca w złotych za lata 2018-2019 w województwie warmińsko - mazurskim (na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

Mając powyższe na uwadze Zarząd Powiatu w Elblągu pozytywnie opiniuje niniejszy raport i prosi Wysoką Radę o jego rozpatrzenie, przyjęcie oraz udzielenie Zarządowi Powiatu wotum zaufania.

GŁÓWNY SPECJALISTA
w Wydziale Organizacyjnym

Turalska
mgr Wioleta Turalska
6.05.21r.

NACZELNIK
Wydziału Organizacyjnego

Chrzanowska
mgr Agnieszka Chrzanowska

SEKRETARZ POWIATU

Augustynowicz
mgr Jacek Augustynowicz

STAROSTA ELBLĄSKI

Romanowski
mgr Maciej Romanowski

UNIVERSITY OF CALIFORNIA

LIBRARY