



STAROSTA ELBLĄSKI

ul. Saperów 14A  
82-300 ELBLĄG

tel. 55 239 49 00, faks 55 232 42 26

<http://www.powiat.elblag.pl>

e-mail: [starosta.neb@powiatypolskie.pl](mailto:starosta.neb@powiatypolskie.pl)



SAMORZĄDOWY

LIDER

ZARZĄDZANIA

USŁUGI

SPOŁECZNE

Elbląg, dnia 01.03.2019 r.

BR.0003.6.2019

Pan  
Tomasz Rozenbajgier  
Przewodniczący Komisji  
Edukacji, Sportu i Spraw  
Obywatelskich Rady Powiatu w  
Elblągu

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 15.02.2019 r. dot.:

1. Pogarszającego się stanu drogi powiatowej 1151N na odcinku Krosno – Dłużyna i 1152N na odcinku Dłużyna – Wężina.
2. Wysokości dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, poniżej prezentuję swoje stanowisko.

Ad.pkt.1

W zakresie stanu technicznego dróg powiatowych uprzejmie informuję, że aktualny stan techniczny dróg powiatowych na terenie powiatu elbląskiego, w wyniku występowania zimowych warunków atmosferycznych, uległ znacznemu pogorszeniu. Drogi powiatowe nr 1151N na odcinku Dłużyna – Krosno oraz nr 1150N na odcinku Wężina – Dłużyna (poprawny numer drogi, którą wskazał Pan jako 1152N) są w złym stanie technicznym, jednakże na tle pozostałej powiatowej sieci drogowej, wyglądają stosunkowo dobrze. W związku z tym działania naprawcze koncentrują się na innych bardziej tego wymagających drogach powiatowych, a ich naprawa planowana jest na początek marca 2019r. Prowadzenie remontu cząstkowego masą asfaltową jest obecnie priorytetem zarządu dróg

i na tej czynności obecnie skupione są wszystkie siły. Powyższe działania prowadzone są doraźnie, zaś na okresie wystąpienia właściwych warunków pogodowych zostanie na przedmiotowych drogach wykonany remont cząstkowy emulsją i grysami.

W odniesieniu do Pana zapytania o plany działania odnośnie przedmiotowych dróg informuję, że po licznych interpelacjach Radnych Rady Gminy Elbląg, w budżecie Powiatu Elbląskiego zostały zabezpieczone środki finansowe na zlecenie opracowania dokumentacji projektowej na przebudowę drogi powiatowej nr 1151N na odcinku Dłużyna – Krosno. Jednakże termin realizacji tego zadania nie jest bliżej znany, a utrzymanie powyższych dróg będzie wykonywane na bieżąco przez zarządcę drogi.

Ad.pkt.2 W zakresie wysokości dodatków motywacyjnych dla nauczycieli:

Zgodnie z przepisem art. 30 ust. 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2018, poz. 967 z późn. zm.) dodatek motywacyjny stanowi jeden ze składników wynagrodzenia nauczyciela. Regulacje dotyczące warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego zostały zawarte w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. 2014, poz. 416 z późn. zm.).

Zgodnie z przepisem § 6 przywołanego rozporządzenia do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą: – osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, – osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, – wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, – zaangażowania w realizację czynności i zajęć związanych z działalnością statutową szkoły, – szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, – realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

Powyższe zostało uwzględnione w uchwale Nr XX/7/09 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat elbląski oraz w uchwale Nr XX/4/2013 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 8 lutego 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia

regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat elbląski.

Organy prowadzące podejmując uchwały wprowadzają różnorodne metody określania wysokości i kryteriów przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli. Przyjmowane są dwie formy: wartości procentowe w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego lub wielkości kwotowe wysokości dodatku motywacyjnego. Obie formy są dopuszczalne.

Rada Powiatu w Elblągu przyjęła wielkość kwotową. Podobnie zostały określone dodatki w innych powiatach naszego województwa. Porównanie wysokości dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w Powiecie Elbląskim do dodatków kwotowych stosowanych w innych powiatach województwa warmińsko-mazurskiego przedstawia się następująco:

<b>Powiat</b>	<b>Max motywacyjny dodatek dla nauczyciela</b>	<b>Max motywacyjny dodatek dla dyrektora</b>
Powiat Elbląski	300 zł	1 000 zł
Powiat Ełcki	500 zł	1 500 zł
Powiat Braniewski	600 zł	1 300 zł
Powiat Iławski	200 zł	200 zł
Powiat Olsztyński	200 zł	262,50 zł

Z powyższego zestawienia wynika, że stawki maksymalnych dodatków motywacyjnych w Powiecie Elbląskim są w wysokości ponadprzeciętnej wśród powiatów stosujących formę kwotową. Być może nie dla wszystkich Pracowników są satysfakcjonujące, ale na pewno nie są niegodne, jak wynika z treści interpelacji Pana Radnego.

Nadto należy zauważyć, że bez szczegółowej analizy budżetów powiatów - w których wysokość dodatków jest większa, w tym w szczególności ustalenia wysokości subwencji oświatowych, sytuacji finansowej, kadrowej i organizacyjnej szkół, a także samych powiatów (zaciągniętych zobowiązań inwestycyjnych, remontowych, koniecznych nakładów finansowych na inne, równie ważne, obszary działalności powiatów jak zwłaszcza infrastruktura drogowa) - porównywanie wysokości dodatków nie jest miarodajne.

Zwracam także uwagę na fakt, że od wielu lat uzyskiwane w danym roku przez nauczycieli w placówkach oświatowych powiatu średnie wynagrodzenia o których mowa w art. 30 ust.3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 KN nie wymagają wypłat dodatku uzupełniającego. Jedynie za 2018 r. wystąpiła konieczność wypłaty dodatku uzupełniającego dla nauczycieli stażystów w wysokości 4 852,03 zł spowodowanej zatrudnieniem nauczycieli stażystów na niepełnych etatach, bez godzin ponadwymiarowych.

W sytuacji, gdy Zarząd Powiatu podejmie decyzję o rozpoczęciu prac nad zmianą regulaminu wynagradzania nauczycieli, a decyzja ta musi być poprzedzona określeniem źródeł finansowania przy uwzględnieniu innych niezbędnych i równie ważnych wydatków, wszyscy zainteresowani, w tym związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, zostaną włączeni w budowę ostatecznej wersji regulaminu. Do prac z głosem opiniodawczym zostanie także włączona Komisja Edukacji, Sportu i Spraw Obywatelskich Rady Powiatu w Elblągu.

Niestety muszę z przykrością poinformować, że subwencja oświatowa z budżetu państwa na ten rok została przyznana w wysokości mniejszej o ok. 150.000, 00 zł w stosunku do zapowiadanej.

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a

Do wiadomości:

1. Pani Genowefa Kwoczek – Przewodnicząca Rady Powiatu w Elblągu

STAROSTA ELBLĄSKI  
mgr Maciej Romanowski

