



Powiat Elbląski

**RAPORT O STANIE
POWIATU ELBLĄSKIEGO
ZA 2019 ROK**

Elbląg 2020

Raport o stanie Powiatu Elbląskiego za 2019 rok

Spis treści

1. Wprowadzenie	1
2. Wykonanie uchwał Rady Powiatu w Elblągu	1
3. Promocja Powiatu, Edukacja, Kultura i Sport	16
4. Komunikacja i Transport	38
5. Geodezja, Kartografia, Kataster i Nieruchomości.....	41
6. Architektura i Budownictwo	44
7. Ochrona Środowiska i Rolnictwo	44
8. Bezpieczeństwo Publiczne, Zdrowie i Sprawy Społeczne.....	49
9. Powiatowy Rzecznik Konsumentów	52
10. Nieodpłatna Pomoc Prawna	53
11. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu	53
12. Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie.....	93
13. Dom Pomocy Społecznej w Rangórach	104
14. Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku	110
15. Warsztat Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie	119
16. Środowiskowy Dom Samopomocy w Przezmarku	125
17. Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Marwicy	130
18. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim	135
19. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Pasłęku	142
20. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim.....	143
21. Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku.....	145
22. Zespół Szkół w Pasłęku	151
23. Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym	154
24. Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Pasłęku	158
25. Transport zbiorowy i drogi publiczne	159
26. Zakończenie.....	161

RAPORT O STANIE POWIATU ELBLĄSKIEGO

1. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 30 a ust. 1-2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2019 poz. 511 z późn. zm.), zwanym dalej u.s.p. Zarząd Powiatu co roku do dnia 31 maja przedstawia radzie powiatu raport o stanie powiatu. Raport obejmuje podsumowanie działalności zarządu powiatu w roku poprzednim, w szczególności realizację polityk, programów i strategii, uchwał rady powiatu i budżetu obywatelskiego. Działając na podstawie art. 30 a ust. 3 u.s.p. rada powiatu może określić w drodze uchwały szczegółowe wymogi dotyczące raportu. W odniesieniu do raportu za rok 2019 r. Rada Powiatu w Elblągu nie skorzystała z powyższego uprawnienia, w związku z powyższym raport został przygotowany w oparciu o ogólne wytyczne wskazane w ustawie.

Podstawowe dane dotyczące Powiatu Elbląskiego

Nazwa	Starostwo Powiatowe w Elblągu
Siedziba władz	ul. Saperów 14 A 82-300 Elbląg
Okres, którego dotyczy raport	1 stycznia – 31 grudnia 2019 r.
Liczba mieszkańców wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. (tj. według ostatnich dostępnych danych GUS)	57 549 mieszkańców
Krótki opis sytuacji demograficznej	Powiat elbląski leży w zachodniej części województwa warmińsko-mazurskiego, zajmuje powierzchnię 143 055 ha. Obszar powiatu zamieszkuje blisko 57 tys. osób, co stanowi 4% ludności województwa.
Powierzchnia	143 055 ha
Podział administracyjny	Powiat elbląski podzielony jest na 9 jednostek administracyjnych, w tym 3 o charakterze miejsko-wiejskim: Młynary, Pasłęk, Tolkmicko i 6 o charakterze wiejskim: Elbląg, Godkowo, Gronowo Elbląskie, Markusy, Milejewo i Rychniki.

Sprawozdanie z wykonania budżetu Powiatu Elbląskiego za 2019 rok stanowi załącznik nr 1.

2. Wykonanie uchwał Rady Powiatu w Elblągu – uchwały podjęte w 2019 r.

Lp.	Uchwała (numer/data podjęcia/przedmiot)	Informacja o wykonaniu
1.	IV/1/2019 z 15.02.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
2.	IV/2/2019 z 15.02.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
3.	IV/3/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Pasłęk.	Uchwałę podjęto. Następnie została udzielona pomoc finansowa w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Pasłęk, w kwocie 3.000 zł, z przeznaczeniem na pomoc osobom

		poszkodowanym w wyniku pożaru w dniu 01.12.2018 r. we wsi Drulity.
4.	IV/4/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za usunięcie i przechowywanie statków lub innych obiektów pływających z obszarów wodnych położonych na terenie Powiatu Elbląskiego w 2019 roku.	Uchwała weszła w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
5.	IV/5/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie delegowania radnych do Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Starosty Elbląskiego na lata 2019-2021.	Wydelegowano Radnych: Krystynę Chojnącką – Borosiewicz oraz Romana Koguta.
6.	IV/6/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Elbląskiego, położonej w obrębie 24, m. Elbląg, oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków jako działki: nr 95/2 i nr 94/1.	W dniu 17.06.2019r. został ogłoszony i ustny przetarg na sprzedaż nieruchomości., zakończony wynikiem negatywnym. Zarząd Powiatu w Elblągu kontynuuje procedurę zmierzającą do sprzedaży ww. nieruchomości. Sprawa zakończona.
7.	IV/7/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie, ze Szpitalem Powiatowym Sp. z o.o. w Pasłęku, umowy użyczenia, nieruchomości położonej w obrębie 10 m. Pasłek oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków jako działka nr 69/2, na okres 5 lat.	Rozstrzygnięciem nadzorczym nr PN.4131.122.2019 z dnia 15.03.2019 r. Wojewoda Warmińsko – Mazurski stwierdził nieważność przedmiotowej uchwały. Zgodnie z przywołanym rozstrzygnięciem nadzorczym Rada Powiatu w Elblągu nie posiada kompetencji do wyrażania zgody na oddanie nieruchomości w użyczenie. Zgodnie z powyższym umowa użyczenia na przedmiotową nieruchomość została podpisana w dniu 05.03.2019 r. przez Zarząd Powiatu w Elblągu.
8.	IV/8/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie obywatelskiej inicjatywy uchwałodawczej w Powiecie Elbląskim.	Przedmiotowa uchwała została unieważniona przez Wojewodę Warmińsko – Mazurskiego z uwagi na brak zapisu o publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa.
9.	IV/9/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie powołania Przewodniczącego Komisji Budżetu i Finansów oraz Rozwoju Gospodarczego, Zastępcy Przewodniczącego oraz Członka Komisji.	Niniejszą uchwałą powołano skład Komisji Budżetu i Finansów oraz Rozwoju Gospodarczego.
10.	IV/10/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie powołania Przewodniczącego Komisji Kultury, Dziedzictwa Narodowego, Turystyki i Promocji Powiatu, Zastępcy Przewodniczącego oraz Członka Komisji.	Niniejszą uchwałą powołano skład Komisji Kultury, Dziedzictwa Narodowego, Turystyki i Promocji Powiatu.
11.	IV/11/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie powołania Przewodniczącego Komisji Edukacji, Sportu i Spraw Obywatelskich, Zastępcy Przewodniczącego oraz Członków Komisji.	Niniejszą uchwałą powołano skład Komisji Edukacji, Sportu i Spraw Obywatelskich.
12.	IV/12/2019 z 15.02.2019 r. zatwierdzenia planu pracy Rady Powiatu w Elblągu na rok 2019.	Niniejszą uchwałą zatwierdzono plan pracy Rady Powiatu na rok 2019.

13.	IV/13/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie zatwierdzenia planów pracy stałych Komisji Rady Powiatu w Elblągu na 2019 r.	Niniejszą uchwałą zatwierdzono plany pracy stałych Komisji Rady Powiatu w Elblągu na 2019 r.
14.	IV/14/2019 z 15.02.2019 r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku.	Przyjęto do wiadomości i bezwzględnego stosowania; dokonano stosownych zmian w sposobie przygotowywania dokumentacji naboru na wolne stanowiska urzędnicze.
15.	V/15/2019 z 29.03.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
16.	V/16/2019 z 29.03.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
17.	V/17/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na nieodpłatne przejęcie na rzecz Powiatu Elbląskiego nieruchomości położonej w Gronowie Górnym stanowiącej własność Gminy Elbląg i oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków jako działka nr 263.	Na podstawie przedmiotowej uchwały Rady Powiatu w Elblągu Zarząd Powiatu w Elblągu w oczekiwaniu na podjęcie stosownej uchwały przez Radę Gminy w Elblągu zawarł z Gminą Elbląg umowę użyczenia na przedmiotową nieruchomość.
18.	V/18/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych PRON przeznaczonych w roku 2019 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
19.	V/19/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania z efektów pracy Organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w 2018 roku.	Został zrealizowany obowiązek wynikający z zapisu art. 76 ust. 15 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, który nakłada na organizatora rodzinnej pieczy zastępczej przedstawienia staroście i radzie powiatu coroczne sprawozdanie z efektów pracy.
20.	V/20/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w 2018 roku oraz wykazu potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2019 rok.	Zrealizowano obowiązek wynikający z zapisu art. 112 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej, który nakłada na kierownika powiatowego centrum pomocy rodzinie obowiązek corocznego przedstawienia radzie powiatu sprawozdania z działalności centrum wraz z wykazem potrzeb w zakresie pomocy społecznej.
21.	V/21/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie likwidacji Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 3 w Pasłęku z rozwiązanego Zespołu Szkół Zawodowych w Pasłęku ul. Westerplatte 20.	Likwidacja szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Zapewniono nauczycielom nowe miejsca pracy.
22.	V/22/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie stwierdzenia przekształcenia dotychczasowego trzyletniego Liceum	Przekształcenie szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

	Ogólnokształcącego im. Bohaterów Grunwaldu wchodzącego w skład Zespołu Szkół w Pasłęku ul. Zwycięstwa 28 w czteroletnie I Liceum Ogólnokształcące im. Bohaterów Grunwaldu wchodzące w skład Zespołu Szkół w Pasłęku.	
23.	V/23/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie stwierdzenia przekształcenia dotychczasowego trzyletniego II Liceum Ogólnokształcącego wchodzącego w skład Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych im. Stanisława Mikołajczyka w Pasłęku ul. Wojska Polskiego 36 w czteroletnie II Liceum Ogólnokształcące wchodzące w skład Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych im. Stanisława Mikołajczyka w Pasłęku ul. Wojska Polskiego 36.	Przekształcenie szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
24.	V/24/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie stwierdzenia przekształcenia dotychczasowego czteroletniego Technikum Nr 1 wchodzącego w skład Zespołu Szkół w Pasłęku ul. Zwycięstwa 28 w pięcioletnie Technikum Nr 1 wchodzące w skład Zespołu Szkół w Pasłęku ul. Zwycięstwa 28.	Przekształcenie szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
25.	V/25/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie stwierdzenia przekształcenia dotychczasowego czteroletniego Technikum Nr 2 wchodzącego w skład Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych im. Stanisława Mikołajczyka w Pasłęku ul. Wojska Polskiego 36 w pięcioletnie Technikum Nr 2 wchodzące w skład Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych im. Stanisława Mikołajczyka w Pasłęku ul. Wojska Polskiego 36.	Przekształcenie szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
26.	V/26/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie stwierdzenia przekształcenia dotychczasowego trzyletniego II Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych wchodzącego w skład Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych im. Stanisława Mikołajczyka w Pasłęku ul. Wojska Polskiego 36 w czteroletnie II Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych wchodzące w skład Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych im. Stanisława Mikołajczyka w Pasłęku.	Przekształcenie szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

27.	V/27/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie stwierdzenia przekształcenia dotychczasowego trzyletniego Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych wchodzącego w skład Zespołu Szkół w Pasłęku ul. Zwycięstwa 28 w czteroletnie Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych wchodzące w skład Zespołu Szkół w Pasłęku ul. Zwycięstwa 28.	Przekształcenie szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
28.	V/28/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie stwierdzenia przekształcenia dotychczasowego czteroletniego Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym ul. Szafirowa 12 w pięcioletnie Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym ul. Szafirowa 12.	Przekształcenie szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
29.	V/29/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie stwierdzenia zakończenia działalności dotychczasowego Gimnazjum Specjalnego w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim.	Szkoła zakończyła działalność zgodnie z przepisami prawa.
30.	V/30/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie stwierdzenia zakończenia działalności Gimnazjum dla Dorosłych w Zespole Szkół Zawodowych w Pasłęku ul. Westerplatte 20.	Szkoła zakończyła działalność zgodnie z przepisami prawa.
31.	V/31/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie obywatelskiej inicjatywy uchwałodawczej w Powiecie Elbląskim.	Uchwałę podjęto. Prawidłowo. Bez uwag.
32.	V/32/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Milejewo.	Uchwałę podjęto. Następnie została udzielona pomoc finansowa w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Milejewo, w kwocie 50.000 zł, z przeznaczeniem na zakup nowego samochodu pożarniczego dla OSP w Milejewie.
33.	V/33/2019 z 29.03.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Województwa Warmińsko – Mazurskiego.	Uchwałę podjęto. Następnie została udzielona pomoc finansowa w formie dotacji celowej na rzecz Województwa WM w kwocie 16.700 zł, z przeznaczeniem na realizację zadania pn. „Przebudowa skrzyżowania drogi wojewódzkiej nr 527 (ul. Wojska Polskiego) z drogą powiatową nr 2164N (ul. Zamkowa) w Pasłęku”.
34.	VI/34/2019 z 25.04.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
35.	VI/35/2019 z 25.04.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
36.	VII/36/2019 z 15.05.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.

	Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	
37.	VII/37/2019 z 15.05.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
38.	VII/38/2019 z 15.05.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę Nr V/21/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 29 marca 2019 r. w sprawie likwidacji Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 3 w Pasłęku z rozwiązanego Zespołu Szkół Zawodowych w Pasłęku ul. Westerplatte 20.	Szkoła zakończyła działalność zgodnie z przepisami prawa.
39.	VIII/39/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie udzielenia Zarządowi Powiatu w Elblągu wotum zaufania.	Rada Powiatu udzieliła wotum zaufania Zarządowi Powiatu w Elblągu oraz uchwałę umieszczono na stronie BIP powiatu elbląskiego.
40.	VIII/40/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie rozpatrzenia sprawozdania z wykonania budżetu Powiatu Elbląskiego za 2018 r. oraz udzielenia absolutorium Zarządowi Powiatu w Elblągu.	Udzielono absolutorium Zarządowi Powiatu w Elblągu.
41.	VIII/41/2019 z 30.05.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
42.	VIII/42/2019 z 30.05.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
43.	VIII/43/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Pasłęk.	Uchwałę podjęto. Następnie zostanie udzielona pomoc finansowa w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Pasłęk w kwocie 5.000 zł dla Biblioteki Publicznej w Pasłęku, na dofinansowanie zakupu księgozbiorów.
44.	VIII/44/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Markusy.	Zgodnie ze zgłoszonym przez Ochotniczą Straż Pożarną w Kępniewie zapotrzebowaniem na zakup 5 szt. ubrania specjalnego SX3GOLD, Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 4.000 zł Gminie Markusy z przeznaczeniem dla OSP w Zwierznie na dofinansowanie niniejszego zakupu.
45.	VIII/45/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Milejewo.	Zgodnie ze zgłoszonym przez Ochotniczą Straż Pożarną w Ogrodnikach zapotrzebowaniem na zakup motopompy szlamowej SWT-80 Honda, Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 2.700 zł Gminie Milejewo z przeznaczeniem dla OSP w Ogrodnikach na dofinansowanie niniejszego zakupu.
46.	VIII/46/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie udzielania pomocy finansowej Gminie Tolkmicko.	Zgodnie ze zgłoszonym przez Ochotniczą Straż Pożarną w Tolkmicku zapotrzebowaniem na zakup 4 kompl. ubrań specjalnych oraz 2 szt. latarek kątowych, Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 3.690 zł Gminie Tolkmicko z przeznaczeniem dla OSP w Tolkmicku na dofinansowanie niniejszego zakupu.
47.	VIII/47/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy	Zgodnie ze zgłoszonym przez Ochotniczą Straż Pożarną w Rozgarcie zapotrzebowaniem na zakup

	finansowej Gminie Gronowo Elbląskie.	radiotelefonu przenośnego Hytera PD 785, Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 1.030 zł Gminie Gronowo Elbląskie z przeznaczeniem dla OSP w Rozgarcie na dofinansowanie niniejszego zakupu.
48.	VIII/48/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Godkowo.	Zgodnie ze zgłoszonym przez Ochotniczą Straż Pożarną w Krzewsku zapotrzebowaniem na zakup 2 szt. radiostacji nasobnych, 2 szt. prądownic typu turbo, 2 kompl. 80 m lin asekuracyjnych oraz 3 kompl. kamizelek ratunkowych, Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 2.448 zł Gminie Markusy z przeznaczeniem dla OSP w Krzewsku na dofinansowanie niniejszego zakupu.
49.	VIII/49/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Godkowo.	Zgodnie ze zgłoszonym przez Ochotniczą Straż Pożarną w Dobrym zapotrzebowaniem na zakup używanego średniego samochodu pożarniczego, Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 22.000 zł Gminie Godkowo z przeznaczeniem dla OSP w Dobrym na dofinansowanie niniejszego zakupu.
50.	VIII/50/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie ustalenia zasad udzielania dotacji celowych z budżetu powiatu elbląskiego na dofinansowanie kosztów inwestycji z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej dla podmiotów określonych w art. 403 ust. 4 ustawy Prawo ochrony środowiska.	Zgodnie z Uchwałą Nr 0102-278/19 Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Olsztynie z dnia 03 lipca 2019 roku, Kolegium stwierdziło częściową nieważność uchwały – nieważność § 6 ust. 4 Załącznika nr 1 do uchwały. Zrealizowano.
51.	VIII/51/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie przyjęcia oceny zasobów pomocy społecznej Powiatu Elbląskiego.	Przedmiotowa ocena zasobów pomocy społecznej zastąpiła przygotowywany corocznie, przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, bilans potrzeb w zakresie pomocy społecznej.
52.	VIII/52/2019 z 30.05.2019 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Nr V/18/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 29 marca 2019 r. w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych PFRON przeznaczonych w roku 2019 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez PFRON w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
53.	VIII/53/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie przystąpienia Powiatu Elbląskiego do Związku Gmin Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego.	Upoważnienie dla Starosty Elbląskiego do reprezentowania Powiatu Elbląskiego w Związku Gmin Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego. Monitorowano działania dot. przystąpienia do Związku Gmin Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego.
54.	VIII/54/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie ustalenia planu sieci publicznych szkół ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na obszarze Powiatu Elbląskiego od dnia 1 września 2019 roku.	Dostosowanie sieci szkół ponadgimnazjalnych i specjalnych do nowego ustroju szkolnego. Sieć szkół od dnia 1 września 2019 r. funkcjonuje zgodnie z uchwałą.
55.	VIII/55/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie zmiany uchwały	Zmiana treści załącznika nr 1 do uchwały Nr VIII/46/2015 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 25

	Nr VIII/46/2015 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/ Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych” zmienioną uchwałą Nr XXXIII/39/2018 Rady powiatu w Elblągu z dnia 8 czerwca 2018 r.	czerwca 2015 r. Uchwalenia zawarte w uchwale na bieżąco monitorowano.
56.	VIII/56/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na odpłatne nabycie przez Powiat Elbląski prawa własności do nieruchomości oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków, jako działka nr 306/2 położonej w obrębie ewidencyjnym Tolkmicko 01 m. Tolkmicko.	Aktem notarialnym Rep. A nr 5896/2019 z dnia 27.09.2019r. Powiat Elbląski nabył od osób fizycznych prawo własności do przedmiotowej nieruchomości zajętej pod drogę powiatową nr 2214N.
57.	VIII/57/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Miłnary.	Uchwałę podjęto. Dotację udzielono. Zrealizowano.
58.	VIII/58/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie przystąpienia Powiatu Elbląskiego do realizacji zadania pn. „Rozbudowa drogi powiatowej nr 1140N DW509 - Wilkowo - Sierpin - Przezmark – Komorowo Żuławskie -Nowa Pilona, na odcinku DW509 - Komorowo Żuławskie. Etap I od km 4+140 do km 7+750” w ramach Poddziałania 7.2.2 Infrastruktura drogowa w miejskim obszarze funkcjonalnym Elbląga – ZIT bis w partnerstwie z Gminą Elbląg.	W trakcie realizacji. Do końca stycznia 2020 roku zostanie podpisana umowa o dofinansowanie.
59.	VIII/59/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie utworzenia Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej „Zakątek” w Zielonce Pasieckiej.	Przedmiotowa uchwała została wdrożona w życie.
60.	VIII/60/2019 z 30.05.2019 r. w sprawie wydania opinii do projektu aktualizacji nr III Wojewódzkiego Planu Działania Systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne dla województwa warmińsko-mazurskiego.	Uchwała opiniująca negatywnie projekt ww. aktualizacji Planu została przesłana do Wojewody Warmińsko- Mazurskiego.
61.	IX/61/2019 z 28.06.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Uchwałę podjęto. Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
62.	IX/62/2019 z 28.06.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
63.	IX/63/2019 z 28.06.2019 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad, sposobu i trybu umarzania, odraczania	Uchwałę podjęto. Określono szczegółowe zasady, sposób i tryb umarzania, odraczania terminu spłaty oraz rozkładania na raty należności pieniężnych o charakterze cywilnoprawnym, przypadających

	terminu spłaty oraz rozkładania na raty należności pieniężnych mających charakter cywilnoprawny, przypadający Powiatowi Elbląskiemu i jego jednostkom organizacyjnym oraz warunków dopuszczalności pomocy publicznej w przypadkach, w których ulga stanowić będzie pomoc publiczną, a także wskazania organów do tego uprawnionych.	Powiatowi Elbląskiemu i jego jednostkom organizacyjnym.
64.	IX/64/2019 z 28.06.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Pasłęk.	Uchwałę podjęto. Dotację udzielono. Zrealizowano.
65.	IX/65/2019 z 28.06.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Tolkmicko.	Uchwałę podjęto. Dotację udzielono. Zrealizowano.
66.	IX/66/2019 z 28.06.2019 r. w sprawie przystąpienia Powiatu Elbląskiego do Stowarzyszenia Żuławy.	Upoważnienie Przewodniczącej Rady Powiatu do reprezentowania Powiatu Elbląskiego w Stowarzyszeniu Żuławy. Członkostwo w związku umożliwiło m.in. promocję Powiatu Elbląskiego na Jarmarku Dominikańskim w Gdańsku.
67.	IX/67/2019 z 28.06.2019 r. w sprawie przyjęcia „Lokalnego programu wspierania edukacji uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski”.	Przyznawanie stypendium o charakterze motywującym. Program był podstawą do opracowania nowego regulaminu przyznawania stypendiów dla uczniów zdolnych.
68.	IX/68/2019 z 28.06.2019 r. w sprawie pozbawienia drogi powiatowej 1110N kategorii drogi powiatowej.	W związku z brakiem uchwały Rady Gminy Elbląg w sprawie zaliczenia drogi nr 1110N do kategorii dróg gminnych, sprawę na obecnym etapie nadzoruje Pan Adam Bąkowski Inspektor Starostwa Powiatowego w Elblągu.
69.	IX/69/2019 z 28.06.2019 r. w sprawie nadania statutu dla Zarządu Dróg Powiatowych w Pasłęku.	Uchwała zaakceptowana w związku ze zmianą nazwy. Nadanie Statutu Zarządu Dróg Powiatowych w Pasłęku.
70.	IX/70/2019 z 28.06.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę Nr XXIX/30/2014 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 25 kwietnia 2014r. w sprawie ustanowienia Odznaki Honorowej Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego, przyjęcia Regulaminu jej przyznawania oraz powołania Komisji Odznaki.	Niniejszą uchwałą uaktualniono skład Komisji Odznaki, na skutek zmian w Statucie Powiatu Elbląskiego, odnośnie powołania Komisji Stałych Rady Powiatu w Elblągu.
71.	IX/71/2019 z 28.06.2019 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Nr VIII/59/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie utworzenia Placówki Opiekuńczo - Wychowawczej „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej.	§7 otrzymał brzmienie: "Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia uzyskania pozwolenia wydanego przez Wojewodę Warmińsko - Mazurskiego na funkcjonowanie placówki".
72.	X/72/2019 z 26.07.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Uchwałę podjęto. Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
73.	X/73/2019 z 26.07.2019 r. uchwała	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie

	zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	wymaga podjęcia dodatkowych działań.
74.	XI/74/2019 z 26.07.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Elbląg.	Uchwałę podjęto. Następnie zostanie udzielona pomoc finansowa w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Elbląg w kwocie 5.000 zł, z przeznaczeniem na dofinansowanie zakupu pompy gaśniczej dla potrzeb OSP Lisów.
75.	XI/75/2019 z 26.07.2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na dzierżawę części korytarza w budynku Starostwa Powiatowego w Elblągu, stanowiącego własność Powiatu Elbląskiego.	W dniu 20.09.2019r. został przeprowadzony I ustny przetarg ograniczony na dzierżawę części nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Elbląskiego. W wyniku rozstrzygnięcia przetargu kandydatem na dzierżawcę została firma Progres-Bis Ubezpieczenia Bogusław Kozłowski Sp.j. – Elbląg. W dniu 01.10.2019 r. Zarząd Powiatu w Elblągu podpisał z ww. kandydatem umowę dzierżawy nr 2/2019 na okres 5 lat tj. do dnia 08.09.2024 r.
76.	XI/76/2019 z 23.08.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Uchwałę podjęto. Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
77.	XI/77/2019 z 23.08.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
78.	XI/78/2019 z 23.08.2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr IX/63/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 28 czerwca 2019 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad, sposobu i trybu umarzania, odraczania terminu spłaty oraz rozkładania na raty należności pieniężnych mających charakter cywilnoprawny, przypadający Powiatowi Elbląskiemu i jego jednostkom organizacyjnym oraz warunków dopuszczalności pomocy publicznej w przypadkach, w których ulga stanowić będzie pomoc publiczną, a także wskazania organów do tego uprawnionych.	Uchwałę podjęto. Określono szczegółowe zasady, sposób i tryb umarzania, odraczania terminu spłaty oraz rozkładania na raty należności pieniężnych o charakterze cywilnoprawnym, przypadających Powiatowi Elbląskiemu i jego jednostkom organizacyjnym.
78.	XI/79/2019 z 23.08.2019 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Nr XVIII/74/2012 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 23 listopada 2012 roku w sprawie utworzenia Centrum Administracyjnego do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Marwicy, utworzenia Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku oraz zmiany statutu Domu Dziecka „Orle Gniazdo” w Marwicy.	Przedmiotowa uchwała została wdrożona w życie.
80.	XI/80/2019 z 23.08.2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu	

	określającego zasady i tryb przyznawania stypendiów Starosty Elbląskiego dla uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.	Przyznawanie indywidualnego stypendium dla uczniów ze znaczącymi osiągnięciami w nauce oraz dla laureatów konkursów, olimpiad przedmiotowych lub artystycznych.
81.	XI/81/2019 z 23.08.2019 r. w sprawie ustalenia opłat dodatkowych i manipulacyjnych za usługi przewozowe w powiatowych przewozach pasażerskich użyteczności publicznej organizowanych przez Powiat w Elblągu.	Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Warmińsko-Mazurskiego PN.4131.483.2019 z dnia 18.09.2019 r. stwierdzono nieważność uchwały z powodu braku zapisów o wejściu uchwały w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
82.	XI/82/2019 z 23.08.2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umów o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego.	Umowy o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego zawarte zostały w dniach 5.09.2019 r. oraz 9.10.2019 r.
83.	XI/83/2019 z 23.08.2019 r. w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Elbląskiego.	Uchwała została przesłana do kierowników aptek mieszczących się na terenie powiatu elbląskiego, do Wójtów / Burmistrzów Gmin / Miast i Gmin z terenu powiatu elbląskiego oraz do Gdańskiej Okręgowej Izby Aptekarskiej.
84.	XI/84/2019 z 23.08.2019 r. w sprawie nadania Odznaki Honorowej Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego – Ryszardowi Zagalskiemu.	Rada Powiatu przyznała Odznakę Honorową „Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego” – Ryszardowi Zagalskiemu.
85.	XI/85/2019 z 23.08.2019 r. w sprawie nadania Odznaki Honorowej Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego Hansowi – Friedrichowi Tiemannowi.	Rada Powiatu przyznała Odznakę Honorową „Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego” – Friedrichowi Tiemannowi.
86.	XI/86/2019 z 23.08.2019 r. w sprawie nadania Odznaki Honorowej Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego – Harremu Strössnerowi.	Rada Powiatu przyznała Odznakę Honorową „Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego” – Harremu Strössnerowi.
87.	XI/87/2019 z 23.08.2019 r. w sprawie nadania Odznaki Honorowej Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego – Renate Wilms – Marzisch.	Rada Powiatu przyznała Odznakę Honorową „Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego” – Renate Wilms – Marzisch.
88.	XI/88/2019 z 23.08.2019 r. w sprawie nadania Odznaki Honorowej Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego – Wiesławowi Śniecikowskiemu.	Rada Powiatu przyznała Odznakę Honorową „Zasłużonego dla Powiatu Elbląskiego” – Wiesławowi Śniecikowskiemu.
89.	XII/89/2019 z 10.09.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Uchwałę podjęto. Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
90.	XII/90/2019 z 10.09.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
91.	XII/91/2019 z 10.09.2019 r. w sprawie pozbawienia dróg powiatowych nr 2189 N ul. Augustyna Steffena i 2182 N ul. ks.	Przedmiotowa uchwała została zmieniona uchwałą Nr XII/95/2019 z dnia 10.09.2019 r.

	Wacława Osińskiego w Pasłęku kategorii drogi powiatowej.	
92.	XII/92/2019 z 10.09.2019 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Nr VIII/52/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 30 maja 2019 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych PFRON przeznaczonych w 2019 roku na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez PFRON w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
93.	XII/93/2019 z 10.09.2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.	Ustalenie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia.
94.	XII/94/2019 z 10.09.2019 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Pasłęk.	Dotację udzielono. Zrealizowano
95.	XII/95/2019 z 10.09.2019 r. w sprawie pozbawienia dróg powiatowych Nr 2189N ul. Augustyna Steffena i 2182 N w Pasłęku kategorii drogi powiatowej.	Uchwała weszła w życie w dniu 01.01.2020 r.
96.	XIII/96/2019 z 04.10.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Uchwałę podjęto. Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
97.	XIII/97/2019 z 04.10.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
98.	XIII/98/2019 z 04.10.2019 r. w sprawie zasad udzielania dotacji celowej na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków, usytuowanym na terenie Powiatu Elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności.	Regionalna Izba Obrachunkowa w Olsztynie pismem RIO.-0105-272/19 z dnia 4 listopada 2019 r. przekazała Uchwałę Nr 0102-409/19 Kolegium Regionalnej Izby Rachunkowej w Olsztynie z dnia 21 października 2019 roku w sprawie badania zgodności z prawem uchwały. Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Olsztynie stwierdziło nieważność przedmiotowej uchwały.
99.	XIII/99/2019 z 04.10.2019 r. w sprawie przyjęcia „Raportu obejmującego lata 2016-2018 z realizacji Programu Ochrony	Przedmiotowy raport został wykonany przez Ekomila Kamila Czaczyk-Medeksa z siedzibą przy ul. Wierzbowa 1, 86-065 Łochowo, koło Bydgoszczy. Po przyjęciu raportu przez Radę

	Środowiska dla powiatu elbląskiego".	Powiatu w Elblągu, zostanie on opublikowany na Stronach BIP Starostwa Powiatowego w Elblągu oraz zgodnie z art. 18 ust. 3 ustawy Prawo ochrony środowiska zostanie przekazane do organu wykonawczego województwa.
100.	XIII/100/2019 z 04.10.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę Nr XI/82/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umów o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego.	Uchwała weszła w życie z dniem podjęcia.
101.	XIII/101/2019 z 04.10.2019 r. w sprawie ustalenia opłat dodatkowych i manipulacyjnych za usługi przewozowe w powiatowych przewozach pasażerskich użyteczności publicznej organizowanych przez Powiat Elbląski na obszarze Powiatu Elbląskiego.	Uchwała weszła w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
102.	XIII/102/2019 z 04.10.2019 r. w sprawie określenia przepisów porządkowych obowiązujących w powiatowych przewozach pasażerskich na obszarze Powiatu Elbląskiego.	Rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Warmińsko - Mazurskiego PN.4131.580.2019 z dnia 13.11.2019 r. stwierdzono nieważność § 10 ust. 6 oraz §11 ust. 4 załącznika do uchwały z powodu zamieszczonych zapisów regulujących kwestie odpowiedzialności określonych podmiotów w zakresie szkód i zdarzeń mogących zaistnieć w związku z przewozem osób.
103.	XIII/103/2019 z 04.10.2019 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Nr XII/92/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 10 września 2019 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych PFRON przeznaczonych w roku 2019 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez PFRON w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. Przedmiotowa uchwała została wdrożona w życie.
104.	XIII/104/2019 z 04.10.2019 r. w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej wprowadzenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.	Uchwałę podjęto. Prawidłowo. Bez uwag.
105.	XIV/105/2019 z 25.10.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Zwiększono dochody oraz wydatki.
106.	XIV/106/2019 z 25.10.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
107.	XIV/107/2019 z 25.10.2019 r. w sprawie wysokości opłat za usuwanie pojazdu z drogi i jego parkowanie na parkingu strzeżonym oraz wysokości kosztów w przypadku odstąpienia	Uchwała po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym została przekazana dla Przedsiębiorcy świadczącego usługi w zakresie usuwania pojazdów z dróg Powiatu Elbląskiego oraz prowadzenia parkingu strzeżonego dla usuwanych pojazdów, który został wyłoniony w drodze przetargu przez

	od wykonania dyspozycji usunięcia pojazdu, obowiązujących w roku 2020.	Starostę do wykonywania tych zadań i stosowania cen uchwalonych uchwałą Rady Powiatu.
108.	XIV/108/2019 z 25.10.2019 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatu Elbląskiego.	Uchwałę przekazano wydziałom Starostwa oraz powiatowym jednostkom organizacyjnym.
109.	XV/109/2019 z 29.11.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Uchwałę podjęto. Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
110.	XV/110/2019 z 29.11.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
111.	XV/111/2019 z 29.11.2019 r. w sprawie ustalenia wysokości stawek opłat za zajęcie pasa drogowego.	Uchwała jest podjęta i na bieżąco, w miarę potrzeb realizowana
112.	XV/112/2019 z 29.11.2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr XIII/103/2019z dnia 04 października 2019 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych PFRON przeznaczonych w roku 2019 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez PFRON w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
113.	XV/113/2019 z 29.11.2019 r. w sprawie likwidacji Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej „Orle Gniazdo” w Marwicy..	Przedmiotowa uchwała została wdrożona w życie.
114.	XV/114/2019 z 29.11.2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr XVIII/74/2012 Rady Powiatu z dnia 23 listopada 2012 roku w sprawie utworzenia Centrum Adm. do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Marwicy, utworzenia Placówki Opiekuńczo-Wychowawczych „Samodzielne Mieszkanie” w Pastęku oraz zmiany statutu Domu Dziecka „Orle Gniazdo” w Marwicy.	Przedmiotowa uchwała została wdrożona w życie.
115.	XV/115/2019 z 29.11.2019 r. w sprawie wyodrębnienia Środowiskowego Domu Samopomocy w Przemarku ze struktur Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie i utworzenia odrębnej jednostki organizacyjnej Powiatu Elbląskiego oraz nadania mu statutu.	Przedmiotowa uchwała została wdrożona w życie.
116.	XV/116/2019 z 29.11.2019 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Nr XVI/65/2016 Rady Powiatu w Elbląu z dnia 09 września 2016	Przedmiotowa uchwała została wdrożona w życie.

	roku w sprawie nadania statutu Domowi Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie.	
117.	XV/117/2019 z 29.11.2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.	Wprowadzenie zmian w załączniku do uchwały Nr XII/93/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 10 września 2019 r. Wprowadzone zmiany umożliwiły wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów w wysokości ustalonej przez Starostę Elbląskiego.
118.	XV/118/2019 z 29.11.2019 r. w sprawie uchwalenia programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2020.	Udział organizacji pozarządowych w wykonaniu zadań publicznych realizowanych przez powiat zapewnia się poprzez zlecenie zadań podmiotom prowadzącym działalność pożytku publicznego. Uchwała była podstawą do ogłoszenia konkursu ofert.
119.	XV/119/2019 z 29.11.2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na nabycie przez Powiat Elbląski prawa własności nieruchomości oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków jako działka nr 159/2, położonej w obrębie Stegny gmina Pasiek.	Na podstawie powyższej uchwały Wojewoda Warmińsko – Mazurski wydał decyzję nr IGR-VIII.7531.2.14.2019.JS z dnia 07.01.2020r. przekazującą nieodpłatnie na własność Powiatu Elbląskiego przedmiotową nieruchomość.
120.	XV/120/2019 z 29.11.2019 r. w sprawie zatwierdzenia rocznego planu kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Elblągu na 2020 rok.	Niniejszą uchwałą Rada Powiatu ustanowiła roczny plan kontroli Komisji Rewizyjnej na 2020 rok.
121.	XVI/121/2019 z 06.12.2019 r. w sprawie wydania pozytywnej opinii do projektu aktualizacji nr IV Wojewódzkiego Planu Działania Systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne dla województwa warmińsko-mazurskiego.	Uchwała opiniująca pozytywnie projekt ww. aktualizacji Planu została przesłana do Wojewody Warmińsko- Mazurskiego.
122.	XVII/122/2019 z 20.12.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Uchwałę podjęto. Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
123.	XVII/123/2019 z 20.12.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
124.	XVII/124/2019 z 20.12.2019 r. w sprawie wykazu wydatków budżetu Powiatu, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2019.	Uchwałę podjęto. Ustala się wykaz wydatków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2019 na łączną kwotę 1.631.461,67 zł.
125.	XVII/125/2019 z 20.12.2019 r. w sprawie uchwalenia Wieloletniej	Uchwałę podjęto. Uchwalono Wieloletnią Prognozę Finansową Powiatu Elbląskiego na lata 2020 -2029.

	Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2029.	
126.	XVII/126/2019 z 20.12.2019 r. w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Uchwalono dochody w wysokości 72.595.577,33 zł oraz wydatki w wysokości 70.904.101,85 zł.
127.	XVIII/127/2019 z 20.12.2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umów o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego.	Umowy o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego zawarte zostały w dniu 31.12.2019 r.

• 3 Promocja Powiatu, Edukacja, Kultura i Sport

W roku 2019 Rada Powiatu w Elblągu podjęła 21 uchwał dotyczących zadań realizowanych przez Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu. Podjęte uchwały dotyczyły:

- 1) zmiany w sieci szkół ponadpodstawowych;
- 2) likwidacji Zespołu Szkół Zawodowych w Pasłęku;
- 3) przekształcenia liceów i techników;
- 4) zakończenia działalności gimnazjum specjalnego i gimnazjum dla dorosłych;
- 5) przystąpienia Powiatu Elbląskiego do Związku Gmin Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego;
- 6) przyjęcia „Strategii Rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/ Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych” zmienioną uchwałą Nr XXXIII/39/2018 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 8 czerwca 2018 r.;
- 7) przystąpienia Powiatu Elbląskiego do Stowarzyszenia Żuławy;
- 8) „Lokalnego programu wspierania edukacji uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski”;
- 9) regulaminu określającego zasady i tryb przyznawania stypendiów Starosty Elbląskiego dla uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski;
- 10) ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wyługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski;
- 11) zasad udzielania dotacji celowej na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków, usytuowanym na terenie powiatu elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności.

> Oświata

W roku szkolnym 2018/2019 Powiat Elbląski prowadził sześć jednostek oświatowych, tj.:

I) Zespół Szkół w Pasłęku, w skład którego wchodziły szkoły:

- 1) I Liceum Ogólnokształcące im. Bohaterów Grunwaldu;
- 2) Technikum Nr 1;
- 3) Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 1;
- 4) I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych;
- 5) Szkoła Policealna;

II) Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku, w skład którego wchodziły szkoły:

- 1) II Liceum Ogólnokształcące;
- 2) Technikum Nr 2;
- 3) Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 2;
- 4) II Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych;
- 5) Internat;
- 6) Schronisko dla Młodzieży;

III) Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym,

IV) Zespół Szkół Zawodowych w Pasłęku, w skład którego wchodziła:

- 1) Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 3;
- 2) Szkoła Podstawowa dla Dorosłych.

V) Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim, w skład którego wchodziła:

- 1) Branżowa Szkoła I Stopnia (specjalna);
- 2) Szkoła Podstawowa (specjalna);

	roku w sprawie nadania statutu Domowi Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie.	
117.	XV/117/2019 z 29.11.2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.	Wprowadzenie zmian w załączniku do uchwały Nr XII/93/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 10 września 2019 r. Wprowadzone zmiany umożliwiły wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów w wysokości ustalonej przez Starostę Elbląskiego.
118.	XV/118/2019 z 29.11.2019 r. w sprawie uchwalenia programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2020.	Udział organizacji pozarządowych w wykonaniu zadań publicznych realizowanych przez powiat zapewnia się poprzez zlecenie zadań podmiotom prowadzącym działalność pożytku publicznego. Uchwała była podstawą do ogłoszenia konkursu ofert.
119.	XV/119/2019 z 29.11.2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na nabycie przez Powiat Elbląski prawa własności nieruchomości oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków jako działka nr 159/2, położonej w obrębie Stegny gmina Pasiek.	Na podstawie powyższej uchwały Wojewoda Warmińsko – Mazurski wydał decyzję nr IGR-VIII.7531.2.14.2019.JS z dnia 07.01.2020r. przekazującą nieodpłatnie na własność Powiatu Elbląskiego przedmiotową nieruchomość.
120.	XV/120/2019 z 29.11.2019 r. w sprawie zatwierdzenia rocznego planu kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Elblągu na 2020 rok.	Niniejszą uchwałą Rada Powiatu ustanowiła roczny plan kontroli Komisji Rewizyjnej na 2020 rok.
121.	XVI/121/2019 z 06.12.2019 r. w sprawie wydania pozytywnej opinii do projektu aktualizacji nr IV Wojewódzkiego Planu Działania Systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne dla województwa warmińsko-mazurskiego.	Uchwała opiniująca pozytywnie projekt ww. aktualizacji Planu została przesłana do Wojewody Warmińsko- Mazurskiego.
122.	XVII/122/2019 z 20.12.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2019-2029.	Uchwałę podjęto. Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej.
123.	XVII/123/2019 z 20.12.2019 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2019.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań.
124.	XVII/124/2019 z 20.12.2019 r. w sprawie wykazu wydatków budżetu Powiatu, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2019.	Uchwałę podjęto. Ustala się wykaz wydatków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2019 na łączną kwotę 1.631.461,67 zł.
125.	XVII/125/2019 z 20.12.2019 r. w sprawie uchwalenia Wieloletniej	Uchwałę podjęto. Uchwalono Wieloletnią Prognozę Finansową Powiatu Elbląskiego na lata 2020 -2029.

	Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2020-2029.	
126.	XVII/126/2019 z 20.12.2019 r. w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2020.	Uchwałę podjęto. Uchwalono dochody w wysokości 72.595.577,33 zł oraz wydatki w wysokości 70.904.101,85 zł.
127.	XVII/127/2019 z 20.12.2019 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umów o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego.	Umowy o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego zawarte zostały w dniu 31.12.2019 r.

3. Promocja Powiatu, Edukacja, Kultura i Sport

W roku 2019 Rada Powiatu w Elblągu podjęła 21 uchwał dotyczących zadań realizowanych przez Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu. Podjęte uchwały dotyczyły:

- 1) zmiany w sieci szkół ponadpodstawowych;
- 2) likwidacji Zespołu Szkół Zawodowych w Pasłęku;
- 3) przekształcenia liceów i techników;
- 4) zakończenia działalności gimnazjum specjalnego i gimnazjum dla dorosłych;
- 5) przystąpienia Powiatu Elbląskiego do Związku Gmin Kanalu Elbląskiego i Pojezierza Hławskiego;
- 6) przyjęcia „Strategii Rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/ Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych” zmienioną uchwałą Nr XXXIII/39/2018 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 8 czerwca 2018 r.;
- 7) przystąpienia Powiatu Elbląskiego do Stowarzyszenia Żuławy;
- 8) „Lokalnego programu wspierania edukacji uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski”;
- 9) regulaminu określającego zasady i tryb przyznawania stypendiów Starosty Elbląskiego dla uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski;
- 10) ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski;
- 11) zasad udzielania dotacji celowej na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków, usytuowanym na terenie powiatu elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności.

> Oświata

W roku szkolnym 2018/2019 Powiat Elbląski prowadził sześć jednostek oświatowych, tj.:

I) Zespół Szkół w Pasłęku, w skład którego wchodziły szkoły:

- 1) I Liceum Ogólnokształcące im. Bohaterów Grunwaldu;
- 2) Technikum Nr 1;
- 3) Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 1,
- 4) I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych;
- 5) Szkoła Policealna;

II) Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku, w skład którego wchodziły szkoły:

- 1) II Liceum Ogólnokształcące;
- 2) Technikum Nr 2;
- 3) Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 2;
- 4) II Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych;
- 5) Internat;
- 6) Schronisko dla Młodzieży;

III) Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym,

IV) Zespół Szkół Zawodowych w Pasłęku, w skład którego wchodziła:

- 1) Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 3;
- 2) Szkoła Podstawowa dla Dorosłych.

V) Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim, w skład którego wchodziła:

- 1) Branżowa Szkoła I Stopnia (specjalna);
- 2) Szkoła Podstawowa (specjalna);

3) grupy wychowawcze.

VI) Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasieku.

Na terenie Powiatu Elbląskiego w roku szkolnym 2018/2019 funkcjonowała jedna placówka niepubliczna - Niepubliczna Placówka Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego PPHU AJRAM w Pasieku, prowadzona przez osobę fizyczną.

W tym samym okresie, w porównaniu do poprzedniego roku szkolnego, sieć szkół prowadzonych przez Powiat Elbląski nie uległa zmianie. Natomiast uchwałą Nr III /27 /2019 z dnia 28 grudnia 2018 r. Rada Powiatu w Elblągu podjęła decyzję o rozwiązaniu z dniem 31 sierpnia 2019 r. Zespołu Szkół Zawodowych w Pasieku. Szkołę Podstawową dla Dorosłych, wchodzącą w skład powyższego zespołu szkół, włączono w dniu 29 marca 2019 r. Rada Powiatu w Elblągu podjęła również uchwałą Nr V/21/2019, na mocy której zlikwidowano z dniem 31 sierpnia 2019 r. Branżową Szkołę I Stopnia Nr 3, wchodzącą również w skład rozwiązanego Zespołu Szkół Zawodowych w Pasieku.

W roku szkolnym 2018/2019 przeprowadzono dwa postępowania egzaminacyjne dla nauczycieli ubiegających się o wyższy stopień awansu zawodowego. Stopień nauczyciela mianowanego uzyskało dwóch nauczycieli.

W związku z upływem w dniu 31 sierpnia 2019 r. kadencji dyrektora Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasieku Zarząd Powiatu w Elblągu przeprowadził procedurę konkursową w celu wyłonienia kandydata na dyrektora powyższej szkoły. Konkurs wygrał dotychczasowy dyrektor – Pan Marian Matuszczak.

Stan organizacji szkół i placówek oświatowych w roku szkolnym 2018/2019, wg danych zgromadzonych w Systemie Informacji Oświatowej na dzień 30 września 2019 r., obrazują poniższe tabele:

1. Zespół Szkół w Pasieku

Lp	Typ szkoły-zawód	Liczba oddziałów		Liczba uczniów		w tym w klasach stan na 30.09.2018 r.				
		2017/2018	2018/2019	2017/2018	2018/2019	I	II	III	IV	uwagi
1.	I Liceum Ogólnokształcące	8	7	210	200	64	68	68	-	
2.	Technikum Nr 1 - technik logistyki - technik hotelarstwa - technik organizacji reklamy	5	6	119	124	45	39	24	16	
3.	Branżowa Szkoła I stopnia Nr 1	1	2	25	53	29	24	-	-	
4.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa - sprzedawca/wielozawodowa	2	1	56	23			23	-	
5.	I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	2	1	34	12	-		12	-	
6.	Szkoła Policealna	-	-	-	-	-	-			
Ogółem		18	17	444	412	138	131	127	16	

2. Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasieku

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów/igr		liczba uczniów		w tym w klasach stan na 30.09.2018 r.				
		2017/2018	2018/2019	2017/2018	2018/2019	I	II	III	IV	uwagi
1.	II Liceum Ogólnokształcące	3		71	64	27	19	18	-	
2.	Technikum nr 2: - ekonomista - agrobiznes - przetwórstwo mleczarskie - żywienia i usług gastronomicznych	5	3	126 10 26 22 68	148 23 35 21 69	54 13 19 7 22	25 - 7 - 18	28 - - 13 13	43 10 9 8 16	
3.	Zasadnicza szkoła Zawodowa Nr 2:	3	1	71 29	28 15	- -	- -	26 15	- -	

	- mechanik pojazdów i maszyn rolniczych			7	-	-	-	-	-	
	- mechanik pojazdów samochodowych			24	11	-	-	11	-	
	- monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie			11	-	-	-	-	-	
	- kucharz									
4.	Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 2:	2	3	44	56	23	33	-	-	
	- stolarz			26	19	-	19	-	-	
	- mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych			18	26	12	14	-	-	
	- mechanik pojazdów samochodowych				11	11				
Ogółem:		13	13	312	294	104	77	70	43	

3. Liceum Plastyczne w Gronowie Górnym

lp.	Typ szkoły-zawód	Liczba oddziałów		Liczba uczniów		w tym w klasach stan na 30.09.2018 r.				
		2017/2018	2018/2019	2017/2018	2018/2019	I	II	III	IV	uwagi
1.	Liceum Plastyczne w Gronowie Górnym	4	4	92	97	29	19	27	22	-
Ogółem		4	4	92	97	29	19	27	22	-

1. Zespół Szkół Zawodowych w Pasieku

Lp.	Typ szkoły-zawód	Liczba oddziałów		Liczba słuchaczy		W tym w klasach Stan na 30.09.2018 r.				uwagi
		2017/2018	2018/2019	2017/2018	2018/2019	VII	VIII	III		
1.	Szkoła Podstawowa dla Dorosłych	1	1	15	24	-	24	-		
2.	Szkoła Podstawowa dla Dorosłych/ Oddziały Gimnazjum dla Dorosłych	2	1	52	31	-	-	31		
Ogółem		3	2	67	55	-	24	31		

5. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów		liczba uczniów		w tym w klasach stan na 30.09.2018 r.					
		2017/2018	2018/2019	2017/2018	2018/2019	I	II	III	VII	VIII	uwagi
1.	Gimnazjum Specjalne	2	2	26	21	-		2 1		-	-
2.	Branżowa Szkoła I Stopnia - kucharz	2	2	25	24	1 6	8	-		-	-
3.	Szkoła Podstawowa specjalna	1	1	3	7				3	4	
4.	Grupy Wychowawcze	5	4	[54]	[52]	-	-	-		-	-
Ogółem		5	5	54	52	1 6	8	2 1	3	4	-

W roku szkolnym 2018/2019 w placówkach oświatowych powiatu elbląskiego młodzież kształciła się w 41 oddziałach różnych typów szkół, a liczba uczniów/słuchaczy wyniosła 910 w tym:

- Gimnazjum: 3 oddziały, liczba uczniów/słuchaczy 52.

- Liceum Ogólnokształcące: 10 oddziałów, liczba uczniów 264.
- Liceum Plastyczne: 4 oddziały, liczba uczniów 97.
- Liceum Ogólnokształcące (dorośli): 1 oddział, liczba słuchaczy 12.
- Technikum: 12 oddziałów, liczba uczniów 272.
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa: 2 oddziały, liczba uczniów 49.
- Szkoła Branżowa I Stopnia: 7 oddziałów, liczba uczniów 133.
- Szkoła Podstawowa: 2 oddziały, liczba uczniów/słuchaczy 31.

Ogółem	Liczba oddziałów		Liczba uczniów	
	2017/2018	2018/2019	2017/2018	2018/2019
	43	41	969	910

Analizując dane zestawione w powyższej tabeli, dotyczące roku szkolnego 2018/2019, w porównaniu do roku szkolnego 2017/2018, widać wyraźny spadek ogólnej liczby uczniów (zmniejszenie o 59 uczniów), jak również ogólnej liczby oddziałów (zmniejszenie z 43 do 41 oddziałów).

Z dokumentacji zgromadzonej przez Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu, dotyczącej struktury kształcenia uczniów w poszczególnych typach szkół, wynika, że na przestrzeni minionych dwóch ostatnich lat szkolnych nastąpił wzrost zainteresowania kształceniem zawodowym na poziomie technikum (wzrost o 6,16%). Natomiast zmalała liczba uczniów kształcących się w liceach ogólnokształcących (spadek o 2,47%).

Szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Elbląski dysponują dobrym wyposażeniem w materiały i pomoce dydaktyczne sprzyjające właściwemu procesowi nauczania. Zaspokajają podstawowe potrzeby edukacyjno-wychowawcze młodzieży, nauczycieli, psychologów oraz pedagogów.

W każdym roku kalendarzowym w budynkach przeprowadza się prace remontowo-modernizacyjne. Dyrektorzy sukcesywnie, w miarę posiadanych środków, wymieniają funkcjonujący w szkołach i placówkach sprzęt na bardziej nowoczesny, spełniający oczekiwania uczniów i nauczycieli. Tym samym zapewniane są optymalne warunki do realizacji procesu nauczania-uczenia się.

Znaczną część wyposażenia placówek w pomoce dydaktyczne finansowano ze środków unijnych, w ramach realizowanych projektów.

W październiku 2019 r. w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym zakończono, realizowane od września 2018 r., zadanie pn.: Rozbudowa budynku pracowni artystycznych Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym – II etap.

Wydatki inwestycyjne w 2019 r. na powyższe przedsięwzięcie to łączna kwota: 4 466 927,44 zł (koszt całkowity zadania), w tym:

- 1) wkład własny Powiatu Elbląskiego: 3 646 927,44 zł;
- 2) dofinansowanie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego: 820 000,00 zł.

Uroczyste otwarcie nowego budynku Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym miało miejsce w dniu 15 listopada 2019 r.



Zdjęcia z uroczystego otwarcia nowego budynku Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym.

W roku 2019 w budynku Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pasłęku zainstalowano windę, która ułatwia dzieciom i młodzieży niepełnosprawnej dostęp do zatrudnionych w placówce specjalistów.

Część środków finansowych na powyższy cel pozyskano ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – zrealizowano projekt w ramach wyrównywania różnic między regionami III (obszar B – likwidacja barier architektonicznych: „Budowa windy dla osób niepełnosprawnych w budynku użyteczności publicznej dla potrzeb Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pasłęku”).

Wartość ogólna inwestycji to kwota 158 500 zł, w tym:

- 1) kwota refundacji z PFRON: 57 223,16 zł;
- 2) środki finansowe pochodzące z budżetu Powiatu Elbląskiego: 101 276,84 zł.



Zdjęcia z uroczystego przekazania do użytku windy w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pasłęku

Stan bazy sportowo-rekreacyjnej placówek oświatowych można ocenić pozytywnie. Baza sportowa jest sukcesywnie modernizowana i doposażana. W październiku 2019 r. Powiat Elbląski podpisał porozumienia w sprawie organizacji udzielania świadczeń ogólnostomatologicznych we wszystkich szkołach, dla których jest organem prowadzącym oraz w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim. Podstawą prawną zawarcia powyższych porozumień był art. 12 ust.3 ustawy z dnia 12 kwietnia 2019r. o opiece zdrowotnej nad uczniami (Dz. U. z 2019 r. poz. 1078). Opiekę stomatologiczną w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych oraz w Zespole Szkół w Pasłęku, sprawuje Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej EL Spółka z o.o. z siedzibą w Elblągu ul. Orzeszkowej 13, natomiast w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim - lekarz stomatolog posiadający gabinet w Mlejewie (opieka stomatologiczna sprawowana jest w ramach indywidualnej praktyki lekarskiej).

W szkołach ponadpodstawowych i placówkach oświatowych zatrudniona jest wykwalifikowana kadra pedagogiczna. Analizując dane dotyczące struktury zatrudnienia nauczycieli podkreślić należy, że w roku szkolnym 2018/2019 najwyższy procent ogółu zatrudnionych nauczycieli stanowili nauczyciele dyplomowani (72,50%), w dalszej kolejności nauczyciele mianowani (15,6%) i nauczyciele kontraktowi (9,4%). Nauczyciele stażyści stanowili tylko 1,25% ogółu zatrudnionych, analogicznie - nauczyciele bez stopnia awansu zawodowego - 1,25%.

Ogółem w roku szkolnym 2018/2019 we wszystkich szkołach i placówkach oświatowych zatrudniono 160 nauczycieli, w tym:

- 1) 108 w pełnym wymiarze czasu pracy;
- 2) 52 na części etatu (w niepełnym wymiarze czasu pracy).

Stan zatrudnienia kadry pedagogicznej w stosunku roku 2017/2018 zmniejszył się o 12 osób. Jednocześnie zwiększyła się liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.

Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych zatrudniali nauczycieli zgodnie z kwalifikacjami lub za zgodą Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty - w nelicznych przypadkach (dotyczy 2 nauczycieli).

Bardzo istotnym czynnikiem wpływającym na podwyższenie jakości edukacji jest ciągłe doskonalenie zawodowe kadry pedagogicznej. Co roku Zarząd Powiatu ustala plan doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kursy kwalifikacyjne i doskonalące, dopłat do studiów wyższych, studiów podyplomowych oraz opłat za szkolenia rad pedagogicznych.

Na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2019 rok w budżecie Powiatu Elbląskiego wyodrębniono środki w wysokości 0,6% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, tj. 66 400 zł.

Priorytetem w doskonaleniu nauczycieli na 2019 r. było zdobycie kwalifikacji do/ z:

- nauczania przedmiotów zawodowych,
- nauczania drugiego przedmiotu wynikającego z potrzeb organizacyjnych szkoły,
- pełnienia funkcji egzaminatora,
- zakresu pedagogiki specjalnej i pomocy psychologiczno-pedagogicznej,

oraz inne formy doskonalenia – wynikające z wewnętrznych planów doskonalenia nauczycieli a także szkolenia rad pedagogicznych wynikające z potrzeb szkoły, ewaluacji wewnętrznej i ewaluacji zewnętrznej i oraz zadań wynikających z wprowadzanej reformy oświaty i nowych uregulowań prawnych. Tematyka szkoleń nauczycieli i dyrektorów wynikała z potrzeb szkół oraz placówek oświatowych.

Zrealizowane szkolenia rad pedagogicznych dotyczyły m.in.:

- technologii informacyjno-komunikacyjnej (TIK) w praktyce szkolnej,
- kierunków zmian w szkolnictwie branżowym od września 2019 r.;
- wdrażania nowej podstawy programowej kształcenia ogólnego w szkołach ponadpodstawowych;
- kompetencji kluczowych; pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej,
- zmian w przepisach prawa oświatowego.

Doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz kadry kierowniczej szkół i placówek przekłada się na jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego, wzbogacenie warsztatu pracy nauczycieli, stosowanie nowych, bardziej efektywnych metod pracy z uczniem. Wykorzystanie w praktyce wiedzy zdobytej przez nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych przyczyniło się do uzyskiwania przez uczniów wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych, w szczególności maturalnych oraz potwierdzających kwalifikacje zawodowe.

W roku szkolnym 2018/2019 po raz pierwszy odbył się egzamin ósmoklasisty. W powiecie elbląskim przystąpili do niego słuchacze Szkoły Podstawowej dla Dorosłych w Zespole Szkół Zawodowych w Pasłęku oraz uczniowie Specjalnej Szkoły Podstawowej w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim. Wyniki szkół w stosunku do średnich wyników w województwie warmińsko-mazurskim oraz wyników w kraju plasują się poniżej średniej wojewódzkiej i średniej krajowej.

Egzaminy gimnazjalne w roku szkolnym 2018/2019 odbyły się w: Zespole Szkół Zawodowych w Pasłęku - w Gimnazjum dla Dorosłych oraz w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim - w Gimnazjum Specjalnym.

Wyniki egzaminu gimnazjalnego słuchaczy Gimnazjum dla Dorosłych w Zespole Szkół Zawodowych w Pasłęku są znacznie niższe od średnich wyników w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju. Jednak biorąc pod uwagę specyfikę szkoły uzyskane wyniki egzaminu gimnazjalnego za rok szkolny 2018/2019 przez słuchaczy Gimnazjum dla Dorosłych ZSZ w Pasłęku w porównaniu do innych tego typu 15 gimnazjów w województwie są korzystne i plasują szkołę w zależności od rodzaju zdawanego egzaminu od 1 do 7 miejsca. Wyniki egzaminu gimnazjalnego absolwentów Gimnazjum Specjalnego w MOW w Kamionku Wielkim także są niższe od średnich wyników w województwie i w kraju. Przyczyny niepowodzeń na egzaminach w placówce, jaką jest MOW, to duża rotacja wśród przebywających uczniów oraz ucieczki, niepowroty, nowe skierowania realizowane pod koniec roku szkolnego.

Dla szkół ponadgimnazjalnych kończących się maturą zawsze najistotniejsze są wyniki egzaminu maturalnego. W roku szkolnym 2018/2019 w szkołach prowadzonych przez Powiat Elbląski do egzaminu maturalnego przystąpiło 142 absolwentów.

Egzamin maturalny zdało 87% absolwentów, którzy przystąpili do wszystkich egzaminów obowiązkowych, w tym egzamin maturalny zdało: 91% absolwentów liceum i 78% absolwentów technikum.

Wyniki szkół powiatu elbląskiego po egzaminie w maju, czerwcu i sierpniu 2019r. (87%) były powyżej średniej wojewódzkiej (85%) ale nieco poniżej średniej krajowej (87,5%). Licea ogólnokształcące (91%) plasują się powyżej średniej wojewódzkiej (89,5%) i minimalnie poniżej średniej krajowej (91,3%). Odsetek sukcesów w technikach (78%) jest powyżej średniej wojewódzkiej (76,8%), ale poniżej średniej krajowej (80,9%). Porównanie zdawalności egzaminu maturalnego przeprowadzonego w maju, czerwcu i sierpniu w 2019 r. w zależności od typu szkoły ze zdawalnością w województwie warmińsko-mazurskim i kraju przedstawia poniższe zestawienie.

Nazwa szkoły	Typ szkoły	Liczba zdających, którzy przystąpili do wszystkich egzaminów obowiązkowych	Zdawalność w szkole	Zdawalność w województwie warmińsko-mazurskim	Zdawalność w kraju
I Liceum Ogólnokształcące w ZS w Pasłęku	LO	62	88,71		

II Liceum Ogólnokształcące w ZSEiT w Pasłęku	LO	13	100%	89,5	91,3
Technikum Nr 1 w ZS w Pasłęku	Technikum	14	78,57%	76,8	80,9%
Technikum Nr 2 w ZS w Pasłęku	Technikum	31	82,76%		
LP w Gronowiu Górnym	Technikum	22	90,91		
zdawalność szkół		142	87 % powiat	85% województwo	87,5% kraj

Zestawienie wyników zdawalności egzaminu maturalnego wszystkich szkół powiatu elbląskiego po sesji poprawkowej w sierpniu 2019 r. z wynikami egzaminu maturalnego przeprowadzonego w maju 2019 r. wskazuje znaczny wzrost zdawalności w szkołach.

Trzeba też stwierdzić, że zdawalność w poszczególnych typach szkół po sesji sierpniowej jest wyższa w niektórych przypadkach nawet o kilkanaście % w porównaniu do wyników uzyskanych w 2018 r.

Przedstawione powyżej zestawienia i analizy świadczą o wysokim poziomie nauczania w naszych placówkach oświatowych, dobrej kadrcie pedagogicznej oraz bazie dydaktycznej stwarzającej dobre warunki do nauki oraz dobrej organizacji pracy szkół. Na uwagę zasługuje fakt, że szkoły powiatu elbląskiego w porównaniu do średniej wojewódzkiej i krajowej osiągają wyniki wyższe lub bardzo zbliżone.

Uzyskany wynik zdawalności matur w bieżącym roku szkolnym w powiecie elbląskim jest o 1 punkt procentowy niższy od roku szkolnego 2017/2018. Zajmując 5 miejsce wśród powiatów województwa warmińsko-mazurskiego szkoły powiatu elbląskiego uzyskały wynik niższy o jeden pkt niż w roku poprzednim (4 miejsce).

Z dokonanej analizy wyników powyższego egzaminu wynika, że w perspektywie trzech ostatnich lat co roku o jeden pkt obniża się zdawalność egzaminu maturalnego w szkołach powiatu elbląskiego (2015/16 – 2 miejsce w województwie, 2016/17 – 3 miejsce; 2017/18 - 4 miejsce) – obecnie miejsce 5 wśród powiatów województwa warmińsko-mazurskiego.

Dyrektorzy szkół systematycznie analizują wyniki egzaminów zewnętrznych i podejmują wspólnie z zatrudnioną kadrą pedagogiczną decyzje dotyczące zmiany metod i form pracy w celu poprawy zdawalności egzaminu maturalnego. W celu udzielenia pomocy uczniom z problemami w uczeniu się organizowane są zajęcia z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

Egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie przeznaczony jest dla uczniów szkół zawodowych, absolwentów, eksternów oraz osób, które ukończyły kwalifikacyjne kursy zawodowe. W województwie warmińsko-mazurskim egzaminy odbywały się w dwóch terminach styczeń/luty i czerwiec/lipiec 2019 r. Przeprowadzane były dla podstawy programowej z 2012r. oraz dla podstawy programowej z 2017 r.

Do części pisemnej egzaminu zgodnego z podstawą programową z 2012 r. w powiecie elbląskim terminie styczeń/luty w 11 kwalifikacjach przystąpiło 91 uczniów, zdało egzamin 87 uczniów 95,6% (średnia wojewódzka w części pisemnej: 83,1 %), w tym w 9 kwalifikacjach zdawalność wyniosła 100%. Do części praktycznej przystąpiło 87 uczniów, egzamin praktyczny zaliczyło 76 uczniów tj. 87,4% zdających (średnia wojewódzka w tej części - 69,3%).

Do obu części egzaminu przystąpiło 82 uczniów, z czego świadectwo potwierdzające kwalifikację otrzymało 71 uczniów, co stanowi 86,6% (średnia wojewódzka 70,6 %).

W województwie warmińsko-mazurskim do obu części egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie w czerwcu i lipcu 2019r. przystąpiło 2 491 zdających. Egzaminy dotyczyły 44 kwalifikacji w zawodzie. Część pisemną egzaminu zaliczyło – 91,8%; część praktyczną – 83,3 % zdających w województwie. Świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie otrzymało 80,0 % zdających egzamin w województwie warmińsko-mazurskim.

W Powiecie Elbląskim do egzaminu potwierdzającego 2 kwalifikacje w zawodzie przystąpiło 38 uczniów Technikum Nr 1 w Zespole Szkół w Pasłęku. Wyniki obrazuje poniższa tabela.

Kod kwalifikacji	nazwa kwalifikacji	zdający którzy:							
		przystąpili do cz. pisemnej i praktycznej		zaliczyli cz. pisemną		zaliczyli cz. praktyczną		otrzymali świadectwo potwierdzające kwalifikację	
		liczba	liczba	%	liczba	%	liczba	%	% zdawalności w wojew.
A.22	obsługa magazynów	20	20	100	12	60%	12	60%	72,6
TG.12	Planowanie i realizacja usług w recepcji	18	18	100	15	83,3%	15	83,3%	79,3
Razem		38	38	100	27	71,05	27	71,05	80,0

Wyniki zdawalności uzyskane przez uczniów szkół powiatu elbląskiego podczas egzaminów przeprowadzanych zgodnie z „Formułą 2012” były w sesji styczeń/luty 2019 r. o 16 % wyższe od zdawalności wojewódzkiej – a w sesji letniej (czerwiec/lipiec 2019 r.) także przewyższyły poziom zdawalności w województwie warmińsko-mazurskim o 8,6 %. W wielu kwalifikacjach zdawalność wyniosła 100%.

Powyższe świadczy o wysokim poziomie nauczania teoretycznego i praktycznego poszczególnych zawodów w naszych placówkach oświatowych. Znacząca część uczniów odbywa praktyki zawodowe u pracodawców oraz dzięki projektom unijnym także za granicą.

Na tak korzystny wynik składa się doświadczenie oraz wiedza i umiejętności nauczycieli praktycznej nauki zawodu i przedmiotów zawodowych, bieżące doskonalenia zawodowe nauczycieli, dobra baza kształcenia praktycznego, współpraca szkół z przedsiębiorcami w zakresie realizacji praktyk zawodowych, w tym realizacja praktyk za granicą, przeprowadzanie próbnych egzaminów zawodowych, analiza treści zadań teoretycznych i praktycznych z uczniami, pozyskiwane środki zewnętrzne, w tym unijne na rozbudowę bazy i dodatkowe zajęcia dla uczniów oraz uzupełniające kursy kwalifikacyjne.

Zdawany po raz pierwszy w nowej Formule 2017 egzamin potwierdzający kwalifikację w zawodzie nie wypadł najlepiej (dotyczy to części praktycznej) i jest o 8,9 % niższy od średniej zdawalności w województwie. Jest to z pewnością temat do analizy i wyciągnięcia wniosków dotyczących pracy z uczniem na poziomie szkoły.

Sukcesem jest fakt, że Technikum nr 1 w Zespole Szkół w Pasłęku zostało ujęte w rankingu portalu Perspektywy. W kategorii techników zajęło 225 miejsce w kraju (na 500 klasyfikowanych), zaś w województwie warmińsko-mazurskim 4 miejsce.

O tak świetnym wyniku zdecydowały bardzo dobre wyniki maturalne z przedmiotów obowiązkowych i dodatkowych oraz wyniki egzaminów zawodowych. Technikum nr 1 w Zespole Szkół w Pasłęku uzyskało honorowy tytuł „Srebrnej Szkoły” 2019.

W Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, kształcącym w zawodzie plastyk w roku szkolnym 2018/2019 egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie, podobnie jak w roku szkolnym 2017/2018, zdało 100% uczniów przystępujących do egzaminu. Średnia ocen z części ustnej wyniosła 4,68 (w roku 2017/2018 - 3,52) a z części praktycznej – 5,1 (w roku 2017/2018 - 4,89).

Z powyższego wynika, że w szkole utrzymuje się bardzo wysoki poziom zdawalności egzaminu dyplomowego potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

W 2019 roku uczniowie uzyskali liczne nominacje do nagród w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, tj. w szczególności:

- > Olimpiada Wiedzy o Prawie,
- > Ogólnopolska Olimpiada Wiedzy o Społeczeństwie,
- > Olimpiada Wiedzy i Umiejętności Rolniczych,

a także w konkursach plastycznych, tj.:

- > Ogólnopolski Konkurs „Siedem grzechów głównych”,
- > Międzynarodowe Triennale Grafiki „Relacje i Postawy”.

Ponadto wiele prac zostało zakwalifikowanych do wystaw pokonkursowych. Wychowankowie Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Kamionku Wielkim za spektakle teatralne zdobyli:

- > I miejsce w Ogólnopolskim Przeglądzie Prezentacji Artystycznych OSPAR 2019 w Warszawie,
- > I miejsce podczas przeglądu KOWADŁO 2019 w Kuźni Raciborskiej.

Ponadto w roku 2018/2019 uczniowie odnieśli liczne sukcesy w zawodach sportowych wielu dyscyplin na szczeblach zarówno powiatowych, jak wojewódzkich i ponadregionalnych.

Zgodnie z uchwałą Nr VI / 23 /2015 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 27 marca 2015 r. w sprawie przyjęcia regulaminu udzielania stypendiów Starosty Elbląskiego dla uzdolnionej młodzieży

będącej uczniami szkół ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski, dwa razy w roku Starosta Elbląski przyznaje stypendia. Stypendia mogą otrzymać uczniowie, którzy uzyskali średnią ocen, co najmniej 5,00 oraz ci, którzy zdobyli laury na olimpiadach, konkursach tematycznych, artystycznych i plastycznych oraz zawodach sportowych o zasięgu wojewódzkim i ogólnokrajowym oraz mieli ocenę z zachowania co najmniej dobrą.

W roku szkolnym 2018/2019 zostało przyznanych 159 stypendiów, w tym 108 dla uczniów z Zespołu Szkół w Pasłęku, 28 dla uczniów z Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym i 23 dla uczniów z Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku.

Dla zdolnych uczniów w szkołach organizowano zajęcia przygotowujące do zdawania egzaminów maturalnych na poziomie rozszerzonym; zajęcia pozalekcyjne, przygotowujące do konkursów i olimpiad; prowadzono zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów (rozwijanie sprawności fizycznej, poszerzanie wiadomości przedmiotowych, w tym umiejętności praktycznych); realizowano innowacje, przeprowadzono kursy kwalifikacyjne, spotkania z pracodawcami, aktywnie działały koła zainteresowań. Kadra pedagogiczna organizowała także wycieczki dydaktyczne, obozy szkoleniowe a także indywidualne zajęcia uwzględniające dostosowanie zadań do możliwości i zainteresowań uczniów.

Uczniowie posiadający orzeczenia i opinie w sprawie specyficznych trudności w uczeniu się, zostali objęci pomocą psychologiczno-pedagogiczną. Organizowano między innymi: indywidualne konsultacje z uczniem, zajęcia przygotowujące do egzaminów maturalnych na poziomie podstawowym i rozszerzonym, dodatkowe zajęcia wspierające przygotowanie do egzaminów zawodowych, zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze.

W roku 2019 w szkołach i placówkach oświatowych powiatu elbląskiego realizowano następujące projekty unijne dotyczące rozwoju szkolnictwa zawodowego – dofinansowane przez Powiat Elbląski:

Szkoła	Nazwa projektu	Liczba uczestników
Zespół Szkół w Pasłęku ul. Zwycięstwa 28, 14-400 Pasłęk	<p>„Nowoczesny staż – mobilny uczeń”</p> <p>Nazwa programu: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Nr wniosku: RPWM.02.04.01-28-0010/17. Wartość projektu ogółem: 513 810,13 zł, wymagany wkład własny projektu - 57 758,00zł. Termin realizacji: 01.09.2017-31.08.2019. Cele projektu - podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego w zawodzie technik hotelarstwa i technik logistik; przygotowanie wysoko wykwalifikowanej kadry średniego szczebla do pracy w sektorze turystyki - przedsiębiorczych, kreatywnych, mobilnych absolwentów szkoły; zacieśnienie, stałej i sformalizowanej współpracy z lokalnymi pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego.</p>	40 uczniów i 8 nauczycieli
Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku, al. Wojska Polskiego 36, 14-400 Pasłęk	<p>„Aktywni zawodowo w Europie”</p> <p>Projekt unijny: programu POWER VET Okres realizacji: 01.07.2017 do 30.06.2019 r. Wartość projektu: 56.418,00 euro. Cele projektu - podniesienie kompetencji zawodowych w zawodach technik agrobiznesu i technik przetwórstwa mleczarskiego; nabycie umiejętności preferowanych przez pracodawców na rynku pracy: lokalnym, regionalnym, krajowym i europejskim poprzez dwutygodniowe praktyki w Rimini we Włoszech.</p> <p>Dzięki zdobyciu dokumentu Europass Mobilność oraz dokumentom potwierdzającym znajomość języka obcego uczestnicy projektu będą bardziej mobilni na europejskim rynku pracy.</p>	15 uczniów

	<p>„W poszukiwaniu smaków Europy”</p> <p>Projekt w ramach programu Erasmus+ Okres realizacji: 2018-2020 r. Wartość projektu – 48,832,00 €</p> <p>Cele projektu - wspieranie uczniów klas 2 i 3 technikum żywienia i usług gastronomicznych, którzy odbywają dwutygodniowe praktyki zawodowe w Maladze w Hiszpanii, w nabywaniu kompetencji zawodowych w celu poszerzenia ich możliwości rozwoju zawodowego i zwiększenie szansy na zatrudnienie na krajowym i europejskim rynku pracy; uatrakcyjnienie procesu kształcenia zawodowego.</p> <p>„Nowe kwalifikacje ucznia atutem przyszłego pracownika”</p> <p>Edycja I Projekt nr RPWM.02.04.01-28-0068/18. Okres realizacji: X. 2018 r. - VI. 2019 r. Kwota projektu: 321.256 zł, dofinansowanie Powiatu Elbląskiego: 48.400 zł -</p> <p>Edycja II. Projekt nr RPWM.02.04.01-28-0013/19. Okres realizacji: X. 2019r. - VI. 2020 r. Wartość projektu: 479.318 zł, dofinansowanie Powiatu Elbląskiego: 72. 000 zł.</p> <p>Cele projektu: podniesienie i nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności poprzez kursy kwalifikacyjne, warsztaty rozwoju osobistego oraz praktyki i staże u pracodawców uczniów klas technikum i szkoły branżowej</p>	<p>24 uczniów w 2019 r. 12 uczniów</p> <p>34 uczniów I edycja</p> <p>42 uczniów II edycja 5 nauczycieli</p>
<p>Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, ul. Szafirowa 12, 82-300 Elbląg 2</p>	<p>„Jestem wartościowym pracownikiem - staże i szkolenia dodatkową wartością na rynku pracy”</p> <p>W ramach: Programu Operacyjnego: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Numer i nazwa Osi priorytetowej: RPWM.02.00.00 Kadry dla gospodarki. Numer i nazwa Działania: RPWM.02.04.00 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego. Numer i nazwa Poddziałania: RPWM.02.04.02 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego - projekty ZIT bis Elbląg.</p> <p>Całkowity budżet projektu na lata 2019 - 2020 wynosi 399 887,50 zł w tym dofinansowanie 359 887,50 zł – 89,997%. Zgodnie z umową podział środków wynosi: - wkład UE 85 % – 339 904,37 zł, - dotacja celowa z budżetu krajowego 4,997% - 40 000,00 zł, - wkład własny 10,003 % – 40 000 zł. Udział środków Powiatu wynosi 40 000 zł. Cross-financing – 0, Środki trwałe – 38 000 zł. Cele projektu: podniesienie u uczniów kompetencji</p>	<p>24 uczniów</p>

	zawodowych, właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy oraz zwiększenie zatrudnienia uczniów poprzez poprawę jakości kształcenia zawodowego; pełnoletni uczniowie w lipcu 2019 r. realizowali staż zawodowy u 6 pracodawców, których profil działalności jest zgodny z zawodem <u>plastyka</u> .	
--	---	--

Inne projekty dofinansowane z funduszy unijnych lub innych funduszy zewnętrznych, realizowane w szkołach i placówkach oświatowych w 2019 r.:

Zespół Szkół w Pasłęku

1. Projekt unijny „Wiedza i umiejętności źródłem sukcesu”.

Nazwa programu: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Nr wniosku: RPWM.02.02.01-28-0018/17.

Wartość projektu ogółem: 806 500,80 zł, wymagany wkład własny projektu - 55 062,00zł. Liczba uczestników: 216 uczniów LO, 25 nauczycieli, 22 rodziców.

Termin realizacji: 01.09.2018-30.06.2020.

Celem projektu było podniesienie kompetencji matematyczno-przyrodniczych, językowych, ICT, właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy wśród 216 uczniów (127K, 89M) i Liceum Ogólnokształcącego z Zespołu Szkół w Pasłęku oraz zwiększenie kompetencji 25 nauczycieli (21K, 4M) w zakresie wspierania u uczniów kompetencji kluczowych i 22 rodziców (16K, 6M) w zakresie pobudzania motywacji dziecka do nauki, wspierania go w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej, oraz wsparcie I LO w zakresie zakupu wyposażenia dydaktycznego w okresie 01.09.2018 - 30.06.2020.

2. Projekt unijny: "Doskonalenie procesów uczenia się i nauczania w szkole z Erasmus+”.

Nazwa programu: POWERSE - konkurs wniosków Erasmus+ edukacja szkolna 2018 akcja 1 Mobilność edukacyjna.

Nr wniosku: 2018-1-PL01-KA101-048504.

Wartość projektu: 5 340.00 euro.

Liczba uczestników: 3 nauczycieli.

Termin realizacji: 01.09.2018 – 31.08.2019.

Projekt został zatwierdzony do realizacji ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność kadry edukacji szkolnej”.

Projekt miał na celu podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia w Zespole Szkół w Pasłęku poprzez udział jej pracowników – dwóch nauczycieli języków obcych w mobilnościach zagranicznych (Piran - Słowenia, Graz - Austria).

W trakcie szkoleń nauczyciele podnieśli swoje umiejętności i kompetencje zawodowe, mieli możliwość poznawania nowoczesnych i innowacyjnych metod nauczania oraz pogłębienia współpracy międzynarodowej. Nawiązane przez nauczycieli kontakty międzynarodowe zaowocowały wymianą doświadczeń zawodowych, także dotyczących nowych rozwiązań stosowanych w nauczaniu, w tym metoda open space, programowanie neurolingwistyczne oraz wymiany spostrzeżeń na temat systemów edukacji w krajach pozostałych uczestników, czyli Niemcy, Austria, Węgry, Estonia, Łotwa i Chorwacja.

Projekty realizowane w 2018/2019 - finansowane ze źródeł zewnętrznych.

1. Projekt Ministerstwa Sportu i Turystyki OSA – Otwarte Strefy Aktywności

Siłownia na wolnym powietrzu. Wniosek złożony przez Powiat Elbląski w 2018 r., realizacja w 03.04.2019 r.

2. Internet szerokopasmowy 100Mb – podpisanie umów o świadczenie publicznie dostępnych usług telekomunikacyjnych w Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej w dniu 30.10.2018, przyłącze w okresie IV kwartału 2018 roku – 31.03.2019 r.

Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym Promoting Art w ramach programu Erasmus+, Edukacja szkolna.

Czas realizacji: 09.2017 – 08.2019 na łączną kwotę 32 260 EUR w całości pochodzi z przyznanego dofinansowania.

W styczniu 2019 zaczęto od prac podsumowujących działania w roku 2018. Opracowano raport ewaluacyjny. W marcu i maju 2019 odbyły się spotkania nauczycieli w krajach partnerskich - w Portugalii i na Łotwie. W kwietniu i czerwcu 2019r. do szkół partnerskich wyjechali uczniowie LP z opiekunami. Zajmowali

się doskonaleniem umiejętności artystycznych w czasie licznych warsztatów, poznawali kulturę, tradycje, historię sztuki i architekturę regionów. Każdy kraj miał inne działania do zaoferowania. W Portugalii nauczyli się pracować z tekstyliami, dowiedzieli się jak reklamować ubiory oraz jak zaplanować profesjonalny pokaz mody. Spotkanie na Łotwie było spotkaniem kończącym projekt. Po każdej wymianie, uczniowie każdej szkoły przeprowadzili prezentacje i warsztaty dla uczniów szkół rodzimych, dzieląc się wiedzą nabytą w czasie wyjazdów. Różnorodność działań podjętych w 2019 roku pomogła uczniom pogłębić artystyczne umiejętności, ćwiczyć język angielski, rozwinąć się społecznie i poszerzyć horyzonty.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim

1. MOW jest beneficjentem Projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich pn.: *Remont infrastruktury szkolnej placówek oświatowych Powiatu Elbląskiego wraz z wyposażeniem w sprzęt specjalistyczny i materiały dydaktyczne*.

Dofinansowanie projektu UE: 443 382,06 PLN.

2. Realizuje projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich: *„Skuteczni w pracy z agresywnymi i uzależnionymi”*.

Dwunastu uczestników.

Dofinansowanie projektu z UE: 106 890,81 PLN.

3. MOW Kamionek Wielki jest beneficjentem - *otrzymania szybkiego i bezpiecznego Internetu bezprzewodowego - Projektu OSE dzięki Ministerstwu Cyfryzacji i Operatorowi NASK*.

4. Realizowano projekt „Aktywna Tablica”. Projekt Rządowy na kwotę dofinansowania 14 000 zł.

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pastęku

Wykonywanie zadań z zakresu administracji rządowej, program kompleksowego wsparcia rodzin „Za życiem”, w szczególności zapewnienie realizacji zadań wiodącego ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego przy Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pastęku.

Porozumienie MEN z dnia 08-12-2017 r. Nr MEN/2017/DWKI/1907 zawarte pomiędzy Ministrem Edukacji Narodowej a Powiatem Elbląskim. W 2018 kwota wydatków 15 600,00 zł w roku 2019 kwota wydatków: 15 600,00 zł.

W projekcie tym zadanie w zakresie przygotowania i utrzymania miejsca w bursach lub Internatach dla uczennic w ciąży, w formie odrębnego – jednoosobowego pokoju, w którym zapewnione zostaną maksymalnie komfortowe warunki pobytu uczennicy do czasu urodzenia dziecka (zadanie 1.5., Priorytet I Programu: Wsparcie dla kobiet w ciąży i ich rodzin). Realizowano również w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pastęku. Kwota wydatków na to zadanie w 2019 r. wyniosła 600 zł.

Łączna kwota wydatków w 2019 r. na wykonanie powyższego zadania to 16 200,00 zł.

Szkoły i placówki oświatowe powiatu bardzo aktywnie włączały się w realizowanie przedsięwzięć organizowanych przez samorządy lokalne i inne organizacje.

Zespół Szkół w Pastęku w roku 2019 kontynuował współpracę ze szkołą partnerską w Itzehoe i G10ckstadt (wymiana młodzieży). Dzięki porozumieniu ZSEiT z partnerską szkołą Regionales Berufsbildungszentrum des Kreises Steinburg sześciu uczniów z ZSZ i z Branżowej Szkoły I Stopnia odbyło w dniach 3.03.19 – 14.03.19 praktyki w partnerskim mieście Itzehoe. Uczniowie odbywali praktyki w trzech zawodach: stolarz, mechanik samochodowy, mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych – w gospodarstwie rolnym. Praktyki trwały 2 tygodnie i zakończyły się 14 marca 2019 r. Wyjazd wsparło finansowo Starostwo Powiatowe w Elblągu. Uczniowie realizujący praktyki poznali niemiecki system, technologie i formy kształcenia zawodowego, nabyli wiele nowych umiejętności praktycznych oraz doskonalili słownictwo branżowe obowiązujące w wybranym przez siebie kierunku kształcenia.

Współpraca zagraniczna Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym polegała na realizacji projektu Promoting Art w ramach programu Erasmus+, Edukacja szkolna. W ramach projektu w wymianie zagranicznej brał udział uczniowie, nauczyciele oraz pracownicy administracyjni. Kraje, które uczestniczyły w projekcie to: Portugalia, Bułgaria, Słowacja, Słowenia, Łotwa i Rumunia.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim w ramach projektu: *„Skuteczni w pracy z agresywnymi i uzależnionymi”* w roku szkolnym 2018/2019 uczestniczył w dwóch wyjazdach do Wielkiej Brytanii i Hiszpanii. Celem było przeszkolenie kadry w zakresie rozwiązywania problemów związanych z agresją wśród młodzieży, która często jest uzależniona od używek.

W grudniu 2019 r. w Zespole Szkół w Pastęku odbyła się Powiatowa Konferencja organizowana przez Wydział Promocji Powiatu Edukacji, Kultury i Sportu podsumowująca działania za rok 2019 w ramach programu „Bezpieczna Szkoła”.

Tematem przewodnim konferencji była: *„Depresja - z tym problemem nie jesteś sam”*. W konferencji udział wzięło łącznie 128 osób, w tym 60 uczniów ze szkół funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego.

Powyższe przedsięwzięcie zrealizowano w nowej formule, która uzyskała pozytywną ocenę uczestników konferencji.

W roku szkolnym 2018/2019 Kuratorium Oświaty w Olsztynie przeprowadziło:

- 1) ewaluacje problemowe - w dwóch szkołach;
- 2) kontrole (4) - w dwóch szkołach;
- 3) kontrolę (1) w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.

W toku przeprowadzonych czynności kontrolnych i ewaluacji nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Szkoły i placówki kontrolowane były również przez Wojewódzką Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Olsztynie. Zakres kontroli dotyczył oceny przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne.

Ponadto w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku przeprowadzono kontrolę w zakresie przestrzegania przepisów przeciwpożarowych - kontrolę przeprowadziła Sekcja Kontrolno-Rozpoznawcza Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Elblągu. Kontrole nie wykazały większych nieprawidłowości.

Finansowanie zadań oświatowych

Wydatki na oświatę w roku 2019 wyniosły 21 116 962 zł, a w roku 2018 stanowiły wydatek w wysokości 19 586 753 zł. Udział wydatków na oświatę w budżecie Powiatu Elbląskiego w roku 2019 stanowił 28,46 % budżetu, a w poprzednim roku budżetowym 28,88 % (spadek o 0,42).

Każdego roku samorząd powiatowy czyni starania o pozyskanie dodatkowych środków, w tym z rezerwy subwencji oświatowej. W roku 2019 kwotę w wysokości 273 367 zł przeznaczono na wynagrodzenia wraz z pochodnymi dla nauczycieli.

W 2019 r. Powiat Elbląski pozyskał ponadto:

- dotację z Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego na rozbudowę pracowni artystycznych w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym w kwocie 400 000,00 zł,
- środki na realizację różnych projektów w jednostkach oświatowych z budżetu UE w wysokości 1 376 404 zł,
- środki z budżetu państwa w wysokości 64 452 zł.

Kultura

Każdego roku Powiat Elbląski aktywnie wspiera inicjatywy zgłaszane przez lokalną społeczność poprzez ogłaszanie otwartych konkursów ofert, które służą wyłonieniu najciekawszych propozycji podlegających dofinansowaniu z budżetu powiatu. W roku 2019 Zarząd Powiatu w Elblągu zawarł umowy na realizację zadania publicznego z zakresu kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego - łącznie z 10 organizacjami pozarządowymi.

Atrakcyjną formą wspierania cennych inicjatyw lokalnych była możliwość ubiegania się przez organizatorów o objęcie danego przedsięwzięcia patronatem Starosty Elbląskiego. W roku 2019 z zakresu kultury patronatem Starosty Elbląskiego objęto 10 przedsięwzięć udzielając jednocześnie wsparcia przy ich organizacji o łącznej wartości 7 800,00 zł.

Funkcję bibliotek powiatowych pełni Biblioteka Elbląska oraz Biblioteka Publiczna w Pasłęku. Wysokość faktycznie przekazanych w 2019 roku środków na funkcjonowanie zadań powiatowych bibliotek wynosi 35 000 zł. Kwota ta została przede wszystkim wykorzystana przez biblioteki na:

- działalność kulturalno-oświatową,
- zakup oraz gromadzenie i opracowanie zbiorów,
- działalność informacyjną,
- udostępnianie zbiorów.

W dniu 29 listopada 2019 roku Powiat Elbląski zawarł z Gminą Pasłęk Porozumienie w sprawie wykonywania przez Bibliotekę Publiczną w Pasłęku zadań Powiatowej Biblioteki Publicznej dla części Powiatu Elbląskiego, na mocy którego nastąpiło zwiększenie dotacji celowej na okres trzech lat do kwoty 10 000 zł.

Każdego roku, w miesiącu maju, organizowane są powiatowe obchody Dnia Działacza Kultury. Święto to stwarza okazję do spotkań, podsumowań osiągnięć, a także wręczenia dorocznych nagród Starosty Elbląskiego osobom i zespołom związanym z działalnością kulturalną na terenie powiatu elbląskiego.

W roku 2019 przyznano:

- siedem nagród indywidualnych,
- jedną nagrodę dla duetu,
- jedną nagrodę zespołową.

Łączna wartość przyznanych w 2019 r. nagród pieniężnych wyniosła 22 500 zł.

Podczas uroczystości Dnia Działacza Kultury, która odbyła się 24 maja 2019 roku w Świetlicy Wiejskiej w Świętym Gaju, wręczono odznakę honorową „Zasłużony dla Kultury Polskiej” przyznaną, na wniosek Starosty Elbląskiego, przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

W dniach 21-22 września 2019 roku Powiat Elbląski świętował swoje 20-lecie. Do sali Pasłęckiego Ośrodka Kultury zaproszono posłów, senatorów, przedstawicieli administracji rządowej, radnych samorządów różnych szczebli, burmistrzów i wójtów, przedstawicieli służb mundurowych oraz delegację partnerskiego powiatu Steinburg z Niemiec. Starosta Elbląski Maciej Romanowski z Przewodniczącą Rady Powiatu w Elblągu Genowefą Kwoczek odebrali liczne gratulacje, składane Zarządowi Powiatu w Elblągu i Radnym Rady Powiatu w Elblągu ostatniej kadencji.

Starosta Elbląski Maciej Romanowski w towarzystwie przewodniczącej Rady Powiatu Genowefy Kwoczek odebrał liczne gratulacje i upominki od gości. Pracownicy starostwa i innych jednostek organizacyjnych powiatu, odebrali z rąk starosty Macieja Romanowskiego i wicewojewody Sławomira Sadowskiego odznaki i medale za zasługi dla powiatu i medale za długoletnią służbę.

W 2019 roku rozpoczęto prace nad projektem uchwały Rady Powiatu w sprawie zasad udzielania dotacji celowej na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków, usytuowanym na terenie Powiatu Elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności.

Sport i turystyka

W roku 2019 Zarząd Powiatu w Elblągu zawarł umowy na realizację zadania publicznego z zakresu wspierania i upowszechniania kultury fizycznej oraz z zakresu turystyki i krajoznawstwa z 11 organizacjami pozarządowymi. Patronatem Starosty Elbląskiego w 2019 r. z zakresu sportu i turystyki objęto 16 przedsięwzięć, co wiązało się z udzieleniem organizatorom wsparcia o łącznej wartości 10 400 zł. We wrześniu każdego roku Zarząd Powiatu przyznaje nagrody Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie kultury fizycznej i sportu. Przyznane nagrody mają na celu wyróżnienie zawodników, trenerów i działaczy odnoszących sukcesy sportowe i promujących nasz powiat na zawodach wojewódzkich, krajowych i międzynarodowych. W roku 2019 przyznano 8 nagród indywidualnych o łącznej wartości 20.000 zł. Nagrody wręczono podczas uroczystej sesji Rady Powiatu w Elblągu w dniu 25 października 2019 r. Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Elblągu prowadzi ewidencję klubów sportowych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz uczniowskich klubów sportowych mających swoją siedzibę na terenie powiatu elbląskiego. Zadanie to obejmuje m.in. rejestrację nowo powstałych klubów i wydawanie na bieżąco wypisów z ewidencji. W przedmiotowej ewidencji wpisano 19 klubów sportowych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz 25 uczniowskich klubów sportowych.

Na terenie powiatu elbląskiego czynnie działa Powiatowa Rada Sportu, która na posiedzeniu w dniu 4 września 2019 roku, stosownie do obowiązujących przepisów i nowej kadencji, powołała nowych członków. Co roku bierze też czynny udział w opiniowaniu i ustanowieniu dorocznych nagród Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie kultury fizycznej i sportu.

Współpraca z zagranicą

W ramach prowadzonej partnerskiej współpracy z Powiatem Steinburg (Niemcy) został zrealizowany projekt pn. „Wczoraj, dzisiaj, jutro”. Tego typu projekty prowadzone są rokrocznie od 2005 roku. W dniach od 30 listopada do 6 grudnia 2019 roku r. grupa młodzieży ze szkół ponadpodstawowych z powiatu elbląskiego wraz z opiekunami przebywała w partnerskim powiecie Steinburg.

W projekcie wzięło udział 25 uczniów z Zespołu Szkół w Pasłęku oraz Zespołu Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku, którzy przez tydzień mieszkali u rodzin swoich niemieckich kolegów w Itzehoe i Glückstadt. Projekt polegał na opracowaniu scenariusza krótkiego filmu, który pokazywał, jak młodzi ludzie wyobrażają sobie swoje życie i otaczający świat w perspektywie 10-20 lat. Następnie mieszane zespoły polsko-niemieckie przystąpiły do realizacji filmów według opracowanych scenariuszy. Wymiana została zorganizowana przez Starostwo Powiatowe w Elblągu przy finansowym wsparciu Polsko-Niemieckiej Współpracy Młodzieży. W dniach od 31 lipca do 4 sierpnia 2019 roku na zaproszenie władz z powiatu Steinburg, delegacja z naszego powiatu, składająca się z przedstawicielami Starostwa Powiatowego w Elblągu oraz radnych powiatowych gościła w powiecie Steinburg.

Promocja Powiatu

- ❖ Strategia Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych

W 2014 roku Powiat Elbląski podpisał umowę Partnerstwa z 18 samorządami w celu opracowania dokumentów strategicznych dla Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego. Dokument taki opracowano, a następnie przyjęto uchwałą Nr VIII/46/2015 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 25 czerwca 2015 r., jako Strategię Rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych. Wychodząc od diagnozy strategicznej i analizy przestrzennej obszaru wyznaczono pięć strategicznych celów rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego. Określone cele wynikają bezpośrednio z potrzeb rozwojowych zadeklarowanych przez samorzady terytorialne i inne organizacje zlokalizowane na tym obszarze.

Pośrednio ustalone cele wynikają również z krajowych wytycznych dotyczących tematyki zintegrowanych inwestycji terytorialnych (ZIT). W ramach każdego celu wyznaczono priorytety działań, a następnie konkretne działania. W roku 2019 przedmiotową Strategię realizowano poprzez osiągnięcie 5 celów kluczowych, tj.:

- Cel 1. Stworzenie wysokiej jakości systemu transportu i komunikacji;
- Cel 2. Wzrost jakości infrastruktury ochrony środowiska i wiedzy na temat zagrożeń;
- Cel 3. Wzrost dobrobytu poprzez wykorzystanie wiedzy i nowoczesnych technologii;
- Cel 4. Wzrost aktywności i integracji społecznej;
- Cel 5. Budowa wspólnego wizerunku EOF.

Ww. Strategia obejmuje także 6 strategii branżowych, tj.:

- Strategia zrównoważonego transportu EOF;
- Strategia ochrony środowiska na terenie Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego;
- Strategia innowacyjności Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego;
- Strategia promocji Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego;
- Strategia dostosowania edukacji do potrzeb rynku pracy EOF;
- Strategia rozwoju Portu Morskiego w Elblągu.

W 2019 roku w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Liceum Sztuk Plastycznych realizowało projekt pn. „Jestem wartościowym pracownikiem – staże i szkolenia uczniów Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym dodatkową wartością na rynku pracy”, umowa o dofinansowanie projektu nr RPWM.02.04.02-28-0003/17-00. Projekt będzie realizowany do 09.2020 roku.

❖ Współpraca z LGD

Powiat Elbląski od 2006 roku jest członkiem Stowarzyszenia Łączy Nas Kanał Elbląski Lokalna Grupa Działania zs. w Elblągu i wspiera Stowarzyszenie m.in. poprzez nieodpłatne udostępnianie pomieszczeń oraz bezpośrednią współpracę. Celem Stowarzyszenia, jako Lokalnej Grupy Działania, jest szereg działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, w tym Powiatu Elbląskiego oraz promocja Krainy Kanału Elbląskiego.

❖ Promocja Krainy Kanału Elbląskiego

W 2017 roku Powiat Elbląski wspólnie z Województwem Warmińsko-Mazurskim, Powiatem Iławskim, Powiatem Ostródzkim i miastem Elblągiem zawarł Porozumienie dotyczące Promocji Krainy Kanału Elbląskiego. Celem Porozumienia jest realizacja działań na rzecz rozwoju i promocji turystyki Krainy Kanału Elbląskiego w województwie warmińsko mazurskim. Przedmiotowe porozumienie zawarto do dnia 31.12.2020 roku.

Zadania związane z koordynacją działań dotyczących promocji Krainy Kanału Elbląskiego wykonuje Stowarzyszenie LGD „Łączy Nas Kanał Elbląski”.

W roku 2019 Powiat Elbląski na mocy umowy Nr 4/OR/2019 zawartej w dniu 11.03.2019 r. przeznaczył dofinansowanie w kwocie 30 000 zł. na realizację usługi polegającej na promocji Krainy Kanału Elbląskiego w ramach pełnienia roli Koordynatora działań promocyjnych i rozwojowych tego obszaru.

W ramach powyższej kwoty wsparto działania tj.:

- 1) Oznakowanie trasy rowerowej - w ramach tego zadania:
 - a) zamontowano na istniejącej infrastrukturze 229 sztuk znaków informacyjnych;
 - b) oznaczono 127 sztuk znaków rowerowych (oznaczenia zamieszczono na drzewach);
 - c) wymieniono 88 tablic informacyjnych.
 - 2) Wykonanie dokumentacji - w ramach tego zadania:
 - 3) zlecono odbiór prac znakarskich na odcinku 135 km;
 - 4) wykonano ewidencję oznakowania trasy rowerowej oraz wykonano dokumentację fotograficzną prac znakarskich.
- ❖ Konkursy promujące powiat elbląski
Konkurs „Wieś z inicjatywą”

W lutym 2019 r. Starosta Elbląski już po raz dziewiąty ogłosił konkurs „Wieś z inicjatywą” – edycja 2019. Celem konkursu było wyłonienie najbardziej aktywnych wsi, które w 2018 r. dzięki własnej, społecznej pracy mieszkańców wiele zmieniły w swoich miejscowościach. Do konkursu w analizowanym okresie przystąpiło 21 sołectw zgłoszonych przez sołtysów wspólnie z organizacjami pozarządowymi, działającymi w tych miejscowościach. Z gmin/ miast-gmin, wchodzących w skład Powiatu Elbląskiego do konkursu zgłosiły się następujące miejscowości:

- 1) Gmina Młynary: Karszewo, Sąpy i Nowe Monasterzysko;
- 2) Gmina Elbląg: Myślecin i Kazimierzowo;
- 3) Gmina Pasłęk: Rzeczna;
- 4) Gmina Rychliki: Kwietniewo i Jelonki;
- 5) Gmina Tolkmicko: Pogrodzie;
- 6) Gmina Markusy: Żurawiec, Krzewsk i Brudzędy – Stare Dolno;
- 7) Gmina Milejewo: Zalesie, Pomorska Wieś, Ogrodniki, Huta Żuławska i Piastowo;
- 8) Gmina Godkowo: Grądko, Podągi, Dobry i Godkowo.

Komisja konkursowa dokonała wizytacji wszystkich miejscowości i wytypowała wsie, których inicjatywy miały szczególne znaczenie dla lokalnej społeczności i w dużej mierze przyczyniły się do zmiany wizerunku miejscowości, pobudzenia aktywności, gotowości do realizacji kolejnych pomysłów oraz troski o dobro wspólne.

Łącznie od 2011 r. tj. od chwili ogłoszenia konkursu „Wieś z inicjatywą” zgłosiło się do rywalizacji 57 miejscowości, tj. 33 % wszystkich wsi sołectkich w powiecie elbląskim. Niektóre wsie rywalizowały prawie każdego roku zgłaszając swoje inicjatywy, co spowodowało, że komisja konkursowa przeprowadziła łącznie 119 wizytacji miejscowości zgłoszonych do konkursu.

W 2019 r. komisja konkursowa przyznała:

- > pierwszą nagrodę w wysokości 7 tys. zł,
- > drugą nagrodę w wysokości 5 tys. zł,
- > trzecią nagrodę w wysokości 3 tys. zł,
- > 18 wyróżnień po 1 tys. zł.

Wyróżnienie i nagrodę w wysokości 1 000 zł otrzymały:

- 1) Wieś Sąpy gm. Młynary;
- 2) Wieś Krzewsk gm. Markusy;
- 3) Wieś Huta Żuławska gm. Milejewo;
- 4) Wieś Godkowo gm. Godkowo;
- 5) Wieś Grądko gm. Godkowo;
- 6) Wieś Dobry gm. Godkowo;
- 7) Wieś Myślecin gm. Elbląg;
- 8) Wieś Karszewo gm. Młynary;
- 9) Wieś Nowe Monasterzysko gm. Młynary;
- 10) Wieś Pogrodzie gm. Tolkmicko;
- 11) Wieś Ogrodniki gm. Milejewo;
- 12) Wieś Pomorska Wieś gm. Milejewo;
- 13) Wieś Kazimierzowo gm. Elbląg;
- 14) Wieś Żurawiec gm. Markusy;
- 15) Wieś Rzeczna gm. Pasłęk;
- 16) Wieś Jelonki gm. Rychliki;
- 17) Wieś Kwietniewo gm. Rychliki;
- 18) Wieś Piastowo gm. Milejewo.

III miejsce zajęła wieś Podągi, gm. Godkowo i otrzymała nagrodę w wysokości 3 000 zł.

Nagroda została przyznana za realizację wielu inicjatyw w 2018 r., są to m.in. inicjatywy remontowe, społeczne i kulturalne w Podągach.

W ramach powyższych inicjatyw, zrealizowanych w 2018 roku, mieszkańcy miejscowości zadbał o estetykę miejscowości poprzez usunięcie barierek wzdłuż głównej ulicy, zastąpienie ich estetycznym żywopłotem. Ponadto mieszkańcy zagospodarowali pas zieleni znajdujący się przy drodze, pomalowali ogrodzenie dookoła placu koło świetlicy wiejskiej, odnowili przystanek autobusowy. Z własnej inicjatywą ułożyli chodnik prowadzący do świetlicy, wyremontowali wiatę grillową. W 2018 roku Podągi organizowały szereg imprez plenerowych: „Dni Podąg”, w której uczestniczą mieszkańcy całej gminy Godkowo, ogniska integracyjne, Dzień Seniora, Dzień Kobiet oraz spotkanie opłatkowo – wigilijne. Komisja przy wyborze dostrzegła ogromne zaangażowanie mieszkańców w estetykę miejscowości, czego efektem jest czysta i zadbana wieś.

II miejsce zajęła wieś Zalesie, gm. Milejewo i otrzymała nagrodę w wysokości 5 000 zł.

Nagrodę przyznano za realizację w 2018 r. wielu inicjatyw, w szczególności tj.:

- a) promocja województwa warmińsko –mazurskiego przez Wioskę Smerfów na Dożynkach Prezydenckich w Spałe 2018 r.,
- b) odnowienie placu zabaw dla dzieci, montaż 4 urządzeń zabawowych: domek Papy Smerfa, huśtawka Smerfetki, zestaw przestrzenny do gry w kółko – krzyżyk Smerfa Mądrali, bujak Gargamela i 3 ławki do odpoczynku. Do każdego urządzenia opracowano scenariusz, zabawy edukacyjne prowadzone przez animatorów w strojach smerfów (nauka poprzez zabawę) – rozszerzenie oferty wioski tematycznej,
- c) budowa klombu w centrum wsi – zorganizowanie przestrzeni publicznej w centrum wsi poprzez urządzenie estetycznego klombu z elementami nawiązującymi do charakteru Wioski Smerfów,
- d) akcja „Kurier Świętego Mikołaja” z Fundacji Przyjaciółka – dofinansowanie paczki dla dzieci uczestniczących w zajęciach na świetlicy w Zalesiu,
- e) plener artystyczny w Wiosce Smerfów, tworzenie rzeźby Smerfa – organizacja wielopokoleniowego pleneru artystycznego dla mieszkańców wiosek tematycznych z terenu powiatu elbląskiego. W ramach pleneru powstały różnorodne prace artystyczne malowane akwarelą, węglem, farbą plakatową. Na warsztatach rzeźbiarskich powstała duża rzeźba Smerfa Leśnika,
- f) organizacja wizyt studyjnych w Wiosce Smerfów – wizyty skierowane do dzieci w wieku 5- 7 lat, polegają na warsztatach i zabawach prezentujących dziedzictwo kulturowe miejscowości,
- g) wakacyjny piknik dla dzieci z gminy Milejewo,
- h) Zalesie dla Niepodległej – wspólne spotkania z mieszkańcami innych wsi (Stoboje, Pomorska Wieś) – organizacja wieczoru patriotycznego, śpiewanie pieśni patriotycznych, czytanie kart historii, upamiętnienie 100 rocznicy odzyskania niepodległości przez Polskę,
- i) przyjęcie 35-osobowej grupy z Francji i Ukrainy w ramach projektu „Aktywni poszerzają horyzonty”.

I miejsce zajęło sołectwo Brudzędy – Stare Dolno, gm. Markusy i otrzymało nagrodę w wysokości 7 000 zł.

Nagrodę przyznano za realizację w 2018 r., wielu inicjatyw m.in. za:

1) remont świetlicy wiejskiej wykonany własnym nakładem sił przez mieszkańców miejscowości, który polegał w szczególności na:

- a) remoncie dachu,
- b) wymianie okien,
- c) wymianie instalacji elektrycznej,
- d) wykonaniu centralnego ogrzewania,
- e) remoncie kuchni,
- f) remoncie łazienek,
- g) remoncie korytarzy,
- h) remoncie pomieszczeń głównych,
- i) remoncie sali dla dzieci,
- j) usunięciu starych pieców kaflowych,
- k) budowie ścian działowych i sufitów z płyty gipsowej,
- l) wykonaniu instalacji wodno-kanalizacyjnej,
- m) wykonaniu glazury i terakoty,
- n) wyłaniu posadzki,
- o) szpachlowaniu ścian,
- p) montażu drzwi,
- q) montażu urządzeń sanitarnych,
- r) montażu wyposażenia kuchni,
- 2) organizację spotkań i zabaw z dziećmi;
- 3) organizację spotkań kulinarnych mieszkańców;
- 4) zabawy taneczne i okolicznościowe.

Łącznie położono 238 m² płytek podłogowych, 60 m² płytek ściennych, 150 m² tynku mozaikowego, 300 m² płyt gipsowych.

Wręczenie nagród i wyróżnień odbyło się na sesji Rady Powiatu w Elblągu w dniu 28 czerwca 2019 r.



Zdjęcie z uroczystego wręczenia nagród i wyróżnień przyznanych w ramach konkursu *Wież z inicjatywą*.

◆ Olimpiada „Przyroda i Historia Powiatu Elbląskiego”

W dniu 6 czerwca 2019 roku w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku odbyła się XIX edycja Olimpiady „Przyroda i historia powiatu elbląskiego”, którą zorganizowało Starostwo Powiatowe w Elblągu oraz Park Krajobrazowy Wysoczyzna Elbląska w Elblągu.

Do konkursu przystąpiło dziewięć reprezentacji szkół z powiatu elbląskiego. Oprócz rozgrywek indywidualnych w formie testu wiedzy, składającego się z 50 pytań zamkniętych, uczniowie brali udział w rozgrywkach drużynowych rozwiązując zadania otwarte. Tegorocznym zadaniem było przygotowanie przez zgłoszonych uczestników materiału filmowego pod tytułem „Przyrodniczo-turystyczne atrakcje mojej gminy” w formie reportażu z terenu gminy.

XIX Olimpiadę „Przyroda i historia powiatu elbląskiego” objął patronatem Wojewódzki Warmińsko-Mazurski Konserwator Zabytków, który ufundował dodatkowe nagrody dla autorów najciekawszego filmu i zwycięskiej drużyny w kategorii szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Nagrody książkowe ufundował Park Krajobrazowy Wysoczyzna Elbląska, a nagrody rzeczowe dla zwycięzców w poszczególnych kategoriach ufundowało Starostwo Powiatowe w Elblągu.

Konkurs „Wolontariusz Powiatu Elbląskiego”

Od 2016 roku Starosta Elbląski organizuje konkurs „Wolontariusz Powiatu Elbląskiego”. Nagroda przyznawana jest za wybitne osiągnięcia w dziedzinie wolontariatu. Konkurs jest formą podziękowania za bezinteresowną i nieodpłatną działalność na rzecz potrzebujących na terenie Powiatu Elbląskiego. Ze względu na szerokie znaczenie pojęcia „wolontariatu” ustalono, że nagroda będzie przyznawana za działalność charytatywną na rzecz osób chorych, niepełnosprawnych, ubogich, pokrzywdzonych, a także na rzecz bezdomnych i cierpiących zwierząt. Nagroda, przyznawana jest raz w roku.

W 2019 roku Zarząd Powiatu w Elblągu pozytywnie zaopiniował wniosek Kapituły Nagrody Wolontariusz Powiatu Elbląskiego o przyznanie dorocznej nagrody Starosty Elbląskiego w dziedzinie wolontariatu „Wolontariusz Powiatu Elbląskiego” - edycja 2019 Dawidowi Chodzińskiemu z Pasłęka – tegorocznemu absolwentowi Szkoły Podstawowej Nr 1 w Pasłęku. Dawid aktywnie działał jako członek Szkolnego Klubu Wolontariusza. Uczestniczył w przeprowadzeniu szeregu akcji i działań na rzecz chorych dzieci, przedszkolaków oraz osób potrzebujących pomocy. W swoich działaniach nie zapominał o pomocy dla zwierząt i zadaniach związanych z ekologią. W 2019 r. Dawid został wyróżniony tytułem Laureata lokalnego szczebla Ogólnopolskiego Konkursu Samorządowego „Ośmiu Wspaniałych”. Otwartość na potrzeby innych, empatia i wyjątkowa osobowość młodego człowieka sprawiła, że Dawid jest osobą znaną, cieszącą się szacunkiem i zaufaniem Pasłęczan.

Uroczyste wręczenie dyplomu i nagrody odbyło się na Sejmi Rady Powiatu w Elblągu w dniu 20 grudnia 2019 r.



◆ **Patronat Starosty Elbląskiego**

Samorząd powiatu elbląskiego od wielu lat wspiera finansowo i rzeczowo, w ramach Patronatu Starosty Elbląskiego, organizowane przez stowarzyszenia i inne organizacje imprezy oraz inne przedsięwzięcia. W 2019 roku Starosta Elbląski przyznał 18 patronatów z zakresu promocji powiatu elbląskiego, udzielając wsparcia o łącznej wysokości 11 860 zł.

◆ **Powiat Elbląski jako członek Stowarzyszeń**

Stowarzyszenie Żuławy w Nowym Dworze Gdańskim

W dniu 28 czerwca 2019 roku Rada Powiatu w Elblągu podjęła uchwałę Nr IX/66/2019 w sprawie przystąpienia Powiatu Elbląskiego do Stowarzyszenia Żuławy.

Misją realizowaną przez powyższe Stowarzyszenie jest budowanie tożsamości żuławskiej, eksponowanie unikatowości geograficznej, wykorzystanie bogactwa kulturowego i niezagospodarowanych zasobów poprzez zaangażowanie lokalnej społeczności i współpracę samorządów współtworzących Żuławy.

Członkostwo Powiatu Elbląskiego w Stowarzyszeniu Żuławy podniesie atrakcyjność życia i poprawi jakość życia mieszkańców powiatu elbląskiego, mieszkających na obszarze Żuław. Działania realizowane przez Stowarzyszenie Żuławy stworzą warunki do optymalnego wykorzystania walorów agroekologicznych, umożliwią działania na rzecz ochrony krajobrazu kulturowego, pomogą w odtworzeniu tożsamości historycznej oraz poszerzą promocję Żuław, jako obszaru o unikatowych walorach turystycznych.

Na zaproszenie Stowarzyszenia Żuławy przedstawiciele powiatu elbląskiego wraz z członkami Stowarzyszenia Przyjaćół Wsi Zalesie „Zalesianka” - Wioska Smerfów w dniu 29 lipca 2019 r. promowali walory i atrakcje naszego powiatu podczas Jarmarku Dominikańskiego w Gdańsku.



Zdjęcia z Jarmarku Dominikańskiego w Gdańsku.

Stoisko promujące nasz Powiat zapraszało na degustację chleba ze smalcem i ogórkiem, soku z kiszonych buraków, ciasteczek według domowej receptury oraz powideł z polskich jabłek. Nie zabrakło również materiałów promujących Kanał Elbląski oraz wioski tematyczne powiatu elbląskiego. Pani Genowefa Kwoczek - Przewodnicząca Rady Powiatu w Elblągu, zachęcała osoby odwiedzające stoisko promocyjne do przyjazdu i skorzystania z oferty turystycznej powiatu elbląskiego.

Związek Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego

W dniu 30 maja 2019 r. Rada Powiatu w Elblągu podjęła Uchwałę Nr VIII/53/2019 w sprawie przystąpieniu Powiatu Elbląskiego do Związku Gmin Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego.

Powyższa uchwała miała charakter inicjujący chęć przystąpienia Powiatu Elbląskiego do Związku Gmin Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego, co zostało poparte wnioskiem z dnia 14 czerwca 2019 r.

Związek Gmin Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego po zainicjowaniu chęci przystąpienia do członkostwa przez powiaty: Elbląski, Iławski i Ostródzki dokonał zmiany statutu. Z projektu przedmiotowego dokumentu wynika, że ulega zmianie:

- 1) charakter Związku z gminnego na powiatowo-gminny;
- 2) nazwa Związku – nowa nazwa Związku to Związek Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego.

W związku z przystąpieniem do Związku, Powiat Elbląski uczestniczy w działaniach dotyczących opracowania Strategii Rozwoju Obszaru Kanału Elbląskiego na lata 2021-2030.

Powyższa Strategia wynika ze współpracy samorządów lokalnych zrzeszonych w Związku Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego, prowadzić ma do planowania i realizacji wspólnych przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedmiotowego obszaru.

Zgodnie z zapisami statutu, zadania Związku są określone następująco:

- 1) promocja walorów przyrodniczo-kulturowych Kanału Elbląskiego i jego okolic;
- 2) propagowanie żeglugi śródlądowej i przybrzeżnej;
- 3) propagowanie działań proekologicznych, ochrony środowiska i przyrody;
- 4) wspieranie ochrony i opieki nad zabytkami;
- 5) propagowanie idei i zasad zrównoważonego rozwoju;
- 6) wspieranie turystyki i krajoznawstwa;
- 7) popularyzacja sportów wodnych oraz wypoczynku rodzin, dzieci i młodzieży;
- 8) wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- 9) współpraca ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi w kraju i za granicą, realizującymi zadania i cele zbieżne z zadaniami Związku.

Do Związku należy obecnie 15 samorządów lokalnych: Miasto Elbląg, Miasto Iława, Miasto Ostróda, Miasto i Gmina Morąg, Miasto i Gmina Miłomłyn, Miasto i Gmina Pasłęk, Gmina Iława, Gmina Małdyty, Gmina Ostróda, Gmina Elbląg, Gmina Rychliki, Miasto i Gmina Zalewo, oraz Powiaty: Elbląski, Ostródzki, Iławski. Niniejsza Strategia w części diagnostycznej uwzględnia także gminy, które zlokalizowane są w obszarze Krainy Kanału Elbląskiego, ale formalnie nie przystąpiły do Związku (Łukta, Markusy, Gmina Gronowo Elbląskie).

Opracowany dokument ukierunkowany jest na rozwój społeczno-gospodarczy obszaru, przy czym duży nacisk położony został na zagadnienia związane z budowaniem oferty turystycznej.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi

Na terenie powiatu elbląskiego w 2019 r. zarejestrowanych było 237 stowarzyszeń, organizacji społecznych i fundacji, z których większość prowadziła aktywną działalność.

W ostatnich latach, w tym w roku 2019, obserwuje się stabilizację liczby organizacji pozarządowych, przy czym niewielką tendencją wzrostową zauważyć można szczególnie na terenach wiejskich.

Funkcjonujące na terenie powiatu elbląskiego stowarzyszenia realizują głównie zadania związane z rozwiązywaniem problemów lokalnych społeczności, rozwoju lokalnej kultury, sportu i rekreacji, kultywowania tradycji ludowych, promocji swoich miejscowości oraz regionalnych wyrobów, w szczególności lokalnych przysmaków.

Stowarzyszeniami o szczególnym znaczeniu dla powiatu elbląskiego są Lokalne Grupy Działania, które działają na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, lepszego wykorzystania potencjału rozwojowego gmin członków stowarzyszenia, poprawę ich atrakcyjności, jako miejsca do prowadzenia działalności gospodarczej, czy miejsca zamieszkania oraz aktywizacji i rozwoju współpracy społeczeństwa lokalnego.

W powiecie funkcjonuje lokalna grupa: Stowarzyszenie LGD „Łączy nas Kanał Elbląski”, która działa w ramach osi 4 LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Obejmuje swoim zasięgiem następujące gminy z powiatu elbląskiego: Elbląg, Gronowo Elbląskie, Godkowo, Markusy, Pasłęk i Rychliki. Natomiast gminy Milejewo, Młynary i Tolkmicko należą do Stowarzyszenia LGD „Partnerstwo Północnej Warmii i Wysoczyzny Elbląskiej”.

Współpraca powiatu elbląskiego z organizacjami pozarządowymi opiera się w szczególności na:

- 1) zleceniu organizacjom pozarządowym realizacji zadań publicznych poprzez:
 - a) powierzenie wykonania zadań publicznych wraz z udzieleniem dotacji na finansowanie ich realizacji;
 - b) wspieranie wykonania zadań publicznych wraz z udzieleniem dotacji na częściowe dofinansowanie ich realizacji;
 - 2) zleceniu realizacji zadania publicznego o charakterze lokalnym lub regionalnym organizacji pozarządowej lub podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 z pominięciem otwartego konkursu ofert określa art. 19a ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
 - 3) pomocy w pozyskiwaniu środków z innych źródeł poprzez:
 - a) rekomendację projektów,
 - b) partnerstwo formalne,
 - c) partnerstwo nieformalne,
 - d) zaproszenie do partnerstwa,
 - e) definiowaniu wkładu własnego organizacji;
 - 4) wzajemnym przekazywaniu informacji o planowanych kierunkach działalności i współdziałaniu w celu zharmonizowania tych kierunków;
- Starostwo Powiatowe w Elblągu administrując stronę internetową powiatu elbląskiego (www.powiat.elblag.pl), zamieszcza na niej aktualności z życia powiatu, wydarzenia społeczne, kulturalne i sportowe. Organizacje pozarządowe miały możliwość dzielenia się na stronie internetowej z mieszkańcami powiatu informacjami ze swojej działalności oraz ważnymi dla organizacji wydarzeniami.*
- 5) konsultowaniu z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami, odpowiednio do zakresu ich działania, projektów aktów normatywnych w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji, tj. program współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na kolejny rok;
 - 6) tworzeniu wspólnych zespołów o charakterze doradczym i inicjatywnym, złożonym z przedstawicieli organizacji pozarządowych, innych podmiotów i stowarzyszeń jednostek samorządu terytorialnego oraz przedstawicieli samorządu powiatowego;

W powiecie elbląskim funkcjonują cztery takie zespoły:

- a) Powiatowa Rada Sportu,
 - b) Powiatowa Rada Działalności Pożytku Publicznego,
 - c) Powiatowa Społeczna Rada do spraw Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Elbląskim;
 - d) Zespół ds. Promocji i Upowszechniania Ekonomii Społecznej w Powiecie Elbląskim.
- 7) wspieraniu organizacyjnym i lokalowym – działalności organizacyjnej w zakresie zadań publicznych o znaczeniu szczególnie ważnym dla samorządu powiatowego;
- Organizacje pozarządowe mają możliwość organizacji spotkań w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego. Sala jest udostępniana bezpłatnie m.in. na szkolenia organizacji pozarządowych.

Starostwo Powiatowe w Elblągu w 2019 r. wspierało także lokalowo Stowarzyszenie Łączy Nas Kanał Elbląski Lokalna Grupa Działania.

Stowarzyszeniu odpłatnie, wynajmowano:

- a) trzy pomieszczenia w budynku przy ul. Komeńskiego, gdzie funkcjonuje biuro stowarzyszenia;
- b) pomieszczenia w budynku Starostwa przy ul. Saperów 14A z przeznaczeniem na archiwum organizacji.

Ponadto w 2019 r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie przy ul. Komeńskiego 40 udostępniło salę konferencyjną na posiedzenie Komisji Konkursowej oceniającej wnioski w ramach otwartego konkursu ofert

oraz na posiedzenia Powiatowej Rady Działalności Pożytku Publicznego, jak również na spotkania Lokalnej Grupy Działania Łączy Nas Kanał Elbląski.

8) zawieraniu umów dotyczących wykonania inicjatyw lokalnych na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz uchwale Nr XXXVII/61/10 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 5 listopada 2010 r. w sprawie określenia trybu i szczegółowych kryteriów oceny wniosków o realizację zadania publicznego w ramach inicjatywy lokalnej;

9) zawieraniu umów partnerskich oraz porozumień albo umów o partnerstwie;

10) objęciu patronatem starosty, na wniosek organizacji, wybranych przedsięwzięć realizowanych przez organizacje pozarządowe;

11) udzielaniu pożyczek dla organizacji działających w sferze pożytku publicznego na wkład własny lub realizację projektów refundowanych, finansowanych ze środków pochodzących z funduszy europejskich i innych źródeł zewnętrznych;

12) wsparciu i pomocy merytorycznej dla organizacji pozarządowych realizujących powiatowy piknik organizacji pozarządowych.

Powiat Elbląski w 2019 r. zlecił organizacjom pozarządowym realizację zadań publicznych w formach opisanych poniżej.

FORMA PIERWSZA: Powierzenie wykonania zadań publicznych wraz z udzieleniem dotacji na finansowanie ich realizacji.

W 2019 r. odbył się jeden otwarty konkurs ofert na realizację zadania w zakresie powierzenia prowadzenia w 2020 r. punktu nieodpłatnej pomocy prawnej – wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania to 64 020,00 zł. Na konkurs wpłynęły 4 oferty, z których dofinansowanie otrzymało Elbląskie Centrum Mediacji i Aktywizacji Społecznej. Punkt w 2019 r. udzielił 390 porad mieszkańcom powiatu elbląskiego.

FORMA DRUGA: Wspieranie wykonania zadań publicznych wraz z udzielaniem dotacji na częściowe dofinansowanie ich realizacji.

1. Zgodnie z art. 19a ustawy o działalności pożytku i o wolontariacie (tryb pozakonkursowy) jedna organizacja pozarządowa otrzymała dofinansowanie na realizację zadania z zakresu przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, ochronie i promocji zdrowia na kwotę 3 000 zł.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań w 2019 r. w ramach otwartych konkursów ofert wyniosła ogółem 173 000 zł, w tym:

- 1) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej – 80 000 zł;
- 2) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego – 80 000 zł;
- 3) turystyka i krajoznawstwo – 10 000 zł;
- 4) nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie – 3 000 zł.

Na ww. zadania Starostwo Powiatowe w Elblągu ogłosiło trzy otwarte konkursy ofert:

- 1) w grudniu 2018 r. (na zadania realizowane od stycznia 2019 r.);
- 2) w styczniu 2019 r. (na zadania realizowane w 2019 r.);
- 3) w kwietniu 2019 r. (na zadania realizowane w 2019 r.).

W pracach komisji oceniającej zgłoszone wnioski uczestniczyli przedstawiciele organizacji pozarządowych.

Na ogłoszone, z powyższych zakresów, konkursy łącznie wpłynęło 28 ofert, w tym na zadania z zakresu:

- 1) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej – 11 ofert;
- 2) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego – 14 ofert;
- 3) turystyki i krajoznawstwa – 2 oferty;
- 4) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania – 1 oferta.

Zarząd Powiatu w Elblągu z 28 ofert zgłoszonych do konkursu dofinansował realizację 22 zadań.

Łączna wartość dofinansowania 23 zadań publicznych przez Zarząd Powiatu Elbląskiego w trybie konkursowym i pozakonkursowym wyniosła 152 285 zł, w tym na:

1) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej – 65 375 zł (9 ofert):

a) zadanie pierwsze: organizacja zawodów sportowych dla szkół z terenu powiatu elbląskiego w ramach systemu sportowego współzawodnictwa dzieci i młodzieży szkolnej, w tym udział reprezentacji powiatu w zawodach na szczeblu regionalnym, wojewódzkim i ogólnopolskim – 32 000 zł (1 oferta);

b) zadanie drugie: organizacja zajęć sportowo-rekreacyjnych dla dzieci i młodzieży szkolnej podczas ferii zimowych – 3 000 zł (1 oferta);

c) zadanie trzecie: organizacja imprez sportowych i rekreacyjnych dla dzieci i młodzieży oraz dorosłych mieszkańców powiatu elbląskiego – 25 375 zł (6 ofert);

d) zadanie czwarte: przygotowanie i udział reprezentacji powiatu elbląskiego w zawodach sportowych osób niepełnosprawnych – 5 000 zł (1 oferta).

2) zadania z zakresu kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego – 72 700 zł (10 zadań):

a) zadanie pierwsze: działania na rzecz propagowania kultury mniejszości narodowych – 16 000 zł (2 oferty);

- b) zadanie drugie: organizacja przedsięwzięć kulturalnych festynów, imprez, plenerów artystycznych, wernisaży, przeglądów artystycznych na terenie powiatu – 44 400 zł (6 ofert);
- c) zadanie trzecie: działania na rzecz zachowania lokalnego dziedzictwa kulturalnego – 9 000 zł (1 oferta);
- d) zadanie czwarte: organizacja konkursów związanych z kulturą na terenie powiatu elbląskiego, organizacja przeglądów dziedzictwa kulturowego powiatu – 3 300 zł (1 oferta);
- 3) turystyka i krajoznawstwo – 8 210 zł (2 oferty);
- 4) nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie – 3 000 zł (1 oferta);
- 5) tryb pozakonkursowy (zgodnie z art. 19a ustawy o działalności pożytku i o wolontariacie) – zadanie z zakresu przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, ochronie i promocji zdrowia – 3 000 zł (1 oferta).

Łączna kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań (środki z budżetu powiatu i organizacji pozarządowych) wyniosła 389 097,22 zł, w tym:

- 1) środki samorządu powiatowego -152 285 zł;
- 2) środki organizacji pozarządowych - 236 812,22 zł.

Z przedłożonych ofert i sprawozdań z realizacji zadań w 2019 roku wynika, że liczba beneficjentów będących uczestnikami działań organizowanych przez organizacje pozarządowe we współpracy z samorządem powiatowym wyniosła ponad 21 tys. osób a liczba osób zaangażowanych w realizację zadań po stronie wnioskodawców ponad 350 osób.

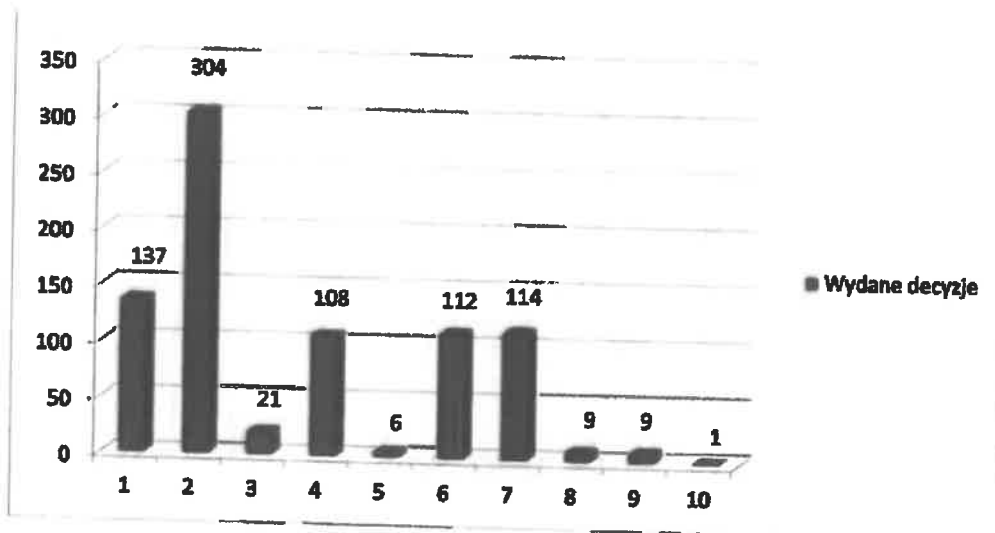
4. Komunikacja i Transport

Celem działania Wydziału Komunikacji i Transportu jest zapewnienie pełnej realizacji zadań z zakresu komunikacji i transportu, należących do właściwości Starosty – jako organu administracji samorządowej, w tym:

- 1) zadań z zakresu wydawania, zatrzymywania, cofania i przywracania uprawnień do kierowania pojazdami,
- 2) zadań z zakresu rejestracji i wycofywania z ruchu pojazdów,
- 3) wydawanie zezwoleń dla stacji kontroli pojazdów i diagnostów, sprawowanie nadzoru nad stacjami kontroli pojazdów oraz diagnostami,
- 4) wydawanie i cofanie: licencji, zezwoleń i zaświadczeń na krajowy transport drogowy osób lub rzeczy,
- 5) wydawanie zezwoleń na prowadzenie Ośrodków Szkolenia Kierowców i kandydatów na kierowców, wpisywanie do rejestru instruktorów oraz nadzór nad działalnością Ośrodków i pracą instruktorów,
- 6) zadań z zakresu zagospodarowania samochodów, wobec których Sąd orzekł przepadek na rzecz powiatu,
- 7) organizacja transportu publicznego na terenie powiatu w zakresie planowania rozwoju transportu, jego organizowania i zarządzania publicznym transportem zbiorowym.

W związku z realizacją zadań w zakresie wydawania praw jazdy krajowych, międzynarodowych, pozwoleń do kierowania tramwajem oraz zezwoleń na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i pojazdem przewożącym wartości pieniężne, zatrzymywania i zwrotu praw jazdy oraz cofania i przywracania uprawnień do kierowania pojazdami w 2019 r. w Wydziale Komunikacji i Transportu wydano:

- 1202 profili kandydata na kierowcę
 - 1770 dokumentów stwierdzających uprawnienia do kierowania pojazdami, w tym:
 - 1741 praw jazdy
 - 25 międzynarodowych praw jazdy
 - 4 pozwolenia na kierowanie tramwajem
 - 821 decyzji administracyjnych dotyczących uprawnień do kierowania pojazdami,
- w tym:



1. Cofnięcie uprawnień
2. Zatrzymanie prawa jazdy
3. Przywrócenie uprawnień
4. Skierowanie na kurs reedukacyjny
5. Skierowanie na kontrolne sprawdzenie kwalifikacji
6. Skierowanie na badania lekarskie
7. Skierowanie na badania psychologiczne
8. Wydanie zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i przewożącym wartości pieniężne
9. Przedłużenie zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i przewożącym wartości pieniężne
10. Rozszerzenie zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i przewożącym wartości pieniężne

Zadania z zakresu rejestracji pojazdu w 2019 r. w Wydziale Komunikacji i Transportu realizowane były m.in. poprzez wydanie:

- > 7870 pozwoleń czasowych
- > 7237 dowodów rejestracyjnych
- > 470 decyzji o wyrejestrowaniu

Ponadto odnotowywane były zgłoszenia sprzedaży, adnotacje urzędowe np. gaz, hak, itp. Liczba zarejestrowanych pojazdów nowych i używanych była wyższa niż w latach poprzednich, co ilustruje poniższa tabela:

POJAZDY ZAREJESTROWANE NOWE I UŻYWANE I POSZCZEGÓLNYCH LATACH				
	2016	2017	2018	2019
Autobus	3	7	2	4
Ciągnik rolniczy	137	151	152	155
Ciągnik samochodowy	39	31	28	42
Motocykl	101	180	199	224
Motorower	338	176	128	141
Naczepa ciężarowa	26	29	42	49
Przyczepa ciężarowa	57	45	44	67

Przyczepa ciężarowa rolnicza	47	41	57	78
Przyczepa lekka	141	137	132	143
Przyczepa specjalna	9	11	10	16
Samochód ciężarowy	290	286	312	412
Samochód osobowy	3412	3392	3762	4127
Samochodowy inny	10	39	31	20
Samochód specjalny	22	5	37	24
RAZEM:	4632	4530	4936	5502

W związku ze zwiększeniem liczby pojazdów zarejestrowanych w 2019 r. w Starostwie Powiatowym utworzono dodatkowe stanowisko na pół etatu.

Starosta Elbląski prowadzi również sprawy w zakresie nadzoru nad stacjami kontroli pojazdów. Na dzień 31 grudnia 2019 r. do rejestru przedsiębiorców prowadzących stacje kontroli pojazdów było 7 wpisów. Jednemu diagnoziste wydano uprawnienia, a w ewidencji na 31 grudnia 2019 r. wpisanych było 12 diagnostów.

Do zadań należących do właściwości Starosty, a realizowanych przez Wydział Komunikacji i Transportu należy również wydawanie licencji, zezwoleń i zaświadczeń na krajowy transport drogowy osób lub rzeczy- stan na 31.12.2019 r.:

Uprawnienia wydane przez Starostę Elbląskiego w krajowych przewozach drogowych udzielonych od 01.01.2012 r. ważnych na dzień 31.12.2019 r.

Przewóz osób			Przewóz rzeczy		Zezwolenia na przewozy regularne	Zezwolenia na przewozy specjalne	Zaświadczenia na potrzeby własne	
Zezwolenia na wykonywanie przewozu drogowego osób (licencje wydane do 14.09.2013 r.)	Licencje na pojazdy samochodowy 3 i 9 osób	Licencje na samochody osobowe	Zezwolenia na wykonywanie przewozu drogowego rzeczy w ilościach wydane do 14.09.2013 r.)	Licencje na pośrednictwo przy przewozie rzeczy (licencje na krajowy transport drogowy rzeczy w zakresie pośrednictwa przy przewozie rzeczy wydane do 14.09.2013 r.)	Zezwolenia	Zezwolenia	Zaświadczenia na przewozy	Zaświadczenia na przewozy
Liczba wydanych licencji 3	Liczba wydanych licencji 3	Liczba wydanych licencji 1	Liczba wydanych zezwoleń 79	Liczba wydanych licencji 9	Liczba wydanych zezwoleń 11	Liczba wydanych zezwoleń 1	Liczba wydanych zaświadczeń 2	Liczba wydanych zaświadczeń 77
Liczba wydanych wpisów 16	Liczba wydanych wpisów 2	Liczba wydanych wpisów 1	Liczba wydanych wpisów 266		Liczba wydanych wpisów 25	Liczba wydanych wpisów 2	Liczba wydanych wpisów 3	Liczba wydanych wpisów 149

Starosta Elbląski prowadzi rejestr ośrodków szkolenia kierowców. Do rejestru przedsiębiorców prowadzących ośrodek szkolenia kierowców (art. 28 ust. 3 ustawy o kierujących pojazdami) na dzień 31 grudnia 2019 r. wpisanych było 3 przedsiębiorców.

W rejestrze podmiotów wpisana do ewidencji podmiotów prowadzących szkolenie (art. 30 ust. 1 ustawy o kierujących pojazdami) jest 1 szkoła.

Z ewidencji wykładowców (art. 38 ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami) w 2019 r. wykreślono 2 wykładowców i wpisano 1. Na dzień 31 grudnia 2019 r. wpisanych do ewidencji instruktorów (art. 33 ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami) było 30 Instruktorów nauki jazdy.

Powiat Elbląski pełni rolę organizatora publicznego transportu zbiorowego w powiatowych przewozach pasażerskich o charakterze użyteczności publicznej w transporcie drogowym na podstawie porozumienia z dnia 21 lipca 2016 r. zawartego z Powiatem Braniewskim i Nowodworskim, o którym mowa w ustawie z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym. W 2019 r. Powiat Elbląski organizował przewozy autobusowe użyteczności publicznej na 9 liniach, które dofinansowane były z funduszu rozwoju przewozów autobusowych.

Ponadto od października 2015 r. w Wydziale Komunikacji i Transportu uruchomiono System kolejkowy, który usprawnił obsługę Klientów Wydziału. Wprowadzono również możliwość internetowej rezerwacji wizyt. Funkcjonalność nowoczesnego systemu kolejkowego pozwala jednocześnie wyświetlać dodatkowe komunikaty i instrukcje ułatwiające poruszanie się po Wydziale, co w znaczny sposób przyspiesza proces obsługi.

Od 2018 r. funkcjonuje również system powiadamiania sms/aplikacji na smartfona dla klientów urzędu, informującego o możliwości odebrania prawa jazdy oraz dowodu rejestracyjnego.

Wydział Komunikacji i Transportu realizuje wszystkie uchwały Rady Powiatu w Elblągu, w szczególności Uchwałę nr XIV/107/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 25 października 2019 r. w sprawie wysokości opłat za usuwanie pojazdu z drogi i jego parkowanie na parkingu strzeżonym oraz wysokości kosztów w przypadku odstąpienia od wykonania dyspozycji usunięcia pojazdu, obowiązujących w roku 2020 (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko – Mazurskiego z 2019 r., poz. 735).

W 2019 r. Sąd orzekł przepadek 9 pojazdów na rzecz Powiatu Elbląskiego.

W ramach Powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli – „Bezpieczny Powiat Elbląski” Wydział Komunikacji organizuje corocznie turnieje dla dzieci i młodzieży z terenu Powiatu Elbląskiego.

W dniu 24 kwietnia 2019 r. zostały zorganizowane w Szkole Podstawowej w Godkowie finały powiatowe Warmińsko-Mazurskiego Turnieju Bezpieczeństwa w Ruchu Drogowym dla szkół podstawowych i gimnazjalnych oraz Warmińsko - Mazurskiego Młodzieżowego Turnieju Motoryzacyjnego dla szkół średnich. W finałach powiatowych udział wzięły: w grupie pierwszej dzieci w wieku od 10 do 12 lat z 5 szkół, w grupie drugiej dzieci od 13-go roku życia z 9 szkół oraz młodzież z 2 szkół średnich z terenu powiatu elbląskiego.

Turnieje promują bezpieczne zachowania wśród kierujących samochodami osobowymi oraz wśród rowerzystów. Podczas turniejów popularyzowane były przepisy i zasady bezpiecznego poruszania się po drogach, zarówno rowerzystów jak i nastoletnich kierujących samochodami osobowymi. Cykliczność imprezy inspiruje nauczycieli i uczniów do systematycznego przygotowywania się do turniejów, podczas których najważniejszymi elementami są testy z przepisów ruchu drogowego, jazda sprawnościowa rowerem po miasteczku ruchu drogowego i torze przeszkód oraz udzielanie pierwszej pomocy. Dla uczniów szkół średnich konkurencje praktyczne obejmują sprawdzenie umiejętności płynnej jazdy samochodem osobowym z talerzem stewarda oraz jazdy motorowerem na czas po wyznaczonym torze.

5. Geodezja, Kartografia, Kataster i Nieruchomości

Nazwa zadania	Geodezja i kartografia .
Podstawa realizacji zadania	Zadania w tym zakresie są realizowane jako zadania z zakresu administracji rządowej zgodnie z art. 6a ust. 1 pkt 2 lit. b oraz ust. 3 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. Prawo geodezyjne i kartograficzne (Dz. U. z 2020 r., poz. 276 z późn. zm).
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Elblągu oraz Filia w Pastęku.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	Wykonanie zadań PODGIK za 2019r. 1. Przyjęto i obsłużono 1689 zgłoszeń prac geodezyjnych, w tym zgłoszenia związane z realizacją projektu RPO województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2014 – 2020

	<p>obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przetworzenie do postaci dokumentów elektronicznych analogowych materiałów geodezyjno-kartograficznych znajdujących się w zasobie PODGIK • założenie inicjalnej bazy GESUT dla obszaru 8 jednostek ewidencyjnych powiatu elbląskiego • założenie bazy BDOT500 dla obszaru powiatu elbląskiego zgodnej z obowiązującym modelem pojęciowym danych BDOT500 • inwentaryzację i założenie dla obszaru powiatu elbląskiego bazy szczegółowych osnów geodezyjnych BSOG • modernizację EGIB • wdrożenie i uruchomienie e – usług <p>2. Przyjęto i obsłużono 1526 wniosków o udostępnienie materiałów powiatowego zasobu geodezyjnego i kartograficznego.</p> <p>3. Przyjęto do zasobu PODGIK 1380 operatów technicznych, w tym operaty z realizacją projektu RPO obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • utworzenie inicjalnej bazy GESUT dla obszaru 8 jednostek ewidencyjnych • modernizację EGIB dla 8 jednostek ewidencyjnych <p>4. Przeprowadzono 39 narad koordynacyjnych.</p> <p>5. Uzgodniono 173 projektów dotyczących sytuowania projektowanych sieci uzbrojenia.</p> <p>6. Zaktualizowano bazę danych EGIB o dane z ok. 600 operatów technicznych przyjętych do PODGIK.</p>
Inwestycje realizowane w obszarze, którego dotyczy zadanie (jeżeli dotyczy) w roku sprawozdawczym	Zakończono realizację projektu pn.: „Projekt zintegrowanej informacji geodezyjno-kartograficznej powiatu elbląskiego” o wartości 6 100 000 zł.

Nazwa zadania	Kataster nieruchomości
Podstawa realizacji zadania	Zadania w zakresie Ewidencji Gruntów i Budynków (katastru) są realizowane jako zadania z zakresu administracji rządowej zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. Prawo geodezyjne i kartograficzne (Dz. U. z 2020 r. poz. 276 z późn. zm).
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – stanowiska ds. ewidencji gruntów i budynków.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	<p>W ramach prowadzenia ewidencji gruntów i budynków w roku 2019:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzono w operacie ewidencji gruntów i budynków 4358 zmian na podstawie: aktów notarialnych, wniosków właścicieli nieruchomości, dokumentacji geodezyjnej, decyzji administracyjnych, zawiadomień z ksiąg wieczystych. 2. Wydano 147 zaświadczeń dot. roszczeń reprivatyzacyjnych dla KOWR. 3. Wydano 7 wniosków do Ksiąg Wieczystych dot. wykreślenia wzmianek scaleniowych gruntów oraz wymian gruntów z działu III ksiąg wieczystych. 4. Wydano 53 zaświadczenia o posiadaniu gospodarstwa rolnego. 5. Rozpatrzone 3908 wniosków o wydanie z operatu ewidencji gruntów i budynków wypisów, wyrysów, kopii map

	<ol style="list-style-type: none"> 6. Udzielono 297 odpowiedzi na pisma: urzędu skarbowego, policji, komorników, KCIK itp. 7. Wydano 46 upoważnienia do przeprowadzenia klasyfikacji gruntów i przeprowadzono postępowania klasyfikacji gleboznawczej gruntów. 8. Przeprowadzono modernizację ewidencji gruntów i budynków dla gmin: Markusy, Elbląg, Milejewo, Godkowo, Tolkmicko oraz miast Pasiek, Tolkmicko i Młynary
--	--

Nazwa zadania	Gospodarka nieruchomościami Skarbu Państwa
Podstawa realizacji zadania	Art. 11 oraz 23 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2020 r. poz. 65 z późn. zm.)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – stanowiska ds. gospodarki nieruchomościami Skarbu Państwa
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	<p>W ramach realizacji zadania :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zawarto 6 umów dzierżawy – na 8 działek o pow. 32,1932 ha 2. Wydano 14 decyzji nadających na własność działki będące w „dożywotnim” użytkowaniu 3. Przeprowadzono dwa przetargi oraz rokowania na zbycie nieruchomości Skarbu Państwa, które zakończyły się wynikiem negatywnym 4. Wydano 5 decyzji w sprawie ograniczenia sposobu korzystania z nieruchomości 5. Wydano 5 decyzji w sprawie udostępnienia nieruchomości 6. Wydano 2 decyzje w sprawie umorzenia postępowania w sprawie ograniczenia sposobu korzystania z nieruchomości 7. Wydano 3 decyzje w sprawie czasowego zajęcia nieruchomości 8. Wydano 39 decyzji w sprawie wygaśnięcia trwałego zarządu do nieruchomości Skarbu Państwa

Nazwa zadania	Gospodarka nieruchomościami Powiatu Elbląskiego
Podstawa realizacji zadania	Art.4 ust.1 pkt 10 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 25b ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2020 r. poz. 65 z późn. zm.)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – stanowiska ds. gospodarki nieruchomościami Powiatu Elbląskiego
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	<p>Na stanowisku ds. gospodarki nieruchomościami powiatowymi w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. wykonano niżej przedstawione czynności w zakresie nieruchomości stanowiących własność Powiatu Elbląskiego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. podpisano 4 umowy najmu 2. podpisano 1 umowę dzierżawy 3. podpisano 1 umowę użyczenia

	<ol style="list-style-type: none"> 4. dokonano zamiany trwałego zarządu pomiędzy jednostkami organizacyjnymi powiatu dla 3 działek 5. przyjęto do zasobu nieruchomości powiatowych w drodze zakupu 1 działkę 6. przejęto nieodpłatnie prawo użytkowania wieczystego dla 1 działki.
--	---

6. Architektura i Budownictwo

W 2019 r. wpłynęło 564 wnioski o pozwolenie na budowę. Wydano:

- 458 decyzji o pozwoleniu na budowę,
- 42 decyzje o przeniesieniu pozwolenia na budowę,
- 7 decyzji o wygaszeniu pozwolenia na budowę,
- 3 decyzje uchylające pozwolenie na budowę.

Wpłynęło 538: zgłoszeń budowy, robót budowlanych nie wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę.

Wydano 366 zaświadczeń potwierdzających nie wniesienie sprzeciwu w sprawie zgłoszenia budowy, wykonania robót budowlanych nie wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę.

Wydano 52 decyzje o wniesienie sprzeciwu w sprawie budowy, wykonanie robót budowlanych nie wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę.

Zgłoszenia budowy z projektem budowlanym: 68 wpłynęło, wydano 3 decyzje wnoszące sprzeciw w sprawie zgłoszenia budowy z projektem, wydano 59 zaświadczeń o braku sprzeciwu.

Zaświadczenia o samodzielności lokali: wydano 165 zaświadczeń w związku z wnioskami o stwierdzenie ich samodzielności.

Ponadto Wydział zorganizował konkurs plastyczny w ramach Powiatowego Programu Zapobiegania Przestępczości oraz Ochrony Porządku Publicznego i Bezpieczeństwa Obywateli pod hasłem: „Ciche zatrwanie to czadu działanie” adresowany do uczniów szkół podstawowych z terenu Powiatu Elbląskiego.

Konkurs zorganizowano w okresie od listopada do grudnia 2019 r.

Konkurs realizowany był w dwóch etapach: eliminacje gminne i powiatowe.

Na konkurs szczebla powiatowego wpłynęło ogółem 45 prac, z czego:

- 20 prac sporządzonych przez dzieci klas I – III,
- 25 prac sporządzonych przez dzieci klas IV – VIII.

Komisja konkursowa wybrała i nagrodziła po 5 prac z każdej kategorii wiekowej.

7. Ochrona Środowiska i Rolnictwo

Celem działania Wydziału Ochrony Środowiska i Rolnictwa jest zapewnienie prawidłowej realizacji zadań Starostwa Powiatowego w zakresie:

- 1) realizacji prawa ochrony środowiska, obejmując ochronę powietrza, ochronę przed hałasem i promieniowaniem, ochronę gleby i ziemi,
- 2) udziału społeczeństwa w postępowaniu w sprawach ochrony środowiska,
- 3) gospodarki odpadami,
- 4) spółek wodnych i związków wałowych,
- 5) geologii i górnictwa,
- 6) ochrony przyrody,
- 7) leśnictwa i łowiectwa,
- 8) rybactwa śródlądowego,
- 9) rolnictwa.

Do zakresu działania Wydziału Ochrony Środowiska i Rolnictwa należą sprawy ochrony środowiska, gospodarki wodnej, melioracji i spółek wodnych, związków wałowych, geologii i górnictwa, gospodarki odpadami, ochrony przyrody, leśnictwa, łowiectwa, rybactwa śródlądowego i rolnictwa:

1. W dziedzinie realizacji prawa ochrony środowiska i udziału społeczeństwa w postępowaniu w sprawach ochrony środowiska :

1) prowadzenie publicznie dostępnych wykazów danych o dokumentach zawierających informacje o środowisku i jego ochronie, obejmujących wnioski o wydanie decyzji, tj.:

a) koncesji na poszukiwanie lub rozpoznawanie złóż kopalin, na wydobywanie kopalin ze złóż, na bezzbiornikowe składowanie substancji oraz składowanie odpadów w górotworze,

- b) decyzje o zmianie lasu na użytek rolny, wydawane na podstawie ustawy z dnia 28 września 1991r. o lasach,
- c) instalacje podlegające zgłoszeniu, z których emisja nie wymaga pozwolenia, a mogące negatywnie oddziaływać na środowisko,
- d) wnioski o wydanie pozwolenia oraz pozwolenia: zintegrowane, na wprowadzanie gazów lub pyłu do powietrza, wodnoprawne na wprowadzanie ścieków do wód lub do ziemi, na wytwarzanie odpadów, na emitowanie hałasu do środowiska, na emitowanie pól elektromagnetycznych,
- e) przeglądy ekologiczne,
- f) wnioski o wydanie zezwolenia oraz zezwolenia na usunięcie drzew lub krzewów,
- g) z zakresu ustawy o odpadach : wnioski o wydanie zezwolenia na prowadzenie działalności w zakresie zbierania, transportu i przetwarzania,
- h) inne informacje w postaci dokumentów dotyczące : stanu elementów przyrodniczych i ich wzajemnego oddziaływania, emisji oraz działań i środków wpływających lub mogących wpływać negatywnie na środowisko, wpływu stanu środowiska na zdrowie i warunki życia ludzi oraz dobra kultury, działań i środków w szczególności administracyjnych i ekonomicznych, mających na celu ochronę środowiska, planów, programów oraz analiz finansowych, związanych z podejmowaniem rozstrzygnięć istotnych dla ochrony środowiska,
- 2) opiniowanie programu ochrony powietrza określonego przez wojewodę mającego na celu osiągnięcie dopuszczalnych poziomów substancji zanieczyszczających w powietrzu,
- 3) opiniowanie planu działań krótkoterminowych określonego przez wojewodę w przypadku ryzyka występowania przekroczeń dopuszczalnych lub alarmowych poziomów substancji w powietrzu,
- 4) prowadzenie spraw związanych z ograniczeniem lub zakazem używania jednostek pływających lub niektórych ich rodzajów na określonych zbiornikach wód lub wodach płynących,
- 5) prowadzenie spraw związanych z tworzeniem programu ochrony środowiska przed hałasem,
- 6) ustalanie w drodze decyzji na żądanie poszkodowanego wysokości odszkodowania w razie ograniczenia sposobu korzystania z nieruchomości związanego z ochroną zasobów środowiska,
- 7) prowadzenie ewidencji wyników pomiarów wielkości emisji związanych z eksploatacją instalacji lub urządzenia,
- 8) nakładanie obowiązku prowadzenia w określonym czasie pomiarów wielkości emisji wykraczających poza obowiązki określone w ustawie w przypadku przekroczenia standardów emisyjnych,
- 9) prowadzenie spraw dotyczących instalacji, z której emisja nie wymaga pozwolenia, a które podlegają zgłoszeniu staroście,
- 10) prowadzenie spraw dotyczących obowiązku prowadzenia pomiarów poziomów substancji lub energii w środowisku wprowadzanych w związku z eksploatacją takich obiektów jak droga, linia kolejowa, lotnisko lub port,
- 11) wydawanie pozwoleń:
 - a) zintegrowanego,
 - b) na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza,
 - c) emitowanie hałasu i promieniowania do środowiska,
 - d) na wytwarzanie odpadów
- 12) wydawanie zezwoleń upoważniających prowadzącego instalację do uczestnictwa we wspólnotowym lub krajowym systemie handlu uprawnieniami do emisji do powietrza gazów cieplarnianych i innych substancji,
- 13) wydawanie decyzji w przedmiocie cofnięcia lub ograniczenia w/w pozwoleń,
- 14) wydawanie decyzji zainteresowanym nabyciem całej instalacji o przeniesieniu na niego praw i obowiązków wynikających z pozwoleń dotyczących tej instalacji,
- 15) zobowiązanie podmiotu korzystającego ze środowiska prowadzącego instalację oraz podmiotu korzystającego ze środowiska z działalności innej niż eksploatacja instalacji, do sporządzenia i przedłożenia przeglądu ekologicznego w przypadku stwierdzenia okoliczności wskazujących na możliwość negatywnego oddziaływania na środowisko,
- 16) nakładanie obowiązków na podmioty korzystające ze środowiska i negatywnie oddziałujące na środowisko,
- 17) sprawowanie kontroli przestrzegania i stosowania przepisów o ochronie środowiska w zakresie objętym właściwością starosty i współpraca w tym zakresie z wojewódzkim inspektorem ochrony środowiska,
- 18) koordynacja zadań związanych z opracowywaniem powiatowego programu ochrony środowiska i jego aktualizacją.

2. W zakresie gospodarki odpadami:

- 1) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem dla wytwórcy posiadającego instalację –pozwolenia na wytwarzanie odpadów, jeżeli wytwarza powyżej 1 tony odpadów niebezpiecznych rocznie lub powyżej 5 tysięcy ton rocznie odpadów innych niż niebezpieczne,

- 2) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem dla wytwórcy odpadów nieprowadzącego instalacji – pozwolenia na wytworzenie odpadów, jeżeli wytwarza powyżej 1 tony odpadów niebezpiecznych rocznie lub powyżej 5 tysięcy ton rocznie odpadów innych niż niebezpieczne,
- 3) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na prowadzenie działalności w zakresie: przetwarzania odpadów oraz zbierania lub transportu odpadów,
- 4) ustanawianie zabezpieczenia roszczeń z tytułu wystąpienia negatywnych skutków w środowisku,
- 5) zatwierdzanie instrukcji eksploatacji składowisk odpadów,
- 6) wyrażanie zgody na zamknięcie składowiska odpadów lub jego wydzielonej części,
- 7) wydawanie zezwoleń na składowanie odpadów niebezpiecznych na wydzielonych częściach innych składowisk odpadów,
- 8) zobowiązanie w drodze decyzji, zarządzających składowiskami odpadów do przedłożenia przeglądu ekologicznego,

3. W zakresie ochrony gruntów rolnych:

- 1) Wydawanie decyzji zezwalającej na wyłączenie z produkcji użytków rolnych wytworzonych z gleb pochodzenia mineralnego i organicznego, zaliczonych do klas I, II, III, IIIa, IIIb, oraz użytków rolnych klas IV, IVa, IVb, V i VI wytworzonych z gleb pochodzenia organicznego, a także gruntów, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2-10 ustawy z dnia 3 lutego 1995r. o ochronie gruntów rolnych i leśnych,
- 2) Uzgodnianie decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego w zakresie ochrony gruntów rolnych,
- 3) Uzgodnianie decyzji o warunkach zabudowy w zakresie ochrony gruntów rolnych.
- 4) wydawanie decyzji na rekultywację gruntów rolnych oraz terenów poeksploatacyjnych, w tym ustalanie kierunku, sposobu i terminu przeprowadzania rekultywacji gruntu oraz uznawanie rekultywacji za zakończoną,
- 5) prowadzenie kontroli wykonywania obowiązków rekultywacji i zagospodarowania gruntów zdeprawowanych i zdegradowanych oraz terenów poeksploatacyjnych.

4. W zakresie spółek wodnych i związków wiałowych:

- 1) zatwierdzanie statutu spółki wodnej i związku wiałowego,
- 2) wydawanie decyzji o włączeniu zakładu lub innej jednostki do spółki wodnej lub związku wiałowego,
- 3) wnioskowanie o podwyższanie przez organa spółki lub związku wysokości składek lub nałożenia innych świadczeń na rzecz spółki wodnej,
- 4) ustalanie dla jednostek nie będących członkami spółki lub związku, a odnoszących korzyści z urządzeń spółki lub związku, świadczeń na ich rzecz,
- 5) wszczynanie postępowań w sprawie nieważności uchwał organów spółki,
- 6) ustanawianie zarządu komisarycznego,
- 7) wydawanie decyzji o rozwiązaniu spółki lub związku oraz ustanowieniu likwidatora,
- 8) wnioskowanie o wykreślenie spółki wodnej z katastru wodnego,
- 9) opiniowanie wniosków o udzielanie dotacji przedmiotowych spółkom wodnym i związkom wiałowym,
- 10) uczestnictwo w walnych zgromadzeniach spółek wodnych i związków wiałowych.

5. W zakresie geologii i górnictwa:

- 1) udzielanie i wygaszanie koncesji na poszukiwanie, rozpoznawanie i wydobywanie kopaliny objętych prawem własności gruntowej ,
- 2) wyznaczanie granic obszaru i terenu górnictwa,
- 3) zatwierdzanie projektów robót geologicznych,
- 4) zatwierdzanie dokumentacji geologicznych,
- 5) sprawowanie nadzoru i kontroli w zakresie :
 - a) wykonywania przez przedsiębiorcę uprawnień i obowiązków z tytułu koncesji,
 - b) działalności gospodarczej, związanej z rozpoznawaniem i eksploatacją kopalni,
 - c) projektowania i wykonywania robót geologicznych oraz prawidłowego ustalania zasobów wód podziemnych i złóż kopalni i sporządzania dokumentacji geologicznej,
 - d) bilansowania zasobów złóż kopalni i wód podziemnych,
 - e) zarządzanie informacją geologiczną poprzez gromadzenie, przechowywanie i jej udostępnianie,
 - 6) ustalanie opłaty eksploatacyjnej.

6. W zakresie leśnictwa:

- 1) sprawowanie nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
- 2) określanie zadań gospodarczych dla właścicieli lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa ,

- 3) przyznawanie środków na pokrycie kosztów zagospodarowania i ochrony związanej z ochroną i przebudową drzewostanów, gdy nie można ustalić sprawcy szkody,
- 4) wyrażanie zgody na zmianę lasu na użytek rolny w odniesieniu do lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
- 5) przyznawanie dotacji na pokrycie kosztów zalesienia gruntów przeznaczonych do zalesienia w miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego gmin,
- 6) cechowanie drewna pozyskanego w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, oraz wydawanie dokumentu stwierdzającego legalność pozyskania drewna,
- 7) zlecenie opracowywania uproszczonych planów urządzania lasów, oraz inwentaryzacji stanu lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
- 8) uzgadnianie i opiniowanie zalesień wykonywanych z dotacji Funduszu Leśnego w odniesieniu do gruntów nie stanowiących własności skarbu Państwa,
- 9) zatwierdzanie uproszczonych planów zagospodarowania lasów, gruntów leśnych lub nieużytków do zalesienia objętych wspólnotą gruntową,
- 10) wydanie zaświadczenia, że działka nie jest objęta uproszczonym planem urządzania lasu i że w odniesieniu do działki nie była wydana decyzja w myśl art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 28 września o lasach,
- 11) wyrażanie zgody na przeznaczenie gruntu rolnego do zalesienia,...
- 12) wydawanie decyzji o stwierdzeniu prowadzenia przez właściciela uprawy leśnej,
- 13) wydawanie decyzji o obciążeniu kosztami sadzonek właścicieli gruntów, którzy nie wykonali ustaleń zawartych w planie zalesienia,
- 14) wydawanie decyzji wstrzymującej wypłatę ekwiwalentu, jeżeli uprawa leśna jest prowadzona niezgodnie z planem zalesienia, a następnie uproszczonym planem urządzania lasu,
- 15) wydawanie decyzji o wstrzymaniu wypłaty ekwiwalentu oraz zwrot pobranego ekwiwalentu wraz z odsetkami ustawowymi, w przypadku umyślnego zniszczenia uprawy leśnej przez właściciela gruntu,
- 16) dokonywanie oceny udatności upraw,
- 17) wydawanie decyzji o podwyższeniu ekwiwalentu o 50% w przypadku likwidacji gospodarstwa rolnego przez zalesienie,
- 18) zarządzanie wykonania zabiegów zwalczających i ochronnych w lasach zagrożonych, nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
- 19) wydawanie decyzji na pozyskanie drewna niezgodnie z planem urządzania i inwentaryzacją stanu lasów.

7. W zakresie łowiectwa:

- 1) wyrażanie zgody na odstępstwa od zakazów chwywania i przetrzymywania zwierząt łownych,
- 2) wydawanie decyzji o odłowie lub odstrzale redukcyjnym zwierzyny,
- 3) wydawanie zezwoleń na posiadanie, hodowlę i utrzymywanie chartów rasowych lub ich mieszzańców,
- 4) wydzierżawianie kołom łowieckim, Polskiego Związku Łowieckiego polnych obwodów łowieckich,
- 5) rozliczanie czynszu dzierżawnego między nadleśnictwa i gminy .

8. W zakresie rybactwa śródlądowego:

- 1) wydawanie kart wędkarskich i kart łowiectwa podwodnego,
- 2) rejestracja sprzętu pływającego do połowu ryb,
- 3) wydawanie zezwoleń na przegradzanie sieciowymi rybackimi narzędziami połowowymi więcej niż połowy szerokości tożyska wody płynącej na wodach nie zaliczonych do wód śródlądowych żeglownych,
- 4) wydawanie zezwoleń na ustawianie sieciowych narzędzi połowowych na szlaku żeglownym lub w jego bezpośrednim sąsiedztwie,
- 5) tworzenie Społecznej Straży Rybackiej,
- 6) wydawanie legitymacji strażnikom Społecznej Straży Rybackiej.

9. W zakresie ochrony przyrody:

- 1) popularyzowanie ochrony przyrody,
- 2) dbałość o ochronę przyrody oraz zapewnienie warunków technicznych i finansowych do jej ochrony ,
- 3) prowadzenie rejestru i wydawanie zaświadczeń dla hodowców i posiadaczy zwierząt, zaliczanych do ptaków, gadów, ptaków lub ssaków, podlegających ograniczeniu w przewożeniu przez granicę,
- 4) wydawanie decyzji na usuwanie drzew i krzewów z zadrzewień, z nieruchomości będących własnością gminy,
- 5) wymierzanie administracyjnych kar pieniężnych za bezprawne usunięcie z zadrzewień drzew lub krzewów oraz innych terenów zieleni, będących własnością gminy.

10. W zakresie rolnictwa:

- 1) współpraca z Powiatowym Lekarzem Weterynarii, o stanie bezpieczeństwa sanitarno-weterynaryjnego,
- 2) współpraca z Wojewódzkim Inspektorem Ochrony Roślin i Nasiennictwa w celu zapewnienia ochrony roślin,
- 3) przedkładanie Radzie Powiatu informacji Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska,
- 4) współpraca z Krajowym Ośrodkiem Wsparcia Rolnictwa, Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Powiatowym Zespołem Doradztwa Rolniczego, Warmińsko-Mazurską Izbą Rolniczą,
- 5) współpraca z Państwowym Gospodarstwem Wodnym Wody Polskie.

W związku z realizacją zadań w zakresie działania Wydziału Ochrony Środowiska i Rolnictwa tj. sprawy ochrony środowiska, gospodarki wodnej, melioracji i spótek wodnych, związków wałowych, geologii i górnictwa, gospodarki odpadami, ochrony przyrody, leśnictwa, łowiectwa, rybactwa śródlądowego i rolnictwa w 2019 r. wydano:

- 1) Pozwolenie na wytwarzanie odpadów- 0
- 2) Pozwolenie na przetwarzanie, zbieranie – 15
- 3) Pozwolenie na emisję do powietrza – 3
- 4) Udzielenie dotacji celowych z zakresu ochrony środowiska na podstawie ustawy Prawo ochrony środowiska – 24
- 5) Udzielenie dotacji dla gmin na zadania z zakresu ochrony przeciwpożarowej – 6
- 6) Kontrolowanie dotacji celowych z zakresu ochrony środowiska na podstawie ustawy Prawo ochrony środowiska udzielonych w poprzednim roku budżetowym - 52
- 7) Kontrolowanie dotacji dla gmin na zadania z zakresu ochrony przeciwpożarowej udzielonych w poprzednim roku budżetowym- 4
- 8) Zgłoszenie oraz zmiana zgłoszenia eksploracji instalacji niewymagających pozwolenia – 40
- 9) Udostępnienie informacji o środowisku i jego ochronie -2
- 10) Udostępnienie informacji publicznej - 3
- 11) Zmiana pozwolenia zintegrowanego - 1
- 12) wydawanie kart wędkarskich i kart łowiectwa podwodnego – 178
- 13) Rejestracja sprzętu pływającego służącego do połowu ryb – 51
- 14) Wydawanie legitymacji strażnikom Społecznej Straży Rybackiej – 35
- 15) wydanie zaświadczenia, że działka nie jest objęta uproszczonym planem urządzania lasu i że w odniesieniu do działki nie była wydana decyzja w myśl art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 28 września o lasach – 682
- 16) Dokonanie oceny udatności upraw – 2
- 17) Naliczanie czynszów za dzierżawę obwodów łowieckich polnych – 23
- 18) Rejestracja zwierząt należących do gatunków podlegającym ograniczeniom – 3
- 19) Wydanie zezwolenia na usunięcie drzew i krzewów - 120
- 20) Kontrole wydanych zezwoleń na usunięcie drzew lub krzewów – 120
- 21) Wydanie koncesji na wydobywanie kopalni – 0
- 22) Wyznaczanie granic obszaru górniczego i terenu górniczego – 0
- 23) Wygaszenie koncesji na wydobywanie kopalni – 1
- 24) Przeniesienie koncesji na wydobywanie kopalni – 0
- 25) Zmiana koncesji na wydobywanie kopalni – 0
- 26) Zatwierdzanie projektów robot geologicznych – 17
- 27) Przyjmowanie zgłoszeń projektów robot geologicznych – 15
- 28) Zatwierdzanie dokumentacji geologicznych – 6
- 29) Wyrażanie zgody na przeniesienie przez przedsiębiorcę przystępujących mu praw do informacji uzyskanych w wyniku prowadzonych prac geologicznych- 0
- 30) Ustalenie zasobów złóż- 2
- 31) Przyjmowanie zgłoszeń dokumentacji geologicznej 4
- 32) Decyzję, postanowienia zezwalające na wyłączenie gruntów z produkcji rolnej – 162
- 33) Uzgodnienie warunków zabudowy- 178
- 34) Wydawanie decyzji na rekultywację gruntów rolnych oraz terenów poeksploatacyjnych, w tym ustalanie kierunku, sposobu i terminu przeprowadzania rekultywacji gruntu oraz uznawanie rekultywacji za zakończoną – 6

- 35) Prowadzenie kontroli wykonywania obowiązków rekultywacji i zagospodarowania gruntów zdewastowanych i zdegradowanych oraz terenów poeksploatacyjnych – 30
 36) Kontrola w zakresie prowadzonych postępowań na wyłączenie gruntów z produkcji rolnej – 5.

8. Bezpieczeństwo Publiczne, Zdrowie i Sprawy Społeczne

Nazwa zadania	Sprawy społeczne.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.</p>	<p>Zadania z zakresu spraw społecznych realizowane są na podstawie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - art. 8, ust. 5, pkt. 2 ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku Prawo o stowarzyszeniach (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 713), - art. 14, ust. 4, pkt. 1 ustawy z dnia 31 stycznia 1959 roku o cmentarzach i chowaniu zmarłych (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 1473 z późn. zm.)
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.</p>	<p>W ramach realizowanych spraw wykonywano zadania z zakresu sprawowania nadzoru nad działalnością stowarzyszeń i fundacji, rozpatrywano wnioski o wpis do ewidencji stowarzyszeń zwykłych. Na bieżąco prowadzono ewidencję stowarzyszeń zwykłych. Wykonując zadania publiczne załatwiano sprawy dotyczące wydawania decyzji na sprowadzanie zwłok i szczątków ludzkich z zagranicy, w celu ich pochowania na terenie powiatu. W 2019 roku sporządzono 8 projektów ww. decyzji.</p>

Nazwa zadania	Ochrona informacji niejawnych
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.</p>	<p>Zapewniając ochronę informacji niejawnych realizowano zadania wynikające z ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 roku o ochronie informacji niejawnych. (tj. Dz.U. z 2019, poz. 742).</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.</p>	<p>Realizując zadania wynikające z ww. ustawy między innymi kontrolowano przestrzeganie przepisów o ochronie informacji niejawnych przez osoby mające dostęp do dokumentów o nadanej klauzuli tajności, sprawowano bieżący nadzór nad obiegiem dokumentów niejawnych w Starostwie Powiatowym w Elblągu, przeprowadzono kontrolę ewidencji, materiałów i obiegu ww.</p>

	<p>dokumentów. Ponadto sporządzano wymagane dokumenty dla pracowników Urzędu, których praca bądź wykonywane przez nich czynności wiążą się z koniecznością dostępu do informacji niejawnych. W ramach wykonywanych zadań, w 2019 roku sporządzono i wydano 3 pisemne upoważnienia kierownika jednostki dla osób do pracy na stanowiskach związanych z dostępem do informacji niejawnych o klauzuli „zastrzeżone” oraz zorganizowano i przeprowadzono dla nich wymagane w tym zakresie szkolenia.</p>
--	--

Nazwa zadania	Kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.</p>	<p>Dla potrzeb ochrony zabytków, zgodnie z zapisem ujętym w obowiązującym z tego zakresu akcie prawnym w starostwie wykonany jest plan ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych dla powiatu elbląskiego [§ 4, ust.3 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie organizacji i sposobu ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2004, Nr. 212, poz. 2153)]</p>
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	<p>Powiatowy plan ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych opracowuje starosta; plan ten podlega uzgodnieniu z wojewódzkim konserwatorem zabytków oraz właściwym terenowym organem obrony cywilnej na obszarze województwa. W 2019 roku plan został zaktualizowany, ponieważ zgodnie z § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 25.08.2004 r. w sprawie organizacji i sposobu ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2004, Nr. 212, poz. 2153 – ww. podlega corocznej aktualizacji.</p>

Nazwa zadania	Ochrona przeciwpowodziowa, w tym wyposażenie i utrzymanie powiatowego magazynu przeciwpowodziowego, przeciwpożarowa i zapobieganie innym nadzwyczajnym zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2018 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać</p>	<p>Dla potrzeb ochrony przeciwpowodziowej zgodnie z zapisami ujętymi w obowiązujących z tego zakresu aktach prawnych w starostwie wykonany jest plan operacyjny ochrony przed powodzią (art. 34 ust.1a ustawy o samorządzie powiatowym – Dz.U.2019 poz. 511) zatwierdzony przez Starostę Elbląskiego 26 września 2009 roku. Wymieniony plan jest corocznie aktualizowany. Zgodnie z art. 4 ust. 16 ww. ustawy starostwo posiada odpowiednio wyposażony magazyn przeciwpowodziowy.</p>

stan realizacji na koniec 2018 r.	
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2018 r.	W 2019 roku zdarzeń kryzysowych związanych z zagrożeniem powodziowym nie było. Prowadzono całodobowo monitoring poziomów wód oraz poddawano analizie pozyskiwane z IMGW ostrzeżenia o niebezpiecznych zjawiskach pogodowych.

Nazwa zadania	Zarządzanie kryzysowe.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2018 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.	Dla potrzeb zarządzania kryzysowego zgodnie z zapisami ujętymi w obowiązujących z tego zakresu aktach prawnych w starostwie wykonany jest plan zarządzania kryzysowego powiatu elbląskiego (art. 17 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 roku o zarządzaniu kryzysowym – tj. Dz.U.2019.1398) zatwierdzony przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego 16 listopada 2019 roku. Wymieniony plan zawiera między innymi procedury działania dla zagrożeń ujętych w katalogu zagrożeń i jest corocznie aktualizowany.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	W 2019 roku zdarzeń kryzysowych mających negatywny wpływ na funkcjonowanie powiatu nie było. Powiatowy Zespół Zarządzania Kryzysowego w celach informacyjnych i szkoleniowych zebrał się trzykrotnie. Tematem tych spotkań były zagadnienia związane z szeroko rozumianym bezpieczeństwem publicznym, w tym również sprawy związane ze zwalczaniem na terenie powiatu ASF. Prowadzono całodobowo monitoring zdarzeń, a informacje z realizacji tego zadania przesyłane były codziennie do Służb Wojewody Warmińsko-Mazurskiego oraz do Rządowego Centrum Bezpieczeństwa za pomocą aplikacji raportującej CAR. Kontynuowano współpracę z zakresu zarządzania kryzysowego z dowództwem 16 Pomorskiej Dywizji Zmechanizowanej oraz dowództwem 4 Warmińsko-Mazurskiej Brygady Obrony Terytorialnej w Olsztynie.

Nazwa zadania	Obrona cywilna.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia	Dla potrzeb obrony cywilnej zgodnie z zapisami ujętymi w obowiązujących z tego zakresu aktach prawnych w starostwie wykonany jest plan obrony cywilnej powiatu elbląskiego (art. 17 ust. 7 z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej – tj. Dz.U.2019 poz.1541 z późn. zm., § 3 pkt 2 rozporządzenia RM z dnia 25.06.2002 roku w sprawie szczegółowego zakresu działania Szefa Obrony Cywilnej Kraju, szefów OC województw, powiatów i gmin, uwzględniający Wytoczne Wojewody Warmińsko-Mazurskiego – Szefa OC Województwa z dnia 15 marca 2012 roku w sprawie zasad opracowania planów obrony cywilnej powiatów i gmin) zatwierdzony przez Starostę Elbląskiego Szefa OC Powiatu w dniu 19 grudnia

do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.	2012 roku. Wymieniony plan uzgodniono z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim Szefem OC Województwa w dniu 04 grudnia 2012 roku i wprowadzony do stosowania Zarządzeniem Starosty Elbląskiego Nr 26/2013 z dnia 30 grudnia 2013 roku.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	Zadania realizowano zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 czerwca 2002r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Szefa Obrony Cywilnej Kraju, szefów obrony cywilnej województwa, powiatów i gmin (Dz. U. Nr 96, poz. 850), w tym min. dokonywano oceny stanu przygotowań obrony cywilnej, uzgadniano gminne i miejsko-gminne plany działania w ww. zakresie. Doskonalono system wykrywania i alarmowania poprzez wdrażanie do bieżącej działalności systemu informatycznego SI PROMIEN i uczestniczenie w wojewódzkich treningach wymiany informacji i prognozowania skażeń. Prowadzono raportowanie z comiesięcznych nasłuchów w sieci powszechnego ostrzegania wojsk i ludności cywilnej o uderzeniach z powietrza. Ponadto popularyzowano problematykę obrony cywilnej wśród młodzieży szkół ponadgimnazjalnych przygotowując młodzież do racjonalnych zachowań w obliczu zagrożeń cywilizacyjnych oraz kształtując nawyki i umiejętności w zakresie udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach. Realizując powyższe, w 2019 roku przeprowadzono Olimpiadę Wiedzy o Obronie Cywilnej, której laureaci wzięli udział w Olimpiadzie OC na szczeblu wojewódzkim.

9. Powiatowy Rzecznik Konsumentów

Na stanowisku powiatowego rzecznika konsumentów na 1/8 etatu zatrudniona była w okresie od 01.01.2019 r. do 24.02.2019 r. P. Katarzyna Paczkowska a od 25.02.2019 r. P. Krystyna Skrzypek. Rzecznik przyjmuje 5 razy w tygodniu po 1 godz.

Rzecznik nie posiada wyodrębnionego własnego budżetu, wynagrodzenie roczne rzecznika wynosi ok. 12.000 zł.

Realizacja zadań powiatowego rzecznika konsumentów:

W okresie sprawozdawczym udzielono konsumentom 95 porad i informacji. Były one udzielane telefonicznie oraz przekazywane w osobistej rozmowie. W sprawach, które wymagały podjęcia dalszych działań, konsumenci składali dodatkowo pisemny wniosek o pomoc w rozstrzygnięciu jego problemu. Ze względu na sposób zawarcia umowy najwięcej zgłoszeń dotyczyło umów zawieranych w lokalu przedsiębiorstwa - 80, umów zawieranych na odległość - 10, umów zawartych poza lokalem - 5.

Uwzględniając informacje sektorowe w zakresie sprzedaży towarów najwięcej porad udzielano w związku z reklamacjami dotyczącymi obuwia i galanterii skórzanej, a także urządzeń gospodarstwa domowego, elektroniki, sprzętu AGD. Po poradę związaną z reklamacją samochodów i innych środków transportu osobistego zgłosił się 1 konsument. W sektorze usług dominowały zgłoszenia z zakresu usług telekomunikacyjnych, usług związanych z sektorem finansowym i energetycznym. W ramach ww. poradnictwa Rzecznik udzielał pomocy prawnej w sporządzaniu pism do przedsiębiorcy (wezwanie do spełnienia świadczenia, wezwanie do zapłaty, określenie żądania w postępowaniu reklamacyjnym, wezwanie do zwrotu świadczenia, odstąpienie od umowy, itp.). W roku sprawozdawczym sporządzono 10 wzorów pism.

Rzecznik nie składał wniosków w sprawie stanowienia i zmiany przepisów prawa miejscowego w zakresie ochrony interesów konsumentów.

W 2019 r. wystosowano 34 wystąpienia do przedsiębiorców, w których Rzecznik zawarł uwagi i opinie dot. zgłoszonej skargi z zaznaczeniem obowiązku ustosunkowania się do poszczególnych wystąpień w wyznaczonym terminie, co jest zgodne z obowiązkiem wynikającym z art. 42 ust. 1 pkt 3 oraz ust. 4 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów.

Uwzględniając informacje sektorowe w zakresie sprzedaży towarów i usług, wystąpienia dotyczyły przede wszystkim reklamacji obuwia, elektroniki, sprzętu sportowego i mebli. W zakresie usług wystosowano 4 wystąpienia: usług finansowych, telekomunikacyjnych, turystycznych, pocztowych.

Współpraca z UOKIK jest wynikiem ustawowego obowiązku tegoż Urzędu dot. udzielania pomocy i wsparcia samorządu w realizacji zadań z zakresu ochrony konsumentów. Opiera się ona na wielu płaszczyznach. Rzecznik korzysta m.in. z publikacji i opracowań przygotowanych przez UOKIK, materiałów informacyjnych w postaci broszur i ulotek, opinii prawnych, ostrzeżeń oraz stanowisk Prezesa Urzędu

w sprawach dotyczących ochrony konsumentów. Istotne dla pracy Rzecznika są publikowane na stronach UOKiK decyzje Prezesa, poglądy w sprawach, bazy wyroków, a także mailowa wymiana informacji dot. nieprawidłowości zagrażających interesom konsumentów.

W 2019 r. Rzecznik sporządził konsumentowi 1 pozew.

W 2019r. Rzecznik przeprowadził spotkanie edukacyjne w szkole podstawowej.

Nie podejmowano działań wynikających z:

- 1) art. 479 KPC,
- 2) ustawy o przeciwdziałaniu nieuczciwym praktykom rynkowym,
- 3) ustawy o dochodzeniu roszczeń w postępowaniu grupowym,
- 4) art. 42 ust. 1 pkt 3 uokik,

Doświadczenie wskazuje, że świadomość prawna społeczeństwa rośnie. Dużą wiedzę konsumenci czerpią ze stron internetowych, skutkiem czego mogą np. w porę złożyć oświadczenie od umowy zawartej poza lokalem przedsiębiorstwa. Niestety, najtrudniej ochronić przed działaniem nieuczciwych przedsiębiorców osoby starsze. Jedynym sposobem wydaje się być edukacja, stąd też warto rozpowszechniać informacje o nieuczciwych praktykach przedsiębiorców w środkach masowego przekazu.

10. Nieodpłatna pomoc prawna w Powiecie Elbląskim

Realizacja zadań z zakresu nieodpłatnej pomocy prawnej w Powiecie Elbląskim odbywa się w ramach zadania zleconego z zakresu administracji rządowej, zgodnie z wymogami ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o nieodpłatnej pomocy prawnej i edukacji prawnej, która weszła w życie 1 stycznia 2016 r.

W Powiecie Elbląskim utworzono 2 punkty nieodpłatnej pomocy prawnej, w tym:

- 1 punkt prowadzony przez Powiat, w którym pomocy udzielają radcy prawni wskazani w drodze porozumienia zawartego z Radą Okręgowej Izby Radców Prawnych w Gdańsku i 1 punkt, którego prowadzenie powierzono organizacji pozarządowej wyłonionej w drodze otwartego konkursu ofert w 2019 roku Elbląskiemu Centrum Mediacji i Aktywizacji Społecznej.

Punkty nieodpłatnej pomocy prawnej w Powiecie Elbląskim znajdują się w następujących lokalizacjach:

Punkt Nr 1 - prowadzony przez Powiat Elbląski, usytuowany w Starostwie Powiatowym w Elblągu, ul. Saperów 14A, III piętro, pok. 304, nr tel. 575 648 568.

Punkt Nr 2 - prowadzony przez Elbląskie Centrum Mediacji i Aktywizacji Społecznej, usytuowany w Pasłęku przy ul. Wojska Polskiego 14 (Filia Starostwa Powiatowego), nr tel. 575 648 567.

W obu punktach porad udzielają radcy prawni.

Zadania z zakresu nieodpłatnej pomocy prawnej i edukacji prawnej realizowane są w Starostwie Powiatowym w Elblągu przez Wydział Organizacyjny oraz Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu.

11. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, zwane dalej „Centrum”, zostało utworzone na mocy Uchwały Nr V/33/99 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 26 marca 1999 roku w sprawie utworzenia Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

Centrum jest jednostką organizacyjną Powiatu Elbląskiego, prowadzącą gospodarkę finansową w formie jednostki budżetowej. Nie posiada osobowości prawnej. Obszar działania obejmuje teren Powiatu Elbląskiego. Siedziba Centrum mieści się w Elblągu przy ulicy Komeńskiego 40. Centrum działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, tj. w szczególności:

- Ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1507 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1111 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 218);
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 426);
- Ustawy z dnia 05 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 511 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 869 z późn. zm.);
- Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 351 z późn. zm.);

- Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1282);
 - Statutu nadanego Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu przez Radę Powiatu w Elblągu Uchwałą Nr XII/81/2011 z dnia 30 grudnia 2011 roku z późn. zm.
- Centrum jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną celem realizacji zadań:
- własnych powiatu o charakterze ponadgminnym w zakresie pomocy społecznej;
 - powiatu z zakresu administracji rządowej w obszarze pomocy społecznej;
 - własnych powiatu w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
 - zleconych z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat w obszarze wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
 - organizatora pieczy zastępczej;
 - własnych powiatu z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
 - z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
 - powiatu z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych.
- Przedmiotowy raport obejmuje wszystkie zadania realizowane na podstawie obowiązujących przepisów oraz uchwał Rady Powiatu w Elblągu.

ZADANIA POWIATU W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ, REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W ELBLĄGU.

1. Zadania własne powiatu określone w art. 19 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1507 z późn. zm.).

1.1 Opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Art. 19 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1507 z późn. zm.) nałóżł na samorząd powiatowy obowiązek opracowania i realizacji powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Centrum opracowało „Strategię rozwiązywania problemów społecznych na lata 2015 – 2022”, tzn. dokument zawierający w szczególności:

- 1) diagnozę sytuacji społecznej;
- 2) prognozę zmian w zakresie objętym strategią;
- 3) określenie:
 - a) celów strategicznych projektowanych zmian;
 - b) kierunków niezbędnych działań;
 - c) sposobu realizacji strategii oraz jej ram finansowych;
 - d) wskaźników realizacji działań.

Wypełnienie sformułowanej w przedmiotowej Strategii misji:

„ZAPOBIEGANIE MARGINALIZACJI OSÓB SZCZEGÓLNIENIE NARAŻONYCH NA ZJAWISKO WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO”

będzie uwarunkowane realizacją przyjętych celów strategicznych, operacyjnych i kierunków działań, tj.:

I OBSZAR – POMOC SPOŁECZNA

Cel strategiczny 1: dostosowanie infrastruktury socjalnej oraz zwiększenie dostępności usług środowiskowych i instytucjonalnych.

II OBSZAR - NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ

Cel strategiczny 2: rozwój systemu pomocy osobom niepełnosprawnym.

III OBSZAR - OPIEKA NAD RODZINĄ I DZIECKIEM

Cel strategiczny 3: wzmacnianie lokalnego systemu opieki nad rodziną i dzieckiem.

W strategii rozwiązywania problemów społecznych uwzględniono działania wynikające z:

- „Powiatowego programu rozwoju pieczy zastępczej”;
- „Programu działań Powiatu Elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych”.

Strategia będzie realizowana na podstawie Uchwały Nr V/6/2015 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 20 lutego 2015 roku w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2015 – 2022”.

1.2 Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa.

Ustawa o pomocy społecznej przewiduje szeroki wachlarz form pomocy, które mogą być świadczone na rzecz klientów pomocy społecznej. Oprócz pomocy pieniężnej pomoc może być udzielona również w formie niepieniężnej. Niepieniężnym świadczeniem jest między innymi: praca socjalna czy poradnictwo specjalistyczne.

Poradnictwo specjalistyczne, w szczególności prawne, psychologiczne i rodzinne, jest świadczone osobom i rodzinom, które mają trudności lub wykazują potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu swoich problemów życiowych, bez względu na posiadany dochód.

Poradnictwo prawne jest realizowane przez udzielanie informacji o obowiązujących przepisach z zakresu prawa rodzinnego i opiekuńczego, zabezpieczenia społecznego, ochrony praw lokatorów, natomiast poradnictwo psychologiczne – przez procesy diagnozowania, profilaktyki i terapii.

Poradnictwo rodzinne obejmuje szeroko rozumiane problemy funkcjonowania rodziny, w tym problemy wychowawcze w rodzinach naturalnych i zastępczych oraz problemy opieki nad osobą niepełnosprawną, a także terapię rodzinną.

Osoby i rodziny potrzebujące pomocy w rozwiązywaniu problemów życiowych mogły skorzystać z bezpłatnego poradnictwa specjalistycznego prowadzonego przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

Główne obszary działań poradnictwa specjalistycznego to:

- wielokierunkowa działalność w zakresie pomocy rodzinie objętej kryzysem (w tym sytuacje rozwodowe, doświadczenie przemocy w rodzinie),
- wsparcie rodziny w realizacji jej zadań psychospołecznych,
- wzmacnianie rodziny poprzez poprawę jakości więzi małżeńskich i rodzicielskich,
- uczenie sposobów radzenia sobie z emocjami, stresem, trudnymi sytuacjami,
- doradztwo w zakresie trudności wychowawczych na różnych etapach rozwoju dziecka,
- porady psychologiczne w zakresie zgłaszanych i zdiagnozowanych problemów;
- terapia pedagogiczna dla dzieci i młodzieży;
- terapia rodzin, w tym terapie małżeńskie;
- porady prawne w obszarze zagadnień funkcjonowania rodziny i jej członków;
- mediacje rodzinne, będące drogą rozwiązań sytuacji problemowych;
- treningi umiejętności wychowawczych dla rodziców.

W 2019 roku z usług świadczonych przez 2 specjalistów, w tym:

- pedagoga;
- psychologa;

skorzystało ogółem 65 osób.

Pomocą psychologiczną objęto 65 osób w formie:

- 39 indywidualnych spotkań z rodzinami zastępczymi,
- 47 indywidualnych spotkań z mieszkańcami powiatu,

związanych z przemocą w rodzinie, zaburzeniami emocjonalnymi, wycofaniem i izolacją środowiskową, konfliktami między dziećmi a rodzicami, czy nauczycielami oraz problemami wychowawczymi w rodzinach zastępczych.

Biorąc przykład z lat poprzednich w 2019 roku realizowany był program korekcyjno – edukacyjny dla osób stosujących przemoc w rodzinie, w którym udział wzięło 8 osób (6 mężczyzn i 2 kobiety), a ukończyło 5 osób (5 mężczyzn).

1.3 Przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno - wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze.

Osobom opuszczającym dom pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, specjalny ośrodek wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy, przysługuje pomoc, w tym:

- pomoc pieniężna na usamodzielnienie;
- pomoc pieniężna na kontynuowanie nauki;
- w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w tym w mieszkaniu chronionym;
- w uzyskaniu zatrudnienia;
- pomoc na zagospodarowanie – w formie rzeczowej.

W przypadku kontynuowania przez wychowanka nauki pomoc pieniężna na usamodzielnienie zostaje wypłacona po ukończeniu szkoły – nauki.

Wysokość pomocy pieniężnej na usamodzielnienie dla osoby usamodzielnianej, opuszczającej domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży ustala się w kwocie:

- 7.052,00 zł, tj. 400% podstawy - w przypadku przebywania w domu pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie przez okres powyżej trzech lat;
- 7.052,00 zł, tj. 400% podstawy - w przypadku opuszczania domu pomocy społecznej dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży;
- 3.526,00 zł, tj. 200% podstawy - w przypadku przebywania w domu pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie przez okres od dwóch do trzech lat;
- 1.763,00 zł, tj. 100% podstawy - w przypadku przebywania w domu pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie przez okres od roku do dwóch lat.

W związku z wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lipca 2018 r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (Dz. U. z 2018 r., poz. 1358) kwota stanowiąca podstawę ustalenia wysokości pomocy pieniężnej na usamodzielnienie, kontynuowanie nauki oraz pomocy rzeczowej na usamodzielnienie od dnia 1 października 2018 r. uległa zmianie i wynosi obecnie 1.763,00 zł.

Wysokość pomocy pieniężnej na usamodzielnienie dla osoby usamodzielnianej opuszczającej młodzieżowy ośrodek wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę, schronisko dla nieletnich, specjalny ośrodek wychowawczy, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, zakład poprawczy ustala się w kwocie:

- 5.289,00 zł, tj. 300% podstawy - w przypadku przebywania w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii zapewniającym całodobową opiekę, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, specjalnym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przez okres powyżej trzech lat;
- 3.526,00 zł, tj. 200% podstawy - w przypadku przebywania w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii zapewniającym całodobową opiekę, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, specjalnym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przez okres od dwóch do trzech lat;
- 1.763,00 zł, tj. 100% podstawy – w przypadku przebywania w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii zapewniającym całodobową opiekę, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, specjalnym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przez okres od roku do dwóch lat.

Wartość pomocy na zagospodarowanie ustala się w kwocie nie wyższej niż 5.289,00 zł, tj. 300% podstawy. W przypadku usamodzielniania osoby niepełnosprawnej, która posiada ustalony umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności, wartość przedmiotowej pomocy ustala się również w kwocie 5.289,00 zł, tj. 300% podstawy.

Pomoc pieniężna na kontynuowanie nauki przysługuje osobie usamodzielnianej, kontynuującej naukę w gimnazjum, szkole ponadpodstawowej, ponadgimnazjalnej lub w szkole wyższej w kwocie 528,90 zł, tj. 30% podstawy.

Przedmiotowa pomoc przyznawana jest na czas nauki, do czasu jej ukończenia, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 25 lat.

W 2019 roku wydatki w zakresie przyznawania pomocy pieniężnej na usamodzielnienie, zagospodarowanie oraz na pokrycie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki dla 8 osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze wyniosły ogółem 35.260,00 zł, w tym:

♦ tytułem pomocy pieniężnej na usamodzielnienie	3.526,00 zł,
♦ tytułem pomocy na zagospodarowanie,	5.289,00 zł,
♦ tytułem pomocy pieniężnej na kontynuowanie nauki	26.445,00 zł.

Tabela Nr 1

Liczba wychowanków opuszczających placówki opiekuńczo – wychowawcze, rodziny zastępcze oraz młodzieżowe ośrodki wychowawcze objętych pomocą pieniężną na usamodzielnienie, zagospodarowanie oraz na pokrycie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki.

	POMOC PIENIĘŻNA NA USAMODZIELNIENIE	POMOC PIENIĘŻNA NA KONTYNUOWANIE NAUKI	POMOC NA ZAGOSPODAROWANIE W FORMIE RZECZOWEJ
LICZBA WYCHOWANKÓW MŁODZIEŻOWYCH OŚRODKÓW WYCHOWAWCZYCH	1	5	2
OGÓLEM: 8			

1.4 Pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się.

Wychowankowie opuszczający:

- domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie,
- domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży,
- schroniska dla nieletnich,
- zakłady poprawcze,
- specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze,
- specjalne ośrodki wychowawcze,
- młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę,
- młodzieżowe ośrodki wychowawcze,
- placówki opiekuńczo-wychowawcze,
- rodziny zastępcze,

w związku z osiągnięciem pełnoletniości, zostają objęci pomocą, mającą na celu ich życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem poprzez pracę socjalną, a także pomocą:

- > pieniężną na usamodzielnienie;
- > pieniężną na kontynuowanie nauki;
- > w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w tym w mieszkaniu chronionym;
- > w uzyskaniu zatrudnienia;
- > na zagospodarowanie – w formie rzeczowej.

Warunkiem uzyskania w/w pomocy jest zobowiązanie się wychowanka do realizacji indywidualnego programu usamodzielnienia, opracowanego wspólnie z opiekunem usamodzielnienia oraz zatwierdzonego przez dyrektora Centrum.

Program usamodzielnienia określa sposób i formy:

- > współdziałania i wspierania osoby usamodzielnianej w kontaktach z rodziną i środowiskiem;
- > uzyskania wykształcenia zgodnego z możliwościami i aspiracjami osoby usamodzielnianej;
- > uzyskania kwalifikacji zawodowych;
- > pomocy w ustaleniu uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego;
- > osiedlenia się osoby usamodzielnianej w powiecie innym niż miejsce zamieszkania przed umieszczeniem w placówce lub rodzinie zastępczej;
- > pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w szczególności poprzez:
 - ♦ umożliwienie zamieszkania w mieszkaniu chronionym przez czas określony;
 - ♦ całkowite lub częściowe pokrycie wydatków związanych z wynajmem pokoju;
 - ♦ ułatwienie uzyskania mieszkania socjalnego z zasobów gminy;

- ❖ umożliwienie osobie usamodzielnianej uczącej się w gimnazjum, szkole ponadgimnazjalnej lub ponadpodstawowej zamieszkania w bursie lub internacie do czasu ukończenia nauki;
- ❖ całkowite lub częściowe pokrycie, osobie usamodzielnianej studiującej w szkole wyższej, wydatków związanych z zakwaterowaniem,
- podjęcia zatrudnienia;
- pomocy w uzyskaniu przysługujących świadczeń.

1.5 Pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach, mającym trudności w integracji ze środowiskiem.

W roku 2019 r. na terenie Powiatu Elbląskiego nie przebywały osoby, które posiadały zezwolenie na pobyt na terenie Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie Karty Polaka zgodnie z ustawą z dnia 07 września 2007 r. o Karcie Polaka (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1598), w związku z powyższym nie realizowano wypłaty świadczeń pieniężnych.

1.6 Prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób.

Jedną z najważniejszych instytucji wspierających osoby starsze w Polsce są stacjonarne domy pomocy społecznej. Domy pomocy społecznej przeznaczone są dla osób wymagających całodobowej opieki, której powodem może być wiek, niepełnosprawność czy choroba oraz dla osób niepotrafiących samodzielnie funkcjonować i zaspokajać swoich potrzeb w codziennym życiu, którym niemożliwe jest zapewnienie niezbędnej pomocy w formie usług opiekuńczych.

Działalność domów pomocy społecznej opiera się w szczególności na świadczeniu mieszkańcom całodobowej opieki, zaspokajaniu podstawowych potrzeb: bytowych, edukacyjnych, społecznych i religijnych na poziomie ogólnie przyjętego standardu. Dom umożliwia także mieszkańcom korzystanie ze świadczeń zdrowotnych, na zasadach określonych w ustawie o świadczeniach zdrowotnych.

Na terenie powiatu elbląskiego całodobową opiekę dla osób starszych w 2019 roku zabezpieczały 3 domy pomocy społecznej o profilu dla osób przewlekle somatycznie chorych, które przedstawią realizację zadań w swoich raportach.

1.7 Prowadzenie mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku prowadzi mieszkanie chronione dla 6 osób zaburzonych psychicznie czasowo wymagających wsparcia.

Celem mieszkania chronionego jest:

- 1) czasowe zapewnienie wsparcia osobom zaburzonym psychicznie, rekrutującym się ze środowiska lokalnego;
- 2) utrzymanie osób zaburzonych psychicznie w ich naturalnym środowisku, a tym samym przeciwdziałanie zjawisku instytucjonalizacji;
- 3) usamodzielnianie niektórych mieszkańców domów pomocy społecznej, cierpiących na zespoły psychoorganiczne, których aktualny stan zdrowia umożliwia samodzielne życie, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych.

Działalność mieszkania chronionego, zgodnie z założeniami wynikającymi z koncepcji funkcjonowania mieszkania, powinna być skierowana do osób młodych, zaburzonych psychicznie, które ze względu na wiek i niepełnosprawność nie wymagają pełnego zakresu usług świadczonych przez stacjonarne placówki pomocy instytucjonalnej, natomiast zakres usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania jest niewystarczający lub niemożliwy do realizacji, jak również niektórych mieszkańców domów pomocy społecznej, cierpiących na zespoły psychoorganiczne, których aktualny stan zdrowia umożliwia samodzielne życie.

Pobyt w mieszkaniu chronionym powinien stanowić niezbędny etap w drodze do uzyskania pełnej samodzielności życiowej.

W pracy z wyselekcjonowaną grupą osób zaburzonych psychicznie wyodrębnione winny być następujące fazy:

- przygotowanie, nawiązanie kontaktu, faza próbna polegająca przede wszystkim na spersonalizowaniu opieki, organizowaniu indywidualnego programu zajęć i rozkładu dnia oraz pomocy w odkryciu lub odtworzeniu tożsamości życiowej mieszkańca, zgodnie z jego pragnieniami,

- faza działań głównych polegająca w głównej mierze na monitorowaniu całego procesu, celem wprowadzenia ewentualnych zmian w programie wynikających z bieżącej oceny ich funkcjonowania,
- faza rozluźnienia, opieka dodatkowa koncentrująca się na wzmocnieniu zdolności do samodzielnego funkcjonowania, rozwiązywaniu swoich problemów, inspirowaniu działań samopomocowych oraz dalszym pobudzaniu efektywności społecznej. Prowadzona praca w konsekwencji powinna kończyć się usamodzielnieniem, a tym samym powrotem do środowiska.

Działalność mieszkania chronionego dla osób zaburzonych psychicznie, czasowo wymagających wsparcia, ma na celu:

- stworzenie bezpiecznych warunków życia;
- podtrzymywanie optymalnego stopnia funkcjonowania poprzez zindywidualizowanie oddziaływania mieszczącego się w zakresie leczniczo – rehabilitacyjnym oraz opiekuńczo – terapeutycznym;
- podtrzymywanie umiejętności manualno – fizycznych i intelektualno – psychicznych dotyczących orientacji, zainteresowań, nawiązywania kontaktów;
- utrzymywanie stałych kontaktów z rodzinami osób przebywających w mieszkaniu chronionym.

W 2019 roku z usług mieszkania chronionego nie skorzystała żadna osoba zaburzona psychicznie, czasowo wymagająca wsparcia.

1.8 Prowadzenie ośrodka Interwencji kryzysowej.

Katalog zadań własnych powiatu z zakresu pomocy społecznej - art. 19 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1507 z późn. zm.), zawiera między innymi zadanie dotyczące prowadzenia ośrodka interwencji kryzysowej.

Zgodnie z zapisem art. 47 w/w ustawy interwencja kryzysowa stanowi zespół interdyscyplinarnych działań podejmowanych na rzecz osób i rodzin będących w stanie kryzysu.

Celem Interwencji kryzysowej jest przywrócenie równowagi psychicznej i umiejętności samodzielnego radzenia sobie, a dzięki temu zapobieganie przejściu reakcji kryzysowej w stan chronicznej niewydolności psychospołecznej.

Interwencją kryzysową obejmuje się osoby i rodziny bez względu na posiadany dochód.

W ramach interwencji kryzysowej udziela się natychmiastowej, specjalistycznej pomocy psychologicznej, a w zależności od potrzeb - poradnictwa socjalnego lub prawnego, w sytuacjach uzasadnionych - schronienia do 3 miesięcy.

W okresie sprawozdawczym zadanie nie było realizowane z uwagi na brak zgłoszeń osób, znajdujących się w sytuacji kryzysowej, a tym samym wymagających wsparcia.

1.9 Udzielanie Informacji o prawach i uprawnieniach.

Przedmiotowe zadanie realizowane jest przez wszystkie stanowiska pracy, wyodrębnione w strukturze organizacyjnej Centrum.

Na realizację powyższego zadania składa się przede wszystkim:

- 1) prowadzenie szeroko pojętej akcji informowania mieszkańców powiatu o przysługujących im prawach i uprawnieniach;
- 2) czynny udział w posiedzeniach Zarządu Powiatu, posiedzeniach komisji oraz sesjach Rady Powiatu, celem przekazywania informacji z zakresu pomocy społecznej;
- 3) zamieszczanie istotnych informacji związanych z realizacją zadań z zakresu pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych na stronach internetowych, w tym stronie Centrum i Powiatu Elbląskiego.

Wszystkie osoby zgłaszające się do Centrum otrzymywały niezbędne informacje oraz pomoc, która rozpoczyna działania umożliwiające wyjście z trudnej, złożonej, sytuacji petenta.

W pierwszym etapie udzielanej pomocy stawiana była wstępna diagnoza, nadająca kierunek podejmowanym działaniom.

Problemy, z którymi najczęściej zgłaszali się interesanci, dotyczyły:

- trudności wychowawczych;
- ubóstwa;
- niepełnosprawności w rodzinie;
- długotrwałej, przewlekłej choroby;
- braku opieki i wsparcia w rodzinie.

W podejmowanych działaniach, mających na celu udzielanie daleko idącej pomocy osobom zgłaszającym się do Centrum, pracownicy posilkowali się wsparciem udzielanym przez inne podmioty, w tym terenowe ośrodki pomocy społecznej, powiatowe placówki pomocowe, wyspecjalizowane służby administracji stopnia

wojewódzkiego, policję, sądy oraz kuratorów sądowych.

1.10 Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu.

Szkolenie i doskonalenie zawodowe to procesy aktualizowania i pogłębiania wiedzy oraz umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, umożliwiające stałe podnoszenie kwalifikacji.

Opis realizacji zadania został zawarty w punkcie 6 oraz 11 części zadań określonych w ustawie z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku, poz. 1507 z późn. zm.)

Jednocześnie informuję, że oferta szkoleniowa certyfikowanych instytucji jest bardzo szeroka, dlatego też poszczególne ośrodki pomocy społecznej winne na bieżąco z niej korzystać.

Ponadto, w nadzorowanych placówkach organizowanych jest szereg szkoleń wewnętrznych, odbywających się na terenach własnych tychże placówek, poświęconych interesującym pracowników zagadnieniom, w tym:

- Zasady pielęgnacji osób przewlekle chorych.
- Proces adaptacji mieszkańca w domu pomocy społecznej.
- Profilaktyka przeciwodleżynowa – długi diagnostyka i ocena odleżyn.
- Żywnienie zbiorowe – zapewnienie jakości i bezpieczeństwa posiłków w żywieniu zbiorowym.
- Badanie poziomu cukru we krwi, podawanie insuliny.
- Rola i zadania pracownika pierwszego kontaktu w realizacji potrzeb mieszkańców domu pomocy społecznej.

1.11 Doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu.

Doradztwo metodyczne rozumiane jest jako bezpośrednie wspieranie kadry powiatowych jednostek pomocowych w ich działaniach i podejmowanych decyzjach, związanych z funkcjonowaniem jednostek.

W ramach realizacji zadania własnego pracownicy Centrum współpracują, w zakresie ustalonych obowiązków, z kadrą kierowniczą jednostek organizacyjnych systemu pomocy społecznej, z terenu Powiatu Elbląskiego.

Na bieżąco odbywają się spotkania z kadrą kierowniczą, w tym:

- 3 domów pomocy społecznej;
- Centrum Administracyjnego do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Pasłęku;
- 3 warsztatów terapii zajęciowej;
- Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim;
- Środowiskowego Domu Samopomocy w Przeszmarku.

Spotkania mają charakter informacyjno - szkoleniowy, służą szeroko rozumianej wymianie informacji, koordynacji wybranych działań o zasięgu powiatowym, czy też pomocy w rozwiązywaniu problemów przy realizacji zadań ustawowych.

Ponadto wszystkie materiały dotyczące jednostek organizacyjnych systemu pomocy, które prezentowane są w trakcie posiedzeń Zarządu Powiatu w Elblągu, czy też wymagają przyjęcia przez Radę Powiatu w Elblągu przygotowywane są w uzgodnieniu z Centrum.

1.12 Podejmowanie innych działań wynikających z rozeznanych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych.

Przedmiotowe zadanie w okresie sprawozdawczym nie było realizowane.

1.13 Sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, w formie dokumentu elektronicznego, z zastosowaniem systemu Informatycznego.

Centrum, dla potrzeb służb Wojewody Warmińsko – Mazurskiego, w ustalonych: miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych okresach sprawozdawczych sporządzało i przekazywało stosowne sprawozdania.

Wymagana sprawozdawczość przekazywana jest służbom Wojewody Warmińsko – Mazurskiego drogą elektroniczną za pomocą systemów informatycznych „Pomost” i „CAS”.

1.14 Sporządzanie oceny w zakresie pomocy społecznej.

Stosownie do zapisu art. 16a ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r., poz. 1507 z późn. zm.) w 2019 roku opracowana została ocena zasobów pomocy społecznej.

Ocena zasobów jest coroczną, uaktualnianą, zbiorczą informacją na temat lokalnych potrzeb z zakresu pomocy społecznej w Powiecie Elbląskim. Zebrane w tej formie informacje mogą mieć zastosowanie do przedstawienia zjawisk i problemów społecznych w podregionie, jednakże głównym celem opracowania jest potwierdzenie skali zapotrzebowania na usługi i świadczenia pomocy społecznej oraz

uzasadnienie działań podejmowanych przez samorząd, służących przeciwdziałaniu ubóstwu, marginalizacji i wykluczeniu społecznemu, a także wyrównywaniu poziomu życia mieszkańców powiatu.

W sporządzonej, w 2019 roku, ocenie zasobów pomocy społecznej uwzględniono między innymi:

- 1) Dane o sytuacji demograficznej i społecznej.
- 2) Dane o korzystających z pomocy i wsparcia.
- 3) Zadania powiatowego centrum pomocy rodzinie.
- 4) Zasoby instytucjonalne z zakresu pomocy i wsparcia.
- 5) Kadre jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.
- 6) Środki finansowe na wydatki w pomocy społecznej i innych obszarach polityki społecznej w budżecie jednostki samorządu terytorialnego.
- 7) Aktywność projektowo – konkursową jednostki organizacyjnej pomocy społecznej.
- 8) Wskaźniki oceny zasobów pomocy społecznej.

1.15 Utworzenie i utrzymywanie powiatowego centrum pomocy rodzinie, w tym zapewnienie środków na wynagrodzenia pracowników.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu realizowało zadania własne i zlecone, wynikające z ustaw, w tym:

- 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1507 z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1111 z późn. zm.);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 426) oraz zadania zlecone związane z orzekaniem o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności oraz przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie.

Rozdz. 85218 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

Zatwierdzony plan budżetu dochodów PCPR na dzień 31.12.2019 wyniósł 1 129 828 zł, wykonanie 1 146 567,34 zł, w tym:

Rozdział 75814:

- odsetki 654,45 zł.

Rozdział 85218:

- dochody z tytułu wpływów z lat ubiegłych 18 219,54 zł.

Rozdział 85324:

- dochody z tytułu różnych wpływów 71 207,00 zł.

Rozdział 85508:

- wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych, opłaty komorniczej i kosztów upomnień 209,38 zł,
- wpływy od rodziców za pobyt dziecka w pieczy zastępczej 32 589,25 zł,
- odsetki 8 438,92 zł,
- dochody z tytułu wpływów z lat ubiegłych 1 275,03 zł,
- dochody z tytułu różnych wpływów 339,36 zł,
- dotacje celowe z powiatu na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień 196 031,17 zł,
- wpływy z wpłat gmin i powiatów na rzecz innych jednostek jest 380 653,15 zł.

Rozdział 85510:

- odsetki 272,53 zł,
- dochody z tytułu kar i odszkodowań 506,54 zł,
- wpływy z wpłat gmin i powiatów na rzecz innych jednostek jest 436 171,02 zł.

Tabela Nr 2 Realizacja dochodów PCPR w Elblągu.

Rozdz.	§	Plan 2019	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4	5 (4:3)
75814	0920	700	654,45	
85218	0940	22 534	18 219,54	
85324	0970	65 110	71 207	

85508	0640	155	209,38	
	0680	22 548	32 589,25	
	0920	7 384	8 438,92	
	0940	1 108	1 275,03	
	0970	340	339,36	
	2320	195 231	196 031,17	
	2900	379 353	380 653,15	
85510	0680	0	0	
	0920	273	272,53	
	0940	506	506,54	
	2900	434 586	436 171,02	
Ogółem:		1 129 828	1 146 567 34	101%
85321	0690	x	3 054	x

Stan zatrudnienia na 31.12.2019 r. wyniósł 16 osób, 16 etatów.

Średnie wynagrodzenie pracowników wyniosło 3 856 zł.

Zatwierdzony plan wydatków PCPR na dzień 31.12.2019 r. wyniósł 4 466 753,55 zł, wykonanie 4 437 459,71 zł w tym:

- wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń 747,68 zł,
- wynagrodzenia osobowe pracowników 842 312 zł,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne 46 481 zł,
- składki społeczne pracodawcy 117 395 zł,
- składki na fundusz pracy 13 439 zł,
- wynagrodzenia bezosobowe 17 300 zł,
- zakup materiałów i wyposażenia 63 592 zł (między innymi: środki czystości 4 803 zł, paliwo 12 783 zł, materiały biurowe, papier ksero, tusze i tonery 16 964 zł, prasa 1 190 zł, wyposażenie 14 703 zł, pozostałe zakupy 13 149 zł),
- zakup energii, woda 26 896 zł,
- zakup usług remontowych 0 zł,
- zakup usług zdrowotnych 1 250 zł,
- zakup usług pozostałych 125 624 zł (w tym: usługi pocztowe 19 595 zł, dystrybucja energii elektrycznej 3 406 zł, usługi informatyczne 11 706 zł, usługi prawnicze 26 568 zł, opłaty za aktualizację programów komputerowych 1 986 zł, odprowadzanie ścieków 504, sprzątanie 19 270 zł, monitoring 541 zł, pozostałe inne usługi 47 531),
- opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych 6 369 zł,
- wynajem garażu 1 626 zł,
- podróże służbowe krajowe 2 412 zł,
- podróże służbowe zagraniczne 546 zł
- różne opłaty i składki 4 245 zł (ubezpieczenie samochodu i mienia),
- odpis na ZFŚS 20 795 zł,
- podatek od nieruchomości 3 560 zł,
- opłaty na rzecz budżetów JST (trwały zarząd, wywóz śmieci) 2 125 zł,
- szkolenia pracowników 5 271 zł.

Tabela Nr 3 Realizacja wydatków PCPR w Elblągu.

Rozdz. §	Plan 2019	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4 (3:2)
85195 ogółem tym:	2 562,00	2 562,00	100%

4300	2 562,00	2 562,00	
85205 ogółem. w tym:	4 230,00	4 230,00	100%
4170	4 230,00	4 230,00	
85218 zad. 011000 ogółem. w tym:	1 155 817,00	1 154 431,92	100%
3020	749,00	747,68	
4010	694 178,00	694 178,00	
4040	46 481,00	46 480,81	
4110	117 395,00	117 395,00	
4120	13 439,00	13 438,98	
4170	17 300,00	17 300,00	
4210	63 613,00	63 591,82	
4260	27 462,00	26 895,82	
4280	1 420,00	1250	
4300	125 728,00	125 624,37	
4360	6 740,00	6 368,85	
4400	1 627,00	1 626,00	
4410	2 538,00	2 412,24	
4420	546	545,75	
4430	4 248,00	4 245,56	
4440	20 795,00	20 795,00	
4480	3 575,00	3 560,50	
4520	2 134,00	2 124,74	
4610	580,00	580,00	
4700	5 271,00	5270,8	
85321 zad. 011034 ogółem. w tym:	273 915,65	272 855,99	100%
4010	116 688,00	116 687,77	
4040	5 376,00	5 375,55	
4110	20 177,00	19 338,42	
4120	2 941,00	2 939,58	
4170	24 296,00	24 077,77	
4210	26 392,20	26 392,00	
4300	74 928,35	74 927,90	
4440	3 117,00	3 117,00	
85324 zad. 011000 ogółem. w tym:	65 067,00	65 064,94	100%
4010	46 992,00	46 991,39	

4110	6 748,00	6 748,00	
4120	885	884,45	
4210	8 870,00	8869,10	
4300	1 572,00	1572,00	
85504 ogółem w tym:	101 588,00	95 386,01	94%
85504 zad. 011051Z w tym:	42 470,00	36 269,16	85%
3110	41 100,00	35 100,00	
4010	1145	977	
4110	197	168,24	
4120	28	23,92	
85504 zad. 011000 w tym:	59 118,00	59 116,85	100%
4170	12 200,00	12 200,00	
4210	5 144,00	5 142,85	
4300	41 774,00	41 774,00	
85508 ogółem. w tym:	2 637 353,00	2 627 468,89	100%
85508 zad. 011000 w tym:	1 985 251,00	1 980 912,61	100%
2320	485 828,00	484 087,93	
3110	1 360 426,00	1 358 028,36	
4110	18 719,00	18 718,96	
4120	93	92,61	
4170	114 355,00	114 354,75	
4300	5 830,00	5 630,00	
85508 zad. 011004 w tym:	56 177,00	55 960,88	100%
4110	664	663,55	
4120	95	94,41	
4170	48 158,00	48 039,67	
4410	7 260,00	7 163,25	
85508 zad 011044Z w tym :	17 665,00	17 665,00	100%
4170	17 665,00	17 665,00	
85508 zad 011051Z w tym :	578 260,00	572 930,20	99%
3110	572 477,00	567 282,06	
4010	4 831,00	4 740,00	

4110	834	816,26	
4120	118	91,88	
85510 ogółem, w tym:	226 221,00	215 460,16	95%
85510 zad 011051Z ogółem, w tym:	139 237,00	139 236,82	100%
3110	139 237,00	139 236,82	
85510 zad 011051Z ogółem, w tym:	86 984,00	76 223,34	88%
3110	86 123,00	75 469,42	
4010	718,41	630	
4110	125,58	108,48	
4120	17,01	15,44	
Ogółem	4 466 753 55	4 437 459,71	99%

Zobowiązania na dzień 31.12.2019 roku wyniosły 74 424 zł (składki ZUS za XII/19, podatek dochodowy za XII/19 oraz zobowiązanie w postaci dodatkowego wynagrodzenia rocznego).

2. Zadania z zakresu administracji rządowej określone w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1507 z późn. zm.):

2.1 Pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą w zakresie indywidualnego programu integracji oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Z uwagi na fakt, iż na terenie Powiatu Elbląskiego nie przebywają osoby, które uzyskały w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielane w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach, pomoc w zakresie indywidualnego programu integracji oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne, określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w 2019 roku nie było realizowane.

2.2 Prowadzenie i rozwój infrastruktury ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Przezmarku jest placówką pobytu dziennego o zasięgu ponadlokalnym, której działalność skierowana jest do 30 uczestników – osób przewlekle psychicznie chorych (typ A), upośledzonych umysłowo (typ B) i wykazujących inne przewlekłe zaburzenia czynności psychicznych (typ C).

Celem Środowiskowego Domu Samopomocy w Przezmarku jest:

- Zapewnienie wsparcia w przezwyciężaniu trudnych sytuacji życiowych;
- Pomoc w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych;
- Zapewnienie postępowania rehabilitacyjnego, rozumianego jako zespół działań zmierzających do osiągnięcia możliwie jak najpełniejszej samodzielności życiowej;
- Rozwijanie i podtrzymywanie różnorodnych umiejętności, niezbędnych do jak najbardziej samodzielnego życia.

Szczegółowe dane dot. Środowiskowego Domu Samopomocy w Przezmarku zostaną ujęte w raporcie przedstawionym przez Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie.

2.3 Realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia.

Przedmiotowe zadanie w 2019 roku nie było realizowane z uwagi na brak rządowych programów pomocy społecznej.

2.4 Udzielanie cudzoziemcom, o których mowa w art. 5a ustawy, pomocy w zakresie interwencji kryzysowej. Z uwagi na fakt, iż na terenie Powiatu Elbląskiego nie przebywają osoby posiadające status uchodźcy – przedmiotowe zadanie w analizowanym okresie nie było realizowane.

3. Zadania z zakresu administracji rządowej określone w art. 6a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 426):

3.1 Powołanie Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu.

Zgodnie z zapisem art. 6a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Zarządzeniem Nr 36/99 Starosty Elbląskiego z dnia 16 grudnia 1999 roku - z dniem 01 stycznia 2000 roku, w ramach zadań z zakresu administracji rządowej zleconych do prowadzenia administracji samorządowej, powołany został Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu. Zespół działa przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, które zapewnia obsługę administracyjną, kadrową i finansową Zespołu.

3.2 Zadania realizowane przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu.

Zadania realizowane przez Zespół dotyczą orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności do celów poza rentowych i poza ubezpieczeniowych.

W orzeczeniach, poza ustaleniem niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności, zgodnie z zapisem art. 6b ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zawarte są wskazania dotyczące w szczególności:

- Odpowiedniego zatrudnienia, uwzględniającego psychofizyczne możliwości danej osoby;
- Szkolenia, w tym specjalistycznego;
- Zatrudnienia w zakładzie aktywności zawodowej;
- Uczestnictwa w terapii zajęciowej;
- Konieczności zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze oraz pomoce techniczne, ułatwiające funkcjonowanie danej osoby;
- Korzystania z systemu środowiskowego wsparcia w samodzielnej egzystencji, przez co rozumie się korzystanie z usług socjalnych, opiekuńczych, terapeutycznych i rehabilitacyjnych świadczonych przez sieć instytucji pomocy społecznej, organizacje pozarządowe oraz inne placówki;
- Konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji;
- Konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji;
- Spełniania przez osobę niepełnosprawną przesłanek określonych w art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 roku – Prawo o ruchu drogowym (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 110);
- Konieczności korzystania z prawa do zamieszkiwania w oddzielnym pokoju.

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu, według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku, zatrudnia 14 specjalistów, w tym:

- 3 lekarzy,
- 4 psychologów,
- 2 pracowników socjalnych
- 2 doradców zawodowych
- 3 pedagogów.

Wszyscy członkowie Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności odbyli stosowne szkolenia, obejmujące minimum programowe, określone w § 27 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 2027 ze zm.).

3.3 Działalność Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w 2019 roku.

Wojewoda Wamiński – Mazureki na 2019 rok zatwierdził koszty jednostkowe, które przedstawiały się następująco:

- a) orzeczenia
 - styczeń – czerwiec 2019 r. - 141,00 zł,
 - lipiec – sierpień 2019 r. - 149,00 zł,
 - wrzesień – grudzień 2019 r. - 163,00 zł;
- b) karty parkingowe 21,00 zł;
- c) legitymacje 12,05 zł.

- Na jednostkowy koszt orzekania składały się niżej wymienione składniki:
- Koszt wynagrodzenia osób powoływanych do składów orzekających;
 - Koszt wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę;
 - Koszt wysyłki korespondencji, tj. informacji dotyczących uzupełnienia dokumentacji złożonych wniosków, zawiadomień o ustalonym terminie posiedzeń składów orzekających, orzeczeń ustalających niepełnosprawność i stopień niepełnosprawności, legitymacji, itp.;
 - Koszt druku niezbędnej dokumentacji, w tym: wniosków o ustalenie stopnia niepełnosprawności i niepełnosprawności, zaświadczeń lekarskich, niezbędnych dokumentów wykorzystywanych w procesie ustalania niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności, wniosków o wydanie legitymacji i druków legitymacji;
 - Koszt opłat za rozmowy telefoniczne;
 - Koszt eksploatacji pomieszczeń Zespołu (energia elektryczna, energia cieplna, sprzątnięcie pomieszczeń, dozór);
 - Koszt eksploatacji urządzeń biurowych, w tym: ksera oraz drukarek;
 - Koszt zakupu materiałów biurowych.
- Średni okres realizacji wniosków w zakresie ustalenia niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności zamyka się przeważnie w cyklu 30 dniowym.
- W 2019 roku Zespół w odniesieniu do 1.643 osób, mieszkańców powiatu elbląskiego, ustalił stopień niepełnosprawności i niepełnosprawność, w tym w stosunku do:

> 1.495 osób powyżej 16 roku życia orzekając:

• Lekki stopień niepełnosprawności	401
• Umiarkowany stopień niepełnosprawności	740
• Znaczny stopień niepełnosprawności	264
• Niezaliczenie do osób niepełnosprawnych	44
• Odmowę ustalenia stopnia niepełnosprawności	46

> 148 osób poniżej 16 roku życia,
w tym orzekając:

• Nie zaliczenie do osób niepełnosprawnych	54
• Odmowę ustalenia niepełnosprawności	5
• Zaliczyć do osób niepełnosprawnych	89

W okresie sprawozdawczym wydano 247 legitymacji, w tym:

- 20 legitymacji wydano osobom poniżej 16 roku życia
- 227 legitymacji wydano osobom powyżej 16 roku życia

W związku ze zmianą przepisów w sprawie wydawania kart parkingowych od 01 lipca 2014 roku organem wydającym jest Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności. Od dnia 01 stycznia 2019 roku do dnia 31 grudnia 2019 roku wydano łącznie 146 kart parkingowych.

Rozdz. 85321 Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Tabela Nr 4 Realizacja dochodów PZON w Elblągu.

Rozdz.	§	Plan 2019	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4	5 (4:3)
85321	0690	0	3 054	

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności realizuje tylko dochody z tytułu wydania kart parkingowych dla osób niepełnosprawnych 3 054 zł.

Stan zatrudnienia na 31.12.2019 r. wyniósł 4 osoby (2,5 etatu).

Średnie wynagrodzenie pracowników wyniosło 3 890 zł.

Zatwierdzony plan budżetu wydatków PZON na dzień 31.12.2019 r. wyniósł 273 915,55 zł, wykonanie 272 855,99 zł w tym:

- wynagrodzenia 116 687,77 zł,

- dodatkowe wynagrodzenie roczne 5 375,55 zł,
- składki społeczne pracodawcy 19 338,42 zł,
- składki na fundusz pracy 2 939,58 zł,
- zakup materiałów 2 704 zł,
- zakup wyposażenia 20 672 zł,
- pozostałe materiały 3 016 zł,
- zakup usług pozostałych 74 927 zł (w tym: usługi pocztowe 10 664 zł, komisje orzekające 43 307 zł, usługi pozostałe 14 957 zł),
- odpis na ZFŚS 3 117 zł.

Według stanu na 31.12.2019 r. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności wydał 1 646 szt. orzeczeń; średni jednostkowy koszt orzeczenia wyniósł 162,50 zł, 146 kart parkingowych; jednostkowy koszt wydania karty parkingowej wyniósł 20 zł, 244 legitymacje dokumentujące niepełnosprawność; koszt jednostkowy 12 zł oraz 2 duplikaty legitymacji dokumentujących niepełnosprawność.

Tabela Nr 5 Realizacja wydatków PZON w Elblągu.

Rozdz. §	Plan 2019	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4 (3:2)
85321 zadanie 011034	273 915,55	272 855,99	99,60
4010	116 688,00	116 687,77	100,00
4040	5 376,00	5 375,55	100,00
4110	20 177,00	19 338,42	95,84
4120	2 941,00	2 939,58	99,95
4170	24 296,00	24 077,77	99,10
4210	26 392,20	26 392,00	100,00
4300	74 928,35	74 927,90	100,00
4440	3 117,00	3 117,00	100,00

Zobowiązania ogółem na dzień 31.12.2019 roku wyniosły 9 861 zł (składki ZUS za XII/19, podatek dochodowy za XII/19 oraz zobowiązanie w postaci dodatkowego wynagrodzenia rocznego).

4. Zadania określone w art. 35a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 roku, poz. 426):

4.1 Opracowywanie i realizacja, zgodnych ze strategią rozwoju województwa, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:

- Rehabilitacji społecznej.
- Rehabilitacji zawodowej i zatrudniania.
- Przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.

W 2019 roku funkcjonowała, powołana przy Staroście Elbląskim na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Powiatowa Społeczna Rada ds. Osób Niepełnosprawnych, która jest organem opiniodawczo – doradczym.

Do zakresu działania Rady należy:

- Inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do:
 - integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
 - realizacji praw osób niepełnosprawnych,
- Opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych,
- Ocena realizacji programów,
- Opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez radę powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.

W 2019 roku odbyły się 4 posiedzenia Rady.

Niezależnie od powyższego tutaj Centrum nadmieniam, że mocą przepisu art. 35 a ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 426) ustawodawca nałożył na samorządy

powiatowe obowiązki opracowania, uchwalenia przez radę powiatu i realizacji, zgodnych ze strategią województwa, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:

- rehabilitacji społecznej;
- rehabilitacji zawodowej i zatrudniania;
- przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.

„Program działań powiatu elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2015 – 2021”, przyjęty do realizacji Uchwałą Nr IV/26/2014 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 30 grudnia 2014 roku, jest kompleksowym opracowaniem, zawierającym planowane działania we wszystkich trzech wymaganych aspektach.

Program wyznacza cele i zadania do realizacji, wskazuje realizatora oraz środki niezbędne do realizacji, uwypukla jego mocne i słabe strony, jak również sposób monitorowania.

„Program działań powiatu elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2015 – 2021” w wielu aspektach jest kontynuacją działań na rzecz osób niepełnosprawnych, realizowanych przez samorząd powiatu elbląskiego w okresie od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2014 roku w ramach „Programu działań powiatu elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2009 – 2014”.

1.2 Współpraca z instytucjami administracji rządowej i samorządowej w opracowywaniu i realizacji programów, o których mowa w pkt 4.1.

Do podmiotów, z którymi Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu współpracuje, realizując powiatowe programy działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych zaliczyć należy m.in.: Urząd Wojewódzki, Urząd Marszałkowski, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Urzędy Gminy, Starostwo Powiatowe i inne.

Należy zwrócić uwagę na to, że zadaniem tutaj Centrum jest dostarczanie wybranych usług pomocy społecznej dla określonych, docelowych, grup mieszkańców powiatu, którzy jednocześnie są mieszkańcami poszczególnych gmin, wchodzących w skład powiatu. Dlatego szczególną rolę odgrywa współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, która jest niezbędna, aby dotrzeć do wszystkich osób potrzebujących wsparcia w postaci usług realizowanych przez powiat. Współpraca ta ma na celu jak najlepsze rozpoznanie i zaspokojenie potrzeb społeczności lokalnej, zwiększenie dostępności mieszkańców powiatu do profesjonalnych usług, budowanie partnerstwa, współdziałanie w różnego rodzaju projektach służących aktywizacji społeczności lokalnej.

4.3 Udostępnianie na potrzeby Pełnomocnika i samorządu województwa oraz przekazywanie właściwemu wojewodzie uchwalonych przez radę powiatu programów, o których mowa w pkt 4.1, oraz rocznej informacji z ich realizacji.

Wszelkie programy działań na rzecz osób niepełnosprawnych, opracowywane i realizowane w zakresie rehabilitacji społecznej, zawodowej, zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych, uchwalane przez Radę Powiatu w Elblągu, udostępniane są każdorazowo na potrzeby Pełnomocnika i samorządu województwa oraz przekazywane są Wojewodzie Warmińsko – Mazurskiemu. Tutaj Centrum przygotowuje również roczne informacje z realizacji przedmiotowych programów, które w pierwszej kolejności przedstawiane są Zarządowi Powiatu w Elblągu.

4.4 Podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności. Opis realizacji zadania został zawarty w punkcie 4.7 Części II niniejszego raportu.

4.5 Opracowywanie i przedstawianie planów zadań i informacji z prowadzonej działalności oraz ich udostępnianie na potrzeby samorządu województwa.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu przygotowuje i opracowuje sprawozdania oraz informacje z zakresu prowadzonej działalności, które systematycznie przedstawiane są Zarządowi Powiatu w Elblągu.

4.6 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej tych osób.

Tutaj Centrum podejmuje współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz fundacjami działającymi również na rzecz osób niepełnosprawnych, poprzez udział pracowników Centrum w powołanym przy Starościu Elbląskim, Zespole ds. Promocji i Upowszechniania Ekonomii Społecznej w Powiecie Elbląskim oraz bieżący udział w spotkaniach i konferencjach inicjowanych zarówno przez organizacje pozarządowe (głównie - Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych) jak również przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

4.7 Dofinansowanie realizowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do:

4.7.1 Uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych.

Turnusy rehabilitacyjne są aktywną formą rehabilitacji, połączoną z elementami wypoczynku, mającą na celu poprawę sprawności, wyrobienie zaradności, pobudzanie i rozwijanie zainteresowań osób niepełnosprawnych.

Wyróżnia się następujące rodzaje turnusów rehabilitacyjnych:

1. Ogólnosprawniające z programem rekreacyjno –wypoczynkowym,
2. Specjalistyczne z programem:
 - Usprawniająco – rekreacyjnym;
 - Rekreacyjno – sportowym lub sportowym;
 - Szkoleniowym;
 - Psychoterapeutycznym;
 - Rozwijającym zainteresowania i uzdolnienia;
 - Nauki niezależnego funkcjonowania z niepełnosprawnością.

W turnusach rehabilitacyjnych mogą uczestniczyć dzieci i osoby dorosłe posiadające ważne orzeczenie ustalające niepełnosprawność lub stopnie niepełnosprawności.

W okresie od dnia 01 stycznia 2019 roku do dnia 29 lutego 2020 roku wysokość dofinansowania uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych ze środków PFRON wynosiła:

➤ dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności	1.300,00 zł,
➤ dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	1.200,00 zł,
➤ dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności	1.000,00 zł,
➤ dla niezbędnego opiekuna	850,00 zł.

W związku ze zmianą wysokości przeciętnego wynagrodzenia, z dniem 01 marca 2020 roku wzrosły kwoty dofinansowania udziału w turnusach rehabilitacyjnych:

➤ dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności	1.450,00 zł,
tj. wzrost o 150,00 zł;	
➤ dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	1.300,00 zł,
tj. wzrost o 100,00 zł;	
➤ dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności	1.100,00 zł,
tj. wzrost o 100,00 zł;	
➤ dla niezbędnego opiekuna	900,00 zł.
tj. wzrost o 50,00 zł.	

W 2019 roku pomocą w formie dofinansowania udziału w turnusach rehabilitacyjnych objęto 80 osób, w tym:

- 63 dorosłych osób niepełnosprawnych;
 - 17 opiekunów dorosłych osób niepełnosprawnych;
 - 0 dzieci i młodzieży niepełnosprawnej;
 - 0 opiekunów dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- wydatkując na ten cel kwotę 82.450,00 zł.

Tabela Nr 6

Dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota wypłacona
1.	Osoby dorosłe niepełnosprawne	63	68.850,00
2.	Dzieci i młodzież niepełnosprawna	0	0
3.	Opiekunowie dorosłych niepełnosprawnych	17	13.600,00
4.	Opiekunowie dzieci i młodzieży niepełnosprawnej	0	0
5.	RAZEM:	80	82.450,00

4.7.2 Sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych.

Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych ma na celu:

- a) pobudzenie i rozwinięcie aktywności osób niepełnosprawnych w tych dziedzinach;
- b) Integrację społeczną;
- c) realizację potrzeb wyższego rzędu.

W 2019 roku przedmiotowe zadanie realizowane było przez podmioty, z którymi podpisano 3 umowy na łączną kwotę 28.200,00 zł, z czego wypłacono kwotę w pełnej wysokości, tj. 28.200,00 zł.

4.7.3 Zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów.

W 2019 roku dofinansowaniem tytułem zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych objęto 170 osób niepełnosprawnych, wydając na ten cel kwotę 180.816,00 zł, w tym:

➤ 28 dzieci na kwotę 56.907,00 zł.

Dofinansowaniem objęto między innymi niżej wymienione przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze:

- wózki inwalidzkie;
- indywidualne przedmioty pionizujące dla dzieci;
- aparaty słuchowe;
- protezy kończyn;
- cewniki;
- pieluchomajtki;
- materace przeciwodleżynowe.

4.7.4 Likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych.

Barьеры architektoniczne, w komunikowaniu się i techniczne są to ograniczenia uniemożliwiające lub utrudniające osobom niepełnosprawnym samodzielne funkcjonowanie.

Barьеры architektoniczne obejmują wszystkie elementy budowlane, które ze względu na swoją formę lub sposób użytkowania w pewnym stopniu utrudniają, czy wręcz uniemożliwiają swobodę przemieszczania się oraz uczestnictwo w życiu społecznym.

Do najbardziej uciążliwych barier architektonicznych należą: zbyt wąskie drzwi i korytarze, mała powierzchnia mieszkań, a w szczególności zespołów higieniczno - sanitarnych.

W 2019 roku 28 osób uprawnionych złożyło wnioski dotyczące likwidacji istniejących barier na kwotę łączną 220.160,00 zł.

Realizując złożone wnioski, podpisano umowy z 20 osobami niepełnosprawnymi. Ostatecznie, program likwidacji barier zrealizowano u 19 osób, wydając kwotę łączną 118.017,00 zł.

4.7.5 Rehabilitacji dzieci i młodzieży.

➤ *Pilotażowy program „Aktywny Samorząd”.*

Realizacja programu „Aktywny Samorząd” jest ważnym krokiem w kierunku wydajniejszego modelu polityki społecznej wobec osób niepełnosprawnych.

Głównym celem, programu „Aktywny Samorząd”, realizowanego przez Powiat Elbląski od 2012 roku, jest sukcesywne eliminowanie lub zmniejszanie barier ograniczających uczestnictwo osób niepełnosprawnych w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji.

Działania przewidziane w programie uzupełniają cele ujęte w „Programie działań Powiatu Elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2015 – 2021”, tym samym umożliwiając samorządowi aktywniejsze włączenie się w działania na rzecz osób niepełnosprawnych.

W ramach programu „Aktywny Samorząd” osoby niepełnosprawne, mieszkańcy Powiatu Elbląskiego, w 2019 roku mogły skorzystać z 11 zadań, w ramach następujących obszarów:

MODUŁ I - LIKWIDACJA BARIER UTRUDNIAJĄCYCH AKTYWIZACJĘ SPOŁECZNĄ I ZAWODOWĄ.

Obszar A	likwidacja bariery transportowej:
<u>zadanie 1</u>	pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu,
<u>zadanie 2</u>	pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B.
Obszar B	likwidacja barier w dostępie do uczestniczenia w społeczeństwie informacyjnym:
<u>zadanie 1</u>	pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania,
<u>zadanie 2</u>	dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania,
Obszar C	likwidacja barier w poruszaniu się:
<u>zadanie 1</u>	pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym,
<u>zadanie 2</u>	pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym,
<u>zadanie 3</u>	pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne,
<u>zadanie 4</u>	pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne,

zadanie 5 pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba wniosków	Liczba osób, które skorzystały z dofinansowania	Kwota dofinansowania (zł)
1.	Pilotażowy program „AKTYWNY SAMORZĄD”	40	38	158.201,00
1)	MODUŁ I likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową	21	19	112.689,00
w tym:				
a)	Obszar A 1 pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu	3	3	21.807,50
b)	Obszar A 2 pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B	1	1	1.012,50
c)	Obszar B 1 pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	4	4	23.544,00
d)	Obszar B 2 dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania	0	0	0,00
e)	Obszar B 3 pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	0	0	0
f)	Obszar B 4 pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	2	2	5.000,00
g)	Obszar C 1 pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	6	6	48.600,00
h)	Obszar C 2 pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	3	1	2.850,00
i)	Obszar C 3 pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne	0	0	0,00
j)	Obszar C 4 pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny	0	0	0,00
k)	Obszar C 5 Pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania do wózka ręcznego	2	2	9.875,00
l)	Obszar D pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej (dofinansowanie opłaty za pobyt dziecka osoby niepełnosprawnej w żłobku lub przedszkolu)	0	0	0,00
2)	MODUŁ II pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym	19	19	45.512,00

Obszar D pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej.

MODUŁ II - POMOC W UZYSKANIU WYKSZTAŁCENIA NA POZIOMIE WYŻSZYM.

W 2019 roku Powiat Elbląski wnioskował o przyznanie, na realizację programu „Aktywny Samorząd”, kwoty 215.343,00 zł, z której w ramach I transzy otrzymał kwotę 170.931,00 zł, a w ramach II transzy kwotę 22.385,00 zł, w tym tytułem realizacji:

- Modułu I
likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową
kwotę 114.103,00 zł,
z której według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku wydatkowano
kwotę 112.689,00 zł.
- Modułu II

pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym
kwotę 67.455,00 zł,
z której według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku wydatkowano
kwotę 45.512,00 zł.

- Obsługi, promocji i ewaluacji programu kwotę 11.738,57 zł.

W ramach Modułu I i Modułu II, bez uwzględniania środków przeznaczonych na obsługę, promocję i ewaluację programu, wydatkowano kwotę 158.201,00 zł, tj. 87,00% środków przeznaczonych na dofinansowanie wniosków w poszczególnych obszarach.

Poniższe zestawienie przedstawia liczbę wniosków, które wpłynęły do Powiatu Elbląskiego, liczbę osób, które otrzymały dofinansowanie oraz wysokość udzielonego dofinansowania:

Tabela Nr 7 Realizacja pilotażowego programu „Aktywny samorząd”.

✚ **„Program wyrównywania różnic między regionami - III”.**

„Program wyrównywania różnic między regionami - III” jest programem finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jego celem strategicznym jest wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych, zamieszkujących regiony słabo rozwinięte gospodarczo i społecznie w dostępie do rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Celami operacyjnymi programu jest:

- 1) poprawa wyposażenia obiektów służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych w sprzęt rehabilitacyjny;
- 2) zwiększenie dostępności dla osób niepełnosprawnych urzędów, placówek edukacyjnych i zakładów opieki zdrowotnej;
- 3) zatrudnienie osób niepełnosprawnych w nowotworzonych spółdzielniach socjalnych osób prawnych;
- 4) zwiększenie możliwości uzyskania wsparcia dla projektów gmin i powiatów oraz organizacji pozarządowych dotyczących aktywizacji i integracji osób niepełnosprawnych;
- 5) zmniejszenie barier transportowych, które napotykają osoby niepełnosprawne;
- 6) poprawa dostępności udziału w zajęciach warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych;
- 7) zwiększenie aktywności samorządów powiatowych w działaniach dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami - III”, skierowano do Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie:

I. Wniosek

zawierający projekty powiatowych jednostek organizacyjnych, w tym:

- 1) w ramach obszaru B – likwidacja barier architektonicznych
- wniosek Powiatu Elbląskiego – Zespół Szkół w Pasłęku na kwotę – 28.598,28 zł.

II. Wystąpienie

zawierające projekty jednostek samorządu terytorialnego i spółek prawa handlowego, w tym:

- 1) w ramach obszaru D - likwidacja barier transportowych -
- projekt Gminy Tolkmicko dotyczący zakupu busa przystosowanego do przewozu niepełnosprawnych uczniów zamieszkujących w Gminie Tolkmicko, a uczących się w Zespole Szkolno – Przedszkolnym z oddziałami integracyjnymi w Tolkmicku – na kwotę 80.000,00 zł.

Na realizację projektów Warmińsko - Mazurski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie przeznaczył dofinansowanie w kwocie łącznej 109.798,28 zł, w tym:

- a) projekt w ramach obszaru B – likwidacja barier architektonicznych otrzymał dofinansowanie w kwocie 28.598,28 zł,
- b) projekt w ramach obszaru D - likwidacja barier transportowych otrzymał dofinansowanie w kwocie 81.200,00 zł.

Tabela Nr 8

Wykorzystanie środków przeznaczonych na realizację projektów Programu wyrównywania różnic między regionami III w 2019 roku (wg stanu na dzień 31.12.2019 r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota przyznana (zł)	Liczba osób, które skorzystały z dofinansowania	Kwota wykorzystana (zł)
1.	„PROGRAM WYRÓWNYWANIA RÓŻNIC MIĘDZY REGIONAMI III”	109.798,28	12	101.601,00
1)	obszar D – likwidacja barier transportowych	81.200,00	9	81.200,00
a)	Gmina Tolkmicko - bus	81.200,00	9	81.200,00
2)	obszar B – likwidacja barier architektonicznych	28.598,28	3	20.401,00
a)	Powiat Elbląski – Zespół Szkół w Pasłęku – platforma schodowa	28.598,28	3	20.401,00

4.7.6 Usług tłumacza języka migowego lub tłumacza – przewodnika.

Ze względu na ograniczone środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz brak zapotrzebowania zgłaszanego przez osoby zainteresowane, przedmiotowe zadanie w analizowanym okresie nie było realizowane.

4.8 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej.

Warsztaty Terapii Zajęciowej realizują zadania w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej, zmierzającej do ogólnego rozwoju i poprawy sprawności każdego uczestnika, niezbędnych do możliwie niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia w środowisku

Realizacja celów terapeutycznych odbywa się przy zastosowaniu technik terapii zajęciowej zmierzających do rozwijania:

- 1) umiejętności wykonywania czynności życia codziennego oraz zaradności osobistej;
- 2) psychofizycznych sprawności oraz podstawowych i specjalistycznych umiejętności zawodowych, umożliwiających uczestnictwo w szkoleniu zawodowym albo podjęcie pracy.

W powiecie elbląskim funkcjonują 3 Warsztaty Terapii Zajęciowej, przeznaczone dla 115 uczestników.

Szczególne dane dot. warsztatów terapii zajęciowej zostaną ujęte w raportach przedstawionych przez Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie oraz Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku.

ZADANIA POWIATU W ZAKRESIE WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIELICZY ZASTĘPCZEJ, REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W ELBLĄGU

5. Zadania określone w art. 180 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1111 z późn. zm.).

5.1 Opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

W dniu 01 grudnia 2017 roku Rada Powiatu w Elblągu, Uchwałą Nr XXVIII/89/2017 przyjęła „Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2018 - 2020”, który zawiera między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

Uwzględniając lokalne uwarunkowania, Program ustanawia kierunki działań w perspektywie trzyletniej, których głównym celem jest zapewnienie odpowiedniej liczby miejsc w rodzinnych i instytucjonalnych formach opieki zastępczej, dla dzieci pozbawionych opieki rodziców oraz odpowiednich warunków, adekwatnych do zapotrzebowania dzieci oraz możliwości finansowych powiatu.

Głównym celem „Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2018 - 2020” jest wspieranie rozwoju pieczy zastępczej, ze szczególnym nastawieniem na rozwój form rodzinnych.

Szczególny nacisk, należy kłaść na promocję, pozyskiwanie oraz szkolenie kandydatów na rodziny zastępcze, a także likwidację barier, które zniechęcają mieszkańców powiatu elbląskiego do podjęcia się obowiązków związanych z opieką nad dziećmi, w ramach rodziny zastępczej.

W 2019 roku nie zawarto umów o pełnienie funkcji zawodowej rodziny zastępczej.

5.2 Zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.

PIECZA RODZINNA

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wskazuje, że formami rodzinnej pieczy zastępczej są:

- 1) rodzina zastępcza:
 - a) spokrewniona,
 - b) niezawodowa,
 - c) zawodowa, w tym zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego i zawodowa specjalistyczna;
- 2) rodzinny dom dziecka.

Rodzina zastępcza oraz rodzinny dom dziecka zapewniają dziecku całodobową opiekę i wychowanie, w szczególności:

- traktują dziecko w sposób sprzyjający poczuciu godności i wartości osobowej;
- zapewniają dostęp do przysługujących świadczeń;
- zapewniają kształcenie, wyrównywanie braków rozwojowych i szkolnych;
- zapewniają rozwój uzdolnień i zainteresowań;
- zaspokajają jego potrzeby emocjonalne, bytowe, rozwojowe, społeczne oraz religijne;
- zapewniają ochronę przed arbitralną lub bezprawną ingerencją w życie prywatne dziecka;
- umożliwiają kontakt z rodzicami i innymi osobami bliskimi.

Na terenie Powiatu Elbląskiego w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. funkcjonowało 78 rodzin zastępczych oraz 1 rodzinny dom dziecka, w których łącznie przebywało 125 dzieci. W tym zawodowych rodzin zastępczych 3, z tego 1 pełniącą funkcję specjalistycznej rodziny zastępczej. W zawodowych rodzinach zastępczych przebywało łącznie 13 dzieci, natomiast w rodzinnym domu dziecka 8 dzieci. W 29 rodzinach niezawodowych przebywało łącznie 49 dzieci, natomiast w 46 spokrewnionych rodzinach zastępczych przebywało łącznie 55 dzieci.

W 2019 r. w rodzinnej pieczy zastępczej umieszczono 17 dzieci, z tego 5 dzieci umieszczono w 5 spokrewnionych rodzinach zastępczych, 10 dzieci w 5 niezawodowych rodzinach zastępczych oraz 2 dzieci w rodzinnym domu dziecka.

Tabela 9
Zestawienie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w 2019 r. z podziałem na typy rodzin.

Dzieci do 18 r. ż.	Razem	Dzieci umieszczone z:			
		rodziny naturalnej	rodziny pieczy zastępczej	instytucjonalnej pieczy zastępczej	Inne
rodziny zastępcze	5	5	0	0	0
rodziny zastępcze niezawodowe	13	13	0	0	0
rodziny zastępcze zawodowe	0	0	0	0	0
rodziny zastępcze specjalistyczne	1	1	0	0	0
rodziny zastępcze zawodowe	2	2	0	0	0
rodziny zastępcze niezawodowe	16	16	0	0	0
RAZEM	17	16	0	0	1

Tabela 10
Liczbowe zestawienie rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego w przeciągu roku 2019.

Wyszczególnienie	Liczba rodzin zastępczych		
	ogółem	powstałe w okresie sprawozdawczym	rozwiązane w okresie sprawozdawczym
rodziny zastępcze	5	5	0
rodziny zastępcze niezawodowe	13	13	0
rodziny zastępcze zawodowe	0	0	0
rodziny zastępcze specjalistyczne	1	1	0
rodziny zastępcze zawodowe	2	2	0
RAZEM	17	17	0

1) rodziny spokrewnionych	5	5	0	0	0
2) rodziny zawodowe	2	2	0	0	0
3) rodziny niezaawodowe	2	2	0	0	0
4) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
5) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
6) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
7) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
8) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
9) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
10) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
11) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
12) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
13) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
14) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
15) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
16) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
17) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
18) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
19) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
20) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
21) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
22) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
23) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
24) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
25) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
26) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
27) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
28) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
29) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
30) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
31) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
32) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
33) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
34) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
35) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
36) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
37) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
38) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
39) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
40) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
41) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
42) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
43) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
44) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
45) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
46) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
47) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
48) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
49) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
50) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
51) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
52) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
53) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
54) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
55) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
56) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
57) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
58) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
59) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
60) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
61) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
62) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
63) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
64) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
65) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
66) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
67) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
68) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
69) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
70) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
71) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
72) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
73) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
74) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
75) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
76) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
77) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
78) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
79) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
80) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
81) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
82) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
83) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
84) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
85) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
86) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
87) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
88) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
89) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
90) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
91) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
92) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
93) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
94) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
95) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
96) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
97) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
98) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
99) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
100) rodziny zastępcze	0	0	0	0	0
RAZEM	78	78	0	0	0

W okresie sprawozdawczym rozwiązano łącznie 9 rodzin zastępczych:

- > 5 rodzin spokrewnionych, w których przebywało 5 dzieci, z czego: 1 powróciło do rodziny naturalnej, 1 dziecko zostało umieszczone w placówce opiekuńczo-wychowawczej, 2 dzieci usamodzielnio się a 1 rodzina przeprowadziła się na teren innego powiatu;
- > 4 niezawodowe rodziny zastępcze, w których przebywało łącznie 4 dzieci, z czego: 2 dzieci zostało przysposobionych a 2 dzieci usamodzielnio się.

Dodatkowo 1 dziecko opuściło rodzinę zastępczą spokrewnioną, która nadal funkcjonuje i usamodzielnio się, z 1 rodziny zastępczej niezawodowej, która nadal funkcjonuje 1 dziecko opuściło rodzinę i zostało umieszczone w placówce opiekuńczo-wychowawczej, 1 dziecko opuściło rodzinę zastępczą zawodową, która nadal funkcjonuje i usamodzielnio się.

Z rodzinnego domu dziecka odeszło 3 dzieci, z czego 2 dzieci zostało umieszczonych w innej rodzinie zastępczej a 1 dziecko usamodzielnio się.

Łącznie rodziną pieczę zastępczą w roku 2019 opuściło 15 osób, z tego 8 dzieci i 7 pełnoletnich wychowanków rodziny zastępczej, którzy założyli własne gospodarstwo domowe.

Tabela 11
Powód opuszczenia pieczy rodzinnej przez dzieci w wieku do 18 roku życia.

Dzieci do 18 roku życia	Razem	Powrót do rodziny naturalnej	Umieszczenie w Innej rodzinie zastępczej	Umieszczenie w instytucjonalnej pieczy zastępczej	Przysposobie nie dziecka	Inne
rodzina zastępcza spokrewniona	5	1	1	0	0	3
rodzina zastępcza niezawodowa	4	0	2	0	0	2
rodzina zastępcza zawodowa	2	0	2	0	0	0
RAZEM	11	1	5	0	0	5

Z powyższej tabeli wynika, że 2 dzieci, które opuściły rodzinną pieczę zastępczą zostało umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej, z czego 1 dziecko z rodziny zastępczej spokrewnionej i 1 dziecko z niezawodowej rodziny zastępczej. Ponadto 2 dzieci umieszczono w innej rodzinie zastępczej a 2 dzieci z niezawodowych rodzin zastępczych zostało przysposobionych, natomiast 1 dziecko wraz z rodziną zastępczą spokrewnioną przeprowadziło się na teren innego powiatu. Zaledwie 1 dziecko z 1 spokrewnionej rodziny zastępczej powróciło do rodziny biologicznej.

Tabela 12

Powód opuszczenia pieczy rodzinnej przez dzieci w wieku powyżej 18 roku życia.

Dzieci powyżej 18 roku życia	Razem	Powrót do rodziny naturalnej	Założenie własnego gospodarstwa	Inne
Rodziny zastępczej spokrewnionej				
Rodziny zastępczej niezawodowej				
Rodziny zastępczej spokrewnionej z innego powiatu				
Rodziny zastępczej niezawodowej z innego powiatu				
Rodziny zastępczej przysposobionej				
RAZEM	2	0	0	2

Większość dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej to dzieci w przedziale wiekowym od 14-17 lat, najmniej liczną grupę stanowią dzieci w wieku poniżej 1 roku życia.

Zgodnie z art. 191 ust. 1 ustawy, powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi wydatki na opiekę i wychowanie dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka.

W rodzinach zastępczych funkcjonujących w 2019 r. w powiecie elbląskim przebywało 22 dzieci pochodzących z terenu Innych powiatów.

W 2019 r. podpisano 2 porozumienia dotyczące dzieci pochodzących z innego powiatu umieszczonych w rodzinach zastępczych na terenie powiatu elbląskiego.

Tabela 13

Porozumienia dotyczące dzieci pochodzących z terenu Innych powiatów przebywających w pieczy rodzinnej na terenie powiatu elbląskiego w 2019 roku.

Lp.	Miasto/Powiat	Roczny koszt pobytu dziecka w rodzinie zastępczej	Liczba dzieci
1	Elbląg	4 500,00	1
2	Elbląg	4 500,00	1
3	Powiat Olsztynski	4 500,00	1
4	Elbląg	4 500,00	1
5	Elbląg	4 500,00	1
6	Elbląg	4 500,00	1
7	Elbląg	4 500,00	1
8	Elbląg	4 500,00	1
9	Elbląg	4 500,00	1
10	Elbląg	4 500,00	1
11	Elbląg	4 500,00	1
12	Elbląg	4 500,00	1
13	Elbląg	4 500,00	1
14	Elbląg	4 500,00	1
15	Elbląg	4 500,00	1
16	Elbląg	4 500,00	1
17	Elbląg	4 500,00	1
18	Elbląg	4 500,00	1
19	Elbląg	4 500,00	1
20	Elbląg	4 500,00	1
21	Elbląg	4 500,00	1
22	Elbląg	4 500,00	1
23	Elbląg	4 500,00	1
RAZEM		103 500,00	22

W 2019 r. w 23 rodzinach zastępczych funkcjonujących na terenie innego powiatu przebywało 37 dzieci pochodzących z powiatu elbląskiego. Liczba zawartych porozumień w roku 2019 - 1. Dotacje przekazane w 2019 r. przez powiat elbląski zostały rozliczone zgodnie z zawartymi porozumieniami z innymi powiatami.

Tabela 14

Porozumienia dotyczące dzieci pochodzących z terenu powiatu ełbińskiego przebywających w pieczy rodzinnej na terenie innego powiatu.

Lp.	Miasto/Powiat	Roczny koszt pobytu dziecka w rodzinie zastępczej	Liczba dzieci
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
	RAZEM	464 987,93	37

Zgodnie z art. 191 ust. 9 ustawy, w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej albo w rodzinnym domu dziecka gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki, o których mowa w art. 191 ust. 1 pkt 1, w wysokości:
 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
 30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
 50% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej. W związku z powyższym wystawiono gminom 117 not obciążeniowych.

Tabela 15

Zwrot wydatków od gmin właściwych ze względu na miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem ich po raz pierwszy w pieczy.

Lp.	Gmina	Kwota	Liczba dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej w 2019 r.
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
	RAZEM	360 603,15	37

PIECZA INSTYTUCJONALNA

W roku 2019 w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej „Orle Gniazdo” w Marwicy umieszczono 3 dzieci zgodnie ze skierowaniem wydanym na podstawie postanowienia sądu. Wykonane zostały 3 skierowania.

Natomiast 1 dziecko, które zostało umieszczone w Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej „Orle Gniazdo” w Marwicy w roku 2016, zostało przeniesione w 2019 r. do Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku.

Ponadto, w wyniku zmian reorganizacyjnych w obszarze instytucjonalnej pieczy zastępczej polegających na utworzeniu z dniem 1 września 2019 r. Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej i wygaszeniu z dniem 31.12.2019 r. Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Orle Gniazdo” w Marwicy, zgodnie z ustaleniami Zespołu Opiekuńczo-Wychowawczego z dnia 30.08.2019 r. powołanego Zarządzeniem Dyrektora Centrum Administracyjnego do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Marwicy nr 10/2013 z dnia 06.02.2013 r., z dniem 1 września 2019 r. 6 dzieci zostało umieszczonych

w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej „Samodzielne Mieszkanie” w Pasieku a 14 dzieci zostało umieszczonych w Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej „Zakątek” w Zielonce Pasieckiej.

W 2019 r. w placówkach opiekuńczo - wychowawczych poza powiatem nie umieszczano dzieci pochodzących z terenu powiatu ełbskiego.

Tabela 16 Dzieci umieszczone w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2019 r. (na podstawie skierowania).

Razem	Z rodziny naturalnej	Z rodzinnej pieczy zastępczej	Z instytucjonalnej pieczy zastępczej

Tabela 17 Liczba dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2019 r. z podziałem na gminy.

Lp.	Gmina pochodzenia	Liczba dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2019 r.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej w Marwicy, Pasieku i Zielonce Pasieckiej przebywało łącznie 40 dzieci, z czego 14 w trakcie roku opuściło Placówkę.

Tabela 18 Przyczyna opuszczenia instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Lp.	Powód opuszczenia instytucjonalnej pieczy zastępczej	Liczba dzieci

Zgodnie z art. 191 ust. 1 pkt 2 ustawy, powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym. Dzieci pochodzące z terenu powiatu ełbskiego nie przebywają w placówkach opiekuńczo - wychowawczych na terenie innych powiatów.

Zgodnie z art. 191 ust. 10 ustawy, w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo - wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo - terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki, o których mowa w ust. 1 pkt 2, w wysokości:

- 1) 10% w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 2) 30% w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- 3) 50% w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

- średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym.

W związku z powyższym wystawiono gminom 58 not obciążeniowych.

Tabela 19 Zwrot wydatków od gmin właściwych ze względu na miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem ich po raz pierwszy w pieczy.

Lp.	Gmina	Kwota	Liczba dzieci przebywających w pieczy instytucjonalnej w 2019 r.
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			
57			
58			
59			
60			
61			
62			
63			
64			
65			
66			
67			
68			
69			
70			
71			
72			
73			
74			
75			
76			
77			
78			
79			
80			

5.3 Organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo – wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo – terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu pomaga zaplanować proces usamodzielnienia tak, by przebiegał on sprawnie i zakończył się sukcesem.

Stosowanie do treści art. 145 ust. 4 powołanej ustawy, warunkiem przyznania pomocy na kontynuowanie nauki i na usamodzielnienie jest złożenie wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia, opracowanego przez osobę usamodzielnianą wspólnie z opiekunem usamodzielnienia lub koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej, co najmniej na miesiąc przed osłagnięciem przez osobę usamodzielnianą pełnoletniości, a następnie zatwierdzonego przez kierownika powiatowego centrum pomocy rodzinie.

W 2019 r. indywidualne programy usamodzielnienia w 22 przypadkach zostały opracowane wspólnie z osobą usamodzielniającą się i opiekunem usamodzielnienia oraz przy współpracy pracownika placówek opiekuńczo-wychowawczej i koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, z czego:

- 8 programów dotyczyło wychowanków rodzin zastępczych,
- 14 programów dotyczyło wychowanków placówek opiekuńczo - wychowawczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu organizuje osobom usamodzielnianym wsparcie m. in. finansowe w postaci pomocy na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie i zagospodarowanie, a także udziela pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych i zatrudnienia.

W ramach wsparcia osoby usamodzielniane miały także możliwość korzystania z poradnictwa psychologicznego, pedagogicznego oraz doradztwa zawodowego działającego w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

5.4 Tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych.

W celu umożliwienia kandydatom pełnienia funkcji rodzin zastępczych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w 2019 r. zorganizowało szkolenie dla tych osób. Osoby, które ukończyły szkolenie otrzymały świadectwo ukończenia szkolenia oraz zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia szkolenia, spełniania warunków, o których mowa w art. 42, oraz posiadania predyspozycji i motywacji do sprawowania pieczy zastępczej.

W roku 2019 funkcjonowały na terenie Powiatu Elbląskiego 3 rodziny zastępcze zawodowe oraz 1 rodzinny dom dziecka.

Rodziny zastępcze zawodowe, które funkcjonowały na terenie Powiatu Elbląskiego w okresie od dnia 01.01.2019 r. do dnia 31.12.2019 r. otrzymały wynagrodzenie wraz z pochodnymi od wynagrodzenia w łącznej wysokości 129.888,00 zł.

5.5 Prowadzenie placówek opiekuńczo – wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym.

W 2019 r. Placówki Opiekuńczo – Wychowawcze w Marwicy, Pastęku oraz w Zielonce Pastęckiej zapewniały dzieciom całodobową opiekę i wychowanie oraz zaspokajały ich niezbędne potrzeby, w szczególności emocjonalne, rozwojowe, zdrowotne, bytowe, społeczne i religijne; realizowały przygotowany we współpracy z asystentem rodziny plan pomocy dziecku; umożliwiały kontakt dziecka z rodzicami i innymi osobami bliskimi, chyba że sąd postanowił inaczej; podejmowały działania w celu powrotu dzieci do rodziny; zapewniały dzieciom dostęp do kształcenia dostosowanego do

ich wieku i możliwości rozwojowych; obejmowały dzieci działaniami terapeutycznymi; zapewniały korzystanie z przysługujących świadczeń zdrowotnych.

Średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w 2019 r. w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej w Pasłęku zostały ustalone w wysokości 4.511,00 zł, w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej w Marwicy w wysokości 4.395,00 zł. W związku z tym w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego zostało opublikowane Obwieszczenie nr 2/2019 Starosty Elbląskiego z dnia 25 stycznia 2019 r.

Zgodnie z art. 196 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1111 z późn. zm.) w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej oraz interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym, które rozpoczęły działalność, średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka ustala się w wysokości średniej wojewódzkiej kwoty średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka odpowiednio w placówkach opiekuńczo-wychowawczych danego typu, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych lub interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych. W przypadku gdy w danym województwie nie ma placówek opiekuńczo-wychowawczych danego typu, regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych lub interwencyjnych ośrodków preadopcyjnych, średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej oraz interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym, które rozpoczęły działalność, ustala się w wysokości średniej krajowej kwoty średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka odpowiednio w placówkach opiekuńczo-wychowawczych danego typu, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych lub interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych, w związku z tym wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej w Zielonce Pasłęckiej zostały ustalone w wysokości 4.347,42 zł.

Powiat elbląski nie prowadzi placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym.

5.6 Organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo – wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu podejmuje działania zmierzające do popularyzacji idei opieki i wychowania dzieci w rodzinach zastępczych, ze szczególnym uwzględnieniem rodzin niezawodowych w następujący sposób:

- a) w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu są wyznaczone osoby do kontaktu z osobami zainteresowanymi założeniem rodziny zastępczej,
- b) na stronie Starostwa Powiatowego w Elblągu umieszczane są informacje dotyczące poszukiwania kandydatów na rodziców zastępczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu przeprowadziło analizę sytuacji osobistej, rodzinnej i majątkowej osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej poprzez ustalenie okoliczności, o których mowa w art. 42 ust. 1-3 zgodnie z którymi pełnienie funkcji rodziny zastępczej oraz prowadzenie rodzinnego domu dziecka może być powierzone osobom, które:

- a) dają rękojmię należytego sprawowania pieczy zastępczej;
- b) nie są i nie były pozbawione władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest im ograniczona ani zawieszona;
- c) wypełniają obowiązek alimentacyjny - w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do nich wynika z tytułu egzekucyjnego;
- d) nie są ograniczone w zdolności do czynności prawnych;
- e) są zdolne do sprawowania właściwej opieki nad dzieckiem, co zostało potwierdzone zaświadczeniem lekarskim o stanie zdrowia wystawionym przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej oraz opinią o posiadaniu predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wystawioną przez psychologa, który posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia oraz 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym;
- f) przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- g) zapewnią odpowiednie warunki bytowe i mieszkaniowe, umożliwiające dziecku zaspokajanie jego indywidualnych potrzeb, w tym:
 - rozwoju emocjonalnego, fizycznego i społecznego,
 - właściwej edukacji i rozwoju zainteresowań,
 - wypoczynku i organizacji czasu wolnego.

- h) nie były skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo;
- i) w przypadku rodziny zastępczej niezawodowej co najmniej jedna osoba tworząca tę rodzinę musi posiadać stałe źródło dochodów.

W ramach kwalifikowania osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej w 2019 r. przeprowadzono badania pedagogiczne i psychologiczne 3 osób. Dodatkowo przeprowadzono badanie pedagogiczne dla 1 osoby oraz badanie psychologiczne dla 2 osób pochodzących z terenu innego powiatu. Zarówno pedagog jak i psycholog spotkali się indywidualnie z każdym kandydatem w celu przeprowadzenia badania, analizy i wydania opinii.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w roku 2019 skierowało 7 kandydatów na szkolenie do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej, w tym 6 nowych kandydatów oraz 1 osobę, która stanowiła już rodzinę zastępczą.

Szkolenie prowadzone było przez licencjonowanych trenerów na podstawie programu „Rodzina” licencjonowanego przez Stowarzyszenie Rodzin Adopcyjnych i Zastępczych „Pro Familia” w Krakowie zatwierdzonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej decyzją nr 30/2013/RZ z dnia 19 grudnia 2013 roku oraz decyzją nr 14/2018/RZ z dnia 7 listopada 2018 roku w terminie od 29.03.2019 r. do 07.06.2019 r. w wymiarze 60 godzin.

Szkolenie miało na celu dostarczenie wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu pedagogiki, psychologii rozwojowej, wychowawczej, społecznej oraz z zakresu podstaw prawnych związanych z opieką nad dzieckiem opuszczonym przez rodziców biologicznych. Szkolenie zostało przeprowadzone przy wykorzystaniu następujących form i metod pracy:

- a) praca z grupą oparta na zasadach wypracowanych i akceptowanych przez grupę i prowadzących spotkania indywidualne,
- b) pokaz multimedialny, mini wykład, dyskusja, burza mózgów, odgrywanie ról, praca w małych grupach, autoprezentacja, warsztat, pogadanka, spotkania ze specjalistami, analiza SWOT, filmy o tematyce przewidzianej programem szkolenia, metoda indywidualnego przypadku.

Zakładanymi i oczekiwanyymi efektami po odbyciu szkolenia było wzmocnienie kompetencji wychowawczych u rodzin zastępczych, zwiększenie kompetencji rodzin zastępczych w pracy z dzieckiem z zaburzeniami rozwojowymi, zaburzeniami emocji, nabycie przez rodziny zastępcze umiejętności w budowaniu więzi rodzica z dzieckiem, umiejętności w kompensowaniu deficytów emocji, zaburzeń zachowania, wzmocnienie u rodzin zastępczych motywacji do poszukiwania pomocy zewnętrznej i działań zapobiegających pogłębieniu dysfunkcji funkcjonowania rodziny zastępczej.

Po zakończonym szkoleniu 6 osób otrzymało zaświadczenia o ukończeniu szkolenia dla kandydatów zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji niezawodowej rodziny zastępczej.

Zgodnie z art. 45 ustawy, na wniosek kandydata do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, posiadającego świadectwo ukończenia szkolenia, o którym mowa w art. 44 ust. 1, organizator rodzinnej pieczy zastępczej właściwy ze względu na miejsce zamieszkania kandydata wydaje zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia tego szkolenia oraz posiadania predyspozycji i motywacji do sprawowania pieczy zastępczej.

W 2019 r. kandydaci do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, którzy otrzymali świadectwo ukończenia szkolenia nie składali do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu wniosków o wydanie zaświadczenia kwalifikacyjnego.

5.7 Organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania: 5.7.1 Grup wsparcia.

Na terenie powiatu elbląskiego funkcjonuje 1 grupa wsparcia dla rodzin zastępczych. Spotkania odbywają się w zależności od potrzeb rodziców zastępczych, na terenie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu. Poprzez uczestnictwo w grupie wsparcia jej członkowie uzyskują pomoc, która może przyjmować formę dostarczania pożytecznych informacji, relacjonowania własnych doświadczeń związanych z zdanym problemem, słuchania i akceptacji doświadczeń innych, empatycznego zrozumienia i nawiązaniu kontaktów społecznych z osobami o podobnych trudnościach.

5.7.2 Specjalistycznego poradnictwa.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu prowadzi specjalistyczne poradnictwo, w ramach którego psycholog i pedagog udzielają porad. Działalność pedagoga i psychologa w punkcie poradnictwa polega między innymi na udzielaniu porad i wsparcia rodzinom zastępczym w rozwiązywaniu zgłaszanych problemów w zakresie stanu zdrowia psychicznego, dydaktyki, wychowania

dzieci a także problemów osobistych rodziców, wskazywaniu rodzinom poradni specjalistycznych dla dzieci w celu dokonywania diagnozy lub poddania terapii.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu oferuje profesjonalną pomoc osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieciom oraz dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej, wykazującym potrzebę wsparcia w przezwyciężaniu problemów i trudności życiowych. Prowadzone poradnictwo ma na celu wsparcie rodziny w jej prawidłowym funkcjonowaniu w obrębie systemu rodzinnego i środowiska lokalnego, wspomaganie w sytuacjach trudnych, pomoc w rozwiązywaniu problemów rozwojowych, kryzysowych, udzielanie rodzinie oraz jej poszczególnym członkom, wykazującym potrzebę wsparcia, wielozakresowej pomocy doradczej i informacyjnej na temat ośrodków specjalistycznych i miejsc, w których mogą poddać się terapii.

W ramach pomocy psychologicznej w 2019 r. odbyło się 39 spotkań indywidualnych z 32 rodzinami zastępczymi pochodzącymi z terenu powiatu elbląskiego oraz 47 indywidualnych spotkań z 33 mieszkańcami powiatu elbląskiego. W ramach poradnictwa psychologicznego przeprowadzone zostały rozmowy wspierające i rozmowy doradcze.

5.8 Wyznaczanie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Realizacja zadań z zakresu rodzinnej pieczy zastępczej przypisanych powiatowi wymaga wyboru przez starostę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Wyznaczenie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu na organizatora rodzinnej pieczy zastępczej zostało uregulowane w 2012 r.

5.9 Zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich.

Przy umieszczaniu dziecka w pieczy zastępczej przekazywano rodzinom zastępczym informację o stanie zdrowia dziecka, niezbędną dokumentację medyczną oraz udzielano pomocy w dotarciu do odpowiednich specjalistów.

5.10 Prowadzenie rejestru danych, o którym mowa w art. 46 ustawy.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej prowadzi rejestr danych, o którym mowa w art. 46 ustawy, w razie potrzeby na bieżąco jest uaktualniany a następnie dane przesyłane do właściwego Sądu.

5.11 Kompletowanie we współpracy z właściwym ośrodkiem pomocy społecznej dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka.

W 2019 r. umieszczono w rodzinnej pieczy zastępczej 17 dzieci, w związku z tym organizator rodzinnej pieczy zastępczej współpracował z ośrodkami pomocy społecznej w celu zgromadzenia niezbędnej dokumentacji dziecka w tym dokumentacji medycznej, szkolnej, rodzinnej, a także dokumentacji związanej z planem pracy z rodziną biologiczną i funkcjonowaniem rodziny dziecka.

5.12 Finansowanie:

5.12.1 Świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo – wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo – terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub na terenie innego powiatu.

W związku z wejściem w życie obwieszczenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2018 r., które zostało ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 29 marca 2018 r. pod pozycją nr 326 w sprawie wysokości kwot świadczeń przysługujących rodzinie zastępczej i prowadzącemu rodzinny dom dziecka oraz wysokości pomocy dla osoby usamodzielnianej, od dnia 1 czerwca 2018 roku zmianie uległy wysokości kwot świadczeń przysługujących rodzinom zastępczym, osobom prowadzącym rodzinny dom dziecka jak również osobom usamodzielnianym. Zgodnie z tym od dnia 01.06.2018 r. rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, na każde umieszczone dziecko, przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów jego utrzymania, nie niższe niż kwota:

- 1) 694,00 zł miesięcznie – w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej;
- 2) 1052,00 zł miesięcznie – w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka,

3) 211,00 zł miesięcznie – na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Dodatkowo rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka do świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka, na każde umieszczone dziecko w wieku do ukończenia 18 roku życia przysługuje dodatek wychowawczy w wysokości 500,00 zł miesięcznie.

W związku z wejściem w życie w dniu 1 lipca 2019 r. zmian do ustawy z dnia 09 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1111 ze zm.), zgodnie z art. 113 a na wniosek dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego, dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu interwencyjnego, dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu specjalistyczno-terapeutycznego, dyrektora regionalnej placówki opiekuńczo-terapeutycznej oraz dyrektora interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego, składany w powiatowym centrum pomocy rodzinie właściwym ze względu na miejsce położenia placówki lub ośrodka, na każde umieszczone w tych placówkach i ośrodkach dziecko w wieku do ukończenia 18. roku życia przysługuje dodatek w wysokości świadczenia wychowawczego określonego w przepisach o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci tj. w wysokości 500,00 zł miesięcznie.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu "Dobry start" (Dz. U. z 2018 r., poz. 1061 z późn. zm.) rodziny zastępcze w 2019 roku dodatkowo otrzymały jednorazowe świadczenie w wysokości 300,00 zł w związku z ponoszeniem wydatków związanych z rozpoczęciem przez dziecko roku szkolnego. Świadczenie „Dobry start” przysługuje:

- rodzinom zastępczym, osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka, dyrektorom placówek opiekuńczo-wychowawczych, dyrektorom regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych – raz w roku na dziecko;

- osobom uczącym się będącym osobami usamodzielnianymi w rozumieniu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – raz w roku.

Świadczenie dobry start przysługuje do ukończenia:

- przez dziecko lub osobę uczącą się 20. roku życia;
- przez dziecko lub osobę uczącą się 24. roku życia – w przypadku dzieci lub osób uczących się legitymujących się orzeczeniem o niepełnosprawności.

Świadczenie dobry start przysługuje także w przypadku:

- ukończenia 20. roku życia przez dziecko lub osobę uczącą się przed rozpoczęciem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko lub osoba ucząca się kończy 20. rok życia;
- ukończenia 24. roku życia przez dziecko lub osobę uczącą się przed rozpoczęciem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko lub osoba ucząca się kończy 24. rok życia – w przypadku dzieci lub osób uczących się legitymujących się orzeczeniem o niepełnosprawności.

W przypadku dziecka biorącego udział w zajęciach rewalidacyjno-wychowawczych, świadczenie dobry start przysługuje nie wcześniej niż od roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 7. rok życia.

Ponadto rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka starosta może przyznać:

- 1) dofinansowanie do wypoczynku poza miejscem zamieszkania dziecka;
- 2) świadczenie na pokrycie:
 - a) niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka - jednorazowo,
 - b) kosztów związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych lub innych zdarzeń mających wpływ na jakość sprawowanej opieki - jednorazowo lub okresowo,
 - c) środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego w budynku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego.

Tabela Nr 20

Rodzaje świadczeń udzielonych rodzinom zastępczym funkcjonującym na terenie Powiatu Elbląskiego w 2019 roku.

Rodzaj świadczenia	Rodziny zastępcze spokrewnione	Rodziny zastępcze niezawodowe	Rodziny zastępcze zawodowe	Rodzinny dom dziecka
Świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka	597 411 zł	657 068 zł	163 602 zł	51 743 zł
Dodatek z tytułu niepełnosprawności dziecka	12 548 zł	15 455 zł	6 211 zł	
Świadczenie jednorazowe na pokrycie potrzeb wychowawczych związanych z początkiem	5 000 zł	15 351 zł		

Świadczenia dla rodzin zastępczych	2 000 zł	2 000 zł	2 000 zł	2 000 zł
Świadczenia dla rodzin zastępczych	1 000 zł	1 000 zł	1 000 zł	1 000 zł
Świadczenia dla rodzin zastępczych	500 zł	500 zł	500 zł	500 zł
Świadczenia dla rodzin zastępczych	500 zł	500 zł	500 zł	500 zł
Świadczenia dla rodzin zastępczych	500 zł	500 zł	500 zł	500 zł
Świadczenia dla rodzin zastępczych	500 zł	500 zł	500 zł	500 zł
Świadczenia dla rodzin zastępczych	500 000 zł	500 000 zł	500 000 zł	500 000 zł

W 2019 r. wydano łącznie 218 decyzji (w tym m.in. decyzje przyznające świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej, jednorazowe świadczenie pieniężne na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego do rodziny dziecka, decyzje zmieniające wysokość przyznanego świadczenia, decyzje uchylające przyznanie świadczenia, decyzje zobowiązujące do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia oraz decyzje przyznające dodatek wychowawczy).

Razem wysokość świadczeń udzielonych rodzinom zastępczym w 2019 r. wyniosła 1.522.656 zł. Dane dotyczące finansowania świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu elbląskiego, umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej na terenie innego powiatu zawarto w punkcie 2 niniejszego sprawozdania.

Rada Powiatu w Elblągu Uchwałą nr XXXIII/40/2018 z dnia 8 czerwca 2018 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko – Mazurskiego z dnia 27 czerwca 2018 r. poz. 2891), zmieniła Uchwałą Nr XXXI/16/2018 w sprawie określenia szczegółowych warunków umorzenia w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko – Mazurskiego z dnia 14 maja 2018 r. poz. 2320), ponadto Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w dniu 23 maja 2018 r. wydał Zarządzenie nr 3/2018 w sprawie procedur rozpatrzenia wniosków o umorzenie w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty rodzicom za pobyt dziecka w pieczy zastępczej.

Na podstawie przeprowadzonych protokołów danych osób zobowiązanych do ponoszenia opłaty za dzieci przebywające w pieczy zastępczej wydano łącznie 89 decyzji dotyczących odstąpienia od ustalenia opłaty za pobyt dziecka lub osoby pełnoletniej w pieczy zastępczej w tym:

- w pieczy rodzinnej - 63
- pieczy instytucjonalnej – 36

5.12.2 Pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo – wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo – terapeutyczne.

Od dnia 1 stycznia 2012 r. w odniesieniu do finansowania wymienionego zadania funkcjonują dwa akty prawne tj. ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej oraz ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Osoby, które usamodzielniały się przed wejściem w życie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej obowiązują przepisy dotychczasowe m. in. ustawa o pomocy społecznej. Przepisy ustawy o pomocy społecznej stosuje się także w stosunku do osób pełnoletnich opuszczających po 01.01.2012 r. domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę i młodzieżowe ośrodki wychowawcze.

Na mocy ustawy o pomocy społecznej w 2019 r. powiat elbląski na świadczenia dla osób usamodzielnianych, opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze wydatkował kwotę 35.280,00 zł.

Do osób opuszczających od 1 stycznia 2012 r., po osiągnięciu pełnoletniości, rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo - wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo - terapeutyczne stosuje się ustawę o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej na mocy, której w 2019 r. powiat elbląski na świadczenia dla tych osób wydatkował kwotę 226.749,68 zł z czego 97.225,68 zł

wypłacono osobom opuszczającym placówki opiekuńczo – wychowawcze i 129.524,00 zł osobom opuszczającym rodziny zastępcze.

Łącznie udzielono pomocy 34 osobom: 16 osobom z placówek oraz 18 osobom z rodzin zastępczych.

Na usamodzielnienia dla wychowanków placówek ogółem wydatkowano kwotę 132.485,68 zł, a dla wychowanków rodzin zastępczych kwotę 129.524,00 zł.

Tabela Nr 21

Zestawienie dotyczące pomocy przyznanej osobom usamodzielnianym w 2019 roku.

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej		
Rodzaj pomocy	Placówki opiekuńczo – wychowawcze	Rodziny zastępcze
	Kwota	Kwota
Pomoc pieniężna na usamodzielnienie	52 844,78 zł	129 524,00 zł
Pomoc pieniężna na usamodzielnienie	21 220,00 zł	20 594,78 zł
Pomoc społeczna na usamodzielnienie	3 154,90 zł	0 zł
Suma	77 220,68 zł	150 118,78 zł

Ilość wydanych decyzji:

a) usamodzielnieni wychowankowie rodzin zastępczych - ogółem decyzji: 14;

- kontynuowanie nauki
 - decyzje przyznające świadczenie: 5,
 - uchylene decyzji: 2,
 - decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 0,
- pomoc na usamodzielnienie
 - decyzje przyznające świadczenie: 4,
 - decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 1,
- pomoc na zagospodarowanie
 - decyzje przyznające świadczenie: 0,
 - decyzje uchylające przyznane świadczenia: 0,
 - zwrot nienależnie pobranego świadczenia: 2.

b) usamodzielnieni wychowankowie placówek - ogółem decyzji: 19.

- kontynuowanie nauki
 - decyzje przyznające świadczenie: 6,
 - uchylene decyzji: 4,
 - decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 1,
- pomoc na usamodzielnienie
 - decyzje przyznające świadczenie: 5,
 - decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 0,
- pomoc na zagospodarowanie
 - decyzje przyznające świadczenie: 3,
 - decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 0.

5.12.3 Szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówek opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo – wychowawczych typu rodzinnego.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, jako organizator rodzinnej pieczy zastępczej, w 2019 roku zorganizowało szkolenie dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej. Na przeszkolenie 6 osób wydatkowano łączną kwotę 7.560,00 zł.

5.13 Sporządzanie sprawozdań rzeczowo – finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust. 3.

W 2019 r. przekazano, w wersji elektronicznej, do Wojewody Warmińsko – Mazurskiego za pomocą Statystycznej Aplikacji Centralnej (CAS) sprawozdania rzeczowo – finansowe z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej tj. do dnia 31.07.2019 r. sprawozdanie za okres 01.01.2019 - 30.06.2019 oraz do dnia 31.01.2020 r. sprawozdanie za okres 01.07.2019 - 31.12.2019.

5.14 Przekazywanie do biura informacji gospodarczej informacji, o której mowa w art. 193 ust. 8.

W 2019 r. Centrum przekazało do biura informacji gospodarczej 60 informacji o powstaniu zaległości, za okres dłuższy niż 12 miesięcy, z tytułu nieponoszenia przez rodziców opłaty za pobyt dzieci w pieczy zastępczej.

6. Zadania zlecone z zakresu administracji rządowej realizowane przez powiat zgodnie z art. 181 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1111 z późn. zm.).

6.1 Realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz rządowego programu, o którym mowa w art. 187 a ust. 1.

W związku z przystąpieniem przez Powiat Elbląski do konkursu ofert ogłoszonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach „Programu Asystent rodziny I koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na rok 2019” pozyskano dofinansowanie kosztów wynagrodzenia koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.

Powiat Elbląski otrzymał środki finansowe z przeznaczeniem na pokrycie wynagrodzeń Koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej w wysokości 17.665,00 zł. Kwota wkładu własnego na realizację ww. zadania wyniosła 48.039,67 zł. Wydatkowana kwota ogółem zrealizowanego zadania wyniosła 65.704 67 zł.

Dzięki pozyskaniu środków finansowych możliwe było refinansowanie wynagrodzeń dla 5 koordynatorów zatrudnionych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w okresie od 01.01.2019 r. do 14.04.2019 r.

Od dnia 15.04.2019 r. do dnia 31.12.2019 r. refinansowano wynagrodzenia dla 3 koordynatorów pieczy zastępczej.

Dodatkowo w okresie od dnia 15.04.2019 r. do 31.12.2019 r. zatrudniono specjalistę pracy z rodziną.

6.2 Finansowanie pobytu w pieczy zastępczej osób, o których mowa w art. 5 ust. 3.

Ww. zadanie nie było realizowane w 2019 roku, z uwagi na fakt braku cudzoziemców zamieszkałych na terenie Powiatu Elbląskiego oraz braku rządowego programu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

7. Zadania organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, określone w art. 76 ust. 4 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 roku, poz. 1111 z późn. zm.).

7.1 Prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

W okresie sprawozdawczym rozpowszechniono plakaty i ulotki dotyczące poszukiwania kandydatów na rodziców zastępczych na terenie powiatu elbląskiego tj. do wszystkich terenowych ośrodków pomocy społecznej, jak również umieszczono informację na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Elblągu i Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu oraz Biuletynie Informacji Starostwa Powiatowego w Elblągu.

Wszystkie zainteresowane osoby rodzicielstwem zastępczym, procesem kwalifikacji kandydatów na rodziców zastępczych oraz szkoleniem zostali zaproszeni do skorzystania w tym czasie z konsultacji pracowników, aby uzyskać niezbędne informacje w sprawie utworzenia rodziny zastępczej.

Dnia 01.06.2019 r., w ramach promocji rodzicielstwa zastępczego, na terenie Placówki Oplekuńczo – Wychowawczej w Marwicy odbył się festyn z okazji dnia dziecka pod hasłem „Uczta dla rodzin”. W programie zaplanowano wiele atrakcji dla dzieci oraz rodziców. Podopieczni placówek opiekuńczo-wychowawczych wspólnie z wychowawcami przygotowali oraz przedstawili zebrany gościom inscenizację taneczną wprowadzając wszystkich w radosny nastrój.

W ramach pikniku zorganizowano dla wszystkich gości dużo atrakcji. Każdy chętny uczestnik otrzymał kartę, na której odznaczane były zaliczone konkurencje sprawnościowe. W ramach sprawności można było zaliczać m. in. strzelnicę, (wiatrówka, strzelanie z łuku), darts, ścianka wspinaczkowa i wiele innych. Ponadto uczestnicy mogli skorzystać z zabawy z animatorem, tworzyć wielkie bańki, a także pomalować twarze i skorzystać z przejażdżki konnej. Na wszystkich czekał darmowy poczęstunek w postaci ciasta, ciasteczek, lodów, popcornu, potraw z grilla i wiele, wiele innych atrakcji.

7.2 Kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnieniu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej.

Kandydaci na rodziny zastępcze podejmując decyzję o utworzeniu rodziny zastępczej muszą posiadać świadomość czasowości opieki na dzieckiem, brać pod uwagę i akceptować możliwość powrotu dziecka do rodziny naturalnej lub umieszczenia w rodzinie adopcyjnej. Wymagania wobec kandydatów na rodziny zastępcze szczegółowo określa ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – art. 42 ust. 1.

Zgodnie z ustawą pełnienie funkcji rodziny zastępczej może być powierzone osobom, które:

- 1) dają rękojmię należytego sprawowania pieczy zastępczej;
- 2) nie są i nie były pozbawione władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest im ograniczona ani zawieszona;
- 3) wypełniają obowiązek alimentacyjny – w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do nich wynika z tytułu egzekucyjnego;
- 4) nie są ograniczone w zdolności do czynności prawnych;
- 5) są zdolne do sprawowania właściwej opieki nad dzieckiem, co zostało potwierdzone:
 - a) zaświadczeniem lekarskim o stanie zdrowia, wystawionym przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej oraz
 - b) opinią o posiadaniu predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wystawioną przez psychologa, który posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia oraz 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym;
- 6) przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 7) zapewnią odpowiednie warunki bytowe i mieszkaniowe umożliwiające dziecku zaspokajanie jego indywidualnych potrzeb, w tym:
 - a) rozwoju emocjonalnego, fizycznego i społecznego,
 - b) właściwej edukacji i rozwoju zainteresowań,
 - c) wypoczynku i organizacji czasu wolnego.

Przy wyborze rodziny zastępczej dla dziecka bierze się pod uwagę:

- Osoby spokrewnione lub spowinowaczone z dzieckiem, jeżeli dają gwarancję poprawy sytuacji dziecka,
- Predyspozycje, umiejętności i przygotowanie kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej,
- Odpowiednią różnicę wieku między kandydatami a dzieckiem,
- Poziom rozwoju dziecka oraz możliwości zaspokajania jego potrzeb przez rodzinę zastępczą,
- Zasadę nierozłączania rodzeństwa.

PROCEDURA KWALIFIKACJI RODZIN ZASTĘPCZYCH OBEJMUJE:

1. Pierwsze spotkanie z rodziną:
 - a) zapoznanie z formalnymi wymaganiami wobec kandydatów na rodziny zastępcze,
 - b) przedstawienie procedury przygotowawczej i kwalifikacyjnej,
 - c) zebranie wstępnych informacji o rodzinie.
2. Przyjęcie zgłoszenia kandydatów i wymaganych dokumentów.
3. Wywiad w rodzinie – poznanie warunków mieszkalno – bytowych rodziny, stylu i trybu życia kandydatów, sytuacji rodzinnej oraz prezentowanych poglądów i postaw.
4. Badanie psychologiczne kandydatów.
5. Szkolenie kandydatów na rodziców zastępczych,
6. Po ukończeniu szkolenia, na wniosek kandydata do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, posiadającego świadectwo ukończenia szkolenia, organizator rodzinnej pieczy zastępczej wydaje zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia tego szkolenia.

W 2019 roku procesem kwalifikacji objęto 6 osób.

7.3 Organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

Opis realizacji zadania został zawarty w punkcie 5.6.

7.4 Zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka.

Opis realizacji zadania został zawarty w punkcie 5.6.

7.5 Organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego.

Na terenie powiatu elbląskiego nie funkcjonują placówki opiekuńczo - wychowawcze typu rodzinnego.

7.6 Zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby.

Dla wszystkich rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego w dniu 5.06.2019 r. zorganizowano szkolenie pn. „Doskonalenie umiejętności wychowawczych”. Podczas spotkania poruszone zostały m. in. takie tematy jak: efektywna komunikacja z dziećmi w różnym wieku i na różnym etapie rozwoju, umiejętność stawiania granic i wymagań odpowiednio do wieku i możliwości dziecka, wspieranie dziecka w rozpoznawaniu, nazywaniu i wyrażaniu emocji. Zajęcia zostały przeprowadzone przez Firmę Eventowo-Szkoleniową reprezentowaną przez Panią Małgorzatę Robaczek - pedagog. W spotkaniu wzięło udział 8 osób.

Wszystkie szkolenia zorganizowane w 2019 roku odbyły się na terenie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

Dodatkowo Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu zaprosiło do udziału w Treningu Umiejętności Społecznych – TUS wszystkich wychowanków pieczy zastępczej w przedziale wiekowym 5-9 lat. Zajęcia te miały na celu trenowanie umiejętności komunikacji, współpracy w grupie, pracę nad przestrzeganiem zasad, naukę samokontroli, rozumienie i kontrolowanie emocji i pracę nad rozwiązywanie konfliktów. Zajęcia odbywały się raz w tygodniu, przez 3 miesiące. W treningu brało udział 4 dzieci a ukończyło 3 dzieci.

Ponadto w dniu 04.12.2019 r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu zorganizowało dla dzieci i młodzieży umieszczonej w rodzinnej pieczy zastępczej „Spotkanie z Mikołajem”. Impreza odbyła się w siedzibie Młodzieżowego Domu Kultury w Elblągu. W ramach imprezy dzieci mogły własnoręcznie udekorować pierniczki oraz przygotować ozdoby choinkowe z masy solnej. Największe emocje wzbudził jednak Święty Mikołaj, który dla każdego dziecka przyniósł prezent. W atmosferze wspaniałej zabawy oraz radosnego śmiechu dzieci mogły zrobić sobie fotografię z Mikołajem. Spotkanie przyniosło wiele zadowolenia, radości i pozytywnych emocji wszystkim dzieciom oraz ich opiekunom.

Na terenie powiatu elbląskiego w 2019 roku funkcjonował 1 rodzinny dom dziecka. Prowadzący dom podpisali umowę ze Starostą Ostródzkim. W domu tym przebywało 3 dzieci z terenu powiatu elbląskiego i 4 dzieci z terenu powiatu ostródzkiego. Prowadzący rodzinny dom dziecka w 2019 roku nie uczestniczyli w szkoleniu organizowanym przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

7.7 Zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych.

Zapewnienie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia, zostało przedstawione w punkcie 5.7.

Dodatkowo w dniach 15.03.2019 r. oraz 23.09.2019 r., w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu zorganizowane zostało spotkanie w ramach poradnictwa mającego na celu zachowanie i wzmocnienie kompetencji rodzin, jako rodziców zastępczych oraz przeciwdziałaniu zjawisku wypalenia zawodowego. W tych dniach odbyło się również spotkanie w ramach grupy wsparcia rodzin zastępczych.

W 2019 roku nie były zgłaszane potrzeby w zakresie przygotowania rodzin do pełnienia funkcji rodziny pomocowej.

7.8 Organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy. W okresie sprawozdawczym nie zgłoszono zapotrzebowania w zakresie pomocy wolontariuszy.

7.9 Współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi. Organizator rodzinnej pieczy zastępczej w 2019 r. współpracował z ośrodkami pomocy społecznej m. in. w celu zgromadzenia dokumentacji niezbędnej do umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej. Oprócz tego kontaktowano się z ośrodkami i instytucjami oświatowymi w celu ustalenia oceny sytuacji dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych. W związku z tym odbywały się konsultacje w sprawie oceny sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej, na których omawiano sytuację dzieci pochodzących z terenu powiatu elbląskiego. Z ośrodkami pomocy społecznej współpracowano również w celu ustalenia sytuacji rodziców biologicznych i możliwości powrotu dzieci z pieczy zastępczej.

Ze szkołami kontaktowano się w celu ustalenia sytuacji dydaktyczno – wychowawczej dzieci oraz współpracy między rodzicami biologicznymi, rodziną zastępczą a szkołą. W ocenie sytuacji dziecka i możliwości jego powrotu do domu oraz ocenie rodziny zastępczej, ważne jest m.in. ustalenie czy rodzice biologiczni/rodzina zastępcza interesowali się postępami dziecka w nauce, jego zachowaniem i funkcjonowaniem w środowisku szkolnym. Kontakty te dotyczyły również ustalenia aktualnej sytuacji szkolnej osób usamodzielnianych ich frekwencji i postępów w nauce.

Współpraca z sądami polegała na ustalaniu sytuacji prawnej dzieci, występowaniu z wnioskiem o ustalenie opiekuna prawnego, co jest niezbędne, aby móc zgłosić dziecko do adopcji. Przekazywane były aktualne informacje o funkcjonowaniu dzieci w rodzinach zastępczych, w przypadkach, kiedy nie było możliwości powrotu dzieci do rodziny naturalnej

Składane były również wnioski o rozwiązanie rodzin zastępczych w przypadku ustania przyczyn umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej oraz zapytania o miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem w pieczy zastępczej zarówno rodzinnej jak i instytucjonalnej.

Z ośrodkiem adopcyjnym kontaktowano się w momencie zgłaszania informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną oraz zapraszano przedstawicieli Ośrodka na posiedzenia zespołu w celu dokonania okresowej oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej współpracował również z innymi powiatowymi centrami pomocy rodzinie w celu zawierania porozumień w sprawie przyjęcia, warunków pobytu i wysokości wydatków na opiekę i wychowanie dzieci przebywających w rodzinie zastępczej i wysokości średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo - wychowawczej na terenie powiatu elbląskiego oraz terenie innych powiatów.

7.10 Prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.

Opis realizacji zadania został zawarty w punkcie 5.7.

7.11 Zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego.

Rodziny zastępcze powiatu elbląskiego, podczas każdej wizyty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej oraz podczas dokonywania oceny sytuacji dziecka w rodzinie zastępczej, informowane były o możliwości korzystania z bezpłatnych porad udzielanych przez prawnika w siedzibie Starostwa Powiatowego w Elblągu, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego.

7.12 Dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej.

W celu dokonania okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej organizator rodzinnej pieczy zastępczej zbierał informacje m.in. z dokumentów źródłowych. Informacje na temat dzieci zbierano również poprzez konsultacje z rodzinami zastępczymi, które dotyczyły w szczególności sytuacji zdrowotnej dzieci, sytuacji szkolnej, kontaktu z rodzicami biologicznymi, występujących trudności z dzieckiem i innych ważnych informacji. W przypadku dzieci w wieku szkolnym pozyskiwano również informacje ze szkoły. Informacja ta dotyczyła w szczególności ustalenia sytuacji dydaktyczno - wychowawczej dzieci oraz ustalenie, czy rodzice biologiczni/rodzina zastępcza interesują się postępami dziecka w nauce, jego zachowaniem i funkcjonowaniem w środowisku szkolnym.

Przy dokonywaniu oceny sytuacji dziecka organizator rodzinnej pieczy zastępczej kontaktował się z ośrodkami pomocy społecznej w celu ustalenia informacji dotyczącej funkcjonowania rodziców biologicznych i możliwości powrotu dzieci z pieczy zastępczej.

Organizowano konsultacje w sprawie oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej, w których brali udział przedstawiciele ośrodka pomocy społecznej, przedstawiciele ośrodka adopcyjnego a także pedagog, psycholog, pracownik socjalny oraz koordynator rodzin zastępczych. Podczas konsultacji omawiano sytuację poszczególnych dzieci, ustalono plany pomocy dziecku oraz zasadność dalszego pobytu dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej.

Zgodnie z art. 38b ust 1 ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2010 r. poz. 1111 z późn. zm.) Zarząd Powiatu sprawuje kontrolę nad rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi. W związku z powyższym, Zarząd Powiatu Elbląskiego upoważnił do dokonywania kontroli problemowej, zespół kontrolny składający się z pracowników Starostwa Powiatowego w Elblągu (Uchwała Nr 7/2015 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 3 lutego 2015 roku w sprawie udzielenia upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nad organizatorami pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi, funkcjonującymi na terenie Powiatu Elbląskiego, zmieniona uchwałą Nr 45/2015 Zarządu Powiatu z dnia 28 lipca 2015 r.). Zespół kontrolny, składający się z trzech osób ma na celu zweryfikowanie sytuacji dzieci znajdujących się w pieczy zastępczej, pod kątem przestrzegania ich praw oraz oceny zapewnienia dziecku opieki i wychowania oraz zaspokajania jego niezbędnych potrzeb w szczególności emocjonalnych, rozwojowych, zdrowotnych, bytowych, społecznych, religijnych oraz organizacji czasu wolnego i wypoczynku.

W roku 2019 Zarząd Powiatu dokonał niezapowiedzianej kontroli u 6 rodzin zastępczych.

7.13 Prowadzenie działalności diagnostyczno – konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno – pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczą.

Opis realizacji zadania został zawarty w punkcie 5.6.

7.14 Przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

Opis realizacji zadania został zawarty w punkcie 5.6.

7.15 Zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego.

W dniach 15.03.2019 r. oraz 23.09.2019 r., rodziny zastępcze zawodowe i niezawodowe z terenu powiatu elbląskiego mogły skorzystać z poradnictwa, którego celem było zachowanie i wzmocnienie swoich kompetencji, jako rodziców zastępczych oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego. Ponadto rodziny zastępcze niezawodowe, zawodowe oraz rodzinne domy dziecka mogły spotkać się i wymienić doświadczeniami oraz uzyskać emocjonalną pomoc w ramach grupy wsparcia. Zajęcia prowadzone były przez psycholog panią Marzenę Szlitter. W spotkaniu wzięło udział 12 osób.

7.16 Zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji.

W 2019 r. koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej wzięli udział w spotkaniu mającym na celu przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu oraz wsparcie w kwestiach zawodowych i etycznych. Ich celem była analiza poszczególnych przypadków, znejdowanie skutecznych rozwiązań, strategii oraz wsparcie Koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.

W dniu 24.04.2019 r. jedna osoba spośród koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej wzięła udział w szkoleniu organizowanym przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu pn. „Wspieranie rozwoju dzieci z FASD”.

7.17 Przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Zgodnie z art. 180 ust. 5 ustawy dyrektor powiatowego centrum pomocy rodzinie składa zarządowi powiatu coroczne sprawozdanie z działalności powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz przedstawia zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej pierwsze sprawozdanie przedstawi Staroście i Radzie Powiatu w Elblągu w I kwartale 2020 roku.

7.18 Zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających.

W roku 2019 do Warmińsko – Mazurskiego Ośrodka Adopcyjnego w Olsztynie, Filia w Elblągu, organizator rodzinnej pieczy zastępczej zgłosił 8 dzieci z uregulowaną sytuacją prawną.

Tabela Nr 22 Liczba dzieci zgłoszonych do ośrodka adopcyjnego w celu kwalifikacji dziecka do przysposobienia.

Liczba dzieci zakwalifikowanych do przysposobienia	
Liczba dzieci niezakwalifikowanych do przysposobienia z uwagi na silną więź emocjonalną z obecną rodziną zastępczą, która w pełni zaspokaja potrzeby dziecka	
Liczba dzieci niezakwalifikowanych do przysposobienia z powodu nie wyrażenia zgody przez dziecko (dziecko powyżej 13 r.ż.)	

7.19 Organizowanie opieki nad dzieckiem w przypadku, gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku.

W 2019 r. nie było konieczności zorganizowania opieki nad dzieckiem w przypadku, gdy rodzina zastępcza okresowo nie mogła sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku. Zgodnie z art. 77 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r., poz. 1111 z późn. zm.) organizator rodzinnej pieczy zastępczej wyznacza koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Do zadań koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:

- 1) udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej;
- 2) przygotowanie, we współpracy z asystentem rodziny i odpowiednio rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka, planu pomocy dziecku;
- 3) pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnego kontaktu;
- 4) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej;
- 5) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- 6) udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
- 7) przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.

Organizator pieczy zastępczej wyznacza koordynatora pieczy zastępczej, który na wniosek rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka obejmuje ich swą opieką.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w 2019 roku zorganizowało wsparcie dla rodzin zastępczych w postaci 5 koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej w okresie od dnia 01.01.2019 r. do dnia 14.04.2019 r. a w okresie od dnia 15.04.2019 r. do dnia 31.12.2019 r. w postaci 3 koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz 1 specjalisty pracy z rodziną. Praca z rodziną polegała przede wszystkim na pomocy w nawiązywaniu pozytywnych relacji między członkami rodziny, monitorowaniu sytuacji szkolnej dzieci w przypadku stwierdzonych problemów w nauce oraz wspieraniu w wypełnianiu funkcji rodziny zastępczej. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej informował również ośrodek adopcyjny o uregulowanej sytuacji prawnej dziecka oraz zbierał niezbędną dokumentację. Opracowano plany pomocy dziecku. W ramach pomocy w nawiązywaniu wzajemnego kontaktu informowano rodziny o możliwości udziału w grupach wsparcia organizowanych przez Centrum oraz innych przedsięwzięciach integracyjnych. Rodziny były na bieżąco informowane o miejscach, w których mogą uzyskać pomoc specjalistyczną. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej w razie potrzeby wspierał pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej.

Zatrudnienie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej wpłynęło pozytywnie na realizowanie zadań Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie sporządzania oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej, oceny rodzica zastępczego, oceny zasadności dalszego pobytu dziecka w pieczy, tworzenia planów pomocy dziecku oraz udzielania wsparcia rodzinom w realizowaniu zadań wynikających z pełnionej funkcji.

Dokonując oceny efektów pracy Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej, którego zadania realizuje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, należy stwierdzić:

- 1) że współpraca Koordynatorów, specjalisty pracy z rodziną oraz pracowników PCPR z terenowymi ośrodkami pomocy społecznej pozwoliła na powrót 2 dzieci do rodziny naturalnej,
- 2) wszystkie zadania nałożone ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w 2019 roku były realizowane na właściwym poziomie;
- 3) na realizację zadań, związanych z objęciem i wsparciem rodzin opieką Koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, pozyskano środki finansowe od Ministra Pracy i Polityki Społecznej, a tym samym pomniejszono nakłady finansowe, które Powiat Elbląski musiał by ponieść tytułem realizacji zadań należących do kompetencji Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej;

- 4) właściwa realizacja zadań Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej pozwoliła na:
- wzmocnienie rodzin zastępczych, które zostały wyposażone w dodatkowe umiejętności, pozwalające na sprawowanie właściwej opieki i wychowania na rzecz dzieci, które przebywają w rodzinnej pieczy zastępczej;
 - odpowiednie promowanie właściwego modelu rodziny, o właściwych zachowaniach i relacjach, a co za tym idzie prawidłowych metodach wychowawczych.

12. Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie

Dom Pomocy Społecznej "Krokus" we Władysławowie funkcjonuje jako stacjonarna placówka zapewniająca całodobową opiekę 40 mężczyznom przewlekle somatycznie chorym.

Dom jest samodzielną jednostką budżetową, której organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

Wojewoda Warmińsko-Mazurski decyzją z dnia 26 stycznia 2009 roku nr Ps.V.9013-005/08 wydał Powiatowi Elbląskiemu zezwolenie na prowadzenie Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie dla 40 osób przewlekle somatycznie chorych – od dnia 1 stycznia 2009 roku – na czas nieokreślony.

Dom jako placówka spełniająca warunki i standardy usług został wpisany do Rejestru Domów Pomocy Społecznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

I. ORGANIZACJA DOMU

Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie realizuje swoje zadania w oparciu o przepisy prawne, a w szczególności:

- Ustawę o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 roku (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1507 z późn. zm.),
 - Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie domów pomocy społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 roku (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 734)
 - Statut nadany Uchwałą nr XVI/65/2016 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 9 września 2016 roku w sprawie nadania Statutu Domowi Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie, zmieniony Uchwałą nr XV/116.2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 29 listopada 2019 r.
 - Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą nr 106/2016 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 20 grudnia 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie, zmieniony Uchwałą nr 67/2019 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 17 grudnia 2019 r.
- Dom usytuowany jest poza granicami miasta Elbląga w miejscowości Władysławowo. Posesja Domu jest zagospodarowana, tworząc ogród kwiatowy i warzywny, sad owocowy oraz miejsca do rekreacji na świeżym powietrzu.

Organizacja i zasady funkcjonowania Domu są związane z realizacją usług na rzecz mieszkańców. Wśród mieszkańców są amputanci na wózkach inwalidzkich, osoby cierpiące na niedowład, demencje, przewlekle choroby somatyczne.

Głównym celem Domu jest zapewnienie mieszkańcom całodobowej opieki oraz zaspokajanie niezbędnych potrzeb bytowych, edukacyjnych, społecznych i religijnych na poziomie obowiązującego standardu, jak również umożliwianie rozwoju ich osobowości poprzez organizowanie życia codziennego, uwzględnianie potrzeb aktywnego trybu życia, dostępu do kultury oraz podtrzymywania więzi rodzinnych, towarzyskich i kontaktów ze społecznością lokalną.

Oferta usług bytowych, opiekuńczych i wspomagających Domu uwzględnia stopień fizycznej i psychicznej sprawności mieszkańców oraz umożliwia również dostęp do świadczeń z tytułu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego.

Zadania te realizuje kadra pracownicza o odpowiednich predyspozycjach i kwalifikacjach, w skład której wchodzi specjaliści różnorodnych dziedzin. Pracownicy Domu codzienną pracą udowadniają, że nasi mieszkańcy mimo choroby - to osoby pełnowartościowe, zdolne do twórczej pracy, uczuć i marzeń – osoby, którym przysługują wszystkie prawa i przywileje. Realizowany jest cel nadrzędny Domu: kompleksowe wsparcie przebywających w nim osób.

Działalność kierowana jest do osób, które ze względu na trudną sytuację życiową, wiek i stan zdrowia, zdecydowały o zamieszkaniu w placówce opiekuńczej.

Dom na bazie obiektu w Przecharku do 31.12.2019 roku realizował zadanie ponadlokalne - Środowiskowy Dom Samopomocy dla 30 osób zaburzonych psychicznie.

Dom jest jednostką prowadzącą Warsztat Terapii Zajęciowej dla 35 osób niepełnosprawnych.

II. WYKORZYSTANIE MIEJSC w 2019 roku.

Statutowa liczba miejsc - 40

➤ Zmiany w stanie osobowym mieszkańców:

Liczba mieszkańców na dzień 01.01.2019 r. - 38

- liczba osób przyjętych - 5

w tym:

- przyjęci na zasadach Ustawy o Pomocy Społecznej

po 1 stycznia 2004 roku tzw. „nowe zasady”	- 5
- liczba osób wypisanych	- 3
w tym:	
- zgon	- 1 osoba
- usamodzielnienie (powrót do środowiska)	- 2 osoby*
*1 osoba pod opiekę Miejskiego Ośrodka pomocy Społecznej w Olsztynie,	
*2 osoba pod opiekę Miejskiego Ośrodka pomocy Społecznej w Pasłęku.	
Liczba mieszkańców na dzień 31.12.2019 r.	- 40
➤ Średnioroczne wykorzystanie miejsc	- 39,56
➤ Mieszkańcy ubezwłasnowolnieni całkowicie	- 2
w tym:	
- dla których opiekunem prawnym jest członek rodziny	- 1
- dla których opiekunem prawnym jest pracownik dps	- 1
➤ Mieszkańcy ubezwłasnowolnieni częściowo	- 1
w tym:	
- dla których kuratorem jest pracownik dps	- 1
➤ Mieszkańcy umieszczeni postanowieniem Sądu	- 3
➤ Osobodni:	
- osobodni pobytu	- 14365
- osobodni żywienia	- 13764
Na dzień 31.12.2019 roku, Dom nie posiadał osób oczekujących na wolne miejsce.	
➤ Źródła dochodów mieszkańców (stan na 31.12.2019 r.):	
- emerytury	- 16 mieszkańców
- renty	- 7 mieszkańców
- zasiłek stały pomocy społecznej	- 17 - -
Każdy z mieszkańców wnosił odpłatność w wysokości 70% swojego dochodu - średnia miesięczna odpłatność mieszkańca wyniosła 713,14 zł.	
➤ Forma opłaty za pobyt w DPS:	
- 6 mieszkańców obejmowała dotacja wojewody – przyjęci na zasadach Ustawy o Pomocy Społecznej przed 1 stycznia 2004 roku tzw. „stare zasady”.	
Średnia miesięczna (za 12 miesięcy) wysokość dotacji wojewody na 1 mieszkańca wyniosła – 3287,39 zł.	
- 34 mieszkańców było objętych zasadami odpłatności za pobyt w dps, Ustawy o Pomocy Społecznej po 1 stycznia 2004 roku tzw. „nowe zasady”, zgodnie z którymi, w ich przypadku główny składnik wnoszą gmina kierująca do placówki opiekuńczej.	
Opłatę wnosili:	
- Gmina Biała Piska	- 1 osoba
- Miasto Braniewo	- 1 osoba
- Miasto Dobrze Miasto	- 1 osoba
- Miasto Chorzów	- 1 osoba
- Miasto Elbląg	- 4 osoby
- Gmina Elbląg	- 1 osoba
- Gmina Gronowo Elbląskie	- 3 osoby
- Gmina Iława	- 1 osoba
- Miasto Lidzbark Warmiński	- 2 osoby
- Miasto Miłakowo	- 1 osoba
- Miasto Morąg	- 2 osoby
- Miasto Nowe Miasto Lubawskie	- 1 osoba
- Miasto Olsztyn	- 11 osób
- Gmina Orneta	- 1 osoba
- Miasto Ostróda	- 1 osoba
- Gmina Pasłęk	- 1 osoba
- Gmina Susz	- 1 osoba
➤ Średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie w roku 2019 wynosił – 3.435 - zł	
➤ Struktura mieszkańców według grup wiekowych (stan na 31.12.2019 r.):	
- 41 – 60 lat	- 11 mieszkańców
- 61 – 74 lata	- 26 - -
- 75 i więcej	- 3 - -

III. REALIZACJA USŁUG NA RZECZ MIESZKAŃCÓW

Dom Pomocy Społecznej „Krokus” świadczy na rzecz swoich mieszkańców usługi bytowe, opiekuńcze i wspomagające w zakresie i formach wynikających z ich indywidualnych potrzeb, na poziomie

obowiązującego standardu, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 734).

1. USŁUGI BYTOWE

➤ Budynek oraz jego otoczenie.

Budynek o zabudowie parterowej nie posiada barier architektonicznych. Podjazdy ułatwiają osobom poruszającym się na wózkach niepełnosprawnym ruchowo swobodny dostęp do budynku. Również wewnątrz budynku, poprzez odpowiednią szerokość korytarzy jak i braku progów w drzwiach do pomieszczeń, dostosowany jest do potrzeb osób z dysfunkcją kończyn dolnych.

Pokoje mieszkalne spełniają obowiązujące standardy, mieszkańcy zamieszkują w 15 pokojach, w tym:

- 9 dwuosobowych,
- 2 trzyosobowych,
- 4 czteroosobowych dla osób leżących

Pokoje są wyposażone w łóżka rehabilitacyjne, wersalki, tapczany, szafy odzieżowe, szafki przyłóżkowe, stoły i krzesła, sprzęt rtv.

Pozostałe pomieszczenia będące do dyspozycji mieszkańców:

- duża sala dziennego pobytu wyposażona w kanapy, krzesła, stoliki, sprzęt audio – video, z wydzieloną częścią do rehabilitacji,
- sala dziennego pobytu i terapii, wykorzystywana dla prowadzenia zajęć z niewielkimi grupami mieszkańców, wymagających koncentracji i wyciszenia,
- jadalnia,
- gabinet medycznej pomocy doraźnej,
- kuchenka do dyspozycji mieszkańców,
- pomieszczenie pomocnicze do prania i suszenia,
- pokój gościnny,
- kaplica,
- palarnia.

➤ Wyżywienie i organizacja posiłków.

Dom zapewnia mieszkańcom 3 posiłki dziennie oraz posiłki dietetyczne zgodnie ze wskazaniami lekarza. Mieszkańcy mają możliwość wyboru posiłku oraz otrzymania posiłku dodatkowego.

10 mieszkańców otrzymywało posiłki dietetyczne.

Dzienna stawka żywieniowa wyniosła 9,00 zł.

Podstawowe produkty żywnościowe oraz napoje są dostępne dla mieszkańców przez całą dobę.

Mieszkańcy mogą spożywać posiłki w stołówce lub w pokojach mieszkalnych, w razie potrzeby byli karmieni przez personel.

Każdy posiłek wydawany jest w przedziale 2 – godzinnym.

Kolacja wydawana była nie wcześniej niż o 18⁰⁰, jednak na życzenie mieszkańca mogła być wydana wcześniej.

➤ Warunki sanitarne.

Pomieszczenia sanitarne spełniają obowiązujące standardy.

Mieszkańcy mieli zapewnioną pomoc przy utrzymaniu higieny osobistej.

Mieszkańcom, którzy nie są w stanie z własnych środków zapewnić sobie środków czystości i higienicznych, Dom zapewnia między innymi: pastę i szczoteczkę do zębów, mydło, szampon, chusteczki nawilżane, gąbkę, przybory do golenia (maszynki jednorazowe, piankę lub krem, płyn po goleniu).

➤ **Odzież i Obuwie.** Mieszkańcom nieposiadającym własnej odzieży i obuwia oraz możliwości ich zakupienia z własnych środków – Dom zapewnia odzież i obuwie odpowiedniego rozmiaru – dostosowane do jego potrzeb, pory roku, utrzymane w czystości i wymieniane w razie potrzeby.

➤ Dom wyposażony jest w instalację p/żarową, ewakuacyjną, oświetlenia awaryjnego oraz alarmowo - przyzywową.

2. USŁUGI OPIEKUŃCZE

➤ Placówka realizuje na rzecz mieszkańców całodobowe usługi pielęgnacyjno-opiekuńcze w zakresie:

- pomoc w podstawowych czynnościach życiowych: karmienie, ubieranie, pranie odzieży i utrzymanie w czystości pomieszczeń,
- pielęgnacja: utrzymanie higieny ciała, toaleta przewodleżynowa, zabiegi diagnostyczne, wykonywanie opatrunków,
- podawanie leków zgodnie ze zleceniami lekarskimi,
- udzielanie pomocy w załatwianiu spraw osobistych.

Całodobową opiekę nad mieszkańcami zabezpiecza personel działu opiekuńczo – terapeutycznego zgodnie z comiesięcznym grafikiem pracy.

W dni świąteczne opiekę zapewniały 3 osoby dyżurne: pielęgniarka lub opiekun, pokojowa oraz jedna z osób – terapeuta, Instruktor KO, pracownik socjalny.

W godzinach nocnych opiekę zapewniało zawsze 2 pracowników (pielęgniarka lub opiekun i pokojowa).

➤ Zespół Terapeutyczno – Opiekuńczy – realizacja koncepcji opieki indywidualnej.

Metody pracy stosowane w DPS mają zapewnić indywidualne traktowanie każdego mieszkańca, dostęp do jak najszerszej palety usług, motywowanie pracowników do efektywnej i skoordynowanej pracy zespołowej. Obowiązujące akty prawne regulujące funkcjonowanie DPS, szczegółowo wymieniają kategorie potrzeb mieszkańców oraz określają poziom ich zaspokojenia. Koncepcja opieki indywidualnej nakłada na dyrekcję oraz pracowników obowiązek opracowania i realizowania indywidualnego planu opieki dla każdego mieszkańca. Każdy mieszkaniec uprawniony jest do wskazania pracownika domu odpowiedzialnego za realizację i koordynację tych działań. W sposób oczywisty nakłada to wymóg prezentowania wysokich umiejętności zawodowych, w tym także etycznych przez wszystkich pracowników zatrudnionych w domu pomocy społecznej.

Celem jest, by w Domu każdy jego mieszkaniec pozostawał jak najdłużej samodzielny i niezależny, by umiał się zaadaptować i zaakceptować nowy etap swojego życia. Każda osoba jest traktowana indywidualnie. Zespół Terapeutyczno-Opiekuńczy, swoimi staraniami dąży do tego, aby mieszkańcy czuli się jak najlepiej, odczuwali troskę o siebie, mieli poczucie komfortu życia, własnej wartości i przydatności, mimo różnych ograniczeń spowodowanych chorobami.

Dla realizacji zadań na rzecz mieszkańca w Domu funkcjonuje Zespół Terapeutyczno – Opiekuńczy, w którego składzie działają pracownicy 1-go kontaktu, bezpośrednio odpowiedzialni za realizację planów indywidualnego wsparcia mieszkańca.

Zespół Terapeutyczno-Opiekuńczy na bieżąco monitoruje i analizuje zmiany sytuacji zdrowotnej, socjalno-bytowej mieszkańców oraz współpracował z mieszkańcami w zakresie realizacji jego potrzeb terapeutycznych, zdrowotnych, opiekuńczych i wprowadzał konieczne modyfikacje długofalowych planów wspierania.

Skład Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego na dzień 31.12.2019 r.

20,25 etatów:

– pracownicy merytoryczni:

Dyrektor DPS	1
Kierownik działu opiekuńczo-terapeutycznego	1
Specjalista pracy socjalnej	1
Terapeuta	0,25
Pielęgniarka	1
Oplekunowie	5
Pokojuwe	7
Fizjoterapeuta	0,25
Instruktor KO	0,5
Razem:	17,00

– pracownicy innych działów – pracownicy pierwszego kontaktu:

Starszy administrator	0,25
Główna księgowa	0,25
Księgowa	0,25
Kierowca*	0,5
Intendent – magazynier	0,5
Kucharz	1
Pomoc kuchenna	0,5
Razem:	3,25

*równolegle 0,5 etatu jako pokojowy i kierowca

Na rzecz Domu dodatkowo świadczy pracę:

- 1 osoba w ramach umowy cywilno-prawnej jako psycholog;
- 2 osoby – prace społeczno-użyteczne: (0,25 etatu pokojowa, 0,25 etatu pracownik gospodarczy – osoby skierowane przez GOPS w Elblągu);
- 1 osoba – staż (ERKON) jako opiekun (od 3 czerwca do 30 sierpnia/8 godzin dziennie);
- 3 osoby – wolontariat (listopad – grudzień, 1 raz w tygodniu /3 godz.)

Wskaźnik zatrudnienia pracowników Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego przekroczył 0,5 i był zgodny z § 6 ust. 2 pkt. 3b Rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej.

3. USŁUGI WSPOMAGAJĄCE

Kolejny obszar usług oferowanych przez Dom to usługi wspomagające. Są to działania skierowane na aktywizowanie społeczne podopiecznych placówki. Ten rodzaj aktywności przejawia się przede wszystkim w różnorodnych formach terapii. Mieszkańcom proponuje się: terapię pracą, terapię sztuką, terapię audiowizualną, muzykoterapię, terapię kulturalno – oświatową, biblioterapię, ruch leczniczy, organizowanie

święt i uroczystości. Oferta usług opiekuńczych i wspomagających skierowana do podopiecznych Domu, nie jest ofertą zamkniętą. Z roku na rok, katalog usług jest pełniejszy i trafia do większej liczby mieszkańców. Jest to efekt zdobywania przez pracowników umiejętności rozpoznawania potrzeb podopiecznych i odpowiedź na wymogi standardów, obowiązujących podstawowych usług, świadczonych przez domy pomocy społecznej.

➤ Realizacja działań terapeutycznych.

Terapia grupowa - spotkania Społeczności Domu.

Celem spotkań jest:

- integracja mieszkańców,
- wspólne rozwiązywanie aktualnych problemów i konfliktów w społeczności,
- informowanie mieszkańców o bieżących wydarzeniach w Domu,
- wyjaśnianie bieżących spraw urzędowych, zmian w świadczeniach oraz związanych z tym przepisów,

- aktywizowanie mieszkańców do czynnego udziału w życiu Domu.

Terapia indywidualna - założenia:

- stworzenie mieszkańcom poczucia bezpieczeństwa i akceptacji,
- zachęcanie mieszkańca do aktywności własnej i na rzecz Społeczności Domu,
- przeciwdziałanie i wyciszenie negatywnych emocji i agresji wobec współmieszkańców,
- monitorowanie i przeciwdziałanie zachowaniom depresyjnym mieszkańców,
- pomoc i wsparcie w rozwiązywaniu sytuacji trudnych dla mieszkańca,
- praca z osobami z problemem alkoholowym celem utrzymania abstynencji,
- współpraca z rodziną i opiekunami prawnymi mieszkańca.

Terapia osób z otępieniami. Mieszkańcy Domu ze zdiagnozowanym zespołem otępiennym o różnorodnej etiologii korzystali z zajęć z uwzględnieniem ich indywidualnego stanu psychofizycznego:

- ćwiczenia pamięci i koncentracji uwagi,
- minimalizowanie zaburzeń związanych z brakiem orientacji czasu, przestrzeni i własnej osoby.

➤ Realizacja pracy socjalnej.

Prowadzenie indywidualnych spraw urzędowych mieszkańców:

pozyskiwanie, kompletowanie, aktualizowanie i przechowywanie dokumentacji w sprawach: emerytalno-rentowych, spadkowych, orzeczeń o niepełnosprawności, wymiany dowodów osobistych, prowadzenie postępowań proceduralnych w sprawie wydawania orzeczenia o stopniu niepełnosprawności dla mieszkańców,

- współpraca z opiekunami prawnymi oraz kuratorami mieszkańców ubezwłasnowolnionych
- nawiązywanie, reaktywowanie i utrzymywanie, kontaktów z rodzinami mieszkańców, (w tym pomoc w zorganizowaniu odwiedzin przez osoby bliskie na terenie Domu oraz wyjazdów mieszkańców do rodzin, jak również kontakt z rodzinami zmarłych mieszkańców Domu, pomaganie w zgromadzeniu koniecznych dokumentów niezbędnych do zorganizowania pochówku, branie udziału wraz z delegacją Społeczności Domu w pogrzebie zmarłych mieszkańców.

- czuwanie nad adaptacją nowoprzyjętych mieszkańców do warunków życia w naszym domu,
- udział w opracowywaniu i realizacji indywidualnych planów wsparcia mieszkańców,
- odwiedzanie chorych mieszkańców w szpitalach, uzyskiwanie aktualnych informacji o ich stanie zdrowia oraz rokowaniach, uzyskane informacje przekazywano do wybranej przez mieszkańca osobie bliskiej,
- udzielanie porad i bezpośredniej pomocy osobom ubiegającym się o przyjęcie do Domu,
- dokonywanie rozeznania aktualnej sytuacji socjalnej i zdrowotnej kandydatów do przyjęcia do Domu,
- współpraca z instytucjami statutowo zajmującymi się osobami niepełnosprawnymi, w celu zaspokojenia potrzeb i załatwiania spraw mieszkańców w tym: PCPR, Ośrodkami Pomocy Społecznej, sądami (sprawy karne, cywilne, opiekuńcze), komornikami,
- pomoc w racjonalnym gospodarowaniu środkami finansowymi, realizowanie zakupów na życzenie mieszkańca,

- pomoc mieszkańcom powracającym do środowiska w skompletowaniu koniecznej dokumentacji oraz uzyskaniu wsparcia instytucji pomocowych na terenie nowego miejsca zamieszkania.

➤ Realizacja programu zajęć rehabilitacji ruchowej.

Istotnym celem rehabilitacji ruchowej w DPS „Krokus” jest utrzymanie lub przywrócenie zdolności samodzielnego funkcjonowania w zakresie czynności dnia codziennego. Każde z założeń programu jest dostosowane do jednostki chorobowej, stanu funkcjonalnego oraz psychicznego mieszkańców. Program zajęć rehabilitacji ruchowej obejmował następujące działy usprawniania ruchowego:

Zajęcia indywidualne - prowadzone przy łóżku mieszkańca bądź na sali rehabilitacyjnej. Obejmują ćwiczenia indywidualne dostosowane do aktualnego stanu funkcjonalnego oraz jednostki chorobowej.

Zajęcia grupowe - mają na celu poprawę kondycji, koordynacji wzrokowo - ruchowej, zwiększenie zakresów ruchów w stawach, zwiększenie siły mięśniowej oraz zapewnienie lepszego samopoczucia mieszkańców, zawierają gimnastykę poranną oraz ogólnousprawniającą. Prowadzone są na sali rehabilitacyjnej bądź na

świeżym powietrzu.

Zajęcia rekreacji ruchowej – gry i zabawy ruchowe

Rekreacja ruchowa ma za zadanie zintegrować mieszkańców i nauczyć ich wspólnego dążenia do osiągnięcia celu.

Mieszkańcy między innymi brali udział w „IV Letnim Turnieju Dart Władysławowo 2019” zorganizowanym przez Dom jako sportowe spotkanie drużyn z zaprzyjaźnionych DPS, WTZ i ŚDS z Elbląga i Powiatu Elbląskiego, „Turnieju boccia” organizowanym przez DPS „Niezapominajka” w Elblągu, „Turnieju rzutu podkową” organizowanym przez WTZ przy DPS „Krokus” we Władysławowie i przez DPS „Niezapominajka” w Elblągu.

20 mieszkańców korzystało z zajęć rehabilitacyjnych

2 osoby były objęte rehabilitacją przytóżkową.

➤ Prowadzenie aktywizacji mieszkańców i realizacja programu zajęć kulturalno-oświatowych.

Wszelakie formy aktywizacji mieszkańców Domu zmierzają do poprawy samopoczucia, utrzymania sprawności fizycznej i umysłowej. Proponowane zajęcia dostosowane były do indywidualnych możliwości i zainteresowań mieszkańca.

Prowadzone były następujące metody aktywizacji mieszkańców:

– Terapia poprzez pracę (ergoterapia): Praca w grupie – wspólne porządkowanie terenu wokół Domu, dbałość o porządek oraz estetykę pokoi i pomieszczeń ogólnodostępnych, pomoc współmieszkańcom wymagającym wsparcia.

– Biblioterapia: osoby biorące czynny udział w zajęciach same dobierały odpowiednią dla siebie literaturę, prasę, osoby mające trudności z czytaniem, słuchały głośno czytanej książki przez instruktora KO, opiekuna lub terapeutę. Dom współpracuje z Biblioteką Elbląską.

– Zajęcia muzyczne. Muzykoterapia, wspólne śpiewanie, słuchanie muzyki.

– Zajęcia kreatywne: mieszkańcy wykonywali drobne prace plastyczne, pomagali w przygotowaniu spotkań świątecznych, integracyjnych, sportowych itp. na terenie Domu.

– Seanse filmowe - wspólne oglądanie filmów.

– Wyjazdy krajoznawcze i wyjścia poza teren DPS. Chętni mieszkańcy uczestniczyli w wyjazdach rekreacyjnych oraz spotkaniach integracyjnych, sportowych w innych placówkach.

– Promocja zdrowia. Rozmowy i dyskusje na temat zdrowia i zdrowego trybu życia.

– Comiesięczne spotkania związane z celebrowaniem urodzin oraz imienin mieszkańców Domu.

Wykaz ważniejszych imprez rekreacyjnych, wyjazdów turystycznych, integracyjnych, rekreacyjno-sportowych i kulturalnych zorganizowanych dla mieszkańców DPS Władysławowo w roku 2019.

– Kolęda. Wizyta Duszpasterska w DPS. Udzielenie Błogosławieństwa wszystkim mieszkańcom zebranych na świetlicy i chorym leżącym w pokojach.

– DZIEŃ DZIADKA - Spotkanie integracyjne mieszkańców przy cieście, kawie i herbacie.

– Walentynki – Dzień Zakochanych. Mieszkańcy jak co roku pamiętając o Paniach wręczyli im symboliczne serduszka i składali życzenia

– Tłusty Czwartek. Pączkowa uczta. Impreza integracyjna.

– Dzień Kobiet. Program słowno-muzyczny przygotowany przez mieszkańców DPS i WTZ z okazji Międzynarodowego Dnia Kobiet.

– Święto Pisanki. Wspólne wykonywanie tradycyjnych pisanek które będą ozdobą Świątecznego Stołu i koszyka ze Święconką

– 20.04. Wielka Sobota. Święcenie Pokarmów. Święcenie przez Kapłana koszyków z pokarmami, przyniesionych przez mieszkańców Sołectwa Władysławowo oraz mieszkańców DPS

– Śniadanie Wielkanocne. Tradycyjne Śniadanie Wielkanocne Mieszkańców Domu, Pani Dyrektor i pracowników dyżurnych DPS.

– Święto Pracy. Piknik w ogrodzie.

– Turniej DART. Spotkanie integracyjno-sportowe. Rozgrywki w DART.

– Festyn Rodzinny. Impreza Integracyjna

– W dniu 6 czerwca 2018 roku na terenie Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie odbył się doroczny Festyn Integracyjny pod hasłem „Jesteśmy razem”. Impreza zorganizowana została w ramach XXI Warmińsko – Mazurskich Dni Rodziny które w tym roku obchodzone były pod hasłem - Małżeństwo-Dobre Relacje - Silna Rodzina.

– Letni Turniej Rzutu Podkową i Bule. Impreza Integracyjno-sportowa.

– VI Letni Turniej DART we Władysławowie. Coroczna impreza integracyjno-sportowa organizowana w ogrodzie DPS Władysławowo w której uczestniczą 3 osobowe zespoły z zaprzyjaźnionych WTZ, ŚDS i DPS z terenu Powiatu Elbląskiego.

– „Kartoflane Świętowanie”. Impreza rekreacyjna skierowana do mieszkańców okolicznych miejscowości. Organizatorem przedsięwzięcia było Stowarzyszenie IWA w partnerstwie z DPS „Krokus” we Władysławowie.

- Dzień Seniora. Uczestniczyli mieszkańcy Domu i zaproszonych gości z ŚDS w Elblągu i ŚDS w Przechmarce.
- Wigilia. W tym dniu mieszkańcy DPS Krokus i pracownicy zasiadają do wspólnej kolacji Bożonarodzeniowej.
- Spotkanie Sylwestrowe. Spotkanie mieszkańców Domu na którym przy cięście i kawie podsumowano kończący się rok i złożono sobie życzenia Noworoczne.

Wykaz wyjazdów integracyjnych oraz rekreacyjno-sportowych mieszkańców Domu w 2019 roku:

- Wyjazd do Przechmarka na zorganizowane przez Warsztat Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie spotkanie poetyckie. WTZ gościł Klub Miłośników Poezji przy Bibliotece Publicznej w Pastęku,
- Wyjazd do DPS „Niezapominajka” w Elblągu na Zimowy Turniej Gier Zespołowych I tura,
- Wyjazd do DPS „Niezapominajka” w Elblągu na Zimowy Turniej Gier Zespołowych II tura,
- Zabawa Karnawałowa w Przechmarce – Zabawa karnawałowa, spotkanie integracyjne uczestników ŚDS i WTZ mieszkańców DPS „Krokus” we Władysławowie,
- Wyjazd do DPS „Niezapominajka” w Elblągu na Zimowy Turniej Gier Zespołowych III tura (uczestniczyło 3 mieszkańców Domu),
- Wyjazd do DPS „Niezapominajka” w Elblągu na Zimowy Turniej Gier Zespołowych IV tura (uczestniczyło 3 mieszkańców Domu),
- Wyjazd do Przechmarka „Pożegnanie zimy” uczestnicy Warsztatu Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” wspólnie z mieszkańcami DPS „Krokus” pożegnali zimą,
- Wyjazd na 3 dniową wycieczkę nad morze do Władysławowa,
- Wyjazd do DPS Rangóry Domu Pomocy Społecznej w Rangórach zorganizował doroczną „Majówkę Rodzinną”. Festyn integracyjny,
- Wyjazd do DPS Tolkmicko. W ramach XXI Warmińsko-Mazurskich Dni Rodziny, Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku zorganizował spotkanie integracyjne „Dzień Otwarty”,
- Wyjazd do WTZ w Tolkmicko. Dzień Otwarty organizowany przez Warsztat Terapii Zajęciowej w Tolkmicku. Impreza integracyjna,
- Wyjazd do DPS „Niezapominajka” w Elblągu. „Festyn Niezapominajkowy” organizowany przez DPS „Niezapominajka” w Elblągu,
- Wyjazd do Tolkmicka. Na Stadionie Miejskim w Tolkmicku odbył się Festyn Sportowo – Integracyjny dla Osób Niepełnosprawnych organizowany przez Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim, Warsztat Terapii Zajęciowej w Kamienniku Wielkim oraz Klub Sportowy „Barkas” w Tolkmicku,
- Wyjazd na Letni Turniej Rzutu Podkową i Bule do DPS „Niezapominajka” w Elblągu,
- Wyjazd do Pastęka na imprezę integracyjną „Wakacje”,
- Letni Turniej Rzutu Podkową oraz Bule w ŚDS „LAZARUS” w Elblągu,
- 25 wrzesień – Letni Turniej Rzutu Podkową oraz Bule w DPS Tolkmicku,
- Turniej Rzutu Podkową oraz Bule w DPS w Tolkmicku,
- Bał Jesieni w ŚDS przy ul. Traugutta w Elblągu,
- Wycieczka 2 dniowa do Warszawy,
- Wyjście do Teatru w Elblągu na spektakl „KABARET”,
- Wyjazd do DPS Rangóry na Zabawę Andrzejkową.

➤ Zaspokajanie potrzeb religijnych

W znajdującej się w Domu Kaplicy, w każdą niedzielę odbywały się nabożeństwa. Msze Święte odprawiał kapłan z parafii św. Mikołaja z Elbląga. W nabożeństwach mogli uczestniczyć mieszkańcy Domu oraz okolicznych miejscowości. Mieszkańcy mogą skorzystać z sakramentu spowiedzi lub rozmowy z kapłanem.

Jak co roku, mieszkańcy przyjęli w swych pokojach kapłana z wizytą duszpasterską.

➤ Rozwój samorządności mieszkańców

W Domu funkcjonuje Samorząd Mieszkańców, którego wybieralnym reprezentantem jest Rada Mieszkańców. Rada Mieszkańców współpracuje z personelem w zakresie poziomu realizacji usług, problemów dotyczących codziennego funkcjonowania mieszkańców i rozwiązywania ewentualnych konfliktów. Inicjuje propozycje kulturalne i rekreacyjne skierowane do mieszkańców. Członkowie Rady biorą udział w łagodzeniu powstałych konfliktów, mają wpływ na układanie jadłospisu, rozkład dnia Domu, są współorganizatorami imprez kulturalnych i rozrywkowych.

➤ Terapia zajęciowa realizowana w ramach Warsztatu Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie.

W zajęciach Warsztatu uczestniczy 10 mieszkańców Domu. Z propozycji Warsztatu mogą korzystać również dodatkowo mieszkańcy na życzenie.

➤ Zapewnienie bezpiecznego przechowywania środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych.

Dom zapewnia bezpieczne przechowywanie środków finansowych i przedmiotów wartościowych. Mieszkańcy Domu mogą przechowywać swoje środki pieniężne na indywidualnym koncie depozytowym, składając stosowny wniosek podczas przyjęcia do Domu, bądź później.

➤ **Kontakty z rodzinami i społecznością lokalną**

Mieszkańcy są motywowani do jak najczęstszych kontaktów z osobami bliskimi. W wielu przypadkach zaowocowało to odnowieniem kontaktów, nawiązaniem stałej korespondencji i odwiedzinami.

Do dyspozycji rodzin odwiedzających w Domu znajduje się pokój gościnny.

Społeczność lokalną zapraszamy na spotkania integracyjne w celu umożliwienia nawiązania kontaktu z naszymi mieszkańcami oraz przybliżenia i lepszego poznania specyfiki i życia codziennego Domu.

➤ **Na tablicy ogłoszeń Domu do wiadomości mieszkańców przedstawiono:**

- prawa i obowiązki mieszkańców,
- dni i godziny przyjmowania skarg i wniosków przez dyrektora Domu,
- adresy i numery telefonów instytucji stojących na straży praw człowieka.

IV. OPIEKA MEDYCZNA NA RZECZ MIESZKAŃCÓW

Dom umożliwia i organizuje mieszkańcom korzystanie z przysługujących świadczeń zdrowotnych na zasadach powszechnego ubezpieczenia społecznego NFZ oraz pokrywa opłaty ryczałtowe i częściowa odpłatność do wysokości limitu ceny, za lekarstwa zlecone przez lekarza oraz środki pomocnicze (pieluchomajtki, sprzęt ortopedyczny itp.) – przewidziane w przepisach o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym. Leki pełnopłatne oraz konieczne dodatkowe pieluchomajtki kupowane są na życzenie mieszkańca, na jego koszt.

1) Podstawową opiekę lekarską sprawuje Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Nasza Przychodnia” w Elblągu przy ul. Żeromskiego 2b.

Konsultacje lekarskie odbywają się zgodnie z potrzebami mieszkańców na terenie przychodni.

W przypadku, gdy stan zdrowia mieszkańca uniemożliwia podróż, personel kontaktuje się z lekarzem pierwszego kontaktu i konsultacja lekarska odbywa się na terenie Domu.

W ramach Podstawowej Opieki Zdrowotnej mieszkańcy korzystają z usług pielęgniarki środowiskowej – zarówno na terenie przychodni jak i terenie Domu:

- liczba wizyt w DPS – 36

Dnia 18 lutego 11 mieszkańców nieodpłatnie zostało zaszczepionych przeciwko grypie.

2) Opiekę psychiatryczną nad mieszkańcami zapewnia Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Poradnia Zdrowia Psychicznego w Elblągu przy ul. Królewieckiej 195:

3) W razie potrzeby mieszkańcy mają zapewnione wizyty w poradniach specjalistycznych.

Liczba konsultacji do 31.12.2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób (osoba wykazana 1 raz)	Liczba wizyt
1.	Porady lekarza pierwszego kontaktu POZ w przychodni	34	186
2.	Wizyty lekarza pierwszego kontaktu POZ na terenie DPS	38	136
3.	Hospitalizacje	6	7
4.	Porady specjalistyczne w poradniach poza siedzibą DPS w tym:	34	1168
	poradnia zdrowia psychicznego	8	8
5.	Badania laboratoryjne i specjalistyczne, w tym:	57	104
	badania laboratoryjne (krew, mocz)	19	47
	badania specjalistyczne (rtg, ekg, TK, USG)	38	67

Mieszkańcy na konsultacje lekarskie oraz do poradni specjalistycznych dowożeni są samochodem przystosowanym do przewozu osób niepełnosprawnych, pod opieką kierowcy lub dodatkowego opiekuna.

4. **Zaopatrzenie mieszkańców w wyroby medyczne (wnioskowano i otrzymano do 31.12.2019 r.):**

- materac przeciwoleżynowy – dla 2 mieszkańców,
- poduszka przeciwoleżynowa – dla 2 mieszkańców,
- wózek inwalidzki specjalny – dla 2 mieszkańców,
- pieluchomajtki – dla 20 mieszkańców.

5. **Zabiegi medyczne wykonane wobec mieszkańców na terenie DPS:**

- iniekcje, RR, opatrunki, krople, pomiar glukozy – 2387.

6. Porady psychologiczne

W 2019 roku - 26 mieszkańców skorzystało z indywidualnego wsparcia psychologa.

V. ZASOBY KADROWE – wymiar 23,25 etatu

W Domu funkcjonują trzy komórki organizacyjne:

- Dział opiekuńczo-terapeutyczny,
- Dział administracyjno-gospodarczy,
- Dział finansowo-księgowy.

Struktura zatrudnienia – 23,25 etatu w tym:

Lp.	Stanowisko	Dział	Ilość osób	Ilość etatów
1.	Dyrektor		1	1
2.	Główny księgowy	Finansowo-księgowy	1	1
3.	Księgowy	Finansowo-księgowy	1	0,5
5.	Starszy Administrator	Administracyjno-Gospodarczy	1+1**	1
6.	Intendent-magazynier	Administracyjno-Gospodarczy	1	1
7.	Kucharz	Administracyjno-Gospodarczy	2	2
8.	Pomoc kuchenna	Administracyjno-Gospodarczy	1	1
9.	Kierowca*	Administracyjno-Gospodarczy	1*	0,5*
10.	Kierownik Działu	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	1
11.	Pielęgniarka	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	1
12.	Specjalista pracy socjalnej	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	1
13.	Opiekun kwalifikowany/opiekun	Opiekuńczo-Terapeutyczny	5	5
14.	Fizjoterapeuta	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	0,25
15.	Terapeuta	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	0,25
16.	Instruktor kulturalno-oświatowy	Opiekuńczo-Terapeutyczny	1	0,5
17.	Pokojuwa/pokojuwy*	Opiekuńczo-Terapeutyczny	7	7*
Ogółem			28	24

* Kierowca 1 osoba, 0,5 etatu równoległe 0,5 etatu jako pokojuwy.

** 1 osoba na zastępstwo – w ramach 1 etatu.

Opiekę nad mieszkańcami zabezpieczał personel działu opiekuńczo – terapeutycznego zgodnie z comiesięcznym grafikiem pracy.

VI. DZIAŁALNOŚĆ DOMU UKIERUNKOWANA NA ŚRODOWISKO LOKALNE

1. Współpraca ze Stowarzyszeniem IWA z Władysławowa.
 2. Udostępnienie kaplicy Domu dla środowiska lokalnego.
 3. Możliwość korzystania z zasobów naszej biblioteki.
 4. Zaproszenie społeczności lokalnej na spotkania integracyjne w celu umożliwienia nawiązania kontaktu z mieszkańcami oraz przybliżenia i lepszego poznania specyfiki i życia codziennego Domu.
- 28 - 30 stycznia „Kreatywne Ferie w Krokusie”. Propozycja aktywnego spędzenia czasu wolnego podczas ferii dla dzieci i młodzieży z pobliskich miejscowości: Adamowa, Helenowa, Kazimierzowa i Władysławowa.

Dzieci wspólnie z uczestnikami Warsztatu i mieszkańcami Domu brały udział w zajęciach plastycznych, różnego rodzaju grach i zawodach sportowych.

Proponowane działania, aktywnie i ciekawie spędzony czas wspólnie z uczestnikami Warsztatu i mieszkańcami Domu, stworzyły okazję do integracji międzypokoleniowej i środowiskowej.

– 6 czerwca zorganizowany został na terenie Domu coroczny Festyn integracyjno – rekreacyjny pod hasłem „Jesteśmy razem”.

W festynie obok mieszkańców DPS „Krokus” udział wzięli uczestnicy WTZ i Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmarce, zaproszone rodziny podopiecznych oraz okoliczni mieszkańcy z dziećmi.

5. Udostępnienie pomieszczenia Domu na zebrania społeczności lokalnej.
6. W czasie ponownych wyborów samorządowych w dniu 30 czerwca 2019 roku do Rady Gminy Eiblag, w Domu działała Gminna Komisja Wyborcza.
7. Udostępnienie ulotki informacyjnej Domu, w której zawarte są podstawowe informacje, dotyczące Domu oraz placówek funkcjonujących w strukturze organizacyjnej Domu - Warsztatu Terapii Zajęciowej oraz

Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmaru.

8. Udostępnienie gazetki Domu „Co słyszeć w Krokusie?” (kwartalnik w nakładzie 20-30 egzemplarzy) współtworzonej przez mieszkańców Domu, uczestników WTZ, ŚDS oraz pracowników - informującą o życiu codziennym Domu.

9. Współpraca z placówkami i instytucjami, między innymi:

Domem Pomocy społecznej w Tolkmicku, Domem Pomocy Społecznej w Rangórach, Domem Pomocy Społecznej „Niezapominajka” w Elblągu, Biblioteką Wojewódzką w Elblągu, Stowarzyszeniem Lokalnym „Iwa” we Władysławowie.

27 września „Kartoflane Świętowanie”: impreza rekreacyjna skierowana do mieszkańców okolicznych miejscowości. Organizatorem przedsięwzięcia było Stowarzyszenie IWA w partnerstwie z DPS „Krokus” we Władysławowie. Spotkanie nawiązujące w treści do wykopiek i zbierania kartofli, promowało wspólne spędzanie czasu na świeżym powietrzu oraz regionalne potrawy z ziemniaków. Obok degustacji kartoflanych przysmaków było szereg działań rekreacyjno-edukacyjnych, służących integracji międzypokoleniowej. Organizowana po raz kolejny jesienna impreza plenerowa potocznie zwana „Świętem Kartofla” zgromadziła mieszkańców: Władysławowa, Adamowa Osiedle, Helenowa, mieszkańców DPS we Władysławowie. Pracownicy DPS zadbali o przygotowanie części menu, organizację zawodów i muzykę. Członkowie Stowarzyszenia IWA przygotowali kartoflane dania i zapewнили fachową obsługę.

10. Funkcjonuje strona internetowa Domu <http://www.dpsk.bip.powiat.elblag.pl> zawierająca:

- adres placówki, dane kontaktowe,
- charakterystykę, cele i zasady funkcjonowania DPS „KROKUS”.

Wiadomości na stronie internetowej uaktualniane są w/g potrzeb.

VII. BIEŻĄCE DZIAŁANIA W CELU UTRZYMANIA STANDARDU USŁUG I PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA PLACÓWKI

➤ Doposażenie Domu:

Zakupiono:

- namiot ogrodowy, stolik przyłóżkowy, wózki prysznicowe, drukarkę do etykiet inwentarzowych wraz z oprogramowaniem, niszczarkę, biurko i regał, czajniki, pralkę;
- doposażenie kuchni – zmywarka, naczynia kuchenne;
- doposażenie 2 pokoi mieszkalnych (wymiana wyeksploatowanych mebli) – szafy ubraniowe, szafki przyłóżkowe, półki naścienne.

➤ Zakup usług remontowych:

- Usunięcie zacieku wodnego sufitu kuchni głównej oraz przyczyny jego powstania na części dachowej w obrębie komina wentylacyjnego, malowanie ścian i sufitów wewnętrznych pomieszczeń kuchennych (tj. kuchnia główna, zmywalnia naczyń, jarzyniearnia, toaleta i szatnia personelu kuchennego, przedsiónek), malowanie więzów metalowych, mycie okapów i przewodów wyciągowych oraz opraw lamp oświetleniowych w pomieszczeniach kuchennych Domu.

- Wymiana podłóg w pokojach mieszkalnych na terenie Domu na wykładziny typu Tarkett.

- Naprawa poszycia dachowego, odgrzybienie i malowanie pokoju nr 6.

➤ Utrzymanie wskaźnika zatrudnienia:

- Dodatkowo na rzecz Domu świadczyły pracę w ramach wykonywania prac społecznie użytecznych 2 osoby bezrobotne (po 10 godz. tygodniowo) – współpraca z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Elblągu.

* pokojowa,

* pracownik gospodarczy.

- W ramach umowy z Elbląską Radą Konsultacyjną ds. Osób Niepełnosprawnych, 1 osoba odbywała 3 miesięczny staż (w wymiarze 8 godzin dziennie).

* opiekun.

➤ Podejmowano działania dla utrzymania pełnego wykorzystania miejsc poprzez stałą współpracę z terenowymi ośrodkami pomocy społecznej oraz działania promujące Dom.

➤ Działania inne:

- W Domu na bieżąco realizowane są wszystkie zagadnienia z zakresu kontroli zarządczej.

- Wprowadzono nową „Instrukcję bezpieczeństwa przeciwpożarowego” nr 4/2019 z dnia 12 kwietnia 2019 r. i zapoznano z nią 100% personelu.

Przeprowadzono w dniach 10-11 kwietnia „Kurs ochrony przeciwpożarowej” dla całego personelu Domu.

- Realizowano plan szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych kadry, celem stałego podnoszenia jakości realizowanych zadań i opieki w tym dotyczących Ochrony Danych Osobowych.

- Realizowano zajęcia kulturalno-oświatowe, organizowano wyjazdy na spotkania integracyjne i rekreacyjno-sportowe dla mieszkańców poza Domem.

- Dokonywano na bieżąco niezbędnych napraw sprzętu, wyposażenia oraz urządzeń i instalacji elektrycznej, systemu sygnalizacji włamania oraz systemu p/poż.

- Dokonywano miesięcznych analiz oraz przesyłano miesięczne raporty księgowo faktycznego zużycia oleju opałowego.

- Zabezpieczono prawidłową eksploatację przydomowej oczyszczalni ścieków. Wykonano 4 analizy laboratoryjne ścieków, wywieziono i zutylizowano nadmierne osady, zgodnie z warunkami pozwolenia wodno-prawnego.
- Przeprowadzono dezynfekcję, dezynsekcję oraz deratyzację wszystkich pomieszczeń Domu – celem utrzymania reżimu sanitarnego.
- W celu utrzymania właściwego stanu technicznego budynku DPS oraz wymogów prawa budowlanego przeprowadzono w 2019 roku niżej wymienione kontrole i przeglądy techniczne:

Lp.	Rodzaj przeprowadzonej kontroli	Data kontroli	Zalecenia	Realizacja zaleceń	Data następnej kontroli
1.	Czyszczenie przewodów kominowych i wentylacyjnych w DPS „Krokus” we Władysławowie.	20.02.2019	Brak	-	2020
2.	Roczny (okresowy) przegląd elektrycznego sprzętu kuchennego.	07.08.2019	Brak	-	2020
3.	Pomiary ochronne instalacji elektrycznej w pomieszczeniach o podwyższonej wilgotności oraz badania oświetlenia awaryjnego i ewakuacyjnego.	20.08.2019	Brak	-	2020
4.	Roczny przegląd gaśnic, pomiary wydajności instalacji hydrantowej wew. i zew.	26.08.2019	Brak	-	2020
5.	Czyszczenie przewodów kominowych i wentylacyjnych w DPS „Krokus” we Władysławowie.	30.09.2019	Brak	-	2020
6.	Roczny przegląd techniczny kotłowni olejowej oraz pieca Viessmann. Analiza spalin pieca.	09.10.2019	Brak	-	2020
7.	Roczny przegląd stanu technicznego i przydatności do użytkowania obiektu budowlanego.	17.10.2019	Brak	-	2020
8.	Roczny przegląd instalacji gazowej w kuchni DPS „Krokus” we Władysławowie	06.12.2018	Brak	-	2020
9.	Roczny przegląd drożności stany technicznego przewodów kominowych i wentylacyjnych.	17.12.2019	Brak	-	2020
10	Przegląd i konserwacja systemu sygnalizacji włamania.	17.12.2019	Brak	-	2020

- Utrzymywano w dobrym stanie technicznym samochód DPS. Prowadzono na bieżąco miesięczne analizy zużycia oleju napędowego.
 - Zabezpieczono prawidłową eksploatację kotłowni i instalacji solarnej.
 - wykonano dodatkową instalację cw. skutkującą pełną cyrkulacją ciepłej wody użytkowej w buforach instalacji wodnej Domu.
 - przeprowadzono badanie ciepłej wody użytkowej w kierunku obecności bakterii Legionella. Wynik prawidłowy.
 - Na potrzeby mieszkańców zakupiono odzież, obuwie, pościel, ręczniki oraz środki czystości.
- VIII. DODATKOWE ŚRODKI POZYSKANE Z BUDŻETU WOJEWODY WARMIŃSKO - MAZURSKIEGO.
- W pierwszym półroczu 2019 r. wystąpiono z wnioskiem o dodatkowe środki z budżetu Wojewody Warmińsko Mazurskiego na realizację zadań związanych z utrzymaniem standardów i podwyższeniem jakości świadczonych przez Dom usług.
- Przyznane dodatkowe środki finansowe w kwocie 34.000,00 zł pozwoliły na zrealizowanie w drugim półroczu:
- wymianę podłóg w 10 pokojach mieszkalnych,
 - zakup 4 wózków kąpielowych dla mieszkańców,
 - zakup 4 szaf ubraniowych, 7 szafek przyłóżkowych, 7 półek naściennych;
- Wydatki całkowite związane z realizacją zadania – 43.024,82 zł – w tym:
- z dotacji - 34.000,00 zł,
 - środki własne: - 9.024,82 zł.

Realizacja powyższych zadań pozytywnie wpłynęła na poziom oferowanych usług bytowych i komfort życia mieszkańców Domu, podniosła funkcjonalność i estetykę pomieszczeń, pozwoliła utrzymać należyty stan sanitarny jak również, poprawiła poziom bezpieczeństwa mieszkańców DPS.

IX. KONTROLE

W 2019 roku funkcjonowanie Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie skontrolowały:

➤ Sąd Okręgowy w Elblągu

I kwartał 2019

Kontrola Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie dotycząca art. 42 ustawy o ochronie zdrowia psychicznego z dnia 19 sierpnia 1994 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1878) za rok 2017 i 2018.

Nie wydano zaleceń pokontrolnych.

➤ Warmińsko – Mazurski Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Olsztynie

17 kwietnia 2019

1) Kontrola sanitarna w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących właściwego utrzymania stanu sanitarno-higienicznego obiektu użyteczności publicznej – domu pomocy społecznej.

Nie stwierdzono nieprawidłowości

2) Kontrola jakości ciepłej wody użytkowej z instalacji wewnętrznej budynku w kierunku obecności bakterii z rodzaju Legionella.

Ilość zaleceń pokontrolnych – 1

Zalecenie pokontrolne zostało zrealizowane w wyznaczonym terminie.

➤ Wydział Polityki Społecznej Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie

28 – 29 sierpnia 2019

Kontrola doraźna dotycząca oceny realizacji usług w obszarze zaspokojenia potrzeb bytowych i opiekuńczych świadczonych na rzecz mieszkańców dps, w świetle sygnałów wpływających do Wydziału Polityki Społecznej dotyczących nieprawidłowości w funkcjonowaniu Domów Pomocy Społecznej.

Nie stwierdzono uchybień i odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

W wyniku kontroli funkcjonowanie i organizację Domu Pomocy Społecznej we Władysławowie oceniono pozytywnie.

X. DZIAŁANIA DOMU WPSUJĄ SIĘ W:

➤ Strategię rozwiązywania problemów społecznych na lata 2015 – 2022,

➤ Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2015 – 2021.

XI. WYODRĘBNIENIE ZE STRUKTUR DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ „KROKUS” WE

WŁADYSŁAWOWIE, ŚRODOWISKOWEGO DOMU SAMOPOMOCY W PRZEZMARKU.

Od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2019 roku w strukturach Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie, funkcjonował Środowiskowy Dom Samopomocy w Przezmarku będący placówką wsparcia dziennego dla 30 dorosłych osób z zaburzeniami psychicznymi, zapewniającą osobom niepełnosprawnym, zaburzonym psychicznie oparcie społeczne, pozwalające im na zaspokojenie ich podstawowych potrzeb życiowych, samodzielność i integrację społeczną, rozumianą jako przywrócenie możliwości pełnienia powszechnie dostępnych w danej społeczności ról społecznych.

W roku 2019 opracowano projekty Uchwał Rady Powiatu oraz Zarządu Powiatu w Elblągu związane z wyodrębnieniem z dniem 1 stycznia 2020 roku Środowiskowego Domu Samopomocy w Przezmarku ze struktur Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie

Uchwałą Rady Powiatu w Elblągu nr XV/115/2019 z dnia 29 listopada 2019 roku w sprawie wyodrębnienia Środowiskowego Domu Samopomocy w Przezmarku ze struktur Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie i utworzenia odrębnej jednostki organizacyjnej Powiatu Elbląskiego oraz nadania mu statutu, z dniem 1 stycznia 2020 roku Środowiskowy Dom Samopomocy w Przezmarku jest odrębną jednostką organizacyjną Powiatu Elbląskiego.

13. Dom Pomocy Społecznej w Rangórach

ORGANIZACJA DOMU

Powiat Elbląski decyzją Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 11 marca 2009 roku nr PS. 9013-007/08 od dnia 05 marca 2009 roku otrzymał zezwolenie, na czas nieokreślony, na prowadzenie domu dla przewlekle somatycznie chorych 42 kobiet, którym zapewnia całodobową opiekę.

1. Wykorzystanie miejsc:

– statutowa ilość miejsc	– 42 osoby
– stan mieszkańców na dzień 31.12.2018 r	– 42 osoby
– średnia wykorzystania miejsc	– 42,21 osób
– ilość przyjęć (na nowych zasadach)	– 3 osoby
– ilość powrotów do środowiska	– 0 osób
– ilość zgonów	– 3 osoby

- stan mieszkańców na dzień 31.12.2018 r. - 42 osoby
- w tym:
- mieszkanki przebywające na starych zasadach - 5 osób
- mieszkanki przebywające na nowych zasadach - 37 osób.

Większość mieszanek to osoby wymagające stałej opieki i pomocy we wszystkich czynnościach związanych z samoobsługą oraz całodobowego nadzoru. Wśród mieszanek są osoby po amputacjach i osoby z niedowładami na wózkach inwalidzkich oraz osoby cierpiące na zespoły otępienne o różnicowanej etiologii.

- * mieszkanki umieszczone postanowieniem sądu - 17
- * mieszkanki ubezwłasnowolnione - 12
- 2. Struktura mieszanek w/g grup wiekowych:
 - 41 - 60 lat - 8 osób
 - 61 - 74 lata - 12 -|-
 - 75 i więcej - 22 -|-
- 3. Źródło dochodu mieszanek
 - emerytury i renty - 34 mieszkanki
 - zasiłek stały z pomocy społecznej - 5 -|-
 - renta socjalna - 3 -|-
- 4. Odpłatność za pobyt mieszkanki w dps

Średni miesięczny koszt utrzymania mieszkanki w DPS w Rangórach w 2019 r. wyniósł - 3 729,48 zł.

Średni dochód z tytułu odpłatności 1 mieszkanki na starych zasadach z dotacją (5 osób) wyniósł średnio 842 zł, dochód z tytułu odpłatności 1 mieszkanki na nowych zasadach (37,21 osób) średnio wyniósł 3 501 zł.

USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ DOM

Decyzja Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 11 marca 2009 roku nr PS. 9013-007/08 od dnia 05 marca 2009 roku definiuje Dom Pomocy Społecznej w Rangórach jako placówkę spełniającą warunki umożliwiające świadczenie usług, o których mowa w art. 55 ust.1 i 2 Ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r., poz. 1507 ze zm.) na poziomie obowiązującego standardu określonego w § 6 Rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 roku w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. z 2018, poz. 734).

Kontrola Domu Pomocy Społecznej w Rangórach przeprowadzona w dniach 28 - 29.08.2019 roku przez Wydział Polityki Społecznej Warmińsko - Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego Delegaturę w Elblągu potwierdziła spełnianie przez Dom warunków umożliwiających świadczenie usług na poziomie w/w standardu.

1. USŁUGI BYTOWE

- > Budynek, jego otoczenie oraz pokoje mieszkalne spełniają obowiązujące standardy bytowe.
- > Dom zapewnia posiłki zgodnie z obowiązującymi standardami, tj. 3 posiłki główne, II śniadanie, podwieczorek i posiłek nocny wg zleceń przez lekarza diēt oraz całodobowy dostęp do podstawowych produktów żywnościowych. Optymalny czas wydawania posiłków wynosi 2 godziny. Mieszkanek może spożywać posiłki w pokoju mieszkalnym. Jadłospisy ustala się w systemie dekadowym i realizuje po uprzedniej akceptacji dyrektora. Dzienna stawka żywienia na 1 mieszkankę w roku 2019 - 8,55 zł.
- > Warunki sanitarne spełniają wymogi obowiązujących standardów, co potwierdzają wyniki kontroli przeprowadzonej w dniu 15.04.2019 r. przez Warmińsko - Mazurskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego.
- > Dom posiada 9 -cio osobowy samochód do przewożenia osób niepełnosprawnych - Fiat Scudo, poprzez które realizowane były zadania związane z:
 - zakupami bieżącymi mieszanek i Domu,
 - realizacją recept mieszanek,
 - dowożeniem mieszanek na wizytę do poradni specjalistycznych,
 - zaspokojeniem mieszanek potrzeb kulturalno - oświatowych oraz realizacją zadań terapeutycznych.
- > Dom wyposażony jest w:
 - dźwig osobowy dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych,
 - schodolaz,
 - poręcze przyścienne na korytarzach,
 - system przyzywowo - alarmowy,
 - system alarmowo - przeciwpożarowy,
 - podnośniki - pionizatory.

2. USŁUGI OPIEKUŃCZE

Dom Pomocy Społecznej w Rangórach zaspokajał swoim mieszkankom całodobowo potrzeby pielęgnacyjno – opiekuńcze poprzez:

- udzielanie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- pielęgnację,
- pomoc w załatwianiu spraw osobistych.

3. USŁUGI WSPOMAGAJĄCE

➤ Aktywizacja mieszkanek

W Domu prowadzone były następujące formy aktywizacji mieszkanek:

- ergoterapia (2 razy w tygodniu) – 5 osób,
- arterterapia (2 razy w tygodniu) – 7 osób,
- muzykoterapia (codziennie) – 11 osób,
- hortiterapia (na terenie Domu 2 razy dziennie, na terenie wokół Domu sezonowo) – 5 osób,
- siłwoterapia (1 raz w tygodniu) – 4 – 10 osób,
- biblioterapia (2 razy w tygodniu) – 10 osób,
- teatroterapia (1 raz w tygodniu) – 8 osób,
- choreoterapia (1 raz w tygodniu) – 8 osób,
- ludoterapia (codziennie) – 10 osób,
- socjoterapia (codziennie) – 15 osób,
- reminesencyjna (codziennie),
- udział w imprezach, uroczystościach i spotkaniach kulturalno – oświatowych – zrealizowanych 35 imprez.

Dnia 17.05.2019 roku została zorganizowana VII Majówka rodzinna, w której uczestniczyły mieszkanki, ich rodziny i przyjaciele oraz osoby zaprzyjaźnione z Domem i władze samorządowe. Łączna ilość osób uczestniczących w przedsięwzięciu – 170.

➤ Praca terapeutyczna

Praca terapeutyczna na rzecz mieszkanek prowadzona jest w dwóch formach:

- terapia grupowa – 12-15 osób,
- terapia indywidualna – 16 osób 3 razy w tygodniu.

➤ Rehabilitacja

Na koniec grudnia 2019 roku z rehabilitacji skorzystało ogółem 31 osób, w tym:

- na zlecenie lekarza (fizykoterapia, tj. interdynamica, diatronica, galwanizacja, magnetronika, solux, oraz masaże i ćwiczenia biernie) – 10 osób,
- udział dowolny (rotory, rower, ćwiczenia ogólnousprawniające, spacer, pionizacje, nauka chodu) – 21 osób.

➤ W Domu działa Rada Mieszkańców. W analizowanym okresie odbyły się 4 posiedzenia Rady Mieszkanek.

➤ Dom zapewnia mieszkankom możliwość złożenia na konto depozytowe środków pieniężnych oraz do depozytu przedmiotów wartościowych. Konto depozytowe prowadzone przez Dom w 2019 roku posiadało 34 mieszkanki.

➤ Dom zapewnia realizację potrzeb religijnych – Dom posiada Kaplicę, w której odprawiane były 2 razy w tygodniu oraz w razie potrzeby nabożeństwa dla mieszkanek Domu.

➤ W Domu funkcjonuje Punkt Biblioteczny.

III. OPIEKA ZDROWOTNA OFEROWANA MIESZKANKOM

Mieszkanki były w 2019 roku pod opieką lekarza rodzinnego w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej „TOL-VITA” w Suchaczku. Wizyty lekarskie odbywały się systematycznie, raz w tygodniu w gabinecie doraźnej pomocy medycznej w Domu Pomocy Społecznej w Rangórach oraz na wezwanie w razie potrzeby. W ramach świadczeń z NFZ mieszkanki korzystały z pomocy specjalistów z różnych dziedzin w poradniach specjalistycznych w Elblągu oraz na terenie kraju – ilość wizyt 262. Ponadto w Domu odbyło się 190 konsultacji specjalisty – dermatologa.

Ilość wizyt lekarza pierwszego kontaktu na terenie Domu – 44.

Ilość mieszkanek korzystających z konsultacji lekarza pierwszego kontaktu – 43.

Ilość konsultacji lekarza pierwszego kontaktu – 324.

Pobyty w szpitalu 11 osób – 12 hospitalizacji.

W ramach Podstawowej Opieki Zdrowotnej mieszkanki korzystały również z usług pielęgniarki środowiskowej na terenie Domu.

Od 22.05.2019 roku 2 mieszkanki objęte były pielęgniarską opieką długoterminową.

Mieszkancom Domu umożliwiono się zaopatrzenie w konieczne leki, środki opatrunkowe oraz niezbędny sprzęt rehabilitacyjny i ortopedyczny. Leki refundowane i do wysokości limitu ceny kupowane były przez Dom, leki pełnopłatne kupowały mieszkanki z własnych środków.

W analizowanym okresie z dofinansowania NFZ na indywidualny wniosek lekarski skorzystało:

- zakup leków - 42 mieszkanki,
- zakup pieluchomajtek i wkładek urologicznych - 33 mieszkanki.

Średni miesięczny koszt zakupu leków i środków pomocniczych w przeliczeniu na jedną mieszkankę w analizowanym okresie wyniósł 14,26 zł.

Średni miesięczny koszt zakupu pieluchomajtek dla 33 mieszanek w przeliczeniu na jedną mieszkankę w analizowanym okresie wyniósł 25,51 zł.

IV. ZATRUDNIENIE PERSONELU

Plan zatrudnienia na 2019 rok – 27 etatów.

Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2019 r. – 25,5 etatu, osobowo 27.

Średnie zatrudnienie w okresie 01.01.2019 – 31.12.2019 roku wyniosło 28 osób, co stanowi 26 etatów.

Dom Pomocy Społecznej w Rangórach spełnia wymogi zatrudnienia zgodnie ze standardem, tj..

- zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy 1 pracownika socjalnego na 42 mieszkanki Domu,
- od 06 marca 2017 roku usługi psychologiczne wykonywane są na umowę o dzieło.

Skład Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego – na 31.12.2019 r.:

- pielęgniarka
- pracownik socjalny
- terapeuta
- rehabilitant
- opiekunowie
- pokojowe
- dyrektor
- administrator
- referent
- główna księgowa
- palacz – prac. gospodarczy
- kierowca
- kapelan
- kucharze
- magazynier – intendent.

Wskaźnik zatrudnienia pracowników zespołu terapeutyczno – opiekuńczego jest zgodny z Rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 734).

Zespół terapeutyczno – opiekuńczy opracował:

- 6 planów wsparcia dla nowo przyjętych mieszanek,
- 42 oceny efektów realizacji indywidualnych planów wsparcia mieszanek oraz planów na następny okres.

W 2019 roku odbyło się 12 spotkań Zespołu terapeutyczno – opiekuńczego.

SZKOLENIA ZATRUDNIONEJ KADRY

1. Szkolenia wewnętrzne – 8
2. Szkolenia zewnętrzne – 12 , w których wzięło udział 15 pracowników.

KONTROLE

- 1) Kontrola Warmińsko – Mazurskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego w dniu 15.04.2019 roku w zakresie:
 - a) kontroli sanitarnej w zakresie utrzymania właściwego stanu sanitarno – higienicznego DPS w Rangórach – brak zaleceń pokontrolnych;
 - b) kontroli stanu sanitarno – technicznego urządzenia wodociągowego (hydrofornia, studnie) – brak zaleceń pokontrolnych;
 - c) kontroli jakości ciepłej wody użytkowej w kierunku obecności bakterii z rodzaju Legionelli – odpowiada wymaganiom mikrobiologicznym;
 - d) kontroli jakości wody przeznaczonej do spożycia – decyzja HK.9020.4.28.2019 z dnia 16 maja 2019 roku o przydatności wody do spożycia.
- 2) Kontrola Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Olsztynie Delegatura w Elblągu w dniu 17.06.2019 roku dotyczyła zdrowotności roślin w zakresie stanu fitosanitarnego w miejscu

zbiorowego żywienia – kontrolowano zakup partii bulw ziemniaczanych (dokumenty zakupu, oznakowanie oraz ocena wizualna) – protokół bez uwag.

3) Kontrola Warmińsko – Mazurskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego w dniu 09.07.2019 roku w zakresie jakości wody przeznaczonej do spożycia – decyzja HK.9020.4.16.2019.KW z dnia 25.11.2019 roku o przydatności wody do spożycia.

4) Kontrola doraźna Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego Wydziału Polityki Społecznej Delegatura w Elblągu w dniach 28 – 29.08.2019 roku w zakresie oceny realizacji usług w Domu, zaspokojenia potrzeb bytowych i opiekuńczych świadczonych na rzecz mieszkańców DPS.

5) Kontrole wewnętrzne:

- 02.02.2019 r. – kontrola podległych stanowisk w dziale żywienia pod względem wykonania czynności zgodnie z zakresem obowiązków, pod względem przestrzegania przepisów BHP, dobrej praktyki produkcyjnej oraz HCCP - brak zaleceń;
- 11.03.2019 r. – obecność pracowników zgodnie z grafikiem, zachowanie przepisów bhp, zgodność wykonywanych czynności z zakresem obowiązków w dziale administracyjno-gospodarczym – brak zaleceń;
- 22.05.2019 r. – obecność pracowników zgodnie z rozkładem pracy, wykonywanie czynności na stanowisku pracy, zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom – brak zaleceń;
- 26.08.2019 rok – wykonywanie czynności zgodnych z zakresem obowiązków, przestrzeganie czasu pracy i jego wykorzystanie, przestrzeganie przepisów bhp – brak zaleceń;
- 28.08.2019 rok – przestrzeganie czasu pracy oraz jego wykorzystanie, przestrzeganie przepisów bhp – brak zaleceń;
- 29.09.2019 rok – zachowanie przepisów HACAP, porządek na stanowiskach pracy oraz w pomieszczeniach gospodarczych do kuchni, prawidłowość przyrządzania posiłków, przestrzeganie czasu pracy- brak zaleceń;
- 15.10.2019 rok – obecność pracowników zgodnie z rozkładem czasu pracy, wykonywanie czynności na stanowisku pracy, przestrzeganie przepisów bhp, zapewnienie bezpieczeństwa mieszkańcom- brak zaleceń;
- 22.12.2019 rok – zachowanie przepisów HACAP, porządek w kuchni, przestrzeganie czasu pracy – brak zaleceń.

REALIZACJA USŁUG NA RZECZ ŚRODOWISKA LOKALNEGO.

W ramach usług na rzecz środowiska lokalnego placówka realizowała zadania poprzez:

1. Rozszerzenie pracy socjalnej na rzecz środowiska lokalnego:
 - udzielenie 21 informacji dotyczących zasad kierowania i przyjmowania do DPS.
 2. Wypożyczenie sprzętu pomocniczego (kule, materac przeciwoleżynowy, łóżko rehabilitacyjne, wózek rehabilitacyjny) do opieki i pielęgnacji osób obłożnie chorych oraz udzielanie porad z tym związanych.
- POZYSKANE ŚRODKI POZABUDŻETOWE**

W minionym okresie Dom otrzymał nieodpłatnie środki rzeczowe i spożywcze od następujących firm:

1. Hurtownia „MID”: pomidory, ogórki kiszone, kapusta biała młoda, ogórki świeże - na łączną kwotę 100 zł
2. Koło Gospodyń Wiejskich Kamionek Wielki: ciasta - na kwotę 100 zł
3. Elbląskie Centrum Mięsne „EL-HURT”: jogurt bałkański, margaryna na kwotę - 50 zł
4. Restauracja „Studnia Smaków”: ciasto na kwotę 100 zł
5. Hurtownia Artykułów Spożywczych „KAMAL”: woda gazowana, woda niegazowana, napoje gazowane, musztarda, ketchup na łączną kwotę 200 zł
6. „DANA” spółka jawna - Popowski i Sadawa: mieszanka kompotowa, włoszczyzna, ketchup, musztarda, sos czosnkowy - łączna kwota 150 zł
7. Piekarnia „ASTON”: chleb baltonowski, chleb razowy, bułka kajzerka - łączna kwota 100zł
8. Masarnia „SINKO”: kielbasa śląska, kaszanka grillowa, karkówka b/k, boczek surowy, słonina - łączna kwota 480 zł
9. Rodziny mieszkank: ciasta 8 szt - łączny koszt 400zł.

W/w pozyskane artykuły spożywcze zostały przeznaczone do zorganizowania w dniu 17.05.2019 r. MAJÓWKI RODZINNEJ dla mieszanek oraz rodzin i lokalnej społeczności.

Ponadto Dom otrzymał :

- 105 kg świeżego sandacza na kwotę 1 050 zł. od Głównego Inspektoratu Rybołówstwa Morskiego – Ośrodek Zamiejscowy w Gdyni; oddział we Fromborku;
- kosmetyki, środki do higieny, filizanki z podstawkami, szklanki i karafki od Przedsiębiorstwa Handlu Hurtowego „Farnpol”.

WYKONANIE BUDŻETU

W celu zapewnienia pełnej i ciągłej realizacji zadań oraz prawidłowego funkcjonowania placówki w okresie sprawozdawczym dokonano zmian w dochodach i wydatkach. Polegały one między innymi na zwiększeniu

dochodów na podstawie wzrostu kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Rangórach na rok 2019 oraz na przeniesieniu środków między poszczególnymi paragrafami w wydatkach.

W analizowanym okresie Dom wypracował:

- dochody w wysokości 1 614 252 zł. co stanowi 100,41 % planu dochodów budżetowych na rok 2019 – 1 607 652 zł., w tym:
 - * z tytułu odpłatności za pobyt w placówce mieszkanek przyjętych na starych zasadach – 50 531 zł.
 - * z tytułu odpłatności za pobyt w placówce mieszkanek przyjętych na nowych zasadach – 1 563 273 zł.
 - * pozostałe dochody (wpływy ze sprzedaży składników majątkowych i rozliczenia z lat ubiegłych) – 151 zł.
- oraz
- poniósł wydatki w wysokości 1 796 303,53 zł. co stanowi 99,99 % planu budżetu na rok 2019 – 1 796 476,00 zł.

Średnia płaca brutto pracowników Domu Pomocy Społecznej w Rangórach w analizowanym okresie z wyłączeniem nagród, odpraw emerytalnych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego wyniosła 3 019,00 zł.

BIEŻĄCE DZIAŁANIA DLA UTRZYMANIA STANDARDU USŁUG I ZABEZPIECZENIA PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA PLACÓWKI.

1. Wykonano montaż opraw ulicznych na kwotę 2 875,30 zł.
2. Wykonano prace hydrauliczne w oczyszczalni na kwotę 733,09 zł.
3. Wykonano niezbędne przeglądy, w tym instalacji elektrycznej (pomiar elektrycznej), gaśnic, sygnalizacji p.poż, stacji uzdatniania wody, kominiarskie, kopiarki i gazowy na łączną kwotę 4 505,39 zł.
4. Wykonano niezbędne konserwacje urządzeń dźwigowych na kwotę 2 203,20 zł.
5. Sporządzono wniosek do Wojewody Warmińsko – Mazurskiego o przyznanie w 2019 roku dotacji na dofinansowanie realizacji zadań własnych, związanych z pokryciem potrzeb dla domów pomocy społecznej w zakresie utrzymania standardów i zapewnienia bezpieczeństwa w placówkach na łączną kwotę 27 339,00 zł.

W ramach otrzymanych dodatkowych środków wykonano:

- chemiczne czyszczenie i zabezpieczenie antykorozyjne instalacji ciepłej wody oraz kotła grzewczego i mechaniczno – ciśnieniowe czyszczenie oraz dezynfekcje instalacji sanitarnej,
 - malowanie ścian, sufitów, ościeżnic stalowych, stolarki drzwiowej, balustrad w 4 pokojach mieszkalnych, palami i korytarzach, wymianę wykładziny podłogowej w 4 pokojach mieszkalnych,
 - wymianę schodów prowadzących na strych.
- Łączna kwota zaangażowanych środków własnych i dotacji – 34 174,00 zł.

ZREALIZOWANE UCHWAŁY RADY POWIATU

1. Uchwała Rady Powiatu Nr III/24/2018 z dnia 28.12.2018 r. w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na 2019 rok – wprowadzenie budżetu Domu na rok 2019.
2. Uchwała Rady Powiatu Nr VIII/42/2019 z dnia 30.05.2019 roku zmieniająca uchwałę budżetową Powiatu Elbląskiego na 2019 rok – wprowadzenie do planu wydatków Domu zmian i realizacja zadań wg powyższego planu.
3. Uchwała Rady Powiatu Nr XI/77/2019 z dnia 23.08.2019 roku zmieniająca uchwałę budżetową Powiatu Elbląskiego na 2019 rok – wprowadzenie do planu dochodów i wydatków Domu zmian i realizacja zadań wg powyższego planu.
4. Uchwała Rady Powiatu Nr XIV/106/2019 z dnia 25.10.2019 roku zmieniająca budżet Powiatu Elbląskiego na 2019 rok – wprowadzenie do planu dochodów i wydatków Domu zmian i realizacja zadań wg powyższego planu.
5. Uchwała Rady Powiatu Nr XVII/123/2019 z dnia 20.12.2019 roku zmieniająca uchwałę budżetową Powiatu Elbląskiego na 2019 rok – wprowadzenie do planu wydatków Domu zmian i realizacja zadań wg powyższego planu.
6. Uchwała Rady Powiatu Nr XVII/126/2019 z dnia 20.12.2019 roku zmieniająca uchwałę budżetową Powiatu Elbląskiego na 2019 rok – wprowadzenie do planu wydatków Domu zmian i realizacja zadań wg powyższego planu.

14. Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku

Powiat Elbląski decyzją Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 26 stycznia 2009 roku nr PS.V.9013-006/08 od dnia 01 stycznia 2009 roku otrzymał zezwolenie, na czas nieokreślony, na prowadzenie domu dla przewlekle somatycznie chorych 116 mieszkańców.

Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku swoją działalność kieruje do osób, które ze względu na trudną sytuację życiową, wiek i stan zdrowia wymagają profesjonalnej opieki i pielęgnacji innych osób.

Mieszkańcom Domu zapewniamy warunki życiowe zbliżone do domowych, zaspakajanie potrzeb fizycznych i psychicznych, umożliwianie rozwoju psychospołecznego, integrację ze środowiskiem, dostęp do świadczeń medycznych, opiekę pielęgnacyjną, szeroki zakres rehabilitacji, ciekawe zajęcia rekreacyjne, różnorodne formy terapeutyczne, nieskrępowane kontakty z rodzinami i bliskimi, pełną swobodę w zakresie potrzeb kulturalnych i religijnych. Zapewniamy indywidualizację, intymność, możliwość wyboru oraz tolerancję wierzeń i przekonań.

ZREALIZOWANO WNIOSKI, USTALENIA I UCHWAŁY ZARZĄDU POWIATU W ELBLĄGU PODJĘTE W 2019 ROKU

1. Protokół Nr 3 z dnia 12 stycznia 2019 roku pkt 6-7: a) w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej na terenie Powiatu Elbląskiego, na rok 2019. Obwieszczenie Nr 1/2019 Starosty Elbląskiego z dnia 25 stycznia 2019 roku w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej, funkcjonujących na terenie Powiatu Elbląskiego, na rok 2019. Przyjęto do wiadomości i stosowania po ukazaniu się obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym woj. warmińsko-Mazurskiego. MOPS, GOPS, M-GOPS zmieniły decyzje o odpłatności obowiązujące od 1 lutego 2019 roku mieszkańcom Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku na kwotę 3470.
2. Protokół Nr 6 z dnia 12 lutego 2019 roku: Zarząd pozytywnie zaopiniował projekt Uchwały Rady Powiatu w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku. Przygotowano informację wyjaśniającą dotyczącą skargi. Zapoznano Dyrektora z ustaleniami Zarządu Powiatu.
3. Uchwała Nr IX/63/2019 z dnia 28 czerwca 2019 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad, sposobu i trybu umarzania, odraczania terminu spłaty oraz rozkładania na raty należności pieniężnych mających charakter cywilnoprawny, przypadający Powiatowi Elbląskiemu i jego jednostkom organizacyjnym oraz warunków dopuszczalności pomocy publicznej w przypadkach, w których ulga stanowić będzie pomoc publiczną, a także wskazania organów do tego uprawnionych. Przyjęto do wiadomości i stosowania
4. Uchwała NR 47/2019 z dnia 17.09.2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr 100/2016 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 22 listopada 2016 r. w sprawie scentralizowanych zasad rozliczeń podatku VAT w Powiecie Elbląskim i jego jednostkach i zakładach budżetowych. Przyjęto do wiadomości i stosowania
5. Uchwała Nr 48/2019 z dnia 26 września 2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr 33/10 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 08.06.2010 r. w sprawie zasad, sposobu i trybu przyznawania i korzystania ze służbowych kart płatniczych przy dokonywaniu wydatków z budżetu Powiatu Elbląskiego oraz innych samorządowych jednostek organizacyjnych, a także zasad rozliczania płatności dokonywanych przy ich wykorzystaniu. Przyjęto do wiadomości i stosowania.

ORGANIZACJA DOMU

1. Wykorzystanie miejsc w 2019 roku
Poniższe dane przedstawiają stan mieszkańców i wykonanie osobodni w Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku:

Statutowa ilość miejsc	- 116
stan na dzień 31.12.2018	- 112
Osobodni pobytu wykonane	- 41346
Osobodni żywienia	- 40809
Przyjęcia „nowe zasady”	- 26 osób
Usamodzielnienia	- 3 osoby
Przeniesienia	- 2 osoby
Zgony	- 19 osób
Średnie wykorzystanie miejsc	- 113
w tym:	
na „starych zasadach”	- 17 osób
na „nowych zasadach”	- 96 osób
Stan na dzień 31 grudnia 2019 roku	- 114 osób

w tym :
 przebywający na „starych zasadach” - 16 osób
 przebywający na „nowych zasadach” - 98 osób

2. Mieszkańcy domu:

Przedział wiekowy mieszkańców mieści się w granicach od 35 roku życia do 97 lat.

Rozpiętość wiekowa	Kobiety	Mężczyźni
20-40 lat		2
41-60 lat	4	21
61-74 lat	10	34
75 lat i więcej	24	19
Liczba mieszkańców: 114	38	76

➤ OSOBY UBEZWŁASNOWIENIE całkowicie - 16 osób
 Liczba osób, dla których opiekunem prawnym jest członek rodziny - 4
 Liczba osób, dla których opiekunem prawnym jest pracownik DPS - 11
 Liczba osób, dla których opiekunem prawnym jest osoba obca - 1

Mieszkańcy umieszczeni na podstawie postanowienia Sądu bez ich zgody – 12, w tym: 3 osoby ubezwłasnowolnione całkowicie.

➤ ODPLATNOŚĆ ZA POBYT W DPS / ŹRÓDŁO UTRZYMANIA
 NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2019 ROKU

Wszyscy mieszkańcy posiadają własny dochód (świadczenia ZUS/KRUS 80 mieszkańców, zasiłek stały z pomocy społecznej 34 mieszkańców) i ponoszą odpłatność za pobyt w DPS. Dotacja Wojewody „stare zasady” - 16 osób, „nowe zasady” – 98 osób.

Gminy kierujące partycypują w odpłatnościach za pobyt 97 mieszkańców przyjętych na „nowych zasadach”. Rodziny współfinansują koszty w przypadku 6 mieszkańców. W przypadku jednego mieszkańca gmina nie ponosi kosztów utrzymania w DPS.

➤ Koszt utrzymania mieszkańca

- Średni miesięczny koszt utrzymania w Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku w przeliczeniu na 1 mieszkańca w 2019 roku wyniósł - 3 604,98 zł.
- Odpłatność za utrzymanie mieszkańca „na starych zasadach” – 914,51 zł.
- Dotacja Wojewody na 1 mieszkańca wyniosła – 2 598,74 zł z dodatkowymi środkami - 2 854,69 zł.

ZATRUDNIENIE PERSONELU WG. STANU NA DZIEŃ 31.12.2019 ROKU

1. Plan etatów - 70,25

1/ Samodzielne stanowiska 2,25 etatu / 4 osoby

- Dyrektor 1 etat / 1 osoba
- Kapelan 0,25 etatu / 1 osoba
- Samodzielne stanowisko ds. organizacji i kadr 1 etat / 2 osoby

2/ Dział finansowo-księgowy 2,5 etatu / 3 osoby

W tym:

- Główna księgową 1 etat / 1 osoba
- Starsza księgową 1 etat / 1 osoba
- Pomoc administracyjna 0,5 etatu / 1 osoba

3/ Dział administracyjno-gospodarczy	17,38 etatów / 20 osób
w tym:	
• Administrator	1 etat / 1 osoba
• Starszy intendent	1 etat / 1 osoba
• Magazynier	1 etat / 1 osoba
• Starszy kucharz	1 etat / 2 osoby
• Kucharki / pomoc kuchenna	4 etaty / 5 osób
• Pracunki	3 etaty / 3 osoby
• Starszy dozorca /Dozorca	4 etaty / 4 osoby
• Konserwator	1,38 etatu /2 osoby
• Kierowca	1 etat / 1 osoba
4/ Dział opiekuńczo-terapeutyczny	45,87 etatów / 51 osób
w tym:	
• Kierownik działu	1 etat / 1 osoba
• Starszy specjalista pracy socjalnej	1 etat / 1 osoba
• Pracownik socjalny	1 etat / 1 osoba
• Specjalista pracy socjalnej	0,37 etatu / 1 osoba
• Opiekun – specjalista z zakresu fizjoterapii	1 etat / 1 osoba
• Terapeuta zajęciowy	0,5 etatu / 1 osoba
• Starsze pielęgniarki/pielęgniarki	5 etatów / 5 osób
• Opiekun kwalifikowany/opiekun	18 etatów / 20 osób
• Pokojowe	18 etatów / 20 osób

Wykonanie etatów na dzień 31 grudnia 2019 roku – 68

Stan zatrudnienia pracowników posiadających umowy o pracę na dzień 31 grudnia 2019 roku -78 osób

Proporcje zatrudnienia w poszczególnych działach uwzględniają, z jednej strony zapewnienie potrzeb mieszkańców, z drugiej – prawidłowe funkcjonowanie placówki. Najliczniej reprezentowaną grupę, stanowią pracownicy działu opiekuńczo- terapeutycznego, sprawujący bezpośrednią opiekę nad mieszkańcami Domu. Średnie wynagrodzenie brutto pracowników Domu bez nagród wyniosło w 2019 roku – 3 006 złotych, z nagrodami 3 280 złotych

1) Zespół terapeutyczny

Skład Zespołu Opiekuńczo - Terapeutycznego na dzień 31 grudnia 2019 roku:

Wskaźnik Zespołu – 0,5

Praca z mieszkańcem jest procesem realizowanym przez wszystkich pracowników Domu. Zespół opracowuje i wspólnie z mieszkańcem realizuje Indywidualny Plan Wsparcia (IPW). Pozwala on kompleksowo spojrzeć na problemy i potrzeby podopiecznych oraz możliwości w zakresie rozwoju bio-psycho-społecznego. Pracownicy podejmują działania mające na celu niwelowanie niekorzystnego zjawiska syndromu instytucji totalnej poprzez pomaganie mieszkańcom w rozwiązywaniu problemów, wspieranie w trudnych sytuacjach życiowych, respektowanie praw podopiecznego do decydowania o sobie, kształtowanie właściwych zachowań i postaw, poszanowanie godności ludzkiej, zapobieganie konfliktom. Służą pomocą w utrzymaniu kontaktu z rodziną.

Do podstawowych zadań zespołu należało:

- opracowywanie indywidualnych planów wsparcia mieszkańców, rozpoznawanie i zaspokajanie potrzeb podopiecznych z uwzględnieniem ich osobowości i zainteresowań oraz wspólna z mieszkańcami Domu ich realizacja,
- aktywne uczestniczenie w przyjmowaniu nowo przybyłych mieszkańców, monitorowanie procesu wyboru pracownika pierwszego kontaktu,
- pomaganie mieszkańcom w rozwiązywaniu problemów,
- organizowanie czasu wolnego, tworzenie oferty sposobów spędzania czasu wolnego odpowiednich do indywidualnych możliwości i zainteresowań mieszkańców
- dobieranie odpowiednich form i rodzaju zajęć terapeutycznych do indywidualnych możliwości i zainteresowań mieszkańców,
- pomaganie w utrzymaniu kontaktu z rodziną mieszkańca,
- współudział w tworzeniu grup samopomocy wśród mieszkańców domu,
- respektowanie praw podopiecznego do decydowania o własnych poczynaniach zgodnie z indywidualnymi możliwościami oraz egzekwowanie obowiązków, które spoczywają na mieszkańcach domu,

- wsparcie w trudnych sytuacjach życiowych,
- kształtowanie właściwych postaw w stosunkach interpersonalnych w życiu codziennym, poszanowanie godności ludzkiej, zapobieganie konfliktom i łagodzenie ich.
- niwelowanie niekorzystnego zjawiska syndromu instytucji totalnej poprzez pomaganie mieszkańcom w rozwiązywaniu problemów, wspieranie w trudnych sytuacjach życiowych, respektowanie praw podopiecznego do decydowania o sobie,

- pomoc w wypełnianiu obowiązków, które spoczywają na mieszkańcach Domu.

Spotkanie Zespołu Opiekunów – Terapeutycznego odbywają się średnio raz w miesiącu w składzie odpowiadającym aktualnym potrzebom, z udziałem lub bez przedstawicieli Rady Mieszkańców.

Tematem posiedzeń jest między innymi:

- wystawianie opinii mieszkańcom składającemu prośbę o przeniesienie do innej placówki,
- dokonywanie ocen indywidualnych planów pracy z mieszkańcem oraz planowanie wsparcia i opieki nad mieszkańcami,
- omawianie spraw bieżących związanych ze świadczeniem usług na rzecz mieszkańców,
- rozwiązywanie bieżących problemów związanych z funkcjonowaniem mieszkańców i placówki,
- współpraca z Radą Mieszkańców.

W indywidualnych przypadkach do współpracy z Zespołem zapraszani są: psycholog, lekarz pierwszego kontaktu, opiekunowie prawni nie będący pracownikami oraz rodzina mieszkańca.

2) Podnoszenie kwalifikacji zatrudnionego personelu

Jakość świadczonych usług i sprawowanej opieki nad mieszkańcami wymaga od pracowników stałego doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Kadra Domu zobowiązana jest do ustawicznego podnoszenia kwalifikacji, głównie poprzez udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych. Celem tych szkoleń jest doskonalenie umiejętności zawodowych personelu. Tematy szkoleń zewnętrznych kadry Domu:

- 1) Instrukcja kancelaryjna i archiwizacja dokumentów.
- 2) Zmiany w przepisach prawnych - prawo pracy i ubezpieczeń społecznych w 2018 i w 2019r.r. - nowe obowiązki dla Pracodawcy.
- 3) Problemy wieku podeszłego w ujęciu interdyscyplinarnym.
- 4) Mieszkaniec Domu Pomocy Społecznej 2019 - zmiany w przepisach prawa i kwestie problematyczne.
- 5) Zarządzanie zasobami ludzkimi - zarządzanie, motywacja, ocena i motywacja pracowników.
- 6) Nowe Prawo zamówień publicznych - jak przygotować się do nowych rozwiązań.
- 7) Zasady prawidłowego żywienia zbiorowego osób starszych i chorych.
- 8) Ustawa o dostępności cyfrowej, aspekty prawne i organizacyjne. Nowe wymogi dla Biuletynu Informacji Publicznej.
- 9) Szkolenie w zakresie bhp i p.poż.
- 10) Faktury elektroniczne w zamówieniach publicznych w 2019r.
- 11) Inventaryzacja w jednostkach sektora finansów publicznych.
- 12) Zamknięcie roku z obowiązkowym mechanizmem podzielonej płatności, białą listą VAT i mikro rachunkiem podatkowym.

Tematy szkoleń wewnętrznych:

- 1) Przygotowanie opiekunów do pielęgnowania seniora.
- 2) Problemowe zachowania seniora z demencją. Tylko objawy czy również próby komunikacji?
- 3) Pierwsza rozmowa z nowym mieszkańcem domu dla seniorów.
- 4) Zasady insulinoterapii za pomocą wstrzykiwaczy typu pen.
- 5) Przekazanie pacjenta z zakażeniem/nosicielstwem CPE do placówki opieki długoterminowej domowej.
- 6) Kultura posiłków w domu dla seniorów.

Każdy z nowoprzyjętych pracowników został zapoznany w zakresie podstawowych informacji dotyczących funkcjonowania Domu, regulaminu organizacyjnego, praw mieszkańców i kierunków prowadzonej terapii, zakresu usług, współpracy między pracownikami oraz zasad bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej, ochrony danych osobowych.

Pracownikom wykazującym zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji umożliwia się również doskonalenie na poziomie szkoły wyższej.

USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ DOM

Kontrola doraźna Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku przeprowadzona w dniach 2-4 września 2019 roku przez służby Wojewody Warmińsko-Mazurskiego potwierdziła spełnianie przez Dom standardów umożliwiających świadczenie usług na rzecz mieszkańców.

1. Usługi bytowe

- 1) Budynek, jego otoczenie bez barier architektonicznych.
- 2) Mieszkańcy mają do dyspozycji pokoje mieszkalne jedno, dwu, trzy i czteroosobowe. Powierzchnia wszystkich pokoi mieści się w granicach określonych standardem tj.:
 - jednoosobowy ma powierzchnię nie mniejszą niż 9 m²,
 - wieloosobowy ma powierzchnię nie mniejszą niż 6 m² na osobę z odstępstwem poniżej wymaganej powierzchni nie większym niż - 5%.Pokoje wyposażone są w łóżka bądź tapczaniki lub wersalki, szafę, stół, krzesła, szafki nocne i komody.
- 3) Pomieszczenia wspólnego użytkowania i inne:
 - pokoje dziennego pobytu wyposażone w kanapy, fotele, stół, stoliki, krzesła, sprzęt RTV,
 - jadalnia wyposażona w stoły i krzesła,
 - pomieszczenie do terapii, wyposażone w: zestawy gier towarzyskich i materiały do terapii zajęciowej, oraz w krzesła, stół do prac manualnych, regały na książki,
 - pomieszczenie do rehabilitacji, wyposażone w specjalistyczny sprzęt do fizykoterapii i kinezyterapii,
 - kuchenka pomocnicza,
 - miejsce kultu religijnego - kaplica wyznania rzymsko-katolickiego,
 - pokój gościnny,
 - palarnia,
 - gabinet medycznej pomocy doraźnej,
 - pomieszczenie pomocnicze do prania i suszenia.
- 4) Pomieszczenia sanitarne wyposażone są standardowo, zapewniając osobom z nich korzystającym, warunki intymności. W każdej łazience zamontowane są uchwyty i poręcze, a powierzchnia łazienek pozwala na wjazd wózków inwalidzkich. Urządzenia w pomieszczeniach sanitarnych są łatwe i bezpieczne w obsłudze, istnieje możliwość korzystania z wanny lub natrysku. Warunki sanitarne spełniają wymogi obowiązujących standardów.
- 5) Dom posiada dwa 9-cio osobowe samochody do przewożenia osób niepełnosprawnych.
- 6) Dom wyposażony jest w:
 - dźwig osobowy dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych,
 - schodolazy,
 - poręcze przysięcienne na korytarzach,
 - system przyzywowy – alarmowy,
 - system alarmowo – przeciwpożarowy,
 - sprzęt dla osób niepełnosprawnych: podnośniki, wózkowannę, wózki inwalidzkie,
 - drzwi na fotokomórkę.

2. Usługi opiekuńcze

Sfera usług opiekuńczych związana jest ściśle z zakresem obowiązków pracowników działu opiekuńczo – terapeutycznego. W pakiecie oferowanych przez Dom usług opiekuńczych, dominują świadczenia polegające na:

- udzielaniu pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- pielęgnacji,
- niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych,
- utrzymaniu kontaktów z rodziną i środowiskiem lokalnym.

Dom zapewnia mieszkańcom nawiązywanie, utrzymywanie i rozwijanie kontaktów z rodziną i społecznością lokalną poprzez: kontakt telefoniczny (na terenie Domu znajduje się aparat telefoniczny do dyspozycji mieszkańców, kilkunastu mieszkańców posiada telefony komórkowe); kontakt listowny (do domu codziennie przyjeżdża listonosz z prasą i korespondencją), wysyłanie kartek okolicznościowych; mieszkańcy mają możliwość wyjazdów do rodzin, krewnych, znajomych (np. święta, weekendy), rodzina ma możliwość odwiedzania mieszkańca na terenie Domu, kontaktowania się z mieszkańcem telefonicznie i listownie.

3. Usługi wspomagające

Są to działania skierowane na aktywizowanie społeczne, sprawnościowe i twórcze podopiecznych placówki. Ten rodzaj aktywności przejawia się przede wszystkim w różnorodnych formach terapii. Proponujemy mieszkańcom: elementy terapii pracą, terapii audiowizualnej, muzykoterapii, terapii kulturalno – oświatowej, biblioterapii, ruch leczniczy, udział w zajęciach warsztatu terapii zajęciowej, organizowanie świąt i uroczystości.

Mieszkańcy tworzą Samorząd, którego wybieralnym reprezentantem jest Rada Mieszkańców. Rada jest rzecznikiem interesów mieszkańców i partnerem Dyrektora Domu w dążeniu do lepszego zaspokajania potrzeb podopiecznych.

Dom umożliwia zaspokojenie potrzeb religijnych zgodnie z wyznaniem mieszkańca. Msze św. odprawiane są raz w tygodniu, w kaplicy mieszczącej się na terenie Domu. Mieszkańcy uczestniczą również w Mszach św. odprawianych w parafialnym kościele, mają również możliwość kontaktu z kapłanem w ramach spotkań indywidualnych i grupowych. W Domu organizowana jest kolęda, spotkania przy wigilijnym stole, święconka itp.

DPS zapewnia świadczenie pracy socjalnej w sprawach osobistych i finansowych mieszkańców.

➤ **Terapia**

Terapia w Domu polega na aktywizowaniu podopiecznych w codziennym życiu, wyrabianiu samodzielności, utrzymywaniu dobrej kondycji fizycznej oraz usprawnianiu psychicznym.

Celem głównym zajęć terapeutycznych jest rozładowanie napięć emocjonalnych, wpływanie na efektywność pracy umysłowej, rozwijanie twórcze i emocjonalne, pomaganie w akceptacji społecznej, stymulowanie koncentracji, uwagi i pamięci bezpośredniej.

W placówce stosujemy m.in. następujące formy terapii: elementy terapii relaksacyjnej, ergoterapii, terapii ruchem, muzykoterapii i terapię zajęciową.

Mieszkańcom proponujemy metody pracy grupowej i indywidualnej.

W ramach terapii grupowej organizowanej przez terapeutę zajęciowego odbyły się 164 zajęcia, opiekunowie zorganizowali 122 spotkania, z których korzystało 95 mieszkańców oraz pracownicy socjalni indywidualną metodą pracy przeprowadzili 420 rozmów z 87 mieszkańcami.

Umożliwiamy udział w terapii 12 mieszkańcom posiadającym wskazanie do Warsztatu Terapii Zajęciowej.

Proponujemy różne formy spędzania czasu wolnego dla mieszkańców Domu.

W ramach realizacji planu pracy w zakresie proponowanych form spędzania wolnego czasu przez mieszkańców odbyły się 43 spotkania na terenie jednostki i poza nią.

➤ **Rehabilitacja**

Sala rehabilitacyjna jest wyposażona w niezbędny sprzęt do ćwiczeń: UGUL, rower rehabilitacyjny, rotory, tablice do ćwiczeń manualnych, drabinki oraz sprzęt do zabiegów fizykalnych: diadynamik (DD), ultradźwięki (UD), solux (IR), magnetobox (MGT), laser.

Z zabiegów skorzystało 57 mieszkańców. Wykonano łącznie 3832 zabiegów.

➤ **Świadczenia zdrowotne**

Dom umożliwia mieszkańcom dostęp do świadczeń zdrowotnych z tytułu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego. Mieszkańcy pozostają pod opieką lekarza rodzinnego zatrudnionego w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej „TOL-VITA” w Tolkmicku i Suchaczu.

Wizyty lekarskie odbywają się systematycznie raz w tygodniu w gabinecie doraźnej pomocy medycznej w Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku oraz na wezwanie w razie potrzeby. W 2019 roku odbyło się 119 wizyt lekarza pierwszego kontaktu podczas, których udziału 937 porad lekarskich 111 mieszkańcom. Z indywidualnych wizyt w POZ skorzystało 28 mieszkańców.

W ramach świadczeń z NFZ mieszkańcy korzystają z pomocy specjalistów z różnych dziedzin w poradniach specjalistycznych w Elblągu i Braniewie.

Ze świadczeń specjalistycznych skorzystało 61 osób. Wykonano łącznie 393 konsultacje specjalistyczne. Hospitalizowanych było 44 mieszkańców, w tym 9 kobiet i 19 mężczyzn. Z oddziału dziennego Chemii skorzystała 1 mieszkanka. Z wizyty w Stacji Dializ korzystał 1 mieszkaniec, z domowej opieki hospicyjnej korzystał 1 mieszkaniec.

Dom zapewnia pomoc w zaopatrzeniu w konieczne leki, środki opatrunkowe, niezbędny sprzęt rehabilitacyjny, ortopedyczny i pomocniczy.

Z dofinansowania NFZ na indywidualny wniosek lekarski skorzystało:

- z zakupu pieluchomajtek/ majtek/ wkładek urologicznych	- 99 osób,
- z zakupu worków stomijnych	- 3 osoby,
- z zakupu cewników i worków do zbiórki moczu	- 11 osób,
- wózka inwalidzkiego pokojowego	- 7 osób,
- materac p/ odleżynowy	- 9 osób,
- trójnóg	- 1 osoba.

Zapewnia się mieszkańcom kontakt z psychologiem. Porady udzielane są systematycznie dwa razy w miesiącu na terenie Domu w wymiarze 10 godzin.

W 2019 roku odbyło się 24 wizyty przy udziale 46 mieszkańców.

Z zajęć grupowych o charakterze socjoterapii skorzystało 33 mieszkańców.

Z Indywidualnego poradnictwa psychologicznego z elementami psychoterapii skorzystało 17 mieszkańców.

W rozmowach wspierająco aktywizujących brało udział 21 mieszkańców.

4. Wyżywienie i organizacja posiłków

Ze względu na stan zdrowia podopiecznych, w żywieniu stosuje się diety zgodnie z zaleceniem lekarza. W związku z tym żywienie podzielono na 4 – 5 posiłków dziennie. Optymalny czas wydawania posiłków wynosi 2 godziny.

Podstawowe produkty żywnościowe (chleb, masło, dżem, miód, napoje) dostępne są przez całą dobę. Dzienna stawka żywieniowa na 1 mieszkańca w 2019 roku – 8,99 zł.

REALIZACJA USŁUG NA RZECZ ŚRODOWISKA LOKALNEGO

W ramach usług na rzecz środowiska lokalnego Dom realizuje zadania poprzez:

1. Rozszerzenie pracy socjalnej na rzecz środowiska lokalnego: udzielanie dokładnych i rzeczowych informacji dotyczących zasad kierowania i przyjmowania do DPS.
2. Nawiązanie współpracy z kołem gospodyń, kołem Emerytów i Rencistów, Centrum Spotkań Europejskich „ŚWIATOWD” w Elblągu, Uniwersytetem III Wieków, Elbląskim Stowarzyszeniem Pomocy Humanitarnej im. Św. Łazarza oraz szkołami z terenu gminy Tolkmicko.
3. Wypożyczanie sprzętu pomocniczego do opieki i pielęgnacji osób obłożnie chorych w domu oraz udzielanie porad z tym związanych. Dom wypożyczył:
 - kule - 7 osób
 - chodzik - 2 osoby
 - wózek inwalidzki - 5 osób
 - łóżka - 5 osób
 - podnośnik elektryczny - 2 osoby.
4. Umożliwienie transportu osobom niepełnosprawnym na wizyty do lekarza i ZUS.

Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku co roku w maju organizuje „dzień otwarty”, który ma na celu promocję Domu, przybliżenie społeczności lokalnej zasad funkcjonowania placówki, warunków bytowych oraz atmosfery panującej w DPS. Stwarzamy możliwość do integracji mieszkańców z podopiecznymi innych placówek, a także społecznością lokalną. Promujemy w ten sposób działania z zakresu pomocy społecznej w powiecie elbląskim.

Ponadto, Dom prowadzi:

- Mieszkanie Chronione dla 6 osób zaburzonych psychicznie, którego celem jest: czasowe zapewnienie wsparcia osobom zaburzonym psychicznie, rekrutującym się ze środowiska lokalnego. Rok 2019 – brak skierowań.
- Warsztat Terapii Zajęciowej, przeznaczony dla 50 uczestników. Celem Warsztatu jest stwarzanie osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy możliwości rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywrócenia umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

Liczba uczestników warsztatu na dzień 31.12.2019 - 47 osób. Realizacja prowadzonej rehabilitacji opiera się na planowaniu praktycznych zajęć wynikających z Indywidualnych Programów Rehabilitacji każdego uczestnika w pracowni i prowadzona jest w formie:

- a) indywidualnej – z uwzględnieniem aktualnych możliwości uczestnika,
- b) grupowej – z podziałem zadań dla poszczególnych uczestników, praca w zespole.

Rodzaje oddziaływań terapeutycznych stosowanych w Warsztacie to:

- 1) Ergoterapia, właściwa „terapia zajęciowa” – terapia pracą, terapia poprzez zajęcia manualne. /rehabilitacja zawodowa/
METODY – stosowane przez instruktorów w Warsztacie z zakresu:
e r g o t e r a p i i: dziewiarstwo, hafciarstwo, tkactwo, krawiectwo, makrama, obróbka cieplna produktów spożywczych, obróbka wstępna produktów spożywczych, stolarstwo, ogrodnictwo, plecionkarstwo, prace ogólnie – porządkowe, fryzjerstwo, malowanie i lakierowanie, prace introligatorskie, prace ze szkłem, prace kosmetyczne, naprawa obuwia, prace konserwatorskie, praca z komputerem,
a r t e r a p i i: rysunek, malarstwo, rzeźba, sztuki użytkowe, zdobnictwo i dekoratorstwo, muzykoterapia, biblioterapia, filmoterapia, fotografia, teatroterapia, grafika komputerowa,

s o c j o t e r a p i i: ludoterapia / zabawoterapia, terapia ruchem, trening umiejętności społecznych, rekreacja, trening ekonomiczny.

Metody ergoterapii, arteterapii i socjoterapii uzależnione są od specyfiki danej pracowni.

POZYSKIWANIE ŚRODKÓW POZABUDŻETOWYCH

W roku 2019 placówka wnioskowała o dodatkowe środki do Wojewody Warmińsko – Mazurskiego. Pozyskane środki przeznaczono na poprawę standardów i bieżące funkcjonowanie jednostki.

Zakupiono z dotacji:

- Łóżka elektryczne rehabilitacyjne TYP A ze składanym łóżem z oprzyrządowaniem 6 sztuk - 27 067,50 zł
- Szafki przyłóżkowe 6 szt. - 3 809,98 zł.
- Wymieniono zniszczoną wykładzinę podłogową na korytarzu II piętra w budynku głównym - 23 360,00 zł.
- Wymieniono drzwi wejściowe do budynku głównego od strony parkingu oraz drzwi wejściowych do budynku głównego od strony pralni - 11 724,09 zł.

Wydatki całkowite wyniosły 65 961,57 złote z czego dotacja Wojewody Warmińsko Mazurskiego 51 200,00 złotych, udział własny 14 833,59 złote.

REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE UTRZYMANIA STANDARDU ŚWIADCZONYCH USŁUG

Działania podjęte w tym zakresie w 2019 roku to przede wszystkim:

1. Zrealizowano wniosek o przyznanie w 2019 roku dotacji na dofinansowanie realizacji zadań własnych, związanych z pokryciem potrzeb Domu w zakresie remontów, zakupu wyposażenia /doposażenia na ogólną kwotę 53 706 zł.
2. Współfinansowano zakup do wysokości limitu leków, pieluchomajtek, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych dla mieszkańców Domu.
3. Organizowano szkolenia wewnętrzne ze szczególnym nastawieniem na pracowników działalności merytorycznej, szkolenia okresowe BHP i korzystano ze szkoleń organizowanych przez inne podmioty.
4. Zapewniono dostęp do literatury fachowej podległym pracownikom.
5. Dokonano przeglądów: budynku, gaśnic, instalacji p/poż, instalacji przyzywowo - alarmowej, kotłowni olejowej, kominarskich, wentylacji, sieci telefonicznej i pozostałych stałych elementów budynku.
6. Zorganizowano imprezy okolicznościowe, integracyjne, wyjazdy, spotkania w ramach usług wspomagających.
7. Zakupiono odzież roboczą i środki bhp dla pracowników.
8. Pomalowano palarnię, wymieniono filtry, naprawiono wentylację mechaniczną.
9. Zamontowano oświetlenie energooszczędne w budynku głównym i pralni.
10. Dokonano przeglądów i napraw samochodów, służących do przewozu mieszkańców: wymieniono klocki hamulcowe w samochodzie VOLKSWAGET T-5, NEB 24124, naprawiono osłonę silnika w samochodzie VOLKSWAGEN T-5, NEB 24124, zakupiono nowe opony zimowe, naprawiono alternator samochodu CITROEN NEB-Y 530
11. Wykonano przegląd kosiarki ogrodowej RIDER,
12. Wykonano konserwację i naprawy urządzeń pralniczych (pralnica PRIMUS FS16 oraz pralnica PRALMA TYP PCP 30), urządzeń kuchennych (patelnia elektryczna, szafa chłodnicza, suszarka do naczyń), urządzeń biurowych (urządzeń wielofunkcyjnych), drobnych sprzętów AGD (telewizory).
13. Dokonano przeglądu pleca kuchennego UNOX.
14. W ramach konserwacji wymieniono czujki przeciwpożarowe umieszczone na parterze budynku.
15. Przeprowadzono chemiczne czyszczenie, usuwanie kamienia, produktów korozji oraz osadów z instalacji kotła parowego i instalacji sanitarnych.
16. Wymieniono drzwi główne – wejściowe oraz boczne od strony pralni. Dodatkowo, w drzwiach głównych wejściowych zamontowano nowy automat do drzwi rozwieranych oraz komplet kurtyn podczerwień, służących jako element niezbędny do prawidłowego funkcjonowania mechanizmu otwierania drzwi.
17. Wymieniono oświetlenie w pomieszczeniu rehabilitacji.
18. Wymieniono wykładzinę podłogową na korytarzu II piętra.
19. Położono odbojniki w dwóch pokojach mieszkańców, uzupełniono wykładzinę na parterze w budynku głównym przy windzie.
20. Zamontowano rolety w pokoju biurowym oraz na świetlicy.
21. Pomalowano pomieszczenie toalety w budynku pralni, wypełniono ubytki oraz pomalowano sufit.

22. Wyrównano powierzchnię podłogową, a następnie wymieniono płytki ceramiczne na całej powierzchni, pomalowano sufit, wykonano dodatkowe gniazdko elektryczne oraz wypełniono ubytki na kafelkach ściennych w łazience na II piętrze.

23. Pomalowano korytarz oraz hol na II piętrze.

24. Pomalowano pokój nr 5. Zdemontowano panele ścienne, przygotowano podłogę ścian do malowania, pomalowano ściany, zamontowano dodatkowe gniazdko elektryczne, zamaskowano rury oraz wymieniono parapet okienny.

25. Pomalowano oraz położono panele podłogowe w pokoju biurowym nr 6, 7, 8.

26. Naprawiono instalację przyzywową w pokojach mieszkańców.

Zakupiono:

- 10 łóżek elektrycznych rehabilitacyjnych wraz z osprzętem i materacem,
- 16 szafek przyłóżkowych,
- taboret elektryczny, przystawka do rozdrabniania jarzyn wraz z tarczami
- kosiarkę elektryczną do drobnych prac ogrodowych,
- meble biurowe (biurka, fotele), meble dla mieszkańców (tapczany jednoosobowe), meble ogrodowe (stół i krzesła),
- drobny sprzęt AGD: garnki kuchenne, blender, kuchenka mikrofalowa, czajniki bezprzewodowe,
- 2 pralki automatyczne profesjonalne,
- radio, maszyny do strzyżenia włosów,
- pościel, ręczniki, koce, narzuty, zasłony, podkłady wielorazowe, tkaninę flanelową,
- odzież, bieliznę osobistą dla mieszkańców, piżamy, śliniaki wielorazowe, obuwie,
- sondę do urządzenia LASERTRONIC LT-3,
- pionizator elektryczny firmy VERMEIREN,
- podnośnik elektryczny,
- drobny sprzęt komputerowy: niszczarkę, urządzenie wielofunkcyjne, oprogramowanie Windows, kolektor danych, zasilacz awaryjny, dysk oraz kartę graficzną,
- gablotę na puchary mieszkańców.

KONTROLE W 2019 ROKU

1. Kontrola Prezesa Sądu Rejonowego w Elblągu w dniu 16 maja 2019 roku. Zakres kontroli zgodnie z ustawą o ochronie zdrowia psychicznego. Protokół pokontrolny - Dom oceniono pozytywnie.

2. Kontrola Warmińsko – Mazurskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego w dniu 9.07.2019 roku w zakresie:

a) kontroli sanitarnej w zakresie utrzymania właściwego stanu sanitarno – higienicznego obiektu – protokół kontroli Nr HK.9020.1.54.2019 dział III.

uchylenie stwierdzone podczas kontroli przeprowadzonej w dniu 09.07.2019 roku zostało usunięte. Administrator przygotował stosowne oznakowania, które są opatrzone w informacje wskazane w § 6 pkt. 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 5 października w sprawie postępowania z odpadami medycznymi. Oznakowania z prawidłowymi danymi dnia 09.07.2019 r. zostały przekazane do natychmiastowego stosowania.

e) kontroli jakości ciepłej wody użytkowej w kierunku obecności bakterii z rodzaju Legionelli – Decyzja - HK.9020.4.57.2019 z dnia 19.07.2019 roku, skażenie sieci ciepłej wody użytkowej bakteriami z rodzaju Legionella 151jtk/100 ml (stopeń średni).

Zgodnie z procedurą określoną w załączniku Nr 8 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 7 grudnia 2017 roku w sprawie jakości wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi wdrożono procedurę czyszczenia i dezynfekcji instalacji ciepłej wody użytkowej (c w u). Uzyskano wynik pozytywny.

3. Kontrola doraźna Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego Delegatura w Elblągu w dniu 2 i 4 września 2019 roku w zakresie oceny realizacji usług w obszarze zaspokojenia potrzeb bytowych i opiekuńczych świadczonych na rzecz mieszkańców DPS, w świetle sygnałowa. wpływających do Wydziału Polityki Społecznej dotyczących nieprawidłowości w funkcjonowaniu domów pomocy społecznej. Protokół pokontrolny bez zaleceń.

WYKONANIE BUDŻETU

W celu zapewnienia pełnej i ciągłej realizacji zadań oraz prawidłowego funkcjonowania placówki w okresie sprawozdawczym dokonano zmian w dochodach i wydatkach. Polegały one między innymi na zwiększeniu dochodów na podstawie wzrostu kosztu utrzymania mieszkańca na rok 2019 oraz na przeniesieniu środków między poszczególnymi paragrafami w wydatkach.

W analizowanym okresie Dom zrealizował:

- dochody w wysokości 4 213 505,00 zł., co stanowi 99,98 % planu dochodów budżetowych na rok

2019 – 4 214 307,00 zł.,
oraz

– poniósł wydatki w wysokości 4 768 092 zł., co stanowi 99,86% planu budżetu na rok 2019- 4 774 674 zł.

15. Warsztat Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie

Podstawa prawna funkcjonowania Warsztatu Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie w 2019 roku.

Warsztat Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” funkcjonuje na mocy:

-Ustawy z dnia 27.08.1997 o Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej oraz Zatrudnianiu Osób Niepełnosprawnych (tekst jednolity z 2018 roku, poz.511,1000,1076)

- Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25.03.2004 w sprawie warsztatów terapii zajęciowej(Dz. U. Nr 63, poz.587 z 2004 roku

Umowy NR 1/WTZ 2/2014 z dnia 28 listopada 2014 roku, zawartej pomiędzy Powiatem Elbląskim a Domem Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie, z późniejszymi aneksami dotyczącymi finansowania działalności WTZ w poszczególnych latach.

Baza lokalowa Warsztatu Terapii Zajęciowej

Warsztat Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” funkcjonuje w dwóch miejscowościach- Władysławowie i Przechmarku. We Władysławowie zajęcia terapeutyczne odbywają się w trzech pracowniach, które mają do dyspozycji 6 pomieszczeń o łącznej powierzchni 133,36 m² na terenie Domu Pomocy Społecznej „Krokus”. Cztery pracownie terapeutyczne Warsztatu, funkcjonujące w budynku w Przechmarku, posiadają 7 pomieszczeń o łącznej powierzchni 194,31m². Obiekt w Przechmarku użytkowany jest przez Warsztat Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie na podstawie Umowy Nr 4/2018 z dnia 28 grudnia 2018 roku w sprawie partycypacji w kosztach związanych z eksploatacją obiektu pomiędzy Powiatem Elbląskim a Gminą Elbląg.

Warsztat korzysta z pomieszczeń wyłącznie na piętrze budynku. Obiekt nie posiada barier architektonicznych - podjazd ułatwia osobom poruszającym się na wózkach i niepełnosprawnym ruchowo, swobodny dostęp do budynku a wewnątrz budynku, poprzez odpowiednią szerokość korytarzy, brak progów w drzwiach do pomieszczeń, zamontowaną platformę schodową, poręcze, uchwyty w toaletach dostosowany jest do potrzeb osób z dysfunkcją kończyn dolnych.

Cele i zadania WTZ w 2019 roku

W 2019 roku oddziaływania terapeutyczne nastawione były na zwiększenie samodzielności, odpowiedzialności, naukę działania w grupie, samodzielne podejmowanie decyzji, opanowanie umiejętności wypowiadania się oraz prawidłowe zarządzanie własnymi finansami. Uczestnicy kształtowali świadomość nie tylko ekonomicznych, ale również społecznych wyznaczników pracy, do których można zaliczyć m.in: możliwość samorealizacji, samoakceptacji, nabywanie nowej wiedzy, poszerzanie kontaktów interpersonalnych, zawieranie nowych znajomości i przyjaźni, nadanie cykliczności dnia, realizację potrzeby osiągnięć i sukcesu. Dla rozwoju kompetencji zawodowych i społecznych uczestnicy Warsztatu zapoznali się z ofertami pracy podczas elbląskich targów pracy, 1 uczestnik odbywał nieodpłatne praktyki zawodowe w kuchni zbiorowego żywienia, uczestniczyli w spotkaniu z doradcą zawodowym z ERKON-u, organizowali kiermasze swolch wyrobów, promocję Warsztatu w środowisku, poznali zasady funkcjonowania i zatrudnienia w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim, nabywali umiejętności praktycznych podczas szkoleń z zakresu wyplatania z wikliny tradycyjnej i wikliny papierowej oraz zapoznali się z nową techniką florystyczną pod nazwą „Las w słoiku”.

W 2019 roku uczestnicy Warsztatu odbywali terapię zajęciową w 7 pracowniach :

1. rękodzieła,
2. agrotechnicznej,
3. opiekuńczo-terapeutycznej,
4. życia codziennego,
5. stolarskiej,
6. ogrodniczej,
7. gospodarstwa domowego.

Każdy z uczestników w trakcie pobytu w Warsztacie realizował, przy wsparciu Instruktorów terapii zajęciowej, psychologa i fizjoterapeuty, swój Indywidualny Program Rehabilitacji. Program ten określał potrzeby uczestnika w różnych obszarach jego funkcjonowania, a celem i efektem były zmiany w zakresie osobistych kompetencji.

Cele, działania i zadania Warsztatu Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” we Władysławowie wpisują się w Program działań Powiatu Elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2015-2021.

Działalność rehabilitacyjna WTZ w 2019 roku- metody i formy.

a) terapia poprzez pracę:

- nauka i doskonalenie umiejętności obsługi maszyn i urządzeń specyficznych dla danej pracowni, m.in: kosiarki, podkaszarki, odśnieżarki, nożyc elektrycznych do żywopłotu, mikrofalówki, zmywarki do naczyń, pralki, piekarnika elektrycznego, sokowirówki, blendera, ekspresu do kawy, maszynki do strzyżenia, maszyny do szycia, ostrzałki do noży, wiertarki, wyrzynarki, szlifierki taśmowej, wkrętarki bezprzewodowej, piły ręcznej, wkrętarki, maszynki do scrobotingu, igły tkackiej, szlifierki do szkła, lutownicy, klejarki, mini-szlifierki, narzędzi kreślarskich, myjki wysokociśnieniowej, niszczarki do dokumentów, kserokoparki, komputera, drukarki- zgodnie z instrukcją obsługi i zasadami BHP,
- zapoznanie i przestrzeganie przepisów BHP i PPOŻ obowiązujących na terenie WTZ i w poszczególnych pracowniach,
- opanowanie prostych umiejętności z zakresu prac malarskich, ślusarskich, stolarskich, hydraulicznych m.in: dobieranie farb, przygotowanie ścian do malowania, malowanie metodą natryskową, wykonywanie półek, montaż i demontaż mebli, renowacja i naprawa mebli, montaż zamków i uchwytów meblowych, wymiana uszczelki, zaworów w spluczkach, przycinanie określonych elementów wg wzoru lub szablonu, wiercenie otworów, wycinanie i wypalanie kształtów wg szablonu, renowacja mebli, zaprojektowanie i zrobienie nowych mebli-zabudowy kuchennej, wykonywanie budek lęgowych i karmników dla ptaków, wycinanie z drewna i sklejki drobnych elementów i półproduktów do stroików świątecznych, wykonywanie drobnych wyrobów do codziennego użytku, typu serwetniki, tace.
- opanowanie i doskonalenie umiejętności szycia na maszynie oraz wykonywania drobnych napraw krawieckich, m.in: wszywanie zamków, skracanie odzieży, drobne przeróbki, szycie serwetek, obrusów, drobnych elementów zdobniczych, akcesoriów do inscenizacji,
- samodzielne wykonywanie bukietów, stroików i wiązanek okolicznościowych, dekoracji na stół, dekoracji pomieszczeń,
- nauka przygotowywania posiłków z uwzględnieniem diety i zasad zdrowego żywienia, zgodnie z wymogami sanitarnymi, m.in: zupy, sałatki, surówki, zestawy obładowe, ciastka, ciasta sezonowe i okolicznościowe, potrawy mączne, desery, tradycyjne potrawy świąteczne, na grilla, przetwory z warzyw i owoców sezonowych, kiszzonek,
- nauka zastawiania i podawania do stołu w zależności od okazji, m.in: dobieranie naczyń i dekoracji na stół świąteczny i okolicznościowy, stół szwedzki, bufet, dekoracja potraw,
- pielęgnacja sadu i ogrodu warzywnego, dbanie o tereny zielone wokół Warsztatu, praca w szklarni, nauka prawidłowego i bezpiecznego używania środków ochrony roślin, odżywek, nauka prawidłowego siewu i sadzenia kwiatów i krzewów,
- nauka aranżacji terenów zielonych, uprawa i pielęgnacja roślin i krzewów ozdobnych, kwiatów, pnączy, iglaków, min: ozdobne przycinanie żywopłotu, kształtowanie iglaków, sadzenie w donicach kompozycji z iglaków i kwiatów sezonowych, pielęgnowanie rozsad ogórków, kabaczków, dyni, nasadzeń w szklarni, pielęgnacja sadu i warzywnika,
- poznawanie nowych i doskonalenie już znanych metod obróbki drewna, płyt i sklejki, m.in: szlifowanie, lakierowanie, pilowanie, frezowanie, wiercenie, renowacja mebli. Wykonywanie, min: drzeworytów, rzeźb z drewna lipowego, skrzynek, mebli typu półki, zabudowa stała- szafka kuchenne, wycinanie elementów do stroików okolicznościowych, elementów architektury ogrodowej- skrzynki, pergole,
- wykonywanie prac porządkowych z użyciem odpowiednich środków czystości z uwzględnieniem przepisów BHP,
- posługiwanie się komputerem i internetem, m.in: przeglądanie stron dotyczących osób niepełnosprawnych, oglądanie filmów edukacyjnych, redagowanie gazetki, przygotowanie tekstów mówiących o obyczajach świątecznych, przygotowywanie zaproszeń na różne okazje,
- poznanie nowych technik plastycznych i rękodzielniczych, min: kamienie- mandale, patschwork, płaskorzeźba, decupage, witraż, robienie mydełek glicerynowych, kwiatów z papieru i materiału, wykonywanie różnorodnych prac plastycznych, rękodzielniczych, użytkowych, min: kartek okolicznościowych, drzewek bonsai, koszyków i pojemników z wikliny papierowej, wikliny okorowanej, serwetek, obrusów, elementów i akcesoriów do ozdobnych kompozycji i świątecznych stroików, tkanych obrazków, elementów użytkowych i zdobniczych do domu, zawieszek ozdobnych, świeczników, dekorowanych naczyń i pojemników, tac kuchennych, ozdób witrażowych, kompozycji zielonych w szkle- „Las w słoiku”, wyroby użytkowe ze sznurka- koszyki, torby.

b) terapia poprzez sztukę.

- zajęcia terapeutyczne z wykorzystaniem filmu- oglądanie i omawianie filmów wybranych przez uczestników, min: "Dziwny przypadek Benjamina Buttona" "Zielona mila", „Nietykalni”, „Chata”, „Niebo”, „Gwiazd naszych win”,
- zajęcia terapeutyczne z wykorzystaniem literatury - przygotowanie inscenizacji- „Dzień kobiet”, „Wielkanoc”, „Jasełka”, „Dzień Seniora”. Występ grupy tanecznej WTZ na festynie rodzinnym „Bądźmy razem” we Władysławowie, wystąpienie self-advokatów podczas obchodów Dnia Zdrowia Psychicznego oraz przygotowanie scenki kabaretowej na zakończenie roku rehabilitacyjnego,

- zajęcia terapeutyczne z wykorzystaniem muzyki i tańca m.in: słuchanie wybranych utworów muzyki popularnej, muzyki relaksacyjnej, śpiew, nauka tekstów piosenek, zajęcia taneczne z trenerem, dobieranie repertuaru na zabawy taneczne,
 - wyjście do teatru na spektakl pt „Cabaret”, wyjazd do Teatru Muzycznego w Gdyni na musical „Gorączka sobotniej nocy”, obejrzenie twórczości osób niepełnosprawnych podczas Międzynarodowych Spotkań Artystycznych w Elblągu,
 - organizowanie corocznie Warsztatowych Kulinarnych Spotkań Wielkanocnych, których celem jest integracja uczestników warsztatów, wymiana pomysłów i doświadczeń, dobrych praktyk, wspólne gotowanie, wymiana pomysłów.
- c) terapia poprzez gry i zabawy.
- cotygodniowe zajęcia rozwijające przy wykorzystaniu gier planszowych, typu warcaby, puzzle, scrabble. Gier strategicznych typu Monopol oraz gier na konsolę X-box, takich jak, m.in: siatkówka, minigolf, piłka nożna, tenis stołowy, narty, kręgle, dart, zumba, taniec.
 - zajęcia grupowe z fizjoterapeutą w sali doświadczania świata z wykorzystaniem aromaterapii, światła i dźwięku,
 - zajęcia grupowe relaksacyjne z wykorzystaniem muzyki i tekstów,
- d) terapia poprzez zajęcia ruchowe usprawniająco – rekreacyjne
- udział w zimowym Turnieju Gier Zespołowych organizowanym w Elblągu przez DPS „Niezapominajka” w Elblągu,
 - udział w Letnim Turnieju w Boule w Tolkmicku,
 - udział w IV Integracyjnym Biegu Terenowym w Elblągu,
 - udział w VI Turnieju Dart, organizowanym przez DPS „Krokus” we Władysławowie,
 - zorganizowanie XV Turnieju Rzutu Podkową Warsztatów Terapii Zajęciowej,
 - udział w Turnieju Kręgli w Elblągu,
 - udział w Spartakiadzie Osób Niepełnosprawnych w Tolkmicku.
- ćwiczenia indywidualne z fizjoterapeutą:
- * 25 - liczba osób, z którymi wykonywano ćwiczenia,
 - * 1200 - łączna ilość ćwiczeń indywidualnych,
- ćwiczenia grupowe z fizjoterapeutą:
- * 32 - ilość osób biorących udział w ćwiczeniach grupowych,
 - * 132- łączna ilość ćwiczeń grupowych,
- inne formy prowadzonych zajęć:
- * gry i zabawy ruchowe na orientację i spostrzegawczość,
 - * ćwiczenia usprawniające na przyrządach w mini - siłowni,
 - * ćwiczenia przy muzyce,
 - * ćwiczenia rozciągające,
 - * ćwiczenia ogólnousprawniające,
 - * ćwiczenia poprawiające równowagę i koordynację ruchową,
 - * ćwiczenia oporowe,
 - * ćwiczenia i nauka chodu o kulach,
 - * ćwiczenia z przyrządami(gumy, woreczki, piłki),
- doskonalenie poznanych form aktywności ruchowej - tenis stołowy, piłkarzyki, koszykówka, dart, rzut podkową, boccia, kręgle zwykłe, kręgle pruskie, nord walking.

Efekty rehabilitacji społecznej w WTZ w 2019 roku:

Postępy uczestników Warsztatu w 2019 roku w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej przedstawiają się następująco:

- w zakresie:
 - zaradności osobistej i samodzielności - 12 osób,
 - rehabilitacji społecznej- - 14 osób
 - rehabilitacji zawodowej - 1 osoba

Efekty te zostały określone na podstawie ocen postępów przeprowadzonych przez Radę Programową Warsztatu, a w szczególności na podstawie wyników Okresowej Oceny Indywidualnych Efektów Rehabilitacji uczestnika oraz Okresowej Oceny Indywidualnego Programu Rehabilitacji

w następujących sferach:

a) zdolność do samodzielnego wykonywania czynności dnia codziennego:

Uczestnicy dbają o czystość ciała i odzieży (21 osób), dobierają ubiór do pory roku i sytuacji (16 osób), obsługują proste urządzenia codziennego użytku (28 osób), przygotowują proste posiłki typu kanapki, surówki (22 osoby), potrafią zaplanować i przygotować pełen posiłek, menu świąteczne (8 osób), poruszają się po znanym terenie, samodzielnie docierają na zajęcia (13 osób), samodzielnie robią zakupy w sklepie (20 osoby), posługują się telefonem komórkowym (15 osób), niszczarką do dokumentów (4 osoby), kserokopiarką (2 osoby), potrafią wykonywać proste prace porządkowe (32 osoby), samodzielnie załatwiają

sprawy urzędowe (8 osób), potrafią obsługiwać urządzenia i narzędzia elektryczne i mechaniczne zgodnie z ich przeznaczeniem (14 osób), dobrze posługują się komputerem, internetem, potrafią napisać na komputerze prosty tekst (5 osób), prawidłowo określają swoje potrzeby i planują wydatki w ramach treningu ekonomicznego (20 osób).

b) umiejętności interpersonalne, komunikowania się i współpracy w grupie.

Uczestnicy utrzymują poprawne kontakty z innymi uczestnikami (26 osób), w sytuacjach trudnych proszą o pomoc instruktora lub innego uczestnika (6 osób), podczas pracy w grupie prawidłowo wykonują przydzielone im zadania, prawidłowo rozumieją i wykonują proste i złożone polecenia (29 osób), potrafią wypowiadać się publicznie (8 osób), podejmować samodzielnie decyzje i przyjąć odpowiedzialność za nie (10 osób), dobrze współpracują z innymi uczestnikami, przestrzegają norm społecznych, prawidłowo odbierają krytykę, potrafią być asertywni, zdolni do samooceny i autoprezentacji, chętnie pomagają mniej sprawnym uczestnikom (15 osób).

Efekty rehabilitacji zawodowej w WZT w 2019 roku.

Uczestnicy codziennie podpisują listę obecności, znają swoje obowiązki w pracowni, znają i przestrzegają przepisów BHP oraz używają odzieży ochronnej (31 osób), potrafią do końca doprowadzić przydzielone im zadanie, przestrzegają czasu i rytmu dnia, wykazują motywację do wykonywania przydzielonych im zadań, starannie i dokładnie wykonują przydzielone im prace (26 osób), dbają o powierzone im narzędzia i materiały oraz powierzone stanowisko pracy (23 osoby), potrafią skoncentrować się na wykonywanej pracy, mają dobre tempo pracy, nie przerywają pracy podczas nieobecności instruktora (7 osób), wykorzystują podczas zajęć posiadane umiejętności, wykonywanie pracy sprawia im przyjemność, chętnie wykonują zajęcia

w nowych warunkach pracy, stosują się do nowych wymagań (20 osób).

7. Inne działania Warsztatu w 2019 roku zmierzające do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu (imprezy, wsparcie psychologiczne, spotkania integracyjne, wycieczki, poradnictwo, praca z rodziną).

a) pomoc świadczona na rzecz uczestników i ich rodzin:

Pomoc Warsztatu świadczona na rzecz uczestników i ich rodzin to przede wszystkim:

➤ Wsparcie psychologiczne - 57 spotkań indywidualnych z uczestnikami i 12 zajęć w grupie, 10 spotkań konsultacyjnych dla rodziców i opiekunów uczestników, współpraca z opiekunami prawnymi uczestników ubezwłasnowolnionych.

➤ Wsparcie pedagogiczne i mediacje dla 8 uczestników i ich rodzin (problemy związane z funkcjonowaniem uczestnika w środowisku rodzinnym, zachowania depresyjne, uzależnienia w rodzinie).

➤ Grupa wsparcia (Społeczność Warsztatowa) - 7 spotkań podczas których poruszano bieżące sprawy Warsztatu, wspólnie rozwiązywano problemy i konflikty, ustalano zajęcia rekreacyjne, wyjazdy, itp.

b) zestawienie wycieczek i imprez organizowanych w 2019 roku dla uczestników Warsztatu Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus”:

Imprezy integracyjno-kulturalne, wycieczki:

- spotkanie z Klubem Miłośników Poezji z Pasłęka-wysłuchanie poezji o tematyce bożonarodzeniowej.
- zabawa walentynkowa dla uczestników Warsztatu i ich rodzin,
- obejrzenie spektaklu teatralnego „Przypowieści o dobroci”,
- przygotowanie inscenizacji i występ uczestników z okazji Dnia Kobiet
- spotkania Wielkanocne i Bożonarodzeniowe uczestników i ich rodzin,
- dwudniowa wycieczka do Władysławowa- trening samodzielności, zwiedzanie okolic,
- coroczny festyn rodzinny „Jesteśmy razem” dla uczestników Warsztatu i ich rodzin- Integracja i wspólna zabawa,
- piknik z okazji zakończenia roku rehabilitacyjnego w Parku Ekologicznym w Pasłęku,
- udział z kiermaszem wyrobów uczestników WZT na Jarmarku Św. Bartłomieja w Pasłęku, kiermaszami świątecznymi w Elblągu i Pasłęku
- udział w pokazie balonowym, poznanie zasady lotów balonem podczas Złotu Balonów w Pasłęku,
- udział drużyny WZT w Turnieju Darta w DPS „Krokus” we Władysławowie,
- udział drużyny WZT w Turnieju Boule w Środowiskowym Domu Samopomocy „Lazarus” w Elblągu,
- zorganizowanie XVI Turnieju Rzutu Podkową Warsztatów Terapii Zajęciowej – udział WZT z Tolkmicka, Kamiennika Wielkiego, Elbląga, Jantara, Fromborka, Morąga, Nowego Dworu Gdańskiego.
- dwudniowa wycieczka do Warszawy- wizyta w Centrum Nauki Kopernik, zwiedzanie Starówki i Stadionu Narodowego,
- udział w Międzynarodowych Spotkaniach Artystycznych Osób Niepełnosprawnych w Elblągu- obejrzenie spektakli i filmów.

Kadra WZT w 2019 roku:

stanowisko	ilość etatów	ilość osób
kierownik	1	1

księgowa	0,5	1
starszy administrator	0,125	1
instruktor terapii zajęciowej	7,125	8
fizjoterapeuta	0,5	1
psycholog	0,25	1
kierowca	1	1
Razem	10,5	14

Kadra Warsztatu poza wykształceniem niezbędnym do wykonywania zadań na swoim stanowisku pracy posiada dodatkowe umiejętności zdobyte na studiach podyplomowych, kursach i szkoleniach specjalistycznych, min: mediacja rodzinna, psychologia, organizacja pomocy społecznej, kurs profilaktyki uzależnień, dyplom czeladnika z meblarstwa, kurs florystyczny.

Budżet WTZ w 2019 roku.

a) finanse Warsztatu

Środki przekazane na działalność Warsztatu Terapii Zajęciowej przy Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie w 2019 roku –

Wyszczególnienie	Koszty działalności Warsztatu na 2019 rok					
	Plan środków PFRON w 2019 r	Wykorzystanie środków PFRON w 2019 r	Wykorzystanie środków PFRON w %	Plan środków Powiatu w 2019 r	Wykorzystanie środków Powiatu w 2019 r	Wykorzystanie środków Powiatu w %
1. Wynagrodzenie pracowników WTZ	464 292,00	464 291,72	100%			
2. Koszty materiałów, energii, usług materialnych niematerialnych	51 763,00	49 201,78	95,05%	23 330,00	23 330,00	100%
3. Koszty dowozu uczestników, koszty eksploatacji samochodu	0,00	0,00	0%	47 055,00	47 054,00	100%
4. Koszty szkoleń pracowników	2 500,00	2 486,00	99,44%			
5. Koszty ubezpieczeń uczestników WTZ	826,00	825,56	99,95%			
6. Koszty ubezpieczenia ognia warsztatu	904,00	899,87	99,54%			
7. Trening ekonomiczny uczestników WTZ	58 075,00	54 593,00	94%			
8. Koszty wycieczek organizowanych dla uczestników WTZ	13 000,00	13 000,00	100%			
9. Koszty materiałów do terapii w pracowniach	42 000,00	41 999,41	100%			
RAZEM	633 360,00	627 297,34	99,04%	70 385,00	70 384,39	100%

– w tym udział Powiatu: 70 385,00 złotych

– w tym udział PFRON: 627 328,00 złotych

b) koszty działalności.

Podział kosztów w budżecie Warsztatu w 2019 roku przedstawia się następująco:

c) dochód i wydatkowanie środków uzyskanych ze sprzedaży wyrobów.

Rozliczenie rocznego dochodu osiągniętego w 2019 roku ze sprzedaży produktów wykonanych przez uczestników WTZ w ramach realizowanego programu terapii:

- stan środków finansowych na początku 2020 roku wyniósł- 11.085,38 złotych. Podczas kiermaszów wyrobów uczestników uzyskano w 2019 roku 10.218,77 złotych.

Środki finansowe uzyskane ze sprzedaży wyrobów uczestników zostały w 2019 roku(zgodnie z ustaleniami Rady Programowej i uczestników Warsztatu) przeznaczone na następujące działania: - całoroczne zajęcia taneczne

- zakup biletów do teatru
- spotkanie wielkanocne dla uczestników i ich rodzin
- 2-dniowa wycieczka do Władysławowa- bezp.. uczestników
- organizacja Festynu Rodzinnego „Bądźmy razem”

- organizacja Turnieju Rzutu Podkową dla WTZ powiatu elbląskiego
- organizacja Dnia Zdrowia Psychicznego- spotkanie rodzin uczestników
- 2-dniowa wycieczka do Warszawy
- udział uczestników w warsztatach florystycznych
- zorganizowanie zabawy andrzejkowej w Pasłęku
- spotkanie bożonarodzeniowe dla uczestników i ich rodzin

Na w/w działania wydatkowano w 2019 roku- 11.099,58 złotych.

Działania promocyjne WTZ na terenie Powiatu Elbląskiego.

W 2019 roku, celem pozyskania uczestników, Warsztat Terapii Zajęciowej przy DPS „Krokus” zorganizował akcję promocyjną, która polegała na:

- współpraca z ESWIP i ERKON - zapoznanie z ofertą Warsztatu,
- propagowanie Warsztatu, poprzez rozdawanie ulotek i informatorów, w czasie kiermaszy, festynu św. Bartłomieja w Pasłęku oraz w ośrodkach zdrowia w Elblągu, Pasłęku,
- zorganizowano Dzień Otwarty WTZ, podczas którego zapoznano pracowników socjalnych OPS, pracowników Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Środowiskowych Domów Samopomocy z ofertą terapeutyczną Warsztatu.

16. Środowiskowy Dom Samopomocy w Przechmarku

Środowiskowy Dom Samopomocy w Przechmarku jest ośrodkiem wsparcia typu A, B i C, który do 31.12.2019 roku funkcjonował w strukturze Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie (od 1 stycznia 2020 roku jest samodzielną jednostką organizacyjną Powiatu Elbląskiego). Dom jest ośrodkiem wsparcia dziennego pobytu, przeznaczonym dla 30 osób powyżej 18 roku życia z zaburzeniami psychicznymi, w tym:

- Osób przewlekle psychicznie chorych (typ A)
- Osób niepełnosprawnych intelektualnie (typ B)
- Osób wykazujących inne przewlekłe zaburzenia czynności psychicznych (typ C)

1. ŚDS w Przechmarku prowadzony jest przez Powiat Elbląski jako zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej.
2. Siedzibą placówki jest miejscowość Przechmark, położona w gminie Elbląg. ŚDS prowadzi swoją działalność w budynku, stanowiącym własność Gminy Elbląg na podstawie uchwały Rady Gminy nr XXXVII/281/2018 z dnia 26 lipca 2018 roku w sprawie użyczenia nieruchomości położonej w Przechmarku na okres 10 lat, tj. od 01.01.2019 do 31.12.2028 roku.
3. Nadzór nad działalnością ŚDS sprawuje Wojewoda Warmińsko – Mazurski, oraz w imieniu Starosty Elbląskiego, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.
4. Środki finansowe na funkcjonowanie ŚDS pochodzą z budżetu Wojewody Warmińsko - Mazurskiego przeznaczonego na finansowanie zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.
5. Uczestnikami ŚDS są mieszkańcy Powiatu Elbląskiego.
6. Do ŚDS mogą być skierowane osoby spoza Powiatu Elbląskiego na podstawie stosownych porozumień zawartych pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego.
7. Skierowanie do ŚDS następuje w drodze decyzji administracyjnej wydanej przez Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, działającego z upoważnienia Starosty Elbląskiego, na wniosek osoby zainteresowanej lub opiekuna, złożony do ośrodka pomocy społecznej właściwego ze względu na miejsce zamieszkania, po zebraniu pełnej dokumentacji o której mowa w § 7 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy (Dz. U. Nr 238 poz. 1586 ze zm.).
8. Pobyt w ŚDS jest odpłatny. Wysokość odpłatności za pobyt w ŚDS ustala Dyrektor PCPR w Elblągu w trybie decyzji administracyjnej na zasadach określonych w art. 51b ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (t. j. Dz.U. z 2019 roku, poz.1507).

9. Termin przyjęcia do ŚDS ustala kierownik ŚDS z osobą kierowaną lub jej opiekunem.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Przechmarku działał w 2019 roku na podstawie przepisów prawa, a w szczególności:

- Ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1507 z późn.zm.),
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy (Dz. U. z 2010 r. Nr 238, poz.1586 z późn. zm.),
- Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511 z późn.zm.),
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 869 z późn. zm.),
- Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 351 z późn.zm.),
- Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282),
- Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 roku o ochronie zdrowia psychicznego (t. j. z 2018 r.poz.1878),
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz.511),
- Statutu Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmarku, zatwierdzonego przez Radę Powiatu w Elblągu uchwałą nr XV/115/2019 z dnia 29 listopada 2019 roku w sprawie wyodrębnienia Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmarku ze struktur Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie i utworzenia odrębnej jednostki organizacyjnej Powiatu Elbląskiego oraz nadania mu statutu
- Regulaminu Organizacyjnego Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmarku uzgodnionego z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, zatwierdzonego przez organ zlecający tj. Zarząd Powiatu w Elblągu uchwałą nr 11/2017 z dnia 31 stycznia 2017 roku,
- Programu Działalności uzgodnionego z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, zatwierdzonego przez Radę Powiatu w Elblągu uchwałą nr XXVIII/6/2014 z dnia 14 marca 2014 roku,
- Roczno-go Planu Pracy na 2019 rok uzgodnionego z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, zatwierdzonego w dniu 29 stycznia 2019 roku przez Zarząd Powiatu w Elblągu uchwałą nr 3 /2019

Baza lokalowa

ŚDS funkcjonuje w budynku wolnostojącym, dwukondygnacyjnym, przekazanym przez gminę Elbląg Powiatowi Elbląskiemu w użyczenie do 2028 roku. W budynku prowadzi działalność Środowiskowy Dom Samopomocy, funkcjonujący w strukturze Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie do dnia 31.12.2019 roku oraz Warsztat Terapii Zajęciowej działający przy DPS „Krokus” we Władysławowie (4 pracownicy). ŚDS zajmuje pomieszczenia na parterze, oraz częściowo na I piętrze. WTZ korzysta z pomieszczeń wyłącznie na piętrze budynku. Jako dwa odrębne podmioty ŚDS i WTZ ponoszą oddzielnie koszty związane z eksploatacją i dostarczaniem mediów do budynku, stosownie do zajmowanej powierzchni, bądź w przeliczeniu na uczestników placówek (np. koszty związane z korzystaniem z wody) na podstawie porozumienia podpisanego pomiędzy stronami (Aneks nr 1/2019, zawarty 31 grudnia 2019 roku do umowy nr 4/2018, pomiędzy Powiatem Elbląskim a Gminą Elbląg. Każda z placówek posiada swój odrębny majątek, kadre i wyposażenie. Powierzchnia całkowita budynku wynosi 730,78 m², w tym:

- powierzchnia użytkowa ŚDS ogółem 367,38 m²
- powierzchnia użytkowa przypadająca na jednego uczestnika 12,24 m²

Budynek nie posiada barier architektonicznych. Podjazd ułatwia osobom poruszającym się na wózkach niepełnosprawnym ruchowo swobodny dostęp do budynku. Również wewnątrz budynek i wyposażenie jest przystosowane oraz posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych (platforma schodowa, poręcze, uchwyty w toaletach, itp.)

Głównym celem działalności Środowiskowego Domu Samopomocy w Przemarku jest osiągnięcie przez osoby korzystające z jego usług jak najbardziej samodzielnego pełnienia ról życiowych i społecznych.

Podstawowym zadaniem Domu jest zapewnienie uczestnikom wsparcia w realizowaniu potrzeb życiowych, pomoc w czynnościach dnia codziennego, wdrażanie do kształtowania umiejętności racjonalnego spędzania czasu, nauka dbałości o zdrowie, zaspokojenie niezbędnych potrzeb społecznych, socjalnych, zdrowotnych oraz integracja w środowisku lokalnym.

Środowiskowy Dom Samopomocy świadczy usługi w ramach indywidualnych lub zespołowych treningów samoobsługi i treningów umiejętności społecznych, dostosowanych do możliwości i potrzeb podopiecznych:

- Trening funkcjonowania w codziennym życiu
- Trening umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów
- Trening umiejętności praktycznych
- Trening umiejętności spędzania czasu wolnego

Zajęcia z uczestnikami prowadzone są w 5-6 osobowych grupach, a w ciągu dnia uczestnik może skorzystać z kilku treningów w poszczególnych salach:

- sala kulinarna
- sala rękodzieła
- sala socjoterapeutyczna
- sala ogrodniczo techniczna
- sala rehabilitacyjno-relaksacyjna
- sala samodzielności

Uczestnicy placówki

Uczestnikami Domu są osoby, które ukończyły 18 rok życia, zamieszkałe na terenie powiatu elbląskiego.

Na dzień 31.12.2019 roku byli to mieszkańcy Gminy Elbląg – 9 osób, Pasłęk – 12 osób, Młynary – 7 osób, Rychliki – 1 osoba, Tolkmicko – 1 osoba.

W okresie sprawozdawczym dokonano 9 rozeznań w środowisku lokalnym wśród osób niepełnosprawnych pod kątem uczestnictwa w zajęciach. W efekcie 5 osób zostało przyjętych do ŚDS.

W okresie od stycznia do grudnia 2019r. przyjęto do ŚDS 5 osób i skreślono z listy 6 uczestników (2 osoby usamodzielnienie, 1 osoba rezygnacja na własną prośbę, 2 osoby ze względu na stan zdrowia, 1 osoba zgon).

Na dzień 31 grudnia 2019 roku z zajęć w ŚDS korzystało 30 uczestników, posiadających aktualne Decyzje kierujące do placówki, wydane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

Charakterystyka uczestników:

Przedział wiekowy: 21 lat - 65 lat, poniżej struktura uczestników według grup wiekowych:

- 18 – 30 lat - 7 osób
- 31 – 40 lat - 7 osób
- 41 – 50 lat - 2 osoby
- 51 – 60 lat - 9 osób
- 61 – 70 lat - 5 osoby

Struktura uczestników wg płci – 8 kobiet, 22 mężczyźni

Ilość osób ubezwłasnowolnionych – 14 (całkowicie – 13, częściowo – 1)

Stopnie niepełnosprawności uczestników na podstawie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności:

- ✓ stopień znaczny – 18 osób
- ✓ stopień umiarkowany – 12 osób

Sposób przemieszczania się uczestników:

- ✓ osoby poruszające się samodzielnie – 26 osoby
- ✓ osoby wymagające pomocy (kuła, osoba druga) – 2 osoby

- ✓ osoby poruszające się na wózku inwalidzkim – 2 osoby
- Odpłatność uczestników za korzystanie z usług świadczonych przez ŚDS na dzień 31.12.2019 roku. 4 uczestników ŚDS miało wskazania do ponoszenia odpłatności za pobyt w placówce.

W okresie sprawozdawczym roczna odpłatność jaką ponosili uczestnicy na podstawie stosownej decyzji wydanej przez PCPR w Elblągu, wyniosła 3826,66 zł. Faktyczne wpłaty uczestników wyniosła 3993,64 zł (wpłata zaległości z 2018 roku).

Miesięczna odpłatność za usługi świadczone w ośrodkach wsparcia osobom z zaburzeniami psychicznymi zgodnie z Ustawą o pomocy społecznej wynosi 5% kwoty dochodu na osobę w rodzinie, jeżeli dochód osoby samotnie gospodarującej lub dochód na osobę w rodzinie przekracza 300% odpowiedniego kryterium dochodowego. Dochody z tytułu odpłatności za usługi świadczone w Domu stanowią dochód budżetu państwa.

W 2019 roku ŚDS realizował przerwę urlopową w dniach od 29 lipca do 09 sierpnia (10 dni roboczych), w oparciu o § 6 pkt. 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy (Dz. U. z 2010 r. Nr 238, poz. 1586 z późn. zm.), mówiący o możliwości zamknięcia domu, po uzgodnieniu z uczestnikami lub ich opiekunami na okres nie dłuższy niż 15 dni roboczych w roku kalendarzowym. O przerwie zostały poinformowane odpowiednie organy tj.: Wydział Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, Starostwo Powiatowe w Elblągu, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu oraz Dyrektor Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie.

W działalności merytorycznej skierowanej do uczestników ŚDS realizowano cykle treningów tj. trening umiejętności społecznych i interpersonalnych, trening umiejętności życia codziennego, trening samodzielności, trening umiejętności praktycznych, trening umiejętności spędzania czasu wolnego, trening kulinarny, trening budżetowy – gospodarowanie środkami finansowymi. Realizacja zaplanowanych treningów przygotowanych w oparciu o indywidualne plany postępowania wspierająco – aktywizującego uczestników odbywała się podczas zajęć terapeutycznych w poszczególnych salach zajęć wspierająco – aktywizujących.

Działalność Środowiskowego Domu Samopomocy:

> Dom umożliwia uczestnikom spożycie gorącego posiłku w czasie pobytu w placówce przygotowanego w ramach treningu kulinarnego.

> Dom umożliwia uczestnikom skorzystanie z usługi transportowej, polegającej na dowożeniu na zajęcia (w miarę możliwości organizacyjnych placówki). Obecnie z dowozu korzysta 83,3% uczestników placówki, z uwagi na utrudniony samodzielny dojazd z miejsca zamieszkania, dowożony jest na zajęcia busem 9-cio osobowym zapewnionym przez ŚDS. Dowozy realizowane były, również przez firmę transportową zewnętrzną. W uzasadnionych przypadkach ŚDS korzystał z usługi transportowej zakupionej ze środków placówki (dowóz rodzin na spotkania integracyjne, dowóz uczestników na zajęcia podczas nieobecności kierowcy ŚDS, itp).

> Dom zapewnia niezbędną opiekę podczas pobytu w ośrodku w zależności od poziomu funkcjonowania podopiecznych.

> Dom pomaga w dostępie do niezbędnych świadczeń zdrowotnych, a także w dotarciu do jednostek ochrony zdrowia.

> Dom umożliwia uczestnikom korzystanie z terapii ruchowej, realizowanej poprzez: zajęcia sportowe, turystykę, rekreację, indywidualne i grupowe zajęcia rehabilitacji

> Dom zapewnia uczestnikom poradnictwo psychologiczne, w tym: indywidualne i grupowe zajęcia z psychologiem.

Kadra ŚDS w zależności od potrzeb pomaga uczestnikom w rejestracji do lekarza oraz umożliwia dotarcie na konsultację – dowóz do lekarza. W indywidualnych przypadkach (brak wsparcia rodziny) opiekun, bądź terapeuta towarzyszy uczestnikowi podczas wizyty u lekarza w celu uzyskania istotnych informacji co do stanu zdrowia uczestnika, których on sam może w sposób właściwy nie przekazać opiekunom.

Uczestnicy korzystają z pomocy psychiatrycznej w Poradni Zdrowia Psychicznego w Elblągu lub w Pastęku. Korzystają również z konsultacji w poradniach specjalistycznych.

Liczba specjalistycznych konsultacji lekarskich z których skorzystali uczestnicy przy wsparciu ŚDS w okresie styczeń – grudzień 2019 r.:

- Psychiatryczna - 25
- Neurologiczna - 1
- Ortopedyczna - 2
- Internistyczna - 4

Razem: 32 konsultacje

> Dom pomaga w załatwieniu spraw urzędowych (przygotowanie pism, pomoc w wypełnianiu druków, złożeniu we właściwych urzędach itp.).

Imprezy zorganizowane w ŚDS oraz udział uczestników w innych imprezach organizowanych w środowisku lokalnym w 2019 r.

Uczestnicy placówki należą do grupy osób zagrożonej wykluczeniem społecznym, która ma utrudniony dostęp (w większości są mieszkańcami małych wsi i miejscowości) do wielu dziedzin życia, w tym kultury,

edukacji, usług medycznych, itp. Praca z nimi skupia się na umożliwianiu im korzystania z oferty dostępnej w środowisku lokalnym, w miejscach użyteczności publicznej, co realizowane jest poprzez wyjazdy do kina, teatru, udział w zawodach sportowych, spartakiadach, przeglądach twórczości osób niepełnosprawnych, wyjazdach rekreacyjno-edukacyjnych (park ekologiczny i jezioro w Pasłęku, biblioteka, wycieczki krajoznawcze, restauracja, pizzeria i kawiarnia, itp.).

W 2019 roku ŚDS w Przemarku był organizatorem konkursu poetyckiego z okazji Międzynarodowego Dnia Poezji dla Środowiskowych Domów Samopomocy z województwa warmińsko-mazurskiego, konkursu fotograficznego dla Środowiskowych Domów Samopomocy z województwa warmińsko-mazurskiego oraz spotkania z okazji Światowego Dnia Zdrowia Psychicznego.

ŚDS spełnia obowiązujące standardy wg Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy w następującym zakresie:

- jest usytuowany w miejscu zapewniającym bezpieczeństwo i spokój uczestników zajęć;
- powierzchnia użytkowa przypadająca na jednego uczestnika wynosi nie mniej niż 8 m²;
- jest wyposażony w udogodnienia umożliwiające funkcjonowanie osobom niepełnosprawnym (m.in. platformę schodową dla osób niepełnosprawnych, poręcze, uchwyty);
- znajdują się w nim pomieszczenia wyposażone w meble i sprzęty niezbędne do prowadzenia w nich zajęć;
- jest wyposażony w sprzęty odpowiednie do realizacji zadań wspierająco-aktywizujących.

Zasoby finansowe

W roku 2019 Środowiskowy Dom Samopomocy na działalność otrzymał z budżetu Wojewody Warmińsko – Mazurskiego środki finansowe w wysokości 698 636,00 zł

W tym:

➤ 630 900,00 zł. – dotacja należna na działalność bieżącą (wspieranie osób z zaburzeniami psychicznymi)

➤ 60987,00 zł – dotacja na zwiększenie stawki na jednego uczestnika ŚDS, posiadającego orzeczenie o spektrum autyzmu bądź niepełnosprawnościach sprzężonych, w ramach Programu „Za Życiem”- środki z rezerwy celowej budżetu państwa.

➤ 6749,00 zł – dodatkowe środki z budżetu Wojewody-Warmińsko-Mazurskiego z przeznaczeniem na zakup wyposażenia do ŚDS, zgodnie z decyzją Wojewody Nr FK 343/2019 z dnia 10 października 2019 roku ŚDS doposażono w sprzęt do zajęć, który wzbogacił zasoby rzeczowe placówki i przyczynił się do poszerzenia oferty merytorycznej skierowanej do uczestników ŚDS w ramach organizowania zajęć terapeutycznych w poszczególnych salach zajęć wspierająco – aktywizujących.

Zakupiono z zwiększonej dotacji dla uczestników ze spektrum autyzmu i niepełnosprawnościami sprzężonymi (10 osób): stół do masażu, piec do ceramiki oraz materiały do prowadzenia zajęć manualnych, sensorycznych i relaksacyjno-rehabilitacyjnych. Dla w/w uczestników w 2019 roku zostały zakupione usługi fizjoterapeutyczne.

Z dodatkowych środków z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego zakupiono zestaw komputerowy i urządzenie wielofunkcyjne, w celu prowadzenia księgowości w ŚDS w Przemarku oraz pralko-suszarkę do sali samodzielności.

Ponadto ze środków bieżących placówki zakupiono jako wyposażenie: drabinkę gimnastyczną do sali rehabilitacyjno-relaksacyjnej, szafy metalowe do pokoju kierownika (zgodne z wymogami RODO), wiertarkę udarową i regały do sali rękodzieła, dysk twardy do sali socjoterapeutycznej.

W roku 2019 w okresie od 01 stycznia do 31 grudnia zakupiono, także usługi muzyczne dla uczestników ŚDS.

Zasoby kadrowe

Kadrę Domu na dzień 31.12.2019 roku stanowiło 13 osób (w tym 2 osoby zatrudniona na zastępstwo), w wymiarze 9,5 etatu. Zatrudniona kadra spełnia wymagania kwalifikacyjne obowiązujące na danym stanowisku. Dwie osoby zostały zatrudnione jako opiekunowie w wymiarze 1,5 etatu z dodatkowych środków Programu „Za Życiem” (jedna osoba w okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2018 roku, a druga w okresie od 15 października do 31.12.2019 roku).

W placówce funkcjonuje Zespół Wspierająco – Aktywizujący, w skład którego wchodzi pracownicy merytoryczni. Zespół ustala kierunki pracy z uczestnikami, opracowuje indywidualne plany postępowania wspierająco-aktywizującego uczestników, dokonuje oceny funkcjonowania podopiecznych w celu stworzenia jak najbardziej optymalnych warunków zmierzających do ciągłego rozwoju podopiecznych. W okresie sprawozdawczym ZWA zrealizował 16 zebrań, podczas których poruszane były istotne kwestie związane z omówieniem i oceną funkcjonowania uczestników oraz bieżącą działalnością placówki.

Zatrudnienie w ŚDS na dzień 31.12.2019 r.: 9,5 etatu, 13 osób w tym:

Lp.	Stanowisko	Ilość osób	Ilość etatów
1.	kierownik	1	1
2.	księgowa	1	0,5
4.	kierowca	1	1

5.	opiekun kwalifikowany	1	1
6.	psycholog	1	0,25
7.	terapeuta	6*	3,75
8.	Opiekun	2	2
		13 osób	9,5 etatu

*2 osoby na zastępstwo w ramach 1,5 etatu

We współpracy z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Elblągu na terenie ŚDS w okresie od marca do października 2019 roku skierowana była do ŚDS jedna osoba w ramach prac społecznie-użytecznych, która wykonywała prace porządkowe na rzecz placówki.

Szkolenia kadry:

W celu podwyższenia kompetencji pracowników oraz umiejętności w pracy z osobami niepełnosprawnymi, kadra placówki brała udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych. Celem stałego podnoszenia jakości realizowanych zadań i usług w 2019 roku zorganizowano 2 szkolenia wewnętrzne oraz 7 szkoleń zewnętrznych w tym dotyczące m. innymi: zmian w przepisach prawa, zdrowia psychicznego i niepełnosprawności intelektualnej, umiejętności komunikacyjnych (ACC) oraz dotyczących pracy terapeutycznej w zespole.

Współpraca z rodzinami i opiekunami oraz podmiotami działającymi na rzecz integracji społecznej uczestników.

Kontakty z rodzinami uczestników

Kontakty z rodzicami lub opiekunami uczestników ŚDS to jeden z elementów realizacji zadań placówki. Komunikacja z rodzinami odbywa się na bieżąco, głównie w sposób telefoniczny, bądź w postaci informacji pisemnych oraz w trakcie organizowanych spotkań integracyjnych dla uczestników i ich rodzin. W spotkaniach zorganizowanych przez ośrodek zawsze chętnie bierze udział większość opiekunów uczestników ŚDS wraz z całym rodzinami. W 2019 roku zorganizowano następujące imprezy, w których wzięły udział rodziny, opiekunowie i przyjaciele naszych podopiecznych:

- Śniadanie Wielkanocne w ŚDS
- Festyn integracyjny „Bądźmy Razem” organizowany we współpracy z WTZ i DPS na terenie Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie
- Spotkanie w ŚDS z okazji Światowego Dnia Zdrowia Psychicznego
- Spotkanie Wigilijne w ŚDS

Współpraca z instytucjami

1. Kadra ŚDS współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu, utrzymuje kontakt z pracownikami socjalnymi uczestników placówki, Miejsko Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie monitorowania bieżącej sytuacji życiowej podopiecznych oraz kierowania nowych osób do placówki.
2. ŚDS współpracuje z Bankiem Żywności w Elblągu – poprzez udział uczestników w organizowanych przez Bank Żywności akcjach zbiórki żywności.
3. ŚDS współpracuje z innymi placówkami wsparcia – tj. DPS we Władysławowie, ŚDS w Rzeczej, Kwietniewie, Jegłowniku, WTZ we Władysławowie w zakresie organizowania spotkań integracyjnych, celebrowania świąt, np. Dzień Dziadka, Dzień Seniora, zabawa karnawałowa, Andrzejkki, dzień wiosny, a także w zakresie wymiany doświadczeń.
4. ŚDS współpracuje ze Świątlicą Wiejską w Przemarku w zakresie organizacji zajęć dla dzieci.
5. ŚDS współpracuje z parafią w Przemarku w szczególności poprzez wizyty duszpasterskie podczas spotkania wielkanocnego i wigilijnego, a także kolędy w okresie noworocznym, jak również uczestnictwo w mszach świętych i rekolekcjach.

VII. Promocja ŚDS w środowisku:

1. Organizacja festynów, spotkań okolicznościowych, imprez integracyjnych otwartych dla mieszkańców środowiska lokalnego jako możliwość poznania działalności Domu.
2. Udział uczestników placówki w przeglądach twórczości osób niepełnosprawnych o zasięgu lokalnym i ponadlokalnym.
3. Informacje w lokalnych mediach (prasa, Internet) dotyczące udziału uczestników w zajęciach w środowisku lokalnym oraz organizacji imprez przez placówkę.

Ocena realizacji zadań

Zadania zaplanowane na 2019 rok w Środowiskowym Domu Samopomocy w Przechmarce zostały zrealizowane, z zachowaniem obowiązujących przepisów, mówiących o funkcjonowaniu środowiskowych domów samopomocy, tj. Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie środowiskowych domów samopomocy z dnia 9 grudnia 2010 r. (Dz.U. z 2010 r. nr 238, poz.1586 z późn.zm.) oraz Ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r., poz. 1507 z późn.zm.).

1. Zapewniono bezpieczne, przyjazne i oparte o wyznaczone standardy warunki pobytu dla uczestników sprzyjające dobrej atmosferze, w której przebiega proces terapeutyczny.
3. Zrealizowano zakup wyposażenia pałcówki w materiały i sprzęty do zajęć wspierająco – aktywizujących, co przyczyniło się do poszerzenia oferty zajęć dla uczestników.
4. Zorganizowano imprezy integracyjne z udziałem środowiska lokalnego oraz spotkania okolicznościowe z rodzinami i opiekunami podopiecznych.
5. Dokonano konserwacji oraz bieżących napraw urządzeń i sprzętu.

17. Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo- Wychowawczych w Marwicy

Nazwa zadania	Promocja i ochrona zdrowia.
Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.	Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 4 sierpnia 2016 r. w sprawie Narodowego Programu Zdrowia na lata 2016–2020
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Orle Gniazdo” w Marwicy, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	W ramach programu podjęto następującą profilaktykę: 1.Działania promujące właściwe nawyki żywieniowe i aktywność fizyczną, 2.Działania na rzecz ograniczenia stosowania środków odurzających, substancji psychotropowych, środków zastępczych, kształtowanie świadomości zdrowotnej i motywacji o dbanie o zdrowie u dzieci i młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem problematyki używania substancji psychoaktywnych i ich negatywnych następ, 3.Działania upowszechniające informacje o zjawisku przemocy w rodzinie i możliwości przeciwdziałania przemocy w rodzinach, w szczególności z problemem alkoholowym, 4.Podnoszenie kompetencji osób pracujących z dziećmi i młodzieżą w zakresie skuteczności oddziaływań profilaktycznych oraz udzielających pomocy dzieciom z rodzin z problemem
Nazwa zadania	Wsparcie rodziny i systemu pieczy zastępczej.
Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia	Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2018-2020, przyjęta uchwałą Rady Powiatu Nr XXVIII/89/2017 z dnia 01 grudnia 2017 r. Cel szczegółowy 3 – utrzymanie poziomu usług w zakresie instytucjonalnej pieczy zastępczej:

jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Działania mające na celu utrzymanie standardów usług, 2. Współpraca placówek z asystentami rodziny w celu opracowania planu pomocy dziecku i powrotu dziecka do rodziny, 3. Wsparcie wychowanków poprzez współpracę z organizacjami pozarządowymi, 4. Systematyczne przygotowanie wychowanków placówek opiekuńczo-Wychowawczych do procesu usamodzielnienia,
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Orle Gniazdo” w Marwicy, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej, Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Marwicy
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	Dofinansowanie z EFR w ramach RPO Warmii i Mazur - Oś Priorytetowa 9 - Dostęp do wysokiej jakości usług publicznych. W dniu 29 maja 2019 r. (11/OR/2019) nastąpiło podpisanie umowy w wykonawcę oraz w dniu 17 października 2019. (23/OR/2019).
Investycje realizowane w obszarze, którego dotyczy zadanie (jeżeli dotyczy) w roku sprawozdawczym.	Projekt dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa 9 - Dostęp do wysokiej jakości usług publicznych, 9.2 – Infrastruktura socjalna pod nazwą „Przebudowa istniejącego budynku na mieszkanie dla wychowanków placówki opiekuńczo-wychowawczej” zostało zakupione wyposażenia dla placówki za kwotę 93 621,45 zł. oraz zostały wykonane prace z zakresu zagospodarowania przestrzennego terenu na kwotę 119 790 zł.

Nazwa zadania	Polityka prorodzinna.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.	<p>Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. 2018 poz. 998)</p> <p>Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz.U. 2011 Nr 292 poz. 1720)</p>
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Orle Gniazdo” w Marwicy, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej, Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Marwicy
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	<p>W ramach XXI Warmińsko - Mazurskich Dni Rodziny w Powiecie Elbląskim zostały zorganizowane następujące wydarzenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. W dniu 1 czerwca 2019 roku na terenie Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej „Orle Gniazdo” w Marwicy odbył się coroczny, już po raz piąty festyn rodzinny pod nazwą „UCZTA DLA RODZIN. Festyn ten był wspólnym świętem dzieci i ich rodzin oraz rodzin zastępczych z powiatu elbląskiego. Co roku gościmy ok 300 osób. 2. W dniu 14.06.2019 r. została zorganizowana Regionalna Konferencja Pieczy Zastępczej pod nazwą „Zrozumieć, by Wspierać”

Nazwa zadania	Kultura fizyczna i turystyka.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.	Zadanie realizowane na podstawie wytycznych rozporządzenia z dnia 22 grudnia 2011 roku MPIPS w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Placówka zobligowana jest do zapewnienia dzieciom zajęć rekreacyjno-sportowych, a w związku z tym dbałość o kulturę fizyczną
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Orle Gniazdo” w Marwicy Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja zajęć rekreacyjno-snowboardowych w trakcie wycieczki zimowej w Murzasichle, 2. Udział w amerykańsko-polskim obozie językowo-rekreacyjnym AMERICAN Marwica CAMP 2019, 3. Wyjazd turystyczno-krajoznawczy do Włoch, 4. Realizacja zajęć sportowo-żeglarskich w trakcie wycieczki letniej w Nadbrzażu, 5. Udział w obozie wędrownym w Bielicy organizowany przez kościół Chrześcijan Baptystów w Elblągu, 6. Udział w obozie rekreacyjnym w Bukowcu zorganizowanym przez Fundację Dobrych Inicjatyw, 7. Cykl zajęć sportowych na basenie „Dolinka” w Elblągu 8. Uczestnictwo w rajdach (rozwój turystyki) z PTTK Cykliczne zajęcia piłkarskie na hali sportowej w Rychlikach
Nazwa zadania	Gospodarka nieruchomościami.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.	Ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 o gospodarce nieruchomościami (tj. D.U. 2018 poz. 2204)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	Podpisano umowy na wynajem garaży

<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.</p>	<p>Rozwój gospodarstwa rolnego poprzez utrzymanie go w dobrostanie.</p>
<p>Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.</p>	<p>Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Orle Gniazdo” w Marwicy</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.</p>	<p>Co rocznie składany wniosek o przyznanie jednolitej płatności obszarowej do Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Elblągu</p>

<p>Nazwa zadania</p>	<p>Współpraca i działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</p>
<p>Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.</p>	<p>Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Orle Gniazdo” w Marwicy, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasleckiej, Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Marwicy</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.</p>	<p>Fundacja Dobrych Inicjatyw FDI zaproponowała placówce w Marwicy udział w projekcie, który jest odpowiedzią na realne problemy dzieci i młodzieży z placówek opiekuńczo-wychowawczych. Akademia Dobrych Inicjatyw to kompleksowy projekt, na którego składają się dopełniające się części: diagnoza, inwestycja w talent, wsparcie psychologa, relacja z Mentorem. Wszystkie założenia realizowane były poprzez: -wyjazdy podopiecznych projektu na obozy w Bukowcu. Obóz był pierwszym etapem Akademii Dobrych Inicjatyw, w czasie którego odkrywano talenty wychowanków, a także czasem poznawania nowych osób i miejsc - realizację przedsięwzięcia Młodzi Finansści Akademii, w którym najstarsi wychowankowie placówki mieli możliwość wejścia w świat finansów i poznania go od podszewki. W ramach tego przedsięwzięcia wychowankowie zostali przygotowani do lepszego radzenia sobie w jednym z aspektów dorosłości, a mianowicie w aspekcie finansowym i prawnym. Dowiedzieli się, czym jest umowa o pracę, umowa o dzieło, czym różni się kwota netto od kwoty brutto, jak planować budżet, co to jest podatek PIT, co to jest spirala długu, -uczestniczenie w akcji świątecznej Choinka Dobrych Serc w Warszawie. Koło łowieckie „Bóbr” Jest to program aktywnej edukacji ekologicznej „Łowce polskiego”. Wychowankowie placówki są jego uczestnikami od kilku lat. Podstawowym zadaniem programu jest „ożywianie” przyrody w swoim otoczeniu, a przede wszystkim zakładanie i pielęgnacja remizów śródpolnych oraz innych zadrzewień w środowisku polnym, a także na obrzeżach terenów leśnych. Zadaniem realizatorów programu jest przekazanie kompetencji twardych, związanych z ochroną środowiska, jak i miękkich, takich jak:</p>

- √ kreatywne spędzanie czasu wolnego na łonie natury,
- √ rozwijanie świadomości ekologicznej - wiedzy, poglądów, wyobrażeń o środowisku i jego zagrożeniach,
- √ zaznajomienie z podstawowymi zasadami ochrony środowiska i rozumienie konieczności ich przestrzegania,
- √ szerzenie wśród wychowanków wiedzy o przyrodzie oraz uświadomienie znaczenia i piękna przyrody Polski,
- √ rozwijanie wrażliwości na problemy środowiska,
- √ kształcenie aktywnej postawy w działaniu na rzecz ochrony środowiska,
- √ podniesienie poczucia wpływu na środowisko oraz odpowiedzialności za jego stan,
- √ rozwinięcie umiejętności współpracy i współdziałania w grupie, ukształtowanie odpowiednich postaw społecznych.

Szkolne Koło Wolontariatu.

Współpraca Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Orle Gniazdo” w Marwicy od 2015 roku. W ramach porozumienia wolontariusze-uczniowie z Zespołu Szkół w Pasłęku wykonują świadczenia: pomagają wychowankom w odrabianiu lekcji, czytają książki oraz aktywnie spędzają czas wolny z wychowankami. Ponadto aktywność Koła rozlewa się na inne obszary działalności placówki: biorą udział podczas przygotowań do uroczystości, aktywnie uczestniczą w przedsięwzięciach jak np. zbiórka żywności.

Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze

Wychowankowie placówki są członkami PTTK od wielu lat. W poprzednim roku uczestniczyli w 43 Złocie Pamięci Narodowej w Nadbrzeżu (14.04), w 56 Rajdzie Jesiennym po Wysoczyźnie Elbląskiej (29.09) i 15 Złazie Mikołajkowym po Bażantarni w Elblągu. Jest to sposób na popularyzację walorów krajobrazowych okolic, aktywny wypoczynek jak i również integrację. Przy okazji wychowankowie zdobywają wiedzę z zakresu edukacji przyrodniczej i historycznej,

Stowarzyszenie „Daj Nadzieję w Marwicy”

Celem działalności Stowarzyszenia „Daj Nadzieję” w Marwicy jest wszechstronna pomoc dzieciom, młodzieży i dorosłym zagrożonym wykluczeniem społecznym, bądź znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej w tym osobom niepełnosprawnym i dyskryminowanym. Ponadto wyzwalanie i wspieranie inicjatyw społecznych i administracyjnych zmierzających do poprawy warunków życia dzieci, młodzieży, dorosłych i przywracania ich do rodzin, oraz tworzenia możliwości ich pełnego rozwoju emocjonalnego, intelektualnego i fizycznego. Do celów statutowych należeć będzie również szeroko rozumiana działalność charytatywna oraz pielęgnowanie dobrych tradycji. W 2019 roku Stowarzyszenie wsparło placówki opiekuńczo-wychowawcze poprzez:

- organizację i wsparcie wypoczynku zimowego i letniego
- prowadzenie Programu Najmu Społecznego dla usamodzielnianych wychowanków placówek na bazie mieszkań wspieranych na terenie Powiatu Elbląskiego.
- wsparcie finansowe różnych inicjatyw placówek

Fundacja ERBUD wspólne wyzwania. W ramach współpracy fundacja prowadziła program „Recepta na Sukces”. Celem programu było wzbudzanie i zwiększanie motywacji, zaangażowania i wytrwałości w stawianiu sobie celów osobistych przez wychowanków. Fundacja prowadziła comiesięczne warsztaty i spotkania indywidualne z wychowankami i wychowawcami. Obejmuje wsparciem indywidualnym, mentorskim i psychologicznym indywidualnych wychowanków pomagając w kreowaniu między innymi ścieżki zawodowej. Pomoc w praktykach zawodowych w różnych miejscach w kraju. Sfinansowała również wyjazd wakacyjny do Włoch i Krakowa jak również dzień warsztatów kulinarnych w Restauracji „Dom Królów” w Elblągu.

Współpraca z Elbląskim Stowarzyszeniem Organizatorów Pomocy

Spółecznej „Stokrotka”. W ramach współpracy pomagaliśmy w remoncie i przygotowaniu ośrodka do sezonu letniego w zamian korzystając nieodpłatnie w infrastruktury ośrodka podczas wakacji.

18. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim

Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim jest samorządowym zakładem budżetowym powiatu elbląskiego i działa w oparciu o:

- Ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. nr 127, poz.721 z późn. zm.).
- Rozporządzenie MPIPS z dnia 17.07.2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz.U. z 2012 r., poz. 850)
- Statut jednostki nadany uchwałą nr VII/71/03 z dnia 1 sierpnia 2003 roku Rady Powiatu Elbląskiego (z późn.zm.).

Przedmiotem działalności Zakładu jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych zaliczanych do umiarkowanego lub znacznego stopnia niepełnosprawności.

✓ Rehabilitacja zawodowa i społeczna

Rehabilitacja zawodowa ma na celu umożliwienie osobie niepełnosprawnej uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego w zależności od jej indywidualnych cech i możliwości.

Rehabilitacja społeczna ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w ZAZ na uczestniczenie w życiu społecznym poprzez ich aktywizację, wyrabianie zaradności, aktywności i samodzielności oraz kształtowanie właściwych postaw i zachowań w środowisku osób pełno i niepełnosprawnych, które sprzyjają akceptacji i integracji w środowisku społecznym.

Główną rolę w osiągnięciu tych celów odgrywają instruktorzy, którzy na co dzień przebywają podczas pracy z pracownikami niepełnosprawnymi wskazując jak należy się zachować, odnieść do określonych sytuacji tłumacząc motywy i skutki określonych zachowań. Realizowane jest to również przez stały kontakt z rodzicami lub opiekunami osób niepełnosprawnych poznając ich sytuację i problemy rodzinne, które największy wpływ mają na dyskomfort osoby niepełnosprawnej.

Rehabilitacja zawodowa i społeczna odbywa się w oparciu o Indywidualne Programy Rehabilitacji (IPR) opracowane przez Zespół Programowy powołany przez Kierownika Zakładu i przez niego zatwierdzone. Zespół Programowy opiniuje także wszystkie wnioski pracowników dotyczące ich rehabilitacji medycznej a także niektóre kwestie związane z ich zatrudnieniem.

Opracowane przez Zespół Programowy Indywidualne Programy Rehabilitacji (IPR) dla zatrudnionych osób niepełnosprawnych na stanowiskach robotniczych w działach produkcyjno-usługowych, zatwierdzone przez Kierownika Zakładu zostały wdrożone i są realizowane w 2018 roku.

✓ Rehabilitacja zawodowa

W 2019 roku, podobnie do lat poprzednich rehabilitacja zawodowa odbywa się poprzez pracę w czterech działach działalności usługowo-wytwórczej pod kierownictwem specjalistów-rzemieślników, w tym:

- w dziale stolarni pracuje 7 osób i wykonywana jest produkcja rolborderów, plotów, osłon, pergoli, karmników, małych wiat itp., oraz produkcja mebli pod wymiar z montażem pod zamówienie klienta. Dział stolarni także wspiera dział tapicerni w zakresie szlifowania elementów drewnianych mebli przeznaczonych do renowacji. Ponadto wykonuje różne prace, w tym porządkowe na rzecz Zakładu.

- w dziale tapicerni pracuje 8 osób, w którym wykonywana jest renowacja mebli głównie drewnianych i tapicerowanych na indywidualne zlecenia klientów oraz w pomieszczeniu szwalni wykonywana jest produkcja szycia pościeli, ręczników, prześcieradeł pod poduszek i kólder pod zamówienia klientów.

- w dziale pralni, pracuje 20 osób i wykonywane są usługi prania wodnego na rzecz hoteli, ośrodków wypoczynkowych, szpitali, przychodni, gabinetów medycznych, kosmetycznych, DPS-ów, lokali gastronomicznych i klientów indywidualnych w tym osób fizycznych.

- do końca I półrocza 2019 r. funkcjonował dział wikliny, w którym zatrudnionych było 7 pracowników. Działalność wikliniarska, prowadzona była od początku funkcjonowania Zakładu, a więc od 2002 roku. Od dłuższego czasu zaobserwowaliśmy konsekwentne zmniejszanie się zapotrzebowania zarówno na wyroby wiklinowe, jak i stosowne usługi, związane z wikliną. Zwiększone koszty utrzymania działu, nie miały pokrycia w osiągniętych obrotach. Dalsze utrzymywanie tego typu działalności było ekonomicznie

nieuzasadnione i wymusiło na kierownictwie Zakładu konieczność poszukiwania innych źródeł zarobkowania. Znając problemy Zakładu Zarząd Powiatu w Elblągu wyszedł z propozycją przekazania w formie umowy użyczenia dla Zakładu Aktywności Zawodowej infrastruktury funkcjonującej Stacji Wodnej – działki wraz z całym zapleczem technicznym i wyposażeniem, co pozwoliło na zmianę profilu działalności działu wikliniarskiego na nową działalność, polegającą na świadczeniu usług rekreacyjno-turystycznych.

W II półroczu 2019 r., tj. z dniem 01.07.2019 r. dział wikliny został przekształcony w dział usługowo-konserwatorski w celu świadczenia usług rekreacyjno-turystycznych w Stacji Wodnej w Nadbrzeżu. W dziale, tym zatrudnionych jest 10 pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz 3 specjalistów rzemieślników.

W poszczególnych działach usługowo – wytwórczych osoby niepełnosprawne uczą się prostych czynności związanych z zawodem stolarza, tapicera, pracownika obsługi turystycznej czy też praczki. Są to osoby w większości wykluczone społecznie głównie ze względu na swoje choroby i upośledzenia a także ze względu na sytuację materialną ich gospodarstw domowych. Rehabilitacja zawodowa ma na celu umożliwienie osobie niepełnosprawnej uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego w zależności od jej indywidualnych cech i możliwości.

✓ Rehabilitacja społeczna

Rehabilitacja społeczna ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w ZAZ na uczestniczenie w życiu społecznym poprzez ich aktywizację, wyrabianie zaradności, aktywności i samodzielności oraz kształtowanie właściwych postaw oraz zachowań w środowisku osób pełno i niepełnosprawnych, które sprzyjają akceptacji i integracji w środowisku społecznym. Główną rolę w osiągnięciu tych celów odgrywają instruktorzy, którzy na co dzień przebywają podczas pracy z pracownikami niepełnosprawnymi wskazując jak należy postępować, odnieść do określonych sytuacji tłumacząc motywy i skutki określonych zachowań. Realizowane jest to również przez stały kontakt z rodzicami lub opiekunami osób niepełnosprawnych, poznając ich sytuację i problemy rodzinne, które największy wpływ mają na dyskomfort osoby niepełnosprawnej.

W 2019 r. aktywizacja społeczna realizowana była między innymi poprzez:

1. Cotygodniowe spotkania niepełnosprawnych pracowników z instruktorami oraz kierownikiem Zakładu, na których omawiana jest:
 - problematyka zakładu, w tym sprawy bieżące i realizacja planów,
 - problemy pracowników,
 - decyzje, które wywołują skutki pracownicze w celu ich konsultacji z załogą.
2. Wspólne obchodzenie świąt tj. tzw. „Śniadanko Wielkanocne”, spotkanie wigilijne z okazji Świąt Bożego Narodzenia, które wzmacnia w uczestnikach spotkania poczucie więzi społecznej.
3. Festyn integracyjno-sportowy zorganizowany na stadionie „Barkas” w Tolkmicku przy współudziale z WTZ, DPS-ów powiatu elbląskiego.
4. Wyjazd rehabilitacyjno-integracyjny trzydniowy do Hotelu Kalhberg w Krynicy Morskiej połączony z wyjazdem do Gdyni w celu zwiedzania Oceanarium.

Wszystkie te działania integrują społeczność zakładu, uczą jakim należy być człowiekiem w środowisku poza pracą, jak być samodzielnym, jak korzystać z urządzeń technicznych poprawiających poziom życia społeczeństwa itp. aktywizując jednocześnie pracowników do życia w środowisku społecznym i zawodowym.

Specjalistyczna opieka medyczna

W 2019 roku jak i w latach poprzednich Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim współpracował w zakresie specjalistycznej opieki medycznej z:

- Poradnią Zdrowia Psychicznego, Panią dr M. Nesteruk, Panem dr R. Marzec w Elblągu - opieka psychiatryczna nad pracownikami, zaopatrzenie w leki (recepty), konsultacje itp.,
- Centrum Rehabilitacji w Elblągu w zakresie rehabilitacji zalecanej przez specjalistów. Podstawę współpracy stanowi podpisana umowa,
- Gabinetem Lekarskim dr Sławomira Kuli w zakresie medycyny pracy,
- Pracownią Psychologiczną – Waldemar Czerski w zakresie opieki psychologicznej nad pracownikami niepełnosprawnymi ZAZ oraz specjalistycznego wsparcia dla Zespołu Programowego.

Ponadto w zakładzie zatrudniona jest:

- Pielęgniarka (1/2 etatu) - osoba sprawująca bezpośrednią, bieżącą opiekę medyczną w podstawowym zakresie wobec pracowników niepełnosprawnych.
- Rehabilitant – fizjoterapeuta – osoba posiadająca kwalifikacje do wykonywania tego zawodu.

Zatrudnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami:

- wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w stosunku do zatrudnienia ogółem powinien wynosić minimum 70%. Na dzień 31.12.2019 r. w ZAZ w Kamionku Wielkim wskaźnik ten wynosił 70%.
- wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności do zatrudnienia ogółem nie może przekroczyć wartości 35%. Na dzień 31.12.2019 r. w ZAZ w Kamionku Wielkim wskaźnik wynosił 31%.

Wobec powyższego wymagania w zakresie proporcji zatrudnienia zostały wypełnione.

Wielkość zatrudnienia regulowana jest umową pomiędzy Powiatem Elbląskim a Samorządem Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie nr ZAZ/2/2008 z dnia 25.06.2008 roku z późniejszymi zmianami.

Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim na dzień 31.12.2019 roku zatrudniał 64 osoby, w tym 45 osób niepełnosprawnych zatrudnionych na stanowiskach robotniczych.

Spośród osób niepełnosprawnych 37 pracowników posiada orzeczenie o niepełnosprawności z symbolem „P” lub „U”, które kwalifikowane są jako choroby lub upośledzenia psychiczne, wymagane przy zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym.

Na dzień 31.12.2019 roku ZAZ zatrudniał na stanowiskach robotniczych 25 osoby ze znacznym oraz 20 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Pracownicy na stanowiskach robotniczych zatrudnieni są w niepełnym wymiarze czasu pracy tj. 0,55 etatu.

W dziale obsługowo-rehabilitacyjnym zatrudnionych jest łącznie 19 osób, z czego 16 osób w pełnym wymiarze czasu pracy.

Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim działając zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO), na podstawie art. 37 niniejszego Rozporządzenia zawarł umowę w dniu 24 maja 2018 r. z firmą PPHU Computer-Service.pl w Elblągu na świadczenie usługi wykonywanie funkcji Inspektora Ochrony Danych Osobowych.

Ponadto, wypełniając obowiązek wynikający z art. 5 ust. 1 i 2 Rozporządzenia RODO dotyczącego zasad przetwarzania danych osobowych ZAZ jako podmiot odpowiedzialny, w celu wykazania przestrzegania obowiązujących przepisów zgodnie z zasadą rozliczalności, wprowadził dokumentację ochrony danych osobowych, w tym Politykę Bezpieczeństwa Przetwarzania Danych Osobowych dostosowaną do RODO.

Fluktuacja kadr

W 2019 roku z 10 pracownikami rozwiązano i z 10 nowymi pracownikami zawarto umowę o pracę.

Kontrola Zakładu

W 2019 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim została przeprowadzona kontrola:

1. przez pracowników Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w okresie od 22 sierpnia do 23 sierpnia 2019 r.. Nie stwierdzono nieprawidłowości;
2. przez pracownika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Elblągu w okresie od 30 października do 29 listopada 2019 r., w zakresie:
 - ✓ prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne,
 - ✓ ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu,
 - ✓ prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe,
 - ✓ wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Stwierdzone nieprawidłowości zostały naprawione, wynikały z błędnego działania oprogramowania komputerowego Symfonia Kadry i Płace.

Zakupy inwestycyjne

1. W dniu 24.04.2019 r. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim podpisał umowę z Felder Group Polska sp. z o. o., Żory, na dostawę, montaż i uruchomienie fabrycznie nowych maszyn stolarskich:

a) wiertarka wielowrzecionowa FD 21 z kpl. wiertel prawo i lewoskrętnych,

Koszt zakupu w/w urządzenia:

Netto: 16 000,00 zł

Brutto: 19 680,00 zł

Wydatki zostały sfinansowane z następujących źródeł:

Kwota: 16 000,00 zł ze środków PFRON,

Kwota: 3 680,00 zł ze środków własnych ZAZ.

b) okleiniarka G 220

Koszt zakupu w/w urządzenia:

Netto: 25 600,00 zł

Brutto: 31 488,00 zł

Wydatki zostały sfinansowane z następujących źródeł:

Kwota: 25 600,00 zł ze środków PFRON,

Kwota: 5 888,00 zł ze środków własnych ZAZ.

2. W dniu 05.12.2019 r. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim podpisał umowę z Felder Group Polska sp. z o. o., Żory, na dostawę, montaż i uruchomienie fabrycznie nowego urządzenia odciągowego do działu stolarni:

✓ urządzenie odciągowe RL 160:

Koszt zakupu w/w urządzenia:

Netto: 15 068,00 zł

Brutto: 18 533,64 zł

Wydatki zostały sfinansowane z następujących źródeł:

Kwota: 15 068,00 zł ze środków PFRON,

Kwota: 3 465,64 zł ze środków własnych ZAZ.

Gospodarka finansowa

Wykonanie zadań finansowych w 2019 roku

Wyszczególnienie	Wykonanie roku 2018	Plan na rok 2019	Wykonanie za rok 2019
I. Przychody			
Dofinansowanie ze środków PFRON	760.000,00	898.832,00	898.832,00
Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych SODIR	452.579,53	543.994,00	526.329,75
Dofinansowanie ze środków budżetu województwa warmińsko-mazurskiego	105.000,00	95.000,00	95.000,00
Dofinansowanie ze środków Organizatora ZAZ	163.370,84	150.000,00	150.000,00
Wypracowane środki własne z działalności usługowo-wytwórczej	608.852,18	711.332,00	694.141,94
Odsetki na rachunkach bankowych	194,25	0,00	2.088,34
Pozostałe przychody	4.943,76	0,00	0,00
Dotacja na zakupy inwestycyjne PFRON	38.130,00	56.668,00	56.668,00
Dotacja na zakupy inwestycyjne Organizator ZAZ	34.000,00	0,00	0,00
Razem	2.167.070,56	2.455.826,00	2.423.060,03
Koszty			
§ 4010 wynagrodzenia	1.088.581,32	1.294.612,00	1.291.478,90
§ 4040 dodatkowe wynagrodzenia roczne	77.029,96	83.164,00	83.163,60
§ 4110 składki ZUS - społeczne	193.658,63	236.222,00	233.076,97
§ 4120 składki ZUS - FPIGŚP	9.990,41	11.027,00	11.026,99
§ 4170 wynagrodzenia bezosobowe	400,00	450,00	450,00
§ 4440 odpis na ZFŚS	49.936,00	56.031,00	56.031,00
§ 3020 nagrody jubileuszowe	1.155,00	16.088,00	15.084,69
§ 4410 podróże służbowe	6.037,34	5.000,00	4.748,13
§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia	211.973,15	307.446,00	263.299,05

§ 4260 energia elektryczna i ciepła	227.349,57	240.864,00	234.782,56
§ 4270 zakup usług remontowych	18.235,73	38.526,00	38.384,15
§ 4300 zakup usług pozostałych	79.849,91	91.942,00	91.857,34
§ 4360 usługi telekomunikacyjne	5.134,26	6.000,00	5.539,12
§ 4430 różne opłaty i składki	2.041,50	1.200,00	1.200,00
§ 4480 podatek od nieruchomości	6.802,00	6.896,00	6.896,00
§ 4580 pozostałe odsetki	144,14	300,00	92,78
§ 4700 szkolenia	2.216,42	3.380,00	3.334,00
§ 6080 wydatki na zakupy inwestycyjne	130.130,00	56.668,00	56.668,00
Razem	2.110.665,34	2.455.826,00	2.397.113,28

Wykonanie planu w 2019 roku kształtuje się następująco:

a) przychody ogółem 99,56 % w tym:

- z dotacji na działalność usługowo-rehabilitacyjną ZAZ w wysokości 65,17%
- z dotacji na zakupy inwestycyjne w wysokości 2,36%
- z działalności usługowo-wytwórczej w wysokości 32,03%

b) koszty ogółem 97,81%.

DYNAMIKA SPRZEDAŻY OGÓLEM w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim

Miesiąc	Wartość sprzedaży ogółem		Dynamika
	Rok 2018	Rok 2019	
Styczeń	51.262,23	45.251,02	88,27%
Luty	30.990,27	36.949,55	119,23%
Marzec	45.820,95	41.745,57	91,11%
Kwiecień	46.873,88	44.273,19	94,45%
Maj	59.552,34	53.085,27	89,14%
Czerwiec	61.617,12	56.174,62	91,17%
Lipiec	64.252,79	89.014,70	138,54%
Sierpień	73.597,71	90.383,89	122,81%
Wrzesień	51.416,28	66.536,06	129,41%
Październik	46.958,15	55.953,40	119,16%
Listopad	39.745,63	39.482,86	99,34%
Grudzień	36.764,83	46.859,32	127,46%
Razem	608.852,18	665.709,45	109,34%

DYNAMIKA SPRZEDAŻY USŁUG PRALNICZYCH

Miesiąc	Wartość sprzedaży ogółem		Dynamika
	Rok 2018	Rok 2019	
Styczeń	50.367,00	45.251,02	89,84%
Luty	29.421,74	36.854,84	125,26%
Marzec	43.647,11	41.634,57	95,39%
Kwiecień	43.817,80	43.971,74	100,35%
Maj	51.834,24	52.992,44	102,23%
Czerwiec	59.325,87	56.345,28	94,97%
Lipiec	61.788,65	68.849,06	111,43%
Sierpień	71.421,59	72.921,25	102,10%
Wrzesień	50.558,92	57.905,79	114,53%
Październik	46.475,53	50.824,35	109,36%
Listopad	39.113,51	39.290,84	100,45%
Grudzień	35.489,22	40.741,57	114,80%
Razem	583.260,98	607.582,75	104,17%

Należności i zobowiązania

1. Należności

Na dzień 31.12.2018 roku Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim posiadał:

Należności z tytułu dostaw i usług w wysokości

71.382,90 zł,

- z tego terminowe w wysokości 41.667,32 zł, w tym:

Lp.	Kontrahent	Należność
1	Morska Służba Wodna	98,42
2	Elblągdis	1 110,97
3	Szpital Frombork	3 289,43
4	BIG Groblewscy	369,37
5	Serwis Turbin	643,78
6	Poradnia Psychologiczna M.Nesteruk	56,21
7	Instytut Urody	37,39
8	NZOZ ALFA	866,78
9	ATZE	1 611,99
10	MEDICUS	94,71
11	PRODENT	148,83
12	Restauracja ZAPIECZEK	63,89
13	Przychodnia "Jaśminowa"	345,95
14	Hospicjum Elbląg	463,71
15	B.Braun Avitum Poland	7 108,49
16	Labal Laboratorium	82,78
17	Salon Urody M.Gross	172,69
18	Szpital Pasłek	6 465,75
19	GRAL	0,01
20	Powiatowe Centrum Medyczne Braniewo	9 141,54
21	Gmina Elbląg	172,69
22	Powiat Elbląg	645,98
23	AMORE MIO	321,74
24	Stara Karczna	170,96
25	LUX-MED.	116,48
26	Przychodnia Weterynaryjna	45,26
27	Centrum Rehabilitacji	46,32
28	Energia Kogeneracja	126,57
29	Energia Serwis Sp. z o.o.	368,01
30	T-mobile	0,05
31	Zakład Lekarza Rodzinnego Marek Bardzik	342,80
32	Restauracja Wiarus	1 580,13
33	Spółka lekarska "Zdrowie"	296,55

34	Akademia Wczesnego Nauczania	271,07
35	NU-MED Grupa SA	4 992,02
Razem		41 667,32

- przeterminowane od 1 do 90 dni w wysokości 26.928,32 zł w tym:

Lp.	Kontrahent	Należność
1	BIG Groblewscy	695,41
2	Instytut Urody	21,80
3	Czyżewski Leszek	97,81
4	KILIAN	44,87
5	WATER	220,00
6	Restauracja ZAPIECZEK	26,59
7	POLITEUSZ	59,29
8	Labal Laboratorium	507,17
9	ELSIN	54,51
10	Powiat Elbląg	59,73
11	AMORE MIO	2 815,31
12	Stara Karczna	997,56
13	LUX-MED.	11,24
14	Dr.Pemak	0,07
15	Polonia	1 095,34
16	Celebra	121,68
17	Zakład Lekarza Rodzinnego Marek Bardzik	215,04
18	Restauracja Wiarus	10 002,41
19	Przychodnia "Ostoja"	0,42
20	MONTECHRISTO	18,54
21	Spółka lekarska "Zdrowie"	142,31
22	NU-MED Grupa SA	9 602,72
23	Elzam Market Sp. z o.o.	118,50
Razem		26 928,32

- przeterminowane powyżej 90 dni 2.787,26 zł, w tym:

Lp.	Kontrahent	Należność
1	Ekologiczna Pralnia WNUK	1 978,02
2	Niksińska Iwona	809,74
Razem		2 787,26

2. Zobowiązania

Na dzień 31.12.2019 roku zobowiązania ogółem wynosiły 24.501,24 zł, w tym brak zobowiązań wymagalnych.

Zapasy magazynowe

Na dzień 31.12.2019 roku stan zapasów magazynowych wynosi 54.488,27 zł, w tym:

- wyroby gotowe 18.812,83 zł
- materiały 35.675,44 zł

Zakładowy Fundusz Aktywności

Plan Zakładowego Funduszu Aktywności na 2018 rok wynosi 110.451,27 zł

Wydatki w 2019 roku na kwotę 109.947,75 zł, w tym:

1. związane z poprawą warunków pracy na kwotę 37.783,11 zł;

2. związane z zakupem sprzętu lub wyposażenia na kwotę 8.406,63 zł;
3. związane z pomocą dla osób niepełnosprawnych w przygotowaniu do pracy poza ZAZ na kwotę 4.139,57 zł;
4. związane z pomocą w zaspokajaniu innych potrzeb społecznych związanych z rehabilitacją społeczną osób niepełnosprawnych na kwotę 50.404,39 zł;
5. związane z zakupem i naprawą indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego na kwotę 1.252,00 zł;
6. związane z zakupem leków i innych niezbędnych środków medycznych dla osób niepełnosprawnych na kwotę 162,05 zł;
7. związane z wypłatą wynagrodzenia psychologowi na kwotę 7.800,00 zł.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

W 2019 roku z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wydatkowano łącznie kwotę 53.590,00 zł w tym na:

1. wczasy pod gruszą 27.490,00 zł
2. dofinansowanie zwiększonych wydatków w okresie wiosennym 26.100,00 zł

W I półroczu 2019 r., dla poprawy warunków pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych w dziale stolarni przeprowadzono roboty budowlane i instalacyjne, w tym: została przeprowadzona modernizacja instalacji odciągowej trocin i została położona posadzka (gres) przedsięwzięcie opłacono ze środków pochodzących z Zakładowego Funduszu Aktywności.

W miesiącu lipcu 2019 r. ZAZ przystąpił do postępowania o udzielenie zamówienia publicznego ogłoszonego przez Powiatowy Szpital w Pasłęku. Jednostka ta należy do jednych z głównych kontrahentów ZAZ w zakresie odbioru usług pralniczych i uzyskanie zamówienia ma istotne znaczenie dla wyników Zakładu. Dokładając szczególnych starań ZAZ wygrał w/w postępowanie.

W/w miesiącu 2019 r. ZAZ przystąpił do postępowania o udzielenie zamówienia publicznego ogłoszonego przez szpital Braniewo i Frombork w celu uzyskania od nich zamówień w zakresie odbioru usług pralniczych, które są istotne dla wyników Zakładu. W miesiącu grudniu 2019 r. ZAZ przystąpił do postępowania o udzielenie zamówienia publicznego ogłoszonego przez PCPR w Elblągu i Starostwo Powiatowe w Elblągu, w celu uzyskania od nich zamówień w zakresie sprzątania pomieszczeń biurowych. Dokładając szczególnych starań ZAZ wygrał w/w postępowanie.

19. Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Pasłęku

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasłęku jest jednostką organizacyjną Powiatu Elbląskiego. Istnieje od 01 stycznia 1967 roku. Usługi świadczone przez Poradnię są dobrowolne i bezpłatne. Oferta kierowana jest do dzieci i młodzieży oraz ich rodziców/prawnych opiekunów, nauczycieli i wychowawców z terenu działania Poradni : Miasto i Gmina Pasłęk, Miasto i Gmina Miłnary, Gmina Rychliki, Gmina Godkowo oraz część Gminy Elbląg (rejon szkoły Podstawowej w Pilonie i Szkoły Podstawowej w Wężynie). Diagnostuje się dzieci i młodzież oraz udziela dzieciom, młodzieży i rodzicom bezpośredniej pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Poradnia wspomaga przedszkola, szkoły i placówki w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Realizuje zadania profilaktyczne i wspiera wychowawczą oraz edukacyjną funkcję przedszkoli, szkół i placówek.

Podstawowe dane dotyczące jednostki :

Nazwa	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna
Siedziba	ul. Bankowa 2/2, 14-400 Pasłęk
Okres, którego dotyczy raport	01 stycznia – 31 grudnia 2019 r.
Podstawowe dane finansowe w układzie porównawczym na koniec 2018 i 2019 r.	2018 r. - 1 176.265,93 zł 2019 r. - 1 072.654,44 zł, 158.500 zł budowa windy dla osób niepełnosprawnych.

W trosce o zapewnienie w Poradni dostępu dla dzieci niepełnosprawnych złożony został wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze B : Budowa windy dla osób niepełnosprawnych w budynku użyteczności publicznej dla potrzeb Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pasłęku. W dniu 28 sierpnia 2018 roku została zawarta umowa Nr WRR/000287/14/D pomiędzy Powiatem Elbląskim a Poradnią w sprawie dofinansowania projektu. Kwota dofinansowania tytułem likwidacji barier architektonicznych wyniosła 57.233,16 zł. Zakończenie realizacji zadania miało miejsce w kwietniu 2019 roku.

Zgodnie z porozumieniem NR MEN/2017/DWK/1907 z dnia 08.12.2017 r. zawartym pomiędzy Ministrem Edukacji Narodowej a Powiatem Elbląskim na realizację zadań z zakresu programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasłęku realizuje zadania ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego. Program obejmuje lata 2017-2021. W roku 2019 zrealizowano 260 godzin bezpośrednich działań pomocowych wobec dzieci zagrożonych

niepełnosprawnością (oddziaływania realizowane przez psychologa i logopedę – neurologopedę). Wysokość wykorzystanej dotacji 15.600, 00 zł.

Poradnia realizuje zadania w powiatowym programie „Bezpieczna szkoła”, będącym jednym z segmentów programu „Bezpieczny Powiat Elbląski”. W roku 2019 Poradnia podjęła następujące działania :

- przygotowanie prezentacji – wykładu na XIV Powiatową Konferencję „Bezpieczna szkoła” : Depresja u dzieci i młodzieży,
- opracowanie scenariusza zajęć warsztatowych dla uczniów : Depresja – z tym problemem nie jesteś sam, przeprowadzenie zajęć warsztatowych z uczniami SP i szkół ponadpodstawowych,
- opracowanie ulotki informacyjnej : Depresja – z tym problemem nie jesteś sam.

W roku 2019 Poradnia brała udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery w ramach uczestnictwa Poradni w Warmińsko-Mazurskim Pakcie na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego (21-27.10.2019 r.) - warsztaty z uczniami kl.VIII SP : Poznaj mnie a zrozumiesz. Wielokulturowość kapitałem przyszłości.

Poradnia realizuje zadania związane z powiatowym programem ochrony zdrowia psychicznego (działania diagnostyczne, oddziaływania psychoedukacyjne, informacyjne i terapeutyczne).

Corocznie uczestniczy w Narodowym Czytaniu - 07.09.2019 r. nowele polskie („Dym” - Maria Konopnicka).

20. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim

Stan organizacyjny szkoły w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w roku 2019:
Na dzień 07.01.2019r.

Szkoła Podstawowa Specjalna:

kl. VII – 9 uczniów

kl. VIII – 8 uczniów

Gimnazjum Specjalne.

kl. III A – 10 uczniów

kl. III B - 13 uczniów

Szkoła Branżowa I Stopnia w zawodzie Kucharz:

kl. I - 11 uczniów

kl. II – 6 uczniów

Na dzień 31.12.2019r.

Szkoła Podstawowa Specjalna:

Kl. VII- 5 uczniów

Kl. VIII- 13 uczniów

Szkoła Branżowa I Stopnia w zawodzie Kucharz:

I A- 10 uczniów

I B- 8 uczniów

I C- 13

Promocja i ochrona zdrowia

W Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim realizuje się różnego rodzaju formy pracy z uczniem zdolnym, jak i słabym w ramach programu wychowawczo – profilaktycznego, mając na względzie stan zdrowia, rozwoju wychowanka.

Prowadzono następujące formy pracy z uczniem:

Zajęcia wyrównawcze z przedmiotów, które miały na celu przygotowanie do egzaminów, podniesienie efektywności wyników, rozwijanie zainteresowań i umiejętności, kształcenia logicznego i myślenia, kreatywności, spędzania czasu wolnego, wykonywanie doświadczeń i rozwiązywanie zadań.

Wychowankowie w ramach zajęć pozalekcyjnych mają możliwość korzystania z pełni wyposażonej siłowni, sali gimnastycznej oraz odrabiania lekcji w bibliotece.

W porozumieniu z zespołem psychologiczno – pedagogicznym funkcjonowały grupy terapeutyczne, dzięki którym wpływano na zachowania podopiecznych poprzez następujące zajęcia:

- TZA (Trening zastępowania agresji),
- arteterapii (terapia sztuką),
- refleksoterapii,
- socjoterapii,
- terapii zagrożonych uzależnień od środków psychoaktywnych,
- terapii zagrożonych uzależnieniem od alkoholu,
- prowadzenie sesji EEG Biofeedback

Zajęcia również realizowane były na zewnątrz przy współpracy ze Stowarzyszeniem Katolickim Ruch Antynarkotyczny „Karan”, poprzez spotkania terapeutów z wychowankami w celu wsparcia dla osób nadużywających środków psychoaktywnych i alkoholu.

MOW jest pod stałą opieką higieniczno- zdrowotną NZOZ Tolkmicko, Ma podpisane porozumienie i realizuje współpracę w ramach opieki stomatologicznej NZOZ Milejewo.

Duży nacisk kładzie na możliwość rozwoju uczniów poprzez różnego rodzaju koła zainteresowań a co za tym idzie możliwość uczestniczenia w nich wychowanków. W tym roku szkolnym funkcjonowały następujące koła: koło teatralne, ekologiczne, muzyczne, kajakarskie, koło przyjaciół łowiectwa, modelarskie, plastyczne, kulinarne, fotograficzne, rowerowe, wolontariatu.

Duży wpływ na wychowanków mają formy zajęć, które są realizowane poprzez projekty edukacyjne, w których wychowankowie biorą aktywny udział, jak: „Starszy brat”, „Blżej historii”,

Projekty unijne i inne realizowane i finansowane ze źródeł zewnętrznych.

1. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy jest beneficjentem Projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich pn.: Remont infrastruktury szkolnej placówek oświatowych Powiatu Elbląskiego wraz z wyposażeniem w sprzęt specjalistyczny i materiały dydaktyczne. Dofinansowanie projektu UE: 443 382,06 PLN.
2. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim realizuje projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich: „Skuteczni w pracy z agresywnymi i uzależnionymi”, Dwunastu uczestników. Dofinansowanie projektu z UE : 106 890,81 PLN.
3. „Warmia i Mazury doradztwem zawodowym stoi”, projekt sponsorowany dla dwóch nauczycieli, „Doradztwa Zawodowego” przez PWSZ w Elblągu.
4. MOW Kamionek Wielki jest beneficjentem- otrzymania szybkiego i bezpiecznego Internetu bezprzewodowego- Projektu OSE dzięki Ministerstwu Cyfryzacji i Operatorowi NASK
5. Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji praktycznej nauki zawodu. Proszę wymienić nazwy pracodawców, z którymi szkoła ma zawarte umowy.

MOW w Kamionku Wielkim realizuje praktyczną naukę zawodu na podstawie umowy z Firmą „WIARUS”, zajęcia natomiast odbywają się w kuchni naszej placówki. Liczba uczniów uczestniczących w praktykach to około 15 uczniów. Klasa I i II Szkoła Branżowa I Stopnia w zawodzie- kucharz.

Udział placówki w przedsięwzięciach władz oświatowych, samorządowych i innych.

1. Współpraca wychowanków poprzez uczestnictwo w licznych działaniach Stowarzyszenia Historyczno-Poszukiwawczego „DENAR” z Elbląga, polegające na spotkaniach z Powstańcami Warszawskimi – m.in. z p. Jerzym Kwietniewskim, pseudonim „Siwy”; udział w warsztatach archeologicznych z Muzeum Archeologiczno - Historycznym w Elblągu; w Bażantarni wychowankowie uczestniczyli aktywnie w „Biegach Tropem Wilczym”, w ramach projektu edukacyjnego „Blżej Historii”, występują jako młodzi rekonstruktorzy.
2. Poprzez projekt edukacyjny „STUTTHOF- JA W MIEJSCU PAMIĘCI”, „APEL CIENI”, uroczystości upamiętniające 74 Rocznicę oswobodzenia KL Stutthof. Placówka oprócz działań wolontariackich reprezentuje MOW w Poczcie Sztandarowym KL STUTTHOF.
3. MOW jest corocznym współorganizatorem Złotu Pamięci Narodowej w Nadbrzeżu razem z PTTK Elbląg oraz Gminą Tolkmicko.
4. MOW jest uczestnikiem „Programu Laboratorium – Mój Profil”.
5. Warsztaty stolarskie odbywają się w placówce MOW z przedstawicielami firmy „LAYMAN” podczas montażu darowanych mebli kuchennych do grup wychowawczych.
6. Udział placówki w akcji „Zonkilowe Pola Nadziei”, działania podopiecznych w zbiórce funduszy na rzecz Elbląskiego HOSPICJUM.
7. Uczestnictwo w zorganizowanym przez MSWiA oraz KMP w Elblągu internetowej animacji w formie gif pod hasłem: „NARKOTYKI I DOPALACZE ZABIJAJĄ”.
8. Spotkania ze studentami EUH-E, w ramach programu edukacyjnego: „Doceniaj nie oceniaj”.
9. „Lekcje w terenie”- zajęcia gastronomiczne, w których uczestniczą uczniowie Branżowej Szkoły I Stopnia w zawodzie- kucharz w restauracji: „ Studnia Smaków w Elblągu.
10. Aktywny udział w zbiórkach żywności podczas akcji „Podziel się posiłkiem”, którego organizatorem jest Bank Żywności w Elblągu.
11. Organizacja z okazji Dnia Kobiet „Warsztatów plastycznych”, na które zapraszane są Panie z miejscowego Koła Gospodyń Wiejskich.
12. Wolontariacki udział wychowanków podczas FINAŁU WIELKIEJ ORKIESTRY ŚWIATECZNEJ POMOCY.
13. Coroczne Młodzieżowe Warsztaty Wojskowe organizowane we współpracy z Ligą Obrony Kraju oraz 16 Pomorską Dywizją Zmechanizowaną.

Realizowane zawarte porozumienia, umowy partnerskie i inne z jednostkami i instytucjami krajowymi i zagranicznymi.

- EUHE – umowa o współpracy, pomiędzy MOW a uczelnią polegająca na wspieraniu obu społeczności poprzez wymianę wiedzy i doświadczeń, wspierając inicjatywy dążące do współpracy oświatowej a w szczególności relacji edukacyjnych;

- PWSZ Elbląg - udział MOW w projekcie: „Warmia i Mazury doradztwem zawodowym stoi.” Polegająca na kształceniu nauczycieli w kierunku doradztwa zawodowego.
- Stowarzyszenie Historyczno – poszukiwawcze „DENAR”, w Elblągu dotyczące wspólnych działań rekonstrukcyjno- poszukiwawczych.
- Współpraca z Dyrektorem Ligi Obrony Kraju w Olsztynie polegająca na cyklicznych wyjazdach i prowadzeniu zajęć strzeleckich na nowo otwartej i udostępnionej dla naszych wychowanków strzelnicy pod Olsztynem.
- Współpraca z 16 Pomorską Dywizją Zmechanizowaną w Elblągu w celu wychowania w duchu patriotycznym oraz proobronnym, prowadząc kursy i szkolenia pod okiem żołnierzy- instruktorów.

Współpraca zagraniczna, wymiany itp.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim w ramach projektu: międzynarodowego „Skuteczni nauczyciele z POWERem”, „Skuteczni w pracy z uzależnionymi i agresywnymi”, w roku 2019 uczestniczył w dwóch wyjazdach do Wielkiej Brytanii i Hiszpanii. Celem przeszkolenia kadry w radzeniu sobie z takimi zachowaniami.

21. Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku

Główną działalnością statutową jednostki jest edukacja. W roku 2019 r. funkcjonowało w placówce średniorocznie 14 oddziałów, a uczniów średnio było 325,09 w tym:

Placówka oświatowa	Liczba uczniów/ wychowanków	Liczba oddziałów/grup	Zatrudnienie (w etatach)	Koszt kształcenia 1 ucznia miesięcznie wraz z §4270 (bez inwestycji)
Liceum Ogólnokształcące	75,17	3,33	9,1	546
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	89,67	4	12,23	1 049
Technika	160,25	6,67	22,81	958

Dodatkowo funkcjonował internat

Placówka oświatowa	Liczba uczniów/ wychowanków	Liczba oddziałów/grup	Zatrudnienie (w etatach)	Koszt utrzymania 1 ucznia miesięcznie wraz z §4270 (bez inwestycji)
Internat	40,5		7,75	1 164

oraz całoroczne Szkolne Schronisko Młodzieżowe

Nazwa jednostki	Zatrudnienie w etatach
Szkolne Schronisko Młodzieżowe	2,00

Średni stan zatrudnienia: 53,89 etatu

1. nauczyciele 35,56 etatu w tym:

dyplomowani 29,05 etatów

mianowani 5,56 etatów

kontraktowi 0,95 etatów

2. pozostali pracownicy 18,33 etatu

pracownicy administracji 3,33 etatów

pracownicy obsługi 15 etatów

W roku 2019 zrealizowano dochody

a) dochody bieżące planowane na kwotę 282 282 zł wykonano na kwotę 267 403 zł tj. 94,73 % w tym:

b) Rozdział 70005 planowane 85 612 zł wykonane 87 723 zł 102,46 % w tym:

§ 0750 dochody z najmu i dzierżawy 87 723 zł .

Rozdział 75814 planowane 415 zł wykonane 458 zł 110,36 % w tym:

§ 0920 pozostałe odsetki 458 zł

Rozdział 80130 planowane 23 135 zł wykonane 18 674 zł 80,72 % w tym:

§ 0610 duplikaty dokumentów 359 zł,

§ 0830 wpływy z usług 15 469 zł,

§ 0940 Wpływ z rozliczeń lub zwrotów z lat ubiegłych 1 400 zł

§ 0970 wpływy z różnych dochodów 1 446 zł
 Rozdział 80195 planowane 1 451 zł wykonane 1 726 zł 118,95 %w tym:
 § 0920 Pozostałe odsetki 1 726 zł.
 Rozdział 85410 planowane 114 124 zł wykonanie 95 741 zł 83,89 %w tym:
 § 0830 Wpływy z usług 95 741 zł
 Rozdział 85417 planowano 57 545 zł wykonano 63 081 zł 109,62 %w tym:
 § 0830 Wpływy z usług 24 771 zł

c) Należności wg stanu na 31.12.2019 r. 38 106 zł z czego wymagalne 38 106 zł
 Kuberska Marzena 3 613 zł za wodę Pólko
 Reszczyński Mariusz 204 zł za wodę Pólko
 Chilimoniuk Stanisław 407 zł czynsz za mieszkanie
 Mandra Miłosz 4 500 zł noclegi schronisko
 P.P-U. Termobud Sp. z.o.o. 2 495 zł noclegi schronisko
 WISTA Wojciech Witkowski 3 992 zł noclegi schronisko
 AGIS Rumia 4 500 zł noclegi schronisko
 Renovatorium Warszawa 9 000 zł noclegi schronisko
 NIKA Warszawa 2 700 zł noclegi schronisko
 Uczniowie ZSEIT 3 977 zł akwaterowanie i wyżywienie w internacie
 2 718 zł odsetki ustawowe za zwłokę

Realizacja wydatków budżetowych za rok 2019

a) Plan wydatków na 2019 rok wynosił 5 002 413 zł wydatki zrealizowano w kwocie 4 999 185 zł, co stanowi 99,94 % wykonania planu. Ogólna kwota wydatków zawiera: wydatki bieżące w kwocie 4 999 185 zł oraz wydatki majątkowe w kwocie 0 zł.

Wydatki placowe z pochodnymi wyniosły 3 578 059 zł w tym: wynagrodzenia osobowe 2 715 844 zł, dodatkowe wynagrodzenie roczne 193 716 zł, składki na ubezpieczenia społeczne 484 999 zł, składki na Fundusz Pracy 53 232 zł, zlecenia 130 268 zł.

- realizacja wydatków bieżących

- wynagrodzenia i pochodne w rozbiciu na paragrafy
 wynagrodzenia nauczycieli

	Plan	Wykonanie	Średnia płaca na 1 m-c	wykonanie w podziale na poszczególne stopnie awansu zawodowego							
				nauczycieli:		kontraktowi		mianowani		dyplomowani	
				stażyci	art.	lość	w art.	lość	w art.	lość	w art.
010	2 092 585	2 092 585	4 904			0,95	29 043	5,56	265 619	9,05	1 797 923
040	145 565	145 565	341			0,95	2 339	5,56	16 007	9,05	127 219
110	388 506	388 506	910			0,95	5 461	5,56	49 448	9,05	333 597
120	42 483	42 483	00			0,95	712	5,56	8 508	9,05	33 263
razem	2 669 139	2 669 139					37 555		339 582		2 292 002

wynagrodzenia pozostałych pracowników

	Plan	Wykonanie	Średnia płaca na m-c	wykonanie w podziale na poszczególne grupy pracowników:							
				administracja		obsługa		Projekty uni/ine		Inni	
				lość	w art.	lość	w art.	lość	w art.	lość	w art.
010	608 259	608 259	2 765	3,33	109 487	5,00	498 772				
017	1 500	1 500	125						500		
019	13 500	13 500	375						3 500		
040	48 151	48 151	219	3,33	12 019	5,00	36 132				
110	84 516	84 516	346	3,33	14 795	5,00	67 400				2 321
111	3 670	3 512	49						3 512		
117	1 634	1 634	68						634		

119	7 020	6 831	114					6 831		
120	9 460	9 460	39	3,33	1 643	5,00	7 486			331
121	427	293	4					293		
127	215	215	9					215		
129	809	782	33					782		
170	38 018	38 018	634							38 018
171	28 438	28 241	47					6	28 241	
177	15 501	15 476	81					6	5 476	
179	50 091	48 532	253					6	48 532	
razem	911 209	908 920			137 944		609 790		20 516	40 670

• Odpis na ZFŚS

W 2019 planowano do odpisu kwotę 185 545 zł wykonano na kwotę 185 545 w 100 % w tym:

34,81 etatów nauczycielskich w wysokości 2 989,35 zł na etat, planowano 104 059 zł wykonano 104 059 zł

29 emerytów nauczycielskich planowano kwotę 53 102 zł wykonano 53 102 zł
18,33 etatów administracji i obsługi w kwocie 1 287,59 zł na etat, planowano 23 602 zł wykonano 23 602 zł

22 emerytów administracji i obsługi odpis 207,91 zł na osobę, planowano 4 574 zł wykonano 4 574 zł podwyższono kwotę odpisu dla 1 osoby niepełnosprawnej, planowano 207,91 zł wykonano 208 zł

• realizacja wydatków rzeczowych

Bieżące wydatki rzeczowe wykonano w kwocie 1 421 126 zł w tym:

80120 plan 39 644 zł wykonanie 39 643 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 9 400 zł w tym: zakup opału 8 703 zł, zakup środków czystości 622 zł, drobny sprzęt i części zamienne 75 zł,

§ 4240 zakup pomocy naukowych 592 zł w tym: części zamienne i materiały na warsztaty szkolne 592 zł,

§ 4260 zakup energii 4 000 zł w tym: energia elektryczna 2 713 zł, woda 1 287 zł,

§ 4270 zakup usług remontowych 948 zł w tym: drobne remonty 948 zł

§ 4280 zakup usług zdrowotnych 498 zł w tym: badania profilaktyczne pracowników 498 zł,

§ 4300 zakup usług pozostałych 1 500 zł w tym: odprowadzenie ścieków 1 377 zł, dzierżawa ksero 123 zł,

§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 1 000 zł w tym: abonamenty telefoniczne i internetowe 1 000 zł,

§ 4410 podróże służbowe krajowe 409 zł w tym: delegacje pracownicze 409 zł,

§ 4430 różne opłaty i składki 1 000 zł w tym: ubezpieczenie mienia 1 000 zł,

§ 4440 odpis na ZFŚS 18 576 zł,

§ 4520 opłaty na rzecz budżetów JST 1 246 zł w tym: opłata za gospodarowanie odpadami 1 246 zł

§ 4700 szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej 474 zł

80130 plan 712 182 zł wykonano 712 106 zł tj. 99,99 % planu w tym:

§ 3020 wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń 4 880 zł w tym: ekwiwalenty za odzież roboczą 2 380 zł, pomoc zdrowotna dla nauczycieli 2 500 zł

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 227 401 zł w tym: części zamienne i materiały eksploatacyjne 9 455 zł, drobny sprzęt 6 198 zł, zakup materiałów do remontów nieujętych w rozliczeniach remontów 3 534 zł, zakup opału 152 954 zł, zakup środków czystości 4 477 zł, wyposażenie gabinetów 7 197 zł, odzież i żywność BHP 5 480 zł, paliwo pojazdy 18 721 zł, prenumerata 4 879 zł, znaczki, druki, materiały biurowe 6 036 zł, papier, tusze tonery 1 512 zł, programy komputerowe 2 733 zł, pozostałe 4 225 zł.

§ 4240 zakup pomocy naukowych 2 398 zł w tym: artykuły żywnościowe 1 053 zł, części zamienne i materiały eksploatacyjne 941 zł, materiały budowlane 404 zł.

§ 4260 zakup energii 16 717 zł w tym: elektryczność 10 175 zł, woda 6 326 zł, energia cieplna 216 zł.

§ 4270 zakup usług remontowych 238 000 zł w tym: położenie asfaltu i polbruku 57 975 zł, zakup i wymiana kotła C.O. oraz przebudowa kotłowni 147 053 zł, remont pojazdów 6 041 zł, remont pokoi w internacie 26 931 zł

§ 4280 zakup usług zdrowotnych 6 072 zł w tym: badania profilaktyczne pracowników 552 zł, badania lekarskie uczniów 5 520 zł.

§ 4300 zakup usług pozostałych 81 654 zł w tym: abonamenty na programy komputerowe i RTV 6 305 zł,

dozór, przeglądy i badania techniczne pojazdów i urządzeń 11 539 zł, dystrybucja energii 17 113 zł, dzierżawa kserokopiarki 1 113 zł, naprawa sprzętu i urządzeń 5 843 zł, opłaty pocztowe i prowizje 177 zł, transport młodzieży 4 151 zł, usługi BHP 4 920 zł, usługi informatyczne 5 221 zł, wycieczki programowe 1 476 zł, nauka jazdy kat B 7 200 zł, odprowadzenie ścieków 16 443 zł, pozostałe usługi 153 zł.

§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 7 104 zł w tym: abonament telef. i internetowy 7 104 zł.

§ 4410 podróże służbowe krajowe 1 269 zł w tym: delegacje pracownicze krajowe 1 269 zł.

§ 4430 różne opłaty i składki 20 618 zł w tym: ubezpieczenie mienia 11 589 zł, ubezpieczenie pojazdów 9 029 zł.

§ 4440 odpis na ZFŚS 92 085 zł

§ 4500 pozostałe podatki na rzecz budżetów JST 1 099 zł w tym: podatek od środków transportu 1 099 zł,

§ 4520 opłaty na rzecz budżetów JST 9 531 zł w tym: opłata za gospodarowanie odpadami 9 531 zł,

§ 4700 szkolenia pracowników 3 278 zł.

80146 plan 14 170 zł wykonano 14 169 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4300 zakup usług pozostałych 12 554 zł w tym: refundacja czesnego za studia podyplomowe 4 200 zł, kursy szkoleniowe dla nauczycieli 8 354 zł

§ 4700 Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej 1 615 zł

80152 plan 12 379 zł wykonano 12 379 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 2 300 zł w tym: środki czystości 2 300 zł,

§ 4240 zakup pomocy naukowych 2 000 zł w tym: części zamienne i materiały eksploatacyjne 2 000 zł,

§ 4300 zakup usług pozostałych 2 100 zł w tym: usługi BHP 2 100 zł,

§ 4440 odpis na ZFŚS 5 979 zł w tym: odpis na nauczycieli 5 979 zł.

80195 plan 453 440 wykonano 452 582 zł tj. 99,81 % planu w tym:

§ 3261 inne formy pomocy dla uczniów programu POWER i ERASMUS+ 24 100 zł w tym: kieszonkowe dla uczniów i opiekunów na praktyki zagraniczne 24 100 zł,

§ 3267 inne formy pomocy dla uczniów z projektu RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 82 600 zł

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 600 zł w tym: zakup wyposażenia w Projekcie „Za życiem”

§ 4211 zakup materiałów i wyposażenia 5 028 zł w tym: zakup strojów kucharskich dla praktykantów projektów POWER i ERASMUS + 4 168 zł, artykuły biurowe 860 zł,

§ 4217 zakup materiałów i wyposażenia z projektu RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 19 893 zł w tym: zakup wyposażenia do pracowni 10 537 zł, materiały eksploatacyjne 7 544 zł, odzież robocza 1 812 zł

§ 4219 zakup materiałów i wyposażenia z projektu RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 600 zł w tym: artykuły biurowe 600 zł,

§ 4301 zakup usług pozostałych projekt POWER i ERASMUS + 160 854 zł w tym: zakwaterowanie i wyżywienie na praktykach zagranicznych 153 958 zł, wynajem autobusu na lotnisko 4 400 zł, bilety lotnicze 1 806 zł, opłaty i prowizje 16 zł, pozostałe 674 zł

§ 4307 zakup usług pozostałych z projektu RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 107 783 zł w tym: refundacja czesnego za studia podyplomowe 1 759 zł, warsztaty szkoleniowe 35 360 zł, opieka nad stażystami 5 500 zł, transport młodzieży 9 134 zł, wyżywienie i zakwaterowanie 53 398 zł, pozostałe 2 632 zł

§ 4417 podróże służbowe krajowe z projektu RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 108 zł

§ 4420 podróże służbowe zagraniczne 1 058 zł

§ 4431 różne opłaty i składki projekt POWER i ERASMUS + 1 540 zł w tym: ubezpieczenia młodzieży i opiekunów 1 540 zł,

§ 4437 różne opłaty i składki projekt RPWM „Nowe kwalifikacje ucznia” 510 zł w tym: ubezpieczenia młodzieży i opiekunów 510 zł,

§ 4440 odpis na ZFŚS 47 910 zł w tym: odpis na emerytów nauczycielskich 47 910 zł.

85410 plan 155 331 wykonano 155 330 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 24 595 zł w tym: części zamienne i drobny sprzęt 1 898 zł, farby materiały budowlane 131 zł, olej opałowy 9 257 zł, wyposażenie pokoi internackich 9 491 zł, środki czystości 3 618 zł, odzież BHP 200 zł

§ 4220 zakup środków żywności 73 155 zł w tym: zakup art. żywnościowych do kuchni internackiej 73 155 zł,

§ 4260 zakup energii 8 309 zł w tym: elektryczność 5 225 zł, woda 3 084 zł,

§ 4270 zakup usług remontowych 500 zł w tym: drobne remonty 500 zł

§ 4280 zakup usług zdrowotnych 300 zł w tym: badania profilaktyczne pracowników 300 zł

§ 4300 zakup usług pozostałych 21 637 zł w tym: abonamenty za programy komp i RTV 2 598 zł, dystrybucja energii 3 272 zł, naprawa urządzeń i armatury 5 104 zł, usługi BHP 1 353 zł, odprowadzenie ścieków

6 258 zł, przeglądy techniczne urządzeń 1 531 zł, usługi kominiarskie 1 336 zł, pozostałe 185 zł,

§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 2 847 zł w tym: abonament telefoniczny 2 847 zł,

§ 4440 odpis na ZFŚS 15 699 zł

§ 4480 podatek od nieruchomości 4 939 zł,

§ 4520 opłaty na rzecz budżetów JST 3 150 zł w tym: opłata za gospodarowanie odpadami 3 150 zł

§ 4700 szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej 200 zł

85415 plan 7 375 zł wykonano 7 375 zł tj. 100% planu w tym:

§ 3240 stypendia oraz inne formy pomocy dla uczniów 7 375 zł w tym: 13 stypendiów za wyniki w nauce 7 375 zł

854147 plan 24 740 zł wykonano 24 740 zł tj. 100% planu w tym:

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 6 016 zł w tym: olej opałowy 5 003 zł, farby materiały budowlane 450 zł, drobny sprzęt i części 119 zł, środki czystości 444 zł

§ 4260 zakup energii 2 856 zł w tym: elektryczność 1 727 zł, woda 1 129 zł,

§ 4280 zakup usług zdrowotnych 50 zł w tym: badania profilaktyczne pracowników 50 zł

§ 4300 zakup usług pozostałych 7 938 zł w tym: abonament na programy komp. i RTV 3 690 zł, dystrybucja energii 2 181 zł, przeglądy i dozór techniczny urządzeń 1 230 zł, odprowadzenie ścieków 672 zł, pozostałe 165 zł

§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 100 zł w tym: abonament telefoniczny 100 zł,

§ 4440 odpis na ZFŚS 2 494 zł w tym: odpis na pracowników administracji i obsługi 2 494 zł,

§ 4480 podatek od nieruchomości 2 100 zł,

§ 4520 opłaty na rzecz budżetów JST 1 050 zł w tym: opłata za gospodarowanie odpadami 1 050 zł

§ 4530 podatek od towarów i usług (VAT) 2 136 zł.

85495 plan 2 802 zł wykonano 2 802 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4440 odpis na ZFŚS 2 802 zł w tym: odpis dla emerytów opiekunów internatu 2 802 zł

b) realizacja inwestycji

Jednostka nie realizowała żadnych inwestycji

c) stan zobowiązań

Zobowiązania wg stanu na 31.12.2019 r. wyniosły 391 289 zł, z czego:

zobowiązania wobec Urzędu Skarbowego 17 305 zł podatek od osób fizycznych,

zobowiązania wobec ZUS 146 230 zł składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy,

zobowiązania wobec pracowników 214 556 zł dodatkowe wynagrodzenie roczne, zobowiązania

wobec kontrahentów 9 044 zł za paliwo grzewcze, zobowiązania z tytułu nadpłat za wyżywienie i zakwaterowanie uczniów 4 154 zł.

Tryb udzielenia zamówienia albo zawarcia umowy ramowej	ROBOTY BUDOWLANE		DOSTAWY		USŁUGI	
	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia albo zawarciem umowy ramowej	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia albo zawarciem umowy ramowej	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia albo zawarciem umowy ramowej	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)
Przetarg nieograniczony						
Zapytanie o cenę					2	20 401
Zamówienia z wolnej ręki	3	67 894	2	89 455	1	28 000
Razem	3	67 894	2	89 455	3	48 401

d) zamówienia publiczne:

•Zapytanie o cenę dotyczyło:

•USŁUGI: Przeprowadzenie kursu na prawo jazdy kat. T 20 401 zł

•Zamówienia z wolnej ręki dotyczyło:

•ROBOTY BUDOWLANE: 1. Przebudowa wejścia do kotłowni 17 320 zł.

• 2. Położenie asfaltu 32 500 zł.

• 3. Położenie półbruku 18 074 zł

•DOSTAWY: 1. Dostawa paliwa do pojazdów 15 220 zł

•2. Zakup pieca grzewczego z automatyką 74 235 zł

•USŁUGI: 1. Montaż pieca w kotłowni 28 000 zł

e) projekty unijne

1. Projekt: Nr Umowy 2017-1-PL01-KA102-035718 „Aktywni zawodowo w Europie” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) na zasadach Programu Erasmus+, który jest realizowany

01.08.2017 r. do 31.07.2019 r. na kwotę 242 964 zł. Celem projektu jest podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów po przez praktyki zagraniczne we Włoszech.

W 2019 r. planowano wydatki na kwotę 107 915 zł , które wykonano na kwotę 107 915 zł. w 100 %

2. Projekt: Nr Umowy 2018-1-PL01-KA102-047580 „W poszukiwaniu smaków Europy” w ramach programu Erasmus+, który jest realizowany od 01.08.2018 r. do 31.07.2020 r. na kwotę 48 832 €(207 370 zł). Celem projektu jest podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów po przez praktyki zagraniczne w Hiszpanii.

W 2019 r. planowano wydatki na kwotę 116 189 zł , które wykonano w kwocie 115 654 zł. w 99,53 %

3. Projekt: Nr Umowy RPWM.02.04.01-28-0068/18 „Nowe kwalifikacje ucznia atutem przyszłego pracownika” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPO WiM) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), który jest realizowany od 01.09.2018 r. do 30.09.2019 r. na kwotę 321 257 zł (środki europejskie 272 857 zł, wkład własny 48 400 zł). Celem projektu jest podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów po przez uczestnictwo w kursach i szkoleniach zawodowych.

W 2019 r. planowano wydatki na kwotę 252 176 zł , które wykonano w kwocie 252 176 zł w 100 %.

4. Projekt: Nr Umowy RPWM.02.04.01-28-0013/19-00 „Nowe kwalifikacje ucznia atutem przyszłego pracownika EDYCJA II” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPO WiM) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), który jest realizowany od 01.09.2019 r. do 30.09.2020 r. na kwotę 479 318 zł (środki europejskie 407 318 zł, wkład własny 72 000 zł). Celem projektu jest podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów po przez uczestnictwo w kursach i szkoleniach zawodowych.

W 2019 r. planowano wydatki na kwotę 50 400 zł , które wykonano w kwocie 47 788 zł w 94,82 %.

22. Zespół Szkół w Pasłęku

Stan organizacji za 2019 rok:

1. Stan organizacyjny od 01.01.2019 do 31.08.2019

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów	liczba uczniów	w tym w klasach stan na 30.09.2018 r.				uwagi
				I	II	III	IV	
1.	I Liceum Ogólnokształcące	7	200	64	68	68	-	
2.	Technikum Nr 1	6	124	45	39	24	16	
3.	Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1	2	53	29	24	-	-	
4.	Zasadnicza szkoła Zawodowa Nr 1	1	23	-	-	23	-	
5.	I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	1	12	-	-	12	-	
6.	Szkoła Policealna Nr 1	-	-	-	-	-	-	
ogółem		17	412	138	131	127	16	

2. Stan organizacyjny od 01.09.2019 do 31.12.2019

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów	liczba uczniów	w tym w klasach stan na 30.09.2019 r.				uwagi
				I	II	III	IV	
1.	I Liceum Ogólnokształcące	9	261	135	59	67	-	
2.	Technikum Nr 1	9	216	118	38	37	23	
3.	Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1	4	118	74	27	17	-	
5.	I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	-	-	-	-	-	-	
6.	Szkoła Policealna Nr 1	-	-	-	-	-	-	
ogółem		22	595	327	124	121	23	

Projekty unijne realizowane w roku 2019 i inne, finansowane ze źródeł zewnętrznych.

Projekt unijny Nowoczesny staż – mobilny uczeń.

Nazwa programu: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nr wniosku: RPWM.02.04.01-28-0010/17.

Wartość projektu ogółem: 513 610,13 zł, wymagany wkład własny projektu - 57 758,00zł. Liczba uczestników: 40 uczniów technikum i 8 nauczycieli zawodowców.

Termin realizacji: 01.09.2017-31.08.2019.

Celem projektu jest podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego w Technikum Nr 1 w Zespole Szkół w Pasłęku wśród 40 uczniów w zawodzie technik hotelarstwa i technik logistyki. Wsparcie skierowane do uczniów dotyczy indywidualnego poradnictwa edukacyjno-zawodowego, organizacji kursów i staży we współpracy z lokalnymi pracodawcami, ponadto 8 nauczycieli podniesie umiejętności i kwalifikacje zawodowe poprzez realizację studiów podyplomowych i staży u pracodawców. Szeroki zakres wsparcia ma na celu przygotowanie wysoko wykwalifikowanej kadry średniego szczebla do pracy w sektorze turystyki - przedsiębiorczych, kreatywnych, mobilnych absolwentów szkoły. Nastąpi zacieśnienie, stałej i sformalizowanej współpracy Zespołu Szkół w Pasłęku z lokalnymi pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego.

2. Projekt unijny Wiedza i umiejętności źródłem sukcesu.

Nazwa programu: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Nr wniosku: RPWM.02.02.01-28-0018/17.

Wartość projektu ogółem: 806 500,80 zł, wymagany wkład własny projektu - 55 062,00zł. Liczba uczestników: 216 uczniów LO, 25 nauczycieli, 22 rodziców.

Termin realizacji: 01.09.2018-30.06.2020.

Celem projektu jest podniesienie kompetencji matematyczno-przyrodniczych, językowych, ICT, właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy wśród 216 uczniów (127K, 89M) I Liceum Ogólnokształcącego z Zespołu Szkół w Pasłęku oraz zwiększenie kompetencji 25 nauczycieli (21K, 4M) w zakresie wspierania u uczniów kompetencji kluczowych i 22 rodziców (16K, 6M) w zakresie pobudzania motywacji dziecka do nauki, wspierania go w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej, oraz wsparcie I LO w zakresie zakupu wyposażenia dydaktycznego w okresie 01.09.2018 - 30.06.2020.

3. Projekt unijny : "Doskonalenie procesów uczenia się i nauczania w szkole z Erasmus+".

Nazwa programu: POWERSE - konkurs wniosków Erasmus+ edukacja szkolna 2018 akcja 1 Mobilność edukacyjna.

Nr wniosku: 2018-1-PL01-KA101-048504.

Wartość projektu: 5 340.00 euro.

Liczba uczestników: 3 nauczycieli.

Termin realizacji: 01.09.2018 – 31.08.2019

Projekt został zatwierdzony do realizacji ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność kadry edukacji szkolnej”

Projekty realizowane w 2019 - finansowane ze źródeł zewnętrznych.

1. Projekt Ministerstwa Sportu i Turystyki OSA – Otwarte Strefy Aktywności

- Siłownia na wolnym powietrzu. Wniosek złożony przez Powiat Elbląski w 2018, realizacja w 03.04.2019.

2. Internet szerokopasmowy 100Mb – podpisanie umów o świadczenie publicznie dostępnych usług telekomunikacyjnych w Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej w dniu 30.10.2018, przyłącze w okresie IV kwartał 2018 – 31.03.2019.

Promocja i ochrona zdrowia

W ramach realizacji programu wychowawczo - profilaktycznego odbyły się następujące działania:

1. zajęcia prowadzone przez psychologa, psychoterapeutę ds. uzależnień P. Marcina Milkowskiego nt. „Środki zastępcze tzw. „dopalacze”, leki z grupy OTC i tzw. „lecznicza marihuana” jako nowe zjawisko na polskiej scenie środków psychoaktywnych”,

2. uczniowie klas pierwszych uczestniczyli w programie profilaktycznym pt. „Zadziwiający mózg nastolatka” oraz „Twój czas” przeprowadzonym przez edukatora z Interwencji Artystycznej „ALPMIM” z Krakowa, którego celem było zapobieganie uzależnieniom, uświadomienie specyfiki okresu dorastania, ukazanie potencjału tego okresu a zarazem zagrożeń, na które podatny jest młody człowiek,

3. uczniowie uczestniczyli w spektaklu profilaktycznym pt. „Przyszłość” podejmującego problemy wyborów, jakich dokonują młodzi ludzie oraz ich konsekwencji,

4. we wszystkich klasach drugich pedagog przeprowadził zajęcia z profilaktyki alkoholowej nt. „Fakty o alkoholu” wzbogacone filmem pt. „Eksperyment”,

5. zorganizowano spotkanie rodziców z psychologiem z Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej nt. „Zagrożenia związane z korzystaniem przez dzieci i młodzież z Internetu”,

6. odbyły się zajęcia z doradztwo edukacyjno – zawodowego na tematy: „Wybór zawodu oraz dalszej drogi kształcenia po ukończeniu szkoły średniej” oraz „Aktywne poszukiwanie pracy, dokumenty aplikacyjne, rozmowa kwalifikacyjna, „Planuje swoją przyszłość po ukończeniu szkoły średniej”,

7. w klasach maturalnych odbyły się zajęcia nt. „Stres przedmaturalny – jak sobie z nim radzić?”,

8. odbył się program profilaktyczny „Odlot”,

9. pedagog zrealizowała program z profilaktyki HIV/AIDS „Żyj bez ryzyka”,

10. W kwietniu w szkole zawodowej i szkole branżowej odbył się konkurs „Wiedzy o uzależnieniach”,

11. pedagog przeprowadził program edukacyjno – profilaktyczny „W stronę dojrzałości”,

12. pedagog przeprowadził program profilaktyczno – edukacyjny „ARS- czyli jak dbać o miłość”,

Współpraca z rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę i rodziców.

1. Współpraca z rodzicami:

a) udzielanie porad ułatwiających rozwiązywanie trudności wychowawczych oraz kierowanie rodziców do instytucji wspomagających szkołę w realizacji zadań opiekuńczo-wychowawczych.

2. Współpraca z MOPS :

- kontakty z pracownikami socjalnymi w celu rozpoznania sytuacji rodzinnej

- wychowawczej uczniów,

- wnioskowanie o pomoc dla uczniów w sytuacjach trudnych, losowych,

- podejmowanie działań interwencyjnych w stosunku do rodzin uczniów niewydolnych wychowawczo, z wyraźną patologią, alkoholizmem rodziców, przemocą, niedopełniających obowiązku szkolnego,

- udział w posiedzeniach zespołów interdyscyplinarnych.

3. Współpraca z kuratorami sądowymi i asystentami rodzin:

- udzielanie i pozyskiwanie informacji o uczniach mających nadzór kuratora sądowego lub przydzielonego asystenta rodziny,

- podejmowanie działań pomocowych w oparciu o uzyskane informacje.

4. Współpraca z policją

- spotkania policji z młodzieżą na terenie szkoły nt. „Przepisy prawa oraz konsekwencje wynikające z ich nieprzestrzegania” .

-pomoc w podejmowaniu działań Interwencyjnych na terenie szkoły.

5. Współpraca z PPP

- kierowanie uczniów na badania psychopedagogiczne,
- konsultacje uczniów i rodziców z psychologiem.

Udział placówki w przedsięwzięciach władz oświatowych, samorządowych i innych.

1. Od 2017 r. Zespół Szkół w Pasłęku jest siedzibą i organizatorem etapu okręgowego dwóch Ogólnopolskich Olimpiad: Wiedzy Historycznej i Wiedzy o Społeczeństwie COPTIOSH (Centrum Organizacji Przedmiotowo - Tematycznie - Interdyscyplinarnych Olimpiad Społeczno - Historycznych z siedzibą w Białymstoku) (luty 2019).
2. W ramach działalności w Radzie Dyrektorów w lutym 2019 r. dyrektor uczestniczyła jako prelegent w panelu dyskusyjnym nt. „Współpracy z pracodawcami w planowaniu, realizacji i ocenie efektów kształcenia zawodowego” w Warmińsko-Mazurskim Kongresie Zawodowym w Olsztynie. Młodzież szkoły zaprezentowała kierunki kształcenia w części wystawienniczej.
3. Organizacja 25 finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy w Pasłęku i okolicach zebrano 47.089,04 zł (13.01.2019).
4. Zorganizowanie apelu z okazji Narodowego Dnia Niepodległości dla Przedszkola Samorządowego nr 1 w Pasłęku (09.11.2019).
5. Pomoc w organizacji Charytatywnego Turnieju Koszykówki „ŚGO – Świąteczne Granie Ofiarowanie” (01-02.03.2019).
6. Pomoc w organizacji Wojewódzkich Igrzysk ŚDS w Pasłęku (19.06.2019).
7. Organizacja po raz czwarty akcji pisania listów - Maratonu Amnesty International (07.12.2019) - 1283 listy w obronie praw człowieka.
8. Współpraca z uczelniami wyższymi, np. wykład pani Agnieszki Jarzec z Instytutu Archeologii Uniwersytetu Warszawskiego, która przedstawiła badania archeologiczne cmentarzyska w Krośnie koło Pasłęka (09.01.2019), wykład pani dr Agaty Rychter, pracownika naukowego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu na temat "Ochrona wód i przyrody na przykładzie województwa warmińsko-mazurskiego", wykład dr Marcina Kazimierczuka – adiunkta na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.
9. Współpraca z nauczycielami szkół powiatowych i gimnazjalnych przy organizacji konkursów np. III Międzyszkolny Konkurs Recytatorski Poezji Obcojęzycznej (23.05.2019), V Powiatowy Ortograficzny Konkurs Języka Niemieckiego (24.05.2019), Obcojęzyczny Konkurs Recytatorski (25.04.2019).
10. Współpraca z Towarzystwem Przyjaciół LO - XVI edycja Powiatowego Konkursu Piosenki Obcej (19.10.2019); Ogólnopolski Dzień Seniora; VII Turniej Muzyczny "Muzyka łączy pokolenia" (06.06.2019)
11. Współpraca z Pasłęckim Uniwersytem Trzeciego Wieku - Ogólnopolski Dzień Seniora; VII Turniej Muzyczny "Muzyka łączy pokolenia" (06.06.2019).
12. Współorganizowanie Maratonu MTB (15.06.2019).
13. Współorganizowanie Festynu Charytatywnego pod hasłem „Pomagamy Martynie” (08.06.2019).
14. Współorganizowanie XIII Powiatowej Konferencji „Bezpieczna Szkoła” (07.12.2019)
15. Współpraca ze szkołą partnerską w Itzehoe i Glückstadt (wymiana młodzieży).
16. Współpraca z Przedszkolem Samorządowym nr 2 w Pasłęku – Szkolne Koło Wolontariatu (cały rok szkolny)
17. Współpraca ze Schroniskiem dla Zwierząt w Pasłęku - Szkolne Koło Wolontariatu (cały rok szkolny), spotkanie – obchody Światowego Dnia Zwierząt.
18. Współpraca z Powiatowym Szpitalem w Pasłęku - Szkolne Koło Wolontariatu (cały rok szkolny).
19. Współpraca z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pasłęku - zbiórka żywności.
20. Współpraca z Placówką Opiekuńczo-Wychowawczą w Marwicy – Szkolne Koło Wolontariatu (cały rok szkolny) organizacja zajęć dla dzieci, udział w zbiorce słodkości w pasłęckim Netto we współpracy ze Stowarzyszeniem "Daj Nadzieję". W czerwcu 2019 r. wolontariusze wzięli udział w V festynie „Uczta dla Rodzin” w Marwicy, gdzie pomagali w przygotowaniach do imprezy, a także brali udział w konkursach sprawnościowych oraz organizowali gry i zabawy dla dzieci.
21. Młodzież ze Szkolnego Koła Wolontariatu wzięła udział w ogólnopolskiej akcji "Paczka dla Rodaka i Bohatera na Kresach" – 16-17.11.2019 oraz pomagała w akcji „Mikołaj w mieście Pasłęk”, w czasie której zebrano dużą ilość zabawek, maskotek oraz słodyczy.
22. Samorząd Uczniowski wzięł udział w akcjach: Góra grosza, Szkoło pomóż i Ty, Mikołajki.
23. Współpraca ze środowiskiem w czterocznej zbiorce nakrętek na rzecz chorego dziecka z Pasłęka – zebrano 3 worki, zbiorce zużytych baterii – zebrano 9,2 kg.
24. Organizacja zawodów sportowych dla licealistów, gimnazjalistów i szkół podstawowych.
25. Współpraca ze Szkolnym Związkiem Sportowym w organizacji zawodów i imprez sportowych.

23. Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym

<p>Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.</p>	<p>Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.</p>	<p>Uczniowie W 2019 roku do szkoły uczęszczało 103 uczniów- od 01.01.2019 w Licem Plastycznym w Gronowie Górnym 95 uczniów, 4 oddziały po jednej klasie w roczniku i od 01.09.2019r. -119 uczniów w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, 5 oddziałów. Uczniowie z orzeczeniem o kształceniu specjalnym: 1 uczeń z autyzmem, 1 z Zespołem Aspergera i niepełnosprawnością ruchową.</p> <p>Pracownicy Średnioroczne zatrudnienie w jednostce w rozbiciu na poszczególne grupy zawodowe. -Średnioroczny stan zatrudnienia: 23,77 etatów -nauczyciele wg stopnia awansu: 17,02 etatu: dyplomowani – 6,69 etatu mianowani – 5,02 etatu kontraktowi – 3,54 etatu stażyści (bez stopnia awansu) – 1,77 etatu pracownicy administracji: - 3,06 etatu pracownicy obsługi: - 3,69 etatu</p> <p>Budżet: Szkoła – 4 617 692 zł w tym dotacja MKIDN 40 000 zł, Projekt z Erasmusa 58 664 zł Projekt z EFS 252 530 zł Dochody: Szkoła – 410 530 zł w tym dotacja MKIDN 40 000 zł.</p> <p>Realizacja projektów Promoting Art w ramach programu Erasmus+, Edukacja szkolna. Czas realizacji: 09. 2017 – 08. 2019. na łączną kwotę 32 260 EUR w całości pochodzi z przyznanego dofinansowania. Oficjalne zakończenie projektu odbyło się 19 czerwca 2019. Cel: współpraca szkół artystycznych, wymiana doświadczeń, poznawanie metod pracy w szkołach oraz pogłębianie wiedzy o historii i kulturze krajów uczestniczących. Uczniowie i nauczyciele doskonalą również umiejętności językowe i IT. Współpraca ze szkołami biorącymi udział z krajów: Bułgaria, Portugalia, Łotwa, Estonia, Słowacja. Projekt RPO Warmia i Mazury „Jestem wartościowym pracownikiem - staże i szkolenia uczniów Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym dodatkową wartością na rynku pracy” w ramach: Programu Operacyjnego: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Numer i nazwa Osi priorytetowej: RPWM.02.00.00 Kadry dla gospodarki. Numer i nazwa Działania: RPWM.02.04.00 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego. Numer i nazwa Poddziałania: RPWM.02.04.02 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego - projekty ZIT bis Elbląg. Całkowity budżet projektu na lata 2019 - 2020 wynosi 399 887,50 zł w tym dofinansowanie 359 887,50 zł – 89,997%. Zgodnie z umową podział środków wynosi: - wkład UE 85 % – 339 904,37 zł, - dotacja celowa z budżetu krajowego 4,997% - 40 000,00 zł, - wkład własny 10,003 % – 40 000 zł. Udział środków Powiatu wynosi 40 000 zł. Cross-financing – 0, Środki trwałe – 38 000 zł. Liceum Plastyczne w 2019 r zrealizowało pierwszy etap dwuletniego projektu „Jestem wartościowym pracownikiem – staże i szkolenia uczniów Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym dodatkowa</p>

wartością na rynku pracy". Celem projektu jest podniesienie u uczniów Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym kompetencji zawodowych, właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy oraz zwiększenie zatrudnienia uczniów poprzez poprawę jakości kształcenia zawodowego. W 2019r LSP zrealizowało zadania zaplanowane

w harmonogramie na 2019r. 24- dorosłych uczniów objętych zostało wsparciem w postaci szkoleń z zakresu kompetencji miękkich

i twardych. Uczestniczyli w stażach w 6 elbląskich firmach. W projekcie bierze udział również 7 nauczycieli przedmiotów artystycznych. Nauczyciele zostali objęci wsparciem w postaci szkolenia z technik malarskich oraz niektórzy rozpoczęli studia podyplomowe, szkolenia z programów komputerowych, które zostaną wykorzystane na zajęciach lekcyjnych. W ramach projektu zakupiono ploter drukująco-tnący oraz pakiet programów Adobe na 24 stanowiska i programy Zbrush.

Jakość kształcenia, udział w konkursach, nagrody

Rok 2019 to liczne udziały w konkursach i zdobyte nagrody oraz wyróżnienia w tym w szczególności należy podkreślić nagrody w międzynarodowych konkursach graficznych: V Międzynarodowe Triennale Grafiki „Relacje i Postawy”, VI Międzynarodowy Konkurs Plastyczny „Labirynt wyobraźni”, XXI Międzynarodowe Biennale Grafiki Dzieci i Młodzieży, Ogólnopolski konkurs plastyczny „Pudełko zwane wyobraźnią”.

II Ogólnopolskie Biennale Inspiracji- Centrum- którego szkoła jest organizatorem od 2012 roku. Właśnie dzięki realizacji inwestycji po raz pierwszy wernisaż wystawy odbył się w szkole. Uczniowie szkoły brali udział z powodzeniem w konkursach przedmiotowych zdobywając nagrody w Wojewódzkim Niemieckojęzycznym Konkursie Recytatorskim.

Nasza młodzież została wyróżniona za dobre wyniki w nauce i osiągnięcia artystyczne otrzymując Stypendium Prezesa Rady Ministrów- 1 uczeń, Stypendium Artystyczne Miasta Elbląg- 5 uczniów oraz Stypendium Starosty Elbląskiego- 28 uczniów.

Wyniki egzaminów

Szkoła zajmuje wysoką pozycję na rynku edukacyjnym. Uczniowie szkoły uzyskują bardzo wysokie wyniki nauczania zarówno w zakresie przedmiotów ogólnokształcących jak i artystycznych. Egzamin maturalny zdawalność w 2019 roku – 91%, egzaminu dyplomowego 100%.

Indywidualizacja nauczania

Wysoka indywidualizacja procesu nauczania, stosowanie metod aktywizujących oraz nowoczesnych technik cyfrowych wraz z nieustannym doskonaleniem nauczycieli skutecznie wpływa na stworzenie warunków sprzyjających procesowi uczenia się.

Szkoła organizuje dla uczniów słabych zajęcia wyrównawcze dla uczniów zdolnych zajęcia dodatkowe w szczególności z przedmiotów artystycznych. Uczniowie objęci są pomocą psychologiczno- pedagogiczną.

Szkoła w realizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego współpracuje z wieloma szkołami oraz instytucjami wzbogacającymi proces kształcenia i wychowania.

Ścisła współpraca z jednostkami kultury: Teatr im. A Sewruka w Elblągu, CSE Świątovid, Muzeum Archeologiczne w Elblągu, CS Galeria EL.

Współpraca z Akademią Sztuk Pięknych w Gdańsku – warsztaty dla uczniów prowadzone przez profesorów i artystów.

Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego: Gmina Tołkmicko, Elbląg, Pastek. Braniewo.

<p>Inwestycje realizowane w obszarze, którego dotyczy zadanie (jeżeli dotyczy) w roku sprawozdawczym</p>	<p>Rozbudowa budynku pracowni artystycznych Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym – II etap działanie zakończone - koszt 2 864 727 zł – źródło finansowania: – wkład własny Powiatu 2 495 726 zł (wykonanie) i środki MKIDN 400 000 zł (wykonanie). Całkowity koszt zadania wyniósł 4 466 927 zł w tym: wkład własny Powiatu 3 646 927 zł, środki MKIDN 820 000 zł. Rozbudowa budynku pracowni stanowi kontynuację działań prowadzących do zapewniania odpowiednich warunków kształcenia artystycznego i wysokiej jakości nauczania wraz z działaniami na rzecz środowiska lokalnego w dziedzinie kultury, sztuki i dziedzictwa narodowego. W ramach zadania nastąpiła rozbudowa dotychczasowego budynku pracowni artystycznych o następujące parametry techniczno- użytkowe: zwiększenie powierzchni zabudowy o 469m² powierzchni użytkowej o 789,8 m² Na parterze powstała wielofunkcyjna powierzchnia wystawiennicza – edukacyjna wraz z ciągiem komunikacyjnym i sanitariami, pomieszczenie dla pieca ceramicznego oraz pomieszczenia gospodarcze. Na piętrze: pracownia rysunku i malarstwa, sala lekcyjna, pracownia fotografii i multimedialnych, pokój nauczycielski oraz niezbędne pomieszczenia magazynowe i ciągi komunikacyjne w ramach której wyodrębniono strefę relaksacyjno – gastronomiczną. Nastąpiło przyłączenie budynku do gminnej sieci kanalizacyjnej oraz odprowadzenie wód deszczowych. Poprzez realizację zadania nastąpiła znaczna poprawa warunków kształcenia artystycznego oraz możliwość podejmowanie działań edukacyjnych i twórczych dotychczas niemożliwych lub w znacznym stopniu ograniczonych. Przemyślane, konsekwentne działania rozbudowy szkoły idą w parze z nabieraniem doświadczenia nauczycieli i posiadaniem coraz bogatszego warsztatu pracy umożliwiającym kompleksowy, intensywny rozwój młodzieży, ich talentów i pasji. Usprawniło działanie szkoły i umożliwiło podejmowanie wielu cennych inicjatyw, które wcześniej z powodu braku pracowni i sal było niemożliwe. Powstała sala wystawiennicza umożliwiająca szkole podejmowanie działań artystycznych i edukacyjnych. Inwestycja jest kolejnym krokiem milowym w rozwoju placówki. Dzięki powierzchni wystawienniczej możemy przeprowadzać w komfortowych warunkach egzamin dyplomowy i ekspozycję prac, w tym prac dyplomowych, uroczystości szkolnych, spotkań z artystami, wykładów i prezentacji, przeprowadzać ogólnopolskie konkursy plastyczne – których szkoła jest organizatorem, jak również działań o charakterze edukacyjnym i kulturalnym.</p>
--	---

<p>Nazwa zadania Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.</p>	<p>Kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami. Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym.</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.</p>	<p>Liceum Sztuk Plastycznych jako szkoła artystyczna podejmuje się wielu działań z obszaru kultury. Szkoła działa intensywnie podejmując się wielu działań w obszarze edukacji i kultury. Realizowaliśmy projekt Erasmus+ Promoting Art. Rozpoczęliśmy również realizację projektu RPO Warmia Mazury Jestem wartościowym pracownikiem –staże i szkolenia uczniów Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym dodatkową wartością na rynku pracy. W lutym zorganizowaliśmy konferencję dla nauczycieli plastyki szkół podstawowych „Wyzwania edukacji artystycznej”. Nauczyciele Liceum Sztuk Plastycznych przedstawili sprawdzone rozwiązania stosowane w nauczaniu przedmiotów artystycznych. Po raz kolejny Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym zostało docenione za działania skierowane nie tylko do uczniów, ale także i do mieszkańców regionu. Podczas dorocznej gali wręczenia</p>

	<p>Elbląskich Nagród Kulturalnych zostało wyróżnione przez Prezydenta Elbląga tytułem „Kreatora Kultury”. Na sukces złożyły się wysiłki dyrektora, nauczycieli, absolwentów i uczniów szkoły, którzy od dziesięciu lat zaznaczają swoją obecność na artystycznej mapie Elbląga i okolic poprzez organizację różnego rodzaju przedsięwzięć kulturalnych, promując również region w Polsce i za granicą. Rok 2019 to liczne udziały w konkursach i zdobyte nagrody oraz wyróżnienia w tym w szczególności należy podkreślić nagrody w międzynarodowych konkursach graficznych: V Międzynarodowe Triennale Grafiki „Relacje i Postawy”, VI Międzynarodowy Konkurs Plastyczny „Labrynt wyobraźni”, XXI Międzynarodowe Biennale Grafiki Dzieci i Młodzieży, Ogólnopolski konkurs plastyczny „Pudełko zwane wyobraźnią”, II Ogólnopolskie Biennale Inspiracji- Centrum - którego szkoła jest organizatorem od 2012 roku. Właśnie dzięki realizacji inwestycji po raz pierwszy wernisaż wystawy odbył się w szkole. Uczniowie szkoły brali udział z powodzeniem w konkursach przedmiotowych zdobywając nagrody w Wojewódzkim Niemieckojęzycznym Konkursie Recytatorskim. Szkoła współpracuje z firmami w środowisku lokalnym, wskazując młodzieży powiązanie potrzebnych umiejętności na rynku pracy i tymi które zdobywają w kształceniu artystycznym. W miesiącu sierpniu zakończyliśmy realizację projektu Erasmus+ pn.: Pomoting Art wraz z 5 krajami ze Słowacji, Łotwy, Estonii, Bułgarii i Portugalii. Od kwietnia 2019 szkoła rozpoczęła realizację dwuletniego projektu „Jestem wartościowym pracownikiem – staże i szkolenia uczniów Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym dodatkową wartością na rynku pracy”.</p>
<p>Inwestycje realizowane w obszarze, którego dotyczy zadanie (jeżeli dotyczy) w roku sprawozdawczym</p>	<p>Rok 2019 był rokiem naznaczonym przez realizację inwestycji Rozbudowa budynku pracowni artystycznych Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym – II etap. Roboty zakończona w październiku 2019 roku. 15 listopada odbyła się uroczystość otwarcia pracowni. Rozbudowa szkoły znacząco wpłynęła na warunki nauki i opieki w szkole. Poprzez realizację zadania nastąpiła znaczna poprawa warunków kształcenia artystycznego oraz będziemy mogli podejmować nowe działania edukacyjne i twórcze. Zadanie dofinansowane było ze środków Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego pochodzących z Funduszu Promocji Kultury. W związku z realizacją zadania Rozbudowa budynku pracowni artystycznych Liceum Plastycznego w Gronowie Górnym – etap II – inwestycja realizowana również roku 2018 w obszarze edukacji (w tym edukacji artystycznej) dotyczy pośrednio również obszaru kultury, albowiem realizacja zadania inwestycyjnego umożliwiła również działania kulturalne na rzecz mieszkańców powiatu i regionu – warsztaty dla uczniów szkół podstawowych, ogólnodostępne wystawy, działania performance dla mieszkańców (opis realizacji w cz. dotyczącej edukacji).</p>

24. Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Pasłęku

Nazwa zadania	Promocja i ochrona zdrowia.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2018 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2018 r.	Zgodnie z art. 4, ust. 1 pkt. 2 do zadań powiatu należy promocja i ochrona zdrowia. Zadania te realizowane są w oparciu o następujące akty prawne: - ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (tj. z 2020r., poz. 295 z późn. zm.) - ustawa z dnia 11 września 2015 roku o zdrowiu publicznym (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 2365), - ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. z 2019r., poz. 1373 z późn. zm.), - ustawa z dnia 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych. (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 505 z późn. zm.), - ustawa z dnia 6 września 2001 roku Prawo farmaceutyczne (tj. Dz. U. z 2019r., poz. 499 z późn. zm.)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Pasłęku – POWIATOWA OSOBA PRAWNA.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.	Na terenie Powiatu Elbląskiego funkcjonuje jeden szpital, który od 2009 roku prowadzony jest w formie spółki prawa handlowego, przy 100 % udziale powiatu. Powiat Elbląski wspierając prawidłowe funkcjonowanie placówki oraz podnoszenie standardów wykonywanych w niej usług zdrowotnych, w 2019 roku przekazał z budżetu powiatu kwotę 100 000 zł. W zakresie wykonywanej funkcji organu Spółki, Zgromadzenie Wspólników Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Pasłęku w minionym roku podjęło łącznie 9 uchwał będących przedmiotem czterech odbytych posiedzeń. W ramach zadań realizowanych z zakresu profilaktyki zdrowotnej podejmowano działania związane z realizacją Narodowego Programu Zdrowia na lata 2016 – 2020, w tym min. uczestniczono we współorganizacji Rejonowej Olimpiady Promocji Zdrowego Stylu Życia oraz Rejonowych Mistrzostw Pierwszej Pomocy Przedmedycznej. Ponadto, zasięgając opinii burmistrzów, wójtów oraz samorządu aptekarskiego ustalono rozkład godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie powiatu, dostosowując go do potrzeb ludności i zapewniając dostępność świadczeń w porze nocnej, w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy. Ww. rozkład pracy aptek został poddany pod obrady Rady Powiatu i uchwalony w dniu 23 sierpnia 2019r. (Uchwała Nr XI/83/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 23 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Elbląskiego). Ponadto przy wsparciu finansowym z Powiatu Elbląskiego w ramach współpracy ze Stowarzyszeniem Inicjatyw Rodzinnych zorganizowano zajęcia dla młodzieży szkolnej w zakresie działania przeciwdziałania uzależnieniom, patologiom społecznym, profilaktyki zdrowotnej. Łącznie przeprowadzonych zostało 22 zajęcia warsztatowe z łącznym udziałem 472 uczniów.

25. Transport zbiorowy i drogi publiczne

<p>Nazwa zadania</p>	<p>Transport zbiorowy i drogi publiczne.</p>
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2019 r. Jeżeli nie, wskazać czy w Innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2019 r.</p>	<p>Powiat Elbląski nie realizuje zadań z zakresu transportu zbiorowego. Brak własnego taboru komunikacji zbiorowej.</p> <p>Powiat Elbląski nie dysponuje długo- lub krótkofalowym planem rozwoju dróg powiatowych.</p> <p>W zakresie powiatowych dróg publicznych zadania realizowane są w oparciu o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budżet Powiatu Elbląskiego na rok następny, - roczny plan zamówień publicznych powyżej 30 tys. euro, - realizację zadań bieżących. <p>Zgodnie ze sprawozdaniem z wykonania w/w dokumentów zadania zaplanowane w oparciu o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budżet Powiatu Elbląskiego w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> • zakupów inwestycyjnych wykonano w 100% • w zakresie zakupu usług remontowych wykonano 99,23 %
<p>Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.</p>	<p>Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku, ul. Dworcowa 6, 14-400 Pasłęk</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2019 r.</p>	<p>Podstawowym zadaniem w materii dróg publicznych jest realizacja zadań związana z utrzymaniem dróg powiatowych w stanie technicznym pozwalającym na użytkowane w sposób bezpieczny uczestnikom ruchu drogowego. W ramach wypełniania podstawowego zadania w roku 2019 zrealizowane zostały następujące zadania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przebudowa drogi powiatowej nr 1154N DW505 -Robity-Łukszty-granica powiatu (Słobity) – (wykonanie dokumentacji). 2. Rozbudowa wraz z przebudową drogi powiatowej nr 1179N Drulity- Dargowo -Marzewo (wykonanie dokumentacji). 3. Budowa drogi powiatowej nr 1130N na odc. Święty Gaj - Kwietniewo – (wykonanie dokumentacji). 4. Przebudowa drogi powiatowej nr 1103N na odcinku Jegłownik - Gronowo Elbląskie –(wykonanie dokumentacji). 5. Remont drogi powiatowej nr 1124N od skrzyżowania z drogą powiatową nr 1121N, do skrzyżowania z drogą powiatową nr 1126N – (wykonanie dokumentacji). <p>Inwestycje i remonty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Rozbudowa drogi powiatowej nr 1140N DW 509-Wilkowo-Sierpin-Przezmark -Komorowo Żuławskie -Nowa Pilona, na odcinku DW509 - Komorowo Żuławskie , Etap I od km 4+140 do km 7+750. 7. Przebudowa skrzyżowania ul. Bohaterów Westerplatte z ul. 3 Maja w Pasłęku na mini rondo. 8. Przebudowa mostu w ciągu drogi powiatowej nr 1131N w km 3+800 w miejscowości Jagodnik.

9. Przebudowa drogi powiatowej nr 1135N DW 504 Milejewo-Kamlennik Wielki, odcinek od km 0+000 do km 0+361 w Milejewie.

10. Rozbudowa drogi powiatowej nr 1140N DW509 Wilkowo-Sierpń-Przeźmark-Komorowo Żuławskie-Nowa Pilon, na odcinku DW509-Komorowo Żuławskie.

11. Remont nawierzchni chodnika drogi powiatowej nr 1181N ul. Westerplatte (odc. od wjazdu na dworzec PKP do bazy) w Pasłęku.

12. Utwardzenie terenu przy drodze powiatowej nr 1177N na wysokości Sanktuarium Chrystusa Miłosiernego w Zielonce Pasłęckiej.

13. Remont drogi powiatowej nr 1135N na odcinku Pomorska Wieś – Rogowo, Etap I.

14. Remont nawierzchni drogi powiatowej nr 1159N w miejscowości Dąbkowo.

15. Remont drogi powiatowej nr 1143N Bogaczewo-Wekłce - Etap I.

16. Przebudowa drogi powiatowej nr 1121N Elbląg-Raczki Elbląskie-Krzewsk, odc. od km 0+400 do km 3+850.

17. Remont drogi powiatowej nr 1120N w miejscowości Dworki.

18. Remont dróg powiatowych: nr 1150N na odcinku Komorowo Żuławskie - Dłużyna i nr 1151N na odcinku Dłużyna – Krosno.

19. Remont drogi powiatowej nr 1136N DW 503-Łęcze-Elbląg na odcinku od km 3+270 do km 4+759.

20. Remont drogi powiatowej nr 1131N w miejscowości Jagodnik.

Jednocześnie w celu realizacji zadań w ramach posiadanych zasobów własnych (ludzkich i sprzętowych) ZDP poczyniło następujące zakupy inwestycyjne poprawiające stan posiadanego parku maszynowego: zakup samochodu ciężarowego, zakup pługa odśnieżnego do ciągnika, zakup 2 szt posypywarek samochodowych, zakup remontera drogowego typu patcher,.

Oprócz powyższych inwestycji w roku 2019 wykonano m.in. następujące remonty:

- remonty cząstkowe nawierzchni bitumicznych grysami i emulsją asfaltową na terenie 9 gmin Powiatu Elbląskiego (łącznie długość dróg powiatowych – 533 km),
- remont nawierzchni brukowych na terenie miasta Pasłęk (zabytkowa ul. Zamkowa),
- naprawa przepustów,
- chirurgia i wycinka drzew i krzewów przydrożnych wraz z wykonaniem nowych nasadzeń,
- konserwacja przydrożnych rowów oraz oznakowania drogowego (pionowego i poziomego).

26. Zakończenie

Wysiłek kolejnych Rad i Zarządów Powiatu w Elblągu przy podejmowaniu odpowiednich decyzji i dokonywaniu trudnych wyborów na przestrzeni ostatnich 20 lat spowodował, że możemy pochwalić się dziś wieloma sukcesami. Odzwierciedleniem tych osiągnięć jest udział w Ogólnopolskim Rankingu Gmin i Powiatów, organizowanym przez Związek Powiatów Polskich, gdzie Powiat Elbląski bierze udział już od 2003 roku. W kategorii do 60 000 mieszkańców zajmowaliśmy kolejno miejsca:

Edycja 2003 – Powiat Elbląski miejsce 58 z punktacją 215.
Edycja 2004 – Powiat Elbląski miejsce 100 z punktacją 215,
Edycja 2005 – Powiat Elbląski miejsce 103 z punktacją 624,
Edycja 2006 – Powiat Elbląski miejsce 146 z punktacją 650,
Edycja 2007 – Powiat Elbląski miejsce 146 z punktacją 635,
Edycja 2008 – Powiat Elbląski miejsce 156 z punktacją 830,
Edycja 2009 – Powiat Elbląski miejsce 123 z punktacją 1970,
Edycja 2010 – Powiat Elbląski miejsce 30 z punktacją 18930,
Edycja 2011 – Powiat Elbląski miejsce 41 z punktacją 18246,
Edycja 2012 - Powiat Elbląski miejsce 8 z punktacją 12145,
Edycja 2013 - Powiat Elbląski miejsce 7 z punktacją 22485,
Edycja 2014 - Powiat Elbląski miejsce 6 z punktacją 29320;
Edycja 2015 - Powiat Elbląski miejsce 10 z punktacją 30130,
Edycja 2016 - Powiat Elbląski miejsce 9 z punktacją 30560,
Edycja 2017 - Powiat Elbląski miejsce 10 z punktacją 34152 wraz z dodatkowym tytułem "Super Powiat 2017",
Edycja 2018 - Powiat Elbląski miejsce 2 z punktacją 38100 wraz z dodatkowym tytułem "Super Powiat 2018",
Edycja 2019 – Powiat Elbląski miejsce 9 z punktacją 32555.

Podsumowaniem omawianych osiągnięć jest wyjątkowa nagroda w postaci tytułu „Samorząd 30-lecia Polskiej Transformacji”, którą Powiat Elbląski otrzymał jako jedyny powiat w Polsce. Wyróżnienie to zostało przyznane decyzją Rady Programowej i Organizatorów Ogólnopolskiego Programu Umacniania Wiarygodności „Sylwetki i Marki 30 – lecia Wolności RP”, w oparciu o analizę działań naszego samorządu w całym okresie jego funkcjonowania. Podobnie jak wysokie miejsca osiągane w rankingu Związku Powiatów Polskich w ostatnich latach, tak również w tym roku dzięki wspólnej pracy Radnych Powiatu i Zarządów Powiatu w Elblągu wszystkich kadencji, pracowników Starostwa i wszystkich Jednostek Organizacyjnych Powiatu Elbląskiego, ich zaangażowaniu, nieszablonowym pomysłom i innowacyjnym rozwiązaniom Starosta Elbląski – Maciej Romanowski oraz Przewodnicząca Rady Powiatu w Elblągu Genowefa Kwoczek mieli przyjemność odebrać 24 stycznia 2020 r. ten wyjątkowy laur: „Diament 30-lecia Polskiej Transformacji”.

Mając powyższe na uwadze Zarząd Powiatu w Elblągu pozytywnie opiniuje niniejszy raport i prosi Szanowną Radę o jego rozpatrzenie, przyjęcie oraz udzielenie Zarządowi Powiatu wotum zaufania.



Sprawdzono pod względem
stylistycznym i ortograficznym
GŁÓWNY SPECJALISTA
w Wydziale Organizacyjnym
Turalcka
mgr Wioleta Turalcka
17-04-2020r.

NACZELNIK
Wydziału Organizacyjnego

mgr Agnieszka Chrzanowska

SEKRETARZ POWIATU

mgr Jacek Augustynowicz