

**Uchwała Nr XII / 33 /2019**

**Rady Powiatu w Elblągu**

z dnia *10 września* 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 30 ust. 6, 6a, 10, 10a, art. 34a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) i na podstawie §8, §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) Rada Powiatu w Elblągu uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elblągu.

§ 3.

Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XX/7/09 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat elbląski;
- 2) Nr XX/4/2013 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 08 lutego 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat elbląski.



§ 4.

Regulamin, o którym mowa w § 1 ma zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Powiatu w Elblągu  
  
mgr inż. Genowefa Kwoczek



## Uzasadnienie

Konieczność podjęcia przedmiotowej uchwały wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287), na mocy której:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
- 2) ustalono minimalną wysokość dodatku dla wychowawcy klasy na poziomie 300,00 zł;
- 3) powiat elbląski może podwyższyć minimalną wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

Przywołana w uchwale ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) i ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) stwarza radzie powiatu możliwość podejmowania uchwał w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

Ponadto na mocy postanowień art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę lub placówkę, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia zobowiązany jest określić, w drodze regulaminu, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania powyższych dodatków, jak również sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się ze składników określonych w art.30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, które określono w art. 30 ust. 3 przedmiotowej ustawy.

W związku ze wzrostem średniego wynagrodzenia nauczycieli o 9,6% w okresie od dnia 01.09.2019 r. do dnia 31.12.2019 r. (art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw - Dz. U. z 2019 r. poz. 1287), wskazane powyżej dodatki ulegają podwyższeniu tak, aby w powyższym okresie wynagrodzenie kadry pedagogicznej osiągnęło średnie wynagrodzenie, którego wysokość określono w przywołanym powyżej przepisie prawa oświatowego.

Minimalną wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy podwyższono do kwoty 350 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego. Podwyższono dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu z 50 zł do 80 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego. Zmianie uległa również minimalna i maksymalna wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów i kierowników.

Zwiększeniu uległa wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne :

- 1) dla nauczycieli – wzrost o 50 zł na 1 etat kalkulacyjny;
- 2) dla dyrektorów – wzrost o 100 zł na 1 etat dyrektora.

Ustalono wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla kierowników w wysokości 400 zł na 1 etat kierownika.



Podniesiono maksymalną wysokość dodatków motywacyjnych dla:

- 1) nauczycieli – do 500 zł;
- 2) wicedyrektorów – do 750 zł;
- 3) kierowników – do 650 zł.

Po dokonaniu analizy zapisów dotychczas obowiązującej uchwały pod kątem aktualnej struktury zatrudnienia nauczycieli stwierdzono konieczność wprowadzenia zmian w zakresie dodatków za warunki pracy. W niniejszej uchwale rodzaj i wysokość powyższych dodatków dostosowano do aktualnej struktury zatrudnienia nauczycieli i warunków pracy określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

Przepisy prawa oświatowego, tj. art.30 ust. 6a Karty Nauczyciela, obligują organ prowadzący szkoły i placówki do uzgodnienia regulaminu wynagradzania ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym regulamin wynagradzania uzgodniono ze:

- 1) Związkiem Zawodowym NSZZ „Solidarność”;
- 2) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Pasłęku;
- 3) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Elblągu;
- 4) Powiatową Radą OPZZ w Elblągu.

Związek Zawodowy Oświata w Katowicach nie przyjął zaproszenia na spotkanie zorganizowane w Starostwie Powiatowym w Elblągu, na którym uzgadniano regulamin wynagradzania. W ustalonym dniu uzgodnień treści przedmiotowego dokumentu Przewodnicząca Związku, za pośrednictwem poczty elektronicznej, a następnie za pośrednictwem Poczty Polskiej, przekazała pisemne zastrzeżenia do projektu uchwały.

Po spotkaniu z organizacjami związkowymi, które podpisały uzgodnienie, poproszono Związek Zawodowy Oświata w Katowicach o reasumpcję swojego stanowiska. Przewodnicząca Związku podtrzymała wcześniej zgłoszone zarzuty.

Uwzględniając powyższe Powiat Elbląski również podtrzymał swoje dotychczasowe stanowisko, a uzgodnienia ze Związkiem Zawodowym Oświata w Katowicach dotyczące regulaminu wynagradzania potraktował jako zakończone z rozbieżnością.

Z wyroków sądów administracyjnych wynika, że normę, tj. art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, należy traktować jako *lex specialis* w stosunku do normy wynikającej z art. 19 ust.2 ustawy o związkach zawodowych (wyrok WSA w Bydgoszczy; sygn. akt II SA/Bd 825/14).

W treści art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych, jak i w art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela ustawodawca ustanowił wymóg współdziałania ze związkami zawodowymi w procedurze tworzenia prawa. Tryb współdziałania przewidziany w art. 19 ust. 2 dotyczy założeń i projektów (wszelkich) aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych. Ma on formę opinii i jest prowadzony z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi.





Natomiast tryb określony w art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela dotyczy określonych składników wynagrodzenia nauczycieli i ma formę uzgodnienia oraz jest realizowany pomiędzy organem jednostki samorządu terytorialnego a związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

W procesie opiniowania - opinia przekazywana jest organom normodawczym i ma ona uświadomić projektodawcy, jak zapatruje się na jego propozycje podmiot uprawniony do współdziałania w wydaniu tego aktu. Natomiast w procedurze uzgadniania istotne miejsce ma element dotyczący negocjacji, a więc wymiany poglądów, wzajemnego przekonywania się i ewentualnego uzasadnienia przyjęcia danych rozwiązań.

Z wyroku Trybunału Konstytucyjnego (sygn. akt U. 23/97) wynika, że uzgodnienie nie zawsze może oznaczać całkowitą i powszechną zgodę między organem prawotwórczym i wszystkimi podmiotami uczestniczącymi w procesie stanowienia aktu normatywnego na wszystkie rozwiązania tego aktu, lecz oznaczać musi poddanie treści stanowionych aktów sformalizowanej procedurze uzgodnieniowej z podmiotami upoważnionymi do tej formy uczestnictwa w procesie stanowienia aktu normatywnego w celu jego osiągnięcia.

Przedmiotową uchwałę poddano procesowi uzgadniania, w szczególności:

- 1) przekazano organizacjom związkowym projekt uchwały;
- 2) zaproszono organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli na spotkanie, którego celem było uzgodnienie przedmiotowej uchwały;
- 3) przeprowadzono spotkanie, na którym wszystkie strony miały możliwość dyskusowania na temat projektu regulaminu wynagradzania i w efekcie Związki zawodowe obecne na spotkaniu podpisały uzgodnienie.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Zarząd Regionu Elbląskiego, w dniu 26.08.2019 r. (data wpływu pisma do Starostwa Powiatowego w Elblągu: 29.08.2019 r. złożył wniosek o podwyższenie dodatku za warunki pracy w grupach resocjalizacyjnych w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim.

Powyższy wniosek organizacja związkowa złożyła po terminie podpisania uzgodnienia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

W związku z powyższym organ prowadzący powyższą placówkę przygotowuje projekt kolejnej zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli i przedłoży dokument do uzgodnienia organizacjom związkowym w trybie określonym w art. 36a ustawy Karta Nauczyciela.

Przedmiotowa uchwała rodzi skutki finansowe. Wzrost wysokości wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, kształtuje się na poziomie:

- 1) dodatek z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy:
  - a) w okresie wrzesień – grudzień 2019 r. nastąpi wzrost wydatków na wynagrodzenia z powyższego tytułu o ok. 34.506,76 zł,
  - b) w okresie styczeń – grudzień 2020 r. nastąpi wzrost wydatków na wynagrodzenia z powyższego tytułu o ok. 103.520,28 zł,
- 2) dodatek motywacyjny:



- a) w okresie wrzesień – grudzień 2019 r. nastąpi wzrost wydatków na wynagrodzenia z powyższego tytułu o ok. 35.901,60 zł,
  - b) w okresie styczeń – grudzień 2020 r. nastąpi wzrost wydatków na wynagrodzenia z powyższego tytułu o ok. 107.704,80 zł,
- 3) dodatek funkcyjny:
- a) w okresie wrzesień – grudzień 2019 r. nastąpi wzrost wydatków na wynagrodzenia z powyższego tytułu o ok. 6.000 zł,
  - b) w okresie styczeń – grudzień 2020 r. nastąpi wzrost wydatków na wynagrodzenia z powyższego tytułu o ok. 18.000 zł.

Skutki finansowe wzrostu pozostałych dodatków oszacować będzie można w miesiącu wrześniu 2019 r. tj., po dokonaniu przez dyrektorów szkół i placówek przydziału zajęć dla nauczycieli.

W skutkach finansowych wzrostu dodatku z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy uwzględniono wzrost powyższego dodatku do:

- 1) ustalonej w art. 34a Karty Nauczyciela minimalnej kwoty, tj. do kwoty 300 zł (wzrost o 100 zł),
- 2) kwoty, o którą organ prowadzący na mocy art. 30 ust.10 zwiększył środki na wynagrodzenia nauczycieli z tego tytułu, tj. o kwotę 50 zł.

Łączna kwota wzrostu dodatku dla wychowawcy klasy to kwota 150 zł brutto (bez składek pracodawcy).

Skutki wzrostu wydatków na wynagrodzenia nauczycieli z tytułu wzrostu stawek przedmiotowych dodatków finansowane będą z budżetu Powiatu Elbląskiego. Zwiększenie kwot powyższych dodatków ustalono z uwzględnieniem możliwości finansowych Powiatu.

Powiat Elbląski wypełnił wszystkie obowiązki wynikające z przepisu prawa związane z procesem uzgadniania regulaminu wynagradzania, aby nauczyciele otrzymali jak najszybciej podwyżkę wynagrodzenia w pełnym zakresie - z uwzględnieniem wzrostu wszystkich składników wynagrodzenia, za wyjątkiem wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość określił Minister Edukacji Narodowej.

Uwzględniając powyższe wnioskuje się o podjęcie przedmiotowej uchwały.

NACZELNIK  
Wydziału Promocji Powiatu,  
Edukacji, Kultury i Sportu

  
mgr Wioletta Janas



**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:  
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki  
wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,  
godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach,  
dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski**

**§ 1. Postanowienia wstępne**

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
  - a) dodatku za wysługę lat;
  - b) dodatku motywacyjnego;
  - c) dodatku funkcyjnego;
  - d) dodatku za warunki pracy;
  - e) niektórych innych składników wynagrodzenia.
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć jest mowa w regulaminie o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę wymienioną w art.1 ust.1i1a Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski;
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, kierowniku - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 7) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego jak również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach , o których mowa w pkt. 1;
- 8) organie prowadzącym szkołę, zespół szkół, placówkę – należy przez to rozumieć Powiat Elbląski;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz.967 ze zm.);



10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);

11) regulaminie należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

## **§ 2. Dodatek za wysługę lat**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **§ 3. Dodatek motywacyjny**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
    - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - d) wzorowa realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły oraz programów profilaktycznych i promujących zdrowie,
    - e) prowadzenie działań innowacyjnych, realizacja eksperymentów pedagogicznych wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektora, organ sprawujący nadzór pedagogiczny,





- f) efektywna praca z uczniem zdolnym – sukcesy w konkursach, olimpiadach, zawodach,
  - g) efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- 2) jakość świadczonej pracy, przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego, zarządzeń dyrektora oraz zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej w tym:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz prowadzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego i wewnętrznym prawem szkolnym dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu zawodowego,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków lub innych poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - g) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,



- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
  - g) współpraca z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego,
  - h) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników,
  - i) efektywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - j) przestrzeganie przepisów bhp i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników i swoje,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) uzyskiwanie znaczących osiągnięć przez uczniów szkoły, tj.: naukowych, sportowych, artystycznych w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) uzyskiwanie wysokich ocen jakości i efektów pracy szkoły potwierdzonych wynikami ewaluacji, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
  - c) realizowanie w szkole własnych (autorskich) programów nauczania, eksperymentów pedagogicznych oraz działań innowacyjnych,
  - d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - f) konstruktywna współpraca z rodzicami i samorządem uczniowskim.
3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:
  - 1) 150,00 zł na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela;
  - 2) 200,00 zł na jeden etat dyrektora;
  - 3) 500,00 zł na jeden etat wicedyrektora;
  - 4) 400,00 zł na jeden etat kierownika.
4. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć kwoty:
  - 1) dla nauczyciela - 500,00 zł;
  - 2) dla dyrektora – 1000,00 zł;
  - 3) dla wicedyrektora – 750,00 zł;
  - 4) dla kierownika – 650,00 zł.
5. W przypadku przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego, wyższego niż określono w ust. 3 pkt 2, organ prowadzący przekaże na ten cel dodatkowe środki finansowe.



6. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny dla nauczycieli na okres sześciu miesięcy, tj. w okresach: od 1 września do końca lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.
7. Starosta Elbląski przyznaje dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół na okres sześciu miesięcy, tj. w okresach: od 1 września do końca lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
9. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 4. Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora;
  - 2) stanowisko wicedyrektora;
  - 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
  - 4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 5.
2. Dyrektorom szkół dodatek funkcyjny ustala Starosta Elbląski uwzględniając w szczególności:
  - 1) wielkość szkoły,
  - 2) złożoność struktury organizacyjnej,
  - 3) liczbę stanowisk kierowniczych,
  - 4) zmianowość,
  - 5) wyniki pracy szkoły.
3. Nauczycielom, o których mowa w ust.1 pkt 2-4, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając w szczególności:
  - 1) zakres i złożoność zadań związanych ze stanowiskiem lub sprawowaną funkcją;
  - 2) jakość świadczonej pracy;
  - 3) posiadane na ten cel środki finansowe.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.
5. Minimalną i maksymalną wysokość stawek dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 określono w załączniku nr 1 do regulaminu.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
7. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust.6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.



8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie następuje pierwszego dnia miesiąca, to z tym dniem.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa za dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

13. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 4, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

14. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

15. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## **§ 5. Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, które określono szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Miesięczne stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia ustala się w wysokości:

1) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 8 rozporządzenia, tj.:

a) prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych w młodzieżowym ośrodku wychowawczym - 336 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego;

b) prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 80 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego,





2) prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 10 rozporządzenia, tj. prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej (w młodzieżowym ośrodku wychowawczym) – 100 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego;

3) prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 17 rozporządzenia, tj. prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii - 462 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego;

4) prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 19 rozporządzenia, tj. prowadzenie przez nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 150 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie:

- 1) faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany;
- 2) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w trudnych warunkach wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 3.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki trudnościowe określone w ust. 2-3 stanowi przeciętną w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny.

8. Miesięczną stawkę dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1 rozporządzenia ustala się w wysokości – 40 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego.

9. Dodatek, o którym mowa w ust. 8 dotyczy prowadzenia przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach, wymienionych w § 8 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.),



uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz.2027).

10. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

11. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

12. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora - Starosta Elbląski.

13. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do każdego dodatku.

14. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć z zastrzeżeniem ust. 6.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1 i ust. 5.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.



5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Stawka za godziny doraźnych zastępstw zostaje ustalona jak stawka za godziny ponadwymiarowe.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Powiatu w Elblągu

  
mgr inż. Genowefa Kwoczek



**Załącznik**

do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski

**Minimalna i maksymalna wysokość stawek dodatku funkcyjnego**

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	<b>Szkoły:</b>		
	<b>a) dyrektor szkoły:</b>		
	- liczącej do 10 oddziałów	500	1000
	- od 11 i więcej oddziałów	1100	2000
	<b>b) wicedyrektor szkoły</b>		
	- liczącej do 10 oddziałów,	400	800
	- od 11 i więcej oddziałów	500	1000
	<b>c) kierownik szkolenia praktycznego</b>	400	800
	<b>d) kierownik internatu</b>	400	800
e) kierownik sekcji artystycznej liczącej:			
	- do 12 nauczycieli (z wyłączeniem dyrektora i wicedyrektora)	300	500
	- ponad 12 nauczycieli (z wyłączeniem dyrektora i wicedyrektora)	400	600
2.	<b>Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy</b>		
	<b>a) dyrektor</b>	800	2000
	<b>b) wicedyrektor</b>	500	1000
3.	<b>Poradnia psychologiczno-pedagogiczna</b>		
	<b>a) dyrektor poradni</b>	500	1000
4.	<b>Inne stanowiska – sprawowanie funkcji:</b>		
	<b>a) opiekun stażu</b>	80 - dla każdego stopnia awansu zawodowego	
	<b>b) wychowawca klasy</b>	350 zł - dla każdego stopnia awansu zawodowego	

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Powiatu w Elblągu  
  
mgr inż. Genowefa Kwoczek





## XII SESJA RADY POWIATU W ELBLĄGU

## GŁOSOWANIE

6.5

6.5 w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

TYP GŁOSOWANIA

Jawne

DATA GŁOSOWANIA

2019-09-10 09:50:06

LICZBA UPRAWNIONYCH

17

GŁOSY ZA

15

LICZBA OBECNYCH

15

GŁOSY PRZECIW

0

LICZBA NIEOBECNYCH

2

GŁOSY WSTRZYMUJĄCE SIĘ

0

GŁOSY NIEODDANE

0

## KWORUM ZOSTAŁO OSIĄGNIĘTE

## UPRAWNIENI DO GŁOSOWANIA

LP	NAZWISKO I IMIĘ	GŁOS
1	Barton Dariusz	ZA
2	Biczak Elżbieta	ZA
3	Bieliński Robert	ZA
4	Chojnacka-Borosiewicz Krystyna	ZA
5	Gago Krzysztof	ZA
6	Kogut Roman	ZA
7	Kwoczek Genowefa	ZA
8	Matukiewicz Jacek	ZA
9	Ponichtera Dariusz	ZA
10	Popiołek Lech	ZA
11	Romanowski Maciej	ZA
12	Rozenbajgier Tomasz	ZA
13	Rutkowski Zbigniew	ZA
14	Sidor Andrzej	ZA
15	Wroński Ryszard	NIEOBECNY
16	Zajac Ryszard	NIEOBECNY
17	Zamojcin Marek	ZA

