

Uchwała Nr / /2019

Rady Powiatu w Elblągu

z dnia

2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 30 ust. 6, **6a, 10, 10a** w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) i na podstawie §8, §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) Rada Powiatu w Elblągu uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elblągu.

§ 3.

Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XX/7/09 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat elbląski;
- 2) Nr XX/4/2013 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 08 lutego 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat elbląski.

§ 4.

Regulamin, o którym mowa w § 1 ma zastosowanie do **ustalania** wynagrodzeń **należnych** od dnia 1 września 2019 r.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Uzasadnienie

Konieczność podjęcia przedmiotowej uchwały wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287), na mocy której:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
- 2) ustalono minimalną wysokość dodatku dla wychowawcy klasy na poziomie 300,00 zł;
- 3) powiat elbląski może podwyższyć minimalną wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

Przywołana w uchwale ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) i ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) stwarza radzie powiatu możliwość podejmowania uchwał w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

Ponadto na mocy postanowień art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę lub placówkę, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia zobowiązany jest do określenia, w drodze regulaminu, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania powyższych dodatków, jak również sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się ze składników określonych w art.30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, które określono w art. 30 ust. 3 przedmiotowej ustawy.

W związku ze wzrostem średniego wynagrodzenia nauczycieli o 9,6% w okresie od dnia 01.09.2019 r. do dnia 31.12.2019 r. (art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw - Dz. U. z 2019 r. poz. 1287), wskazane powyżej dodatki ulegają podwyższeniu tak, aby w powyższym okresie wynagrodzenie kadry pedagogicznej osiągnęło średnie wynagrodzenie, którego wysokość określono w przywołanym powyżej przepisie prawa oświatowego.

Minimalną wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy podwyższono do kwoty 350 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego. Podwyższono dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu z 50 zł do 80 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego. Zmianie uległa również minimalna i maksymalna wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów i kierowników.

Zwiększeniu uległa wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne :

- 1) dla nauczycieli – wzrost o 50 zł na 1 etat kalkulacyjny;
- 2) dla dyrektorów – wzrost o 100 zł na 1 etat dyrektora.

Ustalono wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla kierowników w wysokości 400 zł na 1 etat kierownika.

Podniesiono maksymalną wysokość dodatków motywacyjnych dla:

- 1) nauczycieli – do 500 zł;
- 2) wicedyrektorów – do 750 zł;
- 3) kierowników – do 650 zł.

Po dokonaniu analizy zapisów dotychczas obowiązującej uchwały pod kątem aktualnej struktury zatrudnienia nauczycieli i stwierdzono konieczność wprowadzenia zmian w zakresie dodatków za warunki pracy. W niniejszej uchwale rodzaj i wysokość powyższych dodatków dostosowano do aktualnej struktury zatrudnienia nauczycieli i warunków pracy określonych w §8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

Przepisy prawa oświatowego, tj. art.30 ust. 6a Karty Nauczyciela, obligują organ prowadzący szkoły i placówki do uzgodnienia przedmiotowego regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski uzgodniono ze:

- 1) Związkiem Zawodowym „Oświata” w Katowicach;
- 2) Związkiem Zawodowym NSZZ „Solidarność”;
- 3) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Pasłęku;
- 4) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Elblągu;
- 5) Powiatową Radą POZZ w Elblągu.

Przedmiotowa uchwała rodzi skutki finansowe. Wzrost wysokości wydatków na pokrycie przedmiotowych kształtuje się na poziomie:

- 1) dodatek z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy:
 - a) w okresie wrzesień – grudzień 2019 r. nastąpi wzrost wydatków o kwotę ok. 34.506,76 zł,
 - b) w okresie styczeń – grudzień 2020 r. potrzeby finansowe na wynagrodzenia z tego tytułu wynosić będą ok. 103.520,28 zł,
- 2) dodatek motywacyjny:
 - a) w okresie wrzesień – grudzień 2019 r. nastąpi wzrost wydatków na wynagrodzenia z tego tytułu o ok. 35.901,60 zł,
 - b) w okresie styczeń – grudzień 2020 r. potrzeby finansowe z tego tytułu wynosić będą ok 107.704,80 zł,
- 3) dodatek funkcyjny:
 - a) w okresie wrzesień – grudzień 2019 r. nastąpi wzrost wydatków o ok. 6.000 zł,
 - b) w okresie styczeń – grudzień 2020 r. potrzeby finansowe z tego tytułu wynosić będą ok. 18.000 zł.

Skutki finansowe wzrostu pozostałych dodatków oszacować będzie można w miesiącu wrześniu 2019 r., po dokonaniu przez dyrektorów szkół i placówek przydziału zajęć dla nauczycieli.

W skutkach finansowych wzrostu dodatku z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy uwzględniono wzrost powyższego dodatku do:

- 1) ustalonej w art. 34a Karty Nauczyciela minimalnej kwoty, tj. do kwoty 300 zł (wzrost o 100 zł),
- 2) kwoty, o którą organ prowadzący na mocy art. 30 ust.10 zwiększył środki na wynagrodzenia nauczycieli z tego tytułu, tj. o kwotę 50 zł.

Łączna kwota wzrost dodatku dla wychowawcy klasy to kwota 150 zł brutto (bez składek pracodawcy).

Skutki wzrostu wydatków na wynagrodzenia nauczycieli z tytułu wzrostu stawek przedmiotowych dodatków finansowane będą z budżetu Powiatu Elbląskiego. Zwiększenie kwot powyższych dodatków ustalono z uwzględnieniem możliwości finansowych powiatu.

Uwzględniając powyższe wnioskuję się o podjęcie przedmiotowej uchwały.