

Uchwała Nr/...../2024
Rady Powiatu w Elblągu
z dnia 2024r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986) i na podstawie §5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 755) Rada Powiatu w Elblągu uchwała, co następuje:

§ 1.

W załączniku do uchwały Nr XII/93/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 10 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski (Dz. Urz. Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2019 r. poz. 4948, z 2020 r. poz.13 oraz poz. 2763, z 2023 r. poz.18), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 3 pkt 1-3 otrzymują brzmienie:

„3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) 250,00 zł na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela;
- 2) 3 500,00 zł na jeden etat kalkulacyjny dyrektora;
- 3) 2 000,00 zł na jeden etat kalkulacyjny wicedyrektora;”

2) w § 3 ust. 4 pkt 1-3 otrzymują brzmienie:

„4. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:

- 1) dla nauczyciela – 600,00 zł;
- 2) dla dyrektora – 3 500,00 zł;
- 3) dla wicedyrektora – 2 000,00 zł;”

3) w § 5 ust. 2 pkt 1 uchyla się lit. a;

4) w § 5 ust. 2 uchyla się pkt 2 i 3;

5) W załączniku do Regulaminu tabela otrzymuje brzmienie:

„Minimalna i maksymalna wysokość stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Szkoły:		
	a) dyrektor szkoły: - liczącej do 10 oddziałów	500	1000
	- od 11 i więcej oddziałów	1000	2000
	b) wicedyrektor szkoły - liczącej do 10 oddziałów,	400	800
	- od 11 i więcej oddziałów	500	1000
	c) kierownik szkolenia praktycznego	400	800
	d) kierownik internatu	400	800
	e) kierownik sekcji artystycznej liczącej: - do 12 nauczycieli (z wyłączeniem dyrektora i wicedyrektora)	300	500
	- ponad 12 nauczycieli (z wyłączeniem dyrektora i wicedyrektora)	400	600
2.	Poradnia psychologiczno-pedagogiczna		
	a) dyrektor poradni	500	1000
3.	Inne stanowiska – sprawowanie funkcji:		
	a) wychowawca klasy	500	
	b) mentor	120	
	c) opiekun stażu	120	

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elblągu.

§ 3.

Zmiany, o których mowa w §1 mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2025 r.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Uzasadnienie

Przywołana w uchwale ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) i ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986) stwarza radzie powiatu możliwość podejmowania uchwał w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

W uchwale zmieniono zapisy dotyczące środków finansowych na dodatki motywacyjne dla: nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek oraz na dodatki funkcyjne dla nauczycieli pełniących funkcję wychowawcy klasy. Podwyższono ich wysokość dostosowując ją do zmian wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wprowadzanych od 2024 r. w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 755).

W związku z likwidacją z dniem 31 sierpnia 2023r. Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Kamionku Wielkim w zmienianym Regulaminie usunięto nieaktualne zapisy dotyczące wysokości dodatku za warunki pracy dotyczące nauczycieli młodzieżowego ośrodka wychowawczego i młodzieżowego ośrodka socjoterapii oraz dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora młodzieżowego ośrodka wychowawczego dostosowując zapisy do aktualnie funkcjonujących stanowisk kierowniczych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

Przepisy prawa oświatowego, tj. art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, obligują organ prowadzący szkoły i placówki do uzgodnienia regulaminu wynagradzania ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przedmiotową uchwałę poddano procesowi uzgadniania, w szczególności:

- 1) zaproszono organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli na spotkanie, którego celem było uzgodnienie przedmiotowej uchwały;
- 2) przeprowadzono spotkanie, na którym wszystkie strony miały możliwość dyskusji na temat projektu zmian w regulaminie wynagradzania i w efekcie Związki zawodowe obecne na spotkaniu w dniu 25.09.2024 r. podpisały uzgodnienie.

W związku z powyższym regulamin wynagradzania uzgodniono ze:

- 1) Związkiem Zawodowym NSZZ „Solidarność”,
- 2) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Pasłęku,
- 3) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Elblągu.

Na spotkaniu nie byli obecni zaproszeni przedstawiciele Powiatowej Rady OPZZ w Elblągu oraz Związku Zawodowego Oświata.

Skutki wzrostu wydatków na wynagrodzenia nauczycieli z tytułu wprowadzanych zmian wysokości dodatków motywacyjnych dla dyrektorów oraz nauczycieli pełniących funkcję wychowawcy klasy, finansowane będą z budżetu Powiatu Elbląskiego. Zwiększenie kwot powyższych dodatków ustalono z uwzględnieniem możliwości finansowych Powiatu.

Powiat Elbląski wypełnił wszystkie obowiązki wynikające z przepisu prawa związane z procesem uzgadniania regulaminu wynagradzania.

Uwzględniając powyższe wnioskuje się o podjęcie przedmiotowej uchwały.

NACZELNIK
Wydziału Promocji Powiatu,
Edukacji, Kultury i Sportu

mgr Renata Perlińska