



Powiat Elbląski

**RAPORT O STANIE
POWIATU ELBLĄSKIEGO
ZA 2022 ROK**

Elbląg 2023

Raport o stanie Powiatu Elbląskiego za 2022 rok

Spis treści

1.	Wprowadzenie	1
2.	Wykonanie uchwał Rady Powiatu w Elblągu	1
3.	Geodezja, Kartografia, Kataster i Nieruchomości	12
4.	Architektura i Budownictwo	14
5.	Ochrona Środowiska i Rolnictwo	15
6.	Komunikacja i Transport	20
7.	Bezpieczeństwo Publiczne, Zdrowie i Sprawy Społeczne	23
8.	Powiatowy Rzecznik Konsumentów	29
9.	Nieodpłatna Pomoc Prawna	30
10.	Promocja Powiatu, Edukacja, Kultura i Sport	30
11.	Zespół Szkół w Pasłęku	45
12.	Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku	49
13.	Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym	55
14.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim	61
15.	Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Pasłęku	63
16.	Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku	64
17.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu	67
18.	Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Marwicy	117
19.	Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim	123
20.	Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku	129
21.	Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie	140
22.	Środowiskowy Dom Samopomocy w Przezmarku	143
23.	Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Pasłęku	149
24.	Zakończenie	150

RAPORT O STANIE POWIATU ELBLĄSKIEGO

1. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 30 a, ust. 1-2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 1526 z późn. zm.) o samorządzie powiatowym (dalej u.s.p.) Zarząd Powiatu co roku do dnia 31 maja przedstawia radzie powiatu raport o stanie powiatu. Raport obejmuje podsumowanie działalności zarządu powiatu w roku poprzednim, w szczególności realizację polityk, programów i strategii, uchwał rady powiatu i budżetu obywatelskiego. Działając na podstawie art. 30a ust. 3 u.s.p. rada powiatu może określić w drodze uchwały szczególne wymogi dotyczące raportu. W odniesieniu do raportu za rok 2022 r. Rada Powiatu w Elblągu nie skorzystała z powyższego uprawnienia, w związku z powyższym raport został przygotowany w oparciu o ogólne wytyczne wskazane w ustawie.

Podstawowe dane dotyczące Powiatu Elbląskiego

Nazwa	Starostwo Powiatowe w Elblągu
Siedziba władz	ul. Saperów 14 A 82-300 Elbląg
Okres, którego dotyczy raport	1 stycznia – 31 grudnia 2022 r.
Liczba mieszkańców wg stanu na dzień 30 czerwca 2022 r. (tj. według ostatnich dostępnych danych GUS)	54 757 mieszkańców
Krótki opis sytuacji demograficznej	Powiat elbląski leży w zachodniej części województwa warmińsko-mazurskiego, zajmuje powierzchnię 143 055 ha. Obszar powiatu zamieszkuje blisko 57 tys. osób, co stanowi 4% ludności województwa. Powiat elbląski podzielony jest na 9 jednostek administracyjnych, w tym 3 o charakterze miejsko-wiejskim: Młynary, Pasłęk, Tolkmicko i 6 o charakterze wiejskim: Elbląg, Godkowo, Gronowo Elbląskie, Markusy, Milejewo i Rychliki.
Powierzchnia	143 055 ha
Podział administracyjny	Powiat elbląski podzielony jest na 9 jednostek administracyjnych, w tym 3 o charakterze miejsko-wiejskim: Młynary, Pasłęk, Tolkmicko i 6 o charakterze wiejskim: Elbląg, Godkowo, Gronowo Elbląskie, Markusy, Milejewo i Rychliki.

Raport o stanie finansów Powiatu Elbląskiego za rok 2022 stanowi załącznik nr 1.

2. Wykonanie uchwał Rady Powiatu w Elblągu – uchwały podjęte w 2022 r.

Lp.	Uchwała (numer/data podjęcia/przedmiot)	Informacja o wykonaniu
1.	XLII/1/2022 z 28.01.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Prawdłowo Bez uwag.
2.	XLII/2/2022 z 28.01.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Prawdłowo. Bez uwag.
3.	XLII/3/2022 z 28.01.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy	Udzielono pomocy finansowej w formie dotacji

	Pasięk.	celowej na rzecz Gminy. Zrealizowano.
4.	XLIII/4/2022 z 25.02.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Prawidłowo. Bez uwag.
5.	XLIII/5/2022 z 25.02.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Prawidłowo. Bez uwag.
6.	XLIII/6/2022 z 25.02.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Samorządu Województwa Warmińsko – Mazurskiego.	Udzielono pomocy finansowej w kwocie 2.890.00 zł na funkcjonowanie Biura Regionalnego Woj. WM w Brukseli. Uchwałę podjęto. Bez uwag.
7.	XLIII/7/2022 z 25.02.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Elbląskiego.	Niniejszą uchwałą zmieniono rozkład godzin aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Elbląskiego. Przedmiotowa uchwała została wdrożona w życie.
8.	XLIII/8/2022 z 25.02.2022 r. w sprawie przejęcia niektórych zadań z zakresu administracji rządowej związanych z kwalifikacją wojskową w 2022 roku.	W konsekwencji podjętej uchwały zostało podpisane porozumienie pomiędzy Wojewodą Warmińsko - Mazurskim a Powiatem Elbląskim na mocy którego powiat przyjął do realizacji zadanie z zakresu administracji rządowej - dotyczące przeprowadzenia kwalifikacji wojskowej w 2022 roku. Zrealizowano. Bez uwag.
9.	XLIII/9/2022 z 25.02.2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na nieodpłatne przejęcie od Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa Oddział Terenowy w Olsztynie, na rzecz Powiatu Elbląskiego nieruchomości położonej w obszarze ewidencyjnym Podgórze, gm. Młynary	Nieruchomość przejęto od KOWR akt. not. Rep. A nr 1249/2022. Sprawa zakończona.
10.	XLIII/10/2022 z 25.02.2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na obciążenie na rzecz Powiatu Elbląskiego służebnością przejazdu i przechodu części nieruchomości stanowiącej własność Skarbu Państwa w zarządzie Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe Nadleśnictwo Elbląg.	Podpisano akt notarialny (ustanawiający służebność) Rep. A nr 1972/2022 z dnia 05.07. Sprawa zakończona.
11.	XLIII/11/2022 z 25.02.2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie kolejnych umów najmu boksów garażowych na nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Elbląskiego.	Zorganizowano trzy przetargi na najem. Wynajęto boks nr 1. Sprawa zakończona.
12.	XLIII/12/2022 z 25.02.2022 r. w sprawie upamiętnienia Bernda Hinza (1947-2021), w formie tablicy pamiątkowej.	Niniejszą uchwałą upamiętniono Bernda Hinza. Tablica została umieszczona na budynku Szpitala Powiatowego w Pasięku. Zrealizowano.
13.	XLIII/13/2022 z 25.02.2022 r. w sprawie zatwierdzenia planów pracy stałych Komisji Rady Powiatu w Elblągu na 2022 rok.	Niniejszą uchwałą przyjęto plan pracy stałych Komisji Rady Powiatu w Elblągu na 2022 rok. Prawidłowo. Bez uwag.
14.	XLIII/14/2022 z 25.02.2022 r. w sprawie zatwierdzenia planu pracy Rady Powiatu w Elblągu na 2022 rok.	Niniejszą uchwałą przyjęto plan pracy Rady Powiatu w Elblągu na 2022 rok. Prawidłowo.

		Bez uwag.
15.	XLIII/15/2022 z 25.02.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Pasłęk.	Udzielenie dotacji celowej w wysokości 25 tys. na zakup materiałów do wykonania podłoża w ujeżdżalni koni. Prawdłowo. Bez uwag.
16.	XLIV/16/2022 z 25.03.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Prawdłowo. Bez uwag.
17.	XLIV/17/2022 z 25.03.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Prawdłowo. Bez uwag.
18.	XLIV/18/2022 z 25.03.2022 r. w sprawie ustalenia zakresu pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa.	Ustalono, że pomoc ta będzie polegała na: zapewnieniu zakwaterowania, zapewnieniu całodziennego wyżywienia zbiorowego, zapewnieniu transportu do miejsc zakwaterowania, finansowaniu przejazdów środkami transportu publicznego oraz specjalistycznego transportu przeznaczanego dla osób z niepełnosprawnością, zapewnieniu środków czystości i higieny osobistej oraz innych produktów. Ponadto, ustalono, że pomoc ta będzie uzależniona od posiadanych zasobów i środków finansowych. Zrealizowano.
19.	XLV/19/2022 z 08.04.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Zrealizowano.
20.	XLV/20/2022 z 08.04.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Uchwałę podjęto. Bez uwag.
21.	XLV/21/2022 z 08.04.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Markusy.	Udzielono pomoc finansową w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Markusy w kwocie 2.000 zł z przeznaczeniem na naprawę dachu budynku gospodarczego (obory) rodziny zamieszkałej w m. Kępniewo, uszkodzonej w wyniku wichury w dniu 19 lutego 2022 roku. Prawdłowo. Bez uwag.
22.	XLV/22/2022 z 08.04.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Markusy.	Udzielono pomoc finansową w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Markusy w kwocie 3.000,00 zł z przeznaczeniem na naprawę dachu budynku mieszkalnego rodziny zamieszkałej w m. Rachowo, uszkodzonej w wyniku wichury w dniu 17 lutego 2022 roku. Prawdłowo. Bez uwag.
23.	XLV/23/2022 z 08.04.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Województwa Warmińsko – Mazurskiego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Olsztynie zwrócił się pismem z dnia 03.03.2022r. w sprawie wspólnej realizacji zadania pn. „Rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 527 w zakresie przebudowy skrzyżowania ulic Bohaterów Westerplatte, ul. J. Piłsudskiego i ul. Strażackiej

		w m. Pasłęk" o przekazanie stosownej uchwały o udzieleniu pomocy finansowej Województwu Warmińsko-Mazurskiemu. Podjęto uchwałę w sprawie udzielenia pomocy finansowej w kwocie 800.000 00zł. Uchwała zaakceptowana.
24.	XLV/24/2022 z 08.04.2022 r. w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych należących do kompetencji samcządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych w roku 2022 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w 2022 roku. Zrealizowano.
25.	XLV/25/2022 z 08.04.2022 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu i oceny efektów pracy Organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w 2021 roku oraz wykazu potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2022 rok.	Zrealizowano obowiązek wynikający z zapisu art. 112 ust. 12 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, który nakłada na kierownika powiatowego centrum pomocy rodzinie obowiązek corocznego przedstawienia radzie powiatu sprawozdania z działalności centrum wraz z wykazem potrzeb w zakresie pomocy społecznej. Uchwała została wdrożona w życie.
26.	XLVI/26/2022 z 29.04.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Zrealizowano.
27.	XLVI/27/2022 z 29.04.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Zrealizowano.
28.	XLVI/28/2022 z 29.04.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Godkowo.	Rada Powiatu w Elblągu zdecydowała o przekazaniu kwoty 4.741 zł Gminie Godkowo z przeznaczeniem dla OSP w Dobrym. Bez uwag.
29.	XLVI/29/2022 z 29.04.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Pasłęk	Rada Powiatu w Elblągu przekazała kwotę 6.206 zł Gminie Pasłęk z przeznaczeniem dla OSP w Stegnach. Bez uwag.
30.	XLVI/30/2022 z 29.04.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Markusy.	Rada Powiatu w Elblągu przekazała kwotę 3.030 zł Gminie Markusy z przeznaczeniem dla OSP w Kępniewie. Bez uwag.
31.	XLVI/31/2022 z 29.04.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Rychliki.	Rada Powiatu w Elblągu przekazała kwotę 3.510 zł Gminie Rychliki z przeznaczeniem dla OSP w Jelonekach. Bez uwag.
32.	XLVI/32/2022 z 29.04.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej Gminie Markusy.	Rada Powiatu w Elblągu przekazała kwotę 1.431 zł Gminie Markusy z przeznaczeniem dla OSP w Krzewsku. Bez uwag.
33.	XLVI/33/2022 z 29.04.2022 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za usunięcie i przechowywanie statków i innych obiektów pływających z obszarów wodnych położonych na terenie Powiatu Elbląskiego w 2022 roku.	Uchwała weszła w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego. Uchwałę podjęto.

34.	XLVI/34/2022 z 29.04.2022 r. w sprawie przyjęcia oceny zasobów pomocy społecznej Powiatu Elbląskiego za rok 2021.	Zrealizowano obowiązek wynikający z zapisu art. 16a ust. 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, który nakłada na organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego obowiązek corocznego przedstawienia radzie powiatu oceny zasobów pomocy społecznej. Przedmiotowa ocena zasobów pomocy społecznej zastąpiła przygotowywany corocznie, przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, bilans potrzeb w zakresie pomocy społecznej. Uchwała została wdrożona w życie.
35.	XLVII/35/2022 z 20.05.2022 r. w sprawie udzielenia Zarządowi Powiatu w Elblągu wotum zaufania.	Udzielono wotum zaufania Zarządowi Powiatu w Elblągu Uchwałę podjęto. Bez uwag.
36.	XLVII/36/2022 z 20.05.2022 r. w sprawie rozpatrzenia sprawozdania z wykonania budżetu Powiatu Elbląskiego za 2021 r. oraz udzielenia absolutorium Zarządowi Powiatu w Elblągu.	Uchwałę podjęto. Udzielono absolutorium Zarządowi Powiatu w Elblągu z tytułu wykonania budżetu powiatu za 2021 r. Zrealizowano.
37.	XLVII/37/2022 z 20.05.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Pokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Zrealizowano.
38.	XLVII/38/2022 z 20.05.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Zrealizowano.
39.	XLVII/39/2022 z 20.05.2022 r. w sprawie przyznania dotacji celowej z budżetu Powiatu Elbląskiego na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków usytuowanym na terenie Powiatu Elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności w 2022 r.	Przyznano dotacje czterem podmiotom na łączną kwotę 80 000 zł. Powiat Elbląski zawarł aneksy do umów zawartych z beneficjentami. Beneficjenci złożyli w wyznaczonym terminie sprawozdania z realizacji ww zadań, które zostały zweryfikowane pod względem rachunkowym przez Wydział Finansowy Starostwa Powiatowego w Elblągu, pod względem merytorycznym przez Wydział Architektury i Budownictwa Starostwa Powiatowego w Elblągu. Zrealizowano.
40.	XLVIII/40/2022 z 30.06.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Zrealizowano.
41.	XLVIII/41/2022 z 30.06.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Zrealizowano.
42.	XLVIII/42/2022 z 30.06.2022 r. w sprawie Udzielenia pomocy finansowej Gminie Pasłęk.	Zgodnie ze złożonym przez Gminę Pasłęk wnioskiem o udzielenie pomocy finansowej na pokrycie części kosztów usunięcia odpadów niebezpiecznych złożonych nielegalnie na terenie dz. nr 30, 255 m. Barzynowo, gm.

		Pasłęk, Rada Powiatu w Elblągu przekazała kwotę 100.000 zł Gminie Pasłęk na dofinansowanie niniejszego zadania. Zrealizowano.
43.	XLVIII/43/2022 z 30.06.2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XLIII/15/2022 z dnia 25 lutego 2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Pasłęk	Zmiana w związku z wnioskiem o rozszerzenie zakresu wykorzystania dotacji. Zrealizowano.
44.	XLVIII/44/2022 z 30.06.2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umowy dzierżawy części nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Elbląskiego położonej w Elblągu przy ul. Saperów 14A.	Rada Powiatu podjęła uchwałę wyrażającą zgodę na zawarcie przedmiotowej umowy. Umowa została zawarta. Brak uwag.
45.	XLIX/45/2022 z 25.08.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Bez uwag.
46.	XLIX/46/2022 z 25.08.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Bez uwag.
47.	XLIX/47/2022 z 25.08.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Gockowo.	Udzielono pomoc finansową w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Gockowie w kwocie 9482,00 zł, z przeznaczeniem na zakup sześciu kompletów ubrań specjalnych SHR 008 Max PL/M dwu częściowych dla potrzeb OSP w Dobrym. Bez uwag.
48.	XLIX/48/2022 z 25.08.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę Nr XLV/24/2022 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 08 kwietnia 2022 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych PFRON przeznaczonych w roku 2022 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. Przedmiotowa uchwała została wdrożona w życie.
49.	XLIX/49/2022 z 25.08.2022 r. w sprawie zmiany statutu Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku, uchwalonego uchwałą Rady Powiatu w Elblągu Nr XVI/66/2016 z dnia 9 września 2016 roku	Zgodnie z decyzją Rady Powiatu dokonano zmian w statucie Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku w postaci likwidacji mieszkania chronionego z dniem 15 czerwca 2022 roku. Prawidłowo. Bez uwag.
50.	XLIX/50/2022 z 25.08.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karła Nauczyciela oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym	Konieczność dostosowania zapisu uchwały wynikała ze zmian w Kartce Nauczyciela oraz uwzględniono standardy wskazane przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Prawidłowo. Bez uwag.

	tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.	
51.	L/51/2022 z 07.10.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Doknano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Zrealizowano.
52.	L/52/2022 z 07.10.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Prawdłowo. Bez uwag.
53.	L/53/2022 z 07.10.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Markusy.	Udzielono pomoc finansową w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Markusy w kwocie 1000,00 zł, z przeznaczeniem wsparcia działalności bieżącej Ochotniczych Straży Pożarnych funkcjonujących na terenie Gminy Markusy. Prawdłowo. Bez uwag.
54.	L/54/2022 z 07.10.2022 r. w sprawie przyjęcia „Programu ochrony środowiska dla powiatu elbląskiego na lata 2022-2030”.	Zarząd Powiatu w Elblągu, zlecił firmie Ekomila Kamila Czaczyk-Medeksa, sporządzenie projektu „Programu ochrony środowiska dla powiatu elbląskiego na lata 2022-2030”. Uchwała została podjęta.
55.	L/55/2022 z 07.10.2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na nieodpłatne nabycie z mocy prawa, od Skarbu Państwa na rzecz Powiatu Elbląskiego, prawa własności nieruchomości położonej w obr. Kurowo Braniewskie, gm. Młynary, oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków jako działka nr 280/3.	Rozpoczęto procedurę komunalizacji nieruchomości. Sprawa zakończona.
56.	L/56/2022 z 07.10.2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na nieodpłatne nabycie od Polskich Kolei Państwowych S.A. na rzecz Powiatu Elbląskiego prawa użytkowania wieczystego nieruchomości położonej w obr. 02 miasta Młynary, oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków jako działka nr 31/3 o pow. 0,3072 ha.	Podjętą uchwałę przekazano do PKP S.A. celem dalszego procedowania. Sprawa zakończona.
57.	L/57/2022 z 07.10.2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na nieodpłatne nabycie z mocy prawa od Skarbu Państwa na rzecz Powiatu Elbląskiego, prawa własności nieruchomości położonej w obr. 04 miasta Pasłęk, oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków jako działki, nr 21/2, nr 22/3	Rozpoczęto procedurę komunalizacji nieruchomości. Sprawa zakończona.
58.	L/58/2022 z 07.10.2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na nieodpłatne nabycie z mocy prawa, od Skarbu Państwa na rzecz Powiatu Elbląskiego, prawa własności nieruchomości położonej w obr. 04 miasta Pasłęk, oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków jako działki: nr 21/3, nr 16/2.	Rozpoczęto procedurę komunalizacji nieruchomości. Sprawa zakończona.

59.	L/59/2022 z 07.10.2022 r. w sprawie trybu udzielania i rozliczania dotacji z budżetu Powiatu Elbląskiego dla niepublicznych szkół o uprawnieniach szkoły publicznej i niepublicznych placówek oraz trybu i zakresu kontroli prawidłowości jej pobrania i wykorzystania.	Konieczność dostosowania przepisów do obecnie obowiązujących przepisów prawa. Zrealizowano.
60.	L/60/2022 z 07.10.2022 r. w sprawie zamiaru likwidacji Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Kamionku Wielkim oraz wchodzących w jego skład: Branżowej Szkoły I Stopnia i Szkoły Podstawowej Specjalnej.	Zamiar likwidacji w związku z kontrolami przeprowadzonymi w ośrodku przez Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty, które wykazały nieprawidłowości i uchybienia w funkcjonowaniu placówki oraz wstrzymanie wskazań do ośrodka. Uchwała zaakceptowana.
61.	L/61/2022 z 07.10.2022 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Rady Powiatu w Elblągu Nr XIX/89/2012 z dnia 28 grudnia 2012r. w sprawie określenia przystanków komunikacyjnych na terenie Powiatu Elbląskiego, których właścicielem lub zarządzającym jest Powiat Elbląski oraz warunków i zasad korzystania z tych przystanków.	Wójt Gminy Elbląg oraz Wójt Gminy Rychliki zwrócili się z prośbą do Zarządu Dróg Powiatowych w Pasłęku o ustanowienie nowych przystanków komunikacyjnych na terenie Gminy Elbląg i Rychliki. Uchwała zaakceptowana.
62.	L/62/2022 z 07.10.2022 r. w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej naprawy nawierzchni drogi powiatowej nr 1154 N Robity – Łukszty.	Przecmiotowa petycja w tym zakresie nie została uwzględniona. W celu poprawy stanu nawierzchni Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku prowadzić będzie w dalszym ciągu usuwanie ubytków na zasadach bieżącego utrzymania. Uchwała zaakceptowana.
63.	L/63/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie stwierdzenia wyboru członka Zarządu Powiatu w Elblągu.	W związku ze śmiercią Ryszarda Wrońskiego, uzupełniono skład Zarządu Powiatu - Radny Lech Popiołek został członkiem. Bez uwag.
64.	L/64/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie zmiany składu osobowego Komisji Rolnictwa i Leśnictwa, Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.	W związku ze śmiercią Ryszarda Wrońskiego, uzupełniono skład Komisji - Radny Cezary Terech został członkiem. Bez uwag.
65.	L/65/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie zmiany składu osobowego Komisji Zagospodarowania Przestrzennego, Nadzoru Budowlanego, Gospodarki Nieruchomościami, Transportu, Komunikacji i Dróg Publicznych.	W związku ze śmiercią Ryszarda Wrońskiego, uzupełniono skład Komisji - Radny Cezary Terech został członkiem. Bez uwag.
66.	L/66/2022 z 02.12.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Zrealizowano.
67.	L/67/2022 z 02.12.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę poczęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Prawidłowo. Bez uwag.
68.	L/68/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Gminy Rychliki.	Udzielono pomoc finansową w formie dotacji celowej na rzecz Gminy Rychliki w kwocie 3 000.00 zł z przeznaczeniem na pomoc finansową rodzinie ze wsi Jercki, poszkodowanej w wyniku pożaru budynku mieszkalnego w dniu 09 października 2022

		roku. Prawdłowo Bez uwag.
69.	LI/89/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie uchwalenia programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2023.	Obowiązek uchwalania corocznego programu współpracy (art. 5a ust. 1) z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymierzonymi w art. 3 ust. 3 Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Prawdłowo Bez uwag.
70.	LI/70/2022 z 02.12.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i pacówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.	Konieczność podjęcia uchwały wynika ze zmian w Ustawie - Karta Nauczyciela, rozporządzeniu MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz w dniu wolnym od pracy. Prawdłowo Bez uwag.
71.	LI/71/2022 z 02.12.2022 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Nr LVII/39/2022 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 20 maja 2022 r. w sprawie przyznania dotacji celowej z budżetu Powiatu Elbląskiego na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków usytuowanym na terenie Powiatu Elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności w 2022 r.	Uchwała dotyczyła zmniejszenia zakresu rzeczowego prac zaś kwoty dofinansowania pozostały na wcześniejszym poziomie. Bez uwag.
72.	LI/72/2022 z 02.12.2022 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Nr XLIX/48/2022 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 25 sierpnia 2022 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, należących do kompetencji samorządu powiatowego oraz wysokości środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych w roku 2022 na realizację tych zadań.	Zatwierdzony uchwałą podział środków finansowych przyznanych, przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, dla Powiatu Elbląskiego umożliwił realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. Przedmiotowa uchwała została wdrożona w życie.
73.	LI/73/2022 z 02.12.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia rozkładu godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu.	Uchwała weszła w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego. Uchwała została przesłana do kierowników aptek mieszczących się na terenie powiatu elbląskiego, do Wójtów /Burmistrzów Gmin/ Miast i Gmin z terenu powiatu elbląskiego oraz do Gdańskiej Okręgowej Izby Aptekarskiej. Prawdłowo. Brak uwag.
74.	LI/74/2022 z 02.12.2022 r. uchwała zmieniająca Uchwałę Rady Powiatu w Elblągu Nr XIX/89/2012 z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie określenia przystanków komunikacyjnych na terenie Powiatu	Do Zarządu Dróg Powiatowych w Pasłęku zwróciła się Burmistrz Miasta i Gminy Młynary, z prośbą o ustanowienie nowych przystanków komunikacyjnych na terenie gminy Młynary, dla

	Elbląskiego, których właścicielem lub zarządzającym jest Powiat Elbląski oraz warunków i zasad korzystania z tych przystanków	zaspokojenia potrzeb mieszkańców oraz mieszkaniec wsi Skowrony, Pani Marta Dyl. z prośbą o ustanowienie nowego przystanku komunikacyjnego na terenie na terenie wsi Skowrony. Prawidłowo. Brak uwag.
75.	LI/75/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie zmiany w statucie Zarządu Dróg Powiatowych w Pasłęku.	Wprowadzono zmiany do statutu zgodnie z poleceniem Zarządu Powiatu z dnia 18.10.2022r. Dodano pkt 24 w brzmieniu: prowadzenie parkingu strzeżonego dla pojazdów usuniętych z drogi w trybie art. 130 a ustawy Prawo o ruchu drogowym. Uchwała zaakceptowana.
76.	LI/76/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie uchylenia uchwały nr XLV/23/2022 z dnia 08 kwietnia 2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Województwa Warmińsko - Mazurskiego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Olsztynie zwrócił się pismem z dnia 09.06.2022r. z prośbą o rozważenie możliwości zwiększenia dotacji o kwotę 900.000,00zł bądź części dofinansowania zadania pn. „Rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 527 w zakresie ścieżki rowerowej z dopuszczonym ruchem pieszych na odcinku Pasłek – Rzędy”. Zarząd Powiatu w Elblągu nie wyraził zgody na powyższe propozycje. Mając na uwadze powyższe oraz to, że Zarząd Dróg Wojewódzkich w Olsztynie nie przystąpił do realizacji zadania, podjętą uchwałę o uchyleniu uchwały nr XLV/23/2022 z dnia 08 kwietnia 2022r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Województwa Warmińsko - Mazurskiego. Uchwała zaakceptowana.
77.	LI/77/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umów o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego.	Umowy o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego zawarte zostały w dniu 30 grudnia 2022 r. Bez uwag.
78.	LI/78/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie wysokości opłat za usuwanie pojazdu z drogi i jego przechowywanie na parkingu strzeżonym oraz wysokości kosztów w przypadku odstąpienia od wykorzystania dyspozycji usunięcia pojazdu, obowiązujących w roku 2023.	Uchwała ogłoszona 21 grudnia 2022 r., weszła w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego (2022 r., poz. 5811) i została przekazana Przedsiębiorcom świadczącym w okresie 2023-2026 r. usługi w zakresie usuwania pojazdów z dróg znajdujących się na terenie Powiatu Elbląskiego oraz ZDP w Pasłęku, który od 2023 r. prowadzi parking strzeżony dla usuwanych pojazdów. Bez uwag.
79.	LI/79/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczących naprawy nawierzchni drogi powiatowej nr 1183 N, na odcinku od miejscowości Skowrony do granicy	Pismem Sołectwa Wsi Skowrony z dnia 12.09.2022 r. oraz pismem Sołectw Gminy Godkowo z dnia 19.09.2022 r., wniesiono petycje do Rady Powiatu w Elblągu, dotyczące naprawy nawierzchni drogi powiatowej nr 1183

	powiatu.	N, na odcinku od miejscowości Skowrony do granicy powiatu. Mając na uwadze obecny brak możliwości sfinansowania kompleksowego remontu nawierzchni drogi powiatowej nr 1183 N, na odcinku od miejscowości Skowrony do granicy powiatu, stwierdzono, że petycja w tym zakresie nie może zostać uwzględniona. W celu poprawy stanu nawierzchni Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku prowadzić będzie w dalszym ciągu usuwanie ubytków na zasadach bieżącego utrzymania. Uchwała zaakceptowana.
80.	LII/80/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie zatwierdzenia rocznego planu kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Elblągu na 2023 rok.	Niniejszą uchwałą zatwierdzono plan pracy Komisji Rewizyjnej na 2023 rok. Bez uwag.
81.	LII/81/2022 z 02.12.2022 r. w sprawie zdalnego trybu obradowania Rady Powiatu w Elblągu oraz Komisji Rady Powiatu w Elblągu.	Niniejszą uchwałą zatwierdzono tryb pracy Rady Powiatu oraz Komisji Rady Powiatu w Elblągu. Bez uwag.
82.	LII/82/2022 z 29.12.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2022-2030.	Dokonano zmian w przyjętych wartościach Wieloletniej Prognozy Finansowej. Bez uwag.
83.	LII/83/2022 z 29.12.2022 r. uchwała zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2022.	Uchwałę podjęto. Przyjęto do stosowania. Nie wymaga podjęcia dodatkowych działań. Prawidłowo. Bez uwag.
84.	LII/84/2022 z 29.12.2022 r. w sprawie wykazu wydatków budżetu Powiatu Elbląskiego, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2022.	Niniejszą uchwałą uchwalono wykaz wydatków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2022. Bez uwag.
85.	LII/85/2022 z 29.12.2022 r. w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Powiatu Elbląskiego na lata 2023-2030.	Niniejszą uchwałą uchwalono Wieloletnią Prognozę Finansową Powiatu Elbląskiego na lata 2023-2030. Prawidłowo. Bez uwag.
86.	LII/86/2022 z 29.12.2022 r. w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Elbląskiego na rok 2023.	Niniejszą uchwałą uchwalono budżet Powiatu Elbląskiego na rok 2023. Prawidłowo. Bez uwag.
87.	LII/87/2022 z 29.12.2022 r. w sprawie udzielenia pomocy finansowej na rzecz Samorządu Województwa Warmińsko – Mazurskiego.	Pomoc zostanie udzielona w formie dotacji celowej ze środków budżetu powiatu elbląskiego na rok 2023, w wysokości 2.740,00 zł na funkcjonowaniu Biura Regionalnego Woj. WM w Brukseli. Bez uwag.
88.	LII/88/2022 z 29.12.2022 r. w sprawie organizacji wspólnej obsługi przez Starostwo Powiatowe w Elblągu.	Niniejszą uchwałą dot. prowadzenie spraw Poradni Psychologicznej – Pedagogicznej w Pasłęku w zakresie obsługi finansowej oraz kadrowej przez Starostwo Powiatowe w Elblągu od 01 lutego 2023 r. Bez uwag.
89.	LII/89/2022 z 29.12.2022 r. w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Elbląskiego na lata 2023 – 2030”.	Przyjęta uchwałą Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2023-2030 umożliwi realizację działań wynikających min. z „Powiatowego programu rozwoju pieczy zastępczej”, „Programu działań powiatu

		elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych". Uchwała została wdrożona w życie.
90.	LII/90/2022 z 29.12.2022 r. w sprawie zatwierdzenia planów pracy stałych Komisji Rady Powiatu w Elblągu na 2023 rok.	Niniejszą uchwałą przyjęto plan pracy stałych Komisji Rady Powiatu w Elblągu na 2023 rok. Bez uwag.
91.	LII/91/2022 z 29.12.2022 r. w sprawie zatwierdzenia planu pracy Rady Powiatu w Elblągu na 2023 rok.	Niniejszą uchwałą przyjęto plan pracy Rady Powiatu w Elblągu na 2023 rok. Bez uwag
92.	LII/92/2022 z 29.12.2022 r. w sprawie zdalnego trybu obradowania Rady Powiatu w Elblągu oraz Komisji Rady Powiatu w Elblągu.	Niniejszą uchwałą zatwierdzono tryb pracy Rady Powiatu oraz Komisji Rady Powiatu w Elblągu. Bez uwag.

3. Geodezja, Kartografia, Kataster i Nieruchomości

Nazwa zadania	Geodezja i kartografia .
Podstawa realizacji zadania	Zadania w tym zakresie są realizowane jako zadania z zakresu administracji rządowej zgodnie z art. 6a ust. 1 pkt 2 lit. b oraz ust. 3 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. Prawo geodezyjne i kartograficzne (Dz. U. z 2021 r. poz. 1990 z późn. zm)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Elblągu oraz Filia w Pasłęku
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	<p>Wykonanie zadań PÓDGiK za 2022 r.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przyjęto i obsłużono 1995 zgłoszeń prac geodezyjnych. 2. Przyjęto i obsłużono 1075 wniosków o udostępnienie materiałów powiatowego zasobu geodezyjnego i kartograficznego. 3. Przyjęto do zasobu PÓDGiK 1728 operatów technicznych. 4. Przeprowadzono 44 narady koordynacyjne. 5. Skoordinowano 279 projektów w zakresie usytuowania projektowanych sieci uzbrojenia terenu. 6. Zaktualizowano bazy danych EGiB, GESUT, BDOT500, BDSOG o dane z ok. 1555 operatów technicznych przyjętych do PÓDGiK oraz z 279 uzgodnionych na naradach koordynacyjnych projektów 7. Podpisano 31 umów o elektronicznym dostępie do baz danych powiatowego zasobu geodezyjnego i kartograficznego oraz zgłaszaniu prac geodezyjnych lub kartograficznych drogą elektroniczną za pośrednictwem aplikacji GEO-INFO i.Kerg. 8. Przeprowadzono weryfikację przekazanych wyników dla 1075 opracowań geodezyjnych. 9. Przygotowano i przekazano do GUGiK i WINGiK informacje i dane niezbędne do statystyk (rocznych, kwartalnych lub okresowych).

Nazwa zadania	Kataster nieruchomości
Podstawa realizacji zadania	Zadania w zakresie Ewidencji Gruntów i Budynków (katastru) są realizowane jako zadania z zakresu administracji rządowej zgodnie z art. 6a ust. 1 pkt 2 lit. b oraz ust. 3 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. Prawo geodezyjne i kartograficzne (Dz. U. z 2021 r. poz. 1990 z późn. zm).
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – stanowiska ds. ewidencji gruntów i budynków
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	<p>W ramach prowadzenia ewidencji gruntów i budynków w roku 2022:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzono w operacie ewidencji gruntów i budynków 3560 zmian na podstawie: aktów notarialnych, wniosków właścicieli nieruchomości, dokumentacji geodezyjnej, decyzji administracyjnych, zawiadomień z ksiąg wieczystych. 2. Wydano 210 zaświadczeń dot. roszczeń reprivatyzacyjnych dla KOWR. 3. Wydano 7 wniosków do Ksiąg Wieczystych dot. wykreślenia wzmianek scaleniovych gruntów oraz wymian gruntów z działu III ksiąg wieczystych. 4. Wydano 77 zaświadczeń o posiadaniu gospodarstwa rolnego. 5. Rozpatrzono 3406 wniosków o wydanie z operatu ewidencji gruntów i budynków wypisów, wyrysów, kopii map. 6. Udzielono 263 odpowiedzi na pisma: urzędu skarbowego, policji, komorników, KCIK itp. 7. Wydano 28 upoważnień do przeprowadzenia klasyfikacji gruntów i przeprowadzono postępowania klasyfikacji gleboznawczej gruntów.

Nazwa zadania	Gospodarka nieruchomościami Skarbu Państwa
Podstawa realizacji zadania	Art.11 oraz 23 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 344).
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – stanowiska ds. gospodarki nieruchomościami Skarbu Państwa.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	<p>W ramach realizacji zadania :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zawarto 18 umów dzierżawy – na 4 działki o pow. 2,4656 ha. 2. Wydano 2 decyzje nadające na własność działki będące

	<p>w „dożywotnim” użytkowaniu.</p> <p>3. Przeprowadzono 2 przetargi na zbycie nieruchomości Skarbu Państwa, z których pierwszy zakończył się wynikiem pozytywnym, drugi zakończył się wynikiem negatywnym.</p> <p>4. Wydano 57 decyzji w sprawie ograniczenia sposobu korzystania z nieruchomości.</p> <p>5. Wydano 10 decyzji w sprawie umorzenia postępowania w sprawie ograniczenia sposobu korzystania z nieruchomości.</p> <p>6. Wydano 10 uzgodnień w sprawie czasowego zajęcia nieruchomości.</p> <p>7. Wydano 46 decyzji w sprawie wygaśnięcia trwałego zarządu do nieruchomości Skarbu Państwa.</p> <p>8. Wydano 1 decyzję w sprawie oddania w trwały zarząd nieruchomości Skarbu Państwa.</p> <p>9. Wycano 15 decyzji odszkodowawczych za przejęcie nieruchomości pod drogi.</p> <p>10. Wycano 1 zaświadczenie o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego w prawo własności.</p>
--	---

Nazwa zadania	Gospodarka nieruchomościami Powiatu Elbląskiego
Podstawa realizacji zadania	Art.4 ust.1 pkt 10 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), oraz art. 25b ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 344).
Jednostki organizacyjne powiatu/komórek organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości – stanowiska ds. gospodarki nieruchomościami Powiatu Elbląskiego
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	<p>Na stanowisku ds. gospodarki nieruchomościami powiatowymi w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. wykonano niżej przedstawione czynności w zakresie nieruchomości stanowiących własność Powiatu Elbląskiego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. podpisano 1 umowę dzierżawy, 2. podpisano 1 umowę najmu, 3. podpisano 1 umowę użyczenia, 4. przeprowadzono 2 przetargi na zbycie nieruchomości powiatowych, które zakończyły się wynikiem pozytywnym.

4. Architektura i Budownictwo

W 2022 r. wpłynęło 507 wniosków o pozwolenie na budowę. Wydano:

- 372 decyzji o pozwoleniu na budowę,
- 46 decyzji o przeniesieniu pozwolenia na budowę,
- 28 decyzji o wygaszeniu pozwolenia na budowę,
- 25 decyzji o umorzeniu postępowania z art. 105 § 1 Kpa,
- 28 wniosków pozostawiono bez rozpoznania pomimo własnego wezwania do uzupełnienia braków,
- w 14 przypadkach odmówiono wydania decyzji o pozwoleniu na budowę.

Zgłoszenia budowy, robót budowlanych nie wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę - 566 wpłynęło.

Wydano 463 zaświadczenia potwierdzające nie wniesienie sprzeciwu w sprawie zgłoszenia budowy, wykonania robót budowlanych nie wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę.

Wydano 55 decyzji o wniesieniu sprzeciwu w sprawie budowy, wykonania robót budowlanych nie wymagających uzyskania decyzji o pozwoleniu na budowę, w 8 sprawach poinformowano o braku obowiązku dokonania zgłoszenia

W 34 sprawach dotyczących zgłoszeń inwestorzy złożyli wnioski o wycofanie zgłoszenia.

Zgłoszenia budowy z projektem budowlanym: 150 wpłynęło, wydano 6 decyzji wnoszących sprzeciw w sprawie zgłoszenia budowy z projektem, wydano 125 zaświadczeń o braku sprzeciwu, w 13 sprawach inwestorzy wycofali wnioski o zgłoszenie robót, zgłoszono 5 budynków mieszkalnych jednorodzinnych – art. 29 ust. 1 pkt 1a ustawy Prawo budowlane, wydano 1 decyzję o przemianieniu praw i obowiązków wynikających ze zgłoszenia.

Zaświadczenia o samodzielności lokali: wpłynęło 171 wniosków o wydanie zaświadczeń, 19 wniosków pozostawiono bez rozpoznania, w jednym przypadku odmówiono wydanie zaświadczenia, wydano 151 zaświadczeń.

Udzielono odpowiedzi w 44 sprawach dotyczących wyjaśnień w zakresie budownictwa.

Złożono 5 wniosków o odstąpienie od warunków technicznych. Udzielono 3 zgody na odstąpienie od przepisów techniczno-budowlanych, 1 wniosek pozostawiono bez rozpoznania, 1 wniosek wycofany przez inwestora.

Złożono 13 wniosków o udzielenie informacji publicznej, udzielono 12 odpowiedzi, wycofano 1 decyzję umarzającą postępowanie o udostępnienie informacji publicznej.

Powiatowa Komisja Urbanistyczno – Architektoniczna w Elblągu zaopiniowała:

- 1 projekt zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego.
- 1 projekt zmiary studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego,
- 1 analizę zmian w celu oceny aktualności studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego.

Ponadto Wydział we współpracy z Komisją Kultury, Dziedzictwa Narodowego, Turystyki i Promocji Powiatu Rady Powiatu w Elblągu zrealizował uchwałę Rady Powiatu XLVII/39/2022 z dnia 20 maja 2022 r. w sprawie przyznania dotacji celowej z budżetu Powiatu Elbląskiego na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków usytuowanym na terenie Powiatu Elbląskiego i nie stanowiącym jego wyłącznej własności, zmienionej uchwałą Nr LI/71/2022 z dnia 2 grudnia 2022 r. Rady Powiatu w Elblągu w 2022 r. przyznające dotacje celowe dla:

- 1) Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Najświętszego Serca Pana Jezusa w Jelonkach - dotacja celowa w kwocie 20 000 zł,
- 2) Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Niepokalanego Serca NMP w Pomorskiej Wsi - dotacja celowa w kwocie 20 000 zł,
- 3) Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Nawieczenia Najświętszej Maryi Panny w Błudowie - dotacja celowa w kwocie 20 000 zł,
- 4) Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Niepokalanego Serca Najświętszej Maryi Panny w Rychlikach - dotacja celowa w kwocie 20 000 zł.

5. Ochrona Środowiska i Rolnictwo

Celem działania Wydziału Ochrony Środowiska i Rolnictwa jest zapewnienie prawidłowej realizacji zadań Starostwa Powiatowego w zakresie:

- 1) realizacji prawa ochrony środowiska obejmującego ochronę powietrza, ochronę przed hałasem i promieniowaniem, ochronę gleby i ziemi,
- 2) udziału społeczeństwa w postępowaniu w sprawach ochrony środowiska,
- 3) gospodarki odpadami,
- 4) spółek wodnych i związków wiatrowych,

- 5) geologii i górnictwa,
- 6) ochrony przyrody,
- 7) leśnictwa i łowiectwa,
- 8) rybactwa śródlądowego,
- 9) rolnictwa.

Do zakresu działania Wydziału Ochrony Środowiska i Rolnictwa należą sprawy ochrony środowiska, gospodarki wodnej, melioracji i spółek wodnych, związków walcowych, geologii i górnictwa, gospodarki odpadami, ochrony przyrody, leśnictwa, łowiectwa, rybactwa śródlądowego i rolnictwa.

1. W dziedzinie realizacji prawa ochrony środowiska i udziału społeczeństwa w postępowaniu w sprawach ochrony środowiska:

1) prowadzenie publicznie dostępnych wykazów danych o dokumentach zawierających informacje o środowisku i jego ochronie, obejmujących wnioski o wydanie decyzji, tj.:

- a) koncesji na poszukiwanie lub rozpoznawanie złóż kopalin, na wydobywanie kopalin ze złóż, na bezbiornikowe składowanie substancji oraz składowanie odpadów w górotworze,
 - b) decyzje o zmianie lasu na użytek rolny, wydawane na podstawie ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach,
 - c) instalacje podlegające zgłoszeniu z których emisja nie wymaga pozwolenia, a mogące negatywnie oddziaływać na środowisko,
 - d) wnioski o wydanie pozwolenia oraz pozwolenia: zintegrowane, na wprowadzanie gazów lub pyłu do powietrza, wodnoprawne na wprowadzanie ścieków do wód lub do ziemi, na wytwarzanie odpadów, na emitowanie hałasu do środowiska, na emitowanie pól elektromagnetycznych,
 - e) przeglądy ekologiczne,
 - f) wnioski o wydanie zezwolenia oraz zezwolenia na usunięcie drzew lub krzewów,
 - g) z zakresu ustawy o odpadach: wnioski o wydanie zezwolenia na prowadzenie działalności w zakresie zbierania, transportu i przetwarzania,
 - h) inne informacje w postaci dokumentów dotyczące: stanu elementów przyrodniczych i ich wzajemnego oddziaływania, emisji oraz działań i środków wpływających lub mogących wpływać negatywnie na środowisko, wpływu stanu środowiska na zdrowie i warunki życia ludzi oraz dobra kultury, działań i środków w szczególności administracyjnych i ekonomicznych, mających na celu ochronę środowiska, planów, programów oraz analiz finansowych, związanych z podejmowaniem rozstrzygnięć istotnych dla ochrony środowiska.
- 2) opiniowanie programu ochrony powietrza określonego przez wojewodę mającego na celu osiągnięcie dopuszczalnych poziomów substancji zanieczyszczających w powietrzu,
- 3) opiniowanie planu działań krótkoterminowych określonego przez wojewodę w przypadku ryzyka występowania przekroczeń dopuszczalnych lub alarmowych poziomów substancji w powietrzu,
- 4) prowadzenie spraw związanych z ograniczeniem lub zakazem używania jednostek pływających lub niektórych ich rodzajów na określonych zbiornikach wód lub wodach płynących,
- 5) prowadzenie spraw związanych z tworzeniem programu ochrony środowiska przed hałasem,
- 6) ustalanie w drodze decyzji na żądanie poszkodowanego wysokości odszkodowania w razie ograniczenia sposobu korzystania z nieruchomości związanej z ochroną zasobów środowiska,
- 7) prowadzenie ewidencji wyników pomiarów wielkości emisji związanych z eksploatacją instalacji lub urządzeń,
- 8) nakładanie obowiązku prowadzenia w określonym czasie pomiarów wielkości emisji wykraczających poza obowiązki określone w ustawie w przypadku przekroczenia standardów emisyjnych,
- 9) prowadzenie spraw dotyczących instalacji, z której emisja nie wymaga pozwolenia, a które podlegają zgłoszeniu staroście,
- 10) prowadzenie spraw dotyczących obowiązku prowadzenia pomiarów poziomów substancji lub energii w środowisku wprowadzanych w związku z eksploatacją takich obiektów jak droga, linia kolejowa, lotnisko lub port,
- 11) wydawanie pozwoleń:
- a) zintegrowanego,
 - b) na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza,
 - c) emitowanie hałasu i promieniotwórczości do środowiska,
 - d) na wytwarzanie odpadów,
- 12) wydawanie zezwoleń upoważniających prowadzącego instalację do uczestnictwa we wspólnym lub krajowym systemie handlu uprawnieniami do emisji do powietrza gazów cieplarnianych i innych substancji,

- 13) wydawanie decyzji w przedmiocie cofnięcia lub ograniczenia w/w pozwoleń,
- 14) wydawanie decyzji zainteresowanym nabyciem całej instalacji o przeniesieniu na niego praw i obowiązków wynikających z pozwoleń dotyczących tej instalacji,
- 15) zobowiązanie podmiotu korzystającego ze środowiska prowadzącego instalację oraz podmiotu korzystającego ze środowiska z działalności innej niż eksploatacja instalacji, do sporządzenia i przedłożenia przeglądu ekologicznego w przypadku stwierdzenia okoliczności wskazujących na możliwość negatywnego oddziaływania na środowisko,
- 16) nakładanie obowiązków na podmioty korzystające ze środowiska i negatywnie oddziałujące na środowisko,
- 17) sprawowanie kontroli przestrzegania i stosowania przepisów o ochronie środowiska w zakresie objętym właściwością starosty i współpraca w tym zakresie z wojewódzkim inspektorem ochrony środowiska,
- 18) koordynacja zadań związanych z opracowywaniem powiatowego programu ochrony środowiska i jego aktualizacją

2. W zakresie gospodarki odpadami:

- 1) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem dla wytwórcy posiadającego instalację – pozwolenia na wytwarzanie odpadów, jeżeli wytwarza powyżej 1 tony odpadów niebezpiecznych rocznie lub powyżej 5 tysięcy ton rocznie odpadów innych niż niebezpieczne,
- 2) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem dla wytwórcy odpadów nieprowadzącego instalacji – pozwolenia na wytwarzanie odpadów, jeżeli wytwarza powyżej 1 tony odpadów niebezpiecznych rocznie lub powyżej 5 tysięcy ton rocznie odpadów innych niż niebezpieczne,
- 3) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na prowadzenie działalności w zakresie: przetwarzania odpadów oraz zbierania lub transportu odpadów,
- 4) ustalanie zabezpieczenia roszczeń z tytułu wystąpienia negatywnych skutków w środowisku,
- 5) zatwierdzanie instrukcji eksploatacji składowisk odpadów,
- 6) wyrażanie zgody na zamknięcie składowiska odpadów lub jego wydzielonej części,
- 7) wydawanie zezwoleń na składowanie odpadów niebezpiecznych na wydzielonych częściach innych składowisk odpadów,
- 8) zobowiązanie w drodze decyzji, zarządzających składowiskami odpadów do przedłożenia przeglądu ekologicznego.

3. W zakresie ochrony gruntów rolnych:

- 1) wydawanie decyzji zezwalającej na wyłączenie z produkcji użytków rolnych wytworzonych z gleb pochodzenia mineralnego i organicznego, zaliczonych do klas I, II, III, IIIa, IIIb, oraz użytków rolnych klas IV, IVa, IVb, V i VI wytworzonych z gleb pochodzenia organicznego, a także gruntów, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2-10 ustawy z dnia 3 lutego 1995r. o ochronie gruntów rolnych i leśnych,
- 2) uzgadnianie decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego w zakresie ochrony gruntów rolnych,
- 3) uzgadnianie decyzji o warunkach zabudowy w zakresie ochrony gruntów rolnych,
- 4) wydawanie decyzji na rekultywację gruntów rolnych oraz terenów poeksploatacyjnych, w tym ustalanie kierunku, sposobu i terminu przeprowadzania rekultywacji gruntu oraz uznawanie rekultywacji za zakończoną,
- 5) prowadzenie kontroli wykonywania obowiązków rekultywacji i zagospodarowania gruntów zdewastowanych i zdegradowanych oraz terenów poeksploatacyjnych.

4. W zakresie spółek wodnych i związków walowych:

- 1) zatwierdzanie statutu spółki wodnej i związku walowego,
- 2) wydawanie decyzji o włączeniu zakładu lub innej jednostki do spółki wodnej lub związku walowego,
- 3) wnoszkowanie o ponowienie przez organ spółki lub związku wysokości składek lub należenia innych świadczeń na rzecz spółki wodnej,
- 4) ustalanie dla jednostek nie będących członkami spółki lub związku, a odnoszących korzyści z urządzeń spółki lub związku, świadczeń na ich rzecz,
- 5) wszczynanie postępowań w sprawie nieważności uchwał organów spółki,
- 6) ustanawianie zarządu komisarycznego,

- 7) wydawanie decyzji o rozwiązaniu spółki lub związku oraz ustanowieniu likwidatora,
- 8) wnioskowanie o wykreślenie spółki wodnej z katastru wodnego,
- 9) opiniowanie wniosków o udzielanie dotacji przedmiotowym spółkom wodnym i związkom walowym,
- 10) uczestnictwo w walnych zgromadzeniach spółek wodnych i związków walowych.

5 W zakresie geologii i górnictwa:

- 1) udzielanie i wygaszanie koncesji na poszukiwanie, rozpoznawanie i wycobywanie kopaliny objętych prawem własność gruntowej,
- 2) wyznaczanie granic obszaru i terenu górniczego,
- 3) zatwierdzanie projektów robót geologicznych,
- 4) zatwierdzanie dokumentacji geologicznych,
- 5) sprawowanie nadzoru i kontroli w zakresie:
 - a) wykonywania przez przedsiębiorcę uprawnień i obowiązków z tytułu koncesji,
 - b) działalności gospodarczej, związanej z rozpoznawaniem i eksploatacją kopaliny,
 - c) projektowania i wykonywania robót geologicznych oraz prawidłowego ustalania zasobów wód podziemnych i złóż kopaliny oraz sporządzania dokumentacji geologicznej,
 - d) bilansowania zasobów złóż kopaliny i wód podziemnych,
 - e) zarządzanie informacją geologiczną poprzez gromadzenie, przechowywanie i jej udostępnianie,
- 6) ustalanie opłaty eksploatacyjnej.

6 W zakresie leśnictwa:

- 1) sprawowanie nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
- 2) określanie zadań gospodarczych dla właścicieli lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
- 3) przyznawanie środków na pokrycie kosztów zagospodarowania i ochrony związanej z ochroną i przebudową drzewostanów, gdy nie można ustalić sprawcy szkody,
- 4) wyrażanie zgody na zmiarę lasu na użytek rolny w odniesieniu do lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
- 5) przyznawanie dotacji na pokrycie kosztów zalesienia gruntów przeznaczonych do zalesienia w miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego gmin,
- 6) cechowanie drewna pozyskanego w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa oraz wydawanie dokumentu stwierdzającego legalność pozyskania drewna,
- 7) zlecanie opracowywania uproszczonych planów urządzania lasów oraz inwentaryzacji stanu lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa,
- 8) uzgadnianie i opiniowanie zalesień wykonywanych z dotacji Funduszu Leśnego w odniesieniu do gruntów nie stanowiących własności skarbu Państwa,
- 9) zatwierdzanie uproszczonych planów zagospodarowania lasów, gruntów leśnych lub nieużytków do zalesienia objętych wspólnotą gruntową,
- 10) wydanie zaświadczenia, że działka nie jest objęta uproszczonym planem urządzania lasu i że w odniesieniu do działki nie była wydana decyzja w myśl art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 28 września o lasach,
- 11) wyrażanie zgody na przeznaczenie gruntu rolnego do zalesienia,
- 12) wydawanie decyzji o stwierdzeniu prowadzenia przez właściciela uprawy leśnej,
- 13) wydawanie decyzji o obciążeniu kosztami sadzonek właścicieli gruntów, którzy nie wykonali ustaleń zawartych w planie zalesienia,
- 14) wydawanie decyzji wstrzymującej wypłatę ekwiwalentu, jeżeli uprawa leśna jest prowadzona niezgodnie z planem zalesienia, a następnie uproszczonym planem urządzania lasu,
- 15) wydawanie decyzji o wstrzymaniu wypłaty ekwiwalentu oraz zwrot pobranego ekwiwalentu wraz z odsetkami ustawowymi, w przypadku umyślnego zniszczenia uprawy leśnej przez właściciela gruntu,
- 16) dokonywanie oceny udatności upraw,
- 17) wydawanie decyzji o podwyższeniu ekwiwalentu o 50% w przypadku likwidacji gospodarstwa rolnego przez zalesienie,
- 18) zarządzanie wykonaniem zabiegów zwalczających i ochronnych w lasach zagrożonych, nie stanowiących własności Skarbu Państwa,

19) wycawianie decyzji na pozyskanie drewna niezgodnie z planem urządzenia i inwentaryzacja stanu lasów.

7. W zakresie łowiectwa:

- 1) wyrażanie zgody na odstępstwa od zakazów chwytania i przetrzymywania zwierząt łownych,
- 2) wydawanie decyzji o odłowie lub odstrzale redukcyjnym zwierzyny,
- 3) wydawanie zezwoleń na posiadanie, hodowlę i utrzymywanie chartów rasowych lub ich mieszańców,
- 4) wydzierżawianie kolon łowieckim, Polskiego Związku Łowieckiego polnych obwodów łowieckich,
- 5) rozliczanie czynszu dzierżawnego między nadleśnictwem a gminą.

8. W zakresie rybactwa śródlądowego:

- 1) wydawanie kart wędkarskich i kart łowiectwa podwodnego,
- 2) rejestracja sprzętu pływającego do połowu ryb,
- 3) wydawanie zezwoleń na przegradzanie sieciowymi rybackimi narzędziami połowowymi więcej niż połowy szerokości łożyska wody płynącej na wodach nie zaliczonych do wód śródlądowych żeglownych,
- 4) wydawanie zezwoleń na ustawianie sieciowych narzędzi połowowych na szlaku żeglownym lub w jego bezpośrednim sąsiedztwie,
- 5) twórczenie Społecznej Straży Rybackiej,
- 6) wydawanie legitymacji strażnikom Społecznej Straży Rybackiej.

9. W zakresie ochrony przyrody:

- 1) popularyzowanie ochrony przyrody,
- 2) dbałość o ochronę przyrody oraz zapewnienie warunków technicznych i finansowych do jej ochrony,
- 3) prowadzenie rejestru i wycawianie zaświadczeń dla hodowców i posiadaczy zwierząt, zaliczanych do płazów, gadów, ptaków lub ssaków, podlegających ograniczeniu w przewożeniu przez granicę,
- 4) wydawanie decyzji na usuwanie orzew i krzewów z zadrzewień, z nieruchomości będących własnością gminy,
- 5) wymierzanie administracyjnych kar pieniężnych za bezprawne usunięcie z zadrzewień drzew lub krzewów oraz innych terenów zieleni, będących własnością gminy.

10. W zakresie rolnictwa:

- 1) współpraca z Powiatowym Lekarzem Weterynarii w zakresie bezpieczeństwa sanitarno-weterynaryjnego,
- 2) współpraca z Wojewódzkim Inspektorem Ochrony Roślin i Nasiennictwa w celu zapewnienia ochrony roślin,
- 3) przedkładanie Radzie Powiatu informacji Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska,
- 4) współpraca z Krajowym Ośrodkiem Wsparcia Rolnictwa, Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Powiatowym Zespołem Doradztwa Rolniczego, Warmińsko-Mazurską Izbą Rolniczą,
- 5) współpraca z Państwowym Gospodarstwem Wodnym Wody Polskie.

W związku z realizacją zadań w zakresie działania Wydziału Ochrony Środowiska i Rolnictwa tj. sprawy ochrony środowiska, gospodarki wodnej, melioracji i spółek wodnych, związków wiatrowych, geologii i górnictwa, gospodarki odpadami, ochrony przyrody, leśnictwa, łowiectwa, rybactwa śródlądowego i rolnictwa w Wydziale Ochrony Środowiska i Rolnictwa w 2022 roku wydano:

- 1) pozwolenia na wytwarzanie odpadów - 4
- 2) pozwolenia na przetwarzanie, zbieranie - 3
- 3) pozwolenia na emisję do powietrza i handel emisjami - 3
- 4) udzielenie dotacji dla gmin na zadania z zakresu ochrony przeciwpożarowej - 3
- 5) kontrolowanie dotacji dla gmin na zadania z zakresu ochrony przeciwpożarowej udzielonych w poprzednim roku budżetowym - 3

- 6) udzielenie dotacji celowych na dofinansowanie kosztów inwestycji z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej – 34
- 7) kontrolowanie dotacji celowych na dofinansowanie kosztów inwestycji z zakresu ochrony środowiska i gospodarki wodnej udzielonych w poprzednim roku budżetowym - 29
- 8) zgłoszenie oraz zmiana zgłoszenia eksploracji instalacji niewymagających pozwolenia – 20
- 9) postępowania dot. zgłoszenia średnich źródeł spalania paliw - 1
- 10) udostępnienie informacji o środowisku i jego ochronie - 42
- 11) udostępnienie informacji publicznej - 27
- 12) zmiana pozwolenia zintegrowanego - 3
- 13) wydawanie kart wędkarskich i kart łowiectwa podwodnego – 127
- 14) rejestracja sprzętu pływającego o dł. do 24 m – 27
- 15) wycawianie legitymacji strażnikom Społecznej Straży Rybackiej – 13
- 16) wydanie zaświadczenia, że działka nie jest objęta uproszczonym planem urządzania lasu i że w odniesieniu do działki nie była wydana decyzja w myśli art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 28 września o lasach – 774
- 17) naliczanie czynszów za dzierżawę obwodów łowieckich polnych – 19
- 18) rejestracja zwierząt należących do gatunków podlegającym ograniczeniom – 6
- 19) wydanie zezwoleń na usunięcie drzew i krzewów - 98
- 20) wydanie koncesji na wydobywanie kopalin – 0
- 21) wyznaczanie granic obszaru górniczego i terenu górniczego – 1
- 22) wygaszenie koncesji na wydobywanie kopalin – 0
- 23) zmiana koncesji na wydobywanie kopalin – 1
- 24) zatwierdzanie projektów robót geologicznych – 8
- 25) przyjmowanie zgłoszeń projektów robót geologicznych – 14
- 26) zatwierdzanie dokumentacji geologicznych – 3
- 27) zatwierdzanie zasobów złóż - 2
- 28) przyjmowanie zgłoszeń dokumentacji geologicznych – 1
- 29) opiniowanie projektów zmian MPZP – 6
- 30) udzielanie informacji geologicznych o występowaniu kopalin - 88
- 31) decyzje, postanowienia zezwalające na wyłączenie gruntów z produkcji rolnej – 132
- 32) uzgodnienie warunków zabudowy- 200
- 33) wydawanie decyzji na rekultywację gruntów rolnych oraz terenów poeksploatacyjnych, w tym ustalanie kierunku, sposobu i terminu przeprowadzania rekultywacji gruntu oraz uznawanie rekultywacji za zakończoną - 1
- 34) prowadzenie kontroli wykonywania obowiązków rekultywacji i zagospodarowania gruntów zdewastowanych i zdegradowanych oraz terenów poeksploatacyjnych - 30

6. Komunikacja i Transport

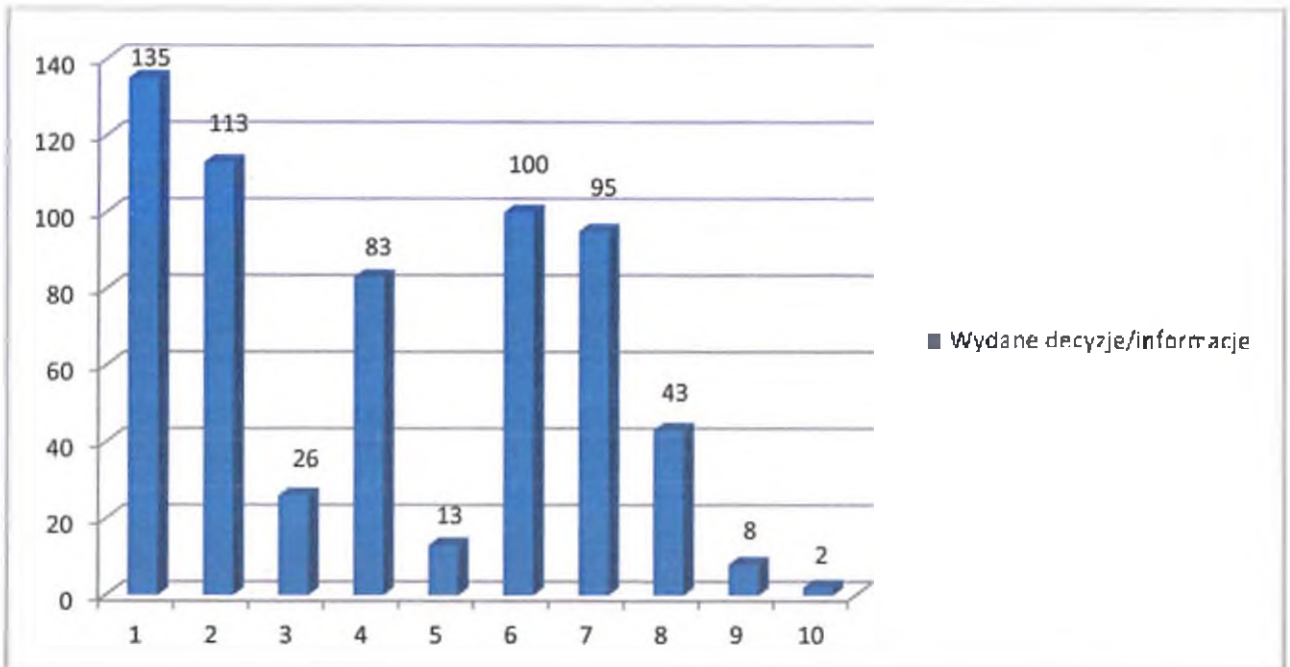
Celem działania Wydziału Komunikacji i Transportu jest zapewnienie pełnej realizacji zadań z zakresu komunikacji i transportu, należących do właściwości Starosty – jako organu administracji samorządowej, w tym:

- 1) zadań z zakresu wydawania, zatrzymywania, cofania i przywracania uprawnień do kierowania pojazdami,
- 2) zadań z zakresu rejestracji i wycofywania z ruchu pojazdów,
- 3) wydawanie zezwoleń dla stacji kontroli pojazdów i diagnostów, sprawowanie nadzoru nad stacjami kontroli pojazdów oraz diagnostami,
- 4) wycawianie i cofanie: licencji, zezwoleń i zaświadczeń na krajowy transport drogowy osób lub rzeczy,
- 5) wydawanie zezwoleń na prowadzenie Ośrodków Szkolenia Kierowców i kandydatów na kierowców, wpisywanie do rejestru instruktorów oraz nadzór nad działalnością Ośrodków i pracą instruktorów,
- 6) zadań z zakresu zagospodarowania samochodów, wobec których Sąd orzekł przepadek na rzecz powiatu,
- 7) organizacja transportu publicznego na terenie powiatu w zakresie planowania rozwoju transportu, jego organizowania i zarządzania publicznym transportem zbiorowym.

W związku z realizacją zadań w zakresie wydawania praw jazdy krajowych międzynarodowych, pozwoleń do kierowania tramwajem oraz zezwoleń na kierowanie pojazdem

uprzywilejowanym i pojazdem przewożącym wartości pieniężne, zatrzymywania i zwrotu praw jazdy oraz cofania i przywracania uprawnień do kierowania pojazdami w 2022 r. w Wydziale Komunikacji i Transportu wydano:

- 1015 profili kandydata na kierowcę,
- 165 profili kierowcy zawodowego,
- 1503 dokumentów stwierdzających uprawnienia do kierowania pojazdami, pozwoleń na kierowanie tramwajem; w tym:
 - 1471 praw jazdy,
 - 31 międzynarodowych praw jazdy,
 - 1 pozwolenie na kierowanie tramwajem,
- 618 decyzji administracyjnych, informacji dotyczących uprawnień do kierowania pojazdami, w tym:



1. cofnięcie uprawnień,
2. zatrzymanie prawa jazdy,
3. przywrócenie uprawnień,
4. informacja o obowiązku ukończenia kursu reedukacyjnego,
5. skierowanie na kontrolne sprawdzenie kwalifikacji,
6. informacja o obowiązku poddania się badaniom lekarskim/skierowanie na badania lekarskie,
7. informacja o obowiązku poddania się badaniom psychologicznym,
8. wydanie zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i przewożącym wartości pieniężne,
9. przedłużenie zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i przewożącym wartości pieniężne,
10. rozszerzenie zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym i przewożącym wartości pieniężne.

Zadania z zakresu rejestracji pojazdu w 2022 r. w Wydziale Komunikacji i Transportu realizowane były m.in. poprzez wydanie:

- 3223 pozwoleń czasowych,
- 5784 dowodów rejestracyjnych,
- 463 decyzji o wyrejestrowaniu,

Ponadto odnotowywane były zgłoszenia nabycia (brak możliwości wygenerowania raportu dot. ilości) oraz zbycia (3041 zgłoszeń) adnotacje urzędowe np. gaz, hak, itp.

W 2022 r. wszczętych zostało 818 postępowań w przedmiocie nałożenia kar pieniężnych za naruszenie obowiązku zgłoszenia w określonym terminie zbycia nabycia pojazdu zarejestrowanego w Polsce oraz za naruszenie obowiązku rejestracji w określonym terminie pojazdu sprowadzonego z terytorium Unii Europejskiej. Wydanych zostało 829 przedmiotowych decyzji na kwotę 414 200.00 zł.

Ilość zarejestrowanych pojazdów nowych i używanych ilustruje poniższa tabela:

POJAZDY ZAREJESTROWANE NOWE I UŻYWANE W POSZCZEGÓLNYCH LATACH					
	2018	2019	2020	2021	2022
Autobus	2	4	0	5	3
Ciągnik rolniczy	152	155	154	207	187
Ciągnik samochodowy	28	42	24	43	35
Motocykl	199	224	244	263	221
Motorower	128	141	144	132	131
Naczepa ciężarowa	42	49	23	49	45
Przyczepa ciężarowa	44	67	54	54	75
Przyczepa ciężarowa rolnicza	57	78	71	70	76
Przyczepa lekka	132	143	153	189	150
Przyczepa specjalna	10	16	20	15	21
Samochód ciężarowy	312	412	363	399	350
Samochód osobowy	3762	4127	3282	4001	3306
Samochodowy inny	31	20	26	35	29
Samochód specjalny	37	24	30	29	25
RAZEM:	4936	5502	4588	5491	4654

Starosta Elbląski prowadzi również sprawy w zakresie nadzoru nad stacjami kontroli pojazdów. Na dzień 31 grudnia 2022 r. w rejestrze przedsiębiorców prowadzących stacje kontroli pojazdów było 8 wpisów. W ewidencji diagnostów prowadzących przez Starostę Elbląskiego na 31 grudnia 2022 r. wpisanych było 15 diagnostów.

Do zadań należących do właściwości Starosty, a realizowanych przez Wydział Komunikacji i Transportu należy również wydawanie licencji, zezwoleń i zaświadczeń na krajowy transport drogowy osób lub rzeczy- stan na 31.12.2022 r.:

Uprawnienia wydane przez Starostę Elbląskiego w krajowych przewozach drogowych udzielonych od 01.01.2012 r. ważnych na dzień 31.12.2022 r.



Starosta Elbląski prowadzi rejestr ośrodków szkolenia kierowców. Do rejestru przedsiębiorców prowadzących ośrodek szkolenia kierowców (art. 28 ust. 3 ustawy o kierujących pojazdami) na dzień 31 grudnia 2022 r. wpisanych było 3 przedsiębiorców.

W rejestrze podmiotów wpisana do ewidencji podmiotów prowadzących szkolenie (art. 30 ust. 1 ustawy o kierujących pojazdami) jest 1 szkoła.

W ewidencji wykładowców (art. 38 Lst. 2 ustawy o kierujących pojazdami) w 2022 r. nie widnieje żaden wykładowca, skreślono 1 wykładowcę. Na dzień 31 grudnia 2022 r. wpisanych do ewidencji instruktorów (art. 33 ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami) było 31 instruktorów nauki jazdy.

Powiat Elbląski pełni rolę organizatora publicznego transportu zbiorowego w powiatowych przewozach pasażerskich o charakterze użyteczności publicznej w transporcie drogowym, o którym mowa w ustawie z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym. W 2022 r. Powiat Elbląski organizował przewozy autobusowe użyteczności publicznej na 49 liniach, o łącznej wielkości pracy eksploatacyjnej 1 078 094,1 wozokilometra. Koszt zadania – Rekompensata Powiatu wyniosła 3 937 697,55 zł, z czego dopłata z Funduszu rozwoju przewozów autobusowych o charakterze użyteczności publicznej wyniosła 3 027 482,15 zł.

Ponadto od października 2015 r. w Wydziale Komunikacji i Transportu uruchomiono System kolejkowy, który, aby usprawnić obsługę Klientów Wydziału, został w 2022 r. zastąpiony nowym systemem kolejkowym QCloud. Dzięki temu wprowadzona nowa możliwość internetowej rezerwacji wizyt jest bezkosztowa dla Powiatu. Funkcjonalność nowoczesnego systemu kolejkowego pozwala jednocześnie wyświetlać dodatkowe komunikaty i instrukcje ułatwiające poruszanie się po Wydziale, co w znaczący sposób przyspiesza proces obsługi.

Od 2018 r. funkcjonuje również system powiadamiania sms/aplikacji na smartfona dla klientów urzędu informującego o możliwości odebrania prawa jazdy oraz dowodu rejestracyjnego.

Wydział Komunikacji i Transportu realizował w 2022 r. wszystkie uchwały Rady Powiatu w Elblągu, w szczególności Uchwałę Nr XXXVIII/69/2021 z dnia 29 października 2021 r. w sprawie wysokości opłat za usuwanie pojazdu z drogi i jego parkowanie na parkingu strzeżonym oraz wysokości kosztów w przypadku odstąpienia od wykonania dyspozycji usunięcia pojazdu, obowiązujących w roku 2022.

W 2022 r. Sąd orzekł przepadek 3 pojazdów na rzecz Powiatu Elbląskiego.

7. Bezpieczeństwo Publiczne, Zdrowie i Sprawy Społeczne

Nazwa zadania	Sprawy społeczne
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać razę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2021 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu, o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022r.	Zadania z zakresu spraw społecznych realizowane są na podstawie: - art. 8, ust. 5, pkt. 2 ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku. Prawo o stowarzyszeniach (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 2261), - art. 14, ust. 4, pkt. 1 ustawy z dnia 31 stycznia 1959 roku o cmentarzach i chowaniu zmarłych (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 1947 z późn. zm.).
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022r.	W ramach realizowanych spraw wykonywano zadania z zakresu sprawowania nadzoru nad działalnością stowarzyszeń i fundacji, rozpatrywano wnioski o wpis do ewidencji stowarzyszeń zwykłych.

	Na bieżąco prowadzono ewidencję stowarzyszeń zwykłych. Wykonując zadania publiczne załatwiano sprawy dotyczące wydawania decyzji na sprowadzanie zwłok i szczątków ludzkich z zagranicy, w celu ich pochowania na terenie powiatu. W 2022 roku sporządzono 8 projektów ww. decyzji.
--	---

Nazwa zadania	
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2021 r. Jeżeli nie wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.	Zapewniając ochronę informacji niejawnych realizowano zadania wynikające z ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 roku o ochronie informacji niejawnych. (tj. Dz.U. z 2019, poz. 742 z późn. zm.).
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	Realizując zadania wynikające z ww. ustawy między innymi kontrolowano przestrzeganie przepisów o ochronie informacji niejawnych przez osoby mające dostęp do dokumentów o nadanej klauzuli tajności. sprawowano bieżący nadzór nad obiegiem dokumentów niejawnych w Starostwie Powiatowym w Elblągu, przeprowadzono kontrolę ewidencji, materiałów i obiegu ww. dokumentów. Ponadto sporządzano wymagane dokumenty dla pracowników Urzędu, których praca bądź wykonywane przez nich czynności wiążą się z koniecznością dostępu do informacji niejawnych. Organizowano i prowadzono szkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych dla pracowników.

Nazwa zadania	Kontrola rodzin zastępczych.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.	Zadanie wynikające z art. 38 b ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 447 z późn. zm.), realizowane na podstawie upoważnienia Zarządu Powiatu z dnia 19 lipca 2022 roku. (Uchwała Nr 64/2022 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 19 lipca 2022 roku zmieniająca uchwałę w sprawie udzielenia upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nad organizatorami pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi roczinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi, funkcjonującymi na terenie Powiatu Elbląskiego).
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	W 2022 roku przeprowadzono 34 ww. kontrole.

Nazwa zadania	Porządek publiczny i bezpieczeństwo obywateli.
Czy dla zadania została	Wedle przepisów ustawy o samorządzie powiatowym, powiat

<p>opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu, oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.</p>	<p>wykonuje między innymi zadania publiczne w zakresie „porządku publicznego” i „bezpieczeństwa obywateli”. W celu wykonywania zadań dotyczących porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli, wynikających z ustaw powołano Zarządzeniem Nr 3/2019 Starosty Elbląskiego z dnia 19 lutego 2019 roku komisję bezpieczeństwa i porządku publicznego. Art. 38a pkt 5 ustawy o samorządzie powiatowym określa skład komisji. Do zadań komisji bezpieczeństwa i porządku publicznego na ezy między innymi: ocena zagrożeń porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli na obszarze powiatu; opiniowanie pracy Policji i innych służb, inspekcji, straży, jak również jednostek organizacyjnych wykonujących zadania w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego; przygotowywanie projektu powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz bezpieczeństwa i porządku publicznego; opiniowanie projektów programów współdziałania Policji i innych jednostek wykonujących zadania w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego; a także opiniowanie projektów przepisów prawa miejscowego i budżetu powiatu (w sprawach bezpieczeństwa i porządku publicznego oraz w innych sprawach wskazanych przez starostę).</p>
<p>Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.</p>	<p>Jednostki organizacyjne powiatu: ZDP w Pasłęku, PCPR Wydziały Starostwa: OR, OŚRCL, PEKS, AB, KT.</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.</p>	<p>Powclara przez Starostę Elbląskiego na podstawie art. 38a ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. 2020.920 z późn.zm.) Komisja Bezpieczeństwa i Porządku na swoich posiedzeniach w 2022 roku realizowała przedsięwzięcia zgodnie z przyjętym na ten rok planem pracy. W związku z pandemią SARS - Co-V 2 posiedzenia te realizowane były w formie zdalnej. Zgodnie z opracowanym na 2022 rok planem Komisja odbyła trzy wspólne posiedzenia z Zarządem Powiatu i Komisją Bezpieczeństwa, Porządku i Obronności Rady Powiatu. Na posiedzeniach tych poddała analizie realizację zadań związanych z szeroko rozumianym bezpieczeństwem publicznym a realizowanych przez powiatowe służby, inspekcje i straże w 2021 roku.</p> <p>Między innymi dokonała oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stanu bezpieczeństwa i porządku publicznego na terenie powiatu elbląskiego za 2021 rok, 2) stanu bezpieczeństwa pożarowego, drogowego i innych zagrożeń na terenie powiatu elbląskiego za 2021 rok, 3) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpiecznego wypoczynku dzieci i młodzieży w czasie wakacji 2022 roku. <p>Komisja zapoznała się również z:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ informacją o stanie przestępczości i jej zwalczaniu w obrębie działania Prokuratury Rejonowej w Elblągu w 2021 roku, ➤ informacją o stanie bezpieczeństwa sanitarno - weterynaryjnego na obszarze powiatu elbląskiego w 2021 roku, ➤ sprawozdaniem z realizacji programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli „Bezpieczny Powiat Elbląski” za 2021 rok w segmentach: <ul style="list-style-type: none"> – „Bezpieczna szkoła”, – „Bezpieczna droga”, – „Bezpieczny dom i zagroda” <p>oraz zatwierdziła:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ plan pracy Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Starosty Elbląskiego na 2022 rok,

	<p>➤ plan finansowy Komisji problemowych i harmonogramy realizacji zadań tych Komisji realizowanych w ramach powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz ochrony porządku publicznego, bezpieczeństwa obywateli „Bezpieczny Powiat Elbląski” na 2022 rok.</p> <p>Wszystkie przedstawione działania Komisja zrealizowała w pierwszym kwartale 2022 roku.</p> <p>Ponadto, w 2022 roku Komisja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • na wspólnych posiedzeniach z Zarządem Powiatu oraz Komisją Bezpieczeństwa, Porządku Publicznego i Obronności Rady Powiatu omawiała także zagadnienia związane z etnim wypoczynkiem dzieci i młodzieży w tym z przygotowaniem do bezpiecznego wypoczynku w czasie wakacji 2022 roku, • dokonała analizy skuteczności podejmowanych przez inspekcje, służby i strażę działań związanych z tym: wypoczynkiem, • odbyła 13 spotkań realizowanych w formie wideokonferencji z udziałem Wójtów i Burmistrzów naszych JST, dyrektorów szkół ponadpodstawowych oraz z udziałem dyrektora PCPR w Elblągu i Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pasteku. W czasie tych spotkań analizowano realizację przez te jednostki zadań związanych z szerokokrocznym bezpieczeństwem publicznym w kontekście zagrożeń wynikających z pandemii. <p>Z przedstawianych na posiedzeniach Komisji sprawozdań (informacji) wynika, że wszystkie nasze JST, służby, inspekcje i strażę realizowały swoje zadania z należytą starannością w trosce o nasze bezpieczeństwo. Z treścią tych sprawozdań (informacji) zgodnie z ustawowym wymogiem zostali również zapoznani radni powiatowi na sesji Rady Powiatu.</p> <p>Na uwagę zasługuje fakt, że na wszystkich posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Starosty Elbląskiego aktywnie uczestniczyli członkowie Zarządu Powiatu oraz Komisji Bezpieczeństwa, Porządku Publicznego i Obronności Rady Powiatu. Wspólnie analizowano podejmowane działania na rzecz bezpieczeństwa publicznego realizowanego przez wszystkie podmioty do tego powołane.</p> <p>W 2022 roku w zakresie bezpieczeństwa publicznego Rada Powiatu podjęła 8 uchwał.</p>
--	---

Nazwa zadania	Ochrona przeciwpowodziowa, w tym wyposażenie i utrzymanie powiatowego magazynu przeciwpowodziowego, przeciwpowodziowa i zapobieganie innym nadzwyczajnym zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z	Dla potrzeb ochrony przeciwpowodziowej zgodnie z zapisami ujętymi w obowiązujących z tego zakresu aktach prawnych w starostwie wykonany jest plan operacyjny ochrony przed powodzią (art. 34 ust.1a ustawy o samorządzie powiatowym – tj. Dz. U. 2020.920 z późn.zm. zatwierdzony przez Starostę Elbląskiego 26 września 2009 roku. Wymieniony plan jest corocznie aktualizowany. Zgodnie z art. 4 ust. 16 ww. ustawy starostwo posiada odpowiednio wyposażony magazyn przeciwpowodziowy.

danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.	
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	<p>Głównym zadaniem realizowanym przez BPZ było przeciwdziałanie pandemii SARS-CoV-2. W tym zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • monitorowano (całodobowo) rozwój sytuacji pandemicznej w kraju, województwie warmińsko - mazurskim, powiecie elbląskim i naszych JST, • przygotowano na szczeblu powiatu miejsce odbywania kwarantanny zbiorowej w tym wyposażono pomieszczenia przeznaczone do odbywania kwarantanny w środki ochrony osobistej i środki do odkażania rąk i powierzchni oraz inne niezbędne materiały. W 2022 roku zdarzeń kryzysowych związanych z zagrożeniem powodziowym nie było. Prowadzono całodobowo monitoring poziomów wód oraz poddawano analizie pozyskiwane z IMGW ostrzeżenia o niebezpiecznych zjawiskach pogodowych. Prowadzono działania polegające na monitorowaniu do zarządców infrastruktury przeciwpowodziowej o podejmowanie skuteczniejszych zabiegów związanych z pozyskiwaniem środków finansowych przeznaczonych na modernizację wałów przeciwpowodziowych. Ponadto, rok 2022 był rokiem walki z pandemią SARS-CoV-2.

Nazwa zadania	Zarządzanie kryzysowe
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.</p>	<p>Dla potrzeb zarządzania kryzysowego zgodnie z zapisami ujętymi w obowiązujących z tego zakresu aktach prawnych w starostwie wykonany jest plan zarządzania kryzysowego powiatu elbląskiego (art. 17 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 roku o zarządzaniu kryzysowym – tj. Dz.U.2020.1856 z późn. zm) zatwierdzony przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego 5 maja 2022 roku. Wymieniony plan zawiera między innymi procedury działania dla zagrożeń ujętych w katalogu zagrożeń i jest aktualizowany na bieżąco.</p>
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Wydział Bezpieczeństwa Publicznego, Zdrowia i Spraw Społecznych
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	<p>W 2022 roku zdarzeń kryzysowych mających negatywny wpływ na funkcjonowanie powiatu nie było. Powiatowy Zespół Zarządzania Kryzysowego w celach informacyjnych i szkoleniowych zebrał się 11 razy. Tematem tych spotkań były zagadnienia związane z szeroko rozumianym bezpieczeństwem publicznym w tym również sprawy związane ze zwalczaniem na terenie powiatu COVID-19. Prowadzono całodobowo monitoring zdarzeń a informacje z realizacji tego zadania przesyłane były codziennie do Służb Wojewody Warmińsko-Mazurskiego oraz do Rządowego Centrum Bezpieczeństwa za pomocą aplikacji raportującej CAR. Kontynuowano współpracę z zakresu zarządzania kryzysowego z dowództwem 4 Warmińsko-Mazurskiej Brygady Obrony Terytorialnej w Olsztynie oraz 42 bpl WOT w Braniewie.</p>

Nazwa zadania	Obrona cywilna.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2021 r. Jeżeli nie wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.</p>	<p>Do potrzeb obrony cywilnej zgodnie z zapisami ujętymi w obowiązujących z tego zakresu aktach prawnych w starostwie wykonany jest plan obrony cywilnej powiatu elbląskiego zatwierdzony przez Starostę Elbląskiego Szefa OC Powiatu w dniu 19 grudnia 2012 roku. Wymieniony plan uzgodniono z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim Szefem OC Województwa w dniu 04 grudnia 2012 roku i wprowadzono do stosowania Zarządzeniem Starosty Elbląskiego Nr 26/2013 z dnia 30 grudnia 2013 roku.</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.</p>	<p>Zadania realizowano zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 czerwca 2002 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Szefa Obrony Cywilnej Kraju, szefów obrony cywilnej województwa, powiatów i gmin (Dz. U. Nr 96, poz. 850), w tym min. dokonywano oceny stanu przygotowań obrony cywilnej, uzgadnianie gminne i miejsko-gminne plany działania w ww. zakresie. Doskonalono system wykrywania i alarmowania poprzez wdrażanie do bieżącej działalności systemu informatycznego SI PROMIEN i uczestniczenie w wojewódzkich treningach wymiany informacji i prognozowania skażeń. Prowadzono raportowanie nasłuchów w sieć powszechnego ostrzegania wojsk i ludności cywilnej o uderzeniach z powietrza.</p>

Nazwa zadania	Obronność.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.</p>	<p>W 2022 r. zostało podjęte Zarządzenie Nr 21/2021 Starosty Elbląskiego w sprawie realizacji pozamilitarnych przygotowań obronnych Powiatu Elbląskiego w 2022 r. oraz Zarządzenie Nr 4/2022 zmieniające ww. zarządzenie. – ww. zarządzeniami zostały wprowadzone następujące dokumenty:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zał. Nr 1 – Plan zamierzeń pozamilitarnych przygotowań obronnych Powiatu Elbląskiego na rok 2022, • zał. Nr 2 – Roczny plan kontroli problemowych wykonywania zadań obronnych w Starostwie Powiatowym na 2022 rok”. <p>Ponadto zostało podjęte Zarządzenie Nr 3/2022 Starosty Elbląskiego w sprawie szczegółowych zasad planowania, organizowania i prowadzenia kontroli wykonywania zadań obronnych w powiecie elbląskim.</p> <p>W ramach zaplanowanych szkoleń obronnych w 2022 roku została przeprowadzona kwalifikacja wojskowa, gra decyzyjna której tematem było: „Działanie struktur organizacyjnych różnego podporządkowania w prowadzeniu działań w sytuacji zagrożeń terrorystycznych – Przeniesienie Głównego Stanowiska Kierowania Starosty do Zapasowego Miejsca Pracy”, a także szkolenia kurierów. Podstawowym założeniem programu i planów jest przygotowanie kadry kierowniczej i osoby funkcyjnej Starostwa do wykonywania zadań obronnych w czasie pokoju jak również w okresie mobilizacji, sytuacji kryzysowych i w czasie wojny.</p>

Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	- Szpital Powiatowy Spółka z o.o. w Pasłęku, - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, - Zarząd Dróg Powiatowych w Elblągu zs. w Pasłęku, - Wydziały Starostwa Powiatowego.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	W 2022 roku w zakresie spraw obronnych realizowano: - kwalifikacja Wojskowa, do której wezwanych zostało 440 osoby, z czego stawilo się 321 osób, wobec których zostały wydane orzeczenia, - gra decyzyjna pt. „Działanie struktur organizacyjnych różnego podporządkowania w prowadzeniu działań w sytuacji zagrożeń terrorystycznych – Przeniesienie Głównego Stanowiska Kierowania Starosty do Zapasowego Miejsca Pracy”, - szkolenie kurierów „Weryfikacja aktualności wydanych decyzji administracyjnych w sprawach świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony”.

Nazwa zadania	Kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.	Dla potrzeb ochrony zabytków, zgodnie z zapisem ujętym w obowiązującym z tego zakresu akcie prawnym w starostwie wykonany jest plan ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych dla powiatu elbląskiego [§ 4, ust. 3 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 25 sierpnia 2004 r. w sprawie organizacji i sposobu ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2004, Nr. 212, poz. 2153)]
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	Powiatowy plan ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych opracowuje starosta; plan ten podlega uzgodnieniu z wojewódzkim konserwatorem zabytków oraz właściwym terenowym organem obrony cywilnej na obszarze województwa. W 2022 roku plan został zaktualizowany, ponieważ zgodnie z § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 25.08.2004 r. w sprawie organizacji i sposobu ochrony zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2004, Nr. 212, poz. 2153 – ww. podlega corocznej aktualizacji.

8. Powiatowy Rzecznik Konsumentów

W okresie sprawozdawczym udzielono konsumentom 74 porad i informacji. Były one udzielane telefonicznie oraz przekazywane w osobistej rozmowie. W sprawach, które wymagały podjęcia dalszych działań, konsumenci składali dodatkowo pisemny wniosek o pomoc w rozstrzygnięciu jego problemu.

Ze względu na sposób zawarcia umowy najczęściej zgłoszeń dotyczyło umów zawieranych na odległość - 46 i umów zawieranych w lokalu - 28.

Uwzględniając informacje sektorowe w zakresie sprzedaży towarów najczęściej porad udzielano w związku z reklamacjami dotyczącymi obuwia i galanterii skórzanej, a także urządzeń gospodarstwa domowego, elektroniki, sprzętu AGD. Po poradę związaną z reklamacją samochodów i innych środków transportu osobistego zgłosiło się 2 konsumentów. W sektorze usług dominowały

zgłoszenia z zakresu usług telekomunikacyjnych, usług związanych z sektorem finansowym i energetycznym. W ramach ww. poradnictwa Rzecznik udzielał pomocy prawnej w sporządzaniu pism do przedsiębiorcy (wezwanie do spełnienia świadczenia, wezwanie do zapłaty, określenie żądania w postępowaniu reklamacyjnym, wezwanie do zwrotu świadczenia, odstąpienie od umowy, itp.).

W roku sprawozdawczym sporządzono 27 wzorów pism.

Rzecznik nie składał ww. wniosków w sprawie starowania i zmiany przepisów prawa miejscowego w zakresie ochrony interesów konsumentów

W 2022 r. wystosowano 27 wystąpień do przedsiębiorców, w których Rzecznik zawarł uwagi i opinie dot. zgłoszonej skargi z zaznaczeniem obowiązku usłuszkowania się do poszczególnych wystąpień w wyznaczonym terminie, co jest zgodne z obowiązkiem wynikającym z art. 42 ust. 1 pkt 3 oraz ust. 4 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów.

Uwzględniając informacje sektorowe w zakresie sprzedaży towarów i usług, wystąpienia dotyczyły przede wszystkim reklamacji obuwia, sprzętu AGD, elektroniki i mebli.

Współpraca z UOKiK jest wynikiem ustawowego obowiązku tegoż Urzędu dot. udzielania pomocy i wsparcia samorządu w realizacji zadań z zakresu ochrony konsumentów. Opiera się ona na wie-u płaszczyznach. Rzecznik korzysta m.in. z publikacji i opracowań przygotowanych przez UOKiK, materiałów informacyjnych w postaci broszur i ulotek, opinii prawnych, ostrzeżeń oraz stanowisk Prezesa Urzędu w sprawach dotyczących ochrony konsumentów. Istotne dla pracy Rzecznika są publikowane na stronach UOKiK decyzje Prezesa, poglądy w sprawach, bazy wyroków, a także mailowa wymiana informacji dot. nieprawidłowości zagrażających interesom konsumentów.

Doświadczenie wskazuje, że świadomość prawna społeczeństwa rośnie. Dużą wiedzę konsumenci czerpią ze stron internetowych, skutkiem czego mogą np. w porę złożyć oświadczenia od umowy zawartej poza lokalem przedsiębiorstwa. Niestety, najtrudniej ochronić przed działaniem nieuczciwych przedsiębiorców osoby starsze. Jedynym sposobem wydaje się być edukacja, stąd też warto byłoby rozpowszechniać informacje o nieuczciwych praktykach przedsiębiorców w środkach masowego przekazu.

9. Nieodpłatna Pomoc Prawna

Realizacja zadań z zakresu nieodpłatnej pomocy prawnej w Powiecie Elbląskim odbywa się w ramach zadania zleconego z zakresu administracji rządowej, zgodnie z wymogami ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o nieodpłatnej pomocy prawnej i edukacji prawnej, która weszła w życie 1 stycznia 2016 r.

W Powiecie Elbląskim utworzono 2 punkty nieodpłatnej pomocy prawnej, w tym:

- 1 punkt prowadzony przez Powiat, w którym pomocy udzielają radcy prawni wskazani w drodze porozumienia zawartego z Radą Okręgowej Izby Radców Prawnych w Gdańsku i 1 punkt, którego prowadzenie powierzono organizacji pozarządowej wyłonionej w drodze otwartego konkursu ofert: w 2022 roku Elbląskiemu Centrum Mediacji i Aktywizacji Społecznej.

Punkty nieodpłatnej pomocy prawnej w Powiecie Elbląskim znajdują się w następujących lokalizacjach:

Punkt Nr 1 - prowadzony przez Powiat Elbląski, usytuowany w Starostwie Powiatowym w Elblągu, ul. Saperów 14 A, I piętro, pok. 16, nr tel. 575 648 568,

Punkt Nr 2 – prowadzony przez Elbląskie Centrum Mediacji i Aktywizacji Społecznej, usytuowany w Pasłeku przy ul. Wojska Polskiego 14 (Filia Starostwa Powiatowego), nr tel. 575 648 567.

W obu punktach porad udzielają radcy prawni.

Zadania z zakresu nieodpłatnej pomocy prawnej i edukacji prawnej realizowane są w Starostwie Powiatowym w Elblągu przez Wydział Organizacyjny oraz Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu.

10. Promocja Powiatu, Edukacja, Kultura i Sport

OŚWIATA

W roku szkolnym 2021/2022 oraz 2022/2023 Powiat Elbląski prowadził pięć jednostek oświatowych, tj.:

1 Zespół Szkół w Pasłeku, w skład którego wchodziły szkoły:

1) I Liceum Ogólnokształcące im. Bohaterów Grunwaldu,

2) Technikum Nr 1,

- 3) Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 1.
- 4) I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych - bez naboru,
- 5) Szkoła Policealna - bez naboru.

2. Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku, w skład którego wchodziły szkoły:

- 1) II Liceum Ogólnokształcące,
- 2) Technikum Nr 2,
- 3) Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 2,
- 4) II Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych - bez naboru,
- 5) Szkoła Podstawowa dla Dorosłych - bez naboru
oraz
- 6) Internat,
- 7) Schronisko dla Młodzieży.

3. Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym.

4. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamioruku Wielkim, w skład którego wchodziły:

- 1) Branżowa Szkoła I Stopnia,
- 2) Szkoła Podstawowa Specjalna – bez naboru
oraz
- 3) Internat.

5. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasłęku.

W stosunku do poprzedniego roku szkolnego, sieć szkół publicznych prowadzonych przez Powiat Elbląski pozostała bez zmian.

Na terenie Powiatu Elbląskiego w roku szkolnym 2021/2022 nie funkcjonowały szkoły niepubliczne prowadzone przez osoby fizyczne i osoby prawne. W roku szkolnym 2022/2023 od 5 września 2022 r. na terenie Powiatu Elbląskiego funkcjonuje Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii „Pod żaglami” z siedzibą w Pomorskiej Wsi, prowadzony przez Stowarzyszenie Inicjatyw Rodziny w Elblągu.

W strukturach placówki znajduje się:

- Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii,
- Szkoła Podstawowa Specjalna.

Ośrodek wg stanu na 30 września 2022 r. liczył 21 wychowanków/uczniów.

W roku szkolnym 2021/2022 w szkołach/placówkach oświatowych powiatu elbląskiego (wg stanu na 30 września 2021 r.) młodzież kształciła się w 50 oddziałach różnych typów szkół. Liczba uczniów wynosiła - 1254 w tym:

- Liceum Ogólnokształcące: 14 oddziałów, liczba uczniów 381,
- Liceum Sztuk Plastycznych: 5 oddziałów, liczba uczniów 134
- Technikum: 17 oddziałów, liczba uczniów 434.
- Szkoła Branżowa I Stopnia: 13 oddziałów, liczba uczniów 302,
- Szkoła Podstawowa Specjalna: 1 oddział, liczba uczniów 3.

Porównując dane zestawione w powyższej tabeli, dotyczące roku szkolnego 2021/2022 i roku szkolnego 2020/2021, widać wzrost ogólnej ilości uczniów (zwiększenie o 22 uczniów), przy takiej samej ogólnej liczbie oddziałów). Utrzymująca się tendencja wzrostowa, jest efektem zmian w systemie edukacji. Z dokumentacji zgromadzonej przez Wydział Promocji Powiatu, Edukacji, Kultury i Sportu, dotyczącej struktury kształcenia uczniów w poszczególnych typach szkół, wynika, że zainteresowanie kształceniem zawodowym utrzymuje się na poziomie roku poprzedniego, podobnie jak liczba uczniów kształcących się w liceach ogólnokształcących. W powiecie elbląskim najwięcej uczniów decyduje się na wybór szkoły gwarantującej zdobycie zawodu. Dużym zainteresowaniem cieszył się funkcjonujący od 1 września 2022 r. w II Liceum Ogólnokształcącym w ZSEiT w Pasłęku oddział przygotowania wojskowego, który uruchomiono zgodnie z decyzją 20/CWCR/2022 Ministra Obrony Narodowej z dnia 3 maja 2022 r. zezwalającą Powiatowi Elbląskiemu na utworzenie powyższego oddziału. W ZSEiT w Pasłęku od kilkunastu lat były prowadzone klasy z elementami wojskowości w ramach innowacji pedagogicznej.

Powysze trendy w kształceniu uczniów w powiecie elbląskim znajdują odbicie w zestawieniu danych zawartych w poniższej tabeli.

nazwa jednostki	2020/2021		222021/20	
Liceum Ogólnokształcące	380	30,84%	381	30,38%
Technikum + Liceum Sztuk Plastycznych	568	46,11%	568	45,30%
Szkoła Branżowa I Stopnia	269	21,83%	302	24,08%
Szkoła Podstawowa Specjalna w MOW	15	1,22%	3	0,24%
Ogółem	1232	-	1254	-

Nabór uczniów do klas pierwszych po szkole podstawowej w roku szkolnym 2021/2022, w porównaniu do roku szkolnego 2020/2021, był niższy o 50 uczniów na co niewątpliwie wpływa fakt, że uczniowie zamieszkali na terenie powiatu, często decydują się na naukę w szkołach na terenie Elbląga. Uczniowie klas pierwszych w szkołach powiatu elbląskiego wg stanu na dzień 30.09.2021 r., stanowili 23,05 % wszystkich uczniów - w roku poprzednim stanowili 27,52. W stosunku do roku ubiegłego liczba oddziałów klas pierwszych po szkole podstawowej jest niższa o trzy oddziały. Stan bazy lokalowej w placówkach oświatowych powiatu elbląskiego oceniany jest na poziomie dobrym i bardzo dobrym, co potwierdzają wyniki kontroli zewnętrznych. Placówki dysponują właściwym wyposażeniem w materiały i pomoce dydaktyczne sprzyjające właściwej organizacji procesu nauczania. Zaspokajają podstawowe potrzeby edukacyjne i wychowawcze młodzieży, nauczycieli, psychologów oraz pedagogów. Co roku w budynkach przeprowadzane są prace remontowo-modernizacyjne. Dyrektorzy sukcesywnie, w miarę posiadanych środków, wymieniają sprzęt na bardziej nowoczesny. Znaczną część wyposażenia placówek w pomoce dydaktyczne finansowano ze środków unijnych oraz dotacji pozyskanych w ramach realizowanych projektów.

Stan bazy lokalowej w placówkach oświatowych powiatu elbląskiego oceniany jest na poziomie dobrym i bardzo dobrym, co potwierdzają wyniki kontroli zewnętrznych.

Analizując dane dotyczące struktury zatrudnienia nauczycieli podkreślić należy, że w roku szkolnym 2021/2022, podobnie jak w latach poprzednich, najwyższy procent ogółu zatrudnionych nauczycieli stanowili nauczyciele dyplomowani (73,3%), w dalszej kolejności - nauczyciele mianowani (13,1% - wzrost o 1,6 % w stosunku do roku poprzedniego) i nauczyciele kontraktowi (8,9% - spadek o 1,5%). Nauczyciele stażysty stanowili zaledwie 2,1% ogółu zatrudnionych (wzrost o 1%), a nauczyciele bez stopnia awansu zawodowego - 2,6 % (spadek o 1,2% w stosunku do roku szkolnego 2020/2021). Zatrudnianie nauczycieli bez stopnia awansu zawodowego wynika przede wszystkim z braku nauczycieli posiadających kwalifikacje do nauczania przedmiotów zawodowych.

Ogółem we wszystkich szkołach i placówkach oświatowych zatrudniono 191 nauczycieli, w tym pełnozatrudnionych 124 oraz 67 nauczycieli na części etatu. Stan zatrudnienia w stosunku do roku 2020/2021, zwiększył się o 8 osób. Liczba nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy zmniejszyła się w stosunku do roku poprzedniego o 2 osoby. Liczba nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, w stosunku do roku poprzedniego, zwiększyła się o 10 osób. Nauczyciele byli zatrudnieni zgodnie z kwalifikacjami za zgodą Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty (1 nauczyciel), Ministra Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu (1 osoba w LSP) oraz za zgodą Starosty Elbląskiego, w przypadku osób niebędących nauczycielami, ale posiadających kwalifikacje do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego (2 osoby).

W roku szkolnym 2021/2022 przeprowadzono trzy postępowania egzaminacyjne dla nauczycieli ubiegających się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego. Wszyscy przystępujący do egzaminu nauczyciele utrzymali awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego. Dotyczy to dwóch nauczycielek z Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym oraz jednego nauczyciela z Zespołu Szkół w Pasłęku.

W roku szkolnym 2021/2022 przeprowadzono trzy procedury konkursowe w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora szkoły/placówki. W wyniku konkursu, który odbył się w kwietniu 2022 r. wyłoniono kandydata na dyrektora Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, a w konkursie z 10 czerwca 2022 r. wyłoniono kandydata na dyrektora Zespołu Szkół w Pasłęku. Zarząd Powiatu w Elblągu podjął stosowne uchwały i powierzył stanowiska dyrektora kandydatom wyłoniłnym w drodze konkursu. W obydwu szkołach stanowiska dyrektora powierzono dotychczasowym dyrektorom, którzy przystąpili do postępowania konkursowego.

Konkurs przeprowadzony 10 czerwca 2022 r. w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Kamionku Wielkim pozostał nierozstrzygnięty, ponieważ żaden z kandydatów nie spełnił wymogów formalnych. Zarząd Powiatu w Elblągu, po uzyskaniu pozytywnej opinii Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty oraz po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej Ośrodka, podjął decyzję o powierzeniu pełnienia obowiązków dyrektora MOW na 1 rok szkolny tj. od 1 września 2022 r. do 31 sierpnia 2023 r. dotychczasowemu wicedyrektorowi Ośrodka, zgodnie z art. 58 a ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 1 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm) w związku z art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.).

Za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w 2022 r. Starosta Elbląski przyznał z okazji Dnia Edukacji Narodowej siedem nagród dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli.

Bardzo istotnym czynnikiem wpływającym na podwyższenie jakości edukacji jest ciągłe doskonalenie kadry pedagogicznej. Co roku Zarząd Powiatu ustala plan doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kursy kwalifikacyjne i doskonalące, dopłat do studiów wyższych i studiów podyplomowych, opłat za szkolenia rad pedagogicznych. Na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2022 rok w budżecie Powiatu Elbląskiego wyodrębniono środki w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, tj. 86.027,00 zł.

Priorytetem w doskonaleniu nauczycieli na 2022 r. było: zdobycie kwalifikacji do nauczania przedmiotów zawodowych, zdobycie kwalifikacji do nauczania drugiego przedmiotu wynikającego z potrzeb organizacyjnych szkoły, zdobycie kwalifikacji w zakresie przygotowania pedagogicznego dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu, nabycie kwalifikacji do pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych, nabywanie i doskonalenie umiejętności z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

Tematyka szkoleń nauczycieli i dyrektorów była określana głównie przez dyrektorów, rady pedagogiczne i wynikała z potrzeb szkół oraz placówek oświatowych. Zrealizowane szkolenia rad pedagogicznych dotyczyły m.in. myślenia krytycznego w praktyce szkolnej, wsparcia psychologiczno-pedagogicznego, prawnej i dyscyplinarnej odpowiedzialności nauczycieli, oceniania uczniów, zmian w statucie szkoły i placówki oświatowej, egzaminów maturalnych od 2023 r. Doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz kadry kierowniczej szkół i placówek przekłada się na jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego, wzbogacenie warsztatu pracy nauczycieli, stosowanie nowych, bardziej efektywnych metod pracy z uczniem. Część szkoleń odbywała się w formie zdalnej.

Wykorzystanie w praktyce wiedzy zdobytej przez nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek oświatowych przyczyniło się do uzyskiwania przez uczniów wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych w szczególności maturalnych oraz potwierdzających kwalifikacje zawodowe.

W Powiecie Elbląskim do egzaminu maturalnego ze wszystkich obowiązkowych przedmiotów w części pisemnej we wszystkich terminach (maj, czerwiec, sierpień 2022 r.) przystąpiło 151 tegorocznych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, w tym: 99 absolwentów liceum (ogólnokształcącego i liceum sztuk plastycznych) oraz 52 absolwentów technikum. Zgodnie z § 11kzc ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. z 2020 r. poz. 493 ze zm.) w 2021 r. nie był przeprowadzany egzamin maturalny z przedmiotów obowiązkowych oraz przedmiotów dodatkowych w części ustnej, z wyjątkiem przypadków określonych w § 11kzd ww. rozporządzenia Osoby, które przystąpiły do egzaminu maturalnego ze wszystkich przedmiotów obowiązkowych w części pisemnej i nie zdały egzaminu wyłącznie z jednego przedmiotu, miały prawo przystąpić do egzaminu maturalnego w sesji poprawkowej w sierpniu 2022 r. W powiecie elbląskim do egzaminu poprawkowego miało prawo przystąpić 24 tegorocznych absolwentów.

Egzamin maturalny zdało 83% tegorocznych absolwentów (w 2021 r. - 87%, w 2020 r. - 79%), którzy przystąpili do wszystkich egzaminów obowiązkowych w wyżej wymienionych terminach.

W tym zdało egzamin maturalny:

- 1) 88% tegorocznych absolwentów liceum (w roku 2021 - 90,7 % ;w roku 2020 – 83,2%),
- 2) 77 % tegorocznych absolwentów technikum (w 2021 r.- 84,7 % . w roku 2020 - 69,4%).

Poniższa tabela przedstawia wyniki poszczególnych szkół w porównaniu z wynikami egzaminu zdawanego w sesji głównej – w maju 2022 r.

szkoła	zdawalność w maju, czerwcu i sierpniu 2022 r. [skala %]	zdawalność w maju 2022 r. [skala %]
Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym	92% - wynik wyższy niż w sesji głównej, ale niższy niż w roku ubiegłym (96 %)	77% - wynik niższy niż w maju ubiegłego roku szkolnego (87%)
Zespół Szkół w Pasłęku I Liceum Ogólnokształcące	94% - wynik wyższy niż w sesji głównej, oraz wyższy niż w roku ubiegłym (89%)	93% - wynik wyższy niż w roku poprzednim (82%)
Zespół Szkół w Pasłęku Technikum Nr 1	62,00 % - wynik wyższy niż w sesji głównej oraz wyższy od wyniku w roku ubiegłym (61%)	59% - wynik wyższy niż w roku poprzednim (45%)
ZSEiT II Liceum Ogólnokształcące	63% - wynik jest wyższy niż w sesji głównej, ale zdecydowanie niższy od wyniku w roku ubiegłym (92 %)	47% - wynik zdecydowanie niższy niż w roku poprzednim (92%)
ZSEiT Technikum Nr 2	91% - wynik wyższy niż w sesji głównej oraz, ale niższy niż w ubiegłym roku szkolnym (100%)	87% - wynik na poziomie roku poprzedniego (87,5%)

Powyższe zestawienie wyników zdawalności egzaminu maturalnego wszystkich szkół powiatu elbląskiego, po sesji poprawkowej w sierpniu 2022 r., w porównaniu z wynikami egzaminu maturalnego przeprowadzonego w maju i czerwcu 2022 r. wskazuje wzrost zdawalności w szkołach. W bieżącym roku szkolnym zdawalność w poszczególnych szkołach powiatu elbląskiego, po sesji poprawkowej, jest w dwóch przypadkach wyższa niż w roku poprzednim. W pozostałych przypadkach (trzy szkoły) wyniki są niższe w porównaniu do wyników uzyskanych w 2021 r. Wyższe wyniki, w porównaniu z rokiem 2021, osiągnęli tegoroczni absolwenci liceum i technikum w Zespole Szkół w Pasłęku.

Przedstawione powyżej zestawienia i analizy świadczą o tym, że w naszych placówkach oświatowych, dzięki zaangażowaniu kadry pedagogicznej, bazie dydaktycznej stwarzającej dobre warunki do nauki oraz właściwej organizacji pracy szkół, w tym w okresie nauczania zdalnego, absolwenci poradzili sobie z wyzwaniem, jakim był dla nich egzamin maturalny, do którego przygotowywali się w cieniu prawie dwóch lat pandemii, ucząc się zdalnie lub hybrydowo. Na uwagę zasługuje fakt, że szkoły powiatu elbląskiego, w porównaniu do średniej wojewódzkiej i krajowej, osiągają bardzo zbliżone wyniki.

Egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie i egzamin zawodowy przeznaczony jest dla uczniów szkół zawodowych, absolwentów eksternów oraz osób, które ukończyły kwalifikacyjne kursy zawodowe. W województwie warmińsko-mazurskim egzaminy odbywały się w dwóch terminach: styczeń/luty i czerwiec/lipiec 2022 r. Przeprowadzane były dla podstawy programowej z 2012 r. oraz podstawy programowej z 2017 r. i 2019 r. W szkołach powiatu elbląskiego egzamin przeprowadzany był zgodnie z Formułą 2017 oraz zgodnie z Formułą 2019.

Egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, który przeprowadzono zgodnie z Formułą 2017 w sesji egzaminacyjnej styczeń/luty 2022 r. odbywał się w trzech szkołach powiatu elbląskiego; przystąpili do niego uczniowie i absolwenci. W powiecie elbląskim do obu części egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie przystąpiło 78 zdających uczniów Technikum Nr 1 w Zespole Szkół w Pasłęku oraz Technikum Nr 2 w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku. Zdawalność w powiecie elbląskim wyniosła 73,1%, co dało nam 8 miejsce w województwie. W terminie czerwiec/lipiec 2022 r. do obu części egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie w województwie warmińsko-mazurskim przystąpiło 133 zdających uczniów szkół branżowych I stopnia, techników i szkół policealnych, eksterrów oraz osób, które ukończyły kwalifikacyjne kursy zawodowe (kursanci). Świadectwa potwierdzające kwalifikacje w zawodzie otrzymało 30,1% zdających w województwie warmińsko-mazurskim, spośród wszystkich, którzy przystąpili do obu części egzaminu. Nie było wśród nich uczniów szkół z powiatu elbląskiego.

Egzamin zawodowy, który przeprowadzono zgodnie z Formułą 2019 w sesji egzaminacyjnej styczeń/luty 2022 r. odbywał się w dwóch szkołach powiatu elbląskiego. Certyfikat kwalifikacji otrzymało 79,8% zdających egzamin w województwie warmińsko-mazurskim. W powiecie elbląskim do obu części egzaminu zawodowego przystąpiło 44 zdających uczniów Technikum Nr 1 w Zespole Szkół w Pasłęku oraz Technikum Nr 2 w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku. Certyfikat kwalifikacji otrzymały 32 osoby. Zdawalność w powiecie elbląskim wyniosła 72,71 %.

W terminie czerwiec/lipiec 2022 r. po obu częściach egzaminu zawodowego certyfikat kwalifikacji otrzymało 78,5 % zdających w województwie warmińsko-mazurskim. Egzamin zawodowy, który przeprowadzono zgodnie z Formułą 2019 w sesji egzaminacyjnej czerwiec/lipiec 2022 r. odbywał się w pięciu szkołach powiatu elbląskiego, w których 145 uczniów przystąpiło do obu części.

Zdawalność w powiecie elbląskim wyniosła 79,3%. Egzamin zawodowy zgodnie z Formułą 2019 przeprowadzany był po raz pierwszy w Branżowej Szkole I Stopnia w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim w sesji czerwiec/lipiec 2022 r. Wynik jest wprawdzie niższy niż w województwie, jednak biorąc pod uwagę specyfikę placówki, można uznać go za duży sukces.

Wyniki zdawalności uzyskane przez uczniów szkół powiatu elbląskiego podczas egzaminów przeprowadzanych zgodnie z Formułą 2017 oraz Formułą 2019 w sesjach: styczeń/luty 2022 r. i czerwiec/lipiec 2022 r., po uwzględnieniu egzaminów poprawkowych, były porównywalne z wynikami w województwie warmińsko-mazurskim. W czterech kwalifikacjach zdawalność wyniosła 100%.

Świadczy to o wysokim poziomie nauczania teoretycznego i praktycznego poszczególnych zawodów w szkołach powiatu elbląskiego. Warto zauważyć, że znaczna część uczniów odbywa praktyki zawodowe u pracodawców, a dzięki projektom unijnym, także za granicą.

Na dobry wynik egzaminu składa się doświadczenie oraz wiedza i umiejętności nauczycieli praktycznej nauki zawodu i przedmiotów zawodowych, bieżące doskonalenie zawodowe nauczycieli, dobra baza kształcenia praktycznego, pozyskiwane środki zewnętrzne, w tym unijne, na rozbudowę bazy i dodatkowe zajęcia dla uczniów oraz uzupełniające kursy kwalifikacyjne, współpraca szkół z przedsiębiorcami w zakresie realizacji praktyk zawodowych, w tym realizacja praktyk za granicą. W roku szkolnym 2021/2022, podobnie jak w roku poprzednim, praktyki zawodowe były realizowane, pomimo obostrzeń wynikających ze stanu pandemii, z zachowaniem reżimu sanitarnego. W szkołach przeprowadzono próbne egzaminy zawodowe, analizowano z uczniami treści zadań teoretycznych i praktycznych.

W Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, kształcącym w zawodzie plastyk, w roku szkolnym 2021/2022 egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie, podobnie jak w roku szkolnym 2020/2021, zdało 100% uczniów przystępujących do egzaminu. Średnia ocen z części ustnej wyniosła 4,42 (w roku 2020/2021 średnia ocen wynosiła – 4,12), a z części praktycznej – 4,79 (średnia ocen w roku 2020/2021 wynosiła – 4,24). W roku szkolnym 2021/2022 zdający uzyskali, w stosunku do roku szkolnego 2020/2021, wyższe wyniki zarówno w części praktycznej egzaminu dyplomowego jak i w części ustnej powyższego egzaminu.

Promocja w szkołach w roku 2021/2022 utrzymywała się na poziomie zbliżonym do roku szkolnego 2020/2021. Najwyższe wyniki uzyskali uczniowie kończący szkołę danego typu. W 2022 r. uczniowie brali udział w konkursach wiedzy i umiejętności, w zawodach sportowych i konkursach artystycznych. Sukcesem są laureaci szczebla centralnego w konkursach i olimpiadach (ZSEiT w Pasłęku – laureat eliminacji centralnych w Olimpiadzie Wiedzy i Umiejętności Rolniczych, Zespół Szkół w Pasłęku – 15 miejsce w Ogólnopolskiej Olimpiadzie z Mitologii). Uczniowie LSP w Gronowie Górnym uzyskali kilkanaście nagród i wyróżnień w konkursach artystycznych w tym: Grand PRIX, I miejsce oraz 3 wyróżnienia w Ogólnopolskim Biennale Inspiracji, II nagrodę w V Międzynarodowym Triennale Grafiki: "POMIĘDZY NAMI".

W roku szkolnym 2021/2022 stypendia Starosty Elbląskiego przyznawane były zgodnie z uchwałą Nr XI/80/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady i tryb przyznawania stypendiów Starosty Elbląskiego dla uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2019 r. poz. 4753 oraz z 2020 r. poz. 2859). Stypendia mogli otrzymać uczniowie, którzy uzyskali znaczące osiągnięcia w nauce i byli laureatami konkursów, olimpiad przedmiotowych lub artystycznych na szczeblu co najmniej wojewódzkim. Zgodnie z postanowieniami przedmiotowej uchwały Stypendium Starosty Elbląskiego może być przyznane raz w roku szkolnym w trzech kategoriach:

- „Najlepszy Uczeń” - za najlepsze wyniki w nauce w danym roku szkolnym,
- „Uczeń z pasją i talentem” – dla ucznia lub absolwenta, który był nagradzany za osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych lub artystycznych,
- „Prymus Szkoły” – dla absolwenta, który osiągnął najwyższe wyniki w nauce za cały okres edukacji w szkole.

W roku szkolnym 2021/2022 przyznano 30 stypendiów (w roku 2020/2021 - 46 stypendiów) Podział zatwierdzonych przez Zarząd Powiatu stypendiów Starosty Elbląskiego za rok szkolny 2021/2022 dla uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski, przedstawia poniższa tabela:

Nazwa szkoły	rok szkolny 2021/2022			
	Prymus szkoły	Najlepszy uczeń	Uczeń pasją i talentem	z Ogółem w szkole
Zespół Szkół w Pasłęku	1	12	1	14
Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku	1	-	2	3
Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym	-	12	1	13
Ogółem	2	24	4	30

Dla uczniów zdolnych w szkołach organizowano zajęcia przygotowujące do zdawania egzaminów maturalnych na poziomie rozszerzonym; zajęcia pozaekcyjne, przygotowujące do konkursów i olimpiad; prowadzono zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów (rozwijanie sprawności fizycznej, poszerzanie wiadomości przedmiotowych, w tym umiejętności praktycznych); realizowano innowacje, przeprowadzono kursy kwalifikacyjne, spotkania z pracodawcami, aktywnie działały koła zainteresowań. Prowadzono indywidualne zajęcia uwzględniające dostosowanie zadań do możliwości i zainteresowań uczniów.

Uczniowie posiadający orzeczenia i opinie w sprawie specyficznych trudności w uczeniu się, zostali objęci pomocą psychologiczno - pedagogiczną. Organizowano między innymi: indywidualne konsultacje z uczniami, zajęcia przygotowujące do egzaminów maturalnych na poziomie podstawowym i rozszerzonym, dodatkowe zajęcia wspierające przygotowanie do egzaminów zawodowych, zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze. W ramach dotacji celowej szkoły otrzymały finanse na zorganizowanie dodatkowych zajęć specjalistycznych z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

W roku 2022 w szkołach i placówkach oświatowych powiatu elbląskiego realizowano następujące projekty unijne dotyczące rozwoju szkolnictwa zawodowego i ogólnokształcącego dofinansowywane przez Starostwo Powiatowe:

szkoła	nazwa projektu	liczba uczestników
<p>Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym, ul. Szafirowa 12, 82-300 Elbląg 2</p>	<p>„Plastyk - zawód z przyszłością” - III edycja (kontynuacja) Cele projektu: podniesienie u uczniów kompetencji zawodowych, właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy oraz zwiększenie zatrudnienia uczniów poprzez poprawę jakości kształcenia zawodowego. W ramach projektu uczniowie uczestniczyli także w trzech szkoleniach z myślenia krytycznego, komunikacji personalnej oraz twardych umiejętności z zakresu projektowania. Realizacja obecnej edycji projektu obejmuje lata 2021-2022. Erasmus + „Odkrywamy Nowe” Cele projektu: podniesienie u uczniów i nauczycieli kompetencji zawodowych, właściwych postaw i umiejętności. Doskonalenie języka, korzystanie z aplikacji i nowinek technicznych Uczestnicy to 3 grupy uczniów i nauczycieli; wyjazdy do szkół partnerskich na Łotwie i Słowacji. Realizacja projektu obejmowała okres roku: od 1.12.2021 do 1.12.2022 r.</p>	<p>20 uczniów 2 nauczycieli</p> <p>12 uczniów 6 nauczycieli</p>
<p>Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku, al. Wojska Polskiego 36, 14-400 Pasztek</p>	<p>Erasmus+ „Pracuję, doświadczam i uczę się Europy” Cele projektu: wspieranie uczniów technikum i Szkoły branżowej w formie staży zagranicznych w Berlinie oraz w Rimini (Włochy) w nabywaniu kompetencji zawodowych w celu poszerzenia ich możliwości rozwoju zawodowego i zwiększenie szansy na zatrudnienie na krajowym i europejskim rynku pracy; uatrakcyjnienie procesu kształcenia zawodowego. Projekt realizowany w latach: 2018-2021. Erasmus+ „Nowe umiejętności = nowe możliwości” - kontynuacja Projekt skierowany do grupy najlepszych uczniów technikum żywienia i usług gastronomicznych, agrobiznesu oraz technikum ekonomicznego, którzy mają możliwość podniesienia umiejętności zawodowych, zdobycia nowych doświadczeń na rynku pracy oraz rozwoju i doskonalenia umiejętności językowych. Projekt realizowany w latach: 2020-2022. „Nowe kwalifikacje ucznia atutem przyszłego pracownika” edycja III - kontynuacja Cele projektu: podniesienie i nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności poprzez kursy kwalifikacyjne, warsztaty rozwoju osobistego oraz praktyki i staże u pracodawców uczniów</p>	<p>15 uczniów</p> <p>40 uczniów</p> <p>54 uczniów 8 nauczycieli</p>

	klas technikum oraz klas szkoły branżowej Projekt realizowany od: 2021 r.	
Zespół Szkół w Pasłęku ul. Zwycięstwa 28. 14-400 Pasłęk	„Ekologia w cyklu nauczania zawodowego /THINK OUT OF THE BOX, THINK OUT OF THE TRASH, LET'S RECYCLE!“ Cele projektu: wymiar doświadczeń na temat lokalnych praktyk dotyczących ekologii oraz nadawania odpadom drugiego życia; zaprojektowanie i stworzenie szkolnego centrum zasobów w celu recyklingu odpadów w partnerskich szkołach i stowarzyszeniach; organizacja zajęć edukacyjnych, warsztaty, turnieje wiedzy ekologicznej, wyjazdy edukacyjne dla uczniów i kadry pedagogicznej. Projekt rozpoczął się w XI 2021 r. i będzie trwał 3 lata.	22 uczniów 10 nauczycieli

W szkołach realizowano też inne projekty dofinansowane ze źródeł zewnętrznych:

1. Realizacja projektów wycieczek edukacyjnych - na podstawie porozumienia z MEiN 2022 r. o udzielenie wsparcia finansowego na realizację zadań w ramach przedsięwzięcia Ministra Edukacji i Nauki pod nazwą: „Poznaj Polskę”.

- Zespół Szkół w Pasłęku (80% dofinansowania wycieczek przez MEiN – 60 000 zł; 20% wkład własny – 15 000 zł).

- Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku środki przyznane przez MEiN – 9 800 zł; wkład własny 2 480,00 zł.

2. Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa 2.0 na lata 2021-2025 (zadanie 3.2) – biblioteka w Zespole Szkół w Pasłęku otrzymała w roku 2022 wsparcie finansowe w wysokości 2 000,00 zł na zakup nowości czytelniczych i sprzętu; biblioteka Liceum Sztuk Piastycznych w Gronowie Górnym otrzymała wsparcie w wysokości 3 000,00 zł. Wkład własny powiatu w realizację projektu – 3 750 zł. (ZS – 3000,00 zł, LSP – 750,00 zł)

W ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego kontrole w 2022 r. przeprowadzili:

I Warmińsko-Mazurski Kurator Oświaty kontrole w zakresie:

1. kwalifikacji kadry pedagogicznej niezbędnych do wydawania opinii i orzeczeń w rozszerzonym zakresie w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pasłęku (lipiec 2022 r).

W wyniku kontroli nie wydano żadnych zaleceń.

2. nadzoru pedagogicznego dyrektora szkoły w związku z oceną pracy dyrektora w Zespole Szkół w Pasłęku (styczeń 2022 r.) – zaleceń nie wydano.

W roku 2022 Warmińsko-Mazurski Kurator Oświaty w Olsztynie przeprowadził sześć kontroli (planowych i doraźnych) w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim.

Poniżej wykaz kontroli oraz założeń i uwagi o realizacji zaleceń:

1) Kontrola realizacji zaleceń zawartych w protokole kontroli z marca 2021 r. (04.03.2022 r.)

Zalecenie: wzmocnienie nadzoru pedagogicznego w zakresie zapewnienia wychowankom bezpieczeństwa w tym podjęcia działań mających na celu przeciwdziałania przypadkom przemocy rówieśniczej, szczególnie podczas ich pobytu w internacie.

Zrealizowano m.in. poprzez nadzór kadry kierowniczej przez 7 dni w tygodniu oraz reorganizację godzin pracy zespołu psychologiczno-pedagogicznego na godziny wieczorne i weekendowe.

2) Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa przenoszenia wychowanków MOW do innej placówki (termin kontroli - 16.03.2022 r.).

Zalecenia:

a) wzmocnienie nadzoru pedagogicznego w zakresie zapewnienia wychowankom bezpieczeństwa, w tym podjęcia działań mających na celu przeciwdziałania przypadkom przemocy rówieśniczej, szczególnie podczas ich pobytu w internacie.

Zrealizowano m.in. poprzez nadzór kadry kierowniczej przez 7 dni w tygodniu oraz reorganizację godzin pracy zespołu psychologiczno-pedagogicznego na godziny wieczorne i weekendowe.

b) podejmowanie skutecznych działań wynikających z nadzoru pedagogicznego nad wykorzystaniem przez nauczycieli i wychowawców zadań podczas sprawowania przez nich opieki nad wychowankami.

Zrealizowano m. in. poprzez nadzór kadry kierowniczej przez 7 dni w tygodniu.

c) zwiększenie nadzoru nad właściwym prowadzeniem dokumentacji, dbałość o spójność i rzetelność zapisów w dokumentach wewnętrznych placówki. Zrealizowano wydane zalecenie.

d) dyrektor placówki w wykonywaniu swoich zadań powinien współpracować z radą pedagogiczną. Zrealizowano wydane zalecenie.

3) Kontrola planowa w zakresie organizacji kształcenia i wsparcia dla uczniów objętych kształceniem specjalnym w szkołach specjalnych (termin kontroli - 13.06.2022 r.).

Nie wydano zaleceń.

4) Kontrola doraźna w zakresie realizacji zaleceń wydanych w protokole pokontrolnym z 16.03.2022 r. (termin kontroli - 07.07.2022 r.).

Zalecenia:

a) kontynuowanie działań w ramach prowadzonego nadzoru pedagogicznego zapewniającego wychowankom bezpieczeństwo, w tym podjęcie działań mających na celu eliminowanie ucieczek z ośrodka oraz zapobieganie wydarzeniom nadzwyczajnym.

Zrealizowano wydane zalecenie.

b) wprowadzenie działań eliminujących niespójność i zapewniających rzetelność zapisów zawartych w dokumentach wewnętrznych placówki.

Zrealizowano wydane zalecenie.

5) Kontrola doraźna w zakresie realizacji zaleceń zawartych w protokole kontroli z 7 lipca 2022 r. (termin kontroli - 03.10.2022 r.).

Wszystkie uwagi i wskazania zawarte w protokole z przeprowadzonej kontroli zrealizowano.

II. Centrum Edukacji Artystycznej w Warszawie - organ sprawujący nadzór pedagogiczny - przeprowadził w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym kontrole w zakresie:

1. Przestrzegania zgodności szkolnych zestawów nauczania i programów nauczania z zapisami art. 3 ust. 13b i 13c oraz art. 22a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1327 z późn. zm.).

2. Realizacji zaleceń pokontrolnych CEA - 07-08 marca 2022 r. - zalecenia zrealizowano.

3. Przeprowadzono też czynności kontrolne z zakresu podlegającego ocenie pracy dyrektora Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym (styczeń - luty 2022 r.).

III. Kontrole przeprowadzały także inne podmioty

1. Sędzia Sądu Rejonowego w Elblągu - w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim (III.2022) - zaleceń nie wydano.

2. Państwowy Inspektorat Sanitarny (X. 2022 r.) w Zespole Szkół w Pasłęku oraz w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym - zaleceń nie wydano.

IV. Audyt zewnętrzny

W okresie styczeń - kwiecień 2022 r. Izba Administracji Skarbowej w Olsztynie przeprowadziła audyt w zakresie oceny gospodarowania środkami publicznymi obejmującymi część oświatowej subwencji ogólnej, w tym wykonywania obowiązków związanych z gromadzeniem danych stanowiących podstawę jej naliczenia na 2018 r.

Analizie poddano prawidłowość wprowadzania powyższych danych do SIO w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski. Wykazano nieprawidłowości w powyższym zakresie i wydano zalecenia dotyczące zwrotu środków finansowych. W powyższej sprawie organ prowadzący złożył odwołanie do Krajowej Administracji Skarbowej oraz wnioski do Ministra Finansów o zmianę decyzji w sprawie zwrotu subwencji oświatowej (dotyczy prawidłowości wprowadzania danych w MOW w Kamionku Wielkim). Sprawa pozostaje w toku z możliwością wystąpienia na drogę sądową.

W 2022 r. w szkołach i placówkach oświatowych, zgodnie z przyjętym planem kontroli, pracownicy Wydziału Promocji, Edukacji, Kultury i Sportu przeprowadzili następujące kontrole:

1) Zgodność wydatkowania środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli z obowiązującą uchwałą Zarządu Powiatu

Kontrolą objęto dwie szkoły i placówki:

Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku: 19-24.01.2022 r. (nieprawidłowości nie stwierdzono, zaleceń pokontrolnych nie wycano);

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim: od 28.01.2022. do 02.02.2022 (po wyjaśnieniach złożonych przez dyrektora szkoły odstąpiono od wydania zaleceń)

2) Prawidłowość rozliczania przez dyrektora szkoły realizacji godzin zajęć wspomagających finansowanych z dotacji celowej udzielonej szkole w okresie od dnia 02 września 2021 r. do dnia 22 grudnia 2021 r.

Termin kontroli: luty 2022 r.

Kontrolą objęto trzy jednostki oświatowe

Zespół Szkół w Pasłęku - zaleceń nie wydano;

Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku – zaleceń nie wydano;

Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym - zaleceń nie wydano.

3) Realizacja wskazań pokontrolnych dotyczących rozliczania godzin ponadwymiarowych zawartych w protokole z kontroli przeprowadzonej w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Kamionku Wielkim w marcu 2021 r.

Termin przeprowadzonej kontroli: 02.03.2022 r. do 07.03.2022 r.

Wszystkie uwagi i wskazania zawarte w protokole z przeprowadzonej kontroli zrealizowano.

4) Zgodność organizacji zajęć artystycznych z zatwierdzonym arkuszem organizacji na rok szkolny 2022/2023 oraz z aneksami do arkusza organizacji r. w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym.

Termin przeprowadzonej kontroli: 09.12.2022 r. do 16.12.2022 r.

Zaleceń pokontrolnych - nie wydano;

5) Zgodność organizacji pracy szkoły z zatwierdzonym arkuszem organizacji na rok szkolny 2022/2023 oraz z aneksami do arkusza organizacji r. w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku.

Termin przeprowadzonej kontroli: 19.12.2022 r. do 28.12.2022 r.

Zaleceń pokontrolnych nie wydano;

W 2022 r. szkoły i placówki oświatowe funkcjonujące na terenie powiatu elbląskiego złożyły sprawozdania z realizacji programu „Bezpieczna Szkoła” w 2022 r. Podsumowaniem działań w roku ubiegłym była prezentacja pt. „Podsumowanie działań szkół i placówek oświatowych z terenu powiatu elbląskiego w związku z realizacją „Powiatowego Programu Bezpieczna Szkoła” oraz zestawienie zbiorcze sprawozdań z realizacji programu. Tematem przewodnim działań w ramach powyższego programu w 2022 roku była - „Cyberprzemoc w internecie.”

W roku szkolnym 2021/2022 oraz 2022/2023 w sześciu szkołach prowadzonych przez Powiat Elbląski realizowane były dodatkowe zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej dofinansowane z dotacji celowej w okresie od 1 marca 2022 r. do 20 grudnia 2022 r.

Powyższe zajęcia realizowano w: Zespole Szkół w Pasłęku - 175 godzin, Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku - 149 godzin. Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym zrezygnowało z realizacji powyższych zajęć. Łączna kwota dotacji celowej przyznanej szkołom prowadzonym przez Powiat Elbląski wynosiła 48 370,00 zł, i nie została wykorzystana w całości. Niewykorzystana kwota dotacji – 26 785,00 zł nie podlegała zwrotowi.

Finansowanie zadań oświatowych.

Wycatki na oświatę w 2022 r. wyniosły 21 132 012,51 zł, natomiast w 2021 r. wyniosły 21 922 720,00 zł. Udział wydatków na oświatę z budżecie ogółem Powiatu Elbląskiego w roku 2022 stanowił 23,38% budżetu a w poprzednim roku 23,44%.

Każdego roku samorząd powiatowy czyni starania o pozyskanie dodatkowych środków w tym z rezerwy subwencji oświatowej, na podwyższenie jakości funkcjonowania szkół i placówek oświatowych.

Z ww. środków zewnętrznych w 2022 r. poniesiono wycatki na łączną kwotę 1 115 772,29 zł, z czego:

- z rezerwy subwencji oświatowej 215 514,00 zł,

- ze środków Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych (RFIL) na wydatki inwestycyjne 1 000,00 zł,

- ze środków z budżetu UE na projekty realizowane w Zespole Szkół w Pasłęku 279 206,07 zł,

- ze środków z budżetu UE na projekty realizowane w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku 448 744,08 zł,

- ze środków z budżetu UE na projekty realizowane w Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym 102 808,09 zł,

- z dotacji z MEiN na program „Poznaj Polskę”, realizowane w Zespole Szkół w Pasłęku na kwotę 60 000,00 zł, oraz w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku na kwotę 8 500 05 zł.

PROMOCJA

Strategia Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych

W 2014 roku Powiat Elbląski podpisał umowę Partnerstwa z 18 samorządami, która miała na celu opracowanie dokumentów strategicznych dla Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego. Dokument taki opracowano i przyjęte uchwałą Nr VIII/46/2015 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 25 czerwca 2015 r. jako Strategię Rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego/Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych. Wychodząc od diagnozy strategicznej i analizy przestrzennej obszaru wyznaczono pięć strategicznych celów rozwoju Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego. Określone cele wynikają bezpośrednio z potrzeb rozwojowych zadeklarowanych przez samorządy terytorialne i inne organizacje zlokalizowane na tym obszarze. Pośrednio cele te wynikają również z krajowych wytycznych dotyczących tematyki zintegrowanych inwestycji terytorialnych (ZIT). W ramach każdego celu wyznaczono priorytety działań oraz konkretne działania.

Strategia jest realizowana do 2023 roku poprzez osiągnięcie założonych celów strategicznych,

tj:

- 1) Cel 1. Stworzenie wysokiej jakości systemu transportu i komunikacji.
- 2) Cel 2. Wzrost jakości infrastruktury ochrony środowiska i wiedzy na temat zagrożeń.
- 3) Cel 3. Wzrost dobrobytu poprzez wykorzystanie wiedzy i nowoczesnych technologii.
- 4) Cel 4. Wzrost aktywności i integracji społecznej.
- 5) Cel 5. Budowa wspólnego wizerunku EOF.

Ww. strategia obejmuje także sześć strategii branżowych, tj.:

- 1) Strategia zrównoważonego transportu EOF.
- 2) Strategia ochrony środowiska na terenie Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego
- 3) Strategia innowacyjności Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego.
- 4) Strategia promocji Elbląskiego Obszaru Funkcjonalnego.
- 5) Strategia dostosowania edukacji do potrzeb rynku pracy EOF.
- 6) Strategia rozwoju Portu Morskiego w Elblągu.

Współpraca z Lokalną Grupą Działania „Łączy Nas Kanał Elbląski”

Powiat Elbląski od 2006 roku jest członkiem Stowarzyszenia Łączy Nas Kanał Elbląski Lokalna Grupa Działania z siedzibą w Elblągu. Wspiera Stowarzyszenie m.in. poprzez nieodpłatne udostępnianie pomieszczeń oraz bezpośrednią współpracę. Celem Stowarzyszenia jako Lokalnej Grupy Działania jest szereg działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich w tym Powiatu Elbląskiego oraz promocja Kraju Kanału Elbląskiego. W roku 2022 kontynuowano realizację działań na rzecz promocji Kraju Kanału Elbląskiego wynikających ze stałej współpracy ze Stowarzyszeniem Łączy Nas Kanał Elbląski Lokalna Grupa Działania z siedzibą w Elblągu.

Patronat Starosty Elbląskiego

Samorząd Powiatu Elbląskiego od wielu lat wspiera finansowo i rzeczowo organizowane przez stowarzyszenia i inne organizacje imprezy oraz przedsięwzięcia w ramach udzielania Patronatu Starosty Elbląskiego. W 2022 roku Zarząd Powiatu w Elblągu objął Patronatem Starosty Elbląskiego 37 wydarzeń, udzielając wsparcia finansowego w kwocie 47 572,00 zł.

Stowarzyszenie Żuławy w Nowym Dworze Gdańskim

Od 2019 roku Powiat Elbląski jest członkiem Stowarzyszenia Żuławy z Nowego Dworu Gdańskiego. W 2022 roku Powiat Elbląski włączył się do Partnerstwa Obszaru Funkcjonalnego Żuławy, które zostało objęte wsparciem w ramach projektu Centrum Wsparcia Doradczego Plus. Celem projektu jest stworzenie ponadlokalnej Strategii Rozwoju Obszaru Żuław. Powiat Elbląski aktywnie włącza się w realizację tego celu.

Związek Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego

W 2022 roku Powiat Elbląski aktywnie uczestniczył w pracach związanych z realizacją celów Strategii Rozwoju Obszaru Kanału Elbląskiego koordynowanych przez Związek Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego. Dokument Strategii powstał w 2021 roku. Współpraca samorządów lokalnych zrzeszonych w Związku Gmin i Powiatów Kanału Elbląskiego i Pojezierza Iławskiego prowadzi do planowania i realizacji wspólnych przedsięwzięć na rzecz rozwoju obszaru Kanału Elbląskiego. Zgłaszane do nowej perspektywy urzędowej inicjatywy mają podnieść poziom

atrakcyjności regionu, wpływać na poprawę infrastruktury turystycznej, ożywić region gospodarczo oraz zrewitalizować szlak wodny Kanału Elbląskiego.

Promocja szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Elbląski

W 2022 r. Powiat Elbląski prowadził akcję promocyjną szkół i placówek oświatowych, w których jest organem prowadzącym. Promocja odbywała się poprzez cykliczne zamieszczanie artykułów promocyjnych na stronie internetowej powiatu elbląskiego oraz poprzez zamieszczenie na stronie internetowej informatora zawierającego ofertę edukacyjną szkół i placówek powiatu elbląskiego skierowaną do absolwentów szkół podstawowych.

Wolontariusz Powiatu Elbląskiego

Od 2016 roku Starosta Elbląski organizuje konkurs „Wolontariusz Powiatu Elbląskiego”. Nagroda przyznawana jest za wybitne osiągnięcia w dziedzinie wolontariatu. Konkurs jest formą poczętkowania za bezinteresowną i nieodpłatną działalność na rzecz potrzebujących na terenie Powiatu Elbląskiego. Ze względu na szerokie znaczenie pojęcia „wolontariatu” ustalono, że nagroda będzie przyznawana za działalność charytatywną na rzecz osób chorych, niepełnosprawnych, ubogich, pokrzywdzonych, a także na rzecz bezdomnych i cierpiących zwierząt. Nagroda przyznawana jest jeden raz w roku. W 2022 roku Zarząd Powiatu w Elblągu pozytywnie zaopiniował wniosek Kapituły Nagrody Wolontariusz Powiatu Elbląskiego o przyznanie dorocznej nagrody Starosty Elbląskiego w dziedzinie wolontariatu „Wolontariusz Powiatu Elbląskiego” - edycja 2022 i przyznał nagrodę Pani Iwonie Tarasiuk, która na co dzień zajmuje się wszechstronną i bezinteresowną pomocą wolontariacką.

Olimpiada Przyroda i Historia Powiatu Elbląskiego

8 czerwca 2022 roku w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku odbyła się XXI edycja Olimpiady „Przyroda i historia powiatu elbląskiego”, którą zorganizowało Starostwo Powiatowe w Elblągu oraz Park Krajobrazowy Wysoczyzny Elbląskiej w Elblągu. Do konkursu przystąpiło siedem reprezentacji szkół z powiatu elbląskiego w których wzięło udział 42 uczniów. Oprócz rozgrywek indywidualnych w formie testu wiedzy, składającego się z 30 pytań zamkniętych, uczniowie brali udział w rozgrywkach drużynowych, rozwiązując zadania otwarte. Tegorocznymi zadaniami praktycznymi były natomiast przygotowanie projektu kalendarza ściennego na rok 2023 pod tytułem „Przyroda i historia powiatu elbląskiego” (dla szkół podstawowych) oraz film promocyjny pod tytułem „Atrakcje mojej gminy” o wybranej gminie powiatu elbląskiego (dla szkół ponadpodstawowych). XXI Olimpiada „Przyroda i historia powiatu elbląskiego” odbyła się pod patronatem Wojewódzkiego Warmińsko-Mazurskiego Konserwatora Zabytków w Olsztynie, który ufundował nagrody w kategorii indywidualnej. Nagrody rzeczowe dla zwycięzców w pozostałych kategoriach ufundowało Starostwo Powiatowe w Elblągu.

Konkurs „Wież z inicjatywą”

W lutym 2022 r. Starosta Elbląski już po raz dwunasty ogłosił konkurs „Wież z inicjatywą”. Celem konkursu było wyłonienie najbardziej aktywnych wsi, które w 2021 r. dzięki społecznej pracy mieszkańców wiele zmieniły w swoich miejscowościach. Do konkursu w roku bieżącym przystąpiły 4 miejscowości zgłoszone wspólnie przez sołtysów i organizację pozarządową działającą w ich obszarze. Z gminy Młynary do konkursu zgłoszono wieś Karszewo z gminy Elbląg, Myślęcין z gminy Milejewo, Huta Żuławska z gminy Gronowo Elbląskie, Jegłownik.

Komisja konkursowa dokonała wizytacji terenowych w zgłoszonych miejscowościach i wytypowała wsie, których inicjatywy miały szczególne znaczenie dla lokalnej społeczności i w dużej mierze przyczyniły się do zmiany wizerunku wsi, pobudzenia aktywności, gotowości do realizacji kolejnych pomysłów oraz troski o dobro wspólne.

Łącznie od 2011 r. tj., od chwili ogłoszenia konkursu „Wież z inicjatywą” do rywalizacji stanęło 59 miejscowości z terenu powiatu elbląskiego. Niektóre wsie rywalizowały prawie każdego roku, zgłaszając swoje inicjatywy, co spowodowało, że komisja konkursowa przeprowadziła łącznie 135 wizytacji wsi zgłoszonych do konkursu.

W 2022 r. komisja konkursowa przyznała pierwszą nagrodę w wysokości 7 tys. zł, drugą nagrodę w wysokości 5 tys. zł, trzecią nagrodę w wysokości 3 tys. zł, oraz wyróżnienie w wysokości 1 tys. zł.

finał powiatowy Warmińsko-Mazurskiego Turnieju Bezpieczeństwa w Ruchu Drogowym

W dniu 27.04.2022 r. w Szkole Podstawowej w Nowakowie odbył się finał powiatowy Warmińsko-Mazurskiego Turnieju Bezpieczeństwa w Ruchu Drogowym dla szkół z terenu powiatu elbląskiego. W finałach powiatowych udział wzięło w Grupie I (10-12 lat) 5 szkół w Grupie II (od 13 lat) 7 szkół

Dzieci i młodzież ze szkół podstawowych rywalizowała w czterech konkurencjach:

- rozwiązywanie testu z przepisów ruchu drogowego i skrzyżowań,
- jazda rowerem po miasteczku ruchu drogowego,
- jazda sprawnościowa rowerem po torze przeszkód.
- zadanie praktyczne z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

Zwycięzcy otrzymali pamiątkowe puchary, dyplomy oraz nagrody rzeczowe. Szkoły, które zajęły pierwsze miejsca, będą reprezentować Powiat Elbląski, w finałach wojewódzkich.

Bezpieczna szkoła

W 2022 r. szkoły i placówki oświatowe funkcjonujące na terenie powiatu elbląskiego złożyły sprawozdania z realizacji programu „Bezpieczna Szkoła” w 2022 r. Zakończeniem działań w roku ubiegłym była prezentacja pt. „Podsumowanie działań szkół i placówek oświatowych z terenu powiatu elbląskiego w związku z realizacją „Powiatowego Programu Bezpieczna Szkoła” oraz zestawienie zbiorcze ze sprawozdań podmiotowego programu.

KULTURA I SPORT

Wykaz imprez organizowanych na terenie powiatu w 2022 r. przez jednostki organizacyjne zawierał 26 pozycji. Najważniejszym wydarzeniem jak co roku były majowe obchody Dnia Działacza Kultury. Wręczono doroczne nagrody Starosty Elbląskiego osobom i zespołom związanym z działalnością kulturalną na terenie powiatu elbląskiego. W roku 2022 przyznano 9 nagród indywidualnych za osiągnięcia w dziedzinie twórczości artystycznej, upowszechniania i ochrony kultury. Łączna wartość przyznanych w 2022 r. nagród pieniężnych wyniosła 31.500,00 zł. Złożono 5 wniosków o przyznanie odznaczeń honorowych „Zasłużony dla Kultury Polskiej”. Odznakę otrzymały 3 osoby, minister przyznał 2 wyróżnienia.

Minister Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu ww. odznaczenia nadał: Janowi Belzie z gminy Rychliki oraz Agnieszce Sosze z gminy Młynary, i Edycie Wasiluk – Jarosz z gminy Młynary. Uhonorował dyplomem Witolda Frasunkiewicza z gminy Gronowo Elbląskie i Władysławę Heidner z gminy Elbląg. W związku z ustaleniami Zarządu Powiatu w Elblągu w sprawie przyznania nagród Starosty Elbląskiego za osiągnięcia w dziedzinie kultury fizycznej i sportu za rok 2022 na ten cel przeznaczono 34 100 złotych, nagrodzono 11 sportowców.

WSPÓŁPRACA Z ORGANIZACJAMI POZARZĄDOWYMI

Na terenie powiatu elbląskiego w 2022 r. zarejestrowanych było około 220 stowarzyszeń i organizacji społecznych, z których większość prowadziła aktywną działalność. W ostatnich latach, w tym w roku 2022, obserwuje się stabilizację liczby organizacji pozarządowych, przy czym niewielką tendencją wzrostową zauważyć można szczególnie na terenach wiejskich.

Funkcjonujące na terenie powiatu elbląskiego stowarzyszenia realizują głównie zadania związane z rozwiązywaniem problemów lokalnych społeczności, rozwoju lokalnej kultury, sportu i rekreacji, kultywowania tradycji ludowych, promocji swoich miejscowości oraz regionalnych wyrobów, w szczególności lokalnych przysmaków.

Stowarzyszeniami o szczególnym znaczeniu dla powiatu elbląskiego są Lokalne Grupy Działania, które pracują na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, lepszego wykorzystania potencjału rozwojowego gmin członków stowarzyszenia, poprawę ich atrakcyjności, jako miejsca do prowadzenia działalności gospodarczej, czy miejsca zamieszkania oraz aktywizacji i rozwoju współpracy społeczeństwa lokalnego.

W powiecie funkcjonuje lokalna grupa: Stowarzyszenie LGD „Łączy nas Kanal Elbląski”, która działa w ramach osi 4 LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Obejmuje swoim zasięgiem z powiatu elbląskiego gminy Elbląg, Gronowo Elbląskie, Godkowo, Markusy, Pasłek i Rychliki. Natomiast gminy Milejewo, Młynary i Tolkmicko należą do Stowarzyszenia LGD „Partnerstwo Północnej Warmii i Wysoczyzny Elbląskiej”.

Współpraca powiatu elbląskiego z organizacjami pozarządowymi opiera się w szczególności na:

1. zlecaniu organizacjom pozarządowym realizacji zadań publicznych poprzez:

*) powierzenie wykonania zadań publicznych wraz z udzieleniem dotacji na finansowanie ich realizacji,

2) wspieranie wykonania zadań publicznych wraz z udzieleniem dotacji na częściowe dofinansowanie ich realizacji;

2. zleceniu realizacji zadania publicznego o charakterze lokalnym lub regionalnym organizacji pozarządowej lub podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 z pominięciem otwartego konkursu ofert określa art. 19 a ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,

3. pomocy w pozyskaniu środków z innych źródeł poprzez:

- 1) rekomendację projektów;
- 2) partnerstwo formalne;
- 3) partnerstwo nieformalne;
- 4) zaproszenie do partnerstwa;
- 5) definiowaniu wkładu własnego organizacji;

4. wzajemnym przekazywaniu informacji o planowanych kierunkach działalności i współdziałaniu w celu zharmonizowania tych kierunków. Starostwo Powiatowe w Elblągu administrując stroną internetową powiatu elbląskiego (www.powiat.elblag.pl), zamieszcza na niej aktualności z życia powiatu, wydarzenia społeczne, kulturalne i sportowe. Organizacje pozarządowe miały możliwość dzielenia się na stronie internetowej z mieszkańcami powiatu, informacjami ze swojej działalności oraz ważnymi dla organizacji wydarzeniami;

5. konsultowanie z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami, odpowiednio do zakresu ich działania, projektów aktów normatywnych w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji, tj. program współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na kolejny rok,

6. tworzenie wspólnych zespołów o charakterze doradczym i inicjatywnym, złożonym z przedstawicieli organizacji pozarządowych, innych podmiotów i stowarzyszeń jednostek samorządu terytorialnego oraz przedstawicieli samorządu powiatowego.

W powiecie elbląskim funkcjonują cztery takie zespoły:

- 1) Powiatowa Rada Sportu,
- 2) Powiatowa Rada Działalności Pożytku Publicznego,
- 3) Powiatowa Społeczna Rada do spraw Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Elbląskim,
- 4) Zespół ds. Promocji i Upowszechniania Ekonomii Społecznej w Powiecie Elbląskim.

7. wspieranie organizacyjne i lokalowe – działalności organizacyjnej w zakresie zadań publicznych o znaczeniu szczególnie ważnym dla samorządu powiatowego, Starostwo Powiatowe w Elblągu w 2022 r. wspierało także lokalowo Stowarzyszenie Łączy Nas Kanał Elbląski Lokalna Grupa Działania. Stowarzyszeniu odpłatnie, wynajmowano:

- 1) cztery pomieszczenia w budynku przy ul. Komeńskiego, gdzie funkcjonuje biuro stowarzyszenia;
- 2) pomieszczenia w budynku Starostwa na ul. Saperów 14A z przeznaczeniem na archiwum organizacji.

Ponadto w 2022 r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie przy ul. Komeńskiego 40 udostępniło salę konferencyjną na posiedzenie Komisji Konkursowej oceniającej wnioski w ramach otwartego konkursu ofert, jak również na spotkania Lokalnej Grupy Działania Łączy Nas Kanał Elbląski.

8. zawieranie umów dotyczących wykonania inicjatyw lokalnych na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz Uchwale Nr XXXVII/61/0 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 5 listopada 2010 r. w sprawie określenia trybu i szczegółowych kryteriów ceny wniosków o realizację zadania publicznego w ramach inicjatywy lokalnej.

9. zawieranie umów partnerskich oraz porozumień albo umów o partnerstwie,

10. objęcie patronatem starosty, na wniosek organizacji, wybranych przedsięwzięć realizowanych przez organizacje pozarządowe.

11. udzielanie pożyczek dla organizacji działających w sferze pożytku publicznego na wkład własny lub realizację projektów refundowanych, finansowanych ze środków pochodzących z funduszy europejskich i innych źródeł zewnętrznych.

FORMA PIERWSZA: Powierzenie wykonania zadań publicznych wraz z udzieleniem dotacji na finansowanie ich realizacji.

W 2022 r. odbył się jedyne otwarty konkurs ofert na realizację zadania w zakresie powierzenia prowadzenia w 2023 r. punktu nieodpłatnej pomocy prawnej – wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania to 64 020,00 zł (wpłynęły na konkurs 7 ofert z których dofinansowanie otrzymało Elbląskie Centrum Mediacji i Aktywizacji Społecznej).

FORMA DRUGA: Wspieranie wykonania zadań publicznych wraz z udzielaniem dotacji na wsparcie lub powierzenie ich realizacji.

Zgodnie z art. 19 a ustawy o działalności pożytku i o wolontariacie (tryb pozakonkursowy) w 2022 r. złożona została jedna oferta organizacji pozarządowej na kwotę 8.000 zł. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań w 2022 r. w ramach otwartych konkursów ofert wyniosła ogółem 86.500 zł, w tym:

- 1) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej – 40 000 zł;
- 2) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego – 40 000 zł;
- 3) turystyka i krajoznawstwo – 5 000 zł;
- 4) nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie – 1 500 zł.

Na ww. zadania Starostwo Powiatowe w Elblągu ogłosiło dwa otwarte konkursy ofert:

- 1) w grudniu 2021 r. (na zadania realizowane od stycznia 2022 r.),
- 2) w styczniu 2022 r. (na zadania realizowane w 2022 r.).

W pracach komisji oceniającej zgłoszone wnioski uczestniczyli przedstawiciele organizacji pozarządowych. Na ogłoszone z powyższych zakresów konkursy łącznie wpłynęło 21 ofert, w tym na zadania z zakresu:

- 1) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej – 9 ofert;
- 2) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego – 9 ofert;
- 3) turystyki i krajoznawstwa – 2 ofert;
- 4) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji oświaty i wychowania – 1 oferta.

Zarząd Powiatu w Elblągu z 21 ofert zgłoszonych do konkursu dofinansował realizację 19 zadań. Łączna wartość dofinansowania 19 zadań publicznych przez Zarząd Powiatu Elbląskiego w trybie konkursowym wynosiła 86 500 zł, w tym ra:

- 1) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej – 39 000 zł (7 zadań):
 - a) zadanie pierwsze: organizacja zawodów sportowych dla szkół z terenu powiatu elbląskiego w ramach systemu sportowego współzawodnictwa dzieci i młodzieży szkolnej, w tym udział reprezentacji powiatu w zawodach na szczeblu regionalnym, wojewódzkim i ogólnopolskim – 16 000 zł (1 zadanie);
 - b) zadanie drugie: organizacja imprez sportowych i rekreacyjnych dla dzieci i młodzieży oraz dorosłych mieszkańców powiatu elbląskiego – 21 500 zł (5 zadań);
 - c) zadanie trzecie: przygotowanie i udział reprezentacji powiatu elbląskiego w zawodach sportowych osób niepełnosprawnych – 1 500 zł (1 zadanie).
- 2) zadania z zakresu kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego – 41 000 zł (9 zadań):
 - a) zadanie pierwsze: Działania na rzecz propagowania kultury mniejszości narodowych – 4 000 zł (1 zadanie);
 - b) zadanie drugie: Organizacja przedsięwzięć kulturalnych festynów, imprez, penerów artystycznych, wernisaży, przeglądów artystycznych na terenie powiatu – 32 000 zł (6 zadań);
 - c) zadanie trzecie: Działania na rzecz zachowania lokalnego dziedzictwa kulturalnego – 5 000 zł (3 zadania);
- 3) turystyka i krajoznawstwo – 5 000 zł (2 zadania);
- 4) nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie – 1 500 zł (1 zadanie).

11. Zespół Szkół w Pasłęku

Podstawowe dane dotyczące Zespołu Szkół w Pasłęku

1. Nazwa szkoły: Zespół Szkół w Pasłęku
2. Adres: 14-400 Paslęk, ul. Zwycięstwa 28
3. REGON: 001018657
4. email: zspaslek@wo.pl
5. Dyrektor: mgr inż. Elżbieta Wasiuk

Stan organizacji za 2022 rok:

Stan organizacyjny od 01.01.2022 do 31.08.2022

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów	liczba uczniów	w tym w klasach stan na 30.09.2021 r.				uwagi
				I	II	III	IV	
1.	I Liceum Ogólnokształcące	9	252	67	51	134	-	
2.	Techr kum Nr 1	8	217	32	48	99	38	

3.	Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1	5	156	63	37	56	-
4.	I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	-	-	-	-	-	-
5.	Szkoła Policealna Nr 1	-	-	-	-	-	-
ogółem		22	625	162	136	289	38

Stan organizacyjny od 01.09.2022 do 31.12.2022

lp.	typ szkoły-zawód	liczba oddziałów	liczba uczniów	w tym w klasach stan na 30.09.2022 r.				uwagi
				I	II	III	IV	
1.	I Liceum Ogólnokształcące	10	267	82	57	51	77	
2.	Technikum Nr 1	9	218	54	30	47	87	
3.	Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1	6	168	78	56	34	-	
4.	I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	-	-	-	-	-	-	
5.	Szkoła Policealna Nr 1	-	-	-	-	-	-	
ogółem		25	653	214	143	132	164	

Projekty unijne realizowane w roku 2022 i inne, finansowane ze źródeł zewnętrznych

Projekt Erasmus + z francusko-polskim stowarzyszeniem Association Côtes d'Armor - Warmie et Mazurie z siedzibą we Francji „Ekologia w cyklu nauczania zawodowego/ THINK OUT OF THE BOX, THINK OUT OF THE TRASH, LET'S RECYCLE!” Partnerami projektu są stowarzyszenia i szkoły z Francji, Polski, Włoch i Tunezji. Celem projektu jest wymiana doświadczeń na temat lokalnych praktyk dotyczących ekologii oraz nadawania drugiego życia odpadom poprzez współpracę z różnymi ekspertami i lokalnymi partnerami. Istota projektu polega na zaprojektowaniu i stworzeniu szkolnego centrum zasobów, którego celem jest recykling odpadów w partnerskich szkołach średnich i stowarzyszeniach. Akcje podejmowane w ramach współpracy to udział uczniów i nauczycieli w mobilnościach zagranicznych, promowanie ekologicznych praktyk podczas międzynarodowych warsztatów recyklingowych, wymiana doświadczeń, utworzenie panelu dyskusyjnego oraz pogłębienie międzykulturowych aspektów pracy w grupach międzynarodowych. Środki pozyskane na rozwój projektu zostały wykorzystane również na zakup pomocy szkolnych w postaci tablicy magnetycznej, siedzisk do szkolnego centrum recyklingu, hotelu dla owadów, który został umieszczony na podwórzu szkolnym. Zakupiono również artykuły biurowe, komplety cресów dla młodzieży biorącej udział w projekcie oraz zorganizowano wycieczkę statkiem po pochylniach, podczas której młodzież podziwiała piękno naturalnego środowiska Kanału Elbąskiego. Pierwsze spotkanie młodzieży i nauczycieli odbyło się w Polsce w ZS w terminie od 21 marca do 26 marca 2022 roku. Zespół Szkół w Pasłęku, we współpracy z pracownikami Domu pod Cisem w Elblągu – również partnera projektu, zorganizował zajęcia edukacyjne w ramach projektu w Pasłęku oraz Elblągu, zakwaterowanie w hotelu GALEONA w Elblągu, wyżywienie i transport lokalny w Polsce. W wyniku spotkania powstało wiele ciekawych pomysłów jak stosować recykling w gospodarstwie domowym i środowisku szkolnym, nagrano kilka podcastów na temat tego czym jest recykling dla naszej planety, odbyły się liczne warsztaty: pracy z materiałem z odzysku, prawidłowej segregacji śmieci, turnieje w edycji ekologicznej, wyprawa do parku ekologicznego. Na przełomie listopada i grudnia 2022 roku odbyło się spotkanie partnerów projektu w Paganini we Włoszech. Warsztaty miały na celu przygotowanie finansowe i merytoryczne drugiej wizyty studyjnej młodzieży, która odbędzie się w marcu 2023 roku we Włoszech.

„Zaangażowanie doświadczenie kluczem do sukcesu” ERASMUS+ w ramach Akredytacji 2021 - 2027 w sektorze Kształcenie i Szkolenie Zawodowe. Projekt skierowany był do uczniów Technikum z klas II i III kształcących się w zawodach technik hotelarstwa, technik logistyk i technik reklamy. Budżet projektu – 60 371 euro (269 816,11zł). Okres realizacji 01.09.2021 – 30.11.2022.

Partnerzy: Centrum Kształcenia Ustawicznego IPODOMI LIFELONG LEARNING (Grecja) EuroMind Projects SL (Hiszpania).

Celem projektu było: wsparcie młodzieży i kadry w nabywaniu kompetencji transwersalnych (przedsiębiorczość, wielojęzyczność); poznawanie nowej kultury; wspieranie uczniów w nabywaniu kompetencji zawodowych w celu poszerzenia ich możliwości rozwoju zawodowego i zwiększenie

szansy na zatrudnienie na krajowym i europejskim rynku pracy poprzez zdobyte europejskie certyfikaty EuroPass; atrakcyjnienie procesu kształcenia zawodowego; wzmacnianie kompetencji kluczowych i umiejętności ogólnych, szczególnie podniesienie kompetencji językowych w zakresie znajomości języka branżowego; wspieranie rozwoju specjalistycznych umiejętności wymaganych dla danego zawodu na rynku pracy, możliwość rozwinięcia umiejętności interpersonalnych, osobistych takich jak: adaptacja w nowym środowisku i w pracy w krajach europejskich; poprawa stopnia przejrzystości i uznawania kompetencji zdobytych podczas okresu nauki za granicą.

W ramach działań odbyły się dwutygodniowe praktyki zawodowe w zagranicznych firmach i hotelach w trzech 10-osobowych grupach uczniów w: Portugalii V 2022, Hiszpanii IX/X 2022 i w Grecji X 2022. Podczas mobilności praktykanci uczyli się pracy w lokalnych zakładach pracy oraz poszerzali swoją wiedzę zawodową o technikach i procesach stosowanych w zawodzie. Odczytali szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz otrzymali Certyfikat Mobilności Europass i certyfikat od organizacji przyjmującej. Przed mobilnościami odbyły się zajęcia integracyjne, zajęcia z przygotowania językowego, kulturowego i zawodowego, przygotowujące pod względem kulturowym, zapoznające uczestników z kulturą, tradycjami i stylem życia w krajach stażu. Ponadto odbyły się 5-dniowe szkolenia językowe i jobshadowing dla nauczycieli w Hiszpanii IX 2022.

W I półroczu 2022 r. zrealizowano cztery wycieczki edukacyjne (LO-2, T-1, BS-1) w ramach przedsięwzięcia Ministra Edukacji i Nauki pn. *Poznaj Polskę*. Wydatki w rozdziale 80195 plan 43 750 zł, wykonane 43 750 zł, % wykonania 100% środki przyznane na podstawie porozumienia nr PP MEiN/2022/DPI/370 z dnia 14 kwietnia 2022 r. o udzielenie wsparcia finansowego na realizację zadania w ramach przedsięwzięcia Ministra Edukacji i Nauki pod nazwą: „Poznaj Polskę”, 80% dofinansowanie wycieczek przez MEiN – 35 000 zł, 20% wkład własny – 8 750 zł.

W II półroczu 2022 r. zrealizowano sześć wycieczek edukacyjnych (LO-3, T-2, BS-1) w ramach przedsięwzięcia pn. *Poznaj Polskę*. Środki zostały przyznane na podstawie porozumienia nr PP MEiN/2022/DPI/2427 z dnia 20 października 2022 r. o udzielenie wsparcia finansowego na realizację zadania w ramach przedsięwzięcia Ministra Edukacji i Nauki pod nazwą: „Poznaj Polskę” (edycja jesienna), 80% dofinansowanie wycieczek przez MEiN – 60 000 zł, 20% wkład własny – 15 000 zł (w tym: zakup usług pozostałych 73 333,50, dotacja celowa 60 000 zł, wkład własny 13 333,50 (b leży wstępu, noclegi, wyżywienie, przewodnik, koszty przejazdu - autokar); różne opłaty składki 1 666,50, wkład własny (w tym.: grupowe ubezpieczenie następstw nieszczęśliwych wypadków uczestników wycieczek).

8 marca 2022 r. biblioteka ZS otrzymała wsparcie finansowe w ramach Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa 2.0 na lata 2021-2025 (12.000,00 zł na zakup nowości czytelniczych i sprzętu). Aby można było wykorzystać przyznane środki finansowe, zostały wdrożone zaplanowane w wniosku przedsięwzięcia na rzecz promocji i rozwoju czytelnictwa wśród młodzieży w roku szkolnym 2022/2023. Odbyły się m.in. następujące działania:

7-8 września – zorganizowanie kiermaszu podręczników szkolnych,
27 października – złożenie zamówienia książek w ramach NPRCz,
10 listopada – przeprowadzenie kiermaszu taniej książki (pozyskano darmowe książki),
23 listopada – przeprowadzenie Ogólnopolskiego Dnia Seniora,
24 listopada – przyjęcie seniorów z PUTW do grona czytelników biblioteki,
28 listopada -9 grudnia – opracowanie i wpisy w księdze inwentarzowej książek nadesłanych w ramach NPRCz i książek rabatowych, w tym przeniesienie księgozbioru podręcznego poza magazyn, wyróżnienie książek z NPRCz.

Promocja i ochrona zdrowia

W ramach realizacji programu wychowawczo - profilaktycznego odbyły się następujące działania:

1. organizacja spektaklu profilaktycznego pt. "Przyszłość – spotkanie z ciekawym człowiekiem" - przedstawianego przez Interwencję Artystyczną ALPMIM z Krakowa,
2. organizacja zajęć profilaktycznych prowadzonych przez edukatora ds. uzależnień P. Marka Cieśka pt. „Ty decydujesz”,
3. wychowawcy i pedagodzy klas pierwszych podczas GDW przedstawili uczniom profilaktyczny film pt. „Życie jest jedno – to nie gra”,
4. w klasach pierwszych odbyły się zajęcia rozwijające umiejętność uczenia się nt. „Jak się uczyć?”,
5. w klasach kończących odbyły się zajęcia na tematy „Jaki, jaka jestem - rozpoznawanie własnego temperamentu”.

6. w klasach maturalnych zajęcia nt. „Stres przedmaturalny – jak sobie z nim radzić”.
7. realizacja programu edukacyjnego rekomendowanego przez MEN, PARPA i Ministerstwo Zdrowia „Ars- czyli jak dbać o m łosc?”.
8. zorganizowanie 2 - godzinne zajęcia na temat: „Zdrowotne skutki palenia papierosów i e- papierosów”, Quizizz na temat szkodliwości palenia,
9. realizacja programu profilaktyki HIV/ AIDS „Żyj bez ryzyka”.
10. w k asach pierwszych odbył się szkolny konkurs „Wiedzy o uzależnieniach”.
11. w klasach: II a BS i III bBS odbyły się zajęcia z profilaktyki alkoholowej: „Fakty o alkoholu” wzhoagacone filmem pt. „Eksperyment”.
12. zajęcia o przemocy i agresji nt. „Złość, przemoc, agresja – poznawanie różnych form przemocy”.
13. zajęcia z edukacji zawodowej: "Psychofizyczne uwarunkowania wyboru zawodu". Osbnocwość zawodowa wg. Hollanda", testy zainteresowań zawodowych, „Czynniki wy boru zawodu”.
14. Wzbogacenie oferty zajęć dydaktyczno-wyrównawczych:
 - organizacja zajęć wyrównawczych dla uczniów wymagających wsparcia pomocy PP - 124 godziny w okresie IX-XII 2022 (w formie zajęć z prowadzeniem dzienników zajęć pomocy);
 - korekcyjno-kompensacyjnych – 70 godz. (LO -28 , T - 29, BS – 13);
 - rozwijających kompetencje emocjonalno-społeczne – 32 godz. (LO -0 ,T -0 , BS- 32);
 - o charakterze terapeutycznym – 73 godz. (LO -46 , T - 27, BS – 0).

Realizacja innowacyjnych działań z edukacji ekologicznej – 2022 r.

1. Przeprowadzone zostały ankiety proekologiczne wśród uczniów, rodziców i nauczycieli.
2. Zbierane są nakrętki plastikowe oraz baterie.
3. Ogłoszony został wieloletni ogólnopolski konkurs „Elektrośmieci oddajesz – nagrody dostajesz”.
4. Szkoła przystąpiła do trzyletniego projektu Erasmus + „Ekologia w szkolnictwie zawodowym i technicznym - myśl kreatywnie - recykling”.
5. Zrealizowane zostały konkursy szkolne na:
 - „Podziei się” - jak nie marnować żywności,
 - na Eko - kodeks, czyli zasady postępowania ekologicznego,
 - na plakat przypominający zasady segregacji odpadów.
6. Na godzinach wychowawczych oraz lekcjach przedmiotów przyrodniczych poruszane są zagadnienia z zakresu ekologii zgodnie ze wskazówkami zawartymi w Programie działań ekologicznych oraz w Programie wychowawczo-profilaktycznym.
7. Udział w akcji edukacyjno – proekologicznej „Tusz co paki” polegającej na krzewieniu wiedzy z zakresu recyklingu i ochrony środowiska oraz wrażliwości na los zwierząt.
8. Podczas Ogólnopolskiej Akcji Sprzątania Świata (wrzesień 2022 r.) w szkole odbyła się zbiórka makulatury - zebrano 2.084,5 kg.

Współpraca z rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę i rodziców.

1. Współpraca z rodzicami:
 - udzielanie porad ułatwiających rozwiązywanie trudności wychowawczych oraz kierowanie rodziców do instytucji wspomagających szkołę w realizacji zadań opiekuńczo-wychowawczych.
2. Współpraca z M-GOPS:
 - kontakty z pracownikami socjalnymi w celu rozpoznania sytuacji rodzinnej i wychowawczej uczniów,
 - wnioskowanie o pomoc dla uczniów w sytuacjach trudnych, losowych,
 - podejmowane działań interwencyjnych w stosunku do rodzin uczniów niewydolnych wychowawczo, z wyraźną patologią, alkoholizmem rodziców, przemocą, nieodpełniających obowiązku szkolnego,
 - udział w posiedzeniach zespołów interdyscyplinarnych.
3. Współpraca z kuratorami sądowymi i asystentami rodzin:
 - udzielanie i pozyskiwanie informacji o uczniach mających naczer kuratora sądowego lub przydzielonego asystenta rodziny,
 - podejmowane działań pomocowych w oparciu o uzyskane informacje.
4. Współpraca z policją
 - ćwiczenia i egzamin praktyczny na strzelnicy myśliwskiej w Gcląbkach.
 - pomoc w podejmowaniu działań interwencyjnych na terenie szkoły.
5. Współpraca z PFP
 - kierowanie uczniów na badania psychopedagogiczne,

- konsultacje uczniów i rodziców z psychologiem.
- 6. Współpraca z uczelniami wyższymi:
 - UWM – wykład dr Marcina Kazmierczuka nt. Koncepcji demokratycznego państwa prawa.
 - Akademia Nauk Stosowanych w Elblągu w projekcie uzyskania akredytacji do prowadzenia kierunku Kosmetologia,
 - Akademia Medycznych i Społecznych Nauk Stosowanych w Elblągu - udział w warsztatach obronnych i medycznych,
- Zawarcie umowy/porozumienia o realizację praktyk pedagogicznych studentów w szkole – 4 studentów (umowa z dn. 17.10.2022 z Wydziałem Nauk Humanistycznych i Społecznych Akademii Marynarki Wojennej (pedagogika); umowa z dn. 01.09.2022 z Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie Wydział Teologii (teolog); umowa z dn. 10.07.2023 z Wydziałem Filologicznym Uniwersytetu Gdańskiego (j. angielski).
- 7. Współpraca z Biblioteką Publiczną:
 - obustronna wymiana informacji o wydarzeniach literackich i kulturalnych,
 - udział w wydarzeniu Narodowe Czytanie „Ballady i romanse”;
 - udział młodzieży w wystawach w Izbie Historycznej.
- 8. Współpraca ze Schroniskiem dla Zwierząt w Pasłęku - Szkolne Koło Wclontariatu - zbiórka akcesoriów dla zwierząt, zebrane koce, kołdry, poduszki przekazano dla schroniska „Psi Raj” w Pasłęku.
- 9. Współpraca z muzeami
 - udział w wystawie IPN Ukrązione dzieciństwo,
 - udział w akcji BohaterON – lekcje dydaktyczne na temat powstania warszawskiego, projekcja filmu i zajęcia (X 2022),
- Muzeum Narodowe w Warszawie (14.12.2022),
- akcja zankile 2022 - zajęcia z młodzieżą w ramach akcji Muzeum Polin.

Udział placówki w przedsięwzięciach władz oświatowych, samorządowych i innych.

1. Organizacja 30 finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy w Pasłęku i okolicach (30.01.2022);
2. Udział nauczycieli, pocztu sztandarowego i uczniów klasy 3e w odsłonięciu tablicy upamiętniającej ofiary Zbrodni Katyńskiej (21.04.2022);
3. Organizacja miejskiego punktu zbiórki rzeczy dla potrzebujących na Ukrainie. Młodzież, pod opieką wychowawców, przygotowała kiermasz ciast, z którego dochód został przekazany parafii greckokatolickiej - 25.03.2022 (zebrano ok. 2.000,00 zł);
4. Organizacja dla mieszkańców gminy Pasłęk koncertu pod tytułem 'Muzyczna nuta dla Ukrainy' ze zbiórką pieniędzy (25.03.2022);
5. Uczniowie wzięli udział w sprzątaniu Parku Ekologicznego i tzw. ścieżki zdrowia w Pasłęku (22.04.2022);
6. Uczestnictwo młodzieży i nauczycieli w obchodach 725 - lecia nacięcia praw miejskich Pasłękowi. Uczniowie pod opieką nauczycieli z Zespołu Humanistycznego przygotowali inscenizację związaną z legendą o czarownicy Fridzie (24.05.2022);
7. Organizacja po raz ósmy akcji pisania listów (Maraton Amnesty International) - młodzież napisała w szkole 1135 listy w obronie praw człowieka (9.12.2022);
8. Organizacja dla mieszkańców Pasłęka koncertu poetyckiego: „Na jesienną nutę” (21.10.2022);
9. Organizacja Akcji Honorowego Krwiodawstwa (22-23.11.2022);
10. Pod patronatem Starosty Elbiąskiego i z dofinansowaniem ze środków publicznych zorganizowano po raz 19-szy Powiatowy Konkurs Piosenki Obcej Do rywalizacji stanęli soliści ze szkół podstawowych i ponadpodstawowych z Pasłęka, Elbiąga, Łęcza, Młynar, Godkowa, Błudowa oraz Ornety (17.11.2022);
11. Organizacja wystawy z okazji XXII Dnia Papieskiego pt. Blask Prawdy (17-21.10.2022).

12. Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku

Główną działalnością statutową jednostki jest edukacja. W 2022 r. średniorocznie funkcjonowało w placówce 8 oddziałów, liczących 456,33 uczniów.

Placówka oświatowa	Liczba uczniów/wychowanków	Liczba oddziałów/grup	Zatrudnienie (w etatach)	Koszt kształcenia 1 ucznia miesięcznie wraz z §4270 (bez inwestycji)
Liceum Ogólnokształcące	132,33	4,33	13,90	817,83
Branżowe szkoły I i II stopnia	107,33	4,67	13,96	989,99
Technika	216,67	9	24,60	1 039,21

Dodatkowo funkcjonował internat

Placówka oświatowa	Liczba uczniów/wychowanków	Liczba oddziałów/grup	Zatrudnienie (w etatach)	Koszt utrzymania 1 ucznia miesięcznie wraz z §4270 (bez inwestycji)
Internat			7	

oraz całoroczne Szkolne Schronisko Młodzieżowe

Nazwa jednostki	Zatrudnienie w etatach
Szkolne Schronisko Młodzieżowe	2,00

Średni stan zatrudnienia: 61,46 etatu

1. nauczyciele 43,13 etatu w tym:

dypłomowani 33,37 etatów

mianowani 5,95 etatów

kontraktowi 2,27 etatów

stażyści 1,54 etatu

2. pozostali pracownicy 18,33 etatu

pracownicy administracji 3,33 etatów

pracownicy obsługi 15 etatów

1. W 2022 roku zrealizowano dochody

a) dochody bieżące planowane na kwotę 308 657,07 zł wykonano na kwotę 298 260,57 zł tj. 97 % w tym:

b) Rozdział 70005 planowane 78 132,00 zł wykonane 66 798,35 zł tj. 85,50 % w tym:

§ 0750 dochody z najmu i dzierżawy 66 798,35 zł.

Rozdział 75814 planowane 0,00 zł wykonane 3 367,87 zł tj. 0% w tym:

§ 0920 pozostałe odsetki 3 367,87 zł

Rozdział 80115 planowane 2 350,00 zł wykonane 5 049,02 zł tj. 214,86 % w tym:

§ 0610 duplikaty dokumentów 440,00 zł,

§ 0830 wpływy z usług 250,00 zł,

§ 0970 wpływy z różnych dochodów 2 079,02 zł,

§ 2700 środki na dofinansowanie własnych zadań 2 280,00 zł,

Rozdział 80117 planowane 2 348,00 zł wykonane 600,00 zł tj. 25,56 % w tym:

§ 0610 duplikaty dokumentów 44,00 zł,

§ 0970 wpływy z różnych dochodów 556,00 zł.

Rozdział 80195 planowane 3 646,00 zł wykonane 4 834,50 zł tj. 132,60 % w tym:

§ 0920 pozostałe odsetki 1 173,68 zł,

§ 0970 wpływy z różnych dochodów 3 646,00 zł,

§ 1510 różnice kursowe 14 82 zł,

Rozdział 85410 planowane 186 160,00 zł wykonanie 187 342,88 zł tj. 100,64 % w tym:

§ 0830 Wpływy z usług 187 342 98 zł

Rozdział 85417 planowane 36 021,07 zł wykonano 30 267,85 zł tj. 84,03 % w tym:

§ 0830 Wpływy z usług 30 267,85 zł

c) Należności wg stanu na 31.12.2022 r. 33 626,75 zł z czego wymagalne 30 967,50 zł

Osoba fizyczna, nie prowadząca działalności gospodarczej - 4,68 zł - czynsz mieszkaniowy
 Osoba fizyczna, nie prowadząca działalności gospodarczej - 133,56 zł - dzierżawa gruntu pod garaż
 Osoba fizyczna, nie prowadząca działalności gospodarczej - 87,92 zł - dzierżawa gruntu pod garaż
 „Stylbud” M. Łuszczak - 203 69 zł - dzierżawa gruntu pod garaż
 Osoba fizyczna, nie prowadząca działalności gospodarczej - 95,20 zł - dzierżawa gruntu pod garaż
 Osoba fizyczna, nie prowadząca działalności gospodarczej - 9 58 zł - dzierżawa gruntu pod garaż
 Osoba fizyczna, nie prowadząca działalności gospodarczej - 1 617,66 zł - dzierżawa gruntów ornych
 Osoba fizyczna, nie prowadząca działalności gospodarczej - 3 613,50 zł - za wodę Półko
 Osoba fizyczna, nie prowadząca działalności gospodarczej - 203,79 zł - za wodę Półko
 PNWM - 2 736,96 zł - międzynarodowa wymiana młodzieży
 Osoba fizyczna, nie prowadząca działalności gospodarczej - 4 500,36 zł - noclegi schronisko
 Renowatorium Warszawa - 9 000,00 zł - noclegi schronisko
 P-U Termobud Sp. z o.o. - 2 464 80 zł - noclegi schronisko
 WISTA Wojciech Witkowski - 3 991,68 zł - noclegi schronisko
 LB Sp. z o.o. - 304,48 zł - noclegi schronisko
 Żwirownia Cezary Leszczyński - 45 00 zł - noclegi schronisko
 Uczniowie ZSEIT - 1 924,64 zł - zakwaterowanie i wyżywienie w internacie
 - 2 659,25 zł - odsetki ustawowe za zwłokę

2. Realizacja wydatków budżetowych w 2022 roku.

a) Plan wydatków wynosił 7 123 865,66 zł wydatki zrealizowano w kwocie 7 041 246 93 zł, co stanowi 98,84 % wykonania planu. Ogólna kwota wydatków zawiera: wydatki bieżące w kwocie 7 040 246,93 zł oraz wydatk. majątkowe w kwocie 1 000,00 zł.
 Wydatki placowe z pochodnymi wyniosły 5 358 352,68 zł w tym: wynagrodzenia osobowe 4 117 996,76 zł, dodatkowe wynagrodzenie roczne 304 539,34 zł, składki na ubezpieczenia społeczne 771 815,60 zł, składki na Fundusz Pracy 72 329,16 zł, zlecenia 86 148 23 zł, składki na PPK 5 523 59 zł.

Realizacja wydatków bieżących na wynagrodzenia nauczycieli:

	Plan	Wykonanie	Średnia placa na 1 m-c	wykonanie w podziale na poszczególne stopnie awansu zawodowego nauczycieli:							
				Początkujący		Kontraktowi		Miarowani		Dyplomowani	
				ilość	wart.	ilość	wart.	ilość	wart.	ilość	wart.
4110	581306,54	581306,54	48442,25		4822,52		19501,88		73275,11		473607,03
4120	44708,81	44708,41	3725,70		870,30		1879,50		8588,42		32370,19
	5524,00	5523,58	460,30								5523,59
4710	9171387,41	3158944,76	263245,40	1,54	80992,00	2,28	113449,00	5,95	391364,00	33,37	2573139,76
4780	239421,00	239418,29	19951,53		4861,00		6972,00		41504,00		188281,29
4800	4042327,86	4029901,59			102445,82		141802,38		514731,53		3270921,86
Razem:											

wynagrodzenia pozostałych pracowników:

§	Plan	Wykonanie	Średnia Plac na 1 m-c	wykonanie w podziale na poszczególne grupy pracowników:							
				administracja		obsługa		Projekty unijne		Inni	
				ilość	wart.	ilość	wart.	ilość	wart.	ilość	wart.
4010	859057,00	959552,00	79921,00	3,33	229283,00	5	729799,00				
4040	65124,00	65121,05	5426,76		21242,00		43879,05				
4110	183072,66	183072,66	15256,06		43065,25		131209,41				8798,00
4120	24449,72	24449,72	2037,48		5617,43		17879,29				953,00
4170	51180,00	51180,00	4265,00								51180,00
4111	4807,79	4806,00	383,00					6	4596,00		
4117	2840,40	2840,40	236,70					6	2840,40		
4121	2112,64	2068,20	172,35					5	2068,20		
4127	528,31	528,31	44,03					3	528,31		
4129	574,52	574,52	47,88					2	574,52		
4171	38669,10	34444,37	2870,37					6	34444,37		
4177	523,86	523,86	43,66					1	523,86		
Razem	1333035,00	1328451,09			299207,68		922736,75		45575,66		60931,00

• Odpis na ZFŚS

Na 2022 planowano do odpisu kwotę 237 173 zł wykonano na kwotę 237 173 zł w 100 % w tym: 43,42 etatów nauczycielskich w wysokości 3 349,73 na etat planowano 145 432 zł wykonano 145 432 zł

31 emerytów nauczycielskich planowano kwotę 55 438 zł wykonano 55 438 zł

18,33 etatów administracji i obsługi w kwocie 1 662,97 zł na etat, planowano 30 483 zł wykonano 30 483 zł

20 emerytów administracji i obsługi odpis 277,16 zł na osobę, planowano 5 543 zł wykonano 5 543 zł podwyższono kwotę odpisu dla 1 osoby niepełnosprawnej, planowano 277 zł wykonano 277 zł

• realizacja wydatków rzeczowych

Bieżące wydatki rzeczowe planowano w kwocie 1 748 522,80 zł wykonano 1 682 894,25 zł tj. 96,24 % w tym:

Rozdział 80115 plan 387 106,73 zł wykonanie 382 691,72 zł tj. 98,86 % planu w tym:

§ 3020 wydatki osobowe 5 000,00 zł w tym: pranie odzieży roboczej 3 200,00 zł, pomoc zdrowotna dla nauczycieli 1 800,00 zł

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 181 954,74 zł w tym: zakup opału 121 552,93 zł, środki czystości 8 829,61 zł, paliwo do pojazdów 19 929,31 zł, materiały biurowe 5 519,47 zł, części zamienne drobny sprzęt 13 976,45 zł, odzież i żywność BHP 6 599,45 zł, prenumerata prasy i publikacji szkoleniowych 1 448,57 zł, wyposażenie pomieszczeń 1 493,00 zł, pozostałe zakupy 2 605,95 zł

§ 4240 zakup pomocy naukowych 1 000,00 zł w tym: części zamienne i materiały na warsztaty szkolne 956,00 zł, książki dydaktyczne 44,00 zł

§ 4260 zakup energii 25 964,98 zł w tym: energia elektryczna 20 695,64 zł, woda 5 269,34 zł,

§ 4270 zakup usług remontowych 500,00 zł

§ 4280 zakup usług zdrowotnych 8 720,00 zł w tym: badania uczniów 8 100,00 zł, badania pracowników 620,00 zł

§ 4300 zakup usług pozostałych 69 471,00 zł w tym: odprowadzenie ścieków 3 290,86 zł, usługi informatyczne 1 845,00 zł, abonamenty 9 804,67 zł, badania i przeglądy tech pojazdów 9 926,00 zł, dystrybucja energii 15 721,76 zł, naprawa, badania i przeglądy tech urządzeń 8 726,93 zł, transport 3 161,10 zł, usługi BHP 3 444,00 zł, odbiór odpadów 7 820,00 zł, opłaty pocztowe i bankowe 491,90 zł, pozostałe usługi 5 238,78 zł

§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 5 000,00 zł w tym: abonamenty telefoniczne i internetowe 5 000,00 zł,

§ 4410 Pocródze służbowe krajowe 500,00 zł

§ 4430 różne opłaty i składki 12 338,00 zł w tym: ubezpieczenie pojazdów 2 597,69 zł, ubezpieczenie mienia 9 556,81 zł, pozostałe opłaty 183,50 zł

§ 4440 odpis na ZFŚS 70 243,00 zł,

§ 4500 podatki na rzecz JST 1 500,00 zł

§ 4700 szkolenia pracowników 500,00 zł

Rozdział 80117 plan 225 179,73 zł wykonanie 220 446,10 zł tj. 97,90 % planu w tym:

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 97 406,73 zł w tym: zakup opału 64 781,38 zł, środki czystości 8 842,04 zł, paliwo do pojazdów 4 958,44 zł, materiały biurowe 2 088,75 zł, licencje i programy komputerowe 1 530,01 zł, części zamienne drobny sprzęt 6 404,19 zł, odzież i żywność BHP 738,00 zł, prenumerata prasy i publikacji szkoleniowych 2 735,01 zł, wyposażenie pomieszczeń 5 328,91 zł,

§ 4240 zakup pomocy naukowych 9 000,00 zł w tym: części zamienne i materiały na warsztaty szkolne 7 752,74 zł, materiały budowlane 369,80 zł, książki dydaktyczne 165,19 zł, narzędzia i maszyny 7 2,27 zł

§ 4260 zakup energii 16 000,00 zł w tym: energia elektryczna 11 966,09 zł, woda 4 033,91 zł,

§ 4270 zakup usług remontowych 500,00 zł

§ 4280 zakup usług zdrowotnych 500,00 zł

§ 4300 zakup usług pozostałych 58 866,37 zł w tym: abonamenty 1 009,31 zł, badania i przeglądy tech pojazdów 6962,99 zł, dystrybucja energii 8 300,23 zł, dzierżawa ksero 399,00 zł, naprawa, badania i przeglądy tech urządzeń 20 020,85 zł, odbiór odpadów 9 775,00 zł, opłaty pocztowe i bankowe 492,80 zł, odprowadzenie ścieków 5 550,56 zł, usługi BHP 2 460,00 zł, usługi informatyczne 1 230,00 zł, usługi komunalne 211,86 pozostałe usługi 2 453,77 zł

§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 1 000,00 zł w tym: abonamenty telefoniczne i internetowe
1 000,00 zł,
§ 4410 Podróże służbowe krajowe 250,00 zł
§ 4430 różne opłaty i składki 3 500,00 zł w tym: ubezpieczenie pojazdów 572 50 zł, ubezpieczenie mienia 2 927,50 zł
§ 4440 odpis na ZFŚS 32 923,00 zł,
§ 4700 szkolenia pracowników 500,00 zł

Rozdział 80120 plan 243 573,90 zł wykonanie 243 573,90 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 55 994,90 zł w tym: zakup opału 48 063,59 zł, paliwo do pojazdów 2 378,61 zł, materiały biurowe 729,10 zł, części zamienne drobny sprzęt 538,69 zł, odzież i żywność BHP 200,00 zł, wyposażenie pomieszczeń 2 299,00 zł, pozostałe zakupy 1 785,91 zł
§ 4240 zakup pomocy naukowych 117 800,00 zł w tym: części zamienne i materiały na warsztaty szkolne 500,00 zł, umundurowanie 39 600,00 zł, wyposażenie wojskowe 77 700,00 zł
§ 4260 zakup energii 8 000,00 zł w tym: energia elektryczna 6 979,89 zł, woda 1 020,11 zł,
§ 4270 zakup usług remontowych 500,00 zł
§ 4280 zakup usług zdrowotnych 550,00 zł
§ 4300 zakup usług pozostałych 16 000,00 zł w tym: abonamenty 183,27 zł, dystrybucja energii 5 081,09 zł, naprawa, badania i przeglądy tech urządzeń 1 537,50 zł, odbiór odpadów 3 910,00 zł, opłaty pocztowe i bankowe 122,30 zł, odprowadzenie ścieków 2 805,22 zł, pozostałe usługi 2 360,62 zł,
§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 1 000,00 zł w tym: abonamenty telefoniczne i internetowe
1 000 00 zł,
§ 4410 Podróże służbowe krajowe 250,00 zł
§ 4430 różne opłaty i składki 3 500,00 zł w tym: ubezpieczenie pojazdów 1 409,81 zł, ubezpieczenie mienia 2 090,19 zł
§ 4440 odpis na ZFŚS 39 479,00 zł,
§ 4700 szkolenia pracowników 500,00 zł

80146 plan 14 893,00 zł wykonano 14 893 00 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4300 zakup usług pozostałych 14 893,00 zł w tym: refundacja chesnego za studia podyplomowe 5 418,00 zł, koszty szkolenia nauczycieli 9 475,00 zł

80152 plan 10 181,00 zł wykonano 10 181,00 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 750 00 zł w tym: części zamienne drobny sprzęt 750,00 zł,
§ 4240 zakup pomocy naukowych 500,00 zł w tym: części zamienne i materiały eksploatacyjne 500,00 zł,
§ 4300 zakup usług pozostałych 2 232 00 zł w tym: dzierżawa ksero 2 232,00 zł,
§ 4440 odpis na ZFŚS 6 699,00 zł w tym: odpis na nauczycieli 6 699,00 zł.

80195 plan 538 687,89 wykonano 488 207,96 zł tj. 90,62 % planu w tym:

§ 3261 Inne formy pomocy dla uczniów z projektu ERASMUS+ 91 322,35 zł w tym: kieszonkowe dla uczniów na wyjazd zagraniczny 91 322,35 zł
§ 3267 Inne formy pomocy dla uczniów z projektu „Nowe kwalifikacje ucznia” 4 566,00 zł w tym: stypendia stażowe 4 566,00 zł
§ 4211 zakup materiałów i wyposażenia z projektu ERASMUS+ 77 582,32 zł w tym: części zamienne, drobny sprzęt, materiały eksploatacyjne 20 431,78 zł, materiały biurowe 549,50 zł, odzież i żywność BHP 2 461,61 zł, wyposażenie pomieszczeń 54 139,43 zł
§ 4217 zakup materiałów i wyposażenia z projektu „Nowe kwalifikacje ucznia” 12 600,83 zł w tym: materiały eksploatacyjne, drobny sprzęt i części, materiały biurowe 12 600,83 zł
§ 4300 zakup usług pozostałych z projektu „Poznaj Polskę” 22 640,05 zł w tym: bilety do muzeum 5 316,09 zł, koszty podróży 7 900,00 zł, opłata za przewodnika 1 500,00 zł, wyżywienie pod czas wycieczki 7 923,96 zł
§ 4301 zakup usług pozostałych z projektu ERASMUS+ 212 519,64 zł w tym: bilety lotnicze, transport 69 642,50 zł, zakwaterowanie i wyżywienie na praktykach zagranicznych 52 185,27 zł, opłaty pocztowe i prowizje 79,00 zł, kursy i szkolenia 50 612,87 zł
§ 4417 podróże służbowe krajowe projektu „Nowe kwalifikacje ucznia” 4 280 zł

§ 4431 różne opłaty i składki projektu ERASMUS+ 4 596,00 zł w tym: ubezpieczenia młodzieży i opiekunów 4 596,00 zł,
§ 4437 różne opłaty i składki projektu „Nowe kwalifikacje ucznia” 143 00 zł
§ 4440 odpis na ZFŚS 56 722,00 zł w tym: odpis na emerytów nauczycielskich 56 722,00 zł.
§ 4950 różnice kursowe 5 102,99 zł

85410 plan 279 288,65 wykonano 273 288,65 tj. 97,85 % planu w tym:

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 85 496,65 zł w tym: zakup opału 63 337,19 zł, środki czystości 5 697,05 zł, części zamienne drobny sprzęt 1 267,00 zł, odzież i żywność BHP 389,99 zł, wyposażenie pomieszczeń 14 805,42 zł

§ 4220 zakup środków żywności 132 800,00 zł w tym: zakup art. żywnościowych do kuchni internackiej 132800,00zł.

§ 4260 zakup energii 7 509,00 zł w tym: elektryczność 6 474,28 zł, woda 884,71 zł gaz 150,01

§ 4270 zakup usług remontowych 500,00 zł

§ 4280 zakup usług zdrowotnych 200,00 zł

§ 4300 zakup usług pozostałych 14 550,00 zł w tym: abonamenty 264,60 zł, dystrybucja energii 4 577,52 zł, przeglądy i naprawa urządzeń i armatury 5 615,30 zł, odprowadzenie ścieków 1 436,40 zł, odbiór odpadów 1 955,00 zł, pozostałe usługi 701,18 zł

§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 1 600,00 zł w tym: abonamenty telefoniczne i internetowe

1 600,00 zł,

§ 4440 odpis na ZFŚS 23 401,00 zł

§ 4480 podatek oc nieruchomości 7 002,00 zł.

§ 4700 szkolenia pracowników 230,00 zł

85415 plan 4 800,00 zł wykonano 4 800,00 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 3240 stypendia za wyniki w nauce 4 800,00 zł

85417 plan 39 431,90 zł wykonano 39 431,90 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia 26 453,90 zł w tym: zakup opału 24 563,50 zł, środki czystości 946,27 zł, części zamienne drobny sprzęt 464,74 zł, odzież i żywność BHP 175,00 zł, wyposażenie pom. eszczeń 303,99 zł,

§ 4260 zakup energii 2 000,00 zł w tym: elektryczność 1 577,15 zł, woda 422,85 zł

§ 4280 zakup usług zdrowotnych 50,00 zł

§ 4300 zakup usług pozostałych 5 265,00 zł w tym: abonamenty 566,02 zł, dystrybucja energii 1 807,88 zł, odprowadzenie ścieków 1 015,35 zł, naprawa, badania i przeglądy tech urządzeń 1 875,75 zł.

§ 4360 opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 100,00 zł

§ 4440 odpis na ZFŚS 3 326,00 zł w tym: odpis na pracowników administracji i obsługi 3 326,00 zł,

§ 4480 podatek oc nieruchomości 2 237,00 zł,

85495 plan 4 380,00 zł wykonano 4 380,00 zł tj. 100 % planu w tym

§ 4440 odpis na ZFŚS 4 380,00 zł dla emerytów opiekunów internatu

92601 plan 1 000,00 zł wykonano 1 000,00 zł tj. 100 % planu w tym:

§ 6100 wydatki inwestycyjne, jednostek budżetowych – budowa hali 1 000,00 zł

a) realizacja inwestycji

Budowa hali sportowo-widowiskowej w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku na kwotę 11 439 118,08 zł. Inwestycja jest obecnie w trakcie realizacji.

b) stan zobowiązań

Zobowiązania wg stanu na 31.12.2022 r. wyniosły 585 351,87 zł, z czego:

zobowiązania wobec Urzędu Skarbowego 18 458,00 zł podatek od osób fizycznych,

zobowiązania wobec ZUS 199 132,50 zł składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy,

zobowiązania wobec PZU 1 527,12 zł, składki na PPK

zobowiązania wobec pracowników 332 187,23 zł dodatkowe wynagrodzenie roczne

zobowiązania z tytułu nadpłat za czynsze, wodę, wyżywienie i zakwaterowanie uczniów 34 047,02 zł

c) zamówienia publiczne:

Tryb udzielenia zamówienia albo zawarcia umowy ramowej	ROBOTY BUDOWLANE		DOSTAWY		USŁUGI	
	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia albo zawarciem umowy ramowej	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia albo zawarciem umowy ramowej	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia albo zawarciem umowy ramowej	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)
Przetarg nieograniczony	1	9 300 096,00				
Zapytanie o cenę						
Zamówienia z wolnej ręki						
Razem		9 300 096,00				

d) projekty unijne

1. Projekt: Nr Umowy 2020-1-PL01 KA102-079780 „Nowe umiejętności = nowe możliwości” w ramach programu Erasmus+, który jest realizowany od 01.09.2020 r. do 31.08.2022 r. Całkowita wartość projektu 72 804,00 € (331 549,42 zł). Celem projektu jest podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów po przez praktyki zagraniczne we Włoszech. W 2022 r. planowano wydatki na kwotę 169 985,33 zł, które wykonano w kwocie 169 985,33 zł w 100 %.

2. Projekt: Nr Umowy RPWM.02.04.01-28-0041/20-00 „Nowe kwalifikacje ucznia atutem przyszłego pracownika EDYCJA III” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPO WiM) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), który jest realizowany od 04.01.2021 r. do 30.11.2022 r. na kwotę 456 467,70 zł (środki europejskie 387 967,70 zł, wkład własny 68 500 zł). Celem projektu jest podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów po przez uczestnictwo w kursach i szkoleniach zawodowych. W 2022 r. planowano wydatki na kwotę 22 189,72 zł, które wykonano w kwocie 22 189,72 zł w 100 %.

3. Projekt: Nr Umowy 2021-1-PL01-KA121-VET-000006538 „Pracuję, doświadczam, i uczę się Europy”. W ramach programu Erasmus+, który jest realizowany od 01.09.2021 r. do 30.11.2022 r. Całkowita wartość projektu 56 474 € (259 554,51 zł). Celem projektu jest podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów po przez praktyki zagraniczne we Włoszech. W 2022 r. planowano wydatki na kwotę 259 554,51 zł, które wykonano w kwocie 257 143,55 zł w 99,07 %.

4. Projekt: Nr Umowy 2022-1-PL01-KA121-VET-000055881 „Europejskie staże drogą do profesjonalizmu”. W ramach programu Erasmus+, który jest realizowany od 01.06.2022 r. do 31.08.2023 r. Całkowita wartość projektu 54 992 € (267 096,14 zł). Celem projektu jest podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczniów po przez praktyki zagraniczne w Portugalii. W 2022 r. planowano wydatki na kwotę 50 452,85 zł, które wykonano w kwocie 0,00 zł w 0 %.

5. Projekt: Poznaj Polskę Przedmiotem przedsięwzięcia jest wsparcie organów prowadzących publiczne i niepubliczne szkoły dla dzieci i młodzieży w realizacji zadań mających na celu uatrakcyjnienie procesu edukacyjnego dzieci i młodzieży poprzez umożliwienie im poznawania polskiej przyrody, jej środowiska przyrodniczego, tradycji, zabytków kultury i historii oraz osiągnięć polskiej nauki. W 2022 r. planowano wydatki na kwotę 23 940,00 zł, które wykonano w kwocie 22 640,05 zł w 94,57 %.

13. Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym

Nazwa zadania	Edukacja publiczna.
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji	Uczniowie W roku 2022 uczęszczało 144 uczniów (średnia za rok 2021/2022

<p>zadania w 2022 r.</p>	<p>i 2022/2023). Szkoła liczy 6 oddziałów z czego 4 oddział z czteroletnim cyklem kształcenia i oddziały z pięcioletnim cyklem kształcenia.</p> <p>Pracownicy Średnioroczne zatrudnienie w jednostce w rozbiu na poszczególne grupy zawodowe. Średnioroczny stan zatrudnienia: 28,90 etatów nauczyciele wg stopnia awansu: 20,39 etatu. dyplomowani – 9,86 etatu mianowani – 4,28 etatu kontraktowi – 3,18 etatu stażyści – 1,67 etatu początkujący – 1,07 etatu expert zatrudniony na podstawie prawa oświatowego – 0,33 etatu pracownicy administracji: 3,84 etatu pracownicy obsługi: 4,67 etatu</p> <p>Budżet szkoły: 2 803 755,39 zł Dochody szkoły: 45 849,88 zł Realizacja projektów „Plastyk – zawód z przyszłością” w ramach: Programu Operacyjnego: Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020. Numer i nazwa Osi priorytetowej: RPWM.02.00.00 Kadry dla gospodarki. Numer i nazwa Działania: RPWM.02.04.00 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego. Numer i nazwa Poddziałania: RPWM.02.04.02 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego - projekty ZIT bis Elbląg. Całkowity budżet projektu na lata 2021 - 2022 wynosi 5 14 235,00 zł w tym dofinansowanie 454 235,00 zł – 88,34%. Zgodnie z umową podział środków wynosi: - wkład UE 85 % – 437 099,75 zł, - dotacja celowa z budżetu krajowego 3,34% - 17 135,25 zł. - wkład własny 11,66 % – 60 000,00 zł. Udział środków Powiatu wynosi 60 000 zł. Rok 2022 to drugi rok realizacji projektu. Od lutego do marca 2022r. zostało zrekrutowanych 20 uczniów do projektu. Kolejna grupa uczestników odbyła dwudniowe szkolenia z Zbrush, komunikacji interpersonalnej, myślenia krytycznego 20 uczestników odbyło miesięczne staże u pracodawców zgodnie z zaplanowanym wcześniej harmonogramem. Staże odbywają się u pracodawców, których profil działalności jest zgodny z zawodem plastyka. Za udział w stażu, nabycie umiejętności i kompetencji uczniowie otrzymali stypendium stażowe. Uczniom zostały zwrócone koszty dojazdu na staże. Dwie nauczycielki uczestniczyły w warsztatach z malarstwa cyfrowego. Nauczyciele przedmiotów zawodowych uczestniczyli w kolejnych warsztatach z myślenia krytycznego. Wszystkie zakładane zadania i cele projektu zostały zrealizowane a projekt na bieżąco był rozliczony pod względem rzeczowym i finansowym. Wydatki w 2022 roku wyniosły 180 230,40 zł obejmują: różne wydatki na rzecz osób fizycznych: 50 911,57 zł: szkolenie BHP dla uczniów, badania lekarskie uczniów, stypendium dla 20 uczniów, koszty zakwaterowania i dojazdów w czasie stażu, wynagrodzenia 47 313,66 zł: wynagrodzenie koordynatora i dodatek dla osoby rozliczającej projekt, dodatkowe wynagrodzenie roczne 2 455,59 zł: wynagrodzenie dodatkowe koordynatora, składki na ubezpieczenia społeczne 7 417,23 zł, składki na fundusz pracy 237,52 zł, wynagrodzenia bezosobowe 16 000 zł: wynagrodzenie za przeprowadzenie szkolenia z komunikacji interpersonalnej, zakup</p>
--------------------------	---

materiałów i wyposażenia 5 962,63 zł: zakup filamentów do drukarek 3D, teczek, materiałów biurowych, bębna i toneru, zakup pomocy naukowych, dydaktycznych na kwotę 2 720 zł: licencja programu Sketchup, zakup usług pozostałych 32 120 zł: opłata za doradcę zawodowego, zakup szkoleń z Zbrush oraz myślenia krytycznego dla uczniów, podróże krajowe 92,20 zł w tym: podróże służbowe nauczycieli na szkolenia, szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej 15 000 zł: zakup szkoleń dla nauczycieli z myślenia krytycznego dla nauczycieli.

„Międzynarodowi nauczyciele w międzynarodowej szkole” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Nr umowy POWERSE-2020-1-PL01-KA101-07E276 Projekt był realizowany do 31.03.2022 roku. Maksymalna kwota dofinansowania wynosi 59 748,81 złotych i obejmuje cofinansowanie w proporcji 84,29% budżetu środków europejskich i 5,71% środków budżetu Państwa. Pierwsza połowa 2022 roku była czasem prac związanych z zakończeniem projektu. Projekt zakończył się 31 marca 2022. Zespół projektowy spotkał się, aby podsumować projekt, dokonać ostatecznej ewaluacji działań i rezultatów projektu. Ostatecznie napisano raport końcowy projektu i złożono go dnia 13 maja. Koordynator uzupełnił Platformę Rezultatów Projektu, stronę internetową i Mobility Tool. W czerwcu 2022 roku został zatwierdzony raport końcowy z realizacji projektu przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji.

Wydatki w 2022 roku wyniosły 2 414,09 zł obejmują: wynagrodzenia 601,80 zł; dodatek dla osoby rozliczającej projekt, składki na ubezpieczenia społeczne 344,82 zł, składki na fundusz pracy 49,16 zł, wynagrodzenia bezosobowe 1 404,22 zł; wynagrodzenie dla koordynatora, zakup materiałów i wyposażenia 14,09 zł; artykuły biurowe.

„Odkrywamy nowe” w ramach Programu Erasmus + akcja 1: Mobilność uczniów i kadry edukacji szkolnej, Nr umowy 2021-1-PL01-KA122-SCH-000015242. Projekt będzie realizowany do 30.11.2022 roku. Maksymalna kwota dofinansowania wynosi 22 458 EUR. W okresie od stycznia do czerwca 2022 działania projektowe były wieloetapowe. W pierwszym etapie młodzież chętna do udziału w projekcie złożyła swoje projekty w konkursie na LOGO projektu. Po obradach jury zwycięzcą została Justyna Kanownik i jej projekt od tej pory jest używany jako oficjalne logo na wszystkich dokumentach i działaniach projektowych. W terminie 05-11 czerwca 2022 odbyła się mobilność 2 nauczycieli i 6 uczniów do Słowacji. Wyjazd był zaplanowany przy wykorzystaniu ekologicznych środków transportu - pociąg i autokar. Zajęcia odbywały się codziennie. Uczniowie mogli zapoznać się z technikami i technologiami, w których specjalizuje się szkoła partnerska, ale niedostępny w naszej szkole. Techniki te opierały się na specjalistycznej wiedzy o sztuce i rzemiośle, która jest trudno dostępna, specyficzna dla regionu i kosztowna. Były to warsztaty z filcowania na sucho i na mokro, praca z tkaniną klasyczną i batikiem, metalami - tworzenie biżuterii z drutu, drewnem, fotografami, artprintami. Mieli również możliwość poznania sztuki i architektury regionu, dziedzictwa narodowego Słowacji zwiedzając stolicę kraju Bratysławę, wspaniałe muzeum sztuki współczesnej Danubiana, muzeum Tekov w miejscowości Levice. Studenci poszerzyli warsztat artystyczny i zyskali wszechstronność. Podczas bezpłatnych zajęć pozalekcyjnych uczniowie będą mogli osobiście poznać słowacką kulturę. Był to czas na rozmowy ze słowackimi gospodarzami, poznanie zwyczajów, tradycji i słowackiego stylu życia. Uczniowie

spacerowali po Starym Mieście, odwiedzali sklepy, próbowali słowackich specjalów w restauracjach, podziwiali zabytki przyrody i architektury. W terminie 03-09 lipca 2 nauczycieli wyjechali na zaawansowany kurs obsługi pakietu Microsoft do Irlandii. Dwie nauczycielki wzięły udział w kursie "Microsoft for Education: Powerful Tools to Create, Share and Inspire" w Irlandii. Nauczyciele administrują platformami informatycznymi w swojej macierzystej szkole. Jednak potrzebowały dodatkowych szkoleń z zaawansowanych funkcji platformy Microsoft Office 365, aby móc wdrożyć przydatne rozwiązania w swojej organizacji. Kurs pomógł uczestnikom zrozumieć, jak korzystać z następujących narzędzi: Microsoft Word: PowerPoint: zaawansowane wykorzystanie tego klasycznego narzędzia, Microsoft Excel: dogłębne, zautomatyzowane funkcje z makrami, udostępnianie danych w odpowiedni sposób, Microsoft One Note: tworzenie pełnego plan lekcji, osaczenie zawartości na swoich stronach i udostępnianie uczniom Notatników zajęć i ćwiczeń, Microsoft Sway: tworzenie interaktywnych prezentacji, Microsoft Teams: organizowanie grupowych wideo konferencji, Microsoft Stream: otwieranie, zarządzanie i używanie galerii Stream do tworzenia filmów do wykorzystania w klasie. Microsoft One Drive: zarządzanie wszystkimi plikami z tego samego miejsca, Share Point: tworzenie witryny internetowej, na której można przysyłać pliki, materiały, planować lekcje, łączyć repozytorium wideo, udostępniać treści i otrzymywać treści od uczniów.

W terminie od 12 do 18 lipca 3 nauczycieli we Włoszech poszerzyli wiedzę z zakresu mediów i przeciwdziałania dezinformacji. Wzięły udział w kursie MIL - Media Education/Media and Information Literacy. New frontiers to educate new global media literate citizens. Głównymi celami kursu było rozwijanie kompetencji czytania i pisania – umiejętność poprawnego czytania i pisania, ale także pewność siebie i chęć obcowania z językiem w celu nabywania, konstruowania i komunikowania znaczeń we wszystkich aspektach życia codziennego. Promowanie krytycznego myślenia, autonomii i inicjatywy w radzeniu sobie z przekazami medialnymi. Wzmocnienie zdolności, praw i obowiązków jednostek wobec mediów. Ułatwienie dostępu i kreatywnego i produktywnego wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Rozwijanie umiejętności audiowizualnych, które podkreślają znaczenie języka, który łączy obraz, wideo i dźwięk. Nauczanie metod ucznia przygotowujących uczniów do większej biegłości w stosowaniu umiejętności czytania i pisania we wszystkich procesach uczenia się. W terminie 10-11 października 2022 2 nauczycieli wyjechali na wizytę przygotowawczą na Łotwę. Jej głównymi celami było określenie podstawowych zasad, metod i strategii opracowania planu działania w celu uwzględnienia wszystkich warsztatów i działań podczas Mobilności grupowej uczniów i Job shadowing dla 1 nauczyciela, które miały się odbyć w dniach 17-21 października 2022 r. Omówienie wcześniejszych wstępnych ustaleń dotyczących mobilności grupowej i job shadowing, zakwaterowanie, warsztaty program kulturalny, nauczyciele i wykładowcy. Uzgodnienie szczegółów działań w harmonogramie, wzmocnienie zaangażowania obu szkół partnerskich, dzielenie się doświadczeniami, wyzwaniem wiedzą techniczną na temat tego, jak lepiej realizować planowane działania. bierąc pod uwagę potrzebę omówienia praktycznych ustaleń: kwestie budżetowe. W terminie 17-21 października 2022 - grupa 6 uczniów z dwoma opiekunami wyjechała do szkoły partnerskiej w Rydze na Łotwie. Podczas zagranicznych warsztatów na Łotwie uczniowie mogli zapoznać się z technikami

i technologiami, w których specjalizuje się szkoła partnerska, ale niedostępnymi w naszej szkole. Techniki te opierają się na specjalistycznej wiedzy o sztuce i rzemiośle, która jest trudno dostępna, specyficzna dla regionu i kosztowna. Znalazły się wśród nich m.in. techniki kształcone przez pracowników tekstylnych, pracowników szkła, pracowników fotografii, pracowników scenografii. Uczniowie odwiedzili również wszystkie departamenty i pracownie w szkole, ucząc się obróbki metali i stolarki. Poszerzyli wiedzę artystyczną i zyskali wszechstronność. Mobilność zwiększyła ich wiedzę kulturalną i historię sztuki. Mieli okazję odwiedzić liczne wystawy w Rydze, a przez to poszerzyć swoją perspektywę artystyczną, zainspirować się twórczością łotewskich artystów i rozwijać. W terminie 17-21 października 2022 nauczycielka multimediów wzięła udział w mobilności Job Shadowing na Łotwie. W macierzystej szkole prowadzi zajęcia z Projektowania Multimedialnego. Podczas zajęć Job shadowing obserwowała pracę nauczyciela lub nauczycieli przedmiotu pokrewnego w partnerskiej szkole w Rydze. Pozwoliło jej to zdobyć wiedzę o metodach przydatnych w nauczaniu oraz takich, które przynoszą dobre efekty. Ponadto poznała praktyczne rozwiązania stosowane podczas realizacji przedmiotów artystycznych. Nauczyciel miał okazję porozmawiać z wieloma osobami pełniącymi różne funkcje w łotewskiej szkole, z wieloma nauczycielami na Wydziale Multimediów, przyjrzała się pracy łotewskiej szkoły od środka, poznała jej kulturę organizacyjną. Dzięki temu poznała różne sposoby podejścia i poradenia sobie z wszelkimi sprawami szkolnymi i zawodowymi. Poszerzyła swoje umiejętności dydaktyczne, warsztat artystyczny i zyskała wszechstronność z korzyścią dla siebie, szkoły i uczniów. Mobilność poszerzyła również wiedzę kulturalną nauczyciela i historię sztuki. Miała okazję odwiedzić liczne wystawy w Rydze, aby poszerzyć swoją artystyczną perspektywę, zainspirować się pracą i rozwijać. Wyjazd na Job shadowing był opracowany szczegółowo. Szkoły podpisały porozumienie o programie zajęć przed wyjazdem. A w czasie mobilności nie było niespodzianek - program udało się zrealizować w stu procentach. Projekt zakończył się 30 listopada 2022.

Wydatki w 2022 roku wyniosły 100 394 zł obejmują: różne wydatki na rzecz osób fizycznych: 32 237,64 zł: dofinansowanie kosztów podróży i utrzymania dla 12 uczniów - uczestników projektu, wynagrodzenia 1 909 zł: dodatek dla osoby rozliczającej projekt, składki na ubezpieczenia społeczne 1 316,94 zł, składki na fundusz pracy 187,70 zł, wynagrodzenia bezosobowe 5 752 zł: wynagrodzenie dla koordynatora projektu, zakup usług pozostałych 37 512,37 zł: dofinansowanie do kosztów utrzymania podczas podróży i szkolenia dla 12 nauczycieli - uczestników projektu, podróże krajowe 882,80 zł w tym: podróże służbowe nauczycieli, podróże zagraniczne 10 940,35 zł w tym: podróże służbowe nauczycieli na szkolenia, szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej 9 655,20 zł: zakup szkoleń dla nauczycieli realizujących projekt.

Umowa finansowa nr 2022-1-PL01-KA121-SCH-000063388 w ramach Programu Erasmus+ akcja kluczowa 1: Mobilność edukacyjna osób, na okres od 01.06.2022r. do 31.08.2023r. Przyznane dofinansowanie wynosi 23 791 euro. Placówka jako beneficjent wszelkie nakłady finansowe poniesie w roku 2023, natomiast w roku 2022 podjęto działania merytoryczne - przygotowujące uczestników do prawidłowej realizacji projektu. W ramach projektu uczniowie wyjadą na warsztaty w szkołach

partnerskich. Wsparcie obejmuje szeroki zakres działań, w tym warsztaty, wykłady i kursy doskonalenia zawodowego kadry, grupową mobilność dla uczniów, oraz inne działania. Wszystkie działania przyczynią się do rozwoju placówki, pomogą nabyć uczniom i nauczycielom nowe kompetencje.

Jakość kształcenia, udział w konkursach, nagrody

2022 rok to kolejny, bardzo intensywny rok pracy o zmiennym charakterze pracy. Bardzo odczuliśmy efekty ubiegłych lat pracy w pandemii. Młoczież jest w bardzo złej kondycji psychicznej, wymaga zapiekowania się, wzmożonej uwagi i opieki. Zamknięta w sobie, nieufna, po różnych doświadczeniach z izolacją, brakiem kontaktu z rówieśnikami i nadmiernymi czynnikami stresogennymi. Pomimo trudnych warunków motywowaliśmy uczniów do intensywnej pracy. II połowa roku to praca nad powrotem do stabilizacji, do wypracowanych, sprawdzonych i przynoszących efekty rozwiązań. Pracowaliśmy z młodzieżą szczególnie uzdolnioną, która w dobrym stopniu radziła sobie z sytuacją nauczania zdalnego i hybrydowego. Po raz pierwszy dokonaliśmy naboru do dwóch klas pierwszych. Szkoła odczuła zwiększony ruch kadry nauczycielskiej.

Nasza młodzież została wyróżniona za dobre wyniki w nauce i osiągnięcia artystyczne otrzymując Stypendium Prezesa Rady Ministrów, Stypendium Artystyczne Miasta Elbląg oraz Stypendium Starosty Elbląskiego.

Wyniki egzaminów

Szkoła zajmuje wysoką pozycję na rynku edukacyjnym. Uczniowie szkoły uzyskują wysokie wyniki nauczania zarówno w zakresie przedmiotów ogólnokształcących jak i artystycznych.

Egzamin maturalny zdawalność w 2022 roku – 77%, egzaminu dyplomowego 100%.

Przygotowaliśmy uczniów do udziału w konkursach a uczniowie zdobywają laury zostając laureatami prestiżowych konkursów międzynarodowych i krajowych.

Indywidualizacja nauczania

Kolejny 2022 podyktowany funkcjonowaniem szkoły po warunkach pandemii. Praca z uczniem mającym trudności z uczeniem się była bardzo wymagająca. Nauczyciele ściśle współpracowali z psychologiem i pedagogiem szkolnym. W stosunku do lat ubiegłym wzmożeniu uległy stany lękowe i depresyjne młodzieży idące w kierunku prób samobójczych. Wycofanie, obawa przed oceną ze strony rówieśników, skutkowało trudnościami w uczeniu się i zmniejszeniem zaangażowania w proces dydaktyczny i edukacyjny. Indywidualne konsultacje nauczycielami i ze specjalistami oraz indywidualizacja procesu nauczania podczas zajęć lekcyjnych pomagała uczniom pokonywać trudności w nauce. Jednak proces ten wymaga czasu i systematyczności. Nie wszystkim uczniom udało się z sukcesem ukończyć rok szkoły. W sierpniu odbędą się 22 egzaminy poprawkowe.

Uczniowie mieli wskazania z PPP.

Metody pracy z uczniami zdolnymi dostosowane były do aktualnego systemu funkcjonowania szkoły. W zależności od możliwości stosowane były metody problemowe, rozwijania zainteresowań, zarządzania swoim potencjałem, aktywizujące oraz stosowania zdobytej wiedzy w praktyce. Nauczyciele stosowali również rutyny i narzędzia myślenia krytycznego. Uczniowie uzdolnieni pracowali indywidualnie, w parach lub grupach.

Efekty pracy w przypadku uczniów z trudnościami w nauce widoczne są w klasyfikacji końcoworocznej. Natomiast rezultaty pracy z uczniami uzdolnionymi zaobserwować można w postępach jakie poczynili w rozwoju własnych zainteresowań, talentów, predyspozycji

	oraz w nagrodach zdobytych w konkursach. Cieszy fakt, iż mogliśmy powrócić do działań i przedsięwzięć, które zawsze budowały społeczność szkolną i rozwijały młodzież edukacyjnie i społecznie. Wyjazdy w ramach programu Erasmus, plenery dla uczniów zainteresowanych, udział w tygodniowych plenerach dla uczniów zdolnych. Po raz pierwszy obowiązkowy plener dla uczniów klasy III nie odbył się w formie wyjazdowej, ze względu na stan zdrowia wielu uczniów oraz niepokój zarówno nauczyciel jak i rodziców o zdrowie i stan emocjonalny młodzieży.
--	---

Nazwa zadania	Kultura oraz ochrona zabytków i opieka nad zabytkami.
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	Liceum Sztuk Plastycznych w Gronowie Górnym jako szkoła artystyczna podejmuje się wielu działań z obszaru kultury. Ponownie zorganizowaliśmy Noc Bibliotek i Noc Muzeum. Kolejny raz inicjatywa dla młodzieży, dzieci ze szkół podstawowych i dla mieszkańców Gminy spotkała się z dużym zainteresowaniem. Podejmowaliśmy się także zadań kulturalnych służących dzieci i młodzieży oraz mieszkańcom Powiatu Elbląskiego. Powróciliśmy do aktywności i inicjatyw, które budowały naszą kulturę organizacyjną. Organizowaliśmy plenery stacjonarne i wyjazdowe. Odbyły się odłożone w czasie z powodu wybuchu wojny na Ukrainie, wizyty studyjne i warsztatowe w ramach Erasmus + na Łotwę i Słowację. Szkoła zakończyła realizację programu RPO W-M „Plastyk - zawód z przyszłością” oraz dwóch projektów Erasmus+. Uzyskaliśmy akredytację Narodowej Agencji FRSE na następne 5 lat, z dofinansowaniem na najbliższe 15 miesięcy 23791 Euro. Rozpoczęliśmy realizację dwóch wniosków z programu grantowego Fundacji Staraków WENA, które zdobyły akceptację Kapituły i zostały dofinansowane kwotą 16 tys. zł. każdy. Szkoła organizuje różnego rodzaju wystawy prac uczniów poza szkołą jak i w szkole.

14. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kamionku Wielkim

1. Nazwa placówki: Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy

Adres: 82-330 Tolkmicko, Kamionek Wielki 82 A

REGON: 000251883

email: sekretariat@mowkam.pl

Dyrektor: mgr Sławomir Żukowski

Stan organizacyjny szkoły w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w roku 2022:

Na dzień 01.01.2022 r.

Szkoła Podstawowa Specjalna:

kl. VIII – zawieszona

Szkoła Branżowa I Stopnia w zawodzie Kucharz:

kl. IA po sp. - 11 uczniów

kl. I B po sp. - 12 uczniów

kl. II po sp. - 7 uczniów

kl. III po sp. - 7 uczniów

Na dzień 31.12.2022r.

Szkoła Podstawowa Specjalna:

Kl. VIII - zawieszona

Szkoła Branżowa I Stopnia w zawodzie Kucharz:

Kl. II po sp. – 14 uczniów

kl. III po sp. – 6 uczniów

2. Uchwały:

➤ Zarządu Powiatu:

1. Uchwała nr 6/2022 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 18 stycznia 2022 roku w sprawie przekazania upoważnień kierownikom jednostek organizacyjnych Powiatu Elbląskiego do zaciągania zobowiązań z tytułu umów, których realizacja w roku budżetowym i w latach następnych jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania Powiatu Elbląskiego i z których wynikające płatności wykraczają poza rok budżetowy.

2. Uchwała nr 7/2022 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 18 stycznia 2022 roku w sprawie udzielenia upoważnienia dla kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Elbląskiego do zaciągania zobowiązań z realizacją przedsięwzięć

3. Uchwała nr 75/2022 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 30 sierpnia 2022 roku w sprawie powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Kamionku Wielkim.

3. Promocja i ochrona zdrowia

Z uwagi na fakt, iż do MOW trafiają często nieletni z trudnościami w nauce, zaległościami edukacyjnymi, opóźnieniem szkolnym i obniżonym intelektem, wiele oddziaływań ma na celu ponowne zmobilizowanie wychowanków do nauki i budowanie motywacji do wysiłku intelektualnego oraz odbudowywanie autorytetu dorosłych jako nauczycieli nowych umiejętności. Uczenie się jest przez nas rozumiane szeroko, jako zdobywanie kompetencji intelektualnych i emocjonalno – społecznych. W roku szkolnym 2022 prowadzono następujące formy pracy z uczniami słabymi:

- Rozmowy indywidualne motywujące do kontynuacji nauki w MOW.
- Szukanie potencjału i obszarów kompetencji naszych uczniów poprzez codzienną obserwację i stawianie różnych zadań.
- Praca małymi krokami, docenianie małych sukcesów i budowanie poczucia sprawczości.
- Uczenie przetrwania trudności i nie poddawania się w sytuacji porażki, wzmacnianie pozytywne.
- Wykorzystanie tablicy multimedialnej i multimedialnych programów edukacyjnych w celu zwiększenia zainteresowania zdobywaną wiedzą i nadanie jej formy preferowanej przez współczesną młodzież.
- Diagnozowanie innych trudności emocjonalno – społecznych mających wpływ na wyniki w nauce i kierowanie wychowanków na odpowiednie terapie wspomagające ich ogólny rozwój, zajęcia socjoterapeutyczne z elementami relaksacji prowadzone przez socjoterapeutę i psychologa MOW a także terapie indywidualne prowadzone przez specjalistów z naszej placówki.

W bieżącym roku szkolnym duży nacisk kładliśmy również na pracę z uczniem zdolnym poprzez:

- Stwarzanie możliwości zaprezentowania się w różnych dziedzinach i aktywnościach (sportowych artystycznych, itp.) oraz wyszukiwanie u naszych wychowanków talentów i zachęcanie do udziału w różnych kolach zainteresowań jakie oferują wychowawcy i nauczyciele.
- Docenianie sukcesów szkolnych naszych wychowanków i stawianie ich jako przykład dla innych.
- Stwarzanie możliwości korzystania ze zbiorów bibliotecznych i internetowych, promowanie czytelnictwa, poszerzanie horyzontów i ciekawości poznawczej w trakcie rozmów na temat zdobytej wiedzy.
- Zwracanie uwagi na wartość zdobywanej wiedzy i jej znaczenie w budowaniu swojej przyszłości.

Efektem podejmowanych przez nas działań jest:

- Otrzymywanie przez uczniów promocji do następnych klas.
- Uzyskiwanie przez nich wyższych niż dotychczas ocen z przedmiotów szkolnych.
- Danie możliwości przeżywania sukcesu i dumy.

- Budowanie większego zaufania do dorosłych jako autorytetów w swoich dziedzinach.
- Większa wiara w siebie i swoje możliwości.
- Wzrost aspiracji dotyczących kariery edukacyjnej i podejmowanie decyzji dotyczących dalszego kształcenia.

4. Projekty unijne i inne realizowane i finansowane ze źródeł zewnętrznych.

1) „Warmia i Mazury doradztwem zawodowym stoi”, projekt sponsorowany dla dwóch nauczycieli Doradztwa Zawodowego przez PWSZ w Elblągu.

2) MOW Kamionek Wielki jest beneficjentem - otrzymania szybkiego i bezpiecznego Internetu bezprzewodowego - Projektu QSE dzięki Ministerstwu Cyfryzacji i Operatorowi NASK.

3) „Wszyscy Polacy – Jedną Rodziną”.

4) Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji praktycznej nauki zawodu.

MOW w Kamionku Wielkim realizuje praktyczną naukę zawodu na podstawie umowy z Firmą „WIARUS”. zajęcia natomiast odbywają się w kuchni naszej placówki.

5. Udział placówki w przedsięwzięciach władz oświatowych, samorządowych i innych.

1) Poprzez projekt edukacyjny „STUTTHOF - JA W MIEJSCU PAMIĘCI”, „APEL CIENI”, uroczystości upamiętniające Rocznicę oświecenia KL Stutthof. Nasza placówka zdalnie działa reprezentując MOW Kamionek Wielki.

2) Jesteśmy corocznym współorganizatorem Zlotu Pamięci Narodowej w Nadbrzeżu razem z PTTK Elbląg oraz Gminą Tolkmicko.

3) Jesteśmy uczestnikami „Programu Laboratorium – Mój Profil”

4) Narocowe Czytanie

5) Sprzątanie Świata

6) Szkoła do Hymnu

7) Szkoła Pamięta

8) Bohater ON – kartka do Powstańca

9) Reklama – dzieciom (Mikolajkowy Blok Reklamowy)

10) Bieg Pamięci „Tropem Wilczym”

11) Sercem z Ukrainą

12) „Żonkile” – powstanie w getcie warszawskim (Muzeum POLIN)

13) Zbiórki żywności

6. Realizowane zawarte porozumienia, umowy partnerskie i inne z jednostkami i instytucjami krajowymi i zagranicznymi.

- EUHE – umowa o współpracy, pomiędzy MOW a uczelnią polegająca na wspieraniu obu społeczności poprzez wymianę wiedzy i doświadczeń, wspierając inicjatywy dążące do współpracy oświatowej, a w szczególności relacji edukacyjnych;

- PWSZ Elbląg udział MOW w projekcie: „Warmia i Mazury doradztwem zawodowym stoi”. Polegająca na kształceniu nauczycieli w kierunku doradztwa zawodowego.

15. Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Pasłęku

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasłęku jest jednostką organizacyjną Powiatu Elbląskiego. Placówka istnieje od 01 stycznia 1967 roku. Usługi świadczone przez Poradnię są dobrowolne i bezpłatne. Naszą ofertę kierujemy do dzieci i młodzieży oraz ich rodziców/prawnych opiekunów, nauczycieli i wychowawców z terenu działania Poradni: Miasto i Gmina Pasłęk, Miasto i Gmina Młynary, Gmina Rychliki, Gmina Godkowo oraz część Gminy Elbląg (rejon szkoły Podstawowej w Pilonie i Szkoły Podstawowej w Węzinie). Diagnozujemy dzieci i młodzież oraz udzielamy dzieciom, młodzieży i rodzicom bezpośredniej pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Wspomagamy przedszkola, szkoły i placówki w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Realizujemy zadania profilaktyczne i wspieramy wychowawczą oraz edukacyjną funkcję przedszkoli, szkół i placówek.

Podstawowe dane dotyczące jednostki :

Nazwa	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna
Siedziba	ul. Bankowa 2/2, 14-400 Pasłęk
Okres, którego dotyczy raport	01 stycznia – 31 grudnia 2022 r.
Podstawowe dane finansowe w układzie porównawczym na koniec 2021 r. i 2022 r.	2021 r. - 1 210 595,47 zł 2022 r. - 1 289 548,03 zł – naprawa dachu, malowanie pomieszczeń Poradni po zalaniu, ułożenie płytek wraz z malowaniem pomieszczeń niskiego parteru.

Zgodnie z kolejnym porozumieniem nr MEiN/2022/DWEW/389 zawartym w dniu 05 kwietnia 2022 r. pomiędzy Skarbem Państwa – Ministrem Edukacji i Nauki a Powiatem Elbląskim na realizację zadań z zakresu administracji rządowej, wynikających z programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasłęku realizuje zadania ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekunczego; „Wieloaspektowa i kompleksowa pomoc niepełnosprawnemu dziecku w okresie od 0 roku życia do rozpoczęcia nauki w szkole oraz jego rodzinie”. Program obejmuje lata 2022-2026. W roku 2022 zrealizowano 91 godzin bezpośrednich działań pomocowych wobec dzieci zagrożonych niepełnosprawnością (oddziaływania realizowane przez psychologa i logopedę – neurologopedę). Wysokość wykorzystanej dotacji 12 120,44 zł.

Poradnia w roku 2022 świadczyła dodatkowe godziny zajęć pomocowych dla dzieci – uchodźców z Ukrainy. Wydatkowana kwota – 295,00 zł.

Poradnia realizuje zlecenia związane z powiatowym programem ochrony zdrowia psychicznego (działania diagnostyczne, oddziaływania psychoedukacyjne, informacyjne i terapeutyczne). Poradnia realizowała zadania zgodnie z wytycznymi MEiN.

16. Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku

Nazwa zlecenia	Transport zbiorowy i drogi publiczne.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zlecenia z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.	<p>Powiat Elbląski nie realizuje zadań z zakresu transportu zbiorowego. Brak własnego taboru komunikacji zbiorowej.</p> <p>Powiat Elbląski nie dysponuje długą - lub krótkofalowym planem rozwoju dróg powiatowych.</p> <p>W zakresie powiatowych dróg publicznych zlecenia realizowane są w oparciu o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budżet Powiatu Elbląskiego na rok następny, - roczny plan zamówień publicznych powyżej 130 tys. zł., - realizację zadań bieżących. <p>Zgodnie ze sprawozdaniem z wykonania w/w dokumentów zadania zaplanowane w oparciu o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budżet Powiatu Elbląskiego w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ zakupów inwestycyjnych wykonano 99,72 % ▪ zakupu usług remontowych wykonano 99,94%
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie	<p>Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku, ul. Dworcowa 6, 14-400 Pasłęk</p> <p>Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku zarządza i administruje siecią dróg powiatowych zlokalizowanych na terenie następujących gmin: Elbląg, Godkowo, Gronowo Elbląskie, Markusy, Milejewo, Młynary, Pasłęk, Rychliki, Tolkmicko o łącznej długości dróg wynoszącej 529,374 km w tym 14 611 km na terenie miast (Pasłęk, Tolkmicko, Młynary). W całości tej sieci dróg zlokalizowanych jest 52 szt. mostów oraz 62 szt. przepustów</p> <p>Siedziba Zarządu Dróg Powiatowych mieści się w Pasłęku przy ul. Dworcowej 6. Statutowe oraz powierzone zadania jednostka</p>

	<p>realizuje personelem liczącym łącznie 46 pracowników. Jednostka posiada wyposażenie techniczne – sprzętowe, które umożliwia wykonywanie statutowych, powierzonych czynności w pasach drogowych. Zasadniczym spektrum prac realizowanych przez Zarząd Dróg Powiatowych w Pasłęku w pasach drogowych to czynności utrzymaniowe, techniczne, interwencyjne oraz zabezpieczeniowe i zapobiegawcze, mające na celu zapewnić bezpieczeństwo na drogach, komfort podróży, jak również dbałość o estetykę i otoczenie.</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.</p>	<p>Podstawowym zadaniem w materii dróg publicznych jest realizacja zadań związana z utrzymaniem dróg powiatowych w stanie technicznym pozwalającym na użytkowanie w sposób bezpieczny przez uczestników ruchu drogowego.</p> <p>W ramach wypełniania podstawowego zadania w roku 2022 zrealizowane zostały następujące zadania inwestycyjne:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przebudowa drogi powiatowej nr 1103N na odcinku Jegłownik – Gronowo Elbląskie. Etap I. 2. Przebudowa mostu drogowego na DP 1122N przez rzekę Tinę w m. Różany. <p>Opracowano dokumentację na następujące zadania inwestycyjne:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Budowa chodnika na ulicy Westerplatte w Pasłęku wraz z wykonaniem bezpiecznego przejścia dla pieszych. 2. Przebudowa mostu w ciągu DP 1119N w km 14+821 na rzece Dzierzgoń w miejscowości Dzierzgonka. 3. Rozbudowa DP nr 1134N Nadbrzeże – Suchacz (zakończenie w 2024 r.). 4. Przebudowa zabytkowego mostu w miejscowości Jezioro. <p>W 2022 r. zakończono realizację następujących zadań inwestycyjnych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Poprawa bezpieczeństwa ruchu pieszych na terenie miejscowości Młynary – budowa przejścia w ciągu drogi powiatowej 1149N ul. 1 Maja. 2. Poprawa bezpieczeństwa ruchu pieszych na terenie miejscowości Pasłęk – przebudowa przejścia w ciągu drogi powiatowej 2171N ul. 1 Jagielly 3. Poprawa bezpieczeństwa ruchu pieszych w obszarze oddziaływania przejść dla pieszych na ulicy Szafirowej (DP 1139N) w Gronowie Górnym – przebudowa przejścia dla pieszych nr 1 w km 0+191,00. 4. Poprawa bezpieczeństwa ruchu pieszych w obszarze oddziaływania przejść dla pieszych na ulicy Szafirowej (DP 1139N) w Gronowie Górnym – przebudowa przejścia dla pieszych nr 2 w km 0+348,90. 5. Poprawa bezpieczeństwa ruchu pieszych w obszarze oddziaływania przejść dla pieszych na ulicy Szafirowej (DP 1139N) w Gronowie Górnym – przebudowa przejścia dla pieszych nr 3 w km 0+498,80. 6. Poprawa bezpieczeństwa ruchu pieszych w obszarze oddziaływania przejść dla pieszych na ulicy Szafirowej (DP 1139N) w Gronowie Górnym – przebudowa przejścia dla pieszych nr 4 w km 0+767,00. 7. Przebudowa przejścia dla pieszych na ulicy Elbląskiej w Gronowie Elbląskim na drodze powiatowej 1103N. 8. Przebudowa przejścia dla pieszych w Pasłęku na ul. Bohaterów Westerplatte. 9. Przebudowa drogi powiatowej nr 1144N, odcinka Kwietnik – Zastawno (DW509) długości 3,65 km Etap II długości 1,63 km.

	<p>Jednocześnie w celu realizacji zadań w ramach posiadanych zasobów własnych oraz środków zewnętrznych ZDP poczynił następujące zakupy inwestycyjne poprawiające stan posiadanego parku maszynowego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zakup kosiarki bijakowej tylna-bocznej. 2. Zakup używanej zamiatarki do ulic i chodników. 3. Zakup samochodu dostawczego do 3,5 t z podnośnikiem koszowym. <p>Oprócz powyższych inwestycji w roku 2022 wykonano m.in. następujące remonty:</p> <p>W 2022 r. rozpoczęto remonty dróg powiatowych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Remont chodnika w miejscowości Jelonki na DP 185N. 2. Remont częściowy nawierzchni ulicy Zamkowej. Etap V. 3. Wykonanie pogłębienia rowów wzdłuż DP nr 185N Jelonki – Śliwica. 4. Remont drogi powiatowej nr 1103N na odcinku Stare Dolno – Powndowo. 5. Remont DP nr 1135N Pomorska Wieś – Kamiennik. Etap I (km 1+200 – km 1+872). 6. Remont odwodnienia ul. Zamkowej w Pasłęku. Etap II. 7. Remont chodnika przy DP nr 1128N w Świętym Gaju. Etap I (245 m). 8. Remont chodnika przy DP nr 1128N w Świętym Gaju. Etap II (245 m). 9. Remont DP nr 1135N Pomorska Wieś – Kamiennik. Etap II. 10. Remont DP nr 1149N Kraskowo – Kurowo Br. 11. Remont drogi powiatowej nr 1185N na odcinku Jelonki – Śliwica. 12. Remont DP nr 1158N Młynarska Wola – granica powiatu elbląskiego. 13. Remont częściowy DP nr 1128N w miejscowości Święty Gaj. 14. Wykonanie nakładki na DP 1152N w Wężynie. <p>Na zaliczenia inwestycyjne wydatkowo – 10 947 915,80 zł. Na remonty dróg powiatowych – wraz z wykonaniem dokumentacji – 10 588 548,58 zł. Źródła finansowania wydatków inwestycyjnych oraz wydatków na remonty dróg: środki własne Powiatu, Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg, Ministerstwo Finansów, Fundusz Leśny, PRFON, dotacje celowe z Gmin.</p>
<p>Inwestycje realizowane w obszarze, którego dotyczy zadanie (jeżeli dotyczy) w roku sprawozdawczym.</p>	<p>Jak wyżej.</p>

17. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu

Część I. POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W ELBLĄGU – PODSTAWOWE INFORMACJE.

1. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, zwane dalej „Centrum”, zostało utworzone na mocy Uchwały Nr V/33/99 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 26 marca 1999 roku w sprawie utworzenia Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.
2. Centrum jest jednostką organizacyjną Powiatu Elbląskiego, prowadzącą gospodarkę finansową w formie jednostki budżetowej.
3. Centrum nie posiada osobowości prawnej.
4. Obszar działania Centrum obejmuje obszar Powiatu Elbląskiego.
5. Siedziba Centrum mieści się w Elblągu przy ulicy Komeńskiego 40.
6. Centrum działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, tj. w szczególności:
 - Ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2021 roku, poz. 2268 z późn. zm.);
 - Ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2022 roku, poz. 447 z późn. zm.);
 - Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity Dz.U. z 2021 roku, poz. 1249 z późn. zm.);
 - Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2023 roku, poz. 100 z późn. zm.);
 - Ustawy z dnia 05 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2022 roku, poz. 1526);
 - Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2022 roku, poz. 1634 z późn. zm.);
 - Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (tekst jednolity Dz.U. z 2023 roku, poz. 120 z późn. zm.);
 - Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2022 roku, poz. 530);
 - Statutu nadanego Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu przez Radę Powiatu w Elblągu Uchwałą Nr XII/81/2011 z dnia 30 grudnia 2011 roku z późn. zm.
7. Centrum jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną celem:
 - Realizacji zadań własnych powiatu o charakterze ponadgminnym w zakresie pomocy społecznej;
 - Realizacji zadań powiatu z zakresu administracji rządowej w obszarze pomocy społecznej;
 - Realizacji zadań własnych powiatu w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
 - Realizacji zadań zleconych z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiatu w obszarze wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
 - Realizacji zadań organizatora pieczy zastępczej;
 - Realizacji zadań własnych powiatu z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
 - Realizacji zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie;
 - Realizacji zadań powiatu z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych.
8. Przedmiotowy raport obejmuje wszystkie zadania realizowane na podstawie obowiązujących przepisów oraz uchwał Rady Powiatu w Elblągu.

Część II. ZADANIA POWIATU W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ, REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W ELBLĄGU.

1. Zadania własne powiatu określone w art. 19 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2021 roku, poz. 2268 z późn. zm.).

1.1 Opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Art. 19 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, (tekst jednolity Dz.U. z 2021 roku poz. 2268 z późn. zm.) nałożył na samorząd powiatowy obowiązek opracowania i realizacji powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Centrum opracowało „Strategię rozwiązywania problemów społecznych na lata 2023 – 2030”, tzn. dokument zawierający w szczególności:

- 1) diagnozę sytuacji społecznej;
- 2) prognozę zmian w zakresie objętym strategią;
- 3) określenie:
 - a) celów strategicznych projektowanych zmian;
 - b) kierunków niezbędnych działań;
 - c) sposobu realizacji strategii oraz jej ram finansowych;
 - d) wskaźników realizacji działań.

Misją Strategii jest: zapobieganie marginalizacji osób szczególnie narażonych na zjawisko wykluczenia społecznego.

Realizacja przyjętej misji będzie uwarunkowana realizacją podstawowych celów strategicznych:

- I. Wzmocnienie lokalnego systemu opieki nad rodziną i dzieckiem.
- II. Przeciwdziałanie problemom związanym z występowaniem zjawiska przemocy w rodzinie.
- III. Wzmocnienie lokalnego systemu pomocy osobom niepełnosprawnym.
- IV. Dostosowanie infrastruktury socjalnej oraz zwiększenie dostępności usług środowiskowych i instytucjonalnych.
- V. Przeciwdziałanie i łagodzenie skutków bezrobocia.

Strategia będzie realizowana na podstawie uchwały Nr LII/89/2022 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 29 grudnia 2022 roku w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2023 – 2030”.

1.2 Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa.

Ustawa o pomocy społecznej przewiduje szeroki wachlarz form pomocy, które mogą być świadczone na rzecz klientów pomocy społecznej. Oprócz pomocy pieniężnej, pomoc może być udzielona również w formie niepieniężnej. Niepieniężnym świadczeniem jest między innymi: praca socjalna czy poradnictwo specjalistyczne.

Poradnictwo specjalistyczne, w szczególności prawne, psychologiczne i rodzinne, jest świadczone osobom i rodzinom, które mają trudności lub wykazują potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu swoich problemów życiowych, bez względu na posiadany dochód. Poradnictwo prawne jest realizowane przez udzielanie informacji o obowiązujących przepisach z zakresu prawa rodzinnego i opiekuńczego, zabezpieczenia społecznego, ochrony praw lokatorów. Natomiast poradnictwo psychologiczne – przez procesy diagnozowania, profilaktyki i terapii. Poradnictwo rodzinne obejmuje szeroko rozumiane problemy funkcjonowania rodziny, w tym problemy wychowawcze w rodzinach naturalnych i zastępczych oraz problemy opieki nad osobą niepełnosprawną, a także terapię rodzinną.

Osoby i rodziny potrzebujące pomocy w rozwiązywaniu problemów życiowych mogły skorzystać z bezpłatnego poradnictwa specjalistycznego prowadzonego przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

Główne obszary działań poradnictwa specjalistycznego to:

- Wielokierunkowa działalność w zakresie pomocy rodzinie chętej kryzysem (w tym sytuacje rozwodowe, doświadczenie przemocy w rodzinie).
- Wsparcie rodziny w realizacji jej zadań psychospołecznych.
- Wzmacnianie rodziny poprzez poprawę jakości więzi małżeńskich i rodzicielskich.
- Uczenie sposobów radzenia sobie z emocjami, stresem, trudnymi sytuacjami.
- Doradztwo w zakresie trudności wychowawczych na różnych etapach rozwoju dziecka.

- Porady psychologiczne w zakresie zgłaszanych i zdiagnozowanych problemów.
- Terapia pedagogiczna dla dzieci i młodzieży.
- Terapia rodzin, w tym: terapie małżeńskie.
- Porady prawne w obszarze zagadnień funkcjonowania rodziny i jej członków
- Mediacje rodzinne, będące drogą rozwiązań sytuacji problemowych.
- Treningi umiejętności wychowawczych dla rodziców.

W 2022 roku, w ramach realizacji zadań specjalistycznego poradnictwa dla mieszkańców powiatu, realizowano działania skierowane na pomoc psychologiczną, diagnostykę, szkolenia.

W ramach zadań psychologa i pomocy psychologicznej odbyły się:

- indywidualne spotkania:

2022 rok		
RÓDZINY ZASTĘPCZE	ilość spotkań	61
	liczba osób	25
MIESZKAŃCY POWIATU	ilość spotkań	40
	liczba osób	19

- diagnozy i wydanie opinii psychologicznej o predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, w tym kardynatów, na potrzeby Sądu oraz szkoleniowe – 57 opinii,
- diagnozy psychofizyczne dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej – 41 diagnoz,
- wyjazdy interwencyjne do rodzin zastępczych – 13 wizyt w środowisku.

Pomoc psychologiczna w 2022 r. obejmująca rodziny zastępcze dotyczyła głównie:

- trudności wychowawczych,
- wsparcia rodzin zastępczych,
- problemów emocjonalnych dzieci,
- problemów związanych z funkcjonowaniem rodziny,
- wyjazdów o charakterze interwencyjnym.

Pomoc psychologiczna w 2022 r. obejmująca mieszkańców powiatu dotyczyła głównie:

- problemów wychowawczych z dziećmi,
- problemów rodzinnych,
- choroby alkoholowej,
- wsparcia w ogólnym funkcjonowaniu,
- dysfunkcji w sferze emocjonalno-społecznej.

Biorąc przykład z lat poprzednich, w 2022 roku realizowany był Program korekcyjno – edukacyjny dla osób stosujących przemoc w rodzinie, w którym udział wzięło 6 osób (4 mężczyźni i 2 kobiety), a ukończyły 3 osoby (2 mężczyźni i 1 kobieta).

1.3 Przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno - wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze.

Osobom opuszczającym dom pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, specjalny ośrodek wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy, przysługuje pomoc, w tym:

- pomoc pieniężna na usamodzielnienie;
- pomoc pieniężna na kontynuowanie nauki;
- w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w tym w mieszkaniu chronionym;
- w uzyskaniu zatrudnienia;
- pomoc na zagospodarowanie – w formie rzeczowej.

W przypadku kontynuowania przez wychowanka nauki pomoc pieniężna na usamodzielnienie zostaje wypłacana po ukończeniu szkoły – nauki. Wysokość pomocy pieniężnej na usamodzielnienie dla osoby usamodzielnianej, opuszczającej domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży ustala się w kwocie:

- 7.348,00 zł, tj. 400% podstawy - w przypadku przebywania w domu pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie przez okres powyżej trzech lat;
- 7.348,00 zł, tj. 400% podstawy - w przypadku opuszczania domu pomocy społecznej dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży;
- 3.674,00 zł, tj. 200% podstawy - w przypadku przebywania w domu pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie przez okres od dwóch do trzech lat;
- 1.837,00 zł, tj. 100% podstawy - w przypadku przebywania w domu pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie przez okres od roku do dwóch lat.

W związku z wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 lipca 2021 r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1298) kwota stanowiąca podstawę ustalenia wysokości pomocy pieniężnej na usamodzielnienie, kontynuowanie nauki oraz pomocy rzeczowej na usamodzielnienie od dnia 1 stycznia 2022 r. wynosi 1.837,00 zł. Wysokość pomocy pieniężnej na usamodzielnienie dla osoby usamodzielnianej opuszczającej młodzieżowy ośrodek wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę, schronisko dla nieletnich, specjalny ośrodek wychowawczy, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, zakład poprawczy ustala się w kwocie:

- 5.511,00 zł, tj. 300% podstawy - w przypadku przebywania w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii zapewniającym całodobową opiekę, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, specjalnym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przez okres powyżej trzech lat;
- 3.674,00 zł, tj. 200% podstawy - w przypadku przebywania w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii zapewniającym całodobową opiekę, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, specjalnym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przez okres od dwóch do trzech lat;
- 1.837,00 zł, tj. 100% podstawy - w przypadku przebywania w młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii zapewniającym całodobową opiekę, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, specjalnym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przez okres od roku do dwóch lat.

Wartość pomocy na zagospodarowanie ustala się w kwocie nie wyższej niż 5.511,00 zł, tj. 300% podstawy. W przypadku usamodzielniania osoby niepełnosprawnej, która posiada ustalony umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności, wartość przedmiotowej pomocy ustala się również w kwocie 5.511,00 zł, tj. 300% podstawy. Pomoc pieniężna na kontynuowanie nauki przysługuje osobie usamodzielnianej, kontynuującej naukę w szkole ponadpodstawowej lub w szkole wyższej w kwocie 551,10 zł, tj. 30% podstawy. Przedmiotowa pomoc przyznawana jest na czas nauki, do czasu jej ukończenia, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez osobę usamodzielnianą 25 lat. W 2022 roku nie została przyznana pomoc pieniężna na usamodzielnienie, zagospodarowanie oraz na pokrycie wydatków związanych z kontynuowaniem nauk dla osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze.

Tabela Nr 1

Liczba wychowanków opuszczających pacówki opiekuńczo – wychowawcze, rodziny zastępcze oraz młodzieżowe ośrodki wychowawcze objętych pomocą pieniężną na usamodzielnienie, zagospodarowanie oraz na pokrycie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki.

	POMOC PIENIĘŻNA NA USAMODZIELNIENIE	POMOC PIENIĘŻNA NA KONTYNUOWANIE NAUKI	POMOC NA ZAGOSPODAROWANIE W FORMIE RZECZOWEJ
LICZBA WYCHOWANKÓW MŁODZIEŻOWYCH OŚRODKÓW WYCHOWAWCZYCH	0	0	0
OGÓLEM: PRZYZNANO POMOC 0 OSOBOM			

1.4 Pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się.

Wychowankowie opuszczający:

- domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie,
- domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży,
- schroniska dla nieletnich,
- zakłady poprawcze,
- specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze,
- specjalne ośrodki wychowawcze,
- młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę,
- młodzieżowe ośrodki wychowawcze,
- placówki opiekuńczo-wychowawcze,
- rodziny zastępcze.

w związku z osiągnięciem pełnoletności, zostają objęci pomocą, mającą na celu ich życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem poprzez pracę socjalną, a także pomocą:

- pieniężną na usamodzielnienie;
- pieniężną na kontynuowanie nauki;
- w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w tym w mieszkaniu chronionym;
- w uzyskaniu zatrudnienia;
- na zagospodarowanie – w formie rzeczowej.

Warunkiem uzyskania ww pomocy jest zobowiązanie się wychowanka do realizacji indywidualnego programu usamodzielnienia, opracowanego wspólnie z opiekunem usamodzielnienia oraz zatwierdzonego przez dyrektora Centrum.

Program usamodzielnienia określa sposób i formy:

- współdziałania i wspierania osoby usamodzielnianej w kontaktach z rodziną i środowiskiem;
- uzyskania wykształcenia zgodnego z możliwościami i aspiracjami osoby usamodzielnianej;
- uzyskania kwalifikacji zawodowych;
- pomocy w ustaleniu uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego;
- osiedlenia się osoby usamodzielnianej w powiecie innym niż miejsce zamieszkania przed umieszczeniem w placówce lub rodzinie zastępczej;
- pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, w szczególności poprzez:
 - umożliwienie zamieszkania w mieszkaniu chronionym przez czas określony;
 - całkowite lub częściowe pokrycie wydatków związanych z wynajmem pokoju;
 - ułatwienie uzyskania mieszkania socjalnego z zasobów gminy;
 - umożliwienie osobie usamodzielnianej uczącej się w gimnazjum, szkole ponadgimnazjalnej lub ponadpodstawowej zamieszkania w bursie lub internacie do czasu ukończenia nauki;
 - całkowite lub częściowe pokrycie, osobie usamodzielnianej studiującej w szkole wyższej, wydatków związanych z zakwaterowaniem.
- podjęcia zatrudnienia;
- pomocy w uzyskaniu przysługujących świadczeń.

1.5 Pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach, mającym trudności w integracji ze środowiskiem.

W roku 2022 r. na terenie Powiatu Elbląskiego nie przebywała żadna osoba, która posiadała zezwolenie na pobyt na terenie Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie Karty Polaka, zgodnie z ustawą z dnia 7 września 2007 r. o Karcie Polaka (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 192).

1.6 Prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób.

Jedną z najważniejszych instytucji wspierających osoby starsze w Polsce są stacjonarne domy pomocy społecznej. Domy pomocy społecznej przeznaczone są dla osób wymagających całodobowej opieki, której powodem może być wiek, niepełnosprawność czy choroba oraz dla osób niepotrafiących samodzielnie funkcjonować i zaspokajać swoich potrzeb w codziennym życiu, którym niemożliwe jest zapewnienie niezbędnej pomocy w formie usług opiekuńczych. Działalność domów pomocy społecznej opiera się w szczególności na świadczeniu mieszkańcom całodobowej opieki, zaspokajaniu podstawowych potrzeb: bytowych, edukacyjnych, społecznych i religijnych na poziomie ogólnie przyjętego standardu. Dom umożliwia także mieszkańcom korzystanie ze świadczeń zdrowotnych, na zasadach określonych w ustawie o świadczeniach zdrowotnych.

Na terenie powiatu elbląskiego całodobową opiekę dla osób starszych w 2022 roku zabezpieczały 2 domy pomocy społecznej o profilu dla osób przewlekle somatycznie chorych. Domy Pomocy Społecznej realizację zadań przedstawiają w swoich raportach.

1.7 Prowadzenie mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

W strukturach Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku do czerwca 2022 roku prowadzone było mieszkanie chronione z przeznaczeniem dla 6 osób zaburzonych psychicznie, czasowo wymagających wsparcia. Ze względu na wieloletni brak kandydatów do umieszczenia w ww. placówce dnia 25 sierpnia 2022 roku Rada Powiatu Uchwałą Nr XLIX/49/2022 podjęła decyzję o likwidacji mieszkania chronionego. Do chwili obecnej nie było potrzeb na stworzenie mieszkania chronionego w związku z brakiem wniosków o przyznanie ww. formy pomocy. W mieszkaniowym zasobie powiatu pozostają wolne lokale mieszkalne w Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku, które w razie zaistniałych potrzeb w drodze uchwały rady powiatu mogą zostać przekształcone w mieszkania chronione. W roku 2022 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu nie otrzymało zgłoszeń od osób z terenu Powiatu Elbląskiego w zakresie wsparcia poprzez umieszczenie w powiatowym ośrodku wsparcia.

1.8 Prowadzenie ośrodka interwencji kryzysowej.

Katalog zadań własnych powiatu z zakresu pomocy społecznej - art. 19 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej zawiera między innymi zadanie dotyczące prowadzenia ośrodka interwencji kryzysowej. Zgodnie z zapisem art. 47 w/w ustawy interwencją kryzysową stanowi zespół interdyscyplinarnych działań podejmowanych na rzecz osób i rodzin będących w stanie kryzysu. Celem interwencji kryzysowej jest przywrócenie równowagi psychicznej i umiejętności samodzielnego radzenia sobie, a dzięki temu zapobieganie przejściu reakcji kryzysowej w stan chronicznej niewydolności psychospołecznej. Interwencją kryzysową obejmuje się osoby i rodziny bez względu na posiadany dochód. W ramach interwencji kryzysowej udziela się natychmiastowej, specjalistycznej pomocy psychologicznej, a w zależności od potrzeb - poradnictwa socjalnego lub prawnego, w sytuacjach uzasadnionych - ochronienia do 3 miesięcy.

Na mocy zawartego porozumienia matki z małoletnimi dziećmi oraz kobiety w ciąży dotknięte przemocą lub znajdujące się w innej sytuacji kryzysowej mogą znaleźć schronienie i wsparcie w Domu Dla Matek z Małoletnimi Dziećmi i Kobiet w Cięży w Elblągu, przy ulicy Nowocworskiej 39 D.

W roku 2022 z ww. wsparcia skorzystało 7 osób z Powiatu Elbląskiego (4 kobiety i 3 dzieci)

1.9 Udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach.

Przedmiotowe zadanie realizowane jest przez wszystkie stanowiska pracy, wyodrębnione w strukturze organizacyjnej Centrum.

Na realizację powyższego zadania składa się przede wszystkim:

- 1) prowadzenie szeroko pojętej akcji informowania mieszkańców powiatu o przysługujących im prawach i uprawnieniach;
- 2) czynny udział w posiedzeniach Zarządu Powiatu, posiedzeniach komisji oraz sesjach Rady Powiatu, celem przekazywania informacji z zakresu pomocy społecznej;

3) zamieszczanie istotnych informacji związanych z realizacją zadań z zakresu pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych na stronach internetowych, w tym na stronie Centrum i Powiatu Elbląskiego.

Wszystkie osoby zgłaszające się do Centrum otrzymywały niezbędne informacje oraz pomoc, która rozpoczyna działania umożliwiające wyjście z trudnej, złożonej sytuacji petenta.

W pierwszym etapie udzielanej pomocy stawiana była wstępna diagnoza, nadająca kierunek podejmowanym działaniom. Problemy, z którymi najczęściej zgłaszali się interesanci, dotyczyły:

- trudności wychowawczych,
- ubóstwa;
- niepełnosprawności w rodzinie;
- długotrwałej, przewlekłej choroby;
- braku opieki i wsparcia w rodzinie.

W podejmowanych działaniach, mających na celu udzielanie daleko idącej pomocy osobom zgłaszającym się do Centrum, pracownicy posilkowali się wsparciem udzielanym przez inne podmioty w tym terenowe ośrodki pomocy społecznej, powiatowe placówki pomocowe wyspecjalizowane służby administracji stopnia wojewódzkiego, policję, sądy oraz kuratorów sądowych.

1.10 Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu.

Szkolenie i doskonalenie zawodowe to procesy aktualizowania i pogłębiania wiedzy oraz umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, umożliwiające stałe podnoszenie kwalifikacji.

Opis realizacji zadania został również zawarty w punkcie 11 części zadań określonych w ustawie z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej. Oferta szkoleniowa certyfikowanych instytucji jest bardzo szeroka, dlatego też poszczególne ośrodki pomocy społecznej winne na bieżąco z niej korzystać. Ponadto, w nadzorowanych placówkach organizowanych jest szereg szkoleń wewnętrznych, odbywających się na terenach własnych tychże placówek, poświęconych interesującym pracowników zagadnieniom, w tym:

- Bezpieczne podnoszenie i przemieszczanie podopiecznego.
- Żywność osób w wieku starszym – zastosowanie diety w różnych szkoleniach.
- Funkcjonowanie domu pomocy społecznej w czasie epidemii.
- Rola i zadania pracownika pierwszego kontaktu w realizacji potrzeb mieszkańców domu pomocy społecznej.

1.11 Doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu.

Doradztwo metodyczne rozumiane jest jako bezpośrednie wspieranie kadry powiatowych jednostek pomocowych w ich działaniach i podejmowanych decyzjach, związanych z funkcjonowaniem jednostek. W ramach realizacji zadania własnego pracownicy Centrum współpracują, w zakresie ustalonych obowiązków, z kadry kierowniczą jednostek organizacyjnych systemu pomocy społecznej z terenu Powiatu Elbląskiego.

Na bieżąco odbywały się spotkania z kadry kierowniczą, w tym:

- 2 domów pomocy społecznej;
- Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Pasłęku;
- 3 warsztatów terapii zajęciowej;
- Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim;
- Środowiskowego Domu Samopomocy w Przezmarku.

Spotkania miały charakter informacyjno - szkoleniowy, służyły szeroko rozumianej wymianie informacji, koordynacji wybranych działań o zasięgu powiatowym, czy też pomocy w rozwiązywaniu problemów przy realizacji zadań ustawowych. Ponadto wszystkie materiały dotyczące jednostek organizacyjnych systemu pomocy, które prezentowane są w trakcie posiedzeń Zarządu Powiatu w Elblągu, czy też wymagają przyjęcia przez Radę Powiatu w Elblągu, przygotowywane są w uzgodnieniu z tut. Centrum.

1.12 Podejmowanie innych działań wynikających z rozeznaczonych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych.

Przedmiotowe zadanie w okresie sprawozdawczym nie było realizowane.

1.13 Sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, w formie dokumentu elektronicznego, z zastosowaniem systemu informatycznego.

Centrum, dla potrzeb służb Wojewody Warmińsko – Mazurskiego, w ustalonych: miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych okresach sprawozdawczych sporządzało i przekazywało stosowne sprawozdania. Wymagana sprawozdawczość przekazywana jest służbom Wojewody Warmińsko – Mazurskiego drogą elektroniczną, za pomocą systemów informatycznych „Pomost” i „CAS”.

1.14 Sporządzanie oceny w zakresie pomocy społecznej.

Stosownie do zapisu art. 16 a ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej w 2022 roku opracowana została ocena zasobów pomocy społecznej. Ocena zasobów jest coroczną, uaktualnianą, zbiorczą informacją na temat lokalnych potrzeb z zakresu pomocy społecznej w Powiecie Elbląskim. Zebrane w tej formie informacje mogą mieć zastosowanie do przedstawienia zjawisk i problemów społecznych w podregionie, jednakże głównym celem opracowania jest potwierdzenie skali zapotrzebowania na usługi i świadczenia pomocy społecznej oraz uzasadnienie działań podejmowanych przez samorząd, służących przeciwdziałaniu ubóstwu, marginalizacji i wykluczeniu społecznemu, a także wyrównywaniu poziomu życia mieszkańców powiatu.

W sporządzonej, w 2022 roku, ocenie zasobów pomocy społecznej uwzględniono między innymi:

- 1) Dane o sytuacji demograficznej i społecznej.
- 2) Dane o korzystających z pomocy i wsparcia
- 3) Zadania powiatowego centrum pomocy rodzinie.
- 4) Zasoby instytucjonalne z zakresu pomocy i wsparcia.
- 5) Kadre jednostek organizacyjnych pomocy społecznej
- 6) Środki finansowe na wydatki w pomocy społecznej i innych obszarach polityki społecznej w budżecie jednostki samorządu terytorialnego.
- 7) Aktywność projektowo – konkursową jednostki organizacyjnej pomocy społecznej.

1.15 Utworzenie i utrzymywanie powiatowego centrum pomocy rodzinie, w tym: zapewnienie środków na wynagrodzenia pracowników.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu realizowało zadania własne i zlecone, wynikające z ustaw, w tym:

- 1) Ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U. z 2021 roku, poz. 2268 z późn. zm.);
- 2) Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2022 roku, poz. 447 z późn. zm.);
- 3) Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2023 roku, poz. 100 z późn. zm.) oraz zadanie zlecone związane z orzekaniem o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności oraz przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie.

Zadania zrealizowane zostały przy zatrudnieniu następującej liczby osób:

Rozdz. 85218 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie 17 etatów

Rozcz. 85321 Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności 2,5 etatu

Tabela Nr 2.

Realizacja dochodów PCPR w Elblągu:

Rozdz.	§	Plan 2022	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4	5 (4:3)

75814	Różne rozliczenia finansowe	0920	3 863,00	4 169,02	107,92%
85218	Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie	0870	0,00	0,00	0,00%
		0970	9 058,00	11 232,59	123,22%
85324	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0970	86 923,00	87 265,87	100,40%
85508	Rodziny Zastępcze	0680	93 175,00	86 977,00	104,08%
		0920	24 565,00	25 213,21	102,64%
		0940	2 534,00	2 868,02	100,07%
		0970	8 475,00	8 475,47	100,00%
		2320	323 000,00	249 900,77	100,03%
		2900	561 000,00	561 040,47	100,01%
85510	Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych	0680	10 246,00	11 368,17	110,95%
		0920	8 720,00	9 426,74	108,11%
		0940	272,00	272,07	100,03%
		2900	753 619,00	753 619,55	100,00%
Łącznie:			1 885 450,00	1 895 027,14	100,51%

Tabela Nr 3.

Wynagrodzenia pracowników: rozdział 85218 – PCPR w E błągu:

Rozdział	Plan	Wykonanie	Średnia płaca na 1 m-c	Wykonanie w podziale na poszczególne grupy pracowników:									
				administracja		obsługa		Projekty unijne		Inni (podać kogo dotyczy)			
				ilość	wartość	ilość	wartość	ilość	wartość	ilość	wartość		
85218													
4010	1 109 403,00	1 108 148,37	5 432,10	16	1 025 924,37	1	82 225,00						
4040	16 984,00	16 983,06			16 817,06		1 146,00						
4110	177 485,00	172 895,78			158 639,27								
4120	50 895,00	18 614,85			18 614,85								
4170	17 737,00	17 736,50			0,00					1	17 736,50		
Razem	1 342 484,00	1 334 459,54	5 432,10	10	1 218 995,55	1	87 727,49			1	17 736,50		

Stan zatrudnienia na 31.12.2022 r. wyniósł 17 osób (17 etatów).

Średnie wynagrodzenie pracowników wyniosło 5 432,10 zł, bez nagród i odpraw 4 559,24 zł.

Wydatki związane z bieżącym funkcjonowaniem placówki to 325 505,17 zł, w tym:

- wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń 10 292,17 zł,
- zakup materiałów i wyposażenia 59 749,85 zł (między innymi: środki czystości 9 871,89 zł, paliwo 13 516,42 zł, materiały biurowe 4 427,03 zł, papier ksero 5 854,81 zł, tusze i tonery 961,66 zł, wyposażenie 15 899,36 zł, pozostałe zakupy 9 218,68 zł),
- zakup artykułów spożywczych 3 431,75 zł,
- zakup energii elektrycznej, ciepłej, woda 43 418,68 zł,
- zakup usług remontowych 0,00 zł,

- zakup usług zdrowotnych 2 000,00 zł.
 - zakup usług pozostałych 142 056,60 zł (w tym: usługi pocztowe 15 903,36 zł, usługi informatyczne 17 046,57 zł, usługi prawnicze 34 800,00 zł, segregacja odpadów stałych 4 475,91 zł, sprzątanie pomieszczeń i odśnieżanie 29 086,00 zł, monitoring 871,32 zł, usługi pozostałe 39 873,44 zł),
 - opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych 8 220,21 zł,
 - wynajem garażu 1 710,84 zł,
 - podróże służbowe krajowe 2 647,96 zł,
 - różne opłaty i składki 8 015,48 zł (ubezpieczenie samochodu i mienia),
 - odpis na ZFŚS 27 235,00 zł,
 - podatek od nieruchomości 4 062,00 zł,
 - opłaty na rzecz budżetów JST (trwały zarząd, wywóz śmieci) 2 462,25 zł,
 - koszty postępowania sądowego 1 378,34 zł
 - szkolenia pracowników 4 465,00 zł
 - PPK 4 359,00 zł.
- Zobowiązania na dzień 31.12.2022 roku wyniosły 53 953,35 zł (składki ZUS za XII/22, podatek dochodowy za XII/22, dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2022r.).

Tabela Nr 4.

Wynagrodzenia pracowników, rozdział 85321 - Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu:

§	Plan	Wykonanie	Średnia płaca na 1 m-c	Wykonanie w podziale na poszczególne grupy pracowników					
				administracja		obsługa		Inni (podać kogo dotyczy)	
				ilość	wartość	ilość	wartość	ilość	wartość
4010	148 648,00	148 626,12	4 954,00	2,5	148 620,12				
4040	9 565,00	9 565,87			9 565,87				
4110	26 432,22	26 415,35			26 415,35				
4120	3 647,00	3 646,21			3 646,21				
4170	24 000,00	23 415,35							23 415,35
ogółem	212 282,22	212 099,55			188 247,55				23 415,35

Stan zatrudnienia na 31.12.2022 r. wyniósł 4 osoby (2,5 etatu).

Średnie wynagrodzenie pracowników wyniosło 4 954 zł, bez nagród 4 254 zł.

Wydatki związane z bieżącym funkcjonowaniem PZds OoN 93 599,59 zł. w tym:

- wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń 250,00 zł,
- zakup materiałów 13 425,81 zł (między innymi: materiały biurowe 5 934,74 zł, wyposażenie 6 004,00 zł, papier ksero 1 487,07 zł),
- zakup usług pozostałych 64 036,34 zł (w tym: usługi pocztowe 19 399,63 zł, komisje orzekające 40 852,00 zł, usługi pozostałe 3 784,71 zł),
- zakup usług zdrowotnych 280,00 zł,
- zakup usług pozostałych 71 735,00 zł (w tym między innymi: usługi pocztowe 16 067,00 zł, komisje orzekające 48 081,00 zł, pozostałe drobne usługi 7 587,00 zł),
- zakup usług telekomunikacyjnych 3 257,52 zł,
- odpis na ZFŚS 4 157,00 zł
- PPK 494,26 zł.

Według stanu na 31.12.2022 r. Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności wydał 1 453 szt. orzeczeń (średni jednostkowy koszt orzeczenia wyniósł 207,57 zł), 179 kart parkingowych (jednostkowy koszt wydania karty parkingowej wyniósł 21,00 zł), 158 legitymacje dokumentujące niepełnosprawność (koszt jednostkowy 12,50 zł).

Zobowiązania ogółem na dzień 31.12.2022 roku wyniosły 12 882,50 zł (składki ZUS za XII/22, podatek dochodowy za XII/22 oraz zobowiązanie w postaci dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2022r.). Wydatki związane z orzekaniem o niepełnosprawności obywateli Ukrainy (koszty obsługi) 376,50 zł. w tym na wynagrodzenia (podatek specjalny) 376,50 zł.

Tabela Nr 5.

Realizacja wydatków w ramach poszczególnych rozdziałów

Rozdz §	Plan 2021	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4 (3:2)
Zadania w zakresie zapobiegania przemocy w rodzinie - Szkolenia 85205 ogółem, w tym:	5 400,00	5 400,00	100,00%
4170 Wynagrodzenia bezosobowe	5 400,00	5 400,00	100,00%
Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie 85218 zad. 011000 ogółem, w tym :	1 704 810,00	1 659 964,71	97,37%
3020 wydatki os. nie zaliczane do wynagrodzeń	10 300,00	10 292,17	99,92%
4010 wynagrodzenia osobowe	1 109 403,00	1 108 149,37	99,89%
4040 dodatkowe wynagrodzenie roczne	16 964,00	16 963,06	100,00%
4110 składki pracodawcy	177 485,00	172 995,76	97,47%
4120 składki fundusz pracy	20 895,00	18 614,85	89,09%
4170 wynagrodzenia bezosobowe	17 737,00	17 736,50	100,00%
4210 zakup materiałów i wyposażenia	85 537,00	59 749,85	69,85%
4260 zakup energii	51 209,00	43 418,68	84,79%
4280 zakup usług zdrowotnych	2 000,00	2 000,00	100,00%
4300 zakup usług pozostałych	143 736,00	142 056,60	98,85%
4360 zakup usług telekomunikacyjnych	8 385,00	8 220,21	98,04%
4400 opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i budynek garażowe	1 711,00	1 710,84	99,99%
4410 podróże służbowe krajowe	2 939,00	2 647,96	90,10%
4430 różne opłaty i składki	8 051,00	8 015,48	99,56%
4440 zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	27 235,00	27 235,00	100,00%
4480 podatek od nieruchomości	4 062,00	4 062,00	100,00%
4520 Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	2 463,00	2 462,29	99,97%
4610 koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	1 379,00	1 378,34	99,95%
4700 szkolenia pracowników	5 160,00	4 465,00	86,53%
4710 wpłaty na PPK	4 359,00	4 359,00	100,00%
PZO 85321zad. 011034Z ogółem, w tym:	305 893,00	305 699,14	99,94%
3020 wydatki os. nie zaliczane do wynagrodzeń	250,00	250,00	100,00%
4010 wynagrodzenia osobowe	148 648,00	148 620,12	99,98%
4040 dodatkowe wynagrodzenie roczne	9 566,00	9 565,87	100,00%

4110 składki pracodawcy	26 432,22	26 415,35	99,94%
4120 składki fundusz pracy	3 647,00	3 646,21	99,98%
4170 wynagrodzenia bezosobowe	24 000,00	23 852,00	99,38%
4210 zakup materiałów i wyposażenia	13 426,00	13 425,81	100,00%
4280 zakup usług zdrowotnych	280,00	280,00	100,00%
4300 zakup usług pozostałych	71 735,00	71 735,00	100,00%
4360 zakup usług telekomunikacyjnych	3 257,52	3 257,52	100,00%
4440 zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	4 157,00	4 157,00	100,00%
4710 wpłaty na PPK	494,26	494,26	100,00%
PZO 85321 zad. 011018F ogółem, w tym:	1 351,50	376,50	27,86%
4740 wynagrodzenia i uposażenia wypłacone w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	1 189,10	314,61	24,46%
4850 składki i inne pochodne od wynagrodzeń pracowników wypłaconych w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	162,40	61,89	38,11%
Wspieranie Rodziny 85504 ogółem, w tym:	79 950,00	77 001,59	96,31%
Podstawowa działalność 85504 zad. 011000 w tym :	79 950,00	77 001,59	96,31%
4170 wynagrodzenia bezosobowe	33 250,00	33 250,00	100,00%
4210 zakup materiałów i wyposażenia	6 000,00	5 749,49	95,83%
4300 zakup usług pozostałych	40 700,00	38 002,10	93,37%
Rodziny zastępcze 85508 ogółem, w tym:	2 838 887,00	2 890 175,31	99,15%
Podstawowa działalność 85508 zad. 011000 w tym:	2 317 636,00	2 304 965,41	99,45%
2320 Dotacje celowe otrzymane z powiatu na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego	582 460,00	578 872,94	99,39%
3110 świadczenia społeczne	1 540 330,00	1 531 247,13	98,41%
4110 składki pracodawcy	22 781,00	22 780,78	100,00%
4170 wynagrodzenia bezosobowe	168 965,00	168 964,56	100,00%
4300 zakup usług pozostałych	3 100,00	3 100,00	100,00%
Koordinatorzy Rodzinnej pieczy zastępczej 85508 zad. 011004 w tym :	94 030,00	94 023,05	100,00%
4170 wynagrodzenia bezosobowe	86 412,00	86 412,00	100,00%
4410 podróże służbowe krajowe	7 618,00	7 611,05	99,91%

Świadczenie dodatek wychowawczy 85508 zad 01105'Z w tym :	227 215,00	226 806,68	99,82%
3110 świadczenia społeczne	226 062,80	226 062,80	100,00%
4010 wynagrodzenie osobowe	776,20	623,00	80,26%
4110 składek pracodawcy	329,00	107,28	32,60%
4120 składki fundusz pracy	47,00	10,62	22,60%
Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych 85510 ogółem, w tym:	213 683,00	208 270,57	97,47%
Podstawowa działalność 85510 zad 011000 ogółem, w tym:	159 831,00	155 388,98	97,22%
2320 Dotacje celowe otrzymane z powiatu na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego	73 000,00	72 917,76	99,89%
3110 świadczenia społeczne	86 831,00	82 471,22	94,98%
Świadczenie dodatek wychowawczy 85510 zad 011051Z ogółem, w tym:	53 852,00	52 881,59	98,16%
3110 świadczenia społeczne	53 329,00	52 708,07	98,84%
4010 wynagrodzenia osobowe	437,00	145,00	33,18%
4110 składki pracodawcy	75,00	24,98	33,31%
4120 składki fundusz pracy	11,00	3,54	32,18%
Ogółem	4 950 028,50	4 882 564,65	98,64%

2. Zadania z zakresu administracji rządowej określone w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (tekst jednolity Dz.U z 2021 roku, poz. 2268 z późn. zm.):

2.1 Pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą w zakresie indywidualnego programu integracji, oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych

Z uwagi na fakt, iż na terenie Powiatu Elbląskiego w 2022 roku nie przebywały osoby, które uzyskały w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielane w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach, pomoc w zakresie indywidualnego programu integracji oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne, określonych w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w 2022 roku nie było realizowane.

2.2 Prowadzenie i rozwój infrastruktury ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Środkowoskowy Dom Samopomocy w Przezmarku jest placówką pobytu dziennego o zasięgu ponadlokalnym, której działalność skierowana jest do 30 uczestników mających zaburzenia psychiczne, w tym dla osób: przewlekle psychicznie chorych (typ A), upośledzonych umysłowo (typ B) i wykazujących inne przewlekle zaburzenia czynności psychicznych (typ C).

Celem Środkowoskowego Domu Samopomocy w Przezmarku jest:

- zapewnienie wsparcia w przezwyciężaniu trudnych sytuacji życiowych;

- pomoc w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych;
- zapewnienie postępowania rehabilitacyjnego, rozumianego jako zespół działań zmierzających do osiągnięcia możliwie jak najpełniejszej samodzielności życiowej;
- rozwijanie i podtrzymywanie różnorodnych umiejętności, niezbędnych do jak najbardziej samodzielnego życia.

Szczegółowe dane dot. Środowiskowego Domu Samopomocy w Przemarku zostaną ujęte w raporcie przedstawionym przez Jednostkę.

2.3 Realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia

Przedmiotowe zadanie w 2022 roku nie było realizowane z uwagi na brak rządowych programów pomocy społecznej.

2.4 Udzielanie cudzoziemcom, o których mowa w art. 5a ustawy, pomocy w zakresie interwencji kryzysowej.

Z uwagi na fakt, iż na terenie Powiatu Elbląskiego, w 2022 roku, nie przebywały osoby posiadające status uchodźcy – przedmiotowe zadanie w okresie sprawozdawczym nie było realizowane.

3. Zadania z zakresu administracji rządowej określone w art. 6a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2023 roku, poz. 100 z późn. zm.):

3.1 Powołanie Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu.

Zgodnie z zapisem art. 6a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Zarządzeniem Nr 36/99 Starosty Elbląskiego z dnia 16 grudnia 1999 roku - z dniem 01 stycznia 2000 roku, w ramach zadań z zakresu administracji rządowej zleconych do prowadzenia administracji samorządowej, powołany został Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu. Zespół działa przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, które zapewnia obsługę administracyjną, kadrową i finansową Zespołu.

3.2 Zadania realizowane przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu.

Zadania realizowane przez Zespół dotyczą orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności do celów poza rentowych i poza ubezpieczeniowych. W orzeczeniach, poza ustaleniem niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności, zgodnie z zapisem art. 6b ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zawarte są wskazania dotyczące w szczególności:

- Odpowiedniego zatrudnienia, uwzględniającego psychofizyczne możliwości danej osoby;
- Szkolenia, w tym specjalistycznego;
- Zatrudnienia w zakładzie aktywności zawodowej;
- Uczestnictwa w terapii zajęciowej;
- Konieczności zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze oraz pomoce techniczne, ułatwiające funkcjonowanie danej osoby;
 - Korzystania z systemu środowiskowego wsparcia w samodzielnej egzystencji, przez co rozumie się korzystanie z usług socjalnych, opiekuńczych, terapeutycznych i rehabilitacyjnych świadczonych przez sieć instytucji pomocy społecznej, organizacje pozarządowe oraz inne placówki;
 - Konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacząco ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji;
 - Konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji;
- Spełniania przez osobę niepełnosprawną przesłanek określonych w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 roku – Prawo o ruchu;
- Konieczności korzystania z prawa do zamieszkiwania w oddzielnym pokoju.

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Elblągu, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku, zatrudnia 12 specjalistów, w tym:

- 3 lekarzy,
- 3 psychologów,
- 2 pracowników socjalnych,
- 2 doradców zawodowych,
- 2 pedagogów.

Wszyscy członkowie Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności odbyli stosowne szkolenia, obejmujące minimum programowe, określone w § 27 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r., poz. 857 z późn. zm.).

3.3 Działalność Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w 2022 roku.

Wojewoda Warmińsko – Mazurski na 2022 rok zatwierdził koszty jednostkowe, które przedstawiały się następująco:

- orzeczenia - 182,00 zł. (I-IX)
- orzeczenia – 200,00 zł. (X-XII)
- karty parkingowe - 20,00 zł;
- legitymacje - 12,50 zł.

Na jednostkowy koszt orzekania składały się niżej wymienione składniki:

- Koszt wynagrodzenia osób powoływanych do składów orzekających;
- Koszt wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę;
- Koszt wysyłki korespondencji, tj. informacji dotyczących uzupełnienia dokumentacji złączonych wniosków, zawiadomień o ustalonym terminie posiedzeń składów orzekających, orzeczeń ustalających niepełnosprawność i stopień niepełnosprawności, legitymacji, itp.;
- Koszt druku niezbędnej dokumentacji, w tym: wniosków o ustalenie stopnia niepełnosprawności i niepełnosprawności, zaświadczeń lekarskich, niezbędnych dokumentów wykorzystywanych w procesie ustalania niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności, wniosków o wydanie legitymacji i druków legitymacji;
- Koszt opłat za rozmowy telefoniczne;
- Koszt eksploatacji pomieszczeń Zespołu (energia elektryczna, energia cieplna sprzątanie pomieszczeń, dozór);
- Koszt eksploatacji urządzeń biurowych, w tym: ksera oraz drukarek;
- Koszt zakupu materiałów biurowych.

Średni okres realizacji wniosków w zakresie ustalenia niepełnosprawności i stopnia niepełnosprawności zamyka się przeważnie w cyklu 30 dniowym.

W 2022 roku Zespół, w odniesieniu do 1.446 osób, mieszkańców powiatu elbląskiego, ustalił stopień niepełnosprawności i niepełnosprawność, w tym w stosunku do:

➤ 1.288 osób powyżej 16 roku życia orzekając:	
• Lekki stopień niepełnosprawności	313
• Umiarkowany stopień niepełnosprawności	606
• Znaczny stopień niepełnosprawności	291
• Niezaliczenie do osób niepełnosprawnych	42
• Odmowę ustalenia stopnia niepełnosprawności	36
➤ 158 osób poniżej 16 roku życia orzekając:	
• Nie zaliczenie do osób niepełnosprawnych	23
• Odmowę ustalenia niepełnosprawności	1
• Zaliczyć do osób niepełnosprawnych	134

W okresie sprawozdawczym wydano 158 legitymacji, w tym:

11 legitymacji wydano osobom poniżej 16 roku życia;

147 legitymacje wydano osobom powyżej 16 roku życia.

W związku ze zmianą przepisów w sprawie wydawania kart parkingowych od 01 lipca 2014 roku organem wydającym jest Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności. Od dnia 01 stycznia 2022 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku wydano łącznie 179 kart parkingowych.

Szczegółowe zestawienia dotyczące:

- 1) liczby wydanych orzeczeń według przyczyn niepełnosprawności, stopni, wieku, płci, wykształcenia oraz zatrudnienia – osoby powyżej 16 roku życia,
- 2) liczby wydanych orzeczeń według przyczyn niepełnosprawności, wieku i płci – osoby przed 16 rokiem życia,
- 3) liczby wydanych legitymacji dokumentujących niepełnosprawność.
- 4) liczba wydanych orzeczeń ogółem dorośli,
- 5) liczbę wydanych orzeczeń ogółem dzieci obrazują poniższe załączniki:

POWIATOWY ZESPÓŁ DS. ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI W ELBLĄGU
Przewodniczący: ELBIJA KWIŚC

Tabela III.1. Liczba wydanych orzeczeń wg przyczyn niepełnosprawności, stopnia niepełnosprawności, wieku, płci, wykształcenia i zatrudnienia
Osoby powyżej 16 roku życia

za kwartał 4/2022
 narastająco TAK

Lp	Symbole	STOPIEN NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI				WIEK				PŁEĆ		WYKSZTAŁCENIE					ZATRUDNIENIE	
		niepełny	ciężki	ciężki	razem	16-25	25-40	41-60	60 i więcej	K	M	niepełno- wzrost	pełno- wzrost	średnie	wysokie	TAK	NIE	
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	01-U	10	18	5	33	13	10	6	2	10	23	6	22	5	0	0	1	32
2	02-P	28	111	60	209	33	49	74	49	34	119	9	84	77	26	11	37	172
3	03-L	4	26	15	45	6	9	15	21	23	22	1	16	13	10	5	10	35
4	04-O	3	14	5	22	5	3	5	9	14	8	0	8	4	0	1	5	17
5	05-R	30	177	115	322	10	28	126	157	172	150	5	92	108	89	28	94	228
6	06-E	1	30	4	35	10	8	12	8	18	17	0	13	11	10	1	9	26
7	07-S	54	78	50	180	4	5	65	111	78	102	0	84	71	34	11	30	150
8	08-V	3	5	5	13	1	1	4	7	7	6	0	4	5	3	1	5	10
9	09-M	2	7	2	11	0	1	1	9	1	10	0	4	4	1	2	5	8
10	10-N	99	88	30	195	15	19	78	85	98	98	8	80	64	48	14	61	154
11	11-I	48	78	22	144	13	17	53	81	78	88	0	30	40	50	18	35	109
12	12-C	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1
RAZEM		291	608	313	1210	112	147	435	518	582	618	38	389	402	281	92	264	942

- Objawy i choroby:
 01-U-upośledzenia umysłowe
 02-P-choroby psychiczne
 03-L-zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu
 04-O-choroby narządu wzroku
 05-R-upośledzenia narządu ruchu
 06-E-epilepsja
 07-S-choroby układu oddechowego i kręgosłupa
 08-V-choroby układu pokarmowego
 09-M-choroby układu moczowo-płciowego
 10-N-choroby neurologiczne
 11-I-inne, w tym schizofrenia, choroby endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia autoimmunologiczne
 12-C-ciepłota, zaburzenia reumatyczne

PRZEWODNICZĄCY
 Elżbieta Kwiszc
 Przewodniczący Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności
 w Elblągu
 mgr Tomasz Dymalski

POWIATOWY ZESPÓŁ DS. ORZĘKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI W ELBLĄGU
Powiat ELBLĄSKI

Tabela IV.1. Wydane orzeczenia przez powiatowe zespoły
Osoby po 16 roku życia

za kwartał 4/2022
parasitajęco TAK

Lp.	Wyszczególnienia	Liczba	LICZBA
1	Wydane orzeczenia z określeniem stopnia niepełnosprawności (tabele III.1 + III.3)	X	1 210
2	Wydane orzeczenia o niezaliczeniu do osób niepełnosprawnych	X	42
3	Wydane orzeczenia o odmowie ustalenia stopnia niepełnosprawności	X	36
4	Ogółem wydane orzeczenia	X	1 288
5	W tym: 1. Wydane orzeczenia o zaliczeniu do osób niepełnosprawnych po raz pierwszy	Znaczny	103 X
		Umiarkowany	158 X
		Lekki	104 X
		Razem	365 X
	2. Wydane orzeczenia na podstawie art. 5a ustawy	Liczba	0 X

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności
w Elblągu
mgr Tomasz Domżański

POWIATOWY ZESPÓŁ DS. ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI W ELBLĄGU
Powiat ELBLĄSKI

Tabela IV.2. Wydane orzeczenia przez powiatowe zespoły
Osoby przed 16 rokiem życia

za kwartał 4/2022
rozstrzygnięto TAK

Lp	Wyszczególnienie	Liczba
1	Wycane orzeczenia o odmowie ustalenia niepełnosprawności	1
2	Wydanie orzeczenia o niezaliczeniu do osób niepełnosprawnych	23
3	Wydanie orzeczenia o zaliczeniu do osób niepełnosprawnych	134
	Ogółem: wydane orzeczenia	158

PRZEWODNICZĄCY
Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności
w Elblągu
Ingr. Tomasz Domstański

POWIATOWY ZESPÓŁ DS. ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI W ELBLĄGU
Powiat ELBLĄSKI

Tabela V. Liczba wydanych legitymacji

za kwiecień 4/2022
należąca TAK

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba
1	Legitymacje wydane osobom przed 16 rokiem życia na podstawie ważnych orzeczeń o niepełnosprawności	11
2	Legitymacje wydane osobom po 16 roku życia na podstawie ważnych orzeczeń o stopniu niepełnosprawności	147
3	Legitymacje wydane osobom po 16 roku życia na podstawie ważnych orzeczeń o wskazaniach do ulg i uprawnień	0
	Ogółem	158

PRZEWODNICZĄCY
mgr Tomasz Dowdala

Rozdz. 85321 Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Tabela Nr 6.
Realizacja dochodów PZON w Elblągu.

Rozdz.	§	Plan 2022	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4	5 (4:3)
85321	0690	0	3 969	x

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności realizuje tylko dochody z tytułu wydania kart parkingowych dla osób niepełnosprawnych 3 969 zł.

Stan zatrudnienia na 31.12.2022 r. wyniósł 4 osoby (2,5 etatu).

Średnie wynagrodzenie pracowników wyniosło 4 954,00 zł. bez nagród 4 254,00 zł.

Zatwierdzony plan budżetu wydatków PZON na dzień 31.12.2022 r. wyniósł 307 244,50 zł. wykonanie 306 075,64 zł.

Tabela Nr 7.
Realizacja wydatków PZON w Elblągu.

Rozdz. §	Plan 2022	Wykonanie	Dynamika %
1	2	3	4 (3:2)
85321 zadanie 011034Z	305 893,00	305 699,4	99,94
4010 wynagrodzenia osobowe	148 648,00	148 620,12	99,98
4040 dołatkowe wynagrodzenie roczne	9 566,00	9 565,87	100,00
4110 składki pracodawcy	26 432,22	26 415,35	99,94
4120 składki fundusz pracy	3 647,00	3 646,21	99,98
4170 wynagrodzenia bezosobowe	24 000,00	23 852,00	99,38
4210 zakup materiałów i wyposażenia	13 426,00	13 425,81	100,00
4300 zakup usług pozostałych	71 735,00	71 735,00	100,00
4360 zakup usług telekomunikacyjnych	3 257,52	3 257,52	100,00
4440 zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	4 157,00	4 157,00	100,00
4710 wpłaty na PPK	494,26	494,26	100,00
PZO 85321 zad. 011018F ogółem, w tym:	1 351,50	376,50	27,86%
4740 wynagrodzenia i uposażenia wypłacone w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	1 189,10	314,61	24,46%
4850 składki i inne pochodne od wynagrodzeń pracowników wypłaconych w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	162,40	61,89	38,11%

Zobowiązania ogółem na dzień 31.12.2022 roku wyniosły 12 882,50 zł (składki ZUS za XII/22, podatek dochodowy za XII/22 oraz zobowiązanie w postaci dodatkowego wynagrodzenia rocznego).

Wydatki związane z orzeczeniem o niepełnosprawności obywateli Ukrainy (koszty obsługi) 376,50 zł, w tym na wynagrodzenia (dodatek specjalny) 376,50 zł.

4. Zadania określone w art. 35a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz U. z 2023 roku, poz. 100 z późn. zm.):

4.1 Opracowywanie i realizacja, zgodnych ze strategią rozwoju województwa, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:

- Rehabilitacji społecznej.
- Przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.

Mocą przepisu art. 35 a ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawodawca nałożył na samorządy powiatowe obowiązek opracowania, uchwalenia przez radę powiatu i realizacji, zgodnych ze strategią województwa, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie:

- rehabilitacji społecznej;
- przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.

W dniu 30 grudnia 2021 roku. Uchwałą Nr XLI/90/2021 Rady Powiatu w Elblągu, przyjęty został „Program działań powiatu elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2022 – 2027”, który jest kompleksowym opracowaniem, zawierającym planowane działania we wszystkich trzech wymaganych aspektach. Program wyznacza cele i zadania do realizacji, wskazuje realizatora oraz środki niezbędne do realizacji, uwypuka jego mocne i słabe strony, jak również sposób monitorowania.

4.2 Współpraca z instytucjami administracji rządowej i samorządowej w opracowywaniu i realizacji programów, o których mowa w pkt 4.1.

Do podmiotów, z którymi Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu współpracuje, realizując powiatowe programy działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych zaliczyć należy m.in.: Urząd Wojewódzki, Urząd Marszałkowski, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Urzędy Gminy, Starostwo Powiatowe i inne.

Należy zwrócić uwagę na to, że zadaniem tu Centrum jest dostarczanie wybranych usług pomocy społecznej dla określonych, docelowych, grup mieszkańców powiatu, którzy jednocześnie są mieszkańcami poszczególnych gmin, wchodzących w skład powiatu. Dlatego szczególną rolę odgrywa współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, która jest niezbędna, aby dotrzeć do wszystkich osób potrzebujących wsparcia w postaci usług realizowanych przez powiat. Współpraca ta ma na celu jak najlepsze rozpoznanie i zaspokojenie potrzeb społeczności lokalnej, zwiększenie dostępności mieszkańców powiatu do profesjonalnych usług, budowanie partnerstwa, współdziałanie w różnego rodzaju projektach służących aktywizacji społeczności lokalnej.

4.3 Udostępnianie na potrzeby Pełnomocnika i samorządu województwa oraz przekazywanie właściwemu wojewódzkiemu uchwalonych przez radę powiatu programów, o których mowa w pkt 4.1, oraz roczne, informacje z ich realizacji.

Wszelkie programy działań na rzecz osób niepełnosprawnych, opracowywane i realizowane w zakresie rehabilitacji społecznej, zawodowej, zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych, uchwalane przez Radę Powiatu w Elblągu, udostępniane są każdorazowo na potrzeby Pełnomocnika i samorządu województwa oraz przekazywane są Wojewódzkiemu Warmińsko – Mazurskiemu. Centrum przygotowuje również roczne informacje z realizacji przedmiotowych programów, które w pierwszej kolejności przedstawiane są Zarządowi Powiatu w Elblągu

4.4 Podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia skutków niepełnosprawności.

Opis realizacji zadania został zawarty w punkcie 4.7 Części II niniejszego raportu.

4.5 Opracowywanie i przedstawianie planów zadań i informacji z prowadzonej działalności oraz ich udostępnianie na potrzeby samorządu województwa

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu przygotowuje i opracowuje sprawozdania oraz informacje z zakresu prowadzonej działalności, które systematycznie przestawiane są Zarządcowi Powiatu w Elblągu. Ponadto, opis realizacji przedmiotowego zadania został zawarty w punkcie 1.13 Części II niniejszego raportu.

4.6 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej tych osób

Centrum podejmuje współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz fundacjami działającymi również na rzecz osób niepełnosprawnych, poprzez udział pracowników Centrum w powołanym przy Staroście Elbląskim Zespole ds. Promocji i Upowszechniania Ekonomii Społecznej w Powiecie Elbląskim oraz bieżący udział w spotkaniach i konferencjach inicjowanych zarówno przez organizacje pozarządowe (głównie - Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych) jak również przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

4.7 Dofinansowanie realizowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do:

4.7.1 Uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych.

Turnus oznacza zorganizowaną formę aktywnej rehabilitacji połączonej z elementami wypoczynku, której celem jest ogólna poprawa psychofizycznej sprawności oraz rozwijanie umiejętności społecznych uczestników, między innymi przez nawiązywanie i rozwijanie kontaktów społecznych, realizację i rozwijanie zainteresowań, a także przez udział w innych zajęciach przewidzianych programem turnusu. Wyróżnia się następujące rodzaje turnusów rehabilitacyjnych:

1. Ogólnousprawniające z programem rekreacyjno –wypoczynkowym,
2. Specjalistyczne z programem:
 - usprawniająco – rekreacyjnym;
 - rekreacyjno – sportowym lub sportowym;
 - szkoleniowym;
 - psychoterapeutycznym;
 - rozwijającym zainteresowania i uzdolnienia;
 - nauki niezależnego funkcjonowania z niepełnosprawnością.

Czas trwania turnusu musi wynosić co najmniej 14 dni i być organizowany na terenie kraju, w grupie zorganizowanej liczącej nie mniej niż 20 osób. W turnusach mogą uczestniczyć osoby dorosłe i dzieci posiadające ważne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Wysokość dofinansowania uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych, ze środków PFRON, uzależniona jest od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w danym kwartale oraz ustalonego stopnia niepełnosprawności. Zgodnie z § 6 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 listopada 2007 roku w sprawie turnusów rehabilitacyjnych stawki obniżone są w dopuszczalnej granicy 20 %.

Od 01.01.2022 do 28.02.2022

- a) dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności: 1.500,00 zł
- b) dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności: 1.350,00 zł
- c) dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności: 1.150,00 zł
- d) dla niezbędnego opiekuna: 950,00 zł

Od 01.03.2022 do 31.05.2022

- a) dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności: 1.500,00 zł
- b) dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności: 1.350,00 zł
- c) dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności: 1.200,00 zł

d) dla niezbędnego opiekuna 960,00 zł

Od 01.06.2022 do 31.12.2022

e) dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności: 1.550,00 zł

f) dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności: 1.400,00 zł

g) dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności 1.300,00 zł

h) dla niezbędnego opiekuna: 1.050,00 zł

Tabela Nr 8.

Dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota wypłacona
1.	Osoby dorosłe niepełnosprawne	34	43 467,00
2.	Dzieci i młodzież niepełnosprawna	2	3 050,00
3.	Opiekunowie dorosłych niepełnosprawnych	11	9 410,00
4.	Opiekunowie dzieci i młodzieży niepełnosprawnej	2	2 010,00
	RAZEM:	49	57 937,00

4.7.2 Sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych

Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych ma na celu:

- pobudzenie i rozwinięcie aktywności osób niepełnosprawnych w tych dziedzinach;
- integrację społeczną
- realizację potrzeb wyższego rzędu.

W 2022 roku przedmiotowe zadanie realizowane było przez jeden podmiot, z którym podpisano 3 umowy na łączną kwotę 28 900,00 zł, z czego wypłacono kwotę 28 900,00 zł.

4.7.3 Zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów.

W 2022 roku dofinansowaniem tytułem zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych objęto 1135 osób niepełnosprawnych, wydając na ten cel kwotę 269 100,75 zł, w tym: 31 dzieci na kwotę 59.668,16 zł.

Dofinansowaniem objęto między innymi niżej wymienione przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze:

- wózki inwalidzkie;
- indywidualne przedmioty pionizujące dla dzieci;
- aparaty słuchowe;
- protezy kończyn;
- cewniki;
- pieluchomajtki;
- obuwie ortopedyczne.

4.7.4 Likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych.

Barier architektoniczne, w komunikowaniu się i techniczne są to ograniczenia uniemożliwiające lub utrudniające osobom niepełnosprawnym samodzielne funkcjonowanie. Bariery architektoniczne obejmują wszystkie elementy budowlane, które ze względu na swoją formę lub sposób użytkowania w pewnym stopniu utrudniają, czy wręcz uniemożliwiają swobodę przemieszczania się oraz uczestnictwo w życiu społecznym. Do najbardziej uciążliwych barier architektonicznych należą: zbyt wąskie drzwi i korytarze, mała powierzchnia mieszkań, a w szczególności niedostosowanie zespołów higieniczno - sanitarnych. W 2022 roku 22 osób uprawnionych złożyło wnioski dotyczące likwidacji istniejących barier na kwotę łączną 148 358,00 zł. Realizując złożone wnioski, podpisano umowy z 13 osobami niepełnosprawnymi, wydając kwotę łączną 63 786,00 zł.

4.7.5 Rehabilitacji dzieci i młodzieży.

Opis realizacji zadania został zawarty w punktach 4.7.1, 4.7.3 i 4.7.4 części II oraz w punkcie 1 części IV niniejszego raportu.

4.7.6 Usług tłumacza języka migowego lub tłumacza – przewodnika.

Ze względu na ograniczone środki PFRON oraz brak zapotrzebowania zgłaszanego przez osoby zainteresowane, przedmiotowe zadanie w okresie sprawozdawczym nie było realizowane.

4.7.7 Zmiany samodzielnego lokalu mieszkalnego, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 24 czerwca 1994 r. o własności lokali, dotychczas zajmowanego przez osobę niepełnosprawną, w sytuacji braku możliwości zastosowania w tym lokalu lub w budynku racjonalnych usprawnień, o których mowa w ustawie z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, odpowiednich do rodzaju niepełnosprawności lub jeżeli ich zastosowanie byłoby nieracjonalne ekonomicznie.

Ze względu na ograniczone środki PFRON oraz brak zapotrzebowania zgłaszanego przez osoby zainteresowane, przedmiotowe zadanie w okresie sprawozdawczym nie było realizowane.

4.8 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej.

Warsztaty Terapii Zajęciowej realizują zadania w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej, zmierzającej do ogólnego rozwoju i poprawy sprawności każdego uczestnika, niezbędnych do możliwie niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia w środowisku. Realizacja celów terapeutycznych odbywa się przy zastosowaniu technik terapii zajęciowej, zmierzających do rozwijania:

- 1) umiejętności wykonywania czynności życia codziennego oraz zaradności osobistej;
- 2) psychologicznych sprawności oraz podstawowych i specjalistycznych umiejętności zawodowych, umożliwiających uczestnictwo w szkoleniu zawodowym albo podjęcie pracy.

W powiecie elbląskim funkcjonują 3 Warsztaty Terapii Zajęciowej, przeznaczone dla 100 uczestników. Szczegółowe dane dot. warsztatów terapii zajęciowej zostaną ujęte w raportach przedstawionych przez Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Włocławowie oraz Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku.

4.9. Zlecanie zadań zgodnie z art. 36 ustawy.

Zadania, które mogą być zlecone fundacjom i organizacjom pozarządowym określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2008 r. w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym.

Fundacjom oraz organizacjom pozarządowym mogą być zlecanie do realizacji, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, następujące rodzaje zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej:

- 1) prowadzenie rehabilitacji osób niepełnosprawnych w różnych typach placówek;
- 2) organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, warsztatów, grup środowiskowego wsparcia oraz zespołów aktywności społecznej dla osób niepełnosprawnych - aktywizujących zawodowo i społecznie te osoby;
- 3) organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów, kadry i wolontariuszy bezpośrednio zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej lub społecznej osób niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących procesu integracji osób niepełnosprawnych w najbliższym środowisku i społeczności lokalnej, zwiększania ich aktywności życiowej i zaradności osobistej oraz niezależności ekonomicznej, podnoszenia umiejętności pracy z osobami niepełnosprawnymi, w tym sprawowania nad nimi opieki i udzielenia pomocy w procesie ich rehabilitacji;
- 4) prowadzenie poradnictwa psychologicznego, społeczno-prawnego oraz udzielanie informacji na temat przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla osób niepełnosprawnych;
- 5) prowadzenie grupowych i indywidualnych zajęć, które:

- a) mają na celu nabywanie, rozwijanie i podtrzymywanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania osób niepełnosprawnych,
 - b) rozwijają umiejętności sprawnego komunikowania się z otoczeniem osób z uszkodzeniami słuchu, mowy, z autyzmem i z niepełnosprawnością intelektualną,
 - c) usprawniają i wspierają funkcjonowanie osób z autyzmem i z niepełnosprawnością intelektualną w różnych rolach społecznych i w różnych środowiskach:
 - 6) organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy, w szczególności przez:
 - a) doradztwo zawodowe,
 - b) przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej,
 - c) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych;
 - 7) zakup, szkolenie i utrzymanie psów asystujących w trakcie szkolenia;
 - 7a) utrzymanie psów asystujących;
 - 8) organizowanie i prowadzenie szkoleń dla tłumaczy języka migowego oraz tłumaczy-przewodników;
 - 9) organizowanie lokalnych, regionalnych i ogólnopolskich imprez kulturalnych, sportowych, turystycznych i rekreacyjnych dla osób niepełnosprawnych wspierających ich aktywność w tych dziedzinach;
 - 10) promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego i zawodowego;
 - 11) prowadzenie kampanii informacyjnych na rzecz integracji osób niepełnosprawnych i przeciwdziałaniu ich dyskryminacji;
 - 12) opracowywanie lub wydawanie publikacji, wydawnictw ciągłych oraz wydawnictw zwartych, stanowiących zamkniętą całość, w tym na nośnikach elektromagnetycznych i elektronicznych:
 - a) dotyczących problematyki związanej z niepełnosprawnością,
 - b) kierowanych do osób niepełnosprawnych - w tym publikowanych drukiem powiększonym, pismem Braille'a lub publikowanych w tekście łatwym do czytania;
 - 13) świadczenie usług wspierających, które mają na celu umożliwienie lub wspomaganie niezależnego życia osób niepełnosprawnych, w szczególności usług asystencji osobistej.
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, w okresie sprawozdawczym, nie zlecało zadań z zakresu rehabilitacji społecznej fundacjom i organizacjom pozarządowym

Część III. ZADANIA POWIATU W ZAKRESIE WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIELĘGNACJI I PIELĘGNACJI ZASTĘPCZEJ, REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W ELBLĄGU.

1. Zadania określone w art. 180 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2022 roku, poz. 447 z późn. zm.).
 - 1.1 Opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

W dniu 22 grudnia 2020 roku Rada Powiatu w Elblągu, Uchwałą Nr XXIX/94/2020 przyjęła „Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2021 - 2023”, który zawiera między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych. Uwzględniając lokalne uwarunkowania, Program ustanawia kierunki działań w perspektywie trzyletniej, których głównym celem jest zapewnienie odpowiedniej liczby miejsc w rodzinnych i instytucjonalnych formach opieki zastępczej, dla dzieci pozbawionych opieki rodziców oraz odpowiednich warunków, adekwatnych do zapotrzebowania dzieci oraz możliwości finansowych Powiatu. Głównym celem „Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2021 - 2023” było wspieranie rozwoju pieczy zastępczej, ze szczególnym nastawieniem na rozwój form rodzinnych. Szczególny nacisk, należało kłaść na promocję, pozyskiwanie oraz szkolenie kandydatów na rodziny zastępcze, a także likwidację barier, które zniechęcają mieszkańców powiatu elbląskiego do podjęcia się obowiązków związanych z opieką nad dziećmi, w ramach rodziny zastępczej. W 2022 roku wpłynął do Centrum wniosek o pełnienie funkcji zawodowej rodziny zastępczej, który został pozytywnie rozpatrzony. Umowa o pełnienie funkcji zawodowej rodziny zastępczej została podpisana w dniu 01.01.2023 r.

1.2 Zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.

PIECZA RODZINNA

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wskazuje, że formami rodzinnej pieczy zastępczej są:

- 1) rodzina zastępcza:
 - a) spokrewniona,
 - b) niezawodowa,
 - c) zawodowa w tym zawodowa pełniąca funkcję pogotowa rodzinnego i zawodowa specjalistyczna.
- 2) rodzinny dom dziecka.

Rodzina zastępcza oraz rodzinny dom dziecka zapewniają dziecku całodobową opiekę i wychowanie w szczególności:

- traktują dziecko w sposób sprzyjający poczuciu godności i wartości osobowej;
- zapewniają dostęp do przysługujących świadczeń zdrowotnych;
- zapewniają kształcenie, wyrównywanie braków rozwojowych i szkolnych;
- zapewniają rozwój uzdolnień i zainteresowań;
- zaspokajają jego potrzeby emocjonalne, bytowe, rozwojowe, społeczne oraz religijne;
- zapewniają ochronę przed arbitralną lub bezprawną ingerencją w życie prywatne dziecka;
- umożliwiają kontakt z rodzicami i innymi osobami bliskimi, chyba że sąd postanowi inaczej.

Na terenie Powiatu Elbląskiego w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. funkcjonowały 74 rodziny zastępcze w tym 1 rodzinny dom dziecka, w których łącznie przebywało 129 dzieci, w tym zawodowych rodzin zastępczych 4, z tego 1 pełniąca funkcję specjalistycznej rodziny zastępczej. W zawodowych rodzinach zastępczych przebywało łącznie 15 dzieci, natomiast w rodzinnym domu dziecka 10 dzieci. W 20 rodzinach niezawodowych przebywało łącznie 40 dzieci, natomiast w 50 spokrewnionych rodzinach zastępczych przebywało łącznie 64 dzieci. W 2022 r. w rodzinnej pieczy zastępczej umieszczono 26 dzieci, z tego 15 dzieci umieszczono w 9 spokrewnionych rodzinach zastępczych, 8 dzieci w 7 niezawodowych rodzinach zastępczych, 3 dzieci w 1 rodzinnym domu dziecka.

Tabela 9.

Zestawienie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w 2022 r. z podziałem na typy rodzin.

Dzieci do 18 r. z.	Razem	Dzieci umieszczone z:			
		rodziny naturalnej	rodzinnej pieczy zastępczej	instytucjonalnej pieczy zastępczej	Inne
rodziny zastępcze spokrewnione	15	15	0	0	0
rodziny zastępcze niezawodowe	8	4	0	0	4
rodziny zastępcze zawodowe	0	0	0	0	0
rodzinny dom dziecka	3	0	0	0	3
RAZEM:	26	19	0	0	7

Tabela 10.

Liczbowe zestawienie rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego w przeciągu roku 2022.

Wyszczególnienie	Liczba rodzin zastępczych		
	ogółem	powstałe w okresie sprawozdawczym	rozwiązane w okresie sprawozdawczym
Rodziny zastępcze spokrewnione, z tego:	50	9	4
z 1 przyjętym dzieckiem	39	5	4
z 2 przyjętych dzieci	7	2	0
z 3 i więcej przyjętych dzieci	4	2	0
Rodziny zastępcze niezawodowe, z tego:	20	4	7
z 1 przyjętym dzieckiem	11	3	6
z 2 przyjętych dzieci	8	1	1
z 3 i więcej przyjętych dzieci		0	0
Rodziny zastępcze zawodowe, z tego:	4	0	0
z 1 przyjętym dzieckiem	0	0	0
z 2 przyjętych dzieci	1	0	0
z 3 i więcej przyjętych dzieci	3	0	0
Rodzinne domy dziecka z tego:	1	0	0
z 1 przyjętym dzieckiem	0	0	0
z 2 przyjętych dzieci	0	0	0
z 3 i więcej przyjętych dzieci	1	0	0
RAZEM:	75	13	11

W okresie sprawozdawczym rozwiązano łącznie 11 rodzin zastępczych:

➤ 4 rodziny spokrewnione w których przebywało 4 dzieci, z czego: 1 powróciła do rodziny naturalnej, 1 dziecko zostało umieszczone w placówce opiekuńczo-wychowawczej, 1 dziecko usamodzielniało się, 1 dziecko wraz z rodziną zastępczą spokrewnioną przeprowadziło się na teren innego powiatu;

➤ 7 niezawodowych rodzin zastępczych, w których przebywało łącznie 8 dzieci, z czego: 2 dzieci została umieszczona w innej rodzinie zastępczej a 1 dziecko zostało umieszczone w placówce opiekuńczo – wychowawczej, 2 dzieci usamodzielniało się a 3 dzieci została przysposobiona.

Dodatkowo 5 dzieci opuściło rodzinę zastępczą niezawodową, która nadal funkcjonuje, z czego 2 dzieci została przysposobiona, 1 usamodzielniało się i założyło własne gospodarstwo domowe, 1 powróciło do rodziny naturalnej, 1 zostało umieszczone w Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej; z 2 rodzin zastępczych spokrewnionych, które nadal funkcjonują 1 dziecko opuściło rodzinę i usamodzielniało się a 1 dziecko powróciło do rodziny naturalnej.

Łącznie, rodzinną pieczę zastępczą w roku 2022 opuściło 19 osób, z tego 14 dzieci i 5 pełnoletnich wychowanków rodziny zastępczej, którzy założyli własne gospodarstwo domowe.

Tabela 11.

Powód opuszczenia pieczy rodzinnej przez dzieci w wieku do 18 roku życia.

Dzieci do 18 roku życia	Razem	Powrót do rodziny naturalnej	Umieszczenie w innej rodzinie zastępczej	Umieszczenie w instytucjonalnej pieczy zastępczej	Przysposobienie dziecka	Inne
Rodziny zastępcze spokrewnione	4	2	0	1	0	1
Rodziny zastępcze niezawodowe	11	1	2	2	6	0
Rodziny zastępcze zawodowe lub rodzinne domy dziecka	0	0	0	0	0	0
RAZEM:	15	3	2	3	6	1

Z powyższej tabeli wynika, że 3 dzieci, które opuściły rodzinną pieczę zastępczą zostało umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej, z czego 1 dziecko z rodziny zastępczej spokrewnionej i 2 dzieci z niezawodowej rodziny zastępczej. Ponadto 6 dzieci została przysposobiona a 3 dzieci powróciła do rodziny naturalnej. Natomiast 1 dziecko wraz z rodziną zastępczą spokrewnioną przeprowadziło się na teren innego powiatu a 2 dzieci została umieszczona w innej rodzinie zastępczej.

Tabela 12.

Powód opuszczenia pieczy rodzinnej przez dzieci w wieku powyżej 18 roku życia.

Dzieci powyżej 18 roku życia	Razem	Powrót do rodziny naturalnej	Założenie własnego gospodarstwa	Inne
Rodziny zastępcze spokrewnione	2	0	2	0
Rodziny zastępcze niezawodowe	4	0	4	0
Rodziny zastępcze zawodowe lub rodzinne domy dziecka	0	0	0	0
RAZEM:	6	0	6	0

Większość dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej to dzieci w przedziale wiekowym od 7-13 lat, najmniej liczną grupę stanowią dzieci w wieku poniżej 1 roku życia. Zgodnie z art. 191 ust. 1 ustawy, powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi wydatki na opiekę i wychowanie dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka. W rodzinach zastępczych funkcjonujących w 2022 r. w powiecie elbląskim przebywało 27 dzieci pochodzących z terenu innych powiatów. W 2022 r. podpisano 5 porozumień dotyczących 10 dzieci pochodzących z innego powiatu umieszczonych w rodzinach zastępczych na terenie powiatu elbląskiego.

Tabela 13.

Porozumienia dotyczące dzieci pochodzących z terenu innych powiatów przebywających w pieczy rodzinnej na terenie powiatu elbląskiego w 2022 roku.

Lp.	Miasto/Powiat	Roczny koszt pobytu dziecka w rodzinie zastępczej (w zł)	Liczba dzieci
1.	Ostróda	116.167,74	10
2.	Elbląg	136.212,60	16
3.	Ława	9.225,00	1
4.	Legionowo	13.323,76	2
5.	Nysa	7.604,35	1
6.	Szczytno	17.086,00	1
7.	Działdowo	5.071,25	1
RAZEM:		304.690,70	32

W 2022 r. w 25 rodzinach zastępczych funkcjonujących na terenie innego powiatu przebywało 39 dzieci pochodzących z powiatu elbląskiego. Liczba zawartych porozumień w roku 2022 - 2. Dotacje przekazane w 2022 r. przez Powiat Elbląski zostały rozliczone zgodnie z zawartymi porozumieniami z innymi powiatami.

Tabela 14.

Porozumienia dotyczące dzieci pochodzących z terenu powiatu elbląskiego przebywających w pieczy rodzinnej na terenie innego powiatu.

Lp.	Miasto/Powiat	Roczny koszt pobytu dziecka w rodzinie zastępczej (w zł)	Liczba dzieci
1.	Elbląg	192.674,13	16
2.	Ostróda	45.643,43	2
3.	Nowy Dwór Gdański	32.428,00	3
4.	Braniewo	22.442,99	2
5.	Olštyn	16.492,56	1
6.	Lidzbark Warmiński/Orneta	55.548,50	3
7.	Miągowo	16.786,00	1
8.	Malbork	102.688,35	5
9.	Sztum	97.366,06	4
10.	Braniewo POW	72.917,76	1
RAZEM:		654.987,78	38

Zgodnie z art. 191 ust. 9 ustawy w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej albo w rodzinnym domu dziecka gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki, o których mowa w art. 191 ust. 1 pkt 1, w wysokości: 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej; 30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej; 50% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej. W związku z powyższym wystawiono gminom 108 not obciążeniowych.

Tabela 15.

Zwrót wydatków od gmin właściwych ze względu na miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem ich po raz pierwszy w pieczy.

Lp.	Gmina	Kwota (w zł)	Liczba dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej w 2022 r.
1.	Elbląg	70 018,03	23
2.	Rychliki	48 933,27	9
3.	Pasłęk	143 952,38	32
4.	Tolknicko	15 577,42	8
5.	Godkowo	12 346,61	3
6.	Milejewo	9 414,30	3
7.	Gronowo Elbląskie	123 029,66	19
8.	Markusy	81 717,35	16
9.	Młynary	56 053,25	6
RAZEM:		581 042,27	119

PIECZA INSTYTUCJONALNA

W 2022 r. w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej umieszczono 8 dzieci, natomiast w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku umieszczono 1 dziecko. Wydano 6 skierowań w sprawie umieszczenia dzieci zgodnie z postanowieniem sądu w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Wykonanych zostało 6 skierowań. W 2022 roku w placówce opiekuńczo - wychowawczej typu socjalizacyjnego, funkcjonującej na terenie innego powiatu, przebywa 1 wychowanek, który przed umieszczeniem w placówce mieszkał na terenie Powiatu Elbląskiego, tj.: w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej „Słoneczne Wzgórze” we Fromborku.

Tabela 16. Dzieci umieszczone w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2022 r. (na podstawie skierowania).

Razem	Z rodziny naturalnej	Z rodzinnej pieczy zastępczej	Z instytucjonalnej pieczy zastępczej	Inne
12	4	5	3	0

Tabela 17. Liczba dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2022 r. z podziałem na gminy.

Lp.	Gmina pochodzenia	Liczba dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2022 r.
1.	Elbląg	3
2.	Pasłęk	5
3.	Rychliki	1
RAZEM:		9

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w placówkach opiekuńczo – wychowawczych w Pasłęku i Zielonce Pasłęckiej przebywało łącznie 34 dzieci, z czego 10 w trakcie roku opuściło placówkę.

Tabela 18. Przyczyna opuszczenia instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Lp.	Powód opuszczenia instytucjonalnej pieczy zastępczej	Liczba dzieci
1.	Usamodzielnienie	3
2.	Umieszczenie w RZ	0
3.	Powrót do rodziny biologicznej	3
4.	Przeniesienie do innej placówki	3
5.	Przystosowanie dziecka	1
6.	Inne	0
RAZEM:		10

Zgodnie z art. 191 ust. 1 pkt 2 ustawy powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym. 1 dziecko pochodzące z terenu powiatu elbląskiego przebywa w placówce opiekuńczo-wychowawczej na terenie innego powiatu tj: w Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej „Słoneczne Wzgórze” we Fromborku.

Zgodnie z art. 191 ust. 10 ustawy w przypadku umieszczenia dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki, o których mowa w ust. 1 pkt 2, w wysokości:

- 1) 10% w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
 - 2) 30% w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
 - 3) 50% w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej;
- średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej albo interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym.

W związku z powyższym wystawiono gminom 71 nót obciążeniowe.

Tabela 19. Zwrot wydatków od gmin właściwych ze względu na miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem ich po raz pierwszy w pieczy.

Lp.	Gmina	Kwota	Liczba dzieci przebywających w pieczy instytucjonalnej w 2022 r.
1.	Elbląg	167.223,80	8
2.	Pasłęk	391.935,45	14
3.	Tolknicko	12.150,42	2
4.	Markusy	49.448,75	2
5.	Milejewo	94.986,00	5
6.	Rychliki	37.865,13	1
Łącznie:		753.619,55	32

1.3 Organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze, regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu pomaga zaplanować proces usamodzielnienia tak, by przebiegał on sprawnie i zakończył się sukcesem. Stosowanie do treści art. 145 ust. 4 powołanej ustawy warunkiem przyznania pomocy na kontynuowanie nauki i na usamodzielnienie jest złożenie wniosku oraz posiadanie zatwierdzonego indywidualnego programu usamodzielnienia, opracowanego przez osobę usamodzielnianą wspólnie z opiekunem usamodzielnienia lub koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej, co najmniej na miesiąc przed osiągnięciem przez osobę usamodzielnianą pełnoletniości, a następnie zatwierdzonego przez kierownika powiatowego centrum pomocy rodzinie. W 2022 r. indywidualne programy

usamodzielnienia w 14 przypadkach zostały opracowane wspólnie z osobą usamodzielniającą się i opiekunem usamodzielnienia oraz przy współpracy pracownika placówki opiekuńczo-wychowawczej i koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, z czego:

- 9 programów dotyczyło wychowanków rodzin zastępczych,
- 5 programów dotyczyło wychowanków placówek opiekuńczo - wychowawczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu organizuje osobom usamodzielnianym wsparcie m. in. finansowe w postaci pomocy na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie i zagospodarowanie, a także udziela pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych i zatrudnienia. W ramach wsparcia osoby usamodzielniane miały także możliwość korzystania z poradnictwa psychologicznego i pedagogicznego działającego w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu

1.4 Tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych.

W celu umożliwienia kandydatom pełnienia funkcji rodzin zastępczych Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, w 2022 r., zorganizowało szkolenie dla tych osób. Osoby, które ukończyły szkolenie otrzymały świadectwo ukończenia szkolenia oraz zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia szkolenia, spełniania warunków, o których mowa w art. 42 ustawy, oraz posiadania predyspozycji i motywacji do sprawowania pieczy zastępczej.

W roku 2022 funkcjonowały na terenie Powiatu Elbląskiego 4 rodziny zastępcze zawodowe oraz 1 rodzinny dom dziecka.

Rodziny zastępcze zawodowe, które funkcjonowały na terenie powiatu elbląskiego, w okresie od dnia 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2022 r. otrzymały wynagrodzenie wraz z pochodnym: od wynagrodzenia w łącznej wysokości 140.365,00 zł.

1.5 Prowadzenie placówek opiekuńczo – wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym.

W 2022 r. placówki opiekuńczo – wychowawcze w Pasłęku oraz w Zielonce Pasłęckiej zapewniały dzieciom całodobową opiekę i wychowanie oraz zaspokajały ich niezbędne potrzeby, w szczególności emocjonalne, rozwojowe, zdrowotne, bytowe, społeczne i religijne; realizowały przygotowany we współpracy z asystentem rodziny plan pomocy dziecku; umożliwiały kontakt dziecka z rodzicami i innymi osobami bliskimi, chyba że sąd postanowił inaczej; podejmowały działania w celu powrotu dzieci do rodziny; zapewniały dzieciom dostęp do kształcenia dostosowanego do ich wieku i możliwości rozwojowych; obejmowały dzieci działaniami terapeutycznymi; zapewniały korzystanie z przysługujących świadczeń zdrowotnych. Średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w 2022 r. w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej w Pasłęku zostały ustalone w wysokości 7.133,12 zł, a w Placówce Opiekuńczo - Wychowawczej w Zielonce Pasłęckiej w wysokości 6.660,90 zł. W związku z tym w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego zostało opublikowane Obwieszczenie nr 2/2022 Starosty Elbląskiego z dnia 25 stycznia 2022 r. Powiat elbląski nie prowadzi placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym.

1.6 Organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo – wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu podejmuje działania zmierzające do popularyzacji idei opieki i wychowania dzieci w rodzinach zastępczych, ze szczególnym uwzględnieniem rodzin niezawodowych w następujący sposób:

- w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu są wyznaczone osoby do kontaktu z osobami zainteresowanymi założeniem rodziny zastępczej,
- na stronie Starostwa Powiatowego w Elblągu umieszczane są informacje dotyczące poszukiwania kandydatów na rodziców zastępczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu przeprowadziło analizę sytuacji osobistej, rodzinnej i majątkowej osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej poprzez ustalenie

okoliczności, o których mowa w art. 42 ust. 1-3, zgodnie z którymi pełnienie funkcji rodziny zastępczej oraz prowadzenie rodzinnego domu dziecka może być powierzone osobom, które:

- dają rękojmię należytego sprawowania pieczy zastępczej;
- nie są i nie były pozbawione władzy rodzicielskiej, oraz władza rodzicielska nie jest im ograniczona ani zawieszona;
- wypełniają obowiązek alimentacyjny - w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do nich wynika z tytułu egzekucyjnego;
- nie są ograniczone w zdolności do czynności prawnych;
- są zdolne do sprawowania właściwej opieki nad dzieckiem, co zostało potwierdzone zaświadczeniem lekarskim o stanie zdrowia wystawionym przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 października 2017 r. o podstawowej opiece zdrowotnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1050) oraz opinią o posiadaniu predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wystawioną przez psychologa, który posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia oraz 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym;
- przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z tym że w przypadku cudzoziemców ich pobyt jest legalny;
- zapewnią odpowiednio warunki bytowe i mieszkaniowe umożliwiające dziecku zaspokajanie jego indywidualnych potrzeb, w tym:
 - ✓ rozwoju emocjonalnego, fizycznego i społecznego,
 - ✓ właściwej edukacji i rozwoju zainteresowań,
 - ✓ wypoczynku i organizacji czasu wolnego.
- nie były skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo;
- w przypadku rodziny zastępczej niezawodowej co najmniej jedna osoba tworząca tę rodzinę musi posiadać stałe źródło dochodów.

W ramach kwalifikowania osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej w 2022 r. przeprowadzono badania pedagogiczne i psychologiczne 18 osób. Zarówno pedagog jak i psycholog spotkali się indywidualnie z każdym kandydatem w celu przeprowadzenia badania, analizy i wydanie opinii. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w roku 2022 skierowało 6 kandydatów na szkolenie do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej, z czego 3 kandydatów stanowiły już rodzinę zastępczą, natomiast 3 to nowi kandydaci na rodzinę zastępczą.

Szkolenie prowadzone było przez licencjonowanych trenerów na podstawie programu „Rodzina” licencjonowanego przez Stowarzyszenie Rodzin Adopcyjnych i Zastępczych „Pro Familia” w Krakowie zatwierdzonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej decyzją nr 30/2013/RZ z dnia 19 grudnia 2013 roku oraz decyzją nr 14/2018/RZ z dnia 7 listopada 2018 roku w terminie od dnia 25.03.2022 r. do dnia 30.04.2022 r. w wymiarze 60 godzin szkoleniowych (w tym 10 godzin praktyk).

Szkolenie miało na celu dostarczenie wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu pedagogiki, psychologii rozwojowej, wychowawczej, społecznej oraz z zakresu podstaw prawnych związanych z opieką nad dzieckiem opuszczonym przez rodziców biologicznych. Szkolenie zostało przeprowadzone przy wykorzystaniu następujących form i metod pracy:

- praca z grupą oparta na zasadach wypracowanych i akceptowanych przez grupę i prowadzących spotkania indywidualne,
- pokaz multimedialny, mini wykład, dyskusja, burza mózgów, odgrywanie ról, praca w małych grupach, autoprezentacja, warsztat, pogadanka, spotkania ze specjalistami, analiza SWOT, filmy o tematyce przewidzianej programem szkolenia, metoda indywidualnego przypadku.

Zakładanymi i oczekiwanymi efektami po odbyciu szkolenia było wzmocnienie kompetencji wychowawczych u rodzin zastępczych, zwiększenie kompetencji rodzin zastępczych w pracy z dzieckiem z zaburzeniami: rozwojowymi, zaburzeniami emocji, nabycie przez rodziny zastępcze umiejętności w budowaniu więzi rodzica z dzieckiem, umiejętności w kompensowaniu deficytów emocji, zaburzeń zachowania, wzmocnienie u rodzin zastępczych motywacji do poszukiwania pomocy zewnętrznej i działań zapobiegających pogłębieniu dysfunkcji funkcjonowania rodziny zastępczej.

Po zakończonym szkoleniu 6 osób otrzymało zaświadczenia o ukończeniu szkolenia dla kandydatów zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji niezawodowej rodziny zastępczej. Zgodnie z art. 45 ustawy, na wniosek kandydata do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka posiadającego świadectwo ukończenia szkolenia, o którym mowa w art. 44 ust. 1, organizator rodzinnej pieczy zastępczej właściwy ze względu na miejsce zamieszkania kandydata wyciąga zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia tego szkolenia oraz spełnia warunki, o których mowa w art. 42

ustawy. W 2022 r. 3 kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, którzy otrzymali świadectwo ukończenia szkolenia, złożyli w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu wnioski o wydanie zaświadczeń kwalifikacyjnych. Na szkolenia dla niezawodowych rodzin zastępczych w 2022 r. wydatkowano kwotę 7.200,00 zł.

1.7 Organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania:

1.7.1 Grup wsparcia.

Na terenie powiatu elbląskiego funkcjonuje 1 grupa wsparcia dla rodzin zastępczych. Spotkania odbywają się w zależności od potrzeb rodziców zastępczych, na terenie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu. Poprzez uczestnictwo w grupie wsparcia jej członkowie uzyskują pomoc, która może przybrać formę dostarczania pożytecznych informacji, relacjonowania własnych doświadczeń związanych z danym problemem, słuchania i akceptacji doświadczeń innych, empatycznego zrozumienia i nawiązania kontaktów społecznych z osobami o podobnych trudnościach.

1.7.2 Specjalistycznego poradnictwa.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu prowadzi specjalistyczne poradnictwo, w ramach którego psycholog, pedagog i doradca zawodowy udzielają porad. Działalność pedagoga i psychologa w punkcie poradnictwa polega między innymi na udzielaniu porad i wsparcia rodzinom zastępczym, w rozwiązywaniu zgłaszanych problemów w zakresie stanu zdrowia psychicznego, dydaktyki, wychowania dzieci a także problemów osobistych rodziców, wskazywaniu rodzinom poradni specjalistycznych dla dzieci w celu dokonywania diagnozy lub poddania terapii.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu oferuje profesjonalną pomoc osobom sprawującym rodziną pieczę zastępczą i ich dzieciom oraz dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej, wykazującym potrzebę wsparcia w przezwyciężaniu problemów i trudności życiowych. Prowadzone poradnictwo ma na celu wsparcie rodziny w jej prawidłowym funkcjonowaniu w obrębie systemu rodzinnego i środowiska lokalnego, wspomaganie w sytuacjach trudnych, pomoc w rozwiązywaniu problemów rozwojowych, kryzysowych, udzielanie rodzinie oraz jej poszczególnym członkom, wykazującym potrzebę wsparcia, wielozakresowej pomocy doradczej i informacyjnej na temat ośrodków specjalistycznych i miejsc, w których mogą poddać się terapii.

W ramach pomocy psychologicznej w 2022 r. odbyło się 61 spotkań indywidualnych z 25 rodzinami zastępczymi pochodzącymi z terenu powiatu elbląskiego oraz 40 indywidualne spotkania z 19 mieszkańcami powiatu elbląskiego. W ramach poradnictwa psychologicznego przeprowadzone zostały rozmowy wspierające i rozmowy doradcze.

1.8 Wyznaczanie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Realizacja zadań z zakresu rodzinnej pieczy zastępczej, przypisanych powiatowi, wymaga wyboru przez starostę organizatora rodzinnej pieczy zastępczej. Wyznaczenie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu na organizatora rodzinnej pieczy zastępczej zostało uregulowane w 2012 r.

1.9 Zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich.

Przy umieszczeniu dziecka w pieczy zastępczej przekazywane rodzinom zastępczym informację o stanie zdrowia dziecka, niezbędną dokumentację medyczną oraz udzielano pomocy w dotarciu do odpowiednich specjalistów.

1.10 Prowadzenie rejestru danych, o którym mowa w art. 46 Ustawy.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej prowadzi rejestr danych, o którym mowa w art. 46 ustawy, w razie potrzeby na bieżąco jest aktualizowany a następnie dane przesyłane są do właściwego Sądu.

1.11 Kompletowanie we współpracy z właściwym ośrodkiem pomocy społecznej dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka.

W 2022 r. umieszczono w rodzinnej pieczy zastępczej 26 dzieci. W związku z tym organizator rodzinnej pieczy zastępczej współpracował z ośrodkami pomocy społecznej w celu zgromadzenia niezbędnej dokumentacji dziecka w tym dokumentacji medycznej, szkolnej, rodzinnej, a także dokumentacji związanej z planem pracy z rodziną biologiczną i funkcjonowaniem rodziny dziecka.

1.12 Finansowanie:

1.12.1 Świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo – wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo – terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na jego terenie lub na terenie innego powiatu.

W związku z wejściem w życie obwieszczenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 marca 2021 r., które zostało ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 17 marca 2021 r. pod pozycją nr 282 w sprawie wysokości kwot świadczeń przysługujących rodzinie zastępczej i prowadzącemu rodzinny dom dziecka oraz wysokości pomocy dla osoby usamodzielnianej, od dnia 1 czerwca 2021 roku zmianie uległy wysokość kwot świadczeń przysługujących rodzinom zastępczym, osobom prowadzącym rodzinny dom dziecka jak również osobom usamodzielnianym. Zgodnie z tym od dnia 01.06.2021 r. rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka, na każde umieszczone dziecko, przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów jego utrzymania, nie niższe niż kwota:

- 1) 746,00 zł miesięcznie – w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej spokrewnionej;
- 2) 1131,00 zł miesięcznie – w przypadku dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej niezawodowej lub rodzinnym domu dziecka;
- 3) 227,00 zł miesięcznie – na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Dodatkowo, rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka do świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka, na każde umieszczone dziecko w wieku do ukończenia 18. roku życia przysługuje dodatek wychowawczy w wysokości 500,00 zł miesięcznie oraz świadczenie „Dobry Start” w wysokości 300,00 zł.

Z dniem 01 stycznia 2022 r. weszła w życie Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1981), która przewiduje między innymi zastąpienie dotychczasowych przepisów dotyczących dodatku w wysokości świadczenia wychowawczego, o którym mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej przepisami dotyczącymi świadczenia wychowawczego i ustanowienie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych jako organu realizującego świadczenie wychowawcze od dnia 01 czerwca 2022 r. Dnia 15 czerwca 2021 r. Rada Ministrów przyjęła projekt rozporządzenia Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej zmierzającego zasady naboru wniosków do programu „Dobry Start”. Od dnia 01 lipca 2021 r. realizatorem rządowego programu „Dobry Start” jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Tabela Nr 20.

Rodzaje świadczeń udzielonych rodzinom zastępczym funkcjonującym na terenie Powiatu Elbąskiego w 2022 roku.

Rodzaj świadczenia	Rodziny zastępcze spokrewnione	Rodziny zastępcze niezawodowe	Rodziny zastępcze zawodowe	Rodzinny dom dziecka
Świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania umieszczonego dziecka	528.085,16 zł	489.112,19 zł	210.326,71 zł	115.220,74zł
Dodatek z tytułu	9.419,87 zł	8.424 zł	5.616 zł	---

niepełnosprawności dziecka				
Świadczenie jednorazowe na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka	13.290 zł	5.930,00 zł	---	5.700,00 zł
Środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego w budyńku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego	---	---	---	20 734 04 zł
dofinansowanie do wypoczynku poza miejscem zamieszkania	300 zł	1.500 zł	1.200 zł	2.100 zł
Świadczenie w związku z wystąpieniem zdarzenia losowego lub innego zdarzenia mającego wpływ na jakość sprawowanej opieki	---	---	---	---
Środki finansowe na pokrycie kosztów związanych z remontem	---	---	---	---
Bwadczenia dla rodzin zalegających łącznie	551.095.03 zł	504.966,19 zł	217.142,71 zł	143.754,78 zł

W 2022 r. wydano łącznie 287 decyzji (w tym m.in. decyzje przyznające świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej, jednorazowe świadczenie pieniężne na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego do rodziny dziecka, decyzje zmieniające wysokość przyznanego świadczenia, decyzje uchylające przyznanie świadczenia, decyzje zobowiązujące do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia oraz decyzje przyznające dodatek wychowawczy). Razem wysokość świadczeń udzielonych rodzinom zastępczym w 2022 r. wyniosła 1.416 958,71 zł. Dane dotyczące finansowania świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu elbląskiego, umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej na terenie innego powiatu zawarto w części IV punkcie 2 niniejszego sprawozdania.

Rada Powiatu w Elblągu Uchwałą nr XXXIII/40/2018 z dnia 8 czerwca 2018 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko – Mazurskiego z dnia 27 czerwca 2018 r., poz. 2891), zmieniła Uchwałę Nr XXXI/16/2018 w sprawie określenia szczegółowych warunków umorzenia w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko – Mazurskiego z dnia 14 maja 2018 r., poz. 2320).

Ponadto Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w dniu 23 maja 2018 r. wydał Zarządzenie nr 3/2018 w sprawie procedur rozpatrzenia wniosków o umorzenie w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstępowania od ustalenia opłaty rodzicom za pobyt dziecka w pieczy zastępczej.

Na podstawie przeprowadzonych protokołów danych osób zobowiązanych do poroszenia opłaty za dzieci przebywające w pieczy zastępczej wydano łącznie 83 decyzje dotyczące odstąpienia od ustalenia opłaty za pobyt dziecka lub osoby pełnoletniej w pieczy zastępczej, w tym:

- w pieczy rodzinnej - 50
- pieczy instytucjonalnej - 33

1.12.2 Pomocy przyznawanej osobom usamodzielniającym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńcze – wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńcze – terapeutyczne.

Od dnia 1 stycznia 2012 r., w odniesieniu do finansowania wymienionego zadania, funkcjonują dwa akty prawne, tj.:

- ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Osoby, które usamodzielnili się przed wejściem w życie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej obowiązują przepisy dotychczasowe m.in. ustawa o pomocy społecznej. Przepisy ustawy o pomocy społecznej stosuje się także w stosunku do osób pełnoletnich opuszczających po 01.01.2012 r. domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych

intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę i młodzieżowe ośrodki wychowawcze. Na mocy ustawy o pomocy społecznej w 2022 r. Powiat Elbląski nie wydatkował na świadczenia dla osób usamodzielnianych opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze.

Do osób opuszczających od 1 stycznia 2012 r., po osiągnięciu pełnoletności, rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo - wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo - terapeutyczne stosuje się ustawę o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, na mocy której, w 2022 r. Powiat Elbląski na świadczenia dla tych osób wydatkował kwotę 196 759,24 zł, z czego 82.470,82 zł wypłacono osobom opuszczającym placówki opiekuńczo - wychowawcze, a 114.288,42 zł - osobom opuszczającym rodziny zastępcze. Łącznie udzielono pomocy 20 osobom: 9 osobom z placówek oraz 11 osobom z rodzin zastępczych. Na usamodzielnienia dla wychowanków placówek ogółem wydatkowano kwotę 82.470,82 zł, a dla wychowanków rodzin zastępczych kwotę 114.288,42 zł.

Tabela Nr 21.

Zestawienie dotyczące pomocy przyznanej osobom usamodzielnianym w 2022 roku.

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej		
Rodzaj pomocy	Placówki opiekuńczo - wychowawcze	Rodziny zastępcze
	Kwota	Kwota
Pomoc pieniężna na kontynuowanie nauki	49.045,82 zł	95.982,42 zł
Pomoc pieniężna na usamodzielnienie	28.340,40 zł	14.916,00 zł
Pomoc pieniężna na zagospodarowanie	5.085,00 zł	3.390,00 zł
Razem:	82.470,82 zł	114.288,42 zł

Ilość wydanych decyzji:

a) usamodzielnieni wychowankowie rodzin zastępczych - ogółem decyzji: 21:

- kontynuowanie nauki - decyzje przyznające świadczenie: 7,

- uchylene decyzji: 9,

- decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 0,

- pomoc na usamodzielnienie - decyzje przyznające świadczenie: 2,

- decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 0,

- pomoc na zagospodarowanie - decyzje przyznające świadczenie: 2,

- decyzje uchylające przyznane świadczenia: 0

- zwrot nienależnie pobranego świadczenia: 1.

b) usamodzielnieni wychowankowie placówek - ogółem decyzji: 14:

- kontynuowanie nauki - decyzje przyznające świadczenie: 3,

- uchylene decyzji: 2,

- decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 0,

- pomoc na usamodzielnienie - decyzje przyznające świadczenie: 4,

- decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 2,

- pomoc na zagospodarowanie - decyzje przyznające świadczenie: 2,

- decyzje odmawiające przyznania świadczenia: 1.

1.12.3 Szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo – wychowawczych typu rodzinnego.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, jako organizator rodzinnej pieczy zastępczej, w 2022 roku zorganizowało szkolenie dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej. Na przeszkolenie 6 osób wydatkowano łączną kwotę 7.200,00 zł.

1.13 Sporządzanie sprawozdań rzeczowo – finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust. 3.

W 2022 r. przekazano w wersji elektronicznej do Wojewody Warmińsko – Mazurskiego za pomocą Centralnej Aplikacji Statystycznej (CAS) sprawozdania rzeczowo – finansowe z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej tj. do dnia 31.07.2022 r. sprawozdanie za okres 01.01.2022 - 30.06.2022 oraz do dnia 31.01.2023 r. sprawozdanie za okres 01.07.2022 - 31.12.2022.

1.14 Przekazywanie do biura informacji gospodarczej informacji, o której mowa w art. 193 ust. 8.

W 2022 r. Centrum przekazało do biura informacji gospodarczej 72 informacje o powstaniu zaległości, za okres dłuższy niż 12 miesięcy, z tytułu nieponoszenia przez rodziców opłaty za pobyt dzieci w pieczy zastępczej.

2. Zadania zlecone z zakresu administracji rządowej realizowane przez powiat zgodnie z art. 181 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2022 roku, poz. 447 z późn. zm.)

2.1 Realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz rządowego programu, o którym mowa w art. 187 a ust. 1.

W 2022 r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu nie realizowało zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

2.2 Finansowanie pobytu w pieczy zastępczej osób, o których mowa w art. 5 ust. 3.

Ww. zadanie nie było realizowane w 2022 roku, z uwagi na fakt braku cudzoziemców zamieszkałych na terenie Powiatu Elbląskiego w okresie sprawozdawczym.

2.3 Finansowanie:

a) wydatków związanych z dowozem do rodziny zastępczej, rodzinnego domu dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówki opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego, a także związanych z odwiezieniem dziecka, gdy umieszczenie w pieczy zastępczej nastąpiło na czas określony, jeździe i sposób i zasady pokrycia kosztów powrotu dziecka nie wynikają z orzeczenia lub informacji sądu lub innego organu państwa obcego,

b) średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka oraz świadczeń pieniężnych,

c) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne - dotyczących osób, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 lit. b i pkt 2a, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu pokryło koszty związane z dowozem:

- 3 dzieci do rodzin zastępczych (3 dowozów);

- 5 dzieci do placówek opiekuńczo-wychowawczych (5 dowozy).

Ponadto, opis realizacji zadania został zawarty w punktach 1.12.1 oraz 1.12.2 części III niniejszego raportu.

3. Zadania organizatora rodziny zastępczej, określone w art. 76 ust. 4 ustawy z dnia 09 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2022 roku, poz. 447 z późn. zm.).

3.1 Prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

W okresie sprawozdawczym rozpowszechniono plakaty i ulotki dotyczące poszukiwania kandydatów na rodziców zastępczych na terenie powiatu elbąskiego, tj. do wszystkich terenowych ośrodków pomocy społecznej, jak również umieszczono informację na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Elblągu i Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu oraz Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Elblągu.

Wszystkie osoby zainteresowane rodzicielstwem zastępczym, procesem kwalifikacji kandydatów na rodziców zastępczych oraz szkoleniem, zostały zaproszone do skorzystania w tym czasie z konsultacji pracowników, aby uzyskać niezbędne informacje w sprawie utworzenia rodziny zastępczej.

Dnia 03.06.2022 r., w ramach promocji rodzicielstwa zastępczego, na terenie Stacji Wodnej w miejscowości Nadbrzeże gm. Tolkmicko odbył się festyn rodzinny z okazji dnia dziecka pod hasłem „Uczta dla rodzin”. W programie zaplanowano szereg konkurencji sprawnościowych dla dzieci i dorosłych z nagrodami. Każdy chętny uczestnik otrzymał kartę, na której oznaczane były zaiczone konkurencje sprawnościowe. Ponadto uczestnicy mogli skorzystać z zabawy z animatorem, wziąć udział w loterii fantowej, tworzyć wielkie bańki a także pomalować twarze. Na wszystkich czekał darmowy poczęstunek w postaci słodkich przekąsek. Można było skorzystać także z przejażdżki na rowerach gokartach oraz własnoręcznie upiec kielbaskę na ognisku.

3.2 Kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnieniu warunków i ocenie predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej.

Kandydaci na rodziny zastępcze, podejmując decyzję o utworzeniu rodziny zastępczej, muszą posiadać świadomość czasowości opieki na dzieckiem, brać pod uwagę i akceptować możliwość powrotu dziecka do rodziny naturalnej lub umieszczenia w rodzinie adopcyjnej. Wymagania wobec kandydatów na rodziny zastępcze szczegółowo określa ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej – art. 42 ust. 1.

Zgodnie z ustawą pełnienie funkcji rodziny zastępczej może być powierzane osobom, które:

- 1) dają rękojmię należytego sprawowania pieczy zastępczej;
- 2) nie są i nie były pozbawione władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest im ograniczona ani zawieszona;
- 3) wypełniają obowiązek alimentacyjny – w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do nich wynika z tytułu egzekucyjnego;
- 4) nie są ograniczone w zdolności do czynności prawnych;
- 5) są zdolne do sprawowania właściwej opieki nad dzieckiem, co zostało potwierdzone:
 - a) zaświadczeniem lekarskim o stanie zdrowia, wystawionym przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 października 2017 r. o podstawowej opiece zdrowotnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1050), oraz,
 - b) opinią o posiadaniu predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wystawioną przez psychologa, który posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia oraz 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym;
- 6) przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z tym że w przypadku cudzoziemców ich pobyt jest legalny;
- 7) zapewnią odpowiednie warunki bytowe i mieszkaniowe umożliwiające dziecku zaspokajanie jego indywidualnych potrzeb, w tym:
 - a) rozwoju emocjonalnego, fizycznego i społecznego,
 - b) właściwej edukacji i rozwoju zainteresowań.

c) wypoczynku i organizacji czasu wolnego.

Przy wyborze rodziny zastępczej dla dziecka bierze się pod uwagę:

- osoby spokrewnione lub spowinowaczone z dzieckiem, jeżeli dają gwarancję poprawy sytuacji dziecka,
- predyspozycje, umiejętności przygotowanie kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej,
- odpowiednią różnicę wieku między kandydatami a dzieckiem
- poziom rozwoju dziecka oraz możliwości zaspokajania jego potrzeb przez rodzinę zastępczą,
- zasadę nierozłączania rodzeństwa.

PROCEDURA KWALIFIKACJI RODZIN ZASTĘPCZYCH OBEJMUJE:

1. Pierwsze spotkanie z rodziną:
 - zapoznanie z formalnymi wymaganiami wobec kandydatów na rodziny zastępcze
 - przedstawienie procedury przygotowawczej i kwalifikacyjnej,
 - zebranie wstępnych informacji o rodzinie.
2. Przyjęcie zgłoszenia kandydatów i wymaganych dokumentów.
3. Wywiad w rodzinie – poznanie warunków mieszkaniowych – bytowych rodziny, stylu i trybu życia kandydatów, sytuacji rodzinnej oraz prezentowanych poglądów i postaw.
4. Badanie psychologiczne kandydatów.
5. Szkolenie kandydatów na rodziców zastępczych.
6. Po ukończeniu szkolenia, na wniosek kandydata do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, posiadającego świadectwo ukończenia szkolenia, organizator rodzinnej pieczy zastępczej wydaje zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia tego szkolenia.

W 2022 roku procesem kwalifikacji na niezawodowe rodziny zastępcze objęto 6 osób.

3.3 Organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

Opis realizacji zadania został zawarty w punktach 1.4, 1.6 oraz 1.12.3 Części III niniejszego raportu.

3.4 Zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka.

Opis realizacji zadania został zawarty w punktach 1.4, 1.6 i 1.7.2 oraz 3.2 Części III niniejszego raportu.

3.5 Organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo – wychowawczej typu rodzinnego.

Na terenie powiatu elbląskiego nie funkcjonują placówki opiekuńczo - wychowawcze typu rodzinnego.

3.6 Zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby.

Dla wszystkich rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego w dniu 21.04.2022 r. zorganizowano szkolenie pt.: "Pozytywna dyscyplina dla rodziców". Podczas spotkania poruszone zostały m. in. takie tematy jak:

- rodzic uprzejmy i stanowczy,
- zachęta vs zniechęcenie,
- pochwała i etykietowanie,
- kary vs konsekwencje,
- dlaczego dzieci z e się zachowują (rozkodowanie 4 błędnych strategii)

Zajęcia zostały przeprowadzone przez Wojciecha Jabłońskiego – certyfikowanego Edukatora Pozytywnej Dyscypliny. W spotkaniu wzięło udział 12 osób. Kwota przeznaczona na wynagrodzenie dla prowadzącego to 2.000,00 zł. Ponadto dla wszystkich rodzin zastępczych, funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego, w dniu 19.10.2022 r. zorganizowano szkolenie pn. „Rozwiązywanie problemów wychowawczych w pracy z dzieckiem z rodziny dysfunkcyjnej”. Podczas warsztatów poruszone zostały zagadnienia m.in.:

- pojęcia problemów wychowawczych,
- niedostosowania społecznego oraz zaburzeń zachowania;
- rodzaje problemów wychowawczych występujących wśród dzieci i młodzieży;
- umiejętności społeczne w procesie rozwiązywania problemów wychowawczych;
- budowanie poczucia własnej wartości wśród dzieci i młodzieży – rola rodziny zastępczej.

Zajęcia zostały przeprowadzone przez A&M Firmę eventowo-szkoleniową reprezentowaną przez Panią Małgorzatę Robaczek. W spotkaniu wzięło udział 15 osób. Kwota przeznaczona na wynagrodzenie dla prowadzącego to 1.100,00 zł. Na terenie powiatu elbląskiego w 2022 roku funkcjonował 1 rodzinny dom dziecka. Prowadzący dom podpisali umowę ze Starostą Ostródzkim. W domu tym przebywało 3 dzieci z terenu powiatu elbląskiego i 7 dzieci z terenu powiatu ostródzkiego. Prowadzący rodzinny dom dziecka w 2022 roku nie uczestniczyli w szkoleniu organizowanym przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

3.7 Zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych.

Zapewnienie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą w szczególności w ramach grup wsparcia, zostało przedstawione w punkcie 1.7 Części III niniejszego raportu. W 2022 roku nie były zgłaszane potrzeby w zakresie przygotowania rodzin do pełnienia funkcji rodziny pomocowej.

3.8 Organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy.

W okresie sprawozdawczym nie zgłoszono zapotrzebowania w zakresie pomocy wolontariuszy.

3.9 Współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowym, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej, w 2022 r., współpracował z ośrodkami pomocy społecznej m. in. w celu zgromadzenia dokumentacji niezbędnej do umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej rodzinnej i instytucjonalnej. Oprócz tego kontaktowano się z ośrodkami i instytucjami oświatowymi w celu ustalenia oceny sytuacji dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych. W związku z tym odbywały się konsultacje w sprawie oceny sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej, na których omawiano sytuację dzieci pochodzących z terenu powiatu elbląskiego. Z ośrodkami pomocy społecznej współpracowano również w celu ustalenia sytuacji rodziców biologicznych i możliwości powrotu dzieci z pieczy zastępczej.

Ze szkołami kontaktowano się w celu ustalenia sytuacji dydaktyczno – wychowawczej dzieci oraz współpracy między rodzicami biologicznymi, rodziną zastępczą a szkołą. W ocenie sytuacji dziecka i możliwości jego powrotu do domu oraz ocenie rodziny zastępczej, ważne jest m.in. ustalenie czy rodzice biologiczni/rodzina zastępcza interesowali się postępami dziecka w nauce, jego zachowaniem i funkcjonowaniem w środowisku szkolnym. Kontakty te dotyczyły również ustalenia aktualnej sytuacji szkolnej osób usamodzielnianych ich frekwencji i postępów w nauce.

Współpraca z sądami polegała na ustalaniu sytuacji prawnej dzieci, występowaniu z wnioskiem o ustalenie opiekuna prawnego, co jest niezbędne, aby móc zgłosić dziecko do adopcji. Przekazywane były aktualne informacje o funkcjonowaniu dzieci w rodzinach zastępczych, w przypadkach, kiedy nie było możliwości powrotu dzieci do rodziny naturalnej. Składane były również wnioski o rozwiązanie rodzin zastępczych w przypadku ustalenia przyczyn umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej oraz zapytania o miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem w pieczy zastępczej zarówno rodzinnej, jak i instytucjonalnej. Z ośrodkiem adopcyjnym kontaktowano się w momencie zgłaszania informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną oraz zapraszano

przedstawicieli Ośrodka na posiedzenia zespołu w celu dokonania okresowej oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej. Organizator rodzinnej pieczy zastępczej współpracował również z innymi powiatowymi centrami pomocy rodzinie w celu zawierania porozumień w sprawie przyjęcia, warunków pobytu i wysokości wydatków na opiekę i wychowanie dzieci przebywających w rodzinie zastępczej i wysokość średnich miesięcznych wydatków przeznaczonych na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo - wychowawczej na terenie powiatu elbląskiego oraz terenie innych powiatów.

3.10 Prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.

Opis realizacji zadania został zawarty w punkcie 1.7 Części III niniejszego raportu.

3.11 Zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego.

Rodziny zastępcze z terenu powiatu elbląskiego, podczas każdej wizyty koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej oraz podczas dokonywania oceny sytuacji dziecka w rodzinie zastępczej, informowane były o możliwości korzystania z bezpłatnych porad udzielanych przez prawnika w siedzibie Starostwa Powiatowego w Elblągu, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego.

3.12 Dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej.

W celu dokonania okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej organizator rodzinnej pieczy zastępczej zbierał informacje m.in. z dokumentów źródłowych. Informacje na temat dzieci zbierano również poprzez konsultacje z rodzinami zastępczymi, które dotyczyły w szczególności sytuacji zdrowotnej dzieci, sytuacji szkolnej, kontaktu z rodzicami biologicznymi, występujących trudności z dzieckiem i innych ważnych informacji na temat dzieci.

W przypadku dzieci w wieku szkolnym pozyskiwano również informacje ze szkoły, w której uczą się dzieci. Informacja ta dotyczyła w szczególności ustalenia sytuacji dydaktyczno - wychowawczej dzieci oraz ustalenie czy rodzice biologiczni/rodzina zastępcza interesują się postępami dziecka w nauce, jego zachowaniem i funkcjonowaniem w środowisku szkolnym.

Przy dokonywaniu oceny sytuacji dziecka organizator rodzinnej pieczy zastępczej kontaktował się z ośrodkami pomocy społecznej w celu ustalenia informacji dotyczącej funkcjonowania rodziców biologicznych i możliwości powrotu dzieci z pieczy zastępczej. Organizowano konsultacje w sprawie oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej, w których brali udział przedstawiciele ośrodka pomocy społecznej, przedstawiciel ośrodka adopcyjnego a także pedagog, psycholog, pracownik socjalny oraz koordynator rodzin zastępczych. Podczas konsultacji omawiano sytuację poszczególnych dzieci, ustalano plany pomocy dziecku oraz zasadność dalszego pobytu dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej. Zgodnie z art. 38b ust. 1 ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 447 z późn. zm.) Zarząd Powiatu sprawuje kontrolę nad rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi. W związku z powyższym Zarząd Powiatu Elbląskiego upoważnił do dokonywania kontroli problemowej, zespół kontrolny składający się z pracowników Starostwa Powiatowego w Elblągu (Uchwała Nr 7/2015 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 3 lutego 2015 roku w sprawie udzielenia upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nad organizatorami pieczy zastępczej, rodzinami zastępczymi, prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz placówkami opiekuńczo-wychowawczymi, funkcjonującymi na terenie Powiatu Elbląskiego, zmieniona uchwałą Nr 64/2022 Zarządu Powiatu z dnia 19 lipca 2022 r.). Zespół kontrolny, składający się z dwóch osób ma na celu zwerifikowanie sytuacji dzieci znajdujących się w pieczy zastępczej, pod kątem przestrzegania ich praw oraz oceny zapewnienia dziecku opieki i wychowania oraz zaspokajania jego niezbędnych potrzeb w szczególności emocjonalnych, rozwojowych, zdrowotnych, bytowych, społecznych, religijnych oraz organizacji czasu wolnego i wypoczynku. W roku 2022 Zespół kontrolny pracowników Starostwa Powiatowego w Elblągu dokonał niezapowiedzianej kontroli u 34 rodzin zastępczych.

3.13 Prowadzenie działalności diagnostyczno – konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno – pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczę.

Opis realizacji zadania został zawarty w punkcie 1.6 Części III niniejszego raportu.

3.14 Przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

Opis realizacji zadania został zawarty w punktach 1.4, 1.6 1.7.2 oraz 3.2 Części III niniejszego raportu.

3.15 Zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego.

Rodziny zastępcze zawodowe i niezawodowe z terenu powiatu elbląskiego mogły skorzystać z poradnictwa, którego celem było zachowanie i wzmocnienie swoich kompetencji jako rodziców zastępczych oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego. Poradnictwo prowadzone było przez psychologa, panią Marzenę Szlitter.

3.16 Zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji.

W 2022 r. koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej wzięli udział w

- szkoleniu „Pozytywna dyscyplina dla rodziców” – 1 osoba
- szkoleniu „Praca z osobą doświadczającą przemocy. Praca z osobą stosującą przemoc” – 2 osoby
- w konferencji „Wokół systemu pomocy dzieciom z FASD – potrzeby, zasoby i wyzwania” – 1 osoba w konferencji „Dziecko doświadczające traumy” – 1 osoba

3.17 Przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Zgodnie z art. 180 ust. 6 Ustawy, dyrektor powiatowego centrum pomocy rodzinie składa zarządowi powiatu coroczne sprawozdanie z działalności powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz przedstawia zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej.

Organizator rodzinnej pieczy zastępczej pierwsze sprawozdanie przedstawi Staroście i Radzie Powiatu w Elblągu w I kwartale 2023 r.

3.18 Zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających.

W roku 2022 do Warmińsko – Mazurskiego Ośrodka Adopcyjnego w Olsztynie, Filia w Elblągu, organizator rodzinnej pieczy zastępczej zgłosił 15 dzieci z uregulowaną sytuacją prawną.

Tabela Nr 22

Liczba dzieci zgłoszonych do ośrodka adopcyjnego w celu kwalifikacji dziecka do przysposobienia.

Liczba dzieci zakwalifikowanych do przysposobienia	3
Liczba dzieci niezakwalifikowanych do przysposobienia z uwagi na silną więź emocjonalną z obecną rodziną zastępczą która w pełni zaspokaja potrzeby dziecka	6
Liczba dzieci niezakwalifikowanych do przysposobienia z powodu nie wyrażenia zgody przez dziecko (dziecko powyżej 13 r.ż.)	6
Razem:	15

3.19 Organizowanie opieki nad dzieckiem w przypadku, gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku.

W 2022 r. nie było konieczności zorganizowania opieki nad dzieckiem w przypadku, gdy rodzina zastępcza okresowo nie mogła sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych a bo zaplanowanego wypoczynku. Zgodnie z art. 77 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r., poz. 447 z późn. zm.) organizator rodzinnej pieczy zastępczej wyznacza koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Do zadań koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:

- 1) udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej;
- 2) przygotowanie, we współpracy z asystentem rodziny i odpowiednio rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka, planu pomocy dziecku;
- 3) pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnego kontaktu;
- 4) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej;
- 5) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- 6) udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
- 7) przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.

Organizator pieczy zastępczej wyznacza koordynatora pieczy zastępczej, który na wniosek rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka obejmuje ich swą opieką. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu w 2022 roku zorganizowało wsparcie dla rodzin zastępczych w postaci 4 koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz 1 pracownika realizującego zadania koordynatora. Praca z rodziną polegała przede wszystkim na pomocy w nawiązywaniu pozytywnych relacji między członkami rodziny, monitorowaniu sytuacji szkolnej dzieci w przypadku stwierdzonych problemów w nauce oraz wspieraniu w wypełnianiu funkcji rodziny zastępczej. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej informował również ośrodek adopcyjny o uregulowanej sytuacji prawnej dziecka oraz zbierał niezbędną dokumentację. Opracowano plany pomocy dziecku. W ramach pomocy w nawiązywaniu wzajemnego kontaktu informowano rodziny o możliwości udziału w grupach wsparcia organizowanych przez Centrum oraz innych przedsięwzięciach integracyjnych. Rodziny były na bieżąco informowane o miejscach, w których mogą uzyskać pomoc specjalistyczną. Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej w razie potrzeby wspierał pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej.

Zatrudnienie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej wpłynęło pozytywnie na realizowanie zadań Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie sprządzania oceny sytuacji dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej, oceny rodzica zastępczego, oceny zasadności dalszego pobytu dziecka w pieczy, tworzenia planów pomocy dziecku oraz udzielania wsparcia rodzinom w realizowaniu zadań wynikających z pełnionej funkcji. Dokonując oceny efektów pracy Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej, którego zadania realizuje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, należy stwierdzić że:

- 1) współpraca koordynatorów, pracownika realizującego zadania koordynatora oraz pracowników PCPR z terenowymi ośrodkami pomocy społecznej pozwoliła na powrót 3 dzieci do rodziny naturalnej;
- 2) wszystkie zadania ralczone ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w 2022 roku, były realizowane na właściwym poziomie;
- 3) właściwa realizacja zadań Organizatora Rodzinnej Pieczy Zastępczej pozwoliła na:
 - a) wzmocnienie rodzin zastępczych, które zostały wyposażone w dodatkową umiejętność, pozwalającą na sprawowanie właściwej opieki i wychowania na rzecz dzieci, które przebywają w rodzinnej pieczy zastępczej,
 - b) odpowiednie promowanie właściwego modelu rodziny, o właściwych zachowaniach i relacjach, a co za tym idzie prawidłowych metodach wychowawczych.

Rok 2022 był kolejnym rokiem realizacji zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej przez Centrum. Pomimo trudnej sytuacji epidemicznej w kraju, z przedstawionych powyżej informacji wynika, iż wszystkie zadania wyznaczone organizatorowi były realizowane zgodnie z potrzebami. Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej oraz pracownik realizujący zadania koordynatora zapewniali ciągłość wsparcia i indywidualnej pomocy osobom zamującym się rodzinną pieczą zastępczą.

Część IV. REALIZACJA PROGRAMÓW ZATWIERDZONYCH PRZEZ RADĘ NADZORCZĄ PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH, OKREŚLONYCH W ART. 47 USTAWY Z DNIA 27 SIERPNI 1997 ROKU O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (TEKST JEDNOLITY DZ.U. Z 2023 ROKU, POZ. 100 Z PÓŹN. ZM.).

1. PILOTAŻOWY PROGRAM „AKTYWNY SAMORZĄD”

Realizacja programu „Aktywny Samorząd” jest ważnym krokiem w kierunku wydajniejszego modelu polityki społecznej wobec osób niepełnosprawnych.

Głównym celem programu „Aktywny Samorząd”, realizowanego przez Powiat Elbląski od 2012 roku, jest sukcesywnie eliminowanie lub zmniejszanie barier ograniczających uczestnictwo osób niepełnosprawnych w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji.

Działania przewidziane w programie uzupełniają cele ujęte w „Programie działań Powiatu Elbląskiego na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2022 – 2027”, tym samym umożliwiając samorządowi aktywne włączenie się w działania na rzecz osób niepełnosprawnych.

W ramach programu „Aktywny Samorząd” osoby niepełnosprawne, mieszkańcy powiatu elbląskiego, w 2022 roku mogły skorzystać z 6 zadań, w ramach następujących obszarów:

Moduł I - likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową

Obszar A – likwidacja bariery transportowej:

Zadanie 1 – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu ruchu.

Zadanie 2 – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy, adresowana do osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu ruchu.

Zadanie 3 – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy, adresowana do osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu słuchu, w stopniu wymagającym korzystania z usług tłumacza języka migowego.

Zadanie 4 – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu, adresowana do osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu słuchu.

Obszar B – likwidacja barier w dostępie do uczestniczenia w społeczeństwie informacyjnym

Zadanie 1 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub do osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu wzroku lub obu kończyn górnych.

Zadanie 2 – dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania.

Zadanie 3 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania, adresowana do osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu wzroku.

Zadanie 4 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu słuchu i trudnościami w komunikowaniu się za pomocą mowy.

Zadanie 5 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego sprzętu elektronicznego, zakupionego w ramach programu, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Obszar C – likwidacja barier w poruszaniu się:

Zadanie 1 – pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i dysfunkcją uniemożliwiającą samodzielne poruszanie się za pomocą wózka inwalidzkiego o napędzie ręcznym.

Zadanie 2 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego skutera lub wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Zadanie 3 – pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne, tj. protezy co najmniej na III poziomie jakości, adresowana do osób ze stopniem niepełnosprawności.

Zadanie 4 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne, (co najmniej na III poziomie jakości), adresowana do osób ze stopniem niepełnosprawności,

Zadanie 5 – pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu ruchu powodującą problemy w samodzielnym przemieszczaniu się i posiadających zgodę lekarza specjalisty na użytkowanie przedmiotu dofinansowania,

Obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej (dziecka przebywającego w żłobku lub przedszkolu, albo pod inną tego typu opieką), adresowana do osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którzy są przedstawicielem ustawowym lub opiekunem prawnym dziecka;

Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym, adresowana do osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, pobierających naukę w szkole wyższej lub szkole policealnej lub kolegium, a także do osób mających przewód doktorski otwarty poza studiami doktoranckimi.

W 2022 roku Powiat Elbląski otrzymał na realizację programu „Aktywny Samorząd”, kwotę 174 810,00 zł, w tym tytułem realizacji:

- Modułu I

likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową

kwotę 70 609,00 zł,

z której według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku wydatkowano

kwotę 70 609,00 zł.

- Modułu II

pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym

kwotę 87 201,00 zł.

z której według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku wydatkowano

kwotę 65 451,00 zł.

- Obsługi, promocji i ewaluacji programu kwotę 10 257,64 zł.

W ramach Modułu I i Modułu II, bez uwzględniania środków przeznaczonych na obsługę, promocję i ewaluację programu, wydatkowano kwotę 136 060,00 zł, tj. 78,00% środków przeznaczonych na dofinansowanie wniosków w poszczególnych obszarach.

Poniższa tabela przedstawia liczbę wniosków, które wpłynęły do fut. Centrum, liczbę osób, które otrzymały dofinansowanie oraz wysokość udzielonego dofinansowania:

Tabela Nr 23.

Realizacja pilotażowego programu „Aktywny samorząd”.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba wniosków	Liczba osób, które skorzystały z dofinansowania	Kwota dofinansowania (zł)
1.	Pilotażowy program „AKTYWNY SAMORZĄD”	39	20	136.060,00
1)	MODUŁ I			
	likwidacja barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową	28	15	59.995,00
	w tym:			
a)	Obszar A 1 i 4 pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu	0	0	0
b)	Obszar A 2 i 3 pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B	0	0	0
c)	Obszar B 1,3,4 pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania	7	5	53.609,00
d)	Obszar B 2 dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytych w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania	0	0	0

e)	Obszar B 5 Pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego sprzętu elektronicznego	0	0	0
f)	Obszar C 1 pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	0	0	0
g)	Obszar C 2 pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	1	1	2.000,00
h)	Obszar C 3 pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne	1	0	0,00
i)	Obszar C 4 pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny	0	0	0,00
j)	Obszar C 5 Pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania do wózka ręcznego	3	2	15.000,00
k)	Obszar D pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej (dofinansowanie opłaty za pobyt dziecka osoby niepełnosprawnej w żłobku lub przedszkolu)	0	0	0,00
2)	MODUŁ II pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym	27	12	65.451,00

2. „Program wyrównywania różnic między regionami - III”

„Program wyrównywania różnic między regionami - III” jest programem finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jego celem strategicznym jest wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych zamieszkujących regiony słabo rozwinięte gospodarczo społecznie, w dostępie do rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Celami operacyjnymi programu jest:

1. Poprawa wyposażenia obiektów służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych w sprzęt rehabilitacyjny;
2. Zwiększenie dostępności dla osób niepełnosprawnych urzędów, placówek edukacyjnych i zakładów opieki zdrowotnej;
3. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych w nowotworzonych spółdzielniach społecznych osób prawnych;
4. Zwiększenie możliwości uzyskania wsparcia dla projektów gmin i powiatów oraz organizacji pozarządowych dotyczących aktywizacji i integracji osób niepełnosprawnych;
5. Zmniejszenie barier transportowych, które napotykają osoby niepełnosprawne;
6. Poprawa dostępności udziału w zajęciach warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych;
7. Zwiększenie aktywności samorządów powiatowych w działaniach dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W 2022 roku w ramach obszaru D – likwidacja barier transportowych dofinansowanie przyznano dla:

- Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo Wychowawczych w Pasłęku – Projekt pn. „Likwidacja barier transportowych w Placówkach Opiekuńczo – Wychowawczych na terenie Powiatu Elbląskiego”, przyznana kwota dofinansowania – 120.000,00 zł.
- Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku dla WTZ – Projekt pn. „Likwidacja barier transportowych – zakup 9 osobowego samochodu do przewozu osób niepełnosprawnych dla Warsztatu Terapii Zajęciowej przy Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku”, przyznana kwota dofinansowania – 120.000,00 zł.
- Elbląskie Stowarzyszenie Organizatorów Pomocy Społecznej dla Domu Samopomocy w Kwietriewie – Projekt pn. „Likwidacja barier transportowych – zakup mikrobusa”, przyznana kwota dofinansowania – 120.000,00 zł.

3. SAMODZIELNOŚĆ – AKTYWNOŚĆ – MOBILNOŚĆ

A) DOSTĘPNE MIESZKANIE:

Celem Programu „Samodzielność – Aktywność – Mobilność” Dostępne mieszkanie, zwanego jest wzrost niezależności beneficjentów oraz ułatwienie im aktywność zawodowej i społecznej poprzez zapewnienie mieszkania wolnego od barier architektonicznych, jako podstawy samodzielnego realizowania planów zawodowych i społecznych.

B) MIESZKANIE DLA ABSOLWENTA :

Samodzielność – Aktywność – Mobilność:” Mieszkanie dla absolwenta, zwanego dalej „Programem”, jest wzrost niezależności beneficjentów oraz ułatwienie im aktywności zawodowej i społecznej poprzez zapewnienie samodzielnego mieszkania spełniającego indywidualne kryterium dostępności dla beneficjenta

W ramach ww programu w 2022 roku nie wpłynął żaden wniosek.

Część V. UTWORZENIE POWIATOWEJ SPOŁECZNEJ RADY DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH, OKREŚLONE W ART. 44b USTAWY Z DNIA 27 SIERPNIA 1997 ROKU O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (TEKST JEDNOLITY DZ.U. Z 2023 ROKU, POZ. 100 Z PÓŹN. ZM.)

W 2022 roku funkcjonowała powołana przy Staroście Elbląskim, na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Powiatowa Społeczna Rada ds. Osób Niepełnosprawnych, która jest organem opiniodawczo – doradczym.

Do zakresu działania Rady należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do:
 - integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
 - realizacji praw osób niepełnosprawnych,
- opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych,
- ocena realizacji programów,
- opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez radę powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.

W 2022 roku odbyły się 4 posiedzenia Rady.

SPIS TABEL:

Tabela Nr 1

Liczbę wychowanków opuszczających pacówki opiekuńczo – wychowawcze, rodziny zastępcze oraz młodzieżowe ośrodki wychowawcze objętych pomocą pieniężną na usamodzielnienie, zagospodarowanie oraz na pokrycie wydatków związanych z kontynuowaniem nauki

Tabela Nr 2

Realizacja dochodów PCPR w Elblągu

Tabela Nr 3

Wynagrodzenia pracowników; rozdz. 85218 – PCPR w Elblągu

Tabela Nr 4

Wynagrodzenia pracowników; rozdz. 85321 – PZds.OoN w Elblągu

Tabela Nr 5

Realizacja wydatków w ramach poszczególnych rozdziałów

Tabela Nr 6

Realizacja dochodów - PZds.OoN w Elblągu

Tabela Nr 7

Realizacja wydatków - PZds.OoN w Elblągu

Tabela Nr 8

Dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych

Tabela Nr 9

Zestawienie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w 2022 r. z podziałem na typy rodzin

Tabela Nr 10

Liczbowe zestawienie rodzin zastępczych funkcjonujących na terenie powiatu elbląskiego w przeciągu roku 2022

Tabela Nr 11

Powód opuszczenia pieczy rodzinnej przez dzieci w wieku do 18 roku życia

Tabela Nr 12

Powód opuszczenia pieczy rodzinnej przez dzieci w wieku powyżej 18 roku życia

Tabela Nr 13

Porozumienia dotyczące dzieci pochodzących z terenu innych powiatów przebywających w pieczy rodzinnej na terenie powiatu elbląskiego w 2022 roku

Tabela Nr 14

Porozumienia dotyczące dzieci pochodzących z terenu powiatu elbląskiego przebywających w pieczy rodzinnej na terenie innego powiatu

Tabela Nr 15

Zwrot wydatków od gmin właściwych ze względu na miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem ich po raz pierwszy w pieczy

Tabela Nr 16

Dzieci umieszczone w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2022 r

Tabela Nr 17

Liczba dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej w 2022 r. z podziałem na gminy

Tabela Nr 18

Przyczyna opuszczenia instytucjonalnej pieczy zastępczej

Tabela Nr 19

Zwrot wydatków od gmin właściwych ze względu na miejsce zamieszkania dzieci przed umieszczeniem ich po raz pierwszy w pieczy

Tabela Nr 20

Rodzaje świadczeń udzielonych rodzinom zastępczym funkcjonującym na terenie Powiatu Elbląskiego w 2022 roku

Tabela Nr 21

Zestawienie dotyczące pomocy przyznanej osobom usamodzielnianym w 2021 roku

Tabela Nr 22

Liczba dzieci zgłoszonych do ośrodka adopcyjnego w celu kwalifikacji dziecka do przysposobienia

Tabela Nr 23

Realizacja pilotażowego programu „Aktywny samorząd”

18. Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo – Wychowawczych w Pasłęku

Nazwa zadania	Promocja i ochrona zdrowia.
Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z	1) Plan Pracy Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, opracowany zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku nadany Uchwałą Nr 96/2012 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 18 grudnia 2012 roku ze zm. 2) Plan Pracy Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej opracowany zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej nadany Uchwałą Nr 20/2019 Zarządu Powiatu w Elblągu z dnia 28 maja 2019 roku

danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.	
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	<p>1) Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku,</p> <p>2) Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasleckiej.</p>
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	<p>W ramach programu podjęto następujące działania o charakterze profilaktycznym wśród podopiecznych placówek opiekuńczo-wychowawczych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Działania promujące właściwe nawyki żywieniowe i aktywność fizyczną. 2. Działania na rzecz ograniczenia stosowania środków niszczących, substancji psychotropowych, środków zastępczych. kształtowanie świadomości zdrowotnej i motywacji o dbanie o zdrowie u dzieci i młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem problematyki używania substancji psychoaktywnych i ich negatywnych następ. 3. Działania upowszechniające informacje o zjawisku przemocy w rodzinie i możliwości przeciwdziałania przemocy w rodzinach w szczególności z problemem alkoholowym.

Nazwa zadania	Wsparcie rodziny i systemu pieczy zastępczej.
<p>Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program.</p> <p>Jeżeli tak, wskazać nazwę/całą/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.</p>	<p>Powiatowy Program Rzeczwoju Pieczy Zastępczej na lata 2021-2023, przyjęty uchwałą Rady Powiatu Nr XXIX/94/2020 z dnia 22 grudnia 2020 r.</p> <p>Cel szczegółowy 3 – utrzymanie poziomu usług w zakresie instytucjonalnej pieczy zastępczej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Działania mające na celu utrzymanie standardów usług opiekuńczo-wychowawczych. 2. Współpraca placówek z asystentami rodziny w celu opracowania planu pomocy dziecku i powrotu dziecka do rodziny. 3. Wsparcie wychowanków poprzez współpracę z organizacjami pozarządowymi. 4. Systematyczne przygotowanie wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych do procesu usamodzielnienia. <p>Cel szczegółowy 4 – Wsparcie procesu usamodzielnienia pełnoletnich wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Umożliwienie zamieszkania w mieszkaniu wspieranym

	<p>wychowankom, którzy po uzyskaniu pełnoletności nie mają możliwości zamieszkania z rodziną biologiczną,</p> <p>2. Współpraca instytucji i organizacji pozarządowych na rzecz kompleksowego wsparcia usamodzielnianych wychowanków,</p> <p>3. Organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym pieczę zastępczą poprzez udzielanie specjalistycznego poradnictwa: psychologicznego, pedagogicznego celem zapobiegania wykluczeniu społecznemu.</p> <p>4. Wsparcie finansowe i rzeczowe</p>
<p>Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.</p>	<p>•Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pastęku,</p> <p>•Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pastęckiej,</p> <p>•Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Pastęku</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.</p>	<p>Funkcjonujące w Powiecie Elbląskim placówki opiekuńczo-wychowawcze posiadają standard usług opiekuńczo-wychowawczych oraz standard opieki i wychowania zgodny z rozporządzeniem Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej. Na terenie Powiatu Elbląskiego funkcjonują dwie placówki opiekuńczo-wychowawcze typu socjalizacyjnego każda przeznaczona na 14 wychowanków.</p> <p>Placówki współpracują z asystentami a w przypadku ich braku z pracownikami socjalnymi w celu opracowania planu pomocy dziecku. Współpraca ta zmierza również w kierunku powrotu dziecka do rodziny biologicznej a jeśli to niemożliwe utrzymanie kontaktów z najbliższymi.</p> <p>Wychowankowie placówek wspierani są szerokim działaniem organizacji pozarządowych tj. Stowarzyszenie „Daj Nadzieję” w Nowej Wsi, Fundacja im. Eryka Grzeszczaka w Warszawie ERBUD – Wspólne Wyzwania, Fundacja Dobrych Inicjatyw, Fundacja Pankracy, Stowarzyszenie Pastek Pomagamy, Centrum Wolontariatu w Elblągu, Fundacja Mikołaj w Keronie.</p> <p>Misją placówek opiekuńczo - wychowawczych jest przygotowanie wychowanków do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wieloletnią naukę samodzielności i podejmowania aktywności zawodowej.</p> <p>Placówki opiekuńczo-wychowawcze powiatu elbląskiego oraz CAOPOW wraz ze Stowarzyszeniem Daj Nadzieję prowadzą Mieszkanie Wspierane z 3 miejscami dla wychowanków opuszczających pieczę zastępczą. Mieszkanie Wspierane dedykowane jest młodzieży usamodzielnianej, która po uzyskaniu pełnoletności nie ma lub nie chce zamieszkać z rodziną biologiczną. W 2022 roku rotacyjnie mieszkało 3-2 mieszkańców. Młodzież ta pracowała lub uczyła się i pracowała zawodowo. Mieszkańcom tym udzielano wsparcia pedagogicznego a także społecznego w celu</p>

	zmniejszenia dyskomfortu związanego z opuszczeniem placówek i samodzielnym życiem. W zależności od potrzeb mieszkańców udzielono również wsparcia finansowego i rzeczowego.
--	---

Nazwa zadania	Polityka prorodzinna.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2021 r.	Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2021-2023, przyjęty uchwałą Rady Powiatu Nr XXIX/94/2020 z dnia 22 grudnia 2020 r. Cel szczegółowy 5 - powrót dziecka z pieczy zastępczej do rodziny naturalnej
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	<ul style="list-style-type: none"> •Placówka Opiekunczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku, •Placówka Opiekunczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej, •Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekunczo-Wychowawczych w Pasłęku
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	W pracy z dzieckiem w instytucjonalnej pieczy zastępczej kładziony jest szczególny nacisk na pracę z rodziną biologiczną. Praca ta dotyczy przygotowania rodziny biologicznej na powrót dziecka, a w przypadku braku takiej możliwości utrzymywania zdrowego kontaktu i relacji z rodziną bądź najbliższymi osobami dziecka. Jest to niezmiernie ważne w budowaniu tożsamości dziecka. Ponadto prowadzona jest polityka poszukiwania rodzin zaprzyjaźnionych dla tych podopiecznych, którzy nie mogą mieć bliskich relacji z rodziną.

Nazwa zadania	Kultura fizyczna i turystyka.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak wskazać nazwę/datę/tryb przyjęcia	Zadanie realizowane na podstawie wytycznych rozporządzenia z dnia 22 grudnia 2011 roku MPiPS w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny systemie pieczy zastępczej. Placówka zobligowana jest do zapewnienia dzieciom zajęć rekreacyjno-

danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2022 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.	sportowych a w związku z tym dbałość o kulturę fizyczną
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	•Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku •Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	1. Udział podopiecznych placówek opiekuńczo-wychowawczych w wyjeździe rekreacyjno - sportowym do ośrodka wypoczynkowego w Wielu nad jeziorem Wieńskim. 2. Uczestniczenie wychowanków w indywidualnych koloniach o profilach sportowych. 3. Udział wychowanków w obozie wędrownym w Bielicy. 4. Udział dzieci w pozalekcyjnych zajęciach sportowych.

Nazwa zadania	Gospodarka nieruchomościami.
Czy dla zadania została opracowana polityka/ strategia/program.	Ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 o gospodarce nieruchomościami (tj. D.U. 2023 poz. 344)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	•Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.	1. Podpisano umowy na wynajem garaży

Nazwa zadania	Współpraca i działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące	•Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Samodzielne Mieszkanie” w Pasłęku. •Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Zakątek” w Zielonce

zadanie.	<p>Pasłęckiej,</p> <p>•Centrum Administracyjne do Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Pasłęku</p>
<p>Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r.</p>	<p>Fundacja Dobrych Inicjatyw</p> <p>Współpraca polegająca na wsparciu merytorycznym placówki, uczestniczenie wychowanków w akcji świątecznej „Choinka Dobrych Serc” oraz „Paczka dla seniora”. Ponadto warsztaty tematyczne, edupodróże</p> <p>Koło Iowieckie „Bóbr”</p> <p>Realizacja projektu „Rok z przyrodą”.</p> <p>Szkolne Koło Wolontariatu.</p> <p>Współpraca wolontarystyczna z Zespołem Szkół w Pasłęku</p> <p>Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze</p> <p>Udział w rajdach pieszych i rowerowych</p> <p>Stowarzyszenie „Daj Nadzieję”</p> <p>Celem działalności Stowarzyszenia „Daj Nadzieję” jest wszechstronna pomoc dzieciom, młodzieży i dorosłym zagrożonym wykluczeniem społecznym, bądź znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej w tym osobom niepełnosprawnym i dyskryminowanym. Stowarzyszenie przez cały 2022 prowadziło projekt najmu społecznego „Mieszkania Wspierane” w dwóch mieszkaniach (później już w jednym) bezpłatnie wynajmowanych od Centrum Administracyjnego, w których mieszkańcy rotacyjnie 3-2 wychowanków, którzy po usamodzielnieniu nie mogli powrócić do domów rodzinnych. Stowarzyszenie dało mieszkańcom możliwość zamieszkania, udzielało pomocy pedagogicznej i wsparcia w różnych aspektach samodzielnego życia.</p> <p>Stowarzyszenie wsparło finansowo aktywność placówek.</p> <p>Fundacja ERBUD Wspólne Wyzwania</p> <p>Współpraca dotyczyła:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Udzielania pomocy psychologicznej, 2. Wsparcia terapeutycznej placówek, 3. Udzielanie korepetycji wychowankom, 4. Udzielania pomocy finansowej na rzecz realizacji kursów prawo-jazdy dla wychowanków, 5. I Olimpiada sportowa „Gracze roku” <p>Ogólnopolskie Stowarzyszenie Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych „Dla naszych dzieci”</p> <p>Współpraca merytoryczna.</p>

	<p>Elbląskie Centrum Wolontariatu</p> <p>Współpraca w ramach projektu „Pierwszy Dzwonek” polegająca na przekazaniu podopiecznym placówek opiekuńczo-wychowawczych artykułów i przyborów szkolnych.</p> <p>Fundacja Santandar</p> <p>Utworzenie ogrodu społecznego „Tu mieszkam tu zmieniam” na terenie placówki opiekuńczo-wychowawczej „Zakątek” w Zielonce Pasłęckiej.</p>
--	--

19. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim

I. Działalność merytoryczna zakładu.

Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim jest samorządowym zakładem budżetowym powiatu elbląskiego i działa w oparciu o:

- Uchwałę nr II/28/2010 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 14 grudnia 2010 r. w sprawie przekształcenia Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim w Samorządowy Zakład Budżetowy oraz Uchwałę zmieniającą nr XXVIII/5/2014 z dnia 2014 r.,
- Decyzję nr PS.V.9020-006/10 z dnia 20.12.2010 r. wydaną przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego, przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony, zmienioną Decyzją nr PS-V.9510.1 2011.WW z dnia 21.03.2011 r. w części dotyczącej daty przyznania statusu ZAZ, który ostatecznie jest przyznany od 31.12.2010 r.,
- Ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz.511 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17.07.2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz.U. z 2012 r., poz. 850).

Samorządowy zakład budżetowy pn. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim zajmuje się rehabilitacją zawodową, społeczną i leczniczą osób niepełnosprawnych, zatrudnionych na podstawie umów o pracę.

Zakład na koniec 2022 roku zatrudniał 69 pracowników, w tym:

- 50 osób niepełnosprawnych na stanowiskach robotniczych, które zaliczone są do znacznego (29 osób) i umiarkowanego (21 osób) stopnia niepełnosprawności,
- 19 osób w dziale obsługowo-rehabilitacyjnym.

Prowadzona rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, polega na przygotowaniu ich do pracy i funkcjonowania na otwartym rynku pracy oraz do życia w środowisku rodzinnym i lokalnym. Dla każdej niepełnosprawnej osoby opracowywane są Indywidualne Programy Rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej, tzw. IPR.

Zespół programowy złożony z specjalistów rzemieślników, pielęgniarki, psychologa pod przewodnictwem osoby prowadzącej sprawę organizacyjno-finansowe, kadrowe i socjalne został powołany przez kierownika zakładu i pracuje na bieżąco.

Działalność usługowo – wytwórcza w Zakładzie prowadzona jest w czterech działach:

- pralni
- stolarni;
- tapicerni;
- usługowo-konserwatorski.

II. Rehabilitacja zawodowa i społeczna.

Rehabilitacja zawodowa ma na celu umożliwienie osobie niepełnosprawnej uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego w zależności od jej indywidualnych cech i możliwości. Prowadzona była w oparciu o zatwierdzone Indywidualne Programy Rehabilitacji zawodowej, które służą do osiągnięcia przez osoby niepełnosprawne maksymalnego poziomu swoich możliwości zawodowych i społecznych. Działania zakładu polegają na dobru odpowiedniej technologii, oprzyrządowania i wyposażenia stanowiska pracy, przy uwzględnieniu optymalnego poziomu sprawności psychicznej i manualnej, zatrudnionych osób niepełnosprawnych w stopniu

znacznym i umiarkowanym. W poszczególnych działach usługowo – wytwórczych osoby niepełnosprawne uczą się prostych czynności związanych z zawodem: sto. arza, tapicera, praczki oraz w dziale usługowo-konserwatorskim obsługi klienta, porządkowanie terenu w Stacji Wodnej w Nadbrzeżu i usług sprzątanía pomieszczeń biurowych u kontrahentów, z którymi podpisane są umowy. W większości przypadków są to osoby wykluczone społecznie głównie ze względu na swą chorobę i upośledzenia a także ze względu na sytuację materialną ich gospodarstw domowych

Głównym zadaniem rehabilitacji zawodowej jest umożliwienie osobie niepełnosprawnej uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego w zależności od jej indywidualnych cech i możliwości.

Rehabilitacja społeczna ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w ZAZ uczestniczenie w życiu społecznym poprzez ich aktywizację, wyrabianie zaradności, aktywności i samodzielności oraz kształtowanie właściwych postaw i zachowań w środowisku osób pełno i niepełnosprawnych, które sprzyjają akceptacji i integracji w środowisku społecznym.

Główną rolę w osiągnięciu tych celów odgrywają specjaliści rzemieślnicy, którzy na co dzień przebywają podczas pracy z pracownikami niepełnosprawnymi wskazując jak należy się zachować, odnieść do określonych sytuacji tłumacząc motywy i skutki określonych zachowań.

Realizowane jest to również przez stały kontakt z rodzicami lub opiekunami osób niepełnosprawnych poznając ich sytuację i problemy rodzinne, które największy wpływ mają na dyskomfort osoby niepełnosprawnej. Zrealizowano działania w ramach rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych zatrudnionych w ZAZ na 2022 r., między innymi poprzez:

- spotkanie wyjazdowe rehabilitacyjno-integracyjne połączone z prelekcją psychologa i konsultacją oraz lekarza medycyny pracy na temat badań kontrolnych, profilaktyki i systematycznego przyjmowania leków,
- wyjazd rehabilitacyjno-integracyjny do Krynicy Morskiej połączone z zabiegami rehabilitacyjnymi w okresie jesiennym,
- jednodniowy zorganizowany wypoczynek pracowników (grzybobranie) połączone z nauką rozpoznawania różnych gatunków grzybów, drzew oraz orientacji w terenie,
- jednodniowy zorganizowany wypoczynek pracowników z prezentacją i udziałem w różnych formach aktywnego spędzania czasu wolnego z udziałem rodziców lub opiekunów osób niepełnosprawnych,
- jednodniowe spotkania rekreacyjno-sportowe w Stacji Wodnej w Nadbrzeżu (rozgrywki i zawody sportowe, pływanie na kajakach i rowerkach wodnych),
- spotkania kulturalno-oświatowe (teatr, koncerty),
- spotkania (Wielkarocne i Bożonarodzeniowe) w ramach rehabilitacji społecznej.

III. Specjalistyczna opieka medyczna

W 2022 roku Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim współpracował w zakresie specjalistycznej opieki medycznej z:

- Poradnią Zdrowia Psychicznego, Panią dr M. Nesteruk, Panem dr R. Marzec w Elblągu - opieka psychiatryczna rad pracownikami, zaopatrzenie w leki (recepty), konsultacje itp.,
- Centrum Rehabilitacji w Elblągu w zakresie rehabilitacji zalecanej przez specjalistów. Podstawę współpracy stanowi podpisana umowa,
- Centrum Medycyny Pracy,
- Pracownią Psychologiczną – Waldemar Czerski w zakresie opieki psychologicznej nad pracownikami niepełnosprawnymi ZAZ oraz specjalistycznego wsparcia dla Zespołu Programowego. Ponadto w zakładzie zatrudnione są osoby:
 - Pracownik socjalny/pielęgniarka (1/2 etatu) - osoba sprawująca bezpośrednią, bieżącą opiekę socjalną i medyczną w podstawowym zakresie wobec pracowników niepełnosprawnych.
 - Rehabilitant (1/2 etatu) – osoba o wysokich kwalifikacjach prowadząca zajęcia rehabilitacyjne z osobami niepełnosprawnymi w zakresie wymaganych przepisami.

IV. Zatrudnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami:

- wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w stosunku do zatrudnienia ogółem powiatu wynosić minimum 70%. Na dzień 31.12.2022 r. w ZAZ w Kamionku Wielkim wskaźnik ten wynosił 72%.

- wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności do zatrudnienia ogółem nie może przekroczyć wartości 35%.

Na dzień 31.12.2022 r. w ZAZ w Kamionku Wielkim wskaźnik wynosił 30%.

Wobec powyższego wymagania w zakresie proporcji zatrudnienia zostały wypełnione.

Wielkość zatrudnienia regulowana jest umowa pomiędzy Powiatem Elbląskim a Samorządem Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie nr ZAZ/2/2008 z dnia 25.06.2008 roku z późniejszymi zmianami. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim na dzień 31.12.2022 roku zatrudniał 69 osoby, w tym:

- 50 osób niepełnosprawnych zatrudnionych na stanowiskach robotniczych,
- 19 osób w dziale obsługowo-rehabilitacyjnym.

Spośród osób niepełnosprawnych 43 pracowników posiada orzeczenie o niepełnosprawności z symbolem „P” lub „U”, które kwalifikowane są jako choroby lub upośledzenia psychiczne, wymagane przy zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym.

Na dzień 31.12.2022 roku ZAZ zatrudniał na stanowiskach robotniczych 29 osoby ze znacznym oraz 21 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Pracownicy na stanowiskach robotniczych zatrudnieni są w niepełnym wymiarze czasu pracy tj. 0,55 etatu. W dziale obsługowo-rehabilitacyjnym zatrudnionych jest łącznie 19 osób z czego 16 osób w pełnym wymiarze czasu pracy.

V. Fluktuacja kadr

W 2022 roku z 4 pracownikami rozwiązano a z 4 nowymi pracownikami zawarto umowę o pracę, w tym:

- 2 osoby, to pracownicy działów usługowo-wytwórczych zatrudnieni na stanowiskach robotniczych,
- 2 osoby z personelu obsługowo-rehabilitacyjnego zatrudniona na stanowisku rehabilitanta-fizjoterapeuta.

VI. Działania marketingowe

W 2022 roku Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim przystąpił do pięciu przetargów na wykonanie usług pralniczych dla:

1. Powiatowe Centrum Medyczne spółka z o.o. w Braniewie,
2. Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Psychiatryczny Zakład Opieki Zdrowotnej we Fromborku,
3. Szpital w Pasłęku,
4. Dom Pomocy Społecznej w Władysławowie,
5. Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku,

oraz przystąpił do dwóch przetargów na wykonanie usług – sprzątnięcie pomieszczeń biurowych i odśnieżanie terenu dla:

1. Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu,
2. Starostwo Powiatowe w Elblągu.

Dokonując wszelkiej staranności i gospodarności ostatecznym wynikiem pozytywnym dla ZAZ zakończyły się przetargi.

VII. Kontrola Zakładu

W 2022 r. przeprowadzono w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim cztery kontrole, w tym:

1. Państwowy Graniczny Inspektor Sanitarny w Elblągu w dniu 12 maja 2022 r., przeprowadził kontrolę w zakresie przygotowania obiektu Stacji Wodnej w Nadbrzeżu pod względem sanitarno-higienicznym do sezonu letniego, w tym kontrola jakości wody w punktach zaopatrujących jednostki pływające.

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

2. Państwowy Sanepid Sanitarno-Epidemiologiczna w Elblągu w dniu 14 lipca 2022 r. przeprowadził kontrolę w zakresie utrzymania należytego stanu sanitarno-higienicznego pomieszczeń wchodzących w skład pralni wodnej oraz przestrzegania zasad ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych.

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

3. Państwowy Graniczny Inspektor sanitarny w Elblągu w dniu 06 września 2022 r., przeprowadził kontrolę w przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zerowotne obiektu.

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

4. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w okresie od 25 października do 26 października 2022 r., przeprowadził kontrolę pod względem:

- prawidłowości wydatkowania środków pieniężnych przekazanych przez Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego na działalność Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim w roku 2021

- spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 28 i 29 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012 r. poz. 850).

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

VIII. Wydatki inwestycyjne

W dniu 01.03.2022 r. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamionku Wielkim podpisał umowę z firmą EKOpower21 Sp. z o.o. z Nieporęt na dostawę i montaż instalacji fotowoltaicznej o mocy szczytowej 7,2KWp wraz z uruchomieniem i podłączeniem do sieci dystrybutora Energa drugi etap.

Koszt instalacji fotowoltaicznej:

Netto: 39.240,00 zł
Brutto: 48.265,20 zł

Wydatki zostały sfinansowane z następujących źródeł:

Kwota: 43.662,35 zł ze środków Organizatora ZAZ

Kwota: 4.602,85 zł ze środków własnych ZAZ.

IX. Gospodarka finansowa.

1. Wykonanie zadań finansowych w 2022 roku

Wyszczególnienie	Plan na 2022 r.	Wykonanie planu 2022 r.	% wykonania planu
Dofinansowanie ze środków PFRON	1.282.500,00	1.282.500,00	100,00
Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych SODiR	812.806,00	766.656,81	94,32
Dofinansowanie ze środków budżetu Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego	100.151,00	100.151,00	100,00
Dofinansowanie ze środków	345.467,00	345.466,35	100,00

Organizatora ZAZ			
Wypracowane środki własne z działalności usługowo-wytwórczej	1.519.148,00	1.290.130,95	84,92
Dofinansowanie UMiG Tolkmicko	10.491,00	10.385,38	99,00
Pozostałe przychody		2.430,26	
Razem:	4.070.563,00	3.797.720,75	93,30
§ 3020 wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	10.000,00	7.719,97	77,20
§ 4010 wynagrodzenia	2.137.502,00	2.052.048,57	96,00
§ 4040 dodatkowe wynagrodzenie roczne	138.934,00	138.933,62	100,00
§ 4110 składki ZUS	372.962,00	365.343,04	97,96
§ 4120 składki FP	16.892,00	16.187,48	95,83
§ 4170 wynagrodzenia bezosobowe	0,00	0,00	0,00
§ 4210 zakup materiałów i wyposażenia	462.910,00	298.533,89	64,49
§ 4260 energia elektryczna	520.000,00	492.365,01	94,69
§ 4270 zakup usług remontowych	65.000,00	59.272,47	91,19
§ 4280 zakup usług zdrowotnych	5.800,00	3.820,00	65,86
§ 4300 zakup usług pozostałych	170.000,00	131.202,84	77,18
§ 4360 usługi telekomunikacyjne	11.000,00	7.116,95	64,70
§ 4410 podróże służbowe	7.200,00	2.764,40	38,39
§ 4430 różne opłaty i składki	12.200,00	11.686,48	95,79
§ 4440 odpis na ZFŚS	85.574,00	85.574,00	100,00
§ 4480 podatek od nieruchomości	7.578,00	7.578,00	100,00
§ 4580 pozostałe odsetki	500,00	0,03	0,00
§ 4700 szkolenia	2.848,00	2.848,00	100,00
§ 6050 wydatki inwestycyjne	43.663,00	43.662,35	100,00
Razem:	4.070.563,00	3.726.657,10	91,55

Wykonanie planu za 2022 rok kształtuje się następująco:

- przychody ogółem 3.797.720,75 zł, w tym:
 - ✓ z dotacji na działalność ZAZ w wysokości 2.505.159,54 zł
 - ✓ z działalności usługowo-wytwórczej w wysokości 1.290.130,95 zł,
 - ✓ pozostałe przychody w wysokości 2.430,26 zł.
- koszty ogółem 3.726.657,10 zł.

2. Wypracowane dochody z działalności usługowo-wytwórczej w roku 2022

Plan: 1.519.148,00 zł, wykonanie planu: 1.290.130,95 zł, co stanowi 84,92 % wykonania założonego planu wg poszczególnych działów, co przedstawia tabela:

Lp.	Dział	Kwota w zł netto na dzień 31.12.2022 r.
1.	Stolarni	123.099,06
2.	Tapicerni	642,73
3.	Pralni	814.706,07
4.	Usługowo-konserwatorski (Stacja Wodna w Nadbrzeżu)	124.673,59
	Usługowo-konserwatorski (wynajem łódz PARKER 770,	

5.	na podstawie zawartej umowy na okres od 24.09.2020 r. do 31.12.2022 r. z późn. aneksami)	85 589,90
6.	Usługowo-konserwatorski (sprzątarie pomieszczeń biurowych wg zawartych umów)	141 419,60
Razem:		1 290 130,95

Zaplanowane koszty na 2022 rok zostały zrealizowane w zakresie zarówno rehabilitacji społeczno – zawodowej osób niepełnosprawnych jak i w realizacji planu finansowego zgodnie z aneksem nr 42 do umowy ZAZ/2/2008 z dnia 25 czerwca 2008 roku.

3. Należności i zobowiązania

- należności na dzień 31.12.2022 r.:

L.p.	Ogółem należności ze sprzedaży usług i wyrobów gotowych na dzień 31.12.2022 r.	Wymagalne należności na dzień 31.12.2022 r.
1.	108.761,67	31.819,95

- zobowiązania na dzień 31.12.2022 r.:

L.p.	Zobowiązania wobec kontrahentów	Wymagalne na dzień 31.12.2022 r.
1.	70.198,28	0,00

- stan środków własnych na rachunku bankowym na dzień 31.12.2022 r.: 22.850,64 zł.
- ZAZ w 2022 r. przystąpił do postępowania o udzielenie zamówienia publicznego ogłoszonego przez Powiatowy Szpital w Pasieku, Szpital w Braniewie i Fromborku, DPS w Tolkmicku w celu uzyskania od nich zamówień w zakresie odbioru usług pralniczych, które są istotne dla wyników Zakładu. Jednostki te należą do jednych z głównych kontrahentów ZAZ w zakresie odbioru usług pralniczych z uwagi na całoroczne wykonywanie usług. Uzyskanie zamówień miało istotne znaczenie dla wyników Zakładu. Dokładając szczególnych starań ZAZ wygrał w/w postępowania.
- W czerwcu 2022 ZAZ przystąpił do postępowania o udzielenie zamówienia publicznego ogłoszonego przez Starostwo Powiatowe w Elblągu i w grudniu 2022 r. ogłoszonego przez PCPR w Elblągu, w celu uzyskania zamówień w zakresie sprzątania pomieszczeń biurowych. Dokładając szczególnych starań ZAZ wygrał w/w postępowania.

4. Zakładowy Fundusz Aktywności

- Plan Zakładowego Funduszu Aktywności na 2022 rok wynosił: 220.568,30 zł
- Wydatki w 2022 roku na kwotę: 151.000,96 zł, w tym:
 - ✓ poprawa warunków pracy - 47.533,00 zł,
 - ✓ zakup sprzętu lub wyposażenia – 19.012,05 zł,
 - ✓ pomoc w zaspokajaniu innych potrzeb socjalnych związanych z rehabilitacją społeczną osób niepełnosprawnych – 74.072,6 zł,
 - ✓ zakup i naprawa indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego – 1.932,30 zł,
 - ✓ zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych dla osób niepełnosprawnych – 1.251,00 zł,
 - ✓ wypłata wynagrodzeń specjalistą niebędącymi pracownikami (psycholog) - 7 200,00 zł.

5. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

- Plan Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2022 rok wynosił: 86.656,63 zł.

- Wydatki w 2022 roku na kwotę 86 069,00 zł, w tym na:
 - ✓ wczasy pod gruszą – 33.120,00 zł.
 - ✓ dofinansowanie zwiększonych wydatków w okresie wiosenno-letnim i jesienno-zimowym – 51.860,00 zł.
 - ✓ dofinansowanie do wypoczynku dzieci zatrudnionych pracowników – 1.089,00.

20. Dom Pomocy Społecznej w Tolkmicku

Poniższe dane przedstawiają stan mieszkańców i wykonanie osobdni w Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku:

Statutowa liczba miejsc 116

Osobodni pobytu - 38766

Osobodni żywieria - 38279

Stan mieszkańców na dzień 31.12.2021 roku - 114

Przyjęcia „nowe zasady” - 11 osób

Zgony - 23 osoby

Usamodzielnienie - 2 osoby

Średnie wykorzystanie miejsc – 106, w tym:

na „starych zasadach” – 13

na „nowych zasadach” – 93

Stan na dzień 31.12.2022 roku - 100 osób, w tym :

przebywający na „starych zasadach” - 12 osób

przebywający na „nowych zasadach” - 88 osób

MIESZKAŃCY DOMU

Przedział wiekowy mieszkańców mieści się w granicach od 38 roku życia do 95 lat.

➤ WIEK:

Rzpiętość wiekowa	Kobiety	Mężczyźni
20-40 lat	0	1
41-60 lat	8	13
61-74 lat	20	22
75 lat i więcej	27	9
Liczba mieszkańców	55	45

➤ OSOBY UBEZWŁASNOWOLNIONE:

całkowicie 12 osób

Liczba osób, dla których opiekunem prawnym jest członek rodziny - 4

Liczba osób, dla których opiekunem prawnym jest pracownik - 6

Liczba osób, dla których opiekunem prawnym jest osoba obca - 2

Mieszkańcy umieszczeni na podstawie postanowienia Sądu bez ich zgody – 10, w tym: 2 osoby ubezwłasnowolnione całkowicie, 1 mieszkanka ubezwłasnowolniona w trakcie pobytu.

➤ CHARAKTERYSTYKA ZDROWOTNA MIESZKAŃCÓW - stan na 31 grudnia 2022 roku

Stan psychofizyczny mieszkańców:

❖ Sprawność ruchowa:

- liczba mieszkańców poruszających się za pomocą balkonika – 4

- liczba mieszkańców poruszających się za pomocą ku , laski – 5

- liczba mieszkańców poruszających się na wózku samodzielnie – 13

- liczba mieszkańców unieruchomionych – 54

- liczba mieszkańców nie wymagających pomocy osób drugich w poruszaniu się – 46

❖ Zaspokajanie potrzeb:

- osoby wymagające pomocy w utrzymaniu higieny - 38

- osoby wymagające całkowitej pielęgnacji – 52
 - osoby wymagające całkowitej pomocy przy posiłku – 3
 - osoby wymagające pomocy przy posiłku – 54
 - ❖ Zdolność porozumiewania się:
 - osoby z dysfunkcją mowy – 15
 - osoby z dysfunkcją słuchu – 4
 - osoby z dysfunkcją wzroku – 13
- ŹRÓDŁO UTRZYMANIA NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2022 ROKU**

Świadczenie ZUS, KRUS - 73 osoby, w tym:

- „stare zasady” – 11 osób,
- „nowe zasady” – 62 osoby.
- zasiłek stały z pomocy społecznej: 27 osób, w tym:
 - „stare zasady” – 1 osoba,
 - „nowe zasady” – 26 osób.

ZATRUDNIENIE PERSONELU WG. STANU NA DZIEŃ 31.12.2022 ROKU

Wykonanie etatów na dzień 31.12.2022 roku – 64,625

Stan zatrudnienia pracowników posiadających umowy o pracę na dzień 31.12.2022 roku - 67 osób, co stanowi 64,625 etatu, w tym:

- urlop rodzicielski – 1
- urlop bezpłatny - 1
- urlovia z PUP - 2 pokojowe

Średnie wynagrodzenie brutto (bez nagród jubileuszowych i odpraw) pracowników Domu wyniosło w 2022 roku wyniosło – 4 250,58 zł.

Plan etatów - 70,25 WYKONANIE- 64,625				
stanowisko	plan etatów	etaty	osoby	etaty do wskaźnika
	Stanowiska samodzielne		- 2,25/2,25 etatu	0,625
dyrektor	1	1	1	0,25
inspektor ds. organizacji i kadr	1	1	1	0,125
kapelan	0,25	0,25	1	0,25
	Dział finansowo-księgowy - 2,5 /2,5 etatu			0,25
główna księgowa	1	1	1	0,125
starsza księgowa	1	1	1	0,125
księgowa	0,5	0,5	1	0
	Dział administracyjno-gospodarczy – 15/14,875 etatu			5
administrator	1	1	2	0,25
starszy intendent	1	1	1	0,25
magazynier	1	1	1	0,25
st. kucharz/kucharz / pomoc kuchenna	5	5	5	1,25
st. dozorca/dozorca	5	5	5	2
konserwator	1	0,875	1	0,5
praczka	0	0	0	0
kierowca	1	1	1	0,5
	Dział opiekuńczo – terapeutyczny – 50,5 /45 etatu			47
kierownik działu	1	1	1	1
st. specjalista pracy socjalnej	1	1	1	1
pracownik socjalny	1	1	1	1
pracownik socjalny	0,5	0	0	0
st. opiekun – specjalista z zakresu fizjoterapii	1	1	1	1
terapeuta zajęciowy	1	1	1	1
st. pielęgniarki	2	1	1	1

pielęgniarki	3	2	2	2
opiekun kwalifikowany, starszy opiekun, opiekun	20	18	18	18
pokojowa	20	19	19	19
Pokojowa PUP	0	0	0	2
Razem:	70,25	64,625	67	52,875

Do Zespołu Opiekuńczo - Terapeutycznego (wg przelicznika na rzeczywistą liczbę mieszkańców - decyzja Wojewody Warmińsko-Mazurskiego) przyjęto 52,625 etatów zespołu opiekuńczo-terapeutycznego co stanowi wskaźnik Zespołu OT - 0,52 (Zespół OT zgodnie z wytycznymi Wojewody Warmińsko-Mazurskiego – 52,875 etatów / 100 mieszkańców = wskaźnik 0,53).

ZESPÓŁ TERAPEUTYCZNY

Zespół stanowi element kontroli procesu wspierania, opieki i pielęgnacji mieszkańców, a tym samym działania całego Domu. Skład Zespołu Opiekuńczo-Terapeutycznego Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku stanowią wszyscy zatrudnieni w nim pracownicy.

Do zespołu terapeutycznego na dzień 31 grudnia 2022 roku należy 69 osób /67 umowy o pracę +2 osoby PUP/.

Wskaźnik Zespołu Terapeutycznego – wynosi 0,53.

Do podstawowych zadań zespołu należy:

- opracowywanie indywidualnych planów wsparcia mieszkańców, które pozwalają kompleksowo spojrzeć na problemy i potrzeby podopiecznych oraz możliwości w zakresie ich rozwoju bio-psycho-społecznego,
- współna z mieszkańcami Domu realizacja indywidualnych planów wsparcia,
- aktywne uczestnictwo w przyjmowaniu nowo przybyłych mieszkańców, monitorowanie procesu wyboru pracownika pierwszego kontaktu,
- niwelowanie niekorzystnego zjawiska syndromu instytucji totalnej poprzez pomaganie mieszkańcom w rozwiązywaniu problemów, wspieranie w trudnych sytuacjach życiowych, respektowanie praw podopiecznego do decydowania o sobie,
- pomoc w wypełnianiu obowiązków, które spoczywają na mieszkańcach Domu,
- kształtowanie właściwych zachowań i postaw w stosunkach interpersonalnych w życiu codziennym, poszarowanie godności ludzkiej, zapobieganie konfliktom i łagodzenie ich,
- tworzenie oferty sposobów spędzania czasu wolnego odpowiednich do indywidualnych możliwości i zainteresowań mieszkańców,
- pomoc w utrzymaniu kontaktu z rodziną,
- współudział w tworzeniu grup samopomocy wśród mieszkańców Domu.

Przedmiotem posiedzeń jest między innymi zajmowanie się sprawami mieszkańców związanych ze świadczeniem usług, dokonywanie ocen indywidualnych planów pracy, współpraca z Radą Mieszkańców oraz planowanie wsparcia i opieki nad mieszkańcami.

W indywidualnych przypadkach do współpracy z Zespołem zapraszani są: instruktorzy terapii, lekarz pierwszego kontaktu, opiekunowie prawni nie będący pracownikami i rodzina mieszkańca.

I. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZATRUDNIONEGO PERSONELU Z WYSZCZEGÓLNIENIEM FORMY, TEMATYKI ORAZ OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W SZKOLENIU.

Jakość świadczonych usług i sprawowanej opieki nad mieszkańcami wymaga od pracowników stałego doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Kadra Domu zobowiązana jest do ustawicznego podnoszenia kwalifikacji, głównie poprzez udział w szkoleniach wewnętrznych zewnętrznych. Celem tych szkoleń jest doskonalenie umiejętności zawodowych personelu.

Pracownicy uczestniczyli w szkoleniach:

1. wewnętrznych:

- 1) 16 lutego 2022 rok – „Emocje w DPS-ie: ęk” - uczestniczyło 63 pracowników pierwszego kontaktu,

2) 18 maja 2022 roku – „Czytanie i opowiadanie - zajęcia czytelnicze dla seniora z demencją”- uczestniczyło 21 osób /pielęgniarki, opiekunowie terapeuta zajęciowy/.

3) 09 sierpnia 2022 roku - „Uzależnienie seniora jako problem opiekuńczy, pielęgnacyjny, organizacyjny oraz jako cel prewencji” – uczestniczyło 47 pracowników /pielęgniarki opiekunowie, pokojowe, pracownicy socjalni, terapeuta zajęciowy/.

2. zewnętrznych on-line:

1) 26.01.2022 roku - „Zmiany przepisów dotyczących domów pomocy społecznej (DPS), w tym odpłatności za pobyt w domach pomocy społecznej osób wymagających tego rodzaju wsparcia, ze szczególnym uwzględnieniem osób z zaburzeniami psychicznymi i osób niepełnosprawnych” – uczestniczył pracownik socjalny. Szkolenie bezpłatne

2) 23.02.2022 roku – „Obowiązki opiekuna prawnego względem mieszkańca ubezwłasnowolnionego” – uczestniczył Dyrektor. Cena szkolenia 63,99 zł.

3) 27.04.22 roku – „Czy braki kadrowe w sektorze opieki długoterminowej możemy rekompensować specjalistami z zagranicy?” – uczestniczyła Kierownik Działu O-T. Szkolenie bezpłatne.

4) 20.06.2022 roku - Obowiązek raportowania umów do rejestru ministerstwa finansów przez jednostki sektora finansów publicznych – uczestniczył Dyrektor Cena szkolenia 390 zł.

5) 21.06.2022 roku – „Pracownik socjalny w Domu Pomocy Społecznej – zmiany w przepisach i kwestie problematyczne z uwzględnieniem rodzinnego wywiadu środowiskowego” – uczestniczył specjalista pracy socjalnej. Cena szkolenia 299 zł.

6) 28.06.2022 roku- „Lista Płac w Budżetówce w 2022 r. Warsztat praktyczny z uwzględnieniem obowiązujących przepisów oraz planowanych zmian od 01.07.22 r.” – uczestniczyła Starsza księgowa. Cena szkolenia 340 zł.

7) 30.06.2022 roku „Kurs archiwisty I stopnia” – uczestniczył dyrektor, inspektor ds organizacji i kadr. Cena szkolenia 1200 zł.

8) 15.09.2022 roku „Dom Pomocy Społecznej jako podmiot leczniczy- wymagania prawne i organizacyjne”- uczestniczył Kierownik działu O-T. Cena szkolenia 299 zł.

3. zewnętrznych w DPS:

1) 05.12.2022 roku - „Prawa Mieszkańca Domu Pomocy Społecznej, kierunki terapii oraz metody pracy z mieszkańcami, w tym w zakresie komunikacji wspomagającej lub alternatywnej”- uczestniczyło 66 pracowników pierwszego kontaktu. Cena szkolenia 2000 zł.

Każdy rowoprzyjęty pracownik został przeszkolony w zakresie podstawowych informacji dot. funkcjonowania Domu, regulaminu organizacyjnego, praw mieszkańców, prowadzonej terapii, zakresu usług, współpracy między pracownikami oraz zasad bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej.

Pracownikom wykazującym zainteresowanie podnoszeniem kwalifikacji umożliwia się również dokształcanie na poziomie szkoły średniej i ucze ni wyższych.

II. KOSZT UTRZYMANIA MIESZKAŃCA

1. Średni miesięczny koszt utrzymania w Domu Pomocy Społecznej w Tolknicku w przeliczeniu na 1 mieszkańca w 2022 roku wyniósł – 4651 zł.

2. Opłatność za utrzymanie mieszkańca „na starych zasadach”– 1320,69 zł.

3. Dotacja Wojewody na 1 mieszkańca wyniosła – 3436,77 zł.

4. Średni miesięczny koszt zakupu leków i opatrunków specjalistycznych w przeliczeniu na jednego mieszkańca w 2022 roku wyniósł - 15,13 zł.

III. ZAPewnienie mieszkańcom usług opiekuńczych, wspomagających oraz korzystanie przez mieszkańców ze świadczeń zdrowotnych.

Usługi opiekuńcze

Sfera usług opiekuńczych związana jest ściśle z zakresem obowiązków pracowników działu opiekuńczo – terapeutycznego. W pakiecie oferowanych przez Dom Usług Opiekuńczych, dominują świadczenia polegające na:

- udzielaniu pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- pielęgnacji,
- niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych,
- utrzymaniu kontaktów z rodziną i środowiskiem lokalnym.

Usługi opiekuńcze wykonywane są przez personel domu, poprzez pracownika pierwszego kontaktu na podstawie diagnozy potrzeb opiekuńczych zgodnie z opracowanym indywidualnym planem wsparcia mieszkańca. Prowadzone są działania w celu zapobiegania chorobom, utrzymaniu mieszkańców w dobrej kondycji psychicznej i fizycznej.

Dom zapewnia mieszkańcom nawiązywanie, utrzymywanie i rozwijanie kontaktów z rodziną i społecznością lokalną poprzez: kontakt telefoniczny (na terenie Domu znajduje się aparat telefoniczny do dyspozycji mieszkańców, kilkunastu mieszkańców posiada telefony komórkowe); kontakt listowny (do domu codziennie przyjeżdża listonosz z prasą i korespondencją, wysyłanie kartek okolicznościowych; mieszkańcy mają możliwość wyjazdów do rodzin, krewnych, znajomych (np. święta, weekendy)); rodzina ma możliwość odwiedzania mieszkańca na terenie Domu, kontaktowania się z mieszkańcem telefonicznie i listownie. Na potrzeby mieszkańców uruchomiona została aplikacja zoom, która pozwoliła uzyskać połączenie audio – video

W utrzymywaniu kontaktów z rodziną i środowiskiem pomaga pracownia umożliwiająca osobom niepełnosprawnym dowóz do rodziny i znajomych.

➤ **Rehabilitacja**

Dom zapewnia bogatą ofertę zajęć podnoszących sprawność fizyczną i aktywizację mieszkańców, którzy mają możliwość korzystania z zajęć sportowych, wysiłkowych i ogólnosporniających.

Sala rehabilitacyjna jest wyposażona w niezbędny sprzęt do ćwiczeń: UGUL, rower rehabilitacyjny, rotory, tablice do ćwiczeń manualnych, drabinki oraz sprzęt do zabiegów fizykalnych: diadynamik (DD), ultradźwięki (UD), solux (IR), magnetobox (MGT), laser.

Z zabiegów skorzystało 47 mieszkańców, w tym 32 kobiety i 15 mężczyzn. Wykonano łącznie 3781 zabiegów.

L p.	Nazwa zabiegu	Ilość zabiegów
1.	ĆWICZENIA MANUALNE	186
2.	ĆWICZENIA SAMOWSPOMAGANE	948
3.	ĆWICZENIA CZYNNE Z OPOREM	165
4.	ĆWICZENIA CZYNNE	129
5.	ĆWICZENIA BIERNE	680
6.	SOLUX (IR)	220
7.	MAGNETOBOX (MGT)	334
8.	LASER	27
9.	ULTRADŹWIĘKI	67
10.	PIONIZACJA	476
11.	ĆWICZENIA GRUPOWE	36
12.	MASAŻ KOŃCZYNY DOLNEJ	280
13.	ĆWICZENIA ODDECHOWE	27
	RAZEM	3781

➤ **Świadczenia zdrowotne**

Dom umożliwia mieszkańcom dostęp do świadczeń zdrowotnych z tytułu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego. Mieszkańcy pozostają pod opieką lekarza rodzinnego zatrudnionego w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej „TOL-VITA” w Tolkmicku.

Wizyty lekarskie odbywają się systematycznie raz w tygodniu w gabinecie doraznej pomocy medycznej w Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku oraz na wezwanie w razie potrzeby. W 2022 roku odbyło się 103 wizyty lekarza pierwszego kontaktu podczas których wykonał 718 konsultacji, z których skorzystało 97 mieszkańców, 26 mieszkańców skorzystało z wizyty w Przychodni. Dodatkowo mieszkańcy korzystali z teleporady w 46 przypadkach.

W ramach świadczeń z NFZ mieszkańcy korzystają z pomocy specjalistów z różnych dziedzin w poradniach specjalistycznych w E błągu.

Z świadczeń specjalistycznych skorzystało 40 osób, w tym 19 kobiet i 21 mężczyzn. Wykonano łącznie 159 konsultacji specjalistycznych. Hospitalizowanych było 48 mieszkańców, w tym 19 kobiet i 13 mężczyzn. Łączna liczba hospitalizacji – 48.

W hospicjum stacjonarnym przebywał 1 mieszkaniec, hospicjum domowe 1 mieszkaniec. Z radiologii skorzystała 1 kobieta (naświetlania).

Dom zapewnia pomoc w zaopatrzeniu w konieczne leki, środki opatrunkowe, niezbędny sprzęt rehabilitacyjny i ortopedyczny oraz pieluchomajtki.

Z dofinansowania NFZ na indywidualny wniosek lekarski skorzystało:

– z zakupu pieluchomajtek – 90 osób,

- z zakupu wkładek anatomicznych – 8 osób,
- z zakupu cewników i worków do zbiórki moczu - 3 osoby,
- z zakupu worków stomijnych – 1 osoba,
- z zakupu materaca podłożynowego – 30 osób,
- z zakupu wózka inwalidzkiego – 5 osób,
- z zakupu chodzika - 1 osoba,
- z zakupu kamizelki ortopedycznej – 1 osoba.

W ramach projektu, kierowanego do mieszkańców gminy Tolkmicko, finansowanego z Funduszu Ministerstwa Sprawiedliwości mieszkańcy DPS korzystają nieodpłatnie z pomocy psychologicznej i prawnej. Porady psychologa udzielane są systematycznie raz w tygodniu na terenie domu. Z indywidualnego poradnictwa psychologicznego skorzystało w 2022 roku 16 mieszkańców.

Praca socjalna

Na rzecz mieszkańców prowadzona jest szeroko rozumiana praca socjalna.

L.p.	Działania pracownika socjalnego w 2022 roku	Ilość mieszkańców
1.	Współpraca z NFZ, realizacja zaakceptowanych wniosków na sprzęt pomocniczy	139
2.	Pomoc w zakupie leków, produktów spożywczych i przemysłowych	125
3.	Rozmowy wspierające, rozwiązywanie konfliktów	7
4.	Współpraca z PCPR odcisnąć decyzji o odpłatności w związku ze zmianą dochodu mieszkańców na „starych zasadach”	14
5.	Przeprowadzenie aktualizacji wywiadów środowiskowych związanych ze zmianą dochodu własnego mieszkańców, zmianą za pobyt w DPS lub aktualizacją dla DPS	111
6.	Pomoc w prowadzeniu korespondencji (z rodzinami, komornikiem, innymi instytucjami w sprawach osobistych)	26
7.	Odwiedziny mieszkańców przez pracownika socjalnego w szpitalu	5
8.	Pomoc w kontaktach z rodziną (telefoniczna, listowna, wyjazd do rodziny)	12
9.	Pomoc w adaptacji w środowisku DPS	10
10.	Współpraca z opiekunami prawnymi, kuratorem	14
11.	Pomoc w załatwieniu formalności w bankach	23
12.	Pomoc w realizacji prywatnej wizyty u lekarza	1
13.	Współpraca z PFRON	1
14.	Pomoc w pozyskiwaniu dowodu osobistego	5
15.	Współpraca z Komisją ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności	7
16.	Współpraca z Komisją ZUS	8
17.	Zorganizowanie wizyty z prawnikiem w MGOPS	1
18.	Pomoc w złożeniu podania na WTZ	1
19.	Pomoc opiekunowi prawnemu w kontaktach z sądem	1

Usługi wspomagające

Są to działania skierowane na aktywizowanie społeczne, sprawnościowe i twórcze podopiecznych placówki. Mieszkańcy tworzą Samorząd, którego wybieralnym reprezentantem jest Rada Mieszkańców. Rada jest rzecznikiem interesów mieszkańców i partnerem Dyrektora Domu w dążeniu do lepszego zaspokajania potrzeb podopiecznych. W 2022 roku odbyły się 4 spotkania Rady Mieszkańców.

- 1) 07 stycznia 2022 rok – zaplanowanie działań Rady Mieszkańców.
- 2) 11 kwietnia 2022 rok – spotkanie związane z nadchodzącymi świętami Wielkanocnymi.

3) 07 lipca 2022 roku – Rada Mieszkańców spotkała się z dyrektorem i omówiła kwestie: odzieży pranej przez pralnię zewnętrzną, zatrudnienie personelu, jadłospisu oraz wyposażenia palarni.

4) 20 grudnia 2022 rok – spotkanie z Przewodniczącą Rady Mieszkańców w celu omówienia obchodów świąt Bożego Narodzenia.

Na terenie Domu mieszkańcy mają możliwość korzystania z punktu bibliotecznego oraz z codziennej prasy.

Dom umożliwia zaspokojenie potrzeb religijnych zgodnie z wyznaniem mieszkańca. Msze Św. odprawiane są raz w tygodniu, w kaplicy mieszczącej się na terenie Domu. Mieszkańcy mają również możliwość kontaktu z kapłanem w ramach spotkań indywidualnych.

W ogrodzie usytuowana jest siłownia zewnętrzna, która pozostaje do dyspozycji mieszkańców oraz w okresie letnim do dyspozycji mieszkańców są ławki, stoły ogrodowe, parasole i namioty chroniące przed słońcem.

➤ Terapia

Mieszkańcy Domu mają możliwość codziennego uczestnictwa w zajęciach prowadzonych przez terapeutę zajęciowego. Proponujemy mieszkańcom: terapię pracą, terapię audiowizualną, muzykoterapię, terapię kulturalno – oświatową, biblioterapię, ruch leczniczy, udział w zajęciach warsztatu terapii zajęciowej, organizowanie świąt i uroczystości.

Terapia w Domu polega na aktywizowaniu podopiecznych w codziennym życiu, wyrabianiu samodzielności, utrzymywaniu dobrej kondycji fizycznej oraz usprawnianiu psychicznym.

Celem głównym zajęć terapeutycznych jest rozładowanie napięć emocjonalnych, wpływanie na efektywność pracy umysłowej, rozwijanie twórcze i emocjonalne, pomoc w akceptacji społecznej, stymulowanie koncentracji uwagi i pamięci bezpośredniej.

W placówce stosujemy m.in. następujące formy terapii: elementy terapii relaksacyjnej, ergoterapii, terapii ruchem, muzykoterapii i terapię zajęciową. Mieszkańcom proponujemy metody pracy grupowej i indywidualnej.

W ramach spotkań indywidualnych pracowników socjalnych z mieszkańcami przeprowadzono 147 rozmowy z 71 osobami. Ponadto, z 119 spotkań z elementami terapii prowadzonych przez zespół /pielęgniarki, opiekunowie/ skorzystało 69 mieszkańców.

Umożliwiamy udział w Warsztacie Terapii Zajęciowej 12 mieszkańcom, Dom umożliwia mieszkańcom wyjazdy na urlop, do rodziny oraz na konsultacje specjalistyczne.

Usługi bytowe

Mieszkańcy mają do dyspozycji pokoje mieszkalne jedno, dwu, trzy i czterosobowe. Powierzchnia wszystkich pokoi mieści się w granicach określonych standardem.

Pokoje wyposażone są w łóżka bądź tapczanik, szafę, stół, krzesła, szafki nocne, komody i sprzęt TV.

Mieszkańcom stworzono możliwość doposażenia pokoju we własne meble i inne przedmioty. Umożliwiono korzystanie z własnego klucza do swojego pokoju (ograniczeniem jest stan zdrowia mieszkańca). Pokój mieszkalny jest pomieszczeniem prywatnym i wejście do pokoju odbywa się za przyzwoleniem mieszkańca i tylko w wyjątkowych wypadkach odbywa się to bez jego zgody.

Budynek DPS bez barier architektonicznych, wyposażony w windę osobową, sygnalizację przyzywowo-alarmową, sygnalizację p/pożarową.

Wyżywienie i organizacja posiłków

Ze względu na stan zdrowia podopiecznych, za ich zgodą, w żywieniu stosuje się diety zgodnie z zaleceniami lekarza. W związku z tym żywienie podzielnym na 4 – 5 posiłków dziennie. Optymalny czas wydawania posiłków wynosi 2 godziny.

Podstawowe produkty żywnościowe (chleb, masło, dzem, miód, herbata), dostępne są przez całą dobę.

Dzienna stawka żywieniowa na 1 mieszkańca w 2022 roku wyniosła 10,24 zł.

IV. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ DOM W ZWIĄZKU Z PANDEMIĄ

Od 01 stycznia do 31 grudnia 2022 roku u 22 mieszkańców stwierdzono dodatni wynik testu na COVID-19, w tym po raz kolejny u 13 mieszkańców. Zmarło z powodu COVID-19 2 mieszkańców. Dodatni wynik na obecność koronawirusa w 2022 roku stwierdzono u 6 pracowników, w tym po raz kolejny u 6 pracowników.

Działania podejmowane w celu zabezpieczenia Domu Pomocy Społecznej w Tolkmicku jego mieszkańców i pracowników przed zakażeniem koronawirusem polegały między innymi na:

- bezwzględny reżim sanitarny oraz dezynfekcji powierzchni często używanych,
- bezwzględny stosowaniu środków ochrony indywidualnej,
- unikaniu skupisk mieszkańców i pracowników,
- wyposażeniu każdego pokoju mieszkalnego w mydło i płyn dezynfekujący oraz wszystkie gabinety w tym administracyjne w środki ochrony indywidualnej i płyny do dezynfekcji rąk i powierzchni,
- zapewnieniu ciągłości działań obserwacyjnych zarówno mieszkańców jak i personelu pod kątem ewentualnego wystąpienia niepokojących objawów,
- wprowadzeniu regularnej dezynfekcji powierzchni i urządzeń często używanych.

Personel domu posiadał w wystarczającej ilości środki ochrony indywidualnej, każdy pracownik ma dostęp do środków dezynfekcyjnych, rękawiczek, przyłbic, maseczek oraz fartuchów jednorazowego użytku.

Zespół dokładał wszelkich starań, by świadczyć usługi opiekuńcze i wspomagające na wysokim poziomie.

V. REALIZACJA USŁUG NA RZECZ ŚRODOWISKA LOKALNEGO

W ramach usług na rzecz środowiska lokalnego Dom realizuje zadania poprzez:

1. Rozszerzanie pracy socjalnej na rzecz środowiska lokalnego: udzielanie dokładnych i rzeczowych informacji dotyczących zasad kierowania i przyjmowania do DPS.
2. Wypożyczanie sprzętu pomocniczego do opieki i pielęgnacji osób obłożnie chorych w domu oraz udzielanie porad z tym związanych.

W 2022 roku Dom wypożyczył nieodpłatnie:

- wózek basenowy - 2 osobom
- łóżko szpitalne - 7 osobom
- kule łokcicwe - 4 osobom
- podnośnik - 1 osobie
- materac podłóżynowy - 1 osobie
- chodzik - 1 osobie
- wózek inwalidzki - 2 osobom

Ponadto, dom prowadzi Warsztat Terapii Zajęciowej, przeznaczony dla 45 uczestników.

Celem Warsztatu jest stwarzanie osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy możliwości rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywracania umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

VI. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW POZABUDŻETOWYCH

W 2022 roku placówka pozyskała dodatkowe środki na ogólną 177 137,32zł, w tym:

na działalność jednostki na ogólną kwotę - 127 473 zł.

— Fundusz Przeciwdziałania Covid-19 - dotacja na pomoc domom pomocy społecznej w przeciwdziałaniu skutkom rozprzestrzeniania się wirusa SARS-Cov-2 – 97473 zł z przeznaczeniem na dodatki i wynagrodzenia dla pracowników,

— Dodatek na zakup oleju opałowego – 30 000 zł

oraz

— Darowizny rzeczowe środki ochrony indywidualnej, 2 tablety, paczki świąteczne dla mieszkańców na ogólną kwotę – 48 664,32 zł, w tym:

➤ Fundacja Biecronka – 7059,32 zł,

➤ Rządowa Agencja Rezerw Strategicznych, Warmińsko Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie – 41805 zł,

➤ Wojewoda Warmińsko-Mazurski – 800 zł.

VII. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE UTRZYMANIA STANDARDU ŚWIADCZONYCH USŁUG

Działania podjęte w tym zakresie w 2022 roku to przede wszystkim:

1. Współfinansowane zakup co wysokości limitu leków, peluchomajtek, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych dla mieszkańców Domu.

2. Zorganizowano szkolenia wewnętrzne ze szczególnym nastawieniem na pracowników działalności merytorycznej oraz zewnętrznych organizowanych przez inne podmioty
3. Zapewniono dostęp do literatury fachowej pracownikom.
4. Dokonano kwartalnych przeglądów: budynku, gaśnic, instalacji p/ż, instalacji przyzywowej - alarmowej, kotłowni olejowej, kominiarskich, wentylacji, sieci telefonicznej i pozostałych stałych elementów budynku.
5. Dokonano pilnych napraw sprzętu kuchennego, biurowego, pralniczego, samochodów i wyposażenia: lodówka, 2 suszarki, telewizory, wypaźarki, urządzenie wielofunkcyjne, łózka elektryczne z pilotami.
6. Wykonano przegląd i naprawę agregatu prądotwórczego
7. Wykonano kompleksową naprawę i konserwację układu solarnego.
8. Wymieniono klimatyzator w pomieszczeniach magazynowych.
9. Wymieniono czujki przeciwpożarowe
10. Przeprowadzono chemiczne czyszczenie, usuwanie kamienia, produktów korozji oraz osadów z instalacji kotła parowego i instalacji sanitarnych.
11. Zorganizowano imprezy okolicznościowe, integracyjne, spotkania w ramach usług wspomagających z zachowaniem reżimu sanitarnego.
12. Pomalowano pomieszczenia sanitarne.
13. Naprawiono uszkodzone rury w łazience na parterze.
14. Wymieniono drzwi w sypialni na parterze.
15. Zakupiono sprzęt biurowy: komputer, monitory, myszki, UPS.
16. Zakupiono odzież, obuwie, rękawiczki w ramach środków ochronnych BHP.
17. Zakupiono podkłady higieniczne, mopy ze stelażem, worki na bieliznę, pady do szorowarki, talerze, miski, patelnie, blender, mikser, maszynkę do strzyżenia, telefony, czajniki elektryczne, lampy zewnętrzne, inhalator oraz drobne art. budowlane.
18. Wymieniono liczniki w kotłowni olejowej
19. Przeprowadzono udrażnianie kanalizacji.

VIII. WYKONANIE BUDŻETU, ANALIZA ZA 2022 ROK

Statutowa liczba mieszkańców – 116

Średnie wykorzystanie miejsc – 106,21

Zatrudnienie plan w etatach -70,25

Średnie wykonanie etatów – 63,54

Dochody z odpłatności mieszkańców - 5 278 261,79 zł.,

Miesięczny koszt pobytu 1 mieszkańca w 2022 roku

styczeń – 3916 zł.,

luty-marzec – 4577 zł.,

kwiecień – grudzień - 4 621,00zł.

2. Realizacja dochodów budżetowych za 2022 rok

Dochody własne plan ogółem: 5 345 623,71 zł., wykonanie 5 342 618,05 zł., tj. 99,94% w tym:

— rozdział 70005 plan 7078 zł., wykonanie 7829,44 zł., tj. 110,62% dochody z najmu i dzierżawy,

— rozdział 75814 plan 6 220 zł., wykonanie 6 890,12 zł., tj. 110,77% dochody z odsetek.

— rozdział 85202 plan ogółem 5 332 325,71 zł., wykonanie 5 327 898,49 zł., tj. 99,92 %, w tym

• wpływy z usług odpłatność mieszkańców za pobyt - plan 5 278 192 zł., wykonanie 5 278 261,79 zł., tj. 99,98%.

• wpływy z tytułu kar i odszkodowań wynikających z umowy (odszkodowanie)- plan 2 469,49zł., wykonanie 2 469,49zł.,

• wpływy z innych dochodów - plan 50 664,22 zł, wykonanie 47 167,21 zł., tj. 93,1% (usługi od WZ 13 523,99 zł., wynagrodzenie płatnika 782 zł., pozostałe 32 861,22),

Star należności wg stanu na dzień 31.12.2022 r. wynosi 4 026,66zł., w tym odpłatności za pobyt mieszkańca w DPS Tolkicko: mieszkańcy 96,46 zł., usługa pogrzebowa ZUS 3 930,20 zł., w tym: wymagalne 4 026,66 zł.

Realizacja wydatków budżetowych za 2022 rok

Wydatki budżetowe plan ogółem 5 987 042,71 zł., wykonanie 5 972 578,56 zł., tj. 99,76 %

• wynagrodzenia i pochodne w rozbiu na rozdziały i paragrafy

§	Plan	Wykonanie	Wykonanie w podziale na poszczególne grupy pracowników:					
			Administracja		Obsługa		Inni (pielegniarki, opiekunowie, pokojowe, pozostali cziału opiekuńczo-terapeutycznego)	
			ilość	wart.	ilość	wart.	ilość	wart.
4010	3 624 398,00	3 624 345,66	4.71	422 493,75	14.33	722 491,34	44.50	2 479 360,57
4040	229 031,00	229 030,55		24 175,96		45 922,16		158 932,43
4110	641 997,00	640 983,37		78 068,02		130 710,67		432 204,68
4120	62 187,00	61 886,15		7 121,76		9 894,36		44 870,03
Razem	4 557 613,00	4 558 245,73		531 859,49		909 018,53		3 115 367,71

Wynagrodzenia osobowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne z pochodnymi ogółem 4 556 245,73 zł., w tym:

- wynagrodzenia osobowe 3 624 345,66zł, w tym:
 - nagrody jubileuszowe 87 491,40 zł.,
- odprawy emerytalne 121 147,50 zł.,
- dodatki specjalne z Funduszu COVID -19 - 58 861 zł.,
- pozostałe nagrody 115 865 zł.,
- wynagrodzenia bez nagród i odpraw 3 240 980,76 zł.,
- średnie wynagrodzenie (bez nagród i odpraw) za 2022 roku 4 250,58 zł.,
- składki na ubezpieczenia społeczne –ZUS pracodawcy 640 983,37 zł.,
- Fundusz Pracy 61 886,15 zł.,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne 229 030,55 zł.,
- wynagrodzenia bezosobowe 0,00 zł.
- Wydatki na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych plan 108 753 zł, wykonanie 108 753 zł., tj. 100%

64,23 etatów x 1 662,97 zł = 106 813 zł.

1 etat (stopień umiar.) x 1 940,13 zł = 1 940,00 zł.

4. Realizacja wydatków rzeczowych w poszczególnych rozdziałach i paragrafach

Rozdział 85202: plan 1 320 676,71 zł., wykonanie 1 307 579,83 zł., tj. 99 % w tym:

- zakup środków bhp i odzieży wynikającej z przepisów BHP 1 492,70 zł.,
- zakup materiałów i wyposażenia 415 780,31 zł., w tym:
 - olej opałowy 318 211,73 zł.,
 - środki czystości 19 908,91 zł.,
 - drobne wyposażenie 7 402,49 zł.,
 - materiały do napraw i konserwacji 11 733,95 zł.,
 - paliwo do aut służbowych 13 716,11 zł.,
 - materiały biurowe 5 417,36 zł.,
 - papier ksero 2 583,62 zł.,
 - pryncipalita i aktualizacje programów 7 179,42 zł.,
 - tonery 2 533,80 zł.,
 - druki akcydensowe 417,86 zł.,
 - akcesoria i części samochodowe 2 521,32 zł.,
 - materiały konserwacyjne 5 527,56 zł.,
 - materiały do terapii 1 820,93 zł.,
 - akcesoria komputerowe 6 270,03 zł.,
 - pozostałe 10 535,42 zł.,
- zakup środków żywności 394 060,51 zł. (stawka żywieniowa 10,24 zł),
- zakup leków i materiałów medycznych 46 104,55zł., w tym:

- pieluchomajtki 26 066,52 zł ,
 - eki 18 894,06 zł ,
 - opatrunki 398,77 zł ,
 - środki biobójcze 745,20 zł.,
 - zakup energii 73 396,42 zł., w tym:
 - energia 58 485,10 zł.,
 - woda 14 911,32 zł.,
 - zakup usług remontowych 48 722,28 zł. w tym:
 - konserwacja kotłowni 15 552 zł.,
 - konserwacja dźwignów i wind 8 942,40 zł.,
 - naprawy sprzętu RTV i AGD 4 423,71 zł.,
 - naprawa i konserwacja urządzeń wielofunkcyjnych 2 688,31 zł.,
 - naprawa i konserwacja instalacji solarnej – 11 664 zł.,
 - naprawa samochodów służbowych 4 460 zł.,
 - drobne remonty 991,86 zł.,
 - zakup usług zdrowotnych 2 970 zł.,
 - zakup usług pozostałych 240 395,65 zł., w tym:
 - monitoring 4 132,80 zł.,
 - utylizacja odpadów mechanicznych i innych 19 560,16 zł.,
 - opieka autorska Respons /program księgowy/ 5 682,60 zł.,
 - ścieki 16 123,10 zł.,
 - przeglądy techniczne 5 387,47 zł.,
 - przegląd gaśnic i sprzętu PPOŻ 6 109,29 zł.,
 - aktualizacja programów komputerowych 4 514,70 zł.,
 - opłaty pocztowe i znaczki 2 577,76 zł.,
 - usługa Inspektora Ochrony Danych Osobowych 16 974 zł.,
 - nadzór nad programem Top-Team i dostęp elektroniczny 3 198 zł.,
 - usługi pogrzebowe 7 430,26 zł.,
 - wymiana opon 420,00 zł.,
 - usługi kominiarskie 2 362,31 zł.,
 - usługa pralnicza 122 416,78 zł.,
 - wymiana części w autach służbowych 5 783 zł.,
 - wymiana części w RTV i AGD 594 zł.
 - pozostałe 16 296,48 zł.,
 - opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 4 532,74 zł.,
 - ekspertyzy 1 451,80 zł.,
 - podróże służbowe krajowe 2 575,77 zł w tym: (ryczałt samochodowy).
 - różne opłaty i składki 15 007,55 zł., w tym:
 - ubezpieczenie samochodów i mieria 12 226,35 zł.,
 - opłata za dozór techniczny 2 732zł.,
 - opłaty pozostałe 49,20 zł.
 - podatek od nieruchomości 10 980 zł.,
 - opłaty za rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego 32 598,56 zł., w tym:
 - wieczyste użytkowanie 220,56 zł.,
 - opłaty za odpady komunalne 32 378 zł.,
 - szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej 7 520,96 zł.,
- Stan zobowiązań na dzień 31.12.2022 r - 310 186,44 zł., w tym:
 DWR – 260 940,38 zł. ZUS pracodawcy od DWR – 44 933,97 zł., Fundusz Pracy od DWR – 4 071,94 zł., usługa pocztowa – 198,60 zł., usługa telekomunikacyjna - 41,55 zł.

Dir. Pomocy Społecznej w Tolkmicku nie przeprowadzał postępowania w trybie przetargu nieograniczonego.

21. Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie

Nazwa jednostki	Liczba mieszkańców	Zatrudnienia w etatach na 31.12 2022 r.	Dochody z odpłatności mieszkańców	Miesięczny koszt pobytu 1 mieszkańca w 2022 r.
Dom Pomocy Społecznej we Władysławowie	40	23,13	1 740 282,50	4 270

Realizacja dochodów za rok 2022

Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie pobiera odpłatność za pobyt osób umieszczonych w placówce w wysokościach określonych przepisami, tj. w kwotach nieprzekraczających 70 % pobieranych przez te osoby świadczeń w postaci emerytur, rent, zasiłków lub rent socjalnych. Większość, tj. około 70 % skierowanych do DPS we Władysławowie, to osoby pobierające świadczenia w postaci rent socjalnych, toteż wpływy Domu z tytułu odpłatności za pobyt w placówce są niskie ze względu na skromność kwot jakie mieszkańcy otrzymują w postaci rent, emerytur i rent socjalnych. Średnia miesięczna kwota dochodu uzyskiwana z tytułu odpłatności za pobyt 1 osoby w DPS „Krokus” we Władysławowie wynosiła w 2022 roku 937,65 zł przy miesięcznym koszcie utrzymania jednego mieszkańca zamykającym się kwotą 4 270,00 zł.

Poczynając od roku 2004 dochody ogółem z tytułu odpłatności wnoszonej za pobyt posiadają tendencję wzrostową. Od 2004 roku nastąpiła bowiem zmiana zasad wnoszenia odpłatności za pobyt osób nowo umieszczonych w placówce.

W miejsce dotychczasowych środków z budżetu państwa przekazywanych na utrzymanie miejsc w domach pomocy społecznej, w odniesieniu do osób nowo kierowanych występują dochody wnoszone na konto Domu przez jednostki samorządu terytorialnego (odpowiednie do miejsca ostatniego zamieszkania osoby umieszczonej w DPS) w wysokości pokrywającej (łącznie z odpłatnością wnoszoną przez osobę skierowaną lub jego opiekunów) pełne koszty utrzymania podopiecznego w placówce. Na dzień 31 grudnia 2022 roku w DPS „Krokus” przebywało 34 osób umieszczonych wg nowych zasad dotyczących odpłatności za pobyt oraz 6 osób umieszczonych „na starych zasadach”.

Plan dochodów na 2022 rok zakładał uzyskanie wpływów w kwocie 1 654 480,00 zł, z tego:

- z tytułu odpłatności za pobyt w placówce w kwocie 1.654.480,00 zł

Realizowane w poszczególnych miesiącach bieżącego roku dochody w kwotach przekraczających 1/12 planowanej rocznej kwoty dochodów pozwoliły dotychczas na podwyższenie planu dochodów z tytułu odpłatności za pobyt w placówce o 85 920,00 zł tj. do kwoty 1 740 400,00 zł. Dochody z tyt. odpłatności za pobyt podopiecznych w placówce zostały zrealizowane w 99,99 %, a uzyskane dochody zamknęły się kwotą 1 740 282,50 zł. Dochody z tytułu oprocentowania środków na rachunku bankowym wyniosły 2 593,22 zł.

Ponadto Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie uzyskał nieplanowane wcześniej dochody z tytułu wynagrodzenia od terminowego opłacania podatku PIT 4R w kwocie 228,00 zł, dodatek z tytułu wykorzystania źródeł ciepła w kwocie 15 347,76 zł dochody z tytułu wypłaty odszkodowanie od firmy ubezpieczeniowej w kwocie 3 680,09 zł.

Uzyskane dochody zostały w całości rozliczone poprzez ich odprowadzenie na rachunek bankowy Starostwa Powiatowego w Elblągu.

Saldo końcowe na dzień 31 grudnia 2022 roku, w zakresie dochodów budżetowych dotyczących odpłatności wnoszonych za pobyt podopiecznych, wykazuje nadpłaty w kwocie 869,98 zł i zaległości w kwocie 3 376,80 zł. Nadpłaty wynikają z faktu, że ZUS w końcowych dniach miesiąca (w tym przypadku miesiąca grudnia 2022 roku) dokonuje wypłaty świadczeń dla podopiecznych dotyczących miesiąca następnego (m-ca stycznia 2023 roku). Zaległości powstały natomiast na skutek nieterminowej realizacji należnych wpłat z tytułu odpłatności za pobyt wnoszonych przez GOPS. W przypadku występowania dalszych opóźnień w regulowaniu zaległości, Dom Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie podejmuje niezbędne działania zmierzające do wyegzekwowania należności.

Realizacja wydatków za rok 2022

Plan wydatków DPS „Krokus” we Władysławowie na 2022 rok wg. Uchwały Rady Powiatu w Elblągu Nr XLI/89/2021 r z dnia 05.01.2022 roku zakłada wydatki w kwocie 1.893.875,00 zł. W wyniku uchwał Rady Powiatu w Elblągu planowane wydatki Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie na 2022 rok uległy podwyższeniu o kwotę 183.545,00 zł. Ostateczna wielkość planowanych wydatków na rok 2022 po zmianach zamyka się kwotą 2.077.420,00 zł.

Zwiększenia wydatków dotyczyły

- środków w kwocie 24.313,00 zł pochodzących z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego ze środków przeciwdziałania COVID. Uchwała Rady Powiatu w Elblągu Nr XLIII/5/2022 z dnia 25.02.2022 r.
- środków w kwocie 108.000,00 zł pochodzących ze zwiększenia dochodów własnych z przeznaczeniem na zwiększenie funduszu plac wraz z pochodnymi, zwiększeniu paragrafów rzeczowych na bieżącą działalność, Uchwałą Rady Powiatu w Elblągu Nr XLVII/38/2022 z dnia 20.05.2022 roku.
- środków w kwocie 19.891,00 zł pochodzących z budżetu Starostwa Powiatowego z przeznaczeniem na regulację powyżek plac wraz z pochodnymi, Uchwałą Zarządu Powiatu w Elblągu Nr 59/2022z dnia 21.06.2022 r.
- zmniejszenia środków w kwocie 31.583,00 zł w związku ze zmniejszeniem dochodów własnych z powodu niepełnego obłożenia Domu oraz zmniejszeniem wydatków przeznaczonych na finansowanie bieżącej działalności, Uchwałą Rady Powiatu w Elblągu Nr XLIX/46/2022 z dnia 28.08.2022 roku.
- środków w kwocie 9.298,00 zł pochodzących z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego ze środków przeciwdziałania COVID. Uchwała Rady Powiatu w Elblągu Nr XLIX/46/2022 z dnia 28.08.2022 roku.
- środków w kwocie 24.866,00 zł pochodzących z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w związku z korektą planu pod kątem wykorzystania miejsc finansowanych wg starych zasad w DPS „Krokus” we Władysławowie przeznaczonych na finansowanie bieżącej działalności, Uchwała Rady Powiatu w Elblągu Nr LI/67/2022 z dnia 02.12.2022 roku.
- środków w wysokości 28.760,00 zł pochodzących ze zwiększenia dochodów własnych z przeznaczeniem na zabezpieczenie wydatków w poszczególnych paragrafach. Uchwała Rady Powiatu w Elblągu Nr LI/67/2022 z dnia 02.12.2022 roku.

Wykonanie wydatków

- § 3020 - Nagrody i wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń.
Plan-2.865,00zł, Wykonanie- 2.859,90 zł
Planowane i zrealizowane wydatki dotyczyły należnych pracownikom świadczeń wynikających z przepisów bhp. Wydatki finansowane są w oparciu o przepisy bhp w miarę występujących potrzeb i możliwości finansowych.
- § 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników
Plan -1.224.898,00 zł, Wykonanie – 1.224.898,00 zł
W ramach planowanych wydatków w tym paragrafie sfinansowano wynagrodzenia 23,25 etatów pracowników wynikające z określonych w umowach o pracę warunków płacowych. Wypłacono również należne pracownikom nagrody jubileuszowe, a także dodatki za czas przepracowany w godzinach popołudniowych i w porze nocnej oraz nagrody z funduszu nagród
- § 4040 - Dodatkowe wynagrodzenie roczne
Plan – 78.558,00 zł, Wykonanie – 78.558,13 zł
Dodatkowe wynagrodzenie roczne za rok 2021 wypłacono w m-cu lutym 2022 r. zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.
- § 4110 - Składki na ubezpieczenia społeczne

Plan – 219.807,00 zł, Wykonanie -219.807,00 zł

Wykonane wydatki wynikały z konieczności opłacenia obciążających płatnika składek na ubezpieczenia społeczne. Wielkość wydatków związanych z opłaceniem składek była konsekwencją obowiązków w tym zakresie wskaźników i wielkości wypłacanych wygrań.

-§ 4120 - Składki na Fundusz Pracy

Plan – 17.020,00 zł, Wykonanie – 17.020,00 zł,

Wykonane wydatki realizowane były w sposób omówiony przy poprzednim paragrafie

-§ 4170- Umowy zlecenia i o dzieło

Plan 340,00 zł, Wykonanie 340,00 zł

W ramach wydatków finansowano wynagrodzenia inspektora nadzoru budowlanego (nadzór nad remontem).

-§ 4210 - Zakup materiałów i wyposażenia

Plan – 148.812,00 zł, Wykonanie – 148.811,47 zł

Główne pozycje wydatków dokonywanych w ramach środków w tym paragrafie to wydatki związane z zakupem oleju opałowego, oleju napędowego do pojazdów i zakup środków czystości, detergenty oraz pościeli dla mieszkańców oraz wyposażenia.

Wydatki te wynikają z bieżących potrzeb eksploatacyjnych i z obowiązku zachowania higieny i czystości zarówno pomieszczeń jak i podopiecznych.

-§ 4220 - Zakup środków żywności

Plan – 133.400,00 zł, Wykonanie – 133.398,17 zł

Stawka żywieniowa, liczona wg dokonywanych wydatków kształtowała się na poziomie 9,20 zł dziennie na osobę. Żywnienie odbywa się przy zachowaniu wymaganych norm ilościowych w zakresie przestrzegania kaloryczności, a także norm w tym głównie higienicznych i sanitarnych, które są pod stałą kontrolą dietetyka i SANEPID.

-§ 4230 - Zakup leków, wyrobów medycznych i produktów biohijacyjnych

Plan -23.998,00 zł, Wykonanie – 23.987,64 zł

Zakup środków ochrony indywidualnej w związku z reżimem sanitarnym związanym z COVID-19 (rękawice).

Zakupy leków finansowane są zgodnie ze wskazaniami lekarzy w miarę występujących potrzeb. Dodac należy, że większość kosztów związanych z zakupem leków finansowana jest w myśl obowiązujących przepisów przez zainteresowanych pensjonariuszy z ich własnych środków. Procentowy udział środków budżetowych w zakupie leków kształtuje się na poziomie 20-40% ogólnych kosztów ich zakupu.

- § 4260 -Zakup energii

Plan – 42.500,00 zł, Wykonanie – 42.493,67 zł

Zakup energii elektrycznej, wody i gazu finansowane są w miarę potrzeb wynikających z ich zużycia z tym, że główną pozycję kosztów stanowi zakup energii elektrycznej.

-§ 4270 - Zakup usług remontowych

Plan – 15.773,00 zł, Wykonanie – 15.772,12 zł

W ramach środków budżetowych w tym paragrafie finansowano bieżące naprawy, konserwacje, a także remont łazienki i kuchni dla mieszkańców

-§ 4280 - Zakup usług zdrowotnych

Plan- 2.100,00 zł, Wykonanie – 2.090,00 zł

Wydatki w tym paragrafie dotyczyły głównie badań okresowych i wstępnych pracowników.

-§ 4300 - Zakup usług pozostałych

Plan – 96.500,00 zł, Wykonanie – 96.499,99 zł

Wydatki dotyczyły głównie: odprowadzania ścieków, przeglądów budynku, obsługi IODO, usług BHP, usług psychologicznych, obsługi informatycznej sieci komputerowej, obsługi oprogramowania „VULCAN”, usług pralniczych, pogrzebowych a także imprez sportowych i kulturalnych organizowanych dla podopiecznych. W ramach środków wydatkowanych z tego paragrafu finansowano również przeglądy maszyn i urządzeń. Pozostałe wydatki w tym paragrafie wynikały z bieżących potrzeb w zakresie funkcjonowania jednostki i dotyczyły osobnych stosunkowo wydatków związanych z bieżącą realizacją zadań.

-§ 4360 - Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych

Plan -2.024,00 zł, Wykonanie – 2.023,98 zł

Wydatki dotyczyły opłat za telefony stacjonarne i komórkowe niezbędne w funkcjonowaniu jednostki. Opłaty dotyczyły usług związanych z dostępem do Internetu wynikającego z konieczności elektronicznej transmisji danych ZUS PFRON, bank, a także dostępu do obowiązujących akt

prawnych dostępnych jedynie za pośrednictwem Internetu. Wydatki te dotyczą również publikowania danych na stronie internetowej w biuletynie informacji publicznej.

-§ 4390- Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii

Plan -2.832,00 zł, Wykonanie – 2.831,47 zł

Wydatki dotyczyły wykonania analizy ścieków badania ciepłej wody pod kątem Legionelli, oraz ekspertyz sprzętu.

-§ 4410 - Podróże służbowe krajowe

Plan – 2.520,00zł, Wykonanie-2.519,56 zł

Wydatki dotyczyły niezbędnych wyjazdów pracowników w celu realizacji zadań służbowych oraz ryczałtu za używanie samochodu do celów służbowych.

-§ 4430 - Różne opłaty i składki

Plan – 6.800,00 zł, Wykonanie – 6.378,62 zł

Wydatki dotyczyły składek na ubezpieczenie majątku, OC i ubezpieczenie komunikacyjne oraz opłata za dozór oraz opłat wodnych.

-§ 4440 - Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

Plan – 42.723,00 zł, Wykonanie -42.723,00 zł

Wykonanie wydatków kształtowało się prawidłowo. Wielkość wydatków w tym paragrafie wynika z iloczynu ustalonego na 2022 rok wielkości odpisów oraz liczby zatrudnionych pracowników, a także dodatkowo liczby emerytów i rencistów.

-§ 4480 – Podatek od nieruchomości

Plan – 8.621,00 zł, Wykonanie – 8.621,00 zł.

Wydatek dotyczył podatku od nieruchomości.

-§ 4510 - Opłaty na rzecz budżetu Państwa

Plan – 8,00 zł, Wykonanie – 7,40 zł

Wydatek dotyczył opłaty z tytułu trwałego zarządu nieruchomości

-§ 4700 - Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służb cywilnych

Plan- 4.500,00 zł, Wykonanie – 4.500,00 zł

W niezbędnych szkoleniach członków zespołu uczestniczyli pracownicy księgowości, kadr, opiekunowie, terapeuci, pokojowe, pracownicy socjalni.

-§ 4701- Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający

Plan- 820,00 zł, Wykonanie- 794,06 zł

Wydatki dotyczą składek na PPK finansowanych przez pracodawcę w ramach oszczędzania w PPK przez pracowników.

Zobowiązania

Na dzień 31 grudnia 2022 roku występowały zobowiązania w kwocie 110.159,02 zł dotyczące naliczonych w ciężar kosztów 2022 roku dodatkowych wynagrodzeń rocznych, których termin płatności upłyne z końcem m-ca marca 2023 roku, oraz zobowiązań z dostawcami (energia, woda, usługi pocztowe). Na dzień 31 grudnia 2022 roku nie występowały zobowiązania wymagalne.

22. Środowiskowy Dom Samopomocy w Przechmarku

Środowiskowy Dom Samopomocy w Przechmarku jest jednostką organizacyjną Powiatu Elbląskiego. Dcm jest ośrodkiem wsparcia dziennego pobytu, przeznaczonym dla 30 osób powyżej 18 roku życia z zaburzeniami psychicznymi, w tym:

- Osób przewlekle psychicznie chorych (typ Domu A)
- Osób z niepełnosprawnością intelektualną (typ Domu B)
- Osób wykazujących inne przewlekle zaburzenia czynności psychicznych (typ Domu C)

1. ŚDS w Przechmarku prowadzony jest przez Powiat Elbląski jako zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej.

2. Siedzibą placówki jest miejscowość Przechmark, położona w gminie Elbląg. ŚDS prowadzi swoją działalność w budynku, stanowiącym własność Gminy Elbląg na podstawie uchwały Rady Gminy nr XXVII/281/2018 z dnia 26 lipca 2018 roku w sprawie użyczenia nieruchomości położonej w Przechmarku na okres 10 lat, tj. od 01.01.2019 do 31.12.2028 roku.

3. Nadzór nad działalnością ŚDS sprawuje Wojewoda Warmińsko – Mazurski oraz w imieniu Starosty Elbląskiego, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu.

4. Środki finansowe na funkcjonowanie ŚDS pochodzą z budżetu Wojewody Warmińsko - Mazurskiego przeznaczonego na finansowanie zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

5. Uczestnikami ŚDS są mieszkańcy Powiatu Elbląskiego.
6. Do ŚDS mogą być skierowane osoby spoza Powiatu Elbląskiego na podstawie stosownych porozumień zawartych pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego.
7. Skierowanie do ŚDS następuje w drodze decyzji administracyjnej wydanej, przez Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Elblągu, działającego z upoważnienia Starosty Elbląskiego na wniosek osoby zainteresowanej lub opiekuna, złożony do ośrodka pomocy społecznej właściwego ze względu na miejsce zamieszkania, po zebraniu pełnej dokumentacji o której mowa w § 7 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 249)
8. Pobyt w ŚDS jest nieodpłatny.
9. Termin przyjęcia do ŚDS ustala kierownik ŚDS z osobą kierowaną lub jej opiekunem.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Przechmarce działał w 2022 roku na podstawie przepisów prawa, a w szczególności:

- Ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy
- Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych
- Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości
- Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych
- Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 roku o ochronie zdrowia psychicznego
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- Statutu Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmarce, zatwierdzonego przez Radę Powiatu w Elblągu uchwałą nr XV/115/2019 z dnia 29 listopada 2019 roku w sprawie wyodrębnienia Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmarce ze struktur Domu Pomocy Społecznej „Krokus” we Władysławowie i utworzenia odrębnej jednostki organizacyjnej Powiatu Elbląskiego oraz nadania mu statutu
- Regulaminu Organizacyjnego Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmarce uzgodnionego z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim i zatwierdzonego przez Zarząd Powiatu w Elblągu uchwałą nr 11/2020 z dnia 28 stycznia 2020 roku,
- Programu Działalności uzgodnionego z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, zatwierdzonego przez Radę Powiatu w Elblągu uchwałą nr XIX/15/2020 z dnia 28 lutego 2020 roku,
- Rocznych Planów Pracy na 2022 rok uzgodnionego z Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, zatwierdzonego dnia 7 grudnia 2021 roku przez Zarząd Powiatu w Elblągu uchwałą nr 97/2021
- Zarządzenia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w sprawie stosowania wytycznych dotyczących zasad i sposobu realizacji zadania z zakresu administracji rządowej w województwie warmińsko-mazurskim - środowiskowe domy samopomocy,

Baza lokalowa ŚDS funkcjonuje w budynku wolnostojącym, dwukondygnacyjnym, przekazanym przez gminę Elbląg Powiatowi Elbląskiemu w użyczenie do 2028 roku. W budynku prowadzi działalność Środowiskowy Dom Samopomocy oraz Warsztat Terapii Zajęciowej działający przy DPS „Krokus” we Władysławowie (4 pracownicy). ŚDS zajmuje pomieszczenia na parterze, oraz częściowo na I piętrze. WTZ korzysta z pomieszczeń wyłącznie na piętrze budynku. Jako dwa odrębne podmioty ŚDS i WTZ ponoszą oddzielnie koszty związane z eksploatacją i dostarczaniem mediów do budynku, stosownie do zajmowanej powierzchni, bądź w przeliczeniu na uczestników placówek (np. koszty związane z korzystaniem z wody) na podstawie porozumienia podpisanego pomiędzy stronami: (Aneks nr 1/2019, zawarty 31 grudnia 2019 roku do umowy nr 4/2018, pomiędzy Powiatem Elbląskim a Gminą Elbląg). Każda z placówek posiada swój odrębny majątek, kadre i wyposażenie. Powierzchnia całkowita budynku wynosi 730,78 m², w tym:

- powierzchnia użytkowa ŚDS ogółem 367,38 m²
- powierzchnia użytkowa przypadająca na jednego uczestnika 12,24 m²

Budynek nie posiada barier architektonicznych. Podjazd ułatwia osobom poruszającym się na wózkach niepełnosprawnym ruchowo swobodny dostęp do budynku. Również wewnątrz budynek i wyposażenie jest przystosowane oraz posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych (platforma schodowa, szerokie korytarze, poręcze, uchwyty w toaletach, itp.)

Głównym celem działalności Środowiskowego Domu Samopomocy w Przechmarce jest osiągnięcie przez osoby korzystające z jego usług jak najbardziej samodzielnego poziomu pełnienia ról życiowych i społecznych.

Podstawowym zadaniem Domu jest zapewnienie uczestnikom wsparcia w realizowaniu potrzeb życiowych, pomoc w czynnościach dnia codziennego, wdrażanie do kształtowania umiejętności racjonalnego spędzania czasu, nauka dbałości o zdrowie, zaspokojenie niezbuonych potrzeb spoecznych, socjalnych, zdrowotnych oraz integracja w srodowisku lokalnym.

Srodowiskowy Dom Samopomocy swiadczy uslugi w ramach indywidualnych lub zespolcowych treningow samoobslugi i treningow umiejetnosci spoecznych, dostosowanych do mozliwosci i potrzeb podopiecznych:

- Trening funkcjonowania w codziennym zyciu
- Trening umiejetnosci interpersonalnych i rozwiazywania problemow
- Trening umiejetnosci praktycznych
- Trening umiejetnosci spedzania czasu wolnego
- Trening komunikacyjny, w tym z wykorzystaniem alternatywnych i wspomagajacych sposobow porozumiewania sie w przypadku osob z problemami w komunikacji werbalnej

Zajecia z uczestnikami prowadzone sa w 5-6 osobowych grupach, a w ciagu dnia uczestnik moze skorzystac z kilku treningow w poszczegolnych salach:

- sala kulinarna
- sala rekodziela
- sala socjoterapeutyczna
- sala ogrodniczo techniczna
- sala rehabilitacyjno-relaksacyjna
- sala samodzielnosci

Uczestnicy placowki

Uczestnikami Domu sa osoby, ktore ukończyły 18 rok zycia, zamieszkałe na terenie powiatu elblaskiego. Na dzień 31.12.2022 roku byli to mieszkancy Gminy Elbląg – 11 osob. Pastek – 12 osob, Mlynary – 6 osob, Tolkmicko – 1 osoba. W okresie od stycznia do grudnia 2022r. przyeto do SDS 2 osoby i skreslono z listy 2 uczestnikow (rezygnacja z przyczyn zdrowotnych). Na dzień 31 grudnia 2022 roku z zajec w SDS korzystalo 30 uczestnikow, posiadajacych aktualne Decyzje kierujace do placowki, wydane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblagu.

Charakterystyka uczestnikow:

Przedzial wiekowy: 24 lata - 71 lat, ponizej struktura uczestnikow wedlug grup wiekowych:

- 18 – 30 lat - 4 osoby
- 31 – 40 lat - 6 osob
- 41 – 50 lat - 5 osob
- 51 - 60 lat - 6 osob
- 61 – 71 lat - 9 osob

Struktura uczestnikow wg poci – 7 kobiet, 23 mezczyzn

Ilosc osob ubezwiasnowolnionych – 14 (calkowicie-13, czesciowo-1)

Stopnie niepełnosprawnosci uczestnikow na podstawie orzeczenia o stopniu niepełnosprawnosci:

- ✓ stopien znaczny - 17 osob
- ✓ stopien umiarkowany – 9 osob
- ✓ stopien lekki- 3 osoby

Sposob przemieszczania sie uczestnikow:

- ✓ osoby poruszajace sie samodzielnie - 25 osob
- ✓ osoby wymagajace pomocy (kula, osoba druga) - 4 osoby
- ✓ osoby poruszajace sie na wozku inwalidzkim - 1 osoba

W 2022 roku SDS realizowal przerwe urlopową w dniach od 25 lipca do 5 sierpnia (10 dni roboczych), w oparciu o § 6 pkt. 3 Rozporzadzenia Ministra Pracy i Polityki Spoecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie srodowiskowych domow samopomocy (Dz. U. z 2020r., poz 249.), mowiacy o mozliwosci zamknecia domu, po uzgodnieniu z uczestnikami lub ich opiekunami na okres nie dluzszy niz 15 dni roboczych w roku kalendarzowym. O przerwie zostaly poinformowane odpowiednie organy tj.: Wydzial Polityki Spoecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzedu Wojewodzkiego w Olsztynie, Starostwo Powiatowe w Elblagu, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Elblagu.

W czinalnosci merytorycznej skierowanej do uczestnikow SDS realizowano cykle treningow tj. trening umiejetnosci spoecznych i interpersonalnych, trening umiejetnosci zycia codziennego, trening samodzielnosci, trening umiejetnosci praktycznych, trening umiejetnosci spedzania czasu wolnego,

trening kulinarny, trening budżetowy – gospodarowanie środkami finansowymi. Realizacja zaplanowanych treningów przygotowanych w oparciu o indywidualne plany postępowania wspierająco – aktywizującego uczestników odbywała się podczas zajęć terapeutycznych w poszczególnych salach zajęć wspierająco – aktywizujących.

Działalność Środowiskowego Domu Samopomocy:

➤ Dom umożliwia uczestnikom spożycie gorącego posiłku w czasie pobytu w placówce przygotowanego w ramach treningu kulinarnego

➤ Dom umożliwia uczestnikom skorzystanie z usługi transportowej, polegającej na dowożeniu na zajęcia (w miarę możliwości organizacyjnych placówki). Obecnie z dowozu korzysta 70% uczestników placówki (21 osób) z uwagi na utrudniony samodzielny dojazd z miejsca zamieszkania, cowczony jest na zajęcia busem 9-cio osobowym zapewnionym przez ŚDS.

➤ Dom zapewnia niezbędną opiekę podczas pobytu w ośrodku w zależności od poziomu funkcjonowania podopiecznych.

➤ Dom pomaga w dostępie do niezbędnych świadczeń zdrowotnych, a także w dotarciu do jednostek ochrony zdrowia.

➤ Dom umożliwia uczestnikom korzystanie z terapii ruchowej, realizowanej poprzez zajęcia sportowe, turystykę rekreacyjną, indywidualne i grupowe zajęcia rehabilitacji.

➤ Dom zapewnia uczestnikom poradnictwo psychologiczne, w tym: indywidualne i grupowe zajęcia z psychologiem.

Kadra ŚDS w zależności od potrzeb pomaga uczestnikom w reestracji do lekarza oraz umożliwia dotarcie na konsultację – dowóz do lekarza. W indywidualnych przypadkach (brak wsparcia rodziny) opiekun, bądź terapeuta towarzyszy uczestnikowi podczas wizyty u lekarza w celu uzyskania istotnych informacji co do stanu zdrowia uczestnika, których on sam może w sposób właściwy nie przekazać opiekunom.

Uczestnicy korzystają z pomocy psychiatrycznej w Poradni Zdrowia Psychicznego w Elblągu lub w Pasłęku. Korzystają również z konsultacji w poradniach specjalistycznych.

Liczba specjalistycznych konsultacji lekarskich z których skorzystali uczestnicy przy wsparciu ŚDS w okresie styczeń – grudzień 2022 r.:

Psychiatryczna - 12

Stomatologiczna - 1

Internistyczna - 1

Razem: 14 konsultacji

➤ Dom pomaga w załatwieniu spraw urzędowych (przygotowanie pism, pomoc w wypełnianiu druków, złożeniu we właściwych urzędach, monitorowanie terminów spraw urzędowych, interpretacji przepisów, itp.).

Imprezy zorganizowane w ŚDS oraz udział uczestników w innych imprezach organizowanych w środowisku lokalnym w 2022 r. Uczestnicy placówki należą do grupy osób zagrożonej wykluczeniem społecznym, która ma utrudniony dostęp (w większości są mieszkańcami małych wsi i miejscowości) do wielu dziedzin życia, w tym kultury, edukacji, usług medycznych, itp. Praca z nimi skupia się na umożliwianiu im korzystania z oferty dostępnej w środowisku lokalnym, w miejscach użyteczności publicznej, co realizowane jest poprzez różnego typu wyjazdy (np. do pizzerii, kawiarni, itp.), udział w zawodach sportowych, przeglądach twórczości osób niepełnosprawnych, wyjazdach rekreacyjno-edukacyjnych, itp.

W 2022 roku ŚDS w Przemarku był organizatorem konkursu poetyckiego z okazji Międzynarodowego Dnia Poezji dla Środowiskowych Domów Samopomocy z województwa warmińsko-mazurskiego oraz konkursu fotograficznego dla Środowiskowych Domów Samopomocy z województwa warmińsko-mazurskiego.

ŚDS spełnia wszystkie obowiązujące standardy wg Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 roku w sprawie środowiskowych domów samopomocy:

- jest usytuowany w miejscu zapewniającym bezpieczeństwo i spokój uczestników zajęć;
- powierzchnia użytkowa przypadająca na jednego uczestnika wynosi: nie mniej niż 8 m²;
- jest wyposażony w udogodnienia umożliwiające funkcjonowanie osobom niepełnosprawnym (m.in. platformę schodową dla osób niepełnosprawnych, poręcze, uchwyty);
- znajdują się w nim pomieszczenia wyposażone w meble i sprzęty niezbędne do prowadzenia w nich zajęć.
- jest wyposażony w sprzęty odpowiednie do realizacji zadań wspierająco-aktywizujących.

Zasoby finansowe

W roku 2022 Śródownowski Dom Samopomocy na działalność otrzymał z budżetu Wojewody Warmińsko – Mazurskiego środki finansowe w wysokości: 804 207,60 zł.

➤ W tym, z ustawy budżetowej 722 844,00 zł (Klasyfikacja zadaniowa: 13 1.2.2 Wspieranie osób z zaburzeniami psychicznymi)

➤ z rezerwy celowej budżetu państwa: 10 476,00 zł (Klasyfikacja zadaniowa: 13.1.2.2 Wspieranie osób z zaburzeniami psychicznymi)

➤ 70 887,60 zł dotacja na zwiększenie stawki na jednego uczestnika ŚDS, posiadającego orzeczenie o spektrum autyzmu bądź niepełnosprawnościach sprzężonych, w ramach Programu „Za Życiem” (Klasyfikacja zadaniowa: 13.4.1.6 (Wsparcie kobiet w ciąży i rodzin w zakresie dostępu do instrumentów na rzecz rodziny), w tym:

➤ z ustawy budżetowej: 34 935,00 zł

➤ z rezerwy celowej budżetu państwa: 35 952,60 zł

ŚDS doposażono w sprzęt do zajęć, który wzbogacił zasoby rzeczowe placówki i przyczynił się do poszerzenia oferty merytorycznej skierowanej do uczestników ŚDS w ramach organizowania zajęć terapeutycznych w poszczególnych salach zajęć wspierająco – aktywizujących.

Ze zwiększonej dotacji dla uczestników ze spektrum autyzmu i niepełnosprawnościami sprzężonymi (10 osób) zakupiono: 2 tablety do rozwoju kompetencji edukacyjnych oraz materiały do prowadzenia zajęć. Ponadto ze środków bieżących placówki zakupiono: niszczarkę, defibrylator AED PLUS z szafką, sprzęt sportowy, mikrofon, myjkę Karcher, blender, kuchenkę mikrofalową, maszynkę do mięsa, mikser, wyciskarkę, drobny sprzęt AGD, kierownicę do gier na konsoli, gry na konsolę oraz głośnik JBL: (Partybox).

Zasoby kadrowe:

Kadrę Domu na dzień 31.12.2022 roku stanowiło 12 osób (w tym 1 osoba zatrudniona na zastępstwo) w wymiarze 8,5 etatu. Zatrudniona kadra spełnia wymagania kwalifikacyjne obowiązujące na danym stanowisku. Jedna osoba jest zatrudniona jako opiekun w wymiarze 1 etatu z dodatkowych środków Programu „Za Życiem”.

W placówce funkcjonuje Zespół Wspierająco – Aktywizujący, w skład którego wchodzi pracownicy merytoryczni. Zespół ustala kierunki pracy z uczestnikami, opracowuje indywidualne plany postępowania wspierająco-aktywizującego uczestników, dokonuje oceny funkcjonowania podopiecznych w celu stworzenia jak najbardziej optymalnych warunków zmierzających do ciągłego rozwoju podopiecznych. W okresie sprawozdawczym: ZWA zrealizował 24 zebrania, podczas których poruszane były istotne kwestie związane z omówieniem i oceną funkcjonowania uczestników oraz bieżącą działalnością placówki.

Zatrudnienie w ŚDS na dzień 31.12.2022 r.: 8,5 etatu, 12 osób w tym:

Lp	Stanowisko	Ilość osób	Ilość etatów
1.	kierownik	1	1
2.	księgowa	1	0,5
4.	kierowca	3	1,5
5.	opiekun kwalifikowany	1	1
6.	terapeuta	3	2,75
7.	psycholog	1	0,25
8.	technik fizjoterapii	1	0,50
9.	opiekun	1	1
		12 osób	8,50 etatu

*1 osoba na zastępstwo – w ramach 0,5 etatu

Staże, praktyki, prace społeczno-użyteczne

We współpracy z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Elblągu na terenie ŚDS w okresie od marca do października 2022 roku skierowane były do ŚDS cztery osoby w ramach prac społecznie – użytecznych, które wykonywały prace porządkowe na rzecz placówki (jedna osoba od 04.03.2022 r. do 30.06.2022 r., druga od 14.03.2022 r. do 31.07.2022 r., trzecia osoba od 01.07.2022 r. do 31.08.2022 r. i czwarta osoba od 01.10.2022r. do 31.10.2022r.)

Dwie osoby odbyły staż zawodowy. Jedną osobą odbyła staż zawodowy Pomoc Opiekuna w ramach projektu „Szansa na rozwój” w okresie od 01.10.2022 r. do 31.12.2022 r. Drugą osobą odbyła staż zawodowy Pomoc Opiekuna dla osoby bezrobotnej z Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu w okresie od 16.08.2022r. do 30.11.2022r.

Pięć osób z Akademii Medycznych i Społecznych Nauk Stosowanych w Elblągu z kierunku Psychologia odbyło praktyki zawodowe w ŚDS w Przechmarce.

Szkolenia kadry:

W celu podwyższenia kompetencji pracowników oraz umiejętności w pracy z osobami niepełnosprawnymi, kadra placówki brała udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych. Celem stałego podnoszenia jakości realizowanych zadań i usług w 2022 roku zorganizowano 2 szkolenia wewnętrzne oraz 13 szkoleń zewnętrznych. W 2022 roku ŚDS w Przechmarce otrzymał środki (100%-12 700,00 zł) z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy dla czterech pracowników. Wzięli oni udział w kursie: Strategie pracy z uczestnikami Środowiskowych Domów Samopomocy.

Współpraca z rodzinami i opiekunami oraz podmiotami działającymi na rzecz integracji społecznej uczestników. Kontakty z rodzinami uczestników, kontakty z rodzicami lub opiekunami uczestników ŚDS to jeden z elementów realizacji zadań placówki. Komunikacja z rodzinami odbywa się na bieżąco głównie w sposób telefoniczny, bądź w postaci informacji pisemnych, w trakcie realizacji dowozów uczestników oraz w trakcie organizowanych spotkań integracyjnych dla uczestników i ich rodzin. 12.04.2022 r. odbyło się Spotkanie Wielkanocne dla uczestników i ich rodzin, a 21.12.2022 r. Spotkanie Wigilijne.

Współpraca z instytucjami

1. Kadra ŚDS współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu, utrzymuje kontakt z pracownikami socjalnymi uczestników placówki, Miejskimi Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie monitorowania bieżącej sytuacji życiowej podopiecznych oraz kierowania osób do placówki.

2. ŚDS współpracuje z Bankiem Żywności w Elblągu – poprzez udział uczestników w organizowanych przez BŻ akcjach, konkursach, itp.

3. ŚDS współpracuje z innymi placówkami wsparcia, w zakresie celebrowania świąt, organizowania spotkań integracyjnych, sportowych, a także w zakresie wymiany doświadczeń pracowników i uczestników ośrodków wsparcia.

4. ŚDS współpracuje z parafią w Przechmarce w szczególności poprzez wizyty duszpasterskie oraz podczas innych ważnych wydarzeń.

5. ŚDS współpracuje z Kolem Gospodyń Wiejskich w Przechmarce.

Promocja ŚDS w środowisku.

1. Organizacja spotkań okolicznościowych.

2. Prowadzenie strony BIP.

3. Udział uczestników placówki w przeglądach twórczości osób niepełnosprawnych o zasięgu lokalnym i ponadlokalnym.

4. Informacje w lokalnych mediach (prasa, Internet) dotyczące udziału uczestników w zajęciach w środowisku lokalnym oraz imprezach organizowanych przez placówkę.

Ocena realizacji zadań:

W okresie od 1 do 16 stycznia 2022 roku oraz od 1 do 13 lutego 2022 roku, zgodnie z poleceniem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w celu zapobiegania rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej COVID-19 Środowiskowy Dom Samopomocy w Przechmarce czasowo zawiesił działalność (uczestnicy nie przyjeżdżali na zajęcia do placówki, ale byli objęci wsparciem pracowników (stały kontakt telefoniczny, przekazywanie pakietów zadań, e-recept, teleporad, itp.). W czasie zawieszenia zajęć w placówce podopiecznym były przekazywane pakiety zadań oraz karty pracy, zgodne z indywidualnymi predyspozycjami uczestnika do samodzielnego wykonania w domu oraz życzenia i upominki dla jubilatów. Ponadto pracownicy pozostawali w stałym kontakcie telefonicznym z uczestnikami i ich opiekunami, monitorowali bieżącą sytuację oraz przygotowywali i dowozili ciepłe posiłki dla najbardziej potrzebujących.

Ocena realizacji zadań

1. Zapewniono bezpieczne, przyjazne i oparte o wyznaczone standardy warunki pobytu dla

- uczestników sprzyjające dobrej atmosferze, w której przebiega proces terapeutyczny.
2. Zorganizowano spotkania integracyjne.
 3. Zrealizowano szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne kadry.
 4. Dokonano konserwacji i bieżących napraw urządzeń i sprzętu
 5. Wykrano prace remontowe w sali kulinarnej i w sali samodzielnosci.
 6. Zakupiono wyposażenie, sprzęt oraz materiały do terapii w celu wzbogacenia oferty dla uczestników.

23. Szpital Powiatowy w Pasłęku

Nazwa zadania	Promocja i ochrona zdrowia.
Czy dla zadania została opracowana polityka/strategia/program. Jeżeli tak, wskazać razę/datę/tryb przyjęcia danego dokumentu oraz jego podstawowe założenia i stan realizacji na koniec 2021 r. Jeżeli nie, wskazać czy w innym dokumencie powiatu o takim charakterze są odniesienia do realizacji zadania z danego obszaru i wskazać stan realizacji na koniec 2022 r.	Zgodnie z art. 4, ust. 1 pkt. 2 ce zadań powiatu należy promocja i ochrona zdrowia. Zadania te realizowane są w oparciu o następujące akty prawne: - ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (tj. z 2022r., poz. 633 z późn. zm.) - ustawa z dnia 11 września 2015 roku o zdrowiu publicznym (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 1608), - ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. z 2022r., poz. 2561 z późn. zm.), - ustawa z dnia 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 1467 z późn. zm.), - ustawa z dnia 6 września 2001 roku Prawo farmaceutyczne (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 2301)
Jednostki organizacyjne powiatu/komórki organizacyjne w jednostkach realizujące zadanie.	Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Pasłęku – POWIATOWA OSOBA PRAWNA.
Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadania w 2022 r	Na terenie Powiatu Elbląskiego funkcjonuje jeden szpital, który prowadzony jest w formie spółki prawa handlowego, przy 100 % udziale powiatu. Powiat Elbląski wspierając prawidłowe funkcjonowanie placówki oraz podnoszenie standardów wykonywanych w niej usług zdrowotnych, w 2022 roku przekazał z budżetu powiatu kwotę 1 mln zł na budowę budynku na potrzeby Oddziału Rehabilitacji Stacjonarnej Ogólnoustrojowej oraz Ośrodka Rehabilitacji Leczniczej Diennej dla Dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego. W zakresie wykonywanej funkcji organu Spółki, Zgromadzenie Wspólników Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Pasłęku w minicnym roku podjęło łącznie 8 uchwał będących przedmiotem odbytych w 2022r. posiedzeń. W 2022 r. w Szpitalu realizowano następujące inwestycje: • zakończenie prac związanych z Modernizacją Oddziału Chorób Wewnętrznych Szpitala Powiatowego w Pasłęku w związku z COVID-19, • budowa budynku Oddziału Rehabilitacji Stacjonarnej Ogólnoustrojowej oraz Ośrodka Rehabilitacji Leczniczej Diennej dla dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego, • przebudowa pomieszczeń biurowych na Dział Farmacji,

- zakup aparatu elektrochirurgicznego ES 360 z podstawowym wyposażeniem na potrzeby bloku operacyjnego. Szpital zrealizował inwestycje zakupowe (środki trwałe i wyposażenie na łączną kwotę 544 641,17 zł. Ponadto w każdym roku w zależności od możliwości finansowych, szpital jest stopniowo doposażany w sprzęt i wyposażenie.

24. Zakończenie

Wysitek kolejnych Rad i Zarządów Powiatu w Elblągu przy podejmowaniu odpowiednich decyzji i dokonywaniu trudnych wyborów na przestrzeni ostatnich 20 lat spowodował, że możemy pochwalić się dziś wieloma sukcesami. Jednym z nich jest udział od 2003 roku Powiatu Elbląskiego w Rankingu Gmin i Powiatów, organizowanym przez Związek Powiatów Polskich. W kategorii do 60 000 mieszkańców zajmowaliśmy w ostatnich latach coraz wyższe lokaty. I tak kolejno:

Edycja 2003 – Powiat Elbląski miejsce 58 z punktacją 215
 Edycja 2004 – Powiat Elbląski miejsce 100 z punktacją 215
 Edycja 2005 – Powiat Elbląski miejsce 103 z punktacją 624
 Edycja 2006 – Powiat Elbląski miejsce 146 z punktacją 650
 Edycja 2007 – Powiat Elbląski miejsce 146 z punktacją 635
 Edycja 2008 – Powiat Elbląski miejsce 156 z punktacją 830
 Edycja 2009 – Powiat Elbląski miejsce 123 z punktacją 1970
 Edycja 2010 – Powiat Elbląski miejsce 30 z punktacją 18930
 Edycja 2011 – Powiat Elbląski miejsce 41 z punktacją 18246
 Edycja 2012 – Powiat Elbląski miejsce 8 z punktacją 12145
 Edycja 2013 – Powiat Elbląski miejsce 7 z punktacją 22485
 Edycja 2014 – Powiat Elbląski miejsce 6 z punktacją 29320
 Edycja 2015 – Powiat Elbląski miejsce 10 z punktacją 30130
 Edycja 2016 – Powiat Elbląski miejsce 9 z punktacją 30580
 Edycja 2017 – Powiat Elbląski miejsce 10 z punktacją 34152 dodatkowy tytuł "Super Powiat 2017",
 Edycja 2018 – Powiat Elbląski miejsce 2 z punktacją 38100 dodatkowy tytuł "Super Powiat 2018".
 Edycja 2019 – Powiat Elbląski miejsce 9 z punktacją 32555,
 Edycja 2020 – Powiat Elbląski miejsce 5 z punktacją 39825,
 Edycja 2021 – Powiat Elbląski miejsce 12 z punktacją 36535.
 Edycja 2022 – Powiat Elbląski miejsce 12 z punktacją 39730.

Mając powyższe na uwadze Zarząd Powiatu w Elblągu pozytywnie opiniuje niniejszy raport i prosi Wysoką Radę o jego rozpatrzenie, przyjęcie oraz udzielenie Zarządom Powiatu wotum zaufania.

WZ. STABOSTY

 mgr Ryszard Zajac
 WICESTAROSTA