

Uchwała Nr / /2022
Rady Powiatu w Elblągu
z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski.

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 528 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) i na podstawie §5 pkt 2 lit c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) Rada Powiatu w Elblągu uchwała, co następuje:

§ 1.

W załączniku do uchwały Nr XII/93/2019 Rady Powiatu w Elblągu z dnia 10 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Elbląski (Dz. Urz. Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2019 r. poz. 4948 z 2020 r. poz.13 oraz poz. 2763), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) 200,00 zł na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela;
- 2) 2000,00 zł na jeden etat kalkulacyjny dyrektora;
- 3) 1250,00 zł na jeden etat kalkulacyjny wicedyrektora;
- 4) 950,00 zł na jeden etat kalkulacyjny kierownika”

2) § 3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:

- 1) dla nauczyciela – 550,00 zł ;
- 2) dla dyrektora – 2000,00 zł;
- 3) dla wicedyrektora – 1250,00 zł;
- 4) dla kierownika – 950,00 zł.”

3) § 4 ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,

4) w § 4 ust. 1 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„ 5) do dnia 31 sierpnia 2027 r. sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, przez okres sprawowania tej funkcji,

5) w § 4 ust. 1 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

6) sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 5”

6) W załączniku nr 1 do Regulaminu pkt 4 w tabeli otrzymuje brzmienie:

”

4.	Inne stanowiska- sprawowanie funkcji:	
	a) wychowawca klasy	350 zł
	b) mentor	120 zł
	c) opiekun stażu	120 zł

”

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Elblągu.

§ 3.

1. Zmiany, o których mowa w §1 pkt 1 –2 mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2023 r.
2. Zmiany, o których mowa w §1 pkt 3 - 6 mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2022 r.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Uzasadnienie

Konieczność podjęcia przedmiotowej uchwały wynika ze zmian w *ustawie – Karta Nauczyciela*, wprowadzonych z dniem 1 września 2022 r. *ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730)* w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

W związku z powyższym zmienione zostało *rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)*, w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Jednocześnie, w § 2 *rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798)* w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. *ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw*.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego dla mentora w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – *Karta Nauczyciela*, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, powinny dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania w możliwie najszyszym terminie. Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są bowiem uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r. W przypadku, gdyby uchwała w niniejszej sprawie została podjęta po dniu 1 września br., musi ona uwzględniać uprawnienie nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

Mając na względzie, że uchwalane zmiany w regulaminie wynagradzania określają wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (realizacja uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Działając na mocy przywołanego wyżej przepisu prawa w uchwale zmieniającej dodano zapisy dotyczące dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora oraz dla nauczyciela sprawującego do 31 sierpnia 2027 r. funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli ubiegających się o stopień awansu nauczyciela mianowanego.

Ponadto w uchwale zmieniono zapisy dotyczące środków finansowych na dodatki motywacyjne oraz podwyższono ich wysokość dostosowując ją do zmian wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wprowadzanych od 2019 r. w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn.zm.).

Przepisy prawa oświatowego, tj. art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, obligują organ prowadzący szkoły i placówki do uzgodnienia regulaminu wynagradzania ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przedmiotową uchwałę poddano procesowi uzgadniania, w szczególności:

- 1) przekazano organizacjom związkowym projekt uchwały;
- 2) zaproszono organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli na spotkanie, którego celem było uzgodnienie przedmiotowej uchwały.

Zmiany w regulaminie wynagradzania uzgadniano ze:

- 1) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Elblągu,
- 2) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Pasłęku,
- 3) Związkiem Zawodowym NSZZ „Solidarność” - Region Elbląg,
- 4) Powiatową Radą OPZZ w Elblągu,
- 5) Związkiem Zawodowym Oświata z siedzibą w Katowicach.

Przeprowadzono dwa spotkania, na których wszystkie strony miały możliwość dyskusji na temat projektu zmian w regulaminie wynagradzania. W efekcie, umocowni przedstawiciele związków zawodowych obecni na spotkaniach podpisali protokół uzgodnień z zaznaczeniem rozbieżności stanowiska Związku Zawodowego Oświata w kwestii wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i sporządzeniem stosownego protokołu rozbieżności.

Skutki wzrostu wydatków na wynagrodzenia nauczycieli z tytułu wprowadzanych zmian: dodatek funkcyjny dla mentora oraz wzrost stawek dodatków motywacyjnych, finansowane będą z budżetu Powiatu Elbląskiego. Zwiększenie kwot powyższych dodatków ustalono z uwzględnieniem możliwości finansowych Powiatu.

Powiat Elbląski wypełnił wszystkie obowiązki wynikające z przepisu prawa związane z procesem uzgadniania regulaminu wynagradzania.

Uwzględniając powyższe wnioskuje się o podjęcie przedmiotowej uchwały.

NACZELNIK
Wydziału Promocji Powiatu,
Edukacji, Kultury i Sportu

mgr Renata Perlińska